# 车间管理和工作总结(汇总25篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-19

*车间管理和工作总结120xx年车间全年检修项目共计266项，其中大修项目2项，完成项265项，炭黑油槽更新1项由于生产原因未完，完成率99。7%，保证了车间设备的正常运行，确保了车间满负荷、安全生产，现将20xx年设备管理工作情况总结如下：...*

**车间管理和工作总结1**

20xx年车间全年检修项目共计266项，其中大修项目2项，完成项265项，炭黑油槽更新1项由于生产原因未完，完成率99。7%，保证了车间设备的正常运行，确保了车间满负荷、安全生产，现将20xx年设备管理工作情况总结如下：

>一、主要检修工作

1、完成了特种设备1#、2#天车的维护保养—

工作：主要更换了提升、抓绳钢丝绳;更换受电器及支架总成更换，对滑线及滑线吊架进行检查、更换;天车轨道螺栓紧固;包闸液压缸更换，并对天车全部安装了超重显示器。

2、完成了1#、2#、3#、4#离心机的维护保养;1#超级离心机的解体检查，清理分液盘及出口管线，更换O形圈;完成了2#离心机测速探头更换;完成了3#超级离心机的大修，主要对3#离心机解体检查清洗：转豉、螺旋、进料装置、齿轮箱、轴承座、拆卸皮带轮、连接法兰、轴承、O型圈、层叠环、密封环等零部件并更换易损件;检测：转鼓、螺旋、轴承座、转鼓端盖、转豉锥体连接轴、螺旋小端连接轴、螺旋大端轴承压盖、润滑系统、测速系统、振动保护、油位连锁、温度监测系统;螺旋、转豉作动平衡测试。

3、完成了产品原料库区的日常检修、维护保养、查漏消漏等工作;完成了部分炭黑油管线、轻油管线、浓酸管线消漏及更换工作;完成了筑路油槽槽顶补焊、保温工作;完成了浓碱槽消漏、试漏及保温工作。浓碱槽由于长期停车，浓碱液面长期固定于3000mm位置，造成界面腐蚀，在这一高度，2次出现渗漏现象，经充分调查与讨论，使用可赛新胶进行粘贴、消漏;同时对浓碱输送管线进行更换。

4、完成Ⅰ系、Ⅱ系、Ⅲ系检修，主要检修内容有：烟气管线消漏，更换部分闪蒸油管线;沥青阀门清理、更换填料;Ⅰ系1#反应釜更换实轴、空心轴、减速机以及筒体挖补，格子砖修复;Ⅰ系2#反应釜减速机检修、空心轴更换;Ⅰ系3#反应釜减速机小修;Ⅱ系1#反应釜筒体挖补，格子砖修复;Ⅲ系1#反应釜更换实轴与浆杆。

5、针对Ⅰ系1#反应釜、Ⅱ系1#反应釜筒体的实际情况，对其它反应釜进行测厚，对Ⅰ系、Ⅱ系、Ⅲ系格子砖进行全部更换。

6、结合系统停车情况，对改质Ⅰ系、Ⅱ系、Ⅲ系釜顶烟气管线进行了全部更换，解决了由于烟气管线腐蚀严重，频繁泄漏的问题。

7、完成了改质Ⅰ系、Ⅱ系、Ⅲ系闪蒸油冷却器蛇管更换工作，解决了冷却器蛇管由于长期受闪蒸油的腐蚀，造成蛇管整体减薄，多处出现漏点的问题，延长了改质沥青的运行时间，提高了改质沥青的质量;

8、完成了改质Ⅰ系、Ⅱ系链板机的大修，沥青冷却平板输送机支架腐蚀严重，链板单元磨损严重直接导致链板机运行不平稳，链板张力过大等问题。保证沥青冷却平板输送机满足生产需要，减少故障，降低今后的维修费用。

9、完成了改质Ⅰ系、Ⅱ系、Ⅲ系液体放料吸风罩更换工作;

10、完成了原料、产品库区及改质沥青现场地面灌缝以及排水渠裂缝、下沉处理，地面裂缝、下沉处理;对酸碱卸车地下槽耐酸砖进行重新铺设。

11、全年完成修旧利废20项，为公司节约资金42480元。

>二、技改项目

1、完成了产品、原料库区冷凝液输送泵的改造工作，彻底解决了原冷凝液泵易堵塞，机封、轴套易损坏等问题，也间接解决了冷凝液贮槽由于压力高而导致安全阀易起跳的问题，建议各车间采纳该方案，对冷凝液泵进行改造。

2、完成了改质沥青高置槽伴热铜管改造工作。改质沥青高置槽原伴热为φ10铜管，在开始放料时操作工需对高置槽放料口进行加热，极易造成伴热铜管老化破裂。通过制作安装无缝钢管伴热管，彻底解决了伴热管泄漏的问题。

3、完成了4#、5#、6#焦油循环泵润滑管改造工作。原焦油循环泵自润滑管为φ6管，由于焦油中含渣较多，极易造成润滑管堵塞，若巡检发现不及时，很容易造成机封损环。通过将自润滑管加粗，改为φ10润滑管，润滑效果明显改变，原每2月需更换机封1套，自改造后至今3个月未进行检修，改造效果明显。

>三、主要改造工作

1、完成了酚水管线改造工作。目前焦油加工厂酚水达到6~7吨每小时，最大时达到10吨每小时，造成酚水处理品装置超负荷动行。经过改造，将部分酚水送往三回收处理，减轻了一回收酚水处理的压力，解决了焦油加工厂的酚水输送的压力，保证了焦油加工厂的满负荷运行。

2、完成了洗油管线的改造工作，解决了洗油管线冬季吹扫不彻底，导致管线堵塞的问题。

3、完成了原料库区取样点的改造工作，解决了操作工取样难的问题。

4、对沥青分中温平台改造，解决了操作工日常操作倒阀门困难的难题。

>四、管理工作

1、完成了车间所有静止设备、传动设备维护检修技术规程的编制与修订工作，为设备检修制定了检修程序和验收标准;

2、完成了设备图纸、技术资料、竣工资料的整理、汇总工作;

一年的工作就这样结束了，在xx年的工作中我做到了尽职尽责。我在自己的工作岗位上付出了最大的努力，一年以来坚持不懈的工作，没有出现大的失误。xx年的工作负责了两大项：上半年负责成衣车间，下半年负责所有产品的质量。

在生产方面：在这几月以来尽了自己最大的努力无论在哪个车间让员工挣到了钱，为公司创效益、保市场。在成衣车间几个月我感到了骄傲因为效益比xx年的月效益提高了近三分之一。从中也找到好多的不足，人们的潜力很深以前为挖掘出来，不要小看每一个人。在其中还有好多的不足，最不足的就是数量不准。在车间好的就是xx年的目标完成了，员工跟着我挣了钱，比去年增加了员工，员工无流失现象。我感到非常高兴。

在质量方面：从到技术以来深深感受到自己的繁忙，责任重大；大事、小事，压在身上。重视了这头忽视了那头，有点头轻脑重。没能全方位的进行工作。主要以下几点：进入技术工作不久，没有足够的经验能力，对所有程序理解不够深，对个别部门掌握不够扎实。虽然有些问题对工作的影响力不是很大，但我总觉得没有做到自己的职责。我要严格要求自己不合格样品不下车间，工艺不准确不下流车间，不合格产品不出厂，更要严格要求自己对所有部门的检查力度加大，作好记录。

在今后的工作打算，通过总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩但在这些方面还有好多不足，没有创新性的思路。个别工作做得不够完善。在今后的工作中将会努力找到自己的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还多找经验，掌握好产品的重要性，提高自己工作能力，加强责任感及时做好个人的各项工作，不断的总结与反省，不断的让自己充实能力提高自身素质，适应企业的发展与公司共同进步、共同努力。产品质量这项工作对公司来说很重要，没有质量就会没有市场，质量觉定公司的命运。这项工作对我来说压力也很大，既然上级领导把这项工作交给了我，也就是信任我相信我能把这项工作做好，既然我接了这项工作我就会努力把自己的工作做好，不会辜负上级领导对我的期望，也不会让上级领导失望。

xx年已经过去了，展望xx年的工作我还是会继续和xx年的工作一样坚持不懈，积极进取。在自己的工作岗位上发挥自己的能力。完美的完成上级领导派给我的任务和我应尽的职责。我相信无论哪方面我能够做好的。在xx年的失败中也吸取了不少的教训。我会从xx年的失败中寻找xx年的成功

**车间管理和工作总结2**

一年的工作就这样结束了，在20xx年的工作中我做到了尽职尽责。我在自己的工作岗位上付出了的努力，一年以来坚持不懈的工作，没有出现大的失误。20xx年的工作负责了两大项：上半年负责成衣车间，下半年负责所有产品的质量。

在生产方面：在这几月以来尽了自己的努力无论在哪个车间让员工挣到了钱，为公司创效益、保市场。在成衣车间几个月我感到了骄傲因为效益比20xx年的月效益提高了近三分之一。从中也找到好多的不足，人们的潜力很深以前为挖掘出来，不要小看每一个人。在其中还有好多的不足，最不足的就是数量不准。在车间好的就是20xx年的目标完成了，员工跟着我挣了钱，比去年增加了员工，员工无流失现象。我感到非常高兴。

在质量方面：从到技术以来深深感受到自己的繁忙，责任重大;大事、小事，压在身上。重视了这头忽视了那头，有点头轻脑重。没能全方位的进行工作。主要以下几点：进入技术工作不久，没有足够的经验能力，对所有程序理解不够深，对个别部门掌握不够扎实。虽然有些问题对工作的影响力不是很大，但我总觉得没有做到自己的职责。我要严格要求自己不合格样品不下车间，工艺不准确不下流车间，不合格产品不出厂，更要严格要求自己对所有部门的检查力度加大，作好记录。

在今后的工作打算，通过总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩但在这些方面还有好多不足，没有创新性的思路。个别工作做得不够完善。在今后的工作中将会努力找到自己的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还多找经验，掌握好产品的重要性，提高自己工作能力，加强责任感及时做好个人的各项工作，不断的总结与反省，不断的让自己充实能力提高自身素质，适应企业的发展与公司共同进步、共同努力。产品质量这项工作对公司来说很重要，没有质量就会没有市场，质量觉定公司的命运。这项工作对我来说压力也很大，既然上级领导把这项工作交给了我，也就是信任我相信我能把这项工作做好，既然我接了这项工作我就会努力把自己的工作做好，不会辜负上级领导对我的期望，也不会让上级领导失望。

20xx年已经过去了，展望20xx年的工作我还是会继续和20xx年的工作一样坚持不懈，积极进取。在自己的工作岗位上发挥自己的能力。完美的完成上级领导派给我的任务和我应尽的职责。我相信无论哪方面我能够做好的。在20xx年的失败中也吸取了不少的教训。我会从20xx年的失败中寻找20xx年的成功！

**车间管理和工作总结3**

回顾这半年来的工作，在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将半年来的工作情况总结如下：

>一、完善制度建设，夯实基础管理

车间刚刚组建就及时组织人员制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助人事劳资科完成了车间的定员、定岗工作，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

>二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将《\_消防法》宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在20\_年月日起至月日期间的试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

3、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间机台人员更好地了解改造后的设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，车间依然组织专人编写了相关培训材料，分班组、分时段由各班组长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各品牌的生产任务打下了坚实的基础。

4、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和

重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

5、标准化知识培训

为了跟上工厂“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间“质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量控制、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

>三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保工厂改革顺利进行、车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

>四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度，并制订了车间的《环境/职业健康安全目标（指标）分解表》，将工厂下达给车间的环境/职业健康安全目标（指标）层层分解到各岗位，签订了《环境/职业健康安全承诺书》。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，20\_年上半年实现了火灾事故为零，无重大安全生产责任事故，无重大工伤设备事故，轻伤、重伤事故率为0。

>五、加强车间设备管理工作，确保圆满完成生产任务，产品质量得到稳步提升

（一）进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。

加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决；二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

（二）努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

设备管理的任务是通过多设备进行综合管理，保持设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。车间根据企业的总体部署，结合车间实际，同时协调、配合设备技术科、技术改造办公室，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每月轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

>六、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

>七、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

（一）做好车间政治思想教育工作。

1、加强班子团结，不断增强广大职工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、按照要求制定了车间“深入学习实践科学发展观实施方案”，并据此循序渐进地开展贯彻执行科学发展观活动，定期开展党小组学习培训。营造以党员带头，全员共进的学习平台，实现员工综合素质的提高。发挥\_员在执行制度、挖潜增效、指标提升、合理化建议方面的示范作用，车间党员同志真正做到了苦脏累险冲在前，工作业绩争一流，哪里有困难哪里就有\_员的生产先锋。

3、发挥\_员干一行爱一行、钻一行，刻苦学习本岗位业务技能，争当生产能手的标兵作用。如设备改造的工作中，在时间紧，劳动强度大，技术要求高的情况下，车间党员、修理工全部都自觉地投入到这场战斗中，发扬团结拼搏，不怕苦、不怕累的精神，圆满地按时完成了改造任务，为下一步的产品生产提供了有力保证。

4、通过深入学习实践科学发展观活动的开展，使党员自觉做到：一是学习\_理论、“三个代表”重要思想，学习党的知识，学习科技知识和车间本岗位业务知识，做学以致用的带头人；二是做品德高尚、关心群众、舍己助人、顾全大局、团结同志、善于做群众思想政治工作的领路人。

（二）加强班组管理管理，提高车间管理水平

1、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

2、创建学习型班组。车间通过“学习型班组”的创建，把开展班组基础管理专项工作同当前学习实践科学发展观活动结合起来，建立上下结合、有效沟通好了的学习氛围，逐步实现了职工从“要我学”到“我要学”的转变。

以上就是车间xx年的工作总结，车间的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为工厂的又好又快发展奠定坚实的基础。机制，完善班组建设考评与奖惩制度，在加强班组考核、现场管理、提高质量、安全管理等方面取得了新的进展，营造良好了的学习氛围，逐步实现了职工从“要我学”到“我要学”的转变。

**车间管理和工作总结4**

转眼我到单位工作已经半年多了。这半年是我人生旅途中的重要一程，期间在领导的培养帮助、在场职工的关心支持下我逐步完成了从校园到社会、从大学生到职场新手这种环境和角色的双重转变和适应，较为圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，静心回顾这半年的工作生活，收获颇丰。

现将我这半年来的学习工作情况总结如下：

>（一）抓学习，不断提高自身素质

1、加强专业知识学习，掌握公司产品信息。初入职场，前方的未知有许多，我只有不断加强自身的学习才能做好本职工作，为公司争取最大的效益。

2、韩语快速入门，扫清工作障碍。基于我自身喜欢韩国文化，同时为了工作需要，我会利用有限时间，快速高效的掌握部分常用韩语，使工作更加有效率。

>（二）强化工作职能，做好备件管理。

1、积极协助车间生产。认真完成本职工作之后，积极协助车间高效率完成工作任务。

2、在工作中能够严格要求自己，保证入库、出库、领料的数据准确，争取做到“百无一疏”。

3、认真完成领导交付的任务。并积极反应备件情况，记录到档案里，便于统筹管理。

4、做好仓库管理工作，将库内打扫整洁。

>（三）存在问题及今后工作计划

在总结工作的同时，针对自己工作中存在的`年轻气躁，不善讲究工作方式等问题也要端正态度、努力克服，做到脚踏实地，提高工作主动性。

**车间管理和工作总结5**

20xx年即将过去，在过去的一年里，车间设备专业严格按照既定年度设备管理计划，结合公司专业管理，以公司HSE体系建设为基础，通过区域安全管理，作业许可程序等工具的使用，逐步理清思路，优化流程，完善管理，以管理促效益，以管理降故障，通过工作计划的梳理和技术创新等手段，通过预防检修和设备点检降低设备故障率，通过现场管理的改善和管理降低装置泄漏率，车间设备管理水平登上了一个较高的台阶。装置反应器运行率R-801达到、2R-801达到了，装置整体运行良好，面对20xx年良好的市场机遇，车间产量每月连创新高，在装置超高负荷运行的情况下，设备使用问题凸现多数瓶颈，但是，车间的设备专业经受住了考验，保证了每台设备的完好运行，在提高设备运转率，降低故障，提高现场管理等各方面均出色的完成了计划任务，年度第一、第二、第三、第四季度均获得公司流动红旗竞赛第一名的好成绩，现就20xx年车间设备管理工作做一个总结：

一、>车间运行情况

20xx年车间两套装置整体运行稳定，总共经历了2月12日总管蒸汽带水两套装置停车等8次非计划停车，7月10 日、8月6日两次的计划停车，车间及时恢复了装置生产，在7月、8月两个月间完成了车间既定的年度大修计划，反应器运行率达到、，负荷率达到，装置产量连创新高，装置静密封点泄漏率，动密封点泄漏率，全部设备完好率，主要设备完好率。

二、>车间检修管理

20xx年度，车间设备专业严格控制计划检修，与工艺专业互相配合，根据装置的特点，制定出有指导意义的月度检修计划，周检修计划，通过每日的现场检查和设备点检，结合周工作计划，制定每日检修计划，合理的分配检修人员，使车间检修绩效登上了一个台阶，车间设备工作在装置的保驾护航上整体来说做的不错，但在检修细节管理及基础管理上尚有较多工作要做：

1、在关键设备的检修方面

液氯输送泵汽蚀问题得到了较好的解决，P-更新为大连帝国多级屏蔽泵并调整了安装参数后运行稳定、没有出现一次故障，P-自20xx年11月更新为双壳体磁力泵后运行稳定，未出现任何故障。空压机系统改造已完成，排水系统已改为电动定时排水，大大降低了员工操作强度，冰机运行稳定。

不足之处有：循环水泵运行工况不佳的问题仍未能彻底解决，反应器结垢原因不明，R-801内部仍然存在盘管泄漏（已隔离），上述问题需要下年度继续攻关，保障关键设备运行稳定性。

2、在日常检修工作方面

截至11月中旬，车间完成检修项目1484项，计划检修1035项，临时抢修449项；动设备合计检修116次，其中临时计划52次，计划检修64次；保证了车间设备的稳定完好运行，为装置高负荷维稳工作立下了汗马功劳，在计划检修的同时，一如既往的开展缺陷的严查严消，推广带压堵漏技术，在检修计划性上严格月周检修计划的申报实施，在缺陷检修质量，文明检修上有了明显的改善。

车间本年度以狠抓设备检修计划落实为契机，通过合理安排每月检修计划，每周五开会讨论制定周检修计划，在此基础上，根据周检修计划和设备运行情况，与工艺生产专业一起制定每日检修计划和工作计划，努力做到非计划检修为计划检修让路，用计划工作理清工作思路，用工作计划指导每位员工的工作，从而达到车间作业有条不紊，降低了突发事件的几率，年度车间周计划执行率达到85%以上，较上年度有了较大改进。

美中不足的是，车间在部分施工单位和部分项目的工完场地清管理上不够到位，需要下年度尤其加强改进。

3、大修管理方面

20xx年7月10日至7月19日、20xx年8月7日至8月16日这两个时间段，车间先后完成了年度第一、二轮计划停车检修，年度大修共完成检修项目397项，前后完成了xxxx系统停车检修等大规模检修项目，车间设备专业克服了人手不足，天气炎热等种种不利因素，圆满完成了年度大修计划，两轮大修均提前一天一次开车成功，达到了停好、修好、开好的大修目标。

三、>设备基础管理

本年度，车间设备基础管理从车间动设备包机到人的狠抓落实开始，以设备维护检查“每日维护、每周检查、每周评比、每周公告”为手段，通过切实有效的激励措施，将设备包机到人的维护作为每月重点激励考核内容，从而调动员工设备维护的积极性，车间设备面貌也较去年有了较大改善。

**车间管理和工作总结6**

xx公司自xx年x月x日挂牌成立以来，在领导和支持和领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，充分认识安全促进生产、安全就是效益的辩证关系，关注重点部位和薄弱环节，狠抓现场预警监控，消除各类安全隐患，安全生产取得了明显成效，各项指标均低于母体公司考核指标。无火灾事故，无工伤事故，无刑事、治安案件，无职工违法犯罪案件，治安秩序稳定。回顾站场公司组建四个月来的安全生产管理工作，主要做了以下工作：

>一、适应调整，理顺关系，建立健全安全保障体系

公司成立之初，边建设，边运营，又恰逢xx周年大庆，安全形势复杂，安全任务繁重。针对新形势、新情况、新问题，在安全管理上把建章立制放在首位，在生产安全上以反恐防暴为重点，在基本建设上以施工安全为抓手，完善安全保障体系，牢筑安全防线。

1、完善安全组织机构。公司第一时间成立了安全生产委员会及各个安全生产领导小组等组织机构，加强了安全生产的组织领导。各基层单位也在原有的安全组织机构的基础上，结合体制调整，对安全管理机构进行了同步调整，为开展安全生产提供了组织保障。

2、落实安全生产责任。公司严格贯彻落实安全生产责任制，总经理与各基层单位行政一把手签订了《安全目标责任书》，各基层单位也自上而下层层签订责任书，做到横向到边、纵向到底，形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的安全责任体系。

3、制定安全规章制度。根据体制调整和公司主营业务特点，对安全生产管理体系、安全生产规章制度及岗位职责进行调整、梳理、修订和完善，明确了各岗位安全生产工作职责和操作规程，汇编了《安全生产岗位职责及操作规程》，先后制定了16个安全管理制度，其中包括安全生产管理办法、例会制度、应急预案等一整套安全制度体系，使安全工作能够有章可循顺利开展。

>二、加强安全宣教，增强安全意识，营造良好安全氛围

公司成立以来，通过加大安全宣传教育、培训、激励力度，有效促进了全体员工安全意识、安全技能的不断提高，为确保安全生产提供了强有力的人力保障。

1、加强宣传教育，增强安全生产意识。结合全国“安全生产年”和xx周年安全工作要求，公司根据集团公司整体安排，开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育。通过发放小册子等形式，宣传和学习《安全生产法》等法律法规，贯彻落实上级有关xx安保和上级有关安全会议等文件精神；二是丰富宣传活动形式。通过组织职工参加消防安全知识竞赛、消防实务演练、旅客疏散演练等等，大大增强员工安全生产意识，使广大员工能深入了解安全，广泛重视安全，极大地提高了全员安全意识。

2、重视安全培训，提高队伍素质。为加强安保工作人员的安全意识和责任意识，增强工作自觉性和责任性，确保基层单位安保队伍素质、技能全面提高，去年9月中旬，我们邀请xx市交通治安分局的教官对xx余名安保人员进行车站危险品堵查知识培训，使安保人员能较全面的掌握危险品方面的知识、识别方法和防控方法，提高了危险品查堵的工作技能。同时安全分管领导和管理人员也分期分批参加了交通治安分局组织的安全培训，提高安全管理知识和水平。

>三、预警防范，注重实效，努力提高安全管理水平

打造“平安站场”是公司努力的安全目标，在管理上注重各项预警防范措施的落实，不断加大检查力度，加密检查频率，对查到的问题及时纠正、整改，有效防范、遏制了各类事故，生产经营平稳有序，工程建设稳步推进。

1、加强安全检查，排除事故隐患。

2、狠抓反恐防暴工作，突出假日重点。

xx年的黄金周是站场公司成立后的第一个黄金周，恰逢xx佳节，同时又逢xx，天气晴好，会展多，活动多，人气旺，客流峰达到了xx万人次，连续二天超过历史记录，各大车站均处于满负荷工作状况，安全管理难度大、风险高。为此，公司紧紧围绕“安全、有序、优质、畅通”的八字方针，以xx安保要求为基本标准，对xx黄金周期间的安保工作进行早准备、早布置、早落实，真正做到了认识到位，责任到位、措施到位、管理到位，较好地完成了双节期间的安保工作。

3、加强防控力度，确保综合安全。

公司不断加大安全投入，狠抓消防、治安等综合安全。期间公司联合集团安全技术部开展了车站停车场车辆紧急疏散消防演练，与公安交通治安分局一起开展车站反恐防暴演练，通过应急演练，实地观摩，既检验了应急预案的实效性，又提高各单位应对突发事件的整体处置能力。同时，我们又针对中心站项目工程建设的重点部位、特殊岗位给予重点关注，签订项目安全目标责任书，定期检查、分析上报，做到预防为主，前置管理，防控结合，切实消除建设施工安全隐患。

4、高度重视东站搬迁安全工作，确保搬迁安全有序。

东站的整体搬迁给安全管理工作提出了新课题，尤其是东站部分班次分流到南站，给南站的安全管理带来极大挑战。为确保搬迁工作安全有序，制定了详细的搬迁应急预案，对安全管理各个环节进行细化。中心站、南站增加监控探头等设施，各车站强化对站场内车辆的现场指挥，根据雨雪天气特点，排查临时设施的安全隐患，对临时候车室进行加固。各站加大对危险物品的查处力度，南站针对旅客剧增的情况，及时组织危检人员进行培训，做到搬迁工作越忙，查危工作越不放松。

5、配合运管部门，维护经营秩序。

积极与驻站公安、xx、运管、xx等政府职能部门配合，打击票贩子、“黄牛”拉客、站外非法营运等违法行为，维护正常客运秩序，净化客运市场。尤其在东站分批搬迁过程中，对东站周边非法营运猖獗的现象，配合运管加大打击力度，减少客源流失。

6、完善考核激励机制，提高员工工作积极性。

一是按照安全管理目标责任制的要求，年终对各单位的安全工作进行了考核，并将安全检查、考核与绩效挂钩，建立安全激励机制。二是结合各站危检人员实际情况，对危检人员的考核体系和激励机制进行探索，建立了一套行之有效的考核体系，调动了危险人员工作积极性。全年共查获旅客携带的危险物品xx件。

在新的一年里，我们要从“发展是第一要务，安全是第一责任”来定位安全工作，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，用新思维、新思想、新理念指导安全生产，从完善安全管理基础入手抓好安全工作。

**车间管理和工作总结7**

截止20xx年xx日为止，我们本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则，群策群力，圆满完成了作业区的工作任务。为了总结成绩，弥补不足，现将这个月以来的工作情况总结汇报如下：

>一、强抓安全生产、确保“安全生产、保和谐稳定”。

为了保障人身、设备的安全,真正实现“抓安全、促生产、强管理”的原则。首先我们在人员调整职工思想不稳定的情况下，强化管理、思想工作跟进，做到员工思想动态掌握，把工作“做细、做透”。其次组织召开各级安全例会，传达各级会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。再次开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，为职工工作业创造一个相对安全的工作环境。

>二、加强现场管理工作，确保圆满完成生产任务。

为了圆满完成生产任务，使轧线顺利实现“高质量、达产、达效”的目标。首先我们在磨辊班组人员不饱满的情况下，把长白班人员分配到各班，并对其进行岗位操作及危险预知培训，在较短的时间内进入岗位作业，保证了轧辊上线速度;其次我们对现场进行整理分类，把能后装配的轴承箱，进行清洗、修理装配，增加了轧辊的使用率;特别是装车，为了不在我们这一环节卡壳，作业区领导轮流到现场组织吊装，保证了材的卸装及车皮保质的出厂;最后是现场文明卫生的清理，为了现场的安全和环境的舒适，作业区对各班的卫生区域及时检查和整改。并制定了《文明卫生交接制度》，要求各班搞好卫生交接。

>三、存在的不足。

在生产期间上线的轧辊卡环脱落，主要的原因是卡环连接栓老化导致，是我们工作的不细造成。为了不让类事发生我们将建立辊系零件的使用周期档案，对各种辊系零件进行排查及时更换。

**车间管理和工作总结8**

自从 年 月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定;在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

一、 产量方面

产量从8月份库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、 质量方面

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份到12月份达到,提高了，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3. 从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，和太莱的12mhz/s印错字。

三、 人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、 物耗方面

1. 主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用, 但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在XX年中加强管制。

五、 数据报表方面产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、 工艺方面

1. 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、 5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、 安全方面在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。 如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望XX年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**车间管理和工作总结9**

光阴似箭，岁月如梭。转眼之间\_\_年已经接近尾声，而充满希望与挑战的\_\_年又将来临。过去的\_\_年对我来说是获得成长而又略感不足的一年，面对新的一年又是一次全新的开始和起步。

\_\_年，我在厂部领导的关心和批评指导下，在同事和下属的全力支持和配合下，爱岗敬业，务实求真，坚决执行公司发展规划所提出的要求和任务，配合各部门开展各项生产工作，继续保持勤恳扎实，一丝不苟的工作态度，在各项工作中自我感觉小有进步，但更多的是使自己看到许多不足之处。回顾过去的一年，自己在工作中具体做了一些以下工作：

一、安全生产和工作巡检。

\_\_年在厂部领导的要求和部署下，配合厂部和各部门建立查岗制度，做好防范和改进措施，做好安全隐患和检查内容笔录，通过与各部门的协助协调，\_\_年度全厂各车间无一起重大人身和设备安全事故发生。在日出工作中教育和组织员工学习岗位安全操作规程，牢记安全第一的原则。在消防安全管理工作中，坚持每天巡检，每季度对消防器材和消防重点部位进行一次全面的大检查，消除隐患存在。积极组织和带领员工参加消防演练，让每个员工都能基本掌握熟悉本岗位安全操作规程和消防技能，建立台账，完善巡检制度，做好原始记录和保管保养工作。

二、协助生产主管搞好生产工作。

\_\_年度，因为全球性经济危机，市场普遍不景气，所以客户对 我们的产品要求越来越高，这给我们的工作压力也越来越大。今年车间人员也越来越少，加之设备老化，出现故障也越来越多，所以我们在工作中投入的精力会加大。在工作中自己严格要求自己，为保证完成生产任务，确保设备完好率和满锭率，自己和李庄美主任全力配合，努力功关和思考摸索，协助李庄美主任搞好生产和环境卫生工作，精心调试，为生产任务的顺利完成出谋献策，做好本职工作，力求进步和提高自己的工作能力和管理能力。

三、设备维护保养和巡检工作。

\_\_年度，完善设备维护保养工作要求，制定周期性保养内容和计划，建立保养工作台账并按部就班地开展各项工作。6月份公用工程方面安装了10立方的空压机并开始使用运行，每天对空压站设备进行巡检，保证空压机、冷干机等辅助设备运行正常。对牵伸机的维护和保养工作不掉以轻心，平时多吸收听取员工对设备的运行出现的问题而提出的建议和意见，保证了机台的满锭率和运转率。\_\_年对2#和4#牵伸机的液压装置进行了改造和改进，对2#牵伸机的成形装置也进行了采用无靠模动作和微机控制。8月份对机台出现的波形丝质量问题协助车间主管和电仪人员跟踪检查，并解决了出现的质量问题，使产品质量趋于稳定。全年维修了约400只锭子，节约了损耗费用。

四、铁管准备和维修工作。

\_\_年带领员工共装卸了约8000箱铁管，修出了约3600箱2万只筒管，为生产前的工作做好充份的准备。铁管套皮损耗严重，浪费了成本费用开支，也占用了员工大量的工作时间和维修时间，建议厂部拿出解决方案，让客户不要划掉尾角丝，这样保护了套皮，也节省了成本。

\_\_年即将过去，面对\_\_年，我会一如既往的做好各项工作，紧随公司发展的步伐，听从厂部的工作安排，完成厂部\_\_年度的工作目标和生产任务，积极配合各部门和每一个员工，严格要求自己，提高创新和主动意识，注重团队建设，加强自己的业务和素质能力，为公司的发展壮大发光发热。

**车间管理和工作总结10**

在这一个月管理车间的工作中,既有欢喜又有累,且夹着些无赖,欢喜的是自己有这个机会来试着管理车间，来训练自己的领导能力和管理能力，同时也是自己积累的工作经验得于施展的好时机。累的是这一个月来，每天的工作量大而人手不够，超过平时的工作量。其中无奈则是自己在管理方面存在欠缺，不能很好的驾驭，协调好其中的一些人。但总得来说,我尽到自己工作的责任，以自已的实际行动带好头。以下是我的小小体会：

从整个车间来说，记件的员工是比较好管理，不需要过多的监督，只要作好安排，他们都会积极地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工，其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位，下面具体谈谈自己对他们出现问题的原因主要归结有以下4个：

1.生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。

2.虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。

3.由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。

4.出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

对于出现这些问题，我觉得对他们讲大道理让他们服从不现实，毕业他们知识有限，理解有限，所以解决问题的方式还是要从最根本的方面着手，那就是工资本身。以下是我的几种解决问题的建议：

1. 增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。(这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支)

2. 若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3. 让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：(1)装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计(只需根据每天的成品入库报表就可得知)，每大(小)箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。(2)做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

(3)套袋和过塑也可根据管的数量来定价。

(4)退卷和打卷可根据花边的卷数来定价

(5)割样品可根据码数来定价，或可直接按小机台剪边的价格来定价。总得来说，定价要合理，且以上五个定价工作岗位人员安排是关键，这要根据以往的实践资料来合理分析后再定。

**车间管理和工作总结11**

1、2月份车间生产正常，日产量维持在x支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能开启x个，即白天开x个，晚上开x个。产量能够确保在x支上下。

2、质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了x个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了x个小管管托。现此现象已经解决。

3、出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理x厂积压管和改制管，利用近1周时间车间已经处理完毕。

4、排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不同于手工接尾，较粗，致使排气工序出现工作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有一定难度，因为圆排振动量较大。车间也一直未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

5、车间出现在镀膜工序的过程损比较大，原因出在装管车及潜送线上。首先现有内管装管车需要改造，计划已经提报，x月x日，加工件能够到位。现在每班车间镀膜工序的过程损内管要在x支上下，按成本价x元一支计算，就要x元，一个月下来就要x元，所以此问题需尽快解决。

6、车间出现在封口工序的过程损是由于遣送线造成的，前期外管遣送线在拐弯处，厂家采用定向旋转轮强制小车拐弯，致使小车车轮的橡胶层与轮体分离，这样一来，小车在运行过程中就会出现颠簸。致使内外套管之间互相撞击，造成破损。现车间已经将定向轮取消，在小车拐弯处加装盖板，此种现象已经解决，但小车车轮得急需更换，考虑设备未验收，车轮问题是否由厂家协调购买。

7、清洗机连续运转近1个月以来，出现问题及时解决，现在存在的问题主要是门隔断层出现错位，厂家改造的轮安装后，效果不明显。还有安装的车轮运行轨道槽，自动注水的效果不明显，现车轮出现了一只断裂的现象。整体来看清洗机大的问题已经没有，主要还是门升问题急需解决。

8、工艺性能方面，2月份车间合格率为x。下一步我们将继续努力。

9、车间6s管理，这段时间确实有些欠缺。不讲理由，今后加强。

10、下一步，我们本月要进行人员整合在产量方面有所增长，要力争日产保x，突破x，靠近x。

11、连镀生产线调试完毕后，我们将按现有的工艺思路调整一套性能优良的工艺参数。

12、6s管理我们将继续加强。

**车间管理和工作总结12**

新的一年即将来临，20xx年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入某某年之际，作为一名车间主任我对我在xx年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

>一、加强生产管理

车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

>二、质量监控

协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

>三、在管理方面提出的三效管理方式

1：向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

2：向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

3：向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

>四、设备的生产

每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

>五、新员工的培训

对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

>六、做好记录

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

>七、员工的待遇

车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

1：员工的安全意识不强。

2：对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。

3：员工和质检配合不是很好。

4：员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

**车间管理和工作总结13**

光阴荏苒，岁月如梭，xx年已经过去，充满生机与挑战的xx年已经到来，回顾过去，一年来，我生产部在各级领导的大力支持和各部门的密切配合下，全体员工团结奋进，努力拼搏，顺利圆满地完成了公司下达的各项生产任务指标，在此，我对生产部一年来的工作做以下回顾和总结，同时祈愿公司xx年在大家的共同努力下更加美好。

>一、工作回顾

1.安全生产方面。

一年来，我生产部始终把“安全高于一切、责任重于泰山”的理念当作整个生产工作的首要任务来抓，将安全工作纳入生产日常管理工作之中，按时召开班前会议和安全周会，坚持实行每小时安全检查制度，监督和排除各车间的安全隐患，不断健全和落实安全生产责任制度，重大危险源建档并实行重点监控，因地制宜地向职工灌输安全知识和操作技能，一线职工安全意识稳步提高，全年未发生一起人身伤害和重大设备损坏事故，全年安全事故为“0”。

2.全年生产量和产品质量方面。

车间全年合计生产x吨，合计x吨，全年产量总计x吨，生产计划完成率x%，车间全年合计生产x吨，全年生产计划完成率x%，在产品质量方面，一年来，我们加强过程质量控制，严格做到不合格产品不出车间，入库检验合格率x%，x%以上达到或超过国家和行业要求的质量标准。虽然在生产过程中仍然存在一些质量问题，我坚信，只要每位员工增强质量使命感，全力投入到生产的每一个环节，产品质量一定会进一步提高。

3.设备管理方面。

在过去的一年里，各车间设备运行良好，没有因为设备故障影响到较大的工作进度，在定期的检修和日常保养下，保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定和生产任务保质保量按时完成。

4.劳动纪律和人员管理方面。

一年来，我们提出“强化劳动纪律，确保安全生产”的理念，对职工加强监督管理和说服教育力度，循序渐进的引导职工向好的方向发展，增强了职工的荣辱观和遵章守纪的思想，一改以往的落后面貌，推动了各项工作更好更快的向前发展。

>二、存在的不足和对策

1.在安全方面，职工的安全意识淡薄，处理突发事件的能力仍然不强，一部分职工存在严重的冒险蛮干行为和对安全的漠然视之和侥幸心理，对安全防护用品的作用不能深刻认识，这与培养职工的安全意识、树立安全危机感、落实安全责任制做的不够好、不到位有很大关系。在xx年里，我们会履行自身职责，加大职工的安全教育和培训，定期做好突发事件演练工作，力求把安全工作抓实、抓细、抓出成效，不走过场。

2.在质量方面，缺乏全员参与的质量管理意识，没有完善的质量管理问责制度，个别职工盲目追求产量的思想依然存在，或抱着事不关己、漠然置之的态度，在监管一时不到位的情况下会出现真空。针对此类问题，我们将建立健全质量问责制度，使职工牢固树立主人翁精神和质量使命感，生产工序层层把关，层层落实。

3.节能降耗方面，之前，我们对各生产车间的工艺环节节能降耗的措施进行过细化、量化控制，但由于我们是订单和间断式生产，订单的连续性怎样直接影响到节能降耗的诸多方面，有时候任务不足也使生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏。在这方面我们已策划实行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，在工艺方面积极吸收外界先进经验，改造落后产能和设施，力争把生产成本降到最低。

>三、自身总结

xx年已经过去，我来公司也已经多年的时间了，经历了这几年的生产管理工作，在公司各级领导的关心厚爱和全体员工的支持帮助下，我不断加强理论学习和实践总结，逐步熟悉了公司的运作程序，基本掌握了整个生产系统的操作过程，为今后的工作打下了坚实的基础。

但我个人也存在不足之处，最主要的是不善于有效的表达，这也直接影响到工作效果。在今后的工作中我会保持长久的工作热情和积极性，坚持“不待扬鞭自奋蹄”的精神，做好自己应做的每一件事，从容地面对问题和挑战，不断丰富充实自己的管理能力，客观的面对自己的不足，更好地改进。我会一直努力地工作下去，为xx公司的生存发展奉献自己毕生的心血和智慧。

以上是我对生产部及本人一年来的工作报告，在xx年里，我将和生产部全体员工一道按照公司下达的既定目标努力工作，再接再厉，尽职尽责，争取取得新的、更大的进步，为我公司的创新发展、做大做强而努力奋斗。

**车间管理和工作总结14**

>一、主要所做的工作以及指标任务完成情况

1、自今年一月份调入检修车间以来，认真学习不断加强自身的动手和动脑能力，注重平时一些细节知识的积累，如前一段时间剖分剪在剪切厚板时常有剖不开的情况发生，给生产带来了较大的影响，后组织相关人员分析发现剖分剪上刀和下刀在剪切动作时，上下刀片之间没有剪切重叠量因此导致剪切厚的剖分板发生了剖不开的现象，因此安排剖分剪在刀片的装配过程中，在原来上刀180mm的高度基础上又增加了2mm垫片的高度来加大上下刀片在剪切时的重叠量，后经过一段时间的生产观察再也没有出现过剖分板剖不开的情况发生。

2、认真布置好每次的日修，周修，月修等各项检修工作任务，对生产班反馈的各类设备问题安排人员逐一进行落实确认，并且利用好一班三检的制度每天对生产区域的设备进行设备运行情况的了解，对存在有隐患的设备及时进行安排检修处理和督促整改，通过努力每月的故障时间，检修时间都未突破车间所下发的规定，且检修质量的完成率每月都在100%，在搞好检修的同时，也积极组织全体钳液人员抓好对所在包干区域内文明卫生定制的管理，做到生产现场道路整洁畅通，设备本体干净无油污，地下室液压站墙角地面无死角，每月卫生旗类评比未被评到过一次卫生黑旗。

3、做好辅助工作的开展和落实，在三季度中由于生产的需要，要将7#门的维修场地整体搬迁至5#电气室后的备样间，并且在原来场地的基础上还需铺设耐火砖以及为钢管厂增设余材切割场地，面对工作量较大，人员少任务多的情况下合理安排人员进行一些加班加点，在规定的时间内提前圆满完了车间布置的任务。在工作开展的同时，传达好总厂下发的关于自由课题攻关的相关规定，并且在9月份和10月份的自由课题攻关项目中认真组织相关人员进行课题的申报工作，并且也参与了相关课题的一些攻关工作。

4、做好大修的准备工作，由于大修工作的开展是在今年的12月份尽管离大修还有一段时间，但绝不能轻视今年的这次大修工作，今年这次大修精整地面机械设备检修立项共计92项，其中2#3#冷床立项22项，1#修磨台立项9项，火切机立项9项，切头剪立项12项，组合剪立项20项，定尺剪立项11项，冷矫立项9项，其中有较多项目需要制定大修项目施工方案，经组织相关人员分工后，本人参与到了剪切线的大修项目施工方案的制定，其中已制定好5项施工方案，分别为：

①定尺剪翻臂胀套更换施工方案；

②双边剪入口宽度调整减速箱更换施工方案；

③双边剪出口上下加送辊的更换施工方案；

④切头剪摆动辊道第一个伞齿轮箱轴承更换施工方案；

⑤双边剪固定侧刀台回拉缸轴承更换施工方案。

在做好以上大修准备工作的同时，也加强对大修备品备件的整理工作，对现场一些常用的备件材料以及螺丝螺母进行盘点估算，对一些已有的备件材料进行统计是否够用，对一些没有的备件需抓紧时间利用剩下的时间来造计划编造，总之在大修工作前的各种情况尽可能都要考虑进去。

>二、存在的问题和不足有哪些

1、对班组管理还存在不足，如在二季度的班组长绩效考核问题数中，总厂查到本班组有违反劳动纪律和违章的情况发生，但是在二季度的班组长绩效考核问题数中未能完成绩效考核问题数。

2、对于一些高标准的检修还不够重视，如检修时拆卸下来的一些部件需要用清洗剂清洗的，没有按照标准要求进行清洗，只是用布搽一下就完事，没有足够的重视，并且在拆卸一些带有油污的部件需要临时放在地面时，没有用彩条布或者塑料纸加以掩垫，把车间油漆地面弄的全是油污。

3、对人员的思想动态了解不够及时，今年以来本组共有6人次离厂，且大多数都是大专以上学历人员，他们的离开也给班组在工作安排上带来了一定的影响。

4、在一些设备的故障检修处理中，为能及时和领导取得沟通，对自己过分有信心，以至于导致检修有时出现超时现象，较为被动。

>三、下一步改进的方向，目标和改进措施

1.认真发挥好自己在班组管理中的职能作用，对班组暴露出来的各种有违反劳动纪律和违章情况的问题要严肃处理，不做好人主义。

2.在以后的检修作业过程中要注重检修的标准要求，坚决用高标准、高要求来要求自己，使自己在工作中不断完善自己。

3.要随时熟悉掌握班组人员的思想动态及特长优势，要给班组人员树立一个长远的集体目标，来转化班组人员的一些抵触情绪，对一些有特长的人员要积极的给予其发展的空间。

4.遇到自己解决不了的要及时与领导沟通，不要一味的相信自己，给检修带来一些被动效果。

5.对年度大修工作的进一步细化，以及抓紧采购件的催购，为大修工作做好充分的准备。

6.新的一年意味着新的起点、新的机遇以及新的挑战，在接下来的工作中我将再接再励，努力学习，不断提高自己的工作水平，力争高效完成各项工作任务，使自己的思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，打开一个新局面，为班组为车间作出自己更大的贡献。

**车间管理和工作总结15**

20xx年即将告别，回忆在这一年当中既忙碌着也有收获着，使我感到有喜有忧。本人一直在注塑车间做了3年多的质检工作，所在的岗位确实有一定工作压力，但是对我来说没有压力就等于没有动力。作为一名质检员的我，为使自己成长的更快，工作中得到更大提高，做了如下的工作总结：

>一、对工作中的品质把关

作为质检员，不但要掌握专业的检测知识，还需要认真仔细，才能发现问题，找出问题，解决问题。所以这一年的现场的质量工作使我受益匪浅。在检验之前，要学会看懂产品图纸，与产品试装。根据品质流程要求，做好事中监督工作，发现及纠正检验过程中存在的问题。配合操作员对产品质量作全面的检查，对产品中出现的问题及时提出、纠正。对特殊产品要加工工艺的进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。对进仓的产品严格把质量关，对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天下班之前，对检验过程中出现的质量问题做好对班交接工作。记载检验过程中往后容易出现的问题可取之处，不断地提高个人的专业检验水平；将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来。

>二、工作中不足之处与存在的问题

1、对产品品质方面要求还有一定差距，导致少批量的退货现象。一方面，由于个人检查方面不够细致、专业知识不够充足，一方面就是工作量多、和时间比较长时，工作效率不高。

2、在发现质量问题中不敢明确确定是否，果断性不强，在处理有些事情时还需要领导的帮助。

3、由于目前质检工作人员有所欠缺，工作时间长，工作量增加，如有一人请假无人替代。

>三、明年的工作打算与改进

1、我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、学xxx取、敢于拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。

2、在检验之前，我首先要了解需要检验的产品，并且在检查前应该做好事前准备，检查时认真监督。

最后，我公司为人性化管理，注重员工技能的培养，和团队的精神，以及积极上班的热情，我相信，我一定会在贵派这个大家庭的发展中，共成长，我们一定会壮大起来！

**车间管理和工作总结16**

>一、本月车间的安全工作：

1、xx月xx日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

2、xx月xx日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

3、xx月xx日到xx月xx日利用7天时间对全体员工进行安全考试，通过考试使员工对岗位操作标准的相关技能、内容、危险辩识和风险评价及安全生产常识得到了进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。

4、针对xx月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5、严格按“三同时”对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6、开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7、加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8、对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9、节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

>二、存在的不足：

1、员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2、员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3、对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

>三、下月计划：

1、组织员工签定20xx年度xx季度安全承诺。

2、合理按排前的设备维护工作及检修清理作业，保证节日期间的生产设备正常运行。

3、对考试不及格人员及因休假未参加考试人员进行补考。

**车间管理和工作总结17**

20xx年已接近年终，xx车间今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出车间在厂部的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。现就今年的工作完成情况总结如下：

>一、主要完成的任务

1.通过了仓库提前备料的方式，不但了解了欠料信息，同时可以让车间需要前置加工的物料得以有计划地完成。依据欠料信息、订单数量、客户的需求，合理地进行排产。确保车间生产的流畅性，也降低了车间半成品的积压。对于车间上报的异常情况能尽全力进行处理。如有自身处理不了的，能及时的上报领导并跟进到位。对生产计划是否有序的完成，采取深入员工的方式了解核实生产的进度，以确保订单的交期

3.狠抓安全管理后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，心得体会智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

>二、工作中的不足

1.班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

2.安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

>三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

3.加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；

4.全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的xx班组。

**车间管理和工作总结18**

回顾xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

>1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间。工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1—10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

>2、严把质量关

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2、在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3、在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4、今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

>3、安全生产

1、包装车间在XX年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3、通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

>4、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“512”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

**车间管理和工作总结19**

>一、各项生产指标完成情况

1、熟料生产完成情况：上半年共生产熟料827,吨，与公司同集团签订的全年165万吨指标比实现了时间过半任务过半,与公司上半年下达的产量指标82万吨相比,超计划7,吨,完成计划的;熟料f-Ca合格率、欠计划,三天抗压强度平均为、超计划。

2、回转窑运转率完成情况：上半年回转窑运转率为,去除检修时间有效运转率实际为。

3、成本完成情况：计划单位可控成本元/吨,实际完成单位可控成本元/吨,比计划降低元/吨。

4、安全生产完成情况：实现了公司升级目标，上半年无重大设备事故、无重伤以上事故、无重大火灾事故，发生了三起轻伤事故。

>二、上半年总体生产形势分析

在上半年生产中尽管车间全体员工克服了重重困难、付出了艰辛的努力，但生产任务的完成情况跟公司升级目标比还有一定差距，经车间总结分析，认为上半年形势主要体现为：一季度受原材料波动影响，使熟料f-CaO波动大、被迫降低投量，使产量较低；二季度主要受窑头排风机和窑头电收尘影响，导致回转窑运转率低而影响产量。 一季度回转窑运转率比较高，平均为,产量为441,吨,平均台时为,主要影响因素有:一是在一、二月份石灰石中SiO2成份波动较大，导致生料饱和比波动，给窑煅烧带来很大困难。二是

窑尾喂煤量波动太大，致使分解炉中的煤粉燃烧不完全，转移到五级旋风筒燃烧，使分解炉口温度、五级下料温度居高不下；三是在去年11月份大修更换喷煤管后，外风调整不灵活，使窑内涨圈；四是B5系列三次风阀阀板磨损严重，严重影响窑、炉风的分配，使入窑二次风量不足。这些因素都导致出窑熟料游离钙偏高、出现废品，导致被迫降低投料量，在一月份平均台时吨,二月份平均台时吨;在三月份经过车间采取开两台罗茨风机喂煤、测量了三次风板磨损量,重新调整了三级风阀开度,使系统趋于正常,在三月份实现台时218吨,创造了投产以来月份最高产量,扭转了回转窑系统不正常的局面。

二季度回转窑台时较高达吨,但运转率较低,去掉检修时间有效运转率为,其中机械停机占总停机的66%,在机械停机中,主要影响因素有:更换窑头排风机轴承3次,补焊风机叶轮1次,共停机小时,占机械总停机的,检修窑头电收尘小时,占机械部停机的,处理篦冷机篦板停20小时,占机械总停机的,这三项故障共占机械总停机的;工艺停机占总停机的,主要是处理篦冷机雪人4次,共停小时,更换窑砖停机24小时,共占工艺总停机的。

>三、上半年所抓的主要工作

1、在人员管理上：车间班子精诚团结，以身作则，带领管理人员、工段长共同一心扑在生产中，尤其是在二月份质量波动大、三月份开展“求真务实讲奉献，突破月份十五万”活动及窑头排风机等设备故障抢修和四月份大修中，车间管理人员、工段长放弃休息日，坚守现场，解决问题，共计献工达4000余个。在生产过程中不断加强管理人员、工段长及车间员工的责任心教育，采取思想教育和日常考核相结合，上半年车间内部考核奖励21人次，奖励930元，罚款96人次、5,040元。同时还加强了车间员工的技能培训，上半年共进行工艺、机械、电气等专业知识培训500多人次，使员工专业基础知识不断在进步提高。

2、在生产管理上：一是开好车间日常的三个会，即管理人员提前15分钟上班碰头会、每周一车间生产调度会和员工每班的班前教育会

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找