# 煤场统计工作总结(合集19篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2025-03-16

*煤场统计工作总结1一年来，我部门在总公司经济工作总体思想的指导下，能够做到为经济发展做好服务工作，为全公司煤炭供应工作把好质量关。全体员工在工作中时时不忘按原则办事，用制度制约行为，管理管好煤库的各项工作，并取得了一定的可喜成绩，但在工作中...*

**煤场统计工作总结1**

一年来，我部门在总公司经济工作总体思想的指导下，能够做到为经济发展做好服务工作，为全公司煤炭供应工作把好质量关。全体员工在工作中时时不忘按原则办事，用制度制约行为，管理管好煤库的各项工作，并取得了一定的可喜成绩，但在工作中所产生的不足之处，也要引起我们的注意，为把明年的工作做的更好，现对今年的工作进行全面的总结。

>一、基础工作建设方面

为加强今年的煤炭采购、管理工作，我们在工作中做到明确分工，落实责任，搞好协作，从而有效的发挥了每个员工的积极性。

责任落实

首先我们对煤库全体员工进行岗位培训。制定了接车员、库管员、检斤员、取样员岗位职责。使煤库的每个员工清楚自己的岗位责任，根据各自的岗位职责各司其职。

制度落实

今年我们根据煤库的工作内容，建立健全了各项规章制度，真正做到“把住入口，管住出口”。并建立交接班记录制度，每次交接班时由交班人员认真填写当班时所发生的一切事情及处理过程与结果，并与接班人共同签字认可。

>二、经营管理工作

为确保年煤炭进场质量，我们在总公司的领导下对今年整个煤炭进场过程实行全过程控制。

煤炭到货前控制

在今年的煤炭仓储过程中，首先建立《煤炭供应商发货通知记录》，要求煤炭供应商发货后将发货时间、发货人、车皮号、车数，电话通知煤库，由煤库值班人员记录，并认真填写《煤炭供应商发货通知记录》。

我们在做好煤炭到货前控制的基础上加强了煤炭到货后控制工作。

建立了《接车通知记录》，煤库工作人员在煤炭到货时，第一时间通知煤炭质管办、公司审计部、集团采样员、煤炭供应商、运输公司等有关部门与人员。

建立了《煤炭取送样登记》，汇同煤炭质管办、公司审计部、集团采样员、煤炭供应商到达现场，共同根据规程取样，并认真填写《煤炭取送样登记》。从而使煤炭取样工作达到规范化，增加煤炭取样工作的公正性。

建立了《煤炭到货记录》煤炭到达专用线后，煤库检斤员都能认真检验、抄写车号、并登记到《煤炭到货记录》上。

质量控制

在质量控制过程中煤库全体接车人员都能做到“一看、二检、三烧洗、四监督、五筛选”既在煤炭到达专用线后煤库工作人员及取样员亲自上车厢查看煤炭在车皮中所占比例，检查煤炭质量，发现异常情况除正常取样外，采取多种检验方法，发现问题，单独堆放，及时请示领导进行处理。

内业工作

根据煤炭实际到货情况及煤炭出库情况及时认真记帐、对帐，能及时准确为领导提供有关数据。并能将有关各项资料进行规类存档保管。

在今年的煤炭管理工作中，全体职工都表现出了勤奋工作，踏实肯干的工作作风。在完善管理工作落实制度的同时，也提高了自身素质。在技术练兵方面，组织了全体人员进行学习，对北四矿煤炭到线接车确认后，从煤炭在车上、开箱至卸完，进行整体的观察，对煤质有了初步的了解，结合对比化验结果得到了综合认识，其在以后的`实际工作中起到了重要的作用，最终做到严把进口关。在保质上垛前提下，煤炭接收工作中煤炭的入库数量尤为重要，全体职工将煤炭下线流失问题当作工作态度来看。我部门全体职工分两班，无论刮风下雨做到了装卸队扫净煤炭关车厢，从不让一克煤从自己的手中流失。在实际工作中也涌现出许多好的同志，好的精神。如石运庆同志的父亲病重，由于当时为煤炭进高峰期，身在外地的他没有请过一天假，把工作认真圆满的完了，得到了总公司领导的好评。

在煤炭的出口问题上，也做到了分炉型按煤质出煤，按需出煤，严格检斤制度。这样才能做到计量准确，成本真实可靠。

今年，我部门在总公司领导的大力支持下，在全体煤管办职工的辛勤努力下，煤炭管理体制已经形成一定的模式，也达到了一定的效果。我相信在年里，在总公司领导的监管下，夯实基础，继续建立建全管理机制的同时，为全公司一线生产单位做好服务工作。一分耕耘一分收获，这就是我部门全体职工的工作本色。

**煤场统计工作总结2**

经济和信息化局在xx县委、县政府的领导下，在省、市行业主管部门的指导下，通过全县煤炭战线广大干部职工的共同努力，全面完成煤炭行业管理各项工作任务。现将一年来的工作总结于下：

>一、20xx年煤炭行业管理工作开展情况

(一)认真履行了煤炭生产许可证监管职能

煤炭生产许可证监管工作是煤炭行业管理的主要工作，今年主要抓了3个方面的工作。

1、做好了生产许可证日常监管工作。全县现有煤矿18户，其中在建矿16户，生产矿井2户，对生产矿井按照煤炭生产许可证管理办法进行监管，严禁超层越界，乱采滥挖，对在建煤矿严格按照《建设工程管理办法》，每月定期审查企业交换图以及采用现场检查的方式督查在建矿施工进度和施工质量，有效防止了煤矿企业边建设边生产的违法生产行为。

2、定期开展了煤炭生产许可证年检工作。生产许可证年检工作是煤矿生产许可证监管的主要工作。按照省市行业主管部门的安排布置，制定年检的标准逐矿评分的办法对煤炭生产许可证进行年检，并取得了省市煤矿煤炭生产许可证年检现场抽查，一次性全面合格的好成绩。

(二)强化职工全员培训

今年煤矿的全员培训工作，采取由县局牵头并监督培训，由有培训资质的xx县煤矿职工安全培训中心，采取到矿集中和分片区培训方式，引导企业进行培训，今年开工煤矿14户共培训人员1200多人次。

(三)加强行业日常管理

1、对全县煤矿企业定期召开生产安全例会12次，分析和解决生产、建设过程中存在的问题，采取点对点，一矿一策的`措施，专人跟踪解决问题。

2、及时传达落实上级文件精神，转发、印刷日常监管文件28个共620余份，制定完善了煤矿“三量”考核制度、交换图纸定期审查制度、“以风定产”公示制度、采掘工作面审批制度等煤矿行业管理四项制度。

3、狠抓煤矿建设工程的管理。对建设工程项目，我局严格实行了每周一次巡查和定期对工程进度验收的工作制度，变突击检查为全程跟踪指导服务，采取指导服务与检查相结合，全年下矿检查和指导服务740余人次，有效解决了企业生产建设过程中的技术难和政策不明的问题。

(四)扎实开展了煤矿整顿关闭工作

全县资源整合工作自xx年贯彻实施以来，工作进展顺利，现已全面进入资源整合建设阶段。截止目前，已关闭矿井无一例死灰复燃，非法生产。

>二、煤炭行业存在的问题

xx年度，xx县煤炭行业管理工作曾然取得了一些成绩，但也还存在一些问题，主要表现在以下几个方面：

1、煤矿技术管理力量薄弱。煤矿技术管理力量薄弱主要表现在专业技术人员配备不齐，在岗管理人员技术素质偏低。

2、煤矿技术力量严重缺乏。据统计，全县现有18户煤矿企业的技术负责人中，能完全胜任的不足10家，有相当一部分煤矿配备的是土工程师，没有技术职称，很难胜任煤矿日常生产、技术管理工作。

3、煤矿职工年龄偏大。煤矿井下工人几乎95%是农民工，存在年龄偏大、文化水平偏低等问题，虽然通过了一些安全培训，但是安全意识、操作技能仍然偏低。

4、煤矿基础管理工作十分薄弱。煤矿常用的矿图填绘、制度建设、现场管理等基础管理工作还很不完善。

>三、20xx年的工作打算

1、抓好煤矿安全生产管理班子建设。煤矿必须设立矿长办公室、副矿长办公室、安全办公室、生产技术办公室，并配齐相应的、具备管理能力和工作经验的管理人员，在工作岗位上。

2、抓好煤矿制度建设和完善监管机制。煤矿必须严格按照《煤矿安全规程》和安全生产实际制定完善的规章制度，印刷成册，发放到每一位职工，做到人手一册。同时，要建立起完善监管机制，确保规章制度执行到位。

3、逐步完善矿图。20xx年在全县骨干煤矿中推行完善矿图并在矿部悬挂。凡9万吨/年及以上无需技改的生产矿井必须严格按照《煤矿安全规程》要求完善11种矿图和“三条线”安装图，在矿部悬挂，采掘交换图实行每季度交换。资源整合煤矿和独立扩能煤矿在建设期间完善，竣工验收时一并验收。

4、完善采掘作业规程“三图一表”。采煤作业规程必须绘制“支柱布置图”、“炮眼部署图”、“避灾路线图”、“作业循环图表”、“工作面技术参数指标表”等，在采煤工作面下出口附近悬挂。掘进工作面作业规程必须绘制“巷道断面图”、“炮眼布置图”、“避灾路线图”、“作业循环图表”、“掘进工作面技术参数指标表”等，在掘进工作面附近悬挂。

5、抓好“三条线”建设工作。“三条线”建设工作重点放在符合产业政策煤矿。对于资源整合煤矿和独立扩能煤矿在项目设计中一并设计，和主体工程一并建设、验收和投入使用。

6、做好“三推行”工作。“三推行”工作的重点在推行壁式采煤方法和支护改革，该项工作工作量大，煤矿投入多，要做到早安排，率先在一批骨干矿井中推行，力争20xx年完成符合产业政策的9万吨/年及以上煤矿的“三推行”工作。

7、做好煤炭资源整合技改工作，对技改矿井进度和工程质量实施月现场验收考核，督促企业按期按质竣工;做好信息统计工作。

**煤场统计工作总结3**

7月7日供销分公司正式挂牌成立，煤炭购销部人员于8月初陆续到位，定员定编5人。为了完成渝能公司下达的目标任务，在公司领导的带领下，煤炭购销部全体人员群策群力，在8月份实现了煤炭购销工作零的突破，现对两个月来煤炭购销部的工作汇报如下：

一、经营思路及业绩

煤炭购销部刚刚成立，工作人员来自各个行业，对煤炭购销业务都不熟悉，加之没有客户资源，没有煤炭资源，在此情况下，经过多方考证和走访，最终形成了一个思路，就是利用我公司现金流进行煤炭购销工作，在南桐矿业公司的支持下，煤炭购销部积极寻找供煤单位，采取直供的方式（供货方自行负责煤炭的数量、质量），于8月13日实现了突破，既启动了煤炭购销业务，又直接锻炼了队伍，使工作人员初步了解了煤炭购销业务的流程。由于煤炭直供给南桐矿业公司，大大降低了我公司的资金风险。到9月9日为止，实现了原煤购销3255吨、精煤购销1319吨的购销业绩。

二、客户调研

没有调查就没有发言权，煤炭购销部首要的工作就是展开市场调研，了解供方市场，调查需方市场，两个月时间，我们走访了桐梓、大方、遵义、万盛各区县境内的部分煤炭生产、加工、贸易企业，以及遵义县境内的部分用户单位：桐梓走访了徐矿集团的花秋一矿、二矿，渝能的官仓、吉源煤矿。

遵义走访了南江贸易公司、三才洗选厂、三辰贸易、拉法基水泥厂、遵义氧化

铝公司，鸭溪电厂等单位

万盛走访了南桐矿业、新博洗选厂、长源煤业、振兴煤业、瑞豪贸易公司从走访中我们了解到，现鸭溪电厂库存在5万吨左右，该厂每天正常耗煤量约120xx吨左右，进煤量每天为9000吨左右，日耗库存3000吨，在此情况下，电厂已经停运2台30万千瓦的机组。遵义氧化铝厂全年用煤量约为70万吨，每天耗煤约20xx吨左右。

现给我公司供货的.单位中：长源煤业库存在4000吨左右，瑞豪贸易公司库存在20xx多吨，新博洗选厂日产200多吨精煤。

三、合同管理

所有的煤炭购销业务均签订了煤炭买卖合同，严格按照合同的会签制度，层层审核，严格按照合同签署授权委托的内容与范围进行合同的签署。在合同的管理方面，专人负责，分类管理。

四、队伍与制度的建设

为尽快进入角色，适应煤炭的购销工作，除用传、帮、带的方式直接参与煤炭的购销工作，还不定期的组织大家进行理论培训。现正在制订系统的培训方案，要让煤炭购销部的每一位员工在最短的时间内从门外汉成为煤炭购销行业的熟练人才。

在制度建设方面，正在制订各工种岗位责任制并逐步完善煤炭销售管理办法、煤炭外购管理办法等内控制度。

五、存在的问题

1、煤难买

目前贵州地区的煤矿受整合这个大政策的影响，50%以上的煤矿停产整顿，产能大幅下降，加之贵州地区严重干旱，水电无法正常运行，所以矿井所产原煤主要用于完成电煤任务，不能外卖。尤其是近段时间，因为全国少数民族运动会在贵州召开，贵州省公安厅下文，在9月4日至9月21日期间停止炸药的供应，所有煤矿被迫停产，造成煤炭更加紧张。

在价格上，贵州各地加大征收煤炭出境调节基金的力度，间接促使煤炭价格上涨，增大采购成本，加大了贸易难度。现遵义县调节基金为150元/吨，毕节地区为250元/吨，桐梓县为80元/吨，地区不同，煤炭出境调节基金不相同。

2、煤难运

贵州省确保电煤的九大措施中，明确封关政策，动用各种手段，把持铁路、公路各个关口，严控煤炭外流。针对电煤任务，对政府各级领导启动问责制，加大处罚力度，更加大了煤炭的流通难度。据了解，途径遵义的煤炭，多数被以种种理由没收或强行送往电厂充电煤。

3、质难控

经过与多家煤炭用户单位接触，在《煤炭买卖合同》中都有煤质不达标被没收的条款，现在原煤比较紧俏，所有矿井均为先款后货，挖出什么煤就供应什么煤，煤质不稳定。由于我公司无配煤场地和人员，无法掌控质量。在运输过程中，换煤现象严重，基本形成流水线作业，在10来分钟之内，就能够完成整车煤的卸装流程，让人防不胜防。

目前，我公司正处于建设过程中，部分设备未到位，如计量衡、煤质化验室等，造成了我公司在煤炭购销工作中无法计量，也无法掌握煤炭的准确质量。

但质量是煤炭购销中最关键部分，水分、硫份、热值的偏差将决定煤炭是否合格，煤质是肉眼无法分辨的，只能依靠设备来进行化验分析。

鉴于以上情况，建议在保证资金安全的前提下，逐步有序的开展煤炭购销业务。

**煤场统计工作总结4**

\_三基、三好\_、手指口述、岗位描述、忠诚教育活动按照集团公司保卫处、综治委的部署自九月份开始,主要做了以下工作:

1、三基、三好活动:本活动自八月份开始,八月23日下发了活动方案,并组织实施,主要做了以下工作:一是组织个基层部门开展治安自查自纠,保卫综治部门进行治安消防隐患大排查和治安乱点排查;二是进一步明确了治安、消防责任和责任人;三是针对性的对治安消防隐患进行了整改巩固,实行了定时排查制度;四是组织全体干部职工学习宣传了《山西省社会治安综合治理工作条例》、《企事业单位治安保卫工作条例》、《消防法》等法律法规,并组织学习贯彻全国综治工作会议精神、《山西省开展创建\_平安单位\_活动实施办法》和有关文件精神;五是对\_天眼、亮化、封闭\_三项工作进行了治理,对监控系统和快灰系统进行了升级改造;六是按照《煤场门房(门卫),磅房、验收房管理标准》和集团公司综治委《关于开展重点要害部位治安管理达标竞赛活动通知》要求,开展了内调环节、重点要害部位和门房的治安管理达标,解决了工作滞后、标准不高、流程制度执行不严的问题,遏制了盗煤案件发生,同时开展了门卫窗口建设活动;七是开展了综治保卫队伍的思想整顿、组织整顿、纪律整顿、作风整顿工作,开展大练兵活动,达到了预期目标。

2、手指口述、岗位描述活动:按照集团公司的要求,于公司的活动同步进行,主要做了以下工作:一是组织人员调研,制定了详细的活动方案,制定了各岗位工种的手指口述和岗位描述的标准;二是组织全科人员开展口述活动,每日早晨班前会后二十分钟进行演练,形成了制度;三是不断巩固和完善标准;四是将活动和忠诚教育活动相结合;在公司验收和集团公司保卫处的演练验收中获得了较好的评价和好成绩。

3、忠诚教育情况:本活动从8月20日开始,一是制定了活动方案:二是成立了活动领导组,分工负责,以支部各党、工、团人员为骨干;三是在活动方法上实行分组,定人、谈心,定任务的制度;四是强化学习和思想教育,内容上学习了传统文化《弟-子规》、《把信送给加西亚》,通过学习和教育活动,提高了人员的思想道德水平、个人综合素质,工作执行力,极大地推动了各项工作的正常开展。

**煤场统计工作总结5**

年初制定了年度工作计划,印发了《20xx年\_两会\_和春节期间信访稳定工作预案》,在信访、\_、矛排排查方面,仍然实行三级排查制度,一级是专项排查,由各专项工作组有针对性的进行排查,二是各基层治保组织自行排查,每月一上报,三是综治保卫利用各种专门手段收集信息,隐蔽排查,今年以来排查内容涉及\_组织,宗教人员,矛盾纠纷,工资分配,离退人员,社区关系,复转军人等可能引发矛盾纠纷或企业稳定的方方面面,综治办利用实有人口复查核对的时机,对\_组织和宗教人员进行了全员摸排;四是在\_两节\_、\_两会\_和国庆、世博、亚运安保期间,综治办组织各专项工作组对可能影响安保稳定的六大类问题组织了专项排查,全年在重点时期组织测爆工作三次,通过排查,掌握了各类情况信息的基本情况,有效化解和预防了各类矛盾纠纷,截止12月底,我公司没有出项任何稳定问题,保持了职工入教达零,群体性事件达零,信访达零,无重新犯罪,无民转刑案件。

**煤场统计工作总结6**

内调治安工作是我公司治安管理工作的重中之重,今年的工作在传承去年工作的基础上,主要完成了以下几项工作:一是五月份至七月份完成了《内调煤流程及秩序管理制度汇编》的调研、起草、制定、培训学习、考试考核和实施工作,使内调流程及秩序管理更加有序和有章可循;二是成立和组织内调督查小分队开展活动,起到了监督和检查的作用,极大地推动了内调治安工作的良性开展;三是强化了涉煤关键岗位人员的管理,实行了岗前政审、培训学习、考试考核、持证上岗、日常督查的工作机制;四是适时开展各种形式的严打整治斗争,先后开展了春季和冬季两个严打活动,有效控制了发案势头,严查重处了一批违规违纪,违法犯罪分子,震慑了犯罪。

**煤场统计工作总结7**

进入20xx年以来，湖南省煤炭运销协会在省煤炭局的正确领导、省局张八旬局长及行管处领导的直接关心和全体会员单位的大力支持下，本着“高效、创新、务实”的工作理念，着力“会员发展、组织完善、市场调研、会议协办”四大任务，取得了一定的成绩，以下谨对此做简要回顾：

>一、积极发展会员单位，壮大协会力量。

今年3月1日，协会在普瑞温泉酒店召开了第四届理事会第三次会议。会议就本年度会员发展工作进行了细致部署，并吸纳娄底市辉鹏投资集团总经理邓建辉先生为协会副理事长，这是协会建立以来首次吸纳民营企业会员单位，此举对壮大协会力量，团结省内不同所有制形式的煤炭运销企业，共同促进湖南煤业市场繁荣创造了良好开端。紧接着，协会又向各地、市、州煤炭局下发了《湖南省煤炭运销协会关于发展个人会员的通知》，面向全省煤炭批发经营企业业主发展个人会员，此举得到了相关单位地积极响应。截至6月份，协会新发展团体会员单位4家，个人会员单位122家。目前，协会已初步形成了以各地、市、州煤炭行管机构和国有煤炭企业为主体，集合不同所有制形式煤炭运销企业，团体会员与个人会员相结合的组织架构。

>二、完善组织制度建设，规范协会管理。

>三、组织考察调研活动，加强交流协作。

在成功组织了20xx年度协会部分理事单位赴山西、河南调研煤业市场的基础上，今年5月21日—30日，协会又组织白沙煤电集团、长沙矿业集团、郴州市煤炭局、娄底市煤炭局和湖南省煤炭公司五家单位赴云南、贵州、四川三省进行了为期十天的.煤业市场考察调研活动。考察团先后走访了六盘水市煤炭局、云南省东源矿业集团、四川省煤业集团等十数家单位，对上述三省的煤炭资源储备、铁路运力状况、煤电协调机制等作了细致调研。考察团一致认为：比较外省煤到湖南各电厂的价格与湖南省内煤炭到各电厂价格及市场供需情况，电煤价格尚有30—50元的上调空间，建议电煤价格在现有基础上作适度上浮；在煤炭运销机制方面，应合理外调煤炭，既保证供给，又不影响本省企业利益，稳定省内煤业市场。

组织年度外省煤业市场考察调研将作为协会的一项长期工作予以落实。今后，除组织考察调研活动外，协会还将依托考察获得的资料发布年度外省煤业市场报告，同时借考察调研活动搭建会员单位与外省同行的交流、协作、营销平台。

>四、协办煤炭订货会议，维护会员利益。

每年一度的全省煤炭订货会议是全省煤炭运输、电力、其他用煤单位之间的一次重要聚会，关系到当年度省内煤炭市场稳定。协会在省煤炭局的领导下，有力地协助了煤炭订货会议的组织，同时，协会理事会议制定的《关于20xx年度电煤订货的原则意见》，从维护煤炭产、运、销企业利益的角度出发，通过形成合力，发挥了积极作用。

**煤场统计工作总结8**

综治办担负着公司科技创安和各类技术防范实施的使用监督职能,在这方面,一是实行了巡查监督制度,即每周两次通过录像回放的方式对各重点要害部位的工作流程情况进行检查监督,日常做到设备运销正常情况监督到位;二是不断升级改造设施功能,先后通用调查研究,建议公司领导改造升级了监控系统,快灰系统,增设摄像机十二部,对东快回系统进行了全自动改造,对视频监控功能和硬件进行了升级。目前各技术防范设施,运行正常,完全能够满足当前治安工作需要。另外,GPS车辆定位系统投入使用后,由于系统存在的问题,一直不能适应工作需要,综治办先后组织学习了系统原理和系统软件操作,适时向集团公司保卫处提出了改造合理化建议6项,目前正在改造中。

**煤场统计工作总结9**

20xx年，我们紧紧围绕公司的经营方针，结合我公司的具体情况，充分调动职工的工作积极性，不断加强队伍建设，努力提高管理水平和工作效率，使我公司煤炭取得了较好的成绩。

>一、20xx年工作总结

一)强化职工队伍管理

公司成立以来，经过多方面的努力，公司的煤炭队伍不断扩大，各类产品的量也不断上升，各种煤炭人员的年龄结构已趋于成熟，工作责任意识不断加强，工作效率不断得到提高。在工作上，公司领导以身作则，严格要求自己，严抓工作落实，严格考勤制度，做到有令必行，有禁必止。公司领导以身作则，严抓工作纪律，坚强执行工作制度和工作程序，坚决杜绝不合理的开支，做到了以人为本，以制度管人。

二)狠抓队伍建设

一是抓队伍建设。公司领导班子带头转变观念，加强业务学习，努力提高管理能力和业务水平;坚持每周二晚召开班子成员会议，总结工作，布置工作任务，及时调整工作思路和工作方法，使每个人都能够做到有计划、有重点、有步骤、有目标地开展工作，确保队伍建设工作顺利开展。同时，公司领导坚持“两手抓、两不误”，切实加强班子的建设，坚持每天下井，做好工作记录，坚持领导带队下井，坚持“一个班子带一个班子，一个队长带一个队长”，加强队伍建设。公司党政领导班子成员经常深入井下，了解生产运行情况，掌握各种生产情况，做到了有的放矢。公司全体带头深入到现场，掌握第一手资料，做到了有的放矢。

二是抓队伍建设。公司成立了以副总经理为组长，各科室、各单位主要业务科室、各项安全生产管理人员为成员的安全生产管理队伍。公司领导班子成员深入井下，了解情况，掌握第一手资料，做到了有的放矢。公司班子成员深入井下，了解情况，掌握第一手资料，做到了有的.放矢。

>二、存在的不足和问题与建议

我公司煤炭队伍较为混乱，职工的素质参差不齐。为此，公司的煤炭队伍存在以下几个方面问题：

1、煤炭队伍不稳定。公司目前煤炭队伍不稳定，职工的工资基本上由公司发放，而且职工的工资都是全县统一发放，这些情况对我公司煤炭队伍造成很大的影响。

2、煤炭队伍的业务技术水平不高，工业产品质量和市场竞争力有待提升。公司现有煤炭队伍11名，其中一个煤炭人员是公司一把手，而一部分职工是本科生，公司只有两名职工。公司没有专职煤炭人员。

以上问题的严重性，对我们煤炭队伍来说是一个严峻的考验，是一个难以预见的难题，我们公司决心在今后的工作中，不断加以克服，努力提高业务技术水平和业务操作技能，力争做好煤炭工作，确保公司煤炭任务和煤炭任务的完成。

**煤场统计工作总结10**

7月7日供销分公司正式挂牌成立，煤炭购销部人员于8月初陆续到位，定员定编5人。为了完成渝能公司下达的目标任务，在公司领导的带领下，煤炭购销部全体人员群策群力，在8月份实现了煤炭购销工作零的突破，现对两个月来煤炭购销部的工作汇报如下：

>一、经营思路及业绩

煤炭购销部刚刚成立，工作人员来自各个行业，对煤炭购销业务都不熟悉，加之没有客户资源，没有煤炭资源，在此情况下，经过多方考证和走访，最终形成了一个思路，就是利用我公司现金流进行煤炭购销工作，在南桐矿业公司的支持下，煤炭购销部积极寻找供煤单位，采取直供的方式（供货方自行负责煤炭的数量、质量），于8月13日实现了突破，既启动了煤炭购销业务，又直接锻炼了队伍，使工作人员初步了解了煤炭购销业务的流程。由于煤炭直供给南桐矿业公司，大大降低了我公司的资金风险。到9月9日为止，实现了原煤购销3255吨、精煤购销1319吨的购销业绩。

>二、客户调研

没有调查就没有发言权，煤炭购销部首要的工作就是展开市场调研，了解供方市场，调查需方市场，两个月时间，我们走访了桐梓、大方、遵义、万盛各区县境内的部分煤炭生产、加工、贸易企业，以及遵义县境内的部分用户单位：桐梓走访了徐矿集团的花秋一矿、二矿，渝能的官仓、吉源煤矿。

遵义走访了南江贸易公司、三才洗选厂、三辰贸易、拉法基水泥厂、遵义氧化

铝公司，鸭溪电厂等单位

万盛走访了南桐矿业、新博洗选厂、长源煤业、振兴煤业、瑞豪贸易公司从走访中我们了解到，现鸭溪电厂库存在5万吨左右，该厂每天正常耗煤量约120\_吨左右，进煤量每天为9000吨左右，日耗库存3000吨，在此情况下，电厂已经停运2台30万千瓦的机组。遵义氧化铝厂全年用煤量约为70万吨，每天耗煤约20xx吨左右。

现给我公司供货的单位中：长源煤业库存在4000吨左右，瑞豪贸易公司库存在20xx多吨，新博洗选厂日产200多吨精煤。

>三、合同管理

所有的煤炭购销业务均签订了煤炭买卖合同，严格按照合同的会签制度，层层审核，严格按照合同签署授权委托的内容与范围进行合同的签署。在合同的管理方面，专人负责，分类管理。

>四、队伍与制度的建设

为尽快进入角色，适应煤炭的购销工作，除用传、帮、带的方式直接参与煤炭的购销工作，还不定期的组织大家进行理论培训。现正在制订系统的培训方案，要让煤炭购销部的每一位员工在最短的时间内从门外汉成为煤炭购销行业的熟练人才。

在制度建设方面，正在制订各工种岗位责任制并逐步完善煤炭销售管理办法、煤炭外购管理办法等内控制度。

>五、存在的问题

1、煤难买

目前贵州地区的煤矿受整合这个大政策的影响，50%以上的煤矿停产整顿，产能大幅下降，加之贵州地区严重干旱，水电无法正常运行，所以矿井所产原煤主要用于完成电煤任务，不能外卖。尤其是近段时间，因为全国少数民族运动会在贵州召开，贵州省公安厅下文，在9月4日至9月21日期间停止炸药的供应，所有煤矿被迫停产，造成煤炭更加紧张。

在价格上，贵州各地加大征收煤炭出境调节基金的力度，间接促使煤炭价格上涨，增大采购成本，加大了贸易难度。现遵义县调节基金为150元/吨，毕节地区为250元/吨，桐梓县为80元/吨，地区不同，煤炭出境调节基金不相同。

2、煤难运

贵州省确保电煤的九大措施中，明确封关政策，动用各种手段，把持铁路、公路各个关口，严控煤炭外流。针对电煤任务，对政府各级领导启动问责制，加大处罚力度，更加大了煤炭的流通难度。据了解，途径遵义的煤炭，多数被以种种理由没收或强行送往电厂充电煤。

3、质难控

经过与多家煤炭用户单位接触，在《煤炭买卖合同》中都有煤质不达标被没收的条款，现在原煤比较紧俏，所有矿井均为先款后货，挖出什么煤就供应什么煤，煤质不稳定。由于我公司无配煤场地和人员，无法掌控质量。在运输过程中，换煤现象严重，基本形成流水线作业，在10来分钟之内，就能够完成整车煤的卸装流程，让人防不胜防。

目前，我公司正处于建设过程中，部分设备未到位，如计量衡、煤质化验室等，造成了我公司在煤炭购销工作中无法计量，也无法掌握煤炭的准确质量。

但质量是煤炭购销中最关键部分，水分、硫份、热值的偏差将决定煤炭是否合格，煤质是肉眼无法分辨的，只能依靠设备来进行化验分析。

鉴于以上情况，建议在保证资金安全的前提下，逐步有序的开展煤炭购销业务。

**煤场统计工作总结11**

九月份起,综治办先后针对门卫管理松懈,厂区治安管理不严密的情况,开展了一系列工作,主要有:一是规范车辆停车区域,对停车场公私车停车位进行了合理划分,增设了摩托车停车点,严禁任何车辆进入工业区;二是对所有私家车辆和个人轻便交通工具进行了登记造册、编号,并办理了内部拍照,实行了,车辆定点存放,夜间严禁出场;三是强化门卫管理,实行了车辆、人员出入严格登记,检查,外来人员车辆非公务不得入内的制度,通过连月的整治,厂区治安秩序明显好转。

**煤场统计工作总结12**

一年来，在市煤炭工业协会的正确领导和大力支持下，xx工作站充分发挥协会自身优势，通过“一强化四推进”，取得了明显成效，在加大为煤矿服务的同时，也圆满完成了市煤炭协会下达的各项工作目标，现将一年来的工作简要总结如下。

>“一强化”，即强化自身建设。

xx工作站为充分适应当前工作需要，确保协会各项工作能够严格落实，在强化自身建设上，坚决做到了“两落实”，一是落实办公场所。利用现有资源，在县煤炭局办公楼三楼设了办公室，并配备了所需办公用品。二是落实人员。我们结合自身实际在局办公室选派了两名工作人员兼职工作站日常工作，为工作的正常有序开展提供了保障。同时，我们对工作站工作人员进行了内部培训，认真学习了市煤炭工业协会章程和有关文件，并制定了学习制度，力争使大家尽快熟悉、融入工作站的各项工作，提高工作能力和服务水平。

>“三推进”，即推进会费征收、推进技术服务、推进业务统计。

一是推进会费征收。合理合规的会费，是协会发挥好自身工作职责的基础。正是基于这种认识，xx站克服因资源整合而引发的不能正常生产、不能正常换证和全县煤炭产业经历大洗牌、大变革而引发的大阵痛致使多数煤矿步入严重的经济困境的不利局面，便被动为主动，积极与局各业务股室及各生产、建设矿井沟通，使20xx年的会费征收工作取得了较好的成绩，截止目前，共收取6个矿井会费累计12万元。

二是推进技术服务。为会员单位及时提供煤炭行业最新信息与技术，大力推广新工艺、新材料、新设备，是煤炭协会所具有的自身优势，更是煤炭协会为会员单位搞好服务的的有效途径。今年来，我们按照市协会下发的各类文件精神，及时把文件转发至各会员单位，要求他们结合自身实际积极参加，从反馈意见来看，效果不错。为进一步加大对会员单位的技术服务与沟通交流，下一步我们将深入各会员单位进行广泛调研，征求会员单位的意见，了解他们对协会服务会员单位的所盼、所想，提高协会工作的针对性、有效性。

三是推进行业统计。我们在完成市煤炭协会承办的《煤炭工业年鉴》编撰上，圆满完成了供稿任务。

>当前存在的主要问题及20xx年工作打算：

存在的主要问题：因本人所处工作岗位性质，在学习上对市协会文件精神领会不透，在工作上积极性不太强，参加协会组织的各项活动不主动，在与协会各位领导沟通上不多，交流不多，等等，这些问题的存在，为切实做好协会的各项工作起到了制约作用，在今后的工作中，我们将进一步强化自身建设，切实履行好服务煤炭企业的宗旨，大力推进科技进步，拓展服务领域和为煤矿服务的能力，积极完成协会和领导交办的.各项工作任务，坚持用好的思想和业务素质指导行动，用好的行动赢得好的业绩，用好的业绩赢得企业的赞誉，用好的赞誉推动和加速xx站的各项工作，使xx站的工作始终走在全市前列，充分发挥好煤炭协会的作用，为市煤炭协会的发展贡献自身的力量。

**煤场统计工作总结13**

>一、一年来的主要工作

各项指标完成情况

截止xx年12月底，全年外运煤炭万吨，同比减少xx万吨；上站煤xx万吨，同比xx万吨；实现销售收入xx万元；实现利润xx万元，上缴国家税金xx万元，职工年均收入xx元，比去年增长xx%。

>抓管理促发展、构建效益煤站

企业管理是永恒的主题，也是企业永无止境的目标。一年来，我站把管理的重点放在装车管理、上站煤管理和人力资源管理等几方面。

首先是在上站煤管理上，在煤源缺乏，煤炭价格居高不下等诸多不利情况下，积极与煤矿协调关系，逐步完善上站煤管理办法。坚持严把煤源关、拉运上站关、票据审核关，并定期或不定期委派专人到煤矿，对所有上站车辆从源头上进行管理，既保证了煤炭的发运质量，又保证了上站煤的数量。

其次是在装车管理上，全面落实奖罚兑现，制定切实可行的装车超标处罚规定：正负吨/车内为优秀车,每车奖5元;正负吨/车至( 提供）正负吨/车不奖不罚,正负2吨/车至吨/车为超标车,每车罚20元.奖罚车皮由机务装煤6:4分担,充分调动了职工的积极性,使他们在工作中由被动变主动,班组之间的协作能力进一步优化,确保了装车质量。

第三是逐步实行目标成本管理，把目标成本管理同站内生产实际紧密联系在一起，结合各组实际核定油料、装车加固材料、车辆维修保养费用等的消耗，工资和定额，进行目标控制，充分调动了生产系统职工的工作热情，确保职工收入，又使生产成本能得到有效控制。

第四在人力资源上做到优化配置，我们推行定岗、定责、定薪的岗位责任工资制，对不能胜任本职工作的坚决进行了调整，真正做到凭技术、凭能力、凭责任心吃饭，按实绩、按贡献取酬。

第五，在管理理念上，充分认识制度多，落实不扎实加强制度执行力度和考核力度。

>二、抓安全促生产，构建文明煤站

安全是每个企业的生命线，我们把安全工作列入了全站工作的`重中之重，强化安全管理成为我站的头等大事。为此，多年来我们十分重视安全工作，并把安全工作做到常抓不懈，持之以恒，把安全第一的思想真正落实到具体工作实践中。

首先，安全意识进一步强化。无论从领导层还是班组、科室，在任何场合，任何会上首先讲的是安全，布置的第一件工作是安全。注重培植职工对安全的自愿、自需、自求意识，使职工将其本能的安全需求融入生产实际操作之中，从而做到自我警示、自我防范、自我约束。

其次是完善和健全各项安全机制。安全工作思想是基础，制度是保障。在装车上，严格要求职工按装车作业标准进行装车，做到向安全管理“无为而治”的目标坚定迈进。在煤炭看管上，加大看管力度，坚持两班轮流倒、昼夜巡逻，责任到组，并积极与附近村委协调解决，发挥村委会的作用，遏制了煤炭的丢失现象。

**煤场统计工作总结14**

今年以来，在市安监局的强力指导和帮助下，在区委、区政府的正确领导下，区煤管局以落实责任、规范管理、深化整治为着力点，实现了煤矿安全生产目标。

>一、工作开展情况

（一）精心组织煤矿复产复工验收工作

1、成立机构，严格标准。去年10月10日，市煤矿企业兼并重组工作领导小组办公室以《关于区启动煤矿复产复工工作的批复》意区按程序启动煤矿复产复工工作后，区根据省安委会《关于切实加强煤矿复产复工隐患整改安全工作的通知》、《关于进一步加强煤矿安全生产工作的通知》和市重组办“广煤重组办[20xx]23号”文件要求，按照“有序启动、监管有效、安全保障”的总体要求，区成立了煤矿复产复工验收领导小组，由区政府主要领导任组长，分管领导任副组长，区煤管、安监、公安、国土、人社、监察、供电等部门主要负责人为成员,设验收办公室于区煤管局，负责煤矿复产复工的日常工作开展。验收办公室下设专家组和综合管理组,专家组由一通三防组、采掘组、机电运输组、地测防治水组等4个隐患排查及验收小组组成。为提高隐患排查及验收工作质量，我区专门聘请煤监局安全技术中心的采掘、通风、机电、地质方面专家全程负责各煤矿隐患排查、方案审查和复产复工验收。根据川煤重组办[20xx]10号、川安委[20xx]27号、28号文件精神，我区制定了《关于加强煤矿复产复工隐患整改及验收工作的通知》（广前煤重组办[20xx]7号），将省上的生产矿井22条复产验收标准细化为55条验收标准；将建设矿井12条复工验收标准细化为44条验收标准,并制作下发《区煤矿复产复工工作流程图》，将各阶段的工作内容及要求以流程图的形式加以细化和明了，便于煤矿掌握和操作。

2、组织隐患排查，强力督促整改隐患。

煤矿复产复工工作启动以来，区内各煤矿按照复工程序，制定了《隐患排查及处置工作方案》，组织所有职工进行了不少于72学时的新工人培训，全区共培训新工人565人，所有煤矿均由市矿山救护大队入井进行侦察和排放瓦斯，然后全面进行井上井下隐患自查。全区煤矿自查隐患共236条，在煤矿自查基础上，省专家组逐矿进行隐患排查，另查出隐患320条。春节收假后，各煤矿自查隐患130条，区复产复工验收办组织对7户煤矿进行了隐患复查，另查出隐患94条。各煤矿编制《隐患整改方案》报区复产复工验收办批准后启动整改，整改工作按“四落实”原则有条不紊推进。区煤管局实行定人联矿方式对隐患整改进行跟踪督导，强力推进隐患整改。

3、逗硬验收，按程序复工。3月份以来，按照区煤矿企业兼并重组工作领导小组办公室《关于加强煤矿复产复工隐患整改及验收工作的通知》（广前煤重组办[20xx]7号）确定的煤矿复产复工程序，经煤申请，区煤矿复产复工验收办公室聘请省煤监局安全技术中心煤矿技术专家，会同区公安、安监环保、国土、人社局等验收领导小组成员单位对全区7户煤矿进行了复产复工验收。并经区委、区政府分管领导、主要领导审批，现已批复5户煤矿复产复工。蔡山洞煤矿因紧急避险系统建设、瓦斯抽采工作和标准化建设影响未复产，长胜煤矿验收不合格未予复工。祥和煤矿经验收因利用越界巷道未批复。

（二）扎实开展百日安全活动和安全生产月活动。

我区从20xx年12月13日起，开展了以“全覆盖，零容忍，严执法，重实效”和“查隐患、严执法、压事故、保平安”为主题的煤矿百日安全生产活动，区政府分管领导亲自带队，开展了煤矿隐患排查整治“回头看”活动，共检查煤矿13矿次，查出安全隐患197条，已督促煤矿完成整改179条，整改率91%。通过活动开展，全区煤矿业主更进一步认清了安全形势，主动配备专业技术人员，区内煤矿从区外新引进煤矿仅节后专业技术人员达7人，充实了煤矿技术力量，同时也主动加大投入，确保按时按质整改安全隐患。6月份的安全生产月活动也正在有序开展之中。

（三）坚持预防为主，组织开展防灾救灾演练。

为了牢固树立以人为本、安全发展的理念，增强煤矿职工应对突发事故的信心和应急意识，进一步提升矿井应急能力。我局组织全区7户煤矿（长胜煤矿因复工验收不合格，未能及时开展演练工作），按照《区20xx煤矿防灾救灾演练实施方案》要求，在4月16日至4月30日分别开展了以防治水、防灭火和防治瓦斯的防灾救灾演练，通过演练，在一定程度上提高了煤矿应对突发事故的应急救援能力，增强了煤矿职工的安全生产意识和自我保护能力，锻炼了煤矿兼职救护队伍，取得了一定的经验，对煤矿平安、持续、科学的发展，起到了积极推动作用。

（四）继续深入开展安全生产大检查和打非治违专项行动。认真贯彻川安委[20xx]35号文件精神，保持高压态势，开展安全生产大检查和打非治违专项行动，督促各矿严格落实煤矿井下收尺制度、头面核定制度、交换图制度、密闭管理制度、矿级领导下井带班制度和下井人员管理制度等“六项制度”，并开展专项检查，把密闭墙四对口、作业范围、入井人数、火工用品核定使用等作为检查重点，真正从源头加强管理。为进一步强化煤矿企业安全生产基础管理工作，区修订了驻矿员管理办法，明确驻矿员职责和工作范围，在源头监管上狠下功夫，严防非法违法违规行为。

4月份以来，我区将煤矿密闭墙管理作为检查重点，到煤矿检查时，将密闭台帐、图纸复印后，下井人员人手一份，与驻矿员一道，用红色油漆对全区煤矿井下的所有密闭进行统一编号，检查人员在密闭墙上签名，备注检查时间，对查出的未上台账的密闭现场编号登记后，责令煤矿按实际重新制作台账和密闭图纸，经矿长、驻矿员、乡镇分管领导签字后报区煤管局存档。同时为了规范管理，区煤管局统一制作了密闭管理牌板。通过专项整治，进一步规范了煤矿生产建设行为。在6月份全市统一组织的非法违法作业点面抽查中，我区的密闭管理工作也得到了现场检查人员和各位领导的高度评价。

（五）深化举措，确保遏制煤矿重特大事故攻坚战有序推进。

为认真贯彻落实《\_办公厅关于进一步加强煤矿安全生产工作的意见》（国办发[20xx]99号）和《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》（国家安全监管总局令第58号），减少煤矿事故总量，有效防范和坚决遏制煤矿重特大事故，确保煤矿安全生产状况持续稳定好转。根据《省人民政府安全生产委员会办公室〈关于印发省遏制煤矿重特大事故攻坚战实施方案〉的通知》（川安办〔20xx〕2号）的要求，区成立了以区长任组长的区遏制煤矿重特大事故攻坚战领导小组，负责“攻坚战”的组织、指导、协调和督导工作。

为深入推进遏制煤矿重特大事故攻坚战工作，根据市遏制煤矿重特大事故攻坚战督导工作会议要求，区遏制煤矿重特大事故攻坚战领导小组办公室专门制订了攻坚战宣传培训、安全生产大会诊、煤矿安全质量标准化、机械化开采、水害普查治理、瓦斯治理、劳动用工管理、“打非治违”、信息化平台建设等9个方面的工作实施细则。目前，该项工作正有序推进。

>二、存在的问题

今年以来，我们虽在煤矿安全监管方面做了大量工作，取得了一定成绩。但仍然存在许多不足和问题，主要体现在以下几个方面：

一是业主投资信心不足。煤炭行情持续疲软，煤炭价格大幅度下降，煤炭售价普遍低于生产成本，严重挫伤了煤矿业主投资积极性。

二是紧急避险系统建设滞后。按照有关文件要求，在自救器有效时间内，满足人员步行出井的矿井可以不建紧急避险硐室，区内部分矿井（小井沟煤矿、杉垣煤业等）经市安监局组织论证后，未予以设计和建设。按20xx年2月7日省安全\_煤监局川安装[20xx]23号文件要求，上述矿井又必须建设紧急避险系统，时间上对建设矿井极为不利。

三是人员流失严重。从20xx年“8·29”肖家湾煤矿事故后，煤矿一直处于半停工（产）或全部停工（产）状态，矿井关停时间过长，熟练工人大量流失从事其他产业，煤矿出现了招工难的困境；管理人员跳槽现象严重，新组建团队人员数量及素质在短期内很难立即适应。煤矿特种作业人员因停工停产影响，部分证照存在过期现象。

四是煤矿整顿关闭难度极大。去年区关闭了3户煤矿企业，关闭煤矿采用缴纳互助金的办法，在煤矿去年没有产出、没有任何经济效益的情况下，各煤矿积极响应国家关闭政策，按35元/吨缴纳了互助金。今年区又有一户关闭任务，煤矿已无力承受资金压力。并且要关闭的矿井在去年也缴纳了互助金，还投入了整改资金，关闭难度极大。

>三、下步工作打算

虽然存在一些困难，但我们相信,在上级政府和部门的正确领导和帮助协调下，我们定能妥善解决存在的困难和问题，推动各项工作顺利开展。

（一）配齐配强专业技术人员。一是在区煤管局现有6名专业技术人员基础上，继续引进专业技术人才，配备总工程师和通风专业技术人员，为煤矿安全监管提供强有力的技术保障。二是要求所有煤矿配备2名以上全日制煤炭专业院校专业技术人员。三是督促各煤矿必须配备专职总工程师或技术负责人。

（二）组织开展煤矿隐蔽致灾因素普查。为了抓好事故源头控制，有效落实《煤矿地质工作规定》，我区拟从6月下旬组织开展区域性老窑、采空区、含水体等隐蔽致灾因素普查，对每个矿井划定积水警戒线和禁采线，督促煤矿落实完善预防性保障措施。以隐蔽致灾因素普查推进“攻坚战”各项工作。从而促进企业全面履行安全生产企业主体责任，做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位，在本质安全方面上台阶，坚决杜绝煤矿较大以上事故发生，确保矿区安全、和谐、稳定。

（三）建设完善安全避险“六大系统”。督促煤矿严格按照《煤矿井下安全避险“六大系统”建设完善基本规范（试行）》的要求，进一步完善监测监控系统、压风自救系统、供水施救系统、人员定位系统和通信联络系统建设，督促煤矿加大投入，按规划设计，全面开展紧急避险系统建设，确保蔡山洞煤矿在6月底前，杉垣煤矿、小井沟煤矿、大田湾煤矿在今年底内全面完成“六大系统”建设工作。

（四）加强煤矿安全质量标准化建设。按照安全质量标准化要求，生产矿井复产验收时和建设矿井竣工验收时，必须达到煤矿安全质量标准化三级以上标准。在日常安全检查中，将标准化作为常态化管理，坚决制止煤矿为达标而达标、达标后就松劲的不良行为发生，对达不到标准的煤矿坚决不准进行生产。

（五）精心组织煤矿复产复工验收及开展回头查活动。截止目前，蔡山洞煤矿、祥和煤矿、长胜煤矿尚未复产复工。计划在7月底前全面完成以上3户煤矿的复产复工验收及批复工作。验收时严格按照煤矿企业自查验收、省煤监局安全技术中心专家验收、部门把关和区委、区政府审批的程序，坚持达标一个、验收一个、批复一个。对达不到验收标准的煤矿坚决不予复产复工。同时对已经复产复工的`煤矿开展复查工作，对标准降低，达不到生产建设条件的，将按规定责令限期整改，逾期未整改或经整改达不到复产复工条件的，一律停止生产和建设。

（六）加快兼并重组步伐。在我区兼并重组工作领导小组的领导下，成立煤矿资产清理工作专家组，对参与兼并重组的各煤矿企业的账面资产、实际资产、井下煤炭资源、灾害情况、井下设施设备等相关情况进行全面清查、评估，确定煤矿重组后各业主在总公司占的股份份额；组织签订煤矿入股协议，成立意民煤电筹备工作组，按照现代企业制度和“四个一”标准筹备和组建新的意民煤电公司，严格按照省市有关要求，明确新组建的煤矿企业安全主体责任，强化对各矿井安全监管，严防事故发生。

（七）开展专项安全检查、强化安全监管执法。

一是加强9月份倒风季节矿井通风系统隐患大排查，重点对煤矿主要通风机的运行状况、风机房设施、防雷设施、矿井通风系统以及掘进工作面局部通风机进行全面安全检查，确保倒风季节煤矿通风系统稳定、可靠。

二是加强雨季“三防”工作。在汛期到来前，深入开展煤矿水害隐患专项检查，督促各煤矿认真落实《煤矿防治水规定》，开展矿区井上下水患调查，弄清矿井水文地质灾害情况，开展矿井防治水工作，落实井下探防水措施和探水专用设备设施。同时对斜井开拓矿井，重点检查井下排水设备、设施，确保处于正常运行状态。严格落实停产撤人制度。将灾害性天气停产撤人作为铁的规定，要求煤矿企业遇“打大雷、下大雨”天气必须撤出井下所有人员，确保矿井安全度汛。

三是加强顶板管理。推行支护质量验收制度，严格执行敲帮问顶制度，加强顶板压力观测，岩石巷道要采用光面爆破，半煤巷采用锚杆、锚网、锚索、金属支架等支护，采煤工作面推行单体液压支柱管理和控制顶板。

四是从严监管。切实做到“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”。对不按设计施工、废弃巷道未进行密闭、未经批准擅自组织作业的非法违法行为从严、从快、从重处罚。督促煤矿及时整改安全隐患，对煤矿停而不整的先予以警告；对拒不执行监管指令的予以停工整顿；对借整改之名从事非法生产、建设的，予以顶格处理，一律纳入关闭范畴。

**煤场统计工作总结15**

1、强化综治基础建设,对基础资料档案做进一步的完善。

2、强化重点人口的管理,对现有档案进行完善规范,建立电子版档案,人员信息全部实现微机管理。

3、强化综治考核和综治责任追究,对现有的制度进行修订完善,分解细化,特别是对基层组织的考核要细化加强。

4、继续加大内调流程和秩序管理,加大对各类盗煤行为的打击力度,净化内调流程秩序。

5、加强法制教育宣传工作,重点对于职工关系紧密的法律、法规进行重点宣传学习,在方法上争取增设多媒体宣传。

（一）成立机构

县政府成立由主管副县长任组长，工信局主要负责同志任副组长，发改、环保、工商、质监等部门负责同志及各乡镇乡镇长为成员的无极县煤炭经营企业储煤场综合治理工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在县工信局，办公室主任由县工信局主要负责同志兼任。领导小组办公室负责煤炭经营储煤场综合治理工作的综合指导、组织协调、督导检查、绩效考核的组织实施和工作落实，同时负责筛定型煤加工企业摊点。煤炭经营企业储煤场综合治理工作实行周报告制度，每周五下午4时前，各乡镇、开发区和有关部门上报本周工作进展情况。

（二）明确责任

各有乡镇政府、开发区管委会和有关部门要充分认识进一步规范煤炭经营企业储煤场管理和推广使用优质低硫型煤对改善无极县大气环境的重要意义，成立相应的领导机构和办事机构，切实加强组织领导，认真做好统筹安排，对各自辖区负责，要制定切实可行的工作方案清理取缔无手续、违法经营储煤场，全面做好综合治理工作，确保按时完成任务目标；环保局负责储煤场环保设施验收及煤场环境质量监督；质监局负责低硫煤的煤质检测工作；财政局负责资金补贴相关事宜。

**煤场统计工作总结16**

工作总结

20\_年我厂在工段和焦化厂的正确领导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，确保了全年工作目标的全面实现，为煤场管理工作做出了积极的贡献，主要做了以下几个方面的工作。

来煤按配煤需要存放到指定位置，以保证入炉煤的质量和配煤工作的顺利开展，上煤的简单快捷，提高煤场的工作效率；还要认真保质的做好煤的验收工作，严格把关，对于自己把握不清或发现来煤有问题，能够及时汇报主管领导，防止厂里利益受到损失。在工作当中一定要做到严谨，认真，负责，任何一些微小的疏忽都有可能造成严重的后果。在煤场的管理中我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度。

牢固树立“安全第一”的思想，以质量达标准，安全创水平为目标，认真落实班组安全生产责任制，努力实现安全生产。增强职工照章作业的自觉性，提高职工的自主保安意识和能力，丰富安全教育的内容和手段，让安全教育警钟长鸣，本年度未发生一起重大安全事故，圆满完成厂里下达的安全生产目标。

在自己是取得了一点点的成就的同时，我还清醒的认识到自己的不足之处，在今后的工作中都应该胜不骄败不馁，还有很多东西需要学习，保证使自己不落后，不退步。在今后的日子里自己应该不断的学习更多更好的煤场管理工作经验，不断的给自己充电，不断地完善自己的工作方法，以满足对工作的需要，使自己能够更好的，按时保质保量的完成领导安排下来的工作，为焦化厂煤场管理工作做出新的贡献。

**煤场统计工作总结17**

实有入口管理在xx年的基础上做了以下工作,一是起草、制定并执行了动态核查管理制度和人员调出入登记制度;二是每半年对全公司人员进行了两次大规模核查;三是进一步规范了纸质档案管理,对原档案人员进行了调整补充;四是对电脑管理系统进行项目调整和增加,对原系统保存的信息进行了详细核对和整理,目前全公司496人(包括调出和非在岗人员)的`基本信息全部实现了微机管理。

在重点人员管理上:一是对重点人口管理档案进行了合理设置和调整,制定了管理制度,表格进行了重新设计;二是对新增加的3名刑释解教人员建立了档案,纳入监管;三是对12名重点人员实行了三级帮教机制(即:基层帮教、对口帮教、单位帮教);四是将涉煤关键岗位的180与名人员纳入了重点管,形成了自成一体,独有特色的管理体制。

**煤场统计工作总结18**

今年以来，铁运公司在集团公司党委的正确领导下；在主管领导的直接带领下；在\_理论和“三个代表”重要思想指导下。部门人员认真贯彻党的基本路线、方针、政策，认真学习“科学发展观”的一系列论述和“焦裕禄精神”，认真执行集团公司的各项规章制度，紧紧围绕《xxxx年公司工作大纲》开展工作，使铁运工作能够顺利开展，基本达到产销平衡，圆满完成集团公司领导交给的各项工作任务。现将工作汇报如下：

>一、学习方面

积极学习科学发展观精神，认真执行集团公司的各项规

章制度及下发的文件精神，学习“焦裕禄精神”，落实“一线服务年”活动等，学习《xxxx年工作大纲》的具体内容，定期或不定期召开班组长会议和部门职工会议，学习和传达文件精神，法律知识等，并对工作定期进行总结，好的给予发扬，不正确的给予改正。抓好职工的思想教育和业务技能学习，促使职工提高思想觉悟和业务水平，端正服务态度，提高服务质量。部门人员齐心协力，心往一处想，劲往一处使，预防漏洞发生，使铁运工作顺利开展。

>二、具体工作

1、按照《xxxx年度工作大纲》的具体要求，今年1-11，共销售原煤 吨，其中末煤 万吨，粉煤吨，基本完成煤炭外运销售任务。各种费用严格控制，执行公司下达的分解分管指标管理。针对今年前半年煤炭市场疲软存煤较多，对此我们就想方设法，顶着压力，迎难而上。首先争取集团公司有关部门的.支持，积极加强与新老用户联系，大搞优质服务，用真情打动用户；其次是采取有效措施，积极开拓煤炭市场，了解周边市场情况，征求用户意见，增大销售量。后半年市场发生变化，积极与地销公司搞好配合，力求达到用户满意；同时不断的了解煤炭市场行情，掌握市场动态，分析市场变化，给领导及时反馈信息，提出合理化建议。

外部市场开发。在今年4、5月份，煤炭市场发生一些变化，市场需求下降，造成原煤库存加大，于此同时由于生产条件发生变化，煤质出现反复，这些问题给工作造成很大压力；对此我们积极走出去开发市场，对山东枣庄、菏泽等地区实施了走出去、请进来的办法，进行了市场开发。同时对电厂用户利用多方关系进行深入瓦解，确保了新用户的开发，同时执行一个地区，一个厂家一个价格的销售方式，一年来共开发二十多家新用户，为销售外运工作打下了坚实基础。

2、完善制度建设，加强纪律约束。销售工作是企业对外窗口，没有规范的制度和措施，会直接影响企业形象。年初我们针对部门工种多，环节多，岗位分散等特点，对岗位责任制、铁运公司管理办法、管理细则及有关人员的分工情况做了进一步的修订和完善。建立有考勤制度、注销假制度、请报车制度、材料管理等，要求部门人员都能够严格遵守。还制定有关的奖罚制度。以制度约束人，让人人遵守制度，按照分工各负其责，搞好本职工作。同时加强材料使用的跟踪管理，杜绝材料消耗漏洞，把好计划关，促进了材料消耗规范有序，增强成本意识，严格材料消耗，努力实现节能降耗。

3、今年以来，我们对装车班工作高度重视，为保证煤炭外运工作顺利进行，在集团公司领导和相关部门的大力支持下，更换了已使用30余年的装车牵引铁牛机械，安装了新的装车牵引系统，圆满完成了铁牛机房导向轮延伸平直等，改造后新系统牵引力大，双速运行，节省时间，增加称重车辆两节，逐步解决划线计量不准的弊端，为保证销售外运工作奠定了基础。

4、为确保铁运工作顺利开展，保证专线畅通。一年来，多次对道口、巡山人员进行组织学习，强化安全意识，并多次组织有关人员对专线细致考察，查找病害，做到心中有数；在汛期到来之前，组织人员对沿线进行了清障，保证汛期水渠畅通，在每场大雨过后，组织有关人员认真查看，清除隐患。另外，我们分别在今年6月份和11月份对专线信号电缆和道口进行了更换及大修，在搞好本职工作的同时积极配合杜甫街道办搞好创建工作。一年来没有发生一起大小事故，为保证专线工作有条不紊的顺利进行奠定了基础。

5、积极深入一线，做好所包对职工的思想教育工作，经常参加所包队的安全生产例会，与职工同志们谈心，耐心倾听他们的真实想法，并进行耐心指导，解除他们的后顾之忧，使他们全身心的投入到安全生产中去，时刻提醒他们“安全第一，以人为本”的重要性。经常不断的下井体验一线职工的工作，并提出自己的合理化建议，为企业的安全生产做出自己应有的贡献。

>三、总结经验，查找不足。

今年本部门能够圆满完成集团公司下达的各项工作任务，是和集团公司党委的正确领导和本部门领导的工作作风，以及全体职工的努力分不开的。领导能够以身作则，迎难而上，强硬的工作作风为全体职工做了表率作用，全体职工工作作风端正，尽职尽责，严格遵守各项规章制度，把工作放在第一位，为圆满完成各项任务打下了坚实基础。

虽然本部门在xxxx年取得了一定成绩，但回顾这一年来的工作还存在一些问题和不足，一是学习不够深入，重视程度不足。二是开拓意识不强、敬业精神不足。三是工作不细致、落实不到位。作风还不够扎实。四是思想认识不到位，有自我满足情绪。结合到实际工作中，主要表现在服务意识不强，开拓市场能力不够，调查市场不及时。

针对存在的问题，我们将在以后的学习和工作中，认真反思加以改进，时时开展自我批评，扎实做好每一项工作，提高自身综合素质。

xxxx年本部门虽然取得了一定的成绩，但与集团公司的要求还有一定距离。在今后的工作中，我们要学习好的经验，吸取坏的教训，经常了解市场信息，与新老用户保持联系，本着“想用户所想，急用户所急”的原则大搞优质服务。同时搞好党风廉政建设，坚持原则，做到“公平、公开、公正”，以最大的热情服务好用户，创造良好的销售环境，树立企业良好形象，力争在新的一年里，为集团公司做更大的贡献。

**煤场统计工作总结19**

在这近一年中，我对煤炭行业及行业客户有了更深的了解。为了能更好的做好销售工作，也为了能在四季度里更好的完成公司所分配的任务，综合自身情况，我的反思如下：

>一、自身能力不足

初期在接触煤炭销售时，对煤炭知识的缺乏，导致业务实际开展缓慢，让我意识到“打铁还需自身硬”，督促我要在学习中工作，工作中学习，提升自己。

>二、销售意识的不足

因为原先未专业从事过销售工作的经验，此方面应算是弱项。另一方面前期给自己定的目标过高，刚一开始就觉得压力很大，每一天都是鼓足勇气、充满希望出去的，每天都是精神低落回来的。加上自己又急于表现，反而事与愿违，没有达到预期效果。一段时间下来，难免沮丧。直到现在为止，我还认为自己不算是一名真正的销售。首先对业务员最基本的定位，我认为是有独立开拓客户的能力，可是这段时间下来，我客户资源还是没有达到我预期，为此我没少郁闷。于是我自己搜集了一些销售资料，比如：关于与客户的.沟通技巧就包含与客户说话办事的尺度，谈判技巧，如何给客户一个好印象，如何打开一个僵局，还有销售员的成功案例、新业务员如何开拓新客户、销售中的一些策略等等。

>三、前怕狼后怕虎的思想

在销售工作中也有急功近利的表现，不但影响了自己销售业务的开展，也打击了自己的自信心。我想在以后的工作中会摒弃这些不良的做法，并积极学习、多请教他人，尽快提高自己的销售技能。

>四、谈判技巧较弱

在前期调研市场，走访客户总是遇到谈话瓶颈，主要原因还是销售思路及知识的匮乏。

>五、执行力不足

就拿这次经手的供国投电厂业务，9月12日询价中标1000吨后，上游煤价突然连续上浮，导致与国投价格瞬间倒挂，再加上电厂道路修缮，导致9月30日合同期限到期都未解决，后经过与电厂沟通，终于同意办理合同延期，时间为10月15日，恰逢双节且环保错峰，到了10月10日，又逢下雨，导致客户场地湿滑，根本无法进车，截至10月15日最后一天供货时间，经过与客户的共同努力，在15日中午开始边配货，边装车，期间又遇到配煤机因煤水分过大，导致憋堵，与客户一起清理机器大约2小时，下午4点，电厂的车陆续到位55辆，就这样一配煤机二个铲车在连续7个小时的不停奋战，完成了1000吨的发运量。

由这个业务可知，确实缺少了市场的研判，业务各项流程的前置化薄弱，我在业务上的执行力不到位。

>六、第四季度工作展望

公司在发展过程中，一直是保持着稳步前，不断摸索，不断寻找新出路，制定新规划的发展路线，我认为要成为一名合格的煤炭物流员工，首先要调整自己的理念，和煤炭物流公司统一思想、统一目标，明确公司的发展方向，才能充分溶入到煤炭物流公司的发展当中，才能更加有条不紊的开展工作。

首先，从理念上：我应该和公司保持一致的经营思想、经营理念，与公司领导统一目标和认识，协助公司促进企业文化方面的建设。

第二，一定要凭自己的能力开拓出更多新客户及业务。

第三，意识上：无论在销售还是产品知识的学习上，摒弃不好的性情，用积极向上的心态，学习他人的长处，学会谦虚，学会与上司、朋友、同事更加融洽的相处；

第四，业务上：抓住各单位的关键客户和内线客户，了解客户的资料，挖掘客户需求，搞好客户关系，拓展外部业务。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找