# 培训成效工作总结范文优选9篇

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2025-04-15

*培训成效工作总结范文 第一篇今年以来，在县委、县政府的正确领导下，我县中小企业认真学习贯彻执行党的路线、决议和各项方针政策。坚持科学发展观，不断重视人才建设和技术创新，积极开展人才培训，以创业培训基地为依托，以提高企业职工技能水平为目的，积...*

**培训成效工作总结范文 第一篇**

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，我县中小企业认真学习贯彻执行党的路线、决议和各项方针政策。坚持科学发展观，不断重视人才建设和技术创新，积极开展人才培训，以创业培训基地为依托，以提高企业职工技能水平为目的，积极实施人才培训工程，严格组织，规范运作，认真实践，取得了显著成效。全年共组织各类员工培训4120人次，圆满完成了全年4000人次的培训目标任务。现就具体工作回顾总结如下：

>一、加强完善中小企业创业培训基地建设，为全县人才培训工作顺利开展奠定基础。

>二、深入调查研究，制订切实可行的培训计划。

年初，我们根据全县企业的实际，深入各镇及规模企业，开展调查研究，在了解掌握企业实际情况的基础上，深入研究制订切实可行的工作计划，寻求培训工作的新方法、新途径，总结经验，发现问题，寻找需求点，归类排队，统筹安排，把蔡家坡镇、凤鸣镇、五丈原镇等企业集中区，作为职工培训的重点区域。以点代面、一企一策，形式灵活多样。企业需要什么样的内容，我们就组织什么培训。通过调查研究，摸清底子，掌握第一手资料，尽早尽快搜集建立师资信息资源库，制订切实可行的中小企业技能培训年度计划，使员工培训工作做到培训有计划，工作有程序，实施有依据。

>三、点面结合，多形式、多层次，创造性开展创业培训工作。

我们一是充分发挥中小企业创业培训基地的优势，精心组织，详细安排，按照培训计划以系统培训、岗位培训为主要形式，全年组织班组培训、专业培训班18期，参加培训人数达到3010人次，培训对象从各镇企业办工作人员，重点村、组负责人，企业职工和经理、厂长，复转军人等社会各类具有较强创业意识的人员，基本涉及到了社会的各个层面。二是针对不同培训对象群体，采用不同的培训方式方法，有的放矢，对症下药，受到基层群众和企业的大力欢迎和支持。

**培训成效工作总结范文 第二篇**

回顾xx年的培训员工作，作为保安部的我学习了一些课程，也遗忘了一些；参与策划了一些培训项目，也漏掉了一些；同事朋友认识又多了一些，私人时间好像也少了些。一年来，对保安部培训工作作以下梳理和小节：

>一、培训工作情况

全年治安布控演习12次、消防类演习12次；

全年军事训练30课时、车辆指挥手势20课时、服务，礼仪20课时；全年大型灭火器实操训练1次，参加数268人；全年大型多部门人员逃生演习1次，参加数132人；全年大型综合消防演习1次，参加数328人；

全年联系职能部门安排教官来酒店，宣贯消防治安基本知识2次。参加数264人；

月度培训课4-6节，月度平均培训5小时。

>二、培训工作分析

1、全年有规划的进行了月度部门演习（治安、消防、车场应急），完成度较好。

2、全年有计划的进行了消防类实操培训，普及率较高。

3、全年组织了三次大型综合培训课，参与人数较多。

4、全年对部门队员基本技能及应急能力做了培训，队员工作基本合格。

不足的地方：

1、培训结束后缺乏监督，造成培训时间一个样，实际工作另一个样；

2、培训内容过于单调，几个动作标准周周搞，月月练，没有新意，学员提不起兴趣，不想培训，没有积极性，恶性循环。

3、不能严肃培训制度，能不来就不来，各种理由、请假，最坏的结果大不了罚钱。起不到实际作用。

4、内部培训员专业技能技巧不够，不能驾驭课堂，课程，课时。不能专业性、系统性，造成培训被动，都累。

>三、培训工作改进和提高

1、培训部系统强化酒店培训员基本知识，专业知识。

2、培训部指导各级培训员培训的相关知识面，如何动起来，巧起来。

3、加强交叉学习、实习机会，锻炼出高效团队。

4、力争氛围，高层更应注重培训需求及团队建设。

>四、个人感言

个人而言，对培训相当感兴趣，因为爱好广泛，特别有求知欲，对不懂的喜欢研究，专业谈不上，纯属爱好，不求精通，但求理解，跟嚼蚕豆似的，越嚼越香。如有雷同，纯属巧合。

**培训成效工作总结范文 第三篇**

为了提高公司员工的整体素质和专业服务技能，物业公司本着“工作就是学习，工作就是创新。”的理念，鼓励员工都要争做“学习型、创新型”的人才，根据不同岗位有针对性的制定培训计划，定期组织学习。

定期组织员工学习公司的各项规章制度、岗位职责及工作标准，并进行书面考核，通过学习和考核强化了员工的岗位责任意识和日常行为规范，对于公司各项规章制度的落实和执行起到了良好促进作用，有效杜绝了违规、违纪现象的发生。每周三对客服人员进行服务礼仪、行为规范、仪容仪表及具体业务工作流程方面的培训（包括处理业主投诉的技巧、办理入住的注意事项），通过培训，丰富了客服人员的理论知识，有效提升了员工的整体素质和服务水平，使物业公司的服务更加专业化和规范化。

每周五对工程人员进行工程专业知识的培训，为了达到相互学习、取长补短、共同进步之目的，公司还安排各分区主管轮流授课，进行经验分享、心得交流。为丰富培训内容，使内容更加专业、生动，公司还安排全体员工每周进行一次视频学习，主讲老师生动、幽默且富有感染力的语言，让员工从中获益匪浅，在员工中起到了立竿见影的效果。

为了使物业服务更加专业化，让业主有耳目一新的感觉，公司还特邀请礼仪培训师前来为我公司员工进行服务礼仪理论知识的培训以及肢体动作的现场示范。针对在工作过程中业主反映较多且专业性较强的问题，公司及时制定合理的解释说辞，对客服和工程人员展开培训，使员工统一思想认识和解释口径，与业主及时做好沟通工作。有效减少了业主投诉。

通过一系列的培训学习和员工们的学习测试及日常表现，所看到的和所听到的是令我们颇感欣慰的，员工们对公司的经营管理理念不仅仅是熟记于心的，忠诚、严明、协作、进取没有仅仅停留在口头上，从不同方面的反馈可以肯定已经强化到了他们的内心深处，相信必将体现在以后的工作中。

尤其是讲授了公司关于用人方面的管理理念，以人为本，公司用人能者上、庸者让，做到人尽其才，才尽其用，这些无一不让他们对自己产生信心的同时，对公司产生强烈的认同感与归属感，这一点也是我们在培训中着重培育和力求的，也只有让员工具备这些，才会有好的执行力、凝聚力、向心力，也才可能最大程度上激发他们的工作积极性和主动性。

**培训成效工作总结范文 第四篇**

自进入公司近四月来，我持之以恒贯彻落实“建设学习型公司、培养学习型干部、培育学习型员工”的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”的理念，以狠抓内涵管理、提高人的素质为重点，正潜移默化地提高科室员工的整体素质，为公司的发展供给人才和智力支持。

做得比较满意的。

围绕“狠抓内涵管理，以培养人的素质为重点”的原则，全面主导培训课题20次(详情见\_\_年年培训统计表)，共40学时，培训员工574人次。针对个人的需求或企业发展中某人的短板现象，在3-7月外派培训19人次，共开支培训费用15152元，其中5980元现金，其它为vip卡消费(详情见外训统计表)。强化了外出培训效果的跟踪管理，相关人员填写了改善报告并作了内化培训，但效果不佳，没有真正把转化为企业的生产力。发启迪性的ppt13个。发管理信息27条，受益人270人次。

做得不够好的。

对于培训学习的时间，3-7月选择周三晚是错误的，在员工对培训的意识都没有转变的情景下，占用员工6天8小时之外的时间培训，员工不能理解，加之有两次未安排车辆和就餐，对培训工作有较大影响。此刻培训时间更改，有助于培训工作的推进。

对于内部培训学习，大家不够重视，很容易被日常工作所冲淡。当工作、会议、家庭琐事与学习发生矛盾的时候，往往是学习让路，使学习很难坚持不懈，见不到梦想效果。主要是因为观念和态度的课题没有做到位。

对远航培训工作的认识。

在公司快速发展的形势下，培训必须认清公司面临的镍合金大幅度降价的生存危机，课题在观念、团队建设和协作、成本控制、生产现场管理做引导。全面提升员工队伍素质、适应加工贸易行业的本质。必须改良工艺流程，依靠新工艺新技术，着力解决品质问题。

在速度的世纪，知识的“保鲜期”日益缩短，“折旧率”日益加快，“老化率”日益提高，昨日的饱学之士如果不是今日的勤学之人，将必然落伍。势必培养“下一刻比上一刻更值钱”的增值理念，创立学习型公司。要求各级员工真正把学习作为一种生活习惯、一种生存需要、一种事业根基、一种企业职责、一种精神追求、一种思想境界，实现学习的制度化、规范化、自觉化和长期化。

各部门的培训，仅有安全生产小组启动了，其他部门没有行动。这是公司未来的发展的隐患。

介于上述，公司应启动“育才工程”，本着“淘汰不是目的，提高才是初衷，决不让一个员工掉队”的思想。在育才手段上，坚持“从基层中来、到基层中去”的原则，突出学以致用，着眼高层和生产现场，在育才方式上，坚持抓“骨干”带“一般”，注重“梯次”培训，对基层员工的学习深造大开“绿灯”，用以解决企业像采购、行政、财务人才配置的青黄不接问题。针对生产急需课题实施现场教学。

经过近4月的观察，能洞察企业培训需要什么，能认真的做好培训课题，正追求着效果。为了更好的开展培训工作，为了更好的把高层愿望解码成培训资料，期望能看到公司的会议记录或纪要，或者直接参加公司的非机密性会议。

培训工作的努力方向：

1、培训制度的推行，培训队伍的组建，培训体系的建立。

2、在培训过程中，做到理论培训“五有”，即有培训计划、有培训教材、有培训教员、有培训教室、有培训考勤公司培训工作鉴定公司培训工作鉴定。

3、实际操作训练做到“四有”，即有培训计划、有操作项目、有训练记录、有考核。

4、日常培训做到“三个突出”，即突出重点岗位要害岗位培训，突出标准化操作培训，突出新工艺、新技术培训。

5、确保“两个提高”，提高员工技术业务素质和中高层管理水平。

6、落实“一课”，落实每周一课的工作。

7、进一步改善和加强员工培训工作方式、方法，提高培训针对性和有效性。

8、实行公司员工培训兼职教师聘任制，建立健全责、权、利相统一的考核机制，着力培养和造就一支比较稳定的兼职教师(教练员)队伍。

9、加强入职培训和继续教育培训，使经营管理人员和专业技术人员能够较好的适应本岗位工作的实际需要。

10、严格实行“三不”原则，即未经培训的新员工不能上岗、未经培训合格的转岗工人不能顶岗、未能取得培训资格的要害岗位工人不能上岗。

11、采取集中授课与自学相结合、课堂教学与实际操作相结合的方法，实施分层次、分等级、分岗位的技能培训，着力培养和造就“转岗能上岗，上岗能胜任”和“一岗精、二岗通、三岗会”的复合型岗位优秀人才。

12、提议开展“树名师、带高徒”活动，实行双向考核，抓两头带中间，进一步提高员工队伍整体素质，为调动员工学技术、学管理、练技能的进取性，精心组织，做好名师、高徒的选拔工作。

13、强化岗位操作人员的技能鉴定培训工作，一线工人强化“三在岗”培训，即培训资料在岗位上落实、培训基本功在岗位上进行、培训效果在岗位上体现，使其培训面达100%。

14、经过采取岗位培训与现场操作相结合、集中学习与分散学习相结合、教师授课与员工自学相结合等多种灵活方式，较好地完成了岗位培训、操作技能培训、技能鉴定、继续教育、学历教育等培训任务，实行培训计划执行率100%的工作目标。

15、搞好员工教育训练和管理工作，严格执行《培训管理办法》，开发好人力第一资源，进一步转变观念，激发员工学习知识和技术的进取性。

16、建立健全员工培训档案，把员工培训跟踪考核档案作为年终业绩考核、晋升评定的重要依据之一。

**培训成效工作总结范文 第五篇**

在初冬的第一场寒流来临之际，我很荣幸与百名学员一起满怀激情与理想参加了市劳动教育局成功举办的20XX年第五期创业陪训。除了寒冷的天气之外，全球经济的衰退让我们感到这个冬天更加的萧索。对于我们每位有理想的人，现在要面对的不仅仅是季节的转换，更要面对经济环境对我们实现理想的巨大考验。

>在学习的过程中，我学到了以下几点：

一是学习创业理念，当前越来越多的下岗职工自谋职业或自主创业实现再就业，创造了财富。创业，不仅是实现就业，还是实现对人生的追求和自身价值。

二是学习创业知识，要全身投入到学习当中去，学习创业需要的条件~相关政策及法律等知识~避免在创业过程中走弯路，减少不必要的损失，为创业理想插上有力的翅膀。

三是学习创业的技巧和本领。通过学习和交流，准确把握社会发展的潮流和方向，运用技巧和本领，在越来越细的社会分工和日新月异的行业中追求最合适自己的创业道路，挖掘第一桶金。

在这次培训当中我被老师的耐心细致的敬业精神和学员的认真积极的学习态度所深深感动。教师根据每位学员的不同特点手把手的指导每一位学员学会做创业的计划书，通俗易懂的讲解每一个理念和问题，决不让学员带着疑问离开教师。学员们有的为了全身心的投入到学习当中，甚至暂时放弃了那一摊子百废待兴的工作，因为大家不想辜负培训老师的每一滴汗水，想让自己在学习的艰辛中收获喜悦。通过培训，大家 掌握了系统的创业知识体系，清醒地看到自己所从事行业的市场形势及创业环境，学会去如何组织、计划、实施和做大做强等，更难得的学会了结合自身实际确定决策思维模式，创业综合素质有了很大的提升。

>通过这次培训，我对我的宾馆经营项目的操作运营有了更深刻的认识，我总结了“四要”

一、要生存。在理想和现实冲突之时，生存是第一需要的。创业之初，特别是在极其困难的时候，企业要先学会活着，

而后再考虑成长，但是理想的目标不能变。

二、要学习。在危机中学习，提升抗风险能力，利用这个时期有针对性的学习，苦练内功，积蓄团队力量，提升内部管理张力，为危机之后的发展做好准备。

三、要关注。要特别关注国家相关政策和市场环境的变化利用有利的政策，随时调整企业策略。

四、要总结。仔细总结过往经验，并思索未来发展和经营模式。

最后感谢各位领导的亲切关怀，感谢各位教师的认真辅导。冬天已经来了，春天还会远吗?我坚信通过此次培训，我将会做一个企业的享受者。

**培训成效工作总结范文 第六篇**

我很荣幸地成为宜宾县医院队伍中的一员。对于一名新上岗的员工来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会。我参加了医院7月x日新员工岗前培训。虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，核心制度及医疗相关法律法规等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。医疗法律法规的学习使我们增强了法制观念，强化法律意识，为依法执业找到理论依据。

通过对核心制度，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索……。护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位医院领导、护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。

**培训成效工作总结范文 第七篇**

>一、培训形式非常好

>第二、提供了一个非常好的交流平台

世界的主流就是交流，因为在交流中可以激发思考，迸发思维的火花。这点我在本次培训中深有感触，比如每个模块的题目，刚拿到手的时候都很盲目，不过在课程讨论区，通过学习其他老师的观点，我的眼界开阔了许多。各位老师的回答可以说是见仁见智，从他们自己的角度进行了独特的理解和剖析，一条一条翻阅下去，老师们思维的结晶让我对各个话题有了更全面的认识，给了我很大的启发。类似的例子举不胜举，论坛中既有各种各样引人深思的问题提出，也有老师们从自己的独到视角提出自己在班级管理中的各种经验，各种看法，给我的启迪非常大，让我觉得受益匪浅。

>第三、走进学生的心灵

通过这次的培训，最大的感受就是要关注学生的心理健康，走进学生的心灵世界。教育要实现“面向现代化，面向世界，面向未来”，就必须研究学生，只有用心走进学生的心灵，讲究育人方法，尊重学生人格，民主平等对待全体学生，关心他们的学习、生活，听取他们的意见，耐心细致解答学生提出的问题，，以关心、耐心、诚心、精心唤醒学生，才能使学生更好的发展，成为合格的，对社会有“实用”的优秀人才。作为一名心理健康教育老师，我认为开展心理健康教育，不只是一两位专业教师的事，它还需要全体教师的重视和参与。我认为为了学生的心理健康，教师要做到以下几方面：

1、教师要尊重学生。“该生是否尊重师长”是班主任评定一个学生品行的首要条件，而作为班主任是否问过自己“我尊重学生了吗？”尊重学生包括尊重学生的人格，尊重学生的劳动，尊重学生的成绩，尊重学生的隐私……

2、教师不可有私心。这“私心”指的是班主任对待学生要公平、公正，不能感情用事。成绩好的学生都受老师的青睐，但是我们教师不能因为某某学生成绩好而偏心偏爱他，甚至做出不公平的决定。

3、教师要讲诚信。“诚信”这词不只是适用于商品社会，也是教师要做到的。有些教师在向家长汇报学生情况时，会无意地把情况夸大或缩小；应承了学生某些事情，过后又不认帐；有时在学生面前和同事无所顾忌地乱扯……这些微小的事儿都会让学生觉得，教师都可撒谎，我们怎么不可以呢？

4、寓心理健康教育于各学科教学中，是开展小学心理健康教育的根本。每一位教师在上课时都应该时刻记得帮助学生保持良好的情绪。对学生要和蔼可亲，以诱发其良好情绪；善于观察学生情绪变化，及时排除不良情绪的干扰；减轻学生过重的课业负担，创造生动活泼的教育教学情境，使学生乐于学习；发现并表扬学生的优点，尤其是xxx弱视群体xxx，更应及时发现他们的闪光点，抓住教育契机给予不同方式的赞许，鼓励他们进取。

5、建立师生之间，生生之间良好的人际关系，是开展小学心理健康教育的重要保证。教师应该引导学生建立良好的人际关系，保持心理相容。一个学生能与周围人保持一种融洽，正常的交往，才能在心理上产生安全感，归属感和自信心。

>第四、反思

在这次学习活动中，我自认为是合格的，该做的事都认真去做了。需要批评的是起先热情较高，后来有些松懈，未能始终如一。对照培训各专题的内容，觉得自己很多方面做得还不够。例如自己的工作还有不规范的地方；对学生的心理健康方面关注过少，与学生的单独交流不够；心理上或语言上还未彻底改变，使学生对自己还有畏惧感，交流时不够平等，师生间还有隔膜；班级活动开展较少，丰富学生的校园生活做的很不足；家访工作做的比较少，与家长交流沟通的时间不多······

综上所述，在今后的班主任工作中，这次经历一定会发挥出它的效力。我会继续在实践中去总结去反思，不断提高自己的能力，争做一名优秀班主任，至少是合格的班主任！

**培训成效工作总结范文 第八篇**

七月二十五日下午，我校中学部提前召开了20xx年暑期教师远程研修动员会，李校长总结了20xx——20xx年远程研修所取得的成绩和经验，他指出：远程研修是教师们自我素质提升的第二课堂，是奖赏给每位教师的智慧大餐，三年来我校许多教师以研修为契机，紧跟新课程改革的步伐，将研修成果应用到课堂，享受了这份智慧大餐，使自己成为了研究型教师、专家型教师，希望全体教师要紧紧抓住20xx年这次研修的大好机遇，克服酷热，静心学习，潜心研究，真诚交流，再接再厉，全面提高自身素质。

会上潘法行主任宣读了20xx年暑期研修方案，方案中严明了纪律，严格了分工，明确了责任，细化了考核办法，让教师们在思想上高度重视，在行动上提前进入研修状态，并做好各种培训活动，同时要求全体中学教师自觉走进我校小学部正在进行的研修行列，参与听课和研讨，并写出自己的心得体会。

未雨绸缪，研修，我们早走在了路上，相信20xx年暑期研修我们定会收获颇丰，成绩更加辉煌。

**培训成效工作总结范文 第九篇**

短短的培训使我们有了很大的收获，这次培训活动，进一步提升教师的教育教学水平，促进教师专业化发展水平的提高，进一步培植、和谐的教育。本次培训中两位教师以她们深刻、睿智、的见解和指导不时让我有豁然开朗的感悟，她们以鲜活的案例和丰富的知识给了我具体的操作指导，使我的教育观念进一步得到更新。在与学友们交流学习中，大家共同思考，发表自己的见解，从中也学到了不少东西，真是受益非浅。下面我具体总结如下：

>一、践行师德规范，履行教书育人职责，彰显为师的德性魅力。

所谓“学高为师，身正为范”，即教师不但要传授知识还要经过自己的言行和示范去塑造、教育学生。其中“育人”是师德的终极目标。孩子是祖国的未来，我们不但要传授知识和技能，还要塑造她们人格、教她们学会做一个积极向上的时代新人。教师是种特殊的职业，不但要以自己的语言去传授知识，还要以自己的榜样的\'作用去影响、感化、引导她们。

现实生活中，孩子接触的社会越来越复杂多样，而她们此时正是人格塑造的关键期。教师作为一个对她们影响颇为深远的角色，若能在各个方面去以身作则，会给学生以巨大的的启迪和激励，甚至使学生终生难忘。苏联教育家加里宁有句名言：“如果一个教师很有威信，那么这个教师的影响就会在某些学生身上永远留下痕迹。”比如鲁迅先生能成为一个笔耕不辍的正义大文豪，，很大程度上与他在日本时受藤野先生的影响有关；而作家“三毛”的自杀，则很难说那个给她阴影的教师没有很大的责任。

>二、精心钻研、打造高效课堂。

课堂上的教学是教学的主阵地，课堂上的教学是教育教学工作中的一个重要环节，课堂效率既是教学的生命线。教师只有深入钻研教材、认真备课、精心设计课堂上的教学，才能取得良好的教学效果。

为了提高课堂上的教学效率，我们应从备教材、备学生、备、创设课堂上的教学情境和准确把握课堂上的教学节奏这几个方面入手来提高自己课堂上的教学效率。教师作为课堂上的教学的主导，应精心准备、认真分析教材，并结合学生实际和现实中与教学有关的例子，对教学进程进行精心编排，设计中坚持在课堂上以学生为主，全方位、多渠道为学生创造学习条件，营造氛围，努力使课堂充满活力，让学生在教师设计的环节引导下，调动她们的积极性、主动性，激发学生的、创造力，发展她们的，顺利完成教学任务，让学生确实学到了知识并提升了能力。

高效课堂的实现，不光靠教师自己设计，这样是闭门造车。备好课后应积极与本教研组同仁积极交流、探讨，及时改进，以使设计达到最优。另外，课下还应及时反馈信息，并及时结合自己的反思，不断优化。只有这样教师才能咋自己不断地成长的同时，上好每一节课，实现高效课堂，完成“三维”目标。

>三、树立终身学习理念，永葆教师职业活力。

时代不断进步，知识不断更新，教师必须树立终身学习的思想。自省之后我明白，作为一名教师，应不断学习，不断完善知识结构，不断充实自己。新课标下的教师，既是教者又是学者。我们的知识是有限的，经过对专业知识和其它相关知识的学习可以增加我们的知识储备，以使我们在教师的岗位上会更得心应手。

记得最早的说法是“要给学生一杯水，自己先要有一桶水”。而在新课改的今天，教师应有“一泓流淌不息的泉水”，我深切地感受到：必须应坚持“严谨笃学，与时俱进，活到老，学到老”的终身学习的理念，只有不断地学习、更新观念和知识，不断地在实践中总结经验教训，吸取他人之长来补自己之短，才能使自己更加有竞争力和教育教学的能力。随着教学实践的增加，新问题、新矛盾也接连不断的出现，要想自己成为一名真正合格的教师，要学的东西还有很多很多，要走的路还有很长很长。所以，教师必须不断学习，从中总结更多经验，发扬优点，改进缺点，不断探索新的知识、教学方法和教学手段，提高教学质量，取得更好成绩。

现代远程教育为我们营造了一个崭新的学习环境，使我们的学习可以在社会的任何一个场所主动的进行学习。它正在逐步改变着我们的生活方式、工作方式，更是从根本上改变了我们原先的传统学习模式，给我们带来了新的学习观念和新的学习方式。因此我们教师来抓住这一富有挑战性的机遇，树立终身学习的新观念。要赶上发展地区就必须不停的学习新教育教学方法，更新自己，适应现实的社会。

经过这短短培训使我们有了很大的收获，我的与思想方法都得到了转换。希望今后的我能够立足课堂，跨越时空，让我的课堂更能体现时代性和社会性。作为教师，我还体会到要终身学习，平时要勤读书、勤思考、勤动笔。只有及时地充实自己，提高自己。面对竞争和压力，我们才可能从容面对，才不会被社会所淘汰。经过学习掌握学习技巧、策略，最终学会学习。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找