# 最新部门工作总结不足(十三篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-06-17

*部门工作总结不足一自20xx年6月10日加入xx至今已有半年之久，侄此年度结束之时，对自己半年来的工作总结如下几个方面：由于自己刚刚加入建材销售这个行业，对于公司产品项的认识与了解有一个基本过程，从管材管件，到水暖挂件，以及地暖的发展趋势，...*

**部门工作总结不足一**

自20xx年6月10日加入xx至今已有半年之久，侄此年度结束之时，对自己半年来的工作总结如下几个方面：

由于自己刚刚加入建材销售这个行业，对于公司产品项的认识与了解有一个基本过程，从管材管件，到水暖挂件，以及地暖的发展趋势，更到沃菲尔德卫浴产品项的拓展，都在不断的说明一个问题：公司的良性发展与发展壮大!

我所负责的销售区域为：迁安，古冶，开平三个区域，从开始的初次进店拜访，到二次进货渠道店，共累计有效客户27家，其中a类店面8家，其余为b类客户。a类店面里有一家为大客户，总共半年进货额为十万余元，以温控阀单项为主，计划年底或明年初做水暖系列。27家客户的客情建设相对稳定，更会在明年的产品销售中增加产品项。

xx的系列产品中，“我们只做高品质”的产品定位无论是对客户的还是对产品质量的.保证，都充分说明公司在向前看向远看，对此，客户也给予了较高的评价，每一款地漏，每一条软管，每一个角阀，每一米管材都体现了公司从生产到销售再到售后服务每一个环节的自我监督与对客户的保障。当然品牌不是朝夕就能建立的，靠的是执行，靠的是口碑，靠的是我们xx团队的拼搏与努力!

**部门工作总结不足二**

光阴似箭，时光荏苒。别知别觉我来到xx差不多两个月了，回想起两个月前，我依然一具刚迈出大学校门的懵知道少年。

20xx年7月伴着似火的骄阳，我告别了菁菁校园，带着一抹学生的青涩，来到深圳那个充满魅力和机遇的都市，展开我人一辈子新的篇章。刚到深圳的时候，我和其他的求职者一样，别断地在上投简历，天天在别处跑面试。在茫茫的求职生涯中，谢谢xx向我抛来了橄榄枝，让我有了毕业后的第一份工作。

初到xx，领导的关怀，同事的照应，让我感觉到了公司以人为本的人文关心，使我快速融入到xx那个大伙儿庭里。公司的每一具人，别论新职员依然老职员，别论年轻的依然年长的，大伙儿互相关怀，互相学习，共同营造着良好的氛围，我为自己刚毕业就能在如此一具优秀的集体工作、学习、日子而感到骄傲、自豪。

年轻的我宛如初生的骄阳，充满着热情似火的朝气，散发着活力四射的光芒。初来乍到，一切都那么的陌生而新鲜，别断地激发我的求知欲；对以后的美好向往，也使我更坚决了自己踏入工作后奋斗的决心。

入职的第一天是公司对新职员的一具基础的培训，具体内容算是公司经营的产品，工作的业务流程，公司的考勤制度以及工作的方式。还有一些基本的业务知识，比如打电话的基本话术、证书的类型及价格。经过一天的培训，我对公司的业务和工作方式有了一具大致的了解。自己也尝试地打了二十多个电话，别做疑惑，做了后才知道原来自己存在不少咨询题。例如刚开始打电话时，会别由自主的产生害怕的心理，因为害怕而导致说话的声音比较小。在打电话的过程中，自己的思维也比较混乱，疑惑该说什么以及该如何去说。当时我想到了一句话“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。培训的不过知识，在培训的过程中，我们疑惑自己会存在哪些咨询题，惟独亲自做了，我们才干发觉自己存在的咨询题，从而更好的去解决咨询题。

有了第一天的尝试，接下来的工作就顺利不少了。尽管依然有一点害怕和思维混乱，但至少我说话的声音比之前大了，也能和客户有一具简单的交流。这说明我进步了，就证明我在成长。就如此，我在每天别断的学习和巩固中成长，我慢慢的熟悉了业务的流程和一些话术的技巧，以及业务流程的操作和推进。在此期间，我听说公司在新职员入职五天后会有一具压力考核，算是对新职员综合素养以及工作期间的表现的观看和考核。并且我也目睹了在我之前进公司的职员在压力考核中被淘汰，当时我内心就惟独一具念头，那算是——我一定要经过压力考核。五天的时刻很快就过去了，我迎来了公司淘汰率很高的新人考核——压力考核。在没轮到我之前，我的心情有点紧张。尽管在这五天中，我别断的去学习、去请教、去巩固、去完善自己的别脚，尽管证书的报价表我差不多背得滚瓜烂熟，但是说实话，我的内心依然没底，怕自己在考核的过程中出错，以致于被淘汰。终于轮到我了，考核刚开始时，我心跳若狂，但是渐渐的随着考核的进行，我冷静了下来。也使自己进入了状态，可以更好的去对待考核。整个考核过程下来，没有我预期的好，但也没出什么太大的错误，就如此我顺利的经过了压力考核。

经过压力考核后，我正式成为了xx的一位新人，我知道这不过我职业生涯的刚刚开始，未来还会有更多“更残酷”的考核在等着我，我要别断努力的奋斗，让自己具备各方面的能力，成为一具能独当一面的人。

入职的第一具月，公司为新职员安排了具体的培训，其中包括业务方面的，也包括其他的一些关于我们别可缺少的相关知识的培训。具体内容有：销售的话术、沟通的技巧、证书注册的流程、客户和人才的寻觅及开辟、情商的治理、建造行业的相关知识、公司的组织架构等等在我之后的日子中有着举脚轻重的东西。培训的过程中，说师们别遗余力的教我们他们所知道的的东西，这一点我特别地感激也很荣幸自己可以成为xx的一份子。而且在培训中大伙儿互动做游戏，在乐趣中学知识，在互动中同意说师们在那个行业中这些年所沉淀下来的菁华。经过培训，我知道了不少新的东西，也学到了不少新的知识，并且也成长了。经过培训，让我们武装了自己，让我们更具凝结力，让我们可以更好的去为公司制造价值。

尽管培训让我学到了不少知识，但是我并没有将其彻底的汲取和沉淀。我惟独去实践了，才干将这些知识给消化掉，并且也能去尝试新的渠道。俗语云“授人以鱼，别如授人以渔”，就像于哥教给我们查寻客户和人才的办法，而别是直接给我们人才。我想与其等着公司为我分配客户和人才，还别如利用于哥教我们的办法自己去寻。

于是，我便开始自己寻客户和人才。刚开始的时候别知如何准确的去寻客户的联系方式，因此寻到的不少客户的联系方式基本上错误的。后来寻的客户多了，联系方式的正确率也提高了。慢慢的，我也积存下来了四五百家客户，尽管不少基本上没有需求的，但是如今没需求，别代表未来也没需求。做销售最珍贵的算是资源，我为自己积存的客户资源多了，未来便能更好的去谈单，去赚钞票。同样在人才开辟这一块，我也没闲着，也为自己积存了一部分人才，使自己未来可以更快更有效的去匹配人才，从而将单谈成功。

经过这段时刻的客户和人才的寻觅，我发觉了一具咨询题，算是我如今要做的也是公司要做的——发觉新的渠道，一具销售行业中，谁手上有渠道，他就比别人离成功更近了一步。如今猎证行业的人才，不少基本上在58挂靠上寻的，造成了人才的共用性。如此一来，就浮现了我在谈那个人才的时候，别的中介也在跟那个人才，我就毫无优势可言。假如我手上有一具新的寻觅人才的渠道，那我的人才能够说都是基本上新奇的，而且和别人的也别同，如此我成单的几率就会更大。

最后借用一句古话“鸟随鸾凤飞腾远，人伴圣贤品自高。”我相信，在xx那个优秀的大伙儿庭中，在领导的关心和我自身别断努力学习、实践的条件下，我一定能让自己从平庸走向优秀，从优秀走向卓越。

**部门工作总结不足三**

今年是统计改革与发展之年，我局紧紧围绕市委、市政府的中心工作，坚持以提高统计数据质量为核心，着力推进统计体制改革，强化统计队伍建设，夯实统计基层基础建设工作，精心组织农业普查和劳动力调查等大型普查工作，加快统计信息化进程，加强对经济运行和社会发展的统计监测，为全市经济社会发展、小康及和谐社会的构建提供优质高效的统计服务。

围绕通辽市“xxx”规划，分析各项经济指标，层层落实责任制。一是对全市各项经济指标加强分析研究。在全市经济工作会议结束之后，我局及时传达了全市经济工作会议精神，领导班子和各科室队站中心负责人对我市“xxx”时期到xx年的主要预期目标逐项进行了分析讨论。面对我市“xxx”和xx年总体的发展目标、任务和要求，我局确定了统计工作的重点，就是要加强对全市宏观经济形势和重大经济问题的分析研究，及时提供准确的统计数据和分析资料，以增强对全市经济、社会发展的预见性、科学性和针对性。为市委、政府能准确地把握各个阶段经济发展和社会进步的基本情况，提供可靠的基础资料。我们加大了对市委、市政府特别关注的推进新型工业化，新农村建设，增加工业投入，项目引进，非公有制经济发展等问题的专题调研力度，为市委、市政府提供决策参考依据。二是分解各项经济监测指标，层层落实责任制。我局对通辽市政府经济工作报告中xx年有关经济指标进行了分解，并落实到各科室和调查队。确定第一产业产品产量、产值和农牧民人均收入的监测由农调队负责。将党的各项惠农政策、建设社会主义新农村、农牧业结构调整、产业化经营、农村牧区基础设施建设、生态建设和保护作情况作为课题调研重点。第二产业工业产品产量产值、增加值，确定限上工业由工业科负责，限下工业由企调队负责;以及投资完成额和建筑业增加值的监测，由投资科负责。将重点项目建设、老企业二次创业、引进的非资源型产业、提高经济运行的质量和效益情况作为课题调研重点。第三产业由财贸科负责监测，以物流业和旅游业为重点开展课题调研。城镇居民收入由城调队负责具体监测工作，将提高城市品位和吸纳能力，加快推进城镇化进程的情况作为课题调研重点。三是为提高统计系统整体工作水平，全市统计工作会议上与各旗县市区统计局局长签定了《xx年统计工作目标考核责任状》，制定并下发了《通辽市统计局xx年对旗县市区统计局责任目标考核方案和评比办法》，针对机关21个专业，将监测任务、责任具体落实到人，制定了《通辽市统计局考核评优奖励办法》。四是继续承担“五项重点经济指标”的监测工作。根据市委、市政府的要求，xx年“五项重点经济指标”的监测工作仍由统计部门组织实施。我们在总结过去两年“五项重点经济指标”监测工作的经验，进一步修改和完善了《xx年旗县市区经济发展重点指标考核办法》。按季度对各旗县市区五项经济指标进行了定期监测。

认真落实经济普查的后继工作和第二次农牧业普查、年度牧业普查的前期准备工作。一是调动社会各部门力量，加强对普查和抽样调查成果的开发应用等后继工作。由我局普查中心统一安排经济普查数据开发工作，组织各方面力量对普查和抽样调查资料的成果进行分析论证，形成有一定水准的分析文章36篇。与此同时，向社会各界筹措资金13余万元，对经济普查资料进行了整理和汇编。二是按照“统一领导、分工协作、分级负责、共同参与”的原则，认真落实第二次农业普查的组织实施工作。县、乡两级相继都成立了第二次农业普查领导机构并落实普查经费，积极落实选调普查人员，开展培训和宣传工作。今年6月2日，召开了通辽市xx年夏季农牧业普查工作会议，对此次普查的具体做法进行了详细地安排部署。三是积极开展劳动力调查工作。今年4月，利用东五盟市在通辽市举办劳动力调查工作培训会议之机，对全市9个旗县市区统计局的专业人员统一进行了培训。为搞好劳动力调查工作和摸清通辽市劳动力情况的家底，奠定了工作基础。四是按照新的国家标准，完成了基本单位名录库更新维护工作。

一是围绕经济发展需求，巩固统计基层基础建设。为切实加强基层统计基础的队伍建设，我局在3月份派出一名副局长和农调队队长，去在全区乡镇改革中基层统计基础建设较好的巴彦淖尔市学习取经。按照市政府发出的《关于加强基层统计工作的通知》要求，落实了今年法规科把基层统计基础工作规范化建设作为工作重点。加强对乡镇、街道、部门和企业统计机构的落实，与机构相配套的人员落实的督查力度。注重对旗县市区这次乡镇机构改革，设立专职统计人员情况进行监督，以维护基层统计队伍的稳定。二是我们积极配合国家、自治区统计调查体制改革，理顺各种关系，妥善解决好机构改革中遇到的实际问题，做到人心不散、队伍不乱、工作不断。加强干部队伍建设，努力培养和造就一支坚持原则、精通业务、作风扎实的统计队伍。三是提高统计数据质量。在3月份统计工作会议上，我们提出：要充分认识统计工作的重要地位和作用，依法统计，高度重视统计数据质量，不能报喜不报忧，掩盖矛盾和问题，要敢于抵制片面追求gdp增长，搞“数字政绩”攀比浮夸，做到数据真实并且“来之有据，据之可查，查之可信”。

一是量化重点经济指标，建立定期通报制度，增强调研监管力度。将经济工作中提出的xx年重点经济指标，采取了按进度量化，跟踪监测定期发展目标的方法，以便于能够及时反馈和解决经济运行中存在的问题，促进经济正常的运行发展。明确了监测目标，确定了按月检查进度，再按月度(季度)定期通报的制度。为加强对我市经济运行情况的监测、预警，为市委、政府进行宏观经济决策提供科学依据。按照责任分工，我局局长、副局长会同工业科、投资科、综合科和三支调查队专.业负责人，分为两个调研组，自3月份开始对旗县市区的工业、投资、综合情况开展了实地的明查暗访。二是加强与部门间的沟通和协作，建立联席会议制度。为了更好地掌握和调控全市经济的运行状况，满足部门间统计信息的互通与共享需要，从今年起我们在市本级建立了统计工作联席会议制度，形成与部门数据衔接和共享机制。联席会由市政府分管市长主持，市统计局牵头，全市各个经济综合部门负责人参加，每月(季)定期召开。通过联席会议为市委、市政府科学决策提供了更科学的依据。

一市我局目前已经实现了共享市委、市政府办公网、国家统计信息网、内蒙古统计信息网内网资源，并通过我局统计信息网对外发布统计信息。至目前为止，全局发布《决策参考》5期、《统计报告》20期、《统计信息》43期、《统计工作简报》20期、《督查工作简报》12期，本局在统计网上发布信息110条。被国家和自治区级采用3篇、市级73篇、新闻单位11条。二是在撤乡并镇机构改革机遇，抓乡镇统计站建设，完善统计网络建设工作。经过培训后，落实了大中型企业网上直报和部门平行协调网建设。三是在统计信息网上开展信息咨询、信息反馈、网上查询服务等服务。充分利用现代网络信息技术，围绕建设社会主义新农村、区域协调发展、结构调整、经济增长、构建和谐社会等问题尽可能缩短统计数据的采集、生成时间，及时地、有针对性地进行整理和分析，积极为各级党政领导提供咨询建议。

**部门工作总结不足四**

时光荏苒，春去冬来。转眼间，这个学期的工作即将要结束。回望过去的一学期，是服务的一学期，是锻炼的一学期，是收获的一学期，是进步的一学期。经历了x月中旬的新干事竞争上位，宣传部又一次注入了新鲜血液，壮大了部门。经过一段时间对宣传部日常工作的适应和各个成员的磨合。宣传部的工作也能井然有序地开展了。在日常工作中，我们面对过困难，经历了各种挑战。同时我部的全体成员从中得到了锻炼，工作能力也有了较大提高，在工作上取得了实质进步。在系领导、团总支、学生会对宣传部的正确引导和兄弟部门的关心与支持下，我们创造出了自己的成绩。

1、出海报，通知这一块，通过与其他部门的部长的交流，我们采用了劳动责任承包制，每次活动的海报由一个组负责包下来，由他们联系其他部内人员做帮手完成工作任务。由来我们把工作表现与评优评干联系在一起，这样一来就很大的提高了部员的工作热情和积极性。既给了部员表现锻炼的机会，同时部门内又形成了一种竞争意识。另一方面就是加强了部员间的联系，促进了部员间的了解，使整个部门更加团结有力！

2、对宣传栏的管理，我们分派个组（同样要做其他的宣传工作）。每个组对宣传栏都要进行日常管理，发现过期的海报、通知及时下栏，有发现广告及时去除。这样使得宣传栏充分发挥了上传下达的作用。

3、黑板报评比工作我们也分派人负责，工作中我们也发现了一些问题，如有的些班级出黑板报不认真，很随意的画一下就算完事了。为了充分调动各系各班对学院文艺工作宣传的积极性，我们部门提议以后的黑板报评比中能用相机保存优秀期刊，以便下届新生入学后对宣传委员和相关宣传工作的培训，培训中用上届各系各班保存下来的东西，也是一种不错的鼓励方式。

本年度，我部加强了成员整体素质和工作能力，在团总支和学生会的关心和指导下开展了\"部门成员交流会\"，第一，树立为学生服务的.意识。第二，加强与兄弟部门的沟通与交流。第三，在开展各项工作中，及时总结经验教训。第四，正确处理好工作和学习的关系。第五，在以上四点的基础上，培养学生干部自我学习，自我提高的能力，进一步从本质上提高成员的整体素质和工作能力，加强部门内部的管理建设。

在首届信息系迎新联欢晚会上学生会宣传部除了为各部种活动提供人力资源外，主要负责晚会的相关宣传活动，如背景的制作、晚会的布置、张贴海报等。在这次的晚会中，新一届宣传部的成员小露锋芒，认真负责地对待每件工作并高效高质地完成了，得到了各个部门的肯定。

我们积极总结上届干部的工作经验，充分发挥宣传部对外窗口的作用，认真探索一条能将学生思想教育、课外活动、专业知识融为一体的工作新路子，展现我系富有创造力的学生风采。

结合我系实际情况，大胆创新与两委办公室、外联部联合举办了首届校园摄影大赛。在部门成员努力下，在各班积极配合下，此次活动取得了一定的成功，但由于我部在开展活动的过程中，宣传方法与手段还不成熟，因此宣传力度非常有限。

除此之外，我们还协助其他部门开展了一些活动，配合他们完成工作。

回顾这一学期的工作，虽然取得了一些成绩，但也存在着很多不足。其主要表现有两个方面，一是在理论学习上，特别是在现代科学技术知识的掌握上，与时代发展的要求和建设高水平大学需要相比，都还存在着很大差距。二是在具体工作上，总感觉对部门成员关心不够，安排任务又多，听取意见少。严格要求多，生活关心少。这些都需要我们在以后的工作中加以克服，同时，部门成员在以后的工作中除一如既往地对部门的工作给予支持之外，也能互相监督、帮助，以便把工作做得更好。本学期我们在工作中可以说是尽心尽力，始终坚持以服务他人超越自我为宗旨。这也赢得了其他部门的尊敬和支持。相信有了前车之鉴及团总支、学生会、其他兄弟部门的监督和指导下我部的工作会上一个新的台阶！

宣传部所取得的成绩只能代表过去，经验和教训让同学们在挫折和成功总不断前进，更加坚强更加成熟的面对工作。宣传部铭记着之所以能取得各方面优异的成绩是离不开各位领导不断栽培，离不开广大干事的努力，更离不开全系师生和各兄弟部门的支持和鼓励。在成功的道路上，需要的是磨练，需要的是在磨练中学到经验，使自己更加成熟。在新的一学年中，我们将继续加强宣传部内部的管理建设，繁荣校园文化建设，提高宣传部的学习风气等方面做出更多的努力与贡献，进一步的完善宣传部内部的建设。相信在不断的学习和努力中，我们能够做到更完美。

**部门工作总结不足五**

转星移斗，时间过得真快，不知不觉中新学期又悄然而至，随着新学期的到来，我院学生会的工作也如火如荼的展开了;在密切的分工配合中，我们生活部主要担任辅佐的工作职能，在院团委指导下，坚持不懈地培养各方面能力，虚心听取才老师和同学们的建议，努力把工作做得更好。为此，我部制定了以下工作计划：

主要职能：

(1)例行协助宿管检查宿舍卫生;

(2)例行对各班教室卫生进行检查及评比;

在做好本职工作之余，我部将计划组织开展“宿舍文化节”，“最具特色宿舍评比”，“宿舍协作精神评比”等一系列特色活动来丰富同学们对宿舍的.热情及其课余生活;

(1)工作时要认真仔细，在速度的同时保质量完成工作;

(2)要讲文明礼貌，在工作中注意自己的言谈举止;

(3)在实践中积累经验，熟练业务，提高水平;

(4)提高各种素质。

树立良好的工作形象是学生工作的一个有利条件，本学期重点抓好以下方面：

(1)是抓好学生干部在日常生活中的言行举止问题。

(2)是抓好业务素质，做到公正严明、不以公谋私。

(3)是搞好学生干部和同学关系以便日后工作顺利进行。

以上是我部本学期的大体工作计划，在工作的具体实施中我们将遇到很多的困难，但我们坚信我们会排除万难，尽最大的努力把工作做的最好，同时请院领导及各位教师给予监督和知道，使我们的工作更加完美。

**部门工作总结不足六**

时光飞逝，转眼间20xx年即将过去，新的一年将要到来，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，三个感谢不得不说：

第一，感谢公司领导给予的大力支持和信任；

第二，感谢各个部门同事一年来对行政部的理解和帮助；

第三，感谢我部门同事，默默无闻地用实际行动支持着行政部的工作。

正因有了这些支持、信任，行政面的工作得到了有序的开展。下面我主要从以下几个方面进行概述，请领导和同事们给予指正和建议。

对各部门使用的电脑、打印机、桌椅等固定资产进行了全面的统计，并且将其分类建档，实行有效的管理，保证了固定资产使用的安全；公司办公设备的采购、管理、维护与维修全部做到备案登记，办公用品全部做到有迹可查。办公用品的出、入库严格实行领用机制，每月做出统计报表，20xx年办公用品费用为（23356元），20xx年费用（19864元）。办公费用在20xx年的基础上下降14%。有效控制了办公用品的使用量，避免了浪费。

通过网络招聘、社会招聘、中介招聘、员工介绍等多种渠道招聘员工，完成了公司招聘任务，在录用方面加强对应聘后选人的资格审查工作，做好了对新近员工企业文化、规章制度、岗前技能、安全知识的培训工作。

全年实际录用员工共计260人（其中参与面试450人次，离职237人，离职率为62%）目前公司在岗人数为147人，其中男员工75人、女员工72人，文化程度：本科6人、专科15人、高中34人，中专及以下92人。员工流动分析：

1、公司提供的条件不能达到个人的期望，主要是薪资福利方面；

2、自身职业生涯的发展，主要是个人职业的提升空间无法满足；

3、希望进一步加强自身专业知识想继续深造，公司不能提供此类条件或是没有充分的时间提供给员工；

4、觉得自己的工作很难得到公司的认可等。

建议：

1、对员工进行有效的激励，包括提供学习、培训的机会；

2、根据同行业薪资水平标准，适当调整公司薪资水平提高福利待遇；

3、奖惩分明。

按照区安全生产监督部门及消防安全部门的`要求，公司开展全面安全检查工作，根据公司《安全生产标准化手册》成立安全领导小组，每月在公司内部进行安全检查，发现和整改隐患14处，并立即落实整改，每季度召开安全工作会议，鼓励广大员工认真学习相关法律法规，普及消防安全知识、交通安全知识，各部门加大了对员工安全培训力度，并积极组织开展“安全生产月”宣传活动，张贴宣传画18幅、宣传横幅2条，出安全板报一期，组织员工观看安全生产警示片5次，各部门组织了消防安全疏散演练活动， 切实加强了部门间安全协作、应急反应能力。对公司消防器材进行了大检查，更换灭火器109只，应急灯10个，对每个消防栓进行了维护保养。

一年来，全公司共发生各类安全事故及事故苗子5起，仓库4起（3起设备事故）、钻头车间1起、报工伤1人（上下班交通事故），受轻微伤1人。直接经济损失5646元，事故起数、工伤人数、受伤人数分别比去年下降54%，（去年事故起数为11起，报工伤1人）直接经济损失与去年相比下降53%（去年直接经济损失12233元）。

今年公司的保安工作人员相对稳定，按照保安公司与我公司签订的合同严格执行，每天及时与保安沟通，以安全防范为重点，安排好保安的夜间巡逻及内保换岗工作，加强了对外来人员的培训和监管工作，有效的保证了公司财产不受损失，全年无偷盗事故。及时做好保安员的思想工作和培训工作，没有出现去年以来保安工作人员未配齐导致节假日里顶班现象。

今年来，送餐公司更换了三家，行政部对每家送餐公司都进行了实地的考察，核对了营业执照、卫生许可证、人员健康证等，严格落实食品卫生安全工作，每天对餐厅进行一次清洁，并每个月对餐厅进行一次消毒。如发现送餐公司存在的食品安全隐患立即指出，勒令改正。广泛采纳员工建议，及时跟送餐公司沟通，满足员工就餐多样化需求，提高送餐公司服务质量，由于今年物价不断上涨，送餐公司也提出餐费上调的要求，目前我们公司每份餐费为（8元）。

目前公司有特种设备：货梯1部、升降机1部（不合格停用）、液压升降机2部、叉车6台、双升位叉车４台（停用1台）、空压机、储气罐各1部。严格按计划实行特种设备年度检验及定期检测工作，通过组织管理人员认真学习和自学《特种设备安全监察条例》等法规、条例，把国家和公司关于特种设备管理的方针、政策落实到实际管理工作中，公司组织先后有8人次参加劳动部门组织的企业特种设备技术培训班，设备月报中有反应特种设备的使用和维修情况，每台车都做好维修使用台帐，特种设备安全管理和操作人员证件均在有效期内，培训有记录。作业人员持证上岗率为100%。

特种设备存在的薄弱环节，特种设备的现场管理需要加强，需加强特种设备现场巡检、安全使用和维护管理，及时发现处理安全隐患，做到标识清晰，设备铭牌齐全，保存完好，表面整洁。不能满足特种设备的检验要求的，尽量少使用和不使用（例如升降机），货梯建议有专人负责驾驶。

20xx年叉车维修费为（78142元），20xx年费用为（56870元）。维修费用在20xx年的基础上下降27%。

物料消耗面，严格管理好支出，使每笔费用清清楚楚、去向一目了然。加强了对劳防用品的管控，劳防、防暑降温用品完善了采购、领用、库存管理制度，严格按要求执行发放标准，坚持以旧换新的原则，做到每项支出有记录、可追踪，有效的避免了浪费。

20xx年劳防用品费用为（17605元）20xx年费用为（16049.5元）。劳防费用比20xx年下降8.8%。

20xx年防暑降温费用为（23485元）20xx年费用为（8410元）。防暑降温费用要在20xx年的基础上下降64%。（由于今年高温天气较少）

20xx年饮用水费用为（18360元）20xx年费用为（15164元）。饮用水费用要在20xx年的基础上下降17%。

行政部督导清洁工及时做好清洁工作，创造良好办公环境，并划分各部门清洁区，不定期进行监督检查。热情接待来访的政府部门相关人员，做到有事及时沟通，没事经常联系，确保了对外联络通畅。加强了驾驶员的安全教育，定期检查车辆卫生，合理安排司机的工作量，杜绝发生大的车辆事故。做到定点、定时维修保养、定点加油、每月对车辆的油耗、公里数进行统计汇总分析。

20xx年汽柴油费用为（81100元）20xx年费用为（75500元）。汽柴油费用在20xx年的基础上下降6。9%。其中班车使用费用为60000元，公里数约50000公里，货车、液压升降机、集卡使用费用为15500元。

根据本年度工作情况与存在的不足，结合目前公司发展状况和今后趋势，行政部将更加努力做好20xx年度的行政工作，加强理论学习、业务学习，强化服务与管理意识，加强对特种设备、水、电节能、考勤、交通安全面的管理，制定相应的考核管理制度，明确分工，充分调动工作积极性，使公司后勤服务管理工作再上新台阶。再次感谢公司领导与各部门同事给予的信任和帮助。

**部门工作总结不足七**

秘书处属主席团成员，其部门职能有其特殊性。重要的工作即为完成主席团与各部门的上传下达工作，及时将主席团的决策传达给各部、分配各部工作，同时要将各部门情况及时反映给主席团、及协调活动中各部任务，以备主席团及时做出工作调整。秘书处的枢纽工作关系到整个学生会的运转，极为重要，本年度已认真完成此项工作，使学生会的工作顺利进行。

1、 学生会的管理秘书处负责很大一部分。在学生会的领导班子确立后，要做部门职能细化，分工明确，并对各部门进行干部培养，使学生会成为具有战斗力的整体。

2、 日常学生会的事务管理。学生会每周将开一次例会，对一周的工作进行总结，交秘书处整理档案。并对目前活动进行协作调整及下周工作计划。

3、 物品及财务管理。学生会的活动经费及物品多由秘书处备案管理。有部门要举办活动时，须向秘书处提交经费预算，经秘书处审批后方可领取经费。学生会物品不经秘书处批准不得擅自挪用。

对于管理工作，秘书处认真负责并得到主席团认可。

1、环保志愿者——亮丽的风景线

我院作为环境学院，对环保事业的宣传有义不容辞的责任。因此，我院建立了青年环保志愿者服务队。青年志愿者的建队及初步活动是由秘书处负责。在校运动会的现场，青年志愿者成为一条亮丽的风景线。此外，在“六五世界环境日”系列活动的“畅想地球村”和“青青千佛山”活动中，进行了校内外青年志愿者的签名活动，广泛召集青年志愿者。我们的青年志愿者活动在校内外引起很大反响，不只是大学生热情高涨，特别是当一位位老人和一个个儿童签名当志愿者时更是鼓舞人心。相信环保正是需要这样的志愿者和这样的.活动。

2、迎新活动

xx级新生入学是我院领导及学生会关心的大事。秘书处负责整个活动的策划即实施。秘书处在调动学生会的同时，得到了院领导及同学的大力支持。使活动顺利有条不紊的进行，得到新生及家长的认可，使大家真正感到学院的温暖。

**部门工作总结不足八**

回首间，不觉已是学期之末了。自从进入大学这个神奇而美丽的校园后。我学到了太多的东西，特别是有幸加入学生会，使我有机会接触更多的人和事，令我受益匪浅！不过一学期的学生会生涯马上就要结束了，回过头来看看自己走过的路，真是充满了苦涩和欢欣。从不适应到适应，从陌生到熟悉，从只身一人到团对协作。无论从哪个方面讲，收获的很多很多。

1.思想方面

对“全心全意为广大同学服务”这句话有了更深的理解。我也不在因为学生会的活动而耽误自己的时间苦恼，每次尽管可能很小的活动，收获的却无法用量来衡量的。当自己真正的融入每次活动时，才会发现，收获的永远要比付出的多的多。也正是通过一次又一次的想不通到想通，不知不觉中自己的思想素质已经有很大的提高。

2.学习方面

也因为进入学生会而发生改变。从无所事事的状态变的紧张忙碌，学习上我也感到了一种前所未有的压力。也是正因为这样，促进了我的学习意识，变被动学习为主动学习。同时学会了合理安排自己的时间。让自己的生活充实而又丰富，

3.个人方面

我也通过学生会锻炼了自己的品质，由冲动的个性逐渐学会了忍耐，学会了冷静的思考问题。能正确的认识自己的不足，弥补过失。学会周密的计划一次活动，也增强了自己的团队协作能力。

刚开始由于工作方式的不佳和经验的不足。我也想过要放弃，但为了珍惜这次难得的机会，不让自己的学生活枯涩无味，同时也可以为同学们服务，增强自己的责任感。我决定留下来。

在一学期的工作中，我自己还有很多不完善的地方。由于是加入这个集体的第一学期，所以在很多的事上还停留在被动接受的阶段，用一种固有的思维，没有提出自己的想法，没有积极主动的去思考每件事有没有更好的途径去更好的完成，这都是之后的工作中需要不断完善的地方因个人的疏忽也偶尔造成了一些失误，使得整个学生会部门间未及时且有效的协作，共同处理好三系的学生会工作。造成工作的滞后，工作成果受到影响！在之后的工作中，我会更好的去完成每一件工作，真正发挥好作为主席团成员应有的责任感和使命感。充分做好各部门间的协调和梳理工作。使整个学生会有机的团结在一起，为共建三系的美好明天而努力奋斗。

同时，做为一名学生会的成员，自己始终提醒着自己我所代表的不仅仅是我自己，是一个集体，是整个学生会的风貌。尽管一学期的时间很短，但我在很多方面都有提高。

总之，因为这个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的色彩，希望大家在以后的工作中能继续这种愉快的合作。一句话：真诚、用心、努力。我们就是最好的。要做就得做最好的！

感谢学生会给我这次锻炼自我、提高自我平台的机会。在此，我衷心地祝愿三系学生会的明天更精彩！

**部门工作总结不足九**

半年来在医院的正确领导下，经过全科同志的努力，较好地完成了后勤工作，现将所做的工作向领导汇报如下：

一、后勤保障工作

后勤保障工作是医院工作的一个十分重要环节，是一项复杂的系统工程，从原来的几千平米扩大到3万多平米，面积增大，人员增多，按兄弟单位相比，后勤人员相差近半数，在人少事多的情况下，导致后勤工作难度加大，后勤工作曾一度出现慌乱状况，往往是顾了这里忘了那里，管了维修又疏忽了供应，通过整改加强了科内协调，全科工作人员立足本职，改变观念意识，抓好以人为本的管理，是医院后勤保障的工作关键，树立主人翁意识有效地发挥职工的主观能动性，树立“以顾客为中心”的服务理念，慌乱局面得到改善。

二、万事开头难，新院搬迁后勤工作难度大

在医院经济情况不是那么雄厚的情况下，先后保障了锅炉安装，热水、暖气的供应，中央空调投入使用，组建运行班组，制订了坚持以安全运行为主，《电工维修工作岗位责任制》、《锅炉工维修责任制》、《降耗节能制度》等相关配套制度，抓岗位培训和岗位技能管理，依照停电应急方案，开展高低压配电跳闸倒闸程序演练，开展节能降耗工作，杜绝长明灯、长流水事情发生，做好关灯等工作，有效地降低了运行成本。

三、加强了对医院保洁，洗涤

绿化环境，食堂、花店、超市合同的签订与管理及卫生保洁公共区域的划分，卫生员工作职责规章制度的制订与管理工作。

四、建立健全采购制成立了采购小组，对医院所需后勤物

资采购进行价格控制，与供货商签订合同，价格不能高于市场同类物资批发价格，保质、保量，按计划及时采购，印刷品按计划改版印制，订制夏季工作服，中西药袋等物品，印制供应，保证质量，如棉制品必须具有纤维检验合格证。

五、保障水电、通信、有线电视等畅通

新装电话机80余台，空调70余台，及时交纳水费、话费，购电费，天然气费，职工移动电话入网手续等工作。

维修水、电、有线电视、电话、门、锁、电视机、空调近两仟次。

六、按月将水、电、租花、保洁等费用核实到科室报计财科。

七、为医院增收，节约开支

如有线电视收视费，按文件标准应交74983.2元，经多方协商交33676元，少交41307.2元，新院环卫费按文件标准率全年交110000元，经领导及科室协调，全年交18000元，减少920\_元。两项为医院节约133307.2元。

八、每月加强院容、卫生监管，共筑安全防线，配合保卫科行政大查房，发现问题及时整改。

九、加强对医院家属区的安全水电、屋面维修等工作的处理。

十、半年来做了一定工作，但离医院领导要求还有不尽人意之处，在今后的工作中克服缺点，更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展做出应有的贡献。

**部门工作总结不足篇十**

本学期秘书部继续以“为学生服务”为宗旨，努力做好各项工作，并有条不紊的开展各项活动，不断地探索与发展，提高工作质量和能力，分工明确，目的和计划明确。

设置了初赛、复试等重重关卡，最终组成了现在的大家庭。

同一件事不同的人做，效果是不一样的，原因是来自个体的差异，而同一件事让同一个人做多次，效果也是不一样的，是因为所使用的方法有差异。为使秘书部的每一项工作达到最佳，部门组织了为期一个月的工作实习，以选出最优秀的几名成员。我们特别强调了几点1.各抒己见，集思广益，团结一致把工作做好。2.工作时要谨慎细心。总结经验吸取教训，总结工作找差距，以此来拟补自己的不足之处。

个干事在工作时认真负责，努力做好每一件事情，认真落实有关协助工作，并安排了白天和晚自习的值班，以及节假日的留守值班，保持系办时时刻刻有人。在运动会期间努力做好自己部门的事情，同时协助其他部门之间的工作。运动会后不久，学生会各部门之间进行了轮换干事，以此进行交流、学习，这样来完善船舶工程学院学生会的工作和管理。

1.整理学生会的文档资料，并对琪进行规划。收集各班上交的相关资料和文档，进行留底保存。2.做好学生会例会和班长例会的考勤和会议记录。及时了解各部门的工作情况;3.制作新的通讯录，及时更新各班的相关资料。4.在学期结束时对各班本学期综合情况进行考评。

本学期我部门的各项工作按计划顺利进行，在一些大型的活动中表现积极：如助学金的发放、校庆五十周年活动的组织和运动会中的良好表现。协助领导老师做好各项工作，与各兄弟部门亲密互动，使各项活动开展起来方便。

在后期工作中，我部门将会更加努力的把各项工作做好，认真总结前期工作经验，更加完善部门工作流程和管理，不辜负院领导老师的期望。

**部门工作总结不足篇十一**

悄然间，我们部门已经成长了大半个月了，回顾这一段时间，我们外联部团结一致，认真完成了学院交给我们的各项工作。在学生会几个月的工作里，虽然不是一段很长的时间，但对于我来说，从当初的几近一无所知，到现在可以独立分配部里工作，可以协助其它部门的工作，可以知道该在学生会的团体中为它做些什么，在这期间我们的收获是颇丰的，外联部的每一个人的成长是可以深切感受到的。

在团委老师的指导下，学生会其他成员的支持与帮助下，全体干事的共同努力下，外联部有了进一步的发展。但是从工作中我们也发现了一些问题值得我们改进和完善，现将这一段时间的工作总结如下：

随着新一届学生会的诞生，外联部的成立，工作也随着开展了起来。我们外联部的第一件事是新干事的培训工作。为迎新生文艺晚会的出节目，我们部门精心排练与演出的一场“梁祝”获得了成功。

之后，我们遇到了外联部来说最严峻的问题——赞助问题。我部在部门例会上讨论了这个问题，每一位干事都积极地联系了。最终，我们成功的拉到了1500元的赞助。在学生会工作，积极主动的工作态度对我们来说是非常重要的，不管是部门自己的活动，还是整个院安排和组织的`。在我院各项活动中，我们大家都一点点的学习着，也一点点的进步着，虽然处事的经验还不是那么的丰富，考虑事情的方面也不是那么的周全，但我相信随着时间的积累和不断的学习，对于今后的工作我肯定会更加的充满信心。我也会怀着积极向上的良好态度和精神一直努力着。我院班级logo比赛，我部也尝试为活动拉赞助，虽然最终因各种原因没能成功，但我们在此次活动中又一次锻炼了自己，增长了业务素质，为今后更好的工作奠定基础。我部的部员也参与各项活动中，并积极配合各种活动的开展，为活动现场的组织，安排进自己的一份微薄之力。团结就是力量这句话在我们经管系内部的到了从分的体现。

近期，我们还与生活部一起举办了“防火驻心田，安全满商院”寝室防火主题活动。活动中我们遇到了许多问题，但遭遇问题、解决问题的同时，也让我们积累了更多的活动、管理经验。

在这几个月的工作中，我部照常每周参加部长例会，在每周一晚上召开我部的工作例会。在成立之初，我部只要是互相沟通，互相了解，交流以前的工作经验，而后的会上我们主要是分配安排该周的工作任务，并互相学习经验，以及前一周部门情况的总结。我相信大家都从中学到了宝贵的经验，这也是我们来学生会工作的目的之一。

1、能够按时参加会议，并做详细的会议记录。

2、建立了对部门的干事考评制度，会议出勤率、工作态度、部门的工作情况、以及平常的综合表现；来考评。

1、在开例会的时候，偶尔有人会不按时到场，以及不请假不交请假条事后才说的情况。

2、对工作认识不够，导致未能按时完成工作。

3、本身魄力不够，干事的办事经验不足。

4、举办活动前期工作不够周密，准备不够充分。

5、与各院系沟通联系与互相学习不够，大家都不了解，有时候各部的人还认清，大家沟通有待加强。

外联部在这段时间无论从内部建设还是外部活动都取得了一定的成绩，大家都认识到我们是要为同学心甘情愿的服务的，不计较得失和回报。并且我们是一个集体，teamwork在我们这个大家庭里应该得到充分的体现，我们会随着学生会的点滴成长而进步着。虽然初处事的经验还不那么周全，但这只是开始，要走的路还很长，要学的东西还很都很多。不过我有信心，在团委老师的带领下，通过大家的不懈努力，随着时间的积累和不断的学习，我们外联部一定会总结经验，随时发现问题，成为一支招之则来，来之能战的队伍，让外联部的这片阳光更加明媚。

**部门工作总结不足篇十二**

20\_年区发改部门围绕职能自加压力，勇于担当、主动作为，主要经济指标发展速度在全市名列前茅;优化服务，接待投资咨询300余人次，完成项目审批46项，促进了项目的落地建设，营造了良好的投资环境。全面完成了区委、区政府及上级部门交办的各项工作。

(一)加强宏观调控，科学编制计划报告

认真编制完成了年度国民经济和社会发展计划报告，通过区人代会审议并组织实施，促进了全区经济稳步发展，主要经济指标发展速度在全市名列前茅。

(二)做好运行监测，考核计划圆满完成

每月、每季进行经济分析预警调控，承担的地区生产总值、服务业增加值、固定资产投资三项指标超额完成全年任务。

(三)提高办事效率，项目审批更加便捷

全年共办理备案、核准、审批项目46个，接待咨询300余人次，得到项目单位一致好评。

(四)履行安全责任，消除油气管道隐患

彻底消除了石太高铁变电站长期占压天然气公司输气管道的安全隐患，管道改线全面完成并验收。

(五)统筹综合管理，工作项目化全部完成

共承担工作项目化11项，现已全部完成。包联的5个重点项目，2个项目已建成投产，3个项目正在推进中。

(六)强化协调配合，圆满完成各项任务

抽调五人参加三给村拆迁，赢得好评;抽调七人加入经济建设指挥部，做出较好成效。

围绕计划、监测、调控、改革四大职能，着重做好十项工作。

(一)开展调研论证，认真编制年度计划报告。科学编制年度国民经济和社会发展计划报告，提交区人代会审议并组织实施，初步建议20\_年全区经济增长目标如下:

----地区生产总值增长6%;

----规模工业增加值增长6%;

----服务业增加值增长6.5%;

----固定资产投资增长8%;

----社会消费品零售总额增长8%;

----一般公共预算收入增长11%。

同时将重点放在区域转型升级上，做好“区区融合、军民融合、国民企融合”三篇文章，促进实体经济大发展。

(二)做好经济运行监测，把握经济发展态势。围绕六大主要经济指标，采取动静结合的`方式，按月按季形成经济运行分析报告，必要时提出预警，确保各项目标任务全面完成。

(三)做好宏观调控，优化产业发展布局。围绕“三区六大板块”规划，加大调研力度，进一步细化各区域各乡街产业布局及主攻方向。

(四)抓实固定资产投资，确保发展后劲。每月进行固定资产投资研判，召开联席会议，通报进度;进行调控管理，保障投资有序推进。加强入统服务，确保应统尽统。

(五)实施项目调控，加强项目管理。加大招商引资力度，从简从快办结审批，促进项目早日落地。加快项目推进速度，明确序时节点和完成时限，深入现场，解决难题，推动项目建设提速。

(六)加强价格监管调控。建立常态化价格监督，加强重要节假日及景点、超市等场所的价格监管。完善“12358”价格举报机制。

(七)继续深化改革，推行产业项目无审批承诺制。变先批后建为先建后验，加强事中事后服务和监管。

(八)继续推动“区区融合”。深化和完善“五项机制”建设，政策共享、发展互助、项目共管，带动全区工业产业集群发展。

(九)持续完善信用体系建设。完善信息平台，建立联合惩戒机制。

(十)突出加强党建，争创文明单位。再聚智力、再鼓干劲;不说不能，穷尽所能;不说不行，竭力而行;争当排头兵，争创新业绩。

**部门工作总结不足篇十三**

xxxx年对我院来说，仍是较为困难的一年，后勤处作为学院日常教学生活的后勤保障部门，受资金影响，工作是步步艰难，但在院党委及主管、分管领导的大力支持及全体后勤工作人员的积极努力下，基本完成了学院年初下达的各项指标性工作任务，保证了学院日常的教学生活秩序正常进行。

11000m2的行政办公楼四月底动工兴建，目前主体已封顶并顺利地通过了主体结构的验收;东外环、西内环及学院内部部分道路合计1300m的道路路面工程全部完成，具备通车条件;实验楼配楼已通过初步验收，具备了使用条件;综合服务楼工程几经努力也已进入工程的最后收尾装修阶段，预计明年开春即可投入使用。

几年来由于学院资金困难，后勤外欠太多，导致学院的日常维修基本处于停滞状态，基本的维修队伍也撤出了我院，到处跑冒滴漏无法维修，广大师生怨声道载。暑假期间，学院党委为此专门做了专题研究并决定拨付一定的资金进行正常维修。虽然所拨资金极为有限，但后勤处还是想尽办法，积极联系供货商及施工人员，对我院所有教学、行政区域及学生公寓区内的水电、门窗进行了维修，校园内道路及学院路道路路灯在开学时也全部亮了起来;学生们反映最为强烈的后山茶炉(供不上开水)得到了更换;洗澡塘的茶浴炉更换工作也已完成，保证了学院学生们正常的洗澡;广大师生最为头痛的住宅公寓屋面漏水问题也得到了处理，共完成屋面防水层铺设6000 m2;以上工作的完成基本满足了师生们日常工作、生活的需要。

我院的饮食环境及硬件设施都已严重老化，日常的维护保养工作也因资金的问题得不到保证，全体饮食工作人员在自身加强日常卫生监管的同时，积极联系相关食品卫生部门，请他们到校加强对从业人员的业务培训及日常工作检查，全年饮食卫生无任何安全事故的发生，为此获山西省高校伙食工作《先进集体》荣誉称号。

高校学生公寓自去年以来事故频发，尤其是几所高校火灾事故的发生，都造成了严重的损失，并有人员伤亡。我处今年重点加强了学生公寓安全隐患的排查工作，在对住宿学生日常用电安全知识进行宣传的同时，组织了两次大规模的宿舍违章电器、酒精炉的彻底检查收缴行动，基本杜绝了违章使用大功率电器、酒精炉现象的发生。为了做好学生宿舍里的管理，加强与学生处及系部的沟通，连起手来对学生宿舍内部进行检查，做好学生思想工作，促其养成良好的生活习惯，取得了较好的效果。公寓管理中心也被山西省高校后勤研究会评为《高校学生公寓先进集体》。

学院采暖工作是后勤处每年岁末及年初工作的重中之重，吸取往年采暖工作中的经验教训，今年我处动手较早，五月份即向院党委打了专项报告申请锅炉及系统的维修经费。2#锅炉房的10吨锅炉及校内的管网系统得到了及时的维护保养，供暖工作开始后工作正常，保证了学生公寓的正常供暖。

针对承担家属区及教学、行政办公区域的1#锅炉房供暖问题，在此做一重点说明，七月份，我处派专人到内蒙古参加了由副市长带队，市环保局组织的供暖新技术普及项目现场考察活动，即对所谓的“移动供热”进行现场考察。“移动供热”项目是国家推广的一项“节能减排”利国利民环保项目，在内蒙古被广泛应用于居民区、酒店、宾馆的日常供暖及洗浴热水的供应上，效果很好，技术也很成熟。我处近两年为了学院的供暖工作正常进行做了很多工作，新上锅炉不符合阳泉市环保局文件要求(位于开发区地界);集中供热效果好但需交纳1780万元的入网费，学院无法负担，虽经市政府有关领导多次协调，但终因资金问题最终未得以落实;1#锅炉房地处校区中心位置，燃煤污染大，加之其10吨锅炉是我院03年购自开发区的一台旧锅炉，已到服务期限，维修价值不大且维修费用高，能效也大大降低。综合上述因素，我处今年向学校重点推荐了“移动供热”这种采暖方式，但因供热商技术专利的转让消化不到位，加之阳泉市采热气源存在缺陷，故而自始至终两个月采暖时间内没给包括家属区在内的教学行政区域范围提供一个满意的采暖效果。在此后勤处对因自身工作不到位而影响到广大师生冬季正常供暖得不到保障一事表示诚挚的歉意。

总结全年工作，后勤处在学院大环境下，虽然工作面临方方面面的困难，但较好地完成了学院年初下达的各项基本指标，保证了学院的日常教学工作的正常进行，为学院的安全稳定工作做出了自身应尽之力，对工作中存在的不足，我处将在总结经验的同时，吸取教训，做好因自身原因导致工作失误的整改落实，为明年的工作打下基础。

不妥之处，欢迎各部门及广大师生批评指正。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找