# 民主评议思想工作小结

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-02-17

*这一年是我工作以来最繁忙、最艰辛的一年，公司3月建立，4月动工改造，8月迎接第一批租户；原公司3月份停产，3-6月分批清退员工。这阶段在集团党委及本支部组织领导下，坚持以“三个代表”重要思想和党的十六届三中全会大精神为指针，围绕本公司经济发...*

这一年是我工作以来最繁忙、最艰辛的一年，公司3月建立，4月动工改造，8月迎接第一批租户；原公司3月份停产，3-6月分批清退员工。这阶段在集团党委及本支部组织领导下，坚持以“三个代表”重要思想和党的十六届三中全会大精神为指针，围绕本公司经济发展重点，开展了两个方面的工作。

一、做为支部专职委员，配合领导做好组织工作

1、做好专职委员工作：协助支部书记抓好日常工作，组织好纪念“七一”活动，安排党小组活动内容，经支部书记同意后贯彻实施。起草支部有关文件，做好会议记录，按时收缴党费，按季填报支部组织活动情况汇总表。

2、积极做好预备党员转正工作和积极分子发展工作，及时办理党员组织关系转出手续。

3、 按时组织参加支部生活，加强政治理论学习，贯彻“三个代表”、十六届三中全会和上海“两会”等会议精神。

二、围绕企业经营工作

1、 人事工作

老公司结束的阶段，人事工作政策性强，稍有不甚就会成为不安定的因素。我的原则是即要为企业把关，又要对员工负责。在充分吃透劳动人事政策的基础上，做好人员清退和安置工作。那段时间我多次去集团公司，与上级主管的人事部门联系，还与集团公司人事部门一起走访区、市劳动局，向专家请教。从年初的300多名直至全部清退完毕，工作量大而且情况复杂，处理过程中，先解决历史遗留问题，同时千方百计为员工寻找出路，甚至在区劳动协会的会议上也大做广告，推荐人员，平稳地做好了收尾工作。公司要落实安置一批老员工，此项工作更是项细致又艰苦的，在老公司工作时一个月内招聘安排

一、两百人是经常的事，而安置30多个老员工却整整用了三个月的时间，逐个做思想工作，才平稳地安置完毕。

2、基建工作

4月份厂房改建工作开始，先是对倾斜的房屋纠偏，然后逐步装修各个楼宇，不熟悉工程就从头学起，去展销会收集资料，向集团基建部门请教，网上查询，电话向老同事了解，动用了所有的方法来获得咨询，尽力在保证质量的前提下降低改建成本。

3、物业管理

8月，第一批租户入住公司，物业管理也要从头学起，在领导的安排下，我去了其他物业公司学习，并在他们经验的指导下，结合本公司的特点，建立了本公司物业管理的一些制度和模式。

　 这一年的工作非常忙也非常累，恨不能有分身法，有时忙得回家吃不下饭，先狠狠地睡上一觉，在此期间，也曾有过抱怨的想法，做得太忙了，管得太宽了，多做多错，多管多得罪人。但想到上级领导召集我们开筹备会的情景，想到党外书记要求我们处处牢记“三个代表”，我们有什么理由不把工作做好？

寻找自身的不足之处不仅有，而且还很多：

1、 做工作不够细致，有时候事前考虑问题不够周全；

2、 完成工作心切时，处理事务的方法比较简单；

3、 能看到人事工作难点多点，有为难情绪，没有更好的对策；

希望在座的各位党员能多提意见，以利本人提高。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找