# 推荐试用期社保代缴申请总结

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2023-12-29

*推荐试用期社保代缴申请总结一您好！请准许我用这样的方式向您表示我的歉意，更多需要表达我的谢意，抱歉要在试用期期间向您提出离职。离职的这个决定完全是因为我自己的想法，离职的想法在我的脑海里不止出现过一次，但是被我一次一次地否定了，因为我觉得自...*

**推荐试用期社保代缴申请总结一**

您好！

请准许我用这样的方式向您表示我的歉意，更多需要表达我的谢意，抱歉要在试用期期间向您提出离职。

离职的这个决定完全是因为我自己的想法，离职的想法在我的脑海里不止出现过一次，但是被我一次一次地否定了，因为我觉得自己不应该做一个逃兵，我应该继续地坚持，为自己当初的选择坚持，也不想辜负领导当初选择留下我，所以，打消了辞职的念头。但是，当自己决定坚持留下工作后，内心又越来越煎熬，工作就出现越来越多的失误，这让我在工作上就越来越急躁了，没有办法沉静下心来。

销售的工作真的很考验个人的工作能力，做销售是对一个人的综合能力的考验，并不是像自己所了解到的这么简单。也让我知道，完成一件事不仅仅是靠自己的坚持，如果一个人没有这方面的能力，确实自己再努力，这份工作也不适合自己。我在试用期的两个多月里，尽量的让自己适应到这样高难度的工作当中，可是尽管自己再怎么努力，甚至比其他的同事更加的用功，好像也不如他们做得好，我每天的业绩表上都没有令自己满意的数字，每天看到这些不尽人意的数字，自己的斗志也慢慢地消失，现在对于自己的业绩也没有过多的在意了。因为，这两个多月，每天都将业绩表上的数字当成自己每天努力工作的动力，我想尽了很多的办法，想要将表上的数字变得自己满意一些，但是屡屡失败，对自己也丧失的信心。

我很想向自己和领导证明，我个人的工作能力其实很强，但是实际情况并不是如此，所以，我要认清这个现实。我将自己透透彻彻的分析一遍，发现自己真的并不适合这份工作。但这次工作经历，是让我全面地接触社会，丰富了我各方面的工作经历，我也学习了很多在工作中必须要运用到的。在自己今后的工作中，我也不会产生轻易放弃的念头，我可以在其他的工作环境不断再提升自己，然后找到自己感兴趣而且适合自己的岗位。

谢谢各位领导对我工作上的宽容，也感谢领导给我传导的经验，您的教诲是我在这次工作中最珍贵的。同时，也很抱歉要离开公司，希望您可以理解我现在这样难堪的情况，并尽快的安排我离职上的事情，我想在这个月结束之前离开公司，望领导批准！

此致

敬礼！

**推荐试用期社保代缴申请总结二**

尊敬的公司领导：

您好!

非常感谢您给了我在公司工作的机会以及在此期间您所给予的帮助和关怀，由于一些个人的原因，很抱歉今天我在这里将提出辞职。希望公司领导能给给予同意和谅解。

由于本人仍然在试用期内，未能算为公司的正式员工，故烦请领导在我正式提出辞职请求后一天内尽快找人接手我的工作，谢谢领导的理解。

对于由我而为公司造成的不便我深感抱歉，真心希望\*\*\*\*货运的业绩以后会一路飙升，在以后的发展中蒸蒸日上，也衷心祝愿各位领导与同仁在以后的工作中开心顺利，谢谢!

此致

敬礼!

请辞人：

日期

**推荐试用期社保代缴申请总结三**

尊敬的领导：

我是xx科的一名普通试用员工，于x年x月x日进入本公司

以来至今还属于试用期阶段，非正式员工！

来这工作也差不多大半个月了，在这工作之前我早已打听过xx电厂是东莞最好的公司。

自我工作至今，客观评价，我也深切体会到了公司的好，服务好，待遇好，工作好，领导好，是我进过的最好最划算的公司。

本打算长期在此工作，但现因个人家庭原因，不得不离开公司！上星期天，已古稀之年的奶奶不幸病倒，至今还躺在家中，自小我就是奶奶一手带大的，她对我疼爱有加，我们的感情也极其深厚。

经过我的一番深思熟虑，我决定回家照顾陪伴奶奶，这也是一种义务。对于我来说，一个人的孝心远比工作事业更重要，工作没了，还可以再找，但一个人没了孝心，那么在他（她）为人的责任心上也要大打折扣了，个人之见。

现向公司提出辞职申请，望领导批准！

此致

敬礼

申请人：×××

xx.10.15

**推荐试用期社保代缴申请总结四**

尊敬的领导：

您好！我是新来××车间的技术员王涛，下面是我的离职报告。虽然在试用期是不需要写离职报告的，然而我觉得还是有必要的，至少给公司，给自已一个交代。

来到××车间也快两个月了，开始感觉中心的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里至少还是学了一些东西。

当您看到这封信时我大概也不在这里上班了。

在这一个多月的工作中，我确实学习到了不少东西。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我开始了思索，认真的思考。思考的结果连自己都感到惊讶――或许自己并不适合车间技术员这项工作。而且到这里来工作的目的也只是让自己这一段时间有些事可以做，可以赚一些钱，也没有想过要在这里发展。因为当初连应聘我都不知道，还是一个朋友给我投的资料，也就稀里糊涂的来到了这里。一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同（一个月工资还不够您扣的，当然也不够我交房贷）。而且当初您好说的网线端口的事情一直没有音信了，开课的事也没有听说。我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。一个多月的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

我也很清楚这时候向中心离职于中心于自己都是一个考验，中心正值用人之际，不断有新项目启动，所有的前续工作在中心上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到中心今后在各个项目安排的合理性，本着对中心负责的态度，为了不让中心因我而造成失误，我郑重向中心提出离职。我也将这几天（8月6号—8月7号）的事情给做完。至于剩下的事，留给其它的同事去做吧。

上面是我的离职报告，希望领导抽空看一下，批准一下我的离职请求。

此致

敬礼！

离职人：xxx

20xx年x月x日

**推荐试用期社保代缴申请总结五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本工厂员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（含养老、医疗、住房公积金）试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利：

a、有权要求乙方遵守国家法律和工厂各项规章制度；

b、在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

c、试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

2、甲方的义务：

a、为乙方提供必要的工作条件；

b、负责对乙方进行职业道德、业务技能及工厂规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利：

a、享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b、享有工厂规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c、试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

2、乙方的义务：

a、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b、遵守工厂的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c、维护工厂的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

b、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

七、乙方的其他权利、义务

a、试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b、具有参与工厂民主管理、提出合理化建议的权利；

c、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**推荐试用期社保代缴申请总结六**

尊敬的xx领导：

您好！

能进入到银行工作，其实也是非常幸运的事情，这也是很多人梦寐以求的岗位，但自己还是感觉到自己不是那么的适应，也是压力很大，经过这段日子的尝试，自己也是更加的认识到自己，了解了自己的一个情况，清楚自己应该做什么样的工作，而不是表面看起来不错但实际自己却不是那么合适的，我也是更要追求自己内心的选择，去做更能发挥自己能力水平的工作，我也是决定离职。

在这段试用期的工作里头，我也是参加培训，在同事们的带领下去不断的尝试，不过最后的结果却是不太如意，和同期的同事相比，自己也是比较垫底的存在，当然我也是努力了没有松懈，也是让我知道，的确要做好，除了经验也是能力很重要，的确很多其他同事很轻松能做到的事情，而我却是很难去把这个做好，自己也是明白在这份工作里头所需要的能力的确是自己的短板，这让我也是知道，如果还是在学校里面，那么就是要去学习去进步才行的，可是到了社会，并没有那么多的机会和时间给予我去学去提升的，而且在工作里头也是应该发挥自己擅长的地方，去把优势体现出来，而不是一直在死磕自己的短板，虽然对于自己来说是有进步，但是这样其实也是比较的浪费时间，还是更应该找到自己擅长去做的方面这样也是可以化的一个收益，无论是对于单位或者我个人都是如此。

尝试过我也是知道，自己要作出改变，而不是还在这个岗位上，即使再努力，我也是清楚很难去度过试用期，银行愿意给我机会，但是自己也是在岗位上会过得不那么的开心，压力也是在那，我也是不想继续的如此下去，去找到更合适我的岗位也是能让自己取得更多的成绩，自己也是挺感谢这段日子，主要也是让我更加的认识到自己的问题，找到自己合适的工作不那么容易，不过而今我也是有很多的机会，也是要去尝试才行，在这收获的也是给予了我很多，让我的短板也是不再那么的差劲，同时对于以后要做的工作其实也是有了一些想法，我会去实施的，同事们其实虽然有竞争但是也是相处不错，我也是有了一些经验对于自己以后的发展也是有帮助的。我会珍惜，同时也是感谢给予的机会，不过离职也是自己考虑清楚才做的决定，也望领导予以同意。

此致

敬礼！

**推荐试用期社保代缴申请总结七**

物业公司员工试用期合同提要：试用期内，甲方有权根据乙方的工作表现进行评估并作出提前转正，提前解聘及试用期后续聘，调职和不续聘的决定。

甲方：z市z物业管理有限公司

乙方：

1、甲方自 年 月 日起至 年 月 日，聘用乙方为试用期职员。

2、试用期内，乙方应遵守公司的各项规章管理制度及劳动纪律，服从公司安排。

3、乙方应充分展现对所聘岗位的工作能力，以便甲方审查考核。

4、试用期内，甲方有权根据乙方的工作表现进行评估并作出提前转正，提前解聘及试用期后续聘，调职和不续聘的决定。

5、甲、乙双方均有权在试用期内提出终止试用合同，但需提前七天通知对方，乙方当月的工资在辞职或被辞退生效后在下个月工资发放时间给予支付。若乙方辞职，没有提前七天通知甲方则甲方有权扣罚共七天的工资。

6、试用期为三个月，最短不少于二个月，最长不超过六个月，缩短试用期需部门经理申请，报总经理批准。

7、试用期乙方工资 元，福利补贴 元。合计 元。

8、试用期开始，乙方需交 元的员工管理费，（在每个月的工资中给予扣除 元，扣除三个月共计 元）。若辞职或被公司辞退，在办理移交手续完毕后给予退回员工管理费 元。不辞而别，则不给予退回。

9、每月发放工资时间为下个月的10号。

10、本合同一式三份，甲、乙双方共同遵守。

甲方：z市z物业管理有限公司 乙方：

签约日期 年 月 日

**推荐试用期社保代缴申请总结八**

甲方（单位）：

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：民族：\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

（一）劳动合同期

本合同期限采用下列方式。1、有固定期限：本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。2、无固定期限：本合同期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

（二）试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

1、试用期从自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

1、甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作（生产）岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

（1）、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（2）、综合计算工时工作制。

（3）、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准工资为元/月。乙方试用期工资为元/月。

2、甲方每月日支付乙方（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费（包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险）。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

（4）《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方个月工资后，可以解除本合同。

（1）、乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

（3）、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

（1）、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（2）、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

（3）、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

1、\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，你与本公司签署了劳动合同，其中试用期至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

2、在你入职之初以及任职期间，公司已经向你公示了岗位职责、任职要求以及公司规章制度，你有义务并已承诺严格遵照执行。

关于解除事由：

试用期不符合录用条件，具体为如下情形之一：

□试用期转正评估不合格；

□存在欺骗行为，未向公司如实陈述与劳动合同直接相关的基本情况，如与第三方存在劳动/劳务关系；或对第三方承担竞业禁止义务；或有违法犯罪记录等；

□存在欺骗行为，未如实向公司陈述个人学历、工作经历、工作业绩及身体健康状况等；

□未按公司要求与公司签订劳动合同或相关协议，或未按公司要求提供离职证明；

□试用期内连续或者累计请假超过个工作日（含）的；

□试用期内培训考核不合格的；

□出现其他情形，按照公司规章制度可以在试用期解除劳动合同的。

公司的决定：

自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，公司解除与你之间的劳动合同/劳动关系。

离职提示：

1、请你按照公司规章制度的要求办理离职交接手续，交接内容包括但不限于工作、宿舍搬离、公司物品、劳动报酬、财务关系、劳动关系解除等。

2、你应于劳动关系解除之日起3个工作日内办理完毕所有离职手续，逾期未办理导致的相关责任由你本人承担。

3、劳动合同/劳动关系解除后，你无权再以公司员工的身份对外发表任何言论、实施任何行为。否则，公司保留向你追究相关责任的权利。

4、请注意，公司规章制度及/或与你签署的法律文件中的部分内容并不因本决定而失效，如保守商业秘密、不得损害公司利益及商誉的义务等。因此，你应当按照约定继续履行相关义务。

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

说明：1、本通知书一式二份，送达一份，存根一份。2、涂改无效。

送达记录：

送达人（签字）：

受送人（签字）：

送达时间：

**推荐试用期社保代缴申请总结九**

尊敬的`领导：

我是xx科的一名普通试用员工，于x年x月x日进入本公司

以来至今还属于试用期阶段，非正式员工！

来这工作也差不多大半个月了，在这工作之前我早已打听过xx电厂是东莞最好的公司。

自我工作至今，客观评价，我也深切体会到了公司的好，服务好，待遇好，工作好，领导好，是我进过的最好最划算的公司。

本打算长期在此工作，但现因个人家庭原因，不得不离开公司！上星期天，已古稀之年的奶奶不幸病倒，至今还躺在家中，自小我就是奶奶一手带大的，她对我疼爱有加，我们的感情也极其深厚。

经过我的一番深思熟虑，我决定回家照顾陪伴奶奶，这也是一种义务。对于我来说，一个人的孝心远比工作事业更重要，工作没了，还可以再找，但一个人没了孝心，那么在他（她）为人的责任心上也要大打折扣了，个人之见。

现向公司提出辞职申请，望领导批准！

此致

敬礼

申请人：×××

xx.10.15

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找