# 对于干部职工保密宣传教育培训总结(五篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-05-10

*对于干部职工保密宣传教育培训总结一机关全体干部职工(一)思想品德。思想正、作风好，积极宣讲党的路线、方针、政策，自觉抵制有悖于四项基本原则的思想和言论;热爱集体，关心我区教育事业的发展，积极建言献策，自觉维护集体利益;积极参加党组织活动，不...*

**对于干部职工保密宣传教育培训总结一**

机关全体干部职工

(一)思想品德。思想正、作风好，积极宣讲党的路线、方针、政策，自觉抵制有悖于四项基本原则的思想和言论;热爱集体，关心我区教育事业的发展，积极建言献策，自觉维护集体利益;积极参加党组织活动，不参与封建迷信活动，见义勇为，扶贫帮困。

(二)爱岗敬业。热爱本职工作，忠于职守，精益求精，具有较强的工作能力和开拓创新精神;工作时间认真履行职责，不做与工作无关的事，工作任务按时按质完成;平时注重学习，积极参与单位组织的政治学习和业务知识学习，深入调查研究。

(三)举止文明。有良好的卫生习惯和节约意识，自觉保持办公环境的卫生整洁，爱护公物。衣着整洁，仪表端庄，讲文明，讲诚信，言行得体符合规范。安全防范意识和责任意识强，无安全隐患和安全事故发生。

(四)团结协作。有大局意识，服从组织安排;团结友爱，互助协作，增强团队意识和协作精神;认真落实保密制度，无泄密事件发生。

(五)遵守职业道德，守法诚信。平时注意法律法规的学习，自觉参加普法学习教育;严格遵守各项规章制度。诚实守信，自觉遵守纪律，无迟到早退现象。

(一)有违法违纪的;

(二)在工作中有失职、渎职的;

(三)不服从组织安排造成一定影响的;

(四)服务意识差，被投诉而查实的;

(五)经考评领导小组认定的其他事宜。

(一)考核评价每年组织一次，在本人申报的基础上，严格按条件进行考评。考评工作领导小组组织实施，具体负责考核、验收。考评工作结合年度工作考核一并进行，评年度优秀、先进者必须在诚信干部中产生。

(二)诚信干部的自评。各室认真对照进行自查评分。

(三)诚信干部民主测评。考评领导小组召开职工大会，听取部门负责人自评情况汇报，并进行民主测评。

(四)诚信考评工作领导小组的测评。可与年底绩效考核工作一并进行对各室及干部进行测评。

(五)本考评制度自印发之日起实施。

**对于干部职工保密宣传教育培训总结二**

各位职工：

新年好!

虎越雄关，兔临春境;鼎故辞旧，万象更新。我们伴随着收获的喜悦，伴随着前进的豪情，迎来了充满无限期望的20xx年。在这辞旧迎新之际，集团党委、工会、团委向全体恒达职工致以崇高敬意和诚挚的问候。

20xx年是\"\"收官之年，是恒达集团开拓创新，取得重大进展之年，也是凝心聚力、转型升级的关键之年。在过去的一年里，董事长带领全体干部职工紧扣企业科学发展这个主题，把握转型升级这条主线，推进企业凝心聚力这一主旨，励志创新，砥励奋进。感动恒达人物鼓舞人心，创先争优工作全面展开。集团各项事业取得骄人的业绩，各项经济指标连创新高，对社会贡献增长强劲，惠及职工福祉明显，管理创新加强，企业综合实力提升。品牌建设、精品工程、专利技术及企业社会责任、党工团建设等提交了满意的答卷，绘出了浓墨重彩的一笔。

这些非凡业绩的取得，倾注了全体恒达人的聪明智慧和辛勤汗水。对此，我们向全体恒达干部职工表示衷心感谢!

回眸\"\"成绩斐然，展望\"十二五\"任重道远。

20xx年是中国共产党成立90周年，是\"十二五\"开局之年，也是恒达集团开启新一轮又好又快发展的重要之年。为此，我们要紧紧围绕俞董事长新年致辞中提出的工作思路、目标任务和重点举措，把握主旋律，谱写新篇章，为集团\"十二五\"发展开好局，起好步。在战略思路上，要继续牢牢把握又好又快科学和谐发展这个主题，牢牢把握转型升级这条主线，牢牢把握服务职工、增强企业凝聚力这一主旨。在工作举措上，要科学谋划，重点突破，合力合心，着力推进：以提质增效为目的，倾力打造企业核心竞争力;以创新开拓为动力，不断激发企业的生机和活力;以\"惠及职工\"为目标，不断提升职工的思想、技术、业务素质和生活品质;以\"创先争优\"活动为载体，着力增强企业综合竞争的软实力;以加强党的建设为基础，为促进企业又好又快和科学和谐发展而保驾护航、扬帆远航。

春节，是中华民族最传统的佳节，来自五湖四海的恒达职工，在你们返乡与亲人合家欢乐之时，谨向你们的亲人献上我们深情的问候和良好的祝愿，并感谢他们对恒达事业一如既往的关爱和支持。

\"雄关漫道真如铁，而今迈步从头越\"。

集团\"十二五\"的宏伟蓝图已经绘就，大幕开启。新的目标召唤我们与时俱进，新的任务激励我们再创佳绩。我们要化挑战为机遇，化压力为动力，进一步振奋精神，团结一心，奋发有力，锐意进取，共谱恒达发展的新华章。

此致

敬礼!

20xx年x月x日

**对于干部职工保密宣传教育培训总结三**

任期内，我始终做到思路清晰，主次分明，整体联动，协调推进，加大工作力度，从点到线，从线到面，全面构建商务工作新格局。

一、创新思路，招商引资成效明显

一是营造招商氛围。牢固树立“项目为我，我为项目”的招商理念，营造亲商、助商、安商、招商的良好氛围，加大了招商引资宣传力度，定期编印《招商动态》，及时通报各单位招商引资任务完成情况，推广好的典型，好的经验，宣传典型事例，促进各单位招商工作快速发展。同时配合县委、县政府加强督促检查，对项目及时跟踪督查督办，形成人人是主体，人人是环境，人人有责任的工作格局。招商引资是我县从农业大县向经济强县跨越的重要举措，我们创新思路，开创性地开展工作。

二是夯实招商基础。我们充分依托邻近衡阳市区的区位优势和自身资源比较优势，出台招商引资优惠政策。实行项目台帐管理制度，一月一登记，一季一调度，及时核查掌握项目的进展落实情况;建立招商项目库和客户库，编印《投资指南》，精心包装招商项目86个。

三是创新招商方式。紧紧抓住大项目、好项目，对重点地区、重点客商、重点项目，组织小分队上门招商。建立全县招商引资网站，在网上发布招商信息，积极参加省市组织的“湘洽会”、“珠洽会”、“深洽周”、“中博会”、“农博会”、“东洽周”、“港洽周”等经贸活动，广泛宣传推介我县优势，发动老板引老板、朋友引朋友、老乡引老乡，形成连锁式招商，收到了良好的效果。四是创优服务质量。实行重大项目手续全程代办，如澳门新中源集团投资8亿元的衡利丰陶瓷，单位派专人用5天时间把项目工商注册、税务登记、外汇准入、质监代码等手续办妥。为营造优良的投资环境，建立重点跟踪服务制度，对落户项目实行“保姆式”的跟踪服务，设立客商投诉热线。实施“五个一”的招商机制，积极为在谈在建项目落实优惠政策，协调解决征地、拆迁、供水、供电等矛盾和问题，及时建议县委、县政府开展项目周边环境专项整治活动，严厉打击阻工、闹事、强买强卖等各种违法活动，客商普遍反映我县投资环境有较大改善。由于我们积极为已签约的、已开工建设的项目搞好服务，近几年来，项目履约率、开工率、投产率、登记率明显提高。

20xx年8月-20xx年12月，全县审批外资项目41个，实际到位资金10270万美元;引进内资项目387个，实际到位资金112亿元。三年多时间内，招商引资项目和到位资金比前20年的总和还要多，招商引资项目的数量逐年增加，质量进一步提升，结构进一步优化。上亿元的项目有16个，如澳门新中源集团投资8亿元的衡利丰陶瓷，项目投产后产值可达10亿元以上;福建三安集团投资12个亿元的关市三安铁矿，投产后年产值可达10亿元;江西新凯工贸投资2.5亿元的新雁矿业，年产值可达5亿元;浙江客商投资5亿元的怡农生态农牧发展有限公司，投产后产值要达8亿元以上;另有投资3亿元的恒生制药，投资3亿元的万源湖旅游开发，投资2亿元的岣嵝峰旅游开发，投资20xx万美元的得阳鞋业，投资5亿元的凯迪绿色能源开发等。5000万元至1亿元的项目有55个，已经建成投产的项目有韶峰水泥、同皓电子、飞翔电子、飞利达鞋业、天和锰业、文杰矿业、隆裕锌业、云天锅炉、蒸阳建材大市场、江山中英文学校等。其中衡利丰陶瓷、恒生制药两企业被列入全省新型工业化重点企业，一大批大项目，好项目已成为我县县域经济新的增长点，已打造了我县陶瓷、冶炼加工、医药、建材、食品、化工、电子等主导产业，十里工业长廊已初具规模。

二、突出重点，商贸流通成绩斐然

商贸流通是县域经济的血液和命脉，随着商贸流通工作职能的进一步转换，我们坚持高起点、高标准、有重点地做好商贸流通工作。20xx年底全县社会消费品零售总额达36.2亿元，年平均增长幅度为14%，全县集贸市场成交额达8.68亿元，年平均增长幅度为16%，商贸流通业日趋活跃。我县是农业大县，劳动力资源丰富,为拓宽农民增收渠道，建设新农村，20xx年县商务局成立了县外派劳务服务中心，与各地的外派劳务公司建立良好的伙伴关系,大力开展劳务输出业务，积极争取省市支持，被省商务厅定为全省“外派劳务基地县”，县职业中专被定为全省外派劳务培训基地。三年多时间内培训各种农民工1500余人,外派劳务人员426人,为拓展就业渠道,密切对外联系,增加农民收入开辟了一条新的途径。20xx年县商务局被省商务厅推荐为全国外派劳务基地县,正待国家商务部批准。七是大力发展社会商业。三年多时间内,县城新增投资100万以上社会商业51家,投资500万元以上社会商业6家,投资20xx万的蒸阳神龙宾馆已成为政府接待和社会消费的亮点,安邦农资、安邦农业，烟花炮竹等民营企业进一步做大做强。富森、泰阳、红双喜、老娘贵宾楼、金帝、美多利足浴等为代表的商贸流通服务业生意红火。

三、树立形象，文明创建有声有色

“文明创建没有最好，只有更好。”我们根据形势变化，不断调整文明创建内容，把抓素质、树形象作为文明创建的重点，努力开创物质文明、政治文明、精神文明的新局面。

(一)抓好班子，带好队伍，树立商务良好形象

一是加强组织建设。我从上任开始，就注重班子建设，在局班子自身建设上通过落实各项管理制度，对局班子成员的思想、作风、纪律进行了全方位约束。同时改进领导方法，引导大家不断加强学习，努力提高领导艺术和领导水平，进一步增强班子的凝聚力和战斗力。在中层干部建设上我以机构改革为契机，调整科室人员使其知识结构、专业结构得到最大的优化，大大提高了中层干部的整体水平和素质。在一般干部调整上，我尽力做到促进人员合理流动，实现人力资源的优化配置，通过坚持不懈的加强班子和队伍建设，为全县商务事业的发展提供了强有力的组织保障。二是加强作风建设。在全局开展“给一张笑脸、递一杯热茶、做一件实事、保一份满意”的“四个一”活动，严格遵守社会公德和公务员行为规范，提速工作过程，提高工作质量，做到随到随办、急事急办、特事特办，认真履行《商务为民公约》，局班子以身作则和优良的工作作风，为全局工作人员树立了榜样，工作上一呼百应，力争上游，形成了勇于创新、争创一流的团队精神。三是加强行业管理。充分发挥商务口牵头、指导、管理、监督、协调、服务作用，促进了归口单位的和谐发展。四是强化基础设施建设。任期内，改善了办公环境，装修了办公室，购置了办公桌椅，每间办公室均添置了空调、电脑，购买了小车，固定资产得以增值，树立了较好的商务形象。

(二)规范执法，理顺管理，促进商务健康发展

商务局涉及执法领域多，为规范执法，我坚持从基础抓起，逐步推进规范管理和行政执法工作。一是加强法律法规清理，明确执法依据。将行政许可、行政处罚的事项、标准、依据等以及各股室的主要职责、办事内容和程序、服务承诺等内容在衡阳商务网、县政府信息公开网上公布，简化办事程序，提高行政效率，接受群众监督。二是强化培训，提高素质。按照要求，安排组织专业人员参加了执法学习培训，全局人员均办理了《行政执法证》;三是加强学习，规范执法行为。利用每周五学习时间，认真组织机关干部学习《行政许可法》、《行政处罚法》、《湖南省行政程序规定》等相关的商务法律法规。通过自学和辅导相结合的方式，提高了执法者的素质，规范执法行为，在执法过程中坚持文明执法，亮证执法。我任期内未发生一起因商务执法引起的社会矛盾和纠纷。

(三)廉洁自律，规范守纪，互融共进勤政廉政

在加强勤政廉洁建设中，我始终坚持了三个观点：一是坚持党风廉政建设与商务工作的统一性。从本质上认识党风廉政建设与对商务中心工作的促进，从而增强党风廉政建设的自觉性;二是增强党风廉政建设与履行职责的互融共进性。把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，要求班子成员和干部职工在履行职务和职责过程中自觉严于律已，维护党风、政风、行风的纯洁;三是坚持党风廉政建设与工作实际的关联性。加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“两权”运行。

在整体工作部署上，我始终把党风廉政建设当作商务局的工作上的一个重要环节、一同部署、一样督办检查，在具体操作上，我力求做到带头守纪，以身作则：以“三律”约束自己，一是按守则自律。上级规定不准做的我坚决不做，上级要求达到的我尽力达到，不违章、不违纪、更不违法，力争做一个称职的带头人;二是用制度自律。我严格按县委、县政府及本局制定的.廉政措施办事，在各种重大问题上都经局党组或局长办公会研究决定，不搞“一言谈”，力求秉公办事。特别是在经济问题上大的支出，都是经局长办公会议决定;三是以“局长”自律。一局之长应该是本局干部职工的表率，三个文明建设的领头雁，因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡要求群众做到的，自己先做到，不以“局长”自居，但以“局长”自律，讲奉献，珍惜党和人民给予的荣誉和权力，较好的发挥了示范作用，促进了全系统党风廉政建设工作的不断加强。

回顾任职以来的履职经历，我感到既充实，又欣慰，我和全体同志们一起并肩战斗，不仅增进了了解，沟通了思想，建立了友谊，获得了许多良师益友，也获得了许多的启示，工作能力也得到一定提高。概括起来有两点启示：一是靠信念成就事业。刚上任就感到担子重，压力大，矛盾多，困难大，但我坚信有组织的正确领导，班子的精诚团结，可以说，信念让我成就了一些事情，而在事业推进的过程中又进一步坚定了信念，磨练了意志;二是靠工作统一思想。我深切感到，我在工作上做出的一些决策，从机构改革到机关管理和日常工作，存在一些正常的工作分歧，方方面面也有一些不同意见，但我及班子成员并没有把精力耗在无谓的争议上，而是在工作实践中逐步加深认识，增强了解，最终达到共识，把各方面的积极性、创造性凝聚到一起。

**对于干部职工保密宣传教育培训总结四**

按照县委、县政府统一部署，县干部思想作风纪律教育集中整顿活动已进入集中整治阶段，按照《县\"干部职工思想作风纪律集中教育整顿\"活动实施方案》要求，在查找问题、撰写剖析材料的基础上，召开民主生活会，以对照检查为目的，认真开展批评与自我批评，查找思想作风、工作作风、生活作风、纪律作风等方面存在的问题，认真总结经验，深入剖析产生问题的根源，经本人认真研究，特制定如下整改方案:

一、总体要求

坚持邓小平理论、\"三个代表\"重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面贯彻实施区党代会议精神，以\"提高执行力、推动大发展\"为主题，以集中整治软、懒、散、庸、滑为重点，以解决干部队伍精神懈怠、能力不足、脱离群众、消极腐败\"四种危险\"为主线，以强化管理、整顿作风、严明纪律服务群众为核心，以建设作风过硬、思路清晰、团结协作、雷厉风行、清正廉洁的领导班子和干部队伍为目标，努力形成风清气正、思想上进、干事创业、相互竞争、竞相发展的良好氛围，为史志工作提供坚强的思想基础和组织保证。

二、存在的问题和不足

围绕自身作风纪律、工作效率、工作质量等问题，区史志办全体干部职工深刻剖析、逐条查摆，分别提交了自我剖析材料。通过交流查摆、征求意见和汇总梳理，共梳理出三个方面的问题。

一是史志工作开拓创新的意识不强，习惯于做好常规性工作。主要表现为满足于贯彻落实好上级指示精神和领导交办的任务，习惯于凭经验考虑问题，对史志工作中遇到的新问题缺乏大胆探索的方式方法，创新性工作亮点少，成效不突出。

二是史志工作者自身素质与新时期发展要求有差距。在政治理论、业务理论以及科学文化知识等方面缺乏深钻细研的精神，知识面不宽，自身素质得不到提升，对新事物、新情况、新问题的认识水平和能力跟不上形势发展的需要，影响了各项工作的开拓创新。

三是与求真务实的作风还有差距。工作作风不够扎实，工作中存在标准不高，效率不高的问题，个别干部职工工作中作风飘浮，安于现状，要求不严，缺乏精益求精的意识、争创一流的勇气，工作成效不够显著。

三、整改措施 针对工作中存在的薄弱环节和不足，区史志办召开会议，研究落实了体的整改措施。

一是继续抓好学习整改提高，把学习整改列入长期计划，确保教育整顿活动结束后，未完成的整改任务按期完成，未解决的问题得到切实解决。

二是继续抓好学习xx届六中全会精神和市区党党代会、人代会、政协会有关报告精神工作，深入学习区委书记田广慈、区委副书记、区长李平生在\"全区干部职工思想作风纪律集中教育整顿活动\"动员大会上的讲话精神。

三是继续抓好集中教育整顿活动，使这次干部思想作风教育整顿活动的各项目标任务落在实处、取得实效。

四是完善机关工作制度，加强监督检查，通过集体学习和会议等形式，教育干部职工提高自我约束能力，把良好的作风和高度的组织纪律性的要求转变为自觉的行动，同时及时发现和解决违反工作纪律问题，使全体干部职工树立良好的纪律观念和高度的责任观念。

五是建立长效机制。健全了《武都区史志办机关学习制度》、《武都区史志办机关值日值班制度、《武都区史志办机关考勤制度》、《工作绩效考核制度》和《奖惩制度》等，强化督办措施，确保落到实处。形成按制度办事，靠制度管人的良好氛围，促进干部作风的进一步转变。

六是切实提高勤廉意识，确保廉洁从政。健全机关作风建设长效机制。按照科学、量化、易操作的要求，把党风廉政责任制考核、机关干部年度考核结合起来，考核结果作为业绩评定、奖励惩处的重要依据。

七是落实整改措施。由单位负责人负总责，带头落实整改措施。同时，结合史志工作实际，认真开展谈心谈话、座谈交流、相互提醒，紧紧围绕整改方案，细化量化整改任务，确保整改不走过场。

**对于干部职工保密宣传教育培训总结五**

尊敬的各位领导、居民代表：

大家好!

在\_\_镇综合治理办公室的指导下，为做好社区治安综合治理工作，结合辖区实际情况，我社区成立了综治领导小组完善了各项组织机构和各项规章制度，责任分工明确，做到了工作有计划、有落实，顺利完成了上级安排的各项工作任务，现将20\_年上半年工作做如下述职：

一、齐抓共管，共建和谐

1、基础不牢，地动山摇，上半年，我社区认真贯彻上级有关指示精神，结合本社区实际，以创建“平安社区”为目标，突出固本强基，切实加大防控力度，狠抓防范长效机制建设，进一步夯实了基层基础工作。

认真落实“稳定压倒一切”的方针，加强社区治安防范措施的落实，增强在维护社会治安中的作用，彻底落实“属地管理”的原则，积极推动社区建设综合治理工作。通过一系列防范措施，辖区治安形势得到了明显改善。

2、进一步加大创建平安社会活动的宣传力度，提高全民参与意识，动员社区居民积极参与治安志愿者的活动中。

社区动员辖区内的企事业单位干部职工和居民群众，进行宣传教育，在主要街道、居民院落悬挂横幅10余条、张贴宣传标语近百张，使我们的创建平安社会活动宣传教育达到了预期的效果。

3、完善组织网络和规章制度，积极开展群防群治工作。

社区群防群治工作组织健全，上半年我社区共出动义务巡逻队300多人次，社区工作人员每天佩戴义务巡逻袖章下户巡逻已形成制度化。社区居民群众防范意识明显提高，防范力量建设显著增强，上半年未发生一起刑事案件，社区居民群众安全感显著提高，社会秩序良好，人民安居乐业。

二、严控重点，确保平安

1、为加强对流动人口、房屋租赁规范化管理。

通过20\_\_年\_至\_月的流动人口信息采集工作，明确了我社区的流动人口数据，目前我辖区内登记在册的流动人口为\_\_人，共有出租房屋\_\_余户，为了对辖区内的流动人口进行有效管理，根据上级流管办的要求，我们将流动人口管理工作纳入长效管理机制，提高了流动人口管理工作的实用性。

2、突出抓好重点对象的管理和服务。按照《单位内部治安保卫条例》的要求，加强单位的治安保卫工作。

特别是要按照“谁主管，谁负责”的原则，进一步落实企业法人责任制，加强对非公有制经济组织的综治工作;着力加强未成年人思想道德建设和青少年法制教育;深入推进“无毒社区”创建工作，继续开展对违规经营的网吧、网站和不健康“口袋书”的整治行动，培植良好的社会风气。

三、深入普法，提高素质

社区居委会以板报、讲座、宣传栏等形式，结合“五五”普法工作，扎实开展法律宣传工作。

切实开展对干部、群众的法制教育，组织辖区居民全面开展“法律进社区”宣传活动，积极开展各项普法宣传工作，营造辖区浓厚的法制舆论氛围，上半年开展法制学习多次，学习《信访条例》、《安全生产法》等。

我社区悬挂各类法制宣传横幅\_条，海报\_期，出各项普法宣传板报6期，发放各类普法宣传单\_\_余份，组织法制培训\_次，通过开展法律进社区活动，增强了社区居民的法律知识，使居民懂得了学法、知法、守法、用法的重要性，提高了居民依法办事的法律意识。

四、依法调处，化解矛盾

扎实开展矛盾纠纷排查调处工作。按照“及时排查、各负其责、工作在前、预防为主”的原则，建立健全由各有关方面积极参与的矛盾纠纷排查调处工作机制，真正把矛盾纠纷排查调处的责任落到实处。坚持科学决策、落实政策，从源头上减少和避免各类矛盾纠纷的产生。坚持和完善巡回排查制度、情况报告制度、协调调度制度、定期回访制度。

进一步健全矛盾纠纷信息网络，巩固、发展和完善多种形式的人民调解组织，提高依法调解的水平。把各类矛盾化解在萌芽状态，维护社会稳定。上半年，调委会共调解或参与调解纠纷\_起，其中\_起调解成功，2起因特殊情况未能调解成功，调成率\_\_%。

五、安全为主，防患未然

半年来，在全社区范围内开展了安全生产宣传活动，定期不定期的对烟花爆竹安全、危化物品安全、公共聚集场所进行安全大检查，特别是在元旦、春节、“五一”、学校放学上学等特殊期间前后开展安全生产大检查，检查侧重于查找安全隐患，并加大其整改力度，从而把安全隐患消灭在萌芽状态。1-6月份社区进行安全检查6次。

社区还定期组织工作人员学习业务知识，积极开展岗位练兵活动。\_月份，邀请社区法律顾问给社区工作人员和社区志愿者进行普法讲座;\_月份，组织信访信息员培训班;对每一位社区工作人员进行了业务知识、应变能力的考核，使社区工作人员的业务水平不断提高，对自己辖区内的基本情况做到了如指掌，受到居民的好评和区领导的表扬。

通过半年的综合治理工作运行，工作中取得了一些成绩，但还有许多不足，在以后的工作中我们将在镇综治办的领导下，结合我们社区的实际，扎扎实实的开展好各项稳定工作，改正存在不足之处，努力为居民营造一个安定、繁荣、祥和的生活环境。

述职人：\_\_

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找