# 关于能力作风年自查短板总结

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-06-18

*关于能力作风年自查短板总结一一、存在的突出问题 1、思想解放不够，缺乏开拓进取精神。思维打不开，视野放不远的问题，平时习惯性做法多，开拓性做法较少，考虑眼前工作多，长远打算还较少。表现为：一是服务理念的转变及深入基层不够；二是工作中不够务实...*

**关于能力作风年自查短板总结一**

一、存在的突出问题

1、思想解放不够，缺乏开拓进取精神。思维打不开，视野放不远的问题，平时习惯性做法多，开拓性做法较少，考虑眼前工作多，长远打算还较少。表现为：一是服务理念的转变及深入基层不够；二是工作中不够务实，要求的多，落实的少，缺乏实干精神；三是抓好干部队伍建设措施、方法不多，特别是对年轻干部的关心培养的力度不够。

2、学习深度不够，理论素养有待提高。在学风上还存在虚浮应付，流于形式，机关学风不浓。理论学习不扎实不深入，学习培训少，特别是专业技术业务培训少，知识老化，少数干部能力差、工作效率低，不能独挡一面处理事务，有的甚至没有能力履行岗位职责，难以适应工作需要。个别班子成员和少数机关干部不重视自身的学习，学习的自觉性不高，不能很好地结合实际去学习。缺乏应有的政治敏锐性与鉴别力，不能从政治上、全局上、战略上认识和处理问题。有的同志缺乏应有的本职业务知识，缺乏市场经济、农业科技、法律等方面知识，不熟悉党的方针政策，开拓创新能力不足，面对工作中出现的新情况、新问题，无法正确把握，新办法不多，难以更好地服务群众，引导群众，更难以依法行政。

3.诫勉惩处乏力，干部纪律较为松散。表现为：一是部分干部上班期间有迟到、早退、办私事现象；二是一些干部精神不振，事业心不强，工作得过且过，自由主义严重；三是一些干部工作方法简单，推崇农村工作、基层工作是“三分道理，七分蛮”，影响了党群干群关系。

二、原因剖析

造成以上问题的原因有主观方面的，也有客观方面的，从客观方面讲，主要是xx乡地处偏远，戏称为“被遗忘的角落”，工作基础差、工作环境艰苦，不少班子成员分管的工作面广、任务重，工作忙不过来。从主观方面讲，就是我们的思想还不够解放，思路还不够开阔，作风还不够务实。经过认真的反思和剖析，乡党委班子认为存在问题的原因主要有以下几个方面：

1、对政治理论学习的重要性、紧迫性认识不足。通过分析我们存在的问题，说明我们领导班子对理论学习抓得还不到位，党委中心组学习制度坚持得不够好，对待理论学习，班子成员普遍认为工作是硬任务，理论学习是软指标，没有引起足够重视，满足于念一念报纸，读一读文件，理论学习缺乏系统性，只是为了应付工作上的需要，单纯追求学习制度和学习任务的落实，而没有静下来把握学习的指导性和实践性，在工作中存在理论与实践相脱节的问题，融会贯通的学习观念不强。

2、对党的理论联系实际，密切联系群众，一切从实际出发，实事求是的思想路线理解的需进一步加强。思想政治工作不够深入，平时忙于具体工作，抓业务多，思想政治工作抓的少。与时俱进的意识不够强，对新形势、新情况、新问题研究不够深入。

3、班子成员工作上的标准要求还不高。我们部分班子成员在工作中有依赖思想，认为反正有主要领导，工作思路他们已经考虑好了，无需自己过多思考，无形中降低了工作标准和工作要求，没有很好地发挥自身作用，最终造成在分管工作上的被动，增加了工作上的难度，导致了在个别工作上达不到预期效果。有的自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高，不去主动思考问题，致使工作有时不够深入，只限于满足完成领导交办的任务，欠缺创新意识，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

三、努力方向

这次能力作风建设活动，给每一位班子成员提供了一个认真学习、冷静反思、充实提高的好机会，领导班子在虚心听取各方面意见和建议，认真剖析存在问题的基础上，决心深入开展批评和自我批评，切实整改班子在能力作风建设方面存在的问题，努力把班子成员的思想认识和工作能力再提升到一个新的高度，真正实现思想上的整改和提高，进一步增强班子的凝聚力和战斗力。

1、进一步深刻认识理论学习的重要性和必要性，切实提高理论水平和思想政治水平。在今后的工作中要进一步加强理论学习、提高政治意识，高度重视政治理论特别是新时代中国特色社会主义思想的学习，进一步增强政治鉴别力和政治敏锐性，从讲政治的高度、创造性地搞好工作。

2、进一步增强公仆意识，认真改进工作作风。加强党性修养，克服私心杂念，淡泊名利、诚实做人，以人民满意为最高标准，秉公执法，勤政为民。每一位班子成员都要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，树立“心系群众、服务人民”的良好风气，想群众所想，急群众所急，改进工作方法，提高工作效率。每一位班子成员都要公正清廉地用好人民赋予的权力，依法办事，清正廉洁，勤政为民，自觉接受党和群众的批评和监督，时刻做到自重、自省、自警、自励，防微杜渐。要深入工作一线开展调查研究，解决实际问题，杜绝官僚主义、主观主义和形式主义，实字当头，与时俱进，开创新局面，创造新业绩。

3、进一步加强班子和干部队伍建设。一是从解放思想上解决问题。领导班子成员务必要进一步解放思想，开拓进取，大胆创新，绝不能遇事畏缩，瞻前顾后，斤斤计较。我们应该要有“先干不评论，先试不议论，时间做结论”的精神，同心协力，勇往直前，努力为xx的经济社会发展而奋斗。二是从沟通上解决问题。领导班子成员平常要多交心通气，工作既分工又合作，加强协作，上下同心，形成强大的凝聚力和战斗力。三是从干部培养机制上解决问题。坚持党管干部原则，优化年轻干部成长环境，加大选拔培养力度，加强后备干部队伍建设，采取送出去培训、多岗位锻炼等形式，给干部进步创造有利的机会和条件。四是从干部监督上解决问题。建立干部监督责任制，领导干部负责对分管部门负责人的监督管理，部门负责人负责对部门干部职工的监督管理。实行诫勉谈话制度，及时严肃的批评和抑制干部职工中出现的不良现象，防止违法违纪行为的发生。五是从机关规范化建设上解决问题。进一步完善各项规章制度。对现有的制度进行梳理检查，根据实际需要进行修订和完善，逐步建立起涵盖机关管理各个方面、各个环节的制度体系，做到有章可循、违章必究，促进机关管理的规范化、制度化。实行标准化管理。进一步完善岗位目标责任制，对每项工作和每个岗位都建立工作标准，做到“定任务、定时限、定质量、定责任”，年终对照标准进行考核，兑现奖惩。规范工作程序。以提高办事效率和工作质量为核心，按照规范、科学的要求，逐步规范各项工作程序，特别是公开部门办事程序，方便群众快速、简捷办事，做到每个环节科学严谨，实现日常工作规程化、重点工作预案化、软性工作日常化。抓紧研究制定操作性强的绩效考核办法，把绩效考核与年度考核结合起来，通过组织考评、民主评议等方式，实施对机关干部的科学考核和有效管理。坚决破除在困难面前灰心丧气，无所作为的现象，树立迎难而上，有所作为的创业形象；坚决破除乐于当太平官，不求有功，但求无过的庸官现象，树立敢想敢干，敢于试验，敢于突破前人，鼓励后人超越前人的有为干部形象。坚决刹住干部歪风邪气，树立干部洁身自好的形象。我们将通过开展以强化执行力为主要内容的机关能力作风建设活动，努力提高执行能力和执行效率，为我县推进“三个转变”，实现“五个翻番”和“两个跨越”提供坚强保证。将我乡打造成为服务、责任、效能机关，实现工作作风明显转变、服务质量明显提高、办事效率明显提升，政务环境明显好转的目标，为我乡经济社会事业又好又快发展贡献力量。

**关于能力作风年自查短板总结二**

各镇（区）计生办，局机关各科（室）、指导站：

根据市委、市政府关于在全市开展能力作风建设提升年活动的工作部署和要求，为进一步加强机关作风建设， 提升机关服务效能，提高人口计划生育服务管理工作效率，打造和谐、文明、阳光、高效的人口计生工作形象，建立健全规范、高效的机关运行机制，经局党组研究决定，制定实施方案如下：

一、指导思想

以科学发展观为统领，认真分析、研究目前人口计生工作面临的新形势、新情况、新问题，在市委、市政府的统一领导下，切实加强干部队伍能力作风建设，努力提高“服务发展、依法行政、改革创新、执行落实、沟通协调”五种工作能力，大力弘扬“刻苦学习、争先创优、求真务实、联系群众、清正廉洁”五种优良作风，着力打造一支素质高、能力强、作风好、群众公认的干部队伍，为服务全市经济社会又好又快发展、统筹解决人口问题提供强有力的人才支撑和队伍保障。

二、主要目标

通过能力作风建设提升年活动，达到机关作风和职能履行有明显改进，机关工作效率有明显提高，机关干部素质有明显提升，机关工作群众满意度有明显上升的目标。

着力查找和解决宗旨意识淡薄，服务意识差，工作方法简单的问题；查找和解决干部盲目乐观，进取心弱，法律观念淡薄，政策水平不高，工作安于现状的问题；查找和解决干部应付差事、不负责任、拈轻怕重、不讲奉献、行不成合力以及不能严格遵守工作纪律的问题；查找和解决基层财务管理、经费收支等方面存在的突出问题；查找党员和干部廉洁自律意识不强，违反“八项禁令”、“两个纪律”规定，吃、拿、卡、要和以权谋私违纪违规行为；查找班子成员和其他同志的思想、作风和工作能力与新形势新任务要求不相适应等问题。

三、主要措施

按照市委要求，结合本局实际，重点开展“三大”活动。

（一）开展解放思想大讨论活动，提升干部队伍思想素质。 教育引导全系统党员干部坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持科学发展观，自觉加强党性修养，增强“重塑形象从我做起，再创辉煌我做贡献”的使命感和紧迫感。结合“十一五”创建主题，组织开展以“我为计生工作出力了没有”、“我为„十一五‟创建献计策”等大讨论系列活动。全年在全系统开展“三比三争”主题活动，即：比工作效能，争当争创模范；比服务水平，

争当群众满意模范；比岗位奉献，争当创业模范，全力提升计生干部奋发有为、优质服务的水平和能力。

（二）开展干部作风整顿活动，树立干部队伍新形象。 深入开展干部作风整顿活动，切实解决党员干部作风方面存在的突出问题，真正使党员干部思想真触动、问题真解决、作风真转变、工作真落实。继续在全局党员干部中严明“八项禁令”，将“八项禁令”内容印制在每个工作人员的台牌上，时刻谨记。要求每个工作人员随身携带“两个工作纪律”警示卡，规范日常言行，塑造良好形象，营造风清气正的浓厚氛围。局机关党支部牵头，将不定期对机关干部执行“八项禁令”的情况进行突击检查，一经发现，予以通报批评，情节严重的给予组织纪律处分。四月份拟开展“机关党员干部谈心月”活动，深入开展民主生活会。进一步完善机关内部管理考勤制度（见附件1、

2、3），每月由各科（室）、指导站负责人登记，实行每月考勤，年底汇总，考勤情况将与个人绩效考核直接挂钩。

（三）开展强基提质争创活动，提升干部队伍工作水平。

1.基础工作常抓不懈。一是继续全面推行“一线工作法”。实行局机关、指导站工作人员分组驻镇联系部门工作制度，成立以副局长为组长、一般工作人员为组员的指导小组，经常性地到所驻镇（区）、部门进行调查研究。了解基层基础工作中存在的问题，督查指导工作。二是将基层基础工作的好坏作为衡量我们工作的重要标准。凡事多想想群众满意不满意、需要不需要、支持不支

持，开展“请农民兄弟姐妹评计生”和 “请流动人口农民工评计生”活动。通过召开座谈会、现场调查、电话问卷、网络调查等多种形式广泛听取社会各界人士对计生工作的意见与建议。

2.创建活动扎实开展。在做好计生业务工作的同时，扎实有效地开展好各级各类创建活动。以全市“科学发展，创新服务”考核工作为抓手，在行业作风建设中打响“世代服务”优质服务品牌，带动系统内文明单位、巾帼文明岗、“双优一岗”（党员示范岗、十佳优质服务科室、十佳优质服务个人）、“群众满意好站（所）”等创建活动，确保创建活动有声势，有影响，有成效。

（四）开展加工补课促进展活动，打赢“十一五”攻坚战。今年是我市争创省人口协调发展先进市的验收之年，我们将督促各科（室）紧密结合工作职能，紧盯各项争创指标，查找存在问题，制定目标任务（见附件4）。同时，进一步完善各镇（区）20\_年目标责任制考核细则（另见发文），确保全年人口计生各项工作任务完成，推动全市人口和计划生育事业持续协调健康发展。

四、实施步骤

（一）动员部署阶段（2月底前）。召开动员大会，组织干部职工认真学习金坛市委《关于开展能力作风建设提升年活动的实施意见》和《金坛市机关效能责任追究暂行办法》等有关文件，提高对作风建设重要性和迫切性的认识。制定并下发《市人口计生局开展“能力作风建设提升年”活动实施方案》，部署全年工作，统一思想，明确任务，确保能力作风建设提升年活动开好头，起好

步。

（二）落实推进阶段（全年）。各镇（区）计生办、局科（室）及指导站要根据实施方案及全年工作重点，扎实开展“能力作风建设提升年”活动，要有计划、有行动。充分利用人口计生门户网站、宣传栏等载体，宣传报道活动中的先进典型，以点带面，确保活动取得实效。

（三）查找问题阶段（7—9月）。组织召开育龄妇女、计生干部、各部门领导等不同对象座谈会，发放意见征求表，开展网上调查等多种形式，广泛征求社会各界意见与建议，汇总梳理存在的突出问题。同时，要求各镇（区）、局机关、指导站全体人员尤其是班子成员要按照重点解决的问题和相关管理制度，全面开展自查自纠。

（四）整治改进阶段（10—11月底）。针对查找出来的突出问题，围绕加强思想教育、规范机关行为、提高办事效率、完善制度建设、转变机关作风、强化监督机制等方面的内容，召开民主生活会议，认真梳理能力作风建设中存在的突出问题，研究整改措施。要从领导、基层和群众不满意的突出问题着手，制定详细、具体、有针对性的整改方案，并把整改贯穿于活动全过程，做到未整先改、边查边改、集中整改。

（五）考核评价阶段（12月底前）。把“能力作风建设提升年”活动考核与全体工作人员的年度考核双向有机结合起来，实行综合绩效考评。对于在活动中表现突出、成绩显著的个人和集体予以

表彰，并要求全市计生系统以先进为榜样，深入持久地开展能力作风建设提升年活动。

五、组织保障

为加强对能力作风建设提升年活动的组织、协调和指导，决定成立人口计生系统“能力作风建设提升年”活动领导小组。组 长：宋月琴

副组长：丁美英、李美兰、张 萍、庞巧红、董文兵

组 员：周玲、佘云祥、沈 利、汤冬大、钟绍龙、 许莲芳

领导小组下设办公室，办公室主任由周玲兼任，具体业务由局办公室牵头，主要负责能力作风建设提升年活动的监督、检查、综合协调和指导工作

**关于能力作风年自查短板总结三**

为持续提升工作能力、改进工作作风、提高工作效能，区住房建设服务中心为贯彻落实区委“能力作风建设提升年”活动要求。现制定方案如下：

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以巩固拓展党史学习教育成果为契机，深入贯彻落实党的十九届六中全会、省市区党代会和区委十五届二次全会精神，根据南通市委办公室《关于开展全市“机关作风建设提升年”活动的实施方案》（通办〔20\_〕1号）、海门区委办公室《关于开展全区“能力作风建设提升年”活动的实施方案》（海办〔20\_〕2号）文件精神，以开展“能力作风建设提升年”活动为载体，结合开展“招商引资突破年”活动和“营商环境提升年”活动以及行政执法机关“厚植为民情怀、提高执法水平”主题教育，高举忠诚、干净、担当的政治标准，打造知行合一、勇争第一、善创唯一的精神特质，锻造想干事、能干事、会干事的过硬队伍，激励中心全体党员干部在现代化建设中比学赶超、争先创优，为聚焦高质量、打造增长极，向着社会主义现代化示范区宏伟目标阔步迈进提供坚强保证。

二、能力提升重点

按照“干什么学什么、缺什么补什么”原则，创新载体，抓实举措，综合赋能，着力打造政治过硬、具备领导现代化建设能力的领导班子和干部队伍。重点做到“七聚焦七查摆”：

1、聚焦政治能力提升，重点查摆政治立场不坚定，政治规矩不严肃，政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用理论武装头脑、指导实践，站位不高、斗争精神不强，自由散漫、我行我素，对党委政府作出的重大决策理解不深不透、贯彻不到位，甚至口无遮拦、妄加评议，重大事项事前不请示、事后不报告，对组织不忠诚、不老实等问题。

2、聚焦调查研究能力提升，重点查摆学习调研的针对性、指向性不强，特别是房屋搬迁领域是否深入调研，是否表面化、形式化，对上级重大部署和政策措施以及长期困扰工作开展的问题研究不深，看不到问题症结，找不到解决办法等问题。

3、聚焦科学决策能力提升，重点查摆没有科学决策思维，不能把握好整体与局部、长远与眼前的关系，缺乏战略眼光，适度超前、综合评判能力不足，凭经验作决策，专业能力不扎实，重大事项不集体商议、集体论证、集体决策或者决策程序不规范等问题。

4、聚焦改革攻坚能力提升，重点查摆改革攻坚的意识不牢，存在抵触改革、求稳怕乱、等待观望、裹足不前的思想，不能有效学习苏南等发达地区改革攻坚的有益经验，发挥团队精神不够，凝聚改革合力能力不强等问题。

5、聚焦应急处突能力提升，重点查摆应急处突机制不健全、职责分工不明确、协调指挥不顺畅，特别是房屋搬迁工作中涉及群体性信访的应急预判是否精准，协调能力不强、化解危机的办法不多、实践经验少等问题。

6、聚焦群众工作能力提升，重点查摆为民情怀不强烈，联系群众不紧密，与搬迁群众的感情越来越疏远，对群众诉求不上心，服务群众不主动，与群众沟通能力差，面对复杂矛盾点子不多，不会协调群众利益关系等问题。

7、聚焦抓落实能力提升，重点查摆政策学习理解不到位，吃不透上情，摸不准下情，找不到抓落实的切入点、着力点，抓不住工作的根本、问题的关键，工作推进计划性差，缺乏盯劲狠劲韧劲，不能有效营造齐抓共管的氛围等问题。

三、作风提升重点

坚持多措并举、防惩结合推进作风建设，持之以恒转作风、树新风，以实实在在的成效赢得群众信赖和支持。重点做到“九聚焦九查摆”：

1、聚焦深入解放思想，重点查摆大局观念不强，工作定位和标准不高，进取意识不强，只求过得去，习惯凭经验，缺乏“攀高峰、争第一”的追求和“吃螃蟹、闯新路”的胆识，奋进现代化新征程的精气神不足等问题。

2、聚焦保障政令畅通，重点查摆在落实党委常委会会议、政府常务会议等议定事项和领导批示交办事项时，不推就不动、不督查就没有下文，行动不坚决、落实不到位、反馈不及时，没有形成闭环等问题。

3、聚焦主动真抓实干，重点查摆缺乏求真务实精神，工作浮于表面、懒政怠政、推诿扯皮、弄虚作假、坐等靠要，对交叉部结合部工作不担当，对职责范围内的工作，没有红头文件、会议纪要、领导批示就不肯抓、不敢管等问题。

4、聚焦突破扫尾清零，重点查摆在破解征地拆迁中遇到的“疑难杂症”，是否秉持“合法权益得到保护，不合法诉求得不到支持”的原则，确保工作各环节畅通无阻，有序推进。

5、聚焦完善政策修订，重点查摆房屋搬迁政策的修订过程，特别是集体土地上的房屋搬迁政策，是否结合工作实际与群众利益，是否做好充分的调研，深入的研究，房屋征收项目推进是否高效有序，为搬迁对象安置房屋是否提高服务效率。

6、聚焦强化政策惠企，重点查摆企业搬迁工作中，是否及时商讨推进难点，调整相关政策，是否存在滥用权力，吃拿卡要等问题。

7、聚焦提升信访化解，重点查摆信访化解不及时，对群众合理诉求是否存在偏差，掌握程度不深不透，进而激化矛盾，产生不良社会影响。

8、聚焦深化公共服务，重点查摆提升公共服务意识，是否搞形式主义、官僚主义，是否及时有效地为服务对象提供服务，解决难题，主动为办事群众分忧解难等问题。

9、聚焦严肃工作纪律，重点查摆部门内部管理松散、工作纪律松弛，干部执行保密纪律、财经纪律、会风会纪、请销假、请示报告等制度不严格、不到位，工作时间精力不集中、出勤不出力、在岗不在状态等问题。

四、工作安排

以20\_年为集中查摆、提升时间，分三个阶段推进。

第一阶段，广泛动员、自查自纠（20\_年1月）。

1、召开动员会。中心建立领导小组，印发实施方案，对中心“能力作风建设提升年”活动作出专题部署。

2、组织大讨论。中心要以理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等为载体，组织党员干部深入学习习近平\*\*\*关于能力作风建设的重要论述、中央及省市区委关于加强能力作风建设的部署要求，开展讨论，统一认识。

3、开展大排查。中心聚焦16个方面突出能力作风问题，通过个人自查、同志谈心帮查、向服务对象调查等多种途径，推动单位、科室、个人“三级联查”自身能力作风上存在的不足、差距和问题，认真制定问题清单，并做到即知即改。

第二阶段，明察暗访、督查整改（20\_年2月-11月）。

1、开展明察暗访。中心将采取不发通知、不打招呼、随机抽查的方式，每月对科室、组室开展明察暗访，突出重点，压茬推进，到11月底实现中心全覆盖。明察暗访应注重了解基层、企业和群众反映。

2、加强社会监督。对12345反映的能力作风举报问题，高度重视，推动问题解决，提升群众获得感和满意度。

3、督促限时整改。中心党组每月听取能力作风问题明察暗访情况汇报，下发反馈问题清单，督促有关科室在规定时限内完成问题整改，并适时开展“回头看”，跟踪督查问效。对整改不主动、效果不明显的，严肃处理并公开曝光。

4、注重建章立制。对督查发现的突出能力作风问题，特别是面上普遍存在的共性能力作风问题，深挖问题背后的深层次原因、制度性漏洞，建立健全防范和纠正干部能力作风问题、提高工作效能的管用制度。

第三阶段，全面总结、长效管理（20\_年12月）。

1、总结提升。对全年“能力作风建设提升年”活动进行回顾总结，对面上能力作风问题整改落实情况进行检查评估，对各科室和党员干部能力作风建设成效及不足进行分析研判，将活动中探索形成的好做法固定下来，长期坚持、长效管理，推动发现和解决问题常态化。

2、选树典型。发现、总结、推广服务先进典型，使广大党员干部学有方向、赶有目标。

3、严格考评。将能力作风建设情况作为中心综合考核的重要内容和干部评价使用的重要依据，用好用活“三项机制”，树立严抓能力作风、注重奖惩分明的鲜明导向。

五、组织领导

成立住房建设服务中心“能力作风建设提升年”活动领导小组，由中心主要领导任组长，中心副主任任副组长，领导小组办公室设在中心综合科，主要负责活动的组织推进、联络协调、服务保障、活动宣传等日常工作。

中心形成主要负责同志亲自抓、一级抓一级、层层抓落实的领导机制和工作格局。能力作风建设开展情况将作为年度中心领导班子抓党建工作考核的重要内容。

六、工作要求

1、聚焦“实”字，加强工作部署

结合工作实际，组织开展大讨论、大排查活动，通过个人自查、同志谈心帮查、向服务对象调查等多种途径，推动单位、科室、个人“三级联查”自身能力作风上存在的不足、差距和问题，认真制定问题清单，并做到即知即改。

2、聚焦“改”字，坚持问题导向

中心全体同志要拿出刀刃向内、自我革命的勇气，深入查摆问题，从思想和灵魂深入反躬自省，深挖问题背后的深层次原因，制度性漏洞，来一场能力作风问题的“大起底”“大扫除”。

3、聚焦“建”字，注重跟踪问效

要始终把制度建设贯穿能力作风建设的全过程，要将活动中探索形成的好做法、好经验固定下来形成制度，长期坚持、常态跟踪、长效管理，确保问题解决取得实效。

**关于能力作风年自查短板总结四**

今年以来，我办对照能力作风建设推进年的各项要求，坚持以主管政府法制事务的地位不容替代、推进政府依法行政的职能责无旁贷、办理政府法制事务的职责不能懈怠的认知和共识，着眼加强思想政治工作，推进能力作风建设不断深入，着力发挥组织协调作用，推进依法行政工作深入开展，着重发挥办理政府法律事务功能，推进法制工作不断创新，呈现出思想观念进一步更新，职能作用进一步强化，能力作风进一步提升，工作实绩进一步显现的良好局面。

一段时期以来，市法制办存在着职能虚化、权能弱化、地位边缘化的状况，机关考评处于垫底的位置，如何改变现状，成为办党组首先考虑的重大问题。今年初，办党组在分析现状基础上，确定3月份为本办“机关作风建设月”，分四个阶段，细化为12项内容，认真组织实施。市委能力作风建设工作部署后，我办高度重视，积极呼应，认真落实。一是成立了领导小组,明确了职能处室，一把手担任组长,办党组全体成员参加,至始至终将这项工作置于突出位置。二是制定了实施方案，组建了工作班子，一步一步抓推进，一项一项抓落实。三是抓全员思想大讨论，学习市委主要负责同志在能力作风动员会议上的讲话，开展思想大解放讨论，统一对能力作风建设重要性的认识。四是抓工作调研，办党组带队深入基层了解建议意见，到外地考察学习排找差距，使全体同志看清自身的弱点，看清形势的要求，看清能力作风建设的迫切性，大家的使命感、责任感油然而生，提升能力作风成为全体人员的共识。

（一）持久开展理论学习，组织观看正反典型电教片

在整个能力作风建设活动中，我办一直注重加强政治理论学习，要求全体政府法制干部着眼于在学习中提升自己、着力于在排查中反思自己、着重于在创新中推介自己、着手于在服务中展现自己。5月23日以来，我们雷打不动地坚持每周半天的学习制度，集中组织学习了《能力作风建设简明读本》、《科学发展观党员干部学习读本》，学习了本办读书计划规定的法律法规类书目，以及国务院《关于加强市县政府依法行政的决定》，并督促党员干部自学研读文学修养类的书目，以提高层次和素养。全体人员围绕市委党建工作会议、思想大解放、个人剖析问题、观看《新坐标》和《镜鉴》专题片开展了4次心得体会交流。

在加强政治理论学习的同时，结合“五有党组织”创建和“三提升”主题实践活动，以及缅怀烈士活动等，我办组织观看了勤政廉洁先进典型和违法犯罪典型案例的电教片，以生动形象直观的案例教育大家，把好自律关、把好权力关、把好信念关。

（二）全员认真对照检查，及时召开专题民主生活会

在对照检查阶段，我办结合业务工作的开展，利用多种方式征求各界人士的意见以及本办内部人员的意见，并梳理汇总为6个方面，既有工作创新能力不够、制度执行规范不严，又有工作水平提高不快、上下联系沟通不畅等问题，有的具有普遍性，有些具有典型性。在通报会上，党组分析了存在问题的思想根源、现实状况、症结所在，要求全体人员做到“四个转变”，即转变工作理念，体现创先争优；转变工作方式，实行一专多能；转变服务态度，保证快捷便民；转变纪律松散，提高整体战斗力。

6月24日，我办召开了能力作风建设专题民主生活会。党组剖析了自身存在问题，三名党组成员针对自身存在的问题，均逐一做了认真深刻的自我剖析，并诚恳地开展了批评和自我批评。

（三）提倡争先创优,弘扬打造“四气”

为保证能力作风建设取得实效，推进依法行政各项工作的开展，从年初开始，我办就将队伍建设放在重要位置，大力提倡创新创优，树立敢于承担、勇于突破、善于工作的作风，并将责任传递，将压力共担。在创新工作方面，我办制定出台了两个层次四个方面的考核评优办法，一是对各县市区政府依法行政的工作考核，二是对各县市区政府法制机构的工作考核，三是对市直各部门依法行政的工作考核，四是对市直各部门法制机构的工作考核。此项考核以及“双十佳”评比、依法行政示范点创建评选等工作，将成为我们今后的常规化内容。另外，办党组提出的“人人都是参与者、人人都是推动者、人人都是受益者”指导意见，每个阶段工作的推进，每项重点活动的安排，每项制度的制定，都做到全员参加、全员讨论、上下联动、整体推进，办党组还适时启动了贯穿全年的三大计划，弘扬打造全体政府法制干部不甘落后的志气、敢于争先的勇气、善于创新的锐气、能打胜仗的底气。

按照能力作风建设的要求，我办对照排查及征求到的存在问题主要：一是创新能力不足。服务政府工作中心、服务社会、服务群众不够到位，发挥职能、优化权能、提升功能不够强势，理论研究、实务工作、创新亮点不够全面。二是管理水平不高。对外部的指导系统尚未形成，对内部的管理机制尚未有效运行。三是职能发挥不强。推进全市依法行政工作的总体格局还未形成，打造法治政府的内涵还需进一步探讨，担当参谋助手和法律顾问的能力水平也需提高。针对这些存在问题，我们通过各项措施和制度的落实，将整改工作进行到底。

一是修改出台规章制度，将好的做法进行固化。今年我办修订出台了6项工作制度，针对实际情况的变化将相关内容进行调整，体现人性化管理的理念，并出台了党组重大事项集体决策制度，规范了决策事项的流程，避免重大事项的个人决断。今年我们举办的首届依法行政和政府法制理论与实务研讨会，将获奖的20篇文章汇编成册，还对参与而未获奖的35位作者发出感谢信，寄送论文汇编，以示对作者劳动的尊重和感谢。另外，我办还将根据市委组织部要求，对3名中层岗位人选进行交流。

二是坚持不懈开展政治理论和业务知识学习，推进学习型机关的建立。针对以前政治学习不多，理论研究不够的情况，我办根据同志们在对照检查阶段提出的意见，建立了正常性的学习制度，出台了本办读书计划，除特殊情况外，坚持做到每周五的集中学习，鼓励全体人员参加高层次的学历教育和业务培训，以及阅读提升个人素养的文学修养类书籍，推进学习型机关的建立。

三是增强上下级的沟通联系，保持畅通的信息渠道。相对来说，以前政府法制系统上下联系不通，业务指导不多，人脉关系不畅，今年来，我们调整思路，加强与基层法制部门的工作联系，形成系统内主任例会制度，形成上下联系、左右贯通的紧密型格局，并将工作触角和服务范围延伸到4个园区。进一步整合社会资源，分别聘请了10名执法监督员、立法咨询员和行政复议咨询员。另外还增强了与省政府法制办的联络，无论是条线工作的汇报，还是各项活动的开展，都得到了省办的支持，为整个依法行政和政府法制工作的开展奠定了良好的基础。

（一）全系统奋发有为的共识进一步确立

全体人员通过“四个一”活动的开展，亮点工程的启动，“四气”的打造,围绕党组提出了“树立一面旗帜、实现二个转变、开展三项创新、打造四个平台”的目标，工作中做到双手抓、双推进、双建立、双载体，形成了能力作风建设人人都是参与者的良好氛围。大家积极排查存在问题，提出建议措施，参与抗震救灾募捐和特殊党费捐赠，工作的争先创优意识和社会道德水平得到了加强和提升。另外，我办召开的政府法制系统能力作风建设交流会，较好地做到了条块结合、共同推进。目前，政府法制机构的社会影响开始显现，10月24日接受机关作风监督员的明查后，被推荐为分组评查的第一名。

（二）推进依法行政工作的格局进一步形成

在推进依法行政工作方面，年初出台了《关于年推进依法行政工作的实施意见》，制定了《扬州市规范性文件制定程序办法》，组织开展了两个层次四个方面的考核工作，评选了“十佳执法卷宗”和“十佳执法标兵”，创建了依法行政示范单位，一改以往被动等待、奉命办事的作风，积极主动、创新思维，推进依法行政工作的格局基本形成。

在对外工作配合方面，我们进一步加强与市依法治市办、监察局、司法局、行政服务中心的联系，理顺工作关系，探讨工作思路，明确主次结构，加强配合协作。

（三）社会的影响力、凝聚力进一步提升

一是用真情为基层和群众服务。按照市委要求，我办真心实意服务挂钩企业，帮助企业破解发展中的难题和困难，主动深入扬州市广菱电子有限公司，针对企业提出的用电难等问题，帮助企业排忧解难。继续畅通行政复议渠道，坚持先受理再审查的工作方针，对于确不属复议范畴，不是简单的一推了之。创新以人为本的行政复议审理模式，运用行政协调化解矛盾和纠纷，尽量把矛盾争议化解在行政程序中，切实做到“停争止纷，案结事了”。

二是用真心为领导和部门服务。我办为王燕文市长在全国人大会上提交的太阳能光伏产业草案做好立项服务，为市政府起草关于加强农村合作经济组织的全国人大议案，为市委办关于取缔无证无照经营行为的书记信箱回复提供法律意见。另外，今年办结的人大建议、政协提案见面率、满意率均达100%。

三是用真招为经济和社会服务。邀请政府立法咨询员对上半年规范性文件逐一过堂，对不利于经济社会发展的规范性文件实施“废、改、立”。加大对行政执法部门的执法监督，防范其在执法上只注重本部门利益，处罚太重，从而不利于企业发展的行为。

总体看来，我办能力作风建设活动的开展，不仅没有影响或妨碍正常工作，而且起到了较好的促进作用，推动了依法行政和政府法制各项工作的顺利开展，较好地完成了全年工作任务。

**关于能力作风年自查短板总结五**

开展“能力作风建设突破年”活动，以“思想理念突破、服务企业突破、办事效率突破、督查问责突破”为重点，大力营造“风气正、审批快、服务优、效率高”的发展环境。着力在增强素质能力、提高办事效率、强化制度执行、狠抓工作落实、提升群众满意度上下功夫，不断提高服务经济发展的能力和水平，切实解决能力作风方面存在的问题，着力打造一支能力强、作风优、素质高、形象好的干部队伍。大力提升机关服务效能，不断优化工作作风，强力推进重点项目落实，为全市加快发展、科学发展、和谐发展、创新发展作出贡献。

（一）加强教育培训。扎实开展学习型党组织、学习型领导班子创建活动，以“组织怎样创先进”、“党员怎样争优秀”等讨论活动为抓手，制定年度目标，创新活动载体，深化创先争优活动。切实加强机关工作人员勤政廉政教育和职业道德、职业规范和职业纪律教育。进一步完善党委中心组学习、领导干部学习会、领导班子定期调查研究等制度，积极组织好“学习日”和公务员“周末课堂”，集体学习原则上每个月安排一次，全年不少于12次。同时，选派有关人员参加高等院校学习培训。全面推进中层干部竞争上岗，有序推进重点科室和关键岗位中层干部轮岗交流，加强年轻干部在职业务培训和科室之间、岗位之间轮岗锻炼。提升机关人员综合工作能力。结合年度工作任务，组织安排领导干部深入基层调查研究，提升解决实际问题能力。

（二）创新服务举措。进一步规范行政审批事项，完善服务制度，优化服务流程，缩短服务时限，提高办事效率，办事服务做到“简化、明确、快速、高效”。热情接待，有问必答。实行重大项目、重点工作推进督促责任制，加大对重点科室及工作人员服务态度、办事效率、执法形象和制度执行等情况的跟踪督查力度，组织开展服务对象民主测评活动。进一步深化重点科室、窗口的服务效能。

（三）规范行政行为。坚持重大事项集体决策，进一步健全民主集中、社会公示等制度，推进科学决策。全面清理和规范行政权力行为，严格执行主要领导、分管领导和科室负责人、经办人集体审核签批制度。围绕权力运行风险点，建立健全内部防控机制，推进党务、政务公开，规范公开内容和程序，拓展公开形式，增强公开实效。完善行政执法责任制，实行说理式行政执法文书，规范行政执法自由裁量权，严格执法过错责任追究。对有令不行、有禁不止的行为严格实施问责。

（四）提高服务质量。积极开展“走进基层，服务群众”活动，及时解决群众合理诉求。全面落实政务公开制度，深化“三集中”、“三到位”，完善“公开承诺”、“三牌一栏”制度，方便企业和群众办事。提高为发展、为基层、为群众服务水平，真心实意为企业和群众办实事、解难事、做好事；对群众反映的热点难点问题，做到事事有着落，件件有回音。增强责任意识，对基层提出的问题主动协调解决，真正做到层层负责，人人把关，环环紧扣，形成严密的工作流程和完整的运转机制。

“能力作风建设突破年”活动主要分四个阶段展开：

第一阶段,动员部署（2月上旬前完成）。召开动员会议，传达学习市委、市政府有关活动的部署及要求，统一思想，提高认识，增强全局人员参与活动的自觉性和主动性，大力营造“人人讲效能、处处抓效能、事事创效能”的浓厚氛围。

第二阶段，组织推进（全年）。根据市委、市政府的统一部署，2月上旬制定本单位开展活动的实施方案，突出重点科室，分解活动内容，逐级签订“党风廉政建设和能力作风建设”责任书。同时，切实抓好重点工作的组织实施，加大执行监督力度，确保各项工作得以落到实处。

第三阶段，自查自纠（7月至9月）。采取召开座谈会、发征求意见函等形式，广泛听取服务对象及各方面的意见和建议，查找本单位及工作人员自身存在的问题与不足，深刻剖析原因，查找根源，制定切实可行的整改措施，并明确整改的时限和要求，确保整改措施落实到位。

第四阶段，评议考核（12月底前完成）。深化重点科室、窗口的服务效能，对固定资产投资科、经济综合科、体制改革科、收费管理科、行政服务科加大民主评议力度，实行“年初服务承诺、年中监督检查、年终集中评议”制度，并把考评结果作为年度评先评优和干部选拔使用的依据。对市优化办、机关部门、服务单位的公开评议活动中征集到的意见和建议，积极进行整改。

切实把能力作风建设摆上突出位置，以坚定不移的态度和强有力的措施，扎实有效地开展好能力作风建设突破年活动。

（一）健全工作机构，强化组织领导。局成立“能力作风建设突破年”活动领导小组，由同志任组长，同志任副组长，各职能科室负责人为成员，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，科室领导主动抓，一级抓一级，层层抓落实的工作机制。

（二）实行岗位责任制，明确责任。党政“一把手”为“能力作风建设突破年”活动的第一责任人，认真履行“一岗双责”，分管领导抓好分管科室及工作，科室负责人为科室能力作风建设的直接责任人，对科室能力作风建设负全面责任，对本科室发生违反能力作风建设有关规定的人和事，要及时进行批评教育。对管理不力的科室要追究相应的领导责任，经济综合科、固定资产投资科、体制改革科、收费管理科、行政服务科五个重点科室、重点窗口在市年度考核中若排名在后三位，将对科室负责人实施问责。

（三）对违反能力作风建设规定的行为，依据《市机关效能责任追究暂行办法》和局《党风廉政建设和能力作风建设责任书》的有关规定，严肃处理。

**关于能力作风年自查短板总结六**

今年以来，我办对照能力作风建设推进年的各项要求，坚持以主管政府法制事务的地位不容替代、推进政府依法行政的职能责无旁贷、办理政府法制事务的职责不能懈怠的认知和共识，着眼加强思想政治工作，推进能力作风建设不断深入，着力发挥组织协调作用，推进依法行政工作深入开展，着重发挥办理政府法律事务功能，推进法制工作不断创新，呈现出思想观念进一步更新，职能作用进一步强化，能力作风进一步提升，工作实绩进一步显现的良好局面。

一段时期以来，市法制办存在着职能虚化、权能弱化、地位边缘化的状况，机关考评处于垫底的位置，如何改变现状，成为办党组首先考虑的重大问题。今年初，办党组在分析现状基础上，确定3月份为本办“机关作风建设月”，分四个阶段，细化为12项内容，认真组织实施。市委能力作风建设工作部署后，我办高度重视，积极呼应，认真落实。一是成立了领导小组,明确了职能处室，一把手担任组长,办党组全体成员参加,至始至终将这项工作置于突出位置。二是制定了实施方案，组建了工作班子，一步一步抓推进，一项一项抓落实。三是抓全员思想大讨论，学习市委主要负责同志在能力作风动员会议上的讲话，开展思想大解放讨论，统一对能力作风建设重要性的认识。四是抓工作调研，办党组带队深入基层了解建议意见，到外地考察学习排找差距，使全体同志看清自身的弱点，看清形势的要求，看清能力作风建设的迫切性，大家的使命感、责任感油然而生，提升能力作风成为全体人员的共识。

（一）持久开展理论学习，组织观看正反典型电教片

在整个能力作风建设活动中，我办一直注重加强政治理论学习，要求全体政府法制干部着眼于在学习中提升自己、着力于在排查中反思自己、着重于在创新中推介自己、着手于在服务中展现自己。5月23日以来，我们雷打不动地坚持每周半天的学习制度，集中组织学习了《能力作风建设简明读本》、《科学发展观党员干部学习读本》，学习了本办读书计划规定的法律法规类书目，以及国务院《关于加强市县政府依法行政的决定》，并督促党员干部自学研读文学修养类的书目，以提高层次和素养。全体人员围绕市委党建工作会议、思想大解放、个人剖析问题、观看《新坐标》和《镜鉴》专题片开展了4次心得体会交流。

在加强政治理论学习的同时，结合“五有党组织”创建和“三提升”主题实践活动，以及缅怀烈士活动等，我办组织观看了勤政廉洁先进典型和违法犯罪典型案例的电教片，以生动形象直观的案例教育大家，把好自律关、把好权力关、把好信念关。

（二）全员认真对照检查，及时召开专题民主生活会

在对照检查阶段，我办结合业务工作的开展，利用多种方式征求各界人士的意见以及本办内部人员的意见，并梳理汇总为6个方面，既有工作创新能力不够、制度执行规范不严，又有工作水平提高不快、上下联系沟通不畅等问题，有的具有普遍性，有些具有典型性。在通报会上，党组分析了存在问题的思想根源、现实状况、症结所在，要求全体人员做到“四个转变”，即转变工作理念，体现创先争优；转变工作方式，实行一专多能；转变服务态度，保证快捷便民；转变纪律松散，提高整体战斗力。

6月24日，我办召开了能力作风建设专题民主生活会。党组剖析了自身存在问题，三名党组成员针对自身存在的问题，均逐一做了认真深刻的自我剖析，并诚恳地开展了批评和自我批评。

（三）提倡争先创优,弘扬打造“四气”

为保证能力作风建设取得实效，推进依法行政各项工作的开展，从年初开始，我办就将队伍建设放在重要位置，大力提倡创新创优，树立敢于承担、勇于突破、善于工作的作风，并将责任传递，将压力共担。在创新工作方面，我办制定出台了两个层次四个方面的考核评优办法，一是对各县市区政府依法行政的工作考核，二是对各县市区政府法制机构的工作考核，三是对市直各部门依法行政的工作考核，四是对市直各部门法制机构的工作考核。此项考核以及“双十佳”评比、依法行政示范点创建评选等工作，将成为我们今后的常规化内容。另外，办党组提出的“人人都是参与者、人人都是推动者、人人都是受益者”指导意见，每个阶段工作的推进，每项重点活动的安排，每项制度的制定，都做到全员参加、全员讨论、上下联动、整体推进，办党组还适时启动了贯穿全年的三大计划，弘扬打造全体政府法制干部不甘落后的志气、敢于争先的勇气、善于创新的锐气、能打胜仗的底气。

按照能力作风建设的要求，我办对照排查及征求到的存在问题主要：一是创新能力不足。服务政府工作中心、服务社会、服务群众不够到位，发挥职能、优化权能、提升功能不够强势，理论研究、实务工作、创新亮点不够全面。二是管理水平不高。对外部的指导系统尚未形成，对内部的管理机制尚未有效运行。三是职能发挥不强。推进全市依法行政工作的总体格局还未形成，打造法治政府的内涵还需进一步探讨，担当参谋助手和法律顾问的能力水平也需提高。针对这些存在问题，我们通过各项措施和制度的落实，将整改工作进行到底。

一是修改出台规章制度，将好的做法进行固化。今年我办修订出台了6项工作制度，针对实际情况的变化将相关内容进行调整，体现人性化管理的理念，并出台了党组重大事项集体决策制度，规范了决策事项的流程，避免重大事项的个人决断。今年我们举办的首届依法行政和政府法制理论与实务研讨会，将获奖的20篇文章汇编成册，还对参与而未获奖的35位作者发出感谢信，寄送论文汇编，以示对作者劳动的尊重和感谢。另外，我办还将根据市委组织部要求，对3名中层岗位人选进行交流。

二是坚持不懈开展政治理论和业务知识学习，推进学习型机关的建立。针对以前政治学习不多，理论研究不够的情况，我办根据同志们在对照检查阶段提出的意见，建立了正常性的学习制度，出台了本办读书计划，除特殊情况外，坚持做到每周五的集中学习，鼓励全体人员参加高层次的学历教育和业务培训，以及阅读提升个人素养的文学修养类书籍，推进学习型机关的建立。

三是增强上下级的沟通联系，保持畅通的信息渠道。相对来说，以前政府法制系统上下联系不通，业务指导不多，人脉关系不畅，今年来，我们调整思路，加强与基层法制部门的工作联系，形成系统内主任例会制度，形成上下联系、左右贯通的紧密型格局，并将工作触角和服务范围延伸到4个园区。进一步整合社会资源，分别聘请了10名执法监督员、立法咨询员和行政复议咨询员。另外还增强了与省政府法制办的联络，无论是条线工作的汇报，还是各项活动的开展，都得到了省办的支持，为整个依法行政和政府法制工作的开展奠定了良好的基础。

（一）全系统奋发有为的共识进一步确立

全体人员通过“四个一”活动的开展，亮点工程的启动，“四气”的打造,围绕党组提出了“树立一面旗帜、实现二个转变、开展三项创新、打造四个平台”的目标，工作中做到双手抓、双推进、双建立、双载体，形成了能力作风建设人人都是参与者的良好氛围。大家积极排查存在问题，提出建议措施，参与抗震救灾募捐和特殊党费捐赠，工作的争先创优意识和社会道德水平得到了加强和提升。另外，我办召开的政府法制系统能力作风建设交流会，较好地做到了条块结合、共同推进。目前，政府法制机构的社会影响开始显现，10月24日接受机关作风监督员的明查后，被推荐为分组评查的第一名。

（二）推进依法行政工作的格局进一步形成

在推进依法行政工作方面，年初出台了《关于年推进依法行政工作的实施意见》，制定了《扬州市规范性文件制定程序办法》，组织开展了两个层次四个方面的考核工作，评选了“十佳执法卷宗”和“十佳执法标兵”，创建了依法行政示范单位，一改以往被动等待、奉命办事的作风，积极主动、创新思维，推进依法行政工作的格局基本形成。

在对外工作配合方面，我们进一步加强与市依法治市办、监察局、司法局、行政服务中心的联系，理顺工作关系，探讨工作思路，明确主次结构，加强配合协作。

（三）社会的影响力、凝聚力进一步提升

一是用真情为基层和群众服务。按照市委要求，我办真心实意服务挂钩企业，帮助企业破解发展中的难题和困难，主动深入扬州市广菱电子有限公司，针对企业提出的用电难等问题，帮助企业排忧解难。继续畅通行政复议渠道，坚持先受理再审查的工作方针，对于确不属复议范畴，不是简单的一推了之。创新以人为本的行政复议审理模式，运用行政协调化解矛盾和纠纷，尽量把矛盾争议化解在行政程序中，切实做到“停争止纷，案结事了”。

二是用真心为领导和部门服务。我办为王燕文市长在全国人大会上提交的太阳能光伏产业草案做好立项服务，为市政府起草关于加强农村合作经济组织的全国人大议案，为市委办关于取缔无证无照经营行为的书记信箱回复提供法律意见。另外，今年办结的人大建议、政协提案见面率、满意率均达100%。

三是用真招为经济和社会服务。邀请政府立法咨询员对上半年规范性文件逐一过堂，对不利于经济社会发展的规范性文件实施“废、改、立”。加大对行政执法部门的执法监督，防范其在执法上只注重本部门利益，处罚太重，从而不利于企业发展的行为。

总体看来，我办能力作风建设活动的开展，不仅没有影响或妨碍正常工作，而且起到了较好的促进作用，推动了依法行政和政府法制各项工作的顺利开展，较好地完成了全年工作任务。

**关于能力作风年自查短板总结七**

通过干部作风建设活动的学习，对照党员先进性标准，我找出了自己在大局意识、办事效率、自我教育培养等方向存在的问题，并从世界观、人生观、价值观的高度认真剖析思想根源，明确整改方向，制定了整改措施。

1、政治理论学习不够，领导艺术有待进一步提高。

2、对工作督促不到位，工作进展较慢。

1、放松了理论学习和思想改造

进入连队工作后，由于忙于连队的各项农业生产工作，确保各项工作能够有序的开展。这样一来，自己就没有静下心去学习，出现了两种不好的现象：一是理论学习缺乏主动性，因此对政治理论学习缺乏深入了解，影响了理论水平的提高：二是思想改造缺乏实践性，思想与实践脱节。在新型农业现代化等方面工作缺乏实践经验。

2、工作落实不到位

在今年年初结合单位“田园分离”实际情况，我身兼数职，但部分工作却没有按原计划进行落实，进展缓慢，出现这种情况有二个原因：一是由于工作繁琐，加之自身精力不足，导致工作积极性和主动性不强，：二是缺乏与党政领导之间进行工作上的沟通，导致自己走了很多弯路。

1、加强思想政治理论学习，不断提高自身素质。

领导干部水平的高低主要是表现在思想境界和认识水平高低与否。在工作中本人不断地提高政治素质，认真学习党的各项方针政策，贯彻落实各项安排部署，不断提高自己的政治思想素质。进一步强化政治意识、大局意识、服务意识、改革意识，切实改进思想作风和工作作风。为指导工作、解决问题提供依据。

2、调整思路、与时俱进，协调好各项工作顺利完成

自己作为一个连队的副连长，同时兼任技术员、土地协管员、水利普查员、配水员，知道自身肩负着连队党支部信任和全连职工群众的期望，今后一定要加强自身的建设，提高自身的素质，在平时的工作中，一是以身作则，严格要求自己，二是加强与各领导之间的沟通，全力支持支部的工作，圆满、顺利的完成党支部交给的各项工作。

3、认真加强党性修养和廉政建设

作为一名在基层工作的领导干部，加强党性修养、执行党的政治纪律尤为重要，要讲政治、讲正气，严格遵守组织规定，在经济工作纪律方面，始终保持廉洁奉公、廉洁自律。自觉的按党风廉政建设责任状的要求，监督自我，警觉自我，提高自率意识，做到廉政自律，遵纪守法、勤政廉政。

1、由于我连灌水渠系较长，在灌水过程中矛盾较多；建议团党委对我连的渠系进行防渗改造，确保在当前水资源紧缺的情况下，为国家节约水资源的同时有减轻了职工的劳动强度。

2、泵房严重老化，工作效率低下，增加了职工的物化成本，同时经济效益又明显滑坡，建议团党委对我连的泵房进行彻底的改造。

能力作风建设年研讨材料

经过一段时间的能力作风建设学习，我对怎样成为一名让人民满意、让领导放心的窗口工作人员有了更深刻的认识。做为一名合格的窗口工作人员一定要：“政治上靠得住、工作上有本领、作风上过得硬、人民群众信得过”。因此，我只有全方位提高自身素质，爱岗敬业、求真务实、开拓创新、团结协作，才能成为让办事群众满意的办事人员。下面我就对自身在工作中的不足之处，如何提升工作能力、加强作风建设谈谈自己具体的心得体会。

首先分析自身不足之处：

一、学习不够。一是虽然参加了中心的一些集中学习活动，制定了学习计划、学习内容，也采用集中学习与自学相结合的方法，但学习制度坚持不够严，学习积极性和自觉性不够高，缺乏一贯性，有时紧时松、断断续续的现象，大大削弱了政治业务学习的作用和效果，存在着以平时工作忙而冲淡学习的问题;二是有时学习精力不集中，存在着不深、不透、不细的问题，没有真正用心去学，有一种应付完成学习任务的错误认识;三是抓学习不够，主要是思想上存在着模糊认识，想到平时业务工作比较碎、比较多，没有对学习引起足够的重视，放松了学习，造成在实际工作中知识面窄，影响了工作质量。

二、思想退坡，工作热情下降。 到中心工作已经工作六年多了，因为长期从事一项工作尤其是每天重复同样的工作，很难避免会从心理上产生疲劳感和厌烦情绪。所以工作热情不高。虽然平时还算得上任劳任怨，有时为了赶任务，加班加点，牺牲节假日和星期天，但都是任务所迫，并非自觉自愿，完全失去了刚参加工作时的那种热情，那股干劲和那份执着。倒至工作中只求过得去，不求过得硬。在这样的情况下，如果不能及时很好的调整心态，就很难做好你的工作。

三、纪律松驰，要求不严。在窗口工作闲暇之余，偶有上班时间串岗的现象发生。二是到单位办事时，有时会结束后就顺便办点私事。这些事看起来是小事，但细想起来不是小事。常言说“千里之堤，溃于蚁穴”，作为一名窗口工作人员，如果连起码的组织纪律都不能自觉遵守，长此下去，小节不保，遇到大事必然糊涂。

四、请示汇报少，宣传力度不够。由于长期一个人在窗口工作，不便经常性地与后方单位多沟通多联系;加之又懒于“中心和单位”两边跑的麻烦。所以向单位领导请示汇报比较少，能不到单位的就在电话里来汇报工作。这样的工作方式和工作状态并不有利于窗口工作的深入开展。

针对以上四点不足，将作出如下措施：

学习是增长才干、提高素质的重要途径，是做好各项工作的重要基础。在工作上面临的新形势、新任务、新问题越来越多。只有不断学习，才能适应形势需要，跟上社会发展步伐。一是要增强学习的自觉性。加强学习，不仅是社会发展和形势变化的需要，也是事业进步和个人成长的需要。作为一名窗口工作人员，必须自加压力，努力形成勤奋学习、刻苦学习和主动学习的习惯。通过学习来充实和丰富自己，提高业务水平和能力，提升工作的质量和成效。二是要明确学习重点。以“政治理论常学，业务知识精学，急需知识先学”的原则，不断改善知识结构，提高自身素质和能力。三是要坚持学以致用。学习的目的在于运用，理论的价值在于实践。要大力弘扬理论联系实际的学风，针对工作中存在的难点热点问题，认真学习，用心研究，深入

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找