# [党风廉政上半年工作总结]党风廉政上半年工作总结

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-02-14

*身为党员，要始终保持清醒的头脑，与时俱进，恪尽职守，廉洁自律，充分发挥表率作用。小编精心整理了《党风廉政上半年工作总结》，欢迎阅读，仅供参考，如果想了解更多的相关信息，请继续关注我们本站。党风廉政上半年工作总结【一】　　今年以来，我局按...*

　　身为党员，要始终保持清醒的头脑，与时俱进，恪尽职守，廉洁自律，充分发挥表率作用。小编精心整理了《党风廉政上半年工作总结》，欢迎阅读，仅供参考，如果想了解更多的相关信息，请继续关注我们本站。

**党风廉政上半年工作总结【一】**

　　今年以来，我局按照省、州、xx市纪委工作部署，在局党组坚强指导下，坚持全面从严治党、抓责任、建机制、重教育、强监督，推进作风建设常态化，全面落实“两个责任”，强化执纪问责，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争工作。现将一年来的工作总结如下：

　　加强对党员干部遵守党的政治纪律教育，督促党员干部强化大局意识，围绕我局的中心工作，坚决贯彻中央各项方针政策和省、达州、xx市、局的各项决策部署，始终保证政令畅通不动摇，确保各项工作落实到位。

　　(一)落实“一岗双责”。建立健全党风廉政建设和反腐败工作领导机构，贯彻“一把手负总责”要求，将党风廉政建设纳入党组工作重要议事日程，班子成员按照分工，对分管范围内的党风廉政工作负直接责任，既抓业务，又抓反腐倡廉建设，做到勤廉双优。层层签订《中共xx市投资促进党组20xx年党风廉政建设责任书》；同时印发了《xx市投资促进局党风廉政建设党组主体责任和纪检监督责任清单》。

　　(二)加强“八项规定”监督。我局坚决贯彻执行中央八项规定、省委省政府十项规定、达州市委市政府十一项规定和xx市委政府十四项规定。同时我局纪检组在重大节假日和关键时间节点上进行廉政提醒和明察暗访，防止反弹，加强对关于厉行节约、“三公经费”管理等规定执行情况的监督检查，督促党员干部严格执行廉洁从政各项规定。

　　(三)强化干部管理。从严监督管理干部，一是严格上下班纪律，离岗请假制度、干部职工去向公示等，决不允许迟到、早退、中途熘岗等现象；二是严格监督干部日常工作状态，禁止上班期间干与工作无关的事情，坚决杜绝“不作为、乱作为”现象发生；三是认真落实“首问负责、限时办结、服务承诺、责任追究”四项制度，坚决杜绝了“门难进、脸难看，事难办”现象，切实提高了为群众服务的水平。

　　我局党组始终把党风廉政思想政治建设和反腐败宣传教育作为干部教育管理的重要内容，与“两学一做”专题教育紧密结合，通过组织开展警示教育、廉政教育、专题教育等多种形式，教育引导党员干部守纪律、明底线、知敬畏，增强廉洁自律意识，筑牢思想防线。

　　(一)深入开展学习教育活动。一是开展常态警示教育。我局局长江海平同志每次亲自组织职工及时学习各级纪检监察机关下发的典型案件，组织党员干部观看廉政《阳光问廉》等警示教育片，剖析反思典型案件，教育引导全体党员干部职工以案为鉴、警钟长鸣。学习市纪委编发的《警示录》等党性党风党纪教育读本，进一步筑牢反腐拒腐防线；二是定期开展廉政教育。结合“两学一做”深入开展党性党风党纪和廉洁从政教育，组织全局党员认真学习党纪党规。重点学习了《党章》、《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》，以及《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，学习把握中央、省委、市委党风廉政建设的重要部署和要求；三是开展“一把手”上廉政党课等教育活动，切实增强党员干部职工的政治意识、责任意识；四是以先进模范人物事迹为主要内容，开展示范性教育。

　　(二)开展谈心谈话。按照分工层层开展谈心谈话，坚持“三个必谈”，即群众有反映时必谈、职务调整时必谈、个人发生重大事项时必谈。通过谈话，对党员干部进行及时有效的提醒、教育批评和帮助，做到警钟长鸣，防患于未然，并将谈心谈话做好记录资料归档。

　　1、进一步加强廉政风险防控。把廉政风险防范与岗位职责紧密结合，对单位和个人岗位风险防控进行梳理，切实找准单位和个人在岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败的风险点，梳理权力清单，查找风险点位，评定风险等级，完善预警机制，加强廉政风险防控落实情况的监督检查，将廉政风险防范管理要求“嵌入”到具体业务工作环节中，与廉政谈话、个人重大事项报告、民主生活会、述职述廉等紧密结合起来，把廉政风险防范与民主监督紧密结合。

　　2、健全机关制度机制。按照中央八项规定，结合我局工作实际，对涉及机关作风建设、事务管理、党风廉政建设、财务、档案、保密、内部管理的各项规章制度进行了梳理，对内容重叠的进行合并，对已有新规定取代的予以废止，对不完善的进行了修订健全，加强机关制度建设，提高办事效率和服务水平，扎实推进预防和惩治腐败体系建设。

　　3、深化“三重一大”保廉工作。作为构建惩治和预防腐败体系的重要组成部分，局党组高度重视“三重一大”保廉工作，凡涉及局重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等“三重一大”事项，均严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，提交局党组会议讨论决定，有效促进了决策的民主化、科学化，推动了局中心工作顺利开展。

　　深化纪检体制改革，深入推进转职能、转方式、转作风，聚焦主责主业，围绕党纪戒尺，运用“四种形态”，监督执纪问责。加强对领导班子及其成员和各股室负责人落实党风廉政建设主体责任进行监督检查。

　　今年以来，我局始终将反腐倡廉建设全方位地落实到投资促进业务工作之中，坚持两手抓、相互兼顾、相互促进，取得了一定成绩，但仍然存在以下差距：一是纪检工作思路不够开阔，在与投资促进工作结合的创新上还有待提高；二是制度的执行力还有待加强；三是相关工作信息、专题研究等材料上报还需加强。

　　在今后的工作中，我局将紧紧抓住党风廉政建设责任制这条主线，以组织协调、监督检查、规范约束、纠正惩处为主要措施，抓好反腐倡廉教育和干部作风建设工作。一是进一步完善各项制度。二是进一步强化干部职工学习教育。三是要创新监管手段和强化信息公开。以提高服务水平，实现机关作风进一步转变、民主决策机制得到全面贯彻、干部队伍建设稳步推进的目标，在全社会进一步树立投资人的良好形象。

**党风廉政上半年工作总结【二】**

　　为了加强党风、政风的建设，保持党内队伍的纯洁，20xx年，xx卫生监督所深入扎实推进“两学一做”学习教育，积极贯彻落实党的xx届各中全会会议精神、中央八项规定。按照旗委关于党风廉政建设工作的总体部署和旗政府的要求，从加强学习教育、强化内部管理和完善制度机制入手，采取切实有效的措施，积极构筑反腐倡廉防范体系，狠抓工作落实，切实把党风廉政建设落到实处。经过半年的不懈努力，党风廉政建设富有成效，现将落实情况汇报如下：

　　(一)抓制度建设，党风廉政责任得到落实

　　在抓好廉政学习的同时，我们积极构建个人自律和他律相结合的党风廉政建设机制，力促党员干部廉洁从政各项规定的全面落实。一是开展了领导干部廉政勤政活动，领导干部公开承诺，自觉接受群众监督；二是坚持和完善党内民主生活会制度，认真贯彻执行党的民主集中制原则，坚决制止和克服在重大问题、重大事项上个人说了算、搞“一言党”的情况和议而不决、决而不行、内耗严重等软弱涣散现象；三是认真做好信访工作，倾听各界的呼声，扎实为群众办实事办好事，凡是到单位上访的群众，我们都认真做好接待工作，能够解决的问题矛盾，尽力在单位化小、化无，不能在单位解决的问题，努力协调有关单位想办法出主意；四是拓宽监督渠道。在加强党内监督、行政监督、法律监督的同时，充分发挥民主党派、社会团体、人民群众和新闻舆论监督，形成监督合力；五是实行挂牌上岗，倡导文明办公，规范服务行为。全体党员干部都能做到秉公办事，没有“吃、拿、卡、要”的现象发生。

　　(二)抓内部管理，源头治腐工作取得新进展

　　勤政为民，克己奉公，是每个领导干部必备的素质。为了加大反腐败斗争的力度，杜绝不良风气对我部的侵蚀，我所领导班子严格落实“中央八项规定”：严禁弄虚作假、虚报浮夸，搞脱离实际的“政绩工程”；严禁公车私用；严禁利用公款大吃大喝，高消费娱乐，旅游和庆典活动及婚丧事大操办等。经过宣传教育，责任夯实，使得我所未出现任何违法违纪行为。我所领导班子大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风。把执行“四大纪律、八项要求”作为民主生活会的主要内容，广泛开展批评与自我批评活动，查摆问题，剖析原因，提出改进的方法和今后努力的方向，领导干部通过述廉来提高反腐倡廉的信心和决心。

　　(三)抓宣传教育，廉洁自律意识不断增强

　　为了保证党风廉政建设的贯彻落实，推动我所党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，我所党支部认真贯彻落实纪委党风廉政建设工作会议的精神。坚持“教育在先、预防为主”的方针，加强党员干部党性党风和廉洁从政教育，加大从源头上预防和治理腐败的工作力度，加强监督检查，强化责任追究，严格按照旗纪委关于加强党风廉政建设教育的要求，结合对旗委、旗政府党风廉政建设工作会议精神的贯彻落实，切实加强思想政治建设。一是开展了以全旗党风廉政建设工作会议和旗纪委全会精神学习贯彻为主要内容的党风廉政教育。采取中心组集中学习、党课辅导、专题讲座等多种方式，引导广大党员干部自觉加强政治理论学习，不断增强党性观念和宗旨意识；二是认真学习领会《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。以贯彻落实《廉政准则》为契机，进一步加强党风廉政建设，不断提高反腐倡廉和领导科学发展的水平。通过学习，我所领导班子及党员干部树立了正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，政治理论水平不断提高，党性修养不断增强，拒腐防变能力不断筑实。

　　经过充实完善各项制度，我所党风廉政建设富有成效，主要表现在以下几个方面：一是通过加强党风廉政建设，使我所呈现稳定和谐的局面。广大干部职工敬业精神进一步增强，各项工作健康发展。二是行业作风得到改善。通过抓干部、抓党员、抓骨干，认真开展系列主题教育活动，全单位无任何违纪违规现象。三是干部职工的廉洁自津意识明显增强。我所领导班子及党员干部能够遵守廉洁自律各项规定，带头廉洁自律，形成了率先垂范、廉洁从政的良好风气。

　　尽管在党风廉政建设方面，我所能严格按照旗委旗政府对于党风廉政建设的要求去做，但尚有差距，主要表现在以下几个方面：一是抓党风廉政建设的责任意识，主观意识不够强；二是有些规章制度管理还需加强；三是廉政风险防范管理工作有待提高。

　　我们将继续发扬优势，克服不足，狠抓党风廉政建设责任制的贯彻落实，大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风，在思想上筑牢反腐倡廉思想道德防线，领导干部加强对廉洁自律工作的领导，大力推进上下级谈话、述职述廉、公开承诺、个人重大事项报告等制度，加大正反两个方面典型宣传力度，进一步营造我所党风廉政建设工作的良好舆论氛围。

**党风廉政上半年工作总结【三】**

　　今年上半年以来，我处的党风建廉政建设和反腐败工作按照纪委有关廉政工作会议的部署，逐步健全和完善教育、制度、监督并重的预防和惩治腐败体系，紧紧围绕接待这个工作中心，严格执行党风廉政建设责任制，突出工作重点，加大工作力度，不断推进接待系统反腐倡廉工作深入开展，为xx的发展提供有力保证。

　　半年来，我局党风廉政建设工作在县委、政府的正确领导下，结合自身工作实际，按照纪委要求，根据《关于落实“两个责任”的“双八条”规定(试行)》(枣发[20xx]10号)文件精神，不断加强机关党员干部的党风廉政学习，始终保持清醒的头脑，与时俱进，恪尽职守，廉洁自律，党组领导班子充分发挥表率作用，影响和带动一班人共同营造勤政廉洁、奋发向上的工作环境，制定完善了本单位党风廉政建设责任目标和各项规章制度，确保了党风廉政建设工作的落实。使我处的党风廉政建设和反腐败工作继续保持了良好的发展势头，有力地维护了我处自身形象。现将我处上半年来党风廉政建设自查情况汇报如下：

　　为了更好地学习党风廉政建设，学习了党的xx届x中全会、人民日报关于党的xx届x中全会的社论和xx届中央纪委第四次全体会议精神。充分认识党的xx届x中全会召开的重大意义，准确把握中央依法治国的宏伟目标，明确构建五大体系、完成六项任务的着力重点，把思想和行动统一到全会精神和党中央关于全面推进依法治国重大决策部署上来，结合发改工作实际，认真抓好贯彻落实。强调了四个方面的意见：

　　一是年初及时调整和充实了党风廉政建设领导工作小组机构和成员。

　　二是抓好了党风廉政宣传教育工作，紧密结合接待工作实际，不断创新我处党风廉政教育工作。

　　三是学习《党员领导干部廉洁从政手册》、党内监督“两个条例”及其他有关文件，深入开展了理想信念和廉洁从政教育；职业道德和艰苦奋斗教育；党纪、政纪和法纪教育和开展学习实践科学发展观宣传活动。

　　四是认真组织开展“讲党性修养、树良好作风、促科学发展”教育活动，教育党员干部深刻认识新时期加强领导干部党性修养与反腐倡廉的内在联系，深刻理解解决党员干部在党性、作风方面存在问题的迫切性，自觉加强党性锻炼，坚持党的优良传统和作风。

　　深入开展反腐倡廉教育，进一步抓好领导干部廉洁自律工作。反腐倡廉建设，教育是基础。加强中国特色社会主义理论体系和党性党风党纪教育，引导广大党员干部做到讲党性、重品行、做表率。加强廉洁从政和国家法律法规教育，开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，提高党员干部拒腐防变的意识和能力。深入推进廉政建设，营造浓厚的反腐倡廉社会氛围。认真落实领导干部廉洁自律各项规定，严禁领导干部利用职务上的便利谋取不正当利益。着重抓好以下工作：

　　(1)严禁领导干部违反规定收送现金、有价证券、支付凭证和收受干股等行为。

　　(2)落实领导干部配偶和子女从业、投资入股、到国(境)外定居等规定和有关事项报告登记制度。

　　(3)治理违规组织集资合作建房、超标准建房、在风景名胜或公园区建房等问题；纠正领导干部违反规定发放住房补贴、多占住房、以明显低于市场价格购置住房或以劣换优、以借为名占用住房等问题。

　　(4)严禁领导干部利用和操纵招商引资项目、资产重组项目，为本人或特定关系人谋取私利。

　　(5)严禁领导干部相互请托，违反规定为对方的特定关系人在就业、投资入股、经商办企业等方面提供便利，谋取不正当利益。

　　(6)继续开展治理“小金库”和规范公务员津贴补贴工作。坚持“教育在前，预防为主，防患未然”的指导思想，采取集中学习、业余自学等形式开展党风廉政教育活动。全面落实纪委会议精神，使干部职工能经常性的接受党风廉政教育，提高员工自我防范意识。完善机制，落实责任。坚持“谁主管，谁负责”的原则，细化责任分解，严格责任履行，落实一岗双职，落实班子成员廉政建设责任制，处领导和各科室签订《党风廉政建设责任书》，实行“一级抓一级，一级对一级负责，一级考核一级”工作目标机制。增强党员干部的责任意识。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找