# 最新搅拌站半年工作总结 搅拌站年度工作总结(八篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-12-20

*搅拌站半年工作总结 搅拌站年度工作总结一1、日常工作的开展和落实。xx年，我公司累计生产混凝土将近8万方，试验室取样检测20xx余次，制作试件1595组，累计收检各厂家/厂地原材料数十余种类，试验项目100多个，出具报告500余份，试验室严...*

**搅拌站半年工作总结 搅拌站年度工作总结一**

1、日常工作的开展和落实。

xx年，我公司累计生产混凝土将近8万方，试验室取样检测20xx余次，制作试件1595组，累计收检各厂家/厂地原材料数十余种类，试验项目100多个，出具报告500余份，试验室严格按照国家标准（gb）、行业标准（gbj）对进场材料进行抽样检验，其中，水泥进厂2.07万吨抽样常规检测200多批次；外加剂进厂约490吨抽样常规检测50多批次；粉煤灰进厂7500余吨抽样常规检测70多批次；砂进厂3。2万方抽样常规检测150多批次；卵石进场4。8万方抽样常规检测220批次；卵碎石进厂800多方抽样常规检测40余批次，试验室严格把好了原材料进厂质量关，对不合格材料坚决杜绝在厂门之外。我们坚持“不接受不合格材料，不储存不合格材料，不生产不合格材料”的“三不”原则，确保了产品出产合格率100%，优质产品90%以上的目标。

2、成本控制

水泥和外加剂在整个混凝土原材料组成中占重要位置，也是价格最高的两种材料，要做好成本控制首先就要从这两种材料入手。我们在选择这水泥和外加剂时始终以保证产品质量、性能稳定可靠、成本可控性强为原则，综合考虑最优性价的产品。通过严格的试验检验程序后优胜劣汰，将得出的数据及时上报公司领导，为公司领导在选择供应厂商提供了参考依据。

（1）、外加剂。在外加剂选择上从以适应我司使用水泥特性的角度出发，在前期送样的几十个外加剂中样品中精挑细选反复试验，坚持在同等价格的情况下比质量，在同等质量的情况下比价格的原则，确定了正式投入使用的产品，从而使每吨外加剂产品的价格下降了约10%左右；每月外加剂成本节约近3万元。

（2）、水泥。从公司经营发展大局出发，胆大心细选用其它搅拌站“近而远之”的远威水泥，通过试验改良配方后运用到生产，基本克服了远威水泥坍损快、易开裂的弊端。以远威水泥与其它同类型水泥价格相比每吨差距在30—50元左右，以7、8、9、10每月保守使用约20xx吨远威水泥计算每月节约成本8万多元累计节约32万多元。

（3）、在配合比确定过程中借鉴同行数据但不校仿同行数据，通过在反复论证的过程不断创新工艺优化配方，在保证质量的前提下厉行节约，从优化后的配方来比较当地同行业同等级配合比每方减少水泥用量5—10公斤，从而使每月累计水泥用量减少100吨左右，节约直接成本10万余元。

成本控制工作是公司增加盈利的根本途径，是抵抗内外压力、求得生存和公司发展的根本基础，所以成本控制对我们而言将是一项任而道远的长期性工作，我们将一如既往的坚持公司制定的成本控制路线，做好成本控制工作。

3、技术改进和创新

自公司准备开发水泥稳定级配碎石料生产项目后试验室克服生产经验缺乏，一切从零做起的难题。专门派人在新村、菜坝、内宜高速公路等数家专业生产水稳层的搅拌站实地学习，到滨江路工程现场查看。从收集回来的几十套数据中一一验证和分析，通过大量的试验和实践工作得出了生产配方。在确保质量的前提下每方水稳层材料较集团公司提供的配方减少使用水泥15公斤左右，经检验其各项技术指标完全能满足设计要求。现水稳层生产项目已累计出料1万余吨，铺筑道路3000多米，按时完成了集团公司交赋的任务。同时为实现公司的预拌混凝土、水稳层以及将来的预拌砂浆产业多元化发展奠定了基础。

在今年下半年以来，在我司的浇筑任务中太阳岛工程有11栋楼为超高程泵送混凝土，高层泵送的维难点在于：垂直泵送距离高、压力大，容易造成堵管，浇筑点钢筋密集不便于混凝土流动，混凝土坍落度要求大，大水灰比混凝土势必会影响到混凝土强度等一系列难题。既要确保质量又要满足施工要求，这就必须使砼拌和物有较好的可泵性、摩阻力小、不离析、不阻塞和粘滞性良好等性能。作为一个刚起步的试验，摆在我们面前的任务是艰巨的，因为没有那多时间或者好泵送的场所给你练习和试验，前场有部分泵机操作人员也是刚刚从事本行业，对砼料的性能和认识有些不足，所以如果砼料的泵送性能稍差就可能造成堵管，针对这些问题我室组织人员从改善粗、细集级配料入手，在本合比设计过程中引用双掺法从本上改善了砼料的和易，大大降低了砼料的发生都堵泵的机率。在和其它的搅拌站对比浇注7、8号楼的施工过程中得到施工单位的好评，后继浇筑任务全部交由我司完成，通过实践证明我司的砼料完全满足了施工要求和质量要求。

4、取得的工作成绩。10月初我科室在参加由宜宾市建设工程质量安全监督站组织检测能力对比试验验证活动中。我司试验室和远大、安吉、贵友等这样的行业“老大哥”企业试验室同台竞技，在公司领导的关心和大力支持下、凭借过硬的技术水平和良好的团队合作，在众多实力强劲的同行业代表队中脱颖而出，并取得了较好成绩，获得主管部门满意评价。通过本次活动之后试验室所有人员增长了见识，加强了技能，受益匪浅，为公司下一步进入市场竟争做好准备，为树立公司良好的品牌形象打下牢固的基础。

5、人员培训。在做好配合在公司人事部门安排的外送培训工作的同时我科室的每月定期组织的内培学习也不放松，在培训工作中做到有针对性培训计划，对培训内容和培训效果做详细记录留底备查。在人司人事部门的安排下今年已分别派出两批次人员前往省卡厅进行培训学习，并全部通过考核成绩合格取得了试验员上岗资格证书。通专业培训试验全体试验人员均能独立开与混凝土相关的各项常规检测，日常培训工作也进行得紧张有序并取得良好效果。

（1）在上半年的工作中，我科室在控制原材料质量波动上有一些环节还比较薄弱尤其是水泥和外加剂为主，其质量标准差和变异系数都较大，未能很好掌控。

（2）、在地材验收控制中不能完全按相关标准执行。受供本地市场行情以及供应商所限制，砂、石材料成为卖方市场，我们必须放宽标准执行才可确保生产需要。

（3）、人员专业技术能参差不齐，公司刚组建之初，试验室人员组成人员来自各行各业真正的专业人员较少，虽经历了半年时间的实践学习，但还是存在有部分人员专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。

（4）、工作主动性不足，超前意识强，就是责任心、责任意识不强。只满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，忽视了工作和积极性、主动性、创造性。

（5）、与各部门之沟通协条不到位。

1、xx年重点工作

明年，保障“城中央”工程的混凝土生产浇筑任务将是我司的首要工作重点，就目前和施工单位达成的意向性计划就达20多万方，这将预示是对我司的质量控制、生产能力、车辆运输、后勤保障等环节的重大考验。虽然我们通过一年的实践，积累了一定经验，已成功完成像“太阳岛”、城北倒迁房等到工程的供应浇筑任务，但“城中央”工程相当于3个“太阳岛”的生产量，其涉及的技术涵盖面广，施工工艺多样，其中包括有高强度混凝土、大体积混凝土、抗渗混凝土、早强混凝土以及细石混凝土的生产计划，我室作为承当技术开发和质量控制的部门，来年工作任务是相当艰巨，所以我室应及早计划，提前作应对措施，目前，我们已在逐步有针对性的对该工程展开试验和试配工作，对首先开盘的“城中央”工程4、5号楼的施工计划也在编制过程中。

2、xx试验室整体工作计划

最后，回顾半年来的工作，总的来说我科室的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，质检科试验室将在来年的工作中，逐步改善，相信有各级领导的关心以及公司的大力支持，我科室一定能把试验质检的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

**搅拌站半年工作总结 搅拌站年度工作总结二**

当前场工长已有3个月多点，总体上来说，在这三个月里，我学到的很多。

首先是沟通交流，以前不论是总调还是暂管生产的日子，这一块确实少之又少。是个相当大的缺陷。和现场沟通交流，能够解决相当多的问题。减少了与客户之间的矛盾，提高了公司的服务效率。 第二是对混凝土浇筑工艺流程有了更多的体会，特别是泵机、接管，现场混凝土浇筑方法、浇筑各部位速度可以做到胸有成竹。对于现场的出现的突发情况，有能力协调组织解决。 在工作中，我也发现了一些问题:

1、供料连续性问题，这是现场最大的意见，其中均衡性问题最多。大多数时候都是没问题的，但现场反应经常是“一不来，个多小时没料；以来就是连续两三车”。料来得起，现场一般都很高兴，哪怕是料质量糙点、干点。都很好协调解决。偶尔一次料跟不起，和现场沟通解释，现场都能理解。但客户也反应他们外包劳务（混凝土班组）意见很大。一个月多几次，跟不起料，我的解释工作及时说得再多也很苍白无力。以至于有工地要求“你们工长不要来工地，把料催起点，比啥都管用”。

2、质量问题。无非就是料干料糙。对于料干问题。源于站内对材料成本的控制，导致混凝土和易性不佳，料干的太快，而且我的在手工地，路程较远（1小时多才能到达）经常到现场就干。甚至放不出来。（通知调度联系技术部门调整，经常效果不明显）以至于必须加水才能泵送。公司有有明文要求泵工不能私自加水（曾有泵工因为加水被罚款、扣个人积分）那么问题就来了，是要求泵工或现场加水处理（有质量风险），还是返站调试（增加站内运输成本）？而且有时候料干太快了，而站内又因为产能不足哦，或是设备故障等原因，导致断料（一小时以内）造成堵管甚至全线堵死。或许我们可以通过沟通，协调把料处理了。但经常这样，无论我们如何嘴巴说，相信客户肯定对我们的混凝土质量是持有保留意见的。这个就希望我们的质量和成本之间取得一个平衡点。

3、关于现场开盘等时的问题。这个在棕榈泉工程项目尤为明显。但现场都不是由于作业面，或是设备原因造成。都是由于现场只有一班混凝土劳务班组。导致经常工人超负荷工作，导致工人工作积极性差，开盘老在挨时间。这方面泵工和驾驶员反应非常强烈，但多次与现场栋号长、主办施工员、甚至连项目经理都联系过，效果不是很明显。我在考虑下次这种情况，能否才用强制手段，把料转走，这个计划今天就不做了。以此来敦促现场规范工人。这个情况下还需要领导支持协调。

暂时想到的也就这么多，才做了3个月，肯定还有非常多的不足，我会继续努力提高个人沟通协调管理技巧，让客户满意我们的服务。

**搅拌站半年工作总结 搅拌站年度工作总结三**

我于今年1月底加入xx集团，在投资发展部担任项目经理，负责项目策划，经营管理分析，行业研究等工作，并参与了xx连锁酒店融资与接待洽谈及项目考察与谈判等工作。截止12月25日，共完成各类报告和文件共计57个（不含资料收集工作）。年初下达的工作报告任务共计8个（星级酒店信息资料库的建立（西安、贵阳、昆明、兰州），xx饭店竞争对手经营管理调查研究，经济型酒店信息资料库的建立（西安、长沙、武汉），xx饭店经营管理分析，成都市星级酒店经营现状调研，商业地产市场开发与管理研究，外商投资、税收政策研究，连锁经营管理研究），后来星级酒店资料库的建立移交给了市场拓展部，今年10月初追加了4个报告（品牌发展研究，注册商标研究，xx集团及子公司发展战略研究，母子公司管控研究）。实际今年的报告任务是11个，目前为止完成了5个（经济型酒店信息资料库的建立（西安、长沙、武汉），xx饭店经营管理分析，成都市星级酒店经营现状调研，注册商标研究，母子公司管控研究），另外，地震后应部门要求写了“关于灾后四川经济形势和重建政策的分析及我公司相关投资机会的建议”，自己主动在震后写了“灾后成都旅游业swot分析和xx集团所属旅游企业经营发展对策建议”的报告，并代四川省旅游商会写了两个报告，为集团公司领导写了两个报告。由于临时性任务较多，故今年的任务总量未能完成。所完成的各类报告与文件如下：

与阳城公司合作方案

与阳城公司合作思路

与阳城公司合作方案建议

与阳城公司租赁意向书

修改补充金堂xx酒店的商业计划书

富景楼租赁方案

西安长沙武汉经济型酒店信息库

汇总省外主要经济型酒店信息库

成都市房地产经营公司宾馆物业基本条件评估

修改完善成都市房地产经营公司宾馆物业项目的意向投标书

关于灾后四川经济形势和重建政策的分析及我公司投资建议

灾后旅游行业重建政策建议（代商会完成）

震后四川旅游业现状分析和重振四川旅游政策建议（代商会完成）

四川震后半年旅游业现状与发展分析（与同事共同完成）

成都星级酒店现状调研

灾后成都旅游业swot分析和xx集团所属旅游企业经营发展对策建议

xx饭店经营管理分析

拉萨酒店经营管理分析工作提纲

与同事一起修改与中介（asianglobal,sts，中汇道明）的融资顾问协议

融资顾问保密协议

与asianglobal的融资合作意向书

中国驰名商标申报条件与办法的调研报告

四川省旅游骨干企业申报表（以集团名义）

四川省旅游骨干企业申报表（以xx饭店名义）

xx集团母子公司管控制度设计

xx投资公司运作方案

xx投资公司经营范围、广告词、简介等

xx饭店加盟书修改意见

xxxx加盟书修改意见

xx特许加盟合同的拟定与修改

xx公司单店合作协议的拟定与修改

xx集团企业文化精神文化层

拉萨酒店股权转让协议

xx集团与成都一生之城投资公司战略合作协议

集团与sts公司和don birch会议纪要

学校类投资项目尽职调查要点

省旅游骨干企业政策与省政府《关于加快恢复振兴旅游业的意见》的政策分析

制作总规版集团简介（与同事共同完成）

部门领导与sts公司会谈纪要

集团领导与风投会谈纪要(与市场部共同完成)

集团对外担保事项说明

拉萨酒店情况访谈调查表（与同事共同完成）

拉萨酒店情况介绍

关于集团加入四川省中小企业协会的建议

拟定报送中小企业局的参加成长期企业峰会所需文件

拟定报送中小企业局的参加股权融资峰会所需文件

地铁一号线站名冠名权争取情况的报告

3g手机域名注册的建议

拟定报送旅游局的融资担保文件

关于成都饭店再次拍卖情况的汇报

填写中汇道明公司尽职调查表、协助答复其他意向投资者问题

收集国家产业政策和投资引导政策

收集小巨人计划、工信部资金、四川名牌企业等优惠政策与申报要求

收集灾后恢复重建有关优惠政策

收集震后省市旅游局的旅游经济分析报告

收集整理地震对四川旅游行业和xx酒店、食品、工程等有关产业的影响情况

收集中小企业债发行条件和要求

收集华融资产公司处置紫微酒店、酒都饭店等债权资产情况

省旅游业商会广告词

酒店之道课件（ppt）(为董事长写)

酒店的回顾与发展课件（word文档与ppt）(为董事长写)

修改xx公司引资意向书英文版

修改集团简介（ppt）英文版

翻译拉萨酒店引资意向书

翻译意向投资商公司简介

翻译意向投资商来信

翻译aianglobal给公司领导的信

会务与陪同口译

1．除完成自己的本职报告外，积极从事企业发展类事务的工作，积极进行xx饭店申报旅游骨干企业工作，多次与饭店有关部门进行沟通，撰写并准备有关资料，并在事后多次跟踪骨干企业的申报进程，在申报成功后多次与省市旅游局联系，咨询政策情况，并与饭店行政办和财务部交流涉及饭店事务和财务的政策等；与xx饭店和xx公司、xx公司多次沟通，协助其进行省服务名牌企业与名牌产品企业的申报，并与省质监局多次接洽。此外，多次拜访、接洽省中小企业局和中小企业协会，咨询了解有关政策和提出希望其帮助牵线搭桥等。

2．参与了融资工作，参与意向投资商的接待与洽谈；多次陪同意向投资商参观考察xx公司，并带领自己的朋友前往考察洽谈合作。

3．参与了企业文化精神层的研究，并就精神层与制度层积极与同事交流意见。

4．积极投入富景楼项目的考察和调研，协助审查财务预测，并在考察基础上形成有关报告。对成都市房地产经营公司所属办公楼项目进行了考察，并形成了有关报告。参与了和阳城公司的接待与洽谈工作。对其它可能的投资项目也进行了考察。也与部门领导一起与可能的合作方进行了接洽。考察了北川商品混凝土搅拌站项目和金牛腾飞学校等项目。与集团市场拓展部一起，考察了青城山飞泉大酒店项目。

5．与同事考察成都饭店，世代锦江饭店，银河王朝饭店，索菲特万达饭店等。

6．收集星级酒店与经济型酒店行业研究资料。

**搅拌站半年工作总结 搅拌站年度工作总结四**

时光流逝，又要迎来新的一年，在本年中，我们与公司都在共同进步，车队在公司正确领导下，深入学习物流行业服务精神，认真做好本职工作，并取得了稳步发展。下面是我总结的商品混凝土搅拌站工作总结之车队年终报告，详情如下：

自我担任了车队队长一职，我就下定决定，要全力以赴才能不辜负领导的期望与队员的信任，所以我一直兢兢业业，保持积极心态来面对问题，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率、发挥了作用，也推动着车队整体工作的稳步开展。

一)加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性;广泛学习了有关企业管理等方面的知识，初步认识了一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界;认真学习了上级的各项制度规定，进一步增强了自己的政策观念和廉洁自律意识。

二)属尽职守，认真做好本职工作。

我车队的4辆小车是领导及各部门参加会议、落实工作所不可缺少的重要工具。因此，我始终把服务生产建设、促进各项工作作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。身为一名基层管理干部，要在工作中收到令行禁止的效果，就必须做到言行一致、做出表率。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。一年来，我几乎是把自己全部的精力与时间都用在了工作上，对每辆车的运行状态、安全性能、管理调度等情况，都详细掌握，处处留心，该保养维护的时候及时督促，可能出现的安全隐患提前预见，实现了安全行车，提高了运行质量。

三)联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，引导车队员工增强服务意识、识大体、顾大局;其次，根据我《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依;另外，经常性召开一对一或一对多式的座谈会和经验交流会，交流车辆驾驶维护的实践经验，既增进了同事间的团结合作，也促进了全体成员业务水平的提高。

严格按照操作规程和道路交通法，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。对于目前驾驶员的缺少，管理上有一定的难度。工作面前不退缩。团结同志，帮助别人，从不为个人利益而斤斤计较。在每次出车中，把同志们安全送抵目的地后，便不顾旅途劳累，立即和同志们一起搬东西，拿器械，跑前跑后，主动热情的搞好服务工作。

做司机非常辛苦，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦;当看到领导信任和同志们的赞许，看到工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。我始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。经常加班加点，不分班上班下，没有星期天和节假日，始终做到出车时随叫随到，不管是领导还是同志用车，上车有迎言，下车有送语。一听说有出车任务，便顾不得休息，立即全身心投入到工作中。作为一名管理人员，一名司机，时刻牢记自己肩负的重任。

一年来，在上级领导的帮助和单位全体员工的热情支持下，尽管自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和同志们的希望还有很大差距，我认为主要有:

1.由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2.由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。

3.部分驾驶员在提货、送货迟到、不到等现象与安全服务方面上仍存在一些问题。

4.员工在工资方面有些负面情绪，会影响工作的积极性，请领导研究给予工资调整，以稳定员工情绪，便于车队管理工作。解决员工工资的问题迫在眉睫，也是激励员工工作积极性的重要方法。虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜!

自从上个月我们车辆增加了，我针对车队存在的一些问题进行了深入研究，对驾驶员的职责进一步细化明确，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准。

我将定期对车队成员进行定期安全培训、提高服务意识培训，加强对驾驶员的考核。根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

在新的一年中，我要做到商品混凝土搅拌站工作总结之车队年终报告中的要求，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。

**搅拌站半年工作总结 搅拌站年度工作总结五**

贯彻质量方针，落实质量目标，提高质量管理水平，加强成本控制，全心全意服务于施工现场。

1。反复论证、不断创新、加强对配合比的验证与分析。在保证质量的前提下，围绕降低成本这一中心思想，厉行节约，优化配方。

2。以科学、公正、准确、严谨的态度，加强和完善对我公司混凝土从原材料进场开始直到后期养护的全过程监控。保证用于工程的产品合格率达100%，优良产品达到95%以上。

3。加强中心试验室人员思想品德教育，重视责任心教育和业务培训，让员工牢固树立“质量第一”的思想，全面提高试验室人员整体素质。

1。新的一年里，我试验室将积极参与行业学术交流工作。

充分利用各种信息渠道，了解和掌握国内外先进技术动态，搜集相关技术资料。同时积极组织优势技术力量，从实际出发，以本公司现有的原材料为基础，通过拌制试配小样，对新技术、新工艺、新材料进行反复论证和试验。争取为生产线提供更经济、更优质、更先进的配合比。

2。继续坚持“不接受不合格材料，不储存不合格材料，不生产不合格产品”的“三不”原则。制定更完善，更严格的检验制度，严格控制各种原材料质量。对进场材料按规范要求及时进行检测，做到无漏检、错检。保证用于生产的材料合格率达到100%，不合格的材料坚决拒绝进入公司料场。同时，积极与材料部沟通和协条，尤其做好对连续生产的大方量混凝土的原材料的准备和储备计划工作。加强与材料供应商的沟通工作，力争让原材料在进场前便处于监控中。

3。加强人员培训力度，作好各部门的技术指导工作。（1）在xx年里我部将继续以人材培训为重点工作之一，不断强化培训手段和机制建设，制定全年培训计划，力争全员外送培训率达到90%以上的目标。做好新员工培训、帮带工作，对工作积极、业绩突出的老员工给予上报提拔和奖励。同时深入开展“继续教育工作”鼓励大家充分利用工作间隙加强学习和实践，努力建立起学习型工作环境。

（2）以机操室为重点，加大对各生产环节的质量监控力度。公司大多员工以前都未接触过混凝土行业，对混凝土的各种性能不甚了解。操作员虽然能操作设备完成生产，但对混凝土相关基础理论知识还比较欠缺。我室准备不定期的对各部门人员进行有针对性的技术培训。例如给机操室讲解和易性、坍落度、砂率等性能指标的概念，以及各项指标在施工和混凝土强度的形成中起到的重要作用。让其在生产过程中能有意识的去主动控制、调试设备，使生产出的混凝土符合施工要求和质量要求。对材料部说明砂石水泥等原材料的常规验收标准以及对有疑问的材料的处理原则；前场是我们整个生产过程的终端，在xx年度工作中我室计划进一步加强与前场的沟通交流，及时将混凝土的坍落度、和易性、砂率等常规指标向前场泵机操作人员作讲解和传递，以确保混凝土的最终质量。

4。加强内部管理，进一步建立健全内部各项管理规章制度。在新的一年里我科室将进一步规范和完善各项规章制度，管理工作制度细化到岗位，细化到工作流程，落实责任到人，奖惩分明，切实做到（凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督的）“四凡制度”。根据公司特殊生产情况实行的倒班工作制度，制定具体工作流程，前一工作班组要对后一工作班所交接的工作负责，后一工作班组监督前一工作班组的完成，一环扣一环互相制约，切实做到督促各项制度的贯彻执行。

以上计划请公司领导给予指导和支持，本部门将尽力贯彻公司xx年度目标及任务，发动部门全体人员共同努力，使公司质量指标、效益指标、安全指标呈现持续上升的良好状态。

**搅拌站半年工作总结 搅拌站年度工作总结六**

我公司从xx年8月公司投产以来,已安全生产三年。我科室全体人员，在公司领导正确领导下，在兄弟部门的大力支持下，紧紧围绕“安全、节能、高效、优质”的工作重点和“试验室工作计划”，落实“以质量求生存，以质量求发展，”的工作方针，在质量管理体系的实施过程中，按照《质量手册》管理职责的要求，扎扎实实地开展工作，主要任务、指标得以按进度实现，工作取得显著成效。作为承担公司技术开发和质量控制的职能部门，我们全体成员以崭新面貌积极的团队精神，努力在平凡的岗位上做好自己的工作，各项工作都以公司的质量方针为指导中心，并且坚持贯彻集团公司质量管理体系，一年来各项工作有条不稳的进行，现将今年工作总结如下:

1、日常工作的开展和落实。

20xx年，我公司累计生产混凝土将近30万方，试验室取样检测2600余次，制作混凝土强度28天抗压试件20xx组，累计收检各厂家/厂地原材料数十余种类，试验项目100多个，出具检测报告600余份，试验室严格按照国家标准(gb)、行业标准(jc)对进场材料进行抽样检验，其中，水泥进厂7.6万吨抽样常规检测140多批次;矿粉进厂2万余吨抽样常规检测90多批次;外加剂进厂约2370吨抽样常规检测30多批次;粉煤灰进厂1.6万余吨抽样常规检测60多批次;砂进厂25万吨抽样常规检测211多批次;卵石进场31万吨抽样常规检测248批次;全年实验室进行适配124次，其中进行了部分特殊适配，如透水性混凝土。试验室严格把好了原材料进厂质量关，对不合格材料坚决杜绝在厂门之外。我们坚持“不接受不合格材料，不储存不合格材料，不生产不合格材料”的“三不”原则，确保了产品出产合格率100%，优质产品90%以上的目标。

2、成本控制

水泥和外加剂在整个混凝土原材料组成中占重要位置,也是价格最高的两种材料，要做好成本控制首先就要从这两种材料入手。我们在选择这水泥和外加剂时始终以保证产品质量、性能稳定可靠、成本可控性强为原则，综合考虑最优性价的产品。通过严格的试验检验程序后优胜劣汰，将得出的数据及时上报公司领导，为公司领导在选择供应厂商提供了参考依据。

(1)、外加剂。在外加剂选择上从以适应我司使用水泥特性的角度出发，在前期送样的几十个外加剂中样品中精挑细选反复试验 ,坚持在同等价格的情况下比质量，在同等质量的情况下比价格的原则，确定了正式投入使用的产品。

(2)、在配合比确定过程中借鉴同行数据但不校仿同行数据，通过在反复论证的过程不断创新工艺优化配方，在保证质量的前提下厉行节约，优化配方。

成本控制工作是公司增加盈利的根本途径，是抵抗内外压力、求得生存和公司发展的根本基础，所以成本控制对我们而言将是一项任而道远的长期性工作，我们将一如既往的坚持公司制定的成本控制路线，做好成本控制工作。

3、资质评审

实验室人员于8月份顺利完成了本司的质量手册，程序文件进行了撰写与技术规程规范的升级。出色的完成了9月份由湖南省技术监督局专家评审团的评审任务，顺利的获取了该实验室的资质更新。

4、人员培训

在做好配合在公司人事部门安排的外送培训工作的同时我科室的每月定期组织的内培学习也不放松，在培训工作中做到有针对性培训计划，对培训内容和培训效果做详细记录留底备查。在公司人事部门的安排下今年已分别派出两批次人员前往省建厅进行培训学习，并通过考核成绩合格取得了试验员上岗资格证书和内审员资格证。通专业培训试验全体试验人员均能独立开展混凝土相关的各项常规检测，日常培训工作也进行得紧张有序并取得良好效果。

(1)在今年的工作中，我科室在控制原材料质量波动上有一些环节还比较薄弱尤其是砂、石和外加剂为主，其质量标准差和变异系数都较大，未能很好掌控。

(2)、在地材验收控制中不能完全按相关标准执行。受供本地市场行情以及供应商所限制，砂、石材料成为卖方市场，我们必须放宽标准执行才可确保生产需要。

(3)、人员专业技术能参差不齐,试验室人员组成人员来自各行各业真正的专业人员较少，虽经历了一年时间的实践学习，但还是存在有部分人员专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。

(4)、工作主动性不足，超前意识不强。只满足于完成领导交办的任务，满足于表面上不出问题，忽视了工作和积极性、主动性、创造性。

(5)、与各部门之沟通协条不到位。

最后，回顾今年来的工作，总的来说我科室的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，质检科试验室将在来年的工作中，逐步改善，相信有各级领导的关心以及公司的大力支持，我科室一定能把试验质检的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

**搅拌站半年工作总结 搅拌站年度工作总结七**

商品混泥土搅拌站年度工作总结xx 年是商品混凝土搅拌站转变经营理念,优化组织结构缩短管理流程，提高管理水平；调整经营思路巩固主业地位，增强 盈利能力,实现跨越式发展的一年。

xx 年即将过去， 在此回首 xx年的技术管理工作，以为 xx 年技术管理工作找到更好的切入点。

以下为中山拌站 xx 年度技术管理工作总结及 xx 年工作规化。

第一部分 xx 年工作回顾 1．完善管理、规范检测 根据总站现在的管理体系，对原有试验室的管理体系进行了重 新的修定，重新建立了包括取样制度、混凝土出厂制度、试验室工作 制度一系列管理制度，建立健全设备操作规程，规范、统一了所有记 录、报告的填写要求及序号编写方式。对不符合标准要求的原有设备 进行了更换，重新建立了检测设备档案、检测设备台帐、检定周期计 划并对试验检测设备进行分类管理，使其处于受控状态，确保了检测 的准确性。

2．稳定部门队伍、加强后备技术人才培养 针对总站试验技术人员短缺的现状，对新进员工进行一对一的 快速培养，并且对新进员工进行检验试验轮岗制，使他们对试验室工 作有一全面的了解和掌握， 为使成为一名优秀的试验人员做下坚实的 铺奠，同时培养了他们对试验检测工作的兴趣，再根据他们自身的兴 趣爱好进行专项的培养。经过一年的轮岗培训，两名技校生现已成为 完全胜任本职岗位的合格的试验人员 3．保证质量、加强检验及过程监控 针对今年砂比较紧张的现状，中山拌站经试验研究，率先采用 粗细砂搭配使用措施，对每批砂进行检验，以试验数据为依据，进行 粗细砂搭配，在保障混凝土质量的同时，降低了砼成本。

以客户为关注焦点，对各工地进行定期的质量回访，根据项目 部反馈石子偏多现象，我们采取措施，实行 5-16mm 和 5-31.5mm 搭配 使用的办法，即满足工地施工的要求，同时使我们混凝土的和易性和 强度也有了更好的保证。

回顾过去我们质量上出现的各种波动，发现砼坍落度起着主导 的作用，为此我们把坍落度作为我们过程监控的重点，同时我们对当 班人员提出要求，夏天砼坍落度不超过 160mm(特殊要求除外)，此举 措对混凝土质量控制也收到了非常好的效果。

4、加强数据分析，为降本增效提供依据 每月对各配比编号及标号的混凝土进行统计，分析其强度变化 规律、强度和原材料之间的关系、各配比编号及标号成本情况。由于 数据的客观准确，为我们质量管理及成本管理提供了非常大的便利， 使我们随时掌控质量及成本的变化。

5、技术创新指标完成情况 根据总站年初技术创新指标要求，到目前为止，中山拌站已完 成“论文 2 篇、专利 2 个、工法 1 篇、qc1 篇” ，满足总站的要求。

同时中山拌站配合研发中心进行一些新型混凝土的研发工作， 到目前 为止在 “煤矸石混凝土、 再生砂混凝土” 研发方面取得了一定的进展。

中 山 拌站 质 量管理 工 作在 全 员的共 同 参与 及 努力下 ， 已实 现 了 开创性的开展，使出厂混凝土质量在可控状态。

第二部分 xx 年工作规划 在目前的市场背景下，质量管理对总站的品牌树立、成本管理、 市场开拓都有着深远的影响，所以，提高质员检测人员的责任心、工 作的积极性、主动性、创新性非常重要。中山拌站的质量管理坚持与 总站步调保持一致，督促员工加强学习，提升自身素养和业务素质， 以服务于质量可控、降本增效。

一 质量管理方面

1、进一步加强与上级管理部门、总站职能部室、各项目部、同 行业之间的沟通，使各方信息畅通。

2、加大试配创新工作，严控配比，初步想法是在 09 年 5 月份前 做好石屑在混凝土中的使用，在 08 年材料使用成本的基础上进一步 降低原材料成本。

3、把好五关、监督三不准：把好原材料检验关、配比验证关、 计量校准和混凝土搅拌时间关、上料石子级配关、坍落度及强度关； 不合格的材料不准使用、计量不准的设备不准生产、不合格的混凝土 不准出厂。

4、加强人员管理：进一步建立健全各级岗位经济责任制和一系 列规章制度，明确规定各级岗位对混凝土质量应负的责任，做到奖罚 分明。开展技术培训工作，对所有与质量相关的部门及人员进行定期 培训，对各部门管理人员开展商品混凝土的基本知识教育，使全体员 工都了解商品混凝土的有关知识， 并且熟练地掌握各个岗位应该掌握 的技术技能和把握质量控制的关键。

二 生产设备管理 混凝土中各种物料在体系中分布的均匀性对混凝土的质量也至 关重要。搅拌不均匀的混凝土往往会出现强度偏低、坍落度偏小、粘 聚性差、泌水量大、难泵送等等一系列的问题，有时甚至出现局部混 凝土无强度或局部缓凝的严重质量事故， 因此搅拌设备在质量控制方 面也显得尤为重要。

1、砝码校验 定期对称量系统用砝码校验，遇质量异常波动时应即时复验，以 保证混凝土按配合比准确地计量，同时必须保持控制室、各称量控制 系统的清洁， 经常进行维护和保养， 以确保生产控制系统的正常运行。

2、搅拌机维修保养 认真做好搅拌机的维修保养工作，确保搅拌桨及其附件的完好， 保证搅拌系统各项使用功能的正常。

在生产中应确保混凝土有足够的 搅拌时间，杜绝一味提高产量，随意缩短混凝土搅拌时间的现象。

总之，为了把 xx 年的质量工作做的更有效，使质量管理工作 为总站的降本增效提供更好的服务， 使质量管理更好的服务于总站行 业内部的品牌树立及市场占领，我们一定全力以赴，恪尽职守。

**搅拌站半年工作总结 搅拌站年度工作总结八**

20xx年我段沥青拌和站在上级业务主管部门的大力支持下，在局、段的高度重视下，圆满完成了全年的材料供应、设备管理的各项任务，现将各项工作总结如下：

1、材料供应情况：全年共购沥青3076吨；改性沥青127吨；碎石32180立方；黄沙6820立方。有效地保证了油路工程的顺利施工。

2.沥青拌和站安全优质高效地完成了各项生产任务，全年生产沥青混合料6.5万吨，其中沥青混凝土5.6万吨，沥青碎石0.7万吨；改性沥青混合料0.2万吨，生产乳化沥青560吨，加温高温沥青3200吨，年产量打破了建站以来的记录，产品质量受到了质监部门的好评，

3.沥青拌和站没有发生任何安全事故，经济损失为零，实现了连续九年安全生产无事故。

1、材料供应工作：

以强化材料质量管理为中心，健全材料管理制度，增强制约机制。各项工程的原材料厂家出具化验单后，由检测部门复核达到设计标准方可使用。为了降低工程成本，我们做到货比三家，择优定货，制定严密的采购供应计划，用计划指导生产，坚持“四个统一”即“统一定货、统一定价、统一采购，统一供应”，各工地都设专职材料员，杜绝材料供应中的跑、冒、滴、漏。

2、设备管理工作：

以强化设备安全管理为中心，全面加强设备管、用、修、养等全过程的综合管理，不断提高设备的完好率和利用率，进而提高经济效益。

①设备安全管理，层层签订安全生产责任状，落实安全责任，与每名操作员的经济利益挂钩，使安全工作形成了齐抓共管的良好局面。

②加强设备动态管理，根据每台设备的具体状况，制定出切实可行的维修保养计划，按计划进行保修，有效地保证了完好率和利用率。为各项工作顺利开展提供了可靠保证。

3、沥青拌和站以抓安全和质量管理为主线，全力保证油路施工进度。

①拌和站安全工作：大力开展安全培训及教育，坚持持证上岗，加强特殊工种劳动保护与安全责任人签订安全生产责任状，加强设备检查及维修，有效地避免了各类事故的发生，全年没有发生任何安全事故，经济损失为零，

②产品质量管理：在控制质量上突出抓好三个环节的工作：即原材料进厂前，产品生产过程中，产品出厂后的质量反馈等三个环节。

今年由于拌和料生产量较多，为了保证油路摊铺的用料，我们的操作人员每天从凌晨两三点钟开始生产，连续工作十五、六个小时，特别是在设备出现故障，更是彻夜抢修，在规定的时间内圆满完成了各项生产任务。

在工程完工后，我们对所有设备进行了检修，保证技术状况良好，为来年施工奠定基础。并进行除锈刷漆，使设备外观焕然一新。

在抓好硬件管理的同时，沥青拌和站还加强了精神文明建设，加强设会治安综合治理，全年没有发生各类治安案件。加强职工教育，不断提高职工素质。美化和绿化厂区环境，栽花种草，做到环境整洁。

总之，20xx年沥青拌和站管理工作，在上级业务部门的精心指导下，在局、段的正确领导下，在我们全体人员的共同努力下，各项管理工作水平全面提高，取得了良好的经济效益，为我县公路工程各项工作顺利开展起到了重要的保障作用。但我们的管理水平和上级的要求还有差距，需要在今后的工作中加以克服和解决。

500字 | 600字 | 700字 | 800字 | 900字 | 1000字 | 1500字 | 20\_字

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找