# 2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结三篇

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-12-28

*工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。...*

工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。本站精心为大家整理了2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结三篇，希望对你有帮助。

**2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结一篇**

　　今年以来，厅党组认真贯彻落实中央和自治区部署要求，明确中心任务，坚持业务工作和党风廉政建设两手抓、两不误，突出主责主业，强化监督执纪问责，扎实推进各项改革，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。

>　　一、上半年工作情况

　　（一）抓好党风廉政建设，落实两个责任。今年以来，住房和城乡建设厅党组强化责任担当，党组书记张鸿同志带头履行“第一责任人”职责，部署党风廉政建设相关工作，并对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问，重要案件亲自督办，做到真抓真管、严抓严管、常抓长管。一是抓好党规党纪学习，提高思想认识。今年以来，厅党组认真落实中心组学习任务，坚持周三中心组学习制度，重点学习党规党纪、习近平总书记系列讲话，全文学习了《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等学习材料，及时传达了中央、自治区违纪通报，并结合工作实际组织开展了讨论，同时也加强了对支部学习的检查指导。全厅上下，形成了学习的浓厚氛围，提高了认识，坚定了信心。二是全面部署年度党风廉政建设工作。春节后第一周召开住建厅系统党风廉政建设工作会议，要求各级党组织切实担负起全面从严治党主体责任，把纪律挺在前面，持之以恒推进作风建设，保持惩治腐败高压态势。三是细化责任，传导压力。厅党组按照《落实党风廉政建设主体责任实施办法》，将党风廉政建设和反腐败各项工作细化分解到具体责任领导和部门，由党组书记张鸿同志与各处室单位负责人签订责任书，持续传导压力，督促处室单位履职尽责，把“两个责任”落到实处。四是突出主业，履行主责。驻厅纪检组突出主业主责，年初印发《驻住房和城乡建设厅纪检组监察室重点工作计划安排》，坚持从“抓早抓小”着手，让咬耳、扯袖成为常态。今年以来，出具廉政复函21人次，廉政审查意见2人次，对新任职的以及去年任职的未参加廉政测试的人员继续开展廉政测试，有19人参加，按照全年例行约谈覆盖面不小于30%的要求廉政谈话5人次。对各单位存在的具体问题进行提醒告诫，启动了对主要负责人“廉政工作纪实”制度的起草工作，预计下半年提交党组会议研究，让主要负责人切实将主体责任记在心里、扛在肩头、抓在手上。针对初核案件涉及3家单位开展了回访工作,与涉及单位负责人和被调查人员座谈，重点了解核查问题的整改情况，帮助解决新问题。

　　（二）深化作风建设“三项治理”工作。经厅党组研究，6月6日召开深化作风建设“三项治理”工作动员会，对全厅集中开展“四风”及隐形变异“四风”问题、干部不作为慢作为问题和基层干部损害群众利益问题专项治理活动，进行专门的安排部署。会后下发《自治区住房和城乡建设厅深化作风建设“三项治理”实施方案》，明确将工作情况纳入度综合考核内容，以厅党组名义下发了《自治区住房和城乡建设厅关于深化作风建设“三项”治理工作督查的通知》，决定成立三个督查组，从33个方面开展督查，有效推动了三项治理工作深入开展。

　　（三）加强纪检审查工作，始终保持高压态势。一是加大纪律审查工作力度。突出监督执纪问责职能，加大惩治腐败力度，加强自办案件工作，办案数量、质量明显上升。今年上半年，初核2件，谈话函询1件，转办信访件10件，立案1件，重点开展了对标准服务中心举报线索的立案核查工作，已将涉嫌违法的出纳谭丽移送司法，其他核查工作正有序进行。参与自治区纪委对雪克来提·扎克尔主席批示件“和田地区于田县奥依托格拉克乡搞乡村建设加重农民负担问题”调查核实工作。配合自治区纪委二室对李建新、臧小军、吐雅违纪案件相关材料的收集、送达，对部分人员的谈话联系等工作。驻厅纪检组及时对严重违反生活纪律和廉洁纪律的建筑市场监管处调研员吐雅，依据《中国共产党纪律处分条例》和《行政机关公务员处分条例》，作出开除党籍、开除公职，收缴违纪所得的决定。审查批准了xq建设技术学院对技能培训部二名工作人员因违纪犯罪开除公职，其中一名党员被开除党籍的决定。二是突出纪律审查工作重点。坚持问题导向，落实重大节日及敏感节点发布廉政提醒通知制度，整治“四风”及隐形变异“四风”问题，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。集中整治党政机关干部不作为慢作为问题，着重解决干部不想为、不会为、不敢为等突出问题。坚决整治群众反映强烈的突出问题，对涉及重点民生工程的重点岗位人员严格教育，严格要求，严格管理，认真受理、严肃查处损害群众利益问题及线索。驻厅纪检组督促机关服务中心整改违规分配住房问题，1人按政策补差价，1人退房。三是规范纪律审查工作。精心制定调查方案，在对个案特点深入分析和把握的基础上，精心选取调查突破口，明晰纪律审查的总体思路和各个环节的具体思路。注重调动调查组成员的主观能动性，驻厅纪检组同志广泛讨论，重点问题展开研讨，广泛发扬民主，达成共识。畅通沟通机制，发现重大情况、线索随时沟通。通过银行调取对账单、查阅复制单位账目凭证等，收集固定第一手证据。针对个案特点，按照问题线索、书证类型、逻辑顺序、时间先后等不同标准对书证进行分类和比对，以便悉知案情，及时提出意见建议，及时发现关键线索和疑点、疏漏，为顺利开展谈话突破、以证促供作好充分准备。

　　（四）扎实开展“纪律教育年”各项活动。按照《自治区住房和城乡建设厅“纪律教育年”活动实施方案》，扎实推进“纪律教育年”各项任务落实。一是根据自治区“纪律教育年”活动要求，订购下发《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》等学习读本，配合相关处室抓好学习落实。二是制定下发《自治区住房和城乡建设厅纪律教育年活动实施方案》，督促指导学习教育各项工作的落实。三是驻厅纪检组和机关党委联合编印下发《党风廉政建设词意解读》。面向厅系统各级领导干部和党员发放300册，切实增强贯彻执行党内法规的思想自觉和行动自觉，提高学习理解的效果。四是牵头组织“党规党纪刻印于心”知识竞赛，以赛促学，以学促进，教育引导广大党员干部牢记党规党纪，筑牢拒腐防变思想防线。

　　（五）加强自身建设，提升纪检监察干部队伍素质。按照“打铁还需自身硬”的要求，驻厅纪检组认真开展“两学一做”活动，坚持每周学习制度，抓好《党章》《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪条规的学习教育，确保取得实效。注重提升锻炼实际工作能力，加大外派培训和跟案学习力度，提升履职尽责能力水平，安排赴北戴河纪检监察培训中心参加培训学习2人次，跟案培训1人次，集体参加中央纪委张军副书记党课学习；加强内部管理，严格落实制度规定，强化信息报送，向自治区纪委监察厅门户网站、自治区信息督查处上报工作动态信息7条，被采用5条，健全请示报告、请销假、公文登记流转等制度，

>　　二、存在的问题

　　一是开展学习不均衡。厅党组中心组学习抓得紧，落实得好，但一些支部和处室、单位开展学习仍然存在落实不到位的问题。

　　二是学习理论与实践工作脱节。个别处室、单位存在只求完成学习任务、应付学习检查的现象，不注重学习效果的实践应用，没有很好地形成推动机关作风建设和各项业务工作的合力。

　　三是从问题线索看，个别处室、单位和业务领域反映问题集中的现象没有改变，相关处室、单位对此没有引起重视，同时也存在对反映问题的回馈和整改不到位的问题。

　　四是从纪检工作看，由于人员变动频繁，抓早抓小、提醒约谈等工作机制落实有待进一步加强，履职尽责、监督执纪的能力尚需进一步提高。针对个别问题线索的查处持续时间过长，查办案件的能力和水平还不适应工作需要。

>　　三、聚焦主业，强化监督，全力抓好下半年工作

　　下一步，按照自治区党委、纪委要求和年度工作安排，我们将着力抓好以下几个方面的工作：

　　一是勇于担当，主动作为，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。今年以来，自治区纪委先后查处了我厅原党组书记李建新、建筑市场监管处调研员吐雅违规违纪案件，厅党组也先后批准对有关举报问题线索进行立案查处。对于发生在我们身边的这些问题，大家都很受震动，情绪受到一定影响，也担心年度考核的问题，但是问题已经发生了，大家就要正确对待，从政治高度和全厅大局提高认识：李建新等人违纪问题的查处，对于净化住房城乡事业发展环境，回应社会各界关注，增强对党风廉政建设工作重要性、紧迫性的认识有着重要的现实意义。我们既要认识到这些问题、这些腐败分子是极少数，更应该深刻地认识到这些问题、这些腐败分子产生的危害，坚持用身边的事教育身边的人，深入查找分析产生问题的原因，突出问题导向、底线思维，健全完善各项制度措施，始终把权力关进制度的笼子里，坚决铲除腐败滋生土壤、努力消除不良影响，用我们新的作风、新的业绩展现住房城乡建设厅新的形象。

　　二是以落实党风廉政建设责任制为重点，着力推进反腐败工作体制机制创新。从严落实“两个责任”，坚持做到“一岗双责”，抓紧修订完善党风廉政建设责任制考核标准，落实党风廉政建设主体责任、监督责任报告制度，与自治区经济发展、社会稳定各项工作紧密结合，与全厅业务重点工作紧密结合，组织开展党风廉政建设主体责任落实情况监督检查和年度考核。坚持“一案双查”，对违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律，“四风”及其隐形变异问题突出，出现区域性、系统性腐败案件的处室和单位，依法依规严肃追究相关责任。严格把好干部提拔使用、轮岗交流“党风廉政意见回复”关，完善加强“三重一大”等事项监督管理，督促落实事业单位法人离任审计制度，增强党风廉政建设和反腐败工作的针对性和实效性。

　　三是继续抓好“纪律教育年”活动落实，以纠正“四风”及其隐形变异问题为重点，持续深入推进作风建设。强化问责问效，注重从群众投诉举报、明察暗访、专项检查等渠道收集线索，严查典型案件，严肃责任追究，对违规违纪行为的处室、单位及人员公开通报曝光。深入开展“四风”及隐形变异“四风”问题、党政机关干部不作为问题、基层干部损害群众利益问题专项治理工作，严格落实自查自纠和督促检查工作机制，监督指导各处室、单位按月开展“三项治理”自查自纠、及时统计上报工作情况，每月采取明察暗访等多种形式进行集中检查，加大“三项治理”发现问题的直办、协办、督办和整改落实力度。

　　四是以加强纪律审查为重点，持续释放高压反腐信号，坚决惩治各类腐败行为。始终坚持把纪律和规矩挺在前面，积极探索实践监督执纪“四种形态”，不断加强和改进纪律审查工作，努力实现惩处极少数、教育大多数的政治效果和社会效果。针对群众关注度高、影响范围广，上级交办、本级办理有困难、久攻不下的案件，积极申请上级帮助查办，实行提级办理，扩大震慑效果。加快转变执纪办案工作方式方法，查清主要违纪事实后，具备条件的尽快移送司法机关依法处理；坚持快查快办，快速审查案件，缩短办案周期，提高办案质量，把每个案件办成经得起历史、群众检验的铁案。严格执行案件线索定期排查制度，加强对信访信息、投诉举报的综合分析研究，注重从线索分析入手突破案件办理，提高案件成案率。

**2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结二篇**

　　20XX年以来，集团公司认真学习贯彻落实党的十九大、全国和自治区国有企业党的建设工作会精神,紧紧围绕总目标，严格落实“一岗双责”，持之以恒纠正“四风”“四气”，推动党风廉政建设和反腐败工作落到实处。现将集团公司20XX年党风廉政建设工作报告如下：

>　　一、主要做法和成效

　　——层层传导压力，推动两个责任落地生根。集团公司党委充分履行全面从严治党主体责任，把责任扛在肩上、把纪律挺在前面、把任务落在实处，层层传递政治压力，直接把两个责任压实到基层，切实推动管党治党从宽松软走向严实硬。坚持以加强责任制检查考核和强化责任追究为重要抓手，逐级传导压力。层层建立并落实责任清单制度，形成具体明确、环环相扣的责任落实体系。完善签字背书、工作约谈、督查考核、述责评议等机制，推动管党治党政治责任落实。纪委认真履行监督责任，积极协调各方，稳步推进明责、分责、督责、问责日常性工作，对贯彻中央八项规定精神、开展专项整治和纪律审查等工作，及时向党委提出建议。一是健全责任体系。细化责任分工。研究制定《20XX年集团公司反腐倡廉工作要点》，修订完善20XX年度基层党支部绩效考核实施细则。召开目标考核签约大会，集团公司与各部室、各分公司负责人签订党风廉政建设责任书28份，与基层党支部签订党建工作责任书27份。召开了基层党支部书记20XX年度抓党建、党风廉政建设工作述职会。二是严格落实责任。定期不定期组织开展对基层党支部、公司责任制落实情况的监督检查，严格把考核结果与部门、个人业绩考核、评先选优挂钩，实行一票否决。三是认真贯彻民主集中制原则。规范“三重一大”内容程序，把民主讨论、集体决策与明确分工、落实责任制相结合，发挥领导班子整体合力。坚持干部考察聘任，纪检干部参与全程考察，党委会议审议，任前集体廉政谈话等制度，防止出现选人用人上不正之风和腐败问题。

　　——学习宣传贯彻落实党的十九大精神。组织党员干部职工通过电视、广播、网络等收听收看十九大相关会议。把学习宣传贯彻十九大精神作为首要政治任务，印发专项文件，采取集中学习与个人自学相结合、理论学习与座谈交流相结合、系统学习与专题学习相结合等方式，做到“六有”(有学习资料、有学习笔记、有学习专栏、有党课学习记录、有座谈讨论、有典型经验)，切实把十九大精神学懂学通、学深学透、入脑入心。将学习贯彻十九大精神与学习习总书记系列重要讲话精神，与落实中央治藏方略、与集中力量抓好企业改革发展、安全稳定、党的建设等工作、与解决当前重点难点工作等各项工作相结合，对照集团公司党政年初确定的目标任务，查缺补漏、总结提升。

　　——扎实推进“学转促”专项活动。坚持工学结合，提升学习实效。成立专项活动领导小组，组织召开多次会议认真研究和贯彻落实。领导带头参加学习讨论，带头谈体会，带头立足岗位作贡献。推动“两学一做”学习教育常态化制度化，制作了形象直观、丰富多样的学习资源。先后编印了学习教育应知应会明白册20种，党员干部理论学习汇编8期，集团公司刊《今日集团》68期，“学转促”专项活动专刊115期，编发了《“学转促”学习课程表》。党委中心组集体学习38次，各党支部坚持每周开展集中学习，依托新兴媒体平台qq群，党员、党支部书记微信群，中层管理人员微信群，定时推送学习资料和工作动态。实施党员干部理论学习抽查制度，对中层干部学习笔记、心得体会等学习情况进行抽查，倒逼党员干部完成好学习任务。建立理论学习定期考评制度，印发专项活动应知应会知识测试卷，实施每季度出题测试。组织开展了“贯彻落实总目标，推动企业科学和谐发展，我们怎么办”大讨论活动，撰写讨论发言提纲。召开了领导班子专题民主生活会。

　　坚持查纠改结合，推动作风转变。印发了《整治“四风”“四气”、侵害群众利益监督举报告知书》，认真展开自查自纠活动。各党支部和党员、中层管理人员都撰写了个人对照检查材料。各族党员干部对照“四风”“四气”和“十个专项整治”等方面的表现，聚焦全面从严治党和总目标，把理论学习与问题查找紧密结合，找准十大整治、“四风”“四气”、损害群众利益等方面存在的主要问题和不足，立查立改，边查边改，提高工作效率、提升工作质量，进一步加强了党员干部作风建设。

　　——强化纪律建设，坚持挺纪在前。一是相继制定了《中层以上管理人员严格遵守请销假管理规定》《关于进一步加强作风建设和严肃会风会纪的通知》等，修订印发了《集团公司中层以上干部外出请假审批单》。二是组织在职党员签订了《转作风从我做起落实总目标看我行动》承诺书。三是推进廉政文化建设。充分发挥中高层管理人员微信群、支部书记微信群、职工微信群、QQ群、腾讯微博等新媒体效能，及时将各类信息和局党组、纪检组要求及时传播,广泛开展党风廉政学教活动。四是相继组织开展了“一封廉洁家书”征集活动，集体观看影片《打铁还需自身硬》《大河》等活动。组织举办了3场中层以上管理人员、集团公司务工人员开展了发声亮剑学习会及宣誓承诺大会。

　　——驰而不息地抓好作风建设，党风政风呈现新气象。一是重温中央八项规定，自治区党委、厅党组相关规定措施，严格精简文件简报，减少文件印发数量，严格文字篇幅和发放范围，实施党内文件、集团公司刊《今日集团》挂公司QQ群传播共享。二是厉行勤俭节约。压缩会议及其他日常办公经费开支，不搞超标准接待，反对婚丧嫁娶大操大办。1月至11月，集团公司办公费用同比减少542万元，业务招待费同比减少141万元。三是认真做好群众工作。年内重要节庆日，班子成员都参与走访慰问民族特困户和生病职工。相继组织召开了“民族团结一家亲”联谊活动。四是深化党务公开、民主管理工作，利用公示栏等平台，及时更新公布各类信息，畅通信息上下互通渠道。五是推进廉政风险防控体系建设。设计并在集团公司会议室张贴了中央八项规定、中国共产党廉洁自律准则。同时，从“三重一大”管理事项、业务流程等方面，逐一排查廉政风险点，及时发现日常管理中存在的漏洞和薄弱环节以及苗头性、倾向性问题，做好对重点环节的监控。

　　——大力支持纪委开展执纪审查，落实监督执纪“四种形态”。一是支持纪检监察部门聚焦中心任务，强化执纪监督。按照规定，安排监察室主任列席集团公司长办公会，加强对重大事项和重要问题的监督。二是加强对重点时段的监控。紧盯重要节点，管住重要环节，看住“关键少数”，严防“四风”反弹;密切注意不正之风的新动向，主要是加强对春节、古尔邦节、中秋、十一等重要时间节点、干部职位升迁、因病住院、婚丧嫁娶等时段的监控，及时编发提示短信、微信，对重点领域、重点岗位容易出现

**2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结三篇**

　　20\_年以来，\_党支部严格按照局党委的工作部署，结合工作实际，抓教育，建制度，强监督，切实加强党风廉政建设和反腐败工作，取得了明显成效，工作开展情况总结如下：

>　　一、强化两个责任落实，严格履行一岗双责

　　1、加强领导，明确责任。将党风廉政建设和反腐败工作纳入全年重点工作，统筹安排，全面推进，形成了反腐败领导体制和工作机制。在落实责任上做到两个明确，一是公司党政一把手是党风廉政建设第一责任人;二是明确了领导班子其他成员对分管工作范围内的党风廉政建设负直接领导责任。

　　2、结合实际，分析研究本单位的党风廉政建设状况，制定具体的工作计划和措施，进一步明确责任。\_党支部与支部委员、科室负责人全部签订了《党风廉政建设目标责任书》，党风廉政建设责任到人。

　>　二、加强宣传教育，反腐倡廉深入人心

　　\_党支部上半年安排了党风廉政及反腐败内容的学习7次，主要学习了党章、精神、四中全会精神、反腐败案例、市纪委汇编的学思践悟系列文章等内容，并根据学习内容及时进行讨论分析，使教育学习到达效果。

　　根据局党委安排，\_党支部开展了两个专题活动。一是四个绝对专题活动，二是三严三实专题活动，通过专题教育并结合实际工作，党员干部们改进了工作作风，提高了工作效率，清醒认识到新常态下必须有新的工作态度和办法，明确自己的权利责任，远离廉政的高压线，明确了今后工作的目标。

　　\_党支部积极开展了职工廉政教育谈话和谈心交流活动，上半年支部委员与职工谈心21次，支部委员间互相谈心8次。通过交心谈心，一方面增强科室负责人及党员的廉政意识、大局意识，促进了公司党风廉政建设;另一方面拉近班子成员与干部职工的距离，增进了解，消除误会，形成了相互理解、相互支持，齐心协力，共创和谐的工作环境。

>　　三、坚持民主集中制，权利运行透明化

　　\_党支部始做到了在集中指导下民主，民主基础上集中。班子成员之间密切协调、充分沟通，做到决策之前先沟通，日常工作随时沟通，凡是有关公司大的事项决策及财务开支，必须通过班子讨论通过执行。

>　　四、加强监督检查、防止疏漏

　　为彻底清除\_公司运行过程中出现的党风廉政死角，\_党支部加大监督检查力度，从公司运营程序上进行监督检查。上半年对项目廉政合同进行了修订改进，并且对公司日常财务工作进行检查，发现并改正了两次因疏忽大意出现的财务票据问题。

>　　五、加强八项规定教育，防止四风出现反弹

　　党支部加强八项规定和四风内容的教育，每逢过节前召开专题会议，对八项规定中的要求进行了强调和再次要求，对党员干部日常生活中遇到了家庭婚丧嫁娶的时候，安排监督人员进行提醒监督。\_班子在全体大会上承若严格遵守八项规定，坚持从自身做起，从点滴做起，不断增强执行八项规定的主动性和自觉性，切实在践行为民服务宗旨、改进工作作风、加强廉洁自律方面做好表率。

　>　六、目前存在的问题及下步打算

　　党风廉政教育的问题。公司部分党员长期在一线，有时无法参加公司党员教育活动，虽然通过提供学习资料等方式进行教育，但是效果仍然达不到特别满意。公司宣传教育方式不丰富，目前还是宣读讨论等老教育手段，正在积极探索新的教育方式。

　　明年，公司将继续落实党风廉政建设责任制，促进领导干部廉洁自律，坚持学习制度，认真组织学习严格权力运行的监督制约，形成有效防范腐败机制，在宣传教育上下工夫，想办法，圆满完成20\_年度党风廉政建设工作。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找