# 2023年工会上半年工作总结5篇

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-12-04

*工会，或称劳工总会、工人联合会。以下是本站为大家整理的关于2023年工会上半年工作总结5篇范文，供大家参考选择。       2023年工会上半年工作总结篇1　　2023年上半年，X区总工会在区委和市总工会的正确领导下，深入贯彻习近平新时代...*

工会，或称劳工总会、工人联合会。以下是本站为大家整理的关于2023年工会上半年工作总结5篇范文，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]       2023年工会上半年工作总结篇1

　　2023年上半年，X区总工会在区委和市总工会的正确领导下，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记关于工会工作的重要论述，紧紧围绕区委区政府中心工作、“两抓”年活动和上级工会任务部署，凝心聚力、真抓实干，改革创新、主动作为，团结引领广大职工积极投身“两个高水平”标杆区建设。

　　一、思想引领更加有力

　　(一)政治引领不断深化。在工会干部中开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，重点学懂弄通做实习近平总书记同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神。在广大职工中深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，联合X有限公司承办台州市“劳动最光荣”“五一”主题朗诵会。

　　(二)文化引领广泛开展。做好“中国梦·劳动美——做新时代垦荒者”X区职工文艺展演选拔，X个优秀节目参加市总文艺汇演并获得二等奖。积极开展“全民阅读”活动、“X”国家安全教育日宣传、“X工悦读—同建一个家”职工读书等活动，举办“书香三八”读书月、“旅行与读书”专题讲座、女职工读书会、亲子绘本课等阅读活动X场。组织“庆新春”区级机关和国有企业干部职工体育健身活动，协办第四届“万步有约”健走激励大赛暨X区“我运动我健康”系列活动、全区工间操比赛等文体活动。推进网上工会建设，进一步加强区总工会门户网站、公众微信号建管和宣传引导工作。

　　(三)示范引领创新推进。一是推进劳模工匠服务项目化常态化。落实劳模工匠“十百千”工程，出台《X区劳模工匠服务队项目化常态化行动暨开展劳模工匠服务队“集中服务周”活动方案》，建立各行业十家劳模工作室，进行挂牌亮岗，组织发动劳模工匠进企业、进社区开展模具、机械、医疗、农业、科技等十余个领域工种技术服务X场次，助推民营企业健康发展。二是做好各级劳模工匠选树推优工作。在报刊、微信公众号等媒体平台上开展劳模工匠先进事迹宣传，传递新时代劳模工匠正能量。圆满完成了推荐选树工作，X被评为X省劳模。三是做好关爱劳模工作。春节前夕，走访慰问了X名各级劳模，发放慰问金X元,其中，医疗补助金X元、困难补助X元;X月，组织了X名各级劳模健康体检。

　　二、组织建设不断夯实

　　(一)全面开展镇(街道)总工会换届工作。印发《关于做好镇(街道)总工会换届选举工作的通知》，指导镇(街道)总工会按照要求认真组织换届选举工作。目前，已有X个镇(街道)完成，其他镇(街道)在七月份完成。

　　(二)加大工会组建力度。积极做好全区两新组织“双覆盖集中攻坚行动”工会组建和基层工会普查行动工作，新建单建基层工会X家，新建立厂务公开制度企业X家，X区房产中介联合工会在X月X日成立。全区百人以上企业全部建立工会。

　　(三)做实实名制数据库。持续深入推进实名制数据库建设，召开全区区级机关事业单位和国有企业工会实名制数据库建设推进会，开展实名制电子会员卡申领+网上工会普惠化服务事项专题培训。目前，共采集会员X人，工会组织X个。职工主动要求入库申领电子会员卡已上轨道。X月，全总办公厅统计调研处处长胡惠一行来X调研实名数据采集工作，对X实名制数据库建设工作予以了肯定。

　　三、服务中心更加有效

　　(一)广泛开展劳动技能竞赛。组织开展以技能提升为主要内容的技术创新、技能培训、技能比武和技术帮带等活动，提升职工整体技能水平，助力企业转型升级。上半年，全区各级工会举办企业职工技能比武X次，参赛职工X人，涉及工种X项;镇(街道)总工会举办技能比武X场次，涉及工种X项，参赛职工X人;创新项目立项X项，参与创新活动X人。

　　(二)持续推进职工素质建设。加强工匠选树培育，深化“工人先锋号”、“劳模创新工作室”创建和师徒结对活动，加快推进知识型、技能型、创新型劳动者大军建设。发挥吕义聪、王建平“劳模创新工作室”作用，开展师徒结对X人，取得创新成果十余项。推荐西马智能科技股份有限公司实验室、X豪达汽车电器有限公司职工科技创新工作室参与市级创新工作室评选。

　　(三)深度参与安全生产活动。落实劳动保护分级管理工作，建立工会监督检查长效机制，增强工作的针对性和有效性，全面提高劳动保护工作水平。广泛开展“安康杯”竞赛活动，全区X家企事业单位X万余人参与，参与率达X%，参与的企业数、职工数逐年递增。认真组织安全隐患随手拍合理化建议活动，职工参与线上安全隐患随手拍X余件。组织发动基层工会以“安全生产月”、“安全周”等活动为契机，以安全生产区域互巡联建为载体，组织安全知识培训、消防演练，开展职业病防治职工座谈会、知识讲座、现场咨询等服务，向职工群众宣传普及安全生产知识，发放职业病防治知识宣传册X余份，安全生产知识手册、宣传资料X余份。

　　四、服务保障精准高效

　　(一)扎实推进维权保障工作。一是加强普法宣传教育。成立X区总工会法律援助服务队。组织开展“尊法守法携手筑梦”法律宣传活动X场次，现场发放各类宣传资料X余册，并围绕职工群众普遍关注和密切相关的企业裁员、社会保障、经济补偿等问题进行了咨询解答服务。二是拓展法律援助渠道。积极开展工会就业援助活动，举办春风行动招聘会X场。利用微信公众平台发布用工信息，缓解企业用工难、求职人员就业难的“两难”困境。元旦春节期间，组织开展了农民工工资清欠行动。X月，联合住建局对建筑行业开展了“无欠薪”专项检查。不断完善职工法律援助中心工作机制，发挥人劳、司法、工会三家协作的X区劳动人事争议法律服务中心的作用，受理劳动争议案件X起，结案X起，涉及职工X人，金额X万元。

　　(二)着力构建和谐劳动关系。进一步推行劳动关系和谐企业创建工作规范化建设，下发《关于开展X年集体协商要约行动的通知》，分解任务，明确要求。聘请专职集体协商指导员X名，调整替补镇(街道)兼职指导员X名，指导推进园区和新兴行业集体协商工作。

　　(三)不断深化互助帮扶工作。一是实施精准帮扶。深化困难职工分级管理，对已建档和新建档的困难职工进行全面复核和审查，实行动态管理，建立完善了全国级、省级和区级困难职工档案。目前我区共有困难职工X名，其中，全国级X名，省级X名，区级X名。二是做实医疗互助。我区今年共有X家单位，X人参保，参保金额X万余元，全面完成市总今年下达的参保任务。上半年，医疗互助报销X人次，报销金额X万元。

　　(四)着力推进职工普惠疗休养女职委工作。一是唱响职工普惠。立足职工需求，完善项目化运转载体，突出基层普惠性导向，注重向非公企业倾斜。围绕“基本保障”和“美好生活向往”两个层次深挖培育，着力实现项目品牌化、系列化、长效化目标。目前已形成购物折扣、职工普惠日、公益培训等三个系列项目，其中美食五折、特惠电影票线下合作商家已有X余家，“爱·普惠”职工公益培训课堂吸引近千名职工参与。二是稳妥推进疗休养工作。制定下发《关于调整完善职工疗休养政策的通知》，指导督促机关工会严格按要求组织好本单位的职工疗休养工作。扎实做好一线职工和优秀工会干部疗休养工作，组织X名企业一线职工和优秀工会干部前往嘉兴进行了为期X天、X天的疗休养活动。三是有力推进女职委工作。开展“庆三八”主题系列活动，举办以“展新时代风采扬新女性魅力”为主题的“三八”妇女节系列活动启动仪式，全区共开展职场礼仪、健康知识讲座、妇科专项体检等活动X场，女职工参与近X人次。联合相关部门，分别在X街道春泽社区、凉溪村举办“桃花源、遇见缘”公益相亲职工联谊会、“缘来就是你”科技人员牵手交友主题大会。各级工会还积极开展了“六一”亲子关爱活动。西马智能科技股份有限公司王莉芳被评为全国五一巾帼标兵。

　　五、改革试点有力推进

　　(一)加强基层工会改革试点。定期调研基层工会改革试点单位，指导推进X等试点单位改革工作。注重培植特色亮点，对路北街道以“三建”破“四缺”、探索群团建设新模式，X方林汽车产业服务集聚区“项目化”品牌活动，X街道春泽社区联合工会针对行政村调整实际，积极发展会员、强化组织建设，X街道规范工会建设、创新运行机制等做法经验进行总结，向各镇(街道)推广并筹划铺开基层工会改革试点工作。X月中旬，市总工会督察我区基层工会改革试点单位工作时，对改革试点和组建房产中介机构联合工会工作予以肯定。

　　(二)制订党建带工建意见。认真贯彻习近平总书记同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神，坚持“党建带动工建、工建服务党建”工作方针，围绕“突出主业主责，深化改革创新，夯实基层基础，强化宣传引导，提升服务保障”目标任务，推动“党建带动工建”一体化推进、“工建服务党建”系列化运作，制订《关于加强“党建带动工建、工建服务党建”工作的实施意见》，切实履行工会的政治责任，引导动员广大职工为完成党的十九大提出的目标任务发挥工人阶级主力军作用。

　　六、自身建设不断加强

　　(一)深化政治理论学习。认真贯彻《中国共产党党员教育管理工作条例》和区委办《X区党委(党组)理论学习中心组学习实施办法》，结合实际制订党组理论学习中心组、支部主题党日年度计划，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党章党规党纪，不断加强工会党员干部理论素养和党性修养，党员干部和广大职工“四个意识”更加牢固，“四个自信”更加坚定，“两个维护”更加坚决。

　　(二)推进全面从严治党。突出党性党风党纪教育实践，制定《关于进一步推进机关作风建设的意见(试行)》，明确细化意识形态工作组织领导和责任分工。召开全区工会系统X年党风廉政建设、意识形态暨作风建设工作会议，签订党风廉政建设、意识形态工作责任书。集中开展党风廉政专题党课、专题培训、廉政风险排查、组织生活会和清廉文化创建等“七个一”为主要内容的党员干部警示教育月活动，进一步绷紧党员干部廉洁自律弦，夯实知敬畏、明底线、重品行、正操守的思想道德防线。

　　(三)围绕中心服务大局。深化“五心”“妈妈式”服务理念，以实施专项服务、普惠服务为抓手，开展“服务企业服务职工服务基层”活动，建立区总工会联系基层、联系企业制度，沉到一线、走进职工，倾听呼声、反映诉求，协调推动解决实际困难问题。聚焦“两抓”年，加强重大项目立功竞赛督查，推进工会实名管理、打造“互联网+”新平台，“服务企业高质量发展、服务职工高素质提升”项目化行动，开展劳模工匠培训、宣传宣讲和技术服务项目化志愿服务，广泛参与社会治理、多城同创、生态环境、平安健康创建等活动，提升了工会影响力。

　　(四)加强财务资产经审工作和队伍建设。成立内部控制小组，建立公平竞争审查制度，深化工会财务资产规范化建设。启动“职工之家”装修改造项目。指导基层工会建立健全经审组织，配齐配强专(兼)职经审干部，建立独立财务账户，依法收缴规范管理经费。完成审计报告(征求意见)X份。邀请省总经审办李天祥为全区X余名各级工会干部进行财务、经审专项培训。加强区总工会信息、宣传报道工作，成立领导小组，建立工作队伍，组织业务培训。召开社会化工会工作者座谈交流会，推动队伍管理和作用发挥。

　　下半年工作打算

　　一、坚持政治统领，进一步深化理论武装

　　一是深入学习贯彻党的创新理论。坚持把统一思想、凝聚力量作为工会重要政治责任，推动习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话和X精神深入基层、走进职工。强化意识形态工作，认真落实区委意识形态工作十项规定，加强工会网宣阵地、网宣队伍建设，发挥工会宣传引领作用，引导党员干部和职工群众更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围。

　　二是严明政治纪律和政治规矩。深入学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，严格落实《X》等党内法规制度，持续推进“两学一做”常态化制度化，严肃党内政治生活，强化政治纪律和政治规矩，带头做到“两个维护”。

　　二、深化改革创新，进一步夯实基层基础

　　一是着力加强基层工会改革。持续跟踪指导服务市、区四个试点单位的工会改革，建立完善镇(街道)工会委员会班子成员专(兼)职制度，推开各镇(街道)选树X-X个基层工会改革试点工作。拓展新经济新业态工会组建，进一步推动物流货运、特色小镇、街区商铺、商圈楼宇、园区市场等区域性行业性工会组建工作，开展联合工会标准化建设。抓好区总工会“职工之家”建设。按新“三定”方案，把区总工会内设机构及其职能全面调整落实到位。

　　二是改进创新职工宣传引领。围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，探索创新线上线下联动的工会宣传引领方法手段，开展巡回宣讲、图片展示、知识竞赛等全方位、深层次、多维度的宣传宣讲活动，切实发挥政治、文化、示范引领作用。

　　三是探索推进智慧工会建设。全面完成X工会组织及会员实名制工作，推进数据库的更新维护及基层组织建设双提升。进一步推动网上工会建设实体化项目化运行，围绕“网上职工之家”网站和“X工会”微信公众号两大主要阵地，积极对接市总工会，着力从搭框架、填内容向提升品质转变。以精准面向持卡会员普惠服务为抓手，编织区总牵头、镇(街道)协同、基层联动的“普惠一张网”，通过普惠日活动、公益培训、线下折扣等系列化项目化常态化普惠服务，打造X工会普惠品牌，增强“娘家人”的吸引力影响力。

　　三、深化建功立业，进一步助推区域经济发展

　　一是广泛开展技能比赛，推进产业工人队伍建设。开展X万职工岗位练兵活动，带动镇(街道)劳动竞赛X场。组织X年度汽车服务行业、金融行业职工技能比武大赛。加强工匠选树培育，重抓师徒结对，继续开展“求学圆梦行动”，推动职业技能教育、职工技能形成、职工技能大赛等体系建设，努力打造知识型、技能型、创新型劳动者大军。推进年度重大项目立功竞赛活动。

　　二是深化劳模工匠服务队项目化常态化行动，服务企业健康持续高质量发展。持续开展劳模工匠服务队项目化常态化行动，开展全区金融系统“服务实体经济”普惠职工群众活动，发挥劳模工匠示范引领作用，助推民营经济发展。加强劳模工匠精神宣传宣讲，积极选树培育“X工匠”，促使技能型、复合型人才脱颖而出。

　　三是认真履行工会劳动保护职责，切实保障职工安全健康。深化“安康杯”竞赛系列活动，加强安全生产和劳动保护区域化互巡联建，常态开展“查身边事故隐患、提合理化建议”活动。推进企业安全文化建设，督导基层工会落实劳动保护分级管理工作，抓好安全生产和劳动保护知识培训、职业疾病防治。组织发动基层工会开展劳动法律、安全生产宣传宣讲、消防演练，认真做好“送清凉”工作。

　　四、聚焦主责主业，进一步提升服务保障

　　一是继续做好互助帮扶工作。开展困难职工家庭解困脱困情况调研，做好工会帮扶资金、送温暖资金分配管理使用情况自查自纠工作。对X年高考生贫困职工家庭走访活动，做好X年金秋助学工作。继续做好职工医疗互助参保、建档工作，严格互助保障对象审核、互助保障对象执行，认真做好医疗互助补助救济工作。

　　二是持续推进和谐劳动关系创建。加强劳动关系矛盾调处和法律援助服务工作，继续开展“尊法守法携手筑梦”服务农民工法治宣传行动，进一步推动《X省工会劳动法律监督条例》和《实施细则》落实，发挥劳动人事争议法律服务中心、法律援助服务队、“X”职工维权热线和网上工会平台作用，及时回应，应援尽援，切实维护职工合法权益。开展工资集体协商要约行动，指导企业全面签订集体合同和工资集体协商协议，确保建会企业集体协商建制率在X%以上。在X集聚区开展区域工资集体协商规范化建设。

　　三是加强改进职工疗休养和关爱女职工工作。坚持职工需求导向，突出工会特点，高质量落实服务职工十大实事项目。加强和改进职工疗休养管理服务工作，指导督促基层工会严格按要求认真组织好本单位职工疗休养，根据上半年职工疗休养工作开展情况和基层意见建议，组织对疗休养线路、旅行社进行重新招标，继续组织一线职工和优秀工会干部疗休养工作。落实女职工“五期”保护工作，持续推进“妈咪暖心小屋”建设，计划三季度新建X家妈咪暖心小屋，向市总推荐一家“妈咪暖心小屋”示范点。组织开展困难企业转岗再就业职工技能培训。

　　五、全面从严治党，进一步推进自身建设

　　一是强化政治建设。坚定不移加强党的领导，落实全面从严治党主体责任，抓好《中国共产党党组工作条例》、《中国共产党支部工作条例(试行)》等重要法规文件贯彻执行，结合“职工之家”建设，争创党建示范点。持续推进巡视巡察、审计整改长效化，坚决防止反弹回潮。深入推进清廉机关建设，深化廉政文化创建，推动党风廉政教育、违纪违法典型案例剖析、廉政风险排查等警示教育活动常态化，营造廉政勤政、干净担当的工会政治生态。

　　二是强化作风建设。坚持力戒形式主义、官僚主义，深化落实区总党组《关于进一步推进机关作风建设的意见(试行)》，推进“服务企业高质量发展、服务职工高素质提升”项目化行动，采取办班、讲座、交流等多种方式，加强工会干部学习培训，着力加强工会信息和宣传报道工作，驰而不息抓好工会作风建设，不断提高履行主责主业、服务中心大局、创新创先创优的能力水平。三是强化服务保障。发挥工会经审作用，紧盯经费使用、资产管理、项目建设等关键领域和重点环节，加大经审扩面提质力度。加强沟通协调，加紧推进X工会经费税务代收工作。紧紧围绕“两抓”年活动部署，认真落实区总工会“服务企业服务职工服务基层”活动工作方案，开展“助企业、稳增长、促就业”服务活动，加强联系镇(街道)、企业、困难职工走访调研，协调推动解决实际困难问题，为提振企业发展信心，助力民营经济健康持续发展贡献工会力量。

**2023年工会上半年工作总结篇2**

　　20xx年上半年，学校工会深入学习贯彻党的十七大精神，以科学发展观统领学校工会工作，以市教育工会20xx年工作要点为指导，结合学校实际，办人民满意教育，构建和谐校园，不断推进工会自身建设，努力增强学校工会的工作活力。

　　1.加强教师队伍建设，配合学校做好教学工作。

　　学校工会引导教师参加“争创学习型组织，争做创新型人才，树立新时期教职工形象”活动，鼓励教师成为终身学习的先行者。继续会同行政开展“育人为本，热爱学生”的主题教育活动，开展“文明教职工”、“文明教研组”、“文明新风家庭”评比表彰活动。

　　主动配合学校行政，引导教师转变教育思想，更新教育观念，积极探索和实践“以人为本”的新课程改革，协助行政举办教学评优课、教学观摩课、教学研究课等教科研活动，通过教学比武，促进教师不断学习新的只是，努力掌握广博厚实的业务知识和现代化教育教学手段。

　　2.发挥民主监督作用，落实教职工民主权利

　　以教代会为主要形式的民主监督，民主评议领导干部工作，是加强学校民主政治建设的重要内容，广大教职工对领导干部是最有力的评议者。由学校行政人员逐一述职，讲自己一学期来的工作实绩与不足，让教代会代表进行无记名投票，进行客观、公正的评议，让学校13位行政人员直接接受教师的监督。工会将测评情况如实向学校支部和校长室汇报，并在一定范围内公开测评情况。通过民主测评干部，增强了工作的透明度，有利于干部的自身建设，有利于发挥干部党员的表率作用。

　　工会鼓励教职工为学校的发展献计献策，调动教职工参政议政的积极性。每次召开教代会，大部分代表都能结合学校实际和切身利益，向教代会提出一些切实可行的提案，如xx等代表提出的有关改善师生伙食等提案，都得到了落实。

　　3.开展多项活动，关心教职工生活，促进教职工身心健康

　　为庆祝“三八”妇女节，学校工会组织全体女教职员工发放了福利，在中秋节发放了中秋福利。

　　学校在职或退离休教师患重病或住院治疗，学校工会都会在第一时间去探望，带去组织的关心。

　　由于全体教职工的积极参与和热情支持，学校工会工作取得了优异的成绩。我们将以此为起点，继续认真做好工会工作，充分发挥工会自身的优点和特长，为构建和谐校园作出不懈的努力。

**2023年工会上半年工作总结篇3**

　　今年以来，县总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕县委中心工作，立足自身职能，充分发挥优势，团结引领广大职工投身“经济强县、美丽xx”建设主战场，各个重项工作都实现了新突破。在中华全国总工会和中央网信办主办的“网聚职工正能量、争做中国好网民”主题活动中，荣获全国三等奖;xx职工服务中心被评为xx省示范型职工服务中心;开发区职工服务中心被评为A类省级开发区职工服务中心。

　　一、抓思想引领，千方百计弘扬正能量

　　精准把握新时期工会工作的内涵和方向，积极引导职工群众听党话、跟党走。一是深入开展党史学习教育。依托各企事业单位开办的“大学习课堂”，将党史学习教育纳入工作流程;组织各级工会干部、劳模工匠、先进人物、学习骨干，入企业、进车间宣讲辅导;举办了职工党史知识竞赛，在全县营造了比学赶超的浓厚氛围，带动了职工党史学习教育走深走实。二是广泛开展“永远跟党走”职工系列活动。以学习习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神为核心内容，广泛开展了职工诵读活动。全县xx名职工参与了“冀工之家”语音诵读比赛，位列全市第xx名;xx个企事业单位录制了诵读短视频，其中xx个作品进入全省前100名。以“唱支山歌给党听”为主题，组织职工群众开展网络歌咏比赛，先后向省总工会选送了《在此刻》等xx首歌曲MV。三是积极搭建职工学习教育平台。着力在职工服务中心运营上下功夫，通过采取业务窗口“7合1”模式，为职工群众提供法律援助、困难帮扶、互助保障等“一站式”服务。持续做好网上工会工作，主动把工会服务职工的各项功能向网络和移动终端延伸，打造“指尖上的职工之家”，职工服务网发稿量位列全省第xx，xx省基层工会服务平台活动上传量位列全市第xx。千方百计做好xx劳动公园建设工作，通过打造劳模事迹长廊、劳动主题雕塑、xx工运史展牌、劳动者造型、工匠精神灯箱、法律法规展板等载体和形式，高质量完成了劳动公园改建任务，受到了省、市总工会的高度评价。

　　二、抓示范带动，多措并举锻造主力军

　　一是广泛开展劳动竞赛。聚焦县域经济发展大局，动员和组织广大职工积极开展了“装备行业节能减排”、“食品产业安全至上”、“民心河”“古城河”改造、“森林城市建设”等主题劳动竞赛，有效激发了职工群众建功新时代的积极性。二是积极举办技能大赛。先后组织开展了叉车障碍搬运、手工氩弧焊、快递分拣、家电清洗等多场技能比赛，引导广大职工掀起了“学技能、比技术”的热潮。三是大力加强创新工作室建设。积极打造劳模和工匠人才创新工作室，组织引导各企业技术工人围绕产品研发、工艺改进刻苦钻研、攻关创新。目前全县在建创新工作室xx家。四是鼓励“五小”创新活动。鼓励职工围绕“生产难点、改进工艺流程、保障安全生产、提高生产效率”，用自身的聪明才智投身到“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”的“五小”创新活动中，从而实现企业降本增效和职工技术发展的双赢。实现技术创新xx项，获得国家专利xx项，增加企业利税xx亿元。五是切实加大产业工人队伍改革和建设力度。通过整合社会资源，切实加强了产业工人职业教育、继续教育、普通教育的有机衔接，为劳动者转岗择业和持续发展提供了有力支撑。进一步加强了职业技能培训，积极推荐企业优秀人才参加省、市各类技能比赛活动，积极推荐优秀创新成果参与全市、全省、全国评选。认真落实技术工人创新成果按要素参与分配制度，健全了技能人才激励机制，引导工资分配向技能人才倾斜，切实提高了技术工人收入水平。

　　三、抓亮点打造，闭环衔接培育“阜诚嫂”

　　县总工会应对复杂多变的出口服装业市场变化，积极为下岗女工寻找就业门路，采取了“3+3”模式：转岗培训—打造品牌—市场对接。一是转岗培训。与xx培训学校结合，先后开设了母婴护理、养老护理、保健按摩、营养配餐、小儿推拿等专业学科，确保每名参训女工都能熟练掌握专业技能，都能取得职业资格证书。二是打造品牌。组织开展了家政服务技能大赛，对优秀选手分别授予“金牌工人”、“能工巧匠”荣誉称号。成功注册了“阜诚嫂”商标，积极塑造xx县的诚信月嫂形象。三是市场对接。先后与xx市5家医院、北京25家大型家政连锁公司建立了合作关系，为他们培训和输送工作人员;利用xx市“12349”便民服务平台，为市内有需求的老人提供居家服务，实现就近输出。邀请京、津等城市大型家政公司，来xx举办招聘对接会。今年以来转移就业下岗女工xx多人次，月薪最低达到5000元以上，技术精湛者月薪超2万元。源头入会—网上管理—城际维权。一是源头入会。对于培训合格即将上岗的学员，一律把会员关系接转到xx家政公司;符合入会条件的非工会会员，直接在该公司入会。二是网上管理。充分利用xx家政公司智慧网络平台，依托现代化智能手段，千方百计加强对流动会员的管理。三是城际维权。通过疏通维权渠道，加强与不同城市间的维权网络建设。县总工会聘请专业律师，健全完善了维权工作机制。先后办理涉及3个城市的维权案件5起，帮会员讨回应得收入xx万元。

　　四、抓维权服务，真情实意当好“娘家人”

　　一是大力开展法律援助行动。联合司法局、律师协会等部门和社会团体开展了“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律活动5次，发放宣传册xx多份，义务解答职工咨询xx多人次。二是积极组织职工医疗互助活动。通过宣传发动、示范引导，使参加活动职工人数达xx人，比去年增加xx人，共筹集互助金xx万余元，发放救助金xx万余元。截止目前，已救助xx名因病致贫职工。三是精准帮扶困难职工。按照“不漏一户、不丢一人”的原则，将xx名困难职工纳入全省帮扶系统，春节、“五一”期间对每个困难家庭进行了走访慰问，落实了“一对一”帮扶制度。四是持续加大创业就业扶持力度。联合有关部门举办了春风行动暨就业招聘会，向有创业就业意愿的农民工、下岗职工发放招聘信息、宣传资料、提供岗位信息，为广大求职者和用人单位搭建了供需服务平台。与职业培训学校合作，开设了钢结构设计、汽车维修、家电清洗等培训班，提升了职工劳动技能，助推了职工创业就业。五是着力提升普惠服务水平。先后签约超市、医院、酒店、加油站、汽修厂、美容店等与职工生产生活密切相关的服务单位xx余家，开展了“持卡五元洗车”等一系列职工普惠活动，为广大职工节省资金xx多万元。六是千方百计丰富职工文体生活。先后举办了全县职工乒乓球比赛、职工象棋比赛、职工篮球比赛等活动。下一步工作安排：一是进一步强化思想政治引领，积极引导职工群众听党话、跟党走。继续开展好习近平新时代中国特色社会主义思想职工诵读活动和职工学“四史”活动，邀请劳动模范和专业老师入企业、进车间、下班组进行宣讲;举办2023年度全县职工书画展，庆祝中国共产党成立100周年;谋划并启动xx工运展览室建设，为广大职工学习工运史搭建平台。二是进一步强化改革创新意识，广泛动员职工群众建功立业。围绕全县经济建设工作中心，主动适应经济新常态，积极开展劳动竞赛、技能比赛、创新工作室建设和创新成果评选上报等工作，引导广大职工以主任翁姿态投身“经济强县、美丽xx”建设主战场。三是进一步强化维权服务举措，努力提高为职工服务的能力和水平。扎实做好基层组织建设、困难职工帮扶、法律法规宣传、企业民主管理等重点工作，加快网上工会平台的推广和应用，完善工会会员普惠服务举措，不断增强广大职工群众的获得感、幸福感、安全感。四是进一步强化工会干部队伍建设，为做好新时代工运事业提供坚强保障。采取教育引导、政策激励等措施，提升各级工会干部的政治素养，凝聚干事创业的强大合力;按省、市总工会任务目标要求，重点抓好纪律、作风、业绩“三大比武”活动，努力营造“比学赶超”的浓厚氛围，不断增强唯旗是夺、事争一流的拼搏意识，推动xx工会工作再上新台阶、再创新辉煌。

**2023年工会上半年工作总结篇4**

　　20\_\_年医院工会在院党政、局工会领导关心支持下，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实《工会法》，紧紧围绕医院的工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质提高、维护医院稳定，保障安全生产，增强职工凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。现将20\_\_年医院工会工作情况汇报如下：

　　院务公开制度是企业和职工群众的创造，是当前推进社会主义民主政治的有效手段。在这方面，我们通过党政联席会、院务会、公开栏、局域网等形式开展活动，加强监督。如各科室收入情况、药品及医疗器械采购情况、疗休养等进行公开，及时公开了16项内容，其中企业重大决策问题1项，企业生产经营管理方面的重要问题2项，涉及职工切身利益方面的问题6项，与企业领导领导班子建设与党风廉政建设密切相关的问题7项，保证了院务公开制度的落实，维护了职工的知情权和监督权。

　　1、结合医院实际情况，大力开展全院职工文体活动，丰富职工业余生活。在确保安全生产的前提下，组织开展了形式多样的活动，元月份组织全院职工“三逮”、登山活动;3月份组织了庆“三·八”活动。一方面在黄墩街道开展义诊便民服务活动，免费为基地职工、家属、离退休人员进行预防保健知识咨询、测血压等。另一方面组织全院职工娱乐健身活动，如投圈、登山等活动;丰富了职工业余文化生活，为企业营造了良好的文化氛围，博得了广大职工的好评。

　　2、为贯彻《全民健身条例》，全面实施职工素质工程，提高职工健康体质，根据我院的实际情况，全民健身月活动主要由工会组织，行政后勤积极配合工会把此项工作组织起来，利用宣传栏、工会小组长会议、早会广泛地向广大职工宣传了生命在于运动、体育锻炼的意义和好处等，采取了多种形式的活动，主要以小型分散活动为主的方式进行，如组织乒乓球爱好人员到基地综管处四楼乒乓球室打球，每周不少于两次;鼓励医院女职工每晚6点到8点在黄墩公园健身操活动;组织全院职工登山活动等，努力做到了贴近职工、服务职工、职工受益，开展职工欢迎的体育健身活动，限度地吸引和组织职工广泛参加各种体育健身活动，并建立长效的群众性体育活动机制，保证今后有效地开展各种体育健身活动。

　　1、关心职工生活特别是困难职工是工会义不容辞的责任。也是维护企业安全生产和维护职工队伍稳定的重要工作。对有困难而又一时无法解决的职工，及时召开工会委员会会议讨论，帮贫解困。对有疾病住院的职工及时慰问，送去温暖。在重大节日期间积极慰问困难职工，共慰问职工9户，慰问、补助金额2067.00元。继续做好困难职工的调查摸底工作，对新困难户进行登记建档，做到心中有数，掌握第一手资料。通过以上工作，使职工感受到企业的关怀，稳定了职工队伍。

　　2、根据工程局20\_\_年度《集体合同》和《女职工特殊保护专项集体合同》的有关条款，组织医院职工的身体健康体检。凡与工程局签订正式合同且工龄满5年以上的医院职工安排到南平市第一医院体检中心体检，共50人，部份职工在体检中发现问题，及时进行了治疗。

　　医院女工委，根据医院女职工特点，认真组织全院女职工学习实践科学发展观，全面贯彻落实中国工会\_\_大精神，学习《中华人民共和国妇女权益保障法》、《福建省企业女职工劳动保护条例》等法规法律知识，增强女职工知法、懂法、守法、用法的能力。以开展活动为切入点来引导女职工树立正确的人生观、价值观和团队精神，开展庆祝“三八”国际劳动妇女节系列活动;在“6.18”特大洪灾中，女工委积极组织女职工参加抗洪抢险自救工作。

　　深入开展女职工“岗位建功”、“素质提升”、“爱心帮扶”、“权益维护”四大工程，鼓励女职工参加自学、函授、自考、继续教育及各种短期培训班等学习活动;引导和激励女职工立足本职、岗位创新，积极参与技术创新、服务创新等活动。团结带领广大女职工紧密围绕经济建设这个中心，继续深入开展以“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的管理活动，引导女职工在医疗经营工作中建功立业。

　　医院工会在自身素质上下功夫，加强政治素质和业务素质的学习锻炼，以自学为主，配合会议集中学习及参加培训等方式，不断提高业务水平、组织协调和维权办事的能力。加强财务工作，对工会经费加强管理，合理使用，按时足额上缴工会经费。对上级工会对医院工会经费审计发现问题与审计意见予以严肃、认真对待，及时整改。积极完成上级工会交给的各项任务。

**2023年工会上半年工作总结篇5**

　　上半年，五公司工会在集团公司工会和五公司党委领导下，在行政的支持下，根据《集团公司\_\_年\_会工作意见》，围绕经营中心，抓基础，办实事，求实效，为推进企业和谐发展发挥了积极作用。上半年主要抓了以下五个方面的工作：

　　一是抓劳动竞赛、技术比武。年初，我们对\_\_年\_劳动竞赛进行了安排，确定以“一线五桥七隧”为重点展开活动，制定了《项目部劳动竞赛情况季度报表》。公司4月26日—6月24日开展了“促进度、保工期、创效益，大干60天劳动竞赛活动”，推动了施工生产不断发展。

　　郑西秦东隧道通过开展劳动竞赛，三个斜井分别比计划提前两个月贯通。苍岭项目部克服隧道岩爆及大变形等困难，不断优化施工方案，在业主新增加100米开挖任务，提前两个月将“华东第一隧”苍岭隧道打到交汇点，获得业主奖励50万元。马莱项目部从现场管理经费中拿出20万元作为奖励经费，针对“制梁”和“隧道二衬”两个工序在协作队伍中开展了劳动竞赛活动。武广项目部在集团公司(16家处级单位参加)开展的“建功立业劳动竞赛暨‘创建标准项目部，争当优秀企业员工’”竞赛活动中，八项内容评比总成绩第一名，获得8万元的奖励。

　　今年2月，厦门海底隧道项目部工会组织由16人参加的钢筋焊接技术比武大赛。通过两小时四个轮次的紧张角逐，6名同志分别获得一、二、三等奖。3月，公司工会在职工医院开展了“庆‘三、八’护士操作技能竞赛”，18名护士参加。通过一天时间的激烈竞争，最终评出“岗位能手”3名。积极推进“创争”活动。\_\_年\_获陕西省职工技能大赛团体银奖，王善高等四名职工被授予“陕西省技术能手”称号。

　　开展评先树模活动，推进企业文化建设。公司在年初职代会上，隆重表彰了\_\_年\_先进个人101人、先进集体和班组23个，并借鉴集团公司经验制作了《光荣册》，收到了良好的效果。同时集团公司表彰了“五好项目经理部”1个，安全卫士、革新能手等先进个人6名。向集团公司申报了“火车头”奖章1人、陕西省国资委先进个人2人、国务院国资委“学习型红旗班组(科室)”1个。

　　二是抓合理化建议活动。襄渝项目部在财神庙隧道施工中，大胆改进立模工艺,变矮边墙为整体边墙，仅此一项，在施工中可节省129万元。秦东隧道张宁等技术人员，就《斜井与正洞交叉口地段施工工艺研究》提出合理化建议，并经监理、设计单位认可和施工实践，斜井提前20多天进入正洞施工，获得项目部2万元的奖励。《苍岭隧道1号通风井施工方案优化》等3项技术改进和合理化建议获集团公司优秀成果三等奖;《坎下大桥优化设计方案》等两项成果获四等奖，共获奖金1.1万元。

　　三是抓“三工建设”。按照铁五党[\_\_]\_7号《关于全面推进“三工”建设活动的通知》文件要求，\_\_\_底已上报集团公司对宁常等14个项目部进行“三工建设示范点”的验收、命名。上半年我们对11个项目就落实“三工建设”的基本要求和内容进行了督导。

　　四是抓劳动保护和三标一体认证工作。各项目部围绕“安全发展，国泰民安”主题，通过会议、标语、宣传图片、简(板)报等营造出“安全生产月”活动的良好氛围。厦门海底隧道等项目组织开展安全自救实战演习;蒙新项目工会还拿出\_\_元\_织开展有奖安全知识竞赛活动;郑西秦东等项目开展征集“安全生产”谚语活动。经初步统计，全公司共有3580人(含部分农民工)参加了“全国劳动安全防护和总公司安全生产知识竞赛”答题活动。

　　今年3至6月，公司卫监人员先后对武广客专等7个项目部687名员工进行了岗前职业健康检查。秦岭、镇胜等项目坚持季度组织职工代表对项目施工安全、食堂、宿舍进行一次巡视。厦门海底隧道项目部在业主组织的\_\_年\_第一次安全生产大检查中名列榜首。宜万项目部在云雾山隧道施工中，先后投资180万元配置地质超前预报系统、隧道声光电报警系统与视频监控系统等设备，同时制定严谨的安全生产制度，实现安全生产680天，被评为湖北省恩施市“安全示范标准工地”。

　　一是组织开展职工文化艺术节活动。根据集团公司关于举办“首届职工文化艺术节”的安排，我们作了详细的实施计划。3月份由公司工会、社会事业中心共同组织，在宝鸡举办了“情系社区”文艺汇报演出。参加集团公司社会事业服务工作会议的集团公司领导和各部门负责人、各单位分管后勤工作的领导200多人观摩了演出。

　　4月29日在宝鸡组织开展了“情系一局”文艺汇演，此次演出共有24个节目，都是职工自创、自演。特别是机关工会自编的快板《辉煌历程》、舞蹈《人民公仆》等节目，赢得了在场600多职工群众的阵阵掌声。同时还开展了项目形象展示和摄影绘画展览。

　　二是抓宣传教育。上半年公司工会评选表彰了\_\_年\_在工会信息工作成绩突出的3个先进集体和10名先进个人。自办《工会简报》7期，向上级工会投稿50余篇。郑西秦东项目部率先开展“知荣辱、树新风”教育活动，要求各工区认真开展讨论,从我做起,把“八荣八耻”观转化为自觉行动,确保项目经营目标的实现。

　　(一)加大源头维护力度。一是代表职工与企业行政方本着平等、合法的原则，协商起草了《06—2023年集体合同草案》，并经二届一次职代会票决通过;二是督促有关部门完善和续签了3097名员工的劳动合同，其他员工劳动合同正在清理过程之中;三是将《劳动法》、《工会法》挂在内网上，让职工学习，了解和掌握政策，提高自我维护意识;四是协助党政着力推进息工人员再上岗工程。上半年已在厦门海底隧道、武广客专和襄渝等项目安排490名职工上岗，向海外公司劳务输出58人;五是工会机关上半年接待职工来信来访130人次，耐心解答他们所关心的再上岗、股金清退等热点和疑难问题，使他们保持了思想和情绪上的稳定。无锡江海快速路、宜万、托什项目工会主动协调和化解了项目部与外协农民工的纠纷18起，做到了矛盾不上交。

　　(二)推进送温暖工程。今年元旦、春节期间，公司党政工筹集送温暖慰问金43.2490万元，慰问了劳模、离退休职工、困难职工和遗属等7547人。宁常、宁淮项目部工会组织开展了“学雷锋献爱心，挽救病重同事生命”活动，短短一天时间，为病重同事忽满胜累计捐款2.1万元。机关工会和部分项目工会为年轻技术人员刘智因子女患重度性

　　耳聋，导致家庭生活困难，发出倡议书，组织职工自愿捐款2.5万元，体现了企业大家庭的温暖和爱心。

　　(三)启动夏送秋凉工程。入夏以来，各项目部工会陆续组织为员工和劳务工送去藿香正气水、板蓝根和风油精等防暑药品和白糖、茶叶等食品。无锡江海快速路等项目部在现场设立开水供应点，面向所有参建人员开放。宜万项目出资1.5万元购买锅炉、修建澡堂，解决了职工洗澡难的问题。马莱项目工会为外协工添置了电热水淋浴器和电风扇，保证了民工投入生产的战斗力。

　　(四)努力兑现“三不让”承诺。一是按上级要求，落实了“三不让”承诺资金66.5万元;二是党政工联合行文公布了《五公司落实“三不让”承诺实施试行办法》;三是公司领导与13户困难职工开展“一对一”交友帮扶活动，帮助他们解难题、渡难关;四是上半年办理大病互助医疗保险出险36人，支付出险金2.05万元。

　　(五)积极开展女工工作。一是调整和充实女职工委员会，健全了女工组织;二是在宝鸡地区组织了325名女职工参加《女职工权益保障法律法规》知识竞赛答题活动;三是“三、八”节期间，邀请教授为机关女职工上“礼仪、仪表专题讲座”。协助子校工会举行了“女教工才艺展示”活动;四是已从6月份开始，组织对全公司920名女职工妇科普查工作。

　　一是坚持和完善职代会制度。今年1月，我们在集团公司工会领导亲临指导下，组织召开了二届一次职代会暨第二次工会会员代表大会。下发了《项目部民管会安排表》，建立了《项目部民管会台帐》，规范了项目部召开民管会的程序、内容和具体要求。指导襄渝等5个项目部召开了民主管理代表会。

　　今年首次在会议期间，组织职工代表对机关46名副科职以上中层干部进行了民主测评。会后，将测评结果公布在内网上。对前三名且考核结果为优的，给予一年内岗位工资晋升两档的奖励;对排序后三名的，给予一年内岗位工资降两档的处罚，同时由公司领导对其进行了诫勉谈话。

　　二是认真办理职工代表提案。二届一次职代会共收到职工代表提案65条，通过分类归纳，研究同意立案25条，办复25条，提案办复书面报告已经与职工代表见了面。

　　三是培训职工代表。在双代会期间，我们邀请安质部负责人就安全法规和监督管理体系等六个方面，对与会代表进行了安全知识培训。上半年，按照集团工会统一安排，一并对全公司98名职工代表进行了厂务公开知识的培训。

　　实行职工代表联系制度。今年6月，我们与职工代表通了电话。收集了职工代表对企业管理的意见和建议8条，掌握了职工代表动态。出面协调安排了4名职工代表和1名劳模再上岗。

　　四是坚持推行厂务公开制度。上半年来，各项目部按照“三个同步”和《五公司项目部厂务公开网络图》，重点突出“六公开”：公开职工四金缴纳情况;公开劳动保护情况;公开物资采购情况;公开重要规章制度;公开职工奖惩情况;公开工资分配等涉及职工利益的重大事项。公开率达95%。

　　我们推行厂务公开工作已逐步做到“五个结合”，主要体现在：第一，同外协队伍的选择和工程计价(结算)相结合。项目部在选择、推荐外协队伍时，基本上都采取会议的形式，并邀请职工代表参加。同时要求项目部在与协作队伍签订承包合同时，同时签定廉政合同，以加强双方的约束与监督。第二，同物质采购、废旧物资处理相结合。今年6月，公司在煤炭营销的低谷期举行宝鸡地区采暖供煤公开招标会议，供煤总价比去年减少23万元。保沧、秦岭公司上半年公开处理废旧物资65万元。厦门海底隧道项目部公开招标挖掘机供应商节约资金1.5万元。第三，同责任成本承包、工资分配相结合。项目部把《责任成本承包方案》和《工资分配办法》交给职工去讨论，去算帐。第四，同党风廉政建设、职工奖惩，项目评先相结合。项目部坚持把项目班子成员收入和民主测评结果等予以公开。公司明确凡不按规定召开民管会的，取消项目部和项目党政正职评先资格。宁杭项目部通过开展厂务公开，推进了党风廉政建设，6月份迎来了业主在项目部召开的“打造镇江高速公路廉政工程”经验交流会。第五，同推进企业文化建设相结合。项目部不但采取公开栏、职工(代表)大会、交班会、班组民主管理会、简报等公开形式，还采取设立经理信箱，项目领导与职工协商对话、座谈等形式，与职工面对面交流沟通，凝聚人心。

　　五是开展厂务公开工作调研。5月份，按照公司党委统一安排，工会、纪委、党办、党群工作部组成三个调研组，分赴五个片区，对13个重点项目进行了厂务公开等方面的专题调研。

　　调研采取听取汇报、召开座谈会、民主测评、问卷调查等形式和程序。共听取班子集体汇报13次，召开调研座谈会13场，297人次参加;民主测评领导班子成员71人，参加测评252人次;参加问卷调查288人次，走访干部、职工182人次，与项目班子集中座谈、反馈意见13次。通过调研，90%的员工对项目部开展厂务公开工作感到较为满意。

　　一是建立健全工会组织。今年1月，第二次工会会员代表大会选举产生了19人组成的工会委员会和5人组成的工会经费审查委员会。半年来，我们督促4个新开项目建立了工会组织，工会组建率达到100%。在项目上按直选程序新增了4名专职工会主席。

　　二是构建工会干部“大培训”格局。半年来，我们选派了3名同志参加工会干部培训，以增强他们的角色意识和业务水平。对5个项目工会进行了“四个帮助”，即：帮助建立统一规范的基础台帐;帮助提高业务操作能力;帮助开展有效的工会活动;帮助协调理顺工作关系。

　　三是持续开展建家活动。上半年，我们在双代会上对建家活动进行了安排，明确要求把工会建成党政肯定，职工认可的学习之家、安全之家和温暖之家。同时，发文表彰了宁常、镇胜、济南黄河大桥和职工子校等4个\_\_年\_先进职工之家。规划年内将郑西秦东等5个项目建成先进职工之家。

　　四是稳妥开展劳务工入会前期工作。根据《中铁一工(\_\_)\_8号》文件精神，我们慎重地研究了此项工作。并吸收了715名长期协议工加入工会，为他们办理了《会员证》。目前，大部分项目部在维护劳务工合法权益方面做了些具体工作。如监督劳务工工资发放;吸收参加安全、质量教育和岗前培训;参加工会组织开展的各项文体娱乐活动等等。

　　半年来，五公司工会工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些

　　差距和不足。主要反映在：一是维权工作还有差距;二是部分项目书记兼工会主席，既要管党群工作，还要分管协调、后勤或一段工程施工，有顾此失彼、工作不到位的地方;三是部分项目工会基础工作还较为薄弱;四是职工持股清退与资金不足矛盾突出。对于存在的问题，我们将在调研的基础上，加以认真解决。

　　下半年，我们将重点抓好以下八个方面的工作：

　　第一，建立健全工会系统激励和淘汰机制。出台工会考核办法，奖励前5名;对排名末位者，向党委提出建议，予以改选淘汰。第二，继续抓好劳动竞赛，并在2～3个开展有针对性的技术比武活动，力求活动有创新。抓好对《安全生产事故案例》的学习，增强全员安全意识。第三，完成“职工思想动态”和“内部劳务队伍状况”两个调研报告。想通过完成这两个调研报告，引起领导高度重视，以推进息工人员再上岗、再创业，维护企业和谐与稳定。第四，督促和指导项目部召开民管会。将继续采取党政工纪合力推进的机制，落实项目部是否召开民管会与评先挂钩等制度，确保100%召开会议。第五，开展《集体合同》履行情况抽查。第六，认真开展落实“三不让”承诺活动。第七，开展农民工入会工作。我们的基本思路是：一方面积极维护劳务工的合法权益，如监督发放工资等;一方面与行政沟通，在下半年新开项目上，将劳务队伍是否成立工会组织列入考虑其承揽工程施工的前提条件之一，以增强其积极配合开展工作的自觉性。第八，协助解决职工持股问题。最近，五公司董事会会议形成决议：在公司资金许可的情况下，可按照《持股会章程》分批实施。从稳定角度出发，我们希望集团公司引起高度重视和关注，尽早促成持股问题的解决。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找