# 纪检前半年工作总结(必备12篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2023-11-23

*纪检前半年工作总结1根据20xx年3月12日全县召开“全县纪检监察暨优化发展环境，加强机关效能建设”会议精神，我场纪检监察工作，按照县纪委、监察局的部署和要求，在场党总支的正确领导下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，坚...*

**纪检前半年工作总结1**

根据20xx年3月12日全县召开“全县纪检监察暨优化发展环境，加强机关效能建设”会议精神，我场纪检监察工作，按照县纪委、监察局的部署和要求，在场党总支的正确领导下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，坚决贯彻执行《实施纲要》，通过落实我场党风廉政建设责任制，加强机关效能建设，推行场务、政务公开。积极开展“学党章、守纪律、树形象”党风廉政主题教育活动，进一步改进我场机关作风，提升我场干部素质，提高工作效率，树立创新、务实、亲民、严谨、廉洁的形象，浓厚加快我场发展的干事氛围，有力地推动了我场各项工作的发展；结合我场实际，年上半年纪检监察工作主要从以下几个方面开展工作：

①实行每天签到制度，并由场总支书记审核把关；

②制定了机关各项制度十三项，坚持用制度管人管事；

③按照上级要求及时删除了场办公电脑的炒股及游戏软件；

①制定了年党风廉政建设和反腐败工作的实施方案，并对党风廉政建设和反腐工作任务进行了分工并具体落实到责任领导和责任部门，并与各党支部签订了责任状，真正做到了一级抓一级，层层抓落实。

②成立了党风廉政建设工作领导小组和党风廉政建设监督小组，负责全场党风廉政建设和反腐工作的制定、部署和落实，以及对场党风廉政建设工作的监督。

③开展了《\_中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋职不正当利益的若干规定》的自查自纠活动，并制定了工作实施方案，在党员干部中，认真开展调查，进行自查自纠，成立了工作领导小组。

①出了四期廉政专栏，并在场门口显出位子上，做了较大的宣传画，宣传社会主义荣辱观“八荣八耻”；

②积极鼓励有写作能力的年青人对外投稿，并设立了对外用稿奖励办法；

由于我场没有行政村，根据我场的实际情况，重点围绕社会主义新农村建设，开展了以“清廉乡风进农村“为主题的活动，完善了组务公开，规范各小组的财务管理，认真解决损害农民群众利益的突出问题。

①进一步完善了我场的工作制度；

②成立了减轻农民负担工作领导小组，纠风治乱工作领导小组，政务公开监督领导小组，机关效能建设领导小组，并由场长或书记亲任组长，把解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题作为工作的切入点，重点解决当前群众反映的突出问题(例如水泥场对周围群众造成的环境污染及xx国道改造的征地等)。

这半年来，我场在纪检监察工作中尽管做了一些工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题，主要有：一是制度执行力度要进一步加强，特别是班子成员要带头执行；二是加强对党员干部生活小节上管理力度；三是充分调动所有干部职工的工作积极性。

**纪检前半年工作总结2**

半年来，巡田纪委在乡党委的领导和县纪委的指导下，紧紧围绕中心工作，把党风廉政建设、反腐败工作和作风建设年活动工作摆在突出位置来抓，为全乡各项事业的持续、协调发展提供重要的政治和纪律保证。

一是完善和落实党风廉政建设责任制。印发了《党风廉政建设责任分工》，签订《党风廉政建设责任状》，将党风廉政建设全面工作细化成条块，明确主管领导、责任部门和参与对象，确保了党风廉政建设各个环节有人抓、有人管。乡与各村及各站所签订了党风廉政建设责任状，明确了各自的责任义务，形成了互相负责、相互监督的党风廉政建设责任制网络，促进了工作的有效落实。

二是以中心工作促进党廉政建设的同步推进。把党风廉政责任制工作与乡村两级换届，重点项目建设、产业发展和计划生育等中心工作同部署、同考核，利用召各类会议的机会，对党风廉政建设进行部署、检查，使党风廉政建设与乡中心工作同步推进。

三是以廉政考核为抓手强化监管。发挥机关作风和效能建设监督员及村级纪检委员的作用，制订了乡党政班子成员，站所负责人述职述廉和村党支书记抓党建双向述职等制度，增强乡机关干部和村干部廉洁意识和办事效率，把年度考核结果与机关干部和各村工作业绩、年终奖励惩处、选拔任用和年底绩效奖金发放的持钧。

（一）、完成了乡村两级班子换届，配优配强乡村纪检干部。

3月28日我乡召开了\_巡田乡第十二次代表大会，选举产生了新一届纪委班子。5月份，我乡17个村均通过选举方式产生了新的村级纪委委员。换届过程中，严肃了换届纪律，确保了风清气正的换届环境，严格贯彻执村党支部侯选人的“七选七不选”及村民委员会侯选人的推选“五选十不选”的标准，严把侯选人入口关，通过依法民主公开选举，配优配强了乡村纪检干部队伍，为各项工作的开展提供了强有力的组织保证。

（二）、狠抓学习型机关创建，提升干部素质

以创建学习型机关和学习型党组织为抓手，坚持每月月初组织党政班子成员集中学习，月底组织全体干部、职工集中学习。集中学习时党政主要领导对前一个月工作进行小结，各片对片内工作进行小结套，干部人个对阶段工作进行汇报。通过加强学习，全乡干部的综合素质有了一定的提升

（三）、抓干部管理，转变干部作风，提高行政效能。

实行“两片两线”管理模式，实行片（线）长负责制，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。推行衡阳市“三有两评”工作法，强化干部上班值班 “三制”管理。即上班实行签到制，出差、请假实行事前登记制，出勤结果月底通报制。要求干部每月出勤22天以上，住宿18晚以上。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

（四）、抓村干部教育培训，规范村干部管理

重视对村干部教育培训，七月底开展了村支两委干部任前教育培训，乡里制订出台了《巡田乡村干部管理办法》，颁布了规范村干部日常行为的“十条禁令”，坚持用制度管人，强化了村干部的规范化管理。

把对党员干部的思想教育作为反腐倡廉和党风廉政建设的治本措施常抓不懈。积极推进党务公开、在全乡20个党支部全面推行党务工作工作，并以此为平台推进廉政文化理论宣传。

公布受理电话，畅通信访渠道。做到每月排摸调处各种不安定因素，及时消除信访苗头，对来电、来访及时调处办结，有效预防越级上访和重复信访，维护了社会稳定。上半年，成功办结了石山和腊元村群众反映的村级财务管理不规范的问题，大禾村、柳山村群众反映的在选举过程程序不当问题，上半年受理来信来电来访5件，办结4件，一件正在办理中。四、严格审计监督和执法监察。年初制订下发了财务清理审计工作实施方案，成立专门班子，逐村完成了全乡17个村的届期财务清理审计；对机关、财政所、畜牧站、计生办和民政办上半年财务进行了审计。加强了对天宝锑矿、石井现代烟草农业和207国道等重点项目实施的环境优化和工作监管，促成了天宝锑矿成功续约，石井现代烟草农业项目施利完工并代表县里迎接了省市验收。对退耕还林和巩固退耕还林成果资金使用情况进行了专项检查；规范公车购置使用，公务接待和公费出差等“三公”消费，切实降低行政成本；推行村级零接待制度；对涉农资金专项使用、减负进行监督；对石井、腊元、石山等4个行政村重大事项民主决策、党务政务公开等工作进行了检查，使村级事务管理逐步向民主化发展，重大事项和工程项目监督更加有力。半年来，我乡的纪检工作取得了一定的成绩，但也存在一些问题，主要表现在：

一、对党员干部的廉政教育不够。由于我乡民风较差，工作繁杂，干部人手不够，为忙于事务，学习上多是以会代学，以致学习不够。二是部分干部对党风廉政建设认识不到位。乡干部大部分精力放在了经济社会发展上，对党风廉政建设的重要性认识不到位，没有把农村基层党风廉政建设摆到重要的位置。三是党风廉政建设制度不完善。表现在制度操作性不强，缺乏科学性和可操作性。如村务公开工作虽然实行多年，但普遍存在重形式轻实效的现象，村级财务开支审批随意性较大，造成开支局部失控现象。四是对党风廉政建设的监督不健全。部分基层农村党员干部头脑中法律意识淡薄，民主监督意识较差，一些农村工程项目承包随意性大，村级财务以及村集体财产的处置透明度较低，使群众对党员干部产生不信任的情绪，激化了社会矛盾，财时也容易滋生腐败。五、查办案件力度不够。尚未完成办案任务。下半年的工作打算一、加大教育预防，增强党员干部拒腐防变能力。建立党员干部反腐倡廉教育的长效机制，加大党风廉政宣传教育，加强党员干部的党性修养和道德修养，筑牢拒腐防变的思想防线。不断提高党员干部尤其是党员领导干部带头遵守党纪政纪国法的自觉性，增强党员干部拒腐防变的能力。

二、坚持反腐倡廉，推进党风廉政建设责任制落实。一要确保党风廉政建设责任制落到实处。强化党委、政府主要领导的责任，强化职能部门齐抓共管的责任，强化乡纪委协调的责任，形成党政齐抓共管的格局。二要努力提高基层组织党风廉政建设水平。加强基层党风党性教育，努力提高基层党员党性意识，加强乡村干部培训，提高基层党员干部抓组织建设和党风廉政建设的能力。三要逐步建立党风廉政建设长效机制。要针对机关、部门、村不同特点，探索建立各类党员干部教育、监督的长效机制。机关要突出勤廉作风监督考核机制，行政村要突出民主决策监督机制，通过解决关键问题，推进全面进步。

三、从严执纪，加大查办违纪案件力度。一是了解民情，加强信访调处。认真排摸信访举报，畅通信访举报渠道，发挥村情社情分析会制度的作用，针对重点、难点问题，提前介入，及时进行调处，化解矛盾。二是突出重点，强化监督。突出对村主要领导、重点项目管理等工作人员的监管。三是惩防结合，查办1至2个案件。

9月前，要积极寻找案源，查办1至2个案件，做到查处一起案件，完善一套制度，教育一批干部。

四、加强自身建设，提高纪检工作水平。把思想政治建设放在首位，深入开展创先争优活动，加强乡村纪检干部业务培训，提高履行职责的能力。努力建成一支高素质乡村纪检干部队伍，以适应新形势下党风廉正建设和反腐败斗争的需要。

五、完成信息报送任务。

**纪检前半年工作总结3**

今年以来，永嘉县纪委监察局按照上级纪委全会和县委十二届八次全会的部署，按照全面从严治党要求，聚焦主责主业，强化执纪监督问责，重拳出击惩腐败，持之以恒纠四风，全县反腐倡廉建设取得了新的成效。

(一)以完善体制机制为切入点，促进两个责任落到实处

完善落实两个责任工作机制。进一步优化党风廉政建设责任制考核办法，立足于落实两个责任，根据责任报告、过程监管、检查考核、结果评定等情况进行综合动态考评。严格落实三书两报告制度，明确一岗双责要求，不断健全党风廉政建设工作机制。全县97个镇(街道)、部门单位党委(党组)履行主体责任和主要负责人履行第一责任人情况书面主动上报县委和县纪委。县纪委听取20个功能区、镇(街道)和部分部门单位落实主体责任情况，同时率全市之先推行党风廉政建设主体责任报告质询评议，浙江日报对此做法进行了专题报道。

继续推进纪检体制改革部署。创新开展分片派驻纪工委、监察分局工作，在保持现行体制不变的基础上，设立4个片区纪工委、监察分局，形成三级联动、上下连贯、纵横互助的工作格局。根据实际情况制定信访举报、案件线索、正风肃纪检查、干部管理、考核评价等配套管理办法，制订工作流程、规范工作程序，同时将片区纪工委和县纪委对应联系的纪检监察室实行捆绑运行，推进片区纪工委有序运行，目前已经立案3件，取得初步成效。进一步健全《永嘉县纪检监察案件线索管理暂行办法》和《永嘉县反腐败协调小组工作规则》等制度，实现重要线索集中管理、集体排查、分级办理、分级督办，强化案件线索管理。深化镇街纪委三转，督促各镇、街道按规定配齐配强专职纪检监察干部，并严格落实专职专用要求，确保专职纪检监察干部不兼任与纪检监察工作无关的职务和分管其他业务工作，真正实现回归主业，履行主责。全县应配备镇街专职纪检监察干部72名，已经基本到位。

(二)以强化纪律约束为主攻点，推进作风建设新常态化

一是加大正风肃纪力度。今年以来，紧紧围绕县委县政府中心工作，聚焦四风问题，创新督查模式，严肃问题查处，取得了较好成效。截至5月底，全县已开展正风肃纪活动20次，曝光违反公车管理、公务接待、工作纪律等规定30起，处理责任人34人。紧盯元旦春节等重要时间节点，大张旗鼓开展6次专项检查，出动60余人次，检查100多家单位，形成风清气正的浓厚氛围，浙江新闻联播两次报道了我县节前正风肃纪专项检查情况。

二是健全作风建设长效机制。制定《永嘉县作风建设常态化监督检查办法(试行)》，明确监督内容和监督方式，要求各单位每季度书面报告作风建设开展情况，县纪委进行评估通报，督促落实作风建设主体责任。今年以来，全县各级纪检监察组织共开展检查291次，检查人员873人次，对111名违反有关规定的工作人员进行了相应处理。巩固三公改革成果，15月份，全县三公经费较去年同期下降33%，其中公务接待支出较去年同期下降，公车经费下降，公务外出费用下降。

三是提高服务保障水平。组织开展破两难、纠四不专项行动，坚持问题导向，突出问题倒查追责，通过建立专门投诉热线、问题线索报送、分级归口办理、跟踪督查落实、严肃责任追究等工作机制，全力推动县委、县政府中心工作有效落实。加强纠风治乱，进一步改进民主评议政风行风和重点中层督考工作实施方案，优化政风行风，提高部门工作效能。

(三)以推进勤廉永嘉为着力点，不断加强惩防体系建设

一是抓好信访举报工作。高度重视信访举报工作，完善重点信访件分片异地交叉调查和涉农涉纪信访三色预警惩戒管理制度，着力提高信访件办理质量，确保件件有着落、事事有回音。今年以来，共受理群众来信来访419件，其中，中央巡视组转交办143件，已全部报结，省委巡视组交办的13件重要信访件已办结10件。

二是加大惩治腐败力度。坚持有腐必反、有贪必肃，突出纪律审查工作，把纪律和规矩挺在前沿，严查违纪违法行为。1-5月，全县共立案108件，涉及乡科级干部4人，已处分73人，给予党纪处分67人，其中开除党籍43人，给予政纪处分11人，其中开除3人，移送司法机关5人。今年上半年查处的典型案件有卫生系统医疗器械采购窝案，涉案7人，其中副科级以上干部2人，在本县形成较大反响。认真做好案件查办后半篇工作，对县发改局原副局长叶某某、县财政局农经科原科长胡某某等腐败案件进行剖析，拍摄专题教育警示片，达到查处一起、教育一片的警示效果。

三是注重加强关爱教育。认真组织开展510思廉日系列活动，筑牢拒腐防变思想道德防线。在全县开展510反腐倡廉毛笔书法大赛，共征集到作品192幅，表彰先进42名，在上塘、枫林等地进行巡回展出，在媒体上进行专版展示，取得良好效果。邀请中国纪检监察学院原副院长李永忠教授做反腐倡廉专题讲座，定期选取部分典型案例开展警示教育活动。组织领导干部参加职务犯罪的庭审旁听活动，今年以来已组织5批430多人次。深入实施党员干部廉政教育关爱工程，分层实施，坚持抓早抓小，做到早发现、早报告、早处置，今年以来，谈话提醒副科以上领导干部18人。

(四)以夯实基层基础为落脚点，强化农村基层党风廉政建设

一是大力开展农村作风巡查活动。按照围绕重点、难易结合、注重化解、工作全覆盖的要求，制定巡查方案，组建巡查办，建立四个巡查组，确定51个村居开展规范化、常态化的农村基层作风巡查工作，及时发现、查纠发生在群众身边的腐败问题和不正之风，切实维护农村社会和谐稳定。召开了全县农村基层作风巡查工作千人动员部署会，组织开展业务培训，有序推进巡查工作。同时，积极配合市委第六农村基层作风巡查组完成两轮巡查工作，共接待群众97批297人次，信访件123件，对57个问题进行初步调查，其中对23个重点问题进行交办，8个一般性问题进行移交处理。

二是大力开展村级组织负责人廉政体检工作。紧紧围绕规范村干部权力运行的关键环节，全面实施廉政体检，着力构建职责清晰、程序规范、监督有力、预警及时、处置得当的防腐新机制。今年以来，全县各镇街开展廉政体检798个村，体检干部1688人，发现村级财务问题172个，处理24人，村务公开问题108个，处理18人。

三是大力加强村监会规范化建设。建立镇街纪委定期听取村监会履职履责情况制度和分片联系制度，指导解决村民反映强烈的突出问题。大若岩镇率全市之先探索开展村务监督质询会，浙江电视先锋频道作了专题报道。加强村监会工作考核，对923位村(居)监会主任开展xx年度工作考核，评出优秀144人，落实报酬545万余元。

(五)以坚持严教严管为立足点，深化纪检监察干部队伍建设

以三严三实专题教育活动为契机，在全县纪检监察系统开展深化树新形象、做好榜样主题教育实践活动，进一步树立纪检监察干部严于律己、履职尽责、谦虚文明、忠诚务实的良好形象。积极开展书香机关创建、周一夜学活动，向每位干部推荐书籍，以集中学习、专题党课、交流座谈等方式相结合，学习纪检监察业务及其他相关知识。采取上挂下派、干部轮岗、组织培训等措施，进一步提高纪检监察干部的履职能力。完善内部监督管理机制，健全内控监督机制，始终做到严格要求、严格教育、严格管理、严格监督。

下半年，永嘉县纪委监察局将继续按照上级纪委和县委县政府的统一部署和要求，聚焦中心、突出主业，继续深入推进党风廉政建设工作和反腐败斗争，为我县赶超发展、激情跨越提供坚强的纪律保障。

(一)进一步深化反腐败体制机制建设。继续推进纪律检查体制改革，认真抓好片区纪工委、监察分局运行工作，制定出台系列制度，细化工作职责，理顺县纪委、片区纪工委、镇街纪委三者关系，强化片区纪工委、监察分局规范化建设。认真落实党风廉政建设责任制，组织开展部门、镇街党委书记关于党(工)委和个人履责情况汇报，督促有关牵头单位落实工作任务，适时开展半年度责任制巡查工作。

(二)进一步推进作风建设。持之以恒纠四风，以党员领导干部、机关工作人员为重点对象，节假日、双休日为重点时段，大力开展正风肃纪工作，严肃查处典型案件。巩固落实四公改革措施，严格执行公务接待、公车改革制度和公费外出各项规定有关制度，逐步推进党政机关办公用房管理工作规范化、制度化。继续开展纠风治乱工作，协调开展部门政风行风评议，认真组织开展重点中层科室干部督考工作，进一步加强机关干部作风效能建设，切实解决庸懒散慢、只微笑不服务问题。大力推进破两难、纠四不专项整治活动，确保县委县政府中心工作落实到位。

(三)进一步健全惩防体系建设。大力开展廉政宣传教育，组织开展勤廉为民、两美永嘉微电影评选和展播，以及专题警示教育片拍摄活动，提高廉政教育效果。实施党员干部关爱工程，继续开展谈心提醒教育活动，做到早发现、早提醒、早打招呼，把问题解决在萌芽状态。继续抓好信访办案工作，完善分片联合办信机制，加强村级财务审计，整合资源，形成合力。强化线索管理制度，实行集体排查和月排查分析，集中力量查办一批领导干部贪腐案件和损害群众利益的典型案例。

(四)进一步深化农村基层党风廉政建设。深入开展农村基层作风巡查工作，解决农村基层问题，化解基层矛盾，查处一批侵害基层群众利益的违纪违法行为。全面推行村级组织负责人廉政体检工作，着力构建职责清晰、程序规范、监督有力、预警及时、处置得当的村级组织负责人防腐机制。全面实施村监会123提质工程，充分发挥三务公开信息平台和三资管理信息系统作用，加强农村集体三资监管。

(五)进一步加强纪检监察干部队伍建设。结合三严三实专题教育活动和深化树新形象、做好榜样主题实践活动，在纪检监察系统开展大学习、大讨论、大调研，不断锤炼政治品格和执纪能力，提升干部理论素养。继续通过轮岗交流、抽调办案和上挂下派等方式进行岗位练兵，不断提升干部工作能力和业务水平。强化内部监管，严格执行内部系列制度管理规定，强化纪检监察干部的日常行为规范，坚决防止灯下黑，用铁的纪律打造过硬的纪检监察干部队伍。

**纪检前半年工作总结4**

各位领导、同事大家好

\*\*\*经营部，是公司早期门市之一。公司领导比较重视，新气象搬家牵涉公司每个人的心。董事长亲临现场，对搬家工作进行指导，并对员工进行了慰问，鼓励全体员工再接再励、克服困难，做好本职工作。魏进强魏总亲自参与搬家工作，对门市的选址、吊罐提出宝贵意见。并经常打电话询问工作进展情况，十分重视搬家工作。要相民要总，魏雪其魏老师不辞劳苦来到门市，对财务工作进行审计，对门市各项工作进行指导，并提出建设性的意见。给予新气象经营部很大帮助，我们感到很温暖，同时也表示感谢。

请允许我代表新气象全体员工，向支持我们搬家工作的各级领导和各位同仁致于深深地谢意，感谢各位对我们的大力支持和帮助。我们一定不辜负各位领导的厚望，以自已的实际行动向公司交一份满意的答卷!

我现在简要汇报一下近期工作情况

在董事会的正确领导下，依靠企业员工的智慧和力量，坚持求真务实，埋头苦干的工作作风，强化生产经营管理，发扬艰苦奋斗的创业精神，努力拓宽市场空间和市场占有率。在市场需求滞缓的情况下，上半年累计销售\*\*\*\*/t，同比增长。累计采购\*\*\*\*/t，同比增长9%。累计销售收入\*\*\*\*万元，但经济效益不佳，同期相比有所下降。油脂行业发展总体形势比较严峻，市场总体需求疲软，前景不容乐观。竞争激烈，盈利能力下降。在这样的环境下，我们应该推进精细化管理，降低经营成本，加强风险防范，以客户为导向，以做强做大市场份额为目标，争取在下半年实现新的突破，销量、利润稳步增长。

1，现实工作环境介绍

有于搬家工作比较仓促，时间紧、任务重。一些工作还没有完善，做起来很被动。生产车间、办公楼正在建设中，散油罐吊过来以后，中包装无法正常生产，设备没地方按装，地面是泥土，工作环境很差。为了不影响销量，把损失减少到最低，员工们都是露天工作。三伏天气骄阳似火，烈日曝晒着大地，地面温度高达40度以上。员工们挥汗如雨，身上衣服都被汗水湿透了，也不肯停下手中的工作，衣服阴干以后会有一层白的盐渍。阳光晒到皮肤上都是灼热的，有轻微的红肿疼痛，皮肤晒的黝黑，也毫无怨言。下雨天就像沼泽地，泥泞不堪，稍不留神就会滑到。而员工们却戏称这是我们合益荣公司新时期的长征路，走过去就是灿烂的明天!

晴天一身汗，雨天一身泥，这是对我们工作环境的真实的写照。面对恶劣的工作环境，我们员工没有一名退缩，没有一位抱怨。而是积极的投入到工作当中去，想尽一切办法去克服困难，去解决问题，尽职尽责把工作做好。与公司同舟共济，共同渡过难关。充分发扬了主人翁精神和一名合益荣员工应有的品质。在这里我向新气象全体员工说一声：你们辛苦了。

2、新厂区介绍

为了提升公司形象，满足市场需求，适应市场发展，突破自身发展瓶颈。把我们的车间建设成专业化、规模化、基础设施齐全的现代化车间。我们实地考察了多家企业，吸收了同行业的先进经验，并采纳了设备厂商的建议，结合自身的实际情况。设计了自已的多功能车间，集生产(中小包装、软包装、棕油袋)洗桶、仓库为一体。提高了空间利用率，使工艺流程更合理、更科学、更完善。同时也降低了投资成本。目前土建工程已完成，彩钢封顶正在施工中。集办公、住宿为一体的综合性为公楼主体工程已完工。加快基础设施建设，促进度，赶工期，力争早日投产!

在市场供需失衡的压力下，价格战此起彼伏。但价格竞争已无法拉开彼此的距离，服务已成为粮油行业脱颖而出的利器。卖产品是在卖品牌，而服务是铸就品牌信誉的基石。唯有强化服务意识，提高服务水准，倡导专业服务，周到服务。才能更好的得到市场的认可，得到客户的信赖。才能提高产品的美誉度，才能有利于品牌更好建设。

新车间落成之后;对我们每个人都是一次新的考验，面对新形势、新工艺，我们都需要去学习去适应。我们要培养自已的学习能力，打造学习团队，提高自身水平，以适应公司较快发展。我们从以下五个方面来促进门市发展。

1、以散装油为一个业务单元，主要客户对象为食品厂和二级批发商。

2、中包装全面升级，内在品质和外观形象都有新的提升，在原有客户基础上，发展大型食堂和高档酒店，以提升品牌形象。

3、灌装小包装，走进农贸市场和商超。完善自已的产品体系。

4、罐容扩建以后，争取为大厂商做中转业务，以增强自已的实力。

5、开发一些新品种，如一次中包装等，寻求新的利润增长点。做好产品的后继开发工作。

\*\*市落成之后，将为新气象经营部的发展注入新的活力。对新气象来说是一个转折点，也是一个新的起点。新气象将以新面貌、新形象屹立于石家庄市场。我们将一如既往的继承和发扬合益荣企业文化，以人为本，天道酬勤。我们将做新时代的开拓者，与时俱进、开拓创新、敢为人先、争创一流。用自已的实际行动为公司、为员工交上一份满意的答卷!

**纪检前半年工作总结5**

今年以来，纪委认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神，以政治监督为统领，积极应对疫情冲击强化监督执纪，发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动纪检监察工作高质量发展，为区追赶超越、高质量发展提供了坚强纪律保障。

一、上半年工作完成情况

(一)强化政治建设引领。深入学和关于全面从严治党的重要论述。稿子铺整理，认真贯彻落实党的精神、省市纪委全会精神，突出政治机关定位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决把“两个维护”落实到纪检监察工作的全过程和各方面。一是坚持专题研究部署。今年以来，专题学X次。二是实行责任清单管理。协助建立责任清单和约谈制度，建立了纪委监督责任清单，实行履职纪实。三是加强巡察工作。完成了对X巡察工作，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

(二)认真履行监督首要职责。一是建立干部廉政档案，把廉政法规考试、问题线索、提醒约谈等的情况归集为廉政信息，作为评价依据，建立了X份党员干部廉政档案。二是严格审查拟提拔、拟推荐为优秀(先进)的党员干部，回复出具党风廉政意见X人次。严格执行领导干部重大事项报备制度，分别有X名党员干部进行了报备。对X名新任领导干部进行任前廉政法规考试及廉政谈话。三是严明村级换届纪律。严把村“两委”换届候选人资格审查关，对全区x个村“两委”预备人选资格进行审查，确保换届工作顺利进行。

(三)扎实推进执纪审查和监察调查工作。始终把执纪审查和监察调查作为最有效的监督体现在全面从严治党的各方面和全过程，强化对“五个专项”的监督执纪问责。制定了《X实施方案(试行)》《X通知》等文件，强化线索收集、强化问题查处、强化追究问责，持续保持惩治腐败高压态势。全年共初核问题线索X件，了结X件,立案X件，完成全年目标任务的X%;结案X件，党纪政务处理X人。通报典型案例X起X人。

(四)聚焦脱贫攻坚，扎实推进五个专项工作。一是强化纠正“四风”。抓住重要节点，通过教育提醒、监督检查、稿子铺整理，通报案例，持续释放从严从实从紧抓“四风”的强烈信号。重点开展了专项治理及“回头看”，压缩“四风”隐匿空间。强化财政资金监管，整治“微腐败”，联合下发了《X通知》。今年以来，查处违反中央八项规定精神问题X件，处分X人。二是强化脱贫攻坚纪律保障。对扶贫领域违纪问题线索“大起底”，梳理出问题线索X件，立案查处X件。开展扶贫领域和作风问题专项治理检查X次，督促整改问题X个。三是强化扫黑除恶监督执纪问责。四是强化生态环境保护、优化营商环境监督执纪问责。

(五)积极协助工委抓好“以案促改”工作。专题研究部署推进“以案促改”工作，协助制定印发了《实施方案》和《整改措施》，同时强化督促整改，阶段性整改任务全面完成。一是强化学教育。组织全县科级干部进行了党纪法规知识测试，开展警示教育。二是是以案促改，以改促干，实现追赶超越。通过以案促改，补齐短板弱项，强化“三项机制”的运用，激发内生动力，要素保障到位，干部作风得到转变，主要经济指标逆势上扬，重点工作全速推进。

(六)加强纪检监察机关和干部自身建设。一是组织纪检监察干部学贯彻执行《党章》、新修订《中国\_纪律处分条例》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，开展学《条例》知识测试活动，做到熟知精通、学以致用。二是积极参加省、市纪委监委举办的各类业务培训班，切实提高纪检监察干部的业务能力和水平。三是建成了乡镇纪委标准式谈话室，完善制度，配齐设备。四是严格落实《》制度，签订了纪检监察干部《廉政承诺书》，为确保安全文明开展审查调查工作提供了保障。

二、存在问题

今年以来，纪委在落实党风廉政建设和反腐败工作方面虽然取得了较好的成效，但与市纪委、监委、稿子铺整理，区县常委的要求和群众的期望相比，仍然存在一定差距。一是执纪审查和执纪监督工作不平衡，重案件查办，忽视日常监督抓小抓早抓常，统筹运用“四种形态”不够精准，问责不够到位有力。二是“五个专项”工作推进不平衡，监督检查力度和频度不够，排查线索少，执纪监督的效果不够明显。三是履行监督首要职责第一职责有待加强，特别是政治监督缺位，就案件查案件的多，从政治上看问题、从政治纪律上查问题的意识不强。

三、下半年工作计划

(一)强化政治监督，履行好监督首要职责。持续加强对学贯彻和精神的监督，重点突出“四个意识”和“两个维护”政治监督，加强对在重要岗位和“关键少数”党员干部政治、组织、纪律方面的监督。坚持落实《实施办法》，健全完善监督机制，把主体责任清单纪实、约谈制度落实情况和信访受理、线索处置、谈话函询、参加生活会等列入监督重要内容，不断强化常态化、近距离、可视化的日常监督。

(二)强化推进“五个专项”，坚决惩治基层腐败。持续保持惩治腐败高压态势，强化精准监督检查，精准发现问题、精准把握政策、精准核查处置。认真落实《关于进一步推进五个重要专项工作的通知》要求，一是巩固拓展落实中央八项规定精神成果。把监督检查落实中央八项规定及实施细则精神情况作为常态性工作，从严查处花样翻新、隐身变异等“四风”问题。二是继续加大扶贫领域腐败和作风问题查处力度。三是严查涉黑涉恶腐败问题。持续抓好线索排查处置工作，加强与政法机关的双向联动，深挖黑恶势力背后腐败和“保护伞”，做到发现一起，严查一起。四是强化生态环境保护和优化营商环境的监督执纪问责。

(三)强化整改落实，扎实开展巡察工作。把落实整改市委巡察组巡察反馈意见作为严肃的政治任务，督促各牵头单位对照《整改方案》，细化具体措施，明确责任领导，逐项整改到位。深化政治巡察，年安排启动X轮X个单位巡察工作;组织对巡察反馈问题整改开展“回头看”，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

(四)强化自身建设，提升纪检监察干部素质。一是认真学贯彻《党章》《中国\_纪律处分条例》《\_监察法》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，结合纪检监察体制改革，做到纪法贯通、法法衔接。二是加大纪检监察干部政治培训和业务培训，不断提升纪检监察干部队伍履职能力。三是建设“同志式”谈话室，为执纪审查调查工作提供有力保障。

**纪检前半年工作总结6**

今年上半年以来，我们案协室能按照委局统一安排,认真贯彻中、盛市纪委三次全会精神，提出的为民、务实、清廉的要求，按照县纪委三次全会的具体部署，大力弘扬求真务实精神，全面履行反～协调职能，认真开展案件管理工作，为促进全县党风廉政建设和反～斗争的顺利开展做出了积极贡献。

今年上半年，认真学习梁雨润、建国同志先进。通过学习，统一了思想，提高了认识，鼓舞了我们的斗志。我们案协室仅有的两名同志心往一处想，劲往一处使，克服人员少、任务重等困难，始终保持人心齐、风气正、干劲足的精神状态，以饱满的热情、高昂的斗志投入每一天的工作。树立了“立足本职，服务全局，服从中心”工作思路。凡事从大局出发，积极配合委局有关科室做好了以下几项工作：

1、元月初，配合本委廉政室和县委组织部对县计生局、民政局等11个单位的主要领导进行了述廉测评。

2、2月初至2月中旬，全室全力参与了县纪委三次全会的筹备工作。

3、3月份，按照委局统一安排，认真学习了两个条例，做学习笔记4000余字，写学习体会两篇，还参加了学习答题活动；参加了植树劳动。

4、4月下旬，参加了县委组织部安排的县处级后备干部测评工作。

1、元月中旬，督促检、法两院对上年度尾留案件进行了移交，为基层纪检监察机构提供有效案件线索2起。

2、2月底，对公安机关查处的嫖、赌案件进行了初步摸底，摸排有效案件线索3起。

3、3月份，筹备召开了本年度第一次反～协调领导小组会议。

4、4月初，根据第一次反～协调领导小组会议精神，草拟了我县执纪执法机关相互移送案件线索办法。

5、６月初，根据主要领导指示，在分管领导带领下，对有关单位受理的领导干部违纪线索进行了摸排，收集案件线索5起，其中科级2起，初步实现了县域内反～信息资源共享。

案件管理工作是案协室的重心工作，也是我们为之付出最多，操劳最多的工作。去年此项工作在委局主要领导的关心支持和有关科室的力相助下，获得了市纪先进。这对我们今年的工作即产生了动力，也产生了压力，所以我们今年对这项工作真真正正说做到了尽心尽力，除了做好日常的案件统计、综合分析和重点案件线索摸排上报外，基层案件督办占据了我们其它工作以外的所有工作时间，不论天气好坏，时间迟早，一有条件我们就下乡；一有时间就打电话催，到部门看；一碰见基层的纪委书记就问……截至目前，我们共督促、指导基层纪检监察机构立案查处党员干部违纪违法案件15起，查结８起，居全市中上游。

１、2月份为本委局争取微机一台。

2、拟写工作信息3则，被有关媒体采用2则。

**纪检前半年工作总结7**

20xx年上半年，在驻省局纪检组和xx市纪委、监委的关心指导下，以及市局党组的正确领导下，全系统干部职工认真贯彻各级纪检监察工作会议精神，紧紧围绕食品药品监管中心工作，按照x局党组确立的“单项业务凸现亮点，整体工作再上台阶”的工作目标和纪检监察工作的总体部署，密切联系食品药品监管工作实际，认真践行科学监管理念，不断加大从源头上治理腐败力度，全力在教育、制度和监督上下功夫，积极构建长效机制，大力解决群众反映强烈的热点、难点问题，积极推进纪检监察工作深入开展，促进了各项监管工作的顺利发展。

1、严格履行监管职责，净化我州的食品药品市场秩序，大力障了全州人民群众用饮食药安全

20xx年以来，我局在省食药监局和州委、州政府的正确领导下，以“依法行政，严格、文明、公正执法”为准则，严格依照《食品安全法》、《药品管理法》、《行政处罚法》、《行政许可法》、《药品管理法实施条例》、《医疗器械监督管理条例》、《药品流通管理办法》、《云南省药品管理条例》等法律法规，对我州餐饮服务、药品、医疗器械、保健食品和化妆品市场实施监管，不断提升执法水平和办案质量，较好地履行了监管职责，净化和规范了我州的餐饮、药械和保化械市场秩序，保障了全州人民群众用饮食药安全有效。今年年初，按照20xx年度“六五”普法工作计划，以提高依法治理、依法行政和行政执法为目的，认真贯彻落实科学发展观，对20xx年的工作情况进行总结上报。同年3月份结合迎州庆、学雷锋志愿服务和“平安xx、法治xx”建设为主题的社管综治维稳宣传月活动开展了食药监相关法律法规宣传活动。此次活动，发放《食品安全法》宣传材料500余份，发放《安全用药实用手册》、《关注健康合理使用医疗器械》等书籍500余册。设立了服务点，悬挂宣传标语4条，现场接受50多位群众关于餐饮服务、药品、医疗器械等方面的咨询，并认真解答。

2、加强食品药品监督管理，提高注册科室的工作质量，提升工作效率

1月9日制定了《安监注册科20xx年工作计划要点》，其中明确了我科室今年的基础工作和重点工作，有的放矢地开展我科室的全面工作，做到保质保量。4月份我们抽调GMP检查员对全州基本药物生产企业进行了20xx年度的第一次检查。此次共检查基本药物生产企业4家，其中3家为高风险企业，1家为中药制剂企业，全州基本药物生产企业全部覆盖，检查覆盖率为100%。被检查企业分别为xx制药有限公司、xx有限公司、xx制药场、xx民族制药有限公司。

3、紧密结合实际，进一步加强日常监管，创新监管方法，完善监管机制

20xx年1至4月份，全州保健食品化妆品监管工作按照目标责任要求，努力开拓保化监管工作新局面，采取多项措施强化监管：

向企业宣传索证索票和台帐管理的重要性和必要性，要求保健食品经营单位严格按照有关规定建立索证索票和进货查验记录制度，确保产品可追溯。其次，为加强保健食品化妆品生产经营监管工作，进一步增强企业法律意识，根据国家及xx省食品药品监督管理局工作要求，将保健食品、化妆品生产经营企业“八不准”宣传品发放至各县市(区)食品药品监管部门，并结合xx实际提出明确要求。

4、专项整治，进一步规范区餐饮服务单位的管理行为，食品安全各项制度得到更好的落实，提升管理能力

在一月份开展的20xx年春节食品药品医疗器械安全专项监督检查中，稽查队对x市地区比较大的涉药单位：州人民医院、市人民医院、州市保健院及医疗器械公司等重点涉药单位进行专项检查；同时联合州局食品科及芒市食品药品监督管理局，对芒市地区重点风景区餐馆、农家乐等餐饮行业单位进行监督检查。四月中旬稽查队配合州局保化科及医疗器械科对xx市的保健食品和化妆品生产企业及部分医疗器械企业进行监督检查。

20xx年4月31日，全州共有餐饮服务经营单位4360家，其中餐馆1934家，快餐店276家，小吃店1599家，集体食堂542家(其中学校、幼儿园食堂496家，建筑工地食堂16家，企事业单位食堂30家)。通过专项整治，进一步规范了区餐饮服务单位的管理行为，食品安全各项制度得到更好的落实，提升了管理能力，有效打击了采购、使用病死、毒死或死因不明的畜禽动物及其制品、劣质食用油、不合格调味品、非食用原料和滥用食品添加剂等违法行为。1-4月份共出动执法人员232人次，执法车辆55辆次，下达监督意见书48份。未发生一起重大餐饮服务食品安全事件。

针对重大活动餐饮服务食品安全保障特点，xx州局强化对定点接待单位的接待资质和接待能力的前期审查，严格落实了《重大活动餐饮服务食品安全监督管理规范》，加强对重点环节和薄弱环节的检查、巡查，有效地保证重大活动的餐饮安全。截止4月30日，州食品药品监督管理局重大活动保障11起，保障就餐人数33125人次，出动执法车辆149辆次，出动执法人员389人次。

5、加强医药流通企业的监察，规范生产企业的生产流程和行为，提高产品质量和使用安全

开展对1家医疗器械生产企业、4家器械批发企业、两家医疗机构血液透析室的监督检查的日常。一是为规范生产企业的生产流程和行为，提高产品质量和使用安全，保障消费者健康，防止无证生产、无证产品生产以及不合格产品生产等违法或违规生产现象发生。

6、完善组织机构建设，加强规范性和标准化建设

为进一步加强食品药品监督管理系统行政复议工作，调整充实了德宏州食药监局行政复议办公室人员。为保证我州行政执法工作的连续性，调整充实了我局重大案件合议委员会成员和办公室成员。严格执行行政审批主体合法，项目、依据、条件、程序、办结时限和收费标准符合规定，加强对餐饮服务、药品、医疗器械等行政审批材料的管理，做到及时立卷、卷宗规范的目的，我局制作了的档案卷宗首页和目录印发各县市区局贯彻执行。

一是保健食品化妆品经营企业小、散现象较为突出，各经营单位普遍存在销售品种繁多、数量少，产品索证索票不全及台帐管理制度不完善等情况。

二是在制度建设上力度很大，但目前一些反腐倡廉工作长效机制仍处于试行阶段，还需要在实际工作中不断探索、总结、完善。

三是在举报投诉办结率上还必须进一步加强，还存在反复投诉的现象，影响了群众的满意率；

四是对政务运作和人员行政行为的监督覆盖面还不够全面有效；

五是纪检监察队伍自身建设还有许多地方需要进一步加强。

坚持落实科学发展观，以科学监管理念统领食品药品监管工作，认真贯彻落实各级纪检监察工作精神，紧紧围绕中心工作，严格履行纪检监察职能，下大力从源头预防腐败，推进全系统党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，为保障公众饮食用药安全再做贡献。

1、加强教育，切实增强忧患意识、公仆意识、节约意识，树立机遇意识、大局意识、进取意识、实干意识，模范地践行科学监管理念，大力倡导良好风气，在全系统凝聚形成团结奋进干事业的良好氛围。

2、针对存在问题，制定整改措施，保障各项工作顺利健康开展，取得明显成效，确保群众满意。

3、进一步拓宽监督渠道，积极收集线索，加大案件查处力度，树立系统良好形象。

4、加强对落实党风廉政建设责任责任制情况的监督检查，及时解决在执法期间消极怠工、推诿扯皮、互相攻击、泄露案情和自行其事等问题。

5、继续开展“转变作风、狠抓落实”学习教育活动，重点对执行八条禁令、五项制度和开展各项专项整治活动情况进行监督检查，进一步引深学教活动深入开展。

**纪检前半年工作总结8**

20\_\_年按照上级的统一部署，坚持以\_理论、三个代表重要思想、党的\_\_大精神和\_\_届四中全会为指导，紧紧围绕经济建设中心和改革发展稳定大局，解放思想，大胆开拓，狠抓党的思想、组织、作风建设，突出监督检查、执法监察、信访举报治本抓源头，党风廉政建设和反腐败工作不断深入。不断增强党组织的凝聚力和战斗力。为全镇各项工作提供组织保障和纪律保障。以实现新跨越为目标，努力开创各项工作新局面。现将一年来的工作汇报如下：

一、加强理论学习，提高自身素质

坚持集中学习与业余自学相结合，深刻领会三个代表重要思想，认真开展读报思廉活动，认真学习党的\_\_大报告及\_\_届四中全会精神、党内〈〈两个条例〉〉、广安市八条规定及禁令的精神实质及业务知识，全面了解和掌握党和国家关于党风廉政建设的法律、法规，力求政治头脑清晰，工作方向明确，处事重依据讲事实，力求客观公正，为人正直清廉，并不断加强自身修养和自我约束能力，树立正确的人生观、权力观、价值观，在行动上做遵纪守法，贯彻党的基本路线等方面的表率。

二、密切上下关系，加强团结协作

正确处理党委政府集体领导与个人分工负责履行职权的关系，正确协调上级部门的指导与本镇开展工作的实际之间的矛盾，认真对待下级和群众的意见建议和要求，慎重处理各位班子成员之间的工作配合和合作。坚持个人职责范围内的事大胆的按政策原则和本镇的规章制度及时果断的处理，不拖泥带水，不含糊其词;个人职责范围外的事与相关领导协商处理。对领导的指示和集体决定及时落实，灵活处置，不死板硬套，不固执已见，服从集体决议。尊重理解同志、团结同志一道工作。

三、牢记宗旨，勤政务实完成各项工作任务

(一)党建工作

围绕农村改革发展和稳定大局，按照五好镇党委目标协助党委抓好党委自身建设，一是年初就修订和完善了党委各项议事制度，坚持用制度来约束班子成员。同时要求班子成员自觉遵守各项规章制度。二是加强学习，树立全新的发展观念;一方面坚持学习制度化建立健全了中心组学习制度和领导干部自学制度，中心组每月坚持两天集中学习，明确学习内容、主讲人和中心发言人，保证学习时间，强化学习效果;另一方面，坚持理论联系实际，进一步认识镇情，更新观念，理清发展思路，拓展发展渠道，增强了运用理论解决实际问题和驾驭经济发展的能力。三是分工协作，班子成员能自觉维护班子团结，正确处理集体和个人，全局与局部的关系，通过召开民主生活会开展批评与自我批评，找出存在的症结，落实好改进措施。班子成员树立起了大局观念，团结意见，工作上能相互支持，形成整体合力。

围绕经济建设中心，开展党内主题活动。围绕发展狠抓党建，抓好党建促发展的思路，不断探索开展党内主题活动的新途径。一是抓好典型村的阵地建设;一方面对原有月亮坡村，六水沟村、山门口村活动室进行了进一步规范建设;另一方面对条件成熟的小驴山村、大石坝村支部活动室进行了新建。二是围绕增收培先锋，首先进一步完善了各支部党员分类管理，总体上分成了三类：一是致富先锋类，三是劳务输出类，三是被帮扶类。

根据三种类型采取不同方式发挥其先锋作用。例如，致富先锋类党员均划入党员农贷快车名册内，他们在调整产业结构、竟山、种养殖业上缺乏资金时，很快将得到信用社的党员农贷快车信誉贷款3000--5000元。如山门口村养猪大户万朝林，走马岭村种草大户赵玉芬，养鸡大户夏小华，月亮坡村经果林大户唐明万、刘双喜，个体经营者胡中国，凉水井村养兔大户姚兴地等25户党员均享受到了这项优惠政策。对劳务输出类党员采取与我镇劳务输出在重庆、攀枝花等地建立的劳务输出联系点联系，有组织，有计划，有目的地因人而异地输送出去务工增收，对被帮扶类党员

采取送技术，送种子和纳入最低生活保障。今年七一发动机关、学校党支部党员捐款3000余元看望了12名贫困党员，3户贫困党员纳入农村最低生活保障，充分体现了对他们的关心。从而发挥了广大党员的先锋模范作用，推动了全镇特色经济的发展与壮大。其次党群连心链工作效果明显，将机关支部农、林、水等技术骨干及辖区内学校支部党员骨干教师，畜牧站党员技术骨干吸收到党群连心服务队中来，该队将每位队员的姓名，服务内容，电话印制成卡片分发到全镇重点业主手中，业主有困难或需要服务的、只需打一个电话，就会得到该队的帮助。

例如：红源养殖基地业主袁红从外地运回一批良种母猪，由于不懂技术，运回不久就发病，他在忙乱中拨通了党群连心服务队员宋定华的电话，该员在接到电话后迅速赶到现场，并组织畜牧站工作人员一道为猪治病，很快控制了局面，为业主挽回经济损失50余万元。得到帮助的业主很多，深受他们欢迎。再次，支部共建党员互助，双三向培养开展扎实，全镇支部共建结对三对，党员互助结对9对，他们分别是2村与6村，9村与4村，畜牧协会支部与六水沟党支部。

全镇共有12名致富能手计划培养成党员，现已参加入党的积极分子培养即将吸收为预备党员的16名(代发明、张在华等)，20名党员已培养成致富能手，13名致富能手党员列为村级后备干部培养对象培养，今年已向党委推荐使用3名。党员绿色通道传信息，全镇25户贫困党员安装闭路电视，帮助15户贫困党员申请安装电话，5个村级活动室申请安装电话。三是围绕产业建经济合作社，针对我镇被列为全国旅游农业这一特色农村经济的亮点，积极探索发挥业主中党员的作用和大户的带头作用，因此，依托全国旅游农业示范点--黄花梨公司建立起了黄花梨联合社，带动党员和周边500户农户致富，依托生态农业园荆山药果业建立起了药果业专业合作社，带动党员和300户社员增收。四是发展党员有特色。今年新发展的16名农村党员中有15名是致富能手(代发明、张在华等)。五是党建信息完成较好，共上报30余篇信息，被采用20余篇。

调研文章20余篇。六是电教片播放经常化，除利用大小会议会前会后播放外，各支部还坚持每季度播放电教片两次以上，做到播放收看有记录，观看后有讨论。七是深化了党员法律双进工作，13名法律骨干党员分别联系了一个村，义务为各村提供法律服务和主动调节民事纠纷，举办法律讲座和杜绝\_宣传等25场次，而且捐款一千余元为贫困党员买种兔一百余只，帮助他们脱贫致富。八是创新干部管理机制。将德才兼备的村干部上挂镇锻炼，将镇中层干部下派到困难村兼支部书记锻炼，不断提高他们的综合能力。九是双进双助有声有色、成效显著。十是顺利地完成了村党支部换届工作，配齐配强了村级班子，为镇域经济提供有力的组织保障。

(二)扎实抓好纪检监察工作

围绕发展抓纪检，抓好纪检促发展的思路，不断探索开展纪检工作的新途径。一是深入贯彻落实党风廉政建设责任制。首先在领导干部中继续推行廉政建设责任制提示卡，将每位领导的责任职责明确细化，对党委、政府领导坚持分管工作和廉政建设两手抓起到了时时鞭策和促进作用，从而做到齐抓共管。

其次深入抓了党风廉政建设流动课堂及领导干部廉洁自律工作。利用播放电教片深化廉政建设流动课堂对全镇党员干部进行廉政教育;利用镇中心组学习认真组织领导干部学习党内〈〈两个条例〉〉，广安市八不准、投资软环境及党风党规;利用《代价》课本和雍宗满、任长霞先进人物对领导干部和全镇党员进行了警示教育和先进性教育，开展了以创建学习、创新、务实、服务、廉政型单位，争做五型干部活动为主题的干部作风整顿，建立了干部去向登记制，工作月汇报制，未完成工作实行告诫制和诫免谈话制等，转变了干部作风，提高了工作效率。对新上任的1名社区干部和新调入的1名机关公务员进行了廉政谈话，督促4、5、6村及社区的支部书记和3、5、8、9村的村主任及计生办、财政所、党政办的负责人对自己贯彻落实党风廉政建设，落实责任制情况做了书面汇报。二是加强了督查督办力度，为全镇的中心工作正常开展提供纪律保证。

尤其在今年我镇建特色旅游农业大镇的工作中，积极组织镇纪委、镇经发办对全镇的6个村进行了4次督查督办，并对个别村因工作不力、措施不到位发了督查通报，从而激发了全镇工作热情，目前此项工作名列全市第1名;积极参与镇重点项目工程的发包监督工作。如镇综合服务楼的承包建设、寨梁子工程和大道的完善工程等都自始至终参与并坚持从源头上杜绝和防止了腐败的发生;三是对镇属各部门及驻镇单位的收费情况进行了检查。对中小学收费采取提前介入，要求各学校在开学前将收费项目和标准及依据报镇纪委审查，并跟踪监督;对农民负担采取听、访、查依据等方法进行了检查，从而杜绝了恶性事件的发生;结合强村并组工作，对全镇12个村121个社财务进行了清理，确保了集体资产不流失。进一步规范了村务、镇务公开，定期举办镇务公开简报，做到一季度一期。四是采取措施取消村级招待费。根据实际，采取镇、村干部办公事实行盒饭制补助，统一由镇财政解决，从而取消了村级招待。五是积极开展了读报(刊)思廉活动及集中纪律教育，做到通过教育增强自我约束力，转变工作作风。

六是对投资软环境找了镇内业主座谈了解情况，发现问题及时纠正，为引进业主创造了良好环境，因而来我镇开发的业主达25余户。七是在条件成熟的月亮坡村、山门口村、小驴山村结合村干部坐班制试行村民说事制，并开展廉政夜校。从而减少了信访，收效明显。八是对大道已经卖土地和未卖土地进行了清理，规范了买卖程序。九是集中抓好了案件查处工作，坚持有案必查，违纪必究的原则。年自办案件1件，协助市纪委办案1件，完成了目标任务。十是认真办理群众来信来访。在爱民月活动中，专设书记、镇长信访接待室，对群众来信来访做到热情接待，并建立和完善了信访首问责任制、限时办结制。

服务承诺制，共接待群众来信来访10余户，20人次，召开座谈会10余次，解决群众遗留问题5余件，解答群众咨询问题10余件，初核案件线索4件，办理信访案件17件，受到立案调查党员干部4名，受到了党纪政纪处分4人，有1名同志受到通报批评。挽回经济损失10余万元，做到信访案件当年办案率达90%以上，按期结案率达70%以上，优质结案率达到80%以上，信访问题当年办理率90%以上，从而杜绝了越级上访。十一是信息调研工作成效显著。今年共报送信息12余条，已采用6 条，调研文章4篇。十二是积极参与安全监督工作。对镇属重点企业的安全实行定期监督检查和听取汇报，及时提出整改意见，确保一方平安。十三是不断加强纪检干部队伍建设，积极争取党委政府支持。定期将镇纪委成员送出去深造，从而提高纪检监察人员理论水平和业务技能。

四、切实抓好廉洁自律，增强了拒腐防变能力

一是利用镇中心组学习的机会，开设了领导干部廉洁从政准则和制止奢侈浪费规定的学习讨论，增强了自身廉洁从政意识。二是率先垂范廉洁自律，自觉接受群众监督，自觉遵守《镇机关各项工作规则的实施意见》，严格接待标准，严格小车的管理和使用，狠刹了麻风，有效地杜绝了走读现象。近年来，做到了五不，即：不贪--讲廉洁;不偏--讲原则;不滑--讲正气;不懒--办实事;不赌--树形象。三是自觉坚持民主集中制，对重大问题、重要人事安排、重大工程项目的承包督促不搞暗箱操作，严格遵守集体讨论决定，维护班子整体形象。四是不仅管好了自己，而且经常找所分管部门工作人员进行廉政谈话交流，因而自己所分管的部门今年无一人违规违纪现象发生。

五、在做好本职工作的同时积极配合镇党委、政府抓好镇内的各项中心工作。

一是抓了为民办实事工作。在为民办实事中克服多种困难，协调多方关系，现已提前超额完成广安市和华蓥市及本镇的实事目标，深受上级好评。二是抓了群团及机关事务工作。三是抓好了计划生育及联村等工作。四是完成了党委、政府交办的各项工作。

**纪检前半年工作总结9**

20xx年上半年里，我院在县委、政府和卫生主管部门的领导下，深入落实科学发展观，不断优化服务质量，认真开展“公立医院改革试点”工作，全力推进业务新区建设，圆满完成了上半年各项工作目标任务，为迎接“二甲”医院等级复评进行了积极准备。

1、诊治门诊病员127745人次，收治住院病员7812人次，完成大中型手术2141台次，急诊8436人次。

2、治愈好转率，危重病人抢救成活率，门诊与出院诊断符合率,入院与出院诊断符合率，出院者平均住院日天，病床使用率，病床周转次数。

3、实现业务总收入4130万元，比去年同期增加550万元，上升；总支出4010万元；固定资产总额4156万元。门诊人均费用元，住院人均费用元，每床日收费元。

医院获县委、县政府授予《“相如长歌”参演首届中国国际文化旅游艺术节演职人员组织奖》，南充市食品药品\_授予《20xx年度药品不良反应（adr）监测工作先进单位》、县人社局授予《20xx年度医疗保险管理服务工作先进单位》等荣誉。妇产1科、ct室分别获病员赠送锦旗感谢。

全院职工总数533人，其中在职职工353人（含在岗正式职工335人、三产业1人、病休2人、离岗待退15人、离退休138人。全院上班职工380人（含临聘人员42人、退休返聘3人）。

在职在岗职工中有各类专业技术人员308人，其中正高7人、副高21人、中级97人、初级153人（师121人、士32人）、待聘专业技术职称的新职工30人。

已选派3名专业技术人员在上级医院进修，外出短训或参加学术会17人次，请上级专家教授来院会诊或讲学、指导7次，开展远程医学教育授课3次。

经过在职学习，2名职工取得大专学历。

公开补充招聘20xx届本科医学生5名。

在国家正规医学期刊发表学术文章5篇。

带教医学院校和职业技术学院的医学专业实习人员78人，接收乡医培训及进修等6人。

购置了高档全身数字化彩色多普勒超声诊断仪、检验科信息管理（lis）系统、数字式六道心电图机、颈腰椎牵引床、无油压缩机，签订螺旋ct机保修合同3年、电梯维保合同1年，安装了院内重点部位安保监控摄像系统，投入317万余元。正在对老区住院楼各病区（科）治疗室进行维修改造，以应对“二甲”复评要求。

不断规范卫技人员执业行为，确保依法执业落到实处。积极试行“临床路径管理”，制订了《临床路径实施方案》和《临床路径质量监控制度》，各专业提出了进入临床路径管理的病种名单，明确了责任和保障措施加以推进。

严格督查考核“三级查房”、“专科专治”、“疑难危重病人会诊讨论”等质量重点，坚持开展“病历质量月活动”，按“二甲”医院规定比例配备使用国家基本药物，严格监控抗菌药物分级管理制度执行、病员药品费用占医疗费用的比例等关键环节，抓“合理检查、合理治疗、合理用药”的常态运行，落实奖惩到位，促进质量管理不断硬化。

以迎接“二甲”医院复评为契机，院领导、职能部门和各科室对照学习新的《四川省综合医院评审标准》，认真自查、找漏补缺、增添措施、完善软件记录，要求凡是不属于现实客观条件限制、可以争取达标的项目，必须每分必争，在全院职工中形成了统一的思想和扎实的行动。

贯彻\_关于开展“三好一满意（即服务好、质量好、医德好，群众满意）”的活动，持续开展“治理医药购销领域商业贿赂专项活动”，坚持实行“二甲”医院只执行“二乙”收费标准等惠民措施，继续为缓解人民群众看病贵做实事。

稳步推进事业单位人事聘用制管理和岗位设置管理，制订了《岗位设置方案》报人事部门核准后，多方征求意见形成《岗位设置实施方案》并经公示和职代会审议通过，现正制订《竞聘上岗和岗位聘任实施方案》，力争在7月基本完成岗位设置工作，8～9月正式予以实施，力争9月底完成此项工作。

启动公立医院改革试点工作：认真实施我院承担的基层首诊和上下级医疗机构双向转诊、预约挂号服务等；积极开展药品“开零”服务、同级医院检查结果科学互认及上级医疗机构检查结果科学认可等，研究探索按病种付费、逐步实现药品零差率销售等改革。

协调落实了全院正式退休职工每月700元的生活补助问题；医院自行发放了长期病休和未在岗的离岗待退职工每月700元的生活补助费；上报调整了职工夜班补助费标准，聘任初级职称28人，计发在职在岗职工20xx年终考核合格一次性奖励工资，办理护龄津贴始发及调标22人。评发了上一年度经济困难职工的生活补助。在元旦、春节、三八、五一、端午、五四、五一二、六一等节日分别慰问了职工和相关群体。对生病住院的职工及时进行了慰问。

组织医务人员上街开展学雷锋、树新风，“蓬安县第十五届科技之春宣传月”活动，派出医护人员和救护车为“蓬安县第十届桃花艺术节”医疗救护、高考和重大活动服务，抽派职工参与排练演出等其它指令性任务。

认真落实省卫生厅关于对口支援下级医院和落后地区乡镇医院的部署，20xx年6月1日起已开始对口支援南燕、高庙、茶亭三个乡镇卫生院工作，在接到对口支援凉山州越西县顺河、下普雄、新民3个乡镇中心卫生院的通知后，主动联系、及时前往该县卫生局，签订了对口支援协议书，开展了巡回医疗，落实了派遣中级卫生专业技术人员进行为期半年的业务工作带教指导、免费接收其急需专业人员进修培训和提供技术与管理咨询的相关事宜。

住院楼建设项目已完成土建工程的主体施工、电梯项目招标，正在进行外墙装饰，其“二装”工程正在招标准备中。

二、三期工程（门诊楼、急诊部、医技楼、保障系统、辅助用房等）建设项目已完成全部图纸设计以及审图、预算、财政评审、招标等工作，七月五日施工及其监理的招投标开标，力争8月上旬正式开工建设。

**纪检前半年工作总结10**

20xx年以来，在省公司纪检组、公司党委的正确领导下，我公司以加快建设“一强三优”现代供电企业为目标，结合公司工作实际，采取各种有效措施，全面落实党风廉政建设和反腐败各项工作任务，增强了干部职工，特别是党员干部防变拒腐能力，树立了电力职工队伍良好形象，为完成公司的各项工作奠定了坚实的基础。现将有关情况汇报如下：

一、公司纪检监察工作特点 公司纪检监察工作呈现以下四个特点：

1、领导重视是做好党风廉政建设责任制工作的重要保障。 公司党委十分重视党风廉政建设责任制工作，始终把这项工作作为一项重点工作来抓。半年来公司党委多次召开专题会议，研究、部署党风廉政建设责任制工作。每年年初都要组织召开纪检监察工作会议，认真总结上年的工作经验，安排部署本年度的党风廉政建设责任制工作，公司党政一把手在会上做了重要讲话，做到了与党建、经营工作一起研究、部署。班子成员在党风廉政建设责任制方面尽职尽责，坚持按时听取自己分管科室的党风廉政建设工作汇报，针对党风廉政建设方面所显露的苗头性、倾向性问题，及时研究，提出预防措施。公司党政领导班子的高度重视，带动了党风廉政建设责任制工作的顺利开展。

2、加快建立“四不为”长效机制，健全惩防体系。 按照《关于建立健全惩治和预防腐败体系的实施办法》和上级有关要求，着力构建符合我公司实际的惩治和预防腐败工作体系，努力形成“不愿为的自律机制、不能为的制约机制、不敢为的惩处机制、不必为的激励机制”。

一是加大教育力度，建立“不愿为”的自律分机制。强化教育预防功能，通过加强廉洁自律教育，推动党员干部自觉用法律和纪律规范自己的行为，增强自控能力，筑牢“不愿腐败”的思想防线。全体党员干部通过学习，进一步提高了思想境界和道德修养。

二是加强制度建设，建立“不能为”的制约机制。今年上半年，针对决策管理、招投标管理等方面存在的一些问题，公司制定、修订和实施了《招投标管理办法》、《通信工具及其费用管理办法》等一系列管理办法和制度，通过建立健全制度来加强和促进反腐倡廉工作。同时，我们还大力加强执行力建设，及时跟踪、反馈，分析制度的执行情况，积极查找制度落实中存在的问题，认真加以解决。把执行力建设同教育、监督、惩处结合起来，逐渐形成按制度办事、以程序决策、靠制度管人的机制，促使正确行使权力。

三是强化监督，建立“不敢为”的惩处机制。认真落实《中国\_党内监督条例（试行）》，融合各种监督力量，把党内监督和党外监督结合起来，利用“三项谈话制度”等方式，提高监督方式的有效性和针对性。不断加大查处违纪违法案件的工作力度，保持对腐败现象的高压态势。 四是深化改革，建立“不必为”的激励机制。不断完善干部业绩考核制度，建立岗位靠竞争、收入凭贡献的激励机制。严格干部选拔任用标准和程序，形成爱岗敬业、奋发进取的干事创业环境，激励党员干部公正、廉洁地行使权力。

3、党风廉政宣传教育形式多样，成效明显。 通过采取形式多样、内容丰富的教育活动，大力弘扬“以廉为荣、以贪为耻”的良好风尚，努力营造领导干部健康成长的廉洁文化氛围，引导党员干部树立正确的权力观、价值观。

一是制定了纪检监察宣传教育工作计划。结合公司实际中国制定了20xx年纪检监察宣传教育工作计划，把深入学习贯彻上级纪委会议精神及开展“讲正气、树新风”暨“一创双优”集中教育活动作为重要工作来抓。把党风、党纪、党性教育和廉政教育，纳入各级各类干部培训的教学计划，作为培训内容，加强教育辅导，教育和培养干部勤政廉政，拒腐防腐的抵御能力，努力在公司形成以廉为荣、以贪为耻的良好风气，为反腐倡廉提供思想保证和营造良好的舆论氛围。

二是利用综合例会、中心组学习等机会，及时传达学习了上级纪检监察会议及领导讲话精神，对廉洁自律规定多次进行强调，使党员干部了解上级反腐倡廉及有关廉洁自律的新规定，使思想上引起了注意，提前做好防范，同时也提高了对党风廉政建设工作的重视程度。

三是通过网络对广大党员干部进行教育。我们充分利用电子屏幕、黑板报、宣传厨窗或制作宣传版面及公司纪检监察网站发布各类廉政信息，并编发了电子版“党风廉政教育学习资料”，把上级纪委工作会议精神、领导讲话等各种内容根据需要汇编，以公告的形式下发，供广大干部职工学习参考。

四是开展纪律教育学习月活动。通过组织广大党员干部学习资料、组织开展演讲比赛、开展示范教育和警示教育、进行专题讨论、撰写心得体会、进行集中测试等不同形式，进一步提高公司全体党员干部廉洁自律意识。

五是按照上级要求开展了“讲正气、树新风”暨“一创双优”集中教育活动。专门下发了文件，对教育活动作出具体安排，认真抓好落实。多次主动和市督导组协调、沟通，受到了督导组的好评。组织公司党员干部250余人次参加了市委市政府在xx组织的六场报告会，听取了xx省先进典型报告及其他内容的汇报。将上级要求学习的各类资料汇编成电子学习资料，通过办公自动化发到公司全体党员干部的电脑上，组织广大党员干部连续用20天的时间，采取集中和自学的形式进行了专题学习。每个党员干部都撰写了不少于6000字的学习笔记，和不少于800字的心得体会。在基层党支部中选出12名选手举行了“讲正气、树新风”暨“一创双优”集中教育活动演讲比赛，并从中选拔出1名优秀选手参加市委组织的相同主题演讲比赛，荣获二等奖。我们还把讲树活动融入到反腐倡廉教育、廉洁文化建设之中，确保教育活动收到一定的效果。

**纪检前半年工作总结11**

201x年，在镇党委的统一领导和市纪委的指导帮助下，我坚持以党风廉政建设和惩防体系建设为抓手，较好的完成了各项目标任务。现将一年来工作总结如下：

一、注重学习，严于律己，不断加强自身建设。

一年来，我认真学习党的政治理论，深刻领会中、省、广安市、\_\_市纪委全会精神，不断提高自身的政治素质。认真学习业务知识，学习反腐倡廉理论，学习关于反腐倡廉的一系列重要讲话。学习纪检监察业务知识，努力把握纪检监察工作特点和规律。同时注意学习法律、经济和社会管理等方面的知识，努力改善知识结构，增强专业素养，力求提高处理疑难问题的能力。

二、立足本职，勤奋努力，做好各项工作。

镇纪委担负着维护党的纪律，实行党内监督，确保政令畅通等重要职责。一是坚持一个“指导思想”，就是围绕发展这个富民强镇的第一要务，服从服务于经济建设这个中心，把服务发展、保障发展、促进发展的要求贯穿于纪检监察工作全过程，为全面实现党委、政府年初确定的各项目标任务提供坚强有力的政治保证。二是贯彻一个“战略方针”，就是标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防。三是抓住一个“责任制”，即党风廉政建设责任制，充分发挥党章赋予的组织协调职能，抓好任务分解、督促检查、责任追究等工作，主要有以下几个方面：一是进一步强化党风廉政教育。

始终把党风廉政教育作为一项基础工作，常抓不懈。通过每季组织收看警示电教片、重大节日下发通知提醒、组织专题讲座等多种形式开展廉政教育，使宣传教育工作更加贴切受教育者思想实际和工作实际，真正做到入情入里、入脑入心，使党员干部牢固树立立党为公、执政为民的意识观念，增强拒腐防变的能力。二是抓好廉政文化建设。大力加强廉政文化建设是深入推进党风廉政建设的一项基础性工作。按照市上廉政文化建设的相关要求，认真组织开展了一系列的廉政文艺活动，扎实开展了廉政文化“六进”活动，加大了对廉政文化建设的宣传，党风廉政建设深入人心。

同时，精心打造了镇机关、\_\_村、\_\_社区3个廉政文化示范点，并受到市纪委的肯定。三是强化督查工作。加强对干部作风建设的“22条规定”执行情况进行督查，干部作风显著改善;抽调业务人员对全镇13个村(社区)财务进行了清理，为明年村级班子换届奠定了坚实基础;同时，镇纪委还对不定期对我镇惠农、强农、民生、扶贫、救济救灾、低保、新农合、新农保、危房改造等各项专项资金使用情况的监督检查，杜绝贪污、截留、挤占、挪用、套取及虚报冒领专项资金等违纪违法行为的发生。。

三、廉洁自律，自觉加强自身党性修养。作为一名乡镇纪检干部，我时刻牢记自己的身份，用党章要求自己，用党纪约束自己，以案例警醒自己，使自己常怀律己之心，常思贪欲之害，常修为官之德。自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定。同时，要求自己在生活中保证严于律己，在政治上保持良好的心态，在工作中兢兢业业，无论做什么、干什么，都得对得起自己的良心，经得起社会的评价，通得过组织的考验，努力使自己成为一名合格的纪检干部。

**纪检前半年工作总结12**

上半年，公司纪检监察工作在集团公司党委、纪检监察室的领导和公司经营班子、各部门的配合下，紧紧围绕集团《20\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》的文件精神，以党的精神和为指导，贯彻落实十九届中央纪委五次全会重要讲话精神，全面落实从严治党新要求，大力开展廉洁警示教育，建立廉洁提示机制，扎实开展纪检监察工作。现将上半年纪检监察工作整体情况、存在的问题及下半年的工作计划总结如下：

一、上半年纪检监察工作整体情况

(一)落实党风廉政责任制。

贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，严格落实全面从严治党主体责任制度，深入开展廉洁谈心谈话教育。把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

(二)推进纪检监察责任延伸，加强“监督及再监督”。

公司在集团公司党委、纪检监察室的指导下，为避免监督责任落实层层递减、上热下冷，严格执行《纪检监察工作清单》。X月份公司召开监督工作联席会议，强调“纪严于法，纪在法前”，促进领导干部以上率下，对发现的问题及时处置、责令整改、跟踪到底。今年以来，一共五次对下属分公司开展明察暗访工作，进一步督促分公司提高政治站位，强化政治意识，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，把工作往深里抓、实里做。

(三)结合公司经营发展需求，大力推进“三不”一体机制。

严格依照集团《分类监督办法》以及《关于开展廉洁提示工作的意见》有关要求，结合公司经营发展的实际需求，对工程采办及建设等重要工作节点上开展廉洁提示工作，制订《廉洁提示函》，并向领导干部、重要岗位人员和合作及服务对象公司发放。切实做到抓早抓小，做到关口前移，将监督触角延伸到企业一线，营造廉洁从业的良好氛围，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。

(四)不断完善廉政制度建设。

公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败，通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制;按照集团公司要求，今年公司已制定《》等规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找