# 2023年工程半年工作总结

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2023-11-03

*20\_年工程半年工作总结5篇总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，通过它可以正确认识以往学习和工作中的优缺点，不妨坐下来好好写写总结吧。以下小编在这给大家整理了一些20\_年工程半年工作总结，希望对大家有...*

20\_年工程半年工作总结5篇

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，通过它可以正确认识以往学习和工作中的优缺点，不妨坐下来好好写写总结吧。以下小编在这给大家整理了一些20\_年工程半年工作总结，希望对大家有帮助！

**20\_年工程半年工作总结1**

\_\_年是公司发展壮大的一年，自去年公司对产品结构进行了战略调整后，在今年上半年就初步显示出了效果，消声排气总成和空气滤清器总成形成了规模化生产。随着汽车市场竞争的日益激烈，对产品质量的要求越来越高，公司的质量工作面临着严峻的挑战：一方面是产量的增大，另一方面是顾客对产品质量和服务质量要求的提高，要适应这种内部和外部的要求，公司必须在管理(特别是基础管理)上狠下功夫。为此，公司上半年在规范管理上作了不少工作，也暴露了许多问题和不足。现对上半年的质量工作情况进行分析、总结，并针对存在的问题，提出下半年质量工作的思路。

一、上半年质量工作情况

1、质量目标方面

公司今年的质量目标是：成品合格率98.5%，，零件合格率97.5%，顾客满意率98.5%，外购物资入库合格率100%。根据质量月报表的统计数据，成品和零件的合格率从3月份到6月份每月均有个别产品未达目标;顾客满意率未作调查统计;外购物资在生产中甚至在主机厂出现质量问题的情况时有发生，退货时有发生。所以，公司上半年质量工作没有达到质量目标的要求。

2、质量管理体系方面

公司自去年4月份开始策划建立iso9001：\_\_质量管理体系以来，经过近一年的贯标和体系的运行，于今年2月份进行了第三方审核，3月份通过了认证，建立了质量管理体系。但是，这个体系的基础是相当薄弱1

的，上半年的运行情况并不好，在前不久进行的内部审核中，发现了许多问题，表明了我们的质量管理体系有所回潮。

3、产品质量方面

由于质量体系的建立，使基础管理工作得到了一定程度的加强，逐步走向规范，产品结构战略调整的初步实现，使产品形成了规模生产，再加上工艺的改进，使去年因脱漆质量问题而失去市场份额的产品质量大幅度提高，夺回了市场份额。产品质量较去年有所提高，但质量问题仍时有发生。

4、售后服务方面

由于公司的产品与汽车发动机关系密切，而今年主机厂发动机的种类比往年多，数量也比往年大，所以公司加强了售后服务的力量，在主机厂减少库存的情况下，保证了供货的顺利进行。

5、质量管理方面

(1)、4月份开展了以现场文明管理为内容、以提高产品质量、安全生产为目的的“重建管理基础、再造管理流程”的工作，使公司的基础管理工作有所加强，现场管理取得了较大的进步。

(2)、为调动员工(特别是与产品质量关系密切的员工)提高产品质量的积极性，设立了质量专项奖，对为公司产品质量稳定提高作出贡献的部门和个人进行奖励。

(3)、年初出台了《质量标兵评选办法》，对保证产品质量，积极参加质量管理、质量改进的员工进行奖励。

(4)、聘请了在质量管理方面具有丰富经验的教授担任公司的质量顾问，指导公司的质量管理工作。

(5)、恢复了中断两年的质量统计月报，使有关部门能够及时掌握公司质量情况的数据。

二、存在的问题及原因分析

1、公司上下质量意识不够强，大多数干部和员工对质量职能和职责概念模糊不清，不知道自己在质量工作中应该承担什么责任，应该做些什么工作，导致的结果是不愿意甚至害怕与质量沾边，一谈质量就躲得远远的，尽力推卸;有的干部认为公司有质检部、车间有质检员，质量管理是他们的事，这些意识和观念成了阻碍公司质量管理水平提高的障碍。

2、在工作中不能正确把握好质量和数量的关系，在生产经营较紧张的时期，质量问题出现的频率就高。

3、公司未对员工生产产品的一次交验合格率进行考核，导致操作工人不认真进行自检、互检工作。

4、从公司开始运行质量体系以来，就有不少干部和员工对体系有抵触情绪，认为增加了自己的工作量、改变了自己过去的作业习惯，千方百计、想尽办法进行推脱、敷衍，阻碍了体系运行工作的推进。年初的认证工作，是在高压强迫和抽调了大量人力投入的情况下通过的。通过认证以后，许多部门仍然不不按照标准的要求去开展工作，而是推一下动一下，把该做的工作当作麻烦去应付、敷衍，导致了体系运行的不正常。

5、没有一套适应公司实际、行之有效、具有较好的可操作性和可检查性的质量考核制度，以致考核随意性大、没有说服力，无法利用考核这个手段来促进质量管理水平和产品质量的提高。

6、质量工作没有计划性，处于一种走一步看一步的被动局面。

从以上问题及分析可以看出，公司目前的质量管理工作难度相当大，系统性问题和局部性问题都有，使人有无从下手的感觉。面对这些困难，是知难而退、继续维持现状，还是坚定信心、狠下功夫、规范管理、使公司的质量水平上一个新的台阶?“形势逼人，不进则退”，在市场竞争白热化的今天，停步不前，就必然被竞争对手夺去市场份额，就必然要被市场淘汰。时代的发展要求公司不断提高质量管理水平，顾客要求公司不断

提高产品质量。公司只有一个选择，那就是强化质量管理、提高质量意识、完善质量管理体系，只有这样，才能与时俱进，在市场经济的浪潮中站稳脚跟。

三、下半年质量工作思路

针对公司目前质量工作存在的主要问题，下半年质量工作的重点应放在强化质量意识、质量职责和狠抓落实上。要抓好质量体系的运行工作，抓好各项制度(特别是基础管理)的落实和检查，从严格和规范考核入手，促进各项工作的落实，促进管理水平的提高，使任何工作有始有终，形成闭环。另外，要通过学习培训，进一步提高员工的素质，转变员工的观念，造就一支质量意识高、工作能力强的员工队伍。具体措施如下：

1、进一步贯彻实施“遵信守约、顾客至上、持续改进、优质高效”的质量方针，以此作为质量工作的指导思想。

2、进一步完善质量管理体系。

从质量体系的内审报告可以看出，公司的质量体系运行情况有回潮现象，在建立体系过程中已经规范了的程序、已经建立起来的制度，在前几个月生产经营紧张的情况下，已经被抛弃、淡忘，许多质量记录中断，原因何在?主要原因是这段时期公司领导把主要精力放在了销售和生产上，疏于对体系要求的工作进行监督和检查，而我们的部分干部和员工，本来就认为做这些基础管理的“小事”是麻烦、是累赘，于是乘此机会以忙为借口推脱。张瑞敏说过：“什么叫不简单?把简单的事情坚持做下去就叫不简单。”公司只有坚持不懈地做好这些“简单”的“小事”，管理的高楼大厦才有坚实的基础。因此，公司四月份开始开展的“重建管理基础、再造管理流程”工作必须坚持开展下去并进一步加大力度和深度，作为下半年质量工作的一项重要任务。

九月份质量认证公司将对我们进行体系的监审，而我们的体系不但没

有改进，反而倒退了。为了使质量体系能够更好地发挥作用，公司下半年必须对体系进行完善和改进，在内审中发现的不合格项，各部门必须在规定的时间内不折不扣地完成纠正，并在监审前进行一次自查，找出不合格进行纠正，迎接监审;年内将出台考核制度，对体系运行情况进行考核。

3、强化质量意识，理顺质量职能和职责。

增强全体员工的质量意识，我们已谈了多年，也对此做了一些工作，但主要是教育的方式，收效甚微，今后应该用培训学习、考核等更加强有力的方式对员工的质量意识进行强化，才能在一定时期后转变观念。这项工作首先要从理顺质量职能和职责开始，进行培训学习，让干部员工知道自己在质量管理中应该作些什么事情，承担哪些责任，再用考核的手段进行监督检查，促使大家形成这种意识。

4、以考核促管理。

检查考核是抓落实的一个重要手段。公司多年来一直没有间断过这项工作，从几年前的随意性考核到近年成立考核小组分项考核，确实有一些进步，但总是摆脱不了开会评议这种模式，有许多人为的因素在其中，再加上考核制度系统性不好、考核方法欠妥，导致考核起不到应有的作用。

公司参考先进企业的考核模式，结合自身实际情况，经过几个部门一个多月的反复讨论修改，制定了新的考核制度，在质量工作会上进行宣贯，会后立即实施。要以系统的、有效的考核促进公司的各项管理，使之形成闭环。

5、加强培训学习。

公司近年来一直重视学习培训工作，使干部员工的素质有了较大的提高。公司能有今天的局面，与这方面的工作是分不开的。随着中国加入wto和全球经济一体化的到来，对企业队伍素质的要求越来越高，公司必须更进一步加强培训，在下半年进行一系列的专项培训，包括质量意识的培训、业务知识的培训、管理能力的培训、操纵技能的培训。

6、考核一次交验合格率，促使生产车间和操作工人更加重视产品质量。

公司过去的质量考核，只对责任事故和废品损失进行考核，从未对一次交验合格率进行过考核，长此以往，在许多员工中就形成了不愿自检、互检，而是依赖质检员把关的不良习惯，这无形中增大了检验员的工作量，也增加了不合格品流转的概率。公司虽然一再强调操作工人自检、互检，但因为没有强有力的手段，所以这项工作一直较差。在新的质量考核办法中，考核的重点之一就是一次交验合格率，要通过这一考核，使员工进行自检、互检工作。

7、完善健全会议制度。

公司过去的会议大多是由公司领导主持，各职能部门的依赖性较强，会前不作准备，会后落实不力。公司将把会议作为解决问题的一种有效手段，让各职能部门主持相应的例会和专题会议，会前准备充分的资料、会议有结论、措施验证检查有通报，做到充分发挥职能部门的作用，锻炼中层干部的工作能力。

8、做好质量改进计划工作。

针对公司质量工作无计划性的问题，公司要按照“持续改进”的质量方针，由质量检验部每月制定质量改进计划并检查、监督计划完成情况，进行考核，以促进质量工作不断改进、提高。

9、提高检验人员素质，树立检验人员权威。

由于员工对自身的质量职责不清楚，所以生产车间、操作工人与检验员的冲突时有发生。要通过明确各类人员的质量职责，在操作工人中树立“质量第一”的观念，同时对质检员进行业务培训，树立其权威。

10、继续开展“降成本、抓质量、我为公司增效益”活动，并把它作为一项重要任务长期坚持下去。

11、进一步完善技术文件，做好技术准备工作，保证生产的顺利进行

和产品质量的稳定。

由于技术力量薄弱，导致公司的技术文件滞后，特别是在新产品开发和产品改进后已经形成批量生产时，技术文件的修改整理工作还未完成，给生产造成困难，给产品质量带来隐患。因此，下半年要花大力气整理、补充、完善技术文件，今年内理顺主要产品的技术文件，正确地指导生产。

12、提高售后服务质量，做好质量信息反馈和顾客满意程度调查，为公司的销售、生产、决策、质量纠正改进提供准确、可靠、及时的信息。

13、做好开展质量成本管理工作的前期准备。

质量成本在企业管理科学化中有着极其重要的作用，是质量与经济的衔接点。公司过去一直想开展这项工作，但由于条件不成熟而无法进行。今年，随着产品结构战略调整的初步完成和iso9001：\_\_质量体系的建立，使这项工作的开展有了条件。在七月份开展的“降成本、抓质量、我为公司增效益”活动中，计划财务部作出了推行质量成本管理的设想，要在今年收集所需资料，为明年开展这项工作作好准备。

14、进一步培育特征鲜明的企业质量文化。

企业质量文化是企业文化的一个重要方面，企业质量文化一旦形成，就会成为全体员工的统一信念，并且具有稳定性和继承性，成为企业独特的精神财富。通过多年的学习培训和各种活动的开展，特别是今年“重建管理基础、再造管理流程”工作的开展，已经初步形成了公司的企业质量文化。今后要把这项工作长期坚持下去，进一步形成特征鲜明的企业质量文化。

美国质量专家戴明博士曾经说过：“质量无须惊人之举。”只要我们持之以恒、常抓不懈、做好每一件“简单”、“容易”的“小事”，质量工作就能够一步一步地不断提高，公司就能跟上市场经济发展的步伐。

20\_\_年上半年即将结束，审视自己半年来的工作，总结上半年的得失，感触很多。半年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正自己的工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度。在领导的关心、栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，认真完成任务，履行好岗位职责。作为一名硬件工程师，但在我心中，公司就是我的家，领导就是我的家长，同事就是我的兄弟姐妹，我要通过我自己的不懈努力将我们公司的项目做到完美，使得我们公司的产品能够尽快推向市场。我明白作为一名硬件工程师的责任与义务。回顾过去的上半年我将我的工作总结以下几个方面：

一、上半年工作情况：

在过去的半年中，我从对我们公司项目的熟悉，逐步成长到可以承担我们公司项目的部分模块，并且在这些方面为我们公司做出了应有的贡献，对我个人而言自己的能力也得到了相应的提高。但是我们公司的项目复杂，要学习的东西还有很多，因此我要继续努力，对项目中的细节和难点更加深入的理解，希望通过自己的努力看到产品的完美诞生。

在这半年里我主要完成了以下任务：

1、在20\_\_年的基础上对电台的各项指标进行细化和研究，并且根据领导的建议与民航的指标总结出了我们自己的电台测试方法，并且对我们电台进行了详细测试，根据测试记录对电台进行了各项性能的评估。

2、根据对电台的跟踪测试，陆续整理出了电台现有存在的问题，并且将各个模块的相应参数做出了修改。随后修改了每个模块的原理图，针对发射机频合的小数分频问题、发射机谐波大问题等提出了解决方案。

3、历时一个半月对整个电台的系统原理图进行了整合修改，同时更加明确了整个电台的各路信号含义，为后面的研发与测试奠定了基础。

4、根据发射机的测试数据对发射机做出了相应评估，提出了一些问题，例如功率不稳定、不精确、调制度漂移、失真度大、PTT超时等，随后与西工大配合解决发射机的相关问题。在此期间通过配合解决了功率稳定性问题、调制度漂移问题、PTT超时问题等，通过解决这些问题我们自己也总结出一条方法和公式，更加深入的解决了发射机相关问题，为后续发射机调试和生产打下了基础。

二、工作心得

来到我们公司的这段时间里，从对项目的初步了解，到熟悉各个模块的工作原理，再到独自承担起项目中模块的研发，我看到我自己在成长，在进步、在成熟。在工作中也意识到配合的重要性，我们电台系统非常复杂，我们每个人就是电台复杂系统的一部分，因此各自的配合很重要。

三、工作中存在的不足

经过这段时间的工作学习，我也发现了自己对项目更深层次的理解还不够，对复杂问题的解决能力还不够，这是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。细细总结一下，自己在上半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的专业技术方面不够精通，对发射机的失真度问题没有找出解决办法，应该在这方面加强学习，为以后的工作提供指导。

2、工作环境不够清洁，实验台不够整齐，仪器摆放不到位，希望以后我约束自己将物品摆放到位，养成良好习惯。习惯决定成败，良好的工作习惯会积极促进我们的工作。

3、工作总结做的不到位，没有积极总结自己工作中的得失和经验，导致在同一个地方跌倒两次，希望以后在这方面加强。

四、工作计划

接下来的下半年对我们公司而言非常重要，既要将电台送到民航去审核，复旦项目也将迎来复审，对我而言是机遇也是挑战，因此我要更加努力奋斗，为我们公司的新突破贡献所有力量。

其中，以下几点是我下半年重点要提高的地方：

1、继续改善工作方法，在工作中寻求新思路，将创新作为工作的一个目标，对待工作，力求完美，如果能绝不凑合。

2、加强员工的团结与配合，突出每个人的特点，举全员之力将项目做好。

3、加强专业技术知识的学习，提高实践能力和处理日常事务的能力。

总之，在过去的上半年里，我能够恪尽职守，积极努力地完成好本职工作，工作量饱满，总体上对自己的工作是比较满意的。在下半年里，我将不断改进工作中存在的不足，一如既往，再接再厉干好自己的各项工作，也希望能够得到领导和同志们更多的理解和支持。

为贯彻落实开展“安全生产月”“安全生产年”活动，结合公司上半年安全生产实际情况，现将上半年项目部安全工作情况总结汇报如下：

一、安全制度的制定与落实情况。

公司安全生产工作始终贯彻“安全第一 预防为主 综合治理”的方针不动摇，切实加强对安全工作的认识，始终将安全工作放在各项工作之首。所以年初制定了《安全生产管理制度》《安全检查制度》《安全教育制度》《安全奖惩制度》等安全制度。

围绕“安全发展、预防为主、以人为本”原则，深化隐患治理，强化基础管理，明确和落实安全责任制;强化安全教育培训工作，提高全员安全意识，克服麻痹思想，侥幸心理和厌战情绪，确保安全生产投入，建立安全生产长效机制，确保安全文明施工。目前整个工程的安全生产处于安全、有效、合理的受控状态。安全生产管理目标完成情况：

1、未发生人身伤亡事故。

2、未发生火灾、机械设备事故和财产损失

3、未发生集体食物中毒事故。

4、未发生交通安全责任事故。

5、未发生重大环境污染事件。

6、未发生环境污染事故。

7、未发生治安保卫事件。

项目部制定的安全管理目标全部实现。

二、上半年安全生产情况。

上半年，我项目部主要从以下几个方面对现场施工安全进行管理。

1、建立健全的安全生产保证体系，完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。

本工程自进场开工以来，项目部把安全生产工作列入重要议事日程，时刻绷紧安全生产这根弦，正确处理生产进度、经济效益与安全生产的关系。项目部及时建立健全安全保证体系和安全管理组织机构及安全管理网络，制定安全规章制度、安全奖罚制度，各种应急预案、控制措施和各种机械安全技术操作规程，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系。

认真落实安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全”的原则，全面落实各工作环节、岗位的安全责任，确保安全工作责任制到人，做到事事有人抓，处处有人管。按照上级公司、建设单位、监理单位和有关部门的规定制定了本工程的安全管理目标，并层层分解，落实到人，每月底对安全生产责任制和安全管理目标执行和落实情况进行考核。

2、做好安全教育培训工作，提高员工整体素质。

加强安全教育培训;提高全员安全意识，是促进项目部安全管理工作的重要手段。项目部对所有进场施工人员进行了进场教育和“三级”安全教育，并进行了考试，合格人员才允许进场施工，对所有人员登记造册，共计130人次。加强健康、安全、环境管理体系培训，提升员工素质。组织员工学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行深入的学习、讨论，以促进员工自学的积极性，参加人数共计80多人次。

在“五一”和端午节前对职工进行节假日安全教育，要求职工克服假日思乡情绪，做到安全生产，确保了节假日期间的安全生产。同时，充分利用宣传标语和宣传栏对安全生产、文明施工等进行宣传，共计悬挂安全标语30多幅，宣传板报二期。通过各种形式的安全教育，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道，提高了操作水平和安全安全文化素质。增强了施工人员的安全意识，提高了自我保护能力。

3、抓好班前安全活动和安全技术交底。

督促各各施工班组的班前安全会活动，班组长在每天安排工作时，对班组施工人员进行交底，主要包括：施工位置环境、设备情况、个人防护用品佩戴、危险作业部位的检查、各种防护措施的保护等;施工前根据各分项工程的特性、施工工艺、特点、难点、注意事项等，向每一个作业人员进行针对性的安全技术交底，让每个施工人员了解施工程序和施工过程中可能出现的危险因素及处理措施，避免出现违章指挥和违章操作。

4、特殊工种持证上岗：

所有特殊工种人员(包括塔吊司机、指挥、电焊工、架子工、电工等)必须持有经相关部门考核合格后的有效证件持证上岗。同时项目部搞好所有进场作业人员的档案管理，防止有不良前科的人员从事本工程作业。

5、危险源和应急预案的管理。

工程开工之前项目部组织相关管理人员对本工程的危险源、环境因素进行识别和分析和评价工作，建立了项目部的危险源和环境因素清单，并根据工程的实际情况确定了重大危险源和重大环境因素，并制定了控制措施。施工过程中对辨识出的危险源和环境因素进行重点监控，落实专人进行监护，发现安全隐患立即组织人员整改，从而确保了各危险源和环境因素均在受控状态。

根据工程的实际情况，为防止施工过程中潜在安全、环境事故的发生，项目部编制了触电、中毒、火灾、塔吊安全事故等应急预案，并组织学习。5月份，项目部组织了火灾和触电应急预案的演练。通过演练使的应急领导小组的人员进行熟悉了消防器材的使用方法和灭火方法，同时掌握了一定的应急救援知识。检验了预案的可行性。

6、开展安全检查和加强隐患排查。

为了及时发现施工现场的事故隐患，排除施工过程中的不安全因素，纠正违章作业，监督安全技术措施的实行，根据项目部制度的安全检查制度，对施工现场进行全过程的监督检查和隐患排查。主要有以下几种形式：

1)安全人员的日常巡检。

2)周安全检查。

3)月安全检查。

4)专项安全检查。

5)节假日前、季节性安全检查。

6)综合检查。

7)配合上级公司、建设单位、监理单位检查。

通过检查查出隐患，并对检查出的隐患，全部按“三定”原则进行整改结束，通过安全检查确保大大减少施工现场的安全隐患，给广大职工创造了一个安全的施工环境。对现场隐患进行排查，多次充分出现的问题进行分析，制定管理措施，加强监督落实。

7、安全防护设施的管理。

为所有进场施工人员配备了安全帽、防护鞋、反光背心等个人安全防护用品，为登高作业配备了安全带，并检查监督施工人员正确佩戴。随着工程施工进度，搭设脚手架，对临边洞口进行防护，并组织人员进行验收，挂牌标识，在危险部位挂设警示标牌。

8、施工用电和机械设备。

对施工用电材料和施工机械等进行进场验收，安装结束后的验收，合格后挂牌标识，专业电工和机械操作人员每天进行检查，对维修情况进行记录，并做好登记台账。塔吊安装过程中安全员全程监控，安装结束后报地方检测部门进行检测，验收合格后挂牌使用。所有操作人员持证上岗。钢筋、木工机械按规定搭设双层防护棚，并挂设机械设备安全操作规程。

9、现场防火。

在办公区、生活区、施工现场等重点防火部位按规定配备灭火器和消防栓等消防器材，并定期进行检查。现场动火作业，按要求办理动火证。

10、文明施工方面。

施工现在在易发事故(或危险)处设置明显的、符合国家标准要求的安全警示标牌，各种材料按规格堆放整齐，建筑垃圾及时清运出场，施工结束后材料、垃圾及时清理，切实做好落手清工作。施工道路全部硬化，并安排人员每天打扫两次，保持现场清洁。为避免流动吸烟和施工人员的饮水，施工现场搭设吸烟室和茶水亭。生活区食堂按规定办理了卫生许可证，食堂操作人员办理了健康证，保证食品卫生，配备了灭蚊蝇设施。生活区、办公区每天安排人员打扫、厕所每天打扫、冲洗。

11、安全生产月。

安全生产月期间，项目部结合上级公司和核电公司要求编制了活动方案和活动计划，并进行了实施，期间配合核电公司的活动实施，使得施工现场安全形式和人员安全意识得到进一步提高，达到了活动的目的。

三、存在问题。

项目部在上半年安全生产工作取得成绩的同时，我们也清醒地认识到安全管理还存在不足之处：

一是工期短，施工人员流动大，施工时间短，对施工人员教育培训时间不足。

二是由于施工区域范围大，栋号多，车辆多，这给施工现场管理带来一定的难度，在日常管理上仍需加大管理力度。

三是防护设施搭设一度滞后，由于对于人员的估计不足，脚手架搭设不能跟上施工进度，虽然后期增加了架子工，满足了施工要求，也暴露出了项目部对人员协调不利。四是由于个别施工人员素质参，垃圾随处乱扔，生活区卫生保持较差，仍需加大管理力度。

四、20\_\_年下半年安全生产工作计划。

1、安全目标。

(1)不发生人身重伤及以上事故。

(2)不发生交通安全责任事故(造成1人死亡或财产损失3万元以上的交通事故)。

(3)不发生火灾事故(造成1人死亡或烧毁财物损失2万元以上的火灾事故)及责任性重大防汛事故。

(4)不发生集体食物中毒事件(同时5人及以上的食物中毒)。

(5)不发生环境污染事件(生活、工业垃圾及其他污染物造成环境污染和大面积水土流失)。

(6)不发生治安保卫事件(构成刑事拘留及以上的事件、盗窃直接损失超过1万元人民币的事件)。

(7)不发生人为原因造成的重大设施、设备等财产损失(直接损失一次10万元人民币)。

2、7月份以后，主体施工陆续结束，工程将进入砌体施工、装饰装修、水电安装阶段，交叉作业增多，搅拌机及各种小型施工机具将进场，安全形式依然比较严峻。

项目部在巩固上半年安全成功的基础上，安全管理重点主要集中在以下几个方面：

1)安全教育。

2)施工用电。

3)施工机械。

4)高空作业。

5)安全检查。

6)安全防护。

7)消防管理。

8)“三防”安全管理。

9)配合核电公司组织的各种安全活动。

项目部将在总结成功经验和欠缺的基础上，继续增加安全措施费的投入，加强安全生产的宣传、教育工作，加强安全监督检查和隐患排查以及安全防护设施和施工机械的管理，使我项目部的安全生产工作在新的一年再上一个台阶。

20\_\_年已经过半，回顾半年来的工作，工程部在酒店领导的鼎力支持下及各部门的配合下顺利完成了试营业制定的工作计划。按照酒店的管理制度和工程部各岗的岗位职责为准则，加强对部门的管理。认真组织部门员工学习酒店下发的文件和例会会议纪要，让员工充分理解其精神。部门经理和主管自身带头遵守酒店的各项规章制度，要求员工做到的必须自己先做到。在日常行为中，按酒店的规章制度、员工日常行为规范约束每一位员工。每天坚持召开班前会议，检查头一天工作完成情况。在日常工作中落实岗位职责，要求管理人员多作现场巡查，抓工作的落实，如检查计划工作准备情况，检查安全操作情况，督导计划维修工作的实施;巡查大楼，检查设备运行情况、设施完好情况、节能情况;抓工作进度、工作质量和任务完成情况;抽查设备运行记录和工作记录。在制度管人的模式下，加强了部门人员的责任心，部门的工作效率、劳动纪律、文明施工情况都有了较大的改进和提高，为下半年的工作奠定坚实的基础。工程部上半年的工作具体如下：

一、狠抓工程部员工的培训考核工作，部门按计划实施了22次员工业务技能及企业文化的培训，同时考核22次。从礼节礼貌、仪容仪表、服务意识、服务程序、服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养综合型技工，通过培训、考核，使工程部员工都满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为客人提供舒适的服务产品。

二、改进工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间特别前后台部门间，部门之间，上、下级之间的工作及时性，有效性，不推诿，多做事。加强对设施的日常巡检，按标准路线巡查，责任分区，责任到人。并且由工程部定期对一线设备使用人员讲述使用保养知识，杜绝野蛮操作。

三、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修保养，做好电梯、中央空调、锅炉房的换季检修，日常维护，特别是对中央空调末端风机盘管、风柜的清洗保养，精心调试，确保中央空调顺利运转安全有效。加强对客房、厨房设备、餐厅设备的周期保养巡检。保养必须经使用部门确认到位与否。

四、树立成本经济概念，发挥利润中心作用，健全并按照能源、物料、修旧利废管理制度和办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废。

(一)把握工程配件质量关，对重大配件材料登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件价格的市场调查，包括对用于装修改造的装饰工程材料的价格调查控制。

(二)合理调控设备经济运行，杜绝跑、冒、滴、漏现象。

(三)贯彻落实能源管理办法，加强对各点水、电能源使用检查，每日抄水、电、燃气表并进行对比，便于酒店成本费用控制。

(四)加强材料，设备配件定置管理。建立好设备备件台帐，详细各配件材料价格，便于控制。

(五)严格控制外委项目，水、电安装能自行解决的自行安装。设备维修严格控制外委，尽量控制维修成本。

(六)大量清理酒店地下夹层的报废资产，盘活废弃资产资金。五、按酒店领导指示推行六化管理即：岗位责任清晰化、区域巡查责任化、例会安排制度化、日常维修及时化、管理台账制度化、值班巡视正规化。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找