# 部队干休所年终工作总结

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-01-01

*部队干休所年终工作总结（精选3篇）部队干休所年终工作总结 篇1 x年是“十五”规划的最后一年，我所在市民政局的正确领导下，经全所工休人员的共同努力，克服人员少，工作难度大等困难，较好地完成了本年度的各项工作任务。 一、注重加强思想教育，提高...*

部队干休所年终工作总结（精选3篇）

部队干休所年终工作总结 篇1

x年是“十五”规划的最后一年，我所在市民政局的正确领导下，经全所工休人员的共同努力，克服人员少，工作难度大等困难，较好地完成了本年度的各项工作任务。

一、注重加强思想教育，提高整体素质。

建立正常的学习制度，工作人员每周学习一次，休养人员每半月学习一次。重点学习了保持共产党员先进性教育《读本》，《公民道德实施纲要》，《军休系统工作人员业务培训讲义》，军休工作交流材料等，通过各种学习、交流、座谈，全所工休人员思想稳定、关系融洽。对全所的建设及发展充满了信心。在上半年开展的先进性教育活动过程中，我所老干部参学率达到99%，学习热情很高，较好地完成了学习任务。先后有七人次的学习笔记和心得体会文章被局和所里评为优秀笔记和优秀心得体会。一人在全局开展的先进性教育演讲活动中荣获第二名。我所开展的先进性教育活动情况，受到了局党组和局领导的充分肯定。4月份，为建立学习型单位，加快信息化建设，所里添置了3台电脑，分批对老干部进行电脑培训。先后有21名老同志主动报名参加学习。全所掀起了学习电脑的热潮。学习气氛浓厚。

积极开展献爱心活动。向印度洋海啸灾民捐款3620元，向帮扶对象—雨山区佳山乡特困伤残老复员军人秦福康捐款1600元。并组织全所人员分批到他家中开展谈心、送温暖活动。为做好关心下一代工作，开展了“心连心慈善助学”活动，37人捐款1120元，并坚持每年开展一次这样的活动，资助一名小学生、一名高中生完成三年学业。

二、切实关心老同志生活，认真落实好“两个待遇”。

1、每逢重大节日，认真组织工作人员看望全体老同志，对住院和长期卧病在床的老同志给以适当生活补贴。

2、及时发放老干部工资和粮价差补贴，细心做好老同志的医疗保健工作，请专家讲授有关保健知识。

3、多次协调有关部门，研究解决部分休干住房维修遗留问题。圆满地完成了马建28栋两住户危房维修，及时对遗属张秀玲老太房屋渗雨进行维修。

4、认真落实退休、及离休干部无经济收入家属医疗问题。

5、全年为7名老同志庆贺了生日，妥善处理了邢振亭老伴去世后的善后工作，其子女都十分感激，老同志们也很满意。

6、扎实做好老干部阅读文件工作，按时组织他们进行相关问题的大讨论。

7、对家中有特殊困难的老同志及时组织针对性家访，帮助其解决具体困难。全年共组织家访60多次。

三、积极组织各种活动，丰富老同志的精神文化生活。

1、春节、“五一”、“八一”、“十一”期间，所里组织全所工休人员开展了摸奖、猜迷、麻将、扑克、象棋、飞镖、台球、门球等活动。

2、组织所台球队赴滁州，门球队赴芜湖进行交流比赛，增进了友谊，提高了竞技水平。

3、组织全所大部分老同志开展了春秋两季四次钓鱼活动。

4、“八一”期间，所里组织召开了座谈会，开展了专项活动，慰问了全所军休干部，工休人员精神面貌也为之一振。专门召开离休、退休干部座谈会，分别听取他们对所里各项工作的意见和建议。

四、建章立制、规范管理。

为强化内部管理，建立健全各项规章制度。年初，又制定了《市军干一所规范化、制度化服务管理措施》等。并狠抓落实。

坚持所长负责制，党支部保证监督，军队离退休干部参与民主管理和领导体制。坚持正常的所办公会制度，由所长、支部书记、副书记、管委会主任、副主任参加的所办公会，是协调所领导、党支部、管委会三者关系，实行民主管理，民主决策，民主监督的重要形式。办公会每月召开一次会议，由所长主持，通报当月工作情况，研究安排下月工作计划。重大问题召开行政会研究，再提交支委会讨论决定。日常事务性开支超过1000元由支部集体研究决定。建立工作人员例会制度，每周召开一次所务会，通报本周工作情况，布署下周工作安排。工作明确分工，工作人员各司其职，认真做好本职工作。本着一切从老干部出发，把老干部满意不满意，高兴不高兴作为衡量工作的标准。今年是我所成立二十周年。从节约经费角度出发，简单地举行了庆祝活动，深得老同志的好评。在安全管理方面，严格按章办事，全所一年没有发生一例安全事故。管理工作齐抓共管，局面良好。五、所务公开、优质服务。

制定了重大事务公开制度暂行规定，设立事务公开专栏及意见箱。做到“政策公开，经济公开，管理公开”。坚持每月在工休人员大会上公布一次所务，充分尊重老同志的知情权。所领导每季度向管委会通报一次有关干休所的经费使用情况，年终向全体工休人员报告干休所的经费收支情况。并张榜公布帐目、生产经营收支情况，医疗费支出情况等。服务上门，为老干部生活提供方便。建立分片家访责任制，要求工作人员经常到休干家走一走、看一看、认真听取老干部的意见和要求。服务上我们坚持做到“细、勤、送”，即细致周到，勤登门了解情况，送物品上门。对住院和常年卧病在床的老干部，所领导经常探望，掌握病情，了解情况。坚持夜间、双休日、节假日值班制度。老干部突发疾病，病危和去世，无论是节假日，还是深夜，所领导、值班工作人员和驾驶员都随叫随到。帮助处理紧急情况。

六、积极开展文明创建活动

全所上下同心协力，克服了重重困难，面对实际，

困难，知难而上，积极主动争取局里的支持和指导。在市局的支持和全所工休人员的共同努力下，我所在七月份顺利通过了省民政系统文明窗口单位验收工作，得到省民政厅通报表彰。

200x年在紧张与忙碌中很快就将成为过去，回首全年的工作，在市局的正确领导下，虽然取得了一定的成绩，但同时也存在着不足之处，相信在明年的工作中，我们一定能够克服自身存在的不足，经全所工休人员的共同努力，各项工作将会有新的起色。

部队干休所年终工作总结 篇2

一年来，在分部党委的正确领导和分部机关的指导下，我所坚持深入学习领会党的xx大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为根本遵循，深入贯彻国防和军队建设，坚决落实和军委、总部、军区、联勤部、分部党委一系列决策指示，紧紧围绕军事斗争后勤准备和安全发展，牢固把握促进和谐稳定这个基本要求，大力加强思想政治建设，扎实抓好军事斗争后勤准备各项工作落实，按照《军队基层建设纲要》的要求，认真贯彻落实分部党委年度工作部署，坚持以为老干部服务为中心，以安全稳定为重点，与时俱进地推进干休所的全面建设，努力实现分部党委提出的《分部安全发展三年规划》的奋斗目标，圆满地完成了全年工作任务。

一、始终坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，加强干休所思想政治建设

(一)认真搞好政治教育。根据分部政治部年初政治教育指示精神，年初拟定了教育计划，对年度政治教育的内容、时间和要求作了安排。主要抓了以下几个方面的教育：

1、紧紧抓住学习宣传贯彻党的xx大精神这条主线，有针对性地通过各种形式开展学习宣传教育，不断把学习贯彻引向深入，确保教育覆盖全体人员，下半年积极组织全所人员学习《党的xx大基本思想、基本观点和基本要求》并参加分部组织的知识竞赛。

2、全面贯彻落实科学发展观。结合改革开放30周年和“迎奥运、讲文明、树新风”广泛开展学习实践科学发展观活动，不断掀起学习和贯彻科学发展观热潮。

3、广泛开展“坚定中国特色社会主义信念、全面履行我军历史使命”主题教育。以“四爱”实践活动为载体，结合“双学”、“双争”、“爱我分部、树好形象”、“一帮一、五互助”等，将主题教育纳入“学理论铸信念、明使命做贡献”、“科学发展观引领我成长”、“军人道德之星评选”等活动中进行教育成果转化，引导官兵坚定理想信念，提高有效履行使命任务的能力，进一步把“四爱”要求落实到各项工作中。

4、认真开展“讲党性、重品行、作表率”专题教育活动，贯彻改革创新精神，突出道德修养，加强党性修养，强化党的观念、党员标准和党纪法规意识，不断增强立党为公、求真务实、团结和谐、廉洁自律、开拓进取的自觉性。

5、落实好计划生育基本国策。宣传和学习了《中华人民共和国人口与计划生育法》、《中国人民解放军计划生育条例》、《成都军区计划生育工作实施细则》，从而使官兵牢固树立了依法计划生育的国策意识和法制观念，依法规范婚育行为，自觉实行计划生育。

6、时事政策教育。结合“3.14”、“5.12”、“奥运会”、“残奥会”、改革开放30周年等重要事件进行正确教育引导，经常性开展国情教育、学习先进典型教育、安全稳定教育等。

(二)认真搞好党委、支部建设

1、单位党委注重狠抓班子的思想、组织和作风建设，努力提高核心领导作用，不断增强党委班子的凝聚力和战斗力，认真学习贯彻《联勤部党委议事规则》，严格落实《党章》和《团以上党委党委民主生活会规定》，在抓好党委班子同时认真指导支部的全面建设，高标准加强党风廉政建设，预防职务犯罪，使党建工作形成制度化、规范化、经常化的长效机制，维护党纪政纪的严肃性。

2、充分发挥党支部的战斗堡垒作用。工作人员党支部围绕服务保障工作这个中心，积极在组织工作人员完成服务保障工作任务的能力上下功夫，通过抓工作人员队伍建设，工作人员的政治思想素质和业务工作技能得到提高，增强工作人员的敬业奉献意识，强化工作人员的事业心和责任感，带领工作人员积极做好为老干部的服务保障工作。老干部党支部按照上级和所党委的要求，组织老干部进行政治理论学习，做好老同志的政治思想工作，加强内部团结，坚持组织生活制度，发挥党管党员和党管干部的作用，向所党委反映老同志的意见和建议，通过各种途径积极参与干休所的全面建设。

3、认真落实保持共产党员先进性长效机制《意见》，开展学党章、知党章、用党章活动，深化党员先进性教育，不断巩固发展先进性教育活动成果。

二、始终坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以科学的行政管理保安全

坚持从严治军的方针，切实履行职责，认真抓好条令条例及规章制度的学习落实。

牢固树立安全发展理念，结合自身实际，围绕安全稳定工作广泛开展学习和教育整顿，深化安全隐患排查结果，建立和完善长效机制，并根据情况随机开展时事教育。

(一)人员管理

1、双休日和节假日，官兵的组织、思想、行为容易失控，于是，我们把春节、“十一”作为重要时期，八小时之外和双休日作为管理的重要时段，战士和车辆作为管理的重点对象，以人为本，针对干休所周边社情相当复杂的情况，加强对所属人员的管理，建立健全各类规章制度，注重“内治”和“外防”紧密结合，营造良好的内部营区环境，加强人员管理，搞好经常性的检查，并加大了人员外出管理力度，尤其四季度，通过分部开展的“守法规、创安全、作表率”活动使全体工作人员进一步提高了思想认识，树牢了安全理念，有力地促进了我所安全管理和安全工作更加规范有序。

部队干休所年终工作总结 篇3

一年来，在分部党委的正确领导和分部机关的指导下，我所坚持深入学习领会党的xx大精神，以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导，以科学发展观为根本遵循，深入贯彻国防和军队建设，坚决落实和军委、总部、军区、联勤部、分部党委一系列决策指示，紧紧围绕军事斗争后勤准备和安全发展，牢固把握促进和谐稳定这个基本要求，大力加强思想政治建设，扎实抓好军事斗争后勤准备各项工作落实，按照《军队基层建设纲要》的要求，认真贯彻落实分部党委年度工作部署，坚持以为老干部服务为中心，以安全稳定为重点，与时俱进地推进干休所的全面建设，努力实现分部党委提出的《分部安全发展三年规划》的奋斗目标，圆满地完成了全年工作任务。

一、始终坚持以 三个代表 重要思想和科学发展观为指导，加强干休所思想政治建设

(一)认真搞好政治教育。根据分部政治部年初政治教育指示精神，年初拟定了教育计划，对年度政治教育的内容、时间和要求作了安排。主要抓了以下几个方面的教育：

1、紧紧抓住学习宣传贯彻党的xx大精神这条主线，)有针对性地通过各种形式开展学习宣传教育，不断把学习贯彻引向深入，确保教育覆盖全体人员，下半年积极组织全所人员学习《党的xx大基本思想、基本观点和基本要求》并参加分部组织的知识竞赛。

2、全面贯彻落实科学发展观。结合改革开放30周年和 迎奥运、讲文明、树新风 广泛开展学习实践科学发展观活动，不断掀起学习和贯彻科学发展观热潮。

3、广泛开展 坚定中国特色社会主义信念、全面履行我军历史使命 主题教育。以 四爱 实践活动为载体，结合 双学 、 双争 、 爱我分部、树好形象 、 一帮一、五互助 等，将主题教育纳入 学理论铸信念、明使命做贡献 、 科学发展观引领我成长 、 军人道德之星评选 等活动中进行教育成果转化，引导官兵坚定理想信念，提高有效履行使命任务的能力，进一步把 四爱 要求落实到各项工作中。

4、认真开展 讲党性、重品行、作表率 专题教育活动，贯彻改革创新精神，突出道德修养，加强党性修养，强化党的观念、党员标准和党纪法规意识，不断增强立党为公、求真务实、团结和谐、廉洁自律、开拓进取的自觉性。

5、落实好计划生育基本国策。宣传和学习了《中华人民共和国人口与计划生育法》、《中国人民解放军计划生育条例》、《成都军区计划生育工作实施细则》，从而使官兵牢固树立了依法计划生育的国策意识和法制观念，依法规范婚育行为，自觉实行计划生育。

6、时事政策教育。结合 3.14 、 5.12 、 奥运会 、 残奥会 、改革开放30周年等重要事件进行正确教育引导，经常性开展国情教育、学习先进典型教育、安全稳定教育等。

(二)认真搞好党委、支部建设

1、单位党委注重狠抓班子的思想、组织和作风建设，努力提高核心领导作用，不断增强党委班子的凝聚力和战斗力，认真学习贯彻《联勤部党委议事规则》，严格落实《党章》和《团以上党委党委民主生活会规定》，在抓好党委班子同时认真指导支部的全面建设，高标准加强党风廉政建设，预防职务犯罪，使党建工作形成制度化、规范化、经常化的长效机制，维护党纪政纪的严肃性。

2、充分发挥党支部的战斗堡垒作用。工作人员党支部围绕服务保障工作这个中心，积极在组织工作人员完成服务保障工作任务的能力上下功夫，通过抓工作人员队伍建设，工作人员的政治思想素质和业务工作技能得到提高，增强工作人员的敬业奉献意识，强化工作人员的事业心和责任感，带领工作人员积极做好为老干部的服务保障工作。老干部党支部按照上级和所党委的要求，组织老干部进行政治理论学习，做好老同志的政治思想工作，加强内部团结，坚持组织生活制度，发挥党管党员和党管干部的作用，向所党委反映老同志的意见和建议，通过各种途径积极参与干休所的全面建设。

3、认真落实保持共产党员先进性长效机制《意见》，开展学党章、知党章、用党章活动，深化党员先进性教育，不断巩固发展先进性教育活动成果。

二、始终坚持以 三个代表 重要思想和科学发展观为指导，以科学的行政管理保安全

坚持从严治军的方针，切实履行职责，认真抓好条令条例及规章制度的学习落实。

牢固树立安全发展理念，结合自身实际，围绕安全稳定工作广泛开展学习和教育整顿，深化安全隐患排查结果，建立和完善长效机制，并根据情况随机开展时事教育。

(一)人员管理

1、双休日和节假日，官兵的组织、思想、行为容易失控，于是，我们把春节、 十一 作为重要时期，八小时之外和双休日作为管理的重要时段，战士和车辆作为管理的重点对象，以人为本，针对干休所周边社情相当复杂的情况，加强对所属人员的管理，建立健全各类规章制度，注重 内治 和 外防 紧密结合，营造良好的内部营区环境，加强人员管理，搞好经常性的检查，并加大了人员外出管理力度，尤其四季度，通过分部开展的 守法规、创安全、作表率 活动使全体工作人员进一步提高了思想认识，树牢了安全理念，有力地促进了我所安全管理和安全工作更加规范有序。

2、针对干休所的特殊性，卫生所还建立了《防范出现危急重症病人抢救预案》、《防范发生流行性、传染性疾病应急预案》，加强督促、检查，建立岗位责任制，防止医疗上误诊、漏诊事故的发生。与此同时，还建立了《防范发生食物中毒的预案》不断加强对炊事员的健康宣传及教育管理，注意饮食卫生，防止食物中毒。

3、我所老干部是原军区政治部的，政治学习比较自觉， 两高期 老干部活动范围越来越小了，同社会接触面窄了，信息不如过去灵了，但是关心国内外大事、关心军队建设的要求并没有降低。因此，所党委把抓好老干部的理论学习作为一件大事来抓，老干支部每月利用半天时间，采取小组学习、支部座谈、个别交流等形式，组织老干部学习、宣传 三个代表 重要思想、科学发展观、建立和谐社会以及新军事变革等创新理论，为了让老干部不出门、不出院就能知道外面的事，我们还定期将有关的文件精神、报刊、杂志和所党委要求等编订成《学习讯息》分别送上门、到床头，帮助他们开阔视野，活跃思维，受到了老干部的欢迎，同时收到了较好的宣传效果。

(二)车辆管理

车辆保障是干休所一项窗口性的服务工作，保障得的好坏直接影响到老干部出行方便，也是确保行车安全的重要环节。针对老干部已经进入 两高期 ，用车量增多的特点，我所切实做好车辆管控，严格车辆派遣，加强对驾驶员的管理教育，并针对我所新情况，不断完善和规范车辆服务保障及管理的实施方法，以防止发生安全事故，真正把安全发展的要求落到实处，积极营造了人人讲安全、时时想安全、事事抓安全的良好氛围。通过这些措施，很好地保证了老干部用车和行车安全。

(三)营区管理

1、在营院管理上，严格执行营区门卫管理制度，对地方进出营区的人员及车辆认真进行询问登记;对于水电设施、消防设施等容易存在安全隐患的地方，做到经常检查，经常维修，今年我所根据消防设施使用情况，对使用到期的灭火器全部进行了更换，确保了安全工作真正做到实处。

2、雨季来临之前，我所请环卫站的工作人员对所里的排污系统进行了疏通，以消除营院雨季积水现象。同时，要求大家做好雨季防淹亡、防雷击等事故的发生，并积极与友邻小学协商，将单元楼前面的高大树木进行了修剪。

3、每逢节假日，我所都进行全面彻底的安全检查，切实把安全隐患查清查实。对营区内破旧的电器线路、破损的水管、防盗、防火设施进行检查、清理、更换、维修，同时，对经费、车辆、印章、涉密载体和文件资料等方面的管理情况进行了认真的分析排查，并将逐项抓好落实。

(四)安全稳定情况

我所始终坚持党委统揽、整体筹划、以人为本、科学管理的原则，牢固树立以服务保障为中心的理念，充分认识到保持干休所安全稳定是贯彻落实科学发展观，实现干休所又好又快发展的内在要求，为此，所党委始终把安全稳定工作摆在全局工作的重要位置，当作事关全局工作的重中之重，结合《分部安全发展三年规划》的目标，认真贯彻全军、军区、军区联勤部、联勤二十二分部安全稳定工作电视电话会议精神，结合我所的实际常抓不懈，抓紧抓实，努力消除安全隐患和薄弱环节，切实打牢安全组织、思想、制度和基础设施建设基础

1、根据上级的要求，为了进一步完善《防范重大安全问题预案》，确保果断、及时和妥善处置各种突发情况，确保部队安全稳定，我所在《预案》原有的基础上2次进行修改，并在原有的安全稳定工作领导小组的基础上，成立了应急小分队，明确分工，以配合巡逻、执勤哨兵处置突发情况。所党委和安全稳定工作领导小组多次召开安全形势分析会，查找问题、检查落实上级要求情况，提出新的要求，年初，要求每一名工作人员签定了《安全稳定工作责任书》。

2、经常组织工作人员学习条令条例，军区的 两个规章 ， 六个管好 ， 三个不发生 ，《安全工作条例》，通过对典型案例和事故的剖析，教育工作人员认清案件和事故的危害。结合老干部及阿姨、保姆等不同人员进行针对性的教育，安全防事故工作我们逢会必讲，常抓不懈。通过一次次的灌输，使全体人员认识到了安全防事故工作的极端重要性，大家增强了自律意识和防事故保安全的责任感，知道了什么事能做，什么不能做。

3、 3.14 事件期间，所党委及时对所属人员进行思想教育，同时加强应急值班，加强了出入营区的人员车辆管理，以确保部队安全稳定。 5.12 汶川大地震发生后，所党委及时发出号召，鼓励干部、战士、离退休干部、职工、家属、非现役工勤人员和非现役文职人员积极参与捐助活动，发挥党组织的核心领导作用和党员干部模范带头作用，积极以实际行动践行 讲党性、重品行、作表率 的政治要求，同时努力做好家庭受灾的干部战士的思想工作，保证了人员的思想稳定。奥运会、残奥会期间，所党委高度重视安全稳定工作，制定了详细的战备值班计划表，同时加强了干部战士外出管理，进一步提高人员在位率，随时保持一名所领导在位，值班干部24小时在位，并且对经常出入营区的地方车辆进行登记管理，对外来人员加强了询问和登记，逐渐形成人人抓安全、人人保安全、人人为安全做贡献的良好局面。

4、为了进一步加强计算机及其移动涉密载体安全保密管理，我所以军队保密法规和相关文件精神为依据，组织工作人员学习保密守则和加强涉密载体管理的相关规定，观看防间保密警示片，以实例进一步提高官兵认识，并根据上级要求多次深入开展计算机及其移动涉密载体清查治理，以此提高信息安全保密工作的防护能力，促进保密工作有效落实，确保军事秘密安全。

5、老干部住房排污管道改造期间，为了加强安全稳定工作，所党委多次召开会议，专题讨论分析安全形势，特别是要做到安全施工，并努力加强施工人员的安全管理和营区内所属人员的安全教育，以保证安全管理工作落到实处。

通过这些措施，我们所今年实现了人员无违纪、车辆无事故、医疗无失误的目标，确保了 六个管好 和 三个不发生 。

三、服务保障工作受到了老干部的充分肯定

年初，党委根据上级的有关指示精神和本所的实际情况，制定了工作计划，加强了官兵服务意识的教育，大家真正明白做好服务保障工作，是干休所工作人员的职责，是全心全意为老干部服务的具体体现。要想老干部所想，急老干部所需，要以 服务是天职，老干部在心中 的态度尽力为老干部做好事，办实事，在力所能及的情况下努力为老干部排忧解难。随着老干部年岁的增长，老干部对服务工作的要求越来越高、越来越多，为了把老干部服务好，我们教育全体工作人员树立全心全意为老干部服务的思想，在全所树立尊老、爱老、敬老的风气，围绕老干部的医、食、住、行、乐，把日常服务工作做深、做细、做实。

(一)医疗卫生服务保障基本满足老干部需要。老干部进入 两高期 ，对医疗服务提出了新的更高的要求，健康问题成了老干部最为关心的首要问题，医疗保障成了干休所整个服务保障工作的重中之重。对此，卫生所在坚持好原有的24小时值班制度、每周五上门巡诊制度、应急预案准备等制度以外，医务人员还重点对患有严重疾病和多种疾病的老干部进行跟踪访问，根据病情随时上门送医送药。老干部的医疗保健，最为根本的是做好平时的预防保健工作。

医务人员根据每个人的病历档案和健康状况，及时指导老干部自我保健。利用黑板报开展卫生保健知识的宣传普及，有针对性地做好老年疾病的预防工作。今年6月组织老干部29人到总医院进行年度健康检查，并根据体检结果制定了预防措施。冬季来临，为预防流行性感冒，9月为老干部和医疗包干家属购买并注射流感疫苗26人次，10月购买预防流行性感冒的中药煨成汤药发放各家各户80余人次。全年巡诊1664人次、门诊1967人次、理疗581人次、做心电图74人次、急诊71人次、抢救8人次，医务人员认真负责，任劳任怨，服务保障基本满足了老干部需要。

(二)车辆保障方面，严格车辆派遣，加强对驾驶员的管理教育，规范车辆服务保障及管理的实施方法，以防止发生安全事故，真正把安全发展的要求落到实处，积极营造了人人讲安全、时时想安全、事事抓安全的良好氛围，全年安全行车10余万公里,出勤车次3870台次，维修车辆39台次。

(三)财务工作，充分发挥了当家理财的作用，为党委当好参谋，精打细算，保障了正常经费的开支。严格财经制度，对各项经费开支严格把关，一年来较好地完成了各项经费的收支工作，按上级规定完成了全年的会计报表、财产物资挂帐登记、个人帐户的登记、上报、决算，同时完成生活费的发放、决算、上报等工作，做到无差错。全年上报各类统计报表320余份。

(四)政工在组织抓好全体工休人员学习教育的基础上，协助并组织老干部开展有益身心健康的文体活动，坚持开放健身活动室，为老干部提供娱乐和锻炼身体的场所，重大节日期间组织工休人员进行棋牌等文体比赛，组织全体老干部及家属外出郊游三次，上报分部各类工作汇报材料200余份，制作宣传标语6幅，制作宣传橱窗10期，为全所工休人员订阅报刊杂志100多份，认真抓好计划生育宣传教育工作落实。

(五)军需重大节日坚持派车派人为老干部把节日发放的粮油送上门，深受老干部的好评。一年来采购主食4000公斤，食用油1900升，发放服装费2次共计85000余元,发放服装480余件(套)。同时，想尽一切办法，努力改善食堂条件，加强伙食的管理，认真调节伙食，提高主副食品质量，让每一位就餐者吃饱吃好。

回顾一年来的工作，坚持以 三个代表 重要思想和科学发展观为指导，以人为本，干休所的 四个基本 建设取得了新的成绩， 四个管好 力度有了加强，安全防事故工作扎实有效，干休所的服务与管理工作有新的进步，为老干部服务的思想树立牢固，工休人员思想稳定，工休关系融洽，绝大多数老干部对服务管理工作感到比较满意，干休所的全面建设总体形势较好。在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，仍然存在一些薄弱环节和不容忽视的问题，主要表现在：一是政治思想工作的针对性还不强，有待进一步提高;二是管理工作有待加强，有的规章制度没有得到很好落实，人员的管理存在时紧时松现象，人员和营院管理存在薄弱环节;三是医护人员对老年病的研究、医治不够，离老干部的要求有一定的差距。这些问题的存在，在一定程度上影响了干休所的长远建设，有的问题还需要我们即时拿出解决的办法。

在新的一年里，我们将以科学发展观为指导，全面落实基层 四个基本 建设规范，面对新的形势和新的要求，以与时俱进的精神状态和求真务实的工作作风，以老干部满意为标准，牢固树立为老干部服务的思想，加强政治思想建设，进一步加强服务保障和行政管理工作，使干休所的全面建设再上新台阶。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找