# 年终工作总结部队管理教育(推荐7篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-06-14

*年终工作总结部队管理教育120xx年，在连队党支部的正确领导下，在战友们的帮助指导下，圆满完成了以教育训练为主体的各项工作任务。下面，我从四个方面对全年的工作情况作一个总结。1、积极参加政治教育和理论学习，不断提高思想觉悟和政治理论水平。2...*

**年终工作总结部队管理教育1**

20xx年，在连队党支部的正确领导下，在战友们的帮助指导下，圆满完成了以教育训练为主体的各项工作任务。下面，我从四个方面对全年的工作情况作一个总结。

1、积极参加政治教育和理论学习，不断提高思想觉悟和政治理论水平。

2、积极投身科技练兵热潮，不断提高军事训练水平和高科技素质。在训练之余，我坚持每天睡觉前学一点，课余时间学一点，利用一切机会向机关干部和身边战友请教，向驻地院校的教授求教，平时还注意收集外军资料，积累了厚厚五大本剪报和摘抄笔记。

3、积极落实条令条例，不断加强作风纪律建设。一年来，我坚持以条令条例为准绳，严格落实一日生活制度，从日常生活小事入手，狠抓作风养成，在连队和团组织的内务卫生、军容风纪检查评比中都取得了优异成绩。节假日外出注意请假，回来及时销假。平时坚持做到在军营内与在军营外一个样，领导在与不在一个样，不做违法乱纪的事，不说不该说的话，维护了纪律的严肃性，树立了军人的良好形象。

4、积极参加连队组织的各项活动，不断增强以连为家的主人翁意识。在认真完成本职工作的基础上，我先后参加了连队读报评报组、文艺演唱组、棋艺组，对连队组织的所有文体活动，都积极报名参加。

1、对军营生活的热爱是干好工作的前提。刚到部队时，因一时受不了艰苦、紧张的训练生活，我曾有过打“退堂鼓”的念头，想混两年退伍回家。在这种思想支配下，一段时间内，我训练打不起精神，工作标准不高，自我要求不严，自然也就谈不上有什么收获和进步。

2、知识和才能是当好新型军人的基础。我们所处的时代是一个知识经济时代，与人类经济、信息技术发展的节拍相吻合，世界军事领域亦呈现出以高素质人才为核心、以高科技装备为重点的激烈竞争态势，军队日渐成为知识密集型、技术密集型的`武装集团，对军官和士兵的专业素质提出了全新的要求。因此，要当一个新时代的合格士兵，担负起“打得赢”、“不变质”的历史使命，仅凭一腔热情不够，仅靠拼体力流大汗不行，必须追随时代步伐，勇攀科技高峰，做知识型战士，当科技型士兵。我从自己一年来搞的几项训练小革新中深深体会到，知识和科技是战斗力生成的资源，试想，没有新装各盼新装各，有了新装各却连新装各的说明书都看不懂，何以谈“打得赢”呢?

一年来，我虽然取得了一些成绩，各方面有了不少进步和收获，但也存在着不少问题，主要表现在以下几个方面：

I、理论学习仅局限于读了多少篇目、写了多少笔记，但联系实际不够紧密，学用结合上存在着一定差距。

2、按纲施训的意识不强，训练中有重专业课目轻入伍训练课目的现象，表现在入伍训练课目训练成绩不够理想。

3、对科学文化知识的学习还有系统性不够、深度不够的问题，离“知识型”士兵的标准有差距。

4、工作缺乏主动性和创新性，有满足于完成任务的现象。

1、认真学习革命理论。

2、努力学习高科技知识。结合本职专业，熟练掌握与手中武器装各相关的专业技能，充分发挥首长机关局域网作用，发挥好电脑在训练中的作用，增加训练的科技含量。立足岗位，积极开展小革新、小创造、小发明活动，为连队训练改革做出积极贡献。

3、加强与战友之间的团结。注重与来自不同地区的战友搞好沟通，尊重老战士，爱护新战士，工作中多向战友学习请教，自觉做到小事讲风格，大事讲原则，尽力减少与战友之间的磨擦，平时经常与战友交心，争当尊干爱兵的模范。

4、积极主动干好细小工作。充分发挥会理发、会无线电修理等特长，利用业余时间，热情为战友搞好服务，自觉做好帮厨、打扫厕所卫生、到菜地浇水施肥等细小工作，把学雷锋做好事体现在一点一滴、一言一行中。

**年终工作总结部队管理教育2**

上半年的工作有成功也有失落,回顾半年的情况:政治思想稳定,工作踏实,遵守部队的各项规章制度、条令条例及;国家的法律法规，生活作风严谨、注重平时的生活中的小节，为使领导和同志的能更好的了解我班的工作情况，现汇报如下：

自觉坚持与\_和保持高度一致，在上半年组织的学习中，自觉站在班长这个角度学习看待问题，并使自己融入到荣辱观中，做到知谦耻而懂礼仪，在工作中，以一名为党为国效力的战士考虑问题，在学习各种先进事迹时，以他们为榜样，努力修炼自身素养，以高标准严要求对待各项事情，并坚决以四个教育精神磨练人生。

工作期间，担任职务，对管理工作做到粗中有细，抓好每一个环节，培养每一项能力，提高每一项技能，努力成为一名真正合格的武警战士。具体做法，首先从生活制度严格要求，培养在学习训练中遵守纪律，做到令行禁止，注重培养养成生活中关心照顾战友。在工作中不断学习，如军事素质，工作能力，管理经验，对存在的问题及时纠正总结，在工作中对自身所负责的工作面，认真做好每一个细节。俗话说没有经验就没有发言权，所以本人也努力跟战友们学习各种经验，系统的工作程序是相辅相成的，程序环环相扣，任何一处出了问题，都有可能牵扯整个系统的停产，因此本人必须注重各个环节的情况，包括人员的思想，责任心问题等等，思想工作跟上，增强全体人员的责任心，自身做到不无故缺勤，尽职尽责干好每一项工作，并抓好每个重点问题。

作为一名班长，应该做到的是以身作则，严格生活制度及行政管理上的自身养成，以自己的实际行动带动战士，感染战士，影响战士，严格要求自己的形象，严谨生活作风，也时时提醒自己注重形象，严格遵守一日生活制度的养成，

1、自身文化素质低，专业技术水平不高，技术性问题实践少。

2、管理偶尔存在畏难思想，力度还不够，方法欠缺。

3、自身偶尔有放松现象，不能一如既往的坚持。

1、努力学习各种科学文化知识，在平时工作中实践每一项工作，以提高自身文化素质及专业技术水平。

2、加强管理工作力度，克服自身管理上的畏难情绪。为实践方法提高管理能力及力度。

3、要锻炼自身坚强的意志及毅力，做一个有始有终的人!

**年终工作总结部队管理教育3**

XX年过去了一半儿，在这半年的工作和生活中，到底应如何做一个自我评价和自我总结呢?这个问题有一定的难度。自己评价自己，自己总结自己，必须力求客观，避免成一家之言，要全面、立体地解剖自己。看清优势，寻找问题，借总结之机，欲上层楼。故此，回首半年来的履迹，罗列如下：

首先，在日常工作中的思想有问题。由于在平时工作中，受不纯正目的驱使，干工作的性质也就发生了变化。一旦没有得到荣誉或赞誉，就有情绪，消极怠工，使自己受缚于功利之中，难以解脱，万分苦恼。某夜，月明星稀，豁然开朗。人的一生固然希望自己多姿多彩，光芒四射。然而，淡泊名利，只求永恒光辉，遥挂天边的群星却更是绚丽。天边的北极星虽然没有月亮般地娇美，但却鲜明地向人们指点方向，不求任何回报。顿时，我为自己如此丑陋的人性感到羞愧，对那些生性淡泊的朋友和战友，油然而生一股敬佩之意。干工作如果以虚荣为动力，即使取得了辉煌的成就，也犹如粪土，不堪入目。幸好，我已开始纠正自己了。

其次，我在工作中形式主义的作风严重，花大量的时间，而做无用的事。不求实际结果怎么样，只向别人证明我干了。这种不求实际的工作做法是很不可取的。\_同志说：“‘实事求是’是马克思主义的精髓。”也就是说，一切要以遵循客观实际为原则，不能陷入形式主义，教条主义的怪圈。就连\_也说过：“马克思主义不是教条，而是方法。”制订的工作原则，都必须结合实际情况加以应用，这样才能取得良好的效果。

第三，在工作中存在的方法问题。世界上任何事物都有其规律性，必须要认清事物发展的规律，才能掌握工作方法。在工作中，我也想干好，可因为种种原因，总是不得要领。如果别人告诉我1+2=3，下次要再问我这个问题，我也许可以答出来。可要是问我2+1等于几的话，我也许就百思不得其解了。有个楚国人，他家的桌子腿坏了，妻子让他去树林里砍根合适的树杈，来做桌子腿。那个人背着斧子在树林里转了大半天，最后灰溜溜地回来了。妻子问他：“你砍的树杈呢?”他丧气地说;“我在树林里转了大半天，没有象桌子腿那样向下长的树杈。”

也许我们会笑那个楚国人，可我们在日常生活中，不也常犯和那个楚国人同样愚蠢的错误吗?一方面，在实际生活中，要培养敏锐的洞察力，对世界万物给予持久的注视，培养强烈的好奇心。威廉·莎士比亚说：“天地间未知事物之多，远超出我们的哲思冥想。”\_·贝尔将其新发明物——电话，热情洋溢地向马克·吐温说明，并邀请他参与投资。马克·吐温说：“用一跟电线和几里外的朋友说话，这未免太不可思议了吧。我或许是个傻瓜，但绝不是大傻瓜。”马克·吐温用他的笔为他赚了数百万美元。然而，他却失去了他一生中最大的一次机会。另一方面，在理论上也要不断地学习。世界万物是不断变化发展的，世界是运动的，静止只是相对的。所以，我们必须用变化发展的眼光看问题。任何事物，理论都具有时空性。比如，封建思想在两千五百年前是进步的，促进了社会的进步和时代的发展，对人类社会起到了积极的作用。可两千五百年后，封建思想就落伍了，阻碍了社会的进步和时代的发展，对人类社会起了消极的作用。因此，不断的学习，才能避免被扔进历史的垃圾堆。

**年终工作总结部队管理教育4**

  在工作中，坚持服从领导分工，不挑肥捡瘦，不拈轻怕重，不论领导安排什么工作，我都认真的去履行好。一是保证主要领导用车，始终做到随叫随到，从未耽误过任何一件事情；二是在主要领导不用车的同时，服从办公室的调动，从未私自出过一次车；三是保持车容整洁，车况良好，对车辆的维修，小的毛病尽量自己处理，对大的问题及时向领导汇报，并到指定的修理厂进行维修，遵守交通法规，注重保养车辆，安全行车。不怕脏不怕累不怕危险，为我镇的工作作出了自己的贡献。

**年终工作总结部队管理教育5**

一年来，在\_\_\_参谋长的领导和，\_\_\_股长的带领下，我把实践 “\_\_”重要思想和科学发展观体现到尽职责、谋打赢上，紧紧围绕为部队训练服务，为基层官兵解难，当参谋、搞服务，：在推进部队战斗力建设中，较好地发挥了职能作用，受到团领导和基层官兵的好评。现将一年来工作情况总结如下：

一、加强理论学习，不断增强为部队服务的能力

我把学好革命理论作为提高工作效能、履行职责的重要环节。今年以来，在参加机关统一组织的学习的基础上，我又利用点滴时间搞好自学，写下两万多字的读书笔记。学习中，我十分注意把所学理论知识运用到工作实践中，坚持理论与实际相结合，切实把学习的过程当成分析新矛盾、解决新问题、研究新情况、掌握新知识、摸索新经验的过程，学以致用，指导工作。一年来，结合工作实践撰写的三篇军事训练研究文章，被上级简报刊用，并被评为年度优质稿件。

二、注重业务学习，努力练就过硬本领

我感到，要履行好职责，必须练就过硬的本领。为此，我在工作中始终做到三点：一是在潜心钻研本职业务上求过硬。一年来，我立足本职制定了学习计划，坚持好周三晚上业务学习制度，加强自身学习。为成为指导训练的行家，我建立了训练笔记本，将基层训练中的一些重点、难点和疑点问题及时记录下来，加以研究解决，不仅积累了指导训练的经验，而且通过锻炼使自己成为了指导训练的内行，被上级表彰为“优秀‘六会’参谋”。二是在学习现代军事知识上多储备。为学习掌握新型装甲装备操作涉及的相关理论知识，我自费订阅、购买了《现代兵种》、《军事》、《装甲兵》、《电脑报》、《高科技知识》等十余种报刊和书籍，有计划地进行学习研究。现在，我熟练地掌握了微机操作、编程、多媒体制作等多种技能，会熟练使用指挥自动化系统。今年\_月，我主动与配发新型作战指挥车的生产厂家联系，提前学习，全面了解装备的有关技术性能和基本理论，新装备配发仅一个月，我就掌握了车上投影系统、全球定位系统的基本结构、基本原理和操作规程，为指导部队训练和促进新装备尽快形成战斗力打下了基础。

三、尽责任，主动为党委首长当好“参谋”

自己虽说只是一个参谋，但我觉得，尽职责不分职位高低、能力大小，只要对部队建设有利，就要积极主动去做。今年以来，我根据股里工作安排和职责分工，按时制订周和月部队训练计划，尽心尽力指导基层训练，解决训练中遇到的难题，并主动为团领导抓训练当好“参谋”年初，部队官兵分训展开后，我在基层检查时发现，一些人员多、装备少的连队，在组织动拉练时，存在一人练、多人看的想象。我和\_股长一起进一步深人调查，客观分析了部队官兵分训后的现状，并提出了加强领导、科学组训的具体建议，得到了团领导的重视和肯定。一年来，我提出的加强训练质量调控、实行新的训练指导方式等12条建议，均被团党委采纳，较好地保证了军事训练健康发展。年初，我团被列为战略预备队后，面临着

训练怎么抓、官兵怎么练、人才如何培养等一系列新问题。我反复学习领会上级关于加强战略预备队建设的有关指示，在对团队人员素质、武器装备数质量、战备基础设施、部队训练情况等九个方面进行认真调研和评估的基础仁，很决拿出了《加强战略预备队建设的具体意见》，为党委决策提供了基本依据，较好地推动了我团由一般团队向战略预备队的转变。部队训练中的一些倾向性问题往往不易觉察，对中心任务的完成会造成一定的不利影响。为此，我经常深人训练一线，通过临时抽考、突击检查等形式，了解掌握情况，发现问题，及时提出有针对性的改进意见。\_月份，我在检查基层训练落实情况时，发现个别单位有为保安全而随意降低训练标准的现象。比如，把实弹投掷改为投教练弹、把在生疏地形带实战背景的战术演练改为固定目标和场地的演练，等等。我一边向团首长汇报情况，一边研究起草《关于纠正当前训练中存在的问题的建议》，使这一问题很快得到解决。

四、着眼实战需要，从难从严加强训练

指导训练的最终目的是为了打仗，指导训练就要始终按照打仗的标准，从难从严要求。为此，我按照职责要求强化训练指导，越是容易漏训的课目越要求训全。今年，上级为装步营配发了一批实弹。由于以前部队打实弹少，有的营连领导出于安全考虑，让我向团领导建议少打或不打。我感到，打实弹是平时检验部队训练质量、锻炼官兵心理素质的最好途径，平时实弹不敢打，战时何谈打得赢，最终我还是坚持按要求组织了实弹射击。新大纲实行质量调控后，有的同志认为单兵专业水平不是那么重要了，无形之中放松了要求，个别单位甚至出现了打“马虎眼”、缩短训练时间的现象。我及时将这一问题向团领导作了汇报，团里对“偷懒”的连队进行通报批评，责令其进行复训和补训，保证了所有训练课目的落实。我团兵种多、专业多，训练组织比较复杂，今年新大纲实施后，我发现在组训中有一些没有预想到的新情况、新问题，于是，就经常到训练场进行面对面的帮带、指导。针对训练时间“一刀切”、训练进程“齐步走”、 训练对象“一锅煮”等问题，我建议团里采取

“计划统，进程放; 对象统，内容放;目标统，方法放”的“三统三放”办法，加强对基层训练的指导规范，保证了训练人员、时间、内容、质量的落实。

一年来，虽然自己做了一些工作;有了新的进步，但与领导的要求、部队训练的需要，还存在不少差距和不足。一是学习还存在盲目性。虽有学习的紧迫感和求知的欲望，但落实到实际行动上，存在抓到什么学什么、喜欢什么看什么的想象。二是工作中有粗疏现象，对领导交待的工作有的落实得不好，有的落实了，但质量不高。三是工作主动性不强，存在领导推一推动一动的现象。

今后，我将以这次年度工作总结为起点，进一步履行好职责。总的考虑是：一是加强学习，不断改善知识结构，以适应部队机械化信息化建设的需要。二是改进工作作风，坚持深人基层督导训练。三是围绕党委意图开展工作，积极发挥“参谋”作用。四要增强素质，不断提高自己的参谋业务能力。

**年终工作总结部队管理教育6**

  作为政治指导员和支部书记我始终注重维护党代表的身份，处处严格要求自己。一贯严格遵守国家的法律、法规和部队的条令条例，模范执行党的纪律，从未违反过部队的管理规定及各项制度，在部队内外时刻都注意自身的形象;认真履行党员义务，有很强的党性观念，能坚持原则，敢于开展批评与

  自我批评;主持支部工作以来，能注重调动各方面的积极因素;坚决贯彻党的民主集中制原则，从不搞个人说了算;廉洁自律、敢于抵制和纠正不良倾向;办事公道正派，不争功、不诿过;服从部队建设需要，以队为家，安心本职，尽职尽责，积极进取，无私奉献;善于团结群众工作，与上下级之间能保持融洽的工作关系;能带头发扬党的优良传统，自觉抵制腐朽思想，正确处理组织利益与个人利益的关系。存在不足及原因：

  一是本人的业务水平比较欠缺。有些政治课还不能从理论上讲深讲透;尤其是做训练中的思想工作还缺乏深度和技巧;

  二是对士官、党员的经常性管理教育引导还不够，效果不是很明显;

  三是执行上级的命令、指示有时不很坚决，对领导交待的工作有畏难情绪;如：年初政治处交待的示范课，由于没搞过怕搞不好，一拖再拖，而不是积极地调查摸底、备课示教。

  四是对团支部和武警委员会的工作指导不够;

  五是工作标准不高，作风不实，指挥的多，动手的少，很多工作只满足于交待了，而不注重督促检查;

  六是跟班作业少，即使是跟班也很少作业，军事素质较差。存在以上问题的主要原因有：

  第一，对学习抓得不够紧、重视不够，认为做好具体的事就行了，对学习的重要性认识还不到位;不善于挤时间学，总是埋怨工作多没时间;

  第二，精神状态不够昂扬，工作热情不够高，人比较懒;第三，工作中调查研究不够，做思想工作不够深入;

  下步努力的方向：

  一、继续加强理论学习，夯实理论基础。学习、宣传、贯彻好党会议精神等一系列最新理论成果指导自己的工作;加强业务学习不断提高工作能力;同时通过学习要努力提高思想政治觉悟，不断增强革命事业心和工作责任感，正确对待升迁走留的问题克服患得患失的彷徨心态。

  二、作为支部书记，抓班子带队伍是义不容辞的责任。下步我要重点加大对干部、党员、士官的教育管理力度。

  三、端正工作作风，提高工作标准，加大对各项工作的检查指导力度。

  四、坚持做到?五同?、?六到位?，不断提高自身素质和自身形象，做大家的良师和益友。

  五、谦虚谨慎，虚心向周围的每一位同志学习、请教，废寝忘食的工作、如履薄冰的做人和做事。

**年终工作总结部队管理教育7**

尊敬的领导、亲爱的战友们：

大家好!

在这先感谢领导，感谢同志们平时对我的关怀与照顾，讲时间似白驹过隙,好像有点落伍，刚刚学到一个词：时间太瘦，指缝太宽。转眼就来到了20xx年，又是做述职报告的时候了。

现将一年来所做之事加以总结提炼，向领导和同志们汇报;

能严格执行“十不准”和“八条措施”等廉政规定，认真对照检查，无不廉洁和违法违纪之处。在干部调整使用、士官选改等重大、敏感问题上，坚持党委集体研究，按原则办事，不徇私情，不任人唯亲，做到一碗水端平，体现了公平、公开、公正的原则。从不插手基层单位的敏感问题，严于律己，不搞请客送礼及大吃大喝等，做到了洁身自好，廉洁自律。

(一)大力加强党委班子自身建设。

班子好与坏，班长是关键。一个人的能力是有限的，团结大家，发挥每个人的聪明才智是非常重要的。我是这样想的，也是这样做的。首先，注重搞好班子内部团结。妥善处理与班子成员的关系，多沟通、多交流，诚恳接受批评，带头开展谈心谈话及批评与自我批评。牢固树立团结就是力量，团结才能出战斗力的思想。以大局为重，多看他人的长处、多帮他人短处、多想他人好处、多体谅他人难处，工作中相互理解支持，生活上相互关心帮助，维护了班子团结，增强了凝聚力;其次，在民主集中制的原则下，按照“十六字”原则，很好地坚持了党委集体领导下的首长分工负责制和党委议事制度。有事摆在桌面上，虚心听取别人的.意见，不以“一把手”自居，不搞个人说了算，用集体智慧保证了决策的性和科学性;再次，以身作则、严于律己。带头遵守条令条例和部队各项规章制度，以对党的事业高度负责的态度正确使用权力，靠原则把关定向，统一思想;靠原则消除分歧，凝聚人心。做到不以个人好恶论是非，不以利益得失量长短。做到讲原则不讲关系，讲真理不讲面子。凡要求下属做到的自己首先要做到，不搞特殊化;最后，严格坚持党委中心组学习和站里的政治学习。带头备课、安排学习计划并撰写心得体会，使自己的思想修养和政治理论水平有了一定程度的提高。

(二)突出抓了xx工作。

作为主官我深知xx工作的重要性，能带着问题经常深入xx现场调研，根据发现的新情况新问题，不失时机地组织大家认真研究，深入探讨科学有效的好方法。在xx施工，xx人员增多，xx任务繁重的情况下，严密组织勤务，狠抓“xx”的落实，进一步加强了xx力度，成功地查获和堵截了xx人员。还能定期主持召开业务会，就业务工作中的具体问题进行研讨。积极协调，对执勤和生活设施进行了改造。针对业务量小，人员综合素质与先进单位有一定差距的实际，在提高业务素质和业务规范化程度上下功夫。在我的督导下，司令部对业务资料等进行了规范整理，健全完善各类xx考核档案，及时制定了业务培训计划，先后举办了业务、微机等培训班，并将培训和xx考试、xx及干部量化管理等有机地结合起来，形成了浓厚的学习氛围。作为xx代表，在外事活动中我牢记职责，不辱使命，解决了xx中的一些具体问题，保证以业务工作的顺利开展，增进了双方友谊。

我积极采取有效措施，促进了xx活动扎实有效地开展，警政警民关系也不断密切。首先是按照xx活动的有关要求，从软硬件上逐项进行了规范。同时，把xx建设作为业务工作的一项重要内容来抓。认真研究，主动提出并认真落实了以靠前指挥、警力下沉、主动服务等为内容的“八项措施”，保证了工程顺利进行，得到了驻地市委、市政府的充分肯定。我还利用各种场合，积极向市里提出合理化建议，其中有些还被采纳。

(三)积极推进部队正规化建设。

带好队伍是部队全面建设的基础，只有打牢基础，部队各项工作才能顺利地向前发展。为此我以落实两个正规化管理规定为突破口，狠抓部队正规化建设。

一是认真落实两个正规化管理规定。以上级对三年基层全面建设进行考核为契机，在去年基础上，按照要求，逐条逐项进行了落实。从严格一日生活制度抓起，进一步规范了“四个秩序”，对全站各类库室设置、各种办公设备及物品的摆放都重新统一和规范，加强了对单身干部8小时以外管理。在我的建议下成立了工作督察组，坚持每周四对正规化管理落实情况等工作进行监督检查并通报，加大了落实力度，

二是始终把“两防”工作放在首位。在抓好“人、酒、车、枪、款、章”等重点环节上下功夫，在安全教育上下功夫，在切实抓好各项制度的落实上下功夫。严格责任追究，实行安全工作责任倒查制，发现问题及时处理，决不姑息。我还经常深入基层中队及小、远、散、直单位进行检查和抽查，保证了部队的安全稳定。

三是切实加大了部队管理力度。针对管理中存在的薄弱环节，我下大决心、花大力气进行了整治。从制度建设上入手，狠抓点滴养成，充分发挥各级领导和骨干的作用，加强管理教育，确保了政令警令的畅通。我主动带领工作组深入基层就部队管理工作进行调研，对带兵干部手把手的交方法。在我的倡导和努力下下，突出了“人性化”管理。今年，我提出要“创新队伍建设新机制”，把队伍建设作为一个重点，不断探索管理方法。7月份，在单位深入开展了事业心责任心专题教育整顿活动，增强了大家的责任心、事业心。在“大练兵”活动，我对部属提出了严格要求，并率先垂范，做好表率。将以前每周出三次早操改为每天出早操，充分利用早操和工间操等时间进行体能、擒敌、射击等科目的训练，同时将“大练兵”与干部量化管理等有机地结合起来，充分调动了大家自觉参与的积极性。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找