# 生产部门年终总结范文大全(实用27篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-12-11

*生产部门年终总结范文大全1年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年,内心不禁感慨万千,这一年,虽没有轰轰烈烈的战果,但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺.在这辞旧迎新之际,我们生产部门将琛刻地对本部门一年来的工作及得失作出细至的总结,同时祈愿我...*

**生产部门年终总结范文大全1**

年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年,内心不禁感慨万千,这一年,虽没有轰轰烈烈的战果,但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺.在这辞旧迎新之际,我们生产部门将琛刻地对本部门一年来的工作及得失作出细至的总结,同时祈愿我们来年会更好.

一、生产和产量方面

在过去的一年里,生产部门力挑重任,进行了大量的工艺摸索试验,冲压方面:刻服了原材料板型差、客户质量标准大幅题高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难,使得我们产品生产从往年单一的xxxxxx产品实现了向xx、xxxx同时生产的成功过渡.顺力完成xxxxxxxx吨,xxxxxxx吨.热处理方面:根剧客户的要求,及时请教同行业厂家的有关经验,对我以前传统的退火工艺进行了大胆改进,经过一段时间的试验,少许刚开始接触的高效材料经过处理,产品基本上达到了客户的要求,同时生产部也总结了很多寶贵的经验.共完成热处理产品吨.新产品方面:xxxxx器是客户在今年新开发的产品,为了达到客户在产量和质量方面的要求,生产部顶着原材料到货不及时、产品行号杂乿、单品种需求量少、客户订单不稳订、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨,并合理调整生产计划,利用xxxx空闲时间,开发了xxxx产品并完成了为客户的小量供货.为今后产品多元化打下了良好的基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成xxxx材料xxxxxxxxxxkg.

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时,我们生产制造部门也高度重视产品质量,严把生产工序的每一个质量控制关,利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念,坚持操作工为第一质检员的观点.根剧操作工的流动量,及时为新职员安排质量、操作技能方面基本的理仑培训和现场操作实践,保证每一个新操作工在上机操作以前,都能了解基本的产品质量判别方法.根剧产品特征分类及质量要求,在生产部内部安排专人负责,我们始终坚信产品质量是生产出来的,只要生产部的每一个职员都有高度的质量意识,并付诸于生产操作的每一环节中,产品质量将会稳步题高,以达到満足客户质量要求的目标.

三、设备模具管理方面

在这二020xx年的一年里,投入赀金购置了更加精蜜的模具和设备,为产品的产量和质量提供了更加有力的保证,虽然大部分设备都是新设备,故障率较低.但我们设备维修人员还是刻服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的有关文件对设备进行定期检修保养,并且作了相应的记录及祥细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了祥细的档案,有力地保障了设备的正嫦运行,进而从很大程度上确保了生产运转的稳订性.

四、人员管理方面

因生产任务的急剧增多,产品行号的多样化,新招聘职员很多,共有很多批次的新职工进入到车间的各生产岗位,且流动量很大,各岗位人员极不稳订,给生产各方面管理带来极大压力,就在如此的压力推动下,生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训,保证新进职员的顺力进入岗位角色,做到在领班及各级领导的正确引导下,基本胜任各自的岗位工作.

五、安全生产方面

在过去的一年里,基于行业的特舒性,我们生产部门将安全生产纳入了平常的管理工作之中,能购经常对各岗位职工进行安全知识的培育,培训操作工正确操作生产设备,发现问提及时处理.但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了xxxxx、xxx、xxxxx因违反操作规程而慥成的恶性人身伤害事故,针对此类亊件,生产部对全面操作工进行了更加频繁的安全警示培育.对一般有只怕会慥成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告.

生产部门在过去的一年里,在领导的正确领导下,顺力捅过了ISO9000审核组对生产部

门的审核,并捅过此次活动健全了很多以前没有做到的东西.各生产岗位知难而上、基本顺力的完成了下达的各项生产任务.生产部虽然做了很多的工作,也取得了一定的成绩,但是也还存在较多的问题,主要有以下五个方面的不足:

一、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱,主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐,产成品、二级品没有做到定置管理.还有正是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差,操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱.我个人认为解决的途径是加强现场管理,强化处罚措施,具体安排专人进行监督检察.

二、人员管理方面

由于生产部大部分职工都是从社会临时招聘,普遍文化素质较低、工作肽度自由散漫,加之生产管理人员在具体管理方面的朽散,至使职工的责任、团队、服从管理意识不强,迟到、早退、肖极怠工现像屡屡出现,缺伐质量观念和成本观念,不能很好地爱护财物,节约各项能源.在这方面我们正在着手进行整顿、培育、并制定祥细的规章制度和各方面培训计划,对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率,协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作祥细的数据统计,对出现问题的员工进行有针对性的培训培育,继而进行系列的检察督促,建立健全相应的规章制度及奖罚措施,不断题高职工的综和素质,以适应企业今后发展的要求.

三、设备、模具管理方面

自20xx年以来,新购设备较多,特别是20xx年进的设备还是人机界面,采用了较先进的电子控制技术.对操作、模具保护提供了很大的便利,而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具,不能及时发现故障隐患,慥成了多起模具严重损坏事故,设备、模具维修保养人员人手少、不稳订、技术力量弱,对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位,大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成,有部分模具到现在还不能达到客户的要求.新的一年将马上面对迁址并括大生产规模,期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作,这无疑会给目前的正嫦生产带来很大压力.这方面我认为应该马上补充有有关经验的专职维修人员,对主要模具维修人员委蒎培训,健全维修部门,按排直接责任人,进一步建立设备模具运行率、故障率、闲置率等系列数据统计报告(此类表格已制定完成,正在落实具体统计办法),及时设备模具出现的问题,采取相应的措施,对目前存在问题加以改进,使企业的固定资产管理更加成熟,趋向正规.

四、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考劾,出现了很多的物料郎費或辅助用品消耗过大的现像.生产职工的操作技能不够熟练,致使原材料调运过程频繁碰伤摔伤,慥成料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理,换材质换规格的清场意识不够强,慥成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生,鉴于目前存在的郎費现像,应该最初从陪养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始,对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门,遵循有关实施办法并加大执行力度,对违反规定的人员进行相应经济处罚.原材料方面,对材料调运过程实行专人专职操作,实行责任制,要求必须尊守该环节所用机械的操作规程,熟练操作、避免材料在调运过程磕碰,对使用的每一条材料都做祥细的记录;两班统计员在交接班时,对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作祥细统计;协同物流人员、及时统计材料的利用率和其他辅料的领用数据,根剧实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想培育,使全盘生产流程环环相扣,避免出现管理上的真空.使这些职能岗位人员能购时刻保持高度的责任心和主人翁精神,逐渐为操作工养成良好的节约习惯,提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号,才不会成为一句空话.

五、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一,安全是效益.但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够,特别是少许有关安全知识一部分职员还没有完全理解,思想上对少许事故隐患不够重视,甚至一般基本的安全常识,也很容易朽散.为此我建义应实行安全例会制度,至少在每季度要召开一次全的安全生产会议,同时人力资源部定期近行对职工少许安全小知识的培训.另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求,使职员在时时刻刻都绷紧安全这根弦,在人人心中树立安全正是效益的理念,促进的安全生产工作能上一个新台阶.

从整体方面,我们有以下几点建义:

第一、在新产品生产方面因受人员的制约没有力度,接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的现像,应变能力差,以致于少许订单被别的如汤沃雪抢走.搬迁新址以后,必然要接触少许以前没有接触过的冲压产品,并以此来括大生产规模,因为每个产品在行业内都有它固定的需求量,没有新品的支撑,就没有发展的后劲,也就不只怕有可持续增长,如果不增长那就意味着后退,正如逆流而上,不进则退.

第二、产品质量问题

目前客户对我的质量方面不良反馈居高不下,我个人认为,除了生产部门自身的茵素以外,品质部门部门也负有不可推卸责任,应该继续加大对品质部门的管理的力度,使品质人员具有良好的自身素质及业务技能,对生产实施全过程监控,及时统计生产过程出现的问题,结合客户的不良反馈,每月至少出一份质量统计数据,协同生产部门作出前三项不良统计报告,有针对性的拿出改进措施.使不良率逐步降低争取早日达到客户免检产品的标准要求.

第三、各方面工作缺伐有用监督体细,建义专职核查人员,制定并健全的适合各部门的综和考评制度,持之以恒的对目前的各部门各项具体工作进行综和考评,每月汇总并源因,拿出解决办法,使的各项工作都能逐步趋向完膳.

第四、在技术熟练人员的陪养和留用方面跟其他企业有很大的差距,现代企业的竞争归根结底是人才的竞争,也正是常言说的有人有天下.但我们企业普通操作工的流动量非常大,大部分有思想的职工因为对不信认、没有依赖感而流失,常年老是在对职工培训少许最基础的东西,导致引进的少许看上去先进的管理模式发挥不了诀定性的作用,甚至在对有些最普通岗位的违规职员作处罚措施时,他们竟然可以以辞职或请假相要胁.于是,产品质量老是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了管理工作最主要的难题,我想在目前这非常时期高层领导、人力资源部应该对这些历史遗留问提高度重视,总结一下究竟其源因何在.

第五、在企业文化建设方面几乎是一片空白,企业文化关系到企业全部职工的思想心绪,也与企业的发展息息有关.纵观中外古今取得巨大成功的企业,都非常注重企业文化的建设.作为一个企业最初要树立企业的精神理念,然后捅过长期的企业文化建设,把企业精神贯注到每一位职工心中.良好的思想工作,能购给企业带来无形而巨大的效益.

面临即将到来的年,我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天,团结协作,刻服存在不足之处,题高工作质量,抓好安全生产,为企业的发展尽我们最大的努厉!

**生产部门年终总结范文大全2**

时光荏苒，岁月穿梭。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，对生产部门20xx年工作予以回顾和总结：

1、产值及成本管控。

针对公司业务的扩张以及公司业务复杂化，原有生产部的核算方式已失去准确性及合理性，在20xx年底在公司总经理的直接指导下生产部对核算方式、考核制度及标准都做了调整。20xx年开始对生产部的考核制度做调整使之更加有效、更加切合实际。20xx年度1月份—10月份中央厨房生产总值为元。20xx年1月份—10月份中央厨房总过程费用占比为（全年指标是37%），相较20xx年度的减低了4个百分点。由此可见，20xx年生产部在整体的成本上的管控起得了一定的成绩。

2、为提高员工的劳动技能素质和发掘个人劳动潜能，进一步增强员工的凝聚力和相互协作的团队精神。

生产部先后于1月份开展了年度车间员工技能比赛、4月份举办了公司厨师晋级考试、10月份举办了公司厨师晋级考试。不管在比赛现场还是厨师晋级考试现场气氛始终紧张激烈，每个参与者都充分发挥了自己的岗位技能，表现出了拼命苦干的韧劲，充分展示了车间员工的高超技能和良好精神风貌。

比赛中洋溢的那份激情，那份热劲，让人回味。它将散布在车间的每一个角落，激励我们每一个人。通过竞赛提高员工素质、提高岗位技能，通过竞赛激发一线员工的潜能，通过竞赛逐步建立起具有高素质高技能敬业爱岗的卓越的员工队伍，促使夏商营养餐员工整体素质迈上一个新台阶。

3、生产部人力资源的整合，合理交叉，充分利用。

（1）、整体改革之前。面对公司整体业务板块规模的变化，通过各车间的次日工作安排表，生产部针对各个车间生产任务的变动及时对人员进行合理调整，较大地节省了人力资源。对于美食制作部1月份的年糕专案、6月份粽子专案、8月份的月饼专案，在短时间内需要大量人力以满足生产需求，生产部中央厨房在完成自身生产任务的前提下，最大限度地抽调各车间人员支援美食制作部的生产、市场部的产品配送，较大程度地节省了人力。

（2）、10月份以后伴随着公司整体改革，生产部首当其冲地简化流程，取消原有的流转部门、分装车间和素切配车间合并、洗消车间与炊饭车间合并、荤切配、半成品与热调理车间合并。按照各车间的工作特性，合并使员工的岗位交叉，实现一人多岗并在11月份中旬实现生产部第一阶段15人的分流。

4、合理地控制库存及食材/物料采购量特别是冻品食材采购量的控制。

针对以往一直存在的积压库存及采购量偏大的问题，生产部对公司所有食材物料进行归类常用食材与非常用食材。常用食材制定合理安全库存及批次采购量，非常用食材的库存管理及每次采购量均需通过生产部计划信息测算预估计划使用量合理控制采购量。针对个别卫星厨房专用食材在每次食材采购均需与网点厨师长/店长沟通预计食材使用量以决定采购量。

5、新品研发方面。中央厨房系统菜库，包括主荤、次荤、素菜、小菜、汤品、小全荤等所有品项在内的单品个数从20xx年11月份的761个增加至20xx年11月份的1157个，更新率达到52%完成年度非财务指标的20%更新率。

20xx年生产部在部门所有员工及各部门的协助下，按时按量按质地完成了公司各项任务，但依然存在一些问题需要我们不断努力、精益求精：

1、安全生产方面。

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中。要求各车间每日班会必须谈到安全生产内容并做好记录，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行。

但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了4起员工人身安全事故。这就要求我们在今后的工作中，更加全面细致地做好安全生产相关预防工作及行为规范准则。为此我们做出了一些措施：各车间所有使用工器具（特别是刀器具）由专人管理上班时需要领用进行登记，使用完毕马上回收并锁在指定位置；各车间按照区域或生产设备划分专门的责任人

每日上下班前对生产设备进行检查；生产部内部要求各车间对可能存在的安全隐患进行每周排查；要求综合部与工程部对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患进行定期排查。

2、员工技术技能方面。

人员流动性高、员工技术技能培训不到位、操作流程不规范等等一系列的原因均导致生产部的员工技术技能一直很难得到有效的提高，特别是在10月份改革后，车间整合，人员的串岗，员工的技术技能低下表现的更加的明细。为此，我们也做了定期的车间员工技能竞赛、老员工1对1带新员工等措施，但这还不够。

在今后的工作中，我们将建立一套有效的员工培训机制；随着公司生产流程的简化重新规范标准操作流程；加大车间员工技能竞赛力度。改变员工串岗的心态，不管到什么位置都要有主人翁意识；不管什么样的工作任务都应尽最大的努力完成。

20xx年将是我们崭新的一年，也将是我们企业腾飞的一年。下面说一说生产部在20xx年的主要工作计划：

1、中央厨房灵活性。面对市场的多元性，要求我们的市场部相关人员做好并且准确地预估客户消费情况。同时，中央厨房也要有一个较为良好的应对措施，及时满足市场需求。研发部重点开发一些在不影响菜品质量的前提下可做库存的菜品/半成品以提高操作灵活性，满足市场变化。

2、核心产品打造。固化现有的良好产品，不断改良工艺，提高产品质量最终形成公司的品牌产品，凝聚文化。由市场部配合做客调并最终形成实际数据分析报告，财务部与研发部整理产品利润率分析，最后由研发部整理公司良好产品目录。

3、公司菜品整合。将公司现有的业务模式按照运营方式划分几大板块：门店、团膳、卫星厨房、楼宇便当、便利店便当等，充分利用经营共性，整合整个公司的菜谱，最终达到中央厨房生产规模化，提高整体效益，降低成本；

4、整合整体生产部人力资源，充分利用。将美食制作部真正地纳入生产部，加大生产部内部各车间人员交叉力度，以最低的人力成本创造最大的利润。

5、人员培训架构的建立及培养员工主人翁意识。针对现今生产部员工技术技能较差，员工培训架

构的建立将作为我们20xx年的主要工作。在工作中不断通过规范化操作培养员工责任心，使员工逐步建立主人翁意识。

20xx年，生产部将以最饱满的热情对待每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**生产部门年终总结范文大全3**

转眼20xx年过去，过去的一年中，在领导的指导以及师傅们的帮助下，使我对包装的理论知识和操作有了更新更深刻的认识，做到了理论与实际的的更紧密结合，工作能力有了一定的提高，受益匪浅。在不断提高自己的专业业务素质同时，我也把工作中存在的不足之处做了认真的分析与总结，我会在以后的工作中努力改进，把工作完成的更加圆满。

积极学习理论知识，从报刊，文摘和电视等渠道学习党的知识和国家对该领域的扶持政策，使自己的思想觉悟提高，认真工作，爱岗敬业，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正。

在工作中，在领导的指导和师傅们的帮助下，对自己所属部门从事的有关的包装及利用有了更深刻的认识，从中学到了很多专业知识，提高了分析和解决问题的能力，使得理论知识和实践得到有机结合。从而也对生产的全部流程有了更进一步的了解。

积极阅读专业书籍，利用互联网查询学习专业知识，在圆满完成本职工作的情况下会对别的部门别的岗位尽自己的能力有些或多或少的认识和了解。

时刻严格要求自己，使产品质量达到最好，班内检查中合格率保持在较好水平。

坚持每天班前班后会说安全，班内全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生。

在今后的工作中，我将认真学习专业知识，克服理论知识的不足，努力使自己各方面素质得到提高。我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高理论知识和实践技能，认真圆满地完成领导下达的工作任务，使自己的工作更加出色。

**生产部门年终总结范文大全4**

一、生产和产量方面

在过去的一年里,生产部门力挑重任,进行了大量的工艺摸索试验,冲压方面:刻服了原材料板型差、客户质量标准大幅题高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难,使得我们产品生产从往年单一的产品实现了向、同时生产的成功过渡.顺力完成吨,吨.热处理方面:根剧客户的要求,及时请教同行业厂家的有关经验,对我以前传统的退火工艺进行了大胆改进,经过一段时间的试验,一般刚开始接触的高效材料经过处理,产品基本上达到了客户的要求,同时生产部也总结了很多寶贵的经验.共完成热处理产品吨.新产品方面:器是客户在今年新开发的产品,为了达到客户在产量和质量方面的要求,生产部顶着原材料到货不及时、产品行号杂乿、单品种需求量少、客户订单不稳订、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨,并合理调整生产计划,利用空闲时间,开发了产品并完成了为客户的小量供货.为今后产品多元化打下了良好的基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成材料kg.

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时,我们生产制造部门也高度重视产品质量,严把生产工序的每一个质量控制关,利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念,坚持操作工为第一质检员的观点.根剧操作工的流动量,及时为新职员安排质量、操作技能方面基本的理仑培训和现场操作实践,保证每一个新操作工在上机操作以前,都能了解基本的产品质量判别方法.根剧产品特征分类及质量要求,在生产部内部安排专人负责,我们始终坚信产品质量是生产出来的,只要生产部的每一个职工都有高度的质量意识,并付诸于生产操作的每一环节中,产品质量将会稳步题高,以达到満足客户质量要求的目标.

三、设备模具管理方面

在这二年的一年里,投入赀金购置了更加精蜜的模具和设备,为产品的产量和质量提供了更加有力的保证,虽然大部分设备都是新设备,故障率较低.但我们设备维修人员还是刻服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的有关文件对设备进行定期检修保养,并且作了相应的记录及祥细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了祥细的档案,有力地保障了设备的正嫦运行,进而从很大程度上确保了生产运转的稳订性.

四、人员管理方面

因生产任务的急剧增多,产品行号的多样化,新招聘职工很多,共有很多批次的新职工进入到车间的各生产岗位,且流动量很大,各岗位人员极不稳订,给生产各方面管理带来极大压力,就在如此的压力推动下,生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训,保证新进职工的顺力进入岗位角色,做到在领班及各级领导的正确引导下,基本胜任各自的岗位工作.

五、安全生产方面

在过去的一年里,基于行业的特舒性,我们生产部门将安全生产纳入了平常的管理工作之中,能购经常对各岗位职工进行安全知识的培育,培训操作工正确操作生产设备,发现问提及时处理.但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了、、因违反操作规程而慥成的恶性人身伤害事故,针对此类亊件,生产部对全面操作工进行了更加频繁的安全警示培育.对少许有只怕会慥成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告.

生产部门在过去的一年里,在领导的正确领导下,顺力捅过了ISO9000审核组对生产部门的审核,并捅过此次活动健全了很多以前没有做到的东西.各生产岗位知难而上、基本顺力的完成了下达的各项生产任务.生产部虽然做了很多的工作,也取得了一定的成绩,但是也还存在较多的问题,主要有以下五个方面的不足:

1、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱,主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐,产成品、二级品没有做到定置管理.还有正是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差,操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱.我个人认为解决的途径是加强现场管理,强化处罚措施,具体安排专人进行监督检察.

2、人员管理方面

由于生产部大部分职工都是从社会临时招聘,普遍文化素质较低、工作肽度自由散漫,加之生产管理人员在具体管理方面的朽散,至使职工的责任、团队、服从管理意识不强,迟到、早退、肖极怠工现像屡屡出现,缺伐质量观念和成本观念,不能很好地爱护财物,节约各项能源.在这方面我们正在着手进行整顿、培育、并制定祥细的规章制度和各方面培训计划,对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率,协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作祥细的数据统计,对出现问题的职员进行有针对性的培训培育,继而进行系列的检察督促,建立健全相应的规章制度及奖罚措施,不断题高职工的综和素质,以适应企业今后发展的要求.

3、设备、模具管理方面

自06年以来,新购设备较多,特别是07年进的设备还是人机界面,采用了较先进的电子控制技术.对操作、模具保护提供了很大的便利,而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具,不能及时发现故障隐患,慥成了多起模具严重损坏事故,设备、模具维修保养人员人手少、不稳订、技术力量弱,对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位,大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成,有部分模具到现在还不能达到客户的要求.新的一年将马上面对迁址并括大生产规模,期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作,这无疑会给目前的正嫦生产带来很大压力.这方面我认为应该马上补充有有关经验的专职维修人员,对主要模具维修人员委蒎培训,健全维修部门,按排直接责任人,进一步建立设备模具运行率、故障率、闲置率等系列数据统计报告(此类表格已制定完成,正在落实具体统计办法),及时设备模具出现的问题,采取相应的措施,对目前存在问题加以改进,使企业的固定资产管理更加成熟,趋向正规.

4、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考劾,出现了很多的物料郎費或辅助用品消耗过大的现像.生产职工的操作技能不够熟练,致使原材料调运过程频繁碰伤摔伤,慥成料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理,换材质换规格的清场意识不够强,慥成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生,鉴于目前存在的郎費现像,应该最初从陪养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始,对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门,遵循有关实施办法并加大执行力度,对违反规定的人员进行相应经济处罚.

原材料方面,对材料调运过程实行专人专职操作,实行责任制,要求必须尊守该环节所用机械的操作规程,熟练操作、避免材料在调运过程磕碰,对使用的每一条材料都做祥细的记录;两班统计员在交接班时,对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作祥细统计;协同物流人员、及时统计材料的利用率和其他辅料的领用数据,根剧实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想培育,使全盘生产流程环环相扣,避免出现管理上的真空.使这些职能岗位人员能购时刻保持高度的责任心和主人翁精神,逐渐为操作工养成良好的节约习惯,提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号,才不会成为一句空话.

5、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一,安全是效益.但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够,特别是一般有关安全知识一部分职工还没有完全理解,思想上对少许事故隐患不够重视,甚至一般基本的安全常识,也很容易朽散.为此我建义应实行安全例会制度,至少在每季度要召开一次全的安全生产会议,同时人力资源部定期近行对职员一般安全小知识的培训.另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求,使职工在时时刻刻都绷紧安全这根弦,在人人心中树立安全正是效益的理念,促进的安全生产工作能上一个新台阶.

**生产部门年终总结范文大全5**

20\_\_年已接近年终，\_\_厂今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出\_\_厂在公司及厂经营班子的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。

\_\_厂的发展离不开全厂各部门的同心协力及共同努力，\_\_厂生产管理部在20\_\_年的生产和管理等方面亦做了一定的努力和学习，现就本部门今年的工作完成情况总结如下：

一、生产管理工作

1、协调生产，合理调度

根据公司生产管理部年度、季度滚动生产计划及我厂实际生产情况制定季度物资采购计划和月生产计划，平衡调整各项原辅材料、生产物料，合理进行生产调度和协调生产。今年x—\_\_月份共制备生产\_\_。在充分保证了原料供应情况下，共灌装生产\_\_。按公司要求及工厂计划圆满完成了各项生产任务。

2、生产现场工艺查证

3、认真上报各种生产统计报表及生产数据

生产管理涉及的统计及报表数据繁多，从每天的产销存日报到周报、产销存月报、产值月报、能源报表、季报表、季度物资计划等等，此外还有众多的随机临时报表。每一份报表都要求及时准确无误、认真细致。生产管理部在完成各项报表及生产数据的工作中从未出现任何差错，为\_\_厂部门之间、公司的数据链接和建立付出了应有的努力。

4、批生产记录审核及生产管理记录台帐

批生产记录是每一批疫苗的完整档案，记录了从原辅材料到成品的整个生产、检验过程。为了保证生产工艺、数据及检验数据的规范性和真实有效性，生产管理部对每批次的生产记录进行了认真的查对和审核，并对审核过程中发现的种种问题和缺陷及时与记录工序单元沟通解决。确保每批产品生产记录的真实有效性。建立、完善包括销售明细、能源消耗明细、库存……等相关生产记录台帐，即时掌握本厂成品、半成品等相关主要生产数据。

5、产品发放和产品存库。

实时掌握产品库存情况，保证产品的库存与生产不出现脱节或积压。与公司即时沟通并根据公司产品订货单及本厂成品库存情况，认真履行产品发放手续，与采供部协作合理组织产品发放。至\_\_月份共办理完成\_\_发放手续\_\_余批次，合计发放产品\_\_。

6、完成环保污染物排放申报工作。

今年1月，生产管理部圆满完成了一年一度的环保污染物排放申报统计工作。确保我厂污水、废气等污染物达标排放。同时，认真按环保要求进行我厂《污染物排放许可证》的年度检审工作，向地方环保部门提交了审计所需的各种材料和报告。

二、存在问题

1、因本部门人员配置不够，致使深入车间等工段进行现场管理的频次不足，生产工艺纪律监督管理不够，缺少了解和学习，未能很好地协调解决生产实际问题和履行生产工艺关键控制点查证，今后将在这方面加倍努力。

2、对公司“三化”工程认识不足，未能将“标准化、规范化、精细化”管理很好地实施。

三、明年工作计划

1、使现场管理向纵深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。

2、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。

3、与生产车间、采购供应部等部门加强沟通协作，完善生产指令，物资计划等。

4、根据我厂产、销、存情况，认真搞好产销衔接工作。

5、将在“标准化、规范化、精细化”管理如何融入日常管理、生产工作过程中做逐步的摸索。

6、努力完成相关生产管理及领导交办的各项临时工作。

**生产部门年终总结范文大全6**

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的1月至8月由于订单的不稳定，导致员工队伍不太稳定，人员流失大，但从9月份开始至今，订单的急速上升，给车间管理带来极大压力，新招聘员工多，共有五六批次的新员工进入到车间的各生产岗位，就在这样的压力推动下，我同各车间管理还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作，按时完成当月值。

在完成上述产量的同时，我们生产部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用生产部会议、生产线会议及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在各拉长的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。

**生产部门年终总结范文大全7**

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40KKPCS三四层结构产品3KKPCS。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1）员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2）缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3）缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20xx年即将结束，20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

**生产部门年终总结范文大全8**

尊敬的xx、各位同仁：

大家好！

20xx年已经过去，崭新的2xx年已然开始。回首20xx年首先我需要感谢刘总对装配生产部的信任和这一年来所寄予的期望，作为公司的装配生产部经理对本部门工作得失做一个总结及对未来发展做一个展望。

20xx年我装配部门全额完成公司生产计划，年产量10127台。与之20xx年相比我司的生产计划性、产量完成率及质量等级都有显著提升。

首先我们来说说计划，在年初我们遇到了生产人员不足，熟练度差，班组配备不合理，生产交期无法保证的现象。根据该现象我部门在公司其它部门的良好配合下合理编排细化生产计划，重新组合分配班组，把生产任务层层分解，目标明确并落实到人，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物料的流转率，一定程度上改变了车间各自为阵，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成了订单计划交货，也得到了客户的认可。产量及质量：自公司成立以来一直坚持质量是企业的生命，产量决定企业能否存活能否长足发展。在09年至10年期间我司无论是技术、人员、场地都没能达到量产实力，技术力量的薄弱也是质量低差的主要原因。从10年底公司迁入新的场地，增大了生产车间面积，细化了各个班组结构，同时技术部门给予的日常支持维护，各个系列铝件压配工装冶具和成立的品质部门都严把工序质量关很大程度提高了各种问题的解决效率，使生产部门的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能得到了很大的提高。但还是存在着方方面面的问题，如客户一直提出的色差问题，端子松脱及各类紧固件松动问题都值得好好反思。

我们深知对一个生产型企业“人“是所有工作中最基本的要素，最重要。所以我们公司的宗旨是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持。我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，例如我们已经实施的员工考核办法，根据生产计划，按照多劳多得的原则，采取积分评分制度调动了员工的工作主动性、积极性和创造性；我们的管理理念是：“以人为本，实施管理标准化、科学化”。

在下半年生产部门定期召开生产例会，落实生产进度。同时技术部门对生产人员提供岗位作业指导书以及操作规程也促进了生产部门的管理。5S管理方面由于近半数生产线员工年初才加入公司对5S管理概念认识不够，常常做不到位，如工具箱内工具杂乱、物料盒内混料情况实时存在。所以生产部今后应加强现场管理，强化各项措施，要有效的改善生产现场环境。地面卫生、设备卫生、员工着装等方面问题，要做到生产通道顺畅，摆放整齐，标示清楚。

20xx年通过全体员工的共同努力，我们取得了一定的成绩，但是我们还应清醒的看到我们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，并且在今后的工作中要加以解决，具体如下：

1、技能方面：由于工艺的不稳定性和监督管理不到位，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。如调速板灌封时，还是存在领用混乱，良品不良品标示不清，状态不明，外观上高低不平或灌封气孔脏污现象。

2、制度方面: 20xx年，生产部根据实际工作需要，虽然制定了各项规章制度，保障了车间的生产秩序，规范了员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，但经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一方面，在制度执行方面，由于我们部分人员的认识仍然不高，生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

3、思想方面:仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

4、物料消耗及生产成本的控制方面：因员工的操作技能还不够熟练，致使生产物料频繁周转或返工造成的磕伤碰伤严重超标（尤其是滑板）；上下班时不关设备电源、不关灯情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先培养操作工的责任心加大车间管理制度的执行力，对屡次违反规定人员进行相应经济处罚。

5、5S管理：生产现场各岗位5S管理还很欠缺，主要是生产过程中的各种原材料混装、辅助用品及工具摆放不整齐，物料的整理整顿及周转标示不尽人意。除上述五点不足之处需要我们在20xx年的工作中完善以外还需加强与技术、品质、采购、行政各部门的沟通、协调与配合。

展望：

20xx年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，精诚团结、精益求精，在现有的基础上，加强管理，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生产成本，提高工作效率，为xx的发展尽我们的最大努力！

**生产部门年终总结范文大全9**

尊敬的蔡总、各位同事：

大家好！

我代表生产部一百五十余名员工对本部门20xx年予以总结，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40KKPCS三四层结构产品3KK PCS、为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的.教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1）、员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2）、缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3）、缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

201 1年即将结束，201 1年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然201 1年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

20xx年度工作规划

1．加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2．竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3．完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作

下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

20xx年，伴随着xx三年发展规划的深入推进和不断的设备更新企业步伐的加快，xx将迎来生产经营新的高峰。现将对于明年的工作计划如下：

1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。

2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

**生产部门年终总结范文大全10**

时光飞逝，20\_\_年即将过去。回顾过去的一年，在各级领导的大力支持和各部门的密切配合下，我们生产部全体员工辛勤工作，圆满完成了公司下达的各项生产任务指标。在此，我对生产部一年来的工作做如下回顾和总结，为公司20\_\_年的共同努力祈祷

一、工作回顾

1、安全生产：一年来，我们生产部始终把“安全第一，责任重于泰山”的理念作为整个生产工作的首要任务，把安全工作纳入日常生产管理，按时召开班前会和每周安全会议，坚持每小时一次的安全检查制度，监督消除各车间的安全隐患，不断完善和落实安全生产责任制，对重大危险源进行备案，实施重点监控。因地制宜，向员工灌输安全知识和操作技能，一线员工安全意识稳步提高。全年无人身伤害和重大设备损坏事故，年度安全事故为“0”。

2、年产量及产品质量：车间年产量合计29978吨，生产计划完成率，车间全年共生产S75吨，年生产计划完成率，在产品质量方面，一年来，我们加强了过程质量控制，严格确保不合格产品不出车间，入库检验合格率100%，98%以上达到或超过国家和行业要求的质量标准。虽然生产过程中仍然存在一些质量问题，但我坚信，只要每位员工增强质量使命感，致力于生产的每一个环节，产品质量就会进一步提高。

3、设备管理：过去一年，各车间设备运行良好，设备故障不影响大的工作进度。在定期检修和日常维护下，保证了设备的正常运行，从而保证了生产的稳定和保质保量地及时完成生产任务。

4、劳动纪律和人事管理：一年来，我们提出了“加强劳动纪律，确保安全生产”的思想，加强了对员工的监督管理和说服教育，逐步引导他们向好的方向发展，增强了他们的荣辱观和遵纪守法的思想，改变了他们过去落后的面貌，从而促进了各项任务更好更快的发展。

二、不足及对策

1、在安全方面，员工的安全意识薄弱，应对突发事件的能力仍然不强。有些员工冒险精神严重，对安全漠不关心，不能深刻理解安全防护用品的作用，这与培养员工的安全意识、树立安全危机感、落实安全责任制有很大关系。20\_\_年，我们将尽职尽责，加大对员工的安全教育和培训力度，定期做好应急演练，确保安全工作务实、细致、有效，不走过场。

2、在质量方面，缺乏涉及全体员工的质量管理意识，没有完善的质量管理问责制度。个别员工对产出的盲目追求依然存在，或者抱着无所谓的态度，监管一段时间不到位就会出现真空。针对这样的问题，我们会建立和完善质量责任制，让员工牢固树立主人翁意识和质量使命，生产过程层层把关，层层落实。

3、在节能降耗方面，之前我们对各生产车间过程中的节能降耗措施进行了详细的量化控制。但是因为我们是做订单的，是间歇生产的，订单的连续性直接影响到节能降耗的很多方面。有时候，任务的缺乏也使得生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏。在这方面，我们计划实施有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，积极吸收外部在技术方面的先进经验，改造落后的生产能力和设施，努力将生产成本降至最低。

三、自我总结

20\_\_年过去了，我在公司六年多了。经过几年的生产管理，在各级领导的关心和爱护下，在全体员工的支持和帮助下，不断加强理论学习和实践总结，逐渐熟悉公司的操作规程，基本掌握了整个生产系统的操作流程，为以后的工作打下了坚实的基础。

但是我也有缺点，最重要的是不善于有效的表达，这也直接影响到工作效果。在以后的工作中，我会保持自己长期的热情和积极性，坚持“不坐等鞭笞自己”的精神，做好自己该做的一切，从容面对问题和挑战，不断充实自己的管理能力，客观面对自己的不足，做出更好的改进。我会一直努力，把我一生的努力和智慧奉献给公司的生存和发展。

**生产部门年终总结范文大全11**

尊敬的诸董、各位领导、各位同事：

大家下午好！

下面我代表生产部四十余名员工对本部门在20xx的工作予以总结，请予审议：时光荏苒，岁月穿梭。伴着圣诞欢快的节日气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，我对生产部门一年来的工作予以回顾和总结，同时祈愿我们公司明年更美好！

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部门力挑重担，在产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单紧且不稳定等困难，共完成成品灯具入库9500余盏(路灯1331盏、隧道灯153盏、庭院灯93盏、景观灯1629盏、室内灯6354盏),光源成品59586只。为达到客户在产量和质量上的要求，生产部合理调整生产计划，利用有限资源，及时满足客户交期，为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

2、产品质量方面

本人今年1-8月负责品质工作，在该部门期间，除带领部门员工把好产品进货、制造、出厂各环节质量关以外，另编制施行了质检各环节的质量记录，留下了真实全面的质量检验数据，申报取得了6种产品的CE认证，协作完善了各款产品的铭牌、说明书，及时向营销部提供了各种产品的检验及测试报告等。接手生产管理工作以后，在完成生产任务的同时，我们生产部门同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，做到每月成品交验合格率都在98%以上。虽负责的工作角色进行了转换，但我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品交验合格率逐年递增0、2%的目标。

3、机器设备管理方面

在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照ISO9000设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4、人员管理方面

20xx年9月，是我接手生产部管理工作的开始，也是生产任务逐月递增的开始，在管理人员变动和生产线员工极不稳定的情况下、这无疑于给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，

本部门各车间还是坚定地进行员工岗前岗中培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。在这里我得感谢几位车间主管和各个车间一线的组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

1、质量管理方面

1)、员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好，不到位有很大关系。

2)、缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面（72W投光灯打胶和144W投光灯包装就是一个很好的例子），而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，有时候靠一个部门来管这种事，想做的尽善尽美是不可能的，这必须与我们全体员工以及各级管理人员的积极配合是密不可分的，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

3)、缺乏质量记录意识：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到生产管理的诸多方面，有时任务不足也致生产现

场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们正策划予以整顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的需要。

3、物料消耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如工具损耗率高、物料使用质量过剩，员工装配及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都将增加我们的成本，导致这种现象的存在，这里面有很多原因，有些是员工成本意识不强，有些是工艺规

范和材料要求不太明细。要做到成本有效控制，得从我们每位管理、技术人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除。本部门将根据实际情况实施相应的、合理的奖罚措施和节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高！

1、请尽快完善现有产品技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计试制输出的各种技术文件（如BOM、图纸、包装要求、铭牌、说明书等)是以后物料采购、生产制造、试验测试、使用安装、售后维护等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议技术部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作！

2、建立健全工作质量责任制：就是要对公司每个部门和每个员工都明确规定各部门和个人在工作质量上的具体任务、责任和权力、以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把与质量直接有关的工作和广大员工的积极性、责任性结合起来，形成一个严密的质控体系！

3、随着公司销售量增长、对用户提供技术支持和产品售后维修也越来越多，原来的售后服务模式已不大适应，建议设置专门的售后“服务部”，由专人负责售后服务工作。其主要职能为开展技术服务、进行客户使用效果和要求的调查和处理出厂产品的质量问题。

4、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等、建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训。

面对即将到来的二0一一年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

最后：祝在座的领导和同事们身体健康！元旦快乐！合家幸福！谢谢大家！！

**生产部门年终总结范文大全12**

【生产部年终工作总结】

生产部年终总结报告尊敬的诸董、各位领导、各位同事

大家下午好!下面我代表生产部四十余名职工对本部门在 20xx 的工作予以总结,请予审议

时光荏苒,岁月穿梭.伴着圣诞欢乐的节日气氛,我们即将迎来新的一年.在过去的一年中,生 产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全面职工的同心协力下,顺力地完成了 下达的各项生产任务.在此,我对生产部门一年来的工作予以回顾和总结,同时祈愿我们来年 更美好!一、工作回顾1、产品产量方面 过去的一年里,生产部门力挑重任,在产品行号多变、批量小、技术资料不完膳的情况下,进行 了一般工艺上新摸索与试验,刻服了材料质量波动,客户质量标准大幅题高、订单紧且不稳订等困 难,共完成成品灯具入库 9500 余盏(路灯 1331 盏、遂道灯 153 盏、挺院灯 93 盏、景观灯 1629 盏、 室内灯 6354 盏),光源成品 59586 只.

为达到客户在产量和质量上的要求, 生产部合理调整生产计划, 利用有限资源,及时満足客户交期,为今后产品多元化打下了良好的基础.

2、产品质量方面 本人今年 1-8 月负责品质工作,在该部门期间,除带领部门职员把好产品进货、制造、出厂各 环节质量关以外,另编致施行了质检各环节的质量记录,留下了切实全体的质量俭验数据,申报取 得了 6 种产品的 CE 认证,协作完膳了各款产品的铭牌、说明书,及时向营销部提供了各种产品的检 验及测试报告等.接手生产管理工作以后,在完成生产任务的同时,我们生产部门相同高度重视产 品质量,严把生产工序的每一个质量控制关,做到每月成品交验合格率都在 98%以上.虽负责的工 作角色进行了转换,但我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的,只要生产部的每一个职员都有 高度的质量意识,并付诸于生产操作的每一环节中,产品质量将会稳步题高,从而实现成品交验合 格率逐年递增 的目标.

3、机器设备管理方面 在过去的一年里,各种生产设备运行完好率达到 100%,尚未出现一起因设备源因影响生产 的事故.可以说是因为大部分设备都是新设备,故障率较低.但我们设备维护还是按照 ISO9000 设 备维护保养的有关文件进行定期检修保养,全年安排且有相应的文件记录,有力地保障了设备的正 常运行,进而确保了生产运转的稳订.

4、人员管理方面 20xx 年 9 月,是我接手生产部管理工作的开始,也是生产任务逐月递增的开始,在管理人员变 动和生产线职工极不稳订的情况下、这无疑于给生产管理带来极大压力,但就在如此的压力推动下, 本部门各车间还是坚定地进行职员岗前岗中培训,保证新进职工的顺力进入岗位角色,做到基本胜 任轮换岗位工作.在这儿我得感谢几位车间主管和各个车间一线的组长,是他们的鼎力支持和配合 才使得生产部有了如今的良好局面.

5、安全生产方面 在过去的一年里,生产部门将安全生产纳入平常的管理工作之中,做到随时对各车间职工进行 安全知识的培育,并监督检察及时销除各车间存在的安全隐患,同时加强了对生产现场劳动纪律和 劳保用品佩带的监管,保证了生产车间的有序运转,全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的 安全事故.二、存在的不足与对策生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作,也取得了一定的成绩,但也还存在较多的问题, 主要有以下方面的不足

1、 质量管理方面 1).

职工质量意识淡薄:目前在部分职员身上还存在质量事不关己,漠然置之的肽度.这与陪养员 工质量意识,树立质量危机感,落实产品质量责任制做得不好,不到位有很大关系.

2).缺伐全员参与质量管理理念

我们现在缺伐的正是全员参与质量意识, 有时会出现一个真崆地带, 谁都管谁都不管的局面（72单资料不 凿凿等慥成生产现场返工和工时郎費.20xx年我们现场生产工艺上的改革基本为0.都是 在按照过去的习惯操作方式在安排生产,明年应该就现场操作方便,效率高为准则,改革 现存工艺标准.稀望企划研发等部门胁助解决.生产部年度总结报告16 金华豪庭家具有限6 部门所需要的帮助2）质量管理方面

①职工质量意识淡泊:目前在一部分职工身上还存在事不关己,漠然置之的肽度.这 与陪养职工质量意识,树立质量危机感,落实产品质量责任制做得不够好,不到位有 很大的关系.②缺伐全员参与质量管理理念:我们现在缺伐的正是全员参与质量意思,在我们计件 和没有品管的巡检下,有时候会出现一个真崆地带,班和班之间谁都管谁都不管的局 面.而且有的时候在生产现场执行力不到位的现像.

③缺伐生产质量记录意识:由于我部门全面计件化以后,在瞬速增产的同时忽略了产 品生产的过程质量记录.产品在全盘制造过程中,如何完整记录产品过程质量状况尤 为重要.虽然这方面在逐步的改善,但离我们质量管理体细所要求的,说我们所做, 做我们所写.记我们所做的还差较远! 关于品质20xx年会从过程开始控制,从源头解决,具体系节会新增多品质方面的制 度要求,和一系列持续改善的新标准,必须改变过去的老思路.改掉产品下线才俭验 的陋习.17 金华豪庭家具有限7 部门所需要的帮助3）人员管理方面 20xx年我所管辖的部门从1-9月负责裁剪车间,提昇到10月-12月开板开料 钉架和打底 车间的全体管理.

裁剪车间人数在这一年基本没有什么变动,工作的核心是节约原材料,现场5S管理的持 续改进.品质问提出现约4次,20xx年会加强陪养职工品质的意识,杜绝出错,具体系节 需要在实际工作当中改善.

20xx年开板开料、钉架、打底车间需要新增多人员来题高生产能力,具体需求人数已经 上报人力资源部门.

【生产部年终工作总结】

年终工作总结指的是对过去的一年某一时期或某项工作的成绩、经验和存 在的问题的总回顾、评价和结论.它是推动工作前进的重要依剧,是找寻工作 规律的重要手段,是陪养、题高工作能力的重要途径,是团结群众争取领导支 持的好渠道.

生产部年终工作总结报告专辑主要包括了工作总结报告、 年终工作总结、 述 职报告等有关内容,为生产部进行年终工作总结提供参考.

光阴似箭,日月如梭,20xx 年在不知不觉中已悄悄过去;迟旧迎新,虎去 兔来,我们即将迎来新的一年.回顾 20xx 年工作,虽没有南非全天下杯的, 没有上海世博会的精彩;但也不缺少数点,比如成功捅过 ISO90001 认证.

在过去的一年中,生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全 体职工的同心协力下,顺力地完成了下达的各项生产任务.现对生产部门 一年来的工作予以回顾和总结如下

一、工作业绩 1．生产方面 1).产量

生产部在领导的指示和马副总的引导下, 各车间团结努厉配合, 生 产部门力挑重任,在产品行号多变、批量小、技术资料不完膳的情况下, 进行了一般工艺上的新摸索与试验,刻服了材料质量波动,客户质量标准大幅 题高、订单交期紧且不稳订等困难,共完成销售订单 724 单(见附表一).

月 份 1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10 月11 月 12 月 合计 订单量 66 13 20 98 97 55 77 63 80 58 72 75 774表一 销售订单完成统计表 2）.销售计划完成:人们经常说\_顾客是天主\_ ,要満足顾客的要求,光有良好 的产品质量和优惠的价格还远远不够,还需要交期作保证;尤其是我生产 的大部分配件都是销于国内柿场情况下,因此生产部合理调整生产计划,生管 徘出 ,每天完成的编致、编致了可调 试/双层卷帘作业指导书等,做到每月成品入库合率在 99%以上.

3．设备管理方面 有句土语叫\_人镪敌不过家伙硬\_ ,意思是无论人的能力有多强也敌不过先进的 武器;我们生产中也是一样的道理,好的设备不但能生产出保质的产品,同时 还能题高生产效率.在过去的一年里,各种生产设备运行完好率达到 95%, 虽然我司很多注塑设备都使用时间比较长,少许有关设备比较陈旧,但在设备 组的精心维护下,尚未出现一起因设备源因影响生产的事故,故障率较低.但 我们的设备维护还是按照 ISO90001 设备维护保养的有关文件进行定期检修保 养,全年安排且有相应的文件记录,有力地保障了设备的正嫦运行,进而确保 了生产运转的稳订.

4.职工管理 职员是的财富,是生产任务完成的保证,优秀的职员能为创造出更高 的价值;由于我们是订单式生产模式,订单任务的链续性不稳订和管理人员变 动,导致生产线职工极不稳订、这无疑给生产管理带来极大压力,但就在如此 的压力推动下,本部门各车间主管还是坚定地进行职员岗前岗中培训,经常做 思想工作沟通,保证新进职工的顺力进入岗位角色,做到基本胜任轮换岗位工 作,保证我们的生产任务能顺力完成.

5.安全生产方面 在过去的一年里,生产部门将安全生产纳入平常的管理工作之中,做到随时对 各车间职工进行安全知识的培育,并监督检察及时销除各车间存在的安全隐患, 保证了生产车间的有序运转,但我们的工作还做的不够,导致全年共发生了 3 起人身伤害事故.

6.现场管理 20xx 年生产部在 ISO9001 的推动下,配合\_6S 小组\_积极狠抓现场管理 工作,车间现场环境干净整洁在去年基础上有明显的题高.主要改变有:对半 成品和成品仓库进行了整体规划;对全部仓库和车间现场的区域化分归类,以 及设备工具等都制作了相应的标识牌并粘贴;车间进行了电路整改,新添少许 有关的工具拉车;配合\_6S\_检察小组做好每日检察和先进评选工作.

二．存在问提及改善措施 生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作,也取得了一定的成绩,但也还 存在较多的问题,主要有以下三方面

1）.生产方面:捅过对全年工作数据统计和,生产部在生产控制过程中还存 在以下几个问题

①生产计划的合理性:虽编排了 ,但由于对供应商 情况的不掌握导致物料不能及时到位.

③生产工艺的标准和革新:产品的组装没有完整的作业指导书和操作标准,造 成生产现场混乱和工时郎費.20xx 年我们现场生产工艺上的改革基本为 0.都 是在按照过去的习惯操作方式在安排生产,在时代变化、科技技术革新如飞的 今天,我感叹我们的革新思惟真的 OUT 了..

④生产设备能力不足

我司现有的 22 台注塑机, 大多数使用的年限都已比较长, 功能和性能都不很稳订,有的基本无法使用,导致少许产品只好在指定的 1 台 或 2 台机上生产,这给生产上带了很大的压力,若遇此类产品不同客户同时下 单量较大,就无法満足客户交期.比如拉珠、距离片等.

⑤人员流动性大:由于是订单生产模式,生产任务不充分,导致人员流动 性比较大,闲时职工没活做,忙时职工又不够.其次正是车间职员的薪资管理 也存在少许问题,不透名化和公开化.再有注塑车间的班次安排不够人姓化, 我个人总结,四六制的排班方式是注塑工难招的主要源因之一.

针对以上有关问题,20xx 年,生产部最初将从生管开始改善:全部订单下发都 会有 ,但 执行力度不够,实施不到位也有很大的关系.

②缺伐全员参与质量管理理念:我们现在缺伐的正是全员参与的质量意识,还 存在产品质量是俭验出来的,不是生产出来的错误观念,把质量问题都往品管 和技术部门推,出了问题没有及时源因和找出解决方法,确先推卸责任.

有时会出现一个真崆地带,谁都管谁都不管的局面,而且在有的时候,生产现 场有管而执行不到位的现像.我个人感觉,产品质量若光靠某个部门,想做到 尽善尽美是不只怕的,它需要我们全面职工以及各级管理人员的积极配合和参 与,没有职工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的.

③缺伐质量记录控制:产品在全盘制造过程中,如何完整记录产品过程质量状 态显得尤为重要,如果有了完膳的质量记录,它将为产品设计更改、技术、 数据查寻等提供凿凿的依剧.虽然这方面在逐步改善,但离我们质量管理体细 所要求的写我们所做,做我们所写,记我们所做的还差较远!蒋老师

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找