# 制造企业员工年终工作总结(汇总18篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-04-21

*制造企业员工年终工作总结120xx年度，制造分厂在公司经理部的正确领导下，在广大员工的共同努力下，以“提高运行质量，促进效益增长”为抓手，扎实、有效地推进各项工作，较好完成了公司下达的生产任务，取得了明显成绩：全年共生产熟料 万吨，完成计划...*

**制造企业员工年终工作总结1**

20xx年度，制造分厂在公司经理部的正确领导下，在广大员工的共同努力下，以“提高运行质量，促进效益增长”为抓手，扎实、有效地推进各项工作，较好完成了公司下达的生产任务，取得了明显成绩：全年共生产熟料 万吨，完成计划的 ％，窑综合运转率 ％，全年四条窑共实现６个100％单月运转率，其中二号窑连续运转达到８４天；四号窑综合技术指标保持集团同类窑型领先水平，其中熟料工序电耗连续三个月刷新历史纪录。回顾即将过去的一年，分厂工作有许多值得总结的地方，为积累经验，找出不足，更好地开展xx年工作，现对xx年分厂主要工作总结如下：

１、全力以赴，抓好余热发电工作；

余热发电项目，是公司xx年工作重点，也是分厂xx工作亮点，在公司统一组织和安排下，分厂全体员工全力以赴，积极主动地做好各项准备工作，确保了一、二期发电项目顺利并网，创造了良好的经济和社会效益。一期发电运行初期，由于对新项目认识不够，窑、磨运行质量出现下滑，熟料能耗严重超标，针对这一情况，分厂及时调整了工作思路，从多方面入手解决系统出现的问题：一是组织窑、磨、发电技术人员进行研讨，制定窑、磨、发电一体化操作方案，探索大系统操作思路，增强操作协调性，提高操作适应性；二抓好现场隐患整改，ＰＨＢ、ＰＨＪ回灰拉链机能力不足，对发电和窑系统稳定运行产生一定不利影响，分厂机械人员根据实际情况，通过改变分格轮转速，更换链条加大链板尺寸，提高回灰输送能力，同时对ＰＨ振打装置进行技改，保证回灰均匀性，从而彻底解决了生产难题；为保证二号机组发电成功，分厂认真总结一期发电试生产经验，充分做好人员培训、现场整改、操作研讨、生产组织等各项准备工作，避免了重复性问题的出现，增强了发电运行管理能力，实现了效益增长。

２、积极探索，优化劣质煤使用效果；

受能源市场影响，xx年公司原煤质量总体较差，部分原煤灰份高，热值低，水份大，窑煅烧困难，从而带来系统结皮严重，篦冷机频繁堆“雪人”，耐火材料使用周期短，熟料煤耗高等一系列问题。为保证系统运行和熟料质量的稳定，分厂定期组织操作员和质控人员进行研讨，根据原煤特性制定合理的配料和煅煤方案，并通过对一、二期预热器撒料板的优化调整和喂煤系统的小改小革，改善了系统通风阻力与分解炉燃烧状况，提高了操作稳定性。在原煤质量差，煤磨能力不足的情况下，分厂改变了过去放松煤粉质量，提高煤磨产量的做法，严格控制煤粉细度、水份，必要时大窑减产运行，从而避免了煤粉质量差对窑况、耐火材料和熟料质量的影响，同时利用万吨线两台煤磨的优势，在窑头使用优质煤，窑尾使用劣质煤，优化了优、劣质煤搭配使用效果，也为今后劣质煤煅烧积累了一定经验。

３、技术支撑，提高专业保障能力；

电仪工段根据四级点检制度要求，制定各级分散点检分管区域，落实责任人，每月由设备管理员牵头采取集中分析的管理模式，对在线运行设备实施跟踪监控，定期组织技术人员及班组骨干对近期出现疑难进行分析研讨，梳理巡检和点检中存在的问题，制定出重点隐患设备专检表，以便在运行中重点监控，使设备受控运行，从而形成设备基础管理的闭环。同时积极开展磨机预检预修和窑计划检修，分管技术员根据点、巡检发现的问题及设备维护周期合理安排检修计划，并在检修过程中指导班组作业，抓实检修效率与质量。机修工段利用设备管理制度，通过现场设备检查及专查手段，结合现场工艺巡检所发现的问题，对隐患设备制定合理的监控预检方案。上半年一二期三台原料磨由于喷口环磨损严重，影响磨机产能发挥，均化库料位一直偏低，不能有效地进行预检修，设备故障不断，形成恶性循环，工段组织技术人员进行研讨，对一二期三台原料磨喷口环进行整体更换，并在喷口环导风锥上安装了可拆卸的耐磨板，有效地保证了喷口环的间隙，磨机产能得到了充分的发挥，确保了均化库高料位。随着维修技术的逐步提高，xx年，机修工段承担了数个检修大项目，如：煤磨磨辊总成及磨盘衬板更换，三台ATOX-50原料磨辊皮及磨盘衬板更换和磨辊空气密封环更换。MLS3626原料磨辊皮衬板及主减速机的解体大修，一二期窑头排风机叶轮及进风口更换，506风机变频改造、2701减速机整体更换等，既减少了外委维修，降低了维修成本，又锻炼了维修队伍。

４、小改小革，解决制约生产难题；

通过小改小革来解决生产难题是07年分厂另一个工作重点。二、三季度的大型主机设备现场油站频繁跳停，严重影响系统运行质量，经电仪技术人员分析，确定为现场控制箱的PLC程序工作不稳定引起，且停机后详细故障信息DCS系统不能有效监控，给故障处理带来许多不必要的麻烦，二期发电接口检修时将4618现场油站改至DCS控制，使问题得到彻底解决；4604电收尘高压整流变压器因设计缺陷，曾两次因变压器充油瓷瓶瓷压盖开裂导致变压器油泄漏，威胁到电收尘的安全运行，分厂多次召开电收尘改造专题会，最后确定技改方案，将瓷压盖更换为合金压盖，以增加其机械强度，同时对变压器实施移位改造，将充油瓷瓶位置从保温箱移出，避免漏油进入电收尘内部，消除了安全隐患；机修工段针对制约生产难题，充分发挥广大员工的聪明才智，成功进行了数十项技术改造，其中４３０８分格轮用废旧皮带代替刀片，不但有效解决了重复性故障，每年还可节约直接成本21万元，这项改造已在集团内进行推广，产生了巨大经效益。此外，原料磨张紧站液压缸密封改造，一二期石灰石取料机料耙支撑轮及导链槽改造，液压挡轮增加氮气囊改造，煤磨三道锁风阀增加截止阀，行车抓斗钢丝绳脱槽改造，一二期圆取刮板减速机三级齿改造等项目的成功实施，确保了生产线的安全、高效、稳定运行；

５、齐抓共管，实现安全文明生产；

安全管理无小事。分厂以员工对安全规章制度的熟知程度、班组班前会与工段安全活动的开展状况、员工安全操作技能为抓手，将安全工作真正落到实处，同时加大现场作业规范、环境安全隐患、设备安全隐患的检查力度，积极营造安全、文明的生产作业环境。环保管理上，分厂坚持“节能减排”的方针，对收尘设备不断进行技改，解决瓶颈问题，确保分厂３５台袋收尘１０台电收尘正常运行并达标排放，顺利通过了国家、省、市县多方面的环保验收。为改善现场作业环境，分厂一方面将绿化区域分片到工段和责任人，从草皮、林木的培植、养护、杀虫等环节进行检查和评比，提高植被存活率，一方面加大设备“跑、冒、滴、漏”的治理，杜绝废油废水的异常排放，净化现场环境。二、工作中的不足；

１、耐为材料管理、维护不受控，全年四条窑因耐火材料检修８次，万吨线于五月份和十月份发生掉砖事故，影响了大窑运行质量；

２、专业互动性不强，机电重复性故障较多，大窑运行周期短，未能达到连续运转６０天的计划指标；

３、配品配件消耗较高，尤其是磨机辊皮、衬板等耐磨件和内筒挂片、篦板等耐热件消耗量大，影响了降本增效；

４、安全工作还存在着薄弱环节，部分员工安全意识不强，安全防范措施不到位，xx年，分厂共发生两起未遂事故和两起轻伤事故，虽未造成直接经济损失，仍值得我们认真反思；

１、以指标分解为手段，抓好过程控制，提高生产保障能力，通过对指标的层层分解落实，责任到岗到人，挂钩考核奖罚，做到人人有指标，人人关心指标，针对异常情况及时分析研讨，制定解决措施，确保完成公司、下达的生产任务；

２、持继开展小改小革活动，注重解决生产瓶颈问题，优化系统运行状况，提高大窑运转周期，控制各种消耗指标，实现进一步降本增效。

３、注重后备人才培养工作，按照企业对人才的需求，将一批工作出色，技能过硬的，岗们责任心强的优秀员工培养成基层管理和技术骨干，为公司的发展注入新的活力，同时，继续实行岗位竞聘，淘汰部分不合格岗位人员，提高员工工作责任心和专业技能；

４、坚持不懈的抓好安全、环保工作，落实安全、环保责任制，在安全工作上注重培训与教育，落实防范措施，杜绝“三违”现象，在环保工作上，重点做好在线检测的数据分析，根据分析结果及时调整操作思路，保证废气达标排发，营造良好的生产作业环境。

**制造企业员工年终工作总结2**

智能制造教学部于今年完成了中德专业建设项目第一阶段工作并组织专家进行了验收，组织教师进行了数控技术应用专业教学资源库的建设，组织了提质培优工作具体任务的承接，120项目的申报，专业、课程及教师层面的诊改汇报，中职生创新创业活动的开展，以及机电数控兴趣社团的建立，并于今年11月份组织教师团队开展了装备制造大类单招网上培训工作。

（一）专业建设

1、中德专业建设项目

中德专业建设项目按合作项目进程，今年3月22-27日，王教授为19-17无人机专业学生进行现场授课,并于下午在一楼报告厅举行教学成果汇报会，分享了一周来的教学总结。

组织本教学部的老师编写中德项目包的工作任务书、教学设计方案等内容，截至7月末完成了教学设计方案的编写并装订成册。

于10月22号上午，在教学楼一楼观摩室进行了中德课程合作验收项目。王处长进行了简短的点评，高度评价了中德项目取得的各项成果。

2、专业招生工作

上半年学期末，智能制造教学部的四个专业配合招生办公室的工作，先期进行了数控、机器人、电梯、无人机等四个专业的大力宣传，并于7月3号-5号进行为期三天的招生工作，圆满地完成了对口及单招的招生任务。

3、专业人才培养方案的制定与修改

于6-7月份重新修订了20xx级四个专业的《人才培养方案》和《专业建设规划》，并重新整理了《专业建设质量标准》和《课程标准》，并进行了四个专业“1+X”证书试点的申报工作。

（二）课程建设

1、教学资源库建设

上半年，智能制造教学部组织专业教师进行了《机械制图》、《机械基础》等15门专业课程的教学资源库的整理工作，并于学期末进行了资源库的审核与上传。其中三门课程在期末审核中获得优秀。

2、在线课程建设

组织本部教师进行在线课程的建设，共完成了20G的资料整理上传工作。截至本年底，已有《电工电子技术》和《数控车削编程与加工技术》两门课程在智慧职教Mooc平台上线。

3、实践性教学

积极组织组织开展实践性教学工作，组建了机电兴趣小组、数控兴趣小组。注重教学改革，进行了教学模式与教学评价模式的改革，增强了学生的实操技能和专业素养。

（三）师资培训

1、教师荣誉体系

于上半年组织本教学部教师研讨教师荣誉体系评定办法，对相应的申报条件和评分细则进行了多轮探讨，并进行了教师荣誉体系的申报工作。

2、新入职教师培训工作

于今年9月1—3日，本教学部新入职的老师参与了神然拓展训练有限公司组织的为期三天的法人团队、学生管理团队、教学团队的拓展训练与培训活动。

3、新入职教师听课工作

组织本科室教师听取年轻教师的汇报课，帮助年轻教师完善课程的教学过程，并进行记录与点评，指出优点，并提出可行性意见和建议，供新任老师提高教学技能。

4、年轻教师读书分享与讲课比赛

为提高青年教师的教书育人基本素养，组织本教学部年轻教师参加了五期“读书分享”活动，并组织年轻教师参加学期末全校教师讲课比赛活动。

（四）校企合作

今年9月份，我教学部组织相关专业法人去名家包装机械有限公司进行实地考察，12月份，教学部与名家包装有限公司，隆泰迪设备管道有限公司签立了校企合作协议。

（五）诊改工作

自今年5月份开始，教学部先后组织教师参与了学校和教学部里的教学诊改的培训工作，并把诊改应知应会传达到每位教师。10月份完成了教学部层面、专业层面、课程层面、教师个人层面的诊改材料的撰写工作，并于12月20号进行了诊改工作的汇报，取得了良好的效果。

（六）提质培优及120项目

1、“提质培优”的任务布置

于5月13日上午，校级领导、中层干部及专业法人参加了“提质培优”项目承接大会，会后由科室负责人签字。

接下来教学部对提质培优任务进行了分解，成立专项任务小组，建立组长负责制，责任具体到个人。截止今年年底，教学部完成了课堂革命典型案例的初稿，搭建了校企合作双元制教材的具体框架，与两家企业签立了校企合作协议。

2、“120质量年报”的填报工作

今年10月份，教学部承接了120质量年报、人才培养数据填报工作，由四位老师被分到了集中工作小组，责任到人，截至11月12号圆满完成填报任务。

（七）单招与对口升学

1、单招升学网上培训

于11月份智能制造教学部完成了装备制造大类单招线上培训团队的组建，培训于11月29号正式开始。辅导形式是：现场视频辅导+课下上传辅导视频+课下作业。每周总共辅导30课时，学生的到课率平均有60-70%左右，培训效果还算良好。

2、对口升学培训

5月25日在图书馆一楼召开了中职学校由以“就业”为主，变成以“升学”为主的主题会议，会后教学部仔细调整了原来的人培方案、课程设置，于下半年成立了对口升学班，并派有丰富教学经验的教师组成教学团队，期待明年升学取得突破性的进展。

（八）工作成绩

1、完成了中德专业建设第一阶段的任务

完成了2个教学案例小火车头和USB示波器的制作，整理完成了机械手等9个教学设计方案，以及中德专业建设第一阶段资料的整理，并进行了中德合作先进教育单位的申报。

2、课程建设初见成效

共完成了数控技术应用专业等15门专业基础课和专业技能方向课的教学资源库的整理工作，其中2门课程并在智慧职教平台上线，满足了同学线上课程学习的需要。

3、实践性教学效果明显

**制造企业员工年终工作总结3**

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况总结如下：

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；

3、自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的\'道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

**制造企业员工年终工作总结4**

20XX年就要结束了，但在这一年里我们公司没有迎来丰收喜庆的成果。在这个艰难的环境下，制造部还是努力按照公司发展战略实施部门工作，科学管理、科学培养部门技术员工，努力为来年实现公司发展战略做好必备的准备。在这一年里，制造部门在公司资金有限的前提下，我们实现了柴油机安装工具的从设计绘图到制造完成，虽然这一步经历了很长一段时间，但结果还是很好的。然而在柴油机的组装生产过程中，我们则经历了大喜与大悲，从年初接到公司进入全面投产，到生产一拖再拖进入5月中旬，当生产进入热火狂潮之时，公司又出现了资金短缺，生产被迫中断一直延续到20XX年的年末都没有实现生产的恢复。虽然在这个艰难的时刻，制造部还是完成了不少的工作，内容如下：

制造部门领导通过多方努力，争取到了很多机会，给部门员工进行必要的技术培训，如行车、叉车的使用等培训及考核通过。还有进行部门内部技术的学习，如生产装配工艺、PQC书的学习和生产图纸的查找训练等。

培养员工爱岗、敬业、实现自我奉献精神。但由于公司还没有实施业绩考核制度，对员工的奖罚力度不够有力，所以个别时候还是会出现纪律涣散。希望公司在这方面多多考虑。

虽然公司在5月中旬出现了生产中断，但在之前的生产中，在装配工具没有配套齐全的前提下，部门还是按照之前的生产计划，一步一步的完成。在后续的停产下，安排部门专员对主机部件进行定期检查，查看部件的储存状态，实现生产恢复后的快速投入。然而在工厂被台风“海葵”破坏后，主机部件出现了生锈迹象，制造部还是按照技术要求配合质保部一步一步的进行除锈和重新涂抹防锈油等防锈处理。结语：在新的一年来临之际，我希望公司能够在新的一年中，努力改善公司窘迫现状，实现公司来年能进入投产状态，给员工一个稳定的工作环境，安心、努力的进行工作。同时提高员工的工资待遇和福利，举办一些活动来增加大家的凝聚力。

**制造企业员工年终工作总结5**

桃花落去，梅雪冬阳，20xx年就要结束了，这不是普通的一年，是饱尝辛酸的一年，在经历了金融危机的冲击下，许多企业停产歇业，我们公司在在各级领导的带领下，经受住了金融危机的冲击，机器设备的增加；人员的稳定，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2． 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3． 未发生重大质量事故。

1． 主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用， 但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2． 主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好，有待于在20\_年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1． 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2． 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

**制造企业员工年终工作总结6**

回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。回顾这一年来的工作历程，现进行工作总结如下：

在工作、学习过程中，我深切体会到，xx车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地进行学习，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入xx车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。

车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

**制造企业员工年终工作总结7**

时光荏苒，很快就要过去了，回首过去一年来的统计工作，内心不禁感慨万千，在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，工作上有了进步，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

（一）仔细认真，提高自身素质。为做好统计工作，我坚持严格要求自己，统计工作最大地要求就是“仔细认真”，因此，我正确认识自身的工作价值，提高自己的耐心，增强自己的细心，时刻提醒自己，要以高效率，高质量的报表数据上报给各位领导。同时细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己有所提高。

（二）严于律已，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；积极维护公司的良好形象。

（三）强化后勤处室职能，做好服务工作。对办公室费用方面，继续发扬以必需品为前提，节省处室费用消耗，保证各种办公必需用品齐全，确保领导与同事对办公用品的需求。在这一年里，我积极配合做好后勤工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

一年来的工作虽然取得了一定的进步，但也存在一些不足，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

（一）仔细认真，克服浮躁心理。面对枯燥的数字统计工作，不怕繁琐，做到谨慎细心，不浮躁，积极适应各种数据变化，在工作中磨练意志，增长才干。

（二）发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立处室室的良好形象。

（三）多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己工作的理论依据，结合实际更好的开展统计工作。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和文字基础的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

**制造企业员工年终工作总结8**

今年，我部门在上级领导的支持下，在所有同仁的努力下，紧紧围绕公司年度工作总体要求和经济目标责任，团结协作，奋发努力，迎难而上，锐意改革，扎实工作，并取得了一定的成绩。现将年本部门工作总结汇报如下：

一、经济指标完成情况：

今年，我部门与其完成产值\_\_万元，同比增长%\_\_，完成年度目标\_\_%，产销率达\_\_%。中成药总量与去年(持平和增长)，完成质量较好。

二、加大力度，攻克重点项目：

(一)、一车间项目情况：

1、完成补脾益肠丸内层丸自动制丸工艺的探索：我部门于基建部和自制制丸机厂配合，探讨试验自动制丸设备，目的是尽可能的减少人为影响因素，保证内层丸大小均匀度的稳定和内层丸中总补骨脂的含量。

2、提升水蜜丸的大小均匀度：我部门已制定相关项目方案并申报研究所，并组织机修人员对筛丸机进行技术改造，预计经过改造后，筛丸效率及药丸均匀度会有所提高。在实行基丸分级泛丸后，车间生产的成品丸大小均匀度有所提高。

我部门已安装好1号线的自动称丸和两条分装生产线重新更换新的贴标机，并且运转正常。通过技改后技改后，1号线分装装量的稳定性明显提高，同时有效的杜绝漏贴标签或漏打批号的情况

3、胶囊制粒工艺的技术改进：今年我部门共试产3批，已完成3批次的制粒，2个批次已经完成包装，较后一批7月份填充包装。通过技改后新工艺的制粒收率比旧工艺提高，混合收率提高，填充收率提高，基准比值提高。在取消整粒工序后，产品的装量稳定性无明显变化，每100万粒胶囊人工工时节约40小时，机器工时节约20小时。同时也降低了二次污染的风险。

(二)、二车间项目情况：

1、降低大蜜丸蜡壳破碎率攻关：使用的蜡壳组方适应封装机台生产;蜡壳外观质量好;提高了蜡壳的柔韧度;北方市场因蜡壳破碎引起的质量退货大大降低。在满足蜡壳厚度参数的前提下，攻关小组将蜡壳重量下调至合理的范围(克/丸)，减少了蜡壳无谓的重量浪费，降低了蜡壳生产成本。夏季温度高时，蜡壳较粘，药丸易粘壳。车间进行后续拓展试验，期望在降低蜡壳破碎率的同时，减少粘壳现象。

2、提高上清丸加炼蜜量：在正常生产上清丸品种时，穿插安排试验，有效的避免额外的消耗。

3、实施“二人三机”的开机(封装机)模式：对封装组员工全面实施\_二人三机\_培训，待机台全部配齐自动落丸机后，可全面实施“二人三机”。实施这个模式可以提高封装产量，降低车间人工成本，缩减人员工作时间，有效提高员工收入。

(三)、三车间项目情况：

1、补脾益肠丸外层粉结块攻关：已制订项目方案，并对部分相关因素进行了排查。

2、补骨脂等药材炮制过程中影响有效成分变化因素研究：

已对前期生产数据进行跟踪，归纳汇总，制订了项目方案，正在积极开展中。

3、对壮腰健肾丸等主要品种的主要药材质量需求的研究：

以壮腰健肾丸为样版，已对各药材质量情况对壮腰健肾丸收得率、药粉质量情况影响的状况做了分析，有待进一步归纳，并推广至其他品种。

(四)、四车间项目情况：

1、改善水蜜丸外观质量项目：

2、水蜜丸糖析出问题的解决方案及方法项目：已进行蜜源选定阶段，同时加紧新的分装线的引进。

3、塑壳装蜡液组方改良攻关项目：完成添加剂的试用，正着手蓖麻油的试用。

4、四车间生产及仓储场地改造项目：已完成部分仓储场地改造工作，分装生产线引进正加紧进行中。

总体来说我部门积极做好排头兵作用，及时储备，有效供给;生产技术部合理利用生产车间资源，较大限度调度生产，动态管理，使今年的生产按质、按量、按时完成，化被动为主动。

三、加强管理，务实基础，进一步深化企业化管理：

1、加大考核力度，调动员工的积极性：从今年1月份开始，生产技术部制定并实施收率考核制度，对我司9大主要品种的产品收率及装配品损耗率进行考核，经过施行收率考核制度，不仅可以督促车间在收率及损耗率上下功夫，降低生产成本，也在另一方面查出部分车间长期以来存在的一些问题，从而协调解决;实施收率考核制度后提高了操作人员及管理人员的成本控制意识及重视程度，对我司成本控制有极大意义。

我部门积极配合公司要求做好收率考核，能耗考核工作，注重投入产出，节能降耗，降低生产成本，进行生产作业分析，解决实际问题。将工作于利益挂钩，在一定程度上调动员工的积极性，增加了成产量。

2、加强基础管理，抓好现场工作：今年我部门的重点是将质量工作前移，以防为主，防治结合。因为现场管理是关键，严防死守是保证，落实车间生产、质量责任制，与品质部、QA、QC配合，加强现场GMP管理力度，加强巡查，堵塞漏洞，并及时将质量信息与各车间沟通，并做好统计工作，这在极大程度上保证了质量关。

3、配合企业文化提升的项目工作，提升员工素质，促使企业文化建设有质的突破：树立品牌形象建设企业文化提升的思路是改变企业形象的一个重要环节，今年，我们部门根据项目组提出的要求，不断推进该项工作，使员工的各方面工作都有所提升，达到和谐、共进、特色发展的目标，符合现代企业文化发展的要求。

4、加强内控，务实基础：今年生产着力在管理上下功夫，按照药业和公司的内控管理要求，对生产的软、硬件进行了修正。比如：产销计划的衔接及车间作业计划的制定，批生产记录，人员的培训等，这些都规范了生产工作的标准行为，使生产工作有条不紊，忙而不乱，确保生产更符合GMP管理要求，减少质量问题的发生。

5、严把质量关：今年，我部门对生产过程出现和发现的问题，与品质部一起齐抓共管，及时爆光，严肃解决，决不护短，虽然问题仍有出现，但总体的意识有提高，出现质量问题的严重性和频率有所下降。

四、加大生产成本控制力度，维护公司较大利益：

1、新修订了我厂9大主要常规产品的生产物料收率，包材损耗率考核指标，从车间、班组抓起，对供应商来货实施全过程质量、数量监控，节约意识，加强考核，开源节流，按照增益的目标要求进行考核。

2、按“五年再造一个410陈李济”的要求，与营销及时沟通，合理，平衡调度，集中生产，降低生产的单位能耗。

3、由于药材价格普遍上涨，为此与采购、质量部门沟通，做好主要原材料进厂质量关，防止价升质跌的现象，因为药材质量好坏对产品的直接收率和后续生产收率影响较大，故生产发现问题及时上报处理，把好源头关。

4、继续执行包材进厂把关，实行质量扣罚，补货、退货、换货。确保质量、数量。

5、通过蜡壳防破碎的攻关论证，使蜡壳质量提高，减少返工、退货，维护产品质量信誉。

五、加大工艺技术方面改造：

我们按照工艺核查的要求对工艺规程进行全面进行对标工作，同时还细化工艺规程的参数，例如用糖量，干燥温度控制等，对工艺规程不符合地方合理修改，确保在符合药政法规下进行实操性、可行性的工作开展;生产技术部不定期到生产车间进行检查，纠正不正常的做法，在工艺技术改方面完成了：

1、蜡壳立项攻关工作，经论证可行，已进入了实施生产，稳定提高了蜡壳质量，降低破碎率，可减少质量退货，减少返工工时，满足销售需要;

2、药用活性炭筛选试验已初步完成，效果良好，大大缩短生产时间，减少了50%以上的用量和损耗，关键是防止了水蜜丸长期存在的脱炭、脱粉问题：

3、改善水蜜丸包衣、抛光工艺，符合市场满意度要求，促进销售。

4、试产使用新蜂蜜解决大小蜜丸析出问题。工艺技术的改进较终是提高产品的质量，我们不遗余力在这方面下功夫，群策群力攻关，另外在GMP检查工作遗留的问题高度重视限时解决。其它方面：安全综治，维稳和计生工作都按厂要求完成，对南康厂外车间亦重点强调检查、执行、整改。

六、存在问题和不足：

虽然，在今年，我们取得了一定的成绩，但是也存在一些的不足，比如：

1、现场管理和质量管理仍存在不足，管理力度不够：虽然现场管理有要求，物料储备量加以控制，但每次检查仍有不同的问题产生，司务会也多次提及，关键是监管力度不够，部分车间为了产量，迁就班组不良的习惯，没有按工艺要求去执行，特别是车间管理层，个别重视不足，强调客观，不敢大胆管理，回避实质问题，意识和管理不到位，放弃了管理的原则性。

2、工艺技术管理仍薄弱，解决实际问题手段不足：工艺技术的进步是产品质量提高的基础，近年来无突破，主要是实用型技术人才短缺，停留在手工操作的水平上，机械化、自动化水平不高，对设备、工艺的探索兴趣不高，且人才不足，制约了生产力水平的发展，车间作为生产的经济实体也无过多时间、精力落实到工艺研究提高方面来。去年遗留的补脾益肠丸水溶包衣替代醇溶包衣的攻关工作仍未完成。

3、质量管理有待加强，物耗管理有待提高：质量和现场管理今年已下了较大的气力去抓、去管。自身比较，是有提高的，但离市场、质量管理的要求仍有差距，同样物耗管理存有差异，特别是南康厂外车间人员素质、水平、设备的稳定性影响了收率的提高，现已制订了相应合理的方案，强化实施执行。

七、20\_\_年工作重点：

20\_\_年又是新的开始，我们将以“五年再造一个奇迹”为目标，积极开展各项工作，并进一步鼓励部门职工振奋精神、坚定信心，实现企业又好又快的发展，再创公司新辉煌。明年重点工作如下：

1、提高质量意识和加强学习20\_\_版GMP提高管理水平;同时加强相关人员对新版GMP的学习。

2、强化车间生产执行力工作，按计划进度要求，保质、保量完成有效供给，重点做好里水车间改造工作后的生产规范工作，落实整改措施解决生产现物料过多摆放凌乱等现象，使里水的制剂生产符合GMP的要求，向高水平靠拢。

3、继续进行工艺攻关工作，解决存在生产、质量的隐患问题。全面抓紧进行已立项的攻关工作。对日常的工艺技术工作专人跟踪负责，及时完善补充。

4、严格执行收率考核制度。务必通执行制度来挖潜力、降成本、增效益。以制度作为约束，凭数据说话。

5、编订与修订生产管理内控制度，使我司生产管理规范化。

6、与营销和各相关部门紧密配合，做好生产计划的合理安排工作，努力完成公司在明年制定的产值等主要目标，使公司的发展有一个良好的局面。

**制造企业员工年终工作总结9**

20xx年是公司的科技管理效益年。xx车间坚持以科学管理理念为工作指导，以安全、效益、发展、和谐为主题，以安全环保无事故，经济效益最大化为目标，扎实开展比学赶超、事争第一活动，强化车间管理，思想政治工作得到加强，各项规章制度进一步完善，员工队伍精神面貌发生了很大的变化，车间各项技术经济指标不断攀升，确保装置安环经济生产，实现了车间各项奋斗目标。现对今年工作总结如下。

两套硫磺成型、xx装置生产做到上游装置生产出液硫量100%完成；安全生产消灭上报事故，实现三零三率；实现了硫磺产品外运装车事故为零，硫磺产品xx事故为零，用户投诉为零三个为零；实现了硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率两个100%；设备完好率为100%，主要设备完好率100%，硫磺成型装置开工率100%，设备事故为零；一套硫磺成型xx装置除尘系统、计量系统等改造项目进展顺利；全面推进劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、人员变动等管理取得很大成绩，确保劳务工零上访率、职工劳动纪律零违纪、治安综合治理零事件，保证了生产稳定、队伍稳定、车间和谐。

加强了全民工和劳务工的思想教育，形成了奋发向上精神风貌。加强法制纪律教育，不断提高员工遵纪守法意识、能力和自觉性，全年杜绝违法、违纪、违章现象；加强职业道德建设，不断提高了员工职业道德水平。车间工会、青年工作组围绕车间工作重点开展工作，开展了主题探访、送温暖和丰富多彩文娱体育活动，寓教于乐，形成了最大的工作合力，为全面实现车间今年奋斗目标发挥了的作用。

工艺管理工作上台阶。车间在全面修改完善内部管理制度的同时，细化了各项工艺管理制度并汇编成册，加强了生产过程与环节的痕迹管理，重点抓好科学巡检制度的落实，不断提高了管理效果；坚持以我为主，主动介入原则，抓好二套硫磺成型xx装置工程的建设准备工作；细化了产品装车、外运管理制度与现场明示等制度，实行装车确认制，做到三方监管准确发运，确保外运准确率为100%，实现了全年出厂破包率为零，提高了窗口的服务质量。

围绕车间的成本奋斗目标，紧密与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费；全面做好硫磺成型xx装置的统计录入及成本管理工作；认真做好班组经济核算台帐电算化工作，完成财务sap的上线录数取数工作，做好做准车间成本的全面预算工作；做好本年度成本指标的分解考核、落实工作，发动群体的力量降本增效；做好领料单、仓库领料、发料的核查监督工作，及时发现问题，解决问题；发扬xx车间捡芝麻精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标，得到上级的充分肯定。

**制造企业员工年终工作总结10**

安全责任重于泰山。为了使操作员有一个安全的工作环境，生产制造部在抓好生产工作的同时，认真遵照公司关于安全工作的要求，认真做好安全工作。结合生产制造部的实际情况，加强安全工作的组织领导，配合公司及股份公司做好安全管理工作。现将安全工作的情况总结如下：

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，生产制造部明确了各工序各岗位的岗位职责，确定安全生产负责人，各岗位安全第一责任人。对部分工序的安全生产制度进行重新的梳理、更改，建立完善的安全生产制度，以制度化明确各工序的安全责任。

公司邀请了专业人员进行消防安全知识培训，通过培训进一步普及了员工消防安全知识，有效地提高员工安全意识，生产制造部按照公司要求对现场操作员进行触电、化学品、突发停电等安全宣讲、演练。认真组织开展安全事故隐患排查工作，就现场、办公区域进行全面检查，并且增加日常安全检查工作频次，确保安全管理工作的进行。

16年生产制造部按照公司要求对现场化学品存储、使用等方面进行了重新的规划，制定化学品存放、使用标准的看板、监控计划、管控措施，并对接触化学品的工序进行相应的培训，做到专人专用。

现场张贴各工序的安全操作规程，并明确规定各工序劳保用品的佩戴，现场张贴危险源的看板。

20xx年生产制造部按照生产流程重新对环境因素进行了识别和评价，辨识环境因素共62项，其中重要环境因素13项，一般环境因素50项，在本次重新识别评价过程中，主要新增化学品相关环境因素的识别。

1.部门规章制度健全，但安全生产制度执行不力，严重影响了安全生产工作的正常进行。

2.现场操作员安全责任意识淡薄，对安全生产工作不够重视、违规操作现象时有发现。

3. 由于生产场地有限，原来一些用于消防的通道无条件地被用作生产场地，因而使消防通道严重受阻，消防安全隐患一时无法得到整改和消除。

**制造企业员工年终工作总结11**

20\_\_年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我作为生产部长将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量方面

在过去的一年里，由于原来的各种原因出现故障导致产量低，经过去学习，把原来的设备进行了改造，新上机料速度，同时，盘绞也进行了改进，减少了待料时间，提高了开车率。由原来的月产1200多吨提高到1500多吨，20\_\_年总产量16000吨比20\_\_年提高了4000吨。同时在生产过程中也总结了很多宝贵的经验，我个人也得到了提高。

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，特别5月举行了焊接质量方面班组技能比赛，有效提高员工质量意识，保证焊接质量，大大减少了外部质量问题。同时，利用质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在班组内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要班组的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。三、成才方面(20\_\_年各月详细表)月份1月2月3月4月5月6月成材率月份7月8月9月10月11月12月成材率通过以上表格可以对比出20\_\_年上半年成材不如下半年理想，原因：1、人员不稳定，操作失误造成停车次数多出废品。2、原料磕碰较多造成沙眼、(原材料装卸中较易产生)3、火炉温度不均等现象。下半年通过改善调温设备减少材质波动较大的现象，电子电磁阀的改进减少了高频打火次数，有效地降低了废次品的产生;下半年供应部购进一批钢盘条也为提高成材做了保障。四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到各岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，利用班前会和现场操作，以老带新的方式，对各岗位进行岗前、岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，基本胜任各自的岗位工作。五、安全生产方面

在过去的一年里，生产部对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在20\_\_年03月上旬仍然发生了齿轮绞手的工伤事故，\_\_因违反操作规程而造成用手摸线滚的人身伤害事故，针对此类事件，班组对操作工进行了更加频繁的安全警示教育。年终为生产一线班组长进行了消防安全现场演练。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。六、6S管理方面

在20\_\_年因产能大幅度增加，上半年因新工人较多

对6S管理概念认识不够，人员流动量大，加上管理不到位6S的成绩很不理想，6月份评比倒数第一名，进入下半年以后员工对6S管理有了新的认识，积极的做了大量的改善工作，共提改善提案73项，在11、12月连续评比第一名。因以前换滚筒需56小时，在20\_\_年中通过换滚筒课题小组的成立，换滚筒时间比原来缩短23小时，6S管理工作有了明显的变化。

**制造企业员工年终工作总结12**

已完成项目：

1、 生产通过2个月的时间完成了20\_\_的订单，日产量达到了31根，合格率稳定达到了98%。

2、 生产部由原来的30人，增加到54人。实现了人员订岗定位，对生产瓶颈工位实现了双班制，从而保证了工序之间的衔接生产。

3、 在综合部、技术部、设备部、epc、质量部的通力协助下对生产部一线员工对公司的厂规厂纪、产品知识、技术质量要求、设备操作、作业标准做了培训，完成了生产部一线员工的上岗培训。

4、 强化了员工的车间管理制度，规范了员工的生产作业行为规范：早会、迟到、早退、离岗、窜岗等。

5、 规范了生产部各工位的表单记录，完善了生产部的生产情况日报表，并形成汇报机制，通告公司所有部门。

6、 生产现场完成了初步的6s管理，规定了工作区域、制定了物料摆放区域并标识清楚。

后期工作重点：

1、 继续规范并落实车间的管理制度，强化员工的行为素质管理。

2、 制定优化生产作业标准与检验标准，实现生产作业标准化

3、 制定生产计划达成、质量合格率、现场6s、设备运转状态一览表，实现生产状况目视化管理。

4、 加强车间的6s管理

5、 制定生产部一线员工综合的kpi考核制度，包含效率、质量、6s、行为、考勤、态度、合理化建议等多个方面，充分发挥员工的主管能动性，从而实现“多劳多得、少劳少得、不劳不得”的原则。

**制造企业员工年终工作总结13**

生产三车间是高线厂的生产队伍之一，现有员工20人，其中党员6人，团员8人;大专以上文化程度16人，其中本科5人;三车间自20\_\_年2月份组建以来，经过不断学习和生产实践，逐渐锻炼成了一支能打硬仗、善打硬仗的队伍。

值逢岁末，回顾这一年的工作，真是几多欣喜，几多收获。20\_\_年已经过去了，在这一年中，在分厂领导的指引下，我们三车间团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇。面对取得的成绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。

现把一年来的工作从安全、班组建设、技能提高、培养锻炼储备人才等方面向领导作以汇报，具体如下：

一、齐抓共管，建立车间安全例会制度

安全是什么?安全是企业的生命，是家庭的幸福，是工作的快乐，是单位的效益;是平安、也是一种幸福，更是一种珍爱生命的人生态度。安全责任为天，生命诚贵无价;所以安全生产我们容不得半点马虎，从以往安全事例分析，教育职工安全事故一般会出现在以下几种人身上：

(一)做事粗心、大意、马虎。

(二)上班期间精神状态不好，注意力不能集中。

(三)违章操作。

(四)技术不够硬，对现场和设备情况了解不够;

针对以上情况，三车间在成长的过程中逐步完善安全管理制度，配备了一个车间安全员和两个班组安全员，定期召开安全专题会，对安全事例加以分析，借此提高员工安全技能，认真开展现场隐患排查、整改和自查自纠活动，出台了安全考核细则，加大对违规违纪人员的考核力度，我们的安全目标是：安全零隐患，全年工伤事故为零，工亡事故、重大火灾事故、污染事故为零。安全管理再严也不为过，所以安全管理一定要做到“三公”精神，即抓安全检查要有包公精神——铁面无私，抓安全管理要有愚公精神——矢志不移，抓安全督教要有济公精神——言传身教，严格遵循“三公”安全管理精神，把安全隐患消除在萌芽状态之中。

二、班组制度建设的基本情况

班组是企事业的细胞，是企事业基础单位，是企事业单位一切工作的基础和落脚点，也是各级工会组织联系职工，履行维权责任的第一起点。加强班组建设，是工会落实工作方针的必然要求和基础工作。我车间的班组建设工作主要从以下几个方面着手：

(一)是建立班组学习培训制度。

班组人员综合素质决定着工作的质量、任务指标的完成和企业的发展速度。学习和有针对性的培训是提高职工素质的有效途径，是推动公司发展的基础工作。

(二)是建立班组交流制度。

公司的发展是通过全面工作水平提高来体现的。班组交流可以取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。

(三)是建立班组考勤制度，班组内通过考勤的形式，考察记录班组成员的出勤情况、为选优和考评创造条件。

(四)是建立班组考核制度。

实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效的促进班组凝聚力和加强，有效的促进班组竞争意识和竞争本领的提高。

(五)是建立民主管理制度。

充分发挥工会的监督保障职能，积极推行政务公示制。成立班组建设资金理财小组，成立公示制度实施以来，制度成立以来每位员工都能认真执行，详细填写，及时公布，堵塞了跑、冒、滴、漏现象，杜绝了弄虚作假行为，使班组建设资金得到充分利用。

(六)加大硬件建设，建设职工小家，为职工办好事、办实事。

为给职工营造一个舒适、温馨的休息环境，车间加大了对职工休息室和办公室的美化，购买了花卉、盆景和方便职工用针线包、钟表、空气清新剂、烟灰缸等物品。并且车间全体肢体职工照了一个“全家福”，让每位员工都有家的感觉。附图片：

(七)营造团结向上的工作氛围。

团队精神在班组建设中犹为重要，看一个班组团不团结，有没有凝聚力，关键是看这个班组的劳动纪律抓的怎么样，人性化管理方法开展的是否到位，一把散沙是永远也捏不到一起的，那就不如做一把黄泥，紧紧的抱在一起，骨肉相连，唇亡齿寒，风险共担，利益均沾。上班就要有上班的样子，要做到职责明确，要求严格，赏罚公开公正，而日常生活就应做到对同事关心爱护，当以兄弟姐妹相称，亲如家人，上面几点，是赢得班组团结的有效途径。

(八)制定有效的班组理念，坚持以人为本。

班组理念是班组文化的精髓和灵魂，班组理念有强大的凝聚力、感召力和约束力，是班组成员对班组的责任感、荣誉感、自豪感的集中体现，是班组在管理过程中占统治地位的思想观念、立场观点和精神支柱。“不讲借口，争创一流”，“细节决定成败，问题到我为止”，“励志点亮人生，奋斗改变命运”等等富有哲理的名言警句如同马儿扬鞭，催人奋进。

三、生产技能培训、提高和经验的积累

生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领;三车间历来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的的有力保证，在20\_\_年这一年的学习当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多总结，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段的努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。

20\_\_年的来袭，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造南钢公司更加灿烂辉煌的明天!

**制造企业员工年终工作总结14**

回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提完成了今年的工作，现对今年工作进行以下总结：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

车间对安全事故做到了齐抓共管。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。

**制造企业员工年终工作总结15**

时光荏苒，20XX年一眨眼过去了，回首过去的这一年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，以下是我的工作总结。

通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将控制计划的知识运用到实际生产工作中；在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的。

在车间人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的xx大环境中，但尚未至于与人同流合污。车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标＂精英制，缩减人员提高效率“方向发展。

这一年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距；不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；车间人员频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；

就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。对于工作心态及纪律，因车间人员较少，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

随着公司的发展，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

**制造企业员工年终工作总结16**

20xx年1月联合生产管理部、物资部、质控部对吊艇架生产所有的外包、外协焊接件进行为期三个月的焊接质量整顿。重新梳理了制作工艺，对所有外协厂家发放工艺文件，并培训。监督外协厂家执行正确的制作工艺，极大地提高了构件的质量。

产品打砂喷漆是吊艇架产品制作中的关键工序，20xx年我部工艺人员联合技术部、质控部对3家为我厂产品打砂喷涂的合作商（捷能高新、创正机械、海晟达）进行了工艺评定并对相关作业人员进行了培训。并在很长一段时间内组织主管、工艺人员对其作业情况进行监督。

深入每一道工序，结合工位作业指导书对工作的每一个步骤进行危险危害辨别，分析危险危害因素，给出安全保障措施。尤其是对起重吊拉作业，严格监控，专人负责。安排一名副部长专门负责外场地作业的统筹指挥安排，确保20xx年零事故的发生。

1.改变原液压绞车喷漆方法，喷漆时利用液压站带动绞车转动，消除了喷漆死角。

2.制作图文式工序作业指导书，使工作步骤、工艺规定更明了。目前已将试验篇制作完成，并进行了培训。

3.组织相关主管、工艺人员，讨论研究，利用最少的物料，改造了5套合同取消的FF66项目。

虽然成绩喜人，但也有许多需要改进的地方。产品的整体质量不过关，出现过很多问题，根源是对一些细节小问题重视不够，让步放过，造成小问题积累、客户投诉，给工厂造成经济和荣誉上的损失。

一、从20xx年1月开始对所有已制作完成的产品进行筛选改造使用，合理组织生产节奏，利用4到5个月的时间将库存产品控制在合理数量。

二、重新划分班组，将下料班从外包队收回，改用合同制和派遣制人员。逐步提拔合同制、派遣制职工到发运班、试验班、涂装班当领班。让所有班组工作得以有效的控制，更细明确产品的各工序节点，达到每一个环节都受控。

三、增加焊接工程师、涂装工程师岗位，专门负责车间焊接、涂装技术操作指导及质量检验。目前已有一名工艺人员考取“国际焊接工程师”资格。

四、争取20xx年6月底之前将所有工序制作图文式作业指导书，让所有工作、规章制度更形象化，更通俗易懂。

五、加强车间及外场地的区域清洁生产包干制，定人定点管理，保持工作现场整洁，给职工创造良好的工作环境。

六、利用船机制造部的优势积极配合其他部门的工作。

20xx年船机制造部全体职工将以“降本增效”为己任，“提高质量，减少投诉”为目标，为工厂少添麻烦，多做贡献。

**制造企业员工年终工作总结17**

20xx年在紧张和忙碌中逐渐接近尾声，回首本年度的工作，内心不禁感慨万千。这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。在本年度的工作中，我们生产系统取得了些微的成绩，体现更多的还是稚嫩与不足，通过认真的思考分析，我们认为可以从以下方面进行总结：

在过去的一年里，生产制造部力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，尤其在产品酸值调整方面，取得了长足的进步，能够准确地把握酸值异常的关键点，总结出了宝贵的工艺调整经验；同时生产调度工作也取得了很大的进展，通过不断的强化管理，各级车间管理人员已基本具备合理调配公司生产资源的能力，能够很好的与兄弟部门进行协作，使生产工序更加顺畅，在产量方面得到了很大的提高，并创造了月产三单体吨的历史新记录，这同时也进一步体现出了配备优秀基层管理人员的重要性，这也是我们目前管理环节中的最薄弱之处，需要进行更加系统完善的强化培训工作。

在完成上述产量的同时，我们生产制造部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量专题会、班前会及生产过程中及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。同时结合操作工流动性强的特点，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的操作规程，掌握简单的产品质量判别方法。另外，根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人负责生产工艺，及时准确的分析质量事故。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产系统的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在过去的`一年中，我们在设备管理方面取得了前所未有的进步，无论是管理人员的配备，维修人员的管理，还是业务水平的提高，进货质量的控制等多个方面都进行了专门的方案研究和实施，尤其在一车间设备负荷量过大，年久失修等多重因素的影响下，我们依然保证了生产任务的顺利完成。二车间虽然都是新设备，故障率较低，但面对了型号多样化的局面，设备维修人员通过不断攻关，最终还是克服了技术资料不足，维修力量薄弱的困难，并按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养的同时，根据生产工艺要求进行了部分提高生产效率的改造，起到了良好的效果，有力地保障了设备与工艺的合理匹配，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

20xx年度，公司生产任务急剧增加，新车间也在严峻的市场竞争形势下快速上马，而我们都在前期人才储备方面的工作存在很大欠缺，从而导致了在新车间开车初期老车间因骨干力量抽调过多而出现较大滑坡。为缓解人员压力，公司自在三季度开始大量招聘新员工，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，生产工作出现了较大波动。在这样的压力推动下，生产制造部依然坚持对各岗位进行岗前岗中的简单培训，尽可能的保证新进员工在最短时间内顺利进入岗位角色，同时结合班组长及老员工的积极帮扶，最终于四季度初稳定了局面，生产各方面工作逐渐步入了正规。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产系统一如既往的将安全生产置于日常管理工作的首位，坚持班前会、生产现场对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，组织安全隐患排查，发现问题及时处理。但是我们依然发生了多起人身伤害事故，一起重大设备事故，虽然事故未造成严重人身伤害，却充分说明我们的安全生产工作依然存在大量不足，员工安全生产意识依然低下。因此，我们加大了安全隐患整改力度，不断加强安全思想教育，对查明的违章操作、违反劳动纪律行为进行了更为严厉的处罚，以不断的强化，不厌其烦的灌输来全方位的提高员工的安全思想意识。

为更好的发挥系统产能，创造良好的工作环境，完善安全环保设施，节能降耗，平衡水系统以及能量系统，生产制造部集思广益，通过大量的论证以及技术攻关，对现有生产系统及辅助设施进行了规模空前的技术改造，并通过后期不断的完善，在节能降耗以及降低环境污染方面很好的达到了预期目的，创造了不可估量的价值。

**制造企业员工年终工作总结18**

送走了绿叶红花，迎来了白雪苍茫，伴随着飞快的节奏，充当着社会的螺丝钉，怀揣着对企业的期望，在时光转瞬间，xx的岁月就这样悄无声息的擦肩而过。回过头来看看想想，还真有种说不明白，道不清楚的神伤。xx这一年对我的人生旅程不算有大的起伏，但也浓墨重彩点缀了不少。自从踏上来到这里的火车，就注定了我今年的方向，当然是xx公司很真诚的做了接待我的东道主，我也很荣幸的感受到了xx的魅力。回顾这一年的工作历程，我们机修的大集体在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，认真地完成领导和各级部门安排的各项任务。作为机修车间的一员，时刻牢记公司的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与各项工作，严格要求自己在工作上一丝不苟，配合大家带好头，同时，认真学习相关专业知识，不断提高自己的专业理论水平和综合素质。

20xx年在领导和各位师傅的悉心关怀和指导下，和大家搞好同事关系的前提下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，当然少不了各位师傅的引导，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结：

企业时刻牢记“安全第一，预防为主”的思想。在我刚入职的时候，做好了我的三级安全教育，并定期的对我总结考核，坚持每天班前班后会安全学习不动摇。强化我的安全意识，无论是老员工还是新员工，都要求我们从自身做起，有则改之，无则加勉，使安全生产的理念深入人心。

在工作上，在以任群亮为班长的工作小组的带领下，把原料区域的工作做的井井有条，领导更是因人所施，物尽其用。充分了解我们每个人的性格、爱好和特长，充分利用我们年轻人身上的资源优势，及时对工作中比较棘手的难题做出讨论和协商，并很有耐心很惬心的对我们做技能强化和工作积极性的引导，使得工作得以有序稳步的开展，我们的团队得以健康积极的成长。

领导高度重视我们班组建设，不断强化措施，使我们班组建设沿着正确轨道前进，在这过程中，让我学到了很多，怎样做好个人，怎样顾及团队的`集体荣辱观。要求我们在思想上明确统一，坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上，使每个人都有展示自己的机会，使每个人都能有说话的权力。在工作上有领导下属，在工作方案的制定实施上，可以借鉴讨论，人人平等，给大家一个自由宽松的工作氛围。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

公司能够很好的贯彻落实以人为本的精神，弘扬扶贫济困的优良风尚，动员全厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。公司在今年8月份得知童满飞车祸事故后，得知家境困难，伤情严重，第一时间拿出了三万元，还积极组织干部、员工响应此项活动。募捐活动进行得如火如荼，大家的积极性空前高涨。虽然金额不多，但足已体现出xx公司全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。这都是公司教导的结果。

融入新的环境，感受新的格局，一切从陌生慢慢地进入我的生活，和我交织在一起，我的一举一动，一言一行都有了新的意义。对于新的工作，我除了学习，的是想办法解决，用自己所学的知识，结合现状，借助天时地利人和，尽我所能。我是原料小组的一员，当然原料的行车啊，抓斗啊，皮带廊啊，各大除尘系统，风机房电机，减速机......所有的设备都参与了维修。这中间也穿插了焙烧组和成品组，可以说整个厂区都曾有过我的身影，虽然我的力量很绵薄，但是价值同样是等效的。

兼职安全员一直，从另一个层面更加要求了我的责任。我要配合车间规程，做好每天班前班后安全会议记录，并组织辅导大家积极展开安全学习，及时与大家沟通，分享新的安全生产知识。定期的组织安全考试，分享自己所想，所感所悟，弥补自己的不足，把安全计划也列入到工作计划中去执行。

在生产过程中，除了做好每天的点巡检工作，在新成立的加油小组中，我扮演的角色也不可小觑。机械润滑如同人的血液，如果设备的润滑保养不到位，面临的后果那是相当的严重，所以我们的工作就显得尤为重要，尤为必要，一刻不能马虎大意，时刻做好记录，不定期的抽查巡视，细到每个死角，每个转动部件，每个运转设备。可以说有时候不止一次的转遍整个厂区，相当于走好几公里地呢！

后期新工地的奋斗浪潮中，更是我人生新的一页，之前我从未在工地上干过活，也从没想过会在工地上干活。这种新的模式考验了我，这种艰苦的条件历练了我，让我多少有点吃不消。我不能说我做的有多好，一根钢筋也好，一袋水泥也罢，哪怕是一块砖头，我要不去搬，他很可能就会放在哪。少了这些基础型材，工程还会顺利吗，所以我也尽了绵薄之力，也确实只能做到这些。

企业制度逐渐趋于完善，改革创新势在必行，势必需要谏言献策，但我在这方面的贡献还是相当的少，信心是百分百的。

工作中很多细微的地方和领域做的还是不够仔细。当然任何事都不可能做到百分之百，但是我相信没有最好，只有更好，只要始终坚持这种不变的信念和不放过的决心，任何的纰漏在我们的监督和巡视下都会消声匿迹。

安全方面，在顺利完成工作任务的的情况下，搜集更丰富的安全知识，营造良好的学习氛围，希望公司在安全方面的投入应该在加大，确保公司更稳健的成长。

技能方面，积极参加公司组织的各项活动，积极参加培训学习，增长知识，丰富阅历，提高技能。

改善意见方面，一切从实际出发，无论是生产还是生活，只要有好的想法和建议，一定踊跃谏言。

出于家庭的负担，个人婚姻的紧迫，希望工资能够适当的增加，当然个人贡献会。

总之，在xx年的工作中，我会继续努力，认真学习树立正确的科学发展和人生观，弥补不足的同时争取更大的进步，明明白白做人，踏踏实实做事。努力提高文化素质和各种专业技能，为xx做出应有的贡献！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找