# 煤矿干部年终工作总结(必备22篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-02-17

*煤矿干部年终工作总结1转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷...*

**煤矿干部年终工作总结1**

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的非常充实且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并可以进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。

在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深（经验丰富）的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

>一、认真干好本职工作

1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。

2、每天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。

3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验（风表、秒表、瓦斯器）。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

>二、雨季三防方面

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与责任人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

>三、个人荣誉

1、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

2、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位（人数共计952人），经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最后以优异的成绩进入15强（人数15人），晋级决赛。

3、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。

在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方（不过，这些也正是我今后的努力方向）。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、科长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足（有经验、有教训、更有了明确的方向）；展望未来，扬长避短，敢于面对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的美好明天而贡献自己的一份力量！

**煤矿干部年终工作总结2**

1、继续开展“安康杯”竞赛活动。1月份，在矿安全工作会和党建工作会上都安排了竞赛工作，考核表彰了竞赛优胜单位6个。5月份，根据公司竞赛文件要求，进一步健全组织、完善方案召开了活动动员大会。通过广泛宣传动员，班组参赛率达100%，职工参与率达到了95%以上，在矿山营造出了浓厚的竞赛氛围。今年特点是拓展出了双“十个一”活动，组织职工参加安全承诺签名、撰写安全体会、安全建议、安全家书、观看安全录像、唱安全歌曲、发安全短信、参加查隐患做预防事故实事、读安全书籍、掌握一项安全技能、搞一次安全小革新、当一天安全员、参加一次安全事故演练活动，大部分职工都参加了80%以上活动。同时，加强“一法三卡”实际推广应用，进一步完善各类安全管理制度和措施，完善安全检查考核制度；建立健全危险源点警示、安全检查提示卡，在各个单位、值班机房、仓库硐室、生产现场标示明显应用推广，取得显著效果。安全文化建设取得新进展，制作发放了安全文化扑克，安全文化警示教育进一步深入到职工日常生活中。

其次，完善女工协管组织发挥特殊作用。积极开展安全慰问演出、亲情感召送温暖、安全家庭联保、井口迎亲人、工作面送温暖等活动。组织130名协管员进行了培训，配备了协管员服装落实了相应待遇，发放工作手册认真落实“三参加、八必访”内容。全矿各单位1至10月共开展“送温暖祝安全”活动29次，服务职工12700人次，矿工会女职工委员会组织大型安全文艺慰问演出8场次，组织安全家庭联保签字职工794户。活动中女职工用深情的安全歌声嘱托，说唱《七条规定》，送上热腾腾的米线、面条、鸡蛋等食品，赠安全警语鞋垫、毛巾等慰问品，以亲情感召、以安全语音警示职工，共同筑牢安全生产防线。

3、积极履行工会组织宣传动员职能，组织职工参加“安全生产月”、“百日安全生产”主题活动。到井口和地面生产现场组织安全文艺演出8场，发放安全倡议书1500份，悬挂主题标语50幅进行广泛宣传，组织2454名职工进行安全承诺签字，发放《七条规定》手册1500本，组织安全演讲15场，3000名职工参观安全摄影、漫画、书信展览。在主题活动中组织2106名一线职工听取了东源公司安全巡回演讲进行了承诺签字，组织3815名职工参加全国职业病知识竞赛，开展大型送温暖祝安全活动20次，慰问职工6000人次。安全月活动经东源公司评比获第一名。

**煤矿干部年终工作总结3**

>（一）努力学习，全面提高自身综合素质。

本人作为一名县驻镇安监员，监管着全镇的烟花爆竹企业，非煤矿山，危险化学品生产经营企业，道路交通......等等，这些不同的企业、不同的行业要求每个安监员都要具备各种行业的基本知识和安全监管知识，因此，我在工作中非常重视学习，坚持一边工作一边学习。

１、加强自身思想政治学习，坚定政治立场；正确把握党的路线、方针、政策，坚持真理，明辨是非，用正确的世界观、人生观、价值观来指导自己的学习、工作和业务实践。

２、加强业务理论和专业学习，不断提高自身的安全监管业务工作能力，通过学习增长了法律知识，增强了法律意识，提高了安全监管的执法水平。

３、虚心向领导、同事学习，努力提高适应本职工作需要的本领，作为一名安监员，如不虚心学习，积极求教，实践经验的缺乏必将制约个人工作能力发展的瓶颈，通过坚持向领导、同事们学习，取人之长，补已之短，丰富自己，充实自己，提高自己，力争把自己锻炼成一个政治立场坚定，忠于职守，勤政廉政，适应新时代要求的安监员。

>(二）扎实工作，全力培养敬业爱岗精神。

在三年多的安监工作里，特别是在20xx年这个不平凡的年度里，我个人无论是思想境界，还是在业务素质，工作能力上都有了长足的进步，这主要得益于单位的领导的培养教育和同事们的帮助指导，得益于单位的良好的工作作风和昂扬的精神状态的影响，这些也促进了个人敬业精神的培养；安监所作为一个成立不久的单位，很多干部都不愿意进来，怕苦怕累怕待遇不好，还怕责任重大，丢失饭碗，我不这样认为，我是一名农民的儿子，通过自己的努力，能成为一名安监员已经是件非常荣幸的事情，我认为安监是份神圣的事业，是份极具挑战性的职业，做好了安监工作，不但可以预防事故，促进发展，还可以拯救生命，更得到了更多人的尊重和认可，因此我没有理由不珍惜这份工作，没有理由不干好本职工作，更没有理由放弃这份“安全第一、预防为主、综合监管”的工作。

>（三）彻实做好每天的安全检查工作，勤记录，勤总结，勤汇报。

我县安全监管重点是烟花爆竹、非煤矿山、危化品三大方面，乡镇的烟花爆竹企业较多，是我们县驻镇安监员主要监管对象，其它方面实行综合监管，抓安全生产，其实主要是抓从业人员的管理，关键是提高从业人员的安全意识，督促从业人员严格按照安全操作规程操作。

一年来，本人除了要和安石镇政府的有关人员去检查辖区内的烟花爆竹零售店、农药店、加油站......等安全监管单位外,几乎每天都到浦北县金田烟花生产基地去安全检查一两次，因为烟花爆竹企业是我们县驻安监员监管的重点，镇政府也给每个烟花爆竹企业安排了两名驻厂安监员，我们进厂时非常注意我们的形象，以身作则，首先遵守厂方的厂纪厂规，做好来访登记后再说明来意，再亮证检查，仔细查看厂里的每个工房和仓库，发现有安全隐患的地方，能马上整改的，我们要求厂方立即整改，不能及时整改的重大安全隐患，我们将时间、地点、工房名称和所发现的安全隐患都一一记录下来，并给厂方下达限期整改通知书，要求厂方在限期内进行整改，并及时书面向当地政府和县安监局汇报；在每天的安检工作中我们非常注意工作的方式方法，正确处理好各种关系，尽量避免无畏的争执等，经过我们长期的努力工作，浦北县金田烟花生产基地和所有安全监管单位的安全意识大大提高，一年来，本人累计下企业300多次，排除大小安全事故隐患20xx年度在思想、工作、学习方面的总结汇报，在以后的日子里，我还要总结工作和生活中经验和教训，本人将一如既往地认真履行作为一名普通安监员的工作职责，严格要求自己，接受组织、领导和同志们的监督，严于律己，勤奋进取，努力做一名优秀的安监员。

**煤矿干部年终工作总结4**

1、争当建功立业先锋，促进劳动竞赛工作上台阶。各级工会组织根据要求，紧紧围绕安全生产重点、难点，经营发展热点工作，经常性组织竞赛活动，竞赛活动融入了行政日常工作中。井口单位以吨煤1元提取竞赛费用，其余单位由矿工会预算20万元经费给于补助，资金的落实极大地促进了全矿竞赛工作开展。全矿基层生产单位结合安全生产实际工作，以探煤扩储巷道开拓标准化建设、煤炭产品提质保量促销售争效益、矿用产品生、职工技能提升队伍建设等内容为竞赛主题，1至10月积极组织开展劳动竞赛42项次，参加竞赛职工达到4096人次，发放奖励60余万元。矿工会积极做好指导协调工作，参与组织指导全矿性的品牌机房、工作面标准化创建活动，促进了矿山安全质量标准化建设工作。

2、争当学习创新先锋，职工技能竞赛成果丰硕。一月份，组织召开了矿20xx年职工技能竞赛工作会，表彰奖励今年在矿各项技能竞赛中的技术能手50名，对等奖励了促进上级竞赛获得较好名次的技术能手，安排矿20xx年职工技能竞赛活动。

坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，以人为本，建立起长效的安全管理机制，层层落实安全责任, 以质量标准化为基础，做好自己本职工作：

一、坚持以“从零开始，向零奋斗”的安全理念为引领，实现矿井安全发展

为全面贯彻“从零开始，向零奋斗”的安全理念，我们始终坚定不移地把安全工作摆在高于一切、重于一切、先于一切、影响一切的位置，要求各级干部切实摆正安全与生产、安全与效益、安全与各项工作的关系，坚持在责任落实上下功夫。为让安全零理念在我矿扎根、成长，我们立足自身实际，转变安全管理思路，拓展了零理念，树立了“安全不决定一切，但能否定一切”的理念。确立了“抓而不紧等于不抓，管而不严等于不管”的安全落实理念;先确认，后执行的安全操作理念;要我安全是爱护，我要安全是觉悟的安全认知理念;说安全话，办安全事，做安全人安全行为理念;职工们“挣安全钱，吃安全饭，得安全实惠、享安全成果”的思想得到了巩固，有效地发展了安全零理念，进一步完善了安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全”及“统一领导、落实责任、分级管理、全员参与”的原则，将责任分解落实到每一级领导和职能部门、每一名干部和职工、每一个工种和岗位，实现“两个规范”。成立了顶板管理、机电运输、一通三防、矿井防治水、安全管理等五个专业管理领导小组，各专业组明确分工，按月组织开展专项安全隐患排查和治理工作。

二、深化“双基建设”提高矿井管理水平

(一)构建管理体系，落实主体责任，实现矿井自主

1、实施层级包保制度，明确包保人员的连带责任，对包保人员进行相应的奖罚。

2、建立健全各项安全管理制度和不断完善“双基”建设和质量标准化 考核办法考核办法，制定双基考核执行细则，严格考核，奖惩兑现。

3、深入开展五项评比活动。一是文明施工最差区队评比。二是工程质量最好及最差区队评比。三是机电设备现场管理最好及最差区队评比。四是开展全员学习最好及最差区队评比。

(二)明确专业职责，细化量化责任，达到系统自控

我们按照“系统抓，抓系统”的思路，进一步完善业务保安和自主保安制度，坚持“管生产必须管安全”的原则，将责任分解落实到每一级领导和职能部门、每一名干部和职工、每一个工种和岗位，实现“两个规范”。成立了顶板管理、机电运输、一通三防、矿井防治水、安全管理等五个专业管理领导小组，各专业组明确分工，按月组织开展专项安全隐患排查和治理工作;重新修订了《安全结构工资考核办法》，《公司领导双基考核办法》各级管理干部的安全履职情况直接与安全风险收入挂钩，加大了考核力度，打破往年安全结构工资大锅饭分配现象，按职工安全责任大小进行分配，加大了对中层干部的考核力度，重点查处管理干部的安全不履职行为，将制度建设、干部入井、隐患查处、质量达标、操作行为、安全效果等作为安全“双基”建设的主要考核指标，使安全绩效考核制度的落实更具操作性和实效性;各基层单位根据\_\_\_\_煤业公司要求，针对单位的实际情况，修定了考核办法，侧重于标准化、隐患、三违、工程质量、事故等方面。

(三)激活区队管理潜能，实现区队自治

建立健全区队内部安全管理制度，区队对每个管理人员抓“三违”和查“隐患”的条数进行明确规定，对达不到要求的与工资或风险抵押金奖金进行挂钩;开展了隐患自查自纠活动，跟班队长每人一个隐患自查自纠本，现场发现问题记录，升井后填写到区队的自查自纠台帐，由队长统一把关后，每天下午5：00前报送到信息站，月底根据排查治理的隐患多少，进行排名双基加分。按照“零起点、零过程、零目标”的工作要求，将安全“零”理念向管理环节、生产要素和行为规范方面细化、延伸，形成“十零”安全理念体系，并将“十零”安全理念作为我公司安全管理工作的目标和准则，建立和完善了安全管理“零台帐”，开展了“六零”区队创建评比活动。机电队推行了“日周月”立体式管理模式，以“维修日记”为设备管理“把脉”，以“职工思想动态周会”为员工管理“确诊”，以“开通月度亲情帮教电话”来遏制“三违”现象的发生，在及时掌握、处理职工出现的思想问题，保持职工队伍思想稳定的同时，实现了安全生产，有效促进了区队自治。

(四)提升管理素质，创新管理方法，推进班组自理

做为一个新投产矿井，人员新、队伍新，基础薄弱，为此我们按照上级公司的要求，在公司党政班子的统一领导下，深入区队班组调查研究，分析了班组工作存在的各类现象，结合实际，以学习徐州一队班组管理法为切入点，制定了《公司班组管理制度》及考评细则，开展了公司优秀、金牌班组及班组长评选活动，侧重于班组的安全管理、劳动组织、劳动纪律、班组分配、班组培训、班组协助等方面，开展了金牌班组和金牌班组长竞赛活动，竞赛中实施我是谁、干什么、为啥干、何时干、怎么干“五步”管理，实现任务、责任、项目、标准、验收、考核六到位。后半年又开展了金牌班组和金牌班组长评比活动，通过些项活动，有效激活了班组安全管理的自觉性、主动性，实现了班组自理。

(五)加强教育培训，提高员工安全素质，促使员工自律。

我是矿综采一队职工XXX，自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队在安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理体制要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳;同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升;争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮助，使自己进步和提高的更快。

20\_\_年第一季度已经过去，机电科在公司领导的正确领导下，积极贯彻、落实公司的各项工作指标，以“机电质量标准化”为基础，以“90万吨”技改项目为目标，组织协调各生产单位开展了各项机电设备管理和机电设备的安装工作，圆满完成了一季度的各项工作任务，现就主要工作情况总结汇报如下：

一、制定机电设备“春节检修计划”，并按计划实施

元月\_日到元月\_日时值我公司春节长假，为保证我矿机电设备的正常运转，机电科提前制定了机电设备“春节检修计划”并按计划实施：

①机电科部分技术员放弃春节回家的时间，现场监督、现场指导完成了北二总回EBZ-160掘进机、北翼扩帮EBZ-132掘进机、立井提升绞车、主通风机、主斜井皮带机等大型设备的检修工作。

②因副立井新提升机20\_\_年已到矿，时间久远，厂家提供的图纸资料不全再加上图纸与实物不符等原因，我们为了少出差错、不出差错，确保今年立井绞车安装工程的顺利进行，主动联系了厂家人员到现场重新核实了提升机的相关尺寸，然后委托厂家重新出图。

二、积极准备各种资料，加大现场检查力度，迎接复工复产验收

①由机电科技术员包队分片和各队电工每天下井进行检查为主要手段，对井下机电设备逐台进行开盖检查(包括五小电器)，一旦发现问题，不分大小、绝不姑息，能现场处理的现场处理，现场不能处理的以“三定表”的形式下发到各队，整改完成后，再由机电科技术员进行验收，确保检查出的问题落实到位。

②积极准备机电方面的检查资料(包括井上下供电系统图纸、机电设备布置图、机电机电设备运输图、防雷示意图、大型设备检修计划、大型设备档案、机电专业培训计划等)。

③为确保生产安全，积极联系有相关资质的单位对空压机、储气罐、安全阀、钢丝绳、压力表、电流表以及电压表进行了性能检测。

三、安装各种机电设备，为90万吨技改工作奠定基础

为保证90万吨技改工作顺利完成，我们在没有机电设备安装队伍的情况下，由机电科技术员、厂家技术人员和机电队员工临时组成机电设备安装小组，负责完成了以下工作：

①安装了一台SCR-340V新空压机，缓解了井下供气紧张的现象。

为进一步规范全县用人单位劳动用工行为，维护劳动者的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，根据市劳社监字[xxx]58号文件的要求，并及时吸取重庆川九建设公司松藻同华煤矿事故教训，我局于xxxx年6月3日—6月14日在全县范围的煤矿、非煤矿山等行业开展了劳动用工专项检查，现将检查情况进行以下总结汇报：

**煤矿干部年终工作总结5**

1、当班铲车司机必须对产车进行日常保养，自检。

2、要每天加水、加油、定期添加黄油，做到一天一次小保养，一旬一次大保养，确保安全可靠。

3、凡因检查、保养、检修不到位造成机械故障的，一次罚款50元，没有按规定进行注油、加水的，一次罚款50元，每次检查、注油等要有现场记录。

4、铲车出现故障不能工作的要查明原因，并立即向调度与分管领导汇报。

5、铲车外出维修必须报分管领导同意后方可外出维修。

**煤矿干部年终工作总结6**

我深知煤矿技术工作的艰难与重要性，所以一开始就要求自己严格一点，来不得半点马虎、出不得半点差错，只有兢兢业业、扎扎实实，才能做到优质高效。为此，我把履行岗位职责、虚心学习作为自己的核心任务。

在采煤队工作期间，经常跟随作业人员一起进出井，现场观察、记录作业人员作业的过程，获得了许多重要的一线经验。这些都是不可多的经验和知识，为我以后的工作打下了坚实的基础，也使得自己能够更快的进入角色，干起工作来得心应手。

**煤矿干部年终工作总结7**

我队五精管理建设本着“整合提升、先易后难、循序渐进、整体推进”的思路。以上半年工作为基础，下半年从完善区队各项管理制度入手，一是，严格执行三工动态考核制度，从实际工作出发进一步做出改进与完善；二是，强化班组建设，以白国周班组建设为榜样，结合班组长，健全班组各项管理规程；三是，形成以思想认识促执行，以考核评分抓执行的区队执行力文化。

开展对标管理，以民主互评形式选出标准职工，制定找差争优卡让职工认识自身不足并予以改进，做到上标准岗，干标准活；采用职工互评考核，加强班组自身经营能力。

**煤矿干部年终工作总结8**

(一)强化企业主体责任

按照“管行业必须管安全生产、管经营必须管安全生产、管生产必须管安全生产”的原则，我县积极强化非煤矿山企业主体责任意识。

一是认真组织非煤矿山企业贯彻实施《省安全生产“党政同责、一岗双责”暂行规定》和县委办、县政府下发了《关于认真学习贯彻〈省安全生产“党政同责、一岗双责”暂行规定〉的通知》。努力构建了“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系，着力构建了“行政机关依法监管、企业全面负责、职工积极参与、社会支持监督”的安全生产工作格局。

二是县政府与全县所有非煤矿山企业单位签订了年度安全生产工作责任状，把目标任务分解量化到各企业，实行安全生产目标责任制，确保了安全生产工作目标明确、责任清晰。

三是每月召开一次安全生产工作例会，及时传达贯彻落实国家、省、市、县安全生产工作会议、文件精神，及时了解上月工作动态并安排本月工作重点，协调解决安全生产工作中遇到的新情况和新问题。

(二)加强企业从业人员安全培训

我县始终把安全生产宣传教育培训工作作为预防的第一道关口抓紧抓好。

一是开展了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的“安全生产月”、安全生产月宣传“咨询日”活动，在企业发放了《安全小常识》1000余册、宣传资料1000多份，张挂宣传标语和图片15条(幅)，播放安全生产宣传片2部。

二是狠抓从业人员安全培训，进一步提升非煤矿山从业人员安全生产意识。按照“一年新训两年复训”的原则，积极与市安监局联系，及时认真开展辖区内非煤矿山企业第一责任人、安全负责人、安全管理人员联合培训工作。今年培训企业从业人员近1500人。

三是全力做好非煤矿山企业从业人员的责任保险工作，实现全员应保尽保。

(三)做好企业安全隐患的排查治理

今年初，县安委办下发通知，实行了安全隐患排查治理情况季度报告制度，建立了全县性的安全隐患排查治理情况台账。在此基础上，全县集中开展了安全生产“九打九治”打非治违专项行动，明确了非煤矿山领域打非治违工作内容，要求行业主管部门各企业开展安全隐患排查治理，做到不留死角，不留盲区。今年，针对钨业公司现有矿区的实际状况，我局加大了安全监管力量，指派了一名业务娴熟的副局长和

一名从事矿山监管多年的人员专门负责矿的安全生产监管工作，要求每周至少一天上山巡查，每月至少一次与公司管理层沟通协调，每季至少一次召开工区安全生产工作会议，并积极抓好安全检查，严格执法。今年XX月，针对利鑫铜矿尾矿库存在较大的安全隐患，县安委办及时函告县供电公司，采取停电措施，督促企业进行全面整改，消除隐患。

企业立即进行了全面整改并经市、县安监局验收，目前该企业尾矿库运行良好，暂无安全隐患。为确保今年“两会”期间安全稳定，我局联合钨业公司采取了春节后复产各工区逐一现场检查，敏感时期停电停供火工产品的手段，实现了“两会”期间零事故的目标。

同时针对矿区采掘点多、工区承包人变动频繁的特点，我局会同钨业公司积极做好开采秩序整治工作，积极化解各工区纠纷，先后化解了645工区和625工区、545工区和450工区之间的开采纠纷，全力减少工区之间矛盾，避免因工区矛盾诱发安全事故。

今年XX月，我局得知矿区518和418工区因故拟停止抽水(该工区采用斜井开采方式)，可能对矿520以下工区存在透水事故隐患的情况，我局及时向市局汇报，两次到龙南安监局协调处理，在市局的支持下，目前浦萝合518和418工区继续垫资抽水，暂未对矿构成隐患。此外，我局还积极督促钨业公司出台措施，鼓励工区采用新设备、新工艺。XX年XX月底，我局和钨业在728工区举行了存窿矿装载机械装备推广示范会，拟在全矿推广使用该先进装载设备，提高工作效率，减少人员伤亡。

为做好全县露天采石场的规范整治工作，我局在市局的关心指导下，召开了全县采石场整治工作会议，市局领导亲自授课，并多次深入各石场进行现场指导，督促企业进行整改规范。今年下达整改指令20份，并于今年XX月在大茶园采石场举行了现场观摩会，组织全县30多名采石场负责人和安全员进行了现场观摩。

**煤矿干部年终工作总结9**

今年以来，本人能严格安照xxx煤矿的要求，紧紧围绕本矿安全生产实际抓安全工作。能认真履行职责，坚持深入一线，准确掌握生产一线的安全状况，及时发现解决生产环节上出现的安全问题。今年，通过全矿上下的一致努力，没发生一起轻、重伤以上事故，顺利的实现了安全五周年和20xx年度安全生产。

一、履行职责、做好本职工作：

回顾去年的工作，认为自己能够从严要求，认真履行职责，并注重与班子其他成员搞好协作，注意团结，不搞各自为政，同时督促分管单位积极配合生产一线搞好安全生产工作。

首先，尽心尽职抓工作，做为安全副矿长，我非常清楚搞好安全是全矿各项工作的重中之重，随着我矿安全周期的延长，我深感责任重大，为此，今年以来，结合我矿安全管理工作的现状，主要做了以下几点工作，一是要求各小井加强安全硬件投入，不断完善安全设施，改善小井安全条件。二是坚持从管理源头抓起，认真落实安全质量标准化工作目标，要求安监部分月制定质量标准化工作规划，并从严考核，奖罚分明，推动了质量标准化工作开展，工程优良品率明显提高。三是坚持每周安全质量检查，要求检查人员对现场存在安全隐患认真检查，并督促整改，狠抓隐患的查出和整改落实工作。四是加大对“三违”的查处力度。重点发挥安检站在各井的督查作用，做到处理“三违”手不软。全年三违人员比上年度明显下降，减少了因违章而造成的事故。今年全矿仅xx井出现一起轻伤事故。

其次，加强内部管理，充分发挥安检站的职能作用，不断提高安监人员的工作能力和业务素质，确保安检人员在安全生产管理过程中真正起到在现场的监督作用。一是建立健全安监工作管理制度，强化管理手段。二是加强对安监人员的业务培训，坚持每周组织一次安监员学习，以会代课，以现场实际剖析安全情况。三是督促各井安全副井长在生产与安全相抵触时要敢于以安全为重，能够拿出自己的整改意见和措施，确保在安全的前提下组织生产，保证了安全，杜绝了非人身事故及重大人身事故的发生。

二、敬岗爱业、尽责尽职：

20xx年，我注重加强自己对政治理论的学习和业务学习，通过学习不断提高自己的理论水平和规范服从的意识，使我更加善于从政治的高度去认识分析和处理工作中的问题，更加明确了职责。今年以来，我月月超额完成多联煤矿规定的干部下井指数，坚持深入一线，了解各井的安全状况，掌握安全生产的第一手资料。在狠反“三违”反事故斗争活动中，我带头抓“三违”反违章，完成了反“三违”指数，在抓现场管理方面我强力推进质量标准化，对达不到年初制定的月度质量标准化标准的小井，严厉处罚，从而推进了质量标准化工作进程。在严管干部方面，不徇私情，处理人不论亲疏远近，对不能按期完成隐患整改任务和对安全生产管理不利的干部，严格按照矿安全1号文给予处罚，维护矿安全1号文的严肃性。

**煤矿干部年终工作总结10**

在去年我技术科全成员保持清醒的头脑，严格要求，认真工作，以良好的工作作风按时完成了相关技术工作，有效指导了安全生产。保证我矿全年的生产计划顺利完成。

去年我矿生产：共计掘进进尺9千余米；共计200多个测点；约300组中线。

去年我矿技改：共计掘进进尺300多米；地面测量20多次，共计500多个测点，协助矿领导完成了我矿的各种作业规程、技术措施、采掘计划、工程计划以及各种图件资料。

**煤矿干部年终工作总结11**

1、在新到来的一年中，我科室全体人员一定要统一思想、团一致，紧紧围绕矿井“生产、技改”开展工作。抓时间，抢工期，争任务，在矿领导带领下，搞好我矿的工作。

2、加强基础工作管理。继续搜集整理各种图纸资料，及时更新、填绘各种图纸，编写、审核作业规程、安全技术措施，为生产管理提供可靠的技术支持。

3、配合矿有关部门，积极协助办理我矿技改前期手续、资料，争取早日投产90万吨生产矿井。

4、统筹全局，合理安排，协助矿领导做好年度、季度、月度生产计划。

5、协助安监科严把工程质量关，按照质量验收标准，严格验收各项工程，确保工程质量。同时加强管理，争创精品工程。

6、技术科工作任务重，目前技术人员匮乏，需充实人员，加强技术力量。同时，加强业务学习，提高自身素质，提高技术服务质量。

总之，生产技术科在矿领导的带领下，担起责任，完成职责，充分发挥了技术支持作用，较好地完成了20xx年各项任务；积累了一定煤矿安全管理经验，但还存在许多问题，在新的一年中要时刻开展批评与自我批评，努力克服困难，一步一个台阶逐步成熟起来。以全新的面貌步入20xx年的工作当中。努力营造“只为成功找方法，不为失败找借口”的良好工作气氛。新的挑战正在等待着我们。我们有信心、有决心，在公司领导、矿领导、各科室（区队）的支持和帮助下，扎扎实实、脚踏实地的干好本职工作，为公司交上一份满意的答卷，为我矿的和谐、稳步发展尽职尽责，确保矿井的安全生产。在今后的工作中，以史为鉴，不断创新，力争使我生产技术科成为我矿的领头科室。

根据安监局指示，我矿高度重视“打非治违”工作，通过加强领导，强化组织，周密部署，认真落实，在全矿范围内开展了扎实有效的“打非治违”活动，取得了一定的成效，确保了我矿安全形势大局稳定。现将有关情况总结汇报如下：

一、加强领导，成立组织

为加强对“打非治违”专项行动的组织领导，建立打击安全生产非法违法行为工作责任制，经矿委会研究，我矿成立了以矿长为组长，总工秦建国为副组长，业主代表、法人代表、安全矿长、机电矿长、生产矿长、防突矿长、办公室等部门负责人为成员的“打非治违”工作领导小组，领导小组下设办公室，安全矿长高大华兼任办公室主任，负责全矿“打非治违”专项行动的日常事务。

二、制定方案，周密部署

为确保“打非治违”专项行动取得实效，松渝煤矿制定了《松渝煤矿“打非治违”专项行动实施方案》，召开了全矿“打非治违”专项行动工作会，对专项行动进行了具体的安排部署，强调“打非治违”要做到三个结合：一是将“打非治违”专项行动与安全隐患排查治理工作相结合;二是将“打非治违”专项行动与年度安全生产目标任务相结合。

三、取得的成效

这次“打非治违”专项行动，我们既全面整治，又突出重点，既打防结合又教育引导，这次行动共查处“三违”人员5人，隐患23条。

通过本次“打非治违”及安全生产大检查，我们认为取得了一定的成效。

1、通过“打非治违”活动及安全生产大检查，进一步加强了企业及所有工作人员的安全意识。

2、对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的立即着手整改。

3、端正了员工的工作态度，进一步确保了员工的生命、财产安全。

4、为我矿以后的安全生产奠定了基础和指明了方向。

四、存在的主要问题

1、员工素质偏低，应加强培训、教育。

2、煤矿及从业人员因单纯追求生产进度和经济利益，虽能意识到安全生产的重要性，但在工作过程中易忽视安全。

3、安全隐患偏多，应定时对安全隐患进行排查。

虽然这次行动取得了一定成效，仍与上级的要求还存在一定的差距，仍存在一些安全隐患安全生产形势不容乐观。下一步我们将把此项工作继续深入开展下去，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣。严肃处理“三违”行为，杜绝安全生产领域突出的非法违法行为，提高全体员工素质和安全意识，对“打非治违”行动中发现的隐患进行整改，确保所有员工生命财产安全，推动我矿安全生产工作稳定好转。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极\_\_的完成了以下本职工作：协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便做好了各类信件的收发工作，\_\_\_\_年底协助好办公室主任顺利地完成了\_\_年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院\_\_年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。

为了\_\_矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为\_\_煤矿的发展做出更大更多的贡献。

司机考核管理办法为进一步加强对铲车司机的管理，充分调动铲车司机的积极性，提高工作效率，保证工作质量，经研究决定按下列条款进行考核。

**煤矿干部年终工作总结12**

“令行禁止”是军人的天职，“安全为天”是矿工的使命。

结合7月份开展军事化训练的契机，在区队推行军事化管理，规范职工的坐、立、行、走及入井、升井、菜单式交接、井下文明用语的标准。首先，从思想上让职工认识行为规范是企业文化的重要架构，是提升个人素质，个人形象的必要途径；其次，从带队上下班，规范班前会坐姿，进入办公室喊报告等执行军事化管理。

严格落实岗位描述工作，把岗位描述列入区队三工动态考核范畴，对岗位描述未通过人员实行限定期限，重奖重罚原则；对已经通过岗位描述人员实行每班随机抽查，不能顺利背诵的人员依照考核规定进行处罚。使岗位描述成为每班工作不可缺少的一部分。

**煤矿干部年终工作总结13**

时光如梭，20xx年已接近尾声，过去的这一年可以说是不平凡的一年，我从一个实习生顺利转变为一个正式技术员，转变的过程刻骨铭心。在这一年里我先后在xx采一区、荆各庄矿准备区以实习，最后在通风区见习，转正之后成为了一名正式的技术员。现将一年来的工作从以下几个方面做一总结。

>一、加强理论知识学习，努力提高业务技术水平，扎实深入现场，快速成材

1、不管是从以前的实习单位还是现在的工作单位，理论知识的学习从未间断，加之矿领导注重对技术人员的培养，每季度的“学提做促”活动，都让我学到了很多实用性的知识。另外在工作中遇到一些不懂或者不明确的地方，积极查找相关书籍和规程措施寻求答案。

2、根据区领导的要求，我分管了通风区设施对和加工组两个队。设施对负责我矿所有通风设施的修建及维护。到目前为止我已编写7篇通风设施施工安全技术措施及我矿3126综采工作面注水设计。虽然通风设施施工安全技术措施没有生产单位的施工措施复杂，但是我还是坚持每一篇措施我都亲自到现场调研，详细记录现场数据及巷道布置情况，在措施编写的时候认真考虑实际情况，并借鉴生产单位有关辅助运输方面的措施，将我区这个薄弱的环节逐渐加强。使施工安全技术措施更加完善。我编写的措施得到了区领导的一致认可。

3、作为一名年轻的技术员，最缺的我认为是现场经验。所以我坚持经常深入井下，从转正之日起，每月下井数都在20次以上。其中每月包括10次盯岗。并且都是带着任务和问题下井，包括调研施工现场情况以及参加我矿每月的一通三防达标检查等。特别是10月份，我矿1092区域发现一氧化碳严重超标，如果处理不及时可能引发火灾。区里领导高度重视，我也放弃了国庆节休息的机会，积极参与到治理当中，每天都和领导去一次1092区域，并在区里研究后果断采取了打孔探测及巷道喷浆等措施进行治理，取得了良好的效果。并在事后长期记录该区域各种气体数据，做成曲线图分析。

>二、加强政治理论学习，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观

在忙碌的工作之余，不断地加强政治思想理论和相关业务学习，认真学习先进理论知识，保持坚定的政治信念，加强自己的组织性和纪律性；不断修正自己的世界观、人生观和价值观。

>三、在生活中，加强团队合作，积极融入班队

在工作中，我能够自觉地和队班子一起，严格做到不迟到早退，跟好班，值好班。所负责的措施及时编写，积极落实领导安排的任务，主动向技术能手和经验丰富的员工请教，交流自己的想法。以便更好的服务于区班队。

当然，在工作中我也发现自己存在以下不足：

1、对于上级政策、文件精神学习深度不够，认识理解还不是很到；

2、注重技术方面的工作，忽略了组织协调工作；

3、工作中偶尔也会出现心急气躁，表达方式有些不稳重。

对于20xx年工作中取得的成绩我将正确看待，继续保持，而对于自身存在的不足之处我将积极改正。牢固树立正确的人生观、世界观、价值观。爱岗敬业。提高综合素质，努力成才，力争做一名优秀的\'工程技术人员。为我矿的美好未来贡献自己全部的力量。

**煤矿干部年终工作总结14**

(一)仍需加强对用人单位劳动保障法律法规知识的宣传。部分用人单位尤其是私营企业等非公有制用人单位法律意识淡薄，对职工劳动保障工作不够重视，对劳动保障监察工作也不积极配合。

(二)个别企业未依法和部分职工签订劳动合同，主要表现在：

1、不能及时与新招用职工签订劳动合同;

2、以各种理由隐瞒企业用工数;

3、在工人流动性较大的行业，企业不愿意办理劳动合同。

出现上述问题的原因主要是：第一，部分企业经营者守法用工意识不强，对合法经营、规范用工等缺乏足够的认识;第二，企业自主招工，劳动者自主择业的就业模式和企业用工的快速流动都给监管造成极大困难。

20xx年煤炭行业的市场行情对我们煤矿工人来说，并没有什么好消息，煤炭的行情不好直接影响了我们采煤的数量和工资。在这一年里，我们的处境似乎更加的艰巨，但是我们依旧光荣的完成了任务。

经过这一年艰苦的工作，我立志成为一名合格的煤矿工人，除了在身体上要能够抵抗住恶劣的工作环境之外，对自己的思想品质和职业道德修养也要重视，这都是领导们平日的教导给我的信心。良好的职业道德让人认真负责，不仅能够保证工作任务的按时完成，还能够减少事故的发生，提高自己的生命安全的质量。通过这一年的磨练，我在实际的矿井工作岗位上，已经可以按照这个要求来工作了。

井下每个工作都是非常重要的，我们的工作是一个团队的合作，自己的工作直接关乎着团队的效率，甚至是同事的生命，因此就需要对自己的工作能力有提高，要具备一定的专业知识和良好地工作能力。因此在工作之余，我除了学习自己的工作技能之外，还向师傅讨教相关的工作技能，在这一年的时间里，虽然没有正规的培训，但是我已经掌握了井下各种机电设备的操作以及基本的维修与维护，这是我这一年最大的收获。

煤炭在这一年的销量并没有往年好，这直接关乎到了我们煤炭工人的工资收入，虽然今年我的工资不及往年，但这只是一时的，国家关注我们这些煤矿工人的生活，一定会给予我们必要的支持，煤炭行业的行情一定会有好转的一天；另外我也养成了一个良好的心态，对这些工资有一个更加正确的认识。不能够仅仅以工资来衡量自己的工作和价值，作为一名煤矿工人，虽然在刚开始的时候是出于生活的需要，但是经过在煤矿工作岗位上的成长，我已经更加的认识到这个工作的重要性，而且也会一直的做下去。

我很荣幸进入了xx煤矿公司，这也让我有更多学习和培训的机会，不仅让我的职业规划得到发展的机会，更让我的思想上有了一个很大的提高，我不再是一个只是到出卖体力的工人，而是成为一个有思想、有目标的工人，这样巨大的改变不仅给了我工作上的帮助，为我的生活也增添了很大的信心。

**煤矿干部年终工作总结15**

xx煤矿从成立至今，坚持以科学发展观为指导、以提高能源利用为核心、重点突出节能降耗、逐步完善节能政策。强化监督管理、加大整治力度、逐步完善节能政策、强化监督管理、加大整治力度、扎实推进节能减排工作的开展、其今年的主要工作如下：

>一、抓目标、强化管理

至今年以来、全矿各级管理部门、为节能减排加大了工作量、实行节能工作问责制、做到职责明确、责任到人、工作到位。要求广大干部、职工树立时刻节约的思想意识，从方方面面、点点滴滴的基础做起、大力推进节能减排工作的顺利进行、强化节能减排工作的落实。

>二、抓技改、实施节能

积极实施节能技术的推广及改造、淘汰高耗能设备，原有锅炉利用土办法改炉就是以耐火砖为主要材料，通过合理缩小炉排面积，炉内砌花格墙，加拱，改挡火墙等措施达到了提高炉温的效果使炉渣和灰的含量明显下降。从而提高了锅炉的热效率，最终达到了节能减排的目的。全矿在今年及今后购置设备中、全部选择新技术、节能型设备、我矿今年所安装的锅炉、35KV变电所、主扇风机等设备，全部选择变频新技术控制，大大降低了能耗，而且经过技术人员精心计算、设计、合理配置，避免大马拉小车、节约了能源。

>三、抓整顿、严格管理

加强全矿各项工作的管理，特别是用电方面的管理，对全矿各施工单位进行严格要求，各配电点必须安装电度表，严禁使用淘汰、高耗能设备、必须使用新技术节能型产品。严格控制非生产用电，制定节约用电制度，管理办法及措施。做到人走灯灭、电脑等办公室自动化设备尽量减少待机时间、下班前关闭所有电气设备电源。

>四、抓实际、提高素质

先进的设备、技术都不是万能的，越是先进高端的技术、对人员的素质及外部条件要求越高，只有相互匹配才能相得益彰。因此、我们在大力推进节能减排的同时、必须提高员工素质、只有练好内功、才能分享到由先进技术所带来的节能、安全、环保等诸多胜利成果。发明、革新、改造、修旧利废是节能减排的基础，建立健全各项奖罚制度、促进节能减排工作向更好、更健康的方向发展，让我们共同努力、学习、创新、为明天更加美好而奋斗、拼搏吧。

**煤矿干部年终工作总结16**

一年的时间很快过去了，在一年里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

>一、思想政治表现、品德素质修养及职业道德

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

>二、专业知识、工作能力和具体工作

我是六月份来到煤矿工作，学习工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

>三、工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

>四、工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

**煤矿干部年终工作总结17**

光阴似箭、时光如梭，20xx年转瞬即逝。对于我来说20xx

年是我人生中最重要的一年，同时也是我人生的一个重要的转折点。我于20xx年2月来龙门峡南煤矿参加工作，在领导们、老师们和师傅们的正确带领下，一年内在龙南矿几个工作岗位工作，我自身业务素质有了很大提高，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，认真做好自己的本职工作。6月份担任连队材料员、9月份借调到综合办公室，这既是我的光荣，更是鞭策。在以后的工作中，我一定秉承谦虚谨慎、务实开拓的精神，牢记自己的责任和使命，决不辜负领导的期望。现将20xx年我在本矿各项工作总结汇报如下：一、工作经历和看法

2月6月在机电运输队一名普通的职工。在此期间培养了我吃苦耐劳的优良品质并相信团队的力量，只有团结一致才能发挥最强的力量。同时我坚持理论与实践相结合，在师傅们和工友们的细心指导下，学到了许多实用的业务知识，与此同时，我还积极参加队上和矿上的文化体育活动，把自己主动融入集体，融入龙门南矿。

6月8月在机电运输队担任材料员。在这里我学会了如何建立台账、认识材料。懂得了口说无凭，凡事要有依据，一切按照制度办事，同时也提高了自己的综合素质和业务工作水平。

8月今在综合办行政岗位。虽然这只是短短的几个月时间

但这对我的挑战是最大的。初来综合办的时候什么都不懂，同时也是我最难熬的一段时间，看着同事们整天忙的不可开交，而自己却不知道干什么。但后来在同事们的正确带领下对业务慢慢熟悉，对工作有了一个系统性的了解。行政岗位面临事情较杂，首先食堂管理不够完善，到目前为止也没有一套完善的食堂管理台账，建议派专人管理同时重新建立台账，把食堂也列入考核。然后小车班派车问题任然是个问题，建议建立健全的派车制度，赏罚分明，每月总结一次。同时出台新文件时充分发挥宣传力度，避免驾驶员因不清楚或者不知道而发生误会，只有发挥靠制度管人，才是目前解决派车问题根本所在。其次生活用品、烟酒发放。20xx年重新建立健全的生活物资台账，一切按照制度办事，坚决反对未办完手续而领用生活物资。再其次日常杂事的处理一定快，在最短的时间发挥出最大的效应。二、在思想上

在龙门峡南煤矿工作期间，我提高了自已的政治素养和个人品质：首先，我对工作有很强的责任心，龙门峡南煤矿使我养成了严明的组织纪律性和吃苦耐劳的优良品质，相信这是干好一切工作的基础；其二，我爱好比较多，思想活跃，接受新事物能力较强，工作中注意发挥主观能动性，具备一种勇于接受挑战的信念，这将有利于开拓工作新局面；第三，龙门峡南煤矿教会我办事稳妥，处世严谨，懂得及时征求他人意见，相信集体的力量，而不会盲目的独断专行;第四，对上级指示的理解能力、对偶发因素的应变能力不断加强；

“既然选择了矿山，我就把心交给了这片土地，铁下心干好工作，做好本职”。相信在20xx年我能做的更好！

**煤矿干部年终工作总结18**

XX年即将结束，新的一年就要开始。回顾一年来的工作感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。毫不夸张地讲，XX年是我们华苑煤业机运队管理工作突飞猛进的一年；是从粗放型管理向精细化、合理化、科学化管理迈进的一年。

一年来，在公司党政的正确领导下，我机运队经历三次大的变动：一是由于工作需要，队领导班子成员调整和部分人员调出。二是在人员不足的情况下，新分配技校生19人。三是成立水电队调出7人。我们机运队全体职工紧紧围绕机电管理工作目标和生产任务这一理念，在机电管理部的业务指导下，团结协作，努力奋斗，创造出一个个优异的成绩。以机电标准化为目标，使用好、维护好机电设备。在实践中逐步培养出一批能胜任岗位的人才。

>ⅰ、主要工作：

一、在机电管理部的业务指导下，我们积极调配人员，团结协作主要完成了以下工作：

①、完成地面供电系统副井绞车房高压400米供电；

②、完成副斜井、行人斜井动力电源供电及工作面双风机双电源供电;

③、完成发电机房改造并惊醒安全试运行；

④、完成竖井双回路供电；

⑤、井下ⅱ回路供电800米。

二、完成主扇风机搬家，并建立一个低压主扇风机双电源配电室，保证主绞、主扇、行人斜井地面施工正常供电和局扇风机连续供风。

三、完成井上、下双风机，双电源五处(主井、副井、行人斜井、竖井以及北采双风机双电源)，保证各个施工点正常通风。立井更换变压器。

四、完成井上、下监测监控、风站3台，传感器30余台，通讯线路5000余米。

五、配合机电管理部完成井下人员定位系统及通讯系统，保证竖井和调度系统联网，通讯畅通。

六、完成竖井排水系统360余米长，安装md85—67x6水泵1台，主井水仓安装三泵两管路(两台m85—67x6和d80—30x9一台，一趟4寸管路850米，一趟3寸管路850米)。安装一趟2寸管自吸水导水系统。使整个矿井排水系统畅通，保障生产顺利进行。

七、制作加工件：电缆挂钩3000余件，固定管路支架500余件，焊接管路6500余米，修理矿车60余台，加工地滚架100余件，加工牌板20余块。其他加工件60余件。

八、回收管路800余米，电缆1000余米。

九、密封巷道12处及密封巷道设施安装。

十、完善副井绞车房各种制度、牌板及保护设施。完善35kv变电所各种制度、牌板及应急消防设施。

>ⅱ、锻炼队伍，培训教育

①、利用班前会时间，对职工进行素质和安全意识的教育。

②、由老工人师傅带领新分配技校生学习工作经验，在近半年的学习中掌握了不少专业知识，大部分学生已可胜任岗位。

③、组织职工利用业余时间进行专业知识学习，使工人专业技能进一步得到加强，更好地服务于企业。

④、在不影响工作安排的情况下，组织人员外出专业培训。大大提高了职工的个人业务素质和专业知识技能。

>ⅲ、班子建设

一、根据现有人员及工种配备标准，对绞车房、空压机房、35kv变电所、井下维修、井下电工、地面维修、地面电工等班组进行调整及明确责任。

二、对各个工种进行岗前培训，规范操作。实行签到制度，让职工按时上下班、交接班。

三、机运队库房的建设及整理，仓库物品摆放整齐、井然有序。使仓库更加合理化、规范化、标准化。

四、各种记录本的规范填写，包括交接班记录、巡检记录及检查记录等。及时反映设备运行状况，提高了设备的完好率及开机率。

总之，一年来在各级领导的正确领导和大力支持下，在个部门及队组的协助下，机运队全体员工共同努力，取得了可喜的成绩。但是仍然存在着许多问题和不足，我机运队将在今后的工作中不断改进和提高。

**煤矿干部年终工作总结19**

20xx年生产技术科在公司领导和矿领导的正确领导下，在各科室、区队的互相协助下，全体技术人员兢兢业业、团结协作，围绕我矿安全生产和企业发展目标，在矿井生产技术管理、布局安排、掘进回采、计划设计、工程质量验收等方面做了大量细致的技术工作。生产技术科严格按照我矿制定的各个施工作业规程、措施，本着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，顺利完成了矿领导交给的各项任务。为了更好的完成下一年度工作，及时总结经验，改进不足，现对生产技术科20xx年工作总结如下：

>一、20xx年以来主要特点和具有创新性的内容：

1、通过生产技术科的努力工作，技术管理工作逐渐走向正规化、制度化。首先完善基础资料，从矿井水文地质、矿井测量、矿井图纸、巷道设计抓起，积累了自己的资料管理经验并建立资料管理制度，从技术上确保矿井的安全生产；其次规范并修编了我矿的各种施工作业规程、技术措施及各种图纸资料，严格执行作业规程的修编、会审，要求“一工程一措施”，增补了技术资料管理漏洞，完善并规范了月度规程及措施会审制度，健全了单项工程开、竣工验收制度，单项工程施工技术交底制度、顶板分析会制度、隐患排查分析会及周、月度生产技术例会制度。建立施工规程及措施管理台账，并将各类规程及措施归档。在开展好各项技术工作的同时，加强与基层单位的工作联系和沟通，及时提供基层单位所需的各种技术资料，对矿井建设一、

>二、三期验收资料进行了汇编，组卷，存档，制定了《青岗坪煤矿20xx年度灾害预防和处理计划》记起每季度的修编，并组织全矿采、掘、机、运、通各单位学习。

1、质量标准化建设体系按照新的规范进行了的完善，坚持采、掘、机、运、通等各专业质量旬检查、旬检的管理办法，与安监科组织各采掘单位及辅助单位每月上、中、下旬组织三次质量标准化检查，并及时通报检查结果，在检查中互相取长补短，促进质量标准化建设步伐，共组织各类质量标准化检查33次，使我矿安全质量标准化建设水平得到进一步提高。

2、在矿井生产计划、采掘接续及设计方面，做到每月及时编制月度生产接续及作业计划。为更好的做好矿井设计，生产技术科相关技术人员现场考察，收集查看资料，分析对比，提出设计方案，在总工程师及各个矿领导的指导下，共完成矿井设计5个：42103工作面安装、42104工作面拆除、一采区东翼采空区导水通道、一采区4#车场、42106工作面。通过现场把关，现场指导，42104工作面拆除、42103工作面安装、一采区东翼采空区导水通道掘进、一采区4#车场掘进工作顺利完成，达到了预期的目标。

3、20xx年矿井防治水为我矿工作重中之重，生产技术科地测组加强了矿井地质及防治水管理工作，提供准确地质资料，彻底消除了水害安全隐患。

（1）雨季三防及防治水制度 由总工办牵头编制矿井防治水制度汇编，并成立专门的矿井防治水机构，并以公司文件下发。

（2）完成了42103工作面的探煤情况汇总，对回采工作面进行探顶底煤，充分掌握回采期间的煤层实际情况，为后期回采掌握更为充分真实的地质资料。对工作面内可能存在的构造进行分析，为综采工作面的防治水工作提供了可靠的依据。

（3）一采区4#车场，掘进过程中岩性由岩巷—半煤岩—煤巷，在掘进过程中，及时收集记录巷道的地质资料，为42106掘进打好地质资料基础。

（4）每月都对各回采工作面进行了地质及水文地质预报，目前已下发11份地质及水害和地质预报。每月月初对本月采掘计划内的工作面进行了防治水隐患排查分析；月底对本月的水情水害情况进行了总结。

（5）每月不定时的对全矿各个涌水点进行水情观测，及时观测涌水点水量变化，建立完善了涌水台帐，并分析变化的原因，及时为矿井的水害防治提供准确的依据。

（6）加强对42101、42102、42104回采工作面老塘出水的观察、分析、记录。编制42103工作面防治水应急预案。

（7）随着42106掘进工作的开展，评估了42104老空积水对42106掘进及回采的影响，编制了疏放42104采空积水设计及安全技术措施。

（8）加强对42103工作面回采期间防治水水工作，对有水患的区域提前预测预报，制定防治水专项措施。

（9）青岗坪煤矿井下排水系统改造：

井下排水系统（清水部分）：

1）42101采空区涌水从运输顺槽密闭墙流出→42102回风顺槽联络巷水沟→一采区辅助运输巷里端水沟→42102回风顺槽联络巷水沟→42104运输顺槽密闭墙翻水池→进入42104运输顺槽→一采区东翼采空区导水通道→42102采空区（进行沉淀）→一采区疏水巷→井底强排水泵房→井底水仓外仓→地面

2）42104采空区涌水（进行沉淀）经42104运输顺槽→一采区东翼采空区导水通道→42102采空区（进行沉淀）→一采区疏水巷→井底强排水泵房→井底水仓外仓→地面

3）42102采空区涌水（进行沉淀）→一采区疏水巷→井底强排水泵房→井底水仓外仓→地面

井下排水系统（污水部分）：

42103工作面涌水经回风顺槽用管路排出→一采区辅助运输巷外端水沟→一采区联络巷水沟→井底大巷水沟→井底水仓水沟→沉淀池（进行沉淀）→井底水仓内仓、外仓→地面污水处理厂

5、认真做好矿井测量工作，一丝不苟，精益求精，为矿井准确施工提供可靠的技术保障。生产技术科测量组人员定期对测量仪器进行校验，以减少因仪器误差而导致的测量误差。为避免因矿井自燃条件和其他各种因素对导线点的影响，坚持从基准点导点对施工巷道的导线点不断进行复测，对以破坏的导线点进行 重新放样砸点，以保证在掘巷道的准确性。除此，由于井下巷道压力比较大，测量组对井下巷道布臵了顶板沉降和巷道收敛观测点，并根据规范对各处点进行测量观察并完善台账，为我矿巷道的支护提供指导性依据。此外，测量组还对地面建筑物布臵了沉降观测点，按照规程规定对建筑物进行测量并建立台账。特别是今年在施工强排水硐室时，测量起到了至关重要的作用，科室坚持每天安排技术人员配合工区对强排硐室基准线进行校验，并给出各个关键部位的基准线。

6、煤炭生产管理

作为管理全矿煤炭生产的科室，在日常的生产管理过程中，生产技术科始终坚持珍惜资源，减少浪费，确保工作面回采率达到要求，面对严峻的安全形势以及井下复杂的生产条件，全科人员，特别是生产调度室人员，科学调度，合理安排，对工作面的每一个生产细节进行跟踪，及时调度及督促现场生产环节，不但实现了稳产，而且最大限度的回收了煤炭资源。由于42103工作面煤质较硬，出现放煤困难、上、下隅角悬顶等问题，生产技术科于7、8、9月份组织人员进行跟班，召开各种专项会议，期间采用了预裂爆破等措施，保证工作面的安全生产。9月末42103工作面上、下出口底板标高基本持平，老塘出水不易排出，积聚在工作面，生产过程中积水由前后部刮板输送机随煤炭一同拉出，严重影响煤质，由生产技术科牵头，在矿领导的带领下，采取了不同措施：波浪式采煤，加高后溜，改变42103工作面排水系统，经过两个月的努力，42103工作面排放水达到预期效果。

7、掘进管理

20xx年掘进任务较少，前半年主要协助进行420\_工作面安装、42104工作面回撤、强排水泵房浇筑支护及巷道修护工作。下半年，根据矿井接续计划，编制了一采区4#车场设计、规程及42106工作面设计、规程，并于10月份开始掘进。

（1）在强排水泵房浇筑期间，不断优化不同断面的浇筑工艺，采用木模板加钢管扣件式脚手架组合制模，高质量的完成了井下强排水泵房的大硐室浇筑。

（2）协助完成了42104工作面的回撤与42103工作面的安装工作，在此期间培养了一批综采工种，为青岗坪煤矿成立综采工区提供了人员保障。

（3）完成了一采区辅运大巷至一采区辅助运输巷延伸间多处巷道、特殊硐室的近千米的修护工作，优化修护质量控制。

（4）编制一采区4号车场与42106工作面掘进作业规程2本。

（5） 一采区4#车场掘进设计标高把控要求比较严格，巷道断面多，巷道拐线施工频繁，并有3处过巷施工，综掘工区每班安排技术员跟班，严格把控，按照图纸设计施工。

>二、工作中存在的差距和问题，以及针对性的解决方法：

生产技术科现有人员大部分比较年轻，在生产技术与管理经验上存有不足，有待于进一步的提高，以下为主要存在问题：

1、生产技术科人员流动性比较大。

2、技术工作超前性不够。基础技术工作比较薄弱。体现在日常技术工作不规范；工作面设计内容程序不够规范；作业规程的针对性、可操作性不强；基础技术资料收集、整理不全面、不及时，图纸管理不规范；超前指导性不够。

3、技术管理制度有待进行一步健全和完善。

4、对新技术、新科技运用上存在不足，不能很好运用现在的科技手段服务于技术工作。

**煤矿干部年终工作总结20**

下半年在文化建设上，准备队将紧紧围绕公司企业文化建设，打造“文明区队，快乐职工”。以复杂的事情简单做，简单的事情重复做，重复的事情快乐做，快乐的事情每天都在做为创建理念，从会议室牌板布置，定期召开职工恳谈会，邀请职工家属参观区队建设等形式营造区队就是家的温馨氛围。工作中严格要求职工，生活中关心爱护职工。积极开展对焦点、热点、难点问题的公开和追踪，彻底解除职工心中的疑虑，及时解决职工生产、安全、生活中遇到的困难，用爱心激发员工干事创业的决心，进一步融洽干群关系。

在下半年里，准备队全体干群将不负众望，高效务实，顽强拼搏，以安全为主导，再创佳绩，率领全队职工攻坚克难，保质保量完成公司下达的各任务目标，力争在下半年里再创辉煌。

一年的时间很快过去了，在一年里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。我是六月份来到煤矿工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

（1）协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便。

（2）做好了各类信件的收发工作，20xx年底协助好办公室主任顺利地完成了20xx年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

（3）协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院20xx年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

（4）做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

（5）做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

（6）认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。

为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

我叫\_\_\_，20\_\_年3月考取工人技师资格，在任职的一年当中，自已能用平时所学的知识带领班组职工对设备进行有针对性的养护与维修，比较有效地改造设备质量。在路局“二次创业”理念精神的感召下，自已更是牢固“六大理念”和现场作业的“三大要素”卡控作业质量，以新标准严要求、以新理念严控制，在管辖的11公里线路、8座桥梁、两条隧道，其中中有一条是长大隧道和其它一些辅助设备，进行了整治，使设备质量达到了全优。职工在学习、班组建设、主人翁意识等也得到了增强。现就一年来主要工作汇报述职如下：

一、在现场的维修作业当中，除了所要求的技术、标准外，工作的“巧”可使质量和成倍增长。在年初的一次过平推，为了把设备维修，保养的更好，为了在平推中取得更好的成绩，自已就与工区职工提前干 ，有重点的干，使过去遗留的一些问题得到了比较彻底的解决，并得到了领导的好评。

二、在所有桥隧工作中，设备的检查可以说是重中之重，有很多事故本来是可以避免的，就是因为检查没有到位才发生了不该发生的事，我充分发挥我的技术和经验，并在工作中协助工，班长做好这项工作，并在平时工作中使我的技术和经验得到了不断的完善。

三、平时在工作中，我特别注意技术的传授，工区除了几个固定的徒弟外，对别人在平时我也不放过任何传授技术的机会，同志们

有啥不会的，我总是手把手教，直到学会为止，在我的带动下，现在工区学技术的风气已蔚然成风，在平时工区工作中，我总是主动献计献策，使工区工作有了很大的改观。

四、当前正值铁路“大发展”的关键时期，自已则更要创新认识理念、转变观念认识，在班组技术管理上狠下功夫，提升班组的综合实力。。，自已也认识到了和缺点，需要走的路也还很长，要学的东西也还，发展了才符合将来企业的要求和理念。一年来我的收获颇丰，越来越感觉到自已要不停地学习、奋进才能不掉队，才能同班组的同志们一起再上新台阶!

以上是我任工人技师一年中主要的工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请批评指正!

在矿党政的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全方针，严格遵守有关安全生产法律法规，切实贯彻落实上级一系列安全指示精神，牢固树立“以人为本，安全为首”理念，紧紧围绕着安全工作安排和部署，大力开展了“安全生产年”的各项活动，牢牢把握“六防一控制”重点，使得矿井的安全生产状况继续保持了平稳态势。

一、安全工作情况

1、实现了“六防”目标;

2、轻伤126人次，比去年同期减少5人次;

3、安全质量标准化确保了二级标准;

4、1月～10月抽放瓦斯纯量1355万m3,完成年度计划的;民用瓦斯量完成823万m3,完成年度计划的。

5、发生了一起死亡1人事故(5月4日早班，回采二区班长周国良在5底板皮带道维修时被顶板掉碴打伤头部，经抢救无效后死亡)。

二、具体工作开展情况

我矿的安全工作始终坚持以安全管理为中心，以治理瓦斯为重点，依靠科学进步，加大安全投入，强化安全培训，以质量标准化和班组建设为基础，创建安全生产长效机制，实现安全生产。

1、加强了安全工作监督管理，严格落实主体责任，全面落实安全生产责任制，进一步完善了各项安全管理制度和措施，坚持“不安全不生产、隐患不消除不生产、措施不落实不生产”原则，紧把安全关，强抓执行力，兑现了全年安全目标。

3、加强了春节“两会”期间、元旦及“五一”期间、“安全生产月”、“十一”期间、雷雨季节、夏季高温天气等特殊时期的安全生产管理工作，矿将上级部门有关特殊时期安全生产的指示、指令及时传达到各单位组织学习，并制定下发相关措施、规定和办法，确保了特殊时期的安全生产。

4、以建设瓦斯治理示范矿井为重点，强化了矿井“一通三防”管理。严格执行《防治煤与瓦斯突出规定》，采取区域和局部两个“四位一体”的防治措施贯穿采掘整个过程，并通过抓各级人员责任制的落实,确保安全技术措施的执行到位,消灭了煤与瓦斯突出事故，未发生煤碳自燃发火事故。

5、严格执行不安全就不生产、不安全就停产的原则，狠抓了各项安全技术措施的落实和安全系列化装备的检查，对不符合安全生产要求的头、面及绞车道坚决停止作业，经复查合格后才能恢复正常生产和使用。1—10月共停不合格头、面及绞车道77次。

5、狠抓了安全质量标准化建设，我矿严格按“按要求设计、按设计施工、按标准验收”的要求，一切按质量标准化规定施工作业，确保实现工程质量标准化，机电设备规范化，管线吊挂整齐化，操作牌板统一化，井下工作环境整洁化。二季度5、7、8采区通过了局质量达标互动验收。矿井安全质量标准达标达到二级。

6、抓好安全生产专项整治工作。每季度按上级文件要求结合矿井工作重点和薄弱环节制定了专项整治方案，对重点工程、重点整治项目的进度加强了监督和考核，严格整治验收，确保顺利的完成季度安全生产专项整治任务。

8、严格执行了1017面、1117面、1120面等21处巷道贯通的安全技术措施，贯通后及时调整了通风系统。全年共完成1017面、1117面、1120面等3个工作面接替工程和1017面、1020面、1115面的收尾工程，矿周密组织，合理安排，重点地段重点把关，确保了以上几个工作面安全收尾和接替。

9、认真开展了职业危害防治管理工作，以粉尘防治为重点，规范了职业危害防护设施的安装、使用和管理，严格执行作业过程中的各项综合防治措施。全年共完成洗尘713274m，完成主要进风巷8920m刷白工作。9月份，我矿根据局安排组织矿井接触职业危害人员参加了职业健康检查和尘肺病诊断，符合规定需参加检查的职工共计1298人，实际参加检查人员848人，职业健康检查率65%，较提高了11个百分点。

11、认真开展了全国第十个“安全生产月”活动，紧紧围绕“安全责任、重在落实”这个主题，制定了“安全生产月”活动的措施和目标，矿精心组织，不断创新形式和内容，积极开展了各项活动，圆满兑现了活动目标。

XX年以来，我县的非煤矿山安全生产工作在县委、县政府及市安监局的正确领导下，按照上级相关部门的要求和部署，紧紧围绕“强化红线意识，筑牢底线思维，促进安全发展”，认真开展安全生产大检查和专项整治工作以及“九打九治”打非治违专项行动，全县的非煤矿山安全生产状况得到了明显改善，安全形势较为稳定。现将我县XX年非煤矿山安全监管工作情况总结如下：

**煤矿干部年终工作总结21**

虽然XX年机运队在进度和目标上取得阶段性的成果，但是XX年有工作等着我们。XX作为我

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找