# 车辆年审年终工作总结范文(实用18篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-06-01

*车辆年审年终工作总结范文1机动车维修过程产生的废矿物油、废铅酸蓄电池、废漆渣、废有机溶剂、废机油桶、废油漆桶等属于国家规定的危险废物，应按照相关法律法规的规定进行收集、贮存、处置和利用。在调查中发现，我市机动车维修企业除小部分已与有资质单位...*

**车辆年审年终工作总结范文1**

机动车维修过程产生的废矿物油、废铅酸蓄电池、废漆渣、废有机溶剂、废机油桶、废油漆桶等属于国家规定的危险废物，应按照相关法律法规的规定进行收集、贮存、处置和利用。在调查中发现，我市机动车维修企业除小部分已与有资质单位签订处理合同外，大部分维修企业违法将危险废物交给“三轮车”等无牌无证的小商贩或无资质单位进行处理。通过本次专项整治，一方面提高危险废物管理意识、健全管理制度、规范贮存设施，另一方面降低危险废物环境污染隐患和减少环境安全风险。经过为期半年的整治，现将我区的情况总结如下几方面：

>一、制定方案及成立工作领导小组

万江环保分局在接收到关于开展机动车维修行业危险废物专项整治工作的`通知之后，迅速成立整治工作领导小组，由分局长黄国标任组长，分管副局长詹沛球任副组长，黄才稳、叶展程、黄志锋为主要成员。并根据市局的要求，结合我区的实际情况，于1月21日制定了《万江区关于开展机动车维修行业危险废物专项整治实施方案》，根据要求按时按质落实，认真做好汽修行业危废整治工作。

>二、确定整治项目及落实措施

对我区内机动车维修企业现状进行详细的调查摸底，初步确定了一类机动车维修企业3家、二类机动车维修企业29家、三类机动车维修企业100家，共132家。

存在问题：

从检查情况发现，这些整治项目存在如下四方面问题：

（1）、机动车维修企业基数大，进展难度大、速度慢。

（2）、机动车维修企业相关负责人环保意识较薄弱，没意识到将企业产生的危险废物随意丢弃或交给无资质单位处理是违法行为。

（3）、危废存放点杂乱，无分类存放，也无设置危废标志，存在安全隐患。

（4）、部分机动车维修企业对此次专项整治行动有抵触。

**车辆年审年终工作总结范文2**

安全生产是关系到人民生命财产、社会稳定、提高经济效益的大事，自中央到地方对此工作都十分重视，根据上级指示和我公司实际情况，特别是近期安全工作中存在的问题和隐患，为了进一步强化安全意识，确立安全第一和预防为主的指导思想，达到领导重视、责任划分、制度健全、措施得力、安全有序的工作标准。根据《山西省道路运输条例》的要求，针对当前城乡客运车辆存在的超速、超员、乱停车拉客等问题，紧紧抓住“切实加强客运车辆道路交通管理，严防重特大交通事故”这一主题，精心组织，周密部署，多措并举，全面加强客运车辆监管力度。

>一、加强组织动员，落实责任任务

为切实加强客运车辆的交通管理工作，公司每季度召开一次客运整治专题会议，主要分析查找客运车辆在交通安全管理上存在的薄弱环节，紧密结合本地实际，研究制定整改实施方案，由安全部具体安排部署实施。同时，要求全体公司安全工作人员和司乘人员充分认识加强对客运车辆管理重要性和必要性，统一思想，提高认识，明确责任，形成一级抓一级，层层抓落实的局面，确保安全生产的顺利进行。

>二、开展安全检查，筑牢预防阵地

1、公司安全科例检员每天到车站对公司所有车辆进行安全检查。主要检查内容有：司乘人员是否持有驾驶证、乘务员证、从业资格证、公司上岗证，车容车貌是否良好，安全锤、灭火器等安全设施是否配备齐全。

2、路检路查工作是一项日常性工作，安全部定期组织安管人员上路检查。路检路查主要是查违章行为，查事故隐患，要做好详细的记录，发现问题要下达整改通知单，并要求及时处理或整改。

3、落实安全检查制度，一定要坚持“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，各项检查均要有原始检查记录。健全安全检查监督档案，进一步落实安全防范措施，一律做到见车、见人、见证。凡不符合安全要求的车辆一律不上路，不符合准驾要求的驾驶员一律不上车，从而源头上消除安全隐患。

>三、“四不放过\_制度

发生事故后，要按“四不放过\_的原则，对当事人和全体？职工进行教育。“四不放过”的内容是：事故原因没有查清不放过，广大职工没有受到教育不放过，防范措施没有落实不放过，责任者没有严肃处理不放过。大力查纠客车超员、超速、酒后驾驶、疲劳驾驶等交通违法行为，始终保持高压严管态势，有效预防客车事故的发生。

>四、安全嘱咐与谈话制度

安管部门要定期对司乘人员进行安全嘱咐，或进行个别谈话，尤其是在春运期间或“五一\_、“十一”等节假日、庙会等社会活动期间，更要特别加强安全嘱咐和谈话。嘱咐和谈话的内容可以灵活多样，对于事故多发的或存在事故隐患的驾驶员，可以进行重点谈话，同时做好嘱咐和谈话记录。

>五、安全家访制度

定期组织安管人员对驾驶员（请关注：）进行家访，帮助解决驾驶员家庭的`实际困难，以保证驾驶员无后顾之忧。要争取家属的积极配合，使驾驶员情绪稳定，心情舒畅，从而保证行车的安全。

>六、加强gps动态监管

充分利用gps监控平台，时时对公司车辆进行动态监管。如发现超速的车辆，立即发短信或电话进行通知，对不按核定区域行驶的车辆，要立即查明原因。对于屡次超速的车辆，给予500元或停运停班的处罚。

**车辆年审年终工作总结范文3**

转眼间，公司已经正式运营近一年了，回顾这一年的成绩，有收获也有不足。随着车辆的不断增加，会遇到很多实习时候没有遇到的问题，而这些问题的解决方法是想学也学不到的，同时也意识到自己的不足。公司成立之初，为尽快摆脱人员配备、技术力量、盈利能力差及社会同行业竞争等不利因素的影响，使公司快速走上具有一定竞争力及盈利能力的发展道路。公司在政策上给予优惠，尤其是针对于内部员工，但是在放宽政策前提下，也发现了很多问题。现将建议总结如下：

>1.服务意识

因为好的服务能够让客户感到温馨，为客户提供高效的检测服务，是我们全体员工的职责。

建议对大厅人员进行窗口文明用语规范培训，制定规范窗口文明用语。

建议对员工进行有针对性的业务知识培训和企业精神宣传，坚持正面灌输，强化理念，增强员工的工作责任感，做到严格执法，规范操作，使检测工作无投诉。

>2.服务为先 利益为本

为给客户提供便捷、高效、全方位的检车服务

建议开通绿色检测检车通道服务：参与绿色检车通道的客户可以不排队检车，优先照相等。可以和本公司网站的预约检车栏目合并。同时计划好环保、外观、安检的那条线为绿色通道预留。

建议大厅电视机的位置安装大屏幕显示器：为减少客户的等待时间和提升大厅的形象，防止客户在上传签章窗口，一直问自己的车是不是已经审核通过。安装后通过屏幕，客户可以直观的了解自己的车处于何种状态。以便及时复检。

>3.企业宣传

因检测站在经营过程中的特殊性，主要针对客户的针对性强。年检的周期性长，以口碑传口碑的.宣传速度是很慢的。现在的客户分为以下三种：1.朋友介绍2.代理介绍3.社会车辆。其中每天检车数量朋友介绍占20%-30%、代理介绍占40%-50%、社会车辆20%-30%。综上所述，其中朋友介绍的比例不会上升太快。因为朋友圈都是固定的。代理是为我们创造最多的，但是代理的可信度不是太高，一旦我们收复检费，可能就会少一部分车，因为他们带过来的车都不是太好的车。社会车辆才是最重要的。是客户中最值得挖掘的潜在客户，而口碑相传的方法，广告太慢，所以建议全方位、多方面进行广告的宣传建议如下：

.平面媒体：

在报纸上做一个版面或者半个版面的，全面报导。使每个看报纸的人，都知道桥西区有个安源检测站。检车快捷、交通便利。服务优质。

.广播媒体：

以广播媒体宣传为主，在针对性强的交通广播做宣传，使每个车主在潜移默化的意识中知道检车的好去处，安源检测站，充分利用广播挖掘潜在的客户。

.网络媒体：

（1.在机动车驾驶人网上，加个链接，写着检车预约。直接链接到我公司的预约检车窗口。可以做个活动。通过网上预约的检车后，送精美礼品（静电贴）

（2.在同城网上，每天发布检车的信息。如58同城等

（3.录制自己的视频，上传网站。给公司带来正面的新闻

>4.加强行业沟通

作为社会的一项服务行业，来检车辆的多少直接影响着公司效益。为此在做好自身优质服务的同时，加强行业沟通协调也是至关重要的。

建议员工每隔段时间，去参观下同行业的检测站。在学习的同时也给公司带来收益。

**车辆年审年终工作总结范文4**

车辆安全生产工作必须管细、管实、管的住、管的好。几年来，我们紧紧围绕着“事故预防、损失控制、风险保障、综合治理”四大机制，牢牢绷紧安全工作这根铉，不断推出新举措，呈现出领导高度重视、员工认真努力、司机遵纪守法的良好氛围。一个网络健全、制度完善、举措适宜、保障有效的安全生产管理体系日趋成熟。

>一、高度重视，全员努力。

安全第一，预防为主是我们永远遵循、一贯坚持的安全生产工作指导方针。总公司领导层在安排生产经营时首先布置安全管理，在日常工作检查中首先检查安全工作，在效益发展与安全发生矛盾时始终坚持安全优先。在安全管理中，总公司要求各经营单位、职能部门以宣传、教育、检查等预防工作为主，时时处处教育广大干部、职工、驾驶员牢固树立安全第一，预防为主的思想。从总公司到各经营单位都建立健全了安全生产管理机构，成立了以总经理为首的安全生产领导小组。形成了安全生产工作总经理亲自抓，分管副总具体抓，其他领导协助抓和职能部门、单位责任人责任管理制。

XX年新春伊始，总公司主要领导就以安全基础管理为切入点，带领十七家经营单位第一负责人、安全科长、安全内勤人员赴x公司学习安全基础管理，交流控亏、保障经验，促进安全基础管理工作更上台阶，推动预防、控亏、风险保障出成果。几年来，我们坚持以新举措为拉手，以安全生产为中心工作，时时处处讲安全。副总经理高新军分管安全基础工作，坚持安全工作早抓早安排，坚持例会制度及例会培训，强化了基础管理。副总经理于荣清认真抓预防，使违章率大幅下降，事故发生率持续降低。总公司领导的模范带头行动和先进理念，引导基层管理者和全体安全管理干部高度重视安全生产管理，真抓实管安全生产工作，是我们安全生产取得显著成绩的重要因素。

坚持安全发展观，坚持管理创新，坚持预防为主方针，是总公司决策层不懈努力追求的方向。近几年来，我们以“风险防范”提高驾驶队伍的责任意识；以质量目标促进安全管理队伍的能力素质；以清理整治“脱管车”工作为抓手，大力开展创树一流品牌活动，收效显著。体现了“一班人”的管理决心、能力，系列举措取得了管细、管实的目标。

发展与安全，投入与效益的关系是企业能否实现跨越式发展的焦点。总公司始终将安全摆在首位，理顺二大关系。在安全管理上我们不断加大投入，从XX年至今，添置了44台安全监理车，印发宣传资料100多万份，制作安全宣传展板860块，投入资金达600万元。企业管理层认为：只有舍、才能得，只有投入才有回报。我们在管理上的投入虽然使管理成本有所增加，但通过安全管理所取得回报却是丰厚的。XX年的事故损失为800万，XX年事故损失460万，XX年事故损失350万，XX年事故损失达240万，而XX年仅为90万元。事实胜于雄辩，领导重视了，安全管理加强了，安全投入增大了，安全状况就能保持平稳，安全产生的效益就更加显著。纠违章，查车况，反三超，绝隐患的措施越来越先进具体，建立健全了安全专管制度、责任倒查制度。一个以安全专管员为基础，安全管理干部为骨干，各级领导为主导的安全管理网络体系。一个重安全，保平安，促发展的良好氛围在湖北汽运越来越浓，

>二、全面落实规章制度，管的细、抓的紧。

牢牢管住车辆、细致入微管住人（司机），是湖北汽运全面落实安全生产规章制度的基点，是实现安全生产持续稳定的重要举措。多年来，我们始终坚持做到以下几点：

1、狠抓车辆安全技术状况：

车辆的安全技术性能决定车辆行驶的安全系数。为保证车辆技术状况良好、装备齐全。我们制订了安全机构月检、安全专管员旬查、稽查大队不定期检查和重大节日全面检查四级管理制度。规范了二级维护制度和维护标准，按计划进行维护，确保了车辆安全技术性能良好。XX年，我们为实现车辆安全技术检查标准化、制度化、科学化，投资二百多万兴建了华之捷机动车安全技术检测中心，日检能力达百台以上，为企业挂靠车辆进行全方位的安全技术检测，也为车辆安全运行提供了技术保证。既提高了车况，也消除了隐患，更保证了安全。

2、抓实驾驶员安全学习培训：

不断提高驾驶员的安全责任感、法律观念和操作技能水平是搞好安全生产的必然要求。我们一直坚持驾驶员安全学习培训制度；一是严格岗前培训：凡入籍湖北汽运所属单位的车主、驾驶员都必须参加岗前培训。学习内容以交通安全法律、法规、职业道德要求、驾驶技术、避险能力、维护技巧等为主。结业前进行学、术两科考核，不合格的一律不得上岗。二是分批次、不定期开办驾驶员学习班，以提高责任意识，强化技能水平和避险能力为主。三是有针对性地对“老违章，老肇事”的司机举办强制学习班，从法律、法规到事故案例，从隐患危害到驾驶员技术进行全方位回炉。四是定期举办安全学习月活动，即在每月的第四个周五召集驾驶员集中学习，月安全学习活动由单位专管员负责召集。学习以国家重要法规、季节变换注意事项、特殊典型案例为主要内容。安全学习培训的.持续开展，在驾驶员队伍中逐渐形成了讲文明，树风范、要安全、不违章的良好风气。高水平的操作水平及紧急避险能力使驾驶员能做到有准备、有经验，避免了重大事故发生。

3、多层次安全宣传暖人心

安全宣传多层次、寓于服务之中，是我们的特色，也深受广大车主、驾驶员喜爱。企业《安全报》每月一期，各单位在发放时按照“手到手”“一个不能少”的要求，由安全专管员把《安全报》按时发放到每位驾驶员手中，对长期在外车辆则采取邮寄方式，做到领证（票据）发报（安全报），保证了“一个不能少”。

实现宣传信息化，亦是湖北汽运的一项创举。遇天气突然变化、重大法规颁布，各单位在各自建立的短信平台上及时发布信息，告知注意事项。各单位平均每月发布信息三至四次。要求驾驶员提前采取措施、避免危险因素、保证行车安全。短信告知，方便快捷，收看率高，成为我公司安全生产的重要宣传窗口。

把安全宣传送到车主、驾驶员家中，每季向驾驶员家属发放一次温馨告示，使家属知道哪些业余活动是违反《交通安全法》，哪些习惯是会酿成事故的不良毛病。用家属亲人的规劝、阻止来预防驾驶员违章、肇事。温馨告示暖人心，司机家属无不称道。他们纷纷要求，温馨告示要加频率、多内容，使其发挥安全规劝更大的功能和作用。

4、以安全竞赛为载体，提高驾驶员的安全责任意识

几年来，我们坚持在驾驶员中开展“百日竞赛活动”、“珍爱生命、珍惜家庭、争做文明驾驶员”、“行车不违章、车辆无故障、全年无事故”等多项安全竞赛活动。以竞赛活动为平台，要求全体车主、驾驶员积极参与其中。比安全、赛规范、拒绝违章；比技术、赛车况、提高操作技能，认真遵守《交通安全法》，以实际行动杜绝事故。安全竞赛活动有方案、有措施、有记载、有评比，形式多样、内容丰富的安全竞赛活动，锻炼了队伍、提高了素质，也涌现出一大批服务能手和安全标兵。几年的安全竞赛活动显示，违法行车的少了，文明行车的多了；开凑合车的少了，车容车貌美观了；消极观望竞赛的少了，积极主动自觉参与的多了。重大事故大幅下降了，优秀驾驶员越来越多了。

>三、树立风险观念、建立保障体系：

一万余台车，有其规模巨大的优势，也有风险巨大的隐患。XX年，我们根据《\_关于进一步加强安全生产工作的通知》精神，结合《道路安全法》实施所产生的新态势。经过慎重调研，在车主、驾驶员自愿参与下，建立了安全风险防范保障制度。安全风险防范保障制度以群体互助，风险共担为宗旨，以未雨绸缪、防患未然、预防事故、规避风险为目的。总公司筹集200万为保障基金，按不同类型车辆征收不等资金，作为安全风险防范保障资金，凡交缴了安全风险防范保障金的车主、驾驶员、在发生事故后，可以获得风险保障资助，其资助额达到所缴额的百倍左右。90%以上车主积极参与，一套完整的保障体系已经建成。两年来，58位车主获得资助，资助额280余万元，使车主避免了因重大事故而家破人困的窘境，成为企业和车主抵御风险的一道坚实屏障。

通过两年的实践，广大车主的安全风险观念基本树立。防范与保障成为保证安全的稳定基石，也体现了总公司以人为本的经营理念，提高了车主的安全意识，加强了车主的社会责任感，企业的经营风险也得到了有效的控制。

>四、明确安全目标责任，控制事故损失，避免矛盾激化，构建和谐社会

事故的发生不但使受害人受到伤害，车主也将受到损失，还严重影响到企业的经济效益，也会产生负面社会影响。处置不及时，小事故会演变成大事故，小损失会加重为大损失；处置不得当，受害人精神受到伤害，还会波及正常的生活、工作秩序。基于预防事故、减少损失，维护社会稳定的工作思路，我们推出了事故损失控制管理办法。

事故损失控制管理办法一是在各单位、各负责人和职能部门间明确了安全责任目标，将总目标分解到各单位、各部门，使千斤重担人人挑、人人身上有指标；二是把预防事故作为安全管理的主要任务，把不出事故，少出事故作为控制损失的根本；三是处置有方案，调解有措施，整改有方向，开支有依据，操作有制度。XX年，企业各经营单位紧紧围绕年度安全责任目标积极认真开展工作，在发生的30余起控亏事故和伤人事故的处理中，从结案到处置，从现场勘察到责任划分；从调解到诉讼，都始终参与，安全管理职能部门全程监控。严防事故损失扩大，减少无理赔负，降低事故处理成本。去年，在十八家经营单位中，仅有一家突破安全责任目标，两家单位因预亏实行滚动考核，xx家单位控制在安全目标内，全年实际发生事故损失90万元，为目标的31%。五、齐抓共管，综合治理，推进安全文化建设。

**车辆年审年终工作总结范文5**

繁峙县有生机动车检测有限公司在各级领导的正确领导下，全面贯彻落实市运管处工作会议精神，“求真务实、规范管理、责任到人、服务到位”的基本思路，通过对检测人员进行政治思想、爱岗敬业、互助协作、组织岗位技能培训，国标知识学习。并对检测的小轿车、轻型货车、重型载货车等各类车型进行反复检验对比。

从登录员、外观员、引车员到上线检测各个环节反复演练，达到熟练无误，精益求精符合开展机动车安全技术检测检验的工作。严格按照繁峙县有生机动车检测有限公司的任务和要求，在同事们的团结合作和关心帮助下，较好的完成营运车辆的检测检验工作。

>一、思想政治表现、品德修养及职业道德方面

一年以来，检测中心认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作任务时加班加点，保证工作了的按时完成。认真学习相关知识，爱岗敬业，培养了强烈的责任感和事业心，认真负责地对待每一项工作。

>二、全站各项工作的完善和落实

办公室全体人员本着“认真负责”的工作理念，竭尽所能的为全站组织协调、宣传和贯彻各项规章制度的实施，认真做好文件收发，档案保密，会议通知，日用办公用品发放，消防安全检查等领导交办的其他各项任务，确保了全站工作的稳定有序。

技术设备管理员本着“把工作做的更好”的目标，工作上发扬开拓创新精神，扎扎实实干好本职工作，并积极配合省标定小组圆满完成了我中心设备的\'标定工作；充分利用工作外时间，组织检测人员学习与车辆检测有关的知识，共组织学习24次，6次考试，有效提高了中心检测人员的业务知识能力和检测操作规范性。

服务大厅始终坚持“微笑服务”的原则，耐心解答车主提出的疑问，提供好咨询、导检服务，为车主节省时间，以便更加快捷的办理车辆的相关手续，同时加强对窗口的管理，要求每位在岗人员熟练掌握专业知识和技能，做到全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。

外检室全体人员严守质量关，对所检车辆做到从细从严检查，对外检不合格的车辆，耐心细致的给车主讲解其车辆危害收，让其及时改正，为了加强对营运车辆的监督，要求对来检车辆发放监督电话，全体人员耐心讲解监督电话的重要性和必要性，以精诚的服务，赢得车主的一致好评，圆满完成了外检任务。

引车员为了能够使全县所有车辆安全性能和检测数据更加准确，不定期的开展研讨会，对在工作中出现的问题进行统一讨论、认真分析，遇到疑难技术问题，即时请教有关专家排除困难，为辖区内的所检车辆提供了一个安全的、科学的检测xx台车辆。

总的来说20xx年检测工作是圆满的、顺利的一年，在20年里，繁峙县有生机动车检测有限公司还面临着十分艰巨的任务，我们要坚定信心、抢抓机遇、趋利避害、克难求进、总结经验、弥补不足，为促进我市运输事业的蓬勃发展，为提高我市营运车辆的安全技术性而努力奋斗。

**车辆年审年终工作总结范文6**

忙忙碌碌中丝毫未觉时光的流逝，转眼间新的一年又将来临，在过去的一年中，由于公司进行了机构调整，因此我的岗位由司机调整为车辆管理员兼司机，随之而来的是工作中的繁忙与充实。在忙碌中，我有收获，同时也发现了自身存在的不足，现将我一年的工作情况总结如下：

一、车辆管>理方面

做为一名车辆管理员，车辆管理是我的首要工作。平日我对公司每辆车的加油费、车辆所跑的公里数、停车费等都详细记录在案，以便月底、年终将车辆费用进行汇总，为准确地做出车辆费用报表打下良好的基础。此外，每辆车的维修费用，维修状况及维修时间我也做了详细的记录，一方面可以提高我的业务水平，另一方面也是为车辆费用报表做准备。应公司领导要求，在xx年月底，我将公司所有车辆全年发生费用进行汇总，并以表格形式上报，同时，根据xx年费用发生情况制定xx年度车辆费用计划。车辆管理员的工作虽然琐碎、烦杂，但我从不因此而粗心大意，总是耐心地、认真细致地对待每一项工作。我的工作原则是“在学中做，在做中学”，虽然今年是我第一年任车辆管理员，但我并未因不熟悉业务而对工作得过且过，我会抓住任何机会向老同志求教，积极地将每项任务完成好。现在，我的业务水平已有了大幅度的提高，而自己也已由生手转变成了各项业务均拿得起放得下的多面手。虽然有了进步，我仍意识到离真正意义上的业务骨干还有一段距离。在以后的\'工作中，我一定要加倍努力，提高自己的业务能力。

>二、车辆行驶方面

身为司机，我的工作地点是驾驶室，因此大部时间我还是与车为伴，于是车便成了我忠实的伙伴。每当空闲时，我总会拎上一桶水将它里外擦洗干净，并时常检查车况，这样做不仅可使车辆随时得到了保养，而且还节省出了洗车的费用。司机岗位的工作性质与其它岗位的工作性质不同，它没有固定的工作时间，需要做到随叫随到，不过我对此毫无怨言，几年的司机驾驶经历使我对此早已习以为常。作为一名司机，不仅需要早出晚归，放弃节假日的休息时间，还要时常担任出差的任务。不过我对此毫无怨言，因为我是一名司机，为各业务部门及公司服务是我的职责。

>三、日常工作方面

除了履行车辆管理员及司机的岗位责任外，我还协助办公室同事完成其它工作，如：对办公用品的采买，对劳保及福利用品的采买，协助组织各项集体活动等。

在xx年紧张有序的工作中，我在不断地进步。在我不懈的努力下，虽然在业务上有了很大的提高，但存在不尽人意的地方，如：有时在办公大厅说话声音过大，业务还不够精等。新的一年意味着新的起点，在xx年，我将更加努力，出色地完成本职工作，为公司的发展壮大贡献出自己的一份力量。

**车辆年审年终工作总结范文7**

>一、专业建设方案与工作目标的执行和完成情况

我院汽车检测与维修技术专业至今具有五十年的办学历史，为社会培养了大量的汽车维修服务人才。该专业办学条件优越，办学特色明显，在江苏省拥有了比较大的社会知名度以及良好的社会声誉。xx年，我院被国家教育部等六部委确定汽车运用与维修专业紧缺人才培养基地，更是为汽车检测与维修技术专业的发展提供了难得的机遇，同时，也对人才的培养提出了更高的要求。xx年，学院汽车工程系在现有专业建设成果的基础上，按照理念创新、目标明确、设备先进、师资优化、教学优秀、服务优质的要求，积极开展专业建设，制订了汽车检测与维修技术专业的建设方案，争取在办学条件、师资力量、人才培养模式、教学内容与课程体系、教学方法与手段、教学管理、人才培养质量等方面形成优势和特色，具体目标如下

1、以服务汽车后市场为宗旨，以职业能力为主线，以全面的素质为目标，科学制定人才培养方案。专业建设中充分发挥企业参与作用，与企业一起共商人才培养方案、共讨教学内容和课程体系、共享师资、共建实训基地、共研课题，力争用2年时间完成专业核心课程建设，编写一套与生产实际相结合的校本教材。

2、以“工学结合”为目标，进行人才培养模式改革。以职业岗位工作任务和能力要求为依据重构汽车类专业群课程体系；以工作任务为导向，以项目为驱动进行课程内容和教学方法改革，采用“做学合一”的教学模式。

3、校企合作，多渠道筹措资金，建成一个融教学、科研、生产、技术服务为一体的汽车维修实训基地。强化生产性实训，力争使综合岗位技能实训、生产性实训项目占整个实训项目的比例达80%以上，积极开展技术培训、职业技能鉴定和技术研发工作，服务行业发展和地方经济建设。

4、建设一支适应高职教育发展要求的优秀教学团队。加强专业带头人和骨干教师队伍培养，优化团队“双师”结构，积极吸引行业、企业技术专家和能工巧匠充实到教师队伍中，力争教师中“双师”素质的教师达到80%以上。

5、扩大对外服务范围，发挥示范作用。在师资培训、农村劳动力转移、在职职工培训、社会化考评、职工技能比赛等方面发挥积极作用。

xx年，汽车检测与维修技术专业经过3年的建设，该专业在教学条件和师资队伍建设、教学模式创新、教育教学改革以及对外服务等方面均已达到既定目标，对同1类学校起到了一定示范和辐射作用。

>二、改革与建设的主要方面及所做的工作

1、以职业能力为目标，修订了专业人才培养方案xx年，汽车工程系对江苏省200多家汽车服务企业进行了人力资源现状和人才需求调查，分析汽车服务行业就业岗位、岗位技能、职业能力，结合“丰田班”教学经验，制订了“综合素质+职业能力+岗位技能”的人才培养方案。

该方案课程体系着力构建三个平台：第一平台为综合素质平台，目的是为学生日后持续发展提供潜力；第二平台为职业能力平台，目的是让学生掌握专业关键能力；第三平台是岗位技能平台，目的是让学生掌握岗位典型技能，为实现零距离就业打下基础。

从xx级开始，汽车检测与维修技术专业开始实施以工作过程为导向的项目化教学人才培养方案，确定了以职业能力、关键能力、创新能力为核心的培养目标，构建了以工作过程为导向的项目化课程体系。引入课程群的概念，把全部课程根据能力培养要求分成基本素质群、专业技术群和岗位技能群，加强学生基本素质、专业基本技能和岗位技能的培养。

基本素质群注重培养学生基本素质，突出职业道德、就业指导教学的地位。专业技术群中设置了10门项目化课程，采用教、学、做一体化的项目化教学，切实提高学生的专业技能；岗位技能培养，以岗位需求设置课程，进行以工作过程为导向的项目化教学，实现现场教学、工学交替，并且根据汽车技术的发展，不断更新教学内容，提高学生的职业能力。

2、校企合作，进行人才培养模式的改革与实践

（1）推进订单式人才培养模式与企业合作开办各种订单班。先后与企业合作成立了T-TEp班、东风标致班，整个教学活动都是围绕着企业需求而展开，让用人单位直接参与人才培养全过程，培养目标明确，如丰田T-TEp班，就是专门针对丰田4S店培养维修人才的，从培养计划制定、学员选拔、专业教学、顶岗实习到就业等各个环节都得到了企业的鼎力配合与支持。这一系列校企合作的订单班都取得了巨大的成功。

（2）探索与实践工学交替人才培养模式通过与校外实习基地的密切合作，推进工学结合人才培养模式。学生在学校完成综合素质和专业技能两个平台的学习后，利用暑假到企业进行实践锻炼，然后回到学校进行职业岗位典型技能的培养，最后一学期再到企业进行顶岗实习，最后回学校进行2技能考核，从而实践了工学交替的人才培养模式。

（3）采用“1+1+”分段学习模式采用“1+1+”分段学习：学生第一学年在学校学习基本理论与素质课，搭建专业的文化素质平台；第二学年在校学习本专业核心课，构筑专业基本能力；第三学年第一学期的前半学期在校内仿真实训基地学习本专业职业岗位技能课程和实训，形成学生的.综合职业能力，第一学期的后半学期和第二学期在企业顶岗实习。

（4）推行任务驱动、项目导向教学模式与行业企业合作开发工学结合的课程，根据技术领域和职业岗位（群）的任职要求，制订项目化课程体系和教学内容，采取任务驱动、项目导向的教学模式，改革教学方法和手段，融“教、学、做”为一体，强化学生能力的培养。

3、注重教师教学能力培养，加强“双师素质”师资队伍建设为了满足工学结合人才培养模式的的要求，汽车工程系与企业深度合作进行“双师素质”师资队伍建设。通过开展技术服务，提高教师职业能力；通过开展技术研究，提升教师技术水平；通过组织教师参加培训，使教师建立正确的教学理念；通过教学改革，提高教师教学能力。经过不断努力，形成了一支职业能力扎实、教学能力精湛、组织能力较强的具有“双师素质”的教师队伍。

目前，汽车检测与维修技术教学团队共有教师27人，正副教授16人，高级职称比例为；双师比例结构超过80%。xx年汽车检测与维修技术教学团队获得省优秀教学团队称号，专业带头人现为江苏省高等学校教学名师和江苏省交通系统名师，团队中现有\_学科带头人2人，\_“吴福-振华”交通教育优秀教师2人，多人获得过市厅级以上的奖励。教师中有8名汽车维修高级技师，6名汽车维修技师，22人次参加了企业组织的技术培训，取得了技术培训师资质。

4、改善实训条件，注重学生岗位技能的培养

（1）以项目化教学为抓手，初步建成具有职业氛围的校内实训基地为了满足项目教学法要求，保证项目化教学的需要，对实训基地进行调整。目前，已初步建成整车维修实训中心、汽车维修工培训鉴定中心、东风标致技术培训中心、丰田技术培训中心和机动车教练员考核中心等6个实训中心，个教学做一体化教室，108个专项实验室两个专用电脑房和10个多媒体教室。汽车维修实训基地成为汽车工程系教学、科研、技能鉴定和技术服务中心，xx年顺利通过了国家和江苏省高等职业教育实训基地的验收。

（2）以技能鉴定为抓手，开发了一系列培训项目3我院是江苏省首家具有汽车维修高级技师鉴定资质的单位，近几年，又先后开发了“旧机动车评估”“汽车保险”“汽车销售顾问”“汽车钣金”和“汽车美容”等多个培训项目。并成立了以专业教师为主有校外实训基地技术专家参加的`培训教材开发小组，编写出了一套贴合生产实际的培训教材。

（3）校企合作，建立了一批稳定的校外实习基地汽车类专业在办学过程中，与省内外的企事业单位积极开展校企合作办学。与丰田公司的合作，成立了江苏丰田技术培训学校，建立了丰田技术培训中心，开展丰田技术员和专业技术员培训，订单式培养汽车维修人员，丰田公司已向我院赠送了300多万元的先进教学设备。

与美国ppG工业集团合作，成立了美国庞贝捷油漆技术培训中心，共同进行“汽车整形技术”专业的建设和人才培养。与深圳民太安公估公司合作，组建“民太安班”，订单式培养汽车勘查和定损人员。今年又与东风标致公司合作，共建南京交通职业技术学院东风标致培训中心，订单式培养汽车技术和管理人才。

与江苏苏舜工贸集团、南京朗驰集团、南京雨田汽车销售公司、南京万帮汽车销售公司、常州外事旅游汽车公司、江阴盛达汽车销售公司、苏州华诚汽车贸易集团、上海华星集团、江苏人保江苏分公司等20多家单位建立了较稳定的校外实习基地。校外实习基地的建立，为提高汽车类专业人才质量打下了良好的基础，使学生实践能力的培养有了保证。

为加强高职专业实践教学和专业技能训练，汽车检测与维修技术专业已全面开展以工作过程为导向的项目化教学，建设了10一体化教室，开设了10门项目化课程，根据职业岗位工作任务和能力的要求，设置学习任务，进行项目训练。实训分组数、设备完好率均能项目化教学要求，实训自开率为100%。

实训室课外对学生实行开放管理，并有专任教师进行辅导，学生训练的主动性强，学生实践技能明显提高。在xx年全省汽车维修行业维修工技能大赛中，我院毕业生取得了第一、三、五名的好成绩；在xx年全省交通行业院校在校生维修技能大赛中，我院囊括了前9名。

5、积极推进课程改革，进行项目化教材建设汽车检测与维修技术教学团队继续推进课程建设与改革，不断更新教学内容，充实教学资源。与企业深度合作，进行人才需求调查。聘请行业专家，对各专业岗位工作任务和能力要求进行分析，构建课程体系，共同进行核心课程开发。

《汽车底盘构造与维修》和《汽车发动机构造与维修》被评为省级精品课程。

“汽车专业群项目化课程教学体系的研究与实践”xx年被确定为江苏省教育科学“十一五”规划课题。4利用丰田东风标致等企业的培训教材，结合生产实际，组织教师进行项目化课程教材开发和建设，编写了《发动机机械维修》《发电机电控系统维修》《汽车电器维修》《汽车空调及车身电器维修》《汽车传动系维修》《汽车制动系维修》《汽车转向与悬挂系统维修》《汽车底盘控制系统维修》《自动变速器维修》《汽车使用与维护》等10门切合生产实际工学结合课程的校本教材。近几年来，教师积极参与了国家规划教材和高职专业课教材编写，主编了教材20多部，屠卫星老师主编的教材《汽车文化》、杨益明老师主编的教材《发动机构造与维修》、边伟老师编写的《汽车及配件营销》被评为省级精品教材，韩星老师主编的《汽车车身修复技术》获得省级精品教材立项。

6、加强教学管理，努力提高教学质量汽车检测与维修技术专业成立了由行业专家组成的专业指导委员会，全程参与人才培养全过程每年定期召开会议，进行专业岗位工作工作任务和能力要求分析，修订教学计划；通过企业走访，回访毕业生，发放调查表进行毕业生质量和人才需求调查。

及时专业指导委员会仪和企业调查的结果，对专业课程体系的结构调整和人才培养方案的优化，并及时做好对毕业生和用人单位的跟踪调查，根据调查结果对人才培养方案进行不断完善。

**车辆年审年终工作总结范文8**

在分局党委和路政支队的管理下，我站点坚持“以管为主，管教结合”的原则，大力宣传超限超载的危害性，先后印制了上万份宣传资料，利用宣传车、散发传单、张贴标语、广泛走访运输户等形式，全方位扩大宣传，使宣传面积迅速扩大，也使更多人了解了治超工作的必要性。超限执法单位是交通行业文明服务的窗口，事关整个交通行业的形象问题。为此，我站点将精神文明建设放在突出位置，扎扎实实开展工作。我们在检测区设立了便民服务台、超限超载咨询处，给过往车辆提供尽可能的帮助，从而增进了双方的友谊。通过行之有效的.创优文明服务活动，职工们已经将“有困难我帮你”的承诺带到了实际工作中，接受过帮助的车队还因此送来锦旗表示感谢。

**车辆年审年终工作总结范文9**

我们公司于20xx年xx月通过省环保局委托认证，正式开始开展在用机动车排气污染物定期检测工作，委托期限至20xx年xx月止，为确保省的环境保护，两年来，我公司切实加大机动车尾气管理力度，全面开展了公交车专项检查以及机动车尾气年检，并积极推进机动车尾气排放标准在我省的执行，圆满地完成了预定的各项工作目标。现将两年来机动车尾气排放检测的工作情况总结如下：

>一、工作目标完成情况

开展尾气检测08年检测尾气3008辆次，一次性检测合格2465辆次，进行尾气治理543辆次，09年检测3585辆次，一次合格2493辆次，进行尾气治理1092辆次。

>二、全面铺开检测工作

(一)加大宣传力度。

积极贯彻环保法律、法规，一是制作了余块法律宣传版，在各检测站点显要位置进行公示，积极宣传了环保法律法规、标准、工作程序、守则、承诺和监督举报电话，对贯彻环保法律法规起到了促进作用。二是利用新闻媒体向社会宣传，接受新闻记者采访余次，在电xx台、电视xx台、报纸做了余次宣传报导，加大了社会宣传力度。

(二)创新检测方法。

尾气检测方法利用双怠速法(点燃式发动机汽车排气污染物)、不透光烟度法(压燃式发动机汽车排气烟度)，既减少了环境污染，同时缩短了检测时间，提高了工作效率。

(三)严格检测标准。

尾气检测依据标准GB3847-20xx《车用压燃式发动机和压燃式发动机汽车排气烟度排放限值及测量方法》、GB18285-20xx《点燃式发动机汽车排气排气污染物排放限值及测量方法》、GB18352-3-20xx《轻型汽车污染物排放限值及测量方法》（中国Ⅲ、Ⅳ阶段）

(四)规范检测流程。

按照车辆检测登记→缴费→微机登录→引车员刷卡上线→引车员将被检车辆停放在尾气检测工位→引车员与废气检测人员按照显示屏的提示进行相关操作→检测完毕，车辆驶离检测线→业户在业务室领取检测结果→如不合格，业户自行选择厂家进行车辆治理，重新上线进行复检→合格后，凭检测报告单办理相关手续的办事流程做好尾气检测工作，规范了检测流程，提高了办事效率。

(五)做好机动车尾气档案管理。

从20xx年4月至今，我公司的所有机动车尾气检测数据在月底之前均已装订成册。为提高管理档次，我公司于xx年xx月开始研发省机动车尾气管理数据库，在省养路费征稽处的大力配合下，年完成全部车辆基本数据输入工作，该数据库内含我省机动车基本资料万条，包括车辆出厂日期，车辆型号，年检情况，尾气排放状况等，并支持网络连接功能，具有内容齐全，查找方便，操作简单，易于推广等特点，使我省机动车尾气排放的管理，统计工作进一步程序化，规范化。今年月起，我公司对于条检车线安装微机进行机动车尾气终端数据归档，逐步将我公司现有数据库在各检车线上使用，形成计算机网络化运用，实现远端监控机动车尾气的管理模式。

（六）机动车尾气管理队伍逐渐成熟。

经过近两年的锤炼，我公司同志们无论是在敬业爱岗方面，还是在个人的文化素质方面都有着较大的提高。由于新的《道路交通法》的出xx台后，机动车尾气检测工作常常得起早贪黑，有时甚至天不亮就到达机动车停放地进行检测。检测线的工作环境历来是尾气办最艰苦的岗位，冬天没有暖气，夏天没有空调，有的甚至要在外边风吹雨淋，但是同志们没有怨言，用实际行动出色地完成年初制定的\'各项任务。一年多下来，有的同志成为检车线里的标兵，有的得到了群众的表扬，这些荣誉没有让同志们沾沾自喜，大家仍然利用业余时间不断地提高自己的业务水平。目前，我公司党员xx名，占总人数的xx%；具有本科以上学历的xx名，占总人数的xx%。至此，一支训练有素，执法严明的汽车尾气管理队伍逐渐走向成熟。

近两年来，我们公司在的正确领导下，在的指导帮助下，紧紧围绕省局的年度工作方针和目标，深化机动车尾气排放监管工作，取得了一些成绩，虽然我们在各个方面都有了很大进步，但我们的部门还很年轻，我们将继续努力，在的领导下，与时俱进、求真务实，在以后的工作中，把尾气检测工作做得更好，为改善我省大气环境质量做出更大的贡献。

**车辆年审年终工作总结范文10**

本公司现有从事检测工作的员工 13 人，高工 1 名，占 ；中 级专业技术职称 1 名，初级专业技术职称 10 名，占 ；其他人 员 1 名，占 。人员均为高中以上学历，从事机动车安全技术检 测工作均为二年以上，整体技术素质较高。20\_ 年开展工作以来，在上级主管部门的监督指导下，我们始2 终围绕着质量方针和目标，不断追求创新，使公司的各项管理向着科 学、系统、规范的方向发展，在良好的氛围和环境下，我们的机动车 检测业务与公司发展呈现出齐头并进的良好态势，各项工作也取得了 一定的成绩，但也有部份不足之处。现将 20\_ 年工作情况汇报如下

一、检测业务开展情况 20\_ 年，机动车安全检验累计检测各类车辆 5940 台次，出具 机动车安全技术检验报告 5940 份，其中在用车 5837 车辆 103 台。

台，注册二、公司的软、硬件升级情况 一年来，政通检测公司立足服务至上的宗旨，以崭新的面貌面向 社会，首先对业务大厅进行了装修，并对各个服务窗口进行了人性化 的改动，这样大大方便了车主办理手续的流程。同时将闲置区域装置 成了小型会议室，这样大大提高了公司的多样化和服务档次。在办公 区域增加规划了停车位及隔离装置的维护和装饰。

对破损的水泥地面 重新进行了修补，现在的政通机动车检测公司正以一个新的面貌面向 社会。三、完成年度体系内审、管理评审的情况

按照管理评审程序的要求，本公司于 20\_ 年 6 月 20 日召开管理 评审会议，对管理体系的符合性、适宜性及管理体系运行的有效性进 行了评审，并针对管理体系运行中存在的问题，提出解决的方法和要3 求，以确保管理体系持续的适宜性、充分性和有效性。

在内审过程中发现部分环节没有严格按照管理体系文件的要求 执行，存在部分不符合项，对部分工作要求理解不透彻，落实执行不 到位。目前，所有纠正措施和不符合项已得到有效实施和改进。

本公司实现了质量方针和质量目标，检测工作质量比较满意，车 主反映较好，表明本公司管理体系运行是有效的。四、人员培训情况 采取理论与专业培训相结合，内培和外培相结合的方式，即对共 性的问题或对新技术、新方法的学习。

加强检测线工作人员的教育 培训工作，不定期的组织学习《\_道路交通安全法》、《\_道路交通安全法实施条例》、GB7258-20\_、GB21861-20\_《机动车运行安全技术条件》和 GA468-20\_《机动车 运行安全检验项目和方法》及质量管理体系文件等业务知识，积极开 展查验员、引车员、微机登陆员的岗位技能培训，采取“典型案例分 析”、“以案说法”等警示教育活动，加强工作人员职业道德建设，增 强责任感，全面提高检测公司的技术水平。

根据培训内容实施考核，属于检测员岗位培训，以及新知识、新 方法、新技术培训的，则在培训后实施考核；属于质量体系和相关质 量活动及法律法规的内容，检测公司全体员工都必须接受考核。五、提高思想认识水平。4 加强机动车安全技术检测工作具有极其重要的地位和作用的认 识；分析在检测工作管理上思想认识的差距；检查是否存在不能正确 处理检测把关与社会服务的关系；是否存在重投入轻管理的现象。进 一步明确检测机构作为质量安全技术保障的功能定位，加强和完善检 测工作的规范和监管，正确履行社会服务职能。

**车辆年审年终工作总结范文11**

我们公司于20xx年4月通过省环保局委托认证，正式开始开展在用机动车排气污染物定期检测工作，委托期限至20xx年4月止，为确保省的环境保护，两年来，我公司切实加大机动车尾气管理力度，全面开展了公交车专项检查以及机动车尾气年检，并积极推进机动车尾气排放标准在我省的执行，圆满地完成了预定的各项工作目标。现将两年来机动车尾气排放检测的工作情况总结如下：

>一、工作目标完成情况

开展尾气检测08年检测尾气3008辆次，一次性检测合格2465辆次，进行尾气治理543辆次，09年检测3585辆次，一次合格2493辆次，进行尾气治理1092辆次。

>二、全面铺开检测工作

(一)加大宣传力度。积极贯彻环保法律、法规，一是制作了余块法律宣传版，在各检测站点显要位置进行公示，积极宣传了环保法律法规、标准、工作程序、守则、承诺和监督举报电话，对贯彻环保法律法规起到了促进作用。二是利用新闻媒体向社会宣传，接受新闻记者采访余次，在电台、电视台、报纸做了余次宣传报导，加大了社会宣传力度。

(二)创新检测方法。尾气检测方法利用双怠速法(点燃式发动机汽车排气污染物)、不透光烟度法(压燃式发动机汽车排气烟度)，既减少了环境污染，同时缩短了检测时间，提高了工作效率。

(三)严格检测标准。尾气检测依据标准GB3847-20xx《车用压燃式发动机和压燃式发动机汽车排气烟度排放限值及测量方法》、GB18285-20xx《点燃式发动机汽车排气排气污染物排放限值及测量方法》、GB18352-3-20xx《轻型汽车污染物排放限值及测量方法》（中国Ⅲ、Ⅳ阶段）

(四)规范检测流程。按照车辆检测登记→缴费→微机登录→引车员刷卡上线→引车员将被检车辆停放在尾气检测工位→引车员与废气检测人员按照显示屏的提示进行相关操作→检测完毕，车辆驶离检测线→业户在业务室领取检测结果→如不合格，业户自行选择厂家进行车辆治理，重新上线进行复检→合格后，凭检测报告单办理相关手续的办事流程做好尾气检测工作，规范了检测流程，提高了办事效率。

(五)做好机动车尾气档案管理。从20xx年4月至今，我公司的所有机动车尾气检测数据在月底之前均已装订成册。为提高管理档次，我公司于年月开始研发省机动车尾气管理数据库，在省养路费征稽处的大力配合下，年完成全部车辆基本数据输入工作，该数据库内含我省机动车基本资料万条，包括车辆出厂日期，车辆型号，年检情况，尾气排放状况等，并支持网络连接功能，具有内容齐全，查找方便，操作简单，易于推广等特点，使我省机动车尾气排放的管理，统计工作进一步程序化，规范化。今年月起，我公司对于条检车线安装微机进行机动车尾气终端数据归档，逐步将我公司现有数据库在各检车线上使用，形成计算机网络化运用，实现远端监控机动车尾气的管理模式。

（六）强化队伍建设。为带出一流的队伍，我们以保持\_员先进性教育为契机，结合省级文明单位创建活动，重点做了三方面工作。一是建立了干部职工政治理论学习制度。加强了全员的政治理论学习，积极撰写了理论性文章和心得体会，纠正了片面侧重业务工作而忽视政治理论学习的错误倾向，坚定了干部职工的理想和信念，强化了宗旨意识，把党的方针政策与本职工作很好地融合到了一起，使队伍的政治素质有了新的提高。作为长效机制，我们还把政治理论学习纳入了考核、培养党员和干部的重要指标。二是加强了公民道德教育、职业道德教育、普法教育和爱国主义教育。深入学习了《公民道德建设实施纲要》；开展了弘扬“团结拼搏、创新务实、廉洁高效、争创一流”环保行业精神的教育活动和“爱自然、甘奉献、讲廉洁、严执法、勇创新、重实效、求团结”环保职业道德宣传活动，使干部职工的\'道德、职业道德水准有了明显提高，法制观念和遵纪守法的自觉性有了明显增强，培养了爱国主义和集体主义观念，正确的世界观、人生观和价值观树立的更加牢固，“全心全意为人民服务”的思想更加明确，弘扬了“环保行业精神”。三是加强了中层干部队伍建设。我们坚持岗位负责人“两手抓、两手都要硬”，要正确处理好思想政治工作和业务工作的关系，要讲团结、顾大局，要求中层干部发挥承上启下的作用，培养起“一级抓一级、一级对一级负责”的工作作风，与时俱进、求真务实，想大事、抓细小，努力做到处处有人抓、事事有人管，同时加强了对干部的监督与考核，培养锻炼了中层干部队伍，更好地发挥了中流砥柱作用。

(七)机动车尾气管理队伍逐渐成熟。经过近两年的锤炼，我公司同志们无论是在敬业爱岗方面，还是在个人的文化素质方面都有着较大的提高。由于新的《道路交通法》的出台后，机动车尾气检测工作常常得起早贪黑，有时甚至天不亮就到达机动车停放地进行检测。检测线的工作环境历来是尾气办最艰苦的岗位，冬天没有暖气，夏天没有空调，有的甚至要在外边风吹雨淋，但是同志们没有怨言，用实际行动出色地完成年初制定的各项任务。一年多下来，有的同志成为检车线里的标兵，有的得到了群众的表扬，这些荣誉没有让同志们沾沾自喜，大家仍然利用业余时间不断地提高自己的业务水平。目前，我公司党员xx名，占总人数的xx%;具有本科以上学历的xx名，占总人数的xx%。至此，一支训练有素，执法严明的汽车尾气管理队伍逐渐走向成熟。

近两年来，我们公司在的正确领导下，在的指导帮助下，紧紧围绕省局的年度工作方针和目标，深化机动车尾气排放监管工作，取得了一些成绩，虽然我们在各个方面都有了很大进步，但我们的部门还很年轻，我们将继续努力，在的领导下，与时俱进、求真务实，在以后的工作中，把尾气检测工作做得更好，为改善我省大气环境质量做出更大的贡献。

**车辆年审年终工作总结范文12**

一年来，在上级质监部门的监督指导下，我们严格依照《机动车安全技术检验机构监督管理办法》等规定的要求，紧紧围绕“规范管理、重点突破、整体推进、争先创优”的基本思路，我们的检测业务与公司发展呈现出齐头并进的良好态势，各项工作取得了一定的成绩，同时也有部分不足之处。现将xx年工作情况汇报如下：

>一、检测业务开展情况

xx年，累计检测各类车辆xx台次，初检合格xx台次，复检合格xx台次，合格率xx％。

>二、人员培训和机构考核情况

根据上级质监部门和我公司质量管理体系年度培训计划的要求， xx年，我们累计参加省、市质监局等单位组织的各类培训6批21人次，并全部考核通过。公司自行组织开展的自培自学活动有2次，进一步提高了职工的整体技术水平。

机构考核方面，我们顺利通过了省质监局组织的针对机动车安检机构的“三查三看”专项普查，并在xx年度机动车检验机构能力验证活动中表现良好。在xx年x月，我公司的全部检测设备均通过了省计量院的检定和校准。

>三、检测设备更新情况

我公司现有的检验设备全部由安徽省计量院进行检定和校准，目前在用的设备有：线内部分：烟度计、不透光度计、废气分析仪、汽车转向盘操纵力及转角测试仪、底盘间隙检查仪、车速检验台、轮重台、制动力测试台、踏板力计、远近光测试仪、声级计、侧滑检测台、汽车底盘功率测试台、悬架测试台、转角测试台、柴汽油发动机分析仪、油耗仪。线外部分：路试仪、驻车坡道、路试跑道、轮胎花纹尺、轮胎气压表、铅锤、手锤、皮尺、卷尺、水平仪。附属设备：空压机、温度计、压力表、湿度表以及洗车设备等。

在xx年，我们重点更新、修建了部分设备设施。我们增设了一条13吨的安全技术性能检测线，重新购置了新一代的前照灯远近光测试仪和机动车轮重测试台，可以精确测出车辆的单个轮重，实现了二工位称重设备与制动力测量设备的分离。有力的保证了我们在用检测设备的持续先进性。

>四、投诉、异议处理情况

在xx年我公司综合部共处理车主投诉事件2起并得到了投诉人的满意回复。

>五、xx年内部管理情况

我们于xx年x月x日对站内人员进行了操作结果比对，在比对后对相关设备进行了系统的技术维护，于11月x日联系设备及软件供应商：中国科技大学-华西科技开发有限公司专家对维护后设备进行了二次维护。在人事管理方面，于11月底免去了白和银同志综合部主任职务，免去了仇恒文同志站长职务，令做其他任用。任命公司内审员黄伟同志为综合部主任，任命原质量负责人尹勇同志为站长。

>六、创建情况

xx年是我们实施“绿色家园”计划的第三年，我们进行了拓展性的\'建设，主要实现了两方面的突破，一是在公司院墙周围及门口新增绿化面积900平方米，二是为公司骨干成员提供三室一厅职工公寓6套，使广大员工进一步增强了归属感和向心力。

在精神文明创建方面，主要以业务前台为中心，以各检测岗位为考核点，继续要求在着装、服务用语、服务方式3个方面必须实现标准、规范，考核结果与个人年终奖评密切挂钩。

一年以来，在省、市质监部门领导的亲切关怀下，公司上下团结一致、努力拼搏，在机动车检测工作上取得了一定的进步，但也存在很多不足之处。在xx年，我们将继续坚定不移的贯彻上级主管部门的方针政策，结合公司具体实际，持续改进公司内部管理，为车主提供更优质的检测服务。

**车辆年审年终工作总结范文13**

为切实加强夏季客运、旺季客运车辆安全管理工作，预防和减少客运车辆交通事故的发生，广西容县交警大队结合客运车辆管理工作实际，以落实客运交通安全集中整治为重点，进一步加强辖区客运车辆安全管理工作，确保不发生重特大道路交通事故。

>一、强化领导组织，明确工作目标

按照方案要求，大队成立了由胡建国大队长为组长的统一行动工作领导小组，领导小组下设办公室秩序中队，负责组织和部署各项工作的开展，制定具体工作方案，要求外勤各中队严格按照方案的要求，高度重视，周密部署，搜集信息，以整治辖区各个客运企业安全隐患、货运安全隐患、农村客运隐患、路面通行秩序为重点，以降事故，保平安为目标，全力投入到整治工作当中，确保整治行动效果显著。

>二、调整完善勤务制度，加强路面管控

一是在客运车辆集中的线路实行常态化检查；二是加强公路巡逻检查，开展动态管控；三是研究客车的违法特性，找准重点区域、重点线路、重点时段，调动队伍实施突击整治，严厉查处客车违法行为。通过全方位路面管控，最大限度减少客车超载超速等交通违法行为的发生，努力消除事故隐患，保障客运车辆交通安全。

>三、科学部署交通安全检查服务站，多措施开展统一行专项整治

一是结合客运隐患整治专项行动、醉驾专项集中整治专项东和文明交通示范公路创建工作要求，强化整治措施，紧紧依托墨江、通关交通安全检查服务站。加强对国道213线、省道218线客货运车辆超员、超载、客货混装、疲劳驾驶等严重交通违法行为的查纠力度，按照整治措施要求，严厉打击客货运车辆超员、超速、疲劳驾驶以及违法超车、违法停车、不按规定使用安全带等突出交通违法行为。二是加强部门协作，强化整治效果。充分发挥“警企共建”的有力措施，整合执法力量，加大照相、摄像等执法装备的投入使用率，在辖区主要路口路（点、段）设立检查执勤点和测速点，加强对危险化学品运输车辆、农村客运及非营运客车特别是载有学生、儿童车辆的路检路查，7座以上客运车辆逢车必查，及时消除超员、违法载客等交通安全隐患。

>四、强化对客运车辆驾驶人和客运企业法人的监督管理

一是严格审查驾驶员资质，对准驾车型不符、交通违法记满12分或发生重大道路交通事故负主要责任以上的客运驾驶人和运输危化品驾驶人一律停止营运；二是对企业法人、驾驶人进行面对面的教育；三是要求客运企业对所属车辆发生严重超员交通违法的.，除交警部门依法处罚外，企业内部要对相关责任人实施处罚，并取消违法驾驶人客运车辆驾驶资格；四是大队全面监控辖区内客车交通违法，建立客运车辆严重交通违法行为台帐，对每起客车严重违法行为都要记录备案，对发生两次以上客运车辆严重交通违法行为的企业法人依法进行处罚。

>五、文明执法、微笑服务

规范执勤执法，树良好执法形象，严格按照《交通警察道路执勤执法工作规范》要求，遵循“温馨提醒、批评教育为主，处罚为辅”的执法理念，在执法过程中，做到理性、文明、规范用语，对轻微交通违法行为人一律进行面对面的批评教育，引导他们文明驾车，自觉遵守道路交通安全法律法规，树立安全文明出行的良好习惯。

>六、交通安全宣传同步进行

民警在对驾驶人路检路查中积极发放交通安全宣传材料，结合“文明交通行动计划”内容，积极倡导“六大文明交通行为、摒弃六大交通陋习”抵制“六大危险驾驶行为”、完善“六类道路安全及管理设施”。同时，外勤各中队在路检路查中加大对客运车辆及微型客车、农用车、低速载货汽车违法载人带病上路的查缉力度，严防因车辆技术状况及驾驶人主观因素而导致重特大道路交通事故的发生。

**车辆年审年终工作总结范文14**

自年初以来，我所法制工作在xx县道路运输局的正确领导下，在上级主管部门的指导下，以税费改革为契机，认真贯彻执行《中华\*共和国道路运输条例》、《行政许可法》、《湖南省道路运输条例》等各项法律、法规。以《湖南省行政程序规定》为指导，突出道路运输管理工作重点，积极主动做好行政许可、行政强制、行政处罚工作，采取多种有效措施，抓好执法建设和运政执法监督工作，有力地推进行道路运输管理工作步入规范化、制度化的轨道。

一、主要工作成绩

1.依法许可。严格遵守公正、公平、公开、及时便民的原则。全年共办理许可-------次，其中新许可农村客运班线两条，客运班车4台，极大的方便了该区域农村居民的出行。新许可道路货物运输经营业户-------家，积极发展大型化，\*化运输，其中发展重型载货汽车五台，\*载货汽车3台，极大的改善了我县货运市场的运力结构，提高了应对突发公共事件的应急能力。

全年共更新报废县内班线客车------台，以提高车辆安全\*、车辆舒适\*为重点，提高了全县客运服务舒适\*、安全\*，受到全县广大\*群众的普遍欢迎。

审验客货运输车辆-------台次，进一步规范了道路运输市场经营行为，维护了道路运输市场秩序。

2.严厉打击未经许可的非法经营行为。依照有关法律、法规，对严重扰乱道路运输市场的经营行为，依法实行行政强制措施。上半年，全所共查处各类违法经营户--------起，依法查扣车辆--------台次。有力打击了非法营者的嚣张汽焰，营造了良好的道路运输市场环境。

加强对汽车维修市场的监督管理，全年共许可二类汽车维修厂家3家，提升了汽车维修市场服务能力。许可机动车驾驶员培训机构2家，提高了机动车驾驶员培训能力。

3.行政执法水平不断提高。全年共办理处政处罚案件603件，严格按程序办好每一件执法案件，做到主体合法、内容合法、程序合法、适用法律依据准确，自由裁量适当，未发生一起行政复议、行政诉讼案件。

4.行政执法的规章制度进一步健全和落实，认真贯彻执行\_门制定的备案审查、错案追究、大案审议等制度，进一步强化执法责任，理顺执法工作关系。

二、存在的问题

1.执法队伍素质有待提高，基层站队办理的行政执法案件，取\*不够扎实，程序不够完备，应加强业务知识学习培训。

2.执法人员工作责任心不强，执法工作方法简单，工作质量不高。

总之，随着社会经济的不断发展，对道路运输管理工作也提出了更高的要求，作为道路运输管理执法机构，在今后的工作中为断克服重重困难，为道路运输管理工作的发展作出应有的贡献。

**车辆年审年终工作总结范文15**

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了：

一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求达到的我争取达到，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。

二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。

在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

**车辆年审年终工作总结范文16**

各单位把驾驶员队伍建设作为车辆管理工作的重点，在车勤队伍中深入开展以红旗车驾驶员评比、“白日安全竞赛活动”、文明行车专项活动等内容的思想政治和职业道德教育，增强了驾驶员的责任感和使命感。

一是严格驾驶纪律，交通法规执行好。能做到确保无酒后驾车、飙车，超速等行为发生，严格执行车辆维修、保养制度 认真爱护和保养车辆执行出车前、行驶中和回场后的车辆检查制度，认真执行车场日制度，及时做好相关登记工作。

**车辆年审年终工作总结范文17**

全面清理各项管理职能和规章制度，不断完善检测工作管理机 制，进一步明确和强化在资质许可和证后监管等方面的措施和要求，保证管理职责明确、措施落实到位。按照质量管理体系要求，分析岗 位职责是否明确，各类程序文件是否完善，操作规程是否细化，检验 检测工作规范是否完整，检验检测标准是否现行有效，人员培训考核5 制度是否完善，所有新录用人员是否经过培训考核等。

通过整顿活动，清理、修订、补充和完善各项管理制度，建立健全检验检测工作管理 的控制体系，为检验检测工作长远发展打下基础。七、人员管理及能力提升情况。

1、每年对质量管理体系进行两次内部审核，确保质量管理体系 的符合性和有效性，针对不合格项，采取有效的纠正措施。

2、每年对质量管理体系进行最少一次管理评审，保证质量方针、6 目标和质量体系适合于检测工作的发展需要和持续适用。九、设备的使用情况和计量器具检定情况 1、设备管理人员协助使用人及技术档案管理员建立仪器设备技 术档案，并由检测车间负责人编写设备操作规程和运行文件。其中包 括：仪器设备的操作规程、运行检查方法和记录、验证方法、维护方 法和记录、仪器设备使用记录；仪器设备档案保存的技术资料包括

设备及软件的名称、制造商名称、型式标识、系列号或其它唯一性标 识；购置仪器设备申请表、订货合同及报价单、出厂装箱单、产品合 格证、使用说明书或有关指导仪器设备的技术资料、开箱交接单和验 收、检定报告、记录、检定合格证书或校准报告、仪器设备履历书（接 收时状态、检定/校准/验收结果时间、使用情况维修情况等记载），仪 器设备降级、封存、事故报告、修理、报废等项处理审批表。

2、对检测使用的所有仪器设备、量具等实行“合格”、“准用”、“停用”三种标识，分别用“绿”、“黄”、“红”三种颜色表示，状态 标识中必须包含必要的信息，如检定/校准日期、有效期、检定校准 单位、设备自编号、使用人等。

3、操作技术复杂和贵重的仪器设备，对操作人员进行培训，并 确定专人使用和保管，做到合理使用和正常保养。4、在检测/校准过程中，如果仪器设备出现过载或操作不当等错 误，或已显示出缺陷、超出规定限度，立即停止使用该设备，并加贴 停用标识，避免误用。7 5、按计量器具检定周期及时进行设备标定，并做好了相关记录。十、20\_ 年的工作安排 在新的一年里，公司全体员工在总经理的领导下，要遵纪守法、忠于职守、爱岗敬业，努力学习相关法律法规和行政规章，着眼于汽 车检测未来的需求，以高素质人才队伍为依托，本着“设备一流、技 术一流、环境一流、服务一流”的企业精神，以 技 术 为 后 盾、以 服务求发展的原则为广大车主热情服务，让车主高兴而来，满 意 而 去。为社会提供优质的汽车检测服务，为地方经济社会和谐 健康发展做出一定的贡献。

**车辆年审年终工作总结范文18**

转眼一年又过去了，对于本人来说，又积累了一年的经验。这20xx年中，在单位领导、各位同事的关心与帮助下圆满完成了自己的本职工作，在思想觉悟方面也有了更进一步的提高。总结过去，展望未来，现将20xx年工作简要总结如下：

在工作态度和勤奋敬业方面。一直以来我非常热爱自己的本职工作，始终能够正确认真的对待每一项工作，工作上用心投入，工作中热心为顾客服务。

在专业知识、工作能力和具体工作方面。在九检工作这段时间，与同事们任劳任怨，不因工作琐碎而烦恼，为了搞好工作，经常向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，工作业务上从陌生到熟悉，从熟悉到提高，为提高工作标准和质量奠定了基础。工作中还注理清工作思想，熟悉程序、方法，不断提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

因为三月份物价局的汽车检测价格价格上调，在各位同事、领导的帮助下九堡检测站的业务量和营收相比于去年有着不小的提升，九堡检测站完美的完成了20xx年的工作要求。

在20xx年的工作中我发现了九检还有很多问题思考值得思考、去解决。如九检外来车主抽烟问题一直得不到较好的解决，本来与站场公司商量将打气泵边上的\'.小房间去租过来当做吸烟室，但一直未能与站场公司协商稳妥，现今各领导准备在其边上加装一个集装箱来作为验车客户的休息，吸烟的场所。在此之前在检测站的其中一块区域内划出一块区域来作为临时吸烟区，在其中放置一个垃圾桶让车主丢烟头。同时沟通、告诫好检测站员工和黄牛让他们在吸烟及看到别人吸烟的时候去吸烟区域吸烟，自从如此处理之后在场地上的烟头相比于之前要少了许多。

展望20xx年，如今九检的检测量虽然已经能够达成目标，但就九堡站现今一条检测线的检测能力来说每日只能做到30来辆车左右，且并不能保持每日稳定的检测量。现今九堡并没有做车评的能力，但下沙三站于20xx年1月18日开始进行车评项目，不知会对九检的大客车年检产生多大的冲击，虽然下沙三站主要验小车和货车，队伍平时都很长（相对来说九检业务较少队伍不长这是一个优势），对于验车的等候之间较长，但不排除有些车主想方便一次就在一个坚测站做好车评年检。还有就是门口保安不让小车子进到检测站来也希望领导能够帮忙解决、沟通下。

总结20xx年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，标准还不够高，这些都有待于在今后的工作中加以改进。

在下步工作中，我将会继续努力，进一步加强学习，提高工作效率，将自己的工作能力提高到一个新的档次，切实为单位的发展做出新的更大更多的贡献。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找