# 平台公司党建工作总结(汇总11篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-05-06

*平台公司党建工作总结1一、党组织基本情况2xx0年底，当涂供电局改制为当涂供电公司,20xx年3月选举产生第一届当涂供电公司党总支委员会。党总支委员会现由xxxx委员组成(党总支书记一人，副书记一人)，专职政工人员xxxx。公司党总支隶属于...*

**平台公司党建工作总结1**

一、党组织基本情况

2xx0年底，当涂供电局改制为当涂供电公司,20xx年3月选举产生第一届当涂供电公司党总支委员会。党总支委员会现由xxxx委员组成(党总支书记一人，副书记一人)，专职政工人员xxxx。

公司党总支隶属于县经贸委党委，在县经贸委党委和马鞍山供电公司党委双重管理下开展工作，现有xxxx直属党支部，xxxx党小组，党员10xxxx(其中预备党员1xxxx)。

二、解放思想，党的建设全面推进

公司党总支紧紧围绕公司中心工作，抓住机遇，加快发展，切实加强党的基层组织建设，进一步开创党建工作的新局面。形成抓党建、抓廉洁勤政、抓精神文明建设、抓思想政治工作的良好氛围。

规范管理提高基层党支部战斗力。为了规范基层党支部工作，公司党总支制定了《当涂供电公司基层党支部工作目标评价办法》及《当涂供电公司基层党支部工作目标评价细则》，从思想建设、组织建设、作风建设、党员管理和加强思想政治工作五个方面二十个小项对基层党支部基础工作进行规范，每季度组织对工作开展情况进行考核。基层党支部各项工作得到了有序的开展，增强了党支部的工作能力。

认真做好党员发展工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和“成熟一个发展一个”的原则，深入做好在青年、生产一线和党的力量薄弱的地方发展党员工作，改善党员队伍的结构和分布，严格执行党员发展的程序和规定。在发展工作中，认真执行“发展党员工作细则”、“发展党员公示”制度，严把入口关。全年发展的xxxx党员，均进行了公示，提高了发展党员的透明度，强化了发展党员工作的监督和制约机制。

三、团结协作，领导班子建设稳步加强

不断学习，树立科学的“三观”。坚持党总支中心组学习制度，不断促进领导班子思想政治建设。党总支在全年学习中，主要把握三点，一是明确学习目的，周密的学习计划、切合时事要求，按计划组织中心组成员学习。二是改变单一集中学习的模式，强调集中学习与自学相结合，丰富学习内容。三是健全学习制度和组织，明确职责，保障学习的实现，实施参学人员签到制。20xx年，我党总支共组织集中学习1xxxx，参学人员每人自学时间约计60小时，参学率为98以上，保证了学习任务的完成。

团结协作，保证领导班子的战斗力。一是坚持民主集中制，强化集体领导观念。二是领导班子成员之间互相尊重，互相支持，顾全大局。三是正确处理好党政两个“一把手”的关系、正职与副职的关系、分工与协作的关系、信任与监督的关系、求同和存异的关系、批评与自我批评的关系。如今，当涂供电公司领导班子成为思想上相互学习、政治上相互帮助、组织上相互监督、作风上相互促进、工作上相互支持、利益上相互谦让、感情上相互尊重的既有民主，又有集中，既有统一意志，又有个人心情舒畅的战斗集体，呈现出相对稳定有序的平衡状态，班子成员充分发挥聪明才智，集思广益，优势互补，形成合力，提高了班子整体效能。

加强监督，狠抓班子廉洁自律。建立健全各项监督约束机制，以党总支委民主生活会为抓手，以执行领导干部个人重大事项报告、个人收入申报、责任追究制度为手段，不断加强对领导班子监督和约束。堵住源头，全面贯彻党风廉政建设责任书。一是健全了责任机制，保证了党风廉政责任书的落实，全面落实了市公司党委党风廉政建设的目标任务，明确各级领导、部门的责任范围和承担任务、职责范围。二是健全工作机制，保证党风廉政建设责任书的落实。为保证责任书内容的切实落实，严格按照“谁主管，谁负责”的\'原则，将“责任书”内容分解，职能部门以《部门责任分解和承担书》、支部以与班组层层签订的形式，形成一级抓一级，一抓到底的工作机制。三是健全考核机制，实行了党风廉政风险保证金制度，保证党风廉政责任书的落实。坚持执行《当涂供电公司党风廉政责任书考核办法》，党总支对全公司各单位责任书落实情况每半年进行一次全面考核。

四、保证质量，狠抓干部队伍建设。

争先创优，狠抓干部队伍建设。20xx年，公司党总支按照县组织部及上级主管部门关于“深化干部人事制度改革”的要求，深入落实、严格执行制度，认真

妥善处理考核结果，向管理制度要实效，力求实现最好的管理效果。在中层干部的选拔和任用上，公司党总支始终坚持公开、公平和公正的原则，严把公开推荐、资格审查、考核、考察四个关口，用人唯贤，用人唯专，用人唯能。党总支结合20xx年中层干部考核结果，提拔任用了xxxx年富力强、德才兼备、工作业绩较突出的同志担任部门负责人，促进了公司争先创优活动的进一步发展。加强干部任用的监督和约束，严格执行任前公示制度，尊重群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权，坚持用好的作风选人，选作风好的人，保证任用干部的质量。

加强培养，加强后备干部队伍建设。以人为本，为后备干部的工作、学习和生活创造环境，提供条件，营造学习氛围，建立协调高效的工作机遇，凝聚人心，铸造亲和力和凝聚力，营造尊重人才、爱护人才、培养人才的良好氛围。严格执行《后备干部选拔培养制度》，建立公司后备干部人才库，对后备干部实行动态管理，结合对干部的考核和考察情况，对后备干部进行调整和充实，优胜劣汰，加强对后备干部的培训和岗位交流。

五、开拓进取，开创精神文明建设新局面

建章立制，确定精神文明建设新目标。制定了“精神文明建设十五规划”“企业文化建设十五规划”、“企业文化建设实施细则”，确立精神文明建设的指导原则、工作目标、基本任务和保障措施，使得公司精神文明建设有章可循。为确立企业核心价值观，激励全体员工团结务实，拼搏进取，公司党总支进行了企业精神评选活动，最终确立了“超越自我，奋力争先”的企业精神，并进一步确立了机关部室工作理念，员工的向心力和工作责任心得到极大提高。

拓宽思路，探索精神文明建设新途径。一是加强学习，制定了年度学习计划和月度学习计划，通过教育培训、政治学习、学习型企业创建活动等载体，对职工进行“三德”、“三观”、“三主义”教育，提高职工的思想政治素质，二是有效发挥榜样的影响力。开展了“每月一星”的评选工作和迎峰度夏先进事迹评选，用大家身边的事迹来教育感染大家，营造出一个激励广大职工学先进、赶先进、争当先进的好氛围。三是充分利用宣传载体，利用《马鞍山供电报》、《创建工作简报》、宣传橱窗等渠道，宣传公司大事、要事、好事，营造积极向上的工作氛围。积极向外投稿，宣传公司三个文明建设的新成果，树立企业良好的社会形象。

六、加强领导，充分发挥工会、共青团的作用

1、发挥工会作用，凝聚员工力量。

**平台公司党建工作总结2**

同志们：

今天公司党委组织各党支部负责人、党群部门负责人、全体党员召开专题会议，目的是全面总结一季度党建活动的开展情况，结合二季度公司发展实际，谋划部署二季度党建活动的开展举措，动员全体党务工作人员及党员干部提高思想认识、谋划活动开展，增强创新意识，丰富活动内容，深入转变作风、务求活动实效，将新思维、新观念、新形式融入到党建活动的全过程，以高站位、大力度激发党建工作活力、提高党建工作水平，为积极迎战二季度、推动发展高质量汇聚精神力量。

**平台公司党建工作总结3**

半年来，我支部带领广大党员群众认真学习宣传领会和贯彻落实党的十八大会议和中央一号文件精神，使广大群众对党的十八大及今后工作目标和总体要求有了一定的了解，让群众能得到更多的实惠。特将上半年工作汇报如下：

一、加强党员管理教育工作，我村党员57名，其中女党员11名，纳入4名入党积极分子，转预备党员1名。结合开展现代远程教育，开展学习活动，每月组织一次生活会，开展一次远程教学活动。

二、党支部坚持“三会一课”制度，组织党员开展“学党章、守纪律、转作风、树形象”活动，利用党员活动日，组织支部党员学习十八大报告、中央一号文件精神及\_章，支部成员撰写学习心得体会5篇。

三、在党员中开展创业行动，大力培育党员中的创业典型，通过他们的创业事例，带动我村二、三产业的发展。

四、抓好开展农村双培养一加强活动，做好后备干部培养教育管理，今年培养后备干部2名，都是从年青党员和入党积极分子中选拔，为今后两委班子和各项事业打下基础。

五、抓好党务、政务、财务三公开，按照五个支部的目标，认真落实重大事项党群议事制度，及时将村党务、政务、财务公开，接受党员群众的监督。

今后我村一定按照党委安排，按时召开党员大会，定期组织党员观看党员电教片等，进一步提高我村党员素质。

**平台公司党建工作总结4**

我司新xx届党支部已经支部大会选举产生。上届党支部在打浦桥街道党工委领导下，在我司行政关心支持和全体党员、员工共同努力下，顺利履行职责、完成使命，取得了一定成绩。现发布上届党支部总结，与各位同仁分享和交流。

我司第xx届党支部于换届选举产生，三年来，在打浦桥街道党工委关心指导下，在我司行政大力支持下，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实xx大、xx大会议精神，“”，围绕中心工作，加强党组织规范化建设，不断提高党建科学化水平。准确把握新时代党建工作的新要求，充分发挥党组织政治核心作用和示范作用，切实找准抓好党建工作和各项工作的融入结合点，以党的政治优势、组织优势引领企业健康发展。充分调动和激励党员发挥模范带头作用，积极践行社会主义核心价值观，\*岗敬业，技术创新的典范，促进了各项目标任务的顺利实现，硕果累累，成绩斐然：

党支部获得上海市先进基层党组织光荣称号，总经理荣获上海市五一劳动奖章，我司再次获得“上海市文明单位”称号;获得上海市五一劳动奖状、模范职工之家、劳动关系和谐职工满意企业、和谐劳动关系达标企业;黄浦区创建劳动关系和谐企业示范单位、先进职工之家。在街道举办“纪念建党九十五周年党史党章知识竞赛”中获得第二名。

加强党员的理想信念教育，坚定发展信心，激发广大党员干事创业的激情。通过“两学一做”学习教育活动的开展，使每位党员受到教育和启迪，员工得到鞭策和感悟。加强党性修养，做合格党员，树立先锋模范的良好形象，把学习教育成果转化为推动转型升级的强大精神动力，发挥着越来越重要的作用。

一、强化党员思想教育，凝聚转型发展力量

庆祝中国\*成立94周年活动，组织党员观看上海“两新”组织党建工作探索与实践录像片《引领》和我司制作的党建阵地示范窗口的展品《艾能党建宣传片》。

组织观看记录\*外交风云影片《旋风九日》、反映红军长征历史的《冲锋号》、《没有\*就没有新中国》等。

组织观看中央电视台播放的历史文献纪录片《筑梦中国》，撰写了观后感体会文章。召开了专题讨论会，每位党员紧紧围绕主题，解放思想，畅所欲言。

为纪念\_胜利70周年，重温历史，共同追忆革命先烈;前往参观上海四行仓库八百壮士英勇抗日事迹陈列室，祭奠为国捐躯的英雄，缅怀抗日勇士丰功伟绩。

参观了“风好正是扬帆时”——上海“两新”组织党建主题展览。重温“两新”组织党建发展历程，感到熟悉又亲切，产生了强烈共鸣和无穷回味。

参加了打浦桥街道社区党委举办的“两学一做”学习教育专题报告会，聆听了上海市地方史志学会会长朱敏彦教授关于《上海中国革命发祥地》的讲座。参加黄浦区社工委系统组织的党课，听取上海市党校孙甘霖教授关于《学习\_章》的讲座。

党支部邀请黄浦区党校杨萍老师给党员上了《牢记党的规章纪律做合格党员》的党课。参加街道党委“两学一做”学习教育体会微感悟作品征集活动，投稿。

庆祝中国\*成立95周年，组织党员和部分员工，集中收看了大会实况，聆听了习\_的报告。

组织支部学习上海市十一次党代会精神，开展“七个自问”党员生活会，按照黄浦区打造“四个标杆”、实现“四个前列”目标要求，展开学习讨论。

党的xx大召开时，组织收看大会盛况，聆听\*\*\*\_的工作报告。特邀\_黄浦区委党校李炜永老师来我司讲课，认真领会习\_xx大报告精神。

参加黄浦区组织部、社工委组织的滨江系列党课，xx大精神进“两新”宣讲报告会，由xx大上海市代表、毕马威会计事务所上海分所党委书记、合伙人杨洁宣讲参会亲身体会。

参加黄浦区组织部、社工委举办的两新组织党组织书记骨干培训班，并代表打浦桥街道作学习体会交流发言。

鉴往知来以史育人系列活动——组织全体党员及入党积极分子观看红\_《建军大业》，参观\_二大会址;在年会期间瞻仰嘉兴南湖一大会址;召集全体党员在宣誓墙前，面对党旗，重温入党誓词，。

组织观看电影《厉害了，我的国》，参观上海市“”《跨越时空的井冈山精神》主题展览，引导广大党员为实现民族复兴百年中国梦而齐心奋斗。

纪念中国\*成立97周年系列活动，参加“‘i-party’新时代黄浦党性教育品牌项目启动仪式暨‘使命守护精神家园’专题党课”、红\_音乐党课、民乐党课、党员定向赛等。支部组织开展“我的初心使命”主题党日活动。

怀着为黄浦区奉献一片真情的理念，组织党员和入党积极分子参加了黄浦区“百栋楼宇齐动员、共创全国文明城”公益活动，为黄浦区创建文明城区做出一份贡献。

二、加强支部规范化建设，发挥战斗堡垒作用

参加了黄浦区社工委开展党组织书记集中轮训。进行了工作经验交流，就近年来我司党建工作取得的优异成绩，特别是在建设党建阵地示范窗口和助推公司创建上海市文明单位过程中，积累总结的宝贵经验和工作方法，进行了大会交流和分享，效果显著。

开展了党员组织关系集中排查工作，理顺了党员关系，进行了党员重新登记，开展了党费收缴工作的集中清理，使各位党员受到一次深刻的组织观念和党员意识教育。

参加上海市党的xx大精神宣讲团成员冯小敏作xx大精神宣讲，宣讲团成员袁志平教授作“学习\_章，践行\_章”专题讲座。参加黄浦区黄浦滨江党建工作论坛。

每年召开基层党组织生活会，开展了民主评议党员。联系思想工作实际查摆问题，查找纠正“四风”突出问题新表现，严肃认真开展批评和自我批评。对发现存在的问题，找出产生的原因，列出整改事项，提出具体过硬整改措施，制定计划进度，落实责任到人。

保持上海市“非公有制企业党建工作阵地建设示范窗口”荣誉称号，每年及时更新调整党建工作阵地建设示范窗口画廊内容，发挥引领和示范作用，展现我司辉煌业绩和新的风貌。

打浦桥街道组织“两新”组织党支部分批来我司交流参观，有近70家支部参加了此项活动。活动中的党建经验交流会上，与会支部书记进行了交流畅谈，取长补短，受益匪浅。

制作党建专题片，讴歌党员立足岗位、发挥先锋模范作用先进事迹和弘扬正气、积极向上精神，营造文明创建、爱岗敬业氛围。

参加黄浦区民族宗教慰问团，赴青海省果洛州玛多县慰问，开展“送温暖、送光明、送法律”三送服务。入乡、入户、入寺院，深入困难家庭实行精准扶贫，受到藏族同胞欢迎。

在打浦桥街道党委召开区域化党建联席会议，代表“两新”组织对支部组织党员在社区共建中所做工作，做了总结交流发言。

严把党员“入口关”，坚持入党自愿和个别吸收原则，成熟一个，发展一个，确保党员发展质量。使技术人员不断成为新的党员，党员成为技术骨干。加强对党的知识培训及理想信念的教育，选送发展对象参加黄浦区党校培训。三年共发展7名\_员，十余名员工递交了入党申请书。

三、开展公益和文明创建，树立良好社会形象。

邀请黄浦区文明办主任徐自勇同志来作“持续创建文明单位”报告，召开专题组织生活会，开展持续创建文明单位大讨论。做好标杆，体现特色，形成艾能品牌效应;20\_年再次获得“上海市文明单位”称号。

参加打浦桥街道爱心义卖活动，为贫困家庭捐助爱心资金。

连续三年志愿者无偿献血，救死扶伤，为社会做力所能及的贡献;连续开展“爱心一日捐”公益活动，资助社会贫困群体。

连续三年参加街道爱心助力放飞梦想“爱飞翔”乡村教师培训活动，帮助乡村教师开阔视野、增长见识，提高综合素质。

连续三年参加街道助学帮困活动;选定两名品学兼优的贫困学生，为他们送上经济上、精神上的支持和鼓励，为社会培养优秀的接班人贡献一份力量。

连续三年参加上海市慈善基金会“蓝天下至爱”慈善活动中，为“爱心雅集”大重病救助基金捐款累计三万元。

连续两年参加打浦桥团委组织的“乐益心愿”帮困助学活动和“乐益图书角”活动，帮助海华小学困难学生完成乐益心愿，创建图书角捐赠图书。

艾q骑行小分队参加“爱让星空蓝起来”蓝丝带公益骑行活动，呼吁全社会关注孤独症儿童群体，向他们伸出温暖的手，传递爱心。

组织员工参加上海职工“阅动滨江”系列活动的“梦回浦江，穿越之旅”之徒步寻访活动;参加上海市庆“八一”军民长跑活动。

参加“爱心固长城——黄浦区百家民营企业义捐与军营一日活动”，定向捐赠黄浦区双拥基金会人民币一万元。

参加黄浦区对口支援地区云南省普洱、江城扶贫帮扶项目认领，为山区农户看病需医生上门诊疗，捐资五万元购买便携式诊疗仪。

四、推进企业文化建设，营造和谐企业氛围

以党支部组织全体党员观看历史文献纪录片《筑梦中国》和持续创建市文明单位为题材，开展全体党员组织生活学习和讨论会的活动视频音像资料，经归纳总结提炼，形成优秀案例，反映党支部着力提高党组织生活质量，规范组织生活的关键环节和主要过程。主题鲜明，成果丰硕，宣传和塑造了党建工作品牌，上报街道参加评选。

**平台公司党建工作总结5**

一、全年党建回顾

1、“两学一做”常态化工作

支部在20\_年度学习工作中，继续将“两学一做”学习教育活动抓好落实。持续开展了《关于认真学习落实蔡奇同志在市委组织部调研座谈时的讲话精神》、《十八届中央纪委七次全会工作报告》、《北京市十二次党代会会议精神》、《北京城市总体规划（20\_年—2035年）》的批复、市委市政府关于北京城市总体规划实施动员和部署大会会议精神的内容、《党员及领导人员应知应会名词解释》、《蔡奇同志在全市城市基层党建工作座谈会暨市委党的建设工作领导小组会议上的讲话》等一系列的学习活动。

组织支部全体在京党员参加集团党委组织的赴保定、雄安新区“观历史，铭记国耻看新区，谋千年大计”主题党员教育活动；开展了以《集团党代会党委报告解读》为主题的支部书记讲党课活动；在召开期间组织北京和成都两地的党员观看相关报告直播，开展报告支部微信群“每日一分享”学习体会活动；代表会期间组织全体党员和积极分子、入党申请人参观了“砥砺奋进的五年”大型成果展；开展了《建军大业》、《警钟长鸣》、《辉煌中国》等观影教育活动。在国资公司组织“两学一做、坚定信念、坚持原则”征文活动、党委组织的“讲奉献，有作为”演讲比赛等，我公司参赛同志均获得好成绩。在今年开展的\_员献爱心捐款活动中，共筹集善款7710元。今年第四季度支部积极与公司驻地所在社区党支部建立党建工作协同机制，协同开展了两次“为社会做贡献”志愿服务进社区公益活动。丰富的学习教育活动使全体党员和积极分子牢固树立了“四个意识”。

持续开展宣贯、践行会议精神活动。在党的召开之后，党支部根据集团党委的相关工作安排，有计划地开展精神系列学习与实践活动，在完成了上级党委安排的各种“规定动作”后，支部创新开展了学习的“自选动作”，，制定了学习精神系列学习计划，组织全体党员及积极分子

开展“每日一分享”报告学习体会的特色学习活动，每日安排一名党员在支部微信群众分享自己对于报告中某一部分的学习心得，通过阅读别人的心得丰富自己对于报告的理解；组织党员抄写\_章，采取微信群晒笔记的方式增加学习的趣味性。经过一系列学习，使每位党员及积极分子对报告内容充分的了解、理解，形成坚实的理论基础和行动指南。

2、支部规范化、制度化建设

年初，在集团党委指导下，公司党支部完成自支部设立以来的首次换届工作，经党员大会选举形成了支委班底，后续配备了党务专员岗位，使得公司支部初步形成了较为健全的工作队伍。

今年支部共有5人申请入党，发展入党积极分子4名，党员人数由9人增加至15人。支部为每位申请入党的同志都进行建档培养，定期进行思想动态了解，支部党员的发展、支部工作手册的使用等工作更加完善规范。支部设立了党员活动室，实现了党建活动有专门的活动场地，党员有自己的文化阵地。完善了公司三重一大议事规则，建立了党政联席会决策程序；支部已初步拟定了支部议事规则、党政联席议事规则，也将继续完善信访、选拔任用中层管理人员办法、廉政建设责任制等各项规章制度，建立健全议事规则。

3、创新开展党建工作，党支部在公司经营中作用逐步增强

结合公司的实际发展现状，支部牵头组织公司各部门负责人开展建言献策活动，共收集到纸质版19条建议，活动既可以为员工对公司的发展建设广开言路，也可以为领导班子提供更多有益于公司管理、未来发展建设的参考依据，此项员工建言献策的活动支部也拟定将持续常态化开展，逐步提升党支部在公司发展中的作用。

通过建立党政联席会决策程序，公司经营性决策因有党支部的参与提高了风控意识，增强了廉政效力。支部也在拟建党风廉政建设责任制检查考核办法，通过加强对领导班子和领导干部落实党风廉政建设责任制情况的检查考核，支部切实担负起落实党风廉政建设的主体责任和监督责任，不断提高党风廉政建设工作水平，为公司的廉洁发展助力。

二、党建工作存在的问题和不足

1、支部工作缺乏主动性

支部组织党员开展的各项学习活动主要以上级下达的规定动作为主，缺乏自主学习的能动性，学习的方式方法还比较单一，组织党员学习的形式主要是读文件、看视频，不够生动活泼。党支部的创新能力和开拓能力尚显不足，需要创新更多学习形式，调动党员的学习积极性，提高支部整体的学习氛围。

2、支部的各项制度及作用有待加强

尚未完成将支部党建工作写进公司章程的工作中，支部的议事规则、党政联席议事规则未制定落实。党建与公司业务结合不充分，党的理论还未能转化为公司的发展动力，党员的先锋模范作用还有待进一步发挥。

3、党建宣贯和领导班子党风廉政建设责任落实不到位

支部党风廉政建设工作部署开展尚不充分，未形成支部全年党风廉政工作计划。部分领导干部没有及时和分管部门下属开展谈心谈话活动，密切联系群众工作不扎实。党建宣贯工作范围尚未普及到全体员工，对公司员工的政治贯宣活动开展的过少。针对公司全体员工进行党建文化宣传的阵地尚未形成。

三、下一步工作规划

20\_年是全面建成小康社会进入决胜期的第一年，也是公司新架构调整实施的开局年，党支部将严格落实\_和集团党委的各项任务要求，围绕集团的“十三五”发展规划，结合产业调整，顺应京津冀协调大发展的格局，创新发展公司业务，发挥支部领导作用。

1、继续开展“两学一做”常态化教育系列活动

继续深化推进“两学一做”教育活动。坚决贯彻落实上级下达的各项学习文件、学习任务。继续定期每月集中开展党员教育学习活动。适时开展更多创新学习方式，充分利用“党员活动室”开展主题教育，继续坚持与公司驻地所在社区党支部开展党建协同工作。

2、不断完善组织建设，加强党员队伍管理。

落实好支部的“三会一课”，组织生活会、民主生活会，继续完善支部的各项规定制度。严格落实发展党员程序，不断壮大党员队伍，调动入党积极分子和入党申请人员向党靠拢的积极性，让党组织成为公司团结广大党员，密切联系群众，调动群众积极性的重要通道和手段。

3、坚持不懈做好党风廉政建设工作和纪检相关工作

及时传达上级党委、纪委有关党风廉政纪检工作精神，完善并落实支部党风廉政建设责任制情况的检查考核办法，把党风廉政工作的监督职能常态化，制度化。继续推进党风廉政责任书系列签署活动。督促班子成员做好廉政教育工作的规范和有关谈心谈话活动，并落实好全程纪实工作。

4、促进党建工作引领公司业务的发展

为促进公司全面协调发展，党支部将组织定期持续开展员工建言献策活动，鼓励员工献计献策，支部将进一步动员发挥公司上下集体智慧的力量，推动公司业务发展开创有利新局面

5、严把选拔任用中层领导人选考察关

完善选拔用人制度和流程，将公司选人用人的组织考察工作由最初的流于形式逐步落到实处，真正体现“党管干部”的原则。加强对领导干部选拔任用工作的考察、监督，以“德能勤绩廉”的各项标准考核其任职能力，辅以考察结果督促其认真履行职责，发挥管理职能。

**平台公司党建工作总结6**

最\_建工作汇报材料

我局党委自成立以来，始终以 “三个代表”重要思想和\_精神为指导，充分发挥领导核心作用，团结带领全体党员干部职工，不断解放思想、与时俱进，坚持立党为公、执政为民，各项工作取得了可喜的成绩，为全县经济持续健康快速发展和社会稳定做出了积极的贡献。

一、基本情况

我局党委班子成员共有5名，一名党委书记，两名副书记和两名党委委员。党委共下设6个党支部，其中机关4个支部，一个企业支部和一个老干部支部，每个支部分别成立了党小组，共有党小组27个。共有党员115人，其中机关71人，占党员总数的80%以上。全局党员中年青年党员80名，占党员总数的65%。

二、工作开展情况

(一)加强思想建设，增强战斗力。局党委将干部职工的思想教育工作做为重点，采取多种形式开展教育活动。党委会成员自觉提高学习意识，每季度组织召开一次理论中心组学习会，在学习中陶冶革命情操，提高精神境界和领导艺术。同时利用月未周五学习日不断丰富学习内容，创新学习方式，组织机关党员干部通过经验交流理论研讨等形式组织全体党员干部学理论、学业务、学法律、学科技。增强业务能力和党性观念。去年在机关干部中组织了计算机操作培训;“七一”期间，组织全体党员查看举办了一次“颂歌一曲献给党”歌咏比赛和\_员入党宣誓活动;11月份，组织全休机关干部到乐亭\_纪念馆参观学习，使大家接受了一次深刻的革命传统教育;每年都在“三八妇女节”、“五一国际劳动节”，新年前夕在机关党员干部中开展文体竞赛活动。今年3月份举办了一次“以民为本，求真务实”理论研讨会，引导他们真正把工作的着力点放在解决群众的实际困难上，放在为群众办好事实事上。近日又举办了一次公文写作知识培训班，提高了机关党员干部 的写作能力。通过多形式的学习教育活动，不仅提高了机关干部的学习兴趣，而且党员干部的政治理论素质和业务水平有了显著提高，大部分人成为懂政策的“活字典”，会干工作的“多面手”。

(二)加强组织建设，增强凝聚力。一是严格落实民主集中制。局党委按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，不断完善内部议事和决策机制，增强整个班子共同贯彻民主集中制原则的自觉性和主动性，对公开招录、职称评聘、职工提前退休和局内重大开支必须经集体研究同意后组织实施，防止出现弄权行为，充分发挥党委集体决策的作用。二是及时调整了各支部和党小组。党委成立以来，为充分发挥党的基层组织作用，按照工作岗位和工作职能，重新调整成立了机关各支部，划分了党小组。三是培养典型，树立标杆。在全体党员中开展了争创模范岗活动要求每名党员要事事想在先，事事干在头，每年在七一期间在全局以投票的方式，评选出一定比例的优秀党员。今年我局将对八名优秀党员进行表彰和奖励。三是认真执行“三公一票”制度，把好党员入口关。今年，我局对四名新入党和6名转正的预备党员以投票表决的形式，进行了公开推荐、公开测评，对结果进行了全程公示，使党员发展工作得到了进一步规范，真正的吸收又红又专的青年加入党组织。四是加强对青年干部的培养。工作中局党委给他们压担子、交任务，同时培养他们的文字写作能力和口头表达能力，全面提高他们的综合素质，在工作岗位，对能力强、业务精的年轻干部大胆提拨，委以重任，使他们在复杂而繁重的工作环境中经受考验，不断成长进步。一年来，我局有两名中层干部充实到了局党委的领导岗位，6名同志走上中层干部岗位。目前，我局的党员队伍已成为我局的工作的中流砥柱，成为完成上级党和政府交给的各项任务的重要组织保障。

(三)加强作风建设，树立良好形象。一是坚持民主生活会制度。发扬批评与自我批评的优良传统，每半年召开一次高质量的民主生活会，党委班子成员讲原则不讲关系，讲大局不讲小节，对发现问题及时提醒，使每名班子成员都在严肃认真的`组织生活中不断完善自己，达到共同促进，共同提高目的。二是开展了以公道正派为题的树人劳社保干部形象和民心工程活动。为机关干部分别联系43个贫困家庭，三次入村进户访贫问苦，教育职工珍惜当前工作岗位来之不易。完善了六项行风建设制度，简化规范了企业职工退休审批程序等七项工作程序，在除公检法系统外率先颁布了人劳社保干部五条禁令，进一步规范了机关党员干部的行为。三是扩大监督范围。在人大代表、政协委员、服务对象中聘请行风建设监督员，向他们发放聘书，第半年召开一次座谈会，诚恳地听取他们对行风建设的意见和建议，对我局进一步加强行风建设起了极大的促进作用。四是在实行首问负责制的基础上，推出首办责任制，热情接待每一位来机关办事的人员，认真记录群众所反映的每一个问题，并做出耐心解答，不断提高服务质量和服务态度。五是建立了局班子成员“诺廉、述廉、评廉、考廉”制度，制定了廉洁自律承诺书，并及时在办公楼一楼大厅的内部公开栏内进行了公示，随时接受机关干部及服务对象的监督，充分发挥了非权力影响力。利用郑培民事迹和李真腐bai案件做为正反面教材，组织开展防腐倡廉警示教育，使在党员干部树立了正确的世界观、人生观、价值观、地位观、权力观和利益观，坚持立党为公，执政为民，都能自觉抵年制不正之风、拒礼拒贿，在灵魂深处筑牢了一道抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义的廉政防线。通过不懈努力，在我局“四难”现象不见了，冷冲硬横态度有了，公道正派的人事劳动和社会保障干部形象在群众中逐步树立了起来。

(四)党建包村工作扎实有效。局党建包村工作组倾听群众呼声，了解群众疾苦，帮助榆木岭村和金厂峪村的基础上，路资金筹水泥帮其修建成了标准化水泥路，解决了行路难问题，今年又为榆木岭村在送去价值2000元的板栗专用肥，为了巩固农业生产。通过扎实有效的包村工作，进一步密切了党群干群关系增进了党民的鱼水之情。

党委成立一年来，我局党建工作取得了丰硕成果，有力地促进了各项人事劳动和社会保障事业健康快速发展，社会知名度大幅度提高，整体工作上了一个新台阶，文明单位和实绩突出单位实现了三连冠，二次荣立“振兴唐山立功竞赛集体二等功，唐山市委评为振兴唐山先进单位”，十二个单项工作先进受到市两局和县委县政府的大力表彰。今年以来，各项工作进展顺利，势头良好，较往年同期都有了大幅度提高。人才工作措施有力，引进人才90人。有效缓解了我县重点单位重点项目，对人才的需求;狠抓用人制度改革，成功地为县街道办招聘了4名工作人员，为县财政局招聘了15名财政所工作人员，受到领导的肯定和社会各届的一致好评;构筑社区平台，建立健全乡镇(街道)劳动保障事务站;再就业工作步伐不断加快，发放优惠证292本;打造劳务输出黄金品牌，输出劳动力920人，为民增收近900万元;社原创cnfla站:文秘知音会保险成绩显著，新增养老保险参保人员740，失业保险4400人，清收欠费155万元，当期保险基金结余238万元，初步扭转了入不敷出、寅吃卯粮的局面;医疗保险制度改革不断深化，启动实施了《困难企业退休人员大病医疗救助办法》。较好地解决了我县困难企业退休人员病有所医的问题;劳动执法力度不断加强，有效地维护了劳动者合法权益，为劳动者挽回经济损失14万元。

今后，我们要在县委、县政府的正确领导下，采取更加有力的措施，不断加强以党委班子为重点的机关自身建设，一心一意谋求更快更好的发展，求真务实，鼓足干劲，争创一流的业绩。

**平台公司党建工作总结7**

公司工作总结

公司年度工作总结

公司年终工作总结

公司个人工作总结

投资公司工作总结我们一直以来都在追求高的学历，这没什么要去批评的，但是我们要认清一点，学历什么也说明不了，也就是说进入单位，高的学历不能带给你什么，有的时候还会成为你的累赘。譬如说你和几个什么也没有的人一起进公司，如果他们做的不好，可以原谅，但是如果你做的不好，老板会拿你的学历说事，他会说你哪哪个学校毕业的，还不如谁谁，用这种方法来刺激你，甚至是鄙视你，这真的是很伤人的。所以撇开学历，我们真正该重视的是我们自身的做事的能力，以及学习的能力。我们要清楚，现在的人才不会被埋没。有人说现代还不如古代，那时候如果有人有才华大家都会看到，而他会被推举出来参加考试，从而改变自己的命运。但是现代的人才也不会被埋没，只是现在有才的人和平庸的人外表是没有什么区别的，还有有才的太多，没人顾得上去管你，这时你就要和一批平庸的人一起进入公司去竞争，发挥自己的本领，让老板看出你的能力，慢慢的他就会欣赏你，接着是器重你，最后就离不开你了，因为你太能给他们公司带来利润，他们不能没有你。他们会让你做公司里更重要的位子，也就是说看到你实实在在的能力他们一定会提拔你，与你共同经营这片小天地。所以，一句话，重要的是你做事的能力，而不是你的学历。

关于在公司为人处世的一些事情。首先我想说，在公司我们要乐观开朗随和，但要保持自我，不能随波逐流，就算给领导讲话也要理直气壮。做事稳重的员工在公司很受尊敬的，也很有话语权。如果你理直气壮，自己想什么觉得应该是什么就坚持什么，领导也会敬你几分，跟他们辩论一些问题的的时候他们自己都会不自信的。所以稳重自信的员工是很有发展前途的。

不管我们到了哪里，用心做好自己的工作，坚持自己的风格，就一定会有好的结果。

投资公司工作总结时间一晃而过，弹指之间，20XX年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过和同事的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

从8月23日到公司工作已有近五个月的时间，从业务员到坐班，从无工资到每月四千左右的工资，感谢公司给予的机会和信任，在这五个月的工作中，也遇到了很多的问题，对于公司的发展，以及公司对员工的那种亲切感让我非常的感动，在投资这个行业，目前竞争力是非常的大的，从另外一个角度上来说，资阳这么多投资公司，各个公司的发展方向，目的都不一样，且国家的政策也不太明确，说白了每个公司都在摸索中发展。对于我公司的发展方向，和长远的规化，我个人是非常认同，并且有愿意积极参与到公司的发展中去。

就这五个月以来的工作情况我作出了如下的总结：

1，能够积极参与到公司的投资理财推广中去，公司门店所有的员工都非常的积极。但是关于这个方面由于门店的开张，我们门店的客户群体大多来源于亲戚和朋友，这对公司长远发展并不是很理想的，我个人认为我们应该面向大众的客户，因为亲戚朋友毕竟是有限的，其实这五个月我的下家发展并没有自己的朋友，作为我们这个投资公司工作总结年龄大多数的人是愿意把钱拿来自己做点什么，所以我的对象应该是中老年的人群，我的母亲是我的第一个下家，由他的发展而产生了我们小区接近有十位的客户，当然这十位客户如果处理的好的话也许会变成百位，当然这也是我做得很差的一方面，并没有用心去维护这个客户群体。各方面的原因吧，其实工作没有借口，做得不好就是做得不好，在来年的工作中我自己调整和改正。

2，就是在门店中，我们的管理模式，以及提成方式。在门店里大家配合的其实都不错，而且处得也很好，要知道一个好的团队必须齐心合力，相互协作，相互帮助。且做到公平，公开，公正。当然也需要有人起带头作用，效果更好。提成方式这块，坦率说，公司对员工的提成也是相当不错的，但是在竞争力巨大的现实社会，提成也实实在在的成为原动力，又要考虑团队协作，也要考虑一分耕耘，一分收获，作为一为员工，我只能按照公司所定的制度去遵守。

3，最后就是公司的业务方面，目前来投资的客户，3个月的居多，当然作为员工来说，不管有没有提成，我们首先想到的应该是给公司创造利益。可是，我们的提成制度在3个月，和6个月之间又产生了一些矛盾，我个人认为这并不是提成多少的问题，如果6个月没得累计，3个月也应该没有累计，既然6个月有累计，在目前大行大市之下，3个月也应该有一个合理的规定。

申明，我个人并不为此的提成有什么意见，只是感觉从制度上来说有一点些许的矛盾。当然公司如何定，我完全遵守公司的规定。在这里，我只是介意一点，希望公司能考虑在我们门店看来，60万是我们的基数，也是公司门店的成本，但完成这个基数后，多于的投资，不论3个月和6个月还有一年，应该是资金越多越好，当多出的资金形成一个循环，其实无所谓3个月，6个月，那怕是一个月都没有什么影响。然后，公司可以加大广告的投入，我们公司对客户维护这块非常好，但是在广告投入这方面个人认为可以加大，且我们的门店以及公司的员工可能在告推广这方面做不到很好，这是多方面的原因，个人认为做不好等于不足，还不如外面请专门的人发放，成本是高了点，效果肯定有，我们公司的目前外来客户量是很少，这块不跟上，对公司未来的发展壮大，我个人认为哈有一定的影响。

以上我我自己在工作中的一些想法，和总结，有写得不对的地方，敬请公司领导理解，原谅，并纠正。在工作的这些日子里，我个人也有很多的不足，主要表现在以下几个方面：

1.个人琐事太多，不能全身心的投入到工作中去，有待来年自己的改正。

2.上班工作时间，不能有效的利用，除了完成本质工作，没有新的提议和偿式。

3.个人还有待于加强投资理财方面的学习，和总结。平时多在其他投资了解他们的产品，还有银行也有一些相关的理财经验的产品，以及当今的多种投资理财模式，向业内大哥学习，模仿他们的成功经验。

俗话说磨刀不误砍柴工，经过20XX年的沉淀与洗礼，我们相信在公司领导正确领导下，在同事们齐心协力之下，我们公司一定能够跨越式的发展。

投资公司工作总结三年来，松银担保公司担保业务、队伍不断发展壮大，与银行金融机构的合作层次不断加深。在促进担保业的发展和推动银保、银企合作方面都取得了可喜的成绩。截止20XX年第二季度，我担保公司共为融资诉求企业实行货币担保70家，担保金额3亿元。

公司注册资本总金额9900万元，扩资增股5100万元，后续储备资金2700万元。帮助基础设施建设担保资金2400万元。在保贷款余额8500万元。公司在发展的同时，不忘回馈社会，支付用于帮扶助困万元。

松银担保十分注重合作金融机构资本运作问题，并互之于体现效益，以成为民营资本服务于中小企业的重要组成部分。在着力解决货币、抵押担保瓶颈、缓解中小企业融资难方面发挥着越来越突出的功能与作用。特别是为钢贸行业中的中小企业，审视和卓识了江苏、福建、苏闽商投资企业的稳健，敢拼会赢的经营经商理念。依托分区域商会、让有血缘、份缘、业缘情感相连、文化相融、理念相近经营者。在控制风险的前提下，利益捆绑、实力叠加，发挥资本信用信增的乘数效应，强强联合的战略联盟，逐步成为连接银行和中小企业的桥梁和纽带。在取得可喜成绩和巩固的基础上：

今年，我们将在市经委的领导下，市中小企业信用担保协会的督促下，朝着自身行业规范发展，行业自律，有序竞争的方向迈进。着实、更加有效地改善服务理念和意识为钢贸行业、中小企业的服务。

一、为银保合作拓宽层次和空间，继续为银企合作搭建可持续性良好互信、宽松平台，促进“三方”共创双赢。

近期来，松银担保公司在拓宽银保合作的层面和空间、合作规模上与苏南长三角周边城市相比还略显薄弱。20XX年度我们将在市经贸委等相关经济综合部门的督导下，一是积极创新、积累资本、通过扩资增股方式增强自身硬件设施的、固定资本的投入与建设，初步计划在市润州区朱方路长江西路受让商业

地块35亩，筹建松银担保租赁大夏，钢贸生产资料交易楼，建立永久性综合服务平台，竭力打造降低融资成本，促进钢贸物流流通与金融部门扩大合作范围、合作规模。

二是积极参与担保机构信用评选。

以市中小企业组织牵头担保机构参加全省开展的信用评级工作为契机，通过规范和完善将级别结果录入全国统一的企业信用信息基础数据库，进而提升我担保公司的企业工作效能、职能和功能。三是探索建立银保、银企沟通例会制度。和邀请专家、学者就目前国内金融形势，探索把控风险的有限最佳机制。分析银保、银企合作的状况、研究合作中的存在的突出、热点、焦点问题，并研究不断改进和发展的相关工作举措。

二、进一步加强担保公司与金融机构的合作。

目前，国际金融危机对相关实体经济的影响颇深。尤其是对市中小企业发展有一定冲击。可抵押资产有所缩水，财务状况有所转弱。在此困难时期，主动与金融银行机构沟通，达成共识，精诚合作是十分具有迫切性、必要性、重要性的，只有通过“银—保—企”三方合作，才能共克时艰。一方面担保公司需认真贯彻人民银行南京分行下发的《关于进一步推动金融机构与信用担保机构加强合作的指导意见》精神，通过担保公司甄别，择优选择实力底子较强，依法经营、管理规范、财务较之健全、诚实守信的钢贸、中小企业作为合作对象。促使合作走制度化、规范化、长期化。通过历年合作征求金融银行放大放贷敞口比例。

另一方面，我们担保公司应树立规范、稳健的发展意识，要把中小企业融资担保作为主营业务，进一步加强与金融机构的合作，并针对主管部门和评级机构分析发现的潜在风险和薄弱环节。提高风险识别能力和管理水平，在支持企业发展过程中实现自身发展。

三、持续改善对中小企业融资、拓宽金融渠道的服务。

在巩固市松川钢贸内客户和中小企业服务的同时，需内部建立健全机构设置及相关制度，改进和优化担保信贷流程，配合金融部门金融产品的创新，服务效率的提升。并深入探讨和引进淡马锡中小企业业务模式。

在当前经济相对困难的形势下，担保公司要树立大局意识和责任意识。对已经出台的支持中小企业发展的各项信贷政策措施，要读懂、读细、抓实、抓好。积极探索建立、健全钢贸中小企业融资量化考核制度。要对基本面和信用记录较好、有竞争力、有市场、有订单但暂时出现经营或财务困难的中小企业特点的融资产品和服务方式，利用授信、开证、押汇、保理等多种担保融资手段，进一步拓宽中小企业的融资渠道，并做好对中小企业的金融信息咨询和代客理财服务。要加强中小企业金融统计和信息报送工作，探索建立适合中小企业特点的融资信息动态监测制度，及时掌握中小企业金融服务信息。

第5篇：投资公司工作总结投资公司工作总结

工作总结

20\_年年终工作总结

--时间一晃而过，弹指之间，20\_年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过和同事的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

从8月23日到公司工作已有近五个月的时间，从业务员到坐班，从无工资到每月四千左右的工资，感谢公司给予的机会和信任，在这五个月的工作中，也遇到了很多的问题，对于公司的发展，以及公司对员工的那种亲切感让我非常的感动，在投资这个行业，目

前竞争力是非常的大的，从另外一个角度上来说，资阳这么多投资公司，各个公司的发展方向，目的都不一样，且国家的政策也不太明确，说白了每个公司都在摸索中发展。对于我公司的发展方向，和长远的规化，我个人是非常认同，并且有愿意积极参与到公司的发展中去。

就这五个月以来的工作情况我作出了如下的总结：

能够积极参与到公司的投资理财推广中去，公司门店所

有的员工都非常的积极。但是关于这个方面由于门店的

开张，我们门店的客户群体大多来源于亲戚和朋友，这

对公司长远发展并不是很理想的，我个人认为我们应该

面向大众的客户，因为亲戚朋友毕竟是有限的，其实这

五个月我的下家发展并没有自己的朋友，作为我们这个

年龄大多数的人是愿意把钱拿来自己做点什么，所以我

的对象应该是中老年的人群，我的母亲是我的第一个下

家，由他的发展而产生了我们小区接近有十位的客户，

当然这十位客户如果处理的好的话也许会变成百位，当

然这也是我做得很差的一方面，并没有用心去维护这个

客户群体。各方面的原因吧，其实工作没有借口，做得

不好就是做得不好，在来年的工作中我自己调整和改正。

就是在门店中，我们的管理模式，以及提成方式。在门

店里大家配合的其实都不错，而且处得也很好，要知道

一个好的团队必须齐心合力，相互协作，相互帮助。且

做到公平，公开，公正。当然也需

要有人起带头作用，

效果更好。提成方式这块，坦率说，公司对员工的提成

也是相当不错的，但是在竞争力巨大的现实社会，提成

也实实在在的成为原动力，又要考虑团队协作

，也要考

虑一分耕耘，一分收获，作为一为员工，我只能按照公

司所定的制度去遵守。

最后就是公司的业务方面，目前来投资的客户，3个月

的居多，当然作为员工来说，不管有没有提成，我们首

先想到的应该是给公司创造利益。可是，我们的提成制

度在3个月，和6个月之间又产生了一些矛盾，我个人

认为这并不是提成多少的问题，如果6个月没得累计，3

个月也应该没有累计，既然6个月有累计，在目前大行

大市之下，3个月也应该有一个合理的规定。申明，我

个人并不为此的提成有什么意见，只是感觉从制度上来

说有一点些许的矛盾。当然公司如何定，我完全遵守公

司的规定。在这里，我只是介意一点，希望公司能考虑。

在我们门店看来，60万是我们的基数，也是公司门店的

成本，但完成这个基数后，多于的投资，不论3个月和

6个月还有一年，应该是资金越多越好，当多出的资金

形成一个循环，其实无所谓3个月，6个月，那怕是一

个月都没有什么影响。然后，公司可以加大广告的投入，

我们公司对客户维护这块非常好，但是在广告投入这方

面个人认为可以加大，且我们的门店以及公司

的员工可

能在广告推广这方面做不到很好，这是多方面的原因，

个人认为做不好等于不足，还不如外面请专门的人发放，

成本是高了点，效果肯定有，我们公司的目前外来客户

量是很少，这块不跟上，对公司未来的发展壮大，我个

人认为哈有一定的影响。

以上我我自己在工作中的一些想法，和总结，有写得不对的地方，敬请公司领导理解，原谅，并纠正。在工作的这些日子里，我个人也有很多的不足，主要表现在以下几个方面：

1.个人琐事太多，不能全身心的投入到工作中去，有待来年

自己的改正。

2.上班工作时间，不能有效的利用，除了完成本质工作，没

有新的提议和偿式。

3.个人还有待于加强投资理财方面的学习，和总结。平时多

在其他投资了解他们的产品，还有银行也有一些相关的理

财经验的产品，以及当今的多种投资理财模式，向业内大

哥学习，模仿他们的成功经验。

俗话说磨刀不误砍柴工，经过20\_年的沉淀与洗礼，我们相信在公司领导正确领导下，在同事们齐心协力之下，我们公司一定能够跨越式的发展。

谢谢！

**平台公司党建工作总结8**

某镇党建工作总结

二00八年，某镇以贯彻落实党的\_精神和旗委十一届三次全委（扩大）会议精神为主线，紧紧围绕“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”这一中心，强化了基层党建工作，创新工作方式，突出工作重点，力求工作实效，有力地提升了基层党组织和党员队伍建设。镇党委被 评为全市先进基层党委，北环办事 处第五居区被 评为自治区和谐社区，目前我们正在申报将东风三区申报为全国和谐社区。

现就一年来的工作情况总结如下：

一、以深化“双链双推”活动为重点，扎实推进了农村基层组织建设。

20\_年我镇立足于新农村建设，深入贯彻落实《关于继续深化“双链双推”活动的意见》，紧紧围绕发展现代农业、提高农民组织化程度和农业产业化水平三大主要目标，进一步巩固和创新了“党员三结合致富链”和“三级干部服务链”在开展“双链双推”活动过程中，我们以加快农业化、农民组织化进程为目标，打破过去致富链分散、单一的模式，将产业相同、关系密切的致富链重新整合为287链产业链。充分考虑旗镇村三级干部专业特长、帮扶单位的部门优势和群众的服务需求，坚持把服务重点放在产业链、专业协会的原则，组建三级干部服务链176链，双链互促互动的格局初步形成。在此基础上，积极搭建深化“双链双推”活动的有效载体，农村党建工作呈现出新格局。主要表现在：

1、深入开展城乡结对共建活动，三级干部服务群众工作水平进一步提升。充分发挥包持部门的职能优势副厂长扶干部的专业 特长，把扶持产业发展、农田水利基本建设村村容整治作为重点，由扶盆帮困链向扶助产业链转变，幅次性的资金物资帮扶向经常性的职能帮扶转变。按照旗委的有关部署，今年以纪检委为团长单位的旗直24个帮扶单位与我镇7个党支部实行对口结对共建。旗纪检委发动20 多名副科以上干部每人捐助200元，又从办公经费中解决5000 元，共计元现金捆绑起来使用，用于塔布村整修道路、修建桥涵闸等，以改善生产和生活条件，切实为当地群众解决流通不畅、出行不便的难题。旗民政局、红十字会共为塔布村送来米、面各20袋、食用油20壶、棉被10条、大衣10件。旗消防大队送来3000元帮扶资金，城管执法局送来1000元现金，以帮助当地村民发展生产。旗盐务局在与盐海村结对共建中，帮助当地组建了盐业协会，组织召开了盐业产业发展现场会，为当地制定了切实可行的发展规划，使当地盐产业显现出新的活力。截止目前，24个帮扶单位共帮扶贫困户9户，投入各类帮扶款物近3万元。

2 2、狠抓党建示范点建设，示范带动作用充分发挥。今年我们将市级新农村示范点联光村和旗级新农村示范点三湖村作为全镇党建工作特色示范点来抓，以党建设促进这两个村的新农村建设全面发展。产业化两项示范内容。一是加强了市级新农村联砂镖的基础建设，投资48万元，完成了110国道-扬水-联光六组4公里小油路路基工程，7月份建成通车；实施了 1万亩中低产田开发项目工程，极大地改善了联光村的生产条件。在联光村建成200多座沼气池，全村沼乞池达到300多座，成为全旗规模最大的沼气池村。，公联光六组沼气池就达到了99座，实现了99户农户沼气建设全覆盖。为了做好示范点各项工作，我们针对群众主体作用发挥不明显的实际，组织成立了由3名党员和2名群众代表组成的五人议事小组，实行民主管理、民主议事、民主决策、民主监督认真落实“一事一议”制度，有效地调动了群众投工投劳的积极性。在塔布村建起60户太阳能沼气池。

二是三湖村产业化示范工程稳步推进。在村党支部的引导组织下，以12名党员牵头的三湖村专业合作社于今年正式注册成立，重点发展肉羊养殖产业，葵花、枸杞、番茄种植产业，为群众提供产购销一体化服务。目前，合作社已新建棚圈4排、746平方米，引进优质基础母畜40只。番茄育苗项目取得明显效益，实现产值万元，带动当地发展番茄种植面积2500亩。合作化的运行模式，不仅提高了当地产业化、组织化程度，而且增强了基层组织的凝聚力，3 充分调动了群众致力当地基础设施建设的热情，积极投工投劳完成了三湖二组到防洪堤3公里整修上砂。

3、大力开展“党员产业化工程”，产业化步伐明显加快。一是注重发现和培养各项产业致富链中的党员致富能手，培养党员各项产业带头人38名，以他们的骨干作用带动当地产业发展。联光村党员黄玉玺在产购销产业链中的带动作用十分明显，村党支部结合特色党小组的成立，将其培养成为联光村产购销产业协会党小组负责人，实现了由产业链向产业协会的质变。二是发挥党员和村组干部的组织优势，培育以党员和村组干部为骨干的用水协会、蕃茄协会、产购销协会等各类专业协会21个，75%有能力的农民加入了协会。通过有序引导合作社扩容提质，三湖村、水桐村优化整合专业协会，注册成立了2家专业合作社，农民组织化程度明显提高。三是鼓励和扶持党员企业家创办农畜产品加工企业，涌现出的5名党员企业家为加快农业产业化提供了活力。塔布村农民企业家王银照，通过“公司+基地”的模式与周边群众签订种植保护合同，继续扩大榨油厂生产规模，年加工油葵达到500多吨，并可吸收50多名农村剩余劳动力转移就业。

4、深入开展“双培双带”活动，增强农村党员队伍活力。把农村产业带头人培养成为党员，是加强农村党员队伍建设的有效途径。在去年开展优秀村民推选活动的基础上，培养了34名入党积极分子，严格按照“群众推荐、党委预审、支

4 部票决、全程公示”的发展党员程序，今年纳新的27名党员中，有18名来自农村，其中12名是带动能力突出的产业带头人。三湖村村民胡伟一直从事农副产品的流通，在村党支部的支持下，成立了兴达农资经销公司，从生产资料赊销、种植订单签订、农产品回收实现一条龙运作，在公司发展壮大的同时，也提升了当地农村产业的效益，实现了企业、农民互利共赢，在组织的培养下，今年光荣地成为一名\_员。盐海村沙后组优秀村民徐伟，靠发展肉羊、火鸡特色养殖发家致富，并主动向周边群众传授养殖技术，带动了当地特色养殖的发展，赢得了群众和组织认可，实现了他加入党组织的愿望。

4、深化了党员产业化工程，一是注重培养各项产业致富链中的党员致富能手，培养党员各项产业带头人38名，以他们的骨干作用带动当地产业发展。联光村将当地的党员经济人黄玉玺在培养成为联光村产购销产业协会党小组负责人，实现了由产业链向产业协会的质变。二是发挥党员和村组干部的组织优势，培育以党员和村组干部为骨干的用水协会、蕃茄协会、产购销协会等各类专业协会21个，75%有能力的农民加入了协会。水桐村再兴农业专业合作社在秋季农副 产品收购期间在按照市场价格收购的同时，还又为当地农民每斤返还1分钱的利润，共计返还7000多元。开展农副产品购销和深加工服务，农民组织化程度明显提高。三是鼓励和扶持党员企业家创办农畜产品加工企业，涌现出

5 的5名党员企业家为加快农业产业化提供了活力。塔布村农民企业家王银照，通过“公司+基地”的模式与周边群众签订种植保护合同，继续扩大榨油厂生产规模，年加工油葵达到500多吨，并吸收50多名农村剩余劳动力转移就业。

5、以阵地建设为切入点，切实加强农村党组织基础建设。在实现村村建有活动室目标的基础上，今年启动实施了阵地建设达标提高工程，投资2万多元对蓿亥村活动室进行了装修，配套了办公活动椅，党建工作牌匾全部上墙，规范了基层党建工作园地。

6、加快标准化示范点支部建设，加强村办公活动场 所危房改造，今年 盐海村结合当地成立的用水协会，设置了因定的活动场所，在农村实行了干部远程教育。

二、以深化“双扩双创”活动为重点为，街道社区党建稳步推进。

在深化“双扩双创”活动过程中，我们坚持围绕中心、分类指导、统筹协调、求实创新的原则，从街道社区和“两新”组织的实际出发，不断创新工作载体，为进一步深化“双扩双创”活动提供了保障。

1、加大党组织组建力度，着力扩大党组织组建面。今年，按照“一居一支”的要求，我们在条件成熟的11个社区组建了社区党支部，从社区干部中选择党员意识强、业务能力强、6 政治水平高的干部党员，充实配强党支部班子，全镇32个社区单独设置党组织的达到28个。认真做好非公有制企业党组织组建工作，成立规模以上企业党支部3个，组建率达100%；成立联合支部1个，3家规模以下企业的党员全部纳入联合支部管理。

2、强化党建工作指导，着力扩大党的工作覆盖面。为切实提升街道社区和“两新”组织党建工作水平，我镇继续实行党政班子成员包联办事处制度，定期研究党建工作开展情况，形成了抓党建工作的长效机制。对尚不具备组建党组织的社区、非公有制企业，实行定向联系制度，选派13名党务干部“一对一”进行指导。

3、以“无职党员设岗定责”活动为载体，创新社区党员队伍建设工作方式。今年，我镇以东风办事处为试点，把无职党员设岗定责活动作为发挥广大居民党员的先锋模范作用，实现推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的新型党建载体来抓，根据城镇化发展和新社区建设的要求，充分考虑街道社区无职党员的个人特长，科学设定了涵盖社区工作的十种岗位，并对不同岗位分别制定了相应的工作职责，实行党员认岗、总支管理、党委考核、群众评价的措施，切实加强社区党员队伍建设。7月1日，借助庆祝建党87周年的契机，东风办事处党总支成功开展了设岗定责活动，18名社区党员共计认岗27个。

7 4、深入宣传“十星级”党员先进典型，激发社区党员争先创优的积极性。去年，我镇共评选出“十星级”党员272名，为了弘扬“十星级”党员的先锋模范精神，我镇积极联系电视台、电台等新闻媒体，对李爱良等7名“十星级”党员的先进事迹进行了深入细致的宣传报道，营造出社区党员争先创优的浓厚氛围。

5、深入开展以“九进社区”为主要内容的结链共建活动，社区服务水平明显提升。认真组织开展“迎奥运、讲文明、树新风”等大型活动14次，协调旗就业局、计生局、司法局、民政局等部门深入各居民小区，以发放宣传材料、现场咨询等方式，贴近居民、贴近实际开展服务。不断加强社区服务体系建设，东兴办事处党总支协调济民社区卫生服务中心建立居民健康档案2000份，继续完善社区就业平台建设，新建立社区工作站3处，配套电脑、打印机7套，开设电脑培训班1期，60名无业人员参加了就业培训。

6、以“争星达标创五好”活动为载体，加强非公有制企业党建。围绕创建资源节约型、环境友好型、关系和谐型非公有制企业的目标，我们在已组建党组织的3家规模以上非公有制企业开展争星达标创五好活动，以党的建设来促进非公有制企业健康快速发展。

三、深入贯彻落实党的\_精神，创新性抓好基层党组织建设。

8 党的\_对党的建设提出了新的要求，今年以来，镇党委以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，突出五个方面建设，认真贯彻为民、务实、清廉的要求，以“五个创建”为载体，党组织和党员队伍建设不断加强，为经济社会发展提供了强有力的保障。

1、党组织和党员队伍的战斗堡垒作用充分体现。今年，我镇遭遇五十年不遇的黄河凌情，镇党委认真按照旗委、政府的有关部署，以对人民高度负责的政治责任感，强化工作措施，全力以赴抓好防凌工作。在防凌过程中，党员的先锋模范作用充分发挥，领导干部靠前指挥，各级党员坚守一线，经过近半个月的严防死守，取得了防凌抗灾的最终胜利，我镇被旗委、政府授予防凌抢险集体二等功。

2、党组织的组织优势充分发挥。汶川特大地震灾害发生后，镇党委在第一时间内发出动员令，要求各级党组织和党员干部发挥组织和带头作用，发扬“一方有难，八方支援”的优良传统，以实际行动支援灾区。各总支支部迅速行动，组织募集捐款达.84元，269名各级党员交纳特殊党费元。

3、党建活动有效开展。继续推行领导干部带头讲党课制度，把学习党的\_精神、旗委十一届三次全委（扩大）会议精神与推动各项工作有效结合起来，增强了学习的实效性。坚持抓好党员经常性教育工作，认真组织党员干部参加

9 旗级教育培训。组织420名党员加入志愿者服务队，农村、社区党员在城乡建设中积极参与民主管理、纠纷调解等工作。认真开展庆祝建党87周年党建活动，慰问贫困党员20户，发放慰问金6000元。专门拿出2万元活动经费，支持各总支、支部开展组织活动，以新农村建设座谈会、社区文艺活动等多种形式庆祝党的生日，进一步增强了党组织的凝聚力。

下一步，我们将重点做好以下工作：

一是做好“公推直选”村党支部书记工作。继续选择一个群众基础好的村开展“公推直选”，切实将这种行之有效的基层选人用人机制推行开来，为推进新农村建设提供组织保障。

二是组织实施村民小组长直选工作。以沿河村组为试点，采取组织推荐、群众推荐与村民自荐相结合的方法，民主推选村民小组长，选齐配强议事理财小组。争取用3年时间，解决基层管理混乱、人心涣散的问题。

三是深入开展社区党员设岗定责活动。建立群众满意度评价机制，认真做好认岗党员履行职责的考核工作，及时总结成功经验，完善活动内容，确保活动取得实效，不流于形式。

四是组织开展“在职党员奉献在社区”活动。活动的目的是为了进一步深化以“六联六共”为主要内容的结链共建活动，发挥各单位、部门党员的业务特长、专业优势，为居民提供多方位的服务。主要内容是与各单位建立党员管理联系制

10 度，以社区党支部为单位，建立辖区内在职党员底册，组建在职党员服务队，以集中活动与日常性活动相结合的方式，增强社区服务力量。

五是开展农村劳动力“创业”培训。针对农村劳动力主体意识不强、职业技能不强、文化素质不高的实际，以培养有文化、懂技术、会经营的新型农民为目的，加强农村就业平台建设。以专业技能培训、产业发展培训、协会组织建设、等内容为重点，以党员产业带头人、党员企业家、农牧业专业技术人员为师资，切实提高农民群众各方面素质，激发农民投身新农村建设的热情，真正发挥好主体作用。

\_乌拉山镇委员会

20\_年7月4日

**平台公司党建工作总结9**

一、高度重视，切实加强党建工作

局党组成立以来，以创建优秀班子为目标，一直注重党建工作，把党建工作渗透在日常工作之中，以党建促进各项工作的开展。

（一）明确责任分工，切实加强党务工作。一是党务工作有专人负责。局党组在年初的分工中，具体明确了局党组书记负责党务工作，分管人事、政工、机关后勤、城建城管、综合治理、旅游等工作，局纪检组负责纪检、信访、联系点工作，局政工股具体负责日常党建工作。二是年初工作中有具体安排。在局工作要点中明确： “加强党风、行风、勤政、廉政建设。充分发挥局党组、党支部的.作用，积极开展保持\_员先进性教育活动。加大党风廉政建设宣传教育力度，构建教育、监督、制度三位一体的防治体系；全面落实\_十项措施和五条禁令；深化行政效能监察和监督制约机制，抓好行风建设。”同时年初目标责任书中规定：共性目标20分，其中班子队伍建设、党风廉政建设、依法行政各为3分。三是年终考核时作为重要内容。在年终目标考核评价标准中明确规定：班子队伍建设3分，党风廉政建设5分，综合治理等三项3分，依法行政3分。

（二）加强“五个基本”建设，巩固党建工作基础。局党组书记与班子成员、二级单位负责人签订了党风廉政建设责任状，建立了局党组织网络和党员信息库，为每个党员颁发了党员证和党费证，有专门的固定党团活动室，活动室内有学习资料、有宣传栏，建立了基本队伍、基本阵地、基本活动、基本制度、基本保障五个记录簿，将“五个基本”建设贯穿党建工作始终，建立规范的档案资料，专人负责管理。定期召开民主生活会，开展民主评议党员活动。

（三）强化学习培训，提高拒腐防变能力。今年，我们结合党员先进性教育活动、贯彻决定提高素质活动，从抓学习入手，重视教育，提高全体干部职工拒腐防变能力。一是局中心学习组带头学。局党组中心学习组坚持带头学习。除参加党组集中学习外，还积极参加省、市、县组织的各类集中学习。二是开展集中培训。结合党员先进性教育和完善体制提高素质活动，集中学习了党的理论，认真学习了两个《条例》和《实施纲要》，每位党员人手一本小册子，聘请党校老师进行专题辅导；有计划、有安排的举办了贯彻决定培训班、全面推进依法行政培训班，全系统平均每人接受了三次以上专题培训。三是开展警视教育。我们组织全体职工看警视片两次，共六部，职工得到反面典型形象的教育。四是送员培训。今年以来，先后在市委党校、县委党校培训骨干5人次，学成后回局进行辅导，举办专题讲座两次。通过各种形式强化学习，干部职工遵纪守法，没有出现违法乱纪现象。

**平台公司党建工作总结10**

一、以忘我奉献为荣，赢得社区建设的基本翻身

20xx年前，我们四个社区共有办公面积不足100平方米，平均每个社区的办公面积只有20多个平方，落后的社区办公条件，远不能适应时代赋予社区的需要，街道党建工作汇报。为此，全街上下大力掀起了社区建设热潮。不到两年的时间里，新建了三栋总面积近平方，装修改造了一栋300多平方的社区办公楼，同时配齐了基本办公设施，总投资80多万元。在建设硬件的同时，软件建设也得到加强，因此，在四个社区100%地成为市级示范社区，到又有2个社区成为市级文明社区，全市近200个社区中，只有20个获得这种称号，我街道占了2个。其中万福、横街社区还分别获得了“市长特别奖”，横街社区获得了省级“创建和谐社区工作先进单位”奖，街道也获得了省级“创建和谐街道工作先进单位”奖。

一个贫穷落后的东坪，为什么近三年社区建设有这样的变化。我们认为主要是靠人，靠我们的党员干部。在社区建设过程中，全街上下艰苦奋斗，忘我奉献。新建装修社区办公楼时，各社区基本上是白手起家，最多的一个社区也只有不到3万元起家。为了建社区，党员干部自己掏钱，万福的书记刘伏秋掏出近3万元，万福的主任、预备党员张德意把准备讨媳妇的万元拿来，不够又从亲戚朋友手上借来万元，因此耽误了崽的婚期，差点崽不认娘。横街的书记唐伏泉自己没有就到妹妹手上借来2万元。先后共有31名党员干部，借给各社区近30万元。为了还帐，我们的社区干部基本上有三年没拿过一分钱工资回去。为了少花钱办好事，一律实行纯包工，所有材料全部自己采购，为了买地面砖跑遍全市最后到湘潭县的云湖桥才买到便宜1角多钱1平方的。横街社区唐伏泉书记白天带领自己病退的老公和党员干部拣废砖，晚上又和自己的老公守工地。居民深受感动，后来硬是自愿组织义务守护队把她赶回家去休息。看到我们的社区办公楼，听到这些感人的事迹，所以彭市长和周放良副市长当场表态给予“市长特别奖”。

二、以服务人民为荣，赢得和谐稳定的局面

东坪老百姓急什么、盼什么、想什么，我们就干什么；热点、难点、重点问题是什么，我们就解决什么，这是我们一贯坚持的基本原则。基础设施建设相对落后，我们便努力争取各级和各界人士的支持重视，近2年筹措资金120多万元，硬化改造了17条小街小巷，解决了行路难的问题；开通了12路公交车到万福，解决了出门难的问题；在东湖西路和万福路新架设了22盏路灯，解决了亮化问题；组织6支32人的党员义务清扫队，解决了辖区卫生状况差和“牛皮癣”的问题，因此在1月17日的《湖南日报》上，刊发了《春风又绿鸭婆塘》的文章；组织有21名党员参加的4支36人的义务巡逻队，有34个党员参加的7个72人的治保会和调委会，健全了群防群控机制，解决了治安状况差，晚上怕进东坪的问题；组织了有18个党员参加的4支义务宣传队，基本解决了群众文化需要的问题；组织了有28个党员参加的5个计生协会，积极宣传计生政策，帮助育龄妇女解决实际困难，使街道每年计生工作稳定在全市先进行列；近三年来，先后有58名党员干部和5位人大代表共措出万元救助了15位贫困学生，287户贫困户，使东坪没有发生一例因贫困而失学，因贫困而过年吃不到肉的问题；努力创办服务实体，免费培训下岗人员，不厌其烦地为下岗失业人员联系单位，使384名下岗失业人员中的378个找到了新的岗位。为了一个从戒毒所回来后，连自己的父母都不认的下岗失业人员找工作

三、以促进改革发展为荣，赢得共驻共建共赢

我们的驻街单位有40多家，如何调动他们的积极性，共同建好东坪这个自己的家园？这既是考验我们党委的执政能力促进东坪和谐稳定发展的需要，也是上为市委、市政府分忧，下为驻街单位和职工解愁的需要，工作汇报《街道党建工作汇报》。为此，我们始终坚持主动积极、热情真诚、全面服务的原则，以热心、诚心、恒心打动和感染他们，不管他们单位和职工，只要有困难我们就有求必应，不求也应，只要有利于他们的改革发展稳定，我们就全力以赴。企业改制时，积极介入。岚园宾馆改制时，职工几度骚乱，几次险些堵桥堵路，当获此信息后，街道党委和社区支部第一时间赶到，耐心解释宣传，阻止了事态扩大，同时深入到宾馆干部职工中了解情况，做思想工作，积极向其主管部门反映情况，提出建议，献出计谋，使改制得以完成；原精细化工厂的改制我们也是这样做的。为了促进改制的企业得到发展，我们不仅全部接管了各项社会事务，同时认真及时地接转了党员。现在已接管了改制企业党员91名，改制企业职工1800多人。

驻街单位有难时，积极协助。体育中心游泳馆淹死一小孩时，当附近居民打电话告诉党委书记时，他连晚饭都没吃，就迅速赶到，整个事情的处理过程中，街道党委副书记自始至终参加。附近某个乡的村民无理堵塞市再生资源公司大门时，街道党委副书记闻讯就到，苦口婆心的做工作一天一夜。在主动服务的同时，加强协调通气，街道、社区年初的工作会议和年终的总结会议和重大的中心工作会议都一并通知，对于他们的计生、综治、消防、安全生产工作不仅以责任书来明确，同时实行定期和不定期的督促检查，帮助整改落实。精诚所至，金石为开。他们的发展环境得到改善，街道的事业也得到促进，初步实现了共驻共建共赢。他们平均每年支持街道、社区资金在10万元以上，他们所创造的税收也成倍增加，20xx年街道完成的税收是116万元，到20完成的税收是470多万元，仅2年的时间里就翻了四番还有多。

四、以牺牲小我为荣，赢得跨越发展的新形象

烧窑港续建工程是去年7月14日市长办公会上定的，市委、市政府原来的设想是做3年完成，05年搞征拆，搞土建，搞硬化、绿化和亮化。之所以这样预算工期，是因为在市、区看来，东坪是个出了名的乱地方，这里贫困人口多，吃低保的占了四分之一，踏横鞋子、叫老壳多，涉毒人员多，每5户拆迁户中就有一户是这样的对象。可见困难问题还是突出尖锐的，形势是很严峻的。结果2年的工作一年就完成了，264户3万3千多个平方的拆迁近百亩的土地征用在不到3个月的时间里就完成了。而且没有发生一例上访和恶性阻工事件，没有动用一次公安，更没有一例强拆。彭市长视察时，反复地讲，没有想到在东坪搞征拆有如此的顺利，东坪街道和社区作出了巨大贡献，以后总要想方设法支持东坪。彭市长的高度价我们受之有愧。即使我们作出了艰苦的努力和牺牲也是应该的，因为这是党和人民的\'事业，是提高防洪能力、提升城市形象、改善东坪发展硬环境的需要，是得民心顺天意的伟大事业。

在搞这个工程中，我们的党组织和广大党员干部在五个主要方面得到了考验和锻炼。一是全局意识得到了考验。征拆期间我们直接投入一线上门上户做工作的人员是28个党员干部，投入二线协助包户做思想工作，提供情况反馈信息的党员干部是54个，投入三线负责其他应急工作的有11个，总计集中工作时间是近3个月，投入这么大的人力全力以赴地干，是在当时没有明确一分钱工作经费的情况下进行的。在占用土地问题上，也是一切服从工程建设需要。在没有核实用地面积，土地补偿没到位的情况下，我们不说二话腾出土地；二是忘我牺牲的精神得到了考验。征拆期间夏日炎炎一线的党员干部3个月没有做过一次午睡，一般的要工作到深夜12点，街道党委书记每次要到凌晨2点多，瘦了14斤肉。三是真诚服务的作风得到了考验。横街社区书记对范围内的拆迁户上门做工作最少的3次，最多的7次，经她一手安置的拆迁户占80%，为拆迁户找屋最少的跑了3次，最多的跑了9次，硬是做到人家心服口服，心满意足为止。四是忠于职守的精神得到了考验。二线的只要发现有半点不利于征拆工作的人和事，不管什么时候了解到的，不出五分钟就能反馈到社区和街道，并能协助一道做工作。五是驾驭全局处理复杂问题的能力得到了考验。街道党委明确提出要把征拆工作当作检验先进性教育成果的标尺，当作检验党组织是否具有战斗力，党员是否具有先进性的重要标准。把做拆迁户的工作落实到了党员干部身上。在拆迁和建设过程中，尽管先后发生了几起死人伤人事件，但是都处理得和谐圆满，没出现一点骚乱。由于我们的党组织和党员干部在各个方面得到了锻炼提高，不仅工程提前顺利完成，而且东坪的形象也得到重新塑造。目前来东坪洽谈投资开发的已有好几批。

五、以遵纪守法为荣，赢得居民群众的认同

为了加强党的建设，充分发挥好党组织和党员干部的作用，街道党委和各支部建立健全并认真落实了有关发展党员的五项制度，党费收缴、管理、使用八项制度，《议事决策制度》、《支部联席会议制度》、《党员管理制度》、《党员考核制度》、《党建工作检查制度》、《党员包片联户制度》，责任党员对自己所包的片、所联的户的综治、卫生、计生等各方面工作负责，认真开展了党员先进性教育活动和“一联一”等党建主题活动，切实加强了对财务等有关重大敏感问题的领导和管理，各项政策纪律得到较好落实。因此，党员素质得到提高，党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用有一定提高，老百姓对党组织和党员的满意率在近3年里都是在98%以上。

为了进一步加强和改善党的领导，我们准备采取四个新举措。

一是在横街支部进行“党员服务中心”的试点，凡是老百姓的困难问题都由中心和包片党员帮助解决，把“中心”办成“党员之家”、“百姓之家”。

二是在万福支部和企业支部进行 “\_党员”的挂牌试点，让群众时刻监督党员，让党员时刻鞭策自己。

三是普遍开展“我是党员向我看齐”活动，增强党员的自豪感和责任感。

四是在各责任区的显要处竖起“党员包片联户”责任牌，以进一步巩固提高党员包片联户工作成果。

**平台公司党建工作总结11**

党建工作汇报

是区直机关工委“创新发展年”，也是“机关文化建设起步年”。今年前5个月，我们认真学习贯彻了区委20工作会议精神和区纪委二届四次全会、年组织工作会议、宣传思想和精神文明工作会议精神，抓党建，促效能，为全面推进机关党的建设，确保全年工作任务的完成打下了较为扎实的基础。

1-5月份主要抓了三方面工作：

一、认真组织开展党章知识培训

按照区纪委、区委组织部、区委宣传部工作的要求，结合全年工作安排，3月底，我们举办了党章知识培训班。我们邀请区委党校讲师、高级政工师张宝山老师结合怀柔新农村建设工作的实际进行了讲解，系统内党员和入党积极分子有300来人参加了培训班。通过培训，大家对党章的内涵、如何在新农村建设和城市化建设中加强党性锻炼和修养有了更深的理解和认识。进一步强化了广大党员的责任意识。

二、围绕“加强机关文化建设，构建效能机关”为主题，开展了三项活动。

1.举办了机关文化建设培训班

由于很多领导干部对“机关文化建设”这个概念理解的还不够深，为此，我们邀请了区委党校胡文云校长从机关文化的定义、机关文化的功能和目的、机关文化的特征、当前我区机关文化建设的现状扫描、机关文化建设的主要措施、机关文化建设中应注意的几个问题、机关文化建设的程序与方法等七个方面对系统内科级以上干部进行了讲解。使大家对加强机关文化建设的内涵、加强机关文化建设的重要性和如何加强机关文化建设有了进一步的理解和认识。

2.组织召开机关文化建设座谈会

在培训的基础上，为了使大家从感性认识，尽快地上升到理性认识，我们又及时组织召开了机关文化建设座谈会，区委书记等领导的参加会议，并所做的重要讲话。会上安排了系统内部分重点单位做了发言。通过这种形式的交流使大家对机关文化建设的理解逐步加深。目前，系统内各单位都在着手进行机关文化建设一些具体工作。区综合行政服务中心把建设“四型”机关作为今年机关文化建设的目标，启动了两项具体工作；区人事局从总结核心价值观入手，在全局范围内征集机关文化理念，并启动了一系列机关文化建设活动。

3.举办系统运动会

4月份，我们举办了区直机关工委系统运动会。这次运动会是区直机关工委成立以来举办的第一次综合性运动会，共设乒乓球、拔河和趣味比赛3个大项、25个子项。全系统18个直属单位和卫生系统6个基层单位共计1122人次参加了各个项目的比赛。这次运动会取得了非常好的\'效果，可以说是我们始料未及的。通过这次运动会，加强了我系统各单位之间的交流与沟通，凝聚了人心，鼓舞了士气，锻炼了意志和体质，增强了团队精神，不但对区直机关工委系统全民健身运动的开展产生了重要的影响，而且对加强机关文化建设起到了积极的促进作用

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找