# 建筑劳务公司工作总结(合集26篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-02-10

*建筑劳务公司工作总结1进入xx公司已有\_年的时间，回首往事，几多紧张、几多无奈，几多的欢乐。在xx公司我经历了从业务\*\*到办公室到业务部经理的转变，感谢公司对我的培养和信任。现将工作中出现的情况总结如下，以期能有指导日后工作推进之意义。总结...*

**建筑劳务公司工作总结1**

进入xx公司已有\_年的时间，回首往事，几多紧张、几多无奈，几多的欢乐。在xx公司我经历了从业务\*\*到办公室到业务部经理的转变，感谢公司对我的培养和信任。现将工作中出现的情况总结如下，以期能有指导日后工作推进之意义。

总结过去这一年来工作中的不足，现剖析如下，以自勉：

1、在20xx年\_我被任命为业务部经理，在个人工作方面由于事务性工作和与部门之间协调性工作量的加大，日常下小区的次数有所下降，对小区的实际真实情况没有认真了解，对小区的情况反馈没有掌握真实性，导致回传信息失真。

2、另外一个体现就是在一些具体的个人业务养成方面，对新接待客户的回访深度剖析和老客户的维护上面做得不够精细。对竞争对手的产品分析不够深入，对市场情况的了解不够主动不够认真。

1、业务部人员专业培训和课外知识不到位。

虽然在前期，对到岗的业务\*\*进行了系统的培训，但在后续的专业培训跟进方面没有做到位，导致业务\*\*你说什么他都知道（因为培训过），你说什么他又不知道（因为他忘了），所以持续的、不间断的学习和培训将是后期工作的一大重点。加大力度搭建专业人才培训、考核。

2、业务信息渠道狭窄，市场拓展能力不足。

我们的业务量没有大的发展，体现我们业务拓展的不足：信息范围局限，渠道单一狭窄，缺乏规范管理；信息甄别随意，跟踪\*\*简单，缺乏系统策划；市场拓展思路不宽广、\*\*不丰富，单兵作战能力不强，综合技能有待提升。

3、工作细节\*\*不足，导致综合效益不高。

通过十多年的品牌沉淀，企业治理日益完善，企业文化不断积累。但是今天的尚格人，还没有专业操守和责任心，没有工作热情和拼搏精神，虽然到处都是他们忙碌的身影，也拉来了客户，但是由于我们的工作精细度不够高，细节\*\*尚有不足，导致综合效益不理想。比如：拉来业务单子，但是前期品牌导入意识和脱节的现场配合；交了定金等出图，但是图纸的理念和方案又打动不了客户等等。

1、前台接待对客户不够认真，导致客户第一印象不深入

前台礼仪接待不够专业，没有对公司企业文化进行深入理解，对客户的前期引导不到位，导致客户对公司品牌不够了解，没有品牌信任度和品牌附加值。比如：对公司的成立时间、公司所获得的荣誉、公司的实力、公司在目前市场的认知度及竞争品牌的不了解、不熟知等等。

2、老客户维护工作滞后，导致老客户推介率下降

培养一个老客户的忠诚度，是一个企业长久发展的法宝，开发一个新客户的难度和成本大于维护老客户的反复购买力和推介率。而往往我们疏忽了这一点，而导致客户的推介率\*\*的降低。施工过程中严把着质量关，售后维修要积极妥善。日常对老客户要做好维护，比如：日常的祝福短信、天气提醒、节日的祝福贺卡等等一些细节营销，维系老客户与公司关系，也可以第一时间得到老客户样板房的提供。

1、不细心

考虑问题太少不够精细，该考虑的问题没考虑到，不该考虑到的\'问题多考虑了。遇事没有系统的分析，而盲目的来下定论。这种性格会对个人威信的自我树立相当不利，亟待改之！

2、脾气太急躁不够沉稳

个人心理承受能力不是很好，对某些事情个人感观较浓，说话的尺度有所欠缺，语言语气不够\*和。办事的分寸掌握的不够完美。这中性格会造成本部门和其他部门的同事造成误解，甚至导致激化个人矛盾和部门之间矛盾，亟待改之！

**建筑劳务公司工作总结2**

所谓“无规矩不成方圆”，既然项目部作为一个项目的管理核心，那么就必须对所要管理的队伍有一种约束力，这种约束就是一种规范，一种制度。管理框架的构建主要有以下三个方面：

一、社会化的各种法律、法规、规范以及指导性技术规程等。这些东西是来自于社会，在实践中得到充分证实的。

二、企业化的各种规章制度，各种补充性规定。这些东西来自于企业自身的经验总结和教训汲取。是针对企业自身情况的归纳，更切近于实际，其可操作性更强。

三、项目部对施工队伍的各种技术交底、约定及约束。这些一部分是对前面各种文本的具体化，一部分是对某项目的针对性建议，是班组队伍对各种约束的最直接的信息来源。因此，项目部的技术交底等一定要细、要全、要真、要频，要贯穿工程的始终。

对队伍的制度化管理，要严防教条主义。建筑工程任何的项目都有其特殊性，没有可以完全照搬的制度，没有可以完全相同的交底。活学活用才是管理成功的关键。

人无信不立，做人要讲信用。在自己做出承诺或要求别人做出承诺之前，要先对实际情况进行详细的了解。否则就很难以兑现承诺，严重的甚至会出现误导，产生更大的损失。

项目部做出的承诺主要体现在工程资金上。有些项目经理为了抢工期、赶进度甚至是笼络人心，往往会盲目的做出资金重点倾向上的承诺。而事先没有对资金情况进行预见性的估计，一旦资金回收不理想，往往会使自己陷入两难境地，既难以组织生产，也失去了施工队伍对项目部的信任。

项目部要求施工队伍做出的承诺主要在工程质量和工程进度方面。在未对工程进行深入的了解之前，一味的向施工人员要质量、要进度也是不适宜的。在很多一线施工人员眼中，项目部的指令时不容质疑的，项目部提出的要求是一定要答应的。但是这里要注意，我所说的是“一定要答应的”，而不是一定能够完成的。很多项目经理对工程实际质量、进度并不了解，而是习惯下硬指标。施工队迫于项目领导的“威严”，往往会先答应下来，即便是这个指标超出了自己的实际能力，自然指标的按时完成无从谈起。这种一时的蒙混过关思想在队伍里面非常普遍，直接对工程施工造成误导。

以诚信为本，让事实说话。有时候，大而空的承诺不如善意的拒绝。

管理同样是一门技术。我将管理，尤其是对人的管理，分为三类，分别是“霸道”管理、“王道”管理”和“柔道”管理。

“霸道”管理讲求原则，施工中不打折扣的地方，就要坚持原则，在施工中，要严把质量关，不放过任何细小的失误。事前交底，事中监督，事后检查。交底要规范，监督要彻底，检查要仔细。发现问题不放过，不忽略，不降级处理。坚决杜绝“差不多就行的”敷衍迁就心理。

“王道”管理讲气度，项目重在管理，管理要有素质，要有形象，要有气度。现在的施工队伍是一种粗放型的劳务组合，人员文化水平低，总体素质低，易盲从，易冲动，任何的一点小摩擦都可能引发系列的时间，有时会发生暴力事件。所谓“上行下效”，一个项目部管理班子平时的为人处事会被施工队伍所效仿。这就要求项目管理班子要时时注意自己的形象，以德服人，要有容人的雅量。一个粗率鲁莽的项目经理领导不出一个成功的项目部，一个浮躁的项目部带不出一个扎实可靠的施工班组。

“柔道”讲策略，我所讲的“柔道管理”也可以说是一种亲情管理。工人也是人，是人就有缺点，是人就有需要，就有要求。有时候对人的管理要讲人情味。高高在上的领导往往会被架空。所谓“得道多助”，平易近人的项目部就是班组工人的“娘家”，就是一家人了，工人可以帮助你看到你所忽略的，工人可以为你检到你所遗漏的。无形中，项目部就想当于多了很多双眼睛，多了很多双手。管理靠大家，管理不仅仅是靠管理人员，也要靠被管理人员的共同努力。

不需要管理的队伍是理想化的，是不可能有的，既然如此，那就让我们共同努力去考虑如何管理好自己的队伍。

**建筑劳务公司工作总结3**

（一）业务领域进一步扩大。

1、做好国有公物处理指定拍卖机构角色。如山水拍卖公司是本市\*指定的一家公物处理拍卖机构。今年，受市\*的委托，举办了丽水市首场没收物资拍卖会。并顺利成交。从而促进了国有公物处理的公开、公\*、公正，也为司法机关快速结案提供了方便。

2、对国有土地使用权拍卖业务继续稳固地发展。受国家宏观调控影响，今年国有土地使用权拍卖在全国范围出现一些前所未有的困境，但在我市则呈现出新的态势。仅山水拍卖公司就完成了24宗国有土地使用权的拍卖权，并均顺利成交。

3、拍卖新领域不断拓展，并取得了良好的社会效益。今年市首次将河道保洁权、河道采砂权和防洪堤报亭公厕经营权推上了拍卖台，大范围的突破了传统业务领域。今年下半年还开展了丽水市市民普遍喜欢的小车号牌拍卖，从而拉开了丽水市小车吉祥号牌拍卖、挂牌的序幕。4、改制企业资产拍卖发展良好，受到改制单位的好评，并获得了良好的经济效益。如山水拍卖公司由于对改制企业资产拍卖程序熟悉，加上拍卖公司员工的努力工作，2\*\*4年共举办大型改制企业拍卖会7场，成交金额7000多万元。

5、不良资产管理公司业务继续增长。继去年受\*华融资产管理公司委托拍卖债权以来，继续举办了华融债权拍卖会，并受信达资产管理公司的委托处置了2\*\*多万元的不良资产。

（二）拍卖业信誉不断提高。

1、根据最高人民法院的要求，丽水市各级法院对全市的拍卖企业进行考察和筛选，最终确定若干家拍卖公司为指定拍卖机构。

2、业务操作水\*不断提升，全新引入密封递价式拍卖。为了不断尝试新的拍卖方式，提高业务水\*，针对防洪堤公厕、售货厅经营权的特殊性，结合委托方选优的意见，大胆的引入密封递价式拍卖，并取得成功，开创了丽水乃至全省密封递价式拍卖的先河。

3、工作作风细致严谨，无一例司法诉讼，工作总结《拍卖工作总结》。由于拍卖涉及社会全方位，法律风险多，很容易出现司法诉讼。但我市各拍卖公司在各个拍卖过程都认真、规范操作，在今年拍卖业务中，无一例司法诉讼，保障了拍卖行业的有序健康发展。

（三）加强内部管理，提高拍卖业整体业务素质

1、不断完善公司规章制度。为加强公司内部管理，理顺各个部门间的相互关系，今年我市各拍卖公司开始着手对旧的规章制度进行全面的修订。新的规章制度包括《公司日常管理规范》、《公司业务操作细则》、《合同管理制度》和《突发应急预案》都已逐步进入规范和完善。

2、输送员工进行培训，持证上岗人员达90%以上。今年，各公司进一步充实综合部力量，抽调人员参加省拍协从业人员培训，推荐员工参加全国拍卖师考试并。至此，持证上岗率达90%，持证人员比率位居全省前列。

**建筑劳务公司工作总结4**

20XX年，在区委、区政府的正确领导下，在区劳务开发领导小组和区人事劳动和社会保障局的大力支持与帮助下，双桂镇20XX年的劳务工作坚持以民为本，围绕“三农”问题，按照建设社会主义新农村的要求，建立劳务兴镇发展战略，强化培训塑品牌，开拓市场建基地，维护权益保稳定，回引创业活经济，实现品牌培训，劳务输出上规模，逐步将劳务培训和劳务输出引入市场化、产业化，推进了全镇劳务经济的新发展。

为进一步做好我镇农村劳动力的转移及开发工作，配合好区劳务办对农民工的技术、技能培训，年初镇党委、政府就召开专门会议，调整并充实了镇劳务开发工作领导小组，进一步加强领导，明确任务、落实责任、逗硬奖惩，通过召开镇村干部会议，书写村语，散发资料，办板报专栏，有线广播的滚动报道，党委、政府主要领导在党代会、人代会报告中的大力宣讲，营造了“培训一门技术，介绍一份职业，致富一个家庭，带动一方群众”的良好氛围，让职业技能培训工作的目的意义深入人心，全年共举办培训班6期，共培训电焊工、缝纫工、美容、美发、家政服务、厨师、计算机等农民工560人，超过目标任务。

除继续坚持民间带动输出外，大力收集和发布用工信息，积极参加市、区统一组织的劳务招商活动，劳务输出逐步向电焊、缝纫、计算机待主体行业和高技能领域迈进。今年8月由区人事局劳务办组织一批电焊工赴广州马世基有限公司上班，现月工资已达3800元；9月由区劳务办组织一批电焊工赴广州东方国际集装箱公司；推荐一批电焊工赴深圳进厂上班；10月份由区劳务办推荐缝纫工到江苏省无锡市进厂上班和到区工业园区兰尼尔进厂上班；11月份推荐一批缝纫工到高坪区金嘉服装公司上班。镇党委书记与劳保所长亲自送农民工到用工企业，探索了农村劳动力有序流动新机制，建立了政府、民工、企业三者在劳务开发中良性互动的新局面，全年劳务输出4860人，实现劳务收入2560万元，占农民人均纯收入的71%，有力地推动了镇域经济的发展。

今年我镇把劳务招商作为招商引资重要内容，对外出劳务人员回乡创业实行招商引资待遇，加强与劳务成功人士的联络，积极引导他们回乡创业，龙归院村外出务工人员任志回村承包80余亩土地种植黄金梨、水晶梨和日本丰水梨，带动全村成片规模种植水果350亩。五通嘴村农民工任玉年、杨秀夫妇，带着外出务工资金回乡投资60万元创办养鸽场，凤翔山村谢春华回乡投资40万元创办富达竹编厂。

我镇把本地外出民工作为维权重点，扩大民工维权范围，建立与司法、执法和劳动仲裁互动的新机制，全年处理劳务纠纷3件，为民工挽回经济损失5万元，并为下岗、失业、清退、分流等人员办理《失业证》、《优惠证》和灵活就业人员两保补助，化解了不稳定因素。

总之，我镇全年的劳务工作取得了较好成绩，并多次受到区劳务开发领导小组和人事劳动和社会保险局的通报表扬，但离组织的要求还有一定距离，我们将在来年的工作中倍加团结努力，开拓创新，为把双桂建设成平安、和谐、富裕的社会主义新农村而努力工作。

**建筑劳务公司工作总结5**

提高了对劳务派遣工作重要性的认识就业是民生之本、安国之策，劳务派遣作为新形势下促进灵活就业和提高就业质量的一种有效形式，得到了\*和\*的\*\*\*\*！

\*在全国再就业工作座谈会上指出，“要积极发展劳务派遣和其他类型的就业服务\*\*，把分散、单个的下岗失业人员\*\*起来，为他们实现再就业提供\*\*依托和帮助。”\*\*副\*在全国再就业工作表彰大会上指出，“要认真总结经验，大力推广劳务派遣、再就业基地和社区\*\*就业等模式，加快完善和更好地实施与灵活就业相适应的劳动就业和社会保险\*\*，使更多人的通过灵活多样的方式走上就业岗位。”20xx年，\*\*12号文件作出了明确规定，“鼓励下岗失业人员通过非全日制、临时性、季节性、弹性工作等灵活多样的形式实现就业。

通过发展劳务派遣、就业基地等\*\*形式，为他们灵活就业提供服务和帮助。”甘肃省委、省\*对劳务派遣工作也有明确的要求，20xx年省委发69号文件和20xx年省委发31号文件提出，“积极探索劳务派遣工作的操作办法，规范劳务派遣行为，建立和完善劳动力市场的长效管理机制，促进劳动力市场的规范化发展。”\_张小建副\*\*也提出，劳务派遣\*\*是就业服务\*\*的一个新的亮点，是\*\*来适应企业灵活用工的需求和灵活就业者提高\*\*化程度的需要，在城市扩大就业和跨地区流动就业中，都发挥了很大作用。同志、\*\*同志的讲话精神和\*\*、省委文件的规定，既是对我省劳务经济工作实践的经验总结，又为进一步做好劳务派遣工作指明了方向，更是从最高层次、最高规格上肯定了劳务派遣工作的重要性。

（一）加强劳务派遣，是促进我省经济社会协调发展的客观需求

\*\*来，甘肃省委作出了“两高举一加强，两抓两放”的战略部署，全省上下形成了抓发展、抓项目的良好局面，取得了明显成效。在工业强省和项目带动战略方针指导下，我省经济发展迅速，招商引资项目不断增加，就业岗位有所增多，从业人员规模不断扩大。特别是今年以来，我省提出了一要抓项目，二要抓劳务输出的“两抓”工作思路。最近，又进一步完善了抓发展、抓项目、抓县域经济、抓计划生育、抓劳务输出的“五抓”思路。这说明，我省将包括劳务派遣在内的劳务输出工作提升为全省的战略性任务和中心工作。甘肃省委\*在最近每次会议的讲话中，要求各级\*委\*要把劳务输出作为一项大产业来培育，拿出更多的精力，下更大的功夫来抓劳务输出，大力推进劳务经济发展。这是根据我省经济社会发展和基本省情所作出的工作思路的重大调整。今年5月16、17日，甘肃省委、省\*在定西市召开了全省劳务输出工作现场会议，这是一次专题部署劳务输出工作的重要会议。\_门按照省委省\*和当地\*委\*的要求，正确判断形势，敏锐把握住了机遇，增强了工作的预见性和主动性，下大力量抓好劳务输出。

（二）加强劳务派遣，是实现并轨和促进再就业的重要途径

\*\*经济工作会议关于“20xx年底基本实现下岗职工基本生活保障\*\*向失业保险\*\*并轨”的要求，是\*、\*完善\*\*\*\*市场经济体制的一项重要战略部署，是认真总结几年来国有企业下岗职工基本生活保障工作实践做出的一项重大决策，也是逐步完善城镇社会保障体系、建立市场导向就业机制、更好地维护广大职工群众根本利益的一项具体行动。当前，积极稳妥地推进并轨工作，“本文来自远方秘书网”是我们面临的重要的历史机遇。\_、\*就推进并轨工作提出了明确要求，“基本结束原基本生活保障\*\*的运行，妥善解决原\*\*下保障的人员向新\*\*的转换，原则上停止执行国有企业下岗职工基本生活保障\*\*，企业按规定关闭再就业服务中心，妥善解决好并轨人员的再就业、社会保险关系接续、劳动关系处理和生活保障等问题。从明年开始，全面开始新\*\*的运行。”我省的并轨工作从20xx年开始，省\*在积极稳妥、确保稳定的前提下多次进行了研究。目前已在生产经营正常的8户省属企业及省农垦总公司先行开展了并轨工作试点，为全省下一步工作积累经验。并轨工作中最关键、最核心的是并轨人员的再就业问题。劳务派遣是适应并轨工作的一种方式，是并轨工作的一条途径，将有利于促进下岗失业人员再就业，缓解并轨工作中的矛盾。

（三）加强劳务派遣，是提高城乡就业和劳务输出质量的有效办法

为了适应形势的发展需求，拓宽就业渠道，提高就业质量，促进就业，我们对新的用工形式作了大量的\*\*研究和积极探索，对我省多种经济成份、多种形式的劳务\*\*、劳务中介、职业介绍、家政派遣服务机构现行的运作情况作了调研，对下岗失业人员、农民工非农转移、大中专毕业生、4050人员等多种群体面临的困难和问题做了分析。也对机关、企事业单位和各大行业以及国有、集体、三资和私营企业等用人单位在市场经济条件下的用人机制，特别是在他们与员工建立和解决劳动关系方面，在社会保障方面和招用合适的劳动者方面面临的新问题作了研究。在充分\*\*研究的基础上，结合我省实际，学习借鉴其他省市的经验，我们提出通过发展劳务派遣促进就业的思路，我厅研究决定由省就业促进中心、省劳务办成立了省陇兴劳务派遣服务中心，先期开展了派遣工作，摸索经验，完善\*\*，起到了示范和带动作用。同时，在全省的烟草、长庆技校、白银电力、兰州市西固区等行业、单位和地区进行了试点工作。另外，白银市、\*凉市崆峒区也已开展了劳务派遣工作，取得了初步的成效。省陇兴劳务派遣服务中心已向长庆油田、兰炼、青岛市等企业和地方派遣了680名劳务人员；白银市建立了77个社区劳务派遣\*\*，成立了9个劳务派遣企业，派遣就业了13000人；会宁福隆劳务有限公司20xx年派遣劳务人员1928人，并向苏丹派遣了50名劳务人员；\*凉市崆峒区自20xx年以来，通过劳务派遣的另一种形式——劳务承包，为长庆油田输送劳务派遣工760人。据不完全统计，全省通过劳务派遣形式在省内外就业和再就业的已有3万人以上。

（四）加强劳务派遣，是开展就业服务“新三化”建设的新内容和新要求

就业服务\*\*化、专业化和社会化建设是\*在20xx年全国再就业工作座谈会上明确提出的一项新任务。去年，\_召开了新三化建设工作座谈会，下发了做好新三化建设工作的意见和规划。去年12月，省\*\*\*\*批转了我厅等5个部门《关于甘肃省推进就业服务\*\*化专业化社会化工作三年（20xx―20xx年）计划的意见》和《关于进一步推动下岗失业人员\*\*起来就业的意见》。我省的就业服务逐步走向\*\*化、专业化、社会化。这其中一条比较成功的做法和经验，就是规范和发展各类职业介绍和劳务输出\*\*，而劳务派遣\*\*是一个新的亮点，是就业方式、就业服务方式的一种创新。劳务派遣工作不仅涉及就业服务的全部内容，而且与劳动保障工作的全部内容联系紧密，因此，大力推进劳务派遣工作就将更好地推动就业服务“新三化”建设。

（一）建立劳务派遣\*\*，构建了全省劳务派遣工作网络

我省劳务派遣工作树立人本服务，以促进就业为目的，对拓宽就业渠道，降低城镇失业率，加快城乡劳动者灵活就业\*\*化程度，创新就业观念和就业服务方式，推动当地经济发展具有十分重要的意义。劳务派遣工作以促进下岗失业人员再就业、城镇新增劳动力就业、大中专毕业生就业以及农村富余劳动力转移就业为重点，充分发挥劳务派遣系统网络的作用，用好用足促进就业再就业的优惠\*\*，大力开展职业教育、技能培训，提高劳动者素质，维护劳务派遣人员合法权益，努力使劳务派遣工作成为促进就业工作的一个大项目、大品牌，在全省形成“规范派遣，有序流动”的就业格局。各级\_门的就业服务机构、劳务工作机构、街道社区劳动保障工作机构、有关企事业单位和就业\*\*都可成立劳务派遣\*\*，申领职业介绍许可证、营业执照或民办非企业单位证书，构建劳务派遣工作网络，开展劳务派遣工作，进一步完善了全省劳务派遣工作网络体系。

（二）制定出台劳务派遣\*\*，完善了劳务派遣\*\*体系

去年我厅下发了《关于加强劳动力市场管理有关问题的通知》，今年又下发了《关于鼓励\*\*下岗失业人员从事灵活就业和落实社会保险补贴\*\*的通知》。这两个《通知》对我省劳务派遣有关\*\*和建立劳务派遣\*\*有关问题作出了相应的规定。6月份，我厅召开了全省劳务派遣工作座谈会。省\*还下发了《关于开展劳务派遣工作的若干意见》，使我省的劳务派遣工作做到了有章可循。相配套的、可操作性强的\*\*文件和工资管理、劳动合同管理、社会保险关系接续、档案管理和劳动争议仲裁处理等相关\*\*已经出台或正在陆续制定，由此形成了具有甘肃特色的劳务派遣\*\*体系和\*\*体系。

（三）挖掘就业岗位潜力，疏通了三条派遣就业通道

现在，由于\*\*\*\*\*\*“三农”工作，同时加强宏观调控，经济得到了较快的发展，省内省外、\*\*\*\*两个市场用人需求量大增。特别是沿海发达地区的民工严重短缺，一些大行业、大企业的改制\*\*需要一批派遣就业人员，这就为我省做好劳务派遣工作创造了历史性的机遇。因此，我省进一步广泛联系\*\*\*\*、省内省外两个市场的岗位资源，大量收集就业信息，把我省更多的农村富余劳动力和城市下岗失业人员大规模的转移就业，构建起了就业通道。

一是进一步拓展了省内派遣通道。

我省各级劳务派遣\*\*与铁路、电信、石油、石化、民航、烟草、银行等优势企业加强了联系，合作推动劳务派遣就业工作。

二是进一步疏通了省外派遣通道。

随着我省劳务派遣事业的壮大，派遣人数将日益增多，派遣业务已向省外拓展。加强与省外大企业特别是外资大型企业的用工联系，合作研究制定中长期的用工计划，实现我省富余人员在全国范围内派遣就业。今年8月，我省与\*\*市合作，举行了第十一届华北劳务协作年会暨京陇劳务对接会，来自全国26个省市区\_门的200多名\*\*，共为我省提供了35万多个就业岗位，现场签订了万人的用工协议。

三是进一步加强了境外派遣工作。

\*\*来，我省出台了境外就业管理办法，省劳务办成立了省陇原境外就业服务中心，开展了境外就业业务。

各地充分发挥劳务派遣的优势，把劳务派遣与境外就业有机结合起来，建立了一批境外劳务派遣基地。通过劳务派遣疏通合法出境的渠道。

——公司年终工作总结范文5篇

**建筑劳务公司工作总结6**

20xx年过去了，在一年里，我在公司\*\*公积金\*\*、部门\*\*及同事们的关心与帮助下完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，现将个人工作总结如下：

在公司的1年多时间里，公司的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。\*\*的关爱以及工作条件不断的改善给了我工作的动力，同事间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感，公司目前蒸蒸日上的业绩和在同行业中的领先地位以及\*\*关爱给了我工作的信心。在此，我要感谢公司各部门\*\*对我的帮助和\*\*。

在这一年里我一直在担保部工作，主要做逾期催收和贷后管理及中心档案管理。这个岗位可以说是防控公司风险的很重要的一道关卡，必须保持坚持不懈的原则，多渠道，多方面的收集信息，努力做好本职工作。在不断学习充实各方面知识提高个人素养的同时时刻牢固自己的职业操守，不带个人感情进入工作领域。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，遵守公司各方面的规章\*\*，认真及时做好\*\*布置的每一项任务，尽自己所能主动为同事分忧;专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己。由于此业务是第一次在县区开展，有很多地方需要我们跟住房公积金管理中心工作和交易中心进行协调，不断地去改进并完善。在此，我要特别感谢部门的\*\*和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中\*\*和指导。

在工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好\*\*布置的每一项任务，有问题虚心向同事学习请教。

通过1年多的实践，我也清醒地看到自己还存在许多不足，主要是：

1、不够了解工作业务，还需加强学习与认识。

2、对一些事情的处理方法欠妥。

3、交流以及工作中的协调能力，还需要加强。

4、业务知识学习有待加强，工作效率有待提高。

20xx年，我的工作计划与目标主要是：

1、配合管理部完成上半年抵押登记收件、办理工作;

2、完成20xx年抵押注销业务;

3、完成\*\*交办的其他工作;

虽然来公司的时候还不长，但看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

**建筑劳务公司工作总结7**

20xx年是劳务公司组建成立的之年，自10月10日总公司董事会决定出资3000万组建宣汉县中普劳务服务有限公司以来，在各级领导的关心帮助和支持下，我们强力推进前期相关筹备组建工作，取得了一定的成效，基本完成了目标任务，但也还存在一些问题，为了下步更好的开展工作，现将公司20xx年工作总结如下：

在公司领导的带领下，我们对本地区劳务公司大致情况进行一些了解和调研，根据调研情况，结合实际，拟定了工作计划，汇报上级公司同意后，于10月23日在宣汉县工商局取得了企业名称预先核准通知书，核定名称为xxxx劳务服务有限公司，10月25日取得营业执照，主要经营范围建筑劳务分包、工程机械租赁（劳务派遣相关业务由于有前置许可要求，待资质证书的办理后再增加），11月24日由于业务需要经营范围增加了城市及道路照明工程、园林绿化工程、物业管理及灯具材料销售，为公司今后业务开展及相关资质办理奠定了基础。

虽然目前与租赁公司联合办公，但为了明确职责分工，保证下步业务正常有序开展，我们拟定了劳务派遣管理制度和公司章程并将制度牌上墙，明确了相关管理机构及职责，11月中旬公司组织5名同志参加了全市“三类”安全管理人员培训考试并以全部合格的成绩取得了证书，为公司今后的安全管理工作提供了支撑。

营业执照办理后，为尽快取得劳务分包资质，保证业务开展，我们联系第三方代理机构进行商谈，确定相关费用后，签订了委托代理合同，准备相关资料，上报上级部门审批，于11月21日取得了建筑劳务分包资质，企业安全许可正在办理中，目前已经通过了省建设厅审核，正在网上公式，待公式期满后颁发证书。

劳务派遣资质的申报工作，前期由于验资报告的问题，导致工作比较置后，但在相关部门的支持下，目前相关资料已按要求上报县人社局审批，12月30日人社局相关人员到我公司进行了实地勘察，现等待人社局会议研究，争取春节前后下达证书。

20xx年12月7日公司接到县城管办关于《xxxx20xx年春节氛围城区亮化、绿化工程采购项目》投标邀请书，接到邀请后公司领导高度重视，第一时间安排人员参加报名等相关准备工作，目前已报名成功并缴纳保证金，相关资料已基本准备完毕，等待开标。

目前我们租赁公司和劳务公司是“一套班子”联合办公，人社局在实地勘察时对公司办公场所、人员配备要求独立，给工作增加了阻力。

前期资质和安许的费用预算在6万左右，在办理企业安全许可的过程中由于全国社保大数据联网的原因，代理机构申报成本增加，因此代理费用随之增加，导致代理成本增加。

该项目受到县委、政府领导高度关注，是展示我县风采的象形工程，也是公司的第一笔业务，为了不辜负各级领导的信任，公司将以高度的责任意识参与本次项目投标，力争中标。（中标后加强与路灯所、园林所合作，参与安全管理，确保施工安全）为扮靓繁荣美丽新宣汉，营造浓厚的节日气氛让全县人民过上一个欢乐祥和和喜庆的新春佳节。

下步我们将积极协调上级部门，抓紧完善相关资料，争取尽快取得证书，从而解决租赁公司当前所面临的驾驶员问题，同时加强管理人员的专业教育、学习，提高专业能力，拓宽工作思路，做好证书下达后的驾驶员聘用方式、管理办法、业务对接等相关工作，重点做好与租赁公司的业务对接，合法规避两家公司安全责任，保证租赁公司业务安全、有序开展，进一步拓展劳务派遣业务，要不仅限于保障租赁公司驾驶员，而是多方位思考，加强派遣业务的宣传、推广，谋求与更多企业、单位、行业的合作，为公司的发展壮提供保障。

目前建筑劳务分包的相关资质已基本取得，因此，下步我们要多方了解情况，以总公司棚户区改造项目为切入点，根据市场现状制定一套切实可行的方案，尽早开展该项业务，力争早日产生经济效益，为公司的长远发展提供方向。

多渠道分析、思考公司业务拓展方向，以目前的业务为基础，着眼宣汉的旅游开发及其他重点工程项目，深入研究探讨相配套的业务，从景区的一系列人力资源服务（劳务外包，人才开发）、城区（乡镇）的环卫，物业管理等方面入手，充分发挥好国有企业的优势和责任意识，为各级做好服务的同时发展壮大公司。

新的一年意味这新的开始、新的机遇和新的挑战，为此，劳务公司全体员工必将精诚团结、努力奋斗，为公司的发展壮大贡献力量！

**建筑劳务公司工作总结8**

为规范劳务管理工作加强安全生产管理，保障职工生命和财产安全，更好的为项目安全生产经营服务，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。我公司派专人专项目，根据工地规模，派遣优秀的安全员进行安全生产工作，并对现场作业人员进行了相关法律法规教育，三级安全教育，做到，岗前领取操作证，进行安全教育，工作中有专人进行安全监督巡查，保证项目稳定发展，作业人员自身安全利益不受损害，同时最大程度提升我项目劳务管理战线的整体素质。

**建筑劳务公司工作总结9**

为体现公司“以人为本”的理念，改善工作质量，使员工不断更新知识，开拓技能，改进工作动机、态度和行为，适应新的要求，更好的胜任现职工作，促进组织效率的提高和组织目标的实现，公司将员工的培训与开发放在战略的高度来认识。20xx 年制定了完善的培训体系，每月定期对秩序维护员进行军训;每周四作为公司内训时间，为员工讲解物业管理的最新法规和结合实际案例进行分析;根据需要，组织员工外派培训，20xx年公司共组织人员参加外派培训5人次，涉及物业管理、高配和特种设备等方面;邀请外来讲师为员工进行工作技能和职业道德等方面的培训。

**建筑劳务公司工作总结10**

公司本部各项经营指标完成情况。总资产报酬率、销售回款率、设备完好率等其它各项经济指标均达到或超出目标要求。

安全生产指标：全年未发生重大安全责任事故，继续保持着连续安全的良好局面。

控股公司各项经营指标较去年同期显著提高。

XX公司全年预计实现安全XX，比去年同期增长XX，预计主营业务收入将达到XX，同比去年电耗、药耗、氯耗等成本均有明显下降，预计实现利润XX万元，均实现年初下达的指标并达到国家规定标准。

XX自去年综合合格率100％。合格率100％。均达到或超出年初下达的任务目标。

XX公司全年较好地完成了公司下达的指标。

XX预计全年XX,泵站及管线运行状况良好，较好的完成了全年工作任务。

XX全年共办理投标和履约担保XX笔，担保资金风险为零。咨询服务业务取得了长足的进步，分别承揽并组织了XXX考核工作，完成了XX的前期法律及政策方面的业务咨询。

以上这些成绩的取得即是在XX快速发展这一宏观形势带动下的结果，更是各部门、各控股公司全体干部、职工兢兢业业，勤奋工作，扎实苦干的结果。

**建筑劳务公司工作总结11**

在上级主管部门的正确指导下，在公司各部门、全体员工的共同努力下，公司20xx年度各项工作已经圆满完成。这一年，公司紧紧围绕全年各项工作目标，上下一心，团结奋进，在逆境中攻坚克难，奋发有为。以抓经营促发展，以抓改制促管理，以抓安全促效益，以抓教育促工作。不断地总结经验，找出偏失，弥补差距，完善不足。用有节、有力、有效的工作，实现了公司各项经济技术指标的稳步提升，超额完成了年初制订的各项管理目标及任务。

一、突出目标管理，以目标为导向，超额完成各项指标任务。

面对日趋激烈的市场竞争，20xx年，公司的管理工作是在逆境中攻坚克难、经受考验的一年，也是奋发有为、卓有成效的一年。在全年的工作中，始终紧紧围绕年初制定的各项指标任务，坚持以目标为导向，以人为中心，以成果为标准，突出目标管理，及时检验、督促各项工作的完成进度，稳抓各环节的执行与落实。通过定时、定质、定量的目标管理，公司各部门、各员工更加清晰了各自的责任目标，基本上实现了“自我控制”，自上而下的自觉地实现了目标任务的分解，自下而上的保证了各项目标任务的完成。

全年，在公司、在各部门、在全体员工的共同努力下，公司共完成建安总产值XXX亿元，是年计划总产值XXX亿元的XXX%，是年度力争完成XXX亿元的XXX%，是上年度建安总产值XXX亿元的XXX%。完成工程开票收入XXX亿元，是年计划开票收入XXX亿元的XXX%，是年度力争完成XXX亿元的XXX%，是上年度实际开票收入XXX万元的XXX%。实现缴纳各项税费合计XXX万元，是年计划XXX万元的XXX%，是本年力争完成XXX亿元的XXX%，是上年缴纳税费XXX万元的XXX%,。超额完成了年初制定的各项指标任务。

二、强化过程控制，精细化规范化管理，全面提升工作效益。

建筑行业作为一个高危的行业，生产管理过程中对质量、安全的要求尤为突出。今年，公司为了强化项目施工过程中对质量、安全的把控，坚持日常生产检查及每月的安全生产大检查相结合，坚持执行国家现行有关法律、法规和技术标准不放松，注重对重要时段重点部位、重点环节的安全检查和督查力度。按照“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，认真协调解决安全管理方面存在的问题，把安全隐患治理具体明确到了每一个责任单位，每一个责任人员，强化了企业主体责任的落实，规范了公司安全生产行为。全年，在工程项目的“创先评优”活动中，公司也取得了不菲的成绩。其中，由公司开发承建的XX9号栋荣获“省优质工程”，项目经理XXX被评为“省优秀项目经理”；XX项目创建了省“建筑施工安全质量标准化示范工程”；XX项目成功创建了省、市两级的“建筑施工安全质量标准化示范工地”；此外，XX、XX正在申报“神农杯”工程，并已通过了“神农杯”的中间验收。此外，公司荣获了“文明建设红旗单位”、“建设工程质量安全管理工作先进单位”等系列称号。

三、斥力队伍建设，以制度建设为依托，营建“XX”品牌文化。

建筑企业之间的竞争归根结底是人才的竞争、技术的竞争，重视技术、重视人才是我公司领导的共识。今年我公司继续稳步扎实有效推进“人才强企”、“科技强企”战略，在引才、育才、用才方面取得了较大进步，为企业人才队伍的建设增添了新活力。

1、今年公司新近员工XX人，其中高级技术顾问XX人，本科学历XX人，大专学历XX人，人数之多创历年之最。这也标志着我公司在扎实有效推进“人才强企”战略上迈出了崭新一步。

2、通过广泛宣传和正确引导，在公司内部形成了浓厚的学习氛围，管理人员间你追我赶，在管理上争效益，在职称上争等级，今年我们有XX人报考九大员，考试合格XX人，合格率为70%，新申报注册一级建造师XX人，二级建造师证XX人，新增农民工操作证XX本，人才队伍不断扩大。这也正是我公司广泛实施“人才强企”战略，在育才、用才方面取得进步的有力的表现。

四、顶托多元发展，各公司齐头并进，加速集团化发展进程。

建筑市场是我们建筑企业生存和发展的空间，在各种挑战并存的复杂环境下，我们不但要发挥自身的技术优势、信誉优势、关系优势等，稳定现有的市场与规模，还要及时调整经营理念，既要扬长，也要攻短。今年，我们在坚持“以建筑、房地产开发为主体，集服务业、物业管理、园林绿化等多种经营模式集团发展”为方向的前提下，公司及其他四个公司的都取得了不同程度的发展。

XX建筑公司，除了取得各项经济指标、管理目标的大满贯之外，今年公司注册商标荣获湖南省著名商标，连获“信用等级AAA级企业”、“AAA诚信等级企业”、“守合同重信用单位”等系列荣誉称号。资质方面，公司的市政公用工程总承包、钢结构工程、地基与基础工程、土石方工程专业承包四个资质，都成功晋升为二级资质。加上已有的房屋建筑工程施工总承包一级，装饰装修设计与施工一体化二级，混凝土预制构件三级，到目前为止，公司已具有一个一级资质，五个二级资质，一个三级资质，并且目前正在准备新增水利水电资质和机电安装总承包资质。

XX公司，今年实现开发面积XXX㎡，销售收入XXX万元，投资额XXX万元，上交税费XXX万元，其中XX项目上缴税费XXX万元，XX项目XXX万元，较之去年，各项指标都实现了稳步的提升。

XX建筑劳务公司，今年新增了木工、钢筋、脚手架、模板、焊接、抹灰、油漆、水暖电安装作业分包8项资质；XX物业公司，今年办理了“服务价格登记证”；XX园林绿化公司，今年新申办了园林绿化三级资质。

各公司的发展与健全，都为公司向集团化发展奠定了基础，加速了集团化发展的进程，也为公司做大做强、为公司发展增强后劲提供了坚实的保障。

五、用心党建工作，用党的先进性思想做指引，引领企业又好又快的发展。

今年，公司在党建工作方面，在支部工作中，积极发展党员。组织了公司管理人员每月第一个星期一升旗仪式，组织召开党员会议二次，成功举办第二届XX杯羽毛球比赛，在比赛中，参赛人员赛出了风采，赛出了水平。全年转正党员XXX个，发展预备党员XXX个，入党积极分子XXX个，党支部队伍正不断扩大。但在党建工作中也存在不足，支部民主生活会召开较少，党员及入党积极分子对党的了解较少，下一步工作中将切实改进。

当然，在总结全年所取得的成绩的同时，我们也必须清醒地看到公司存在的问题和不足，需要认真予以解决：

一是公司专业技术管理人员不足、不齐，致使公司对项目技术工作的管理不能及时跟进，不能管理到位，缺乏专业技术在施工中的专业指导、监督和管理；

二是专业特长人员贫缺，公司无法对项目的特种作业做出有效的辅导、监管，更无法参与有效的监督和管理工作；

三是缺乏持证上岗的现场管理人员，导致各项目施工现场管理人员的人证不符，致使每次检查要临时派持证人员到岗迎检，造成持证人员不能到岗、项目负担过重等问题；

四是公司管理制度的不健全、管理人员对制度的不熟悉、不理解、部分管理人员的工作责任心不强、工作不用心，导致在管理中执行不到位、服务不到位，造成办事效率不高，有时甚至还造成了不必要的时间损失、经济损失；

五是部分项目负责人质量、安全文明施工意识薄弱，惜小钱，不舍得投入，对公司的质量安全生产检查也不够重视，导致现场施工的实物质量较差，安全防护措施不到位，对公司发现的问题不能积极配合、及时整改到位，等等不足。这些问题的存在都制约了公司及项目的进一步发展。

新的一年已经开始，新的挑战和考验将促使我们不断创新发展思路，在发展中促转变，在转变中促发展，以新的举措努力实现新的工作目标。

20xx年，我们XX公司全年工作的指导思想是：以促进发展方式转变为工作主线，以推进结构调整、提升发展质量为工作重点，以提高经济效益、增强发展后劲为工作目标，坚持务实创新、科学发展，在新的历史起点上，努力实现新的跨越。

针对公司现状，我们要进一步抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，今后我们将在强调以房屋建筑施工、房地产开发为主的同时，要加快劳务分包、园林绿化、物业管理的全面发展，并不断向建筑业的上下游延伸。

在新的一年里，我公司的具体工作目标是：

1、完成建安总产值XXXX万元，力争XXX万元；完成工程开票收入XXX万元，力争XXX万元；实现缴纳各项税费XXX万元，力争XXX万元；其中，在县内实现缴纳税费XXX万元，力争XXX万元；完成中标产值XXX万元，力争XXX万元；完成收取工程管理费XXX万元，力争XXX万元。

2、品牌工程加速递增，工程合同履约率100%，竣工工程合格率100%，无质量事故，争创省级以上优质工程XXX项，市优工程XXX项。

3、安全生产一丝不苟，全年安全生产无事故，争创省级文明工地XXX项，市级文明工地XXX项。

4、XX房地产开发有限公司实现开发面积XXX㎡，力争XXX㎡；完成销售收入XXX万元，力争XXX万元；完成投资XXX万元，力争XXX万元；完成上缴税费XXX万元，力争XXX万元。

为了实现以上工作目标，我们将在新的一年里，结合我公司实际情况，扎扎实实地抓好以下六大方面的工作：

一、抓好薪酬与绩效管理的完善与推行。

按照公司的部署，20xx年将在全员中试行新的绩效管理、绩效考核，实行按能力定薪级的薪酬管理制度，目的在于充分调动全员的工作积极性。今年我们已经对前期的薪酬制度进行了修改，并通过开展对员工薪酬与绩效管理的系统性讲解和培训，使大家能够更加深刻地认识到新的薪酬与绩效管理的意义，从而加强双方的反馈和沟通，以确保新制度的试行与实行。同时，公司内部将进一步强化管理职能，按市场经济要求进一步科学合理进行机构设置。

三、强化以人为本的项目管理。

人才是企业核心竞争力中的核心，项目经理又是核心中的\'关键人物，选好项目经理是圆满履行施工合同，确保企业经济效益和社会信誉的基础。

在新的一年里，我们将坚持以严格的标准，选择和使用合格的“XX人才”。面对建筑市场上的恶性竞争，为了企业的可持续发展和长远利益，我们公司决不能轻易降低标准、降低门槛，乱收队伍、乱接业务，面对不规范的建筑市场，我们将以更规范的企业管理，来提高竞争能力和发展能力。为此，20xx年，凡我公司承建的所有工程项目，在签订合同的同时，必须明确创优目标，请公司各部门会同相关项目经理，将创优计划一一落实到位。争创优质工程，促使企业质量工作上台阶。还要切实加大对公司各项规章制度的执行力，以确保管理成效。

四、进一步落实安全管理。

“安全第一，预防为主”。我们要始终以创省级安全文明工地为目标严于律己，以提高全员的安全生产意识为重中之重，加大安全投入，全面落实安全生产教育，坚持岗前培训、安全生产例会和安全生产考核并重，并设立专员监督实施，开展定期与不定期的安全生产检查，发现问题立即整改，严格做到三级安全教育不放松，特殊工种持证上岗率100%，层层落实安全生产责任制，“谁检查，谁签字，谁负责”，把责任落实到人，确保安全管理无盲区。

五、严格把关质量管理。

在项目管理中我们始终坚持质量管理与安全管理“两手抓两手都要硬”。我们以质量管理体系为指导，通过宣传动员、教育考核、督导检查、签订责任状等多种措施，不断提高相关人员的质量责任认识；工程建设中，我们还要强化“事先预控、施工过程把关、事后检查”的全过程质量管理，严把材料关，从货源上有效地保证质量，对工程建设中的质量问题采取及时发现、限期整改，并依托新材料、新技术的引进不断完善施工工艺。为便于信息传递，互相沟通，协调一致，来年公司将每季度召开项目经理及主施工员的安全生产调度会，加强对施工现场的工程质量、安全生产和文明施工的管理，有效地提高工程质量。

六、注重人才培养

公司在注重企业壮大的同时，也将更加注重人才的培养。在积极营造适宜的学习环境，结合企业自身培养和鼓励职工自学的同时，公司将不断加强专业技术人员的培训和教育，鼓励和支持员工报考专业技术职称或岗位证，不断扩充公司人才储备队伍。为鼓励员工学习、考证，公司在新的薪酬制度中也对各类相关证件加大了奖励与补助力度。为此，我们也将不断创新完善选才、育才、用才、留才的有效机制，建立充满活力的用人机制，真正做到“让有用的人进来，没用的人出去，干得好的人上去，上的去的人干好，引进来的留住，留得住的用好”，真正体现人尽其才，才尽其用。

做好新一年的各项工作任务艰巨，挑战和机遇考验着我们，责任和使命激励着我们。在新的一年里，我们有信心、有决心在各部门及全体员工的大力支持下，团结奋斗、开拓创新、扎实工作、规范管理，我们一定能够实现新的工作目标，为企业的辉煌发展再作新的贡献！

**建筑劳务公司工作总结12**

20xx年以来，我镇在县委、县政府和就业管理局的领导下，和有关部门支持和配合下，以落实省、市、县、镇（乡）“十大惠民行动”工作要求为主线，坚持以人为本，高度重视和关注民生问题，准确把握群众利益诉求重点，努力为群众办实事，使群众得实惠。着力于夯实就业服务基础，拓展就业服务领域，强化职业培训手段，落实就业措施，推进城乡统筹就业，提高城乡劳动者就业竞争能力等重点，群策群力，齐抓共管，按计划完成了上级下达的目标任务。现将20xx上半年劳动服务开发工作总结如下：

（一）全镇总劳动力9131，实现劳动力转移输出7390人，其中就地转移2321人，向外输出劳动力5069，实现劳务收入约5612万元，占年度目标任务。

（二）完成引导性培训209人，农民实用技术培训5509人，其中260人获证。占年度目标任务。

（三）全镇回引工程开发投资8个项目，总投资达510万元。占全年目标任务111%。

就业服务工作，特别是就业再就业工作关系全镇社会稳定经济发展。为把就业服务工作抓好、抓落实，把“十大惠民行动”干出成效，镇党委、政府按照县委、县政府、县就业管理局和劳务开发办公室对就业服务工作的安排和部署。镇党委、政府对各村、各部门、分解了目标任务，制定考核办法，对“就业促进行动”和“农民工培训行动”实行目标管理，纵向到底，横向到边，责任到人。同时，与相关部门密切配合，进一步完善了促就业工作目标责任体系。形成了相关部门联动，社会各界参与，齐抓共管的促就业惠民行动工作格局。

按照县\_门要求，及时制定了活动实施方案，贴近外出务工人员，召开春节返乡民工座谈会，免费提供外出务工信息、职业介绍、职业指导，开展外出务工知识培训和维权知识培训，为他们提供外出务工或回乡创业所需要的服务，送上党和政府的关怀和温暖。二是开展就业援助，针对就业困难对象积极开展“上门走访，送政策、送就业指导、送岗位、送培训、送服务”等“一走五送”活动，对就业困难对象开展实名制摸底调查，建立“4050”人员和“零就业”家庭人员等就业困难对象基础台帐，实行“一人一卡”和“一户一档”管理。三上组织“民营企业招聘会”活动，为充分发挥民营企业在扩大就业中的主导作用，我镇组织了全镇民营企业招聘会活动，针对性就业困难对象年龄偏大、文化程度不高，无技术专长等情况，积极动员和组织镇内民

营企业、社区就业实体及个体工商户，提供适合就业困难对象就业的企业岗位和社区服务岗位，搭建企业与劳动者间招聘与求职交流平台，努力促进城乡劳动者在民营企业中实现就业。

培训就是就业之基，积极开展城乡劳动力培训，是提高城乡劳动者就业能力和创业能力的重要手段。一方面，积极开展下岗失业人员再就业培训和创业培训，我镇针对现有下岗失业人员和就业困难对象和农村劳动力的不同特点，我镇分部门，分任务，分内容的开展了各项培训工作，按时超量完成劳动力培训任务。

20xx年，我镇全面加强了内部管理，提高了工作质量和效率

一是加强业务学习，坚持每周一上午组织职工学习有关文件、政策和法律、法规知识，提高职工的思想素质和业务水平。

二是加强制度建设、健全各项管理制度。

三是落实目标管理责任制，制定了目标责任管理办法，和各部门签订了责任书，做到分工明确、责任明确，调动了职工的积极性，使各项工作目标有人管有人抓，确保了各项工作的全面落实。

**建筑劳务公司工作总结13**

1、经济效益振奋人心。为了确保年度利润指标的实现，我们从各方面扎紧了“滴血口”，加固了“防洪坝”，防止了财源流失，确保了利润和上交款。公司全年实现利润总额1026万元，完成集团公司下达计划的，人均创利万元；完成上交款779万元，占集团公司下达上交款任务的；全年清收工程款2263万元，占计划的；国有资产保值增值率达108%；年度员工人均收入万元，上缴“五金”313万元，上缴率100%，全部兑现年初“三不欠”和“三不让”承诺。\_38办监事会领导曾对我们的成本控制、管理增效的做法和业绩给予了全面肯定和高度评价。

2、承揽任务超额完成。全年共承揽任务8项，合同金额亿元，占集团公司下达计划的106%；在建工程18项，完成产值4亿元，占集团公司下达计划的143%，尤其是“大干120天”期间，各指挥部表现突出，全公司提前10天完成大干任务。在承揽上我们严格按照年初制定的经营原则，“在有金子的地方开矿，在有鱼的地方撒网”，实施理性经营，尤其是对明知亏损的工程、垫资工资和钓鱼工程坚决不揽，真正做到了“不能揽一个亏损工程”的承诺。如四川双流正兴锦江大桥、重庆寒风垭隧道、四川大渡河瀑布沟水电公路复线等项工程，投资较大，但风险也较大，在多方分析评估的基础上，我们主动放下了这些基本到手的项目，如果不坚持理性经营，盲目投标，饥不择食，上半年我们就能够提前完成全年承揽指标，但那种只求数量、不求质量效益的粗放经营，对四公司来说是坚决不允许的。与此同时，我们在充满变数的建筑市场里不断拓宽经营领域，如以内蒙大唐国际呼准铁路托电支线耿庆沟车站等系列工程为标志，实现了在华北的滚动发展；以湖南高速公路二标为标志，实现了向中南地区的渗透；以四川华润水电站鸭嘴河进场公路、青城山东软大道等项目为标志，实现了向川西北市场的挺进，而且还巩固了华能、阿坝水电、国电等既有的水电市场。

3、在建工程捷报频传。全年在建工程18项，没有一个告急工程，也没有一个亏损工程，宝兴电站在更换施工队伍和指挥长的状况下，总工徐晓刚同志临危受命，勇挑重担，一举扭转了工程前期的被动局面；恩利指挥部自去年创全线第一个进场，第一个安家，第一个开工后，今年又高质量完成全标段第一根桩基、第一片预制梁、第一个隧道掘进突破千米大关；呼准指挥部在征地拆迁、设计图纸等不到位的状况下，短短的70天时间，完成了新集煤台4000多万元产值的施工任务，创造了内蒙古集煤站施工奇迹，得到呼和浩特铁路局领导的高度评价；位于川西夹金山下的场平工程指挥部，春节期间牺牲了与家人团聚的机会，掀起了大干高潮，用三分之一的时间完成了三分之二的任务，战胜了国内水电劲旅，获业主个性奖励30万元；郑西铁路客运专线指挥部每月综合评比均在全标段领先，已累计获得局指挥部奖金100多万元；色尔古指挥部不但工程干得好，而且与方方面面的关系十分融洽，为单位创造了可观的效益；襄渝指挥部喷锚质量被局集团公司领导誉为“到达了国际水平”。总之，20\_年公司所有竣工和在建项目没有一个亮黄牌，没有一个不合格，更没有一个“豆腐渣”，在各方面都得到社会各界好评，全年共收到业主嘉奖共计9份，荣获业主奖励200多万元，兑现了年初“要干就干最好，要做就做最优”的承诺。这些成绩的取得得益于我们狠抓了三个关键：一个是配备了有潜力、懂管理、会算账的指挥长及班子成员；二是关键工程、上亿工程由公司领导亲自担任指挥长；三是在劳务队伍的选取和管理上，确立了“三证俱全、实力雄厚、作风过硬、技术达标、信誉良好”的标准，年度内我们在5个表现良好的劳务队伍中建立了临时党支部，成立了工会组织，与内部队伍一样，年终评选指标同时下达、同时表彰、同时参加职代会。

4、安全质量全面创优。20\_年，有2项QC成果分获国家和\_奖励；阳明大桥年度内先后荣获\_优质工程一等奖和“鲁班奖”，襄渝指挥部在\_质量信誉评价中以分的优势居全11标段之首；恩利指挥部连续9次获安全质量评比第一名，并荣获总公司“安全生产标准化工地”称号；呼准工程指挥部所干工程在验收时受到了专家们的一致好评；年度内竣工移交的咔日沟大桥、S210公路段CD段土石方工程、宝兴新场平工程等均透过一次性验收，合格率100%，优良率到达95%以上。在安全上，公司今年在建项目共有8座隧道，共计公里，占局集团公司在建隧道工程的一半以上，透过全体员工的共同努力，没有出现一齐等级事故，实现了全年安全职责事故为零的目标，个性是恩利指挥部采取超前地质预报等科学手段，加强危险源的排查，发现了深达70米，宽达40米的大溶洞并及时排除险情，受到业主监理的赞赏；

**建筑劳务公司工作总结14**

尊敬的各位领导、与会同仁：

大家好！

硕果累累的20xx年已悄然过去，充满期望的20xx年已然来临，这天我们怀着激动的情绪又迎来了这一年一度的年终总结大会，我们在那里总结过去、交流经验、畅想未来。下面我向大家汇报我项目部20xx年的工作状况和20xx年的工作计划。

1、完成工程项目及产值

20xx年开工以来我项目完成了20#楼装修的收尾工作，按照公司制定的质量目标进行管理施工，厨厕间墙地砖均对缝铺铁，线盒居砖中或缝中设置，要求不同楼层同型号房间的插座位置均持续一致。首层大厅装修效果图由公司设计室完成，墙地面均采用600x600仿石面砖进行镶贴，施工简单，装饰效果得到甲方和参加验收单位的好评。屋面工程施工，我们在吸取外单位长城杯工程的先进经验后，结合20#楼工程的实际特点，在细部节点上下功夫，得到了质量协会专家们的好评。保证了20#楼工程结构和竣工两项长城杯目标的顺利实现。目前石科院20#楼工程竣工结算已完成，结算总价4343，元，公司成本核算统计利润349，元。

在下半年，经过项目部和公司的多方努力，最后拿下了石科院21#住宅楼工程，本工程自10月x日开工，目前±以下结构及回填土以全部完成，共完成产值680万元。

2、用心推进项目科学化管理

科学是第一生产力，管理科学给我们带来的效益是不可估量的，不仅仅仅从经济效益上和社会荣誉上。就21#楼工程而言，美化工作环境、提高工人的食宿条件、制定了评选先进个人的制度，不仅仅调动工人的用心性，而且使周围的居民对我们也有了新的看法，这使我们在北京市建委外管处的评比中被评为“礼貌生活区试点”，这是社会对我们管理的一种肯定，我们将顺着这条路子坚定不移的走下去。

2．1鼓励科技创新、提高劳动生产率

钢筋扳手革新

去年我项目在参观了航空港工程项目部的钢筋扳手，得到很大启发，回工地后经过反复摸索实践，试制出了从理论上能满足箍筋圆弧角度要求的扳手，得到了北京市监理协会专家的认可。但在使用过程中发现其耐用性较差，今年又进行了革新，到达了制作简单、结构合理、耐用性强。何的新生事物都不可能是完美无缺的，我们在以后的工作实践中还要继续摸索不断改善。

学习应用新技术

定期进行先进个人评选、做到以点带面

只有调动工作人员的用心性，才能提高工作效率。这是我们共同认可的一点，我项目在这一点上制定了严格的奖罚制度，对工作用心主动，能够优质高效地完成本职工作的，大家一致认为思想先进的个人，登报表扬并给予物质奖励，做到以点带面，在工人当中构成一个比、学、赶、帮、超的良好局面。使之带动其他工作人员，让每个工人都认识到自己在项目上的地位和职责，全心全意为项目服务。

2．2完善工序交接制度、职责到人

我项目部逐步总结和完善了各项规章制度，制订了质量例会制度；月评比及奖罚制度；工序交接检制度；质量与经济挂钩制度和挂牌施工制度。使项目部每个管理人员都明白自己的责、权、利，做到每项工作均有人负责，充分发挥每个人的主观能动性。

2．3强化成本管理、严把材料关

我项目部按照公司的指示精神实行成本核算，自石科院21#楼工程开始，就对人工费实行了“三定”承包，取消了工长记工制度，由记工员直接记工，公司会计直接将工资发到工人手中。建立了完善的项目材料进场制度，从报量、签字、审批、材料进场验收、使用完全按公司制度进行，没有出现因材料不合格出现事故的现象。而且从废料处理上也制定了相关条例。

2．4安全生产与礼貌施工

安全第一是我公司安全方针中的首要一条。在这一年施工过程中20#楼装饰施工、21#楼基础施工，其工种繁杂、工人数目多，但未出现打架斗殴事件，更没有出现伤亡事故，在公司每月评比中，获得连续夺得总分第一名。

礼貌施工的地位与安全生产是同等的，我们不仅仅在工作中要与甲方、监理出理好关系，还要与当地居民处好，这样我们才能放手大胆的去干。20#楼工程就是这样一个先例，也就是在这样的一前提下我们争取到了21#楼工程。然而这一切都已经成为历史，在以后的工作中我们仍需努力，逐步完善安全制度、礼貌施工管理制度。

2．5总结20#楼的施工经验，保证21#楼稳步提高

20#楼工程我们取得了“结构长城杯”、“竣工长城杯”，以及可观的效益，这是我们稳扎稳打，脚踏实地的干出来的，而且我们和甲方、监理、大院居民相处的关系也十分好，我们在施工过程中用心采用新技术，严格管理，提高工作人员的工作生活条件，调动工作人员的用心性，这些都是我们在21#楼施工时应继续发扬的地方；但20#施工中也有一些弊病，尤其是加强资料管理方面没有做好，这在竣工长城杯验收时完全体现了出来，我们应吸取这方面的教训，强化资料管理，强化内部体制建设。

3、20xx年工作目标

20xx年是值得我们庆贺的一年，但这即将成为历史；20xx年是充满期望的一年，她正迈步向我们走来。20xx年是北京建筑市场正式打开局面的一年，北京市的开复工建筑面积将突破一亿平方米，建筑市场的机遇将来临，就我们四装而言，加强企业管理，提高各项目经理部的生产竞争潜力势在必行；就我项目而言，除了继续21#楼的施工外，还用心运作石科院其它工程以及北京市20xx年兴建的工程，继续发扬我四装的质量方针、环境方针、安全方针，在社会群众中树立我四装良好形象，为我们四装在将来的市场竞争中贡献自己的一份力量！

最后，我代表十一项目部感谢公司各位领导对我项目的关怀与支持，感谢公司各位总工程师对我项目的指导与帮忙，祝大家在新的一年里事业有成、工作顺利。

**建筑劳务公司工作总结15**

在劳务公司工作了很多年了，在公司里也算是一个老资格的的员工了，虽然官不大，管的人也不多，可是我在公司还是比较有话语权的，这和我多年以来艰苦努力的工作是分不开的。

最近一段时间我们公司在上级林放到的大力\*\*下，取得了比较好的成绩，这是值得我们自豪的地方，但是我们并没有骄傲和自满，我们也意识到了自身存在的不足之处，需要积极的改正。

在总公司\*政及各部门的正确\*\*和大力\*\*下，劳务公司按照年初确定的工作思路，带领全体员工，团结一致，奋力拼搏，开拓创新，求真务实，创新工作机制，加大工作力度，凝神聚力，拼搏进取，以“诚信、务实、创新、奉献”的团队精神，以“重责任、勤沟通、抓细节、重效果”工作方法，各项工作均取得了新的突破和进展。

劳务公司积极配合上级培训部门\*\*的普通工种职业技能培训工作。为了更好的完成任务，公司\*\*\*\*出主意想办法，积极向上级请示，研究设计多种培训方案，在确保项目工程施工不受影响的前提下，利用项目部会议室、办公室等办理农民工夜校，\*\*农民工同志们开展技能培训，提高农民工的操作技能水\*，并且聘请有施工经验的老师进行授课，确保培训质量。在大家的一致努力下，圆满完成了上级培训部门交办的各项培训任务。培训\*\*\*近#人，合格率100%，所有参加的农民工都顺利的取得了相应工种的技能证书，使劳务公司的持证上岗率进一步提高，持证数量达七百人。

进一步加强了劳务管理工作，做到现场服务，劳务协调畅通，使公司生产秩序得以稳步发展。积极配合项目部落实好文明施工、安全、质量等工作，指派优秀劳务队长深入工地，把劳务管理工作的重心转移到基层一线。同项目部管理人员面对面的沟通，直接接触一线工人，使生产中反映的问题能及时在一线现场解决，拉近了劳务公司同项目部管理人员及一线工人的距离，确保了项目部\*\*畅通，人员协调及时，为项目施工管理打下夯实的基础。根据工程承接规模的不断扩大，劳务公司按照项目需求，及时增加和调整管理人员，依据承揽工程的大小，合理科学安排劳务管理人员派往施工现场，劳务公司派往人员参加列席项目部生产会。

坚持“\*”\*\*，确定每周五下午为例会时间，每月25日下午为民工负责人生产会时间，统筹安排，处理和协调各项工作及时到位，制定和完善了劳务队长的工作职责和奖罚措施，为项目部解决实际问题。关心职工和农民工的生活，为职工和民工办实事解决实际问题。对患病的员工进行慰问和到家探望。严把劳务分包合同签订时各项条款，做到不漏项，力争使劳务分包合同的签订规则化。\*\*为民工队签订劳动合同，今年同农民工签订劳动合同共计xx余人，突发事件时，能够及时赶赴第一现场，查明原因，耐心工作，把矛盾消除在萌芽状态。确保了公司的稳定和生产经营运行。计划生育和综合治理工作达到上级要求。

为了保障农民工的根本利益和合法权益，把解决农民工工资拖欠引起的劳务纠纷和提高农民工安全意识教育列为工作的重点。一方面，积极落实公司关于“农民工工资支付暂行办法”的通知精神，依据单位工程合同书约定的工资支付与结算办法，积极同项目部经理协商沟通，督促项目部按合同约定给予结算支付工资。派往项目部现场办公的劳务队长各司其职、各负其责，充分发挥了工作积极性和能动性。目前，公司承接的项目部任务中，大部分项目部引起的农民工工资拖欠的原因是建设单位工程款不到位造成的，但也有个别项目部经理管理意识、大局意识不强，个人私利意识较浓，有意无意地拖欠农民工工资。截止12月9日，据不完全统计，项目部拖欠的民工工资总额近#万余元。另一方面，劳务公司认真贯彻执行国家《安全生产法》及各项规章\*\*，倡导“安全生产第一，爱惜生命第一”的安全意识，把安全保障列为工作的重中之重。加大对全公司农民工的教育力度。利用投影机、笔记本电脑、数码摄像机等\*\*多\*\*设备，利用晚饭时间派专人巡回到各项目部施工现场进行安全知识宣传和普法教育。积极开展安全知识讲座和一些喜闻乐见的电影和宣传片，全年共巡回宣传施工项目几十个，极大的提高了广大民工的安全防范意识和法律知识。

经过全体员工的共同努力，劳务公司的经济技术指标完成总体较好，取得了较好的经济效益和社会效益，综合实现利润指标#万余元，产品合格率100%。完成了劳务公司资质年检及动态考核工作，建立和完善了企业资质年检动态考核电子档案，积极开拓市场，逐步扩大劳务公司经营规模，以提高劳务公司综合管理为各项工作的出发点和落脚点，强化监管力度，确保了年度各项工作的实施和落实。

通过自己的努力和不断拼搏，在工作上取得了显著的成绩，得到了上级\*\*及社会各界的鼓励和认可，但离上级的要求还相差甚远，某些方面还存在着不足，但我们会不畏艰难，会尽职尽责、一如既往的做好自己的本职工作，克服经济危机给我们带来的困难和压力，知难而上，以维护公司大局为己任，创出一条符合劳务公司发展的新路子，努力提高劳务公司经济效益和信誉，强化管理，为公司发展和企业的做大做强贡献力量。以后的路还有很长，年年月月过去了，我们曾经拥有的现在已经没有了，比如青春，但是我们的双眼还是饱含着希望，希望我们有一天能够成功，实现自己的梦想。

也许在工作后有很多的失意之处，自己只能够勉强的掩饰，可是在无人的时候，回想起别人对自己的冷嘲热讽，我还是会感到后怕。多以我一定会努力的工作，尽量不让别人看到自己的不成功的一面。我相信我的未来的路是光明的，我们劳务公司的明天也会变好的，因为有我们的努力！

**建筑劳务公司工作总结16**

二0xx年，是我公司各项改革迅速发展的一年，管理工作有条不紊的开展，为我们搞好财务工作提供了有力保\*。财务部在公司领导及全体员工的支持下，以求真务实的工作作风，较好地完成了各项工作任务，现就二0xx年度财务部工作简要总结如下：

一.基础建设

1.参与制定了公司材料管理/资金管理及相关规章管理的若干项，为公司进一步规范目标化管理、提高经营绩效、统筹及高效地运用资金，规范经济行为，铺下了良好的基础。使财务工作进一步走向法制化、制度化和规范化。

2.在公司各项规章制度改革的同时，进一步明确财务工作人员的职责和权限。使财务工作的内部监督职能进一步得到体现，可以更好的为领导决策提供依据。

3.调整人员的知识和年龄结构，经验丰富的老同志和积极上进的年经人相互交流、相互学习，以老带新、新老结合，形成了一支知识结构和年龄结构较为合理的，充满生机和活力的财务队伍。

二.具体财务工作

1.单位预算是公司完成各项工作任务，实现企业盈利的重要保\*，也是单位财务工作的基本依据。在现有条件下，在国家政策允许范围内，挖掘潜力，多渠道积极筹措资金，本着“以收定支，量入为出，保\*重点，兼顾一般”的原则，建立了成本费用明细分类目录，使预算更加切合实际，利于\*作，使成本费用核算、预算合同管理，有了统一归口的依据。在实际执行中，严格按照预算执行，不得随意调整预算，确因特殊情况，需经公司领导者研究决定，充分发挥了资金的使用效益，确保了公司各项业务的顺利完成。

核算工作是本部门大量的基础工作，资金的结算与安排、费用的稽核与报销、会计核算与结转、会计报表的编制、税务申报等各项工作开展都能有序进行、按时完成。

2.重视日常财务收支管理。

收支管理是一个公司财务管理工作的基础，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展公司业务的需要，也是贯彻勤俭办事的体现。为了加强这一管理，财务部建立健全了各项财务制度，这样财务日常工作就可以做到有法可依，有章可循，实现管理的规范化、制度化。对一切开支严格按财务制度办理，对一些创收积极进行催收。通过财务部认真落实执行，收效非常明显，在经费相当吃紧的形势下，既保\*了公司正常业务活动和财务收支的顺利开展，又使各项收支的安排使用符合公司发展的要求，极大地提高了资金使用效益，达到了增收节支的目的。

3.积极做好对应收款的清理工作

应收款主要是员工出差和购物所借款项，这部分借款如不及时进行清理，就不能够真实反映经济活动和经费支出，甚至会出现不必要的损失，为此我们采取积极措施加以管理和清算。一是要控制应收款的资金额度。二是要缩短应收款的占用时间。三是要及时对应收款进行清理、结算。针对一些一直拖欠的员工，采取见面打招呼，让其及时结账清算。若仍不能进行清还，则每月从\*中扣还一部分，直至把借款清完。虽然这样做，有些同志不太理解，但对于工作，我们是尽职尽责的。由于采取了这些有力措施，应收款的清算工作还是有成绩的。

4.加强对流动资产的管理

流动资产是公司开展业务及其它活动的重要物质条件，其种类繁多，规格不一。在这一管理上，很多人长期不重视，存在着重钱轻物，重采购轻管理的思想。为加强这方面管理，财务部在平时的报销工作中，对那些该记入固定资产而没办理固定资产入库手续的，督促经办人及时进行固定资产登记，并定期与校产科进行核对，确保帐实相符。通过清查盘点能够及时发现和堵塞管理中的漏洞，妥善处理和解决管理中出现的各种问题，制定出相应的改进措施，确保了固定资产的安全和完整。

20xx年，是本人在公司财务科工作的第xx年，在一年的工作时间里，本人的具体工作应该分为两大部份，1-9月份前在xxxx从事财务工作，9月份以后由于工作的需要，调入公司财务科工作，具体负责公司八个单位的财务会计工作。回顾过去的一年，在公司领导的正确领导下和财务部领导的具体指导下，本人能够认真学习，扎实工作，遵纪守法，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。在圆满完成好公司财务工作的同时，并能很好地完成公司领导交给的其他临时\*工作任务，现将我这一年来的具体工作情况向公司领导和同志们汇报如下：

一、顾全公司大局、服从领导安排。

今年，根据公司领导和公司财务部的工作安排，本人从原来的岗位上调整到公司记帐岗位上。在岗位变动的过程中，本人能顾全大局、服从安排，9月份以前在燕岭分站工作期间，本人任劳任怨，热情服务，不管是在财务工作方面还是在值班处理用户的投诉工作方面，本人不管在什么情况下，不管碰到什么困难，都能头脑清析，思路清楚，始终把公司的利益和公司领导的嘱托做为自己的行动指南，从入公司以来在燕岭工作的八年时间里，本人无愧于公司，无愧于领导，现已园满地完成了公司交给的财务派遣工作任务。

二、认真学习业务，适应岗位转化。

本人从今年9月份调入公司以来，工作岗位和工作内容发生根本\*的转变，为了尽快适应新的工作岗位，本人又重新翻开了以前在大学里学习的与单位业务工作有关的书本，又一次进行学习，在具体的业务\*作方面，虚心向有经验的同志学习方法，增强业务知识，并能开拓创新，总结经验教训，20xx年建立了用友财务软件系统,使成本费用明细分类目录，使成本费用核算有了统一归口的依据，尽快掌握业务技能，很快适应了新的工作岗位，熟悉了公司全套帐务体系，与全体同志一起做好财务审核和监督工作。

三、规范会计核算，报表及时准确。

核算工作是本部门的基础工作，资金的结算与安排、费用的稽核与报销、会计核算与结转、会计报表的编制、税务申报等各项工作开展都能有序进行、按时完成。会计基础工作，规范记账凭\*的编制，严格对原始凭\*的合理\*进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现了部门效益。

按规定时间编制本公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。为公司的年终审计及税务检查中，提供合理依据。正确计算各项税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用的税收申报软件，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

四、克服工作困难，不计个人得失。

1、本人在在工作方面，能够急领导所急，想领导所想,对公司出现的突发问题，本人毫不犹豫地放下个人一切困难，为公司领导分忧解难，特别是在今年公司的下属票点出了财务问题，为了使公司尽量免受损失，经常长途往来于顺德与广州之间，加班加点，没有半点怨言，没有向公司领导提出过任何要求，发过怨气。

2、本人调来东山上班之后，上下班时间出现了交通不便的困难，本人始终是以公司的工作为重中之重，有时赶不上班车，就是花钱搭的士，也做到不能影响工作。

五、找出存在问题，明确努力方向。

1．做为公司的一名财务人员，在公司工作了较长时间的财务骨干，对公司的发展壮大，献计献策方面还做得不够。

2．财务理论研究方面还做得不够，这么多年，自己是没有发表任何理论方面的文章。

3．今后努力的方向是：在紧张的工作之余，努力学习业务知识，使自已能够业务水平更全面，更精通，工作热情更高涨。爱岗敬业、提高效率、热情服务。并能团结同志，加强协作，在财务工作上，始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。20xx年以“细”为起点，对每一笔都做到细致入微。不断地完善自己，提高自己，为公司的长远发展做出自己更大的贡献。

**建筑劳务公司工作总结17**

（一）自动融入处所经济成长模样，篡夺政策，博得成长先机。

××局当真落实省局的安排和要求，自动融入××市“3 1”地主经济成长计谋大模样当中，篡夺处所政策赞成，捕获市场成长先机，抓住了对××邮政长远成长感化深远的两项紧张工作：一是高度珍视“彭泽模式”的立异美满和在全市的推行工作。经多方竭力，××邮政办事三农及“彭泽模式”已获得了处所党委和当局的高度珍视及承认，并已参加市委市当局紧张工作当中。如今，××市委及市当局两办已下发了《关于构建新农村惠民物流畅道的定见》的关照，该文件及后续相干配套文件的出台和履行，不但完全办

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找