# 建筑公司劳务员工作总结(热门3篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2023-11-04

*建筑公司劳务员工作总结1XX年我们在抓好工程安全质量工作的同时，将进一步把经营管理工作作为项目管理的核心工作来抓。我们要透过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓潜力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。结合我们今年积...*

**建筑公司劳务员工作总结1**

XX年我们在抓好工程安全质量工作的同时，将进一步把经营管理工作作为项目管理的核心工作来抓。我们要透过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓潜力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。结合我们今年积累的经验和教训，XX年我们将重点做好如下几个方面的工作：

（一）人才建设

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，XX年我们要着力于建立良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

1、加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以工程项目为舞台，加快培养青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

2、从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方应对培养的青年人才要加荷，使用部门要根据青年人才的具体状况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，透过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

3、提倡团结、启发、互助、提高的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅仅要对青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，透过与青年人教技术、谈心声、交朋友，为青年的更快成才搭建舞台。打造有战斗力的项目管理队伍。坚持以人为本，搞好青年人的培养工作，构建合理的人才梯次。

4、搞好项目部管理机制的建设，使项目管理制度化，规范化。提高成本管理意识，研究成本挖潜的方法，提高管理工作的科技含量，向管理要效益，向技术要效益。完善管理人员绩效考核制度，实现多劳多得、奖罚分明。

5、实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。分公司将设立一系列表彰活动，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、帮、超的竞争高潮。在以创先争优的各种活动中，我们将评优重心向青年人才倾斜，激发他们昂扬向上。

人力资源是公司发展的重要保证。为配合公司的发展目标，提高企业管理水\*，提升员工素质，增强员工处理本职工作的能力与对企业文化的了解。公司将在20xx年结合公司整体战略目标及发展计划，由综管部依据对内部员工培训需求调查的结果，拟定详细的培训计划。依靠公司内部力量，最大限度地利用内部资源，加强内部的沟通与交流，强化员工在职培训;定期组织外部培训，依靠外部专家力量，提升从业人员在本职工作上所应具备的专业知识、工作技能;建立新员工培训体系，促使新进人员尽快适应新的工作环境，顺利进入工作状况。

全面规范秩序维护员的职业培训，秩序维护员是物业公司的窗口，代表着公司的形象。秩序维护部制定详细的培训方案与计划，安排新进员工进行岗前培训，加强秩序维护员的自身素质与业务技能，提升秩序维护队的职业素质，保证有一个具有良好精神面貌和业务素质的队伍为业主提供优质服务。

今天，我们激动地欢迎年度年终总结会议。我们在这里总结过去，交流经验，展望未来

**建筑公司劳务员工作总结2**

20xx年，我的工作计划与目标主要是：

1、配合管理部完成上半年抵押登记收件、办理工作;

2、完成20xx年抵押注销业务;

3、完成\*\*交办的其他工作;

虽然来公司的时候还不长，但看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

20xx年是劳务公司组建成立的之年，自10月10日总公司董事会决定出资3000万组建宣汉县中普劳务服务有限公司以来，在各级领导的关心帮助和支持下，我们强力推进前期相关筹备组建工作，取得了一定的成效，基本完成了目标任务，但也还存在一些问题，为了下步更好的开展工作，现将公司20xx年工作总结如下：

**建筑公司劳务员工作总结3**

管理同样是一门技术。我将管理，尤其是对人的管理，分为三类，分别是“霸道”管理、“王道”管理”和“柔道”管理。

“霸道”管理讲求原则，施工中不打折扣的地方，就要坚持原则，在施工中，要严把质量关，不放过任何细小的失误。事前交底，事中监督，事后检查。交底要规范，监督要彻底，检查要仔细。发现问题不放过，不忽略，不降级处理。坚决杜绝“差不多就行的”敷衍迁就心理。

“王道”管理讲气度，项目重在管理，管理要有素质，要有形象，要有气度。现在的施工队伍是一种粗放型的劳务组合，人员文化水平低，总体素质低，易盲从，易冲动，任何的一点小摩擦都可能引发系列的时间，有时会发生暴力事件。所谓“上行下效”，一个项目部管理班子平时的为人处事会被施工队伍所效仿。这就要求项目管理班子要时时注意自己的形象，以德服人，要有容人的雅量。一个粗率鲁莽的项目经理领导不出一个成功的项目部，一个浮躁的项目部带不出一个扎实可靠的施工班组。

“柔道”讲策略，我所讲的“柔道管理”也可以说是一种亲情管理。工人也是人，是人就有缺点，是人就有需要，就有要求。有时候对人的管理要讲人情味。高高在上的领导往往会被架空。所谓“得道多助”，平易近人的项目部就是班组工人的“娘家”，就是一家人了，工人可以帮助你看到你所忽略的，工人可以为你检到你所遗漏的。无形中，项目部就想当于多了很多双眼睛，多了很多双手。管理靠大家，管理不仅仅是靠管理人员，也要靠被管理人员的共同努力。

不需要管理的队伍是理想化的，是不可能有的，既然如此，那就让我们共同努力去考虑如何管理好自己的队伍。

（一）业务领域进一步扩大。

1、做好国有公物处理指定拍卖机构角色。如山水拍卖公司是本市\*指定的一家公物处理拍卖机构。今年，受市\*的委托，举办了丽水市首场没收物资拍卖会。并顺利成交。从而促进了国有公物处理的公开、公\*、公正，也为司法机关快速结案提供了方便。

2、对国有土地使用权拍卖业务继续稳固地发展。受国家宏观调控影响，今年国有土地使用权拍卖在全国范围出现一些前所未有的困境，但在我市则呈现出新的态势。仅山水拍卖公司就完成了24宗国有土地使用权的拍卖权，并均顺利成交。

3、拍卖新领域不断拓展，并取得了良好的社会效益。今年市首次将河道保洁权、河道采砂权和防洪堤报亭公厕经营权推上了拍卖台，大范围的突破了传统业务领域。今年下半年还开展了丽水市市民普遍喜欢的小车号牌拍卖，从而拉开了丽水市小车吉祥号牌拍卖、挂牌的序幕。4、改制企业资产拍卖发展良好，受到改制单位的好评，并获得了良好的经济效益。如山水拍卖公司由于对改制企业资产拍卖程序熟悉，加上拍卖公司员工的努力工作，2\*\*4年共举办大型改制企业拍卖会7场，成交金额7000多万元。

5、不良资产管理公司业务继续增长。继去年受\*华融资产管理公司委托拍卖债权以来，继续举办了华融债权拍卖会，并受信达资产管理公司的委托处置了2\*\*多万元的不良资产。

（二）拍卖业信誉不断提高。

1、根据最高人民法院的要求，丽水市各级法院对全市的拍卖企业进行考察和筛选，最终确定若干家拍卖公司为指定拍卖机构。

2、业务操作水\*不断提升，全新引入密封递价式拍卖。为了不断尝试新的拍卖方式，提高业务水\*，针对防洪堤公厕、售货厅经营权的特殊性，结合委托方选优的意见，大胆的引入密封递价式拍卖，并取得成功，开创了丽水乃至全省密封递价式拍卖的先河。

3、工作作风细致严谨，无一例司法诉讼，工作总结《拍卖工作总结》。由于拍卖涉及社会全方位，法律风险多，很容易出现司法诉讼。但我市各拍卖公司在各个拍卖过程都认真、规范操作，在今年拍卖业务中，无一例司法诉讼，保障了拍卖行业的有序健康发展。

（三）加强内部管理，提高拍卖业整体业务素质

1、不断完善公司规章制度。为加强公司内部管理，理顺各个部门间的相互关系，今年我市各拍卖公司开始着手对旧的规章制度进行全面的修订。新的规章制度包括《公司日常管理规范》、《公司业务操作细则》、《合同管理制度》和《突发应急预案》都已逐步进入规范和完善。

2、输送员工进行培训，持证上岗人员达90%以上。今年，各公司进一步充实综合部力量，抽调人员参加省拍协从业人员培训，推荐员工参加全国拍卖师考试并。至此，持证上岗率达90%，持证人员比率位居全省前列。

20XX年，在区委、区政府的正确领导下，在区劳务开发领导小组和区人事劳动和社会保障局的大力支持与帮助下，双桂镇20XX年的劳务工作坚持以民为本，围绕“三农”问题，按照建设社会主义新农村的要求，建立劳务兴镇发展战略，强化培训塑品牌，开拓市场建基地，维护权益保稳定，回引创业活经济，实现品牌培训，劳务输出上规模，逐步将劳务培训和劳务输出引入市场化、产业化，推进了全镇劳务经济的新发展。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找