# 众业达电气有限公司年终总结

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2025-06-04

*关于众业达电气有限公司年终总结5篇时间过得非常快，一眨眼，一年就过去了，经过一年的努力工作，我们又积累了不少的经验，是时候静下心来好好写写年终总结了。想必许多人都在为如何写好年终总结而烦恼吧，以下是小编整理的众业达电气有限公司年终总结，欢迎...*

关于众业达电气有限公司年终总结5篇

时间过得非常快，一眨眼，一年就过去了，经过一年的努力工作，我们又积累了不少的经验，是时候静下心来好好写写年终总结了。想必许多人都在为如何写好年终总结而烦恼吧，以下是小编整理的众业达电气有限公司年终总结，欢迎大家借鉴与参考!

**众业达电气有限公司年终总结篇1**

今年以来，在县委县人民政府的正确领导下，在\_\_电力公司的大力支持帮助下，按照\_\_电力公司的统一要求，我公司紧紧围绕\_\_年度工作的指导思想和奋斗目标，团结和带领全体员工，认真落实“三项责任制”，各项工作都取得了一定的成绩。

一、\_\_年主要工作回顾

\_\_年\_\_电力公司提出了求严务实、精细管理，全面完成“三项责任制”的要求，提出了“一强三优”、“三抓一创”加强内质外形建设的奋斗目标，对安全生产、资产经营、精神文明建设等方面做了详细的部署和安排，我们根据公司实际情况，结合\_\_电力公司的要求，制定了“严抓细管、多供少损”的工作思路，在生产管理、预算管理、人事管理及降损工作等方面开放思维，不断创新管理机制，促进了各方面工作的顺利开展。尤其是今年夏季，我们在水力发电遇到前所未有的困难，电力供应明显不足的关键时期，本着全力以赴保障供电的决心，果断采取柴油调峰，最大限度利用水力资源，争取县委县人民政府的支持，在县广播电视台与用电居民进行勾通，各部门职工坚守工作岗位，公司领导深入现场指挥等方式，圆满完成了保电任务，确保了资产增值。

二、\_\_年生产经营情况

\_\_年至月份公司实际完成发电量万度，较上年同期的万度，多发万度，其中：水电万度，较上年的万度，多发万度，火电万度，较上年的万度，多发万度。

实际完成销售收入万元（不含税），较上年同期的万元多收万元。

公司财务总支出万元，较上年同期的万元，多支出万元，其中：生产成本万元，较上年的万元多支出万元，其中，供电成本万元，占总成本的，发电成本万元，占总成本的。管理费用万元，较上年同期的万元多支出万元。

\_\_年至月份公司实际盈利万元，较上年的亏损万元，增盈万元。

三、现阶段公司存在的问题

⒈安全生产任务艰巨。\_\_年月日时左右，山口电站在进行排沙工作中发生一名职工溺水死亡事故。暴露出许多安全问题，主要表现在现场监护不到位，违章作业未能及时制止；职工安全防范和自我保护意识差；工作现场危险点分析不到位，危险点分析中没有分析控制措施；部分设施存在一定缺陷等等。事故发生后，我公司按照“四不放过”的原则，对本次事故责任人进行了处理，但是造成的严重后果却无法挽回，令人深省。

⒉托欠电费问题严重，今年，我县公益企业及行政拨款单位共托欠电费己达多万元，给我公司的经济运营造成了很大的困难。

⒊山口电站移交我公司统一管理之后，相应承担了万元的银行贷款及万元的工程欠款，增加了财务费用，给公司的生产经营造成了很大的压力。

⒋今年以来，由于若羌河来水量不稳定，水量减少，水质较差，水电出力有所下降，而用于调峰的柴油发电机组，由于年久老化，出力不能保证。入夏以来，随着我县农区水土开发用电及各项工程的开工和夏季空调负荷的猛增，电力供应日趋紧张，供需矛盾日益突出，在两乡农区限电的情况下，用电负荷仍然增长了，日最大用电负荷达到千瓦时，平均发电负荷达到千瓦时，用电高峰缺口在千瓦时以上，均突破历史最高纪录。为了缓解电力供求矛盾，我公司正在积极配合有关部门力促若羌河梯级电站开发、燃气站建设和库尔勒至若羌电力联网的各项前期工作，努力解决电力制约“瓶径”。

⒌上半年全县平均线损率较高，原因大致有以下几点：一是我县所有用户均为低压计量，线损和变损全部由我公司承担，且农网改造许多新装计量表表计偏大，负荷较小，计量失准；二是线路点多面广，分支较长，农网改造后未更换的高耗能老旧变压器较多，且经常在空载或轻载下运行等情况也使损耗增大；三是廊道清理不彻底，跑冒滴漏现象的查处不得力等等，影响了公司经济效益的提高。

\_\_年的主要工作目标

不发生人身死亡和重伤一般事故，不发生特大事故和有人员责任的重大设备事故，不发生各类恶性误操作事故，不发生电网瓦解、大面积停电事故，不发生本单位负同等及以上责任的员工重伤、死亡事故，不发生重大火灾事故，完成\_\_电力公司下达的各项安全考核指标。

完成发电量万千瓦时，实现销售收入万元，完成县人民政府及\_\_电力公司下达的利润指标。

\_\_年的任务各项工作仍然十分艰巨，为此，我们必须做好以下几个方面的工作，确保上述目标的实现：

（一）加强安全生产管理，严格落实安全生产责任制

认真吸取事故教训，加强职工岗位培训，逐步将各生产岗位的职工培养成为能够独当一面，具有较高反事故能力的专业技术工人，同时，要严查设备和设施缺陷，及时进行整改，以优秀技工管理优良设备和设施，达到职工和设备、设施的最佳结合，预防事故的发生。

严格落实主管领导和班组负责人安全生产责任制指标，认真签订安全生产责任书，以照重奖重罚的\'原则，一旦发生安全事故，主管领导和班组负责人要负相应责任，主管领导和班组负责人要坚持经常深入生产第一线，对重大设备检修和运行操作，主管领导必须现场指挥，协调解决各种问题。同时，做好可预测安全事故的防范工作，对查找出的问题，能当时解决的当时解决，不能当时解决的，要做好安全防范措施并及时报公司解决。

要高度重视安全生产基础管理，严格执行岗位责任制，坚持开展“五个一”活动，认真执行“两票三制”，坚决杜绝习惯性违章和现场作业的随意性。

刚刚过去的20\_\_年是不平凡的一年，是“十二五”规划开局之年，也是公司迎挑战、破难关、经受严峻考验的一年。一年来，公司在区委、区政府的直接领导下，全面落实---，坚持改革和创新，紧紧依靠广大干部和职工，社会效益和经济效益都取得明显成效，安全生产局面平稳，企业效益不断提高，电力供应秩序稳定，电网建设扎实推进，党的建设和文明创建工作不断深入，直属企业发展出现新的生机。公司荣获温州市百强企业，排位从原来第65位跃入第45位。开始步入全市50强行列，同时继续保持省级文明单位称号。

20\_\_年，公司认真落实区委区政府的决策部署，同心协力，坚持精细化管理，向管理要效益，开拓进取，圆满和超额完成年度既定的目标任务。

全年供电量达到16.727亿千瓦时，比去年同期15.99亿千瓦时，增长4.59%(但11-12月份供电量有所下降，负增长3.7%)。自发电量344.65万千瓦时，营业收入10.98亿元，增长5.4%，电费汇收率达到99.95%。完成和超额完成以上指标，主要做了以下几方面工作：

一、致力于抓电力保障，增加供电能力。

公司面对网架制约，大电网严峻的缺电形势，公司上下同心协力，科学调度，共同缺电矛盾，保障了电力正常、有序、可靠供应。一是积极争取扩大供电能力，在目前110kV海滨供电所未建成之前，在省电监办的支持下，今年调用周边温州电力局七门线路，增加供电能力4万多千瓦，相当于一座110kV变电所一台主变容量，实现了电力资源整合，从而进一步提高了供电能力。二是尽最大努力调节好局部地区的配变负荷，适时安排企业做好避峰用电和错峰用电，提高负荷率，对供区内铸钢和高能耗炼钢等105家企业进行错避峰用电。以确保电网安全稳定运行，保障居民优先用电。利用负荷监控手段，全面实时调控负荷，对确保正常供电秩序起了至关重要作用。三是将有序用电和节能减排、产业转型升级，产业结构调整，拆违等工作有机结合起来，优化电能配置，坚持“三个保障”、“有保有压、区别对待”原则，鼓励新技术和节能环保企业用电，限制高能耗、能源严重超标企业用电。为促进节能降损做了应有努力。特别是10kV线路拉闸限电明显下降。20\_\_年与上年相比，拉闸限电时间减少52%，特别是9月份开始几乎没有拉闸限电，供电秩序稳定，确保了居民生活和重点企业单位用电。

二、致力于抓电网建设和改造，打造坚强电网。

为了矛盾，克难攻坚，在电网建设上有所突破。一是抓好变电所建设，积极与区政府、市电力局、省电力公司、省电监办等做好沟通、协调，尽最大努力促进110kV海滨变上马，110kV海滨变电所今年已有重大进展，国家电网公司已审批同意，扩初设计也已完成，所址、线路、廊道等政策处理已落实到位，已进入招投标阶段。

积极推进惠民工程建设，掀起了新一轮电网升级改造的热潮，实施高、中、低三个等级立体化补强工程。在抓好变电所建设同时，抓好10kV中压线路的改造和调节，特别是加强互倒、手拉手线路工程建设，加强绝缘化、地埋化工程建设，进一步缩小供电半径，统一和加大导线截面，合理配置节能型的配变，提高电能利用率和质量。20\_\_年改造和新架10kV线路(包括预埋线路)40公里。特别是调用温州局周边变电所线路，就投入20\_\_多万元进行联接和改造。再一个，永强大道输电线路上改下工程10多公里，工程已全面完成。投资约3000多万元(政府补助75%)。初步建立起布局合理、结构优化、技术适用、供电质量高、电能损耗低的新农村电网。

公司自筹资金对供区内的0.4kV低压网升级改造，加快新农村电气化建设步伐。在去年的基础上，20\_\_年完成11个村13个小区表计改造，4个村线路改造，至此已全面完成83个村改造任务(包括线路和表计改造)，同时也改造了部分社区用电设备。为农村提供安全、可靠、经济、优化的供电环境。公司“十二五”电网发展规划已经编制完成，并上报温州电力局，有待组织会审通过，“十二五”期间规划要再建4个变电所。

生产技术部张朝辉，森脉电力叶建雄等同志，为了抢时间抢速度，赶在高温用电高峰季节前送电，放弃节假日，放弃休息时间，起早摸黑，坚持在工地现场，做好调用线路的联络抢建工程。

三、致力于抓电力营销管理，提高经济效益。

公司坚持向管理要效益，狠抓用电管理。各项经济指标圆满完成，一是加强线损管理，按月统计分析，节能增效，效益明显。二是加强负荷调节和削峰填谷用电，平衡峰谷电量，峰谷比是51.4：48.6，比去年略有上升。三是加强反窃电、反违章工作，进一步提高反窃电能力，共查处窃电案件128起，处理违章用电540起，收取违约电费15万元。五是加强网络无功管理，提高功率因数，电容补偿47582千乏，包括高低压和随机补偿。功率因数达到0.97。六是表计轮换现场校验和故障表处理，台变轮换新装表计409台，现场校验20\_\_台，在校验中及时处理失流，失压互感器极性接反等计量故障，故障表一项追回电量346.2万千瓦时。试行红外线集抄系统，先在天河金一村罗锦花园、万康一期、二期等进行试点，总安装3382户，提高抄表准确率和到户率，为智能化建设迈出新的一步，这也是计量和抄表工作一项重大改革。七是加强电费汇收，20\_\_年汇收电费10.98亿元，同比增长5.4%，由于民间借贷风波等因素影响，有些企业因资金断链，对电费汇收带来很大难度。但仍达到99.95%，总欠费69万元，永中、永兴、永昌、沙城、天河都达到100%。这是全体管理员、收费员“千辛万苦、千方百计、千言万语”努力的结果。八是增容工作，努力扩大营销，20\_\_年共增容9.7450kVA，其中专变134台、公变38台、三相动力491户、照明等2970户。

供电营销工作从业务受理、现场勘查、方案提供、用户选择设计、方案审核、用户选择设备、用户选择施工方案、中间验收、峻工验收、装表接电等各项工作均按《供电监管办法》规定办理。营业大厅、电费核算、电表校验、用电稽查等班组，工作认真负责、服务到位、严格把关，为提高经营管理水平做出了很大努力。郑元榜、吴良志同志千方百计做好电费汇收工作，对跑路用户欠费，做了很大努力和周折，终于将电费如数汇收。

四、致力于抓基本建设，改善硬件环境。

20\_\_年公司加大基本建设投资力度，重点是做好以下几方面工作，一是做好水库除险加固工程建设。天河东西库、山门坑、后坑等四座水库已全面完成“千库保安”工程改造任务，并通过了验收。省水利厅领导来公司指导工作时，也予以充分肯定。二是供电所营业房建设。海滨所已投标。永兴所政策处理工作基本落实，下步要进入工程招投标工作。沙城所最近要组织土地竞拍，摘牌落实土地征用手续。三是白水电站全面技改工作正在有序进行，该工程由温州市丰源水利水电工程有限公司中标投资，工程额度100多万元，包括新建厂房220平方米，改造水轮机组，发电车间旧厂房已拆，基础施工已完成，1250千瓦的发电机组已订货落实。高新园区三期大楼已交付使用。

五、致力于抓党建和文明创建工作，突出企业形象。

公司党建工作、 “三个文明”创建工作更加深入，极力打造诚信文化、和谐文化和责任文化，主要做了以下几方面工作：

一是公司党委结合公司中心工作，提出以建设学习型、服务型党组织，争做文明和谐先锋、高效廉洁先锋、服务活力先锋、学习实践先锋的主题活动，每个党员都作出了郑重的承诺，并付诸行动。公司党的政治思想建设全面加强，政治素质不断提高。干部队伍建设成效明显，构筑坚强堡垒。党风和廉政建设有效推进。民主政治发展合力深入加强。特别是“三个一”活动不断深入(即为群众办一件好事实事，为公司发展提一条合理化建议，为六城联创贡献一份力量)，开展这项活动以来，提出合理化建议99条。开展对贫困山区扶贫助学活动，开展植树绿化等工作。各党支部党员自筹慰问款，先后到敬老院星光老人之家、民工子弟学校、泰顺希望小学和当地贫困户结对，让弱势群体感受到党和社会的温暖。公司党委还召开了纪党员信仰。支部活动每月一次，特别是退休第五党支部一月一次学习会雷打不动，全体党员大会一季一次。学习型的党组织逐步形成。

二是实施品牌战略，启动塑文化、强队伍、铸品牌的供电服务工程，通过永电品牌引领战略，提升企业软实力，打造特色服务品牌。公司组织各类人员参加业务培训学习469人次，全面提升专业知识和服务能力。22人带薪带职在高校脱产学习，30多人参加业余高校远程学习。通过各种不同方式提升企业员工的整体素质，构筑人才高地。

三是诚心履行社会责任，大力支持公益事业，为构建和谐社会贡献力量，公司积极开展慈善一日捐和慈善救助、爱心助学、重大疾病救助、扶贫济困、文明结对等回报社会公益活动。职工慈善一日捐达66300元，20\_\_年慈善一日捐已开始，集团定向每年向慈善机构捐50万元，获得温州市慈善突出贡献奖等荣誉称号。

四是积极开展文体娱乐活动，丰富职工文化生活。公司和龙湾区经贸局、水利局、龙湾供电分局联合举办健身运动会，运动会项目之多，参加人数之多，创历史新高，增强了体质，加强了沟通，展示了职工风采。组织党员、妇女、团员等外出活动，增加了知识，扩大了视野。公司创办的《永电报》已经一周年，已出了6期，取得了良好的宣传效果，展示了企业文明形象。五是关心职工生活，增强企业凝聚力。组织全体职工参加一年一度体检。组织职工无偿献血，解决职工的子女就业，4名职工光荣退休，对金婚夫妇举行金婚庆典等。20\_\_年对退协进行了换届，产生新一届退协领导班子健全了退协组织。公司团委被评为省级五四红旗团支部。

六、致力于抓优质服务，树立行业新风。

坚持人民电业为人民的服务宗旨，认真学习和落实供电监管办法。供电质量、供电服务水平均有很大的提高，一是供电合格率、供电可靠率均达到合格标准要求，按规定设置监测点进行监测分析，随时对电压被动进行调整。二是修改和完善了电力营销系统，从程序上规范服务行为。三是报装流程进行了调整充实，更加规范，更加方便。严格按要求时限办理报装、接电等。四是为了方便用户，增加了供电营业网点，六个供电所营业厅全面开始营业，建立了电力抢修中心，配备了4辆抢修车，日夜值班，对抢修力量进行了整合集中，及时组织抢修。五是服务热线进一步规范和加强，使之成为用户信得过的咨询服务平台。客户投诉制度更加健全，并有录音记录，对于用户投诉，件件有回音，事事有落实，并坚持每年召开行风监督员会议，听取用户意见，改进服务作风，提升服务质量。六是实行信息公开，公司有关供电信息进入“全国电力信息公开网”。并与浙江电监办联网，有关信息及时上报电监办网络。信息公开、接受监督。七是计划停电事先告知用户，七天前公告，重点用户短信、传真通知，使用户事先安排好生产。八是有序用电严格按经贸局文件执行，做到公平、公开，并事先告知用户，克服了简单化限电办法、有保有压、区别对待、人性化服务。

七、致力于抓安全生产，保持企业和谐稳定。

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照保人身、保设备、保电网的三大原则，认真落实“三个百分之百”的要求，夯实安全生产基础，做好各项安全工作，安全生产形势平稳，没有出现人身伤亡事故、责任性的重大设备事故、大面积停电事故和消防火灾事故，突发性的恶性治安事故等，安全形势平稳。

20\_\_年安全工作主要抓了以下几方面工作：一是年初推出了公司第1号文件，制定公司安全目标和工作要点。二是健全安全组织网络，调整充实了公司安委会和班组安全员，有一个坚强的组织来保障安全，安委会每月定期召开安全例会，交流情况，分析安全生产趋势，总结事故教训，研究预防事故的对策。三是全面落实安全生产责任制，修订安全目标责任和考核细则。公司安全第一责任人和各所、车间、班组、各多经企业全面签订安全生产责任书，使安全责任层层负责，人人负责，共签订班组责任书42份，个人324份。四是完善各类应急预案，包括防汛抗台安全预案、消防预案、电网事故预案等，完善事故预防和应急处理机制，提高事故应急处理反应速度和处理能力。五是加强春、秋季的安全生产大检查，查出的事故隐患384条，整改率达95%以上。六是加强安全宣传和学习，公司举办全员学习培训和安规考试，346人参加，考试合格率达100%，提高了员工安全自我保护意识和操作技能。班组每月定期召开学习会，分析安全缺陷，落实整改措施，做到安全生产在控和预控。积极开展安全月活动和宣传工作，使安全月的主题深入人心。七是切实做好施工现场安全控制与监督。公司安监人员坚持每月不少于4次不定期到各生产现场进行监督，保证施工安全。八是加强消防安全，车辆交通安全管理。狠抓社会治安和综合治理，以维护企业和谐和稳定。

各位同志，过去一年来，永电集团和供电公司工作取得了新的进展，完成和超额完成了各项经济指标任务，呈现出全面协调发展的良好局面，这些成绩的取得是区委、区政府正确领导，是上级主管局和电力部门的大力支持，是全体职工团结、共同努力的结果。在此，我代表永电集团和永强供电公司向关心支持永电事业发展的上级领导和全体干部职工表示衷心的感谢!

在总结20\_\_年工作的同时，我们也应清醒地看到工作中存在的一些问题和不足。主要表现在：

供区内设备卡脖，存在供电紧张局面，给电力保障带来了很大的压力;电力营销工作对照《电力监管办法》，存在许多不足之处，主要是服务工作不够深入、规范，有些环节不够到位;安全生产形势严峻，虽然没有发生重大事故，但事故隐患始终存在;电网坚强性、合理性、智能化程度不高，难能适应用电需求;职工整体素质有待提高，重点要着力培养专业性(各种专业)、高层次(高级、中级职称)的人材，多经企业发展缺乏主打产品，市场竞争力不强，影响力较弱，知名度不高。对于存在的问题，我们要努力克服，不断改进。

**众业达电气有限公司年终总结篇2**

20\_\_年度,电力公司调试公司作为集团公司的主要支柱之一，能够紧紧围绕集团公司“1336”工作思路，准确判断市场形势，立足长远练好内功，创新发展举措，凝聚发展合力，全面提高经营管理水平。在市场开发、项目调试、经营管理、党建工作等方面均取得良好的业绩。全年员工无违法违纪现象发生，安全生产零事故、全面完成了公司在年初工作会上下达的各项考核指标。

一、20\_\_年主要工作回顾

市场开发成效显着，夯实公司发展基础。一年来，我们把市场开发作为全年工作的重点，巩固与五大发电公司、东方电气等的合作关系，全面进军国内外电建市场，不断拓展发展领域。全年共签订发电集团电厂2330mw机组、\_\_发电厂2600mw＃2机组、东方k厂2600mw机组、\_\_县二电厂吹管技术服务、s厂运行手册编制、大唐韩城第二发电有限责任公司升压站改造、电厂2300mw机组工程2机组调试、国电电厂2600mw机组扩建、华能电厂1600mw机组扩建工程等调试合同9份。

在建工程顺利推进，品牌形象不断提升。现场员工以实际行动践行“品质成就未来”企业核心理念，做到服务理念追求真诚，服务内容追求规范，服务形象追求品牌，服务品质追求一流，全力打造电建调试的服务品牌。新疆市项目部针对该工程是循环流化床机组，设计变更多，新技术应用多，新疆冬季严寒大风施工难度大等特点，克服重重困难，以调试促安装、土建，理顺各阶段应具备条件，积极参与到设备单体调试当中去，以优质服务赢得了总包方的认可。神华神东电力发电厂2300mw机组工程是地区最大容量的循环流化床机组，同时也是哈尔滨锅炉厂首台自主知识产权锅炉，这台机组的调试结果关系着调试公司将来在神东电力的市场，他们坚持“今天的现场就是明天的市场”理念，在项目经理王俊洋的带领下，深入现场研究和分析每一个技术难题，认真消缺，确保按期移交生产投入营运。彬长矿区煤矸石资源综合利用2200mw发电工程，是东锅厂首台自主开发的200mw循环流化床锅炉，技术难度大，现场条件复杂，项目经理郭萌带领现场员工，在循环流化床机组甩负荷试验中实现了新突破，为调试公司在循环流化床调试方面积累了宝贵的经验。印尼南望电厂（2300mw）机组得到了印尼国家电力公司pln及相关单位的充分肯定、苏娜拉亚电厂首次进行了海水淡化制水。陕北洁能（洁净煤）电厂机组是\_\_省最大的焦炉煤气发电项目，调试公司在焦炉煤气发电调试中实现新突破。截止目前，\_\_蒲城发电厂技改工程（2330mw）1号机组、\_\_彬长矿区煤矸石资源综合利用（2200mw）机组、神华神东电力发电厂2300mw循环流化床机组、神华新疆2300mw煤矸石热电厂、国电大武口热电有限公司2330mw机组1号机组、青铜峡铝业自备电厂2330mw机组1号机组、发电集团热电厂2330mw热电联产、中水集团发电有限责任公司一期（2660mw）工程2机组调试、神木洁能电厂250mw调试工程等9项工程，机组均通过了有关部门168（72+24）小时满负荷试运后的质量检验工作，已顺利移交生产投入营运。印尼南望电厂（2300mw）燃煤发电机组调试工程、印尼苏娜拉亚（1600mw）燃煤发电机组调试工程、国电第二发电厂（2600mw）机组调试工程、balco（4330mw）机组调试工程等4项工程顺利推进，受到中外业主的高度评价。涌现出了李琳、陈念重、王俊洋、张波等一批“忠诚企业、服务业主、奉献精品、赢得市场”先进典型，使“电建”调试品牌的影响力不断得到提升。

以“依法治企年”活动为契机，不断提高经营管理水平。结合“依法治企年”活动和“小金库”专项治理工作，严格按照“三标一体”管理体系的要求，不断提高公司标准化管理水平。认真梳理完善相关管理和控制制度，对公司原有各项规章制度进行逐一审核、修订、增加或删改，使制度更合理、更具有操作性，并统一编辑装订成册，形成公司规章制度体系。同时自查公司存在的管理漏洞和经营风险，提高公司依法治企水平。制定了调试公司三年规划，为公司长远发展指明方向。参与编写了火电标准化建设委员会的《达标投产规程》和《火电建设质量管理规程》，编辑《调试手册》，修改完善各个机组调试大纲、制定收资调研控制程序，初步建立循环流化床、海水淡化、电网安评、脱硝技术、水电调试和节能环保等调试规范，加强对工程项目的规范化和调试过程的标准化管理。开展“让业主满意”劳动竞赛和“青年文明号”活动，以活动促进公司管理水平不提高。今年先后有4篇论文在《电力建设》和《清洗世界》发表，有10篇论文获得省公司系统优秀论文，员工的专业技术水平不断提高，公司的影响力也不断扩大。

坚持以人为本，关心员工生活。一年来，我们一直把服务重点放在一线，坚持以 “一线为重点、立足一线、服务一线”的理念。坚持党建带团建、促工建，特别是今年工作任务重，员工在现场工作时间长，环境差的情况下，我们更加注重关心员工生活，多为员工办实事、办好事。先后到工程现场对员工进行慰问，对员工及家属的喜、病、丧事宜及时组织慰问、探视。加大小家建设力度，春节期间，印尼南望项目部，组织现场员工贴对联、放鞭炮，举行篮

球比赛。组织员工为\_\_玉树地震灾区踊跃捐款。开展“导师带头”和青年突击队活动，在海水淡化、循环流化床等新技术方面为公司培养专业人才，使生力军队伍不断得到壮大。通过开展形式多样的活动，营造了和谐、团结、向上的良好氛围。

重视员工思想教育，努力建设一支高素质的员工队伍。结合公司现场工程点多，人员分散的特点，以调试公司qq群、邮箱等网络平台为载体，学习文件，介绍工程情况，布置工作，组织开展网络交流与讨论，统一员工的思想和行动。针对全年工作特点，教育员工树立大局意识，在集体利益与个人利益发生冲突时能“舍小家，为大家”。卢正阳、李琳、王俊洋、张润军等同志虽然是所领导，但他们分别兼任项目经理，他们敢于负责，勇挑重担，身先士卒，一直坚持战斗在调试现场第一线，以实际行动为员工当好表率。王俊洋同志的双胞胎儿子，春节前都生病住院，时值电厂调试正处在紧张阶段，妻子一人毫无怨言地承担起照顾两个孩子的义务，

二、存在的主要问题和不足

1、主营业务单一，拓展新的业务领域迫在眉睫。虽然在调试方面我们占有绝对的优势，今年在循环流化床及焦炉煤气发电等项目上有所突破，但随着业主要求越来越高，在调试招标方面多为综合招标，既包括调试又含有性能试验及特殊试验，在性能试验及特殊试验方面我们还存在一定的不足，拓展新的业务领域迫在眉睫。

2、人员素质、技术水平、技术装备有待进一步提高。

由于电力施工企业工作条件艰苦，收入待遇较低，不仅人才引进比较困难，而且能力强、业务精的骨干跳槽，造成技术人才和高级管理人员严重短缺。近年来，我所新进人员较多，这些同志缺乏现场调试实践经验，特别是能够独当一面的专业骨干相对偏少，人员素质还不能满足工作需要，也制约了市场的开发力度，对于公司长远发展有一定的影响。但如新进人员太多又会影响到调试淡季人员窝工现像，所以配备合理的调试人员数量是一个及待解决的问题。随着我国经济的不断发展，电力高端技术不断涌现，机组装机容量、技术参数不断提高，需要仪器设备也不断更新，目前我所的技术装备还不能全面满足调试需求。特别是在拓宽调试范围上，我们要向性能试验和特殊试验方向发展，但这方面需要大量试验仪器设备，我所目前还是空白。另外配备性能试验及特殊试验的仪器设备需要大量资金，资金来源的问题也要提到议事日程上。

三、对形势和问题分析

20\_\_年我公司调试工作虽然很重，但面临最大的困难仍旧是调试市场竞争加剧，公司在调试的主导地位受到冲击。由于目前国家节能减排工作重点和加大投资风电、核电及其他类型电力工程，火电市场相对萎缩，另外电力调试市场竞争越来越激烈，调试队伍增多并在不规范的电建市场中无序竞争，一路拼杀下来，拼旧了设备，拼走了人才，几乎拼光了老本，拼的电建兄弟犹如战场上的仇敌，公司在调试的主导地位受到冲击，这些问题使队伍稳定和可持续发展受到了严峻的挑战，使我们压力巨大。

四、20\_\_年的工作打算

工作思路：坚持“一个中心”：以确保调试公司稳定发展为中心；实现“两个提高”：即提高工程项目调试管理水平，实现无形资产升值；提高抗击市场风险的能力，继续拓展新的调试领域。

重点工作：20\_\_年调试公司各项工作依然很重，面临的困难和市场压力更大，又是九个工程同时上马，十几台300mw以上的机组要求投产，我们要保证明年重点工程按期按质竣工。对此我们既要认清形势，增强危机感、紧迫感，又要坚定信心，提高工作能力和管理水平，强化安全管理，确保调试质量和安全处于受控状态，切实做好调试工作，努力保持调试公司经营业绩和基础管理工作持续稳定发展。

1、抓好在建工程。由于电力调试单位内部恶性竞争，经常导致低价中标，我们要以质量求生存。从调试质量、服务态度及人力资源配置各方面均要确保做好调试工作。要对调试质量、服务质量以及调试的深度和广度上进行总结，保证新项目在实施过程中进展顺利。只有这样，才能使调试水平更高，效益好大，后劲更足。要加大对技术装备的配置，特别是配置高精尖的测量设备，以满足调试的需要。

明年工程主要有：印尼南望电厂（2300mw）燃煤发电工程和苏娜拉亚（1600mw）燃煤发电工程、balco（4330mw）燃煤发电工程、国电第二发电厂（2600mw）燃煤发电工程、中国水电建设集团公司发电有限责任公司一期（2660mw）工程2机组调试、\_\_榆横电厂（2600mw）燃煤发电工程、新疆哈密大南湖电厂（2300mw）燃煤发电工程、华能\_\_发电有限公司电厂（2660mw）调试工程2号机组调试、华电新疆发电有限公司昌吉热电厂（2330mw）热电联产工程2号机组调试等9项工程要按照达标投产、创优质工程要求按质按期完成。

2、增强“三种”意识。要以转变观念为先导，增强市场意识、服务意识、质量意识，按照市场经济规律和企业自身的特点，打造企业自身的核心竞争力，以灵活的方式和手段，拓宽业务范围。立足调试行业，寻求多元化发展，突出主营业务奋发拓展市场，既要做强主营核心业务，又要多元化经营，力争在与调试相关或相邻的业务范围和领域，特别是性能试验、调试监理、电厂技术改造及生产技术服务等方面有所突破。“多条退”走路，既要做强做大国内市场，又要积极拓展国外市场，使企业发展得越来越好，越来越强。加强经营管理，继续扩大对外影响力。

3、建设“三支队伍”。全面提高职工素质是干好工作的基本保证。要针对大容量、高参数机组的不断出现，加快对高端人员的引进和培养教育的步伐，建设一支高精尖人才队伍；充分发挥各专业人员的潜能，采用多种形式的培训，加强对专业技术人员的培养，使他们能够及时应对处理各种现场问题，解决疑难技术难题，逐步造就一批忠诚企业、乐于奉献、技术精湛的专业带头人。加强对职工岗位技能培训，力求将每位职工培养成为具有较高反事故能力的专业技术人才，培养出一批责任心强、技术水平高的中青年专家。

4、建立完善自己的知识共享数据库。知识和经验的积累是有协同效应的，经过碰撞后可以产生升华。通过制度使大家的知识和经验相互分享，而不是仅仅只拘泥于一域，拓宽思路，共同成长。这样才能强化公司内部的技术和人才积累，使得公司的技术管理工作又好又快发展。

春风得意马蹄疾，政通人和双飞翼。20\_\_年的辉煌已作为历史载入史册，让我们在公司党委的正确领导下，发扬“永不满足，永攀高峰”的企业精神，以更加奋发向上的精神状态，更加强烈的责任感和使命感，在应对市场挑战中坚定信心、迎难而上，化压力为动力、变挑战为机遇，沉着应对挑战，以求真务实的工作作风，创新的工作理念，再度谱写出调试公司新的篇章。

**众业达电气有限公司年终总结篇3**

20\_\_年，对\_\_\_\_公司来说，大事多、任务重。公司新的领导班子成立以来，在省公司党组、市公司党委的正确领导下，团结一心，积极应对一系列历史遗留问题，稳控了局面，确保了干部员工思想稳定和队伍安定。在年初六届一次职代会上，我们深刻分析了安国公司面临的发展形势，正视差距，进一步明确了“切实加强基础建设-

全面提升公司发展实力，实现公司‘十二五’科学发展良好开局”的全新思路，引领全体干部员工确立新目标，明确新任务，凝神聚力搞建设，一心一意谋发展，使得公司安全基础进一步夯实，坚强电网优势凸显，供电能力进一步增强;创一流和标准化建设不断深入，举全局之力完成资产上划工作;营销改革、财务管理、培训工作亮点频现，经济效益全面好转，员工收入稳步提高。一年来，公司领导班子新的工作思路得到干部员工认同，工作方式得到干部员工拥护，各项工作基本达到预期目标。

一、主要经济指标完成情况

今年以来，公司深入开展隐患排查治理和无违章现场创建活动，未发生生产(基建)、重大设备、人身伤亡事故，截至11月30日，实现安全生产7747天;完成电网建设投资1946万元;公司综合电压合格率98.38%，同比提高0.37个百分点，35kV及10kV变电站功率因数分别完成0.96、0.93，供电可靠率完成99.75%;截至11月底，公司实现购电量4.26亿kWh，同比增长4.16%，完成市公司下达全年任务指标的90%;完成售电量4.08亿kWh，同比增长4.21%;综合线损率完成6.03%，同比下降0.05个百分点。实现销售收入2.04亿元，完成预算的92.28%，比去年同期增长10.69%;电费回收率、上缴率均为100%。以上各项主要经济技术指标完成均好于去年同期水平。与此同时，生产MIS、营销MIS系统顺利上线运行，资产上划工作圆满完成。

二、各项工作推进情况

1、安全生产形势平稳

全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，坚持 “以人为本”的原则，严格落实安全生产责任制，深入开展安全生产整顿，大力开展“查隐患、找根源、强管理、保安全”专项活动。建立健全各项应急预案，圆满完成防汛、迎峰度夏，正在积极开展迎峰度冬工作。深入开展标准化作业，认真开展班前班后会、加强危险点分析和预控，落实领导到岗到位制度，强化了各级各类现场安全监督以及规章制度的执行与考核。以铁的手腕、铁的处理反违章，出动稽查人员1396人次，稽查施工现场431个，发现违章33处，对相关责任人经济处罚8500元。深入开展无违章现场创建工作，创建无违章现场140个,，按承诺落实奖励55350元。高度重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。站在讲政治的高度，积极配合政府完成重大节日、重要会议保电和节能减排工作任务。

2、以农网完善工程为契机，坚强电网优势进一步凸显

自有资金不足，筹集电网建设资金困难，是安国公司的实际情况。我们克服困难，找准对策，充分利用上级电网建设资金，科学规划，在电网建设上取得了新的成绩。

一是根据安国经济发展的客观需求，从改造现有电网入手，新建与改造相结合，近期与远期相结合，及时滚动修编电网十二五规划，制定了项目储备，有效指导了电网建设方向，同时也为我们争取省公司电网建设资金提供了准确依据。

二是充分利用上级资金，完成农网完善批复工程，新增配变66台，容量9700千伏安，新建10kV线路1.91公里。完成20\_\_年农网改造升级批复工程，新增35kV主变2台，容量2万kVA，新建10千伏线路25.04公里，新建配电变压器142台，容量22425千伏安。辖区电能质量和供电可靠性显著提高，有利保障了电力负荷增长需求。

三是为促进电网安全、稳定运行，公司对各类隐患合理安排，加强设备缺陷闭环管理。根据电网设备异常缺陷处理流程，做到“一般缺陷不过月，重大缺陷不过周，紧急缺陷不过天”，同时重点加强综自设备查缺力度，及时解决综自设备存在的缺陷，确保了供电可靠率。

四是通过建立现场工作质量标准，健全安全生产责任追溯制度，规范作业指导卡的应用，开展对作业现场秩序的整顿，基本扭转了以往作业现场无序、混乱和安全隐患不能及时发现的被动局面，营造了工作有序、纪律严明、责任到人的作业环境和精神状态良好的文明施工氛围。

3、经营管理水平迈上新台阶

SG186营销业务系统应用做为公司一项重点工作，业扩变更、电能计量、抄表计费、账务管理、业务稽查等业务均在系统中实现流转，使营销业务流程更加标准化，实现了营销工作从粗放型向精益化的转变。

加强电费回收管理。一是对新增大客户采用预付费系统售电，对现有大工业用户、一般工商业客户装置逐步升级为预付费系统，对存在欠费风险客户签定购电协议，实行先交费后用电的管理模式，从源头上规避了电费回收风险。二是强化营业收费网点建设。购置了200台POS机，实现了POS交费村村通。同时，积极与邮政储蓄单位签定协议，开展电费代收网点20个，方便了客户，保障电费回收。

我们对全市客户档案进行了一次拉网式排查、清理，按线路、台区、表箱顺序建立客户档案，同步更新SG186营销系统信息，对新增及变更用电信息进行动态管理，实现了SG186资料和现场实际相符，使营销分析更加准确细致，整改措施更加有针对性。普查共发现电价执行不正确客户409户，追回、避免经济损失约25.61万元。

我们积极引导各岗位人员，牢固树立“依法治企、靠制度办事”的管理思想。一方面组织对公司管理制度的学习，对规章制度进行修订和完善，出台一系列新的规章制度和管理办法。为加强安全制度建设，用制度约束人的行为，对《班组安全活动管理制度》、《安全工器具管理制度》、《全员安全风险抵押金制度》、《施工作业现场违章稽查责任追究管理办法》等多项管理制度进行了修订完善。为规范物资采购、领用流程，降低管理成本，出台了《物资管理办法》。为规范车辆管理，保障公司车辆的安全有序使用，出台了《车辆管理办法》。另一方面，为强化制度执行力建设，对新出台的制度进行实时跟踪和全过程控制，明确责任，严格考核，确保了制度落实到位。

4、工作思路进一步创新，各项工作典型引路，亮点凸显

一是为确保按期完成省公司提出的生产MIS系统上线时限要求，借鉴营业普查先进经验，制定实施方案，精心部署，顺利完成人员培训及信息的采集、上传工作，农电生产MIS系统正式上线运行。

二是在营业普查过程中，公司创新影像留存技术，减小了普查人员工作量，提高了工作效率，做为典型经验受到市公司表彰，并向保定市21个县公司进行推广。

三是推行全员绩效管理，完善中层干部和员工岗位管理制度，逐步建立科学的激励约束机制，形成能上能下、能进能出的良性机制，切实提高执行力和管理效益。

四是根据省、市公司统一部署，深入开展突出矛盾排查治理工作，制定实施方案，对排查出的问题限期进行整改，并由分管领导亲自检查。截止目前，共排查出4大类5个问题，已全部整改完毕。

五是积极开展资产上划工作，成立工作小组进行清产核资，创造性的解决了历史陈欠、产权界定等历史遗留问题，完成了相关资料的报送工作。同时，在上划过程中本着“产权划转是实质、职工安置是根本、企业发展是目的、和谐稳定是大局”的原则，从维护职工切身利益出发，严格执行有关法律法规和政策，认真履行民主程序，保证了公司职工队伍的稳定和正常的生产经营秩序。

六是随着电力体制改革的深入，改革推进过程中不断出现新问题，个别利益诉求不断产生，---工作面临新的压力。

回顾一年来的工作，我们因辛苦而充实，展望安国局下一步要走的历程，充满生机和活力，挑战和机遇并存，我们必须要统一思想，坚定信心，寻找差距和不足，迎难而上。让我们在省市公司的坚强领导下，抢抓机遇，奋力拚搏，全面完成20\_\_年各项目标任务，确保“十二五”良好开局，努力实现公司各项工作新局面。

**众业达电气有限公司年终总结篇4**

今年以来，在县委县人民政府的正确领导下，在\_\_电力公司的大力支持帮助下，按照\_\_电力公司的统一要求，我公司紧紧围绕\_\_年度工作的指导思想和奋斗目标，团结和带领全体员工，认真落实“三项责任制”，各项工作都取得了一定的成绩。

一、\_\_年主要工作回顾

\_\_年\_\_电力公司提出了求严务实、精细管理，全面完成“三项责任制”的要求，提出了“一强三优”、“三抓一创”加强内质外形建设的奋斗目标，对安全生产、资产经营、精神文明建设等方面做了详细的部署和安排，我们根据公司实际情况，结合\_\_电力公司的要求，制定了“严抓细管、多供少损”的工作思路，在生产管理、预算管理、人事管理及降损工作等方面开放思维，不断创新管理机制，促进了各方面工作的顺利开展。尤其是今年夏季，我们在水力发电遇到前所未有的困难，电力供应明显不足的关键时期，本着全力以赴保障供电的决心，果断采取柴油调峰，最大限度利用水力资源，争取县委县人民政府的支持，在县广播电视台与用电居民进行勾通，各部门职工坚守工作岗位，公司领导深入现场指挥等方式，圆满完成了保电任务，确保了资产增值。

二、\_\_年生产经营情况

\_\_年至月份公司实际完成发电量x万度，较上年同期的x万度，多发x万度，其中：水电x万度，较上年的x万度，多发x万度，火电x万度，较上年的x万度，多发x万度。

实际完成销售收入x万元（不含税），较上年同期的x万元多收x万元。

公司财务总支出x万元，较上年同期的x万元，多支出x万元，其中：生产成本x万元，较上年的x万元多支出x万元，其中，供电成本x万元，占总成本的，发电成本x万元，占总成本的.。管理费用x万元，较上年同期的x万元多支出x万元。

\_\_年至月份公司实际盈利x万元，较上年的亏损x万元，增盈x万元。

三、现阶段公司存在的问题

⒈安全生产任务艰巨。\_\_年月日时左右，山口电站在进行排沙工作中发生一名职工溺水死亡事故。暴露出许多安全问题，主要表现在现场监护不到位，违章作业未能及时制止；职工安全防范和自我保护意识差；工作现场危险点分析不到位，危险点分析中没有分析控制措施；部分设施存在一定缺陷等等。事故发生后，我公司按照“四不放过”的原则，对本次事故责任人进行了处理，但是造成的严重后果却无法挽回，令人深省。

⒉托欠电费问题严重，今年，我县公益企业及行政拨款单位共托欠电费己达多x万元，给我公司的经济运营造成了很大的困难。

⒊山口电站移交我公司统一管理之后，相应承担了x万元的银行贷款及x万元的工程欠款，增加了财务费用，给公司的生产经营造成了很大的压力。

⒋今年以来，由于若羌河来水量不稳定，水量减少，水质较差，水电出力有所下降，而用于调峰的柴油发电机组，由于年久老化，出力不能保证。入夏以来，随着我县农区水土开发用电及各项工程的开工和夏季空调负荷的猛增，电力供应日趋紧张，供需矛盾日益突出，在两乡农区限电的情况下，用电负荷仍然增长了，日最大用电负荷达到千瓦时，平均发电负荷达到千瓦时，用电高峰缺口在千瓦时以上，均突破历史最高纪录。为了缓解电力供求矛盾，我公司正在积极配合有关部门力促若羌河梯级电站开发、燃气站建设和库尔勒至若羌电力联网的各项前期工作，努力解决电力制约“瓶径”。

⒌上半年全县平均线损率较高，原因大致有以下几点：一是我县所有用户均为低压计量，线损和变损全部由我公司承担，且农网改造许多新装计量表表计偏大，负荷较小，计量失准；二是线路点多面广，分支较长，农网改造后未更换的高耗能老旧变压器较多，且经常在空载或轻载下运行等情况也使损耗增大；三是廊道清理不彻底，跑冒滴漏现象的查处不得力等等，影响了公司经济效益的提高。

\_\_年的主要工作目标

不发生人身死亡和重伤一般事故，不发生特大事故和有人员责任的重大设备事故，不发生各类恶性误操作事故，不发生电网瓦解、大面积停电事故，不发生本单位负同等及以上责任的员工重伤、死亡事故，不发生重大火灾事故，完成\_\_电力公司下达的各项安全考核指标。

完成发电量万千瓦时，实现销售收入x万元，完成县人民政府及\_\_电力公司下达的利润指标。

\_\_年的任务各项工作仍然十分艰巨，为此，我们必须做好以下几个方面的工作，确保上述目标的实现：

（一）加强安全生产管理，严格落实安全生产责任制

认真吸取事故教训，加强职工岗位培训，逐步将各生产岗位的职工培养成为能够独当一面，具有较高反事故能力的专业技术工人，同时，要严查设备和设施缺陷，及时进行整改，以优秀技工管理优良设备和设施，达到职工和设备、设施的最佳结合，预防事故的发生。

严格落实主管领导和班组负责人安全生产责任制指标，认真签订安全生产责任书，以照重奖重罚的原则，一旦发生安全事故，主管领导和班组负责人要负相应责任，主管领导和班组负责人要坚持经常深入生产第一线，对重大设备检修和运行操作，主管领导必须现场指挥，协调解决各种问题。同时，做好可预测安全事故的防范工作，对查找出的问题，能当时解决的当时解决，不能当时解决的，要做好安全防范措施并及时报公司解决。

要高度重视安全生产基础管理，严格执行岗位责任制，坚持开展“五个一”活动，认真执行“两票三制”，坚决杜绝习惯性违章和现场作业的随意性。

**众业达电气有限公司年终总结篇5**

20\_\_年，中心供电所党支部在公司党委和地方政府的正确领导下,所党支部坚持以“---”重要思想为指导，认真贯彻落实---，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的总要求，紧贴经济发展这一中心工作，切实加强党的建设，不断发挥党建工作在企业发展和生产经营中的保证促进作用，为全面完成公司下达的各项目标任务提供了重要动力和组织保障。现将全年党支部工作总结如下：

一、加强思想学习教育，提高党员干部及全体职工素质。

1、创新教育形式，拓宽教育载体。我所党支部通过采取专题学习、观看警示教育片等多种形式，加强员工的思想政治和廉政文化教育；通过定期学习来提高职工的职业道德素质；通过学习其他所的先进经验，使职工进一步解放了思想，转变了观念；通过各种岗位业务培训，进一步提高了员工队伍的整体素质。

2、加强学习引导。针对新形势下中心镇供用电事业面临的机遇和挑战，了解形势和政策，把握发展方向，稳定做好思想工作显得十分重要。我所党支部在坚持每周一的安全活动学习日基础上先后多次召开全体人员会议，深入分析上面政策走向，学习改革先进理念，帮助职工解放思想，树立信心，有效化解职工的心理负担和消极因素，维护了稳定发展的大局。

3、强化员工培训。我所党支部积极配合公司纪委开展的党员领导干部廉洁自律工作，积极组织党员干部参加了上级举办的党员干部

廉政教育培训，进一步强化了领导干部的廉政教育。

二、加强组织建设，增强党支部的凝聚力和战斗力

1、继续以“四好”领导班子创建为重点，坚持把思政治建设放在首位，认真贯彻落实上级党委关于加强领导班子思想政治建设的文件精神，切实抓好领导班子建设。要求班子成员面对供电行业改革形势不动摇、不懈怠、不松劲，保证“领头羊”作用的有效发挥。

2、坚持抓好民主集中制建设。进一步健全了班子议事程序和规则，认真召开了领导班子学准则专题---。在“三重一大”事项决策时做到党政工集体讨论决策，营造了团结和谐的.共事氛围。

3、坚持“三会一课”制度。我所党支部做到有计划、适时组织召开支部会、党员大会、党小组会，按时上好党课；认真组织党员学习党的路线、方针、政策和上级指示、决议，研究贯彻执行措施，使党员教育管理工作实现了正常化、制度化。

4、深入开展“当好排头兵，党内主题教育活动。以创建“学习型党组织”、“学习型供电所”、“学习型党员”等活动为载体，全面落实党建工作绩效考核办法，不断提高党建工作水平。一是继续以供用电服务大厅为窗口，进一步深化“党员文明服务示范岗”、“党员责任区先锋岗”创建活动。二是继续开展争当“三强”党支部书记、“四好班子”和争创“五好”党支部活动；三是充分发挥党建网络平台的作用，按照公司党委有关部门的要求，认真做好党建基础台帐工作，及时增添有关内容，基本上达到“党建工作内容网络化”的要求。

5、认真抓好“创先争优”主题实践活动。一是建立了公开承诺、

上评下议机制，积极推行党员承诺制；二是在党内扎实开展了争创“五标兵”活动，积极引导党员在本职岗位上创佳绩、在急难险重的任务中永挑重担，树立党员先进性形象。如，营销班班长胡涛同志就是典型代表。今年以来，为了优质高效地完成电力安装施工任务，他带领小组全体员工出满勤、干满点，主动就放弃了十几个公休日，较好地体现了班长在推动发展中的榜样作用。

三、加强党风廉政建设，增强廉洁从政和拒腐防变能力

为了进一步学习好贯彻好《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，把思想和行动统一到公司党委和纪委的有关要求上来，切实提高本所支部领导干班子成员的廉洁从业意识，有计划有步骤地开展了党风廉政教育活动。在日常工作中，我们采取定期召开支委会、党员干部会议，集中学习《廉政准则》、等文件精神，强调必须充分认识贯彻实施《廉政准则》的重要性，并将其作为今年反腐倡廉教育的一项重要工作。与此同时，支部还不定期组织全体党员干部学习警示材料、观看警示教育片，从中吸取深刻教训，筑牢反腐的思想防线，提高拒腐防变的能力。特别是接受廉政教育之后，使班子成员心灵受到强烈震撼，大家一致认为，作为一名党员干部，只有老老实实干事、清清白白做人，做一个廉洁奉公、不图虚名，扎扎实实干好本职工作的人，才能对得起党员干部的称号。应该说，到目前为止，我所领导班子成员中无违规违纪现象发生。

四、抓好思想作风建设，进一步推进和谐企业构建

1、坚持以人为本，强化思想引导。支部领导班子组织广大职工认识思想政治工作在企业生产经营活动中的所应有的地位作用，进一步增强“两手抓、两手硬”思想意识。与此同时，支部把做好干部职工经常性的思想工作作为一条重要任务贯穿于全年工作。按照“四必访”、“五必谈”的要求，及时准确地把握干部职工的思想动态，积极主动、有的放矢地做好党员干部职工的思想政治工作，把尊重人、关心人、理解人、帮助人放在首位，使思想工作贴近群众、贴近工作、贴近生活实际。

20\_\_年，虽然取得了一些成绩，但与上级的要求还存在不足和差距，主要表现为：一是制度落实还不够到位有待进一步健全；二是按照上级要求，所党支部规范化建设有待进一步加强；三是围绕中心工作抓落实的力度有待进一步加强。在下一步的工作中，我们将不断改进工作方式，创新工作方法，以开展各项党建活动为载体，以促进经济发展为目标，加强党的建设，使全体党员从思想上、政治上与上级党委保持高度一致，充分发挥党员的先锋模范作用，为公司的改革发展、和谐稳定做出新的贡献。

五、20\_\_年工作基本思路

1、继续加强对党员干部的教育。抓紧抓好党员干部政治理论学习和党课教育，做到时间、内容、人员、效果四落实，同时对上级党组织的重大决策及时传达贯彻。

2、实行党员目标管理，对党员的管理做到有目标、有督查、有落实，年终有考评。

3、认真做好党务公开工作，做到按时交纳党费，及时登记公布。

4、继续加强通讯报道工作，采取一切有效措施，努力完成目标任务

5、积极完成公司党委交办的各项任务。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找