# 私企电力公司年终总结

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2023-11-17

*有关私企电力公司年终总结5篇时光匆匆，我们在忙碌中奔走，不经意间我们又到了岁末年终，回望过去一年无论是思想境界，还是在工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，该好好总结一下过去一年的工作了！以下是小编整理的私企电力公司年终总结，...*

有关私企电力公司年终总结5篇

时光匆匆，我们在忙碌中奔走，不经意间我们又到了岁末年终，回望过去一年无论是思想境界，还是在工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，该好好总结一下过去一年的工作了！以下是小编整理的私企电力公司年终总结，欢迎大家借鉴与参考!

**私企电力公司年终总结篇1**

今年来，本部的各项工作在公司领导的关心支持和各部门的密切配合下，全面完成了国内安装的各项调试任务。国外安装调试大幅度上升，安装调试合格率达到100，随着公司各项业务的发展，预计明年在国内外的安装任务还会有增长。

回顾安装公司一年所做工作，我们的安装人员在语言交流、协调等遇到诸多困难的情况下，始终以饱满的工作服务态度和敬业精神，得到了国内外客户的肯定。但客户对我们公司的产品、零配件的材质及加工精度有点不满意，故引发这方面的投诉比较多，同时增加了售后服务的难度及相关费用的上升。

在此，请公司有关部门在零配件的选购，材质与加工精度方面，加以提高改进。这样有利于我们安装公司更好地完成设备的安装调试任务，保证其今后的正常运行。让我们的产品设备更能让人接受，从而减少售后服务的邮寄、托运费用。在其它费用的开支方面，原本可以节省的费用，由于各方面的原因比如：场地确认造成的等工，安装后不能及时调试的往返，配合收尾款而进行的回访再培训。缺乏跟踪信息的配发带来的种种弊端等等，这都又待我们加以重视认真对待，确保我们的工作质量。

质量目标及行动措施

一、在提高管理标准方面：

1、加强本部门人员对iso9001：\_\_质量保证体系的进一步认识，重温程序文件和支持性文件的职责规范。

2、加强安装质量管理意识，做好安装过程中的质量跟踪及反馈。

3、加强对全体安装人员的整体安调技能的测试，做到有备上岗，提高各方面业务素质，树好安装公司窗口形象。

二、提供优质服务的方面：

1、对客户提出的要求及反映的问题，通过电话或直接派人帮助解决，并做好记录，责任到人。

2、对产品质量存在的问题及时做好信息反馈，并通过品质速报，起到传送纽带，以最短的时间、最快的工效，最好的答复，尽力让客户满意。

3、对使用我们产品的用户，无论是保修期内外的都有责任做好回访调研工作，促使用户满意信任度达100。

三、确保工作无差错：

1、依据公司安装、调试验收报告验收合格率达100。

2、增强行为思想意识，控制人为质量事故为零。

3、配合国贸、营销部在做好售后服务的同时，有责任把球馆选送的维修保养学员进行培训，培训合格率争取达到90。

20\_\_年度的质量目标及行动措施已经制订，有必要我们认真贯彻落实，按照iso9001：\_\_质量保证体系，严格遵守程序文件、支持性文件的各项要求。以“服务创造价值为中心”，全员参与，倡导“不当辅手、我做第一”的思想齐心协力做好各自的本职工作，力争20\_\_年安装调试合格率为100，客户的投诉率趋向于零。

**私企电力公司年终总结篇2**

为了加大供电优质服务宣传力度，树立良好的公司形象，按照农电工作部开展“金牌服务大走访活动”的要求。根据《石家庄农电金牌服务大走访活动实施方案》的具体工作内容，藁城市供电公司开展了金牌服务大走访活动，现将本次活动情况总结如下：

一、制定出了本次活动的详细实施方案。成立了藁城市供电公司金牌服务大走访活动实施领导小组。

二、组织了上街宣传活动，分别在藁城市人民广场、各供电所所在的乡镇开展宣传。共出动职工300人次，宣传我公司有关用电政策和公司优质服务工作开展情况，发放安全用电、科学用电常识等宣传材料10000余份，现场解答客户用电方面有关问题220人次。每个供电所成立了服务小分队，深入到社区、农村、幼儿园、敬老院、孤寡老人家中提供用电服务。得到了村委会及广大群众的一致好评。

三、开展了入户走访活动，发放征求意见卡A卡50份，征求意见卡B卡600份、征求意见卡C卡3000份。在走访过程中，我们正确对待客户评价，虚心接受客户批评和建议，认真填写调查内容，热心解答用户问题。通过对意见卡进行汇总整理，客户对我们的服务工作给予了高度评价，对我公司服务人员的服务技能、廉洁自律方面的评价满意率100%，对我公司服务总体评价满意率100%。

四、充分发挥95598热线的功能，利用95598热线对今年新投运的容量在500KVA及以上的客户进行了电话回访，大家一致认为我公司办理新装、增容业务的手续简便、快捷，服务过程顺畅，供电方案技术性好、合理。

五、召开了“大客户座谈会和重要客户代表座谈会及行风监督员座谈会，共邀请客户代表及行风监督员45人参加座谈，在座谈会上，我公司领导介绍了电网现状以及保障电力供应情况，同时播放了我公司行风建设和优质服务工作的专题片，发放征求意见卡A卡5份，征求意见卡B卡20份发放征求意见卡C卡20份。对我公司服务总体评价满意率100%。

六、客户反映的问题汇总

1、南孟组附近村反映春灌期间，供电电压低。

2、停电信息公布形式要多样化。

七、整改措施

1、随着南孟站的投运，10KV分路供电半径变小，电压质量会增强；

2、停电信息公告除了在藁城报、电视台、95598热线公告外，还可通过定制短信了解停电信息。

通过本次开展金牌服务大走访活动，展现出了我公司良好服务形象，增强了企业与客户的沟通，通过听取客户意见，

了解了客户需求，在工作上取得了客户支持与理解，为使公司优质服务工作再上一个新的台阶及20\_\_年民主评议行风目标实现奠定了良好的基础。

**私企电力公司年终总结篇3**

为了将女职工读书活动开展得深入实际，有声有色，公司工会转发了网、省公司文件，并合长春供电公司的实际下发了自己的文件，读书活动期间，各基层单位高度重视，坚持贴近实际、贴近生活、贴近职工，举办了一系列丰富多彩、生动活泼的读书活动。各基层单位为本单位、本部门的女职工读书、学习提供了良好的阵地、舒适的环境，同时给予经济上的支持，包括装修读书环境、购买图书资料等等，组织引导广大女职工开展素质培训，促进职工读书阵地建设。特别是一些基层单位通过举办文化讲座系列活动，大力推动了新知识、新文化的传播，还包括举办普及性知识讲座，提高了广大女职工的思想文化素质。此外，我公司还紧密合开展社会主义荣辱观教育，不断丰富和提升女职工读书活动的思想道德内涵。

工会主席高度重视读书活动，提出：女职工读书活动是一项长期性的工作，为进一步提高水平，扩大效应，在活动室高度紧张的情况下，为职工建立了宽敞的图书室，舒适的阅览环境，并在图书室原有的基础上又新购进十万元的图书，受到了广大职工的高度评价。

同时，公司工会还合国网公司、省公司的通知要求，对读书活动进行了科学、全面、细致的安排，做到计划明确，实施保障有力，确保了女职工读书活动开展的生动活泼、扎实有效。

整个活动共三个阶段，即准备阶段(9月底前)、读书阶段(10月)、成果展示阶段(10月末至11月中旬)。在准备阶段，主要注重宣讲宗旨和宣传发动。在读书阶段，公司工会人员不定期的组织女职工进行座谈，让大家畅所欲言，谈谈自己上一阶段读书的心得、体会与经验、方法，以及对工会开展女职工读书活动的这种组织形式、活动方式的意见、建议及自身需求等，并将自己读过的好图书(书名目录)推荐至工会，截止到目前，工会共收到推荐书目70多种，读书心得96篇。

\_\_年是国家电网公司实施“十一五”发展规划的起始之年，也是我公司的企业管理年。希望公司广大女职工继续开展读书活动，在女职工中营造了读书学习、钻研业务的良好氛围，调动广大女职工加强修养、努力学习的积极性。同时要进一步提升了女职工的整体素质，激励广大女职工为建设“一强三优”现代公司建功立业。本次活动共评出获奖征文45篇，其中一等奖一篇，二等奖二篇，三等三篇，其它为优秀奖。

**私企电力公司年终总结篇4**

20\_\_年度，电力公司调试公司作为集团公司的主要支柱之一，能够紧紧围绕集团公司“1336”工作思路，准确判断市场形势，立足长远练好内功，创新发展举措，凝聚发展合力，全面提高经营管理水平。在市场开发、项目调试、经营管理、党建工作等方面均取得良好的业绩。全年员工无违法违纪现象发生，安全生产零事故、全面完成了公司在年初工作会上下达的各项考核指标。

一、20\_\_年主要工作回顾

市场开发成效显著，夯实公司发展基础。一年来，我们把市场开发作为全年工作的重点，巩固与五大发电公司、东方电气等的合作关系，全面进军国内外电建市场，不断拓展发展领域。全年共签订发电集团电厂233mw机组、甘肃发电厂26mw＃2机组、东方k厂26mw机组、户县二电厂吹管技术服务、s厂运行手册编制、大唐韩城第二发电有限责任公司升压站改造、电厂23mw机组工程2机组调试、国电电厂26mw机组扩建、华能电厂16mw机组扩建工程等调试合同9份。

在建工程顺利推进，品牌形象不断提升。现场员工以实际行动践行“品质成就未来”企业核心理念，做到服务理念追求真诚，服务内容追求规范，服务形象追求品牌，服务品质追求一流，全力打造电建调试的服务品牌。新疆市项目部针对该工程是循环流化床机组，设计变更多，新技术应用多，新疆冬季严寒大风施工难度大等特点，克服重重困难，以调试促安装、土建，理顺各阶段应具备条件，积极参与到设备单体调试当中去，以优质服务赢得了总包方的认可。神华神东电力发电厂23mw机组工程是地区最大容量的循环流化床机组，同时也是哈尔滨锅炉厂首台自主知识产权锅炉，这台机组的调试结果关系着调试公司将来在神东电力的市场，他们坚持“今天的现场就是明天的市场”理念，在项目经理王俊洋的带领下，深入现场研究和分析每一个技术难题，认真消缺，确保按期移交生产投入营运。彬长矿区煤矸石资源综合利用22mw发电工程，是东锅厂首台自主开发的2mw循环流化床锅炉，技术难度大，现场条件复杂，项目经理郭萌带领现场员工，在循环流化床机组甩负荷试验中实现了新突破，为调试公司在循环流化床调试方面积累了宝贵的经验。印尼南望电厂（23mw）机组得到了印尼国家电力公司pln及相关单位的充分肯定、苏娜拉亚电厂首次进行了海水淡化制水。陕北洁能（洁净煤）电厂机组是陕西省最大的焦炉煤气发电项目，调试公司在焦炉煤气发电调试中实现新突破。截止目前，陕西蒲城发电厂技改工程（233mw）1号机组、陕西彬长矿区煤矸石资源综合利用（22mw）机组、神华神东电力发电厂23mw循环流化床机组、神华新疆23mw煤矸石热电厂、国电大武口热电有限公司233mw机组1号机组、青铜峡铝业自备电厂233mw机组1号机组、发电集团热电厂233mw热电联产、中水集团发电有限责任公司一期（266mw）工程2机组调试、神木洁能电厂25mw调试工程等9项工程，机组均通过了有关部门168（72+24）小时满负荷试运后的质量检验工作，已顺利移交生产投入营运。印尼南望电厂（23mw）燃煤发电机组调试工程、印尼苏娜拉亚（16mw）燃煤发电机组调试工程、国电第二发电厂（26mw）机组调试工程、balco（433mw）机组调试工程等4项工程顺利推进，受到中外业主的高度评价。涌现出了李琳、陈念重、王俊洋、张波等一批“忠诚企业、服务业主、奉献精品、赢得市场”先进典型，使“电建”调试品牌的影响力不断得到提升。

以“依法治企年”活动为契机，不断提高经营管理水平。结合“依法治企年”活动和“小金库”专项治理工作，严格按照“三标一体”管理体系的要求，不断提高公司标准化管理水平。认真梳理完善相关管理和控制制度，对公司原有各项规章制度进行逐一审核、修订、增加或删改，使制度更合理、更具有操作性，并统一编辑装订成册，形成公司规章制度体系。同时自查公司存在的管理漏洞和经营风险，提高公司依法治企水平。制定了调试公司三年规划，为公司长远发展指明方向。参与编写了火电标准化建设委员会的《达标投产规程》和《火电建设质量管理规程》，编辑《调试手册》，修改完善各个机组调试大纲、制定收资调研控制程序，初步建立循环流化床、海水淡化、电网安评、脱硝技术、水电调试和节能环保等调试规范，加强对工程项目的规范化和调试过程的标准化管理。开展“让业主满意”劳动竞赛和“青年文明号”活动，以活动促进公司管理水平不提高。今年先后有4篇论文在《电力建设》和《清洗世界》发表，有1篇论文获得省公司系统优秀论文，员工的专业技术水平不断提高，公司的影响力也不断扩大。

坚持以人为本，关心员工生活。一年来，我们一直把服务重点放在一线，坚持以?“一线为重点、立足一线、服务一线”的理念。坚持党建带团建、促工建，特别是今年工作任务重，员工在现场工作时间长，环境差的情况下，我们更加注重关心员工生活，多为员工办实事、办好事。先后到工程现场对员工进行慰问，对员工及家属的喜、病、丧事宜及时组织慰问、探视。加大小家建设力度，春节期间，印尼南望项目部，组织现场员工贴对联、放鞭炮，举行篮球比赛。组织员工为青海玉树地震灾区踊跃捐款。开展“导师带头”和青年突击队活动，在海水淡化、循环流化床等新技术方面为公司培养专业人才，使生力军队伍不断得到壮大。通过开展形式多样的活动，营造了和谐、团结、向上的良好氛围。

重视员工思想教育，努力建设一支高素质的员工队伍。结合公司现场工程点多，人员分散的特点，以调试公司qq群、邮箱等网络平台为载体，学习文件，介绍工程情况，布置工作，组织开展网络交流与讨论，统一员工的思想和行动。针对全年工作特点，教育员工树立大局意识，在集体利益与个人利益发生冲突时能“舍小家，为大家”。卢正阳、李琳、王俊洋、张润军等同志虽然是所领导，但他们分别兼任项目经理，他们敢于负责，勇挑重担，身先士卒，一直坚持战斗在调试现场第一线，以实际行动为员工当好表率。王俊洋同志的双胞胎儿子，春节前都生病住院，时值电厂调试正处在紧张阶段，妻子一人毫无怨言地承担起照顾两个孩子的义务，以实际行动支持他的工作，默默地为小家做出奉献。他始终坚守在工程一线，没有向组织提出任何要求。国庆节期间，张波同志不满2岁的孩子得肺炎住进了医院，而他却在热电厂锅炉点火吹管中紧张工作着，直到现场吹管合格后，才连夜坐火车赶回家照顾孩子。刘晓鹏同志孩子患病住院，他让父母和岳父母帮忙陪伴，坚持在现场准备相关资料，全身心投入到调试工作中，孩子快出院才赶回西安。一些同志新婚燕尔不要说渡蜜月，连蜜周都没有渡完就又赶赴现场。调试公司正是因为有这样一支忠诚企业，默默奉献的员工队伍，使调试公司从一个辉煌走向又一个辉煌，这里浸透了大家无数的汗水和心血。

二、存在的主要问题和不足

1、主营业务单一，拓展新的业务领域迫在眉睫。虽然在调试方面我们占有绝对的优势，今年在循环流化床及焦炉煤气发电等项目上有所突破，但随着业主要求越来越高，在调试招标方面多为综合招标，既包括调试又含有性能试验及特殊试验，在性能试验及特殊试验方面我们还存在一定的不足，拓展新的业务领域迫在眉睫。

2、人员素质、技术水平、技术装备有待进一步提高。

由于电力施工企业工作条件艰苦，收入待遇较低，不仅人才引进比较困难，而且能力强、业务精的骨干跳槽，造成技术人才和高级管理人员严重短缺。近年来，我所新进人员较多，这些同志缺乏现场调试实践经验，特别是能够独当一面的专业骨干相对偏少，人员素质还不能满足工作需要，也制约了市场的开发力度，对于公司长远发展有一定的影响。但如新进人员太多又会影响到调试淡季人员窝工现像，所以配备合理的调试人员数量是一个及待解决的问题。随着我国经济的不断发展，电力高端技术不断涌现，机组装机容量、技术参数不断提高，需要仪器设备也不断更新，目前我所的技术装备还不能全面满足调试需求。特别是在拓宽调试范围上，我们要向性能试验和特殊试验方向发展，但这方面需要大量试验仪器设备，我所目前还是空白。另外配备性能试验及特殊试验的仪器设备需要大量资金，资金来源的问题也要提到议事日程上。

三、对形势和问题分析

20\_\_年我公司调试工作虽然很重，但面临最大的困难仍旧是调试市场竞争加剧，公司在调试的主导地位受到冲击。由于目前国家节能减排工作重点和加大投资风电、核电及其他类型电力工程，火电市场相对萎缩，另外电力调试市场竞争越来越激烈，调试队伍增多并在不规范的电建市场中无序竞争，一路拼杀下来，拼旧了设备，拼走了人才，几乎拼光了老本，拼的电建兄弟犹如战场上的仇敌，公司在调试的主导地位受到冲击，这些问题使队伍稳定和可持续发展受到了严峻的挑战，使我们压力巨大。

四、20\_\_年的工作打算

工作思路：坚持“一个中心”：以确保调试公司稳定发展为中心；实现“两个提高”：即提高工程项目调试管理水平，实现无形资产升值；提高抗击市场风险的能力，继续拓展新的调试领域。

重点工作：20\_\_年调试公司各项工作依然很重，面临的困难和市场压力更大，又是九个工程同时上马，十几台3mw以上的机组要求投产，我们要保证明年重点工程按期按质竣工。对此我们既要认清形势，增强危机感、紧迫感，又要坚定信心，提高工作能力和管理水平，强化安全管理，确保调试质量和安全处于受控状态，切实做好调试工作，努力保持调试公司经营业绩和基础管理工作持续稳定发展。

1、抓好在建工程。由于电力调试单位内部恶性竞争，经常导致低价中标，我们要以质量求生存。从调试质量、服务态度及人力资源配置各方面均要确保做好调试工作。要对调试质量、服务质量以及调试的深度和广度上进行总结，保证新项目在实施过程中进展顺利。只有这样，才能使调试水平更高，效益好大，后劲更足。要加大对技术装备的配置，特别是配置高精尖的测量设备，以满足调试的需要。

明年工程主要有：印尼南望电厂（23mw）燃煤发电工程和苏娜拉亚（16mw）燃煤发电工程、balco（433mw）燃煤发电工程、国电第二发电厂（26mw）燃煤发电工程、中国水电建设集团公司发电有限责任公司一期（266mw）工程2机组调试、陕西榆横电厂（26mw）燃煤发电工程、新疆哈密大南湖电厂（23mw）燃煤发电工程、华能陕西发电有限公司电厂（266mw）调试工程2号机组调试、华电新疆发电有限公司昌吉热电厂（233mw）热电联产工程2号机组调试等9项工程要按照达标投产、创优质工程要求按质按期完成。

2、增强“三种”意识。要以转变观念为先导，增强市场意识、服务意识、质量意识，按照市场经济规律和企业自身的特点，打造企业自身的核心竞争力，以灵活的方式和手段，拓宽业务范围。立足调试行业，寻求多元化发展，突出主营业务奋发拓展市场，既要做强主营核心业务，又要多元化经营，力争在与调试相关或相邻的业务范围和领域，特别是性能试验、调试监理、电厂技术改造及生产技术服务等方面有所突破。“多条退”走路，既要做强做大国内市场，又要积极拓展国外市场，使企业发展得越来越好，越来越强。加强经营管理，继续扩大对外影响力。

3、建设“三支队伍”。全面提高职工素质是干好工作的基本保证。要针对大容量、高参数机组的不断出现，加快对高端人员的引进和培养教育的步伐，建设一支高精尖人才队伍；充分发挥各专业人员的潜能，采用多种形式的培训，加强对专业技术人员的培养，使他们能够及时应对处理各种现场问题，解决疑难技术难题，逐步造就一批忠诚企业、乐于奉献、技术精湛的专业带头人。加强对职工岗位技能培训，力求将每位职工培养成为具有较高反事故能力的专业技术人才，培养出一批责任心强、技术水平高的中青年专家。

4、建立完善自己的知识共享数据库。知识和经验的积累是有协同效应的，经过碰撞后可以产生升华。通过制度使大家的知识和经验相互分享，而不是仅仅只拘泥于一域，拓宽思路，共同成长。这样才能强化公司内部的技术和人才积累，使得公司的技术管理工作又好又快发展。

春风得意马蹄疾，政通人和双飞翼。20\_\_年的辉煌已作为历史载入史册，让我们在公司党委的正确领导下，发扬“永不满足，永攀高峰”的企业精神，以更加奋发向上的精神状态，更加强烈的\'责任感和使命感，在应对市场挑战中坚定信心、迎难而上，化压力为动力、变挑战为机遇，沉着应对挑战，以求真务实的工作作风，创新的工作理念，再度谱写出调试公司新的篇章。

**私企电力公司年终总结篇5**

时光荏苒，20\_\_年即将过去，我们对过往的一年做深刻的总结。20\_\_年对于\_\_园小区一期项目是非常重要的一年，工程项目部在集团公司领导的关怀指导下，在公司各级业务部门的密切配合下，全力以赴地投入到\_\_小区一期项目的开发工作中。

作为集团公司工程建设专业的核心职能部门，我们严记集团公司领导的教诲和嘱托，从部门职能出发，从项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，较好地完成了公司领导安排的各项任务。工程技术部形成一个岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的集体。

在项目部的共同努力下，截至今年9月底，我们已先后完成了\_\_园小区一期工程的装饰装修工作及二期工程的开工建设。本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则。

为了确保国庆节交房，一期工程室内、室外工程均有大量工作未完成，给国庆节交房条件造成极大压力，为积极配合领导的安排、部署，一切为国庆节交房具备条件，我们认真组织协调现场各单位加班加点赶工期，会同监理公司在现场力争第一时间解决施工中遇到的困难，同时将现场影响工期情况汇报给相关领导，让领导能有一个正确的决策，最终为国庆节交房创造了良好的条件。由于\_\_小区的交房工作特殊性(至今还有部分房屋未进行交房)，所以工程质量维修仍在持续，这也给部门的工作带来了一定的管理困难。

\_\_园小区二期工程(6#、7#楼工程)由我主要负责现场管理工作，在工作过程中，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中敢于承担责任，有认真负责的精神，能理论联系实际的开展工作。20\_\_年主要完成了二期工程三栋楼的主体工程，室内装饰抹灰，外墙保温(相变保温以及聚苯板保温)，外墙面砖完成屋面及花架部分，塑钢窗制作等工作，目前室外土方回填工程的施工正在进行。

20\_\_年度工作计划：

在新的一年中，我将从以下几点作出努力、作好工作。做好整体施工管理工作：

① 继续抓好\_\_园小区工程项目管理工作：在20\_\_年的主要工作为基础及主体施工，时间紧、任务重。考虑到项目总工期要求 我将继续抓好施工生产进度控制，积极组织好人力投入，确保工程按照预期要求全部完成。

②加强业务知识学习，继续提高管理水平：随着时代的前进、新技术的运用，必须进行专业技术知识的再教育。所以，在新的一年中，我打算首先加强学习专业知识。另一方面，积极学习他人的先进之处，作到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

③进一步作好施工管理工作：

20\_\_年的工作中，我负责的工程尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。只有很好的总结过去，才能更好的服务未来。

总之，在新的一年中，我将进一步提高自己，研究和改进项目管理办法，将来把工作做得更好、更加完美，为企业发展尽最大努力。

20\_\_年，是我公司在建设公司下不畏困难，大刀阔斧进行人事改革的一年，也是我公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年，更是我公司在面对金融危机下不断萎缩的市场在寒冬中不懈地打基础、练内功、强管理、谋发展，为尽快实现脱困走上发展之路的关键性一年。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找