# 创业公司年终工作总结（15篇）

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2025-05-03

*创业公司年终工作总结（精选15篇）一年的工作又将告一段落，在这将近一年的时间中我们通过努力的工作，也有了一点收获，来总结过去的一年，展望充满期望的下一年的工作计划吧。下面是小编整理的关于创业公司年终工作总结的内容，欢迎阅读借鉴！创业公司年终...*

创业公司年终工作总结（精选15篇）

一年的工作又将告一段落，在这将近一年的时间中我们通过努力的工作，也有了一点收获，来总结过去的一年，展望充满期望的下一年的工作计划吧。下面是小编整理的关于创业公司年终工作总结的内容，欢迎阅读借鉴！

**创业公司年终工作总结（篇1）**

光阴荏苒，时光流逝，20\_\_年转瞬间过去了。全体员工，在公司各级的领导下，上下一心，团结协作，顺利地完成了全年各项工作任务。回顾20\_\_年，我们虽没有十分骄人的成绩，但平安、顺利是我们最大的收获。展望20\_\_年，相信公司会有更大的发展前景。为了更好地开展工作，认真吸取经验教训，找出工作中存在的问题，现将20\_\_年度工作总结汇报如下：

一、主要工作回顾：

(一)加强企业内部管理，不断提高企业管理水平

企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，公司在X总的正确指导下，在X总的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改善措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。有力在保证了全年工作的顺利开展。

(二)团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20\_\_年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效”的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

1.加强了与各工地的配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

2.加大质量管控力度，努力实现节能降耗。公司自成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量建设。从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。做到了批批送样检测，时时观察调整。20\_\_年，试验中心共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量。同时，为了降低生产成本，试验室工作人员，在充分保证质量的状况下，全年共进行了87次试配，27次混凝土试验。对不同气温条件下、不同标号的混凝土对塌落度及和易性的不同要求，适时调整配合比，使其到达最佳级配要求。既保证了混凝土质量又尽可能地降低了生产成本。

3.加强对操作人员的调配和管理，严格操作规程，不断培养新的技术能手，相互取长补短，努力提高操作室的操作技能。为公司储备人才打下基础。

4.加强车队管理，有力保证了混凝土运送工作的园满完成。尤其是全体驾驶员发扬连续作战的工作作风，克服天气寒冷带来的不利影响，加班加点，任劳任怨地完成各项运砼任务。

20\_\_年经过全体员工的共同努力，在各部门的相互支持配合下，公司全年完成生产方量75789米3，实现产值2700多万，保障了各工地混凝土的需要。

(三)狠抓安全工作，实现了全年安全事故为零的良好局面

安全工作是企业的命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。为此公司领导一班人高度重视，始终把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。实现了全年无重大安全事故的良好局面。

1、加强安全领导。年初公司即成立了以X总为组长的安全工作领导小组，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患，不断修改和完善安全工作制度。

2、注重安全教育，提高安全意识。适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作状况。时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理。坚持警钟长鸣，常抓不懈。

3、上下一心，齐抓共管。严格执行“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕“人身安全、财产安全、施工安全”的目标，构成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的安全工作氛围。绝不允许不讲安全的人和事存在。对忽视安全工作的部门，发生安全事故的职责人坚决处理，决不姑息迁就。

4、成立应急小分队，制定应急预案。当发生紧急状况和安全事故时，保证及时有效的处理，最大限度把损失降到最低程度。

5、加大设备的维修和保养力度，确保安全运行。20\_\_年公司在资金十分紧张的状况下，仍保证了设备维修和保养开支37万余元，充分说明了公司对设备安全运行的高度重视。真正做到了发现问题及时修理，定期组织检查保养，不允许带故障车辆上路，不允许设备带故障作业，将安全隐患消除在萌芽状态之中，有力保障了车辆和设备的运行安全。

(四)加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识

公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作用心主动，认真负责，服从公司安排和调度。用心参加公司组织的清理洗车池、操作室下的水池及料场暗沟的排污等工作，不怕脏不怕累，认真负责，得到了公司领导的高度肯定。

二、工作中存在的一些问题

1.各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进一步提高。主要表此刻工作人员对某些工作认识不足，导致工作“能拖就拖，能缓就缓”的现象时有存在，有时不是这个没到位就是那个没有到位，在必须程度上影响了工作进度。

2.前场与施工方和生产部门的衔接还不够。主要表此刻：施工方配合力度有待进一步沟通和加强;生产、运输、泵送等环节配合力度需进一步提高，管道架设时有延后的现象发生等。

3.个别员工群众主义观念淡薄，工作怕脏怕累，只要组织照顾，不要组织纪律。不服从工作安排，工作斤斤计较，相互推诿扯皮的现象在必须程度存在。这也不关他的事，那也不关他的事。为此，新的一年，我们要加强纪律整顿，对不服从工作安排的，公司将实行经济处罚和行政处罚。

4.少数员工安全防范意识不高，还有待进一步加强，主要体此刻技术还但是硬，处理紧急状况的潜力还有待提高，不能提前发现问题，发现问题后又不能正确处理问题。据统计20\_\_年共发生各类安全事故隐患14余起，处罚20余人次。

5.工作不深不细的现象还比较突出，主要表此刻怕麻烦，敷衍了事，不想做，不会做，有的是教他他也不做，这样的`员工公司是要清理的。

6.极个别员工特殊思想严重，不服管，认为公司不敢管，拿他没有办法等思想严重存在。

7.工作流程有待制定，以避免造成职责不清，分工不明。

三、 工作计划与推荐

(一)紧紧围绕“抓质量、抓安全、抓成本”这一宗旨，严格管理。

首先，要从原材料质量抓起，不定期、分批次对进场的原材料进行检测，努力控制好水泥强度和稳定性，掌握沙石的含泥量是否超标等;试验中心还应把握好混凝土的塌落度和和易性。

其次，继续加强安全生产监管力度。

一是前场工长要加大泵工和管工的监管力度，督促管工加大对泵管的巡查力度，在注意安全的同时合理布管，注意泵管的加固工作；

二是要求车队要提高安全意识，严禁超速行驶，严禁酒后驾车，要清楚的认识到安全驾驶的重要性和必要性，同时要认真负责装料，运料及收好小票，不允许把料拉错工地，否则务必严肃处理。

再次，继续提倡全员动员参与公司管理，尤其是试验中心要多做试验，优化混凝土配合比，从各个环节控制好产品成本，以使企业到达产品最大利润化。

最后，除着重抓好以上三方面的工作之外，还应搞好后勤保障工作。一方面要抓好原材料的供给与保障工作，杜绝停产待料的现象发生，否则，会给公司带来必须的负面影响，或者说有损公司形象和社会信誉。

(二)努力拓展商混市场，提高方量和经济效益

目前，我们公司现有的商混业务偏少，每一天的生产方量远远不能满足现有设备，由于商混市场竞争比较激烈，为此，我们应制定一套切实可行的销售方案，多发展业务，只有这样，才能提高生产方量，从而提高企业经济效益。

(三)完善管理制度和工作流程，加强作风纪律整顿，提高广大员工的工作用心性。

20\_\_年，公司将在原管理制度的基础上不断修改，并利用必须的时间组织大家学习。

新的一年意味着新的开始，新的机遇和新的挑战，为此，\_\_\_\_全体员工，必须会精诚团结，努力奋斗，争取新的更大的胜利。

**创业公司年终工作总结（篇2）**

一年的结束了，回想这一年的工作，自己有很多的收获。我在公司工作已经有x年了，在这x年来，我们的公司的担保的任务，人员都在不断扩大，与银行的合作也在不断加深。作为投资公司，我知道我们公司的工作重点在哪，截止到今年，我们公司的担保企业已经达到了x多家，担保金额超过了几亿元。下面是具体陈述：

公司注册资本总金额x万元，扩资增股x万元，后续储备资金x万元。帮助基础设施建设担保资金x万元。在保贷款余额x万元。公司在发展的同时，不忘回馈社会，支付用于帮扶助困x万元。

x担保十分注重合作金融机构资本运作问题，并互之于体现效益，以成为民营资本服务于中小企业的重要组成部分。在着力解决货币、抵押担保瓶颈、缓解中小企业融资难方面发挥着越来越突出的功能与作用。特别是为x行业中的中小企业，审视和卓识了x、\_\_投资企业的稳健，敢拼会赢的经营经商理念。依托分区域商会、让有血缘、份缘、业缘情感相连、文化相融、理念相近经营者。在控制风险的前提下，利益捆绑、实力叠加，发挥资本信用信增的乘数效应，强强联合的战略联盟，逐步成为连接银行和中小企业的桥梁和纽带。在取得可喜成绩和巩固的基础上：

今年，我们将在市经委的领导下，市中小企业信用担保协会的督促下，朝着自身行业规范发展，行业自律，有序竞争的方向迈进。着实、更加有效地改善服务理念和意识为钢贸行业、中小企业的服务。

一、为银保合作拓宽层次和空间，继续为银企合作搭建可持续性良好互信、宽松平台，促进“三方”共创双赢

近期来，\_\_担保公司在\_\_银保合作的层面和空间、合作规模上与\_\_周边城市相比还略显薄弱。20\_\_年度我们将在市经贸委等相关经济综合部门的督导下，一是积极创新、积累资本、通过扩资增股方式增强自身硬件设施的、固定资本的投入与建设，初步计划在x路受让商业（x级）地块x亩，筹建松银担保租赁\_\_，钢贸生产资料交易楼，建立永久性综合服务平台，竭力打造降低融资成本，促进钢贸物流流通与金融部门扩大合作范围、合作规模。

二、积极参与担保机构信用评选。

以市中小企业组织牵头担保机构参加全省开展的信用评级工作为契机，通过规范和完善将级别结果录入全国统一的企业信用信息基础数据库，进而提升我担保公司的企业工作效能、职能和功能。三是探索建立银保、银企沟通例会制度。和邀请专家、学者就目前国内金融形势，探索把控风险的.有限机制。分析银保、银企合作的状况、研究合作中的存在的突出、热点、焦点问题，并研究不断改进和发展的相关工作举措。二是进一步加强担保公司与金融机构的合作。

目前，国际金融危机对相关实体经济的影响颇深。尤其是对市中小企业发展有一定冲击。可抵押资产有所缩水，财务状况有所转弱。在此困难时期，主动与金融银行机构沟通，达成共识，精诚合作是十分具有迫切性、必要性、重要性的，只有通过“银—保—企”三方合作，才能共克时艰。一方面担保公司需认真贯彻人民银行南京分行下发的《关于进一步推动金融机构与信用担保机构加强合作的指导意见》精神，通过担保公司甄别，择优选择实力底子较强，依法经营、管理规范、财务较之健全、诚实守信的钢贸、中小企业作为合作对象。促使合作走制度化、规范化、长期化。通过历年合作征求金融银行放大放贷敞口比例。

另一方面，我们担保公司应树立规范、稳健的发展意识，要把中小企业融资担保作为主营业务，进一步加强与金融机构的合作，并针对主管部门和评级机构分析发现的潜在风险和薄弱环节。提高风险识别能力和管理水平，在支持企业发展过程中实现自身发展。

三、持续改善对中小企业融资、拓宽金融渠道的服务。

在巩固市\_\_内客户和中小企业服务的同时，需内部建立健全机构设置及相关制度，改进和优化担保信贷流程，配合金融部门金融产品的创新，服务效率的提升。并深入探讨和引进\_\_中小企业业务模式。

在当前经济相对困难的形势下，担保公司要树立大局意识和责任意识。对已经出台的支持中小企业发展的各项信贷政策措施，要读懂、读细、抓实、抓好。积极探索建立、健全钢贸中小企业融资量化考核制度。要对基本面和信用记录较好、有竞争力、有市场、有订单但暂时出现经营或财务困难的中小企业特点的融资产品和服务方式，利用授信、开证、押汇、保理等多种担保融资手段，进一步拓宽中小企业的融资渠道，并做好对中小企业的金融信息咨询和代客理财服务。要加强中小企业金融统计和信息报送工作，探索建立适合中小企业特点的融资信息动态监测制度，及时掌握中小企业金融服务信息。

**创业公司年终工作总结（篇3）**

今年是本合同段全面开工建设的第一年，为做好本工程的各项监理工作，在各级领导的关心、支持下，在项目部的积极配合下，我驻地办坚持“严格监理，优质服务，科学公正，廉洁自律”的监理工作方针，基本实现了安全生产、文明施工、质量合格、工期合理、廉洁高效的既定目标。

现将我驻地办20\_\_年工作总结如下：

一、工程概述

（一）工程简介

唐津高速公路北段扩建工程第一合同段，工程范围为河北丰南界～塘承高速段：K1002+489K1019+219.964，路线全长16.73Km；其中涉及沿线桥涵改建及维修共21座（其中：大桥4座、中桥4座、小桥8座、箱型通道5座），共有板梁桥、箱梁桥、箱型通道3种结构型式（其中：板梁桥13座、箱梁桥1座、板箱结构桥2座、箱型通道5座）。

（二）主要技术指标

2、稳定监理队伍，提高监理素质，为了稳定监理人员，保证工作的连续、顺利进行，在20\_\_年度我采取了如下措施：

一是为监理人员提供良好的办公、生活条件，我驻地办在汉沽区易居庭院租赁了一套住房作为驻地，并配置了较齐全的生活、办公设施，为全体监理人员提供了一个好的生活、办公环境。

二是改善监理人员的生活驻地办生活费由专人管理，做到专款专用，每月共同结算并公布生活帐款，对生活费的余款根据大家的意愿网购物品分发或直接发放现金，改善了监理的生活，就能使监理人员更好地投入工作。

三是给监理人员更多的关心和支持监理人员常年在外，工作的压力、生活的枯燥考验着每一个监理人员的心理素质，为了使监理人员有一个健康、愉快的心情投入工作，我们的做法是：多找监理人员谈心，了解他们工作、生活上的问题和困难，并尽力地劝解、帮助；每周至少一次组织全体监理人员会餐，让大家在宽松的环境下更好地放松、交流，以促使驻地办形成一个团结、协作的团队，更好地促进了工作。

3、严格现场监管，确保工程质量

由于本合同段施工单位为天津市本地企业，在现有建设环境下，不可否认地增加了监理工作的难度，但本着为项目负责、为业主负责、为公司负责的目标，驻地办多途径、多方法解决施工中存在的问题：

一是现场能解决的问题，现场监督解决。

二是现场不能解决的问题，立即下发监理工程师通知，并上传至总监办。指令落实后，将指令及经监理检查签认的施工单位回复一并报总监办存档；指令未落实或已落实未回复的，一律不予计量。全年共向施工单位发出监理工程师通知单14份，其中已落实11份，另3份仍在落实中。

三是对施工管理方面或较严重的安全、质量、进度方面的问题，邀请总监办、业主、技术服务组参加的专题会议，共同分析存在的问题，研究解决的措施。

四是借助总监办加强现场控制，对现场不能立即落实或落实有难度的问题，立即向总监办汇报，争取总监办相关部室或总监的支持与协助，以加速问题的解决。

五是借助技术服务组的力量加强现场质量控制，每次开工前均电话通知技术服务组开工项目、桩号和时间；技术服务组到场后，驻地或专监与之密切配合，共同检查施工工艺和质量，对存在的问题共同讨论，形成一致意见，共同向项目部提出问题和解决措施，共同督促整改，以达到保证质量的目的。全年借助技术服务组有效地解决了双液注浆量不满足设计要求、基层取芯不完整、路面碾压工艺、路面渗水系数超标等诸多技术问题。通过以上措施，坚持了监理程序，做到了令行禁止，既加强了现场的监管，工程也提高了监理的威信，保证了工程质量。

4、加强服务意识，提高工作效率

在严格监理同时，我们不忘热情服务，以及时、周到的服务提高工作效率，促搞好了与参建各方的沟通、配合，促进了工程的和谐、顺利实施，我们主要采取了以下措施：

①合理调整人员，加大重点项目的控制力度。

②加强沟通配合，营造和谐的施工环境。要求监理人员改变工作的方式方法，消除监理人员凌驾于施工单位之上的错误心态，平等、友善地对待所有施工人员，并通过座谈会等形式，加强驻地办与项目部的沟通合，以创造一个和谐的工作环境。

③实行监帮结合，促进工程的顺利实施。要求监理人员充分理解施工中的难处，急承包人所急，想承包人所想，不是施工中困难与监理无关，而是积极主动地想办法、找措施帮助解决施工中的各种问题，多在超前控制和过程控制上下功夫，慎用或少用停工、返工、处罚等极端措施，促进了工程的顺利进行，反过来也让项目部和施工队感受到监理工作不是恶意的，而是善意的、必要的，从而主动、支持配合监理工作。

④提高监理工作效率及时审核、签认质检资料和计量支付等，特别是对技术资料的审阅，我们实行了“技术审阅单、退文单”，做到了及时的审核、批复和上报，杜绝了以签字来要挟承包人，提高了工作效率，促进了工作的良性发展。

5、狠抓廉洁自律，塑造监理形象

驻地办要求监理人员严格遵守《监理十不准》、《监理人员工作守则》及总监办和业主的廉政管理办法和制度，随时关注监理人员行为、动态，发现不良苗头，及时敲警钟，进行预防性制止；对发现或施工单位反映的问题，不论涉及到什么人，及时向总监办汇报，妥善解决，力争达到监理廉洁、行为规范，让承包人满意、让业主放心。通过以上措施的有效实施，有力地规范了监理人员的行为，养成了不该吃的不张口，不该看的不留目，不该拿的不伸手，不该去的不举步的良好的习惯，促进了监理队伍的廉政建设。

6、完善内业资料，及时真实规范

为使内业资料能真实地反映工程实际，我驻地办遵循及时、真实、完整和检索便利的原则，收集各分部分项工程所有资料，明确填写格式，规定整理程序，每月一次检查，合格后上交总监办集中归档管理，杜绝了事后编资料、补资料的不规范行为。

（二）质量控制

质量是监理工作的重点，所以我们在实施监理过程中，以对工程质量高度负责的态度，把“质量第一”的思想贯穿于施工监理的全过程，加强科学管理，做到紧紧相逼、一着不让、环环相扣、层层把关，在20\_\_年没发生一起质量事故。

1、加强过程控制，确保工程质量驻地办对工程质量的控制措施主要有：

（1）加强质量的超前控制

一是审核开工报告，重点审查施工方案的\'可行性，质量标准和控制措施，人员和机械的配置，原材料质量状况等，为保证工程质量奠定基础；

二是对质量通病和可能发生的质量问题预先提醒承包人注意，提前采取预防措施避免质量问题的发生。

（2）加强质量的过程控制

过程控制是保证工程质量的最重要措施，我们采取以下方法：驻地、副驻地及各专业工程师坚持每天巡视工地，重要工序的施工由监理员全过程旁站，对一般存在的问题，口头责令整改；对普遍性或重要性的问题下发监理指令，责令承包人整改，到目前为止向承包人发出监理工程师通知单14份。

驻地办根据施工进展情况和施工中发现的较为普遍问题，不定期地邀请总监办部室或专业工程师甚至总监进行专项的检查和整顿，防止质量通病，保证工程质量。今年进行的专项检查有：水稳和沥青混凝土拌和站6次（第施工段开工前检查一次）、PTC管柱2次、路基填方1次、双浆注浆7次（第施工段段落检查一次）、路面施工9次、桥梁涵洞施工8次，对专项检查中存在的问题，要求项目部及时整改落实，再由驻地办复查，通过专项检查、整治，确保了工程质量的稳步提高。驻地办坚持“谁检查出的问题由谁督促整改落实”。加强过程控制就能及时发现问题，解决问题，尽可能避免质量问题的发生，也促进了工程进度。

（3）加强工程的中间验收工序验收由专业监理工程师负责，分项、分部工程的验收由驻地办负责，对工序验收中发现的问题，必须整改落实方可进行下道工序的施工；对分项、分部工程的验收必须先检查质检资料，对存在的质量问题或质量缺陷进行处理，在保证工程质量的同时，也保证了内业资料的及时、完整。

2、严格监理程序，坚持规范标准

监理程序是工程质量的保证，从材料进场、施工工艺、检验程序等严格按监理规程执行，对违反监理程序的驻地办以指令或文件的形式要求承包人整改，对整改不力或屡次违反监理程序的驻地办将其所施工项目暂缓一期计量，促使承包人执行监理程序。

（三）进度控制

1、工程形象进度

加强过程控制对施工中存在的问题及时指出并监督改正，避免了在工序验收时发现问题再返工整改，不仅浪费人力、时间，而且极易引起施工队的对立情绪，从而保证了工程的顺利进行。

使所有监理人员和施工技术、管理人员明白质量、进度、安全和效益四者之间矛盾而又统一的辩证关系，保证质量保证体系和安全保证体系的正常运转，分工明确、责任到人、齐抓共管，杜绝偷工减料、野蛮施工、冒险作业等行为的发生，以质量和安全促进进度、实现经济效益。

（四）安全生产、文明施工

为了落实各级有关安全生产政策、法规和文件精神，实现本项目的安全生产管理目标，驻地办高度重视，切实做好本合同段安全生产的各项工作，我们主要做了以下工作：

（1）驻地为安全负责人，副驻地为安全责任人其他监理人员负责所监管工程的安全监督工作，监督检查项目部安全生产保障体系及措施的落实情况，并做好信息统计工作，及时反馈，形成“横向到边、纵向到底、分工明确、责任到人”的安全监管网络。

（2）检查、审批项目部关于安全方面的制度和措施，包括安全生产管理办法、安全生产年活动方案、“平安工地”建设活动实施方案、安全生产责任制度、安全生产预案、安全救援演练方案、现场安全文明施工监理方案、农民工管理办法等。

（3）对所有监理人员进行了安全培训，并进行了书面的安全技术交底，包括：道路施工、交通导改、临时用电、钢筋工程、脚手架、墩台及其它高空作业等。

（4）驻地、副驻地坚持每天巡视工地，认真查找可能存在的安全隐患，对于发现的安全隐患及违反安全生产的不规范行为及时予以纠正，并在后续检查巡视时对整改落实情况进行复查，并在监理日志上详细地记录发现的安全隐患及整改落实情况。

（5）为加强施工现场安全生产管理，驻地办还对交通导改、旧桥涵拆除进行了6次专项检查，并督促整改到位。

（五）环境保护监理工作情况

（1）驻地办对施工活动中的环境保护进行动态管理。驻地办安全环保监理工程师每天巡视工地，对于发现造成环境污染或破坏的行为及时予以纠正，在后续检查巡视时对整改落实情况进行复查，并有详细检查记录。

（2）为确保环境保护能够得到有效控制，防微杜渐，避免环境污染事故的发生，驻地办在每项工程开工前对项目部上报的开工报告、专项施工方案及相关环保措施进行审核，实行环境保护一票否决制，对环境保护措施不到位的不予开工，并在工程实施过程中检查项目部环境保护措施的落实情况。在施工过程中，严格控制路基施工红线，减小对自然环境的破坏，督促施工单位加强对施工现场的洒水降尘。

（六）20\_\_年监理工作中的不足

1、工程质量：沥青路面平整度有待进一步提高；混凝土结构特别是桥梁防撞护栏、现浇路肩侧石的外观质量不好。

2、对施工单位人员管理力度不够。

4、内部管理有待加强。

（七）20\_\_年冬休前工作安排

1、继续做好年内扫尾工程的监理工作。

2、审批施工单位冬季备料计划和用款计划，督促冬季备料的质量检验和数量认定。

3、编制、上报，并督促施工单位施工进度。

4、变更工程的申报与审批。

5、对已完工程根据《公路工程质量检验评定标准》进行全面的质量检验和评定，并搞好工程的越冬防护。

6、检查、督促完善道路安全设施，封闭临时开口，确保冬休期间不发生安全责任事故。

7、整理、完善所有内业资料，并上交总监办归档保存。

8、督促各施工单位及时、足额发放农民工工资，保证农民工顺利退场返乡。

9、旁站施工单位现有混凝土的抗压试验；完成明年所需各类配合比的设计或验证试验，上报总监办审批。

10、督促施工单位报批冬休退场计划，民工退场后的全面安全检查，消除安全隐患；同时督促施工单位做好留守人员的安全培训及生活保障。

11、施工工艺总结，上报对业主编制的《施工标准化管理指南》的修订意见或建议。

三、20\_\_年工作计划

（一）20\_\_年工作重点

1、质量控制重点：软基处理、路基加固、路面工程。

2、进度控制重点：桥梁和涵洞工程、交通导改。

3、安全控制重点：交通导改。

4、合同管理重点：施工单位人员到位情况、机械设备到位情况、转包与分包。

5、内部管理重点：监理人员的业务素质、职业道德、团结协作精神。

（二）复工前工作安排

1、采取授课、考核和总结等方式进行安全生产、环境保护、廉政建设等方面的法律、法规、制度和管理办法培训，并组织监理人员熟悉图纸、规范和本项目的有关管理文件，进行安全和技术交底，全面提高监理人员的业务素质，为今后的监理工作打好基础。

2、督促施工单位对现场的导线点、水准点进行全频率的复测，复测成果上报总监办审批。

3、督促各施工单位对试验仪器设备进行自校，在自校合格的基础上抽查冬季备料质量，并进行各类配合比的验证。

4、对已完工程质量进行全面复检，处理因冰冻、雪水等造成的质量缺陷。

5、检查施工单位的人员和机械设备到位情况、检查冬季备料情况、检查农民工进场情况。

6、全面检查施工单位复工前的准备工作情况，适时审批、上报各施工单位提交的复工报告。

7、复工报告得到总监办和业主的批准后，工程全面复工，全力做好各项监理工作。

（三）施工期工作安排

1、加强原材料的质量控制：进场前的审批，进场后的抽检，杜绝不合格材料使用于工程中。

2、严格首件（或试验段）验收制度，把首件工程做成样板工程，成为工程的亮点。

3、督促健全项目部自检体系，按规定频率进行复检。严格监理程序，工序完成后，项目部先自检，监理再抽检。

4、建立健全监理的质量控制监督系统，采用旁站、巡视、抽检、工序认可制度等，使质量监理工作标准化、规范化。

5、坚持预防为主、防患于未然的原则，做好事前监理，严格审批施工前的开工申请，施工过程中要求项目部采取有效的事前预防，把质量问题消除于萌芽状态；

6、坚持“严格监理，优质服务”的原则，一切按合同和技术规范办事，对工程质量、进度、费用进行控制，同时要利用监理的自身优势，作好为项目部的技术服务工作，协助项目部搞好各项施工组织、技术方案和施工管理工作；

7、按合同要求协调有关各施工队的进度，保证工程整体进度。在审核项目部的施工组织设计和方案中，对项目部编制的施工进度计划进行认真地研究和调整。使施工进度计划既满足总进度计划，又具有科学性和可行性，并充分考虑各种不可预见因素的影响。项目的总体进度计划与各单位工程的进度计划应有机结合。对关键路线上各施工工序，必须采取有效措施优先保证劳动力、机具和材料供应。

8、按照11月27日召开的监理座谈会上业主的指示精神，做好质量控制、项目管理等方面的探索与创新。

在过去的20\_\_年中，我驻地办全体监理人员紧密团结，认真工作，顺利的完成了年度监理工作，20\_\_年是本项目大干快干的一年，因此我们的任务依然繁重，责任更加重大，我们将在继续发扬自己的长处基础上，争取业主和公司的支持，借鉴兄弟单位的先进经验，努力克服自身的不足，一如既往地努力工作，一步一个脚印，一步一个台阶，将工作做得更好，圆满完成合同文件赋予的任务！

**创业公司年终工作总结（篇4）**

回顾过去一年的工作，与德能勤奋的四个标准相比，我能全心全意做好所有的工作，很好地履行自己的职责。主要情况总结如下：

一、工作总结

我的部门是后勤部。首先，在这不平凡的一年里，我们物流部全体员工都能在公司的领导下，顺利完成公司制定的业务任务。作为后勤部门的一员，我感到非常高兴和自豪。我们部门的工作职责是需要更好的\'专业业务能力，同时需要与客户有很强的沟通能力。专业上，由于我之前的工作都与物流相关，也是系统学习，所以对这方面也很感兴趣。遇到难题的时候，可以通过查阅资料、询问同事等方式独立解决，所以在这方面很有信心。在过去的一年里，我的工作中仍然存在一些问题和不足。工作中不冷静，不老练，有时没有及时满足新老客户的要求。我还是觉得有点欠缺。在这方面，我认为我应该在未来的工作中多做锻炼，多做改进。

二、工作计划

不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下自身工作的需要，扬长避短，努力工作，克服困难，努力做好工作，积极配合各部门的工作环节，希望在适应新工作的同时，学习一些其他部门的业务知识，提高业务能力，树立办公室的良好形象。

第三，对公司和各种需求的意见和建议

1.希望公司能为我缴纳上海社保。20\_\_年7月和12月，有相关文件证明我可以缴纳上海社保，希望公司能给我这样的福利。

2.请根据实际情况考虑我们后勤部的工作性质。每个员工都希望自己的努力和回报是平等的，这也将提高每个员工的工作热情，更好地为公司工作，这也将为公司的发展做出贡献。

3.希望公司根据实际情况重新建立我们物流部的考核体系

**创业公司年终工作总结（篇5）**

20\_\_年，工会工作思路是：全面落实中央、集团关于党的工会工作系列精神和安排部署，紧扣“创新、协调、绿色、开放、共享”发展主题，围绕“文化、发展、效益”等企业重点工作，以发挥工会组织优势和作用为重点，以“三力”工会建设为总抓手，坚持正确方向、突出问题导向，强化政治使命、强化参与职能、强化共享理念、强化创新实践，保持和增强工会工作的政治性和工会组织的先进性群众性，为企业全面完成年度各项目标任务建功出力，为职工共享发展成果探索更多路径和渠道。

重点工作：

一是加强思想凝聚。充分发挥工会大学校作用，通过集中办班、专题辅导、班组学习、座谈研讨等多种形式，进一步落实《关于加强和改进党的群团工作的意见》，学习集团公司、公司工作会议精神，引导职工正确认识和适应面临的新常态和趋势性变化，汇聚职工支持、参与改革的正能量；发挥工会组织优势，通过开展职工讲堂、先进典型选树、身边的感动评选等活动，把培育和践行社会主义核心价值观与弘扬集团公司、公司所倡导的核心价值观，与培养职工思想品德、社会公德、职业道德、家庭美德有机融合。围绕公司每年开展的职工主题教育和“职工文化月”活动，开展丰富多彩的.职工文化活动。

二是推进民主管理。按照“组织健全、制度完善、内容丰富、程序规范、形式多样、运行良好、成效显著”的标准，进一步推动各企业厂务公开工作；注重提升职代会的职工参与度，使职代会真正成为职工共谋发展、共享成果的平台；创新职代会日常民主参与方式，细化完善提案制度、职工代表巡视检查制度，形成源头参与、监督检查和工作结果评估的工作机制；充分发挥职代会专门工作委员会的职能和作用，推动安全劳动保护委员会、生产经营管理委员会、民主评议监督委员会和提案工作委员会分别围绕“工会组织如何在安全生产工作中发挥作用”“进一步推动厂务公开和民主监督的措施和手段”“工会组织如何做好职工权益保障”等主题开展调研。

三是抓好岗位建功。继续开展各专业、多岗位的技能竞赛、岗位练兵和技术比武活动，选拔、表彰优秀典型，动员职工以典型代表为榜样，立足岗位，刻苦钻研，提升技能。深入推进公司系统“五小”、QC、先进操作法等群众性创新活动，激发职工创新创效动力，提升经济效益。深化劳模创新工作室的创建，为职工发明创造、创造新工作法搭建展示和交流的平台，不断激发职工创造活力，打造一批有智慧、有技术、能发明、会创新的职工队伍。开展工人先锋号、巾帼建功示范岗等评比互动，引领广大职工以劳模和先进人物为榜样，立足岗位，创新创效。进一步加大“五型班组”创建力度，夯实班组基础。举办班组长培训班，举行班组特色工作评比发布等活动，全面提升班组建设管理水平和班组长队伍素质。

四是维护职工权益。 企业发展重大问题和涉及职工群众切身利益的实际问题均事先听取职工群众意见，广泛沟通、广纳群言，引导职工为企业发展献计出力。加强困难职工档案管理，建立健全帮扶困难职工长效机制，做好职工大病、生活困难的救助，深化送温暖、结对帮扶、金秋助学和职工医疗互助等活动，提高帮扶工作的透明度和实效性。结合集团公司技能大赛安排，开展小型、多样的技能培训和竞赛。关注职工文化需求，发挥职工俱乐部、文体协会和兴趣小组作用，为广大职工强身健心提供良好平台。

**创业公司年终工作总结（篇6）**

20\_\_年上半年，租赁分公司深入贯彻实业公司重点工作会议精神，以经济效益为中心，以安全生产为保证，以创新管理为手段，结合集团对工程机械实行的“租用分离”原则，在创新租赁模式、提高经营能力、保障安全运营等方面狠下功夫，全力保障市级机关、企事业单位公务出行和集团在建项目需要。现就20\_\_年上半年工作做以下总结，并对下半年工作设想作以下汇报。

一、上半年工作

回顾上半年，租赁分公司紧紧围绕年度工作总体要求和生产经营指标，团结协作，共同努力，始终保持了良好的发展势头。通过“四抓四实现”，今年1-5月份我们预计完成产值万元，租赁营业收入实现万元，利润为负万元，上交利税万元，所有指标可控在控。

(一)抓经营创新，实现市场竞争能力不断提升

为配合集团发展战略目标，租赁分公司在对广安市区周边工程机械设备租赁市场行情询价工作和项目建设需要的基础上，先后公开组织了2次工程机械设备及工程车辆竞选工作，为集团旗下各项目部提供工程机械设备，满足其建设需要，助力集团主营业务发展。今年以来，我们实现工程机械设备租赁营业收入余万元。同时为规范集团旗下各项目用工，旗下人力资源公司与广安职业技术学院旗下全资子公司商谈，已达成意向共同拓展集团旗下人力资源服务。通过积极拓展一系列新兴业务，解决公司目前汽车租赁板块瓶颈，努力提升企业竞争实力。

(二)抓策略调整，实现企业社会效益稳步提升

首先，根据去年跨转任务和车改方案的实际情况，我们从年初开始，对汽车租赁业务采取稳步推进的策略。公司认真落实市委、市政府和集团部署，采取市场化运营方式，始终担负起国企的重大使命，为市级机关公务及企事业单位出行做好车辆保障服务工作。上半年租赁车辆月均\_\_台，临时租车台次\_\_，较上年同期基本持平。其次，根据机关事务管理局要求，对市属国有企业，包括集团公司交回的36辆车，我司协助机关事务管理局对车辆资料进行移交，车辆也暂时停驶封存。第三，根据市委市政府指示，完成了对市民广场停车场、收费亭、安保人员的整体移交工作。

(三)抓责任落实，实现企业安全工作持续推进

分公司认真贯彻落实公司安委会精神，完善“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的责任体系，进一步明确各岗位安全生产责任，组织员工特别是驾驶员、工程机械操作手进行安全教育培训10次，对停车场等重点场所不定期安全隐患排查15次，新增办公区域安全消防灭火设施7套，为机械操作人员购置安全帽30顶、反光背心15件，为稀浆封层车添置方实木用于阻拦和防止滑行，制作“扫黑除恶”等安全宣传栏、横幅等3张，通过采取以上有力措施进行隐患排查和治理整改，保证了安全稳定的生产经营局面。

(四)抓风险防控，实现企业健康稳定良性发展

在确定重要岗位和主要风险点的基础上，通过明确岗位职能职责，对重要岗位、重要环节廉洁风险点制定相应防控措施，构建廉洁防控机制，对已有的相关工作制度，按照廉洁风险防控要求进一步补充和完善，对没有建立的制度及时补充，从源头上防治腐败领域，切实做到风险定到岗、制度建到岗、责任落到人。

二、下半年工作

设想下半年，我们要通过推进工程机械设备租赁业务，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。我们要在以下方面有新的举措，来推进租赁分公司各项工作迈上新的台阶。

(一)在增强企业市场开拓能力，加大经营力度上，有新的举措。一要，结合集团整体部署和“大实业”板块的发展定位，突出企业特色，继续有重点、有针对性地加大对集团各项目部工程机械设备承揽力度。坚持以求真务实的态度，冷静的分析市场，确定企业自身的.实力和市场中的位置。下半年，我们在融资租赁设备时，主要针对回款能力好、使用频率高、利润高的设备上，为分公司经营稳步提速，加快发展做好扎实的工作。为更好地保障港前大道项目建设，在工程机械设备基地选址上，拟选择靠近前枣项目部土地用于工程机械存放、堆码及维保。二要，利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓宽、扩大外部市场。大力宣传公司整体优势和综合实力，开拓信息渠道，扩大信息储备量，发展固定经营客户和渠道，以此扩大企业的影响力，提高租赁率。

(二)在深化管理创新，提升管理理念时，有新的举措。一是持续推进基础管理，对现有规章制度、流程、标准进行梳理，健全各项规章制度。二是加强招投标管理力度。租赁公司将严格执行广安府发32、33号文件精神和集团相关规定，规范内部采购管理，力争在完成工程机械设备租赁服务商年度招标工作。三是加强成本过程管控，重点加强车辆及工程机械设备维修成本控制，严把质量关，建立日常管理台账，从严把关维护正常生产经营秩序。

(三)在推动风险防控，提高廉洁意识上，有新的举措

分公司要充分认识加强廉洁风险防控工作的重要性和紧迫性，把廉洁风险工作与岗位职责结合起来，对内部的人、财、物管理进行清理、规范，明确“关节点”，找准“薄弱点”，防范“风险点”，综合运用风险提示、诫勉谈话、责令纠错等处置措施，做到早发现、早提醒、早纠正，及时化解廉洁风险。

**创业公司年终工作总结（篇7）**

\_\_年是我树立价值投资理念非常重要的一年，这一年经历了海普瑞投资失败的痛，痛定思痛通过学习巴菲特及其老师格雷厄姆的思想确定了我的价值投资理念。下半年在市场极度低迷大盘市盈率处于历史底部区域时，敢于在别人恐惧时抓住这次重大机会以\_\_倍市盈率逐步建仓银行股，完成了建仓工作。现将今年的投资工作回顾如下：

一、无知

\_\_年\_\_月\_\_日买入海普瑞，\_\_倍市盈率，据公司年报显示三年均利润增幅\_\_%，肝素钠原料药行业龙头国内占比\_\_%，公司具有FDA认证、独创的生产工艺、产品质量优势、行业龙头和垄断性等护城河特征，具有很强的赢利能力和充裕的现金流，公司正在扩大产能、拉长产业链向国际化的制药企业发展具有高成长性，长远看是个有发展前途的好企业。这么好的企业当时我所做的就是全仓买入海普瑞一只股票，在\_\_年\_\_月\_\_日前我信心十足丝毫不为股价的波动担心，在持股过程中不断对海的原料供应情况进行跟踪，但对企业的产品销售价格及生产形势的变化无法了解，对企业的利润变化无法预估。\_\_年\_\_月\_\_日的一季报公布利润同比陡降\_\_%，超乎寻常的高增长必然带来噩梦，业绩的快速变脸导致高成长泡沬的破裂，市场给予强烈反映连续三个跌停板，在第三个打开停板后狼狈逃窜损失\_\_%。这么好的企业\_\_还会赔钱呢?我不得不认真反思我的错误根源并为我在投资领域的无知付出了沉重的代价。

二、学习

在至元的介绍下我开始\_\_我是股东价值投资博文，从此接触了价值投资理念，后来我又系统学习了《如何选择成长股》《彼得林奇的成功投资》《聪明的投资者》《安全边际》《巴菲特的投资理念》等名著，通过学习巴菲特及其老师格雷厄姆的投资思想受益匪浅，认识到了投资海普瑞失败的原因并逐步形成了我的价值投资理念。

三、投资理念

我的投资理念：在安全边际为\_\_指导下，在能力圈范围内选择3～\_\_只财务稳健的优秀公司，长期专注等待机会;在便宜的时候分批买进，建立适度分散化的投资组合;不要过于在意股市短期波动并不被市场先生的情结所感染，长期持股耐心等待;当价格高估时分批卖掉，根据大盘的市盈率历史波动区间做牛熊周期大波段。坚决不碰市盈率很高的热门股、题材股、新股和未来成长股，坚持低市盈率买入法安全投资。

1、能力圈：把自己的投资目标限定在自己能力所及的领域内，对企业的经营环境及生产形势的变化能随时了解和感受到，不熟不做、不懂不做。

2、所选企业的财力稳健，资本支出少，自由现金流充足。

3、所选行业具有明显的竞争优势和发展潜力，所选企业是行业龙头，

4、企业具有护城河特征，是垄断性企业;

5、企业赢利能力强：具有长期稳定经营历史，净资产收益率、毛利率高，企业收益高于行业平均水平;

6、企业管理层优秀、理性，具有战略性发展规划，值得依赖。

7、参照大盘及个股的历史市盈率运行区间，确定买卖时机。在大盘PE45市场情绪高涨，是分批卖出的时候。做到人取我舍，人舍我取。

四、失败原因

根据投资理念的十个方面分析HPR：公司财务稳健，现金流充足;国内第一家FDA认证竞争力强是行业龙头;国内产量占比\_\_%具有垄断特性;前几年企业赢利能力确实很强;是私营企业管理层也很优秀。总体企业是个好企业赔钱不是企业的错，错在我的投资理念不成熟，主要表现在以\_\_面。

1、超出了能力圈：医药行业的经营形势及发展趋势我无法了解和判断，其销售价格的`巨幅波动、定价方式及原料供应情况更是无法深入了解，所有对基本面的研究都是靠企业的年报资料无法对企业未来的经营进行客观的评价，基本是不熟又不懂。

2、违背了低市盈率买入法：以\_\_倍市盈率买入为海普瑞付出了一个非常高的价格是导致风险的根本原因。不管一只股票有多么优秀，买入时市盈率都必须小于\_\_倍，这样能确保是在底部区域内买入，保证资金安全。

3、要集中投资但必须适度分散：全部资金押在一只股票上就象是\_\_是非常错误的，任何企业内部问题、产品质量问题、经济形势变化、国家政策影响、自然因素的破坏等都会导致业绩出现大幅波动，从而带来严重损失，投资要集中但必须适度分散。

4、违背安全投资原则：HPR是个刚上市不足一年的新股公司现有的和未来的优势都被券商挖掘炒作发行市盈率很高，当时医药板块很热门，导致买入价过高。历史证明每个时代红极一时的资产都会让它的拥有者穷困潦倒，坚决不碰热门股、上市不足\_\_年的新股、未来的所谓高成长股、题材股,盘点\_\_年的十大财富绞肉机一部分是发行市盈率高达\_\_、\_\_倍的中小板新股(HPR)，一部分是题材股(如\_\_年\_\_月\_\_日的\_\_啤酒因乙肝疫苗的研究失利连拉\_\_个跌停板)还有一部分是业绩变脸股(金风科技)或者是高市盈率加业绩变脸股(汉王科技)。

总之主要错误是出价过高和过度集中，再好的企业如果出价过高，也很难有好的收益，必要的分散是对企业经营环境突变的一种风险控制策略。

**创业公司年终工作总结（篇8）**

在集团公司安全保卫部的领导下，电气抢修分公司领导班子带领全体员工团结一心，努力奋斗，圆满完成20\_\_年全年安全保卫工作任务，现将电气抢修分公司20\_\_年全年安保工作具体内容如下：

一、安全生产方面：

1、完成集团公司各水厂供电线路的巡视和维护工作。

2、完成集团春检电气试验工作。

根据国家电网《电气安全工作规程》和《电力设备预防性试验规程》的规定。按照集团公司生产大修计划要求，电气抢修分公司对各水厂电气设备进行春检电气试验。试验项目1276项，1万2千余次。于5月初开始至7月末结束，共历时3个月。试验中发现的20余项问题已全部解决。

3、抢险工作。全年及时处理全集团各单位突发电气抢险事故，排除安全隐患，避免了事故的扩大和人身安全事故的发生。

1—11月份共完成平房净水厂66KV朝净线电缆被挖断事故抢险，长输管线沈家营子管理所10KV架空线路故障抢修，新一工业制水厂水源甲乙线供电线路被挖断等故障抢险24次。

二、安全学习及培训教育方面：

1、本单位从3月1日-4月30日历时2个月对全体一线职工进行安全技术培训。

2、完成了触电应急演练。

3、完成了安全防火演练。

4、每季度组织职工观看防止触电及技术教育片。

三、车辆安全方面：

1.组织驾驶员观看车辆安全教育片。

2.完成了全年车辆无事故工作。

3.全年车辆无私自出市区的情况。

4.完成了每月对驾驶员进行车辆安全法规的学习工作。

四、保卫方面

按要求完成集团公司保卫工作两项内容。加强办公管理，严格落实“三级值班”和“四防”制度。

五、其他工作

严格执行《电力安全工作规程》，重点加强施工现场安全管理工作，规范警示标志，强化安全监督，施工前安全技术交底，施工中安全员监护作业，施工后安全总结，使整个施工过程在安全监管之下。在实践中不断完善电气抢险预案，全面完成安全责任目标。

六、20\_\_年工作计划和安排

1、安全生产及保卫工作计划：

（1）巡视、维护集团公司各水厂供电线路。

（2）加强集团公司各水厂电气设备的抢险组织工作。

（3）继续进行各水厂的电气试验。

（4）做好本单位的安全生产工作。

（5）建立长效机制继续对厂区内保工作落实到实处。

2、安全管理：

（1）坚决服从集团公司安全保卫部领导，完成各项工作任务。

（2）继续加强职工安全技术能力的培养。

总之，为了完成集团公司安全保卫部的任务，电气抢修分公司按照一岗双责的`要求，团结一致，安全高效地完成了全年的工作任务，还将以百分百的工作热情投入到下一年的工作中。

**创业公司年终工作总结（篇9）**

10月12日贸易部正式成立，我很荣幸也成为其中一员，这是我来公司推广组之后的另一个部门工作，首先感谢领导对我的信任和栽培，再者也希望我能再接再厉，对本部门负责任，尽心尽力做好本职工作，接下来我将对30天来的部门工作进行大体的总结：

一、求学心切，放慢节奏

一心想多学多练，反而适得其反，不仅工作进度没加快，反而画蛇添足，制造很多不必要的麻烦。所以凡事考虑周全，放慢节奏，一步一脚印。虚心进取，稳步前行。

二、理顺思路，加强思考

很多需要自己去理解深究的问题，应不懂就问，问了就记，做到能把每个问题汇总成集，争取下次不犯错。

三、忽视细节，必酿大错

签订合同、下订单、发送传真、安排配送，配备化验单、计算运费、销售统计，余款结算等一些细节工作，看似简单，却不得马虎，从推广组热情澎湃的状态下转化为平稳细心的工作，虽然有些不适应，但我坚信困难能够克服，并及时解决工作问题。

四、增加自信，展望未来

自信会打败挫折，并且越挫越勇，自信还来源于的带领和栽培，在工作中能积极配合主管的工作，在学习下，增加对部门工作的默契度和搞好团队合作精神，在目前看来，一个好的一定能把贸易部做大做强，我们贸易部一直在完善和进步，并且和各个部门联系密切，把正常的.贸易运作做好，并展望未来，争取走在福建油脂行业乃至全国油脂行业前列。

五、自我检讨，完善自我

一直都为公司的发展骄傲，也希望能和发展中的公司一起成长进步，发现不足，自我检讨，并取长补短，完善自我，成为公司乃至社会有用的人才。

结束语：借助公司一句警言：同心同创同享。真的要做到，一定要融入公司的企业文化和发展进度，一直都把公司看得很亲，因为我要做的就是把公司当做自己家和自己的产品，并为他们负责。希望在贸易部能发挥出自己的才能，并挖掘潜能，争取为贸易部带来更大的效益。

为了进一步加强贸易统计工作，推动贸易统计工作的基础化、规范化和制度化建设，不断提高工作水平和数据质量，确保贸易统计数据的科学性、准确性和权威性。按照《广元市“统计数据质量年”活动的工作实施方案》要求，我县已完成了统计数据质量“大调研”、“大评估”阶段的各项工作。现将商贸统计数据质量年活动的各项工作总结如下：

一、加强领导，确保进度

为贯彻落实省、市“统计数据质量年”工作精神，我局组织相关专业认真学习省、市“统计数据质量年”有关文件精神，深刻领会“统计数据质量年”工作目标和任务。成立了“统计数据质量年”领导工作小组，由局长担任组长，分管局长担任副组长。依照省、市“统计数据质量年”工作进度安排，制定我局统计工作计划，各专业上报的统计数据，都按责任层级统一把关，每月按时上报市局科室布置的各类报表，目前已全部完成市局布置的各项统计任务及“统计数据质量年”各阶段工作。

二、突出重点，狠抓落实

一年来，根据省、市“统计数据质量年”活动内容的安排，紧紧围绕提升贸易统计数据质量，对我县限额以上批零贸易企业、旅馆、限额以下抽样调查批零贸易、住宿和餐饮企业等各项主要指标进行了调查，深入到各企业及开展了数据质量的调研活动。这次调研采取四种方式；一是召开部门、企业统计负责人和统计人员座谈会；二是抽查2—3个企业，现场查看资料；三是广泛征求各方面意见；四是对限额以上批零贸易企业进行调研，并着重在社消零增幅异常、数据大起大落的企业，查找原因，解决问题。

三、找准差距，完善整改

在总结“统计数据质量年”活动成果的同时，我们也要清醒的看到在数据质量方面还存在一些问题和亟待加强的工作，主要表现为一是收集基层报表难，个别统计员存在迟报报表现象，每月均要三番五次催促。二是企业统计人员变动频繁，容易造成工作脱节，报表质量下降，同时大部份企业统计人员是由会计兼任；三是基础工作较差导致数据质量不高。原始记录和统计台帐是统计工作的最原始凭证。企业虽建立了统计台帐，但记录不完整、不准确，表与表不相符，计算机与基层表不相符。四是个别企业随意上报企业数据，存在虚报、瞒报行为，在我们这次检查中已责令加以改正。

为加强管理，立足长远，更好地完善贸易统计质量体系建设，在今后一段时期内，我们将有重点地抓好以下几个方面工作：

1、建立保证数据质量的责任机制。要求各基层统计人员切实做到“三个必须”：一是必须实事求是，依法统计。如实统计、整理、上报统计资料，不编造虚假数据。二是必须加强统计基础工作。建立健全原始记录、统计台帐及统计管理制度，促进统计工作规范化。三是必须建立统计数据领导负责制。企业主要负责人对定期报表中的数据要认真审核，亲自把关，加强表与表之间审核、重要数据的逻辑区间审核、动态对比审核及相关指标的逻辑审核，限度地减少统计误差。质量强县工作总结。

2、搞好基层统计人员的培训。坚持每年必须对限额以上的贸易企业统计人员进行知识更新培训和对不具备上岗资格的人员进行上岗培训。我们既要注重实际，对一些主要统计指标进行详细的讲解，对如何做好统计基础工作进行经验交流和具体安排；同时，也不放松对统计法律法规的学习，使他们了解自己的工作职责、权利、义务以及法律责任。

3、提升服务促进数据质量。在县局及基层单位牢固树立服务理念，通过开展形式多样的服务，分析查找存在工作及数据方面的问题，提高服务水平，促进数据质量的全面提高。

**创业公司年终工作总结（篇10）**

忙碌的20\_\_年即将过去。回首一年来的工作，感慨颇深。这一年来我在公司各级领导的关心和支持下、在服务中心全体人员的积极努力配合下、在发现、解决、总结中逐渐成熟，并且取得了一定的成绩。

一、提高服务质量，规范管家服务。

自20\_\_年3月推出“一对一管家式服务”来，在日常工作中无论遇到任何问题，都能作到各项工作不推诿，负责到底。不管是否属于本岗位的事宜都要跟踪落实，保证公司各项工作的连惯性，使工作在一个良性的状态下进行，提高了我们的工作效率和服务质量。根据记录统计，在“一对一管家式服务”落实的同时，还参加公司组织的各类培训。主要针对《客户使服务规范》、《交房接待人员服务规范用语》、《仪态礼仪》、《谈吐礼仪》、《送客礼仪》、《接听礼仪》等进行培训。培训后还进行了现场模拟和日检查的形式进行考核，如“微笑、问候、规范”等。我们根据平时成绩到月底进行奖惩，使我的服务水平有了较的提高，得到了业主的认可。

二、规范服务流程，物业管理走向专业化。

随着新《物业管理条例》的颁布和实施，以及其它相关法律、法规的日益健全，人们对物业公司的要求也越来越高。物业管理已不再满足于走在边缘的现状，而是朝着专业化、程序化和规范化的方向迈进。在对小区的日常管理中，我们严格控制、加强巡视，发现小区内违章的操作和装修，我们从管理服务角度出发，善意劝导，及时制止并给出合理化建议，并且同公司的相关部门进行沟通，制定了相应的整改措施，如私搭乱建佛堂、露台搭建阳光房等，一经发现我们马上发整改通知书，令其立即整改。

三、加强培训、提高业务水平。

专业知识对于搞物业管理者来说很重要。实践中缺乏经验。市场环境逐步形成，步入正轨还需一段很长的时间。这些客观条件都决定了我们从业人员需不断地学习，学习该行业的法律法规及动态，对于搞好我们的工作是很有益处的。

客服是与业主打交道最直接最频繁的`部门，员工的素质高低代表着企业的形象，所以公司一直不断地搞好员工培训、提高我们的整体服务水平，我们培训的主要内容有：

1、搞好礼仪培训、规范仪容仪表。

良好的形象给人以赏心悦悦目的感觉，物业管理首先是一个服务行业，接待业主来，我们做到热情周到、微笑服务、态度和蔼、这样即使业主带着情绪来，我们的周到服务也会让其消减一些，以便我们助业主解决这方面问题。前台服务人员必须站立服务，无论诗司领导还是业主见面时都要说“你好”，这样，即提升了客服的形象，在一定程度也提升了整个物业公司的形象，更突出了物业公司的服务性质。

2、搞好专业知识培训、提高专业技能。

除了礼仪培训以外，专业知识的培训是主要的。公司还定期给员工做这方面的培训。主要是结合《\_\_市住宅区物业管理条例》、《\_\_工业园区住宅物业管理办法》、《住宅室内装饰装修管理办法》等法律、法规、学习相关法律知识，从法律上解决实际当中遇到的问题，清楚明白物业管理不是永远保修的，也不是交了物业管理费物业公司就什么都负责的，公司还拿一些经典案例，家共同探讨、分析、学习，发生纠纷物业公司承担多的责任等。都需要我们在工作中不断学习、不断积累经验。

20\_\_年将是崭新的一年，随着我们服务质量的不断提高，小区入住业主的增多，物业将会向着更高、更强的目标迈进，客服全体员工也将会一如既往的保持高涨的工作热情，以更饱满的精神去迎接新的一年，共同努力为我们\_\_物业公司逸庭服务中心谱写崭新辉煌的一页!

**创业公司年终工作总结（篇11）**

今年年初协会在新丽源大酒店召开了20\_\_年度理事会，总结了20\_\_年的工作成绩，确定了20\_\_年的工作计划，明确了今后的努力方向和工作重点：办好一个网站，办好二个影展，做好三项活动。

1、正式建立了属于协会自已的“\_\_摄影网”。

协会在筹备网站工作上做了大量的准备工作，于年初成功建立了“\_\_摄影网”，今年正式运营，为广大会员和摄影爱好者提供了很好的交流平台，很多会员感慨：“终于有了自己的网站”。对促进交流，加强联系，提高摄影水平起到了很好的作用。同时成为一个宣传河源，推介河源的一个窗口，对促进招商引资，促进旅游经济的发展发挥了很好的作用。一年来，网站不断完善，不断进步，上网的会员已达230多人，现在网站非常活跃，浏览的人数也很多，不但是网络会员上网，其他网站的、外地的摄影爱好者，以及外地想了解\_\_、风情、山水的人士也爱上\_\_摄影网，人气逐渐兴旺，会员们都期望在网站里发表自己作品，交流创作活动，介绍作品拍摄经验，了解协会信息与动态，网站成了会员的联络纽带，活动的桥梁。

2、成功地举办好了一个大型摄影作品联展

今年的工作计划就拟举办会员作品展览，经过协会的多方努力与策划，终于在今年的\'6月份，在叶绿野艺术馆，成功组织了由市文联主办，我们协会和深圳福田区摄影家协会联合举办的会员摄影作品联展，展览为期6天，吸引了1000多摄影爱好者参观浏览，联展分别展出了各自会员共400多幅摄影作品，在联展的同时还对摄影作品进行了赈灾义卖，所得全部善款4100元通过市慈善总会捐给了四川地震灾区，表达了两地会员对四川灾民的爱心。通过这次联展，促进了协会之间的交流与沟通，增进了互学办会经验，提高了我们协会会员的摄影水平，同时这次影展也是很好的一次文化活动，很多领导、群众参观影展后留下了很好的留言，对协会会员摄影作品给予了肯定与期望，得到了社会认可和好评。

3、做好了二项对协会有影响的活动

今年工作计划布暑是做好二项活动：一是创建好我们的摄影创作基地。为此，经与苏家围客家乡村旅游区多次的协商，为了相互间的共同目的，为景区秀丽景色提供更多更好的摄影作品，经苏家围客家乡村旅游区同意，把旅游景区作为协会的创作基地。今年的十月黄金周里，在苏家围旅游区举行了创作基地挂牌仪式和由微微新娘婚纱影楼主办本协会协办的“婚纱摄影大赛”一起拉开了序幕，有100多名会员参加此次活动，既加强了会员联系和沟通，促进了交流，又提高了摄影水平，鼓励了会员的创作热情。微微新娘影楼还为获奖者、入选者颁发了奖金。创建了协会的创作基地后将为协会会员免费提供门票进入景区创作，大大方便了会员节省开支自由进入景区，为摄影创作提供了很好的一个平台。

**创业公司年终工作总结（篇12）**

自20\_\_年入职公司至今已经六年多了，从管理处的财务助理到公司总部出纳、总部会计，无论是做事、还是做人我都从“金网络”这个温暖的大家庭学到了很多很多“受人之托，终人之事”我做到了。展望未来，我对公司的发展和今后的工作充满了信心和希望，为了能够制定更好的工作目标，取得更好的工作成绩，我把这一年以来的情况作工作总结如下。

一、工作总结

对于企业来说，能力往往是超越知识的，物业管理公司对于人才的要求，同样也是能力第一。物业管理公司对于人才的要求是多方面的，它包括：组织指挥能力、决策能力、创新能力、社会活动能力、技术能力、协调与沟通能力等。

20\_\_年底，我被调往公司财务部担任出纳。出纳工作首先要有足够的耐心和细心，不能出任何差错，在每次报账的时候，每笔钱我都会算两遍点两遍；每日做好结帐盘库工作，做好现金盘点表；每月末做好银行对帐工作，及时编制银行余额调节表，并做好和会计账的对帐工作；工资的发放更是需要细心谨慎，这直接关系到员工个人的利益，因为日常的工作量已经基本饱和，每次做工资的时候，我都会主动加班，保证及时将工资发放给员工；而公司总部出纳更大的一部分工作内容是与管理处财务助理的工作对接，由于当时管理处财务人员流动较大，面对新人更需要耐心的去指导她们的工作，细致的讲解公司的一些工作流程，使她们尽快融入\_\_网络这个大家庭。

20\_\_年底我由出纳岗位转为会计，负责\_\_和\_\_管理处的主管会计工作，同时兼工资发放工作，这一期间我学习并掌握了公司财务核算的程序以及用友财务软件的操作技能，提高迅速；同时我的工作内容还包括通过对月度、季度以及年度的财务分析，及时并动态地掌握管理处营运和财务状况，发现工作中的问题，并提出财务建议，为管理处负责人决策提供可靠的财务依据。今年6月我的工作内容再次调整，工资发放工作正式移交给了出纳，主要负责\_\_、\_\_及\_\_管理处的主管会计工作。

二、主要经验和收获

在网络工作的\'六年多时间里，积累了许多工作经验，尤其是管理处基层财务工作经验，同时也取得了一定的成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位。

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

（三）只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责。

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（五）只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

三、确立职业目标，加强协作

财务工作象年轮，一年工作的结束，意味着下一年工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标：

1、以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常的财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收帐款的管理，预防呆账，减少坏账，保全管理处的经营成果。

3、积极参预，配合管理处开拓新的经济增长点。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验；努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为公司的辉煌发展而努力奋斗。

**创业公司年终工作总结（篇13）**

今年，公司后勤部门在集团领导下紧紧围绕“用心做事，追求卓越”的企业文化理念，对内完成完善管理运行，对外提升服务质量，通过抓转变、促服务，抓管理、促效益，推进后勤管理水平与服务质量的不断提高。

一、工作主要表现

1、狠抓观念转变，增强服务意识

\_\_\_\_公司成立已两年有余，在大集团的正确领导和\_\_\_\_公司的精心指导下，\_\_\_\_公司后勤干部职工进一步解放思想、转变观念、提高意识，热爱大集团，服务\_\_\_\_项目，工作作风明显转变，用心做事、追求卓越的良好风气已经形成。我们把职责定位为“服务”，以服务为宗旨，谋划和开展好各项工作。我们抓住管理根本，明确创新方向，坚持务实作风，变被动服务为主动服务，不断提高服务能力和水平。

2、餐厅努力克服困难，提高员工就餐满意度

餐厅工作一直是后勤中难点之一，尤其是今年物价上涨迅猛，给餐厅的经营造成了很大的困难。员工餐厅针对物价居高不下的实际情况，采取挖潜降耗，统一采购等措施，保证了饭菜在份量和质量的稳定，克服了物价上涨带来的诸多困难。餐厅还多渠道收集员工对于就餐满意度的信息，根据员工满意情况适时调整菜品，尽可能确保餐品符合大多数员工的口味。同时认真学习贯彻《食品安全法》，加强内部管理，办理上岗证、健康证，完善卫生制度、操作制度，加强餐具的消毒和食堂的卫生，确保员工饮食卫生安全。

3、加强安全检查，及时消除安全隐患

“安全是员工公寓的重中之重”，员工公寓在工作中始终把安全放在第一位，每天在公寓楼内巡视，严查员工使用大功率电器、出门不关停用电器等行为；同时加强出入宿舍的安全管理工作，对来访人员进行登记，每晚11时查房，对留宿人员进行登记，保证了公寓的运行安全。平时管理人员进入宿舍和员工谈心、交流，随时随地掌握员工思想动态，及时发现问题并予以解决。

4。做好日常环境保洁、优化员工工作生活环境

今年，后勤部门多次对公司后广场的裸露地面进行平整，目前后广场的地面硬化工程正在稳步实施当中。平日，物业中心做好公司大院的日常清洁及绿化工作，加强绿化养护，严格控制病虫害的滋生，粉砌道路路边石、修补花岗岩砖等零星土建工作\_\_余处，清除花池及死角杂物，及时对枯死的树木进行移裁、补种。物业中心服务热情周到，建立巡视机制和24小时值班制度，保质保量完成各种维修及改造工作。维修路灯、花灯\_\_余盏；更换损坏的路灯地埋电缆\_\_米。

二、存在的\'问题

后勤部门在今年工作中基本已完成了后勤保障的任务，履行了相应职能，通过努力部分内部管理工作得到加强和提升，但工作中暴露出的问题和不足仍不可忽视，也需要今后工作中进一步加以完善和改进。

1、工作落实不彻底，导致工作出现纰漏

表现在工作上跟进仍然不够，员工接受工作和领导安排工作不清晰，偶尔会出现工作要求虽然传达下去了，但在抽查过程中仍然能发现问题。

2、日常管理制度形成后，贯彻不够彻底

员工工作落实还依赖上级的检查和监督，导致不应出现的问题出现。

三、明年工作重点

1、继续深化“环境就是生产力”的执行

加强环境卫生治理，做到管扫结合，以管为主，不断促进环境工作稳步提高，同时围绕人性化服务提升理念，以高境界定位、高标准要求，在执行细节和流程上不断提高。

2、加强人性化服务管理理念

在广大干部职工中牢固树立“以人为本、科学管理、优质服务、保障有力”的理念，实现准确调动、迅速行动，有电必接、接电必应的快速反应体系，加强电工岗位人员的素质培训，提升队伍的整体素质，做到严管理、细落实使人性化服务贯穿到每个\_\_\_\_项目用户。

3、加强员工思想教育工作

定期组织员工学习了\_\_\_\_集团相关管理理念、岗位职责及有关业务知识，注重与准军事化、精细化管理知识相结合，力争每名员工做到应知应会，不断提高员工思想意识和服务质量。

4、加强节能工作

认真贯彻节能工作的文件精神，对当前后勤部门特别物管中心节电、节水、节汽、节约办公用品等拿出具体措施，认真组织实施，形成“人人节约、时时节约、事事节约”的良好氛围。

5、加强员工安全培训

在今后的工作中要加强员工安全培训，不断完善安全管理体系，确保完成安全工作目标。

**创业公司年终工作总结（篇14）**

一、工作回顾我们做了什么

1．例会：每周的例会，我们积极参加，基本上做到0迟到0请假。我们认真开会，做好会议记录，会场纪律良好，开会气氛活跃，大家都积极地讨论，争取把工作做好。

2．讲座：我们听过很多关于就业创业的讲座，例如：传译国际海文考研讲座 财大网商创业宣讲会 就业创业交流会 社会实践成果展 关爱女性健康讲座等等

3．活动：关于移动校园时尚达人赛，女生节，校团委学生会联谊晚会

4．素质拓展：积极参加校团委学生会每周一次的.素质拓展

5.上传关于新闻大看台的文件，搜集查找有关大学生就业创业的信息、

6．两代会志愿者：20\_\_年11月17、18号我校举行了 第十二次团代会和第二十六次学代会。我们作为志愿者积极、热情、主动、真诚为两代会服务，受到了学校领导的高度赞扬和评价。我们还被评为了优秀志愿者。

二、工作感想我们学到了什么

1．每一次例会，我们严于律己，通过例会我们加强了时间观念，增强了集体观和责任感。

2．通过很多次活动，让我们学会抓住锻炼自己的机会，让我们充分展示自己。

3．通过听讲座，参加素质拓展，开阔的自己的视野，提升自我素质，让我们不断改变更新自己的思想。

4．通过上传文件，搜集信息，丰富的自身就业创业的知识，提高了我们的学习能力。

三、存在的不足：

工作量太小，缺少实践的机会。

四．部门招新

五、工作设想与展望

就业创业导航站虽然是校团委新设的一个部门，但是它的发展前途是广大的，新新的事物总是朝气蓬勃，欣欣向荣。就业创业导航站不应该只局限在现在的工作方面，应该寻找广阔的发展空间，再为学校学生服务的同时也要提高成中医的品牌含金量，比如:提高在校学生的综合素质，让在校学生明确自己的就业方向和前景并做好自己的职业规划，在积极地就业过程中能巧妙地创业。要做好这些，我们要多与企业联系，尤其是新新的有关中医产业的企业，我们可以邀请那些企业的领导人到我们学校做演讲，让我们能接触到更前卫的思想，例如网上卖药材的那个公司。还要就是让本部门的人到相应的公司见习，公司由我们自己找。

我觉得双选会是很重要的事，我们部门应该做好关于双选会的一些事情，尤其是在双选会过后，我们要尽可能的拿到在本次双选会上有关于我们学校的就业名单（就是被公司录取的名单），相对热门的行业（如：IT、管理、财经、教师、医生），还有前景广阔的行业，热门的岗位。我们可以通过分析得出现在的社会就业发展趋势，给我们的同学指出更好的就业前景，让他们提前做好相关的准备。这是我们导航站以后大的发展方向。

下学期我们的主要工作是做好素质培训，策划新的活动，丰富创新活动的形式，加强团队建设，建立一支高效率的团队。

最后：

希望更好的投身部门建设，把导航站各成员之间的交流与合作扩大到校团委学生会各部门之间乃至全校师生之间。

**创业公司年终工作总结（篇15）**

20\_\_年，青年（大学生）创业园在“双创”领导小组和工业园区管委会的正确领导下，紧紧围绕“大众创业、万众创新”的知道思想和“倾听梦想、相伴圆梦”的服务理念，结合实际工作，按照年初的工作部署和安排，通过开展基础建设、招商引才、创业服务、载体建设等工作，取得了一定成绩，现将创业园半年来主要工作总结如下。

一、20\_\_年工作开展情况

（一）加大宣传，吸引好的创业项目入驻

在“大众创业、万众创新”的总体形势下，创业园借助新闻媒介、报纸、电视、广告等各方媒体大力宣传。20\_\_年，创业园共引进创业项目24个，已正式投入运营的有20个，剩余4个正在加紧建设之中。范围包括电子商务、信息科技、艺术设计、VR全景开发、旅游产品开发、文化传媒、教育培训、第三方车辆监控、无人机植保、电采暖销售、农副产品精深加工及销售、跨境电商、玉石雕刻、新型建材、物流信息、财务服务、律师顾问等。 其中引进了例如友讯科技、丝路北站电子商务、北青电子商务、北漠旅游开发、亚华贸易、华泰鹰眼烽火台、本邦家居等一批优质创业项目，另外还有一批高质量创业项目正在筹备入驻中。

（二）统筹兼顾，稳步推进制度、文化建设

创业园成立以来，师市制定了《十师北屯市加快建设青年（大学生）创业园的实施意见》，通过师市关于建设青年（大学生）创业园的总体要求以及开展工作以来发现的问题，现已制定和完善“申请入驻流程”、“入驻审核管理办法”“创业园管理办法”、“创业园管理办公室工作制度”、“入驻企业考核办法”等各项管理制度。为了丰富创业园文化氛围，对整个大楼进行了整体设计与装修，包括了文化墙、手绘墙、照片墙、LOGO墙、企业招牌等等。

（三）不断创新，提升创业服务水平

实施优质项目扶优计划。积极培育优质创业项目，在政府优惠政策、资金扶持、贷款贴息等方面给予大力支持。20\_\_年3月份，师市政府出台专项“双创”贷款政策，与中国农业银行、农村信用合作联社建立合作关系，向申报双创贷款的创业项目给予资金支持和贴息。创业园通过积极与师市发改委、担保中心等部门沟通协调，组织创业园创业项目进行“双创”贷款申报，目前已申报创业贷款12家，已发放贷款30万元。创业园通过组织创业培训、学习来加强管理工作、丰富创业知识。20\_\_年，一共组织各类创业培训学习活动7场，参加人数120余人，参加了北屯市电子商务（农副产品网络销售）培训班、兵团创业导师培训班、创业导师兵团行大讲堂、全国跨境综试区建设及跨境电商创新发展高级研修班、兵团赛飞创业辅导导师培训班、全国农村电商综合示范培育与政府电商精准扶贫创新发展高级研修班等创业培训，并组织创业者赴石河子、五家渠等创业基地参观学习，将学习到的东西发挥到日常工作管理中，并运用在创业过程中。积极参与师市及兵团的各类申报、比赛活动，3月份创业园组织12家创业项目参加了20\_\_年兵团“青年创业增收”创业示范项目的申报工作；4月份创业者杜新雷、徐维代表创业园参加了师市“青年创业之星”评选活动，杜新雷被评为了师市十大“青年创业之星”之一,并颁发荣誉证书；5月份组织申报了师市“双创之星”推荐评选工作，孙宝、颜纪伟、李奎元、杜新雷、关露洋作为工业园区首批候选人参加评选。

（四）认真调研，优化创业园众创空间的经营模式

根据建设青年（大学生）创业园众创空间的总体要求，创业园积极组织调研活动，派工作人员及创业者赴石河子、五家渠等地的优秀众创空间进行考察调研，针对创业园的运行模式、服务体系、孵化成效以及业务拓展等方面作了充分咨询和沟通，通过交流，各孵化器负责人也将一些好的管理工作经验一一分享。在明年的工作计划中结合本地具体环境，充分借鉴好的运营模式，进一步完善优化创业园管理运营模式，为创业者提供更完善更健全的服务体系。

（五）加强领导，做好创业园保障措施

成立双创领导小组，全面负责和协调建设中的重大问题，要将促进青年大学生创业就业工作分解、细化，并列入各成员年度工作目标来进行管理和考核。各级、各部门要抢抓先机、主动作为，加强与兵团相关部局衔接联系，多方争取政策、项目和资金，确保开好局、起好步。提供良好创业环境， 积极开展就业创业工作，广泛选树青年（大学生）创业成功典型，引导青年大学生自主创业创新。发挥各类媒体作用，加强舆论宣传，指导各类媒体做好配套报道和解读，加大推介力度，广泛宣传建设青年（大学生）创业园，突出青年（大学生）创业的重要意义，营造良好的舆论氛围。提供经费保障。青年（大学生）创业园建设有关费用，全额纳入财政预算并依据创业园发展情况逐年调整。该专项经费由创业园管理办公室安排使用，主要用于创业园管理运行、招商宣传推介、场所租金补贴、创新创业奖励、组织活动等。

二、存在的困难

开展工作以来，创业园起到了服务企业创业创新的重要作用，取得了一定的成绩，但同时存在很多问题。

（一）专业程度不够。由于双创参与者队伍发展过快，致使管理团队水平和专业质量难以匹配支撑。因前期评估不足、规划不周、定位不准、忽视地区差异性和行业特色等，导致出现定位服务能力不足、基础配套设施不全、科学运营模式不健全等问题，易做成“空架子”、“杂货铺”，专业程度下降。由于政府政策性扶持“双创”，对场地、社保、贷款等都有一定的补贴，易形成资源抢占和浪费。

（二）市场资本未激活。由于面临着商业运作模式不成熟，市场化机制尚不健全，市场资本未被激活，出现无人投资等问题。

（三）集中管理困难。对于大部分入驻项目来说，主要业务开展不在创业园区，造成了集中管理比较困难，给日常监督考察工作带来了诸多不便。

（三）区域发展失衡。我们地处较偏远、经济欠发达的西部小城市，产业模式落后、发展创新能力不足、经济效益较低。然而，人才匮乏、资源短缺、认识不足、扶持难以到位等各种因素限制着我们“双创”工作的发展，利用“双创”带动产业转型和经济效益仍然任重而道远。

三、明年工作举措

紧紧围绕年度各项任务目标，进一步创新工作手段，加大工作力度，努力完成年度工作任务。

（一）加强基础建设，完善管理制度

根据师市产业发展规划布局，继续加强创业园基础设施建设，突出产业特色，完善配套功能，提升承载能力，不断吸引具有创新创业意愿和能力的优秀人才聚集师市，为孵化知识型产业和新兴经济形态、促进产业发展、培育新的经济增长点、培养和引进高素质人才提供有力支撑。并及时发现管理上存在的缺陷漏洞，根据具体问题不断完善管理制度，全力为入驻项目提供最有力的服务，做好后勤保障工作。

（二）加强创业者合作，充分利用已有资源

目前创业园的各个创业者基本上都是各自为战，之间缺乏交流沟通，

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找