# 2023分公司党风廉政建设暨纪检监察工作总结三篇

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2023-11-12

*工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。...*

工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。今天为大家精心准备了2023分公司党风廉政建设暨纪检监察工作总结三篇，希望对大家有所帮助!

**2023分公司党风廉政建设暨纪检监察工作总结一篇**

　　1、党委主动研究部署党风廉政建设和反腐败工作。党委会多次专题研究党风廉政建设和反腐败工作。制定下发了“20\_\_年纪检监察工作要点”。

　　2、党政“一把手”能严格按照党风廉政建设责任制要求，认真履行“一岗双责”，切实管好班子、带好队伍，当廉政表率，其他党委成员主动承担职责范围内的党风廉政建设工作，积极配合，齐抓共管，有力地促进了党风廉政建设责任制落实了。

　　3、对年度党风廉政建设和反腐败工作任务进行了层层分解，党委书记与中层管理人员、一类经营单元负责人共签订了49份党风廉政建设责任书。年中对12个部门(单位)落实了党风廉政建设责任制情况进行了检查。

　　4、落实了了党风廉政建设和反腐败联席会制度。召开了三次党风廉政建设和反腐败工作联席会，及时传达了上级有关精神、部署落实了了相关工作，并定期组织相关部门人员召开党风廉政建设和反腐败工作协调小组会，形成监督合力。

　　1、做好了习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规党纪知识、警示教育等的学习。一是党委中心组、各支部(总支)组织学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、上级党风廉政建设精神、党章党规党纪等知识。二是组织相关人员参加了集团公司、省公司反腐倡廉暨纪检监察工作会。三是组织专兼职纪检监察人员参加了集团召开的“不记初心、牢记使命”主题教育专题党课。四是组织中层以上人员参加了集团、省公司开展的警示教育大会。

　　2、抓好了党风廉政教育宣传月活动。一是开展“不忘初心 牢记使命”为主要内容的专题学习。二是公司领导和支部书记开展廉政宣讲8场次，覆盖人员为市县分公司中层以上人员、经营单元负责人、全体在职党员及相关人员等160余名。三是开展“全面从严治党”作品征集活动，收集到2幅廉政书法作品。四是开展正反典型案例教育活动。组织中层管理人员以及一类经营单元负责人观看了一部“名医院长的‘病变’轨迹”(\_\_市本土发生的案例)的警示教育片;各支部组织分别学习了XX纪委、\_\_纪委通报的典型案例;各支部组织讲好了红色小故事，另处3个支部以本支部的劳动模范、感动人物及先进典型人物讲述了本人的奋斗事迹。五是市、县分公司充分利用宣传栏分别张贴了党风廉政教育宣传月系列宣传画;市分公司本部利用楼宇电视播放党风廉政教育相关视频;利用微信工作群开展廉政教育宣传宣贯，将宣传教育覆盖到基层，贯穿到一线。

　　3、开展了关爱谈心活动。公司领导对分管部门中层以上人员100%约谈和部门负责人对部门关键风险岗位人员100%约谈，强化约谈的针对性和实效性。

　　分公司党委对全体部门负责人进行了集体约谈，从加强政治建设、强化责任担当、履行“一岗双责”、做到廉洁自律、改进工作作风等几个方面对公司部门负责人提出了政治上的要求，使其真正做到率先垂范、以上率下，督促其强化带头意识，发挥引领和带动作用。

　　4、落实了了任前廉洁谈话。今年对提拔重用的10名中层管理干部进行了任前廉洁谈话。

　　5、抓好了重要节假日期间的廉洁教育。在元旦、春节、清明、五一、国庆和中秋期间利用微信工作群发送廉洁信息26次。做好升学宴、谢师宴的廉洁提醒工作。

　　6、抓好了《\_\_公司领导人员履职禁止行为重点事项(2.0版)》宣贯落实了，收集整理八项规定、廉洁纪律、选人用人、业务合作、采购和财经纪律等相关文件制度36个，并发给中层以上管理人员进行学习和宣贯。

　　1、对落实了党XX重大决策部署情况持续进行监督检查，制定了《关于落实了〈\_\_公司贯彻落实了xxxx重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义工作实施方案〉的通知》，开展了自查整改工作，上报了《关于落实了集中整治形式主义、官僚主义工作情况的报告》。

　　2、在公司党委安排下，对分公司前期开展的安全生产、网络和信息安全领域的检查进行再次监督检查，并提出整改要求。

　　3、开展了对采购领域和渠道招商情况的监督检查。

　　4、组织了相关部门对XX、集团巡视、省公司巡察以及四个专项、六个专项治理发现问题的整改完成情况进行跟踪落实了，确保发现的问题件件有着落，事事有回音。

　　5、开展了前端业务领域中互联网专线整治和靓号管理问题专项自查自纠和整改的监督检查工作，并下发了互联网专线整改通报3期。

　　6、开展了深化“三转” 解决“站岗式”监督问题的立行立改及针对划小承包领域风险开展整改的督促工作。

　　7、落实了领导人员利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题自查自纠工作，5名公司领导和38名中层管理人员填报了自查登记表，未发现存在问题。组织公司领导填报了“领导干部子女境外留学费用情况”及“领导干部十八大以来参加各类研讨会、论坛情况”等登记表。

　　8、做好了重大节假日期间的监督。在元旦、春节、清明、五一、国庆和中秋期间开展了12次公务用车、公务接待、网络与网信安全及服务工作的值班情况和核心机房值守值班情况等等情况的监督检查。

　　9、做好了干部选拔任用工作监督。协助做好了10名提任重用中层干部的考察考核工作。落实了了干部选拔任用前书面征求纪检监察意见制度，监察室回复干部提任书面征求意见10人次、上报省公司纪委监察部回复干部提任书面征求意见13人次。做好了市分公司各级后备管理干部推荐的监督工作。

　　10、加强了会风会纪的监督检查。开展了一次会风会纪的监督检查，并下发了相关通报。

　　11、组织新提任的6名中层管人员填报了领导人员廉政档案，对其中一名中层人员配偶的兄弟围绕企业经商(开办厅店)的情况要求整改退出，目前已整改完成。

　　1、公司党委副书记、副总经(主持工作)对一名中层管理人员因学历问题进行了提醒谈话

　　2、公司纪委书记就互联网专线整治工作在20\_\_年9月对一名相关管理人员进行了提醒谈话。

　　3、对违反会风会纪的7名党员干部进行了经济处罚，扣罚金额350元。

　　1、强化培训。组织专兼职纪检监察人员参加了集团的2次纪检监察业务知识培训(视频)会;纪委书记和监察室人员参加了省公司组织的纪律审查业务培训，提升专业水平。

　　2、坚持双重领导。纪委书记和监察室主任分别参加了省公司组织的3次集中交叉办案;纪委书记参加了省公司党委组织的巡视巡察整改情况专项督查工作，提升了能力。

　　3、配合参与巡察工作，共安排3人参与今年省公司组织的巡察工作。开展了巡察人员巡察问题点分析预防会，锻炼了队伍，提高了监督水平。

**2023分公司党风廉政建设暨纪检监察工作总结二篇**

　　1、履行“两个责任”的意识还需进一步加强，仍有同级不敢监督、不善监督的情况，对日常监督中发现的问题线索，缺乏明确规范的纠偏纠错机制，是否处置、怎么处理的方式方法不多。对监督方式手段要求把握不清晰。理论和业务水平有待提高，对谈话的具体措施，和一些程序、权限和要求等操作层面规定掌握不够。

　　2、对党委落实了党风廉政建设主体责任认识不足，责任状签订后，从党委抓责任状的落实了力度不够，主要是纪委推动更多。

　　3、及时发现问题线索的能力不足。主动摸查问题、抓早抓小的精力和能力不足，对权力运行的关键点和风险点聚焦不够、研究不深，发现问题效率不高。对一些重点领域、关键环节开展监督时，由于缺乏专业知识，不同程度存在“外行监督内行”情况。

**2023分公司党风廉政建设暨纪检监察工作总结三篇**

　　一、加强学习提能力。一是要不断深入学习领会十九大精神，把思想统一到XX的决策和部署上来，不断提高纪检监察工作的自觉性和坚定性。二是要学习党章党规条例，依照党章党规条例开展工作。三是要学习纪检业务知识，进一步提升专兼职纪检监察人员的履职能力。

　　二、持续深化“三转”。纪委办退出业务领域的议事协调机构，转变当前工作任务宽泛以及大包大揽等现象，把主要精力和工作重心放到监督、执纪、问责上来。

　　三、创新机制和手段，拓展日常监督的有效途径

　　一是加大监督频率，延伸监督触角，让监督范围内的党组织和党员干部随时随地感觉到监督的存在，强化不敢、知止的氛围。

　　二是积极开展专项督查，助推分公司党委决策部署落实了落细，督促业务、财务、审计部门积极履职做好专业职能部门监督的同时，纪委落实了好监督的再监督、检查的再检查，针对采购领域和渠道招商、互联网专线整治、靓号管理、选人用人等重点领域不定期抽查，形成监督合力，及时发现问题，促进规范管理，规避管理风险。

　　三是加强划小承包领域在改革推进中存在突出问题的整改情况监督，将划小承包的廉洁风险防范责任纳入业务管理部门党风廉政建设责任书中。对业务管理部门部门监督检查小CEO 权利行使情况、划小承包单元的“薪酬二次分配、小金库”等问题监督检查情况和整改情况进行再监督。

　　四是利用清单制、交办单、月度重点工作单进行定向交办，重点督办。同时结合企业经营发展实际，通过承接上级开展的专项治理，做实了做细日常监督。

　　一是紧紧盯住“关键少数”，从严管好分公司党委管理的各级领导干部和关键风险岗位人员，加强教育提醒，对发现的苗头性倾向性问题及时“拉警报”，防止党员干部由小错酿成大错，由违纪演变成违法。落实了约谈和廉政家访工作，一般性约谈和廉政家访要完成100%。要注重抓早抓小，做好日常的教育预防，督促公司领导和支部书记开展廉政宣讲，推进“不敢腐，不能腐，不想腐”机制，营造风清气正良好的企业氛围。

　　二是紧盯元旦、春节、五一、端午等关键时间节点，抓好重要节假日期间的廉洁教育。督促职能部门对公车使用、公务接待情况进行明查、暗访，在元旦、春节、清明、五一、国庆和中秋期间及时发送廉洁信息，做好升学宴、谢师宴的廉洁提醒工作，

　　三是监督职能部门进行工作检查，对公务用车、公务接待、网络与网信安全及服务工作的值班情况和核心机房值守值班等情况的监督再检查。

　　要继续抓好党风廉政建设，进一步深化作风建设，严厉查处顶风违纪案件，推进正风肃纪常态化，持续抓好纪检监察基础管理工作。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找