# 2023年公司工会工作总结

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-02-07

*通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便改正缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。它还可以作为先进经验而被上级推广，为其他单位所汲取、借鉴，从而推动实际工作的顺利开展。本站...*

通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便改正缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。它还可以作为先进经验而被上级推广，为其他单位所汲取、借鉴，从而推动实际工作的顺利开展。本站今天为大家精心准备了2023年公司工会工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2023年公司工会工作总结

　　2023年，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工建功立业，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了年度各项工作任务，取得了一定的成绩。

　　一、坚持各项制度，履行维权职能。

　　1、公司工会以加强制度化、规范化建设入手，以职代会为载体，及时反映职工心声，调动职工的主动性和创造性，为公司领导了解职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。1月份，成功组织了公司第十届职工代表大会，对职工代表参与民主管理活动做了安排，公司工会随时接收、转递、督办职工代表提案，共收到职工代表提案86份，有效提案22份。职代会听取和审议了公司工作报告财务预算执行情况和2023年财务预算安排的报告、招待费使用情况的报告、教育培训经费使用情况及集体合同履行情况的说明，介绍了关于公司职工代表提案处理情况以及三届四次职工代表提案征集情况。一年来，公司工会始终把坚持职工代表大会制度、实行厂务公开，作为维护职工合法权益的重点。

　　2、坚持民主评议公司领导干部制度。公司在职代会议开会期间组织职工代表对公司领导进行了民主评议。民主评议结果上报集团公司。

　　3、坚持企务公开制度。通过职代会、职工代表会议、公司网站等形式，对公司的年度计划、干部提职、评选上报先进等进行了公开，接受广大职工监督。

　　4、坚持职工提案反馈制度。公司工会紧紧围绕企业的发展和职工普遍关心的问题，认真做好了职代会的提案征集、处理及反馈工作。按照“归口办理”的原则，已根据提案所涉及的内容安排相关职能部门进行答复，为公司领导提供决策依据。

　　二、围绕公司生产经营做好“两个服务”。

　　1、深入开展劳动竞赛活动，服务大局。

　　对年度公司劳动竞赛先进集体和个人进行了表彰;3月份在公司三大生产部门开展了以“挖潜降耗，全员创效”为主题的劳动竞赛。

　　年底，在全体职工中开展“三小一练”(即讲小故事，创小成果，编小案例，练“绝技、绝招、绝活”)职工文化建设活动。公司工会结合实际，按照集团工会文件认真制定实施方案和活动推进进度表，召开“三小一练”职工文化建设活动工作推进会，把任务下发到基层，进一步凝聚职工力量，为公司提质增效、转型发展、追赶超越积蓄强大的正能量。

　　2、切实扩大工会覆盖面，全心全意服务职工。

　　建立健全困难职工档案，对困难职工实行动态管理，及时做好帮困济贫工作。元旦、春节期间多次对困难职工进行了慰问和发放慰问费，对公司一线干部职工进行慰问，发放慰问品。

　　3月，公司工会严格按照上级文件精神和公司有关职工劳动保护的规定，深入检修部、燃料部、发电部重点检查了劳保用品领用(发放)、工器具年检情况及劳动保护措施和女职工“四期”保护落实情况，一系列“以人为本”的举措，将公司的关爱转化为员工们实实在在的福利。

　　认真组织开展夏日送清凉活动，为职工发放了白糖、绿豆，为奋战在生产一线的干部职工送去凉茶、矿泉水等消暑饮品。积极组织开展金秋助学活动，为22名职工子女解决就近入学的实际问题。4月，公司工会举办工会干部培训班，进一步提升工会干部的工作水平和工作能力，使其能更好的为广大职工办事实。

　　三、搭建平台创新方式，丰富职工文化体育生活。

　　1月，举办了“迎新春·庆元旦”长跑比赛，动员广大干部员工在新年来临之际以更加饱满的激情投入到各项工作中去，以蓬勃向上、拼搏进取的姿态和决心迎接新年的到来;4月，与足协举办了“迎五一，促A修”足球友谊赛;5月，组织开展了“追赶超越”杯职工羽毛球比赛;结合工作实际，组织开展了桥牌基础知识普及活动;6月，组织开展了“追赶超越”杯职工乒乓球比赛， 8月至9月，在全公司开展了职工摄影、书法、征文比赛，共收到340篇不同类型的作品，参与人员达170人次，其中摄影作品234幅，书法作品56幅，征文作品50篇。9月，举办了“迎中秋·庆国庆·奋战四季度·喜迎十九大”诗歌朗诵大赛，他们用最饱含深情的声音、最激昂壮美的文字、最柔美温暖的情怀来赞美祖国、党，感怀亲情、感怀岁月。10月，在梓山湖广场举办了退休职工“健康徒步庆重阳”活动。

　　四、全面加强班组建设工作，促进企业持续发展。

　　2月，召开班组建设推进会，发电部、检修部、燃料部主任、党支部书记、先进班组负责人等分别谈了在班组建设、劳动竞赛等方面的先进做法和经验。结合实际理顺班组职能、班组长管理、相关部门在班组建设中的职责等环节工作。配合公司人资部抓好员工的教育培训，着力提升各层次员工的政治素质和业务技能，在班组中营造“谁学习，谁受益”的学习氛围，2023年开展各类培训15次，参加培训957人次。进一步加强班组长队伍建设与管理，将技能素质过硬、组织协调能力强、班组成员拥戴的优秀职工选拔到班组长岗位，2023年公开招聘、选拔3名优秀技术骨干成为班组长。通过定期对班组基础性工作的检查，加大优秀班组创建力度，以“选、树、比、提”为手段，全面提升班组建设水平。

　　五、加强女职工工作，提高女职工整体素质。

　　公司工会十分注重女职工队伍建设，主动倡导女职工参加培训学习，支持和鼓励女职工学习新知识，掌握新技能，为企业发展献计献策。切实解决女职工生活、工作等方面的困难，加大力度抓重点做好计划生育工作，为企业的稳定发展起到了主动的作用。

　　1、维护女职工权益。日常工作中，女工委时刻关注公司生产一线女职工经期、孕期、产期、哺乳期特殊保护政策的执行，发现问题及时协调处理，特别是对生产一线孕期女职工给予工作上的照顾和生活上的关心，使她们愉快地工作和生活。同时做好女职工特殊劳保用品的发放。3月，女工委邀请湖南省律协婚姻家庭委员会秘书长余宇讲授女性普法维权知识，进一步增强了公司广大女职工的法制观念，使女职工对维权方面的法律基本知识有进一步了解，在今后的生活、工作中能够保护自身合法权益不受侵害。

　　2、关爱女职工身心。公司女工委成立了健康督导小组，对患病女职工进行走访、了解困难、心里疏导、健康提示、科学健身等方面的督导，建立女职工“健康档案”，督导患病女职工定期复查。

　　3、丰富女职工的文化生活。公司女工委员会在庆\"三八\"期间，特别组织了一次“爱生活 享春光”的踏青活动，百余名女职工到飞羽农场进行户外烧烤，共享美好生活。女职工积极参加公司各项文化体育活动。

　　4、家庭文明建设深入人心。注重选树典范，大力倡导家庭美德和健康文明的生活方法，主动营造尊老爱幼，关爱他人、关爱家庭的浓厚氛围，着力提高女职工的综合素质。

　　2023年，公司工会在上级工会的领导下，发扬优良传统，为企业发展服务，为职工群众服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会建设成为职工最温馨的家。

**2023年公司工会工作总结**

　　2023年，XXXX公司工会在集团公司工会的领导下，在公司党政的大力支持下，紧紧围绕企业发展大局，认真贯彻落实集团公司工作方针，按照工会“服务大局，突出重点，求实重效，力促发展”的工作思路，较好地完成了2023年的各项工作任务。现将一年的工会工作总结如下：

　　一、发挥工会职能，贯彻执行职代会制度，推进民主管理。

　　1、认真组织贯彻执行集团公司第十一届二次职代会精神。一是组织召开职工大会，让职工了解十一届二次职代会主要精神和内容。二是对职工重点关心的问题面对面进行解释沟通。

　　2、 一年来，工会以加强制度化、规范化建设入手，以职代会为载体，及时反映职工心声，调动职工的主动性和创造性，为公司了解职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。

　　3、注重沟通平台的创新，坚持领导服务基层制度。由工会牵头，公司党政领导等相关职能部室领导，发扬民主作风，定期深入班组召开座谈会，为公司发展提供了更加坚实的群众基础。

　　二、坚持开展劳动竞赛，促进生产安全工作。

　　1、 一年来，结合全年的生产任务，紧紧围绕公司重点项目的安全生产和经济效益的提高，深入持久地开展劳动竞赛活动。

　　2、201年完成指标任务：合理化建议8条;劳动竞赛4次;岗位练兵3次;修旧利废8.9万元;节能降耗5.5万元。

　　3、继续开展了职工技术创新活动，合理化建议、技改项目进行了认真评审，鼓励职工岗位成才，提高素质，对新入公司新人进行了培训。

　　三、坚持工会规范化建设，提高工会工作活力。

　　1、一年来，工会在夯实基层基础工作方面不断下大功夫，不断推进工会工作规范化、制度化。

　　2、按照集团公司工会工作要求，进一步加强对班组建设活动的指导，强化班组创建工作的措施。

　　3、做好职工创先争优工作。工会认真开展“创建学习型企业、争做高素质职工”活动，制定了具体可行的实施方案和措施。通过组织各员工学习《工会法》、《劳动法》、国家政策、法律、法规等知识，紧密联系实际，提高了员工的整体素质。

　　四、加强女职工工作，提高女职工整体素质

　　1、工会十分注重女职工队伍建设，主动倡导女职工参加培训学习，支持和鼓励女职工学习新知识，掌握新技能，为企业发展献计献策。切实解决女职工生活、工作等方面的困难，为企业的稳定发展起到了主动的作用。

　　2、注重法律维护。《女职工特殊权益保护专项集体合同》，为维护女职工权益提供了有力的法律保障。一年来运行平稳，执行到位。

　　3、关心女职工的文化生活。今年，我们在女职工中开展了一系列活动，组织开展了庆“三八”女职工踏青活动。大力倡导家庭美德和健康文明的生活方法，主动营造尊老爱幼，关爱他人、关爱家庭的浓厚氛围，着力提高女职工的综合素质。

　　四、扎实推进集团10项竞赛活动，促进公司经济发展。

　　工会积极协助公司行政，以10项竞赛考核标准为抓手，规范公司基础管理工作。积极组织开展具有班组特色的“降本增效，提高了员工的技术技能等级水平，优化了作业流程，提高了工作效率。

　　五、倾听员工心声，为职工办实事，构建和谐企业文化。

　　公司工会始终坚持“以人为本”，关心关爱员工，为员工办实事、做好事，切实关心员工生活，提高公司凝聚力。一是2023年组织开展开展了“高温慰问到一线，酷署清凉送关爱”活动。慰问活动给各部门送去了清凉饮料、常用药品等，让员工在火热夏季感受到了阵阵清凉和浓浓爱意;二是精心组织开展“三八”节主题座谈会;三是“六·一”节为公司员工子女发放购书卷;四是组织看望生病住院员工和离退休员工6人次;五是配合集团公司组织在岗职开展体检;此外采用走访、座谈、个别谈心等多种形式，了接和掌握员工的思想动态。

　　六、认真落实维稳工作要求，加大不稳定因素的排查，确保公司平安。

　　为确保敏感期间公司的和谐稳定,妥善处置各类群众信访矛盾，防止重大群体性和恶性事件的发生，结合公司实际，制定了本公司的维稳预案，进一步深化综合治理工作，加大不稳定因素的排查，加强了人防、物防、技防以打击各类违法犯罪行为，推动公司平安建设取得了新的成效，确保了一方平安。根据集团公司要求,认真贯彻落实实行排查制度，确保了公司安全稳定发展。

　　公司工会2023年工作思路和工作计划

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找