# 生产企业工作总结范文精选41篇

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-01-01

*生产企业工作总结范文 第一篇随着社会主义改革的不断深入和社会主义市场经济的不断发展使我镇的石化企业得到了空前的发展，同时大量的团员青年涌入石化企业，使团员青年结构发生了巨大变化，给我镇的团建工作带来了新的机遇和挑战。为加强石化企业团建工作，...*

**生产企业工作总结范文 第一篇**

随着社会主义改革的不断深入和社会主义市场经济的不断发展使我镇的石化企业得到了空前的发展，同时大量的团员青年涌入石化企业，使团员青年结构发生了巨大变化，给我镇的团建工作带来了新的机遇和挑战。为加强石化企业团建工作，充分发挥石化企业团组织的生力军作用，促进石化企业的健康发展，20xx年我镇团委在上级团组织和镇党委政府的帮助指导下，在各企业主的支持下，主要做了以下几点工作：

>一、大力加强石化企业团组织建设

首先，我们对全镇所有的石化企业进行了调查。详细掌握了各个企业的整体状况、员工整体结构、青工的比例、团员的数量和质量，进一步掌握全镇石化企业状况，明确了石化企业团建的目标，为下一步的建团工作打下坚实的基础。

其次，召集符合建团条件已建团的石化企业主进行座谈，与企业主交流石化企业建团和团建的重要性和必要性，了解企业主的真实思想，为石化企业团建工作寻找和把握方向。

第三，专题向镇党委汇报石化企业建团和团建工作情况。对全镇的石化企业团员青年的分布状况及企业主的思想状况作了详细汇报，并提出了全镇石化企业团建的目标和具体措施，得到镇党委的肯定和支持，镇党委一把手还经常关心石化企业团建工作，对镇团委提出了许多要求。

第四，抓好石化企业建团。到目前为止，全镇有56家石化企业，其中，对符合建团条件且已建立党组织的2家石化企业都建立了团组织，其他石化企业依托石化企业协会建团总支，建团率达到100%；对已建立的团组织都配备了书记、副书记；对不具备建团条件的石化企业，重视开展团员的培养和发展工作，努力为建立团组织作准备。同时，我们特别重视建团企业组织工作基础档案的规范、保存工作，在团员流动性大的情况下，确保团员组织关系接转正常。

>二、努力完善石化企业团工作制度建设

经过镇团委的调查研究，制订了一系列切合我镇石化企业实际的团工作制度，来指导全镇的石化企业团工作。主要有：石化企业团建工作联系制度，列出年度各个企业的联系人，将镇团委一班人全部联系到企业；坚持每季一次向党委报告工作制度，争取党委的重视和支持；石化企业“双推”工作制度，规范“双推”工作程序，完备手续和档案，确保“双推”成效；石化企业团干轮训制度，年底对团干部进行一次团务知识和市场经济等知识的培训，增强石化企业团干的业务素质和理论素质。同时按照团章有关规定，制定出石化企业团费收缴标准，责任落实到人，确保了团费收缴工作的正常。

>三、争取党委领导重视，确保石化企业团建工作有保障

在镇团委的积极争取下，镇党委研究决定的党群副书记具体分管石化企业团建工作，同时能够经常听取团委汇报，研究石化企业团的工作。在团委建团任务完成后，镇党委结合下各镇的非公党建和石化企业团建工作实际，制订下发了《关于加强石化企业“党团共建”工作的通知》、《关于加强石化企业“双推”工作的通知》，给团委压担子，积极指导团建工作。

>四、以开展活动来带动石化企业团建工作

今年4月份，我镇团委在团县委的统一安排下，集中开展了“团建月”活动，力争石化企业团建工作做到提高认识再聚合力，调查研究再明实情，点面共进再强基础，完善机制再促规范，提炼典型再扩影响。在石化企业团组织中广泛开展“青年文明号”、“青年岗位能手”活动，以及青工技术比武等，如远春石化企业有限公司团总支通过技术比武和星级评定开展的争创“五星级员工”活动，提高了团总支的自我运转能力，增强了团组织的发展后劲，带动了企业文化的发展。通过以上这些活动，宣传了石化企业团组织的形象和作用，在社会上树立了良好的形象。

回顾过去的一年，我们镇团委工作坚持求真、务实、抓实的方针，积极完成了石化企业团建工作任务，取得了一定成效。今后，我们将继续努力，带领石化企业团员、青年为下各镇实现现代化工业小城镇贡献青春。

**生产企业工作总结范文 第二篇**

20xx年对于而言是一个冲满机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。在20xx年度，公司领导层在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下面对公司本年度的各项工作予以总结汇报。

一、狠抓生产，经营业绩不断提高

1、施工图设计；

2、施工图设计；

3、施工图设计。

二、完善制度，管理水平不断提高

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。18年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

三、注重培训，员工综合素质不断提高

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。18年，公司先后组织员工培训x人次。目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

四、注重企业文化建设，推动朗青健康发展

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。18年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建自行车队、举办篮球联谊赛等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

18年我们虽然做了大量的工作，取得了些许的成绩，但在工作中仍然存在着一定的问题。其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；其二，由于公司成立时间短，资金积累少，加之部分项目资金未能及时到位，致使公司资金周转困难。在到来的20xx年，我们将会更加的努力奋进，为公司的建设献出自己的一份力量。

**生产企业工作总结范文 第三篇**

20\_\_年上半年度在上级有关部门的支持、指导和帮助下，公司认真贯彻落实各项生产方针政策，坚持“安全第一，预防为主、综合管理”的工作原则，进一步强化公司安全生产工作，落实公司安全生产主体责任，带领全体干部职工扎实做好行业安全生产的监督管理，采取积极有效的措施、消除不安全因素，从制度化、规范化着手管理，使之安全生产工作取得了一定成效。

一、全面完成两节期间安全工作任务

一年一度的春节和春运工作是我们年度安全生产工作的重中之重，为此我们按照上级部门的要求认真落实各项措施，召开各企业安全会议，进行春节春运安全工作的动员贯彻，要求各企业明确安全责任主体，履行好责任主体的安全职责和义务，认真落实各项安全生产责任措施，把好车辆技术状况关和从业人员资质关，保障春运的安全有序。同时与全体员工签订了春节春运安全责任书，同时加强路面巡查。

二、加强教育培训、提高安全素质

对从业人员的安全教育培训，特别是对全体教练员的安全教育培训是我们做好安全生产工作的关键。我们从实际出发，在每月至少一次安全例会上，注重例会的内容。从企业安全文化建设与安全生产法律法规及明确责任主体的职责结合起来，以提高企业对安全生产工作的责任感和主体意识，同时对全体教练员实施安全生产法律法规、基础知识、操作规程进行教育培训，提高驾驶员整体安全素质和防范能力。针对今年4月份晋江某驾校“”事故，公司开展了“作安全承诺，创安全标兵”的双安活动，对教练员进行了职业道德、安全知识的培训，提高教练员的整体素质。

三、治理排查隐患、防范事故发生

从源头管理上努力消除安全隐患，公司积极会同有关部门在重点区域、重点路段打击各种违法违章行为，按照安全生产年，安全生产规范年以及行业安全隐患排查治理工作的要求，做好隐患排查治理工作，加强日常监管，根据上级部门关于开展隐患整治专项行动的要求，公司下发隐患整治行动的实施方案及工作计划。并多次对全部教练车辆的技术状况、消防设施、车容车貌进行了全面排查治理，及时消除安全隐患，同时下发认真做好安全月活动工作的通知，把安全月活动与安全生产隐患排查治理结合起来，加强对安全生产工作的监管，重点加强对教练车辆的安全生产监管，做到预防在先，减少事故。

四、履行职责，做好基础工作

认真履行安全管理职责，分析安全形势制定工作计划，做好各项安全生产基础工作，今年1-12月份我们共召开安全生产例会15次，开展安全检查21次，消除安全隐患11次，认真的履行了日常监管职责，较好的完成了各项安全生产工作任务。我们全力以赴继续做好今后的安全生产监督管理，及时开展专项整治，及时消除安全隐患，保障道路运输行的生产安全。

**生产企业工作总结范文 第四篇**

时间一晃而过，转眼间到公司快三个月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了大发人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对肃然起敬的同时，也为我有机会成为一份子而自豪。在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识

在 7月份杭州高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太知道了，特别是对化纤行业几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了一定了解。公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高

根据目前工作分工，我的主要工作任务是(1)负责公司培训工作;(2)负责工伤保险工作;(3)办公室部分写作和临时工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力、大型活动的策划及筹备能力。在原来的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，现在亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

四、不足和需改进方面

虽然到来了近三个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有形成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

五、几点建议

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。

首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。

其次，公司要健全管理制度、明确岗位职权、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。

第三，要做好后继人才的培养工作。成立十一年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。

第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

​>生产企业年终总结个人总结【3】

时光飞逝，伴随着比较紧凑又略显紧张的工作节奏，201x年就这样快接近尾声，虽然我来公司时间还不太长，但是时间的脚步依然没有放慢它前行的脚步，经过这一段时间的工作，有很多所感所悟，现总结如下：

对于工作这个词，是潜移默化的接受的，作为一名从高校毕业时间很短的学生来说，社会经验、工作经验都很缺乏，所以在平时我要多学多问，付出比别人更多的努力。在公司里面我深切的感受到的是领导们无微不至的关怀，同事们团结奋发、互帮互助的干劲，工作中认真务实的作风，这对走上工作岗位时间短的我来说是受益匪浅的，为我迈向正确的人生道路打下了良好的基础。

没有太多宏伟的高瞻远瞩，也没有过于细腻的深切体会，只是在工作的当中的一些琐碎的想法和话语，分为几方面总结：

一、学习业务知识，作好本职工作

学习是一辈子的事情，我学的是电子商务专业，对工程资料方面几乎是零的开始，所以初期就很盲目，给自己的岗位学习造成了极大的阻碍，后来经过领导和同事的及时引导，加上自我深入的感性认识和学习，逐渐的对工作性质和工作内容有了良好的适应，万事开头难，有了一个好的开始，我相信以后的工作会进行的很顺利，自己的进步会很明显。

二、理论联系实际，在实践中成长

无论我们的理论知识多么丰富，最后都是要回归到实践中来，因为工作本身就是实践性的。

在以前谈到理论联系实际，就会潜意识的理解为把书面的理论知识转化为被动的动作行为。在参加工作之后才发现，以前的想法都是片面的或形而上学的，因为以前思考问题都是基于完全的理论之上，没有真正触碰到实践的东西，才会导致理解结果显得单薄和脆弱。直到慢慢的接触到实际的工作，并在工作中去处理以一些问题，才发现理论和实际其实是相辅相成的，理论联系实际本事是应该具备主观能动性的，理论和实践又是一个长时间的互相转化的过程。我们的实践需要以理论作为基石，然后在理论基础上去探索和实施;而我们在实践过程中又不断的进行总结和思考，为自己的理论知识补充鲜活的营养。理论和实践又是一个长时间的互相转化的过程，

冰冻三尺，非一日之寒。经过实践的积累，自己在工作的各方面都有了明显的进步，每次遇到困难时，我就虚心系向别人请教，事后自己又归纳总结，不断的改进自己的方式方法，虽然目前还是显得稚嫩和粗糙，但我会在今后的工作中不断的历练和提升的。

三、加强思想文化建设，提升综合素质

我作为公司的一名新人，也将是未来的新生力量，深感肩上的责任重大。公司的领导也时常教导我们要多学习各种知识，多参加各种活动，锻炼自己多方面的能力，以提高自身的素质层次。

我平时也保持着读书的习惯，读中国古典的名著和现当代的一些励志的书籍，书籍是人类进步的阶梯，我从书中得到了太多太多的东西，自身的进步和充实有书籍的很大功劳。

经过了这一阶段的工作和学习，感触很多，收获也很多，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在今后的时间里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献，也为个人的提高创造更多的空间。

**生产企业工作总结范文 第五篇**

20\_\_年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20\_\_年工作情况具体总结如下：

一、生产任务完成情况

20\_\_年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成\_\_\_台柴油发电机组生产任务。

二、全年采取的主要工作措施

(一)加强思想教育，提高员工凝聚力

20\_\_年，我切实加强对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想教育工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

(二)加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

(三)加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。

通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

(四)加强安全生产工作，确保生产安全

20\_\_年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：

一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。

二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

(五)加强降本增效，提高企业经济效益

20\_\_年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

**生产企业工作总结范文 第六篇**

时光荏苒，岁月穿梭。我们即将迎来新的一年。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，我对生产部门一年来的工作予以回顾和总结，同时祈愿我们公司明年更美好!

一、工作回顾

1、产品产量方面.生产部合理调整生产计划，利用有限资源，及时满足客户交期，为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

2、产品质量方面。在完成生产任务的同时，我们生产部门同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，虽负责的工作角色进行了转换，但我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，

3、机器设备管理方面。在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4、人员管理方面。生产线员工极不稳定的情况下、这无疑于给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间还是坚定地进行员工岗前岗中培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。在这里我得感谢几位车间主管和各个车间一线的组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

5、安全生产方面。在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

二、存在的不足与对策

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

(一) 质量管理方面

1、员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好，不到位有很大关系。

2、缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面，而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，有时候靠一个部门来管这种事，想做的尽善尽美是不可能的，这必须与我们全体员工以及各级管理人员的积极配合是密不可分的，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

3、缺乏质量记录意识：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远!

(二)人员管理方面

由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到生产管理的诸多方面，有时任务不足也致生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们正策划予以整顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的需要。

(三)物料消耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如工具损耗率高、物料使用质量过剩，员工装配及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都将增加我们的成本，导致这种现象的存在，这里面有很多原因，有些是员工成本意识不强，有些是工艺规范和材料要求不太明细。要做到成本有效控制，得从我们每位管理、技术人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除。本部门将根据实际情况实施相应的、合理的奖罚措施和节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高!

三、20\_\_展望

面对即将到来的20\_\_年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力!

**生产企业工作总结范文 第七篇**

20xx年对于xx而言是一个冲满机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。在20xx年度，公司领导层在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下面对公司本年度的各项工作予以总结汇报。

>一、狠抓生产，经营业绩不断提高

1、xx施工图设计；

2、xx施工图设计；

3、xx施工图设计。

>二、完善制度，管理水平不断提高

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《xx朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

>三、注重培训，员工综合素质不断提高

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。xx年，公司先后组织员工培训x人次。目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

>四、注重企业文化建设，推动朗青健康发展

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。xx年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建xx自行车队、举办xx篮球联谊赛等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

xx年我们虽然做了大量的工作，取得了些许的成绩，但在工作中仍然存在着一定的问题。其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；其二，由于公司成立时间短，资金积累少，加之部分项目资金未能及时到位，致使公司资金周转困难。在到来的20xx年，我们将会更加的努力奋进，为公司的建设献出自己的一份力量。

**生产企业工作总结范文 第八篇**

20xx年，在市区各级领导及公司领导的大力支持与指导下，我矿自开工以来，始终把安全作为重点工作来抓。在生产过程中，我矿认真贯彻落实上级一系列安全方针、政策、指示和精神，始终坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为天”思想理念。紧紧围绕公司制定的全年安全目标，加大安全教育培训力度，严格落实安全生产责任制，强化安全现场管理，努力提高全员素质，以员工素质保安全。突出抓好采掘工程质量、机电与运输安全、顶板与支护、“一通三防”等工作。认真组织安全隐患自查自检和专项检查工作，狠抓“三违”，努力把安全隐患消灭在萌芽状态。通过我矿全体员工的共同努力，20xx年我矿取得了轻伤事故呈现下降趋势，没有发生重大伤亡事故的好成绩。现将20xx年安全工作总结如下：

>一、完善制度，规范安全管理基础

（一）强化落实“一岗双责”安全责任

1、按照“管生产必须管安全”的原则，以全员业务保安为核心，建立健全“一岗双责”的安全岗位责任制。责任范围涵盖各级领导、各专业副总工程师、各部室（区队）及班组负责人，并落实到生产全过程。强化各级安全责任落实，实行层层安全承诺制。

2、严肃事故责任追究。发生事故，除追究责任单位领导主体责任，还要追究当班跟班领导、班长、安检员的相关责任，制定事故“三违”连带制度，根据事故分析，连带相关责任人。

（二）强化现场管理，完善领导干部下井带班制度

为切实加强井下作业现场安全管理，充分发挥领导管理干部履职作用，加强对重点部位、关键环节的巡视检查，及时发现和组织消除事故隐患，我矿制定了《矿领导带班下井轮流制度》、《领导干部带班下井交接班制度》、《矿领导带班下井安全生产管理制度》、《矿领导带班下井档案管理制度》及《矿领导带班下井公示制度》。明确了我矿入井带班人员、下井带班个数、带班时间及带班下井工作职责。严格履行带班职责，保证矿井安全生产。

1、矿领导带班下井前，首先向矿调度询问井下当班安全重点部位，下井后与交班人履行交接手续，询问井下安全状况，确定安全重点后，有目的地深入采掘面、重点工程、以及生产条件差、特殊地段等作业现场。

2、矿领导在带班过程中，通过定时与矿调度联系和不间断的走动巡查，全面掌控当班井下安全状况，紧紧盯住重点部位的瓦斯、水、顶板等重大隐患不放；盯住“三违”不放；盯住重点采掘工作面安全质量不放。

3、矿领导在完成当班带班任务时，在指定地点与接班人详细交代井下当班安全状况、存在的问题及原因，让接班人充分了解井下安全重点，进一步处理隐患及问题。

4、严格公示，全面监督矿领导带班下井情况。我矿在井口显著位置设置了矿领导带班下井公示牌板，并在矿调度室设置了矿领导带班下井公示滚动屏，全天24小时公示带班人员姓名、职务。

>二、强化安全教育培训，严格安全考核管理

开工前，制定了全年安全培训计划，开工后积极做好员工安全教育培训，不断提高员工自身素质。采用人工讲课、电视录像观看、事故案例分析、现场教育等方式进行培训，通过安全教育培训，提高全员安全意识，对所有入职人员进行了入厂三级安全教育，经考试合格，并进行了健康体格检查，合格人员才方准入职。加强健康、安全、环境管理体系培训，组织员工学习本岗位的操作规程及相关文件，并对岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行了学习。今年以来共举办开工培训、岗中培训、特种作业人员培训、矿领导培训21次。

同时，充分利用宣传标语和宣传栏进行安全生产宣传活动，加强节前安全教育，确保了节假日期间的安全生产，每日进行班前会学习活动。通过各种形式的安全教育，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道，提高了操作水平和安全文化素质。增强了施工人员的安全意识，提高了自我保护能力。在六月份，我矿积极开展六月份安全大检查、大学习活动，在十月份，在我矿开展《煤矿安全规程》新规程的学习活动，培训学习率达100%。

另外今年增加风险源辨识，应急管理，事故预防处理、职业卫生等内容培训，通过对各岗位存在的危险源进行识别，从而防止施工过程中潜在安全、环境事故的发生，

>三、加大安全生产投入

安全生产费用主要用于安全防护、设备更新、应急物资。为所有进场施工人员配备了安全帽、工作服、防尘口罩等个人安全防护用品，并检查监督施工人员正确佩戴。在危险部位挂设警示标牌。每天对施工现场作业人员的安全防护用品佩戴情况进行巡检，发现问题及时解决。

>四、实行重点管理，加大现场安全生产检查力度

按照公司及矿方规定，对作业现场进行全过程的监督检查和隐患排查，及时发现事故隐患，排除作业过程中的不安全因素，纠正违章违规作业情况，监督安全技术措施的实行，主要有以下几种形式：

（1）安全人员的日常巡查；

（2）周安全检查；

（3）月安全检查；

（4）专项安全检查；

（5）节假日前、季节性安全检查；

（6）综合检查；

（7）市区级领导检查。

现场安全管理过程中，我们突出重点，加大现场巡检力度，及时发现安全隐患并跟踪整改落实。今年开工之际，面临1084综采面和1083综采面的搬家倒面工作，时间紧，任务重，路线长，工序繁杂，给我矿的安全管理带来很大压力。根据工作需要，我们及时调整工作思路，调整技术力量好的安检员进行现场跟踪监督检查。压责任，压任务。从工作面施工、绞车固定使用、钢丝绳完好、信号使用、设备固定、顶板支护管理、运输搬运、“三违查处”等各个方面入手，要求勤检查，细检查，狠处罚。

把安全隐患消灭在萌芽状态，经过大家的共同努力，保证了1084和1083工作面的搬家工作安全完成，同时也保证了1082工作面的顺利安装和试运行。搬家倒面工作结束后，我们又及时对安检人员进行合理安排，把重点放在1082工作面回采和1095运、回两巷的安全管理上，始终把采掘工作面支护、工程质量、设备运行、“三违查处”、文明生产、供电运输安全、消防、地面卫生作为工作重点来抓，每周开展安全大检查活动，配合市区及其他上级部门进行安全检查，对查出的问题及时下达整改通知单，限时定人进行处理，然后通过复查，对处理不到位的单位和个人进行处罚，保证安全隐患及时消除。另外我矿还加大“雨季三防”的检查鼓励工作，每周派专人到采矿区、泄洪沟检查采空区裂隙、积水、挖沙等情况，发现险情及时处理。保证了安全工作的顺利进行。

通过检查查出的隐患，全部按“四不放过”原则进行整改闭合。对现场隐患进行排查，多次重复出现的问题进行分析，制定管理措施，加强监督落实。通过安全检查，确保大大减少作业现场的安全隐患，给广大作业人员创造了一个安全的施工环境。由于大家齐心协力，共抓安全，今年我矿取得了轻伤事故（13起）明显下降，没有发生重伤及死亡事故的好成绩。

**生产企业工作总结范文 第九篇**

>一、安全生产工作总结

我厂在集团公司的正确领导下，在厂党政的支持和指导下，坚持“安全第一、预防为主”的方针，和我厂两个流程再造，遵循安全是基础，经济效益是生命线的原则，加强安全生产管理，认真落实各级人员的安全生产责任制，努力完善安全生产自我约束机制，不断夯实安全基础，严格贯彻安全生产规程和各项安全生产规章制度，严格各项操作规程，为我厂建设规模化、专业化制造厂及各项工作的开展和经济指标的完成打下了坚实基础，为此，我主要抓了以下几项工作：

1、加强安全教育、提高职工安全意识

加强安全教育是强化安全管理的重要环节，我们采取了各种有效形式如：办黑板报、每周一的安全例会活动等措施加强教育，宣传和学习国家有关安全生产法律法规，提高职工的安全法制观念和安全意识，推广《煤炭企业岗位标准化作业标准》，自觉遵守各项安全规章制度。

2、落实安全责任制、完善规章制度，强化班组管理

开展以重温签定的《安全生产责任书》为主题的活动，落实以厂长为安全生产第一责任者和各级负责的同时，不断完善安全保证体系，强化班组管理，强化班组职能，不断加强安全和机电设备管理，按照国家《招投标法》建立了设备招投标管理办法。夯实了安全基础，并结合《公司地面厂、处安全检查标准及考评办法》完善安全生产规章制度，健全了设备的操作规程，完善安全监督和设备使用保养监督制度，坚持每天三巡查制度，发现隐患和“三违”及时制止并下达限期整改通知书，有效遏制了“三违”的发生，确保了设备的正常运转和安全生产，对特殊设备进行重点管理，如：对龙门铣进行监控后发现由于变速问题经常打齿轮，后经过改造成了定速效果也相当满意。

3、加强施工现场安全管理，贯彻安全标准化工作

为保证各分厂作业现场始终处于最佳安全状态，将作业现场的安全管理结合实际分四个方面来抓，首先抓安全组织管理，二是抓场地安全设施管理（文明施工），三是抓行为规范管理，以《煤炭企业岗位标准化作业标准》为行为规范标准，重点对操作旋转设备戴手套等进行查处，四是抓安全技术管理。在贯彻安全标准化作业结合现场实际，制作了作业安全标志牌，从而有效地促进了作业现场安全标准化工作。

4、开展了“要我安全”还是“我要安全”的大讨论，强化设备管理

“要我安全”与“我要安全”的关系。“要我安全”从直观上来讲是指各种规章制度的约束和各级领导喋喋不休的规劝，它是外因；“我要安全”是自我行为规范，增强自主保安意识，它是内因。外因通过内因而起作用，“要我安全”最终目的是达到“我要安全”，进而确保人人安全。这也就是为什么企业要把安全放在首位的原因，这也就是为什么特别重视安全培训、安全教育、安全学习、安全戴帽的原因；我厂设备状况在令人担忧的情况下，严管理、细工作，基本确保了设备的正常运转，为安全生产创造了前提条件。

当然，“我要安全”这一意念，并不是在职工头脑中自然形成的，它需要外因“要我安全”的催化。安全工作正是如此，只有在“要我安全”的催化下，使职工人人形成“我要安全”的意念，安全工作才能做好，安全周期才能无限期地延长。这就又给我们一个新的提示：虽然“我要安全”是重点、是关键，但“要我安全”也不能偏废，必须二者相互结合，才能达到相辅相成之功效。具体到实际工作中，领导的讲与职工的听，集中的学习培训与职工的自我规范，日常的安全教育与职工的自主保安，典型案例的分析、教育与职工的自我反思，广播、板报的宣传引导与职工之间的相互交流。这些都要有机地结合起来，这样才能形成领导者与职工之间的共识，才能实现我们共同的奋斗目标——安全生产。

5、为了全面推进集团公司安全社区建设工作，坚持以人为本，创造生产厂工作地点的本质安全环境，提高企业员工安全意识和规范操作技能，建立安全生产长效机制，防止各类伤害与事故发生，实现机电修造厂安全生产的持续改进，确保潞安矿业集团公司安全生产的持续改进，为创建世界卫生组织认可的具有国际水平的安全社区奠定坚实的基础，我厂成立了组织机构，分解生产安全推广促进组的工作目标，明确安全理念，健全、完善了管理制度。

20xx年，由于我厂加强了安全和机电设备管理，安全生产工作取得了一定成绩，锅炉检查也第一次受到检查组的表扬，我厂在《公司地面厂、处安全检查标准及考评办法》标准出台后的三季度检查中名列第四，四季度成绩也相当突出。但按现代安全管理要求，我们还存在较大差距，特别是对提高职工安全自我保护意识教育还不够扎实，施工方案中的安全技术措施还不够完善，危险点分析与控制工作还做得不细，现场安全和机电设备管理和监督上也存在漏洞，20xx年的零打碎敲事故也发生了多起。

>二、安全生产和机电设备管理应进行四个方面的创新

我厂将在今后工作中，加强对职工的安全教育，进一步夯实安全基础工作，不断完善安全生产和机电设备管理自我约束机制，加大安全和机电设备考核力度，把安全和设备管理工作抓细、抓牢。尽快制定年安全生产目标和机电设备管理目标。安全生产管理工作的宗旨就是要保护国家和职工的生命财产，促进经济发展，维护安定团结稳定发展的局面。机电设备的正常运转是安全生产工作的保证，关系到广大职工的生命、财产安全，直接涉及到广大职工的根本利益和我厂的生产任务完成。设备的好坏、安全形势好坏，影响到企业的发展和稳定，要对中频炉实行专线供电，增加一条240mm2电缆作为我厂用电的主电缆，原电缆成为中频炉专线，同时也解决了我厂今后用电量增加扩容的问题。

面对主辅分离辅也改制的新形势，要形成“以人为本”为中心，以法律制度、《煤炭企业岗位标准化作业标准》为基础，以事故防范为目标，以企业自我约束为主体，以以案例教育、科技进步和管理方式现代化为手段，以强化宣传教育、提高职工素质为保障，以遏制或减少重特大事故，消灭零打碎敲事故和二类以上机电事故为重点，以不断健全和完善安全、机电设备管理机制为关键的安全生产管理，应进行四个方面的创新建设。

1、以法制建设为基础，推进管理体系的创新

我们应以安全生产法制建设和法人治理机制为重点，推进安全生产和机电设备管理体制的创新。建立、健全以安全生产和机电设备管理的规章制度。建立、健全各级安全生产和机电设备管理机构，实行包机制，落实人员编制，依托周计划强化设备管理，使安全生产和设备维护保养工作有制度保障。根据新形势和安全生产、机电设备管理特点及发展趋势，研究和制定我厂安全生产和机电设备管理的中长期规划。今后设备采购全部进行招标，强化安全生产和机电设备保养监察，加大对违法、违规行为的惩罚力度；建立起奖惩体系，对好的要实行奖励。

2、以观念转变为先导，实现管理方式的创新

要实现从事后查处的被动型管理向事前预防的主动型管理转变。安全生产和机电设备监督工作的重点应放在重特大事故隐患、重大危险源的预防控制、治理和整改上，防患于未然，基础资料要出自班组，要建立起零报告制度，建立职工培训档案。要实现由经验型管理向技术型、专业化管理转变。

3、以加强科学管理为目标，实现企业制度的创新

要逐步实现企业经营管理者和职工从“要我安全”向“我要安全和我会安全”转变，形成安全生产和机电设备管理的自我约束和激励机制，实行逐级负责制。要积极采用周计划形式对安全和机电设备管理的方法，改善安全生产条件，遏制重特大事故的发生，消灭零打碎敲事故和二类以上机电事故。要借鉴先进经验，坚持班组管理为基础，强化安全和机电设备管理，提高安全和机电设备管理水平，用现代企业制度来提高职工的自觉性和责任心，最终提高企业竞争能力。

4、以科技进步为依托，实现管理手段的创新

科学技术是第一生产力。要实现安全生产形势的根本性好转，必须紧紧依靠科技进步，大力发展安全科学技术，从技术装备上保障安全生产，从硬件上做到本质安全，从本质上为遏制或减少重特大事故，消灭零打碎敲事故和二类以上机电事故发生提供技术手段，在管理上控制和减少磕磕碰碰的意外伤害发生，用管理制度控制、消灭设备长期处于待修状态，使企业的安全生产转移到依靠科技进步的轨道上，大力采用先进的科技成果，淘汰落后的生产技术和部分报废设备，从而减少意外伤害事故的发生。

**生产企业工作总结范文 第十篇**

公司注册资本xx万元，总资产xx亿元，设备年生产能力xx万双，厂区占地面积xx平方米，建筑面积xx平方米，现有员工xx名，xx集团生产的产品遍布国内上海、广东、重庆等31个省、市自治区；国外主要销往欧美、澳洲、中东、东南亚等30多个国家和地区，深受国内外客商喜爱。20xx年完成工业总产值xx万元，销售收入达xx万元，出口总额xx万美元，连续多年保持快速发展。

认真抓好安全生产工作是一项至关重要的工作，为了对社会、对企业、对每个职工负责，多年来，公司紧紧围绕安全生产、国泰民安主题，积极贯彻安全第一，预防为主工作方针，大力推进企业安全文化建设。我们清醒地认识到：没有安全就没有效益；安全是企业生存、发展、壮大的重要保证，现就公司在安全生产上的工作进行以下总结：

加强安全生产宣传、教育工作，提高全体职工的安全意识。

宣传、教育工作是首要的任务，为了做好安全生产工作，公司历来很重视安全宣传、教育工作，具体做法是：

1、在公司的每月十二个版面的宣传栏中，规定了每期不少于二个版面宣传刊登消防安全生产管理知识；在订阅的各类书刊中，安全生产、劳动保护的杂志、书刊占30%。

2、针对公司近年来生产发展迅速，新增职工多，特别是外地职工对交通规则的意识淡薄的现象，公司专门组织举办交通安全学习讲座向员工讲课，宣传交通规则。

3、做好员工的.安全生产培训工作。我公司对新进员工首先进行为期二天的安全生产、基本工艺生产流程等等的培训，再根据不同的工种进行为期八天至半个月的跟班学习操作规程，经过考核合格后方可持证上岗。并按专业工作需要，积极派员外出参加各类安全知识培训班，例如：电工、电焊工、机械、电气操作工、消防知识等学习和考试，达到持证上岗。

4、公司安全领导小组专门组织人员编写《员工安全手册》发放给员工，每人一册，以规范员工生产、生活行为，提高自觉性与自律能力。

5、在厂区的公共场所、职工宿舍、生产车间内的墙壁上都设有安全、文明生产、操作规程、安全疏散灯、禁止吸烟的标语和标志。

**生产企业工作总结范文 第十一篇**

20\_\_年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰

烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量方面

在过去的1月至8月由于订单的不稳定，导致员工队伍不太稳定，人员流失大，但从9月份开始至今，订单的急速上升，给车间管理带来极大压力，新招聘员工多，共有五六批次的新员工进入到车间的各生产岗位，就在这样的压力推动下，我同各车间管理还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作，按时完成当月值。

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用生产部会议、生产线会议及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在各拉长的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

五、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在10月29日仍然发生了冲压车间员工杜勋林因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的处罚和批评警告。

生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

一、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至各线拉长换材质换规格的清场意识薄弱。

二、人员管理方面

由于生产部绝大部分员工都是外来农民工，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

三、生产现场的设备维护

在过去的一年内，各线的原材料损耗大，具体原因有2点：

1、过半数以上的材料损耗是由于现场的设备性能不稳定，当设备出现故障不能及时得到很好的维修及保养;2、现场管理人员管理松懈和员工缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

面对即将到来的20\_\_年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，重点放在提高产品质量，控制生产成本，减少材料浪费，并抓好安全生产，为公司的发展尽我们最大的努力!

**生产企业工作总结范文 第十二篇**

一。 安全管理

安全生产是最大的经济效益，是各项工作能得以顺利开展的首要保障。今年按照\_\_\_的一切以安全为重的指示,结合公司\_\_\_年发生的事故情况,从以下几方面着手开展安全工作。

第一从加强员工的安全意识入手,以吸取以往事故教训为主。继续强化员工的安全意识,做好新员工的安全教育。一年来，我们始终坚持“居安思危、警钟长鸣”的工作方针,员工安全意识有了显著提高;

第二是把确保安全生产当作首要和重点问题来抓，利用工地每周的生产例会，把安全意识时刻贯穿到每名职工的头脑之中，安全措施层层到位。生产安全方面,工地今年着重即时解决生产现场出现的安全隐患,要求值班员全程跟班生产,班前班中班后要随时检查和反映解决生产现场的安全隐患,并做好详细记录,总体来看这项措施对工地的安全生产作用突出,效果良好。

第三是抓好工地的安全防火工作。这项工作同样是我们全年安全生产工作的重点，工地配备了消防灭火器材,由于责任到位，防范措施得当，全年未发生火险事故。

第四方面,交通安全是各项安全工作中的重中之重，在后勤车辆管理上，我们认真执行出车领导负责制,要求每名司机做到严格按照指令，严格控制外出用车，从管车、派车到驾车，严格遵守纪律。坚持外运车辆班前会制度,保证了全公司交通安全工作的xxx面。

第五方面,对发生的安全事故坚持事故分析会制度,坚持做到三不放过。通过事故分析会,员工安全防范意思大大增强。

通过全公司的共同努力，去年在生产、服务等各岗位均未发生人身伤害事故,全年发生设备损伤事故一起,比往年生产事故率大大降低,员工安全生产意识得到了显著提高。

全年完成的生产任务情况如下:

四。组织管理及员工管理

全年我们针对公司不同时间生产实际及人员具体情况对生产组织进行了不同的调整。对员工岗位调整14人次。生产管理员两人,23#车两人,25#车壹人,解放车三人,18#车两人,16#车1人,装载机1人,排土2人。进一步加强了工地的管理力量。整合了人员优势。对生产的组织按照不同的情况进行具体安排。根根据生产情况合理安排人员,调配设备。充分利用生产间隙搞好设备维修检查。根据工地情况合理安排生产时间。建立健全并坚持执行生产值班制度,完善了公司有关规章制度,尤其

员工奖惩条理。进一步加强了工会组织在公司生产,管理中的作用。在日常生产管理中积极征求和采纳工会组织的意见。向党支部推荐了一批思想觉悟高,技术水平强的业务骨干为积极分子,增强了员工的工作积极性和对归属感。在党支部及工会的领导下,积极细致地开展员工思想政治工作,员工的思想觉悟普遍有一定程度的提高,工作积极性得到了发挥了。公司的组织建设和管理走向更加规范化。

**生产企业工作总结范文 第十三篇**

\_\_年生产部在公司的领导，其它部门的支持下，以满足发货为工作的出发点，组织生产，及时协调，同时通过车间不断的改善，达到提升车间管理的目的。已基本完成了全年生产发货任务。具体情况如下：

一：全年生产指标完成情况：

\_\_年截至11月份，装配式散热器成品入库：514299只，月均51430只;配合产品工程部完成钎焊式散热器新品开发计划134个品种，钎焊式散热器成品入库：6647只。生产计划完成率：。(公司指标：88%)。但受欧洲金融危机的影响，与\_\_年相比产量下降20%左右，生产基本满足客户需求。

影响生产计划主要原因有：外购配套件没有及时跟上，仓库数据不准确影响采购订单，水室模具完好率等

二：质量管理方面：

一年来，各车间按照质量体系的要求抓产品质量管理。产品工序控制要求员工进行“三检”，通过“三检”制度的执行，很好控制住了不合格品的生产，流转，减轻了质量成本。车间现场完善了工艺规程，在质保部的配合下对产品工序标识有的重新进行了完善，车间产品标识张贴悬挂达98%，二车间达到100%，实现了可追溯性。操作上要求产品轻拿轻放，定箱定区域存放，管理达100%。通过看板和颜色对待处理品进行了管理，各车间红箱，黄箱配发到各工段，从生产源头防控不合品的流转。

同时各车间加大了对新员工产品质量意识的培训，通过车间每天的晨会，看板，工段长的传帮带等方式要求车间随时随地进行质量意识灌输和质量知识的学习。

三：设备保养和安全管理：

加大了对设备保养和点检的检查力度。每周一在张副总的领队下，对设备保养点检记录，维修，缺陷进行了检查，发现问题及时与设备保养责任人沟通整改。对屡教不改的员工按公司管理规定处罚。要求每班次班前班后对设备进行清扫整理，加油润滑等日常工作。一车间从8月份开始对7台注塑机分别进行了一次液压油过滤;二车间对多年老化的设备加大了维护保养的力度，使设备保持在正常运转状态;三车间加大对新设备操作培训，完善设备点检路线图，并且特殊设备在设备动力部的配合下实行专人定机操作等，从而保证了设备完好率。

结合公司申报安全生产标准化达标的契机，更新完善了设备操作规程，增加了安全预防的内容;年初与各车间主要负责人签订了安全生产目标管理责任书;要求车间通过各种宣传手段宣传安全生产。从而打造安全管理人防技防的堡垒。今年以来，二车间发生手划破皮等小型事故3起，一车间1期，三车间0起，全年没有大事故。

四：现场管理和成本控制：

车间现场管理的好坏体现了一个公司管理水平。生产部把改善车间现场作为了日常管理的重点工作。要求各车间学习6s管理，按6s管理的要求来整改车间现场，7月份对一车间现场重新进行了黄线划分，整理产品加工区，产品存放区，产品待入库区等定位定制区域。通过培训要求现场产品装箱不超出料箱，堆放高度不超3框，车间工装器具按规定放置到指定区域。通过加强现场管理，缩短了待处理品处置周期，节约了生产空间，方便了员工操作，同时也为员工营造了一个整洁环境。

物料消耗成本控制管理方面，由于公司没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

五：员工培训和考核：

在工作中，变通课堂培训为现场培训。各车间内部利用早会，月车间总结会等形式对员工进行现场管理，公司制度等培训。三个车间员工现场考核制度已全面执行。为了激励注塑工用好管好模具，在操作中不撞模，少撞模，8月份开始实行了现场模具管理制度，运行情况良好。

但在生产过程中还存在不足：生产计划执行中不确定因素太多，外购件有的不能按采购计划交付影响生产顺利进行;在管理中操作工流动率比较大，车间成本控制目标不明确，新模具一次试模合格率比较低等问题。

希望新年里，在公司的领导下，上下一心，团结一致，把生产管理提升到一个新的高度。

**生产企业工作总结范文 第十四篇**

今年以来，在公司领导的正确指导下，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，完善公司安全管理体系，以制度化、规范化、系统化的方式推进安全生产，最终实现了全年无生产安全事故，无突发应急情况的优良成绩。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门签订安全生产目标管理责任书，各部门领导是安全生产的第一责任人，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了对事故部门主要领导、安全员的考核力度;加大了对违规违章的治理力度。对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50100元，鼓励职工提出安全隐患提案，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。员工提出的安全隐患提案会在公司级安全会议上列出。并要求相关部门及时提出整改方案，进行整改。

二、完善安全管理制度体系，规范安全生产管理

为保障安全生产的制度化推进，进一步细化了安全生产责任制度，累计形成文件十余份：重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》、《应急预案》等文件制度，完善了所有设备的操作规程，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面标准化管理。

三、深化全员安全意识，注重安全教育培训

我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、生产人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高全员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员持证上岗、安全知识学习、安全技能教育、应急预案演习等一系列培训工作，还通过组织安全板报、横幅、技能大赛、教育训练、现场演习等多种方式为全体员工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了全体的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进安全管理力度，狠抓隐患排查治理

本着“预防为主，安全从隐患萌芽抓起”的原则，我们大力严格监督检查，查找安全隐患，重点对我司的电器、机械设备、照明用电、空压机、危险化学品、生产工艺等方面每周定期组织专员进行检查。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。要求各部门组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。全面开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握关键点

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，不断提高全员的安全意识和安全操作技能，做好班组安全工作日常管理，重点抓了几个关键：一是抓好关键部位(公司内危险源如危险化学品、空压机、电控箱等)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。二是抓好关键作业(检修作业、临时作业及受限空间作业)的安全。三是抓好关键人员的安全。对关键人员把好进人入口关和上岗入口关，培训不合格不上岗、不胜任岗位要求的坚决不准上岗。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

**生产企业工作总结范文 第十五篇**

20xx年，在局领导和上级财政部门的领导下，全市企业财务、资产管理工作，紧紧围绕xxx三大产业聚集xxx的发展战略，积极扶持企业发展，提高企业科技创新能力，继续推进国有企业改革，加强企业国有资产监管，促进国有企业保值增值，积极做好家电下乡、汽车摩托车下乡等各方面工作。现将20xx年的工作总结如下：

一、积极协助企业向上争取资金

一年来共协助企业争取资金万元其中：协助有关部门向中央财政淘汰落后水泥节能减排资金1541万元，向上争取产业聚群资金、农产品加工项目等资金721万元促进了企业生产发展。

二、加强企业国有资产监管，促进国有企业保值增值。

(一)加强资产评估工作监督。认真贯彻国家国有资产管理的法律、法规及规章制度，并根据实际拟定补充规定和实施办法，并组织实施、检查;重点对产权交易进行市场制度的执行情况进行执法监察，及时总结，完善和规范国有企业产权交易行为。20xx年共完成资产评估确认35项，资产评估价值万元，通过社会公开拍卖。

(二)逐步建立和完善国有资产管理信息系统，组织完成年度国有资产报表汇总工作，及时完成20xx年度29家国有企业年度报表汇总工作，并对行业、部门国有资产的存量进行分析，及时提供相关信息，为促进国有资产合理流动和重组提供有效参考数据。

三、加强调查研究，为企业改革与发展提供决策信息。积极深入企业，开展调查研究，了解企业经营情况，提出合理化建议，促进企业增收节支，完成如下调研报告。

1、新形势下财政促进工业经济发展财源建设调研。

2、企业财务通则实施情况调研。

3、深化国有企业改革调研。

四、积极做好家电下乡、汽车摩托车下乡工作根据省财政厅的统一部署，围绕xxx农民得实惠、企业得市场、政府得民心、经济得发展xxx的政策目标，我市自20xx年2月份以来，积极响应xxx扩大内需，应对国际金融危机的号召，在市委、市府和上级财政部门以及局领导的关心支持下，认真贯彻执行xxx家电下乡xxx政策，全市至20xx年12月31日共销售家电下乡产品8541台件，销售金额万元，有8845户农民享受家电下乡财政补贴资金万元，中标企业、经销点、农民反映普遍较好。

五、做好基础管理工作。

(一)较好完成国有企业快报、非公企业快报和三明市xxx快报和年报的编制工作，通过财务报表的分析，为领导提供管理决策信息。年度获得三明市财政局企业财务报告第一名。

(二)完成市委、市府及有关部门的交办件共80件，为领导提供决策依据。六、20xx年工作思路

20xx年，全市企业财务、资产管理工作总的要求是拓展工作思路，转变理财观念，继续支持企业发展生产，深化国企改革，为培植财源建设服务，同时，加强国有资本监管，提高资本营运效益。

(一)面向社会，拓展工作思路，转变理财观观念。企业财务管理工作不仅仅局限于国有企业，还应面向社会，树立全方位服务，力求提高全市企业管理水平，积极支持企业提高科技创新能力，促进转化经营机制，提高效益，为培植财源建设服务。

(二)继续从财政政策、资金上支持企业走可持续性发展道路。

(三)加强国有资产的监督管理。

(四)继续做好企业财务、资产的基础管理工作。

(五)加强业务学习，更好地为各项改革与发展服务。

(六)继续做好家电下乡、汽车摩托车下乡惠民工作落实。

**生产企业工作总结范文 第十六篇**

光阴如梭，20\_\_年即将过去，20\_\_年即将来临。在这一年中我在自己的岗位上有很多汗水也有泪水。回顾以往走过的艰难历程，成绩已经成为过去，新的一年对我的人生来说亦是一次全新的开始。为了在20\_\_年更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

20\_\_年AI产量如下：

做的好的是维修成本控制和稼动率，差的是人员流失。维修成本比去年的每台机1100元最少要节约一半，约500元左右，不断换操作员给我们的培训和设备维护带来了很大的压力和挑战，同时也是我们工作的不足。

一、来年规划

1.处理当班的日常事务，负责当班各项指标达成;

2.负责所辖机器的点检、周保养、月保养的实施，并做好相关保养记录，提前处理存在隐患故障的机器

3.根据上级安排计划，合理利用资源，完成上级交给的各项任务。

4.负责当班操作员的岗位培训、绩效考核;并对操作员的工作进行监督，及时纠正不良操作行为;

5.每小时巡查各机器的运行状况和生产达成状况，品质状况，及时对策不达成现象;

6.负责审核当班各机台生产插件进度跟踪表，并组织当班操作员检讨当班未达成状况分析并对策;

7.负责本班的生产安全、设备安全，并指导操作员进行品质控制、漏件控制及设备操作，维修等技巧和方法;

8.负责组织设备点检、保养以及设备5S的推行;

9.负责本班的效提升，监控每台机产能、品质达成及漏件控制方面的改善;

10.保证AI的环境、温度、湿度必须符合要求;

11.建立机器病历表，详细记录机器故障的维修记录

12.每天检讨当天工作及未完成事项

13.做好交接班记录

二、导入PDVD及优化DVD的AI工艺

1、公司在原AI DVD工艺上导入PDVD工艺，大大减少拉线插件人员，有力的控制人力成本。

2、PDVD在AI过程中及时反馈问题，品质部跟进，问题点反馈予上由工程部研发改进，及时有效改善生产问题。

3、兼容其DVD与PDVD AI工艺大幅提高AI产能，也使AI全面化为公司创造更多的利益可寻。

三、节约成本

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件。

2、设备部件零搭配循环利用，避免直接更换新的部品。缩小维修故障范围，使用最低的维修成本修复设备。

3、对可拼装设备部件力尽做到资源再次有效利用，从而减小公司成本!

四、提高生产效益及减低不良

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

4、及时巡线，发现问题及时处理

5、制定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，减少机台故障和停机时间，保证机台正常生产运行

五、保障人员流失巩固团队建设

1、 对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其设备日常生产需要的正常运行。

3、每月对于定点培训，落实操作员需要掌握的技术关键和处理日常设备故障，抓牢生产中的细节，与上同下协调工作事宜。

回顾今年来的工作，有喜悦辛酸劳苦欣慰，20\_\_年感谢公司领导的教育和栽培，感谢同事的帮助和理解，展望未来，我坚持敬业诚信谨慎勤奋。我坚信，今年花胜去年红，可惜明年花更好。祝愿公司步步高升，祝愿大家心想事成，幸福，安康!

**生产企业工作总结范文 第十七篇**

20xx年，在市区各级领导及公司领导的大力支持与指导下，我矿自开工以来，始终把安全作为重点工作来抓。在生产过程中，我矿认真贯彻落实上级一系列安全方针、政策、指示和精神，始终坚持“安全第

一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为天”思想理念。紧紧围绕公司制定的全年安全目标，加大安全教育培训力度，严格落实安全生产责任制，强化安全现场管理，努力提高全员素质，以员工素质保安全。突出抓好采掘工程质量、机电与运输安全、顶板与支护、“一通三防”等工作。认真组织安全隐患自查自检和专项检查工作，狠抓“三违”，努力把安全隐患消灭在萌芽状态。通过我矿全体员工的共同努力，20xx年我矿取得了轻伤事故呈现下降趋势，没有发生重大伤亡事故的好成绩。现将20xx年安全工作总结如下：

>一 、完善制度，规范安全管理基础

（一）强化落实“一岗双责”安全责任

1、按照“管生产必须管安全”的原则，以全员业务保安为核心，建立健全“一岗双责”的安全岗位责任制。责任范围涵盖各级领导、各专业副总工程师、各部室（区队）及班组负责人，并落实到生产全过程。 强化各级安全责任落实，实行层层安全承诺制。

2、严肃事故责任追究。发生事故，除追究责任单位领导主体责任，还要追究当班跟班领导、班长、安检员的相关责任，制定事故“三违”连带制度，根据事故分析，连带相关责任人。

（二）强化现场管理，完善领导干部下井带班制度

为切实加强井下作业现场安全管理，充分发挥领导管理干部履职作用，加强对重点部位、关键环节的巡视检查，及时发现和组织消除事故隐患，我矿制定了《矿领导带班下井轮流制度》、《领导干部带班下井交接班制度》、《矿领导带班下井安全生产管理制度》、《矿领导带班下井档案管理制度》及《矿领导带班下井公示制度》。明确了我矿入井带班人员、下井带班个数、带班时间及带班下井工作职责。严格履行带班职责，保证矿井安全生产。

1、矿领导带班下井前，首先向矿调度询问井下当班安全重点部位，下井后与交班人履行交接手续，询问井下安全状况，确定安全重点后，有目的地深入采掘面、重点工程、以及生产条件差、特殊地段等作业现场。

2、矿领导在带班过程中，通过定时与矿调度联系和不间断的走动巡查，全面掌控当班井下安全状况，紧紧盯住重点部位的瓦斯、水、顶板等重大隐患不放；盯住“三违”不放；盯住重点采掘工作面安全质量不放。

3、矿领导在完成当班带班任务时，在指定地点与接班人详细交代井下当班安全状况、存在的问题及原因，让接班人充分了解井下安全重点，进一步处理隐患及问题。

4、严格公示，全面监督矿领导带班下井情况。 我矿在井口显著位置设置了矿领导带班下井公示牌板，并在矿调度室设置了矿领导带班下井公示滚动屏，全天24小时公示带班人员姓名、职务。

>二、 强化安全教育培训，严格安全考核管理

开工前，制定了全年安全培训计划，开工后积极做好员工安全教育培训，不断提高员工自身素质。采用人工讲课、电视录像观看、事故案例分析、现场教育等方式进行培训，通过安全教育培训，提高全员安全意识，对所有入职人员进行了入厂三级安全教育，经考试合格，并进行了健康体格检查，合格人员才方准入职。加强健康、安全、环境管理体系培训，组织员工学习本岗位的操作规程及相关文件，并对岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行了学习。今年以来共举办开工培训、岗中培训、特种作业人员培训、矿领导培训 21 次。

同时，充分利用宣传标语和宣传栏进行安全生产宣传活动，加强节前安全教育，确保了节假日期间的安全生产，每日进行班前会学习活动。通过各种形式的安全教育，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道，提高了操作水平和安全文化素质。增强了施工人员的安全意识，提高了自我保护能力。在六月份，我矿积极开展六月份安全大检查、大学习活动，在十月份，在我矿开展《煤矿安全规程》新规程的学习活动，培训学习率达100%。

另外今年增加风险源辨识，应急管理，事故预防处理、职业卫生等内容培训，通过对各岗位存在的危险源进行识别，从而防止施工过程中潜在安全、环境事故的发生，

>三、 加大安全生产投入

安全生产费用主要用于安全防护、设备更新、应急物资。为所有进场施工人员配备了安全帽、工作服、防尘口罩等个人安全防护用品，并检查监督施工人员正确佩戴。在危险部位挂设警示标牌。每天对施工现场作业人员的安全防护用品佩戴情况进行巡检，发现问题及时解决。

>四、 实行重点管理，加大现场安全生产检查力度

按照公司及矿方规定，对作业现场进行全过程的监督检查和隐患排查，及时发现事故隐患，排除作业过程中的不安全因素，纠正违章违规作业情况，监督安全技术措施的实行，主要有以下几种形式：

（1）安全人员的日常巡查

(2）周安全检查；

（3）月安全检查；

（4）专项安全检查；

（5）节假日前、季节性安全检查；

（6）综合检查；

（7）市区级领导检查。

现场安全管理过程中，我们突出重点，加大现场巡检力度，及时发现安全隐患并跟踪整改落实。今年开工之际，面临1084综采面和1083综采面的搬家倒面工作，时间紧，任务重，路线长，工序繁杂，给我矿的安全管理带来很大压力。根据工作需要，我们及时调整工作

思路，调整技术力量好的安检员进行现场跟踪监督检查。压责任，压任务。从工作面施工、绞车固定使用、钢丝绳完好、信号使用、设备固定、顶板支护管理、运输搬运、“三违查处”等各个方面入手，要求勤检查，细检查，狠处罚。把安全隐患消灭在萌芽状态，经过大家的共同努力，保证了1084和1083工作面的搬家工作安全完成，同时也保证了1082工作面的顺利安装和试运行。搬家倒面工作结束后，我们又及时对安检人员进行合理安排，把重点放在1082工作面回采和1095运、回两巷的安全管理上，始终把采掘工作面支护、工程质量、设备运行、“三违查处”、文明生产、供电运输安全、消防、地面卫生作为工作重点来抓，每周开展安全大检查活动，配合市区及其他上级部门进行安全检查，对查出的问题及时下达整改通知单，限时定人进行处理，然后通过复查，对处理不到位的单位和个人进行处罚，保证安全隐患及时消除。另外我矿还加大“雨季三防”的检查鼓励工作，每周派专人到采矿区、泄洪沟检查采空区裂隙、积水、挖沙等情况，发现险情及时处理。保证了安全工作的顺利进行。

通过检查查出的隐患，全部按“四不放过”原则进行整改闭合。对现场隐患进行排查，多次重复出现的问题进行分析，制定管理措施，加强监督落实。通过安全检查，确保大大减少作业现场的安全隐患，给广大作业人员创造了一个安全的施工环境。由于大家齐心协力，共抓安全，今年我矿取得了轻伤事故（13起）明显下降，没有发生重伤及死亡事故的好成绩。

**生产企业工作总结范文 第十八篇**

一个企业的生产主管在工作中，管理中，总有太多的内容，到了年终时，在生产主管年终总结中可得一详细结论。以下总结资料可供参考。

一、在工作中学习，不断提高自己的业务水平

作为一名督导，首先，只有自己的业务水平高了，才能赢得同事们的支持，也才能够带好、管好下面的人员。这对我一个刚从学校毕业的学生来说，更是有太多的东西让我去学习，随着公司不断的发展，对我们督导的工作提出了新的要求，通过学习，我总能提前学习好各方面的能力，为下面的员工做好指导。

二、员工管理，要做好了员工的管理，指导工作，督志虽然不算什么大领导，但也管着一堆人，是领导信任才让我担此重任，因此，在工作中，我总是对他们严格要求，无论是谁，有了违纪，决不姑息迁就，正是因为我能严于律已，大胆管理，在生活中又能无微不至的关怀下面的员工，因此他们都非常尊重我，都服从我的管理，半年下来，我

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找