# 电梯公司年终总结

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2025-01-06

*电梯公司年终总结 20\_年过去了，电梯公司有必要对一年的部门及个人的工作进行总结，根据实际情况调整下一年的工作，从而保证公司全年工作的顺利进行。下面是整理的年终总结范文，欢迎参考。 >电梯公司年终总结(1) 20xx年即将过去，回顾一年...*

电梯公司年终总结

20\_年过去了，电梯公司有必要对一年的部门及个人的工作进行总结，根据实际情况调整下一年的工作，从而保证公司全年工作的顺利进行。下面是整理的年终总结范文，欢迎参考。

>电梯公司年终总结(1)

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前。一年来电梯安装、维保专业在公司领导和全体部门员工的共同努力下，取得了长足的进步，也取得了业主的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

我公司20xx年新安装的地盘有朝辉首府、朝辉农贸市场、朝辉办公楼、国际华城三期、江南御花园二期、汇城上东一期、宁国时代广场三期等，本市及外市大型开发楼盘的电梯都顺利通过了质检部门的安全检测，合格率100%，同时我们除了对我公司新安装的楼盘电梯进行维保工作外，还对我市格林春天、国土局、咏春国际公寓、河西嘉园、马钢联华超市、康泰商务酒店、泰和文苑、安徽比伦纸业、静静美食广场、乐一乐休闲娱乐广场、在水一方休闲娱乐中心、安冶学院、康嘉大景城、人行公寓、翠岛华庭、森隆办公楼、苏宁电器等场所的电梯进行维保工作，20xx年我公司维保的电梯，在全市业主对电梯行业投诉中的比例也很少，由此树立了我公司在业主中的形象，确保了我公司在本市电梯企业中的地位。

与此同时，我们也发现了一些新问题。通过总结今年的工作我们尽量将成绩加以肯定将问题清晰化、具体化。在今后的工作中做到提前预防、提前警示;减少不利因素的发生，为明年的工作打下基础。

>一.做好设备设施的日常维修保养工作

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

>二.做好电梯维保的下一年计划

做好保养计划，做好日巡视，周，月，季的保养工作;加强节假日前的保养检修工作;加强节假日的值班和巡视工作;针对各梯做到针对性的检修。

>三.真抓实干抓好安全生产

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行培训，反复灌输安全生产思想。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

>四.发扬团队精神配合帮助其他部门

有着自己的项目特点，就是有着诸如清扫、卫生、搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

>五.掌握现代资讯培训提高维修人员技术素质

各级领导对工程技术人员的培训非常重视，公司领导亲自买来电梯方面的培训教材，领导的重视调动了人员学习热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，组织知识、技能竟赛，取得了很好的效果。

>六..抓好员工“爱岗敬业”教育宣扬企业文化

组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检方法，设备维修要求，员工手册，岗位职责，职业道德等方面的基本要求，组织学习考核。在工作中以老带新，生活上相互关心帮助，创造和谐氛围，增加团队凝聚力。组织学习公司的优秀员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对公司的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。

>七.精心组织认真布置安排年终设备检修工作

临近年底，制定应急方案，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

>八.工作中的经验教训及来年展望

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，在执行力，学习力方面存在差距，如何调动员工积极性，在工作中不断磨合，发挥每个人的工作效能。在新的一年里，相信在各级领导的有效管理下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。

20xx年对我们公司是一个充满挑战、机遇、希望的一年。20xx年我公司对电梯安装、维保工作还要加大力度，加强公司内部管理，深挖潜力。今年公司在20xx年安装工作的基础上，还要安装朝辉首府二期、朝辉东方城、汇城上东二期、国际华城三期等楼盘，以及正在洽谈的楼盘电梯，同时维保工作也有跟上进行维护保养。

20xx年我们会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，每一件事情，力争赢得更多的机会，寻求更多的客户，完善公司所有业务的开展工作，只有这样在新的一年里公司才有更大的进步和成绩。相信我们会以更好的能力，迎接20xx年新的挑战。

>电梯公司年终总结(2)

201X年过去了，有必要对一年的部门及个人的工作进行总结，根据实际情况调整下一年的工作，从而保证公司全年工作的顺利进行。

维保部的工作主要分营业、维保和运行三个方面。

>1 营业工作:

营业计划的主要工作是理清维保合同、清理应收维保款、稳定原有客户、续签原有合同。目前原有维保合同均已清理完毕，应收维保款全部理清，原有客户除有历史原因及货款、安装款等原因个别客户外，绝大部分关系基本稳定并得到延续。唯有xxx维保运行项目是我方未避免可能存在的不确定性的更大损失而主动放弃的项目。还有xxxx维保项目合同到期客户自保，xxx、xxx维保项目目前仍存在不确定性外，其它所有近xxx个项目目前均得到延续。新增加和续签的维保项目都坚持了合同在先的原则，即先有合同再进入维保，从而避免因此使我们的维保工作陷入被动和尴尬的局面。

营业下一步的工作主要是:

① 配备xxx名专职维保营业人员(内选或外聘);

② 继续追要原有欠款，及时收缴到期应收款，力争不形成新的欠款;

③ 稳定原有维保项目，曾加外签合同项目。

>2 维保工作:

维保工作是维保部门的中心工作，从接手后，我重点抓了人的工作，和所有的维保人员都进行了单独的谈话，了解他们的思想情况、住点工作情况、家庭情况、对部门对公司的看法想法及他们的希望。通过这些交流，我认为我们的维保人员队伍多数人员基本上是稳定的，本质基本上是好的，主要的问题是我们如何带领他们、怎样给他们一个成长、工作的平台。这其中包括他们主要关心的收入情况、技术能力的曾长、工作生活环境(吃、住、行)这三个方面。目前，我也是很关注维修人员在这三个方面的情况，从马桶有没有马桶盖、站点能不能洗上澡、现场能不能自己做饭、冬天室温能不能睡觉、保证每个人每月能休息两天会一次家到每个人的工资和实际水平的差距都是我所关心的和需要解决的，我认为如果一味的强调工作而没有基本的工作生活的保证，其工作质量是可想而知的。通过近半年的工作，以上问题得到了不同程度的改善，但是还有很多工作需要去做

目前，还有的维修点两个人的生活工作空间在6平米以下的情况，有的维修点的休息室长期潮湿结露，有的维修点不能自己做饭每顿饭必须在外面买着吃等等，类似问题还有很多需要去解决。

今年上半年，维修工在和去年人员数量基本相同的情况下维保量曾加了近xxx台，且增加了三包电梯的应急修理及服务的工作。目前除xxxx站刚确定了新的站长外，其他各站站长的管理积极性很高，维修人员工作情绪稳定，绝大多数人员工作积极性较高，对自己的本职工作有一定的责任感。

>下一步的主要工作是:

① 各站根据实际维保量配齐维保人员及相应的技术力量;

② 加强维保各站点的基础建设工作。主要有站点必备的各种管理制度、技术资料、所管机型图纸、维保档案、相关电梯标准等。

③ 曾强急修的反应和施工的能力。

④ 加强整体维保工的形象。

⑤ 加强对前期来公司学生的技术培养，使他们尽快能够独立做保养及初级的维修。

⑥ 完善生活保障工作。主要有解决大家住宿环境、做饭条件、洗澡条件、看电视等基本生活需求中存在的问题。

>3 运行工作:

电梯运行虽说不是公司的主要盈利工作，但这项工作牵扯的精力是最大的，首先是人员的不稳定，去年的换人率是90%左右，今年虽改进或采取了部分新的管理方式，比去年有所好转，但目前也达到30%左右，所以增减人员的工作量很大。人员流动的主要问题是工资低、强度大，还有部分人员生理上不适应开梯。现在在岗人员应该说多数相对稳定。今年到目前运行增加了xx部，司梯工比去年增加了近xx人，而且，新签运行合同价格有较大幅度提高。 运行下一步的主要工作:

① 不重要的运行项目尝试交给专业劳务公司去做，我们去监督。

② 设一专人管理所有运行项目的工作。

③ 控制和减少人员的流失，解决司梯工的业余生活问题。

④ 有限的提高在我公司工龄长的司梯工岗位的工资待遇。(目前超过两年的有xx人，其中超过三年的有xx人)

⑤ 操作证复审及考证工作。

>4 问题及建议:

①目前应该说维保部的工作基本上走上了正轨但应看到还存在不少问题，包括人员的思想和服务意识上，工作的责任心上两极分化，主动性上个别人还欠缺，综合技术能力上普遍较低，特别是独立处理故障的能力差。这些方面还有很多的工作要去做。

②处理扶梯及外梯故障的能力亟待提高，特别是其它大品牌电梯。

③增强及时解决处理投诉的能力。

④增加高级修理人员。

⑥建议尽快实行新的效益与收入挂钩方式，调动所有人员的工作积极性，提高工作效率。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找