# 公司年会聚餐活动总结10篇

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-01-07

*公司年会聚餐活动总结（通用10篇）年会指某些社会团体一年举行一次的集会，是企业和组织一年一度的“家庭盛会”，下面是小编为大家精心整理的公司年会聚餐活动总结10篇，欢迎阅读，希望对大家有所帮助。公司年会聚餐活动总结篇1一. 活动时间：\_\_年1...*

公司年会聚餐活动总结（通用10篇）

年会指某些社会团体一年举行一次的集会，是企业和组织一年一度的“家庭盛会”，下面是小编为大家精心整理的公司年会聚餐活动总结10篇，欢迎阅读，希望对大家有所帮助。

**公司年会聚餐活动总结篇1**

一. 活动时间：\_\_年12月21日

二. 活动地点：五味草堂

三. 参与人员：教官丁家宝，学长王阳，学姐党乐，应用化学二班

四. 活动背景：

冬至日过后天气进入最冷时期，很多同学不适应异地的冬天，特别是北方的同学从以前的暖气中来到现在这里真正的冬天。同时，很多地方有冬至日聚餐吃饺子的风俗。

五. 活动目的：

让集体中的温暖驱除同学们心中的那份寒冷，同时互相交流，增进彼此间的感情，在交流中去明确自己的期望与目标。

六. 活动开展情况：

1. 全班同学于19：00在天马门口集合.

2. 前往五味草堂，一路上大家有说有笑。

3. 到达五味草堂后，开始点菜，分两桌，点了饺子，拔丝香蕉，蔬菜等。

4. 大家坐在桌旁开始了游戏，由班长李煜民主持。之后聊天交流，气氛很热闹开心。

5. 8：30饺子，菜陆陆续续到了，开餐了。你一个我一个，拌着酱、菜，吃的津津有味。席间大家帮着夹，倒茶水，很温馨。

6. 同时两桌之间还有猜词比赛，比吃饺子。

7. 11：00活动结束后，回去的路上大家全身很热，外界的冷算不了什么。

七. 活动总结：

这次冬至日聚餐，让同学们很温暖。活动本身不在于餐而在于聚，集体的力量与温暖让每个人都脸带笑容，感受到冬至日的一份温暖。同时，也让有这种习俗的同学有家的感觉，没这种习俗的同学感受另一种乐趣。在交流与游戏的过程中，大家互相了解更多，也在明确自己在大学里的期望与目标上起到一定程度上的帮助。这样的活动是很有意义的，也开展得很成功。

**公司年会聚餐活动总结篇2**

“\_\_员工年会”在\_\_酒店胜利落下帷幕。包括销售有限公司、贸易有限公司、\_\_\_\_有限公司在内的三个公司近130余名员工及家属参加了此次员工年会。

本次年会从总体上是成功的，现场气氛喜悦，员工节目有特色，活动环节紧凑，达到了预先设想目的——让三个公司的员工得到增进了解、相互学习的机会，增强了企业的凝聚力;同时通过现场揭晓先进和特色奖项的环节设置，感谢员工、激励员工，营造出一种喜悦、向上的企业文化氛围。

此次年会能够顺利进行，离不开公司领导从资金上到组织调配上的大力支持，离不开三个公司和各个兄弟部门的积极配合。此外，各个部门自编自导的员工节目也为年会增色不少。本次年会一些可圈可点之处：

一、准备充分，有效推动年会筹备。

本次年会活动提前一个月开始筹备，将活动形式定位在员工节目汇演和年度评优颁奖相结合的形式上。员工节目、年会场地、颁奖PPT、员工DV、物资准备、主持人台词等同时进行，边彩排员工节目，边调整活动流程，经过四次调整，确定下活动方案。

年会前召开工作人员会议，将每个工作人员分工及注意事项逐一交代到人，落实各人工作内容，保证年会现场秩序。

二、物资准备充分，有效保证年会进行。

本次活动设现场抽奖35个名额，分三轮抽取，奖品逐轮递增。同时，现场活动环节设参与奖12名。提前将奖品和聚餐需要的烟酒、饮料、小吃采购到位。在活动现场设两名工作人员负责分发各个环节奖品，并进行逐一登记，保证年会活动的顺畅进行。年会总结三、员工节目有新意，确保年会质量。

年会流程出台后，首先在中层例会上进行宣告，并按照人员数量安排各部门员工节目数量。因年底销售旺季的到来，加之今年春节时间早，为保证员工节目质量，进行了两次员工节目检查。第一次在节目成型之初进行节目形式的把控，确保节目形式多样不重复，第二次在年会前五天，以检查节目服装、音乐、道具的准备情况。

年会节目的精彩演绎将年会活动的气氛充分调动，使现场掀起一个个小高潮，成为年会活动的一大亮点。

四、神秘单元有惊喜，提升年会氛围。

\_\_总的个性颁奖环节和\_\_总的现场为部门经理派发新年红包的环节， 掀起了年会现场的高潮。人人都在期盼，下一个获奖者;每个人都在期待，明年的今天也会有自己的一份荣耀。年会现场人人都有惊喜，中奖率近参与者的一半，通过年会活动营造一种感恩的企业文化氛围。

此次年会举办得很成功，但也存在一些问题，其原因主要是一些细节还准备不够充分，比如有同事提出，菜量够吃，但是饭菜口味没有想象中的好、基于节约经费的考虑，酒店的选择与去年重复，没有带给员工新意。

作为活动的主策划和主持人，感觉现场员工对游戏的参与度不高，员工没有被充分调动。年会活动相比九月的店庆活动，其参与度就比较弱，“联欢”的氛围没有完全达到预想的效果。

举行这次年会给我带来的很多感动和收获，对举办过程中所产生的经验问题通过整理，在对年会的组织方式、场地联络、工作分工、配合进行一些改进之后，将有益的经验固定下来，供今后举办会议参考，形成行政部较为成熟的办会规则。

**公司年会聚餐活动总结篇3**

在公司各级领导下，公司全体员工围绕公司团结奋斗目标，上下同心，在业绩上取得一定的突破，为全面完成公司目标作出了积极贡献。为回馈员工辛勤工作，同时鼓舞员工士气，增强公司凝聚力，提高员工对公司的认可度，并为同事间相互交流、进一步认识提供机会，培育企业团结奋进的团队精神，公司决定举行一次全体员工聚餐及文化活动。

一、活动方案

1.活动原则：玩好、吃好、让员工开开心心，(安全第一，活动第二);

2.活动项：

1) 在特色饭店聚餐，大包间(20人);

2) 预订桌席：两桌，每桌10人标准;

点菜标准：每桌600元，包括酒水，预算共计1200元;

2)KTV唱歌

魔方KTV唱歌，活动时间控制在：4个小时内;

3.活动预算：

用餐1200元+唱歌1500元+回家出租车费用300元;

总预算控制在3000元;人均消费预算150元;

4.活动组织事宜：

3) 活动组织负责人：黄满亮、黄帅;

4) 活动日期：201x年5月28日星期六，下午18：00出发;

5) 地点：饭店：怡丰路(山东老家);南城第一国际汇一城(魔

方KTV)

6) 活动纪律：参加者统一接受组织人员的安排，不得擅自离

开团队单独行动，有事者须向相关组织人员请

假，活动期间员工自己保管好自身的钱物，小心丢失。

二 其他：

1. 活动结束后，员工结伴打车回家;

2. 活动最终解释权归公司所有。

**公司年会聚餐活动总结篇4**

春暖花开，百花争艳，在这阳光明媚，春光灿烂的日子里，期待已久的公司成立14周年盛典，终于在今天拉开了帷幕。

气派的主持人阵容，华丽的开场舞蹈，一个又一个精彩的节目，7个小时的盛会，把我们带入一波又一波欢乐的海洋。

各位优秀获奖员工，一年来为公司辛勤工作、贡献力量，得到了公司的肯定，祝贺他们的同时，也勉励自己，要努力工作，像他们一样优秀。今年的最佳团队奖由教学服务部获得，我们争取明年把这个沉甸甸的奖杯揽入怀中……

《回家》看了让人感动，可怜天下父母心，在外漂泊这么多年，对父母充满愧疚感，真的应该常回家看看。《正保相亲会》和《正保镖局——姻缘》都是超有意思的小品，看完以后感觉自己好有压力，真的该为自己的终身大事考虑考虑了……非常感谢演出人员利用工作之余全力排练，为正保14周岁生日献上了这么一台精彩的视觉、听觉盛宴!

距盛会结束已将近一周的时间，今天回想起来，许多节目仍记忆犹新，尤如一个小故事，回荡在脑海里：

在《小城往事》中，有一位帅气的《Gentleman》对《完美女孩儿》说，让我《掀起你的盖头来》，咱们一起看看《小背篓》里装着什么《神器》，使得正保如此卓越?在掀开的《一瞬间》两个小伙伴就惊呆了，原来里面装满《一千零一个愿望》，永远《相亲相爱一家人》共同谱写《四季正保》，共祝正保《生日快乐》!

正保现在发展如此《百花争妍》，当然许多人会对正保投来羡慕嫉妒恨的目光：《说你什么好》呢?其实，什么也不用说，因为我们正保人一直坚信，在朱总的带领下，无论《昨天、今天、明天》，都会《带我们去寻找》正保更加美好的明天!

**公司年会聚餐活动总结篇5**

各位领导、同志们：

今天我们隆重集会，召开集团二 O一O年度工作总结表彰大会。今天会议的主要内容是： 由集团总裁尹总做 20\_\_年度工作总结及 20\_\_年工作安排报告以及对评出的

二 O\_\_年度优秀员工进行表彰。 参加今天大会的主要领导有集团总裁尹明柱，副总经理王庆波，集团法律顾问姜泉，参加今天会议的有集团大厦部分工作人员、威龙食品有限公司和庄河园区、加工厂的管理人员、技术人员及员工代表，共 40 人。在这里，向集团公司领导在百忙之中亲临大会，首先让我们以掌声对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢!

一、 大会进行第一项：请集团尹明柱总裁做 20\_\_年度工作总结及 20\_\_年工作安排报告。 让我们再次用掌声向张总表示感谢。 20\_\_年是我们集团不同寻常的一年， 我们坚信，20\_\_年在以张总为核心的领导班子的带领下，我们将以求新务实的工作作风，重生产，抓效益，再上一个新的台阶，真正做到沃土生金。

二、大会进行第二项：请行政总监王光伟宣布 20\_\_年度优秀员工名单。并请优秀员工到主席台前领奖。

三、大会进行第三项：请优秀员工代表罗浩发言。 我想王总的发言也代表了全体受奖人员的心声， 成绩只代表过去， 面对崭新的一年，希望在不同工作岗位的优秀员工能够不骄不躁在工作中真正地起到模范带头作用。

四、大会进行第四项：由威龙厂员工代表姜霞发言。 20\_\_年我们对威龙加工厂进行了全面的改造， 相信在新的一年， 随着管理水平的不断提高，经营范围的不断扩展， 加之科研创新能力的不断增强， 威龙加工厂的发展会越来越好!

五、大会进行第五项：请塔岭园区王英明经理代表庄河基地发言。 可以说庄河基地是我们集团的主要支柱，我们的领导也是几年如一日的把心血和精力全都倾注于庄河塔岭这片土地上， 从政府到地方也非常重视， 所以我们没有理由不把园区建设好，没有理由不把加工厂管理好，20\_\_年，庄河基地依然是我们工作的重中之重。相信新的一年会有新的起色。

瑞气呈祥舒万物，同心同德开新局。我们坚信，集团经过人才优化，管理变革背靠优秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会迎来更加 辉煌的明天!好，会议到此结束!谢谢大家。

**公司年会聚餐活动总结篇6**

转眼岁末，公司的年会如期而至，大家欢聚一堂，细数过去一年中风雨同舟奋力拼搏的点点滴滴，聆听各部门对于去年一年的工作总结，展望公司未来发展的蓬勃蓝图，在喜悦的同时，内心也隐隐感到一种责任的重量。

都说\"一个人之所以能够成功，总有其过人之处;一种产品之所以占有优势销路，常因其具有独特的优点;一个企业之所以能够历经大风大浪独占鳌头，必定与其不可抗拒的凝聚力息息相关。\"对我们这种一毕业就进入豫园的小兵们来说，豫园是我们的\"梦工厂\"，是梦想开始的地方，也是梦实现的地方。从进入公司，自己一共参加了两次年会，不同的是，第一次只是被动的聆听和参会，而这一次却是亲身参与到了会议的筹备之中。从会议前期的选址，费用的预算，各地人员到长沙的住宿安排，到人员返程情况的汇总，会议全程的后勤支持，虽然都是些小事情，但仍有很多细节需要注意，通过与部门同事的良好互动和配合，最终年会进行的比较顺利。而年会期间，又正好赶上发放公司全员过节费，中间不得不离开会场往返于银行和公司之间。但是还好会议的培训工作准备充分，组织并印发了全套的培训教材，可以让我们在会后更好的学习。

回望过去的一年，当凝视团队中这些可爱的人们，这注定又是一条百味杂陈的心灵之旅。岁月无痕，对于过去一年豫园人走过的路程、取得的成绩进行梳理时，无论是震撼还是感动，无论是眼泪还是欢笑，在这一刻，已经渐渐显现出它超越时间的力量，因为一切的变动最终都会投射到人们的内心，并留下无法抹去的印记。领导们朴实无华的语言道出了我们共同的心声，最后肖总的培训，更是让每个人心中都洋溢着对未来的憧憬。

当公司的规模逐步扩大，资产由3523万增加到6146万元，当一项项拟建项目频繁提上议程，当我们的项目营销模式一步步完善，当经历了震荡调整后的公司架构更加分明了责权利，我们没有理由不去相信，相信这是一个起能带给我们梦想和希望的地方。作为豫园人，这里就是我们梦的港湾，是我们实现梦的地方。而\"成于忍，毁于躁\"，所有的成功都需要付出时间去等待它的果实，相信豫园，相信自己，相信这股激流般的力量。为了梦想成真，我们要时刻提醒自己，戒骄戒躁，朝着梦想一步步踏实前进。

**公司年会聚餐活动总结篇7**

马带祥云去，羊铺锦绣，转眼间又过了一年，回顾20\_\_年，公司在正确的领导下，在全体员工的团结协作中，按照各级组织的工作思路、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，公司较好完成了下达的各项指标任务,在每季度的劳动竞赛中均取得了优异的成绩。20\_\_年是有意义的、有价值的、有收获的一年。为缓解员工压力，增强团体凝聚力，公司组织全体员工于20\_\_年1月17日参加了为期3天的迎新春系列活动。

早上10点，公司全体成员在广州从化三百洞展开了户外拓展探索训练，拓展训练分为了融冰之旅，热身游戏，定向越野等训练项目，在这个挑战自我、认识自我的户外拓展探索训练中很好的提高了团队的合作精神，增加团队的凝聚力，增进了队员之间的感情。

活动中伙伴们群策群力，勇于承担责任充分发挥聪明才智、全心投入任务中去不断调整目标，以追求更高的挑战，创造更高的绩效。在充分运用高科技工具和信息资源下，体验在热情融洽、积极向上的团队气氛中完成各组目标与整体目标，体会个人成长与公司成长密不可分。

20\_\_年1月18日早上，公司全体成员坐车前往了从化沙糖桔种植园摘果，体验自己动手的劳动成果，而且能享受到沙糖桔的甜美。

下午入驻了滴翠温泉度假村，在那里举行了公司的年会。在主持人华丽的一段开场白后，20\_\_年公司的年会正式开始了，年会开始首先由公司的领导陈总做了重要发言，陈总对公司一年来所取得的成绩给予肯定，慷慨激昂的致辞给大家增添了无穷的信心。

在后来就是气氛活跃的年会活动，抽奖等激动人心的环节，整场年会的气氛热烈欢腾，游戏、节目精彩纷呈。台上台下成了欢乐的海洋。年会中的掌声、叫好声、欢笑声不绝于耳。年会中的抽奖环节也将年会的气氛推向了高潮。

20\_\_年1月19日中午，公司全体成员来到了著名的南海影视城，体验了各大影片拍戏的场景，让公司成员大饱眼福，一睹影城风采，感受影视旅游的独特魅力。

下午，公司全体成员带着愉快满足的心情，返回温馨的家。整个年会行程圆满成功，在年会的各项比赛，游戏过程中，让大家都体会到了，虽然成员由各个不同地区，不同部门组成，但现在我们是一个集体，我们每个人作为的一分子，是公司这个大家庭的一个成员，我们就要团结起来，一起努力。“没有比脚更长的路，没有比人更高的山”，我们有理由相信，只要我们付出了，只要我们努力了，总有一天，我们每个人都会取得应有的成绩。

**公司年会聚餐活动总结篇8**

刚刚结束的新春年会，莫董事长为集团全体员工做了题为《坚持开拓创新，推进集团绩效管理;坚决砍低成本 实现企业节约经营》的报告。报告非常明确地为集团各企业的生产经营管理指出了方向。作为集团下属企业的一名中层管理人员，我又在年会后认真学习了莫董事长的报告，努力领悟董事长报告的思想精髓，结合公司及车间的实际情况，写出了自己的心得报告。

一、以人为本，就是要充分尊重个人的正当的合理的需求。

1、尊重个人对物质的正当需求，要让员工的劳动付出得到合理的回报，多劳多得，让好人得益。打破大锅饭，确立绩效管理战略，完善现有的绩效考核制度。充分调动干部员工工作的积极性，真正让所有员工明白，多贡献多回报，不能进步，就被淘汰。

2、尊重员工对自身荣誉的需求。对于那些勤奋、上进、优秀的员工，我们除了要完善我们的绩效考核制度以使得他们能多贡献多回报的物质激励外，我们还要结合目前推行的6S活动，在车间或二门岗看板上以公告表扬、记功、张贴照片等各种方式建立光荣榜，为大家树立一个正面的积极的榜样;同样，对于那些懒惰的不求上进的员工，我们也可以通过同样的方式给予公告，使得这些人能知耻后勇，洗心革面，重新全身心投入到自己的岗位工作中去。

二、以人为本，也要从制度的设计和完善上去预防人性中的一些弱点。

我们也可以从思想上去引导大家积极、向上，但最重要的是要有一个完善的监督审查制度。没有好的监督制度，无论多少思想学习和漂亮口号，都是不能从根本上解决问题的。

三、求真求新求进：

1、真、新、进，可以作为车间生产管理中的三字真言。

2、对于生产设备和工艺，我们要力求建立最真实最完善的数据统计和分析方法，发现其中规律，找出其中的不足，让它们反映出最真实的状况。利用这些，我们才可能发现问题的本质，找到解决的途径，不断改进作业方法，完善生产工艺，降低成本;让设备在最佳工况中运行，降低故障率，延长其使用寿命。

3、 在科学技术日异月新的今天，我们要不断学习新知识，接受新观念。利用不断进步的设备和技术，对设备和工艺进行完善和改革，做出质量更好、成本更低的产品。同样，我们要继续推行和完善现有的改善提案制度，营造一个让员工发挥其主观能动性、创造性的开放的氛围，引导员工在提高生产效率、降低成本、解决设备和工艺难题等方面，提出更多有价值的提案。

4、与时俱进，也是我们工厂管理中的要点。在董事长和刘总经理的英明领导下，华冠钢铁树立了一个响当当的品牌，各部门都取得了不错的成绩，生产车间产量和质量稳步上升，生产可比成本逐年下降。但是我们不能满足于目前的成绩，不能止步不前。现在的钢铁业早进入到微利时代，对此我们要有清醒的认识。现在钢铁企业之间，拼的是管理，讲的是如何提高质量，提高生产效率，减低各项成本。我们要多了解外面的其他同行企业的生产经营状况，响应刘总经理的号召，不做井底之蛙，走出去与同行业多对比、多交流、多学习，不断完善管理，练好内功。同样，我们要好好利用现代社会发达的资讯，收集一切与我们相关的材料，通过对比学习，取人之长，补己之短。我们深切体会到，没有最好，只有更好。工厂管理亦如逆水行舟，不进则退。

5、因循守旧、固步自封只能走进死胡同，要与时俱进、不断迎接新的挑战，才能得到新的机遇，不断成长。

四、对于集团砍低成本、节约经营企业的核心战略，我们有以下计划。

1、优化生产中心组织架构，打破小部门的本位主义的局限，对于能合并的岗位，不管是否同一部门，都要进行合并，预计在二季度完成到人力资源的整合。操作岗位上的人可以开天车，也可以成品的质检工作。消除因人设岗、人浮于事的现象，优化人事架构设计，做到岗位的简化和合并，努力砍低人力资源成本浪费。

2、针对确实存在的干部经营管理水平低，员工劳动服务技能低的现状，推行教育训练管控，完成作业标准视频化工作，外训和内训相结合，既可以走出去听，也可以请进来讲，更要利用好现有干部的力量，将其工作经验转化为系统教材，提高教育训练的数量和质量，加强考核，提高干部管理水平和员工的劳动技能。

3、层层严格把好审核关，做到少请购、少外包。努力发挥员工的积极性、主动性，对于一些设备、工程，能自己做的就自己做，砍低集团企业投资成本和经营成本。

4、整合生产中心各部门的备品备件及工具，让现有的物品得到充分利用。减少重复请购，减少库存积压，减少物件损坏和丢失。砍低物料仓存，及时处理好废品，增加企业现金流抗击风险。

5、做好生产中心废料的严格分类和再利用。针对去年废料的随意堆放问题，在集团对现有废料进行统一处理后，联合财务部仓储科，重新规划好废料储放区域的规划，将价值较高的废料及普通废料分开储存，做到废料细分和追溯，杜绝乱扔乱放。对于常用的一些材料，如角铁、钢管等，尽量从分类的废料中去拆卸下来再利用，对于钢板，则从酸洗和冷轧的头尾料中去从而选取。

6、利用好短信、邮件、电话等多种通信手段，将工作中的要求和指示快速明确地传达下去，完善绩效考核制度，加强执行力，减少会议时间和次数，砍会议时间成本。

7、细化成本分析，加强成本控制。成本分析要做到每周分项成本统计分析，每月单吨累计成本统计和同期、上期和目标成本的比较和分析。通过分析成本，及时找出吞噬利润的黑洞。

8、加强设备预防性保养，降低设备故障率，降低废品率;优化生产工艺，提高生产效率。只有生产正常了，废料才能少，损失才能降低;只有生产效率提高了，产量才能高，成本才能摊薄，利润才能增加。

以上是我的一点理解和感想。董事长的报告博大精深，涵盖很广。我们要在工作中不断去体会，去实践。用它来作为我们工作中的指导思想，争取能在今年的工作中取得更大进步。

**公司年会聚餐活动总结篇9**

春天是人们所向往的季节，春天的到来，让小树发出了新芽。踩在她松软的泥土上，才知道生命的温床可以如此地平实。 春天的解冻让我们的现场生活拉开了新的篇章，风一吹，吹醒大地的同时，我们也在这个季节里做好了自己的计划。俗话说：“一年之计在于春，一天之计在于晨。”它正告诉我们：一年的愿望应该在春天计划好，一天之中最重的时间是早晨。

鸟儿有的站在高树上，辛勤工作的人们踩在坚实的土地上。正是这样，我们迎来的新一年的工作，迎来了X20\_\_的年会，干成事、高质量。通过年会是顺利召开让我在目标上有了明确的方向，春天一切都热闹起来了，我们再一次热血沸腾的投入了新的工作，\_\_公司加油!

201x年X月\_\_日，公司在沈阳X酒店召开了X公司的年会。通过这次年会也让我明确的看到了公司的发展方向和发展趋势，在会议之初还有一个关于合同的签订和审查的法律培训讲座，让我受益匪浅：法律能为企业保驾护航，增强企业竞争力，促进企业的发展 。原以为施工企业的我们接触法律较少，但是通过律师讲的案例分析让我明白了，法律合同中工程签证是一项集政策性、技术性、经济性、法律性的工作，国家、省市等相关部门均有不断更新的政策措施，建筑施工、设计、预决算又有相当的技术性，而有关定额计价、工程量清单等又要求有一定的造价管理知识。

是综合运用其法律知识、经济知识和实务技巧，结合企业的经营模式、市场影响、行业特点等具体情况，透彻地分析和预防法律风险，权衡多种法律解决方案的优劣利弊，以企业利益最大化为出发点，在法律风险萌芽状态，进行有效地识别、规避和化解，大大降低了法律风险和纠纷处理的成本，有力地保障公司企业稳健、快速地发展。知识是环环相扣，作为一个优秀的工程技术人员，就要不断学习，不断创新，活学活用，了解到的知识 越多，力量才能越强大，遇到事情才能沉着应变。学习了一些法律知识后对日后的工作也会更加谨慎仔细，给日后的工作打下的坚实的基础，有效地避免因法律意识不强而遭受经济损失。

通过听总经理 20\_\_年度工作总结，首先对20\_\_年度经营工作完成情况的概述，产值完成情况的描述。让我这样一名员工，了解到公司在以往的一年时间的辉煌成就。总经理也充分肯定了在20\_\_年X公司的\_\_项目的成绩，项目至今能够得以顺利地实施，充分体现分公司贯彻、执行二级管理体系公司的项目组织机构合理配置、项目管理班子管理素质高和组建业务能力强的优势。

会后，公司的员工欢聚一堂，联欢会中会场气氛很热烈，看到了同事们卖力的精彩表演，其中小品让我们看到了工程

人员的为了工作，积极上进，为家，孝敬父母的表率。演出了真情实感，下台后演出的同事和我说，其实我们这些普通人也能演出电视里演员的风采，是啊 ，我们也能演出像明星一样的感觉，因为我们贴近工作，观察生活，所以才能在演出之后真情流露之时，让我们台下掌声一片，不断响起。中途还有多次抽奖，丰厚的奖品，将晚会演出气氛逐步推向高潮，年会的圆满成功，也预示这公司的明天会更美好。

人们之所以喜欢春天了，因为这美丽的春天，给人以新的开始，新的收获，新的生命，新的希望。我将努力提升专业知识，使工作效率提升，发挥优势，不断的完善自己，使自己全面进入一个新的高度，为公司做出更大贡献。相信公司的明天一定更辉煌!

**公司年会聚餐活动总结篇10**

“道”天人合一，内圣外王，儒道互补。博采众长。相声相融，相辅相成，奇妙无穷，经久不衰。“智慧”仁者见仁，智者见智;平者，水停之盛也，其可以为法也，内保之而外不荡也，德者，成和之修也，得不形者，吾不能离也。

我们坚信，只要大家继续发扬锦江之星优良的文化传统，承载更强的使命感和责任感，以更博大的胸怀投入到我们挚爱的事业，打造现代经济型酒店的企业愿景就一定能够实现，\_\_之星的明天一定会更加灿烂与美好!\_\_之星品牌口碑逐年向好,我们的顾客满意度、体验、层次提升：\_\_年度上海地区经济型酒店宾客满意度测评名列第一。我们的员工：顾客为本，提升品质在锦江之星的全体员工和干部中已经深入人心。过去的一年里，公司规模实现了较大突破，项目签约速度和数量均创下了历史最高记录。仅今年前五个月就签约了77家。截止到目前，总体规模已经达到\_\_\_家，客房总数达到\_、8万间;开业门店接近\_\_\_家;网点覆盖到了全国 \_个省份，分布在\_\_个城市。国家旅游局监督管理司领导在\_进行标准化工作考察和调研时说：“\_之星在中国不输给任何国际品牌，是中国品牌建设的突破。在高端酒店品牌方面，目前依然是国外豪华酒店品牌占主导，但是在经济型酒店方面，\_之星走在了前列，是经济型酒店的引领者。”

看到李总从上海带回的年会照片，我们看到了\_\_之星精英管理层的音容笑貌，今年的年会是破冰之会、交流之会、学习之会。通过年会这个平台，使我们每个\_\_之星职业经理人拓宽自己的眼界、掌握新的销售理念、知晓面临的竞争形势、激发我们的斗志。为我们\_\_之星的明天而打拼!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找