# 行政人事部工作总结及明年工作计划

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-01-17

*公司工会年终工作总结及2024年工作规划2024年，三公司工会在集团工会和公司党委的正确领导下，在分公司和项目基层工会的大力支持和配合下，三公司工会积极开展工作；在疫情反复的情况下围绕企业发展目标，强化了自身建设，在年初制定了2024年工会...*

公司工会年终工作总结及2025年工作规划

2025年，三公司工会在集团工会和公司党委的正确领导下，在分公司和项目基层工会的大力支持和配合下，三公司工会积极开展工作；在疫情反复的情况下围绕企业发展目标，强化了自身建设，在年初制定了2025年工会工作重点，以维护员工合法权益、为员工服务为主线，维护了企业职工队伍稳定；加强了民主管理，维护了职工合法权益；以服务企业发展为出发点，团结动员职工、指导爱护职工，把为职工办实事，解决工作和生活中实际问题作为衡量工作好坏的标准，较好的完成了全年的各项工作任务目标，现将工会工作情况汇报如下：

一、劳动和技能竞赛活动开展情况

4月16日，三公司“奋进十四五-筑梦新征程--建设轨道上的京津冀‘六比一创’劳动竞赛”启动仪式在京唐项目部举行，活动邀请了河北省交通运输厅、集团公司、公司的相关领导参加，为在全公司范围内调动劳动竞赛参赛项目和人员的能动性，凝心聚力，迅速形成了大干氛围创造了条件。

（一）竞赛开展过程中取得专利、工法情况：京唐项目获得国家发明或实用新型专利3项、国家发明或实用新型专利申请中16项，软件著作权申请中1项、企业级工法8篇、青工五小5项、论文3篇，QC成果6篇。敦白敦化项目部获得新型专利16项，QC成果10项，工法16篇，科技论文12篇。

（二）活动中完成的工程量及产值：

敦白敦化项目部：

1.在劳动竞赛期间完成产值7804万元，占整个工程的18.3%；活动期间荣获业主单位荣誉：5个党员先进带头人，6个劳模。

2、活动期间取得多项创新发明，在国铁集团的检查和沈阳铁路局现场会获得了好评。

3、在沈阳铁路局的信用评价中取得了第一名A+的好成。

4、在长吉公司组织的百日大干中取得了第二名的好成绩。

5、万宝变电所在沈阳铁路局组织的标准化现场会中获得了沈阳铁路局专家领导的一致好评。

6、万宝变电所在国铁集团领导的检查中获得了“像工艺品一样，要推广学习”好评和肯定。

7、项目部党支部获得长吉公司“共创共建”活动优秀党组织荣誉，敦化南10KV配电所通信机械室一体化机房攻关组、敦化南及小站南线路所接触网改造攻关组获得长吉公司“共创共建”活动优秀党内攻关组荣誉，杨石平、司福强、宁俊涛获得长吉公司“共创共建”活动先进个人荣誉。

京唐项目部：

京唐项目在10月15日召开了现场会，科技创新成就和智能建造中心料库获得国铁集团、京津冀铁路投资有限公司、京唐城际铁路有限公司等与会单位领导和专家的一致好评。

二、劳模选树工作开展情况

为做好集团劳模评选工作，于6月5日召开了会员代表大会，认真审议了拟申报集团劳模人员情况，大会一致通过推选人员和帅、曹江峰同志参加集团劳模评选，6.6-6.10期间通过公示，6.11上报集团工会劳模评选情况。

三、劳模创新工作室创建情况

4月21日，为做好“劳模创新工作室”的平台创建工作，制定了创建“劳模创新工作室”的指导管理暂行办法，收集整理材料，向集团工会申报了杨桂林创新工作室、赵波波创新工作室、邢远强创新工作室等三个创新工作室在集团的申报登记工作。

四、疫情防控方面工作开展情况

1月19日，三公司200多名突击队员，奉命从河北省、黑龙江省、吉林省等项目向河北省石家庄黄砖隔离点集结而来。石家庄新冠肺炎疫情发生后，三公司积极响应中国铁建黄庄建设指挥部的号召，积极组织，主动担负起了建设任务，迅速打响了疫情防控阻击战，突击队员不惧风险、夜以继日地坚守在疫情防控一线，用职责和担当铸就了一道道生命防线，为遏制疫情蔓延和扩散尽一份薄力。23日三公司工会积极响应集团党委、集团工会、三公司党委的号召，向一线职工送去慰问品和防疫物资，鼓励大家要继续发扬铁道兵优良传统，紧密团结在集团党委和公司党委的带领下，克服困难，以实际行动助力疫情防控阻击战。展现了央企的社会责任担当和企业风貌。

五、偏远艰苦项目建家建线帮扶工作情况

张家口沽源风电项目是三公司新能源领域的第一个项目，项目所在地沽源县位于张家口市区东北部，北与内蒙古自治区接壤。地处贫瘠、施工环境恶劣，项目上场初期，公司工会便和项目党政主管一道商议：虽条件艰苦，但不能苦了我们奋战在一线的职工，建家建线工作的好坏直接影响职工的切身利益。我们从筹划布局到实地考察，历经35天时间，从职工宿舍、淋浴间、食堂、活动室、读书室等多方位多角度为沽源风电项目建造了一个温馨又舒适的“家”。公司工会支出近4万元为项目添置了日常所需的电器、健身器材等物品，为在艰苦环境下施工的工友们增添了一份“热”。

六、工会特色工作开展情况

(1)2025年9月23日，河北省职工职业技能大赛在河北正定启动，三公司工会代表2025年度京津冀一体化劳动竞赛先进单位作了“竞技赛场铸精品--建设美好京津冀”发言。公司聚焦京津冀交通一体化目标任务，围绕高质量发展主题，坚持“全面加强创新能力建设”战略，在京沈、京雄、京唐等重点项目扎实开展技能竞赛活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，项目管理水平迈上新台阶，职工队伍素质得到新提升，精品创建有了新突破。

（2）9月16日-18日，在河北省高碑店市举办了三公司第一届“友谊杯”篮球联赛，城轨公司、科技公司、5个分公司代表队、公司总部代表队一共8支队伍参加，用激情和汗水欢度中秋佳节，三公司总部、城轨公司、科技公司分列前三名。闭幕式上，集团公司工会工作部部长龚健受邀为获奖队伍颁奖。这次比赛是三公司进一步丰富职工业余文化活动，营造积极向上、奋发拼搏的精神氛围的一项重要举措，同时也深刻激发了集体荣誉感和向心力。

(3)根据集团公司工会网【2025】35文号通知要求，开展了“为职工群众办实事的慰问走访活动”，三公司党委副书记兼工会主席杨桂林做了工作部署，着重要求对海外项目的职工家属进行全覆盖慰问，带去公司的关怀和关爱，让每一位在海外工作的职工能切实体会到公司大家庭的温暖和关爱，放心大后方，安心干好本职工作，凝心聚力打造一个团结友爱的和谐企业，做出自身的贡献。

活动期间（截止6.02-7.05），累计慰问海外职工家属67户，慰问劳模先进、困难职工及家属12个，全公司范围内在岗在职职工发放夏凉被1004人，活动累计支出36.58万元。

（4）10月30日至11月30日，三公司工会开展“我为职工群众办实事，情暖项目心”冬日送温暖活动”及“职工集体生日”慰问活动，为提高职工幸福感和归属感，从最基本的问题出发，把职工的事当作自己的事，用心用力用情让职工们感受到家的温暖。促进了公司部门、职工间的沟通交流，使大家感受到公司的关心与温暖，充分体现了公司以人为本，关爱职工，也进一步增强了项目的凝聚力、向心力，极大地激发了员工的爱岗热情和工作积极性。

活动累计支出19.88万元。

七、帮扶助困工作开展情况

巩固成果，坚持不减力度。在善作善成上讲成效，建机制探索常态发展。三公司坚持目标导向、结果导向，咬定青山不放松，确保善始善终善作善成。克服疫情、灾害影响。新冠肺炎疫情发生后，三公司主动对接困难家庭和职工，了解疫情影响，掌握实际需求，研究帮扶措施。首先是解跨地区地区人员外出务工受阻的问题，在复工复产、新项目开工、疫情防护和常态化工作等方面优先组织和使用。在项目复工工作中，同等条件下优先录用有工作能力的苦难职工。建立完善挂职长效帮扶机制，坚持困难帮扶干部队伍的基本稳定与工作连续性，坚持做好帮扶干部工作、生活、安全、待遇、培训等各方面保障。2025年，三公司干部领导班子，三个月的时间走访12户困难职工家庭、20多户海外职工群众，三个惠民帮扶文件接连落地，应急救援帮扶河南受灾职工群众，工会日常开展慰问困难、大病帮扶、金秋助学总计支出17万元。

八、智慧工会工作开展情况

工会教育培训工作线上开班，线上举办培训3次，全年累计培训500余人次，在线上开展安全教育培训学习和工会业务知识培训教育工作；取得了良好的效果，广受一线职工干部好评。

九、创新及规范化建设工作开展情况

梳理2025年以来工会制定的相关管理制度，修正一个执行文件（三不让）、制定了四个新文件，对不适应新形势新任务管理需求的制度及时进行修订，完善了管理制度。

十、工会财务工作整改提高

工会严格按照工会财务会计制度进行财务收支，按制度要求使用会计科目，建立会账簿，按时记账，及时核对银行、现金日记账，按季编制基层工会资产负债表及基层工会经费收支预决算表，年终编写财务工作总结，会计资料信息真实、正确、合法、账表、账账、账实相符。往来款项和上级补助款项等专项补助款都严格按照规定专款专用。

十一、取得的成绩和总结的经验

1.成绩：

（1）依托京雄项目，三公司获得河北省2025年度京津冀交通一体化（河北赛区）重点建设项目劳动竞赛先进单位。

（2）哈尔滨地铁2号线项目经理部获得集团公司授予的2025年度工人先锋号荣誉。

（3）京唐项目部经理赵波波获得中华全国铁路总工会授予的2025年度火车头奖章；兴泉轨道车司机曹江峰和工程部部员和帅获得集团公司2025年度劳模称号；

（4）2025年7月19在北京参加集团举办的建党百年职工文艺汇演，三公司27人参加演出；舞台情景剧《勇往直前》、原创歌曲《征程》两个节目在演出现场获得了集团领导的一致赞誉。活动经费支出116680.00元

2.经验：

工会的各项工作基本以开展的活动为载体，达到预期目标；一些特定活动是常年累月的持续性开展，我们总结相关经验创建模板，制定了一系列标准化流程，在固定时段开展相关活动，有助于提高组织活动效率，完成上级工会下达的各项任务指标。

十一、工会工作中发现的问题和不足

（1）基层工会组织架构不健全，人员配备不齐全。

（2）基层工会缺少专职工会主席和工会干部，重大活动中执行力上会有欠缺。

（3）基层工会干部缺少工会工作经验，不能及时掌握工会业务知识，需要加强培训学习。

十二、2025年工会重点工作

（1）开展好新上项目建家建线活动；

（2）加强企业精神和文化的宣传，拓展渠道，发出声音；

（3）抓好工会工作规范化建设；

（4）加强创新工作室平台建设，完善相关制度和考评机制；

（5）树品牌铸造企业新形象；

（6）加强困难帮扶工作，更要注重困难职工的帮扶救助工作。

（7）做好财务新旧制度的更新工作，梳理好固定资产。财务手续更规范更合理，严格执行财务预算。

十三、对集团公司工会工作的意见和建议

（1）加强对子分公司工会各项业务的培训指导，系统的梳理和修订办法制度对下衔接工作。

（2）电化公社、工会工作者、工会积极分子等活动和评优评先工作希望每年都能延续，为基层工会人提供个人发展和展现的平台。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找