# 2012年局人才工作总结

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-01-10

*根据市委组织部淮组字〔xx年〕21号文件精神，我们对贯彻落实《中共淮北市委、淮北市人民政府关于加强人才工作的决定》、《中共淮北市委、淮北市人民政府关于大力培养和使用各类人才的实施意见》和全市人才工作会议精神的情况进行了自查，现将自查情况报告...*

根据市委组织部淮组字〔xx年〕21号文件精神，我们对贯彻落实《中共淮北市委、淮北市人民政府关于加强人才工作的决定》、《中共淮北市委、淮北市人民政府关于大力培养和使用各类人才的实施意见》和全市人才工作会议精神的情况进行了自查，现将自查情况报告如下：

一、我局重视人才工作所做的主要工作

（一）认真领会文件及会议精神，提高对人才工作重要性的认识。自xx年年以来，局党组多次召开会议传达和学习上级指示精神，对重要内容联系我局实际进行了座谈讨论，强化领导层对人才工作重要性的认识。通过学习探讨，使党组一班人进一步统一了思想，认识到市委、市政府关于人才工作的一系列批示体现了“三个代表”的重要思想，适应新时期中央对干部选拨任用工作和人才工作的新情况、新要求，对加强全市人才队伍建设和我局人才工作的开展具有很强的指导意义。

（二）加强组织领导，努力营造尊重知识、尊重人才的浓厚氛围。局党组高度重视人才工作，注重完善人才教育培训的领导和管理体制。根据《决定》及《实施意见》的要求，将人才工作列入重要议事日程，建立人才工作领导责任制、党政“一把手”亲自抓的工作机制，及时研究解决人才工作中存在的突出问题。局办公室及各科、室、站、所的主要负责同志在搞好本单位人才建设的同时，注重密切配合，形成工作合力，有力地促进了全局人才工作的良性发展。

（三）加大经费投入，为人才队伍建设提供有力的物质保障。我局把干部培训、人才培养方面的投入作为加大人才资本投资的主要途径，加大财力投入，提高干部及人才教育培训经费在局整体效能建设中的比重。认真谋划、突出重点，把有限的资金花在最紧要的岗位、最需要培养的同志身上，以提高经费的使用效益。支持鼓励干部职工参加各类自学、自考，所需费用采取局、单位多承担个人少分担相结合的方式进行解决，实现人才教育培训投资的多元化，取得了良好的效果。

（四）健全人才工作机制，进一步增强人才队伍的生机与活力。坚持党管干部、党管人才的原则，健全和完善人才工作机制。一是创新选人机制，在体现干部队伍“四化”方针和德才兼备原则的同时，根据不同部门、不同单位、不同岗位的需求，拓展选拨范围和渠道，通过民主推荐、民意测评的方式，公开推荐、测评、考察、公示结果，以提高选拨工作的透明度和选拨质量。二是创新用人机制，牢固树立正确的用人观念，注重干部的政治素质，努力将实践“三个代表”重要思想、工作实绩突出、群众公认的人才选用到局中层领导工作岗位上，辅以轮职轮岗，使他们得到全面锻练、增长才干。通过对选人用人两个主要环节的正确把握，进一步增强了我局人才队伍的生机与活动。

（五）积极创造条件，充分发挥各类人才在环保事业中的带动作用。局党组一班人能从人才工作的大局出发，珍爱人才、尊重人才，想方设法地为各类人才的健康成长创造条件。一是找路子，支持他们参加有益的学术交流，参加广泛的社会实践，指导和鼓励各类人才在实际工作中施展才华，经受磨练。二是压担子，让人才们独立承担环保课题研究、项目推广、科技应用等来提升其素质和能力。三是重关怀。热情关心人才的生活、工作和学习，加强沟通交流，积极为他们解除后顾之忧，为发挥各类人才的带动作用创造良好的发展环境。

二、我局人才队伍现状及未来需求

（二）现阶段人才队伍的综合素质及能力状况分析。从总体上看，我局各类人才的综合素质及能力较强，管理、技术骨干作用的发挥状况良好。在政治理论素质、领导水平和科学决策能力、应对复杂情况驾驭全局及开拓创新能力上均得到了不同程度的锻炼和提高；知识、文化和专业结构趋于合理并逐步得到完善，基本上适应现时期环保工作的要求。

（三）人才需求趋势。在今后一段时期随着经济发展、社会进步及环保产业的不断向前迈进，对环保人才的需求，将日趋紧迫。从未来的发展趋势中，我们不难判断，人才的年轻化、知识化、专业化、学历的高层次化及环保产业的特殊化人才需求将成为主要趋势。在环保类专业的紧缺人才建设上需下大力气进行培养和引进。

三、我局在人才工作中的几点做法：

在认真落实市委、市政府关于人才工作的《决定》和《实施意见》的基础上，我们主要进行了以下几方面的有益尝试。 2012年人力资源部工作总结与工作计划

人力资源部绩效科工作总结

人力资源部实习工作总结

人力资源服务中心工作总结

人力资源部新员工工作总结

社联人力资源工作总结

社联人力资源部门工作总结

查看更多>> [\_TAG\_h4]人力资源工作总结

> [\_TAG\_h4]人力资源工作总结

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找