# 建筑公司工作总结会议(精选41篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-05-20

*建筑公司工作总结会议1为了确保我乡建筑施工安全生产有序发展，有效效杜绝各类建筑施工安全事故的发生，根据省安委会办公室转发《\_安委会办公室关于深刻吸取近期事故教训进一步加强建筑施工安全生产工作的紧急通知》文件精神，结合我乡实际情况，组织开展建...*

**建筑公司工作总结会议1**

为了确保我乡建筑施工安全生产有序发展，有效效杜绝各类建筑施工安全事故的发生，根据省安委会办公室转发《\_安委会办公室关于深刻吸取近期事故教训进一步加强建筑施工安全生产工作的紧急通知》文件精神，结合我乡实际情况，组织开展建筑施工安全工作，下半年未出现一起建筑施工安全生产事故。

一、认真落实建筑施工安全生产责任。

为了认真落实县安监部门的安全生产工作精神，我乡在接到文件后立即召开建筑施工安全工作会议，将建筑施工安全监管责任分解落实，层层落实。把安全目标责任落实到了片区。

二、加大建筑施工安全检查力度。

为了加强建筑施工安全监管工作，我乡结合实际情况，坚持开展建筑安全施工检查工作，对检查工作进行了全面部署。通过检查，既掌握了我乡各个建筑施工安全生产的管理情况，对存在安全隐患的要求立即整改。

三、继续深化建筑安全施工整治工作。

为了贯彻落实文件精神，切实加强我乡建筑施工安全生产工作，有效遏制事故多发势头，保障人民群众的生命财产安全，并与安全生产月宣传工作一起进入工地。提高建筑施工的安全生产意识。今年我乡共有两个重大的建筑施工项目：南昌村小组危房改造和响毛公路硬化工程。我乡具体的做法如下：

1、村小组危改工作是我乡安全生产检查重点，结合安全生产月的宣传。我乡安全检查组半年内共到施工现场检查6次、宣传安全建筑施工2次。

2、响毛公路硬化改造工程是县重点项目，我乡安全检查组就一直注重该项目的施工安全工作，该路段共有6个涵洞修建，几十处的挡土墙，检查组多次提出凡是施工现场都必须拉警戒线和警示牌。

3、特别预防事故的重点是：洞口、物料提升机、施工升降机、起重机械安装、维修、脚手架搭拆作业、幕墙、等易发生高处坠落的部位。同时，我们把安全专项整治与日常安全管理工作结合起来，通过平时的监督检查，深化了安全专项整治，消除了一批事故隐患，逐步形成安全生产的长效监管机制，促进安全生产形势的进一步好转。

四、狠抓安全生产薄弱环节。

我乡始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针加强对安置点、建筑施工地等工程安全管理薄弱护环节的监管工作;强化施工队伍对施工现场危险源的控制能力，乡检查组定期进行安全生产形势分析，及时发现安全隐患，找出薄弱环节，加大对事故多发地区和薄弱环节的监督检查力度，狠抓事故超前防范。通过采取这些有针对性的防范措施，遏制了施工生产安全事故的发生。

**建筑公司工作总结会议2**

任现职以来的7年中，尽职尽责完成本职工作，虽然取得了一定的成绩，但是感慨也很多。目前已经成为一名专业技术能力和管理都比较成熟的工程管理人员，同时在政治思想、专业理论和运用，专业技术经验等方面都有了很大的提高，现从以下四个方面将几年的学习、工作总结如下： 一、在政治思想方面

坚持中国\_的领导，遵纪守法，诚实守信，工作踏实认真，以科学严谨的态度对待各项工作，并使各项工作保质保量的完成，具有良好的职业道德和敬业精神。此外我还在多年的项目管理过程中加强了对《\_劳动法》、《\_建筑法》、以及 \_颁发的《建筑安装工程技术规程》、《企业职工事故报告和处理规定》等和建筑业息息相关的法律知识的学习，在实际工作中，牢记“安全生产，以人为本”。 二、在专业理论学习方面

在校学习期间就以优异的成绩通过了《理论力学》、《结构力学》、《材料力学》、《混凝土结构设计原理》、《建设项目管理》、《土木工程施工》等主要课程。 通过这几年的专业学习，我在较系统的掌握了本专业的基础理论和专业技术知识的同时，也为日后走上工作岗

位，顺利开展工作打下了坚实的基础。经过多年的实际技术管理经验后，自己的专业技能和能力有了显著的提高，也日趋成熟。我也清醒地意识到理论学习和实践之间是相得益彰，相互促进的关系。 另外，随着计算机和电子信息科学技术的发展，和建筑业相关的应用软件使用已经相当普遍。本人在工作之余，学习并能较熟练的运用AuToCAD、Office20xx、Word20xx、PKPM、天正等绘图、办公及计算软件;在工程实践中，掌握了电子纬仪、水准仪等工程应用仪器的工作原理和成果分析方法。 三、在专业技术经验方面

本人于于20xx年7月取得助理工程师资格以来，先后完成了几个较大工程项目的施工任务，其中，有多层的、有高层的、有砖混的、有框架的、有办公楼的、有综合楼的等等。主要参与建设的项目有：

20xx. 02～20xx. 12南宁市东景花园l号楼工程，属四级工程，建筑面积6880 m2，框架结构，六层。

20xx. 08、20xx. 03岭南名居l#、2#楼工程，属二级工程，建筑面积14675. 78 m2，框架结构。

20xx. 04～20xx. 03岭南名居6#楼工程，属二级工程，建筑面积19624. 51 m2，框架结构。

20xx. 04~至今汇东郦城一期B区工程，建筑面积70626. 65 m2，框架结构。

通过对以上项目的具体技术管理，使自己在实践中积累了一定的经验，专业技术水平和项目管理水平得到了很大的提高，掌握了项目管理具体实施过程中各种环节的要点和措施，能独立完成一个项目从前期筹备到具体实施的所有环节的工作，具有丰富的施工现场管理经 验。怎样才能让自己成为一个成功的管理者，这一直是我思考和探索的。仅仅具备了丰富的理论知识和现场管理经验还是远远不够的，我们还要应该有系统而严密的管理制度体系。这才是项目施工管理的基础和依据，是责、权、利三者统一的纽带，也是规范管理者行为标准 的指针。通过向同行的借鉴和学习，我在日常的管理过程当中，强化了对所在项目部的各项岗位职责、承包分配、施工生产、物资器材、劳务用工等几个方面的规章制度，先后制订了多个切实可行的管理制度和办法，尤其是加大制度管人的力度。这些管理制度的严格执行， 使管理工作朝标准化、程序化的方向接轨，此外对规范相关人员的行为，明确各层次人员在工程施工和管理活动中的责、权、利关系，是十分积极而有效的，为工程施工管理取得良好的成绩以及对项目管理目标的实现奠定了良好的基础。我们施工企业的效益就是围绕着对“人”、“机”、“物”、“料”的管理中出来的，不是空喊口号和从没有章法的管理体系中出来的。 与此同时做为一名管理者必须要重视工程质量、时刻保持清醒的头脑和忧患意识。质量是我们的生命，只有不断地改善和提高施工质量，经济效益和社会效益才能最大化实现，这也符合项目管理的目标要求。 项目管理目标的实现，必须借助于人，因此我们必须坚持“以人为本，安全文明施工” ，注重全体人员安全意识的培养，建立健全安全组织机构，将安全管理纳入系统化、标准化管理轨道。在安全管理上坚持”预防为主”的方针，加大力度消除一切安全隐患，最大限度 地降低或减少人的不安全行为和物的不安全状态。坚持谁主管谁负责的原则，在各层次人员中牢固树立”安全生产责任重于泰山”的思想，警钟长鸣，常抓不懈，实行安全生产一票否决制。定期或不定期地进行安全检查，在施工区域和危险地段设立明显的警示牌。安全工作强 调预防为主，在任何一项工程施工前首先做好安全防护计划和防护措施。现场生产作业坚持班前安全会制度。从每一件小事认真抓起，例如地下施工坚决不准汽油车进入，工作中不戴安全帽则处以罚款等。 在具体施工经验方面，主要是通过试举在施工过程中经常遇到的两例质量通病的处理措施加以说明：

(一)、施工缝夹层现象：施工缝处砼结合不好，有缝隙或夹有杂物，造成结构整体性不良。 原因分析：

1、在灌注砼前没有认真处理施工缝表面，浇注前，捣实不够。

2、灌注大体积砼结构时，往往分层分段施工。在施工停歇期间常有木块、锯末等杂物积存在砼表面，未认真检查清理，再次灌注砼时混入砼内，在施工缝处造成杂物夹层。 预防措施：

1、在施工缝处继续灌注砼时，如间歇时间超过规定，则按施工缝处理，在砼抗压强度不小于1. 2Mpa时，才允许继续灌注。

2、在己硬化的砼表面上继续灌注砼前，除掉表面水泥薄膜和松动碎石或软弱砼层，并充分湿润和冲洗干净，残留在砼表面的水予清除。 3、在浇注前，施工缝宜先铺抹水泥浆一层。 治理方法：

当表面缝隙较细时，可用清水将裂缝冲洗干净，充分湿润后抹水泥浆。对夹层的处理慎重。补强前，先搭临时支撑加固后，方可进行剔凿。将夹层中的杂物和松软砼清除，用清水冲洗干净，充分湿润，再灌注，采用提高一级强度等级的细石砼捣实并认真养护。

(二)、露筋现象：钢筋砼结构内的钢筋露在砼表面。 原因分析：

1、砼浇注振捣时，钢筋垫块移位或垫块太少甚至漏放，钢筋紧贴模板。

2、钢筋砼结构断面较小，钢筋过密，如遇粒径大碎石卡在钢筋上，砼水泥浆不能充满钢筋周围。

3、因配合比不当砼产生离析，或模板严重漏浆。 4、砼振捣时，振捣棒撞击钢筋，使钢筋移位。

5、砼保护层振捣不密实，或木模板湿润不够，砼表面失水过多，或拆模过早等，拆模时砼缺棱掉角。 预防措施：

1、灌注砼前，检查钢筋位置和保护层厚度是否准确。

2、为保证砼保护层的厚度，要注意固定好垫块。一般每隔1m左右在钢筋上绑一个水泥砂浆垫块。

3、钢筋较密集时，选配适当粒径的碎石。碎石最大粒径不得超过结构截面最小尺寸的1/4，同时不得大于钢筋净距的3/4。结构截面较小，钢筋较密时，可用细石砼浇注。 4、为防止钢筋移位，严禁振捣棒撞击钢筋。

5、砼自由顺落高度超过2m时，要用串筒或溜槽等进行下料。 6、拆模时间要根据试块试验结果确定，防止过早拆模。

7、操作时不得踩踏钢筋，如钢筋有踩弯或脱扣者，及时调直，补扣绑好。

治理方法：将外露钢筋上的砼残渣和铁锈清理干净，用水冲洗湿润，再用1：2或1：水泥砂浆抹压平整，如露筋较深，将薄弱砼剔除，冲刷干净湿润，用高一级的细石砼捣实，认真养护。

现场施工再谈谈几点注意事项：

1、如基坑开挖前放线，引入控制点后开始确定四大角，钉木桩，洒石灰，一看按图没错，于是开始指挥机械大面积开挖。然而当进行基础承台支模时才发现麻烦来啦，四周的工作面没留。

2、从柱模的安装到柱砼的浇筑过程，当柱筋验收合格后开始封模，接着完成梁板模拼铺，当准备进行柱砼浇筑前模板验收不通过，原因是底部木糠等杂物人多无法冲洗干净，因此应事前在模板上锯开检查口，等验收通过后再封上。

3、确保上层柱筋不偏位，柱砼质量尽可能减少蜂窝麻面：在浇筑前应用木条钉在楼面模板上固定好柱纵筋四边，以免整体移位;当砼浇筑振捣的同时应派1至2个人在下面负责轻轻敲打侧模确保密实度，同时观查是否出现胀模。

4、卫生间的吊模安装工人往往图方便，用铁线拉作固定或用木条做脚支撑，后因不能及时除去木脚支撑或提前拆模，最后常常造成卫生间水顺着铁线或木头腐烂漏水。较好的办法应用钢筋加工成马凳形架起吊模。

5、梁板钢筋的绑扎：对吊上楼面的钢筋应按梁号挂好标签，分区就近摆放，沉梁时要注意主次梁的位置，梁柱交叉处的柱箍最好事先焊成一个笼形，沉梁时一起放入。板筋绑扎前宜先按间距弹好线，这样显得整齐，绑扎起来也快。 四、自己存在的问题以今后努力的方向：

1、建筑工程技术是一门比较复杂、科学性很强的专业，只有大胆探索、创新，用科学的方法去解决相应的问题，工作效率才能进一步提高。2、在工作中有些工作做的不够细，一些协调工作做的不到位。3、自己的理论水平还需要要提高。

以上是本人任现职以来思想、工作方面的总结，虽然取得了一定的工作成效和成绩，但我还要加倍努力，针对自己的不足和努力方向，在今后的工作中不断地完善自我，努力使自己成为一名优秀管理者

**建筑公司工作总结会议3**

11月12日上午，项目组织在施工现场以及临设区开展消防安全宣传活动，在施工现场各区域的明显位置悬挂“消防安全，预防为主，防消结合”、“消防设施别乱动，扑救火灾有大用”、“防火两大忌，麻痹和大意”等消防安全宣传标语，在临设区张贴消防安全宣传画以及施工现场火灾案例，集中宣传冬季防火常识、安全用火、用电及逃生自救知识，加强工人的消防安全意识。

11月13日，项目部同意购买消防安全生产手册，发给各施工队工人，加大消防安全的宣传力度，提高广大员工的安全意识。

11月14日晚，项目部组织工人在生活区给工人播放消防安全宣传电影，重点介绍日常消防安全常识及火灾逃生自救常识。

**建筑公司工作总结会议4**

12月份处于“大干一百天”的最后一月，由于时间紧任务重，加之气候寒冷，雨雪冰冻，的确给施工及人身安全构成了严重威胁。但因各级领导对安全工作极为重视，加之各项安全专项整治活动措施得力，使安全生产一直稳步发展。

1、消防安全专项整治初见成效。本月监理部根据\_、广铁集团《关于消防安全专项整治方案》的要求，制定了《消防安全管理办法》和《消防安全应急预案》并以（20XX）06号文件下发至各监理组进行学习。此外，监理部还组织监理人员学习了建电（20XX）139号《转发\_建设司关于立即开展铁路建设消防安全检查的紧急通知》，根据娄邵指《火灾隐患排查整治专项行动实施方案》，监理部于12月5日~10日对施工工地的用火、用电、劳务工宿舍、炸药库、电焊钢筋加工棚等易燃易爆处所进行了安全检查，通过检查共发现了不安全隐患6处。已督促施工单位进行了整改，并添置了灭火器32个，其中监理部16个。

2、施工安全专项整治又添成果。自10月22日开展安全专项整治以来，施工安全得到了进一步规范，12月，监理部在以往取得一定成绩的基础上，有针对性的加强了对施工单位的安全督导，一是督促施工单位进一步修订完善了《安全管理办法》，指导各分部完善了施工组织设计中的安全有关事项；二是建立了《监理安全控制要点卡片》，特别对桥、隧、涵、路基等关键施工的每道工序都提出了控制把关的作业卡控措施。通过协同把关，目前施工单位违章指挥、违规操作、违反劳动纪律的行为较以前有了明显减少。

**建筑公司工作总结会议5**

20xx年，公司在建设集团的正确领导下，紧紧围绕公司生产经营发展目标，较好的完成各项工作。现将20xx年主要工作情况及20xx年工作安排汇报如下：

一、20xx年主要工作情况回顾

公司坚持以“基础管理年”活动指导精神为统领，按照“夯实基础、激发活力、提升管理、稳定发展”的工作思路，全力开展各项工作，并取得显著成果。

（一）加强设备安全管理工作，稳步提升安全管理水平

1、公司20xx年截止到10月份，实现设备租赁收入5170万元，其中大型设备及机电类收入4097万元，联锁块收入1073万元。预计截止12月份实现设备租赁收入5600万元。

2、截止到10月份，完成大型机械调度10000余次，小型机具调度950余次，及时、高质量的满足各分公司对施工设备的需求；实现设备平均完好率96、37%，设备平均利用率32、79%；共组织设备检查616次，设备维修、保养336次。

3、组织公司内部大型机械的调遣及转场工作，其中包括行走式及建筑塔吊转场、小松650型挖掘机转场、150T履带吊转场、50T履带吊调拨至船务工程公司等大型机械的进场、转场及安装工作。组织对新进1台5016型建筑塔吊，1台WCB500型稳定土站、1台300KW发电机组的验收工作，目前稳定土站与发电机组已投入使用。

4、根据建设集团设备台账进行账物跟踪，对我公司新购、到期报废、调出设备及时更新，并实现台账的分类管理。逐步完善设备的运行资料档案，每台设备配备一套运行资料，真实、按时记录每台设备的日常运行状况，维修换件与保养记录。

（二）不断强化安全质量管理，进一步增强竞争优势

1、安全管理方面

（1）按照公司要求，在总结分析上年度安全、质量等总体形势和存在的薄弱环节的基础上，切合实际的组织制定和编制了年度安全、质量、教育培训、维护维修等各项年度工作计划及月度工作计划；组织制定并签订了公司与各科室年度安全、质量、环境目标责任书；组织完成了“三体系”内外审工作；组织完成了建设集团全年各月度的安全、质量检查考核工作；及时完成各类特种设备报检、复审、检验工作。

（2）积极开展安全宣传活动。根据建设集团要求认真开展“百日安全无事故”、“现场综合整治”、“安全生产月”、“宣贯《事故防控手册》”、“开展消防交通安全整治”、“现场网格化治理活动”、“开展119消防周活动”等活动。在活动开展中，制定周密实施方案，大力营造活动氛围，提高员工的安全意识和参与意识。

（3）认真组织开展《事故防控手册》的宣贯。不断完善公司应急管理体系，落实检查和隐患责任整改；落实高、危险作业的安全控制，突出重点的抓好塔吊拆除、安装和较大设备维修现场的安全管理；积极抓好“样板车间”的管理工作；重点抓好“四防”工作措施的落实。

2、质量管理方面

（1）按照公司标准化管理标准，制定完善各项管理制度和工作程序，满足公司管理需要。围绕“推动转型升级，实现质量强港”活动主题，认真扎实开展“质量月”活动，组织开展质量管理标准集中宣贯等活动，进一步调动了员工参与质量管理、改进质量的积极性。

（2）按季度对各单位进行服务满意度回访调查，从设备操作人员技能服务、操作人员遵章守纪、操作人员服务态度、设备调度服务、设备技术状况、设备维修及时性、其他服务七个方面进行回访。20xx年服务满意度达94、3%，达到年度质量指标。由于各单位进行评价反馈，针对其中设备技术状况较差，部分设备老化现象严重进行重视和整改。

（三）加强班组建设，全面提高员工综合素质

1、维修专业技术人员严把质量关。主动实施技改和“四新”的应用，搞好技术革新、修旧利废工作。二月份完成D85推土机引导轮国产化改造，单项节约成本二万五千多元；完成了推土机支重轮技术改造，单项节约成本近万元；发挥人员的创造性自行研制架管喷漆、打码自动上料机，项目已上报申请专利；自行研制油气分离自动排气装置，解决了其中几项技术疑难关键点，且装车测试成功。

2、先后组织机械作业人员和维修人员参加机电维修相关知识学习、安全生产月教育培训、最新行业标准《建筑施工升降设备设施检验标准》JGJ305-20xx宣贯培训，全面提高作业人员操作技能。共派遣11名机械司机分别前往福建、南京、威海、烟台、济宁等工地作业，并在各自的岗位上较好的完成各项工作任务。

3、针对生产作业点多面广、人员分散的特点，充分利用“飞信”和下雨阴天、节假日等时间，开展员工技能培训、安全思想教育、“节前安全教育”、“加强道路交通与消防安全”、“夏季四防”、“冬季四防”教育，组织开展“四严四提”、“安全生产月”和“设备管理月”等活动，全面提高员工的思想综合素质和技术水平。

（四）不断完善物资管理，进一步优化资源配置

1、建立完善合格供应商名录并加强对供应商的管理工作。新的供应商目录提供了更广泛的采购厂家、更准确的供应商信息，能更好的满足日常物资及配件采购，为公司采购的及时性及产品质量的合格率提供了前提保证。同时，进一步完善供应商的管理，加强对供应商的评价，广泛听取各科室的意见，对供应商进行了公平、公正的评价。

2、做好废旧物资管理工作。在完善《物资管理规定》中进一步加强了对废旧物资的管理并区分了利旧物资与报废物资。对于废旧物资优先自行修复利用，不能利用的上缴建设集团物资设备部管理。对于经公司鉴定确认为报废物资的，我公司统一存放、专人看管并上报建设集团物资设备部统一处理。

（五）不断强化综合管理，营造良好的活动氛围

1、充分调动青年集体创新创效潜能，发挥青年先锋军的力量。组织6名团员加入青年志愿者，并积极组织参加青年志愿者活动；组织员工积极参加日照港“千人万米”长跑比赛，并有一人获奖；一人在“安全在我心中”主题征文活动中荣获二等奖；一人在国际档案日活动征文答题中荣获一等奖；一人在“如何提高客户满意度”主题征文中荣获三等奖。共报送“阳光感动、辉煌十年”征文6篇，“三次创业”主题征文7篇，在20xx年春联征集活动\_报送47幅春联。积极动员广大员工参加各项征文竞赛，丰富自身业余生活的同时也不断增强了大家的凝聚力和向心力，为以后更好的投入到各项工作中奠定了基础。

2、充分利用日照港报、日照日报等媒介，动员广大员工积极做好对外宣传工作，截止11月中旬已完成宣传报道市级12篇，集团级8篇；政务信息共发表5篇，均已完成建设集团全年任务指标。

二、20xx年工作安排

20xx年度我们的生产经营目标为实现产值5500万元，安全责任事故为零。

（一）20xx年经营计划主要有充分利用好现有设备，保证集团内部施工需的前提下，积极对外拓展业务，寻找新的利润增长点；创造差异化服务，提升企业竞争力；通过定额化管理、精细化管理细化内部成本核算。

（二）20xx年设备项目投资计划有拟购置6台50型轮式装载机、2台履带式液压挖掘机、1台砼连锁块生产线设备、1台WCB500型稳定土拌合站、1台20方多功能洒水车、1台17立方螺杆式空压机、1台破碎锤以及30台塔吊监控。

（三）20xx年设备技术改造方面主要有：继续在装载机、挖掘机、起重机械等大型设备上安装油耗仪及GPS定位系统；对磅房的监控系统进行升级，对称重过程、料车的卸料过程，进行更全面的监控和管理；在稳定土拌合站传送皮带加装急停装置，加强传送皮带在作业前预警、作业中的安全控制；对稳定土拌合站水泥罐顶部除尘进行改造，通过加装小罐的方式实现对粉尘污染的控制。

（四）进一步抓好安全管理。在安全教育形式和教育内容资料方面进行探讨提高，加强安全教育的效果，结合青年示范岗的创建踏实做好创建“平安车间”活动，力争把安全管理工作再提高一个台阶，为维修生产工作打好一个更坚实的安全保障。

（五）设备维护保养方面，坚持贯彻“以养为主，养修结合”的工作方针，积极推行“以保为主”的设备管理指导思想。设备租赁科将设专人负责设备的维修保养监督工作，保证设备不失保漏保。

（六）加强全员综合素质教育，加强员工机械设备操作、设备保养知识培训及各项安全教育，强化员工综合素质，提高员工操作及维护保养水平，确保每位员工安全作业、各机械设备安全生产。引导员工增强学技术学知识意识，为打造一个积极向上、团结奋进、技术精良的高素质维修队伍而努力。

**建筑公司工作总结会议6**

活动期间我们召开安全例会大力学习宣传《\_关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》、《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》、《道路交通安全法》、《施工企业安全生产评价标准》、《安全生产“十二五”规划》和《\_关于进一步加强安全生产工作的通知》。

针对现场施工的特点，我部加强了施工安全教育培训的管理，通过宣传教育达到施工现场的办公、生活区和安全防护用具、机械设备、施工机具及配件符合有关安全生产法律、法规、标准和规程的要求。利用施工安全操作规程等相关方面的安全知识宣传资料，发放到各作业队，组织其学习。教育员工“科学发展、安全发展”，提高员工自我安全保护意识。

通过宣传安全生产月活动，营造浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

**建筑公司工作总结会议7**

\_\_建筑公司在\_\_公司领导的关怀和帮助下，机关部室和兄弟单位的大力支持下，按照年初确定的主要经营目标和工作重点，坚持以市场为导向，以效益为中心，以重点工程建设为着力点，全面落实大冶公司的各项工作部署和要求，认真组织广大职工团结奋斗，顽强拼搏，向内挖潜，以科学发展观为指导，千方百计寻找市场，不分昼夜连续作战，在全体职工的共同努力下，经过一年的努力，预计能够完成全年生产经营任务，各项考核指标达到上级要求，现进行年终工作总结如下：

一、重点工程任务完成情况

公司根据全年的重点工程任务实际情况，分清主次，把握重点，认真组织各施工单位合理安排工期、调配施工力量。保证新上的公司重大技改项目按期完工，又服务好稀贵厂、冶炼厂新、老系统的检修改造，还适时保证铜板带项目的进度需求，采取了一些超常规的办法，集中兵力，分块突击，取得了明显的成效。\_\_年的主要施工项目及完成情况：大板铜精炼技改收尾完善、电解液净化、阳极泥处理、稀贵厂硒资源综合利用、稀贵厂分银渣综合利用、冶炼厂2#精炼炉圆盘浇铸机、冶炼厂35t锅炉改造、第九次新系统检修、职工总医院住院大楼、铜板带熔铸车间、铜板带消防循环水泵站、华盛小区住宅楼，除冶炼厂35t锅炉改造正在进行框架施工外其它均建成投产，施工进度、质量达到公司总体要求。

二、主要经济指标和利润完成情况

今年在大冶公司新的考核指标和承包细则下达后，公司迅速召开了职代会和工作会，确定了我们的工作目标和举措。同时召开了机关部室和各分公司负责人参加的二级领导班子动员会，研究确定了公司新一年的承包考核办法和主要措施，为确保完成全年工作任务进行了再动员，再鼓劲，再加力。提高了广大干部职工的紧迫感，明确了困难多、压力大，但没有我们的决心大、信心大。只要我们努力奋斗，竭尽全力就一定能够完成全年工作目标任务。公司结合自身实际，在总结上一年实行项目经理制的基础上，进一步修订完善了《\_\_年\_\_建筑公司承包考核细则》，主要着眼点是：以提高成本控制能力为出发点，全面推行经济承包责任制;坚持以定额控制为重点，以成本控制为基础，以激励机制为导向，强化监督、考核约束机制，规范管理行为，把强化管理与加强成本控制结合起来，重点克服在重点工程中的急、难、险工程和“三边”工程给生产经营带来的困难。推行以成本、人工材料定额单耗考核，干部 、工人分开计酬的方法。主要生产单位按比例上交费用,二线单位定额上交利润的承包方案;机关部室继续采取工作量和德、能、勤、绩综合考核的承包考核机制。同时针对下半年工程任务严重不足，职工收入明显下降的实际情况，制定了《《\_\_年8-12月份承包考核补充条款》的通知，明确了对外承揽工程的优惠政策。激励各生产单位积极向外找市场、找活路，力争多干产值。一来保公司全年工作生产任务的完成，二来保职工收入不减少和队伍的稳定。同时在内部经营管理上，突出人工费和工程成本这一重点，强化管理，挖潜增效，执行好招投标、合同管理和一支笔审批制度，严格控制非生产性开支和招待费的使用，严格执行大冶公司《关于加强管理、厉行节约，严格控制非生产性开支的若干规定》，取得了良好的效果。目前，预计完成财务收入8200万元，预计能够实现考核利润指标730万元，其它技术经济指标预计都能达到大冶公司年初下达的要求。

三、安全、质量管理工作

年初安全工作会议后，公司及时召开了\_\_建筑公司安全工作会，并按惯例定期召开了安全委员会，研究布置落实了大冶公司安全工作的各项要求、规定和指导意见。严格安全生产目标承包责任考核，奖罚兑现。坚持做到重点部位监护到位，重点项目监管有力，重点人员监督到点，把安全工作落到实处。重点对外协工326人进行了三级安全教育，利用党委中心组扩大会对二级领导班子成员进行劳动保护与安全管理专题教育。还对60余名特种作业人员进行了专业培训，通过全面抓好安全工作的宣传教育和现场违纠工作，深入开展“青安岗”、“安康杯”竞赛和“安全宣教月”等活动，做好安全预防监督检查工作，促进安全工作良性发展。全年轻伤1人，未发生重大的人身、设备事故和交通事故。荣获了黄石市“建设工程管理先进单位”称号。

质量管理方面，我们认真按照iso9001质量管理体系的要求，利用双休日组织内审员及两级班子、科室负责人计107人请中建协专家进行授课，取得了明显成效，为按期完成评审和换版培训工作打下良好基础。公司坚持持续改进质量管理体系，健全质量责任制和质量考核机制，确保质量管理体系规范有效运行，强化了定期检查考核的.力度。加强对重点工程的质量监督检查工作，强调过程控制，强化三级检验制度，建立质量诚信档案，积极开展qc小组活动，有三项qc成果分获大冶公司二、三等和优秀奖。

四、创新思路，为创建建筑板块打下基础

按照大冶公司“五大发展战略，实现两大跨越”的总体要求 和目标，做大做强建筑板块的具体要求和实际，\_\_建筑公司两次召开党政联席会，专题讨论研究公司如何落实公司的“五大发展战略，实现两大跨越”的要求。针对建筑行业的特点，如何做大、做强、做精建筑板块，逐步向别无我有，别有我独的“小巨人”建筑企业的发展方向。研究今明两年\_\_建筑公司在生产经营和改革发展中存在的矛盾，寻找对策。一是做强、做大商品砼搅拌站，以提高市场份额，增强开拓外部市场的能力。我们在去年建成的90m3/小时搅拌站的基础上，今年又对搅拌站进行完善和设备的配置，达到市标准商品砼搅拌站的装备要求，成为下陆地区唯一商品砼搅拌中心。二是壮大机电、结构队伍，突出提高钢结构制作和机电安装能力和水平这个重点。今年首先抓提高操作人员素质教育，在下半年分批将技术工人送出去轮训。其中10月份开始对焊工分两批共40人，送到湖北省焊接培训基地脱产一个月培训，通过理论、技能的学习训练，达到技师水平，取得了压力熔器焊接资格证。11月份开始分别将铆工和电工近30人，送到中铁大桥局职工培训中心进行高级培训，取得技师资格。今后我们还将视条件而定，逐步将主要技术工种和专业技术人员，送出去进行深造，努力提高各类技术人员素质，瞄准省、市安装、结构专业的先进水平，不断提高自身能力。

五、维护企业稳定，创建和谐企业

公司不断加强精神文明建设、企业文化建设、领导班子建设，提高企业整体素质，为企业稳定发展打下了良好基础，一是不断改善职工工作环境，逐步改造职工休息排班室和危旧厂房。今年对结构公司、构件厂的排班室及锅炉公司厂房进行了修缮改造;

二是结合\_\_建筑公司室外作业、高空作业多的特点，除采取 避开高温期，灵活调整作业时间等措施外，还认真抓好现场施工的防暑降温工作，保证每一个施工点都有茶水供应或降温饮品，每个工地都配备了急救箱和应急防暑药品，确保了重点工程在高温施工时，无一人中暑，无一例高温作业引起的事故。全年共支出防暑降温专项资金14万元，切实把防暑降温工作落到实处。三是帮扶救助工作扎实进行。建立了\_\_建筑公司帮扶助困储备金，533名职工筹措储备金53300元，建立了公司两级领导结对帮扶对子16对，并逐一登门看望。全年共看望病人及慰问困难职工72户，困难救济金额29494元，解决了部分职工的生活困难问题。四是年初确定的为职工群众办的六件实事全部落实，受到广大职工的欢迎和好评。五是积极鼓励工会和各级组织，开展有利于职工身心健康的文体活动，积极参与大冶公司举办的各项文体竞赛活动，鼓励职工赛出风格，赛出水平，提高了广大职工的参与积极性。

总之\_\_年在广大干部职工的顽强拼搏，奋力争先，共同努力下，较好的完成了全年的生产经营任务，但也还存在一些困难和问题，一是公司的改革创新还需迈开更大的步伐，保持队伍稳定，逐步提高职工生活水平的任务十分艰巨，这些都需要我们拿出十分的干劲，万倍的努力去实践;二是我们的管理工作还存在一些问题和薄弱环节，需进一步加强和改进;三是做大做强建筑板块，还有许多工作要做，我们必须投入更大的精力，去抓好工作，才能达到目标;四是在重点工程工作中还必须进一步做到严精细管理，提高工作质量和水平，把重点工程的安全、质量工作提高到一个新的高度。

六、明年的工作思路和打算

(一)针对明年的工作任务和经营目标，制定\_\_建筑公司新一年承包细则和举措，重点组织布置好明年的重点工程任务。精心组织精心施工，竭尽全力干好大冶公司的技改和新建的重点工程建设，既要保证好工期，更要抓好质量和安全工作。

(二)积极认真做好全面预算管理工作，按照大冶公司的统一布署和要求，落实好预算管理的各项要求，并以此为龙头，全面抓好各项经营管理工作，提高管理水平，完善内部经营承包机制，充分调动广大职工的积极性，为全面完成新一年大冶公司的经济承包任务打下基础。

(三)认真抓好干部队伍作风建设，努力构建和谐企业，针对职工队伍不稳定因素增多和思想比较活跃的现状及对物质、精神生活的追求不断提高的渴望，有针对性的制定相应措施，不断加强思想教育工作，发挥党组织的战斗堡垒作用，在不断改善和提高各级领导工作水平上下功夫，做文章，确保公司的改革发展平稳有序展开，队伍保持相对稳定，为构建和谐企业创尽职尽责。

(四)紧紧围绕大冶公司实施五大战略，实现两大跨越，创建一流铜企业的战略目标。认真做好建筑板块的构建工作，公司3年内分期投入2～3千万元，建成年生产能力万吨的钢构厂，相信在大冶公司领导及机关部室的大力支持下，努力用几年时间创建别无我有，别有我独的，在鄂东南地区行业领先的“小巨人”企业，为大冶公司再造辉煌而努力拼搏。

**建筑公司工作总结会议8**

把“雨季三防”工作作为重中之重，做到早安排，早施工，早消除隐患；严格贯彻落实上级灾害天气停产撤人相关制度和《集团公司矿井防灭火、地面消防安全管理规定》，准确掌握天气状况和矿井上游水库、河流等地表水体情况，当达到停产撤人条件时，启动《灾害天气停产撤人现场处置方案》，立即停产撤人。工程部详细制定了雨季灾害天气、气候事件的应急预案演练计划，并在18日进行了演练，通过这次演练，提高了工程部全体职工灾害预防和应急避灾能力。

**建筑公司工作总结会议9**

20\_\_年的工作已经结束，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便自己在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是领导教会我的工作态度，从而提醒自己不要好高骛远，要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。以下是我的工作总结。

一、积累经验，落实到底

施工现场工作更使我深深明白，自己翻看规范、规程学习到的知识在实际操作过程中必须落实到底，不能有一点迁就的意向。以公司的效益为自己买的施工经验对我来说太重了，必须以严谨的工作态度来要求自己，技术含量上不能掺杂任何侥幸成分，只有这样你才能在自己的岗位上站稳。

二、技术交底不容忽视

技术交底作为施工班组的作业指导书，这就要求技术人员必须在施工工序开始之前做好，这一点我没有做好，像钢筋、模板、砼浇筑这些常见的施工工序在基础都快施工完了我还没有去做，只注意那些有特殊要求的施工工序，然而随着工作中不断的学习和认识，我对技术交底工作有了更深的认识，就技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给施工队签字就完成工作了。

而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，也就是我们公司所要求的“保持过程受控”的质量方针之一，无形中又和质量检查员联系到了一体，从而充分体会到了建筑施工过程中各项专业人员“既分工又合作”这种无形的团队精神，这一点在今后的工作中是我必须要改进的，也是我一定能做到的。

三、加强管理能力，协助安全生产

一幕幕血的事实，一行行触目惊心的数据，把建筑行业中的安全生产推向了巅峰，管生产必须抓安全，安全工作并单是专职安全员的责任，我们每一个人都应绷紧安全生产的神经，特别是技术人员，在编写安全技术交底的时候，不能因为不是自己的本职工作而玩忽懈怠，要认真编写，积极配合安全员管理工作，加大管理力度，众所周知，安全管理工作难度很大，很多工人都不能理解，但我们要以足够的耐心和力度来严格管理。

最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。对于劳务队，首先要做的就是在工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。

今年的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。半年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为公司的发展贡献自己的力量。

**建筑公司工作总结会议10**

硕果累累的20xx年已悄然过去，充满希望的20xx年已然来临，今天我们怀着激动的心情又迎来了这一年一度的年终总结大会，我们在这里总结过去、交流经验、畅想未来。下面我向大家汇报我项目部20xx年的工作情况和20xx年的工作计划。

1、完成工程项目及产值

20xx年开工以来我项目完成了20#楼装修的收尾工作，按照公司制定的质量目标进行管理施工，厨厕间墙地砖均对缝铺铁，线盒居砖中或缝中设置，要求不同楼层同型号房间的插座位置均保持一致。首层大厅装修效果图由公司设计室完成，墙地面均采用

600×600仿石面砖进行镶贴，施工简单，装饰效果得到甲方和参加验收单位的好评。屋面工程施工，我们在吸取外单位长城杯工程的先进经验后，结合20#楼工程的实际特点，在细部节点上下功夫，得到了质量协会专家们的好评。保证了20#楼工程结构和竣工两项长城杯目标的顺利实现。目前石科院20#楼工程竣工结算已完成，结算总价4343，0383，48元，公司成本核算统计利润349，7628，68元。

在下半年，经过项目部和公司的多方努力，终于拿下了石科院21#住宅楼工程，本工程自10月25日开工，目前±0、00以下结构及回填土以全部完成，共完成产值680万元。

2、积极推进项目科学化管理

科学是第一生产力，管理科学给我们带来的效益是不可估量的，不仅仅从经济效益上和社会荣誉上。就21#楼工程而言，美化工作环境、提高工人的食宿条件、制定了评选先进个人的制度，不仅调动工人的积极性，而且使周围的居民对我们也有了新的看法，这使我们在北京市建委外管处的评比中被评为\"文明生活区试点\"，这是社会对我们管理的一种肯定，我们将顺着这条路子坚定不移的走下去。

鼓励科技创新、提高劳动生产率

钢筋扳手革新

去年我项目在参观了航空港工程项目部的钢筋扳手，得到很大启发，回工地后经过反复摸索实践，试制出了从理论上能满足箍筋圆弧角度要求的扳手，得到了北京市监理协会专家的认可。但在使用过程中发现其耐用性较差，今年又进行了革新，达到了制作简单、结构合理、耐用性强。何的新生事物都不可能是完美无缺的，我们在以后的工作实践中还要继续摸索不断改进。

学习应用新技术

定期进行先进个人评选、做到以点带面

只有调动工作人员的积极性，才能提高工作效率。这是我们共同认可的一点，我项目在这一点上制定了严格的奖罚制度，对工作积极主动，能够优质高效地完成本职工作的，大家一致认为思想先进的个人，登报表扬并给予物质奖励，做到以点带面，在工人当中形成一个比、学、赶、帮、超的良好局面。使之带动其他工作人员，让每个工人都认识到自己在项目上的地位和职责，全心全意为项目服务。

完善工序交接制度、责任到人

我项目部逐步总结和完善了各项规章制度，制订了质量例会制度;月评比及奖罚制度;工序交接检制度;质量与经济挂钩制度和挂牌施工制度。使项目部每个管理人员都明白自己的责、权、利，做到每项工作均有人负责，充分发挥每个人的主观能动性。

强化成本管理、严把材料关

我项目部按照公司的指示精神实行成本核算，自石科院21#楼工程开始，就对人工费实行了\"三定\"承包，取消了工长记工制度，由记工员直接记工，公司会计直接将工资发到工人手中。建立了完善的项目材料进场制度，从报量、签字、审批、材料进场验收、使用完全按公司制度进行，没有出现因材料不合格出现事故的现象。而且从废料处理上也制定了相关条例。

安全生产与文明施工

安全第一是我公司安全方针中的首要一条。在这一年施工过程中20#楼装饰施工、21#楼基础施工，其工种繁杂、工人数目多，但未出现打架斗殴事件，更没有出现伤亡事故，在公司每月评比中，获得连续夺得总分第一名。

文明施工的地位与安全生产是同等的，我们不仅在工作中要与甲方、监理出理好关系，还要与当地居民处好，这样我们才能放手大胆的去干。20#楼工程就是这样一个先例，也就是在这样的一前提下我们争取到了21#楼工程。

然而这一切都已经成为历史，在以后的工作中我们仍需努力，逐步完善安全制度、文明施工管理制度。

总结20#楼的施工经验，保证21#楼稳步提高

20#楼工程我们取得了\"结构长城杯\"、\"竣工长城杯\"，以及可观的效益，这是我们稳扎稳打，脚踏实地的干出来的，而且我们和甲方、监理、大院居民相处的关系也非常好，我们在施工过程中积极采用新技术，严格管理，提高工作人员的工作生活条件，调动工作人员的积极性，这些都是我们在21#楼施工时应继续发扬的地方;但20#施工中也有一些弊病，尤其是加强资料管理方面没有做好，这在竣工长城杯验收时完全体现了了出来，我们应吸取这方面的教训，强化资料管理，强化内部体制建设。

3、20xx年工作目标

20xx年是值得我们庆贺的一年，但这即将成为历史;20xx年是充满希望的一年，她

正迈步向我们走来。20xx年是北京建筑市场正式打开局面的一年，北京市的开复工建筑面积将突破一亿平方米，建筑市场的机遇将来临，就我们四装而言，加强企业管理，提高各项目经理部的生产竞争能力势在必行;就我项目而言，除了继续21#楼的施工外，还积极运作石科院其它工程以及北京市20xx年兴建的工程，继续发扬我四装的质量方针、环境方针、安全方针，在社会群众中树立我四装良好形象，为我们四装在将来的市场竞争中贡献自己的一份力量!

最后，我代表十一项目部感谢公司各位领导对我项目的关怀与支持，感谢公司各位总工程师对我项目的指导与帮助，祝大家在新的一年里事业有成、工作顺利。[ 内 容 结 束 ]

**建筑公司工作总结会议11**

11月18日，组织全体工人召开消防安全教育大会，在安全教育大会上，将施工现场存在的火灾危险源进行讲解，并重点讲解施工现场及临设区的火灾危险性、防火灭火措施、消防设施以及灭火器材的操作使用方法。特别是进入冬期施工后，施工现场的消防安全作为项目安全管理的重点，临设区的消防安全工作是重中之重，列举板房火灾案例，警示工人板房火灾的危险性，起到提高工人板房消防安全意识的作用。

11月20日，项目部安全部组织施工现场的防水施工工人及电气焊作业工人进行专项消防安全教育，严格执行动火审批管理制度，讲解施工现场的动火作业的注意事项，严格动火管理，全面提高各动火作业工种的消防安全意识。

**建筑公司工作总结会议12**

受建筑公司委托，在此做建筑公司20--年度工作总结和20--年工作安排，请与会的各位领导和员工审议。

20--年度建筑公司在董事长的正确领导下，在各部门的大力支持，经过全体员工的共同努力，按照董事长“政令畅通，塔式管理，层层落实”的管理概念，依照在整个管理过程中实行制度化管理的工作方针，应对任务重，时间紧，工程量比较大的实际情况，合理理顺管理组织机构，在企业调整，完善管理体制过程中，求发展，抓落实，重创新，取得了一定的成绩，完成了公司下达的全年工作任务，在此我谨代表建筑公司对一年来给予我们工作正确指导，帮助，理解与支持的各位领导，相关部门表示衷心的感谢!同时对一年来勤奋努力工作，为完成全年施工生产任务和各项工作而做出贡献的建筑公司所有员工表示衷心感谢!

下面就20--年度主要工作存在的问题以及20--年对存在的.问题采取的措施等三方面进行总结。

第一个方面，20--年完成的主要工作任务

一、20--年度公司加强制度化管理，建筑公司在推进制度化管理上做了大量的工作。利用日考核和各项目部早例会，对全体员工进行思想教育，使每一名管理人员都充分认识到推进制度化管理的重大意义，我们深深认识到制度化管理是企业规范化管理的根本，也深深感到在管理中存在制度是摆设，好的制度不能够坚持，领导干部宁愿相信人不相信制度的观念大有人在。通过学习讨论，全体管理人员在推广制度化管理上，统一思想，为此年初开始建筑公司从完善相关管理制度入手，先后制定完善了安全生产责任，奖罚制度，项目经理绩效工资考核制度，项目经理节点指标管理和项目经理管理细则。这些制度的起草，制定，补充，完善对日常管理起到了非常显著的作用，填补了一些管理过程中的漏洞。加大了贯彻执行规章制度的力度，营造了一个执行制度不手软，在制度面前人人平等的良好管理氛围，对违反制度的分包队伍，管理人员，项目经理，按照制度条款坚决进行处理。一年来，累积共处理违反相关制度的事件起。

通过对这些制度事件的处理，起到了在管理中有章可循有法可依的作用，也真正让全体管理人员认识到制度面前人人平等，不管是谁违反了制度都要受到惩罚，真正认识到制度的严肃性和重要性。

二、一年来按照公司的整体部署和任务，各工程项目采取了落实管理责任到人头上，明确管理者的责任范围，并签订项目经理责任界定书，得到了非常好的管理效果，对完成全年施工生产任务起到了非常大的促进作用。

三、认真贯彻集团公司三项考核工作，建筑公司一年来一如既往的坚持推行三项考核工作，通过三项考核工作，各部门，各项目部全体员工提高了觉悟，转变了思想观念，在施工过程中，为提高工程质量标准，工作计划实施，安全文明施工管理起到了积极作用。通过有效考核，在过去一年工作中，建筑公司涌现出了一批优秀员工，他们是我们建筑公司全体员工学习的榜样。项目经理在工作中认真负责，肯于吃苦，时刻以公司利益为先，遇到困难敢于迎难而上，对每项工作都亲临现场指挥，甚至带病坚持工作，极大的发挥了团队中的领导作用，他们积极负责的态度和勤劳肯干的工作精神值得我们学习。项目经理几位同志工作中敢抓敢管，一心一意抓进度，抓质量，有着积极进取、勇于争先、不服输的拼搏精神，充分发挥了项目经理的主导地位，为建筑公司和项目部树立了良好的表率作用。

质检员，土建工程师，档案员，电气工程师，在各自岗位中突出的表现得到了企业领导及全体员工的认可，我对你们在工作中取得的出色成绩感到非常的高兴，并向你们表示深深的敬意，你们用专业，汗水，奉献构筑了我们金都人不倒的精神长城，值得我们去学习和发扬。当然，他们只是我们众多优秀员工的代表，还有一大批尽职尽责，兢兢业业的员工，施工员---，安全员--等同志，他们任劳任怨，踏实肯干，专业技术娴熟，工作能力突出。另外在各项工作中，特别是在施工一线，我们还有一批女同志为公司的工程建设做出了很大贡献，她们舍小家为大家，和男同志一样奋斗在各自的岗位上，做出了突出的贡献。我们的优秀员工还有很多，我就不一一列举，正是这样一批不讲条件，勤勤恳恳，爱岗敬业的员工默默为公司长久发展奉献着智慧和力量，展现着我们金都人顽强拼搏的精神。在这里，我再次对这些优秀的员工致以深厚的敬意。

第二方面建筑公司存在的实际问题

在一年工作当中我们也面临过很多困难，通过各项目工程出现质量问题和不同类型的施工质量案例，通过个别管理人员违反考核制度，个别项目部人员无视材料计划管理制度，随意填写材料计划单，个别项目经理对材料计划不认真审核，以及施工现场材料的不合理使用和浪费，施工计划任意拖后等，可以看出在日常管理工作中存在很多问题。归纳总结如下：

一、我们个别领导和管理人员责任心不强，没有很好地贯彻执行公司相关文件制度管理规定，对管理职责范围内的本职工作内容不是不清楚，而是不作为，有的项目经理虽然管理责任明确，但没有认真用心管理，个别领导和项目部检查出问题也不按规定进行处理，虽然技术交底很清楚，但在实际施工管理中又控制不严，工程师与质检员没有按技术交底的标准去检查验收。在企业利益受到损失面前，人情化要大于公司利益。个别领导在管理工程中形式化，没有一套系统管理程序和思路，没有管理的具体手段、方法和措施，没有问题一好百好，出现问题整个管理工作的弊端暴露无疑。

二、个别管理人员怕承担责任，遇到问题能解决而不去解决。本来是自己职责范围内的工作，只要自己的利益不受损失能推就推，个别领导虚荣心比较强，容不得别人提出意见，对自己分管的工作存在的问题不敢面对，更不愿主动解决，一旦出现的问题能找出各种客观理由，来掩盖自己的过失。我们的员工没有错，公司的管理制度也没有错，错就错在我们个别领导干部对自己主抓的工作不称职。

三、材料采购计划对企业、对工程项目是不可缺少的重要环节，是企业成本费用控制的关键，个别项目部在实施过程中，对材料计划不认真审核，项目经理对进场的材料数量、质量、型号标准不闻不问，盲目在计划单上签字，超出材料计划单的材料都不清楚，想起什么提什么，根本不掌握现场材料使用情况和剩余情况，多提漏提现象时有发生，不仅耽误了施工进度，也大大增加了材料采购成本，另外一些项目部对进场材料管理混乱，材料浪费、丢失等问题依然存在，这给企业造成了非常大的经济损失。

第三个方面，20\_\_年工作中需要持续改进的问题

一在企业的统一领导下，健全完善建筑公司各项规章管理制度，统一思想，强化制度化管理的有效性。

在新的一年里，企业将根据各项合理化建议，针对不同的规章管理制度和流程进行合理的改进与调整，针对问题较为突出的材料采购申请流程、分包付款流程等要进行合理简化，针对在质量、安全等管理上经常出现问题的，企业要建立健全一套务实的质量管理体系和安全管理控制体系，通过具体的量化指标来明确划分我们各级管理者的责、权、利。建立明确合理、公平公正的奖罚制度，出现问题一究到底，绝对不可以不了了之，真正做到制度面前人人平等，对违反制度者绝不姑息。同时，作为企业的领导、部门领导、项目经理等更要以身作则，统一思想，主动遵守企业的各项规章管理制度，起到领导榜样带头作用，不要成为制度的破坏者。当然在制度面前我们允许大家提建议，但一旦做出决策，就应该坚决执行。

**建筑公司工作总结会议13**

按照安全标准化建设要求，健全完善各个区队规章制度和奖罚责任制，严格落实安全生产责任，强化了安全生产管理措施，细化完善岗位操作规程，完善基础设施，推进了标准化建设。

6月份通过开展安全生产月活动，整治消除一批安全隐患，提高了工程部管理人员管理能力，普及安全生产法律法规知识，提高法制观念，增强自主保安自觉性。健全完善工程部规章制度，层层落实了安全生产岗位责任制，强化安全生产管理措施，细化和完善岗位操作规程，完善安全生产基础设施；抓好现场文明施工、环境整治工作，提高安全质量标准化水平；规范员工安全生产行为；进一步强化现场安全管理，促进各单位安全责任全员化、制度建设规范化、现场管理精细化、教育培训常规化。实现了工程部六月份安全生产，工程部第二季度安全生产双丰收。

近日，国家电网公司印发通知，部署于9月1日至9月30日组织开展“质量月”活动。今年全国“质量月”活动主题是“提升供给质量建设质量强国”。公司要求，认真贯彻落实《质检总局等关于开展20\_年全国“质量月”活动的通知》要求，按照全国“质量月”活动总体部署，紧密结合实际，突出电网企业特点，开展质量宣传，强化质量管理，弘扬工匠精神，营造企业追求质量，人人关注质量，人人参与质量监督管理的浓厚氛围，切实提升供电质量和优质服务水平，更好服务经济社会发展。

公司要求，加强“质量月”活动组织宣传，营造浓厚氛围，面向全社会开展供电服务质量咨询活动，提升全员质量意识;强化全面质量监督管理，促进质量管理水平不断提升;深化电能质量在线监测应用，进一步强化电能质量在线监测系统对电能质量、服务质量的监测和决策支撑作用;严格物资质量监督检测，完善设备质量管控措施;开展建设工程质量督查，切实提高输变电工程投产质量;加强电网设备质量问题治理，确保迎峰度夏任务顺利完成;着力提升优质服务水平，开展供电服务质量自查及专项督查工作，开展电能质量入社区宣传活动，树立供电服务质量精益求精的良好形象。

公司要求，加大工作力度，各单位要积极创新拓展“质量月”活动的内容、形式和范围，把“质量月”活动作为推动企业质量工作的有效载体，加强活动开展效果的督促检查。要突出活动重点，各单位要把开展“质量月”活动与强化企业本质安全水平结合起来，与开展电网迎峰度夏工作结合起来，与确保重大活动保电任务结合起来，加强规划设计、物资采购、工程建设、运维检修、营销服务等全过程质量管理工作，为公司安全生产及各项重点工作的顺利推进提供坚强质量保障。要及时总结经验，对“质量月”活动中的好经验、好做法要及时提炼、汇总，及时宣传、报道。

一、\_\_年安全工作情况

1.安全制度制定与落实情况东煤棚改项目\_\_月\_\_日正式开工，先后经历了基础桩开挖、破桩头、清理桩头、基槽清理、补桩、基础砼施工、防水施工、基础钢筋制作、基础钢筋绑扎等工序，在施工过程中，结合项目工程进展情况，项目部先后建立健全了《项目安全生产责任制》、《安全技术交底与验收制度》、《安全检查制度》、《安全措施费用管理制度》、《安全教育培训制度》、《安全标志管理制度》、《危险源识别和重大危险源管理制度》、《建筑起重机械管理制度》、《安全防护设施材料管理制度》、《特种作业人员管理制度》;

为加强施工现场安全文明管理，针对现场实际情况，项目部有针对性地制定了《施工现场消防保卫管理制度》、《施工现场出入门管理制度》、《宿舍管理制度》、《生活区及宿舍文明卫生管理制度》、《安全值班制度》《消防安全管理制度》、《食堂卫生管理规定》、《施工现场安全文明管理违规处罚规定》等安全制度。围绕强化安全基础，推动安全发展安全月活动主题，深化隐患治理，强化基础管理，明确和落实安全责任制;

强化安全教育培训工作，提高全员安全意识，克服麻痹思想，侥幸心理，确保安全生产投入，建立安全生产长效机制，保证现场安全文明施工。

2.建立健全安全生产保证体系，完善安全管理制度体系在项目领导的带领下，严格按《\_\_省建筑施工安全资料规程》要求，相继建立和完善了安全施工方案，并严格按报审手续报监理审批。建立和完善的方案有：《塔吊基础方案》、《塔吊安拆方案》、《塔吊防碰撞专项施工方案》、《落地脚手架专项施工方案》、《模板安拆方案》、《临时用电方案》、《悬挑脚手架专项施工方案》、《悬挑钢平台专项施工方案》。先后建立了《施工现场安全防护措施》、《安全隐患排查方案》、《事故应急救援综合预案》、《消防专项应急预案》、《防汛应急预案》、《防高空坠落专项方案》、《自然灾害专项应急预案》、《保卫消防\_\_应急预案》、《冬施消防应急预案》，相继组建了应急救援\_\_，明确了应急救援人员职责与分工。建立健全了各种安全操作规程，并将操作规程牌悬挂到作业场所，形成完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系。

3.逐步建立和完善安全资料，做到符合安监站检查要求八个月以来，根据安全资料检查要求，相继建立了安全生产责任制，并层层签订了安全生产责任书，建立完善了项目管理人员的安全生产责任考核记录、安全目标考核记录。根据施工进展情况，逐步建立和完善各项安全验收资料，《模板\_\_验收表》、《模板拆除监控记录》、《悬挑脚手架验收表》、《落地脚手架验收表》《悬挑钢平台验收表》、《塔式起重机\_\_验收表》等资料，完善了各工种安全技术交底资料，建立了劳务人员信息资料，完善了劳务人员进厂教育资料。

4.认真开展安全生产月各项工作,营造安全文明施工氛围，创建安全文明优秀工地。在全国安全生产月到来时，开展各项安全活动，例如：安全五个一活动、按要求设置了五牌两图，在劳务生活区、项目办公区设置和张贴了卫生管理责任区、责任人。在主要区域配置放置了垃圾箱，用以美化现场卫生环境。在现场显著部位、安全重点防控部位张贴安全标语，悬挂安全条幅，增加现场安全活动气氛，提高全员安全意识，增强警示和教育效果。

5、根据现场消防安全要求按部位、按区域设置和配备了消防器材，并在主要消防区域张贴灭火器使用方法图牌，定期对消防器材有效性进行检查。

6、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。把安全宣传教育与实际工作结合起来，对施工现场进行了抓三违的突击检查活动，每周对施工现场进行全面的隐患排查、专项检查行动，做到发现问题立即整改，注重实际效果;

每日对现场进行检查，对每日现场发现的安全隐患、违章行为以相片的形式逐项记录，并于当日就安全隐患对施工单位下达《安全隐患整改通知单》，将施工中存在的不安全行为、安全隐患第一时间通知劳务队，便于第一时间消除隐患。

7、精心\_\_、严密部署，迎接政府各职能部门的莅临检查和指导\_\_月至\_\_月期间，东山项目先后接待了质检站、安监站、城建执法大队、环保局、东煤集团公司、六建集团公司、环保局等多个单位的多次巡回检查，圆满完成了接待和检查工作。

每次检查均从实际出发，从现场整理、卫生清理、施工现场布置、现场安全防护设施完善、现场安全文明文化氛围营造等方面，通过每次的安排布置，从中也吸取了不少管理的经验，管理并不是应对，而是从开始就应严格按程序、按要求、按企业文化标准落实现场安全管理标准，只要用心做到了，不再担心被外单位一次次的验证。这是我项目部后期加强管理的重点，将应对转化为积极的完善。

通过外单位的多次检查，就提出的问题、安全管理的薄弱环节，项目部有针对性的逐一进行了分析，就安全管理中存在共性的部分，制定严密措施，一杆到底进行治理，确保同样的问题一性整改完善到位。通过政府部门、外单位的反复检查，从问题中反醒和提高，逐步提高项目安全管理水平。

二、\_\_年安全工作的感想与认识，工作中存在的问题与不足

个月的安全员工作生涯，确实感到自己工作中专业知识的欠缺，从不懂、不适应逐步到渐渐入门，逐渐了解现场施工安全管理的重点，安全管理工作的重要性和安全员自身的职责的重要性，由此所感岗位压力巨大。

个月的安全管理工作经历，深感安全监督、管理及隐患消除协调过程中不易。施工过程中针对发现的安全问题、安全隐患，第一时间通知劳务负责人、劳务现场管理人后，整改、消除隐患的力度基本等于零，对于安全员善意的警告、提醒，劳务队根本不能够正视，何谈得上重视，隐患随时存在，安全员发生的隐患可能仅是重多隐患的一小部分，外架搭设进度滞后，通往操作层的外架均不能提前设置，每个工人上下都从外架上爬上爬下，尤其是晚上上下操作层，存在严重安全隐患。楼内临边洞口防护，从混凝土浇筑拆模后，就现场口头提醒劳务队负责人、现场管理人员，所有劳务管理人员答应\_\_人员整改，但迟迟不能落实，人员\_\_不到位，洞口仍不封闭，直至施工至十六七层了，一二层防护还不到位。种种问题，归结到一起，无法有效解决，安全隐患整改落实不到责任人，责任人逐级落实不下去，说明整个安全管理环节本身就存在严重问题。可见劳务负责人对于安全管理的重要性未放在第一位，第一看重的是生产进度，第二看重的是成本，对于少安排一个工人做防护就省一个工，成本观念盖过了安全观念。最后一个才看重安全，而且是出了安全事故后才能下意识地警醒一次，事故过后对于安全管理又持漠视的态度。

3.安全管理不提倡处罚，但并不排除处罚。安全处罚执行不下去，安全管理工作就不能被提到重视的程度。我始终认为处罚劳务队不是件好事，出来打工赚点钱都不容易，我也理解。但是如果存在安全问题，是劳务队本职内应整改和消除隐患的，劳务队必须按要求设置和落实安全防护设置，因为你已经拿了安全文明施工措施费用，你已经拿了安全防护费用，拿了钱不做防护，不按要求做防护，提醒和警告后仍不落实，就必须处罚。处罚不下去，安全隐患不消除，事故发生机率就会一直存在下去。

三、\_\_年工作计划

1.针对专业知识的不足，在新的一年里将加强专业知识学习作为首要任务。悬挑外架搭设、临边洞口防护、塔式起重机操作维护运行等方面作为提升专业能力方向。

2.严格按规范要求完善各项安全资料，确保现场施工进度与资料同步，避免被动挨打的局面。

3.加强施工现场安全管理，加大施工作业和违章行为的检查。

4.加强食堂环境卫生的检查力度，监督劳务做好食品卫生管理工作。

5.加大劳务宿舍用电、防火监督检查的频次，加强上班期间劳务宿舍的间歇性检查，消除潜在火灾隐患。

6.按要求及时完成领导安排的工作任务。

\_\_年悄然即去，\_\_年正向我们走来，回顾过去，展望未来，我充满信心，做为福环公司的一名安全管理人员是我现行本质工作的追求目标，自肩负安全管理工作数十年以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的心态来对待我的工作，严格要求自己全面贯彻“安全第一、预防为本”的方针，强化安全管理，在公司正确领导信任和支持下，以积极地态度投入工作，今年的工作我感到非常充实，现将本年度的工作总结向公司领导汇报如下：

一、\_\_年的主要工作内容

1、根据今年公司建筑面积开工大，受公司领导委托要求我主抓\_\_项目安全各方面的管理，同时并负责\_\_项目和\_\_项目的安全生产、文明施工、消防、劳务等方面的检查工作，当时确感到身上的胆子特别沉重、压力大。目前安全形势日益严峻，但想到领导的信任和重托，要以一名合格的安全管理人员，积极进取为动力，放下包袱轻装上阵，从思想上围绕爱公司，行动上想着公司的利益，积极上进的精神投入到工作中，努力完成实现公司安全生产的目标，扎实做好安全管理各项工作，在管理中爱岗敬业，严谨安全意识和职业道德，不断增进业务水平的提高，只要利于公司利益发展，利于安全生产自己身先立足。

2、首先以公司安全部的名义编制\_\_年度安全工作计划，确定安全生产管理目标，明确安全生产岗位责任，与各施工单位签订本年度的施工安全协议书建立健全和完善安全生产组织管理机构和保证体系，积极贯彻落实关于《施工现场标准化管理》。

3、首先要求各施工单位按规定必须配备足够的安全管理人员，持证上岗，切实做好本单位施工现场的安全管理工作，落实和完善安全生产、文明施工、消防保卫等各项工作内容，制定安全、消防等施工方案和措施，严格规章制度和操作规程，杜绝违章指挥和违章作业，有效的预防和控制各类事故发生。

4、积极组织配合各施工单位对工人的入场安全三项教育工作，施工人员通过教育考试合格后方可上岗作业，特殊工种经岗位培训有关部门下发的有效证件上岗，禁止非专业人员从事各专业作业。

5、积极配合上级有关部门对各施工现场的安全检查工作，强化认真执行施工现场《安全管理标准化》规范要求，排除隐患，加大整改力度，确保检查达标。

6、严格要求施工现场及生活区的用电管理，认真执行施工用电管理规范要求，配备现场专职临电人员(持证上岗)加大现场临时用电设施线路检查维修力度。杜绝用电事故，确保了施工用电安全。

7、负责和监督各施工项目大型机械设备的备案登记，使用手续，并要求现场各大、中、小机械定期不定期的设备检查，严格操作规范，确保机械设备正常安全运转。

8、建立施工现场完善的消防管理体系，编制消防应急预案，并定期组织演习，加强对施工人员的防火教育，增强防火意识，做到现场、生活区消防设施器材齐全，灵敏有效，排除现场火灾隐患。切实做好防火、防盗、防抢、防突发事件各项工作，加强安防力量，并防范措施到位。

9、积极参加各施工项目的监理例会，经常组织施工现场各项安全检查活动和专题安全会议，对现场存在的隐患和问题进行排查，并要求限期整改，以\_\_公司安全部的名义对三个施工项目下发《安全隐患问题整改通知单》32起整改完好率达到85%以上，对整改不及时不到位的施工单位进行相应的处罚。

10、加强对个各施工单位劳务管理和检查。要求认真履行各项劳务用工手续，项目负责人和劳动力管理人员切实做好本单位的劳务管理工作。负责督促各劳务施工单位抓紧办理劳务备案相关手续，施工人员入场登记造册，身份证留存备案，以班组形式做好每月考勤和薪资表，保证及时足额发放农民工工资，加大对施工人员的动态管理，及时化解劳务纠纷，杜绝因各种原因引发的农民工群诉、群访和恶意讨薪等事件的发生。

二、存在的不足

一年以来的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，思想解放程度不够，组织和沟通能力还有欠缺;涉及工作多样复杂，需要更好的学习;工作中不够大胆，要在学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后的工作中不断总结经验，克服不足，努力把工作干的更好。

三、明年的工作计划

1、在公司近期组织的中华文化传统教育《\_\_》的学习中，用《\_\_》的规范时刻要求自己，并落实到日常行动上，提高自身素质，改变不良陋习。

2、发扬孜孜不卷的进取精神，加强学习，在学习的同时讲究学习的方法，端正学习态度，提高学习效益，努力培养扎实的理论功底和踏实的工作作风，树立实际形象，力求把工作做的更好。

3、服从公司领导安排，听从指挥，当好助手，积极完成公司下达的各项任务。总之要干好本质工作，团结奋进紧跟时代步伐，维护公司利益。为\_\_公司持续稳定向前发展保驾护航。

本月安全工作通过全站监理人员及各分部全体人员的共同努力，战胜了因雨雪恶劣天气给施工安全带来的威胁。实现了自8月19日签订合同之日起至12月20日止，共计123天无安全事故的成绩。总结起来，作了如下几方面的工作：

**建筑公司工作总结会议14**

活动现场，在传统的“三级入场教育”基础上，采用了多媒体电教箱、安全体验式教育、VR事故体验教育、特种作业实操考核等多元化教育方式，从人的视觉、听觉、触觉等多方面进行体验式学习，让受教育人员身临其境，印象深刻，起到教育作用。

在茶水亭设置显示器，播放教育片，在现场周边及危险部位设置感应式自动语音播报器。从细节着手，潜移默化影响工人、教育工人。在项目醒目位置竖立LED危险源公示牌，每周更新重大危险源，提高全体进场人员安全意识。工人教育合格后在安全帽上张贴二维码，二维码记录每名人员的基本信息及违章次数，达到2次违章必须重新进行安全再教育方可继续施工,通过二维码显示每名人员的违章记录。

**建筑公司工作总结会议15**

为认真开展好这次“安全生产月”活动，我局专门成立了安全月活动领导小组，各县（区）、各经济开发区建设行政主管部门和各施工企业也相应的成立了以行政一把手为组长的活动领导小组，领导小组下设负责具体工作的办公室。

在安全月活动中，我们按宣传发动、自查自纠、检查验收、总结提高四个阶段开展了工作，各项工作环环扣紧，有机结合。我们以“安全生产”为重点，贯穿“安全月”活动全过程，制定了一个全行业“安全生产月”活动方案，榆市建质安发［20xx］14号文件，明确了工作目标和措施，并发文下发各单位、各建筑土地。六月一日参加了全市“安全生产月”现场咨询日活动，向群众下发了《XX省建设工程质量和安全生产管理条例》、《建设工程安全事故分析》等宣传材料4200 套；组织二百多人参加了建筑安全生产专项知识培训学习，下发了1200余册《XX省建设工程质量和安全生产管理条例》；六月十三日进行了“建设工程万人安全生产签名”启动活动，现场组织了600多名职工进行签名，会后进入施工现场进行了签名活动；期间举办了 “建设工程安全生产知识竞赛”活动，参加队伍达22家。

**建筑公司工作总结会议16**

20xx年初，我们对全公司各个岗位的生产应急救援预案、各工种的安全操作规程、各级各类人员的安全职责进行了完善，重点修订了熔炼、模具车间的消防应急救援预案和库房的安全应急救援预案。不仅使职工在工作中严格按本岗位安全操作标准进行操作，而且还懂得遇到突发事故怎样应对。另一方面派出人员到县市安监机构进行安全资格培训。通过两级安全培训，不仅使我公司管理人员及职工的安全意识大幅度提高，而且对依法安全生产也有新的认识，同时也大大增强了职工的主人翁责任感，使各单位的作业规程得以进一步完善，使员工真正做到生产有工序、作业有制度、管理有程序，安全生产管理得到进一步提高。

**建筑公司工作总结会议17**

1、督促施工单位在施工现场留置临时消防车道，并保证其畅通。

2、要求施工现场必须配备消防器材，做到布局，选型合理。

3、要求施工现场保证足够的消防水源，能够保证在火灾延续时间内消防用水量要求。

4、严格特种作业人员的资格管理，要求安装电气设备和进行电、气焊作业人员必须具有相应的特种作业操作资格证书。

5、加强现场材料管理，施工现场使用的安全网，密目式安全网，必须符合国家标准或行业标准，不得使用易燃、可燃材料。

6、要求施工单位建立健全临时用电管理制度，加强临时用电施工管理，严格执行施工现场临时用电规范。

7、要求施工单位加强临时宿舍和办公用房日常管理、工棚内门窗管理、单人面积等应符合消防要求。

通过这一系列的措施，我区建筑施工消防工作总体处于可控状态，没有发生任何消防火灾事故。

根据---工程公司下发的《关于开展20--年“安全生产月”活动的通知》，结合我项目部实际情况，本月组织开展了“安全生产月”活动，我项目部对本次活动进行了具体安排。现将本次安全月活动总结如下：

**建筑公司工作总结会议18**

1、落实领导责任，广泛宣传

我项目部在接到关于开展质量月活动的文件后，立即组织并建立了以项目经理季相生为组长，总工赵军义为副组长，质量部、技术部、工程部等相关工作人员为成员的\"质量月活动领导小组\".成立了\"质量月\"活动领导小组后，马上召开了质量月活动动员大会，传达文件精神，布置工作，提出要求，落实责任。并与全体职工一起分析本单位质量工作状况，寻找质量工作薄弱环节。在会议上制定了提高工程质量相关措施，确保工程施工质量。多次召开质量安全专题会议，内容主要涉及\"质量月\"的宣传口号，工程质量知识，现场施工中存在的质量问题及预控、处理措施等，较好地营造了质量月的活动气氛，收到了良好的宣传效果，工程实体质量得到较高的提升，质量管理进一步得到提升。

2、加强质量自检，促进管理

在今年9月份的质量月活动中，我项目部广泛开展\"全面检查、专项整治、逐一排除\"的综合检查，将该种行为列入质量管理制度，现场实际排查是\"质量月\"活动最重要的部分，20年9月22日，项目质检部、技术部及工程部在总工赵军义的带领下，对本项目部各分包单位施工作业现场进行了一次严格的现场检查。在检查中，对于存在质量安全隐患的部位或工序进行了详细的记录，unjs并发出整改通知单，对于重点部位进行了全面的检查和探讨，做到群策群力，防微杜渐。

针对个别工种在施工时存在的质量问题，项目总工赵军义同志，本着\"抓质量水平提升、促发展方式改变\"的质量月活动主题，写出了严格的专项施工方案。在方案中明确规定了技术部、工程部、质量部工作人员的各自责任，同时还明确了施工做法。在现场检查完成后，\"质量月\"活动领导小组对检查结果进行了汇总，认真总结，并以文件、简报及会议形式进行通报。同时通过加强对各类分包队伍的协调监督和管理，严格运行施工现场质量保证体系，来全方位控制施工现场量。经过层层把关确保了工程质量达到既定的质量目标。

**建筑公司工作总结会议19**

一、加强学习，更新观念

我是一个性格倔强、较为好胜、永不服输、勇于战胜的人，因此，在实际工作中，往往爱说，爱坚持自己的意志观点，这样难免在实际工作中使一些同事们难以接受我这个观点。首先要申明的是，尽管如此，但我绝对是以工作上的认识、观点来坚持自己意见，而不是以个人私念来针对某一件事情。当然，人无完人，在今后的实际工作中，我将努力克服工作中的不足之处，来适应整体团队的工作环境。

二、坚守岗位，履行职责

作为一名建筑施工专业技术人员，如何在工作岗位上履行好工作职责是衡量一名专业技术管理人员工作业务水平，思想道德素质，工作作风是否简单粗糙的尺度。要做一名合格的建筑行业专业管理技术人才，他首先必须具备有一种爱岗敬业，忠于职守不怕吃苦，辛勤付出，勇于拼搏的事业心责任。并在实际工作中去认真发挥自己的专业特长，履行职责，做好份内工作，以求真务实的工作态度，扎实的工作作风，去处理好本职工作中的具体问题，遇事不回避，不踢皮球，向部门领导多请示、多汇报，尽职、尽责、尽心、尽力去处理好本职工作范围内的相关业务。

三、加强业务学习，全面提升管理技能

随着现代建筑行业技术规范要求的全面提高，作为一名建筑行业技术管理人员来讲，他必须适应建筑行业新的规范要求，不断更新业务知识，提升业务管理水平，掌握业务技能，才能在实际工作中去更好地发挥。

**建筑公司工作总结会议20**

1、完成了上级交办的各项临时工作任务。

2、完成了园区路灯损坏灯泡的更换。

3、完成了谐园1号空调机组信号线的修复，保证了机组正常运转。

4、完成了水上餐厅及员工餐厅洗碗机的修复，保证了正常使用。

5、拆除了会所会议室及大厅背景板。

6、配合环卫队完成了各区域隔油池及化粪池的清掏。

7、完成了球童室电视及镜子的安装，出发台时钟的安装。

8、完成了所有客房损坏灯泡的更换。

9、配合路桥公司完成了会所出发台南管道漏水。

10、完成了鹭园6号空调机组漏氟问题的焊接修复。

11、完成了大门岗卫星信号天线的安装。

12、完成了会所男更浴池漏水问题的修复。

13、完成了吹鞋器空压机电源线的安装。

16、配合管道清洗公司完成了水上餐厅下水管道的疏通。

17、控制节约水、电，压缩水电能量消耗，按时开关景观照明、路灯及空调机组。

18、配合电力公司、自来水公司抄记水电消耗量读数，对送来水电费发票第一时间上报上级领导及提交财务部。

**建筑公司工作总结会议21**

本次“安全生产月”活动，对增强企业安全生产意识，促进全市建设工程安全生产管理，提高施工现场安全防护水平等方面取得了一些成绩。但是，我们也清醒地认识到我市建设工程安全生产管理工作仍然存在着不少问题和薄弱环节：仍有少数企业尤其是企业负责人安全生产意识不强，重生产轻安全，重进度轻防护，重效益轻管理；部分企业改制后，撤并了安全管理机构，削减了专职管理人员，造成了许多安全管理工作无人管，部分专管人员疲于奔波，穷于应付；建筑市场通过多年整顿虽有好转，但我市行政辖区内仍有不按基本建设程序办理手续的三无工程，业主肢解工程现象仍然存在，少数中标企业与实际施工队伍名不符实，垫资、拖欠、压价、让价的情形依然存在，使一些单位无钱添制新设备，造成设备严重老化，带病运转；全市范围内各企业之间安全生产发展仍不平衡；建设工程各方责任主体还未能严格履行其法律规定的责任和义务，建设工程施工安全管理未能形成各尽其责、齐抓共管的局面；安全管理特别是现场安全防护的通病不少；由于多种主、客观原因，创建文明工地积极性还未普遍提高。对照年初制定的工作目标，任务还很艰巨，需要我们再增更强的责任心、再作更大的努力，突出重点、落实措施，攻坚克难，做到防患于未然，实现安全生产。

针对上述存在的问题，我们必须加大管理力度，踏实努力工作，努力提高整体管理水平，并侧重抓好以下几点：

1、巩固、发展、提高“安全生产月”的成果，在长效管理上做文章，努力实现全年安全工作目标。

2、进一步加强思想认识的提高，尤其是

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找