# 刚步入职场的心得体会

来源：网友投稿 作者：小六 更新时间：2025-01-23

*刚步入职场的心得体会（精选3篇）刚步入职场的心得体会 篇1　　一、匆忙入职　　从接到面试电话到最终通知入职开始试用期，总共不过30个小时的时间。接到可以入职的电话，是在北京晚上六点的公交车上。找工作的过程是漫长而又饱受煎熬的，特别是不借助任*

刚步入职场的心得体会（精选3篇）

**刚步入职场的心得体会 篇1**

　　一、匆忙入职

　　从接到面试电话到最终通知入职开始试用期，总共不过30个小时的时间。接到可以入职的电话，是在北京晚上六点的公交车上。找工作的过程是漫长而又饱受煎熬的，特别是不借助任何外力，仅凭一纸文凭和大学里的实践经验，想要敲响一个公司的大门更是难上加难。所以，当我接到通知入职的电话时，心情既意外又兴奋。意外的是，这家合资网络公司规模虽不大，但主管以上级别均是国内最高等学府的毕业生，部分主管甚至拥有着留学经历和较长时间的网络媒体从业经验;兴奋的是，在前辈们的口中，找工作仿佛是一件特别难的事情，媒体舆论渲染、大量官方非官方数据统计、招聘会上看到形形色色的愁眉苦脸……

　　一切的一切，都在让我不断对自己曾经努力争取到的一切感到怀疑。但这个城市和时间一样，容不得我多想太多，坐着晚上八点多开往保定的火车，我开始在火车上筹划明天早上入职的事情。

　　第一天工作，我却因为要赶火车的原因，不得不“被迟到”一次。很狼狈的拖着行李来到公司，接待我的依然是面试当天接待我的文秘。整个公司分两层，但仍然能够清晰的听到电话声、敲键盘声，快节奏的一切不断提醒着我这不再是学校，你要奔驰起来。

　　作为新员工，熟悉部门和其他老员工是必修课，但与陌生人交往一直不是我的强项，可是公司根本不会考虑强项或是弱项，必须做的事情，根本没有机会说no。在秘书的带领下，我匆忙的熟悉了公司的每一个部门，试图努力记住每一个新认识的员工的名字，但仍然因为紧张大多数人的名字很快就忘记了，不过公司里的每一个人在接纳新员工时都是抱以微笑，这让我忐忑的心略微轻松了一些。不过最重要的环节还在后面，那就是要去见公司的ceo。在这个过程中，让我想到了《杜拉拉升职记》中杜拉拉所在的部门主管李斯特，杜拉拉形容他“能准确地记住每一位经理的名字，和所有的大老板一样，他有力地和人们握手，拍他们的肩膀，并且洪亮爽朗的大笑，和他说话打招呼的员工受他感染，都开心地笑着”。

　　的确如此，当我真正见到传说中登上xx年福布斯中国最值得关注的九位年轻富豪之一的ceo时，我的心里这样感叹。本以为ceo会高高在上，但在我没有进办公室门之前，ceo已经站在门口向我微笑。这一点让我惊讶也让我感动，我本不是一个会自我放松的人，但老板的热情让我确定我的选择，至少，在这样一个周围都是高学历、多经历、拥有明确企业文化的团队中工作，本就是公司提供的不可见福利之一。

　　熟悉了整个公司从技术到运营再到市场，最后我终于来到自己所在的网站编辑部。主编将我分配到关系到整个网站赢利与否的知识频道，负责带我的姐姐是全公司业绩最好的，心里自觉压力陡增，也又一次感受到被重视的感觉。

**刚步入职场的心得体会 篇2**

　　总结为十二个字：思为本，列为纲，克为重，行为先

　　我作为一个学生刚从学校毕业的时候很迷茫，不知道将来上班的公司是个什么样的公司，将来自己从事的工作会是什么样的，这些在还没有经历过的时候就感觉很迷茫。经历对我们每个人来讲都很重要，它可以让人成熟，而并非年龄，一个人在职场上的成败并不取决于他知道多少，而是要他看经历了多少困难。工作在我们一生中占据了大部分时间，每个人想在企业中得到什么?有些人想要得到良好的薪酬福利，这些福利是要在职场上争取的。有些人是想获得工作经验，工作经验不是一天两天就可以获得到手的，它需要自己去经历，自己去面对困境。在工作中我们可以获得广泛的人脉，有了人脉就有了资源，想让人接受你的话，那先要让人信任你，这就要看平时的工作态度，为人处事，工作做法，工作行为。这些对于一个人想要获得更多人脉资源来说起着至关重要的作用。这就要我们在日常工作中需要培养的好习惯。吃亏并不是每个人都能做的到的，因为吃亏是要付出代价的。但李强老师确说吃亏会给自己带来好处，吃点亏会让人更信任你，让人觉得你更厚道，就会有更多的人愿意跟你交朋友。有时候吃点亏睡觉会更踏实，这么多的好处我们为何不去做呢。所以看了这次也给自己一个提醒就是可以吃亏的就吃点亏，少抱怨。

**刚步入职场的心得体会 篇3**

　　天底下自认为自己聪明的人很多，事实上呢?我也不好衡量，毕竟没有哪家权威机构客观统计过，也就无可求证。所以这个问题不值得深究。但是，我还是爱谈谈关于做人的心得，一来自己有待回味总结，二来大家也可以互相交流，以求共勉。

　　勤奋

　　勤奋在我看来是必不可少的素质，作为刚参加工作不久的新人来说，谦虚就不再赘述了，那是最最基础的，除了谦虚，更重要的是勤奋，不光要把分内的事情做好做漂亮，更要在别人有需要有时甚至不需要的时候都应该主动去做些“与己无关之事”——表面看来的，事实上没有什么是与己无关的，毕竟大家是一个集体，一个团队。当你习惯了或者是这样一直坚持下去以后，你定能赢来很好的口碑，至少人人都会觉得你和别人不同，你不是那种“够精”的人。

　　大度

　　大度能容容天下难容之事，尚在基层，阅历也较浅，这就意味着我们是新人，或者叫做后生，无论在领导面前，同事面前，或者客户面前，我们自然都显得有些稚嫩。有些时候不能不吃些亏，受些气，但我想更多的时候我们应该想想亏由何来，气从何出，多半时候问题仍是停留在对事不对人上，所以事情做得不好，受些批评是可以接受的，也是应该接受的。很早就有智者道出了吃亏是福的妙语佳话。只有心胸坦荡，大度能容，才能海纳百川，胸怀天下。也只有这样，我们才能在事业的旅途中，步步高升，成就卓越。

　　圆滑

　　有人说，圆滑是一门艺术，我很认同。为人处世，方式方法不得当，就很可能事事不顺，处处受阻。人与人的相处，也就是事情解决的过程，我们很多时候都不是靠一个人的力量就可以解决所有问题的，无论你喜不喜欢，接不接受，你都得与人合作。人的能力也不是说靠学历或者技能或者其他某些特质就能涵盖的，如果简单一点说，我认为是解决问题的本事。总有些人带着些鄙夷的眼光看待某些溜须拍马，“礼尚往来”等歪风邪气，我不完全赞同，有些时候，一句妙语，一番恭维也许就能把问题在轻松的氛围中解决，省心省力，既节省时间，又节约成本。当然，违背社会公德伦理之事人人可以嗤之以鼻，得而诛之，在当今这个复杂的社会，着实步履维艰，想做点事，混点仕途，不得不多费点心思。

　　实力

　　人做的再好，最多说明你不令人讨厌，再好一点是你受大多数人欢迎，但这并不是就代表你可以胜任重要的工作，可以成为中流砥柱，人中龙凤。会做人是很重要，但那只是个铺垫，关键的问题还要回归到你是不是值得信任，值得委以重托。在这里我还想提一点的是自主学习的能力，刚开始时，大家都站在同一起跑线上，所谓的疏同差距，不甚很大，而久而久之随着自主学习所积淀的不同，差距就在分秒时日间渐渐拉开了，很多问题不是说你会不会，而是你愿不愿意学，学了也就会了，但机会不会给你时间，领导要的是现在就能帮他把问题解决的人，不是那些现在去学能把问题解决的人。有实力就不怕没有未来。

　　自己踏入职场也快有半年光景了，我喜欢客观地看待自己的得失，客观地评价自己的优缺。我想，暂时来说，自己做的还算差强人意，尽管有不如意，有做的不够周到之处，但在人事，在业务方面，基本功修炼的还算有些火候，广泛的人缘，领导的赏识，偶尔的委以重任。这些都是我人生旅途中一笔宝贵的财富，特别是工作生活当中遇到的那些对自己影响颇深的人，在他们身上看到的特质，那些成功必备的和被验证了有助于成功的特质，将使自己终身受益。我很感谢生命中的每一个人，感谢他们的嘉言懿行，感谢他们的深情厚谊，甚至感谢他们的责备与教训。

　　生活中，我们总在跟形形色色的人打交道，有爱勾心斗角的小人，懒散堕落的庸人，趋炎附势的烂人，尽管内心万般排斥，但气定神闲，宽而纳之，只会比独善其身，避而远之更有利于一切。有些时候我自觉自己城府颇深，但周围的人的反应总是说“小程”太过老实，我有些不得解了，是自己修为尚浅还是本人真的过于单纯。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找