# 2024年劳动合同书(大全8篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-12-29

*合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。劳动合同书篇一合同编号：甲...*

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**劳动合同书篇一**

合同编号：

甲方：

住所：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

有效联系地址：

电话：

电子邮箱：

紧急联系人及联系方式：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本劳动合同，供双方共同遵守。

双方同意，劳动合同期限采取如下第种形式：

(1)本合同为固定期限的劳动合同。合同期自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。其中试用期从20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。

(2)以完成一定工作任务为期限的合同。工作任务为：。乙方同意，甲方有权根据工作任务完成及收尾工作的需要安排合同终止的具体时间。

(3)无固定期限劳动合同。其中试用期从20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。

二、工作内容和工作地点。

1、乙方同意在岗位(工种)工作，按时、按质、按量完成该岗位(工种)所承担的各项内容，同时完成公司或上级交待的其它任务。

乙方同意接受甲方按照制度进行绩效考核，认可考核结果将作为调整乙方岗位、薪酬及判定乙方是否胜任工作的依据。

2、甲乙双方确认工作地点为。

甲方在上述工作地点的其它地点(本市县)、分支机构有需要时，乙方同意服从甲方安排到其它地点(本市县)或分支机构工作。

如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

乙方同意，根据岗位及甲方的经营需要接受到外地出差的安排。

3、乙方同意，有下列情况之一时，甲方可将乙方的工作岗位进行调整：

(1)连续两个月无法完成月任务业绩指标的;。

(4)员工的父母、配偶、子女、兄弟姐妹在公司工作，公司认为不利于工作需要调岗的;。

(5)订立劳动合同时所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化，导致岗位必须进行调整的。

(6)根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要等情况，需要调岗的。

(7)绩效考核结果为不合格或不胜任工作的;。

(8)单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的;。

乙方同意，薪酬标准参照调整后的岗位薪酬标准进行相应调整。

三、劳动报酬。

1、甲乙双方协商确定，工资标准按下列标准执行：。

试用期工资标准：上述工资标准的80%，并不得低于本市最低工资标准。

2、甲方于每月日发放工资。乙方同意，如遇客观情况变化、生产经营困难等，甲方可告知乙方适当推迟工资发放时间，但延迟发放不得超过一个月。

3、乙方同意，甲方有权根据乙方的工作内容、工作岗位、工作职务、工作地点、工作业绩、工作表现等因素，调整乙方的劳动报酬，但数额不得低于实际工作所在地的最低工资标准。

4、乙方同意计算加班工资的计算基数按本条第1款约定的月工资标准计算。甲方在该月工资标准之外另外发放的津贴、补贴、奖金等项目不计算在加班工资的计算基数之内。

5、乙方若对某月工资、奖金或福利待遇有异议，应在发放之日起三日内向甲方书面提出，逾期未提出的，视为对该月工资、奖金及福利待遇没有异议。

四、工作时间、休息休假。

1、乙方所在岗位执行标准工时制;如所在岗位有申报特殊工时制，则以申报的工时制度为准。

2、在公司规定的工作时间之外，乙方因完成工作任务的需要，确需加班的，应当填写加班申请单，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。加班时间以实际发生的时间为准。

五、劳动保护和劳动条件。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和工作条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，加强职业危害防护。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律。乙方违反劳动纪律，甲方可给予纪律处分，直至解除劳动合同;乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

2、乙方有以下情形之一时，属于严重违纪行为，甲方有权解除本合同，并不给予任何经济补偿：

(2)未经甲方同意在其他单位从事兼职工作;。

(3)自营、从事经营或投资与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务的;。

(6)工作中不服从管理，不按领导的正当指令行事的，经再次要求仍不服从的;。

(7)不服从工作分配擅自离开岗位的;。

(8)违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的;。

(12)乙方行为给甲方信誉造成损害的，包括但不限于由于乙方行为被媒体所报道者;。

(13)提供虚假的票据进行报销，或报销用途与实际用途不相符合的，无论金额多少;。

(14)其他严重违反劳动纪律行为的。

七、社会保险和福利待遇。

1、乙方应当于办理入职手续时提交参加社会保险所必需的真实、合法、完整的资料，如因乙方拒绝、延迟提交资料或提交资料不真实、不完整所导致的后果和责任应由乙方承担。

2、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

八、劳动合同的变更、解除、中止和终止。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲方违反《劳动法》或《劳动合同法》相关规定，乙方有权依法解除劳动关系，甲方应按照法律规定对乙方进行经济补偿。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的;。

(2)甲方规章制度或国家法律法规政策规定的可以解除劳动合同的情形。

4、本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本劳动合同自动延期一年，并可多次自动延期。但甲方已向乙方发出终止(解除)劳动合同通知或终止(解除)劳动合同证明书，或者确已不再上班时除外。

5、双方符合依法续签无固定期限劳动合同的条件时，如乙方要求续签无固定期限劳动合同，则乙方应在原劳动合同到期前一个月内，书面向甲方提出申请。未书面提出申请的，视为乙方放弃续签劳动合同。

九、特别约定。

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，包括甲方客户、交易对方及其他甲方对其负有保密义务的主体的商业秘密。

出于对商业秘密保护的需要，劳动合同终止前3个月内，甲方可以变更乙方的岗位。乙方提出解除劳动合同的，甲方可以在乙方提出后正式解除前变更乙方的岗位。

上述保密义务不仅应在乙方在职期间，而且在乙方离职(不论任何原因)后仍应履行。

2、乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章制度，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方视为办结工作交接。应当支付经济补偿的，甲方在工作交接办理完成时支付。

3、如经甲方在乙方离职时或提前通知，则乙方在双方关系解除或终止后(无论因何种原因)两年内应遵守竞业限制义务，而无需再行约定。

如无其它约定，则竞业限制补偿金按乙方离职前12个月平均工资(不足12个月按实际月份月平均工资)的30%按月向乙方支付。但甲方可以随时通知乙方终止竞业限制的履行，同时免除支付竞业限制补偿金的义务。

如乙方违反竞业限制义务，应退还甲方支付的全部竞业限制补偿金，并按乙方离职前一年的全部收入的五倍为标准向甲方支付违约金，同时仍应继续履行竞业限制义务。

4、乙方在职期间接受费用超过3000元的专业技能培训后，如乙方提前解除劳动合同，则乙方应按未履行的劳动合同年限折算，向甲方返还相应培训费用。双方另有约定的，按另行约定处理。

十、声明与确认。

1、双方确认，乙方在工作期间所产生的工作成果(包括但不限于技术资料，、开发、总结的概念、创意、文件及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等)，无论何种形态(文字、图画、音像等)，其全部知识产权均属于甲方享有。

2、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

3、乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受其他用人单位竞业限制义务的限制。

4、甲方通过本协议中列明的乙方联系方式的任何一种(包括电子邮箱)，就本合同之履行向乙方发送相关通知、发布规章制度与文件、布置工作等，均视为有效送达与告知乙方。

5、乙方确认已认真阅读、理解甲方制定的规章制度，并同意遵守执行。此处的规章制度包括《员工手册》等长期的综合的制度，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的通知、须知、办法和细则等单项规章制度，其中包括但不限于《员工手册》、职位说明、各类行为准则等。

甲方规章制度将通过下述方式公示乙方：(a)书面传阅;(b)电子邮件送达;(c)甲方办公网络或公司网页;(d)其他合理可行的方式发布给全体员工或符合该规章制度适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

1.、乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，或者违反劳动纪律、规章制度的，或者违反本合同约定的其他义务的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失，包括但不限于：

(1)甲方为其支付的培训和招收录用费用。

(2)对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失;。

(3)诉讼费用、律师费用、调查费用、公证费用等;。

(4)本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用：

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

3、甲方违反法律法规规定或本合同约定，侵害乙方权益的，甲方应按照法律规定对乙方进行赔偿。

4、如任何一方违约或侵权，另一方采取必要的维权措施所产生的费用，包括但不限于调查费、诉讼费、律师费等，由违约方或侵权方承担。

十二、其它。

1、合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行;如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律、法规和政策执行。

2、双方发生劳动争议的，由甲方所在地法院及劳动仲裁机构管辖。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签署后生效。

甲方(盖章)：

代表人：

乙方(签字)：

签订时间：20xx年xx月xx日。

**劳动合同书篇二**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动同法》、《劳务派遣暂行规定》，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，签订本合同。

一、乙方使用甲方派遣人员若干名(名单附后)，从事辅助性、替代性工作(乙方根据用工性质及具体要求标准，自行决定工人选后推荐给甲方办理相应的派遣手续)。

二、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、乙方使用甲方派遣人员的待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、甲方派遣人员的工资、加班费、奖金和其他补助费用均由乙方按本单位规定的标准支付按月支付，并实行同工同酬。

2、甲方为被派遣人员办理国家规定的社会保险(养老、医疗、失业、工伤、生育)手续，保险费用由乙方每月\_\_\_\_\_\_日前按时打入甲方指定的账户。

3、被派遣人员如发生工伤、工亡事故，工伤保险按照国家、省、自治区相关规定赔付，按照规定不予赔付或者赔付之外的项目费用，由甲方承担。

四、甲乙双方的权利义务。

1、乙方应为由甲方派遣到乙方的被派遣人员提供符合国家规定的安全生产、工作场所，否则被派遣人员有权拒绝乙方分配的无安全保障义务的工作。

2、乙方应对甲方派遣人员进行政治思想、法律道德、计划生育、安全生产等教育，并根据生产要求进行必要的职业技能培训，甲方派遣人员必须遵守乙方制定的各项规章制度。

3、乙方应认真做好甲方派遣人员合同到期后的轮换工作，并提前一个月通知甲方。

4、乙方因工作需要或甲方提供的劳务派遣人员人数不足需要补员时，甲方应予以配合，尽快补齐。

5、乙方应当及时支付甲方劳务费用，每人每月\_\_\_\_\_\_元，于签订后每月结算一次(当月\_\_\_\_\_\_日前结算各项费用)。当月实际使用的劳务派遣人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为准。

6、甲方派遣人员由于被解除(终止)劳动合同，按规定需要给予经济补偿以及经济赔偿的，其经济补偿金、经济赔偿金按照《劳动民法典》等相关法律办理，费用由甲方承担;因乙方过错或违法退回导致的经济补偿金、经济赔偿金，费用由乙方承担。

7、被派遣人员患病、患职业病、因工受伤、非因公受伤、因工死亡及患病或非因工死亡的，按照相关法律、法规以及政策执行，费用由甲方承担。

8、单位残疾人保障基金由用人单位按照规定缴纳。

1、乙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的。

2、乙方未按约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

3、法律、法规规定的劳动者可以随时解除劳动合同的其他情形。

六、有下列情形之一的，乙方有权将被派遣人员退回甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、试用期间被证明不符合录用条件的。

2、严重违反用工单位规章制度的，严重失职和营私舞弊给用工单位造成重大损失的。

3、因患病或非因工患病，医疗期满经调整后仍不能胜任安排工作的。

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

5、因《劳动民法典》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

七、本协议的期限、变更、解除、终止和续订。

1、甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款，在协议履行期间，未经对方同意，不得擅自变更或解除;若一方因国家相关政策改变或不可抗力因素不能履行合同，应及时以书面形式通知对方，另一方应在15日内作出书面答复，经双方协商一致变更或解除合同，15日内未答复的视为同意对方变更或解除的请求。

2、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。合同到期，自动终止。若续签，则在本合同期满30日内，甲乙双方就续订进行协商，并按协商结果办理续订合同手续。合同有限期内人员变更应提前30日以书面形式通知对方，双方通过协商，对人员进行调整。

八、其他。

1、未尽事宜，法律法规有规定的，按照相关规定办理，没有规定的由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的协议与本合同具有相等效力。

2、双方在履行合同发生争议时，应本着实事求是的精神友好协商解决;协商不成的，提交方所在地人民法院进行诉讼。

3、本合同正本一式2份，甲乙双方各执1份。

九、补充条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、若国家相关政策规定致使该合同无法履行时，双方应协商处理。

2、若当月被派遣人员工资应当缴纳个人所得税，税款由工资发放方在被派遣人员工资中予以扣除。

甲方(单位盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(单位盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人(负责人)签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人(负责人)签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**劳动合同书篇三**

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律法规，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限合同，生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，试用期个月，失效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方应达到标准。

第四条甲方安排乙方执行工作制。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方安排乙方加班的，应符合法律法规的规定。甲方安排乙方加班的，应符合法律法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资的200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%工资报酬。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于元。

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和本市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十七条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排

的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

(1)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

(4)义务服兵役期间的。

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条有下列情形之一的，本合同：

(1)合同期限届满;

(2)合同约定的终止条件出现;

(3)乙方达到离休、退休、退职条件。

第二十九条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(1)甲乙双方同意续订劳动合同的。

(2)劳动合同终止条件出现后形成事实劳动关系，乙方要求续延劳动合同关系的;

第三十条下列情形之一，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(2)支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

(1)经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本

单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：[page]

(3)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作而解除本合同的，甲方应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加法100%的医疗补助费。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为

第三十七条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，应依法承担赔偿责任。

第三十八条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第三十九条双方因履行劳动合同发生的争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议委员会提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十条本合同未尽事宜，或与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同的附件如下

第四十二条本合同一式两分，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书篇四**

地址。

乙方。

性别。

现住址。

身份证号码。

本合同期限类型为期限，自年月日起，至年月日止，其中试用期为月，自年月日起至年月日止。

第二条工作内容。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：

4、甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条劳动保护和劳动条件。

1、甲方必须健立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3.甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4.甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中,必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假。

1、甲方安排乙方执行工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的,其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第五条劳动报酬。

3.乙方试用期临时生活待遇每月为元。

4.甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

5、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

7、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条保险福利。

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费;养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4.三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律。

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

1、本合同期限届满应即终止执行;。

2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行;。

3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1)甲方转产、调整生产(工作)任务的;。

(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;。

(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的;。

(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;。

(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

1.甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同;。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;。

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;。

(4)被依法追究刑事责任的。

3.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;。

(3)双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

1、患病或负伤，在规定医疗期内的;。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;。

3、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

1、在试用期内的;。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

第十一条双方约定的其它事项。

(不得违反国家有关法律、法规)。

第十二条经济补偿和违约责任。

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三歉、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;。

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;。

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;。

(4)解除劳动合同后，未按照国家规定给子乙方经济补偿的;。

(5)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成。

(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条劳动争议处理。

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条本合同未尽事宜，按国家有关法律。法规规定执行。

第十六条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)乙方(盖章)。

法定代表人或委托签订时间：

代人理(签章)年月日。

鉴证机关(盖章)鉴证人：(签章)。

鉴证时间年月日。

**劳动合同书篇五**

甲方：

乙方：（单位或代表）：———————————————————————————。

联系电话：—————————————————。

甲乙双方根据《中华人民劳动法》及有关规定和公司规章制度，经平等协商，同意签订合同，共同遵守本合同。

一﹑乙方同意根据甲方工作需要，担任——————————工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方但当的工作岗位。

二﹑乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三﹐乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

1、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服务公司领导的命令。

2﹑维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。

3﹑工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。

4﹑不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司\*\*\*，利用职务向第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。

5﹑不得为了私人的利益，向公司有业务关系的客户要求或接受财﹐物，不等过分接待，发生金钱接待关系。

6﹑在本公司工作期间，未经公司许可，不得兼职从事其他职业，不得有经营自身业务的行为。

7、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜。

8、不得扰乱公共秩序、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。

9、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作；不得偷盗等违法行为。

11无正当理由不得无故缺勤迟到早退。

12、不得将个人情绪带到工作中来不得有打击报复等不良行为。

13、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质。

16、在工作职责范围内服从用人单位安排主动配合用人单位更好的为用人单位服务。

17、熟练掌握放火防盗的基本技能有清醒的认识。

18、公司根据工作需要统一发放服装装备等任何人不得私自携带藏匿凶器。

四、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具。

六、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资1000元人民币月人提供食宿。

第三章合同期限附手册。

十一合同有效期为———年—月———日至———月———日止。

十二本合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**劳动合同书篇六**

经双方协商一致，达成如下协议：

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从 年 月 日起至 年月日止。其中试用期 个月，从 年月日起至 年月日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位（工资待遇也随岗位变动而变化），乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

六、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的（员工手册）及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本全同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任：

2、甲乙任何一方违反本全同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人（盖章）： 签约日期： 年 月 日

**劳动合同书篇七**

现今社会公众的法律意识不断增强，我们用到合同的地方越来越多，签订合同能促使双方规范地承诺和履行合作。那么制定合同书有什么需要注意的呢？下面是小编为大家整理的劳动合同书，欢迎阅读与收藏。

甲方（用人单位）：地址：

法定代表人：职务：

乙方（劳动者）：性别：年龄：民族：

住址：身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》和甲方有关合同制聘用人员管理规定，在双方平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限。

本合同期限为自\_\_年\_\_月\_\_日起到\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满劳动关系自动解除。甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或续订劳动合同的意向书面通知乙方。续订合同的，双方协商办理续订手续。

第二条工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_岗位工作，在完成该岗位所承担的各项工作任务的同时，服从统一调配，共同完成工作任务。

第三条劳动报酬、社会保险和福利。

乙方劳动报酬、社会保险和福利根据甲方有关文件和规定执行。

第四条劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的`劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第五条劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

第六条劳动合同变更、解除、终止的条件。

一、具有下列情形之一，甲方可随时解除劳动合同：

（二）乙方不能从事或者不能胜任岗位工作的；

（四）乙方严重失职、渎职或营私舞弊，造成责任事故，给甲方利益造成损害的；

（五）被依法追究刑事责任的。

除上述情况外，与乙方解除劳动合同甲方应当提前三十日以书成形式通知乙方。

二、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；

三、经甲乙双方协商一致，可变更、终止本合同。

二、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经注损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支赔偿金。

第八条其它事项。

一、在国家和省有关政策允许的情况下，甲方同意乙方参加职称评聘。

二、如遇国家法律法规及政策调整，确定本单位编外用工为非法，则本合同自动终止。

三、乙方的人事档案由市人才中心统一管理，费用由乙方自行承担。

四、本合同自双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（代表）：乙方（签字）：

甲方（盖章）：

20\_\_年\_\_月\_\_日20\_\_年\_\_月\_\_日。

**劳动合同书篇八**

法定代表人(主要负责人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(劳动者)名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

出生日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年

居民身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在甲方工作的开始时间:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方原工作单位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

户籍所在地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

现住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《吉林省劳动合同条例》及相关法律法规，甲乙双方本着合法、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲乙双方选择以下合同类型。

(1)定期合同:本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)无固定期限合同:本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开始。

在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_位置工作(工作类型)。

第三条根据甲方岗位(工种)的工作特点，乙方的工作区域或场所为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方的工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

第五条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

(a)标准工作时间。

(二)综合计算工作时间。

(三)实行不定时工作制。

如果执行标准工时制度，乙方每天工作时间不得超过8小时，每周工作时间不得超过40小时。甲方安排乙方实行综合工时制度或不定时工作制的，应当经劳动保障行政部门批准后实施。

第六条甲方依法保障乙方的休息权利。乙方依法享有法定节假日、探亲、婚丧、计划生育、带薪年假等休息休假权利。

第七条甲方应严格执行劳动定额标准，不得强迫或变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保证乙方健康的情况下，延长的工作时间每天不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第八条甲方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_前以货币形式支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的工资分配制度。

乙方试用期工资为人民币 元。

甲乙双方关于工资的其他约定。

第九条因甲方生产任务不足，乙方待岗的，甲方每月支付乙方生活补助费人民币元。

第十条甲方应结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平根据本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献确定，实行同工同酬。

第十一条甲方应严格执行《吉林省企业工资支付暂行规定》，按时足额支付乙方劳动报酬，不得无故克扣或拖延。

第十二条甲方安排乙方延长工作时间或者在法定休息日、节假日工作的，应当按照国家和吉林省的有关规定安排乙方补休或者支付加班费。

第十三条甲乙双方必须按照国家和吉林省有关社会保险的法律、法规和政策参加社会保险，依法为乙方缴纳各项社会保险费。其中，甲方可从乙方工资中代扣代缴个人款项。

第十四条在合同期内，乙方的休息休假、患病或非因工负伤、职业病或非因工负伤、生育和死亡等待遇，以及医疗、孕期、产期、哺乳期的期限和待遇，按照国家和吉林省的法律法规执行。

第十五条甲方应向乙方提供以下补充保险和福利待遇

第十六条甲方应根据国家有关法律法规，建立健全操作规程、工作规范和安全生产制度，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程。严禁违章作业，防止事故发生，减少职业危害。

第十七条甲方根据生产岗位的需要和国家劳动安全卫生规定，为乙方配备必要的安全防护用品。

第十八条甲方应当建立健全职业病防治责任制，加强职业病防治管理，减少职业危害。

第十九条甲方应根据自身特点，有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及相关规章制度的教育和培训，提高乙方的思想觉悟、职业道德和专业技能。

第二十条乙方应认真参加甲方组织的一切必要的教育和培训..

第二十一条甲乙双方应按照本合同的约定全面履行各自的义务。甲方应提供适当的工作场所、工作条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

第二十二条乙方应认真履行劳动职责，亲自完成本合同约定的工作任务。

第二十三条甲乙双方经协商可以变更本合同约定的内容。并以书面形式确定。

第二十四条甲乙双方解除或终止本合同，按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条和《吉林省劳动合同条例》第二十五条、第二十六条、第二十七条、第二十八条执行。

第二十五条甲乙双方解除或终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定条件的`，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十六条经济补偿金按照乙方在甲方工作后每年支付一个月工资的标准支付给乙方..超过六个月不满一年的，按一年计算；不足六个月的，支付乙方半个月工资的经济补偿金。

乙方月薪高于上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿金的标准为上年度职工月平均工资的三倍，向乙方支付经济补偿金的最长期限不得超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或终止前十二个月的平均工资。

第二十七条本合同期满前30天内，甲方以书面形式通知乙方终止或续订劳动合同的意向。

第二十八条甲方应在本合同解除或终止之日起15日内，向乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续..

乙方应按合同规定与甲方办理工作交接。甲方应向乙方支付经济补偿金的，应在办理工作交接手续时支付给乙方。

第二十九条甲方非法解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应继续履行；如乙方不要求继续履行本合同或本合同无法继续履行，甲方应按《劳动合同法》第八十七条执行。

乙方违法解除劳动合同或者违反劳动合同约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条甲方应向乙方提供专项培训费用，开展专业技术培训，双方可订立专项协议，约定服务期限。乙方违反服务期协议，应向甲方支付违约金。甲、乙双方约定的服务期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方应向甲方支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第三十二条乙方违反本合同或者保密协议约定的条件解除劳动合同或者违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。向甲方支付违约金人民币元..

第三十三条甲乙双方约定的其他内容:

第三十四条双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；当事人也可以依法申请仲裁或者提起诉讼。

第三十五条下列协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三十六条本合同未尽事宜，或本合同相关内容与今后国家和省有关规定相抵触的，以有关规定为准。

第三十七条本合同一式两份，双方各执一份。经双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：乙方(签字或盖章)：

法定代表人或主要负责人(签字或盖章)

签字日期: 年 月 日签字日期: 年 月 日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找