# 最新对组织委员的批评意见和建议六篇(五篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2022-06-14

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。对组织委员的批评...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**对组织委员的批评意见和建议六篇篇一**

1.在抓常抓长上还不够，建议保持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。

2.作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，建议在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上,增强全面性和系统性。

3.虽然能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，建议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效。

4.对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，建议定期为党员干部讲党课，以帮助大家加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解。

5.作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够,

建议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

6.作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，建议平时对基层单位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步、齐头并进。

7.作为纪委书记，在学习还存在一定的片面性，建议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心、服务大局。

8.作为主抓领导,抓理论学习的方式方法还不够新不够活，建议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增强学习的吸引力和感染力。

9.作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，建议在这方面予以加强，促进理论学习有计划、有章法地开展。

10.虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的理论学习重视不够，建议在抓好业务工作的同时，同步督促分管部门和联系单位抓好理论学习。

1.作为班子的班长,在运用十个指头弹钢琴的领导艺术上欠佳，调动和发挥班子成员的积极性不够，建议进一步发扬民主作风，把整个班子的战斗力凝聚起来，以更好地带领干部职工抓改革促发展。

2.作为党委主要负责人，对班子成员的管理还不够严格，批评与自我批评武器运用得还不够好，建议进一步严格执行党内政治生活若干准则，发挥好民主生活会的作用，提高班子的凝聚力和战斗力。

3.与基层干部职工谈心谈话不够，对基层同志的所思所想

所愁所盼掌握得还不深不透，建议结合平时检查调研，多和基层干部职工聊聊天、交交心，广泛听取大家的意见和建议。

4.作为主管领导,对基层单位意识形态责任制的指导督促、监督检查得还不够，建议进一步有针对性地加强意识形态工作的指导和帮促，以利于基层单位把这些工作做得更好。

5.作为地方党委主要负责人，在凝聚四套班子合力、发挥四套班子作用上还不够，建议加强这方面措施的研究，从体制机制层面出台相关办法，以形成同心协力促发展的强大合力。

6.落实习近平总书记关于选人用人重要讲话精神还不够到位,一些基层班子结构老化问题较为突出，建议加强基层班子研判，采取有针对性的措施，进一步优化基层班子结构。

7.抓工作仍存在一些形式主义现象，重过程、轻实效，上下一边粗等问题较为突出，建议进一步改进工作方式方法，能压缩的尽量压缩，能精简的尽可能精简，以增强工作实效。

8.作为分管扶贫的班子成员,在抓工作推进中存在落实上级决策部署不彻底的问题，比如在扶贫小额信贷资金使用上，个别地方没有打通最后一公里，建议加大对上级决策部署落实情况的督查督导力度，采取严格过硬的措施，促使各项惠民政策落地落

**对组织委员的批评意见和建议六篇篇二**

**对组织委员的批评意见和建议六篇篇三**

通过聆听市委书记和集团党委xxx副书记的讲课，我进一步加深了对党的十八届三中、四中全会精神的认识，对国有企业的改革攻坚有了更加充分的理解，对做好新时期企业党建工作有重要的收获和启迪，对党支部的意见建议。当前，本单位党建工作中还存在抓党建与抓经济融合度不高、切入点不准的现象。表现为：党建工作口头上讲的多，实际上做的少;形式上重视，行动上忽视;说起来重要，忙起来不要的局面;甚至一些支部书记都把主要精力放在行政工作上，思想政治工作根本不去过问，只有在应付检查时才抓一下。这种现象对维护党的形象、发挥党的作用、凝聚党员队伍都是不利的。针对本单位党建工作中的这些现象，我对进一步完善本单位党建工作有如下的个人建议：

1、融入中心的理念。企业党组织如果不围绕企业改革和发展的要求抓党建，党建工作就会变成无源之水、无本之木，党委的核心作用就难以发挥。企业党组织要紧紧围绕企业发展这一主题，谋划和推进党的建设，在“结合”、“融入”上不断创新，使“抓发展，必须抓党建;抓党建，就是抓发展”成为领导班子的共识。党委要坚持在融入中心促发展上主动谋划、提前介入，研究部署党建工作时，首先着眼于企业生产经营的重点是什么、考虑党组织如何围绕中心发挥服

务保证作用，进而策划党建工作载体和活动主题，坚持做到企业重大决策主动参与、生产经营主动配合、行政管理主动支持、热点难点问题主动解决，把党建工作渗透到生产经营管理的全过程，确保在企业各项中心任务和重点工作中，有党组织的声音，有党组织的活动，有党组织的形象，有党组织的作用。

2、人才兴企业的理念。具体地说，就是着力强化企业靠人才发展的意识，不断优化培育、吸引和用好人才的环境;正确处理企业发展与员工发展的关系，把实现好、维护好、发展好职工的根本利益作为党建工作的出发点和落脚点。

3、开拓创新的理念。要与时俱进地研究解决企业党建工作遇到的新情况新问题，用改革的思路、创新的办法，探索企业党建工作与经营工作相融合的新路子，作风建设《对党支部的意见建议》。

4、服务的理念。坚持企业党委为基层党组织服务，基层党组织为党员服务，党员为广大群众服务的理念。在服务中加强党的自身建设，在服务中增强党组织号召力，在服务中提高党组织凝聚力。

1、建立健全基层党组织。首先是要保证企业生产经营活动开展到哪里，党建工作延伸到那里，使党员不论在什么岗位上工作都能受到党的教育和约束。党组织要跟踪到位、教育到位，保证对党员的有效管埋。其次，要积极做好党员发展工作。党员发展工作要以具有专业知识、精于管理、技术过硬和业绩突出者为重点发展对象，不断增添新鲜血液，为党组织发展壮大奠定基矗

2、完善“一岗双责”的党建工作机制。要按照生产经营工作和党建工作“两手抓”的思想，推行干部行政职务、

党群职务实行“双肩扛”，工作任务“双责任”，业绩评价“两面考”。在具体工作中，坚持党建工作与生产经营工作同布置、同落实、同检查、同考核，纠正干与不干、干好与干差一个样的现象，确保“一岗双责”落到实处，使党建工作与业务工作共同发展。

3、建立健全基层党组织制度。制度好，可以使人不容易犯错误，制度不好，使人缺乏约束容易犯错误。因此在制度建设上要由临时安排向制度化、规范化转变，要建立学习制度、思想汇报制度、定期谈话制度、外出联系制度等。

党员的形象影响着党组织的`形象，职工群众正是从每一个党员的一言一行中认识党。要使党员始终保持先进性形象，必须加强经常性思想教育。在教育内容上突出抓好社会主义核心价值观教育、职业道德教育、企业发展形势教育和党纪国法教育，使党员干部思想上做到传统美德与时代精神的统

做人与做事的统一、权力与责任的统一、个人利益与奉献精神的统一。在教育活动方式上，要从集中活动为主向集中与分散相结合，以分散灵活为主转变;在活动时间上，从以脱产活动为主向脱产与业余相结合，以业余为主转变;在活动内容上，要由“单一型”向“综合型”转变，着眼于提高党组织的战斗力和党员的综合素质，在活动载体上，要注重发挥身边先进典型的引路示范作用，弘扬创优争先的新风正气。

**对组织委员的批评意见和建议六篇篇四**

1.对xxx同志提出的批评意见：

有时过于注重效率，如发现问题，要求立即逆转、当即见效，而忽视其工作长期性和复杂性的特点，需作好顶层制度设计，逐步推进提升。

2.对xxx同志提出的批评意见：

工作中研究理论学习投入的精力多，加之还有其他工作及培训任务，对业务工作中多层次、多角度的了解尚显不足。

3.对xxx同志提出的批评意见：

日常工作积累了大量的实践经验，但工作中的程序性和规律性痕迹过多。

4.对xxx同志提出的批评意见：

工作安排、部署多，针对性调研时间不够。

5.对xxx同志提出的批评意见：

对工作认真负责，接受能力较强，但在政策性、导向性的把握上还需进一步加强。

6.我对xxx同志提出的批评意见：

能够细致的完成业务范围内的各项工作，但处理突发事件时魄力不足。

7.对xxx同志提出的批评意见：

为能更快更好的完成工作任务，有时会有急躁情绪，遇紧急工作时要注意态度和工作的方式方法。

8.对xxx同志提出的批评意见：

要进一步加强与同事间的沟通协调，有效促进各项工作有序开展。

**对组织委员的批评意见和建议六篇篇五**

（一）卢xx：

（1）你作为党支书记，党建工作创新意识不强、思路不多，安排党建工作大多局限在下发文件、组织党员学习文件上，缺乏形式多样、效果明显的党建活动载体。（2）你有老好人思想，对有的党员干部自由散漫和精神懈怠现象，只是口头提一提，没有进行严厉批评，怕得罪人。

（3）你政治敏锐性不强，对科室干部维稳值班工作监督不够，甚至出现过脱岗现象，缺乏对职工的政治思想方面的教育，造成大家普遍存在麻痹思想。

（二）秦xx：

（4）我认为你深入基层调研不够，对求职者的诉求和企业用工需求掌握不全面，对就业工作中的热点难点问题缺乏科学分析研究，致使就业意向达成率不高。

（5）你在工作中存在“重业务、轻党建”情况。如，党支

换届改选工作动作迟缓，今年的六月初才完成换届改选工作。

（三）王xx：

（6）你任职后，没有及时和党员干部进行谈话、交心，对党员干部的思想、工作状态掌握不全，对外派干部关心也不够，我们去了这么长时间，你一次都没去过，这就是官僚主义的表现。

（7）你在发扬民主方面做得不好，不善于调动咱们班子成员的意见，对各委员的工作支持也不够。比如，在订阅《支部工作手册》时推推拖拖，让宣传委员很为难。

（1）你对工作不上心，作为组织委员没有完全发挥作用。对党支部工作研究的少，有躲清闲的思想。

（2）你当领导多年，认为自己工作经验和阅历都非常丰富，所以在工作中有时有急躁情绪，没有很好的听取不同意见，使其他同志在工作问题上没有充分表达自己的意见，这是典型的官僚主义。

（3）你工作作风不实，作为农转科负责人对农转工作以坐在办公室发通知、定指标为主，亲自到县市、农牧民家中实地走访调研少，掌握指标完成情况只依靠县市的数据季报。

（二）秦xx：（4）我觉得你现在缺乏锐意进取精神。工作墨守成规，满足于凭老经验、老办法去开展工作。

（5）你在平时工作中对党建工作不够重视，过问的少，操心的少。如，在书记不在的情况下，作为组织委员对党建工作没有主动挑起来干，支部工作没有很好的开展。

（三）王xx：

（6）你创新意识不强。比如：农村劳动力转移工作人社局怎么安排，你就怎么做、安排多少做多少，你作为我局中坚力量没有发挥应有的作用。

（7）你政治敏锐性不强，有时在qq群、微信上转发一些政治“冷笑话”。

（一）卢xx：

（1）你作为宣传委员，就怎样做好党员思想政治工作，怎样多形式的开展宣传和主题教育活动，怎样搞好本单位宣传工作上，主动思考研究不够，行动迟缓，对自己的职责没有明确的认识。

（2）你作为局里学历最高的中层干部，没有充分发挥自身

优势为局里的工作出谋划策，工作中闯劲拼劲不足，总想着办公室有负责人，存在等靠的思想，缺乏主动性。

（二）高xx：

（3）你作为办公室干部，不但没有积极引导大家树立厉行节约的意识，而且你有时还存在白天开灯办公、下班不关电脑的现象，自己都没有做好，怎么去要求别人呢？

（4）你的工作执行力不到位，特别自己没有主动深入研究领会各项就业优惠政策，向用工企业和求职人员的就业宣传工作没有做好，导致政策知晓率没有达到全覆盖。

（三）王xx：

（5）我觉得你在平时在对待一些错误言论时，没有主动制止，及时纠正，这是政治坚定性不强的表现。

（6）你服务群众的主动性不强，在抓分管的服务窗口作风建设方面没有用心用力，致使窗口科室服务意识不强的问题普遍存在。如：招聘信息更新不及时，招聘活动中后续跟踪服务不到位，从而造成底数不清，情况不明，达不到预期效果。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找