# 安全员简短的个人工作总结1500字(7篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-01-05

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**安全员简短的个人工作总结1500字篇一**

1、局办公楼。对局办公楼的二个配电房、用电设施设备、防盗警报系统、消防设施、照明设备、消防通道、用水设施进行全方位检查。

2、审计培训中心出租房。共对全部12家出租用户的电、水路情况;消防设施、消防通道、煤气设备进行全方位检查。

1、二个配电房存放着易燃物品;

2、28只灭火器压力普遍接近低于正常压力范围;

3、部分配电箱空气开关接线口镙丝有松动现象;

4、部分用水设备有损坏;

5、部分出租用户灭火设备缺少;

1、对局大楼二个配电房堆放的易燃品进行彻底清理;

2、配电箱空气开关接线口螺丝进行加固;

3、28只灭火器全部进行重新填充;局大楼三楼新增2只灭火器。

4、局大楼消防水带全部更换。

5、新维修2只男厕所冲水器;疏通4只小便池下水管;疏通2只洗漱盆下水管;

6、培训中心出租房用户共新增22只灭火器，局老大楼新增10只灭火器，督促用户加强安全经营的意识。

**安全员简短的个人工作总结1500字篇二**

20\_\_年已经结束了，在20\_\_年的工作中，我们做到了，在不断的发展中，我们企业经受住了金融危机的考验，顺利的度过了企业发展的最困难的时刻，相信只要我们在明年的工作中继续不断的努力，我们企业就会得到更大的发展！企业的安全管理工作也很重要，一直以来我们都是很重视的，时刻也不曾放弃！

回顾一年来，在公司各级领导的关心和工作的指导下，在和谐的工作环境中，在全体员工的共同努力下，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了部门经理提出的安全管理十六字方针：&ldquo；安全第一，预防为主，全员动手，综合治理&rdquo；的工作指导思想，狠抓安全专项管理。下面就我今年安全工作情况汇报如下：

(一)完善安全设施基本管理。

安全设施的管理是全厂安全管理的重点，我部门在9月份完成全厂消防系统的安装及防护用品的分配，并设置消防器材及防护用品记录台帐，将管理责任下发到以各班组为单位的生产车间负责人身上，监督《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》在全厂的执行情况，安全员主要对各车间的消防系统进行检查，保证消防管道内的通水，其中我部经理提出的生产岗位兼职安全员责任制是新的安全管理理念，既要求兼职安全员每天对消防器材、防护用品例行检查，并填制检查记录，以保证其物品能在平时保持状态，关键时刻能马上使用。

(二)特种设备与特种作业的管理

特种设备在公司生产运营中具有一个特殊的地位，比如压力容器、行车、等等。今年对这些设备设施加强了管理，除了制定《特种容器设备管理制度》，还对特种设备设施专门进行检查，发现问题及时检修，杜绝带病作业导致的恶性后果，使全年保持了良好的运行状态，保证了生产的正常运行。同时我部门从严查着手，规范操作，加强特种容器的安全教育，采取教育与处罚相结合的方法，在很短时间里理顺了工作，使管理走向正轨，特种作业人员坚持持证上岗，登记特种设备使用台帐，从源头把关，在招聘时没有资格证不予录用，已经录用没有证件的限期办理，逾期取不到资格的按待岗处理，从而规范了作业队伍。

(三)与政府部门的协作，建立了重大危险源信息系统。

对危险化学品进行了申报。根据区安监部门要求，每月对工厂进行安全隐患排查，实行隐患自查自改，每月接受安监局来访人员的监督。12月份根据安监局的要求在厂区内各生产工序设置了危化品标志牌，在全国化工厂遭遇&ldquo；黑色九月&rdquo；的时候加大监督力度，积极与市区安监团配合，准备好资料，及时进行上报，当月全厂未发生一起安全事故，向政府部门树立了良好的企业形象。

(四)开展企业安全生产工作，落实企业安全生产工作基础。

落实预防企业安全生产是我今年安全管理一项十分重要且基本的工作。公司在20\_\_年内的安全管理可以分为两个阶段，第一阶段：建设周期阶段，从20\_\_年1月至20\_\_年9月我主要负责公司建设工地的安全管理，抓好两个工地重点安全隐患的整治，加&ldquo；群死群伤&rdquo；恶性安全事故的发生，在遵照《永祥多晶硅工地安全管理条例》前提下对各建筑单位存在事故隐患的区域进行专项整治，并作为开展安全整治工作的重点。此间工地共发生安全事故16起，死亡0人，伤8人，对事故单位罚款金额16300元。第二阶段：生产周期阶段，从20\_\_年10月至20\_\_年12月，我主要负责试验线的安全生产管理，在以各级生产班组为基础的前提下组织人员认真开展了抓&ldquo；三违&rdquo；反事故、&ldquo；长治久安&rdquo；活动，扩大生产部门的安全意识培训，每天按时对试验线进行安全巡查，并与车间生产主任开展&ldquo；单日检查活动&rdquo；既每周一、三、五到试验线所属的五处生产工序，包括机器设备进行安全检查，至年底共发出整改通知10处，查处安全生产事故1起，试验线无人员伤亡事件。

(五)健全安全管理制度，完善安全管理框架

配合部门经理制定出了《永祥多晶硅工地安全管理条例》，《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》并在全厂生产系统内开展进行，监督各系统生产岗位的《岗位责任制》、《安全操作规程》的上墙，对各生产系统的设备进行挂牌生产，防止员工在生产过程中的误操作，同时加强特种容器的管理，制定《特种容器设备管理制度》完善设备安全管理台帐，做到安全使用。

(六)组织了安全培训，提高员工队伍素质。

安全教育与培训是今年我部门工作的重点，根据公司各部门实际情况及特点，1、组织员工参加了各种安全方面的培训，包括入场安全培训、岗位人员安全培训、消防设施使用培训、防化服装安全培训，特种容器作业培训，范围覆盖全公司生产线员工，使用广大员工接受到了全方位的安全教育培训，2、同时根据公司领导安排，我部门还于11月份开展了一次全厂的应急预案演练，演练的过程逼真深入人心，对员工们的教育意义深刻，为应对日后紧急事故的发生奠定了基础。3、加大宣传力度：通过板报、消防日、安全生产月等多种形式做好宣传，向员工灌输安全理念。

(七)强化安全生产责任制，防范重特大安全事故发生。

强化安全责任目标考核。一是对各生产系统岗位进行了安全生产工作目标管理化，加强违章惩处力度，对生产系统检查分为监督、整改、罚款三个步骤。二是按照市下达的2024年安全生产控制指标，结合我公司的实际情况，层层签订安全生产责任书。将安全管理责任落实到车间主任、专业部门、生产员工三个方面。三是对主要的重特大危险源三氯氢硅储罐进行安全监督管理，每天坚持进行生产巡视，推动安全生产落实到实处。

20\_\_年安全生产方面虽然做了一些工作，但由于初入工作，缺少施工经验，与上级的要求还存在比较大的距离。在新的一年里，我将继续认真贯彻落实国家安全生产法律法规和公司领导指示精神下，进一步抓好安全生产的基础工作和基层工作，健全安全管理机制，强化安全基石，遏制重特大事故的多。

20\_\_年的工作中，我们还可以做的更好，只是现实的情况是我们一直以来都在不断的进步，我们企业的安全管理工作也是逐渐的加强，逐渐的成为更好的发展的时刻，在不断地发展中，我们得到了很多的进步，这些都是我们一直以来不断的进步的成果，我们一定要做的更好，我们会有更大的发展，相信2024年，我们企业一定会更好！

**安全员简短的个人工作总结1500字篇三**

悠悠万事，制度为先，安全为大，质量为本，这是我今年一切工作的出发点。以计划作为先导，以管理贯穿过程，以效益注释成绩。我在部门负责施工管理、安全生产、质量控制、计划统计、维修回访等5个方面的工作。下面就我个人全年的工作总结：

公司运作后不久，在领导支持下，部门对全年的工作做出安排。在专业会上，公司领导与所属11个主要负责人签订了安全责任状，落实安全责任。建立并完善了各项规章制度，参照《项目管理手册》、安全责任状、质量创优等资料，部门先后制定出台了《安全检查制度》等12个管理规定，规范机关和项目的管理，从根本上理顺了公司与项目经理部工作的责任和权利的关系，使公司施工生产日常工作有序进行。

20xx司的生产任务，相比而言，结构要合理一些。在建的6个项目中，xxx工程在进行地下室施工，xxx，xxx两项目在进行主体施工，xxx、xxx在进行装修收尾，xxx进场作前期准备。9月底，xxx、xxx项目先后交付业主使用。

我受领导委托，主管公司施工生产，从施工计划入手，在监督、协调、控制、组织等方面，在公司班子的领导下，在机关部门的配合和支持下，对施工各项目做了一些工作。坚持每月的安全检查和生产调度，协助项目解决生产中存在的疑难，总是在第一时间到存在质量、安全等的问题施工一线，确保生产顺利进行。

在抓生产的同时，我十分注重现场的文明施工。因为它不仅是一个企业的形象，提高企业的知名度，而且为项目创造和谐的施工环境。所以在每月的检查和巡视中，都将文明施工放在很重要的位置，积极协助项目开展ci创优工作。

坚持项目施工检查，每月18～20日，公司部门安全管理人员依实际对各项目的不同阶段，有侧重的检查；每季度的第三个月，组织了项目施工检查组，工程、物资、财务、综合等部门参加，对所属的在建项目，进行了以安全生产为主的项目施工综合大检查。对脚手架、井架、塔吊等重要设施，对高处作业、“三宝四口”、临边防护，施工用电的等进行了重点检查。

今年前xx个月，共发整改通知单xx份，提出整改措施xx条，累计罚款5188xx元。对检查中出现的违章指挥、违章作业行为，当场进行纠正，查出的安全隐患，发整改通知单，限期进行整改。项目对检查组提出的问题都进行了回复，按照整改通知的要求整改完毕。

要加强安全工作的统一管理，实现安全管理人员的有效管理，就必须实行垂直管理制度，而召开安全例会是实现垂直管理的一种很好的方式。部门重新完善了安全班例会制度，每月xx日全体安全员在一起召开安全例会。主要内容为传达上级文件、精神，汇报工作情况和困难，以及在项目进行检查交流等等。通过这种方式，公司能够更加及时的了解项目安全生产情况，增进安全员之间和安全文秘家园员与公司之间的沟通，及时解决安全员工作中的困难等等。使公司安全工作开展得更全面、有效。

强化教育、培训工作是我工作重心之一。为提高公司全员安全意识，增强公司全员工程质量创优意识，部门订购了《建设工程重大安全事故警示录》7本，建筑安全宣传挂图9套，安全专题知识展板35㎡，《建筑安全检查标准（jgj59-99）释义》20本等安全教育宣传资料，常年订阅《建筑工人》杂志，分发到项目和机关有关部门。

为加快公司发展，改变目前人才紧张的局面，满足公司生产经营的实际，推动公司管理向纵深发展，适应建筑技术日新月异的形式，面对建筑市场竞争激烈的实际，提供员工个人发展的空间，将公司办成“学习型”的企业，由部门和办公室牵头，开展全员教育和培训工作，将公司创建成为一个员工接受学习和再学习的学校。依据公司施工生产的实际，机关和项目经理部两个层面，开展全员学习的活动，先后学习了《建设工程安全管理条例》、《国标预拌混凝土》、《竣工工程质量技术资料验收管理规定》、《安全奖罚条理》、《施工安全生产保证体系管理资料手册》、《中华人民共和国道路交通安全法》等，收到良好效果。在紧张的日常事务中，抽出时间学习，采取走出去请进来的办法，借鉴别人的先进经验和好的做法，来提高公司的管理水平。

到去年底，公司有5个项目交付业主使用，我们在交钥匙时，就将公司的维修小组的电话告知，对在使用过程中出现的问题，及时维修，及时帮助业主想办法出主意，解决实际问题，获得业主和主管部门的交口称赞。

同时，对所有交工项目公司按计划，主动、及时进行三轮回访，对存在的问题及时维修和处理。到目前为止，我们没有接到一起业主投诉和曝光电话。

通过上述工作，不仅履行了我们的职责，更让我们尝到了甜头，业主称赞我们是一支过硬的队伍，为我们工程结算和后续工程承接作了良好的铺垫。

为进一步扩大分公司在当地的知名度，为经营工作提供强有力的品牌支持强调精品意识，在公司在成立之初，明确工程质量的创优目标，响亮提出精品战略口号，按相关规定，建立了质量委员会，健全了内部监理机构和人员，质量管理人员持证上岗率为100。施工时做到了事先策划，强调了过程控制，工程整体水平有了较大的提高，没有发生一项工程质量事故。工程资料基本上与施工进度同步，工程实体都能代表系统的水准。5个工程主体验收均一次通过。

总的来说今年的工作，我是尽职尽责，忠于职守。稍有成绩，自评“良好”！但离分公司领导对我的期望，有很大差距。

**安全员简短的个人工作总结1500字篇四**

在从事安全工作以来，得到了各位领导的高度重视，在各位领导的关怀和同事的帮助下，认真贯彻落实《安全生产法》和“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，履行自己的安全生产职责，认真做好每一项工作。

刚开始从事安全工作，工作经验还不是很丰富，在工作中存总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。以下简单介绍一下主要工作。

一、多多走进生产一线，吸取安全经验。

在新的一年里，我将更多投身到生产一线，因为那里能给与我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对安全更深入地了解，促进我更好的工作;与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路。

二、上半年完成以下几项工作：

一：完成各单位三级安全教育档案的建立，共建立档案323份。

二：特岗人员的培训，共培训特岗人员144人，其中复训6人，原有持证人数142人，共有特岗人数286人。

三：协助领导做好其他工作

四：认真落实对铅锌矿东井改造中安全检查，深入现场，抓好安全，对在作业现场存在的隐患及时整改，利用空闲时间对工人学习改造中措施，和安全教育，让工人更进一步的认识安全工作的重要性。

三、下半年工作计划：

1：对各单位的新职工的厂级教育，档案建立。

2：完成特岗培训复训的末期工作。

3：继续对铅锌矿东井的安全检查，督促落实改造中隐患。

4：协助领导做好各项工作，完成领导交给的各项工作。

四、认真开展\"安全检查\"各项工作。

开展“安全检查”，在工作中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，有效的保证了设备安全与人员安全。严格执行公司，改造方案，安全措施，实际有效的落实到生产工作当中。通过跟班安全检查，及时发现、有效排除了多项安全隐患。并认真做好安全教育培训工作。通过学习，安全教育宣传工作，增强职工的安全意识。

五、在各位领导对安全生产工作的高度重视，我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：

第一点是少数人安全生产意识薄弱，安全生产观念还比较淡薄，存有侥幸心理;

第二点是极少数安全隐患整改不及时、不到位，并呈动态变数;这些问题的存在，要求我们不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将继续排找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把安全工作抓的更好，做的更细。

**安全员简短的个人工作总结1500字篇五**

那么如何去解决这个问题呢?在两年安全管理经验给到了自己一点心得。下面就总结几办法来解决这个问题：

第一、安全工作需要公司的支持，脱离了公司的支持，安全管理工作完全是无从谈起，在落实到工作上变得寸步难行。简单点说就像地球没有了氧气生物还能生存吗?在中国有句古话说上梁不正下梁歪，这也是说这个道理，公司不重视安全管理工作的落实和执行，下面的施工人员肯定也不遵守安全施工规法了。

第二、按章办事。在工作中必须按照公司的规章制度来进行管理工作。该整改的就整改，改处罚的就处罚。不要按照自己的意愿来随意做。做每一项都要有一定的章法。

第三、经验不是万能的。有时候经验会欺骗人的眼睛，在施工技术上经常会讨论一个问题现浇混凝土住宅楼层是要求七天才能上第二层的，但可以是4天吗?根据不同的施工经验来说是可以的，但是出现问题的概论就变得很大，不一定是安全问题，往往是质量问题占了大多数。那么究竟是几天?答案是5天是一个临界点。那为什要规定是七天呢?因为法规的制定都是有一定的安全系数的。这就是如何平衡安全施工和施工进度之间的关系的一个解决办法。既不会拖慢进度，也达到安全、质量的标准。就是说在根据规定来约束经验，才不会被施工经验蒙骗眼睛。

不同的项目有不同的方法，但找出如何平衡安全施工和施工进度之间的关系的办法是项目安全管理成功与否的关键。

第二个问题，如何解决正确引导现场施工人员对安全工作的看法问题。其实换句话来时就是如何得到别人对你的工作的认可。其实解决的方法有好多，不过主要的还是有几点。

第一、沟通，在什么工作中沟通都是非常重要的。在建设工程中我们是一个团队协作的方式进行的，并是一个人就能完成。

安全管理工作中的沟通主要可以分为两种，与施工员的沟通，和与劳务工人的沟通。与施工员的沟通主要是知道当天的主要工作，重点防范的是哪几类安全问题。从中也可以学到一些关于施工技术上的知识，从而支撑自己的工作。与劳务工人的沟通是重中之重。在工地上技术人员、管理人员人数大概是工人人数的十分之一，就是说是十个工人中只有那么的一个技术人员或管理人员。安全管理工作的管理主体实质上就劳务工人。如何去沟通和他们沟通?第一、只要不是屡教不改的不要开口就骂。第二、说的东西不要太深奥，越简单明了越好。

第二、做好安全交底工作，安全交底不仅是交代怎样去做，而且也是处罚的依据。所以要重视交底工作，交底书可以抄规范来写，但是交底的时候就千万不要跟着规范去念，要用自己的话来说出来。不求生动，但求简单明了。

第三、做好安全培训工作，安全培训是每一项工作开工前都要做的事情。这不仅是提高安全生产意识的一种方式，更加是一种划分责任的一种方式。在培训中一定要说清楚什么能做，什么不能做，违反了会得到那些相应的处罚。这有这样才能做到处罚有据可依，被罚的人也会相应地降低抵触的情绪。

做好上面这几点，还要避免下列情况：

这个是工作中的一个比较笨的方法，什么都要管，但最后什么也管不了。在施工现场有时候多则有上百人在施工，少则也有十来个人，

但管理安全的就那么三两个。在人手上是根本不成比例，而且还具有施工人员分散，施工人口流动大等特点，那么一篮子的管理效率就会变得很低。所以要改变这种管理模式，要走抓关键路线，关键人员的分层管理方法。所谓的关键路线就是一天主要的施工工作，抓住了这一点才能解决管理人员不足的问题。这就要求安全管理者需要懂得大概的施工工序。所谓的关键人员就是工头和屡教不改的施工人员。让工头自己管好自己的队员，安全员着重看好屡教不改的施工人员。

安全管理者在工作中面对不同的人，每时每刻都受到来自各方利益、感情的困扰，如果在工作处事无原则，不敢大胆的管理，不能展开批评这会使安全管理工作流于形式。

安全管理工作工作者有着管理与监督的双重职责，一部分工作人员认为走上这个岗位是离开了现场当管理人员，工作的 主要内容是整天在办公室转，满足于应付日常的事务性工作。到现场是走马观花，不认真研究规程、制度的条文与具体情况怎样关切落实与执行，更不去深入研究新技术、新工艺带来的新问题。只会空喊口号，讲话既没有针对性和操作性，管理上只是做表面文章，技术上落后于时代。这不但在管理上毫无建树，而且会让同事、施工人员产生不良的情绪，到最后管理工作寸步难行。

很多事后作工作汇报的时候只捡好的说，不好的、不良的情况就一笔带过或者忽略不提。会造成上层决策的偏颇，使该解决的事情得不到重视和解决，掩盖了矛盾和真相。容易为安全事故埋下祸害。

上级下达的政策规定，各单位在执行过程中必须结合本单位实际，制定出切实可行的细则，才能贯彻好、落实对、出成效，而不能脱离实际，或者脑子一热，突发奇想，弄一个很不成熟的点子，急匆匆的去搞，结果耗费了大量精力，却是有始无终未达到效果。

管理人员的有意无意的违章，最不可小视，因为它造成的影响非常恶劣，危害也大。例如出现场连自己都不去佩戴好安全保护装备，然后去管理他人，这不是扯谈吗?古语说：打铁还需自身硬。就是这个道理了

7、不检查不跟踪

安全管理是一项长期的工作，从工程的开始到工程交付使用始终围绕着安全工作。这就要求对这份工作不能有一时一刻的松懈，这就要求管理部门常检查、抓落实、促整改。因为不检查就不知到隐患在哪里，也谈不上督促工人整改，而光检查不跟踪整改情况，也等于没有检查。最后只是走过场，搞形式。

做好一个安全管理人员并不是一件简单的事情，方法有很多。但更多的是根据实际情况作出相应的调整，要善于总结，善于去思考，才能做好管理工作。

**安全员简短的个人工作总结1500字篇六**

按照分工，我主要协助市长分管安全生产、煤炭生产管理、市属以下工业经济、民营经济、地质矿产等方面的工作。一年来，围绕分管工作和加强党风廉政建设、狠抓反腐败工作的要求，强化“公仆”意识和责任意识，时刻牢记为人民服务的思想，不断加强自我学习、自我改造、自我完善，在认真履行工作职责、搞好廉洁自律等方面做了大量工作。

一年来，严格按照市委、市政府建设“安全”的基本思路，把廉政建设与深化以煤矿为重点的六项专项整治结合起来;与严厉打击非法采矿工作结合起来;与支持和鼓励民营企业健康发展结合起来，构建管理、教育、监督有机结合的反腐倡廉机制，开展廉政建设和反腐败工作。

一是利用调研等形式，围绕党风廉政建设责任制要求，自觉督促分管部门健全反腐保廉制度，强化依法行政理念，完善约束机制，从领导班子内部抓起，从自身做起，筑牢拒腐防变的思想防线。

二是在强化煤矿安全监管和打击非法采矿过程中，教育广大干部职工，特别是广大党员自觉履行工作职责，时时绷紧“保廉”弦，念好“防腐”经，从点点滴滴做起，严于律己，遵章守纪，不得凭借手中权力谋取私利，徇私枉法。

三是坚持不懈地利用每月安全工作例会，严格按照责任制的总体要求，针对不同岗位、不同特点，把廉洁自律与依法行政贯穿执法执纪全过程。

四是针对部分安监人员存在的“下乡不下矿，下矿不下井”问题，以及群众普遍反映的“吃拿卡要”等行为，认真狠抓了世界观、价值观、人生观教育，率先在安监部门全面推行安监人员持证上岗、下井登记、填写廉政卡等制度。

五是聘请廉政监督员、发放征求意见卡，定期对所辖各部门执法执纪行为进行公开评议、广泛征求社会各界的意见和建议。

六是与所辖各部门党组织建立党风廉政建设联席议事制度，每月听取班子成员工作汇报，对照《党章》、《廉政准则》等进行自我剖析，开展批评与自我批评。

七是进一步完善了党组织成员包联责任制，开展部门领导与党员结对子活动，由部门领导随时了解每个党员工作、生活情况。

八是每半年召开一次民主生活会，组织部门党员、职工代表，对廉政建设情况进行民主测评、打分，及时就发现的问题对症解决;九是开展“党员身边无事故”、“党员先锋工程”和“三级联创”活动，通过培养选拔技术能手、拨尖人才、行政管理骨干，树党员形象，促行风建设。

把建设“安全”作为抓好分管工作的重要任务来抓，坚持民主决策、科学决策，依法行政，秉公办事。

1、严格按照《安全生产法》、《矿产资源法》等法律、法规行使职权、履行职责。一年来，依照国家、省和太原市等上级行业管理部门的安排，结合实际，出台了有关通知、办法，做到制度内“不缺位”、制度之外“不越位”保证了各种法律、法规以及阶段性工作安排有章可循、有法可依。

2、反复论证，各抒己见，坚持重大决策、重大事项集体讨论。一年来，先后组织国土、安监等部门就制止越层越界开采行为，以及部门之间如何履行监管责任进行集体研究讨论，并及时下发纪要;对地方煤矿推行采煤方法改革、实行煤炭资源整合等重大问题，多次组织有关部门技术人员进行科学论证，3次召集安监、国土等主要部门相关人员进行讨论，并提交市政府常务会议集体讨论，确保了采改方案和资源整合方案的缜密性、可操作性;全市地方煤矿停产整顿以来，按照整顿标准、要求，召开整顿领导组会议，就整顿的方法、程序等进行分析、讨论;《市重特大事故应急救援预案》起草后，为确保《预案》的可行性，召开市安委会成员单位以及涉及部门主要负责人会议，专题征求意见和建议，及时进行修改完善，使重大决策、重大事项做到了民主决策、科学决策，避免了因决策不当造成的工作失误。

3、积极为企业着想办实事。针对煤矿从业人员和特工种人员流动性大，给煤矿安全监管带来的不利影响，通过调研，把解决煤矿“两堂一舍”、提高企业文化品位，做为整顿内容严格进行要求;采改实施以来，为提高办矿业主对采改新技术、新工艺的认知度，分两次组织部分煤矿业主赴襄垣、太原市液压机厂实地观摩，通过现场观摩，消除思想顾虑，调动办矿业主投身采改工作的积极性。

4、与民营企业家交朋友，及时就民营企业高级管理人员和高级技术人才缺乏，影响民营经济健康发展的问题提出对策性意见和建议，帮助民营企业家排忧解难。

按照国务院办公厅《关于深化安全生产专项整治工作的通知》精神，结合我市不同行业安全监管的特点，制定整治工作具体方案，合理组织和安排以煤矿为重点的六项安全生产专项整治。年内，20座煤矿完成了采煤方法改革，110座矿井安设了瓦斯监测监控系统，其中15座高瓦斯和按高瓦斯管理的矿井实现了省、市、县、矿四级在线式联网运行，38座矿井实现了双回路供电;23家非煤矿山企业全部通过安全评估验收，达到了b级安全企业标准;危化品生产、储存、运输、经营管理逐步走上正轨，6家经营单位通过安全评价并核发证件;道路交通通过“双百”活动集中整治，“三超”现象得到有效遏制;金牛大厦、滨河市场两个消防隐患得到初步治理;涉爆单位“两库”安全防范措施进一步改善，通过专项整治，煤矿、非煤矿山、道路交通等重点领域安全状况有了根本性好转。

与14个乡镇、街道办事处和10个基层安办分别签订《安全工作目标责任书》，在初步建立“三个安全责任体系”的基础上，今年把“三个安全责任体系”建立延伸到村、矿一级，完善了四级责任体系，认真解决安全监管过程中“严不起来、落实不下去”的突出问题，安全工作基本做到了有人干、有人管、有人督促、有人承担责任。

加大责任追究力度。“317”瓦斯爆炸事故之后，按照有关规定，及时组织有关部门对华山等4座煤矿按关井“六条标准”实施关闭，并对涉案的21人进行处理。其中：追究刑事责任7名;党纪政纪处分14名。

今年3月份，针对我市安全管理中面临的新特点、新问题，在市政府办公厅、市安监局、市国土局分别设立6部安全生产监督举报电话，并制定接转办制度，24小时指定专人值班，鼓励广大群众对各类违反安全生产法律、法规的行为进行举报，切实做到有举报必追查、追查必有结果。

按照“宣教结合、打防并举、派人进驻、突出重点”的工作思路，遵循“关键治人”的原则，从思想、法律、行政等方面，加强对无证采矿矿主及劳工的教育、管理。

对狐爷山、矾石沟、磨石沟、随老母等重点区域和已关闭矿井采取分片蹲点包联的办法，加强重点监管、监控。同时，调动周边及有证矿山企业参与监督管理的积极性，发展内线，发现问题及时报告，及时解决，严厉打击各种非法采矿行为。

注重班子集体学习和自我学习相结合，始终坚持“两个务必”、自觉实践“三个代表”重要思想，认真学习四中全会精神，不断用正确的理论、科学的思想武装头脑，进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平。

针对分管部门工作实际，按照《廉政准则》和制止奢侈浪费八条规定，自省、自警、自戒、自律，管好自己的“手”和“嘴”，摆正自己的“公仆”位置，规范自身行为，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。

一年中，没有利用手中权力向分管部门推销任何物品，没有安排亲朋好友接包任何建设工程，没有为了个人利益行贿上级，没有使用超标汽车，没有组织或参加公费旅游，更没有利用各种借口敛财敛物今年，在落实党风廉政建设责任制、认真履行工作职责方面做了大量工作，但距离党和人民的要求还有一定差距，在新的一年里，我将恪守“做官先做人、万事民为先“的行为准则，按照分工，认真履行职责，树立科学发展观，不断创新管理理念，廉洁从政，克己奉公，勤政为民，进一步探索新形势下建设”安全“的新途径，为实现我市率先发展而努力奋斗。

**安全员简短的个人工作总结1500字篇七**

悠悠万事，制度为先，安全为大，质量为本，这是我今年一切工作的出发点。以计划作为先导，以管理贯穿过程，以效益注释成绩。我在部门负责施工管理、安全生产、质量控制、计划统计、维修回访等5个方面的工作。下面就我个人全年的工作，总结如下：

公司运作后不久，在领导支持下，部门对全年的工作做出安排。在专业会上，公司领导与所属11个主要负责人签订了安全责任状，落实安全责任。建立并完善了各项规章制度，参照《项目管理手册》、安全责任状、质量创优等资料，部门先后制定出台了《安全检查制度》等12个管理规定，规范机关和项目的管理，从根本上理顺了公司与项目经理部工作的责任和权利的关系，使公司施工生产日常工作有序进行。

20xx司的生产任务，相比而言，结构要合理一些。在建的6个项目中，工程在进行地下室施工，两项目在进行主体施工，在进行装修收尾，进场作前期准备。9月底，项目先后交付业主使用。在上级领导的关心、帮助下，通过全体员工的共同努力，20xx累计完成施工生产产值3.6亿元，其中自行完成2.23亿元，目前在建项目4个，建筑面积251

我受领导委托，主管公司施工生产，从施工计划入手，在监督、协调、控制、组织等方面，在公司班子的领导下，在机关部门的配合和支持下，对施工各项目做了一些工作。坚持每月的安全检查和生产调度，协助项目解决生产中存在的疑难，总是在第一时间到存在质量、安全等的问题施工一线，确保生产顺利进行。

在抓生产的同时，我十分注重现场的文明施工。因为它不仅是一个企业的形象，提高企业的知名度，而且为项目创造和谐的施工环境。所以在每月的检查和巡视中，都将文明施工放在很重要的位置，积极协助项目开展ci创优工作。

坚持项目施工检查，每月18～20日，公司部门安全管理人员依实际对各项目的不同阶段，有侧重的检查；每季度的第三个月，组织了项目施工检查组，工程、物资、财务、综合等部门参加，对所属的在建项目，进行了以安全生产为主的项目施工综合大检查。对脚手架、井字架、塔吊等重要设施，对高处作业、“三宝四口”、临边防护，施工用电的等进行了重点检查。

今年前11个月，共发整改通知单44份，提出整改措施192条，累计罚款5188元。对检查中出现的违章指挥、违章作业行为，当场进行纠正，查出的安全隐患，发整改通知单，限期进行整改。项目对检查组提出的问题都进行了回复，按照整改通知的要求整改完毕。

要加强安全工作的统一管理，实现安全管理人员的有效管理，就必须实行垂直管理制度，而召开安全例会是实现垂直管理的一种很好的方式。部门重新完善了安全班例会制度，每月22日全体安全员在一起召开安全例会。主要内容为传达上级文件、精神，汇报工作情况和困难，以及在项目进行检查交流等等。通过这种方式，公司能够更加及时的了解项目安全生产情况，增进安全员之间和安全员与公司之间的沟通，及时解决安全员工作中的困难等等。使公司安全工作开展得更全面、有效。

强化教育、培训工作是我工作重心之一。为提高公司全员安全意识，增强公司全员工程质量创优意识，部门订购了《建设工程重大安全事故警示录》7本，建筑安全宣传挂图9套，安全专题知识展板，《建筑安全检查标准（jgj59-99）释义》20本等安全教育宣传资料，常年订阅《建筑工人》杂志，分发到项目和机关有关部门。

为加快公司发展，改变目前人才紧张的局面，满足公司生产经营的实际，推动公司管理向纵深发展，适应建筑技术日新月异的形式，面对建筑市场竞争激烈的实际，提供员工个人发展的空间，将公司办成“学习型”的企业，由部门和办公室牵头，开展全员教育和培训工作，将公司创建成为一个员工接受学习和再学习的学校。依据公司施工生产的实际，机关和项目经理部两个层面，开展全员学习的活动，先后学习了《建设工程安全管理条例》、《国标预拌混凝土》、《竣工工程质量技术资料验收管理规定》、《安全奖罚条理》、《施工安全生产保证体系管理资料手册》、《中华人民共和国道路交通安全法》等，收到良好效果。在紧张的日常事务中，抽出时间学习，采取走出去请进来的办法，借鉴别人的先进经验和好的做法，来提高公司的管理水平。

到去年底，公司有5个项目交付业主使用，我们在交钥匙时，就将公司的维修小组的电话告知，对在使用过程中出现的问题，及时维修，及时帮助业主想办法出主意，解决实际问题，获得业主和主管部门的交口称赞。

同时，对所有交工项目公司按计划，主动、及时进行三轮回访，对存在的问题及时维修和处理。到目前为止，我们没有接到一起业主投诉和曝光电话。

通过上述工作，不仅履行了我们的职责，更让我们尝到了甜头，业主称赞我们是一支过硬的队伍，为我们工程结算和后续工程承接作了良好的铺垫。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找