# 增强担当意识的整改措施范文三篇

作者：逝水流年 更新时间：2025-01-19

*敢于承担责任,是中国共产党人的鲜明个性,也是党员干部的时代责任。 多多范文网小编：逝水流年 为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上...*

敢于承担责任,是中国共产党人的鲜明个性,也是党员干部的时代责任。 多多范文网小编：逝水流年 为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!下面本期小编为大家整理了增强担当意识的整改措施范文三篇，仅供大家参考学习

**【篇一】增强担当意识的整改措施**

　　每一位领导干部，必须把为政之“严”与做事之“实”紧密结合起来，从自己做起，从小事做起，真抓实干，正确认识新常态，主动适应新常态，开创工作新局面，做事业上的“担当者”，才能真正做到全心全意为人民服务。

　　“真抓实干，敢于担当”是对领导干部学习工作生活方面的更高更实在更具体的要求，它是对“谋事要实、创业要实、做人要实”的高度概括。谋事要实，就要从实际出发谋划事业和工作，所谋之事要符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神，不脱离实际去搞形式主义、形象工程，这是对党的群众路线教育实践活动中反对形式主义的进一步深化。创业要实，就要脚踏实地、真抓实干，从小事做起，从群众关心的事做起，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题。做人要实，就是对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、干老实事。

　　周永康、薄熙来、郭伯雄、徐才厚、令计划、苏荣等人有一个共同的特点，就是谋事不实、做人不实，具体表现为：背离党中央要求另搞一套，阳奉阴违、自行其是;破坏党的团结，在党内培植私人势力，以人划线，搞派别活动;违背组织程序，擅作主张、我行我素，超越权限办事;不服从组织决定，搞非组织活动，跟组织讨价还价，欺骗组织、对抗组织;纵容亲属和身边工作人员，擅权干政、谋取私利，默许他们利用特殊身份谋取非法利益。我们一定要吸取他们的教训，深刻认识到谋事要实、创业要实、做人要实不仅是干事创业做人的基本要求，更是一种历史责任。能不能求实、务实，能不能唯实干、重实效，是一种责任意识和担当精神，更是检验党性与品行的试金石。

　　“空谈误国，实干兴邦”乃至理名言，领导干部要树立正确的“政绩观”和“权力观”，要认清“纸上谈兵，不如下马服务”、“喊破嗓子，不如甩开膀子”等道理，实实在在深入到群众中去，坚持一步一个脚印，自觉抵制一切浮夸风及“形象工程”，坚持务实创新、敢于担当，做实干家，求实情、求实策、求实招、求实效。

　　通过认真学习领会《关于在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育的工作方案》以及《市政协机关领导干部“三严三实”专题教育第四专题学习研讨方案》精神，对照检查，自己在不敢担当、为官不为等方面还存在诸多问题，具体表现为以下几个方面。

　　一是工作缺乏主动。认为政协是说话的，做事主要是党政部门的事，自己在政协机关工作，没有什么权力，也没有什么责任，因此对广元市的发展关心少、研究少，只看重农业农村经济发展，而且注重总量和速度，对农业经济发展质量和可持续性关注不够，眼界不够开阔，更谈不上做前瞻性、战略性、长期性的研究思考。在“三农”问题的调查研究中不深入、不细致，主动意识不强，存在走马观花现象。在调研中走近处的多、走远处的少，了解一般性情况多、了解具体情况少，与干部接触多、与群众交流少，没有真正沉下去，与基层干部群众一起研究问题和措施，导致了解和掌握情况不够全面，提出的意见建议有时空泛，不切实际。

　　二是工作缺乏激情。认为自己早已过了创业的年龄，思想不够解放，工作缺乏开拓性，不愿闯、不愿试、不愿创新，习惯于自己与自己比，现在与过去比，觉得工作生活都已经不错了，安于现状，缺乏进取心。在工作中标准不高、要求不严，只求过得去、不求过得硬。不敢担当，碰到矛盾和问题能躲就躲，能拖就拖，领导推一推自己就动一动，甚至领导推了自己也不动。

　　三是工作作风不实。工作中存在走马观花现象，与基层干部群众一起研究农业问题的时间少，了解和掌握的农村情况不全面，有时图省事，提出一些大而化之的意见。生活中明哲保身，缺乏批评与自我批评的意识和勇气。在民生生活会上讲人情、顾面子，不能旗帜鲜明地坚持原则，批评不正之风，怕得罪人。

　　不敢担当、为官不为实质上是形式主义、官僚主义的集中表现，与享乐主义、奢靡之风存在千丝万缕的联系，深刻分析，主要有三方面的原因：一是没有树立正确的世界观、人生观和价值观，理想信念不够坚定，宗旨意识有所淡化。二是没有树立正确的权力观、政绩观，缺乏高度的政治责任感和强烈的事业心，安于现状不思进取。三是从教条出发，从经验出发，而不是从实际出发，“唯上不唯实”“唯书不唯实”。周永康、薄熙来、郭伯雄、徐才厚、令计划、苏荣等人之所以走上违法乱纪道路，也是这个原因。

　　空谈误国，实干兴邦。对于领导干部来说，真抓实干，敢于担当不仅是现实的要求，更是一种历史责任。能不能真抓实干，敢于担当，是检验一个领导干部党性意识与宗旨意识强弱的试金石。政协的工作主要是“谈”，但不能空谈，而要“实谈”、“谈实”，我认为，如果政协能够做到“实谈”、“谈实”，也就做到了真抓实干，敢于担当!

　　一要坚持科学性。任何一项工作都有他自身的规律，政协工作也有它的规律和特点。政协工作的科学性首先表现在协商议政中，作为政协委员和政协工作者，必须从新时期政协的实际出发，遵循政协工作特点，履行工作职能，提出的意见建议要符合实际情况、符合客观规律，不能好高骛远，提一些脱离实际的意见。政协工作的科学性还表现在民主监督党委政府科学决策，政协位置超脱，要以“功成不必在我”的胸襟和理念谋划未来，要监督政府一张蓝图绘到底，一任接着一任干，对以往决策时拍脑袋、推动时拍胸脯、失败时拍屁股走人的错误行为必须加大监督力度。

　　二要坚持全局性。古有云“不谋万世者,不足谋一时;不谋全局者,不足谋一域”。这就要求我们要以战略的思维谋事，站位要高，立意要远，所谓高瞻远瞩，不仅要“谋”一年，更要“谋”多年;不仅要“谋”农业委员会的工作，更要“谋”整个政协乃至全市的工作。当前我国正处于全面深化改革的攻坚期，改革进入“深水区”，各种矛盾和利益交织，群众的诉求日趋多元化，因此只有跳出自己的小圈子，登高望远，换位思考，才能提出真知灼见。

　　三要坚持群众性。要做到真抓实干，勇于担当，关键在于坚持群众路线这一法宝。得民心者得天下，失民心者失天下，这是颠簸不破的真理。为人民服务是我们的宗旨，是我们工作的出发点和落脚点。人民群众是真正的英雄，是历史的创造者。只要我们把身子沉下去，民情民意就能浮上来，民间的首创精神和智慧就能源源不断的激发出来。我们无论做任何事，都必须与群众交朋友，问计于民，了解广大群众需要什么，期盼什么，把群众的诉求当作谋事的核心内容，把群众的所思所盼当作谋事的关键，我们的工作将无往而不胜。

　　四要坚持实践性。理论都是灰色的，而生命之树常青。在我党历史上，有不少同志谈起马列主义头头是道，就是只会生搬硬套，不会与中国革命的具体实践相结合，使我们吃尽了苦头，教训是深刻的。所以我党特别强调理论与实践相结合，把实践作为检验真理的唯一标准。在这次“三严三实”专题教育活动中，“严以修身”、“严以用权”、“严以律己”各自安排了一次专题讨论，而把“谋事要实、创业要实、做人要实”糅合成“真抓实干，敢于担当”一个专题，给人的感觉是重“三严”轻“三实”，是很不恰当的。谋事要从大处着眼，做事必须从小处入手，从小事做起。古人说，“天下大事，必作于细”。大和小是相对的，再大的事情，都是由一个个细小的侧面和环节组成，不肯认真从每个细节做起，不愿意做好每一件小事，眼高手低，大事的也就无从谈起。我们作为一个小公务员，本身就是做小事情的，只要从小处入手，把一件件具体的事做好，把一项项小的工作做好、做精、做细、做出特色，就很优秀了，如果还能够总结出几条经验加以推广，那就非常了不起了。举个例子，县区的同志到市政协机关来办事，往往从我们的脸色、态度、招呼这些小事上，来判断整个机关的作风和形象。

　　总之，真抓实干，敢于担当，就是要求我们领导干部少一点浮躁心态，少一点短期行为，多一些严谨作风和科学精神。少夸夸其谈，少搞形象工程，要多做厚积薄发和雪中送炭之事。

**【篇二】增强担当意识的整改措施**

　　1、有等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓；贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效；对上级安排的任务敷衍了事、得过且过；对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要；有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

　　2、有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

　　3、有享受思想。有的心思不在工作上，想的

　　是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，追求安逸舒适，做事打不起精气神，进取精神消退。有的工作拈轻怕重，不愿吃苦受累，有的不愿分管安全生产、计划生育、信访稳定等方面的工作；有的对长期积累和历史遗留的问题，不愿“理旧账”，靠时间消化矛盾；还有的部门“一把手”，主动请调到二线岗位，不想冲在一线，只求清闲一点。

　　4、有旁观思想。有的习惯当“二传手”、“甩手掌柜”，不愿亲力亲为，层层批办转办，谁也没有靠上抓落实，最后工作落了空。有的喜欢指手画脚、评头论足，只当评论员，不当战斗员，自己啥事也不干。基层反映，有的干部“只在岸上空喊号子，不到水中用力划船”。

　　5、有功利思想。没有利益好处的事，不愿干、往外推。特别是面对严格的纪律约束，一些潜规则被打破，一些利益链条被斩断，有些部门和干部觉得无利可图，办事慢腾腾，消极怠工。有的对上级部署要求，根据部门和个人利益进行“取舍裁剪”，合意的就执行，不合意的就推托或变通。有的成天自我设计、斤斤计较，过于看重个人待遇，觉得现在晋升空间小

　　了、福利少了，就感到没干头、没盼头，工作热情减退甚至撂挑子。

　　6、有本位思想。有的推进改革不积极，不愿下放权力。对简政放权，明放暗不放，形放实不放，依然用行政的“手”干预市场的“手”，面对权力清单、负面清单、责任清单，如同套上了紧箍咒，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有的对需多个单位协作完成的工作，不愿主动参与、不愿牵头。有的大局观念、合作意识不强，对职责边界上的事推诿扯皮、互踢皮球，对全局性、整体性任务不愿出面、不愿多做，能推则推，能躲就躲。

　　1、怕决策失误，不敢大胆拍板。有的该决策的不决策，该拍板的不拍板，过度谨慎，工作节奏慢了下来。有的对一些过去正常办理的事项，怕出问题、不敢办，凡事层层请示汇报，让领导签字，一直要到主要负责同志那里才能定。一些领导干部对本来自己能够单独拍板的事，非要召开会议研究研究，看似作风民主、决策民主，实际目的是有责任大家共同承担。

　　2、怕有风险，不敢创新突破。有的面对改革发展任务，不敢啃“硬骨头”，缺乏攻坚克难的志气、

　　敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气，没有先例的事不敢干，不敢越“雷池”半步，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头。有的面对困难和矛盾，瞻前顾后，患得患失，凡事先想退路，只求自身安全，不想事业推进。

　　3、怕干得多出错多，不敢主动干事。有的害怕“挑水多、罐子摔得多”，奉行“多一事不如少一事”、“为了不出事、宁可不干事”。有的面对现实问题，存在担心干多了出现新矛盾的心理，故意视而不见，听之任之。有的对项目建设中涉及的土地征用、房屋拆迁等问题，担心出乱子，不敢下决心推，导致一些已经具备条件的项目迟迟没有进展或进展缓慢。

　　4、怕惹麻烦，不敢直面群众。有的对群众反映强烈的问题或信访，心存顾忌，担心一旦接手脱不了身，不表明态度、不正面回应、不积极解决。一些同志谈到，有些信访问题本来并不复杂，就是由于回避矛盾、躲避群众，错失了解决问题的最佳时机。

　　5、怕得罪人，不敢坚持原则。有的奉行“干不成事不要紧、至少别得罪人”的思想，爱惜羽毛，明哲保身。有的担心如果凡事真抓真管，动了别人的“奶酪”，损害个别人的利益，将来会丢选票，选择了“低调行事”。有的明知干部有问题也不敢开展批评，想的是如何捂着盖着，大事化小、小事化了。

**【篇三】增强担当意识的整改措施**

　　根据中央、省、市委和市卫生计生委关于作风建设的部署要求，深化“三严三实”专题教育，我院开展了“不担当不作为”专项整治活动，针对当前全院存在的“不担当不作为”问题进行专项整治。结合群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“双联双创”等活动，对照专项整治的主要内容，本科室认真查找了存在的“不担当不作为”问题。通过自查自纠，在日常工作中，本科也存在一些“不担当不作为”问题，现作一总结报告。

　　1、遵守规矩，工作不够大胆，敢于担当的能力和素质有待提高。一名医护工作者，如果没有科学决策的能力，没有抓落实的能力，如何能从容应对各种任务和挑战，牢牢掌握工作主动权?如何善于把握大局大势，驾驭复杂局面，解决突出问题?围绕这些问题，我扪心自问觉得敢于担当的能力和素质有待提还有待于提高。作为临床一线科室，其责任不仅关乎医院的发展，更关乎的是病人的生命安全。有时候缺少对现实情况的了解，缺乏对复杂局面的判断，看不清趋势，做不出决断。有时面对医院重点工作任务，怕有风险，不敢创新突破，不敢大胆去试、大胆去闯，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气，没有先例的事不敢干，不敢越“雷池”半步，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头。

　　2、有时存在精神懈怠、不思进取，不想担当作为的思想。在工作中，有时有等靠思想。对上级和医院重大决策部署缺乏深入研究思考,思想懒惰，看不到新常态带来的新机遇新挑战。有时对一些医院已经明确要求推进的重点工作，等文件、等指示;有了文件、指示，还要等上级调度，等兄弟科室先行、出经验，缺乏先创先干和主动担当的意识。有时看到别人享受玩乐，而自己却在拼命苦干，心理不平衡，出现精神懈怠和享受思想。怕决策失误，不敢大胆拍板。对一些正常办理的事项，怕出问题、不敢办，凡事层层请示汇报，让领导签字，一直要到主要负责同志那里才能定。

　　3、有时存在办法不多，不会担当作为的情况。对新情况新问题研究不够，知识储备不足。对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，凡事等着上级出政策、领导出主意。有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于领导不重视、职工不积极等外部因素，不能从自身找原因;对科室管理工作相关的新知识、新业务学习缺乏积极性，指导工作时出现了“本领恐慌”、“能力危机”。

　　1、努力提高敢于担当的能力和素质。在日后的工作中，凡事要从大局观考虑问题，理清现实，科学决策，勇于决断，敢于担当。树立攻坚克难、敢闯敢试、不怕风险、大胆负责的勇气。

　　2、工作中勤思考、多学习，杜绝等、靠、要和懒散思想;干工作不推诿、扯皮，不避重就轻，要积极主动，先创先干，主动担当;要有干事创业，吃苦在前，享乐在后的精神，把工作当成一项事业来做。

　　3、工作中，要有责任心，亲力亲为，勇于担责，不消极懈怠，不得过且过。4、加强业务和管理知识学习，增加知识储备，提高自身素质;多想多思，主动研究工作方法和措施;凡事不能光依靠上级领导，要自己主动想办法，杜绝依赖思想。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找