# 最新高素质农民培育班(5篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2023-01-06

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。高素质农民培育班篇一完成农民...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**高素质农民培育班篇一**

完成农民培训6600人，其中：农村实用人才培训3600人；农民转移就业技能培训3000人，转移农民就业2400人。

1、积极推行培训项目化管理。科学编制培训项目，积极开发符合主导产业发展需求和农民意愿的培训项目，编制农民培训项目申报指南。精心谋划好一批“特色技工”精品培训项目，集中抓好重点班次的`培训，举办经济薄弱村村干部、农家乐骨干、废旧物资挑拣工等特色培训班。

2、进一步加强规范管理。调整《县农民培训工作规范》，进一步规范培训管理。重点抓好开班前审核培训、开班期间教学管理、开班结束后全面核查等“三大环节”。进一步完善财政专项资金补助管理办法，规范资金管理，做到“培训前核定标准、培训中加强检查、培训后认真核实”，按照“有效培训人数和实际培训量”从实结算、从严拨付，并定期跟踪资金落实到位。规范考核激励，纳入各级综合考核，推行绩效评估制度，建立质量型考核办法。

3、努力打造培训品牌。主要是结合县域产业特点，举办特色培训班。结合我县新农村建设和产业发展的需要，积极探索开展特殊工种的培训工作。增强品牌意识，提高品牌效应，努力打造和提升如“茶叶营销师”等一批具有地方特色的培训品牌。

4、积极探索长效机制建设。培训长效机制建设关系到培训工作的成败，今后将以“创新培训模式、提升培训实效”为工作重点，进一步理清工作思路，积极探索建立行之有效的培训长效机制，切实提高农民培训实效。

1、四月上旬，分解落实培训任务，科学编制对乡镇（街道）目标责任制考核办法。

2、四月下旬组织举办全县部分经济薄弱村村干部专题研修班。

3、四月—11月中旬，抓好日常培训管理，配合做好各培训班次的考试考核工作。

4、六月，组织举办茶艺师、评茶员专题培训班。

5、七月，开展农民培训工作半年度检查。

5、八月，组织举办农家乐经营管理高级研修班。

7、十月，组织举办废旧物资挑拣工培训班。

8、十一月下旬，做好年度考核准备工作，迎接市级验收。

9、配合有关部门适时组织举办就业洽谈会专场。

**高素质农民培育班篇二**

认真贯彻落实党中央提出的建设社会主义新农村的目标，以提高广大农民的思想素质为重点，用科学理论武装农民群众，加强实践锻炼，提高创新能力，培养一支有文化、懂技术、会经营的新型农民农民队伍。以广大农民的综合素质为主题，以促进农业增效、农民增收为目标，坚持实际、实用、实效的原则，开展科学实用技术，就业引导，市场营销，政策法规为主要内容，提高广大群众的整体素质，扎实推进社会主义新农村建设的步伐。

通过培训，使农村农民群众了解党和国家发展农村经济的方针政策和法律法规;掌握基本的市场经济，经营管理及科学文化知识;掌握1至2项实用技术，并能因地制宜地宣传推广，使农民成为有觉悟、懂技术、善经营、会管理的新型劳动者。

具体任务如下：计划开扫盲班1个，扫盲学员2人(河东村2人)，计划参加测试人数2人、计划合格人数2人：计划科技培训545人次(东门155、下河160、河东230)，其中种植业250人次(东门70、下河80、河东100)、养殖业215人次(东门60、下河55、河东100)、人口教育80人次(东门25、下河25、河东30)。

党员干部、农民群众、致富能手。

20xx年6月起至10月止。

青溪小学东门下河河东村农民文化技术学校。

五、培训教师：田军(组长)、钟德金、田锦全、钟桂兰及镇农牧、计生干部。

1、扫盲：采取带教上门的形式。

2、科技知识、适用技术的培训主要采取集中播放录像与讲授结合的方式进行。

1、培训教师利用农闲或晚上时间上门进行一对一的方式进行教学。

2、组织讲授技术及注意事项和看光碟，然后组织讨论。应采取典型引路学、个别引导学、项目带动学等形式进行，不断提高教学的实践性。

在培训过程中，作好记录，注意做好资料档案的归类整理及保证资料的真实性、准确性和完整性。培训结束后，写好培训总结，要求学员要学以致用，不断总结经验。

**高素质农民培育班篇三**

20xx年，新型职业农民专项培训工作以党的十九大，中央、省、市农业农村工作会议精神，习近平新时代中国特色社会主义思想，以及乡村振兴战略为指引,以促进农业安全增效、农民持续增收、农村绿色发展为目标，以提高参训人员科技素质、职业技能、经营能力为核心，紧紧围绕农业农村经济发展和农民群众对农业产业发展的技能需求，重点以农民田间学校培训模式，大力实施农业科技创新工程，培训新型职业农民，努力培养造就一支爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民队伍，为我市现代农业发展和新农村建设提供强有力的人才支撑。

全年计划安排新型职业农民专项培训任务4000人，认定新型职业农民4000人；组织评选优秀农民田间学校15家。项目补助资金由市级财政承担。

按照 “十三五”期间，我市农业发展布局，结合各区县产业、社会服务等领域的不同特点开展培训：一是对从事农业产前、产中和产后服务的新型职业农民开展包括粮食种植、蔬菜种植、果桑茶花药种植、食用菌养殖、畜禽蜂养殖、种子营销、农药营销、农村土地仲裁等人员的培训；二是对从事乡村旅游、农村电商、生态循环农业、农产品质量安全等专业人员的培训。同等条件下农村妇女及有劳动能力的贫困家庭成员优先参与培训。培训以专业技能和实际操作为主，引导性培训（国家有关惠农政策、涉农法规、素质提升、农民手机app应用）为辅。技能培训以“农民田间学校”方式组织实施，主要解决生产中的实际问题。社会服务型人员培训由市级基地集中进行培训。每个培训班培训时间累计不少于18学时。

为确保项目有效实施，各培训机构要在总结以往学员遴选经验基础上，认真做好学员遴选工作。学员遴选应本着自愿参训、产业相同、就地就近的原则，采取灵活多样的方式来开展遴选工作。围绕种、养业，一是以镇、村为单位开展学员遴选；二是以农业园区、合作社、种养殖大户等新型经营主体开展学员遴选；三是以培训产业来遴选学员等等。无论采取哪种方式，都要结合本地产业发展实际制定遴选标准，把好学员准入关。社会服务类专业，由市局相关单位组织安排，各区县积极搞好配合。学员遴选的基本要求是：年龄65周岁以下，初中以上文化水平，身体健康，从事农业产业，参训意愿浓厚，服从培训安排。种养业：按报名学员从事产业规模大小，从大到小进行学员遴选。社会服务型：须从事该项产业，或拟于近期从事该产业的人员中遴选。

（一）任务下达（1-3月）

根据区县培训需求和年度工作考核，分配任务指标。区县农业主管部门要按照市下达的培训任务数，分专业落实到具体培训机构。

项目区县要在充分调研基础上，认真编制新型职业农民专项培训具体实施方案，明确培训对象、培训内容、组织管理机构、所用田间学校、进度安排和工作措施等内容；要根据市制定的工作进度（详见附件2），科学、合理的安排好年度培训工作，并制定好本地培训进展计划。各单位《实施方案》以正式文件于2月25日前报市农业局备案，一并上报本地培训进展工作计划（参照附件9）。

（二）培训实施（4月—11月底）

1、制订培训计划。培训基地要根据本地产业结构特点、农民培训需求和市下达的培训任务数量，制定好培训计划，任务要落实到每一个田间学校、每一个月份，措施要具体，并报县级农业主管部门审批后按计划组织实施。每班次开班前须逐级向农业主管部门提出申请，落实开班报告制度。

2、遴选培训师资。要以市“农民培训师资库”成员为主，严格培训师资遴选，积极完善农民田间学校“辅导员+双专家”制培训方式，新挖掘发现的农民专家要加强培养，并大胆聘用水平高的农民专家进行授课。

3、制定培训流程。培训基地要负责制定好各农民田间学校培训流程，培训流程要让参训学员感到简捷、易掌握，符合学员要求和培训专业实际。

4、组织培训考核。每个培训班结束后，培训机构要组织参训学员对所学过的.知识、技能等进行统一考试，考试方式可灵活多样，但必须做好记录以便存档。要组织学员填写《新型职业农民专项培训参训学员满意度测评表》（附件3），对师资进行满意度测评。

5、建立培训档案。做好培训档案的整理和装订工作。档案资料必有的内容包括：方案、培训计划、培训台账、签到簿、培训教材、影像或照片、资金支出明细等。

（三）项目监管

项目区县要建立健全各项监管制度，明确落实监管责任，采取切实工作措施，确保项目规范实施。

1、完善信息报送。各项目区县农业主管部门及培训机构要指定专人负责培训信息的登记、统计、上报及培训结束班次的电话抽查等工作。在每期培训结束后，及时进行电话抽查，发现问题及时整改，确保7日内将抽检合格班次的电子台账上报至市。从4月份开始，每月的20日前报送培训进度情况（报送内容包括：台账、签到簿、培训现场照片等电子版）。还要及时编报培训工作简讯、先进典型等宣传信息，每月在省、市农业信息网等刊发信息不少于2篇。

2、实行台账登记。各培训机构要根据培训类别建立规范统一、填写完整、内容真实的《新型职业农民专项培训台账》（附件4），培训台账严格按要求认真填写、签字和盖章，避免代签、事后补签等现象发生，并报县级主管部门审核备案（复印件）。

3、严格监督检查。区县农业局科教科要落实好项目监管责任，完善监管制度措施，提升监管成效。培训开班后，要派专人抽查核实学员身份，听取学员建议，公布联系电话，发动学员对培训情况进行监督；培训班次结束后，农业和财政部门要按照培训项目实施要求逐班次进行验收，并填写《新型职业农民专项培训验收报告单》（附件5）。验收不合格的，要出具整改通知并督促整改到位。各项目区县培训工作要在11月底前全部结束，并上报培训工作总结。

4、开展绩效评价。项目培训结束后，市聘用第三方机构于12月份开始，对新型职业农民专项培训项目开展绩效评价，各区县、各单位要密切配合好。绩效评价费用由市财政承担。

（一）加强组织领导。各项目区县要将开展新型职业农民专项培训作为提升农民素质，推动现代农业发展的重要内容，明确目标任务、强化工作措施，确保工作落实。各区县农业主管部门注意做好本行政区域内新型职业农民培训统筹规划、计划工作，将培训规划与年度培训计划、市级专项培训与新型职业农民培育示范县培训计划、农技推广补助项目培训内容有机结合，合理配置使用各类培训资源和经费，力争使培训资金效益和培训效果最大化。

（二）加强过程监管。要按照新型职业农民专项培训目标和要求，不断规范学员招生组织管理、培训实施过程管理等工作环节。区县主管部门要采取实地走访、电话抽查（每班次抽查不少于20%）、召开座谈会等形式了解培训真实情况，并做好工作记录。培训机构要与农民田间学校签订培训协议，实行合同制管理，并大胆启用参加市级辅导员培训的农技人员或农民技术员来承担辅导员工作，发展壮大辅导员队伍。市农业局将随时抽查培训情况，抽查结果记入年度项目考核。

（三）强化培训进度情况报送。20xx年度，新型职业农民专项培训工作被列为市政府、市委组织部重点考核内容，并要求每月报送工作进展情况。项目区县要根据市安排的培训工作进度，认真抓好培训活动的组织实施，每月培训进度指标必须高标准高质量完成，项目县月培训工作进度只能提前，不拖后，否则将影响到对区县考核。同时每月也要按时报送培训进度情况，当月未开展培训活动的，实行零报告制度，未按时报送的将根据考核指标予以扣分。

（四）加强新型职业农民认定。各区县、各单位在抓好今年培训任务完成的基础上，按照《淄博市新型职业农民培育管理办法》（淄政办字[2017]149号）文件要求，以及市分配新型职业农民认定工作目标任务，认真组织开展好新型职业农民认定工作。要本着成熟一个、发展一个的原则，分期分批组织好认定工作。要做到认定工作与培训工作同安排、同组织、同实施，杜绝年底搞突击认定，确保年内认定目标任务高标准高质量完成。

（五）规范经费使用。承担培训的机构要严格执行《淄博市新型职业农民培训项目补助资金管理办法》，对培训补助资金实行专账管理，保证专款专用，严禁截留、挪用、套用等违规使用资金行为。培训资金主要用于购买培训教材、培训师资聘用（包括讲课费、往返交通费、误餐费等）、学员交通、误餐补助、住宿、培训耗材（学员使用的笔记本、笔、包等，教学使用的笔、纸及其它必要教学工具等）、场地租赁、档案建立、招生宣传、跟踪服务、新型职业农民认定、工作经费（不超过项目总资金的5%）等。要按照财务制度规定，规范各类票据、凭证使用，杜绝不合理票据、凭证入账等问题。

（六）推荐优秀农民田间学校。收到项目实施方案后，各区县根据20xx年本地农民田间学校培训任务完成、培训效果、配合程度、学校条件建设等方面，向市推荐优秀农民田间学校。市将对推荐对象进行复查，复查合格的予以公布，并给予每一个优秀田间学校1万元的补助。补助资金主要用于改善教学条件。资金使用情况由区县农业局负责监督，确保资金使用科学、合理、到位。

**高素质农民培育班篇四**

为贯彻落实中央一号文件精神，培养高素质农民队伍，根据《农业农村部办公厅关于做好xxxx年高素质农民培育工作的通知》要求，现就做好xxxx年x经开区（汉南区）高素质农民培育工作，结合我区实际，制定本方案。

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持聚焦我区乡村振兴和现代农业发展人才需求，以促进现代农业高质量发展为导向，围绕提高农民素质、促进农民全面发展、加大农民教育培训办度，壮大新型农业经营主体为目标，持续推进农民教育培训提质增效三年行动，着力培养一支有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民队伍。

xxxx年我区高素质农民培训资金共xx万元，其中中央资金xx万元，省级资金xx万元，共计xx万元。

xxxx年围绕主导产业培育xxx名农民，依托x市xx区农业技术推广中心开展培训，x楚湘农业发展投资开发有限公司为实训基地。其中：新型经营主体带头人xx人，时间累计不少于xx天，跟踪服务不少于一年（或一个生产周期），每人培育经费xxxx元；技能服务型xx人，累计不少于x天，补助标准人均xxxx元。

1.生产经营型

生产经营型以家庭农场主、农民合作社示范社理事长及辅导员、农业龙头企业负责人、青年农民以及农业乡土人才为主要培训对象，兼顾其他层次不同产业不同类型新型经营主体负责人。主要围绕市场营销、“互联网+”、规范管理能力、科技应用能力、生产服务能力和安全生产等内容开展培训。培训时间累计不少于x天（或xx个学时），补助标准人均不超过xxxx元。

2.专业技能型

专业技能型以农业生产经营者，农业服务人员以及农业工人、农业雇员等专业技能型人员为主要培训对象。围绕现代高效农业发展急需的新品种、新技术、新模式、新装备开展的设施农业、生态农业、信息农业、休闲农业以及农业生产安全知识，农业产业化经营、农业环境保护（含农药化肥“两减”技术、土壤污染防治等）、农业政策、金融政策、农药经营与管理和相关法律法规等方面培训。培训时间累计不少于x天（或xx个学时），补助标准人均不超过xxxx元。

坚持“选准对象、确定机构、创新模式、配套扶持”的工作思路，围绕我区主导产业，组织农民培训。

（一）选准培训对象

高素质农民培训对象为年满xx周岁，正在从事或有意愿从事农业生产、经营和服务的务农农民和返乡入乡创新创业者。我区认真开展培训需求调研，建立农民教育培训对象库，让有需求的农民得到所需要的培训和教育。积极帮助和指导农民登录“农民教育培训申报系统”或手机下载“云上智农”报名。xxxx年、xxxx年已培训的学员，不得参加同一类型培训。

（二）科学确定培训机构

根据我区主导产业，按照行业指导和技术推广职能，确认x市汉南区农业技术推广中心、培育机构承担本行业高素质农民教育培训的组织实施工作。培训机构本着公开、公平、公正的原则认定培训机构，按照产业、类型、区域，确定培训、实训、实习基地、农民田间学校。

（三）创新培育模式

根据农民特点，采取“分段式、重实训、交替式”教学模式。结合农业生产周期和农时季节、农村习俗，灵活安排教学任务和时间。综合能力课要着力宣传社会主义核心价值观、习近平“三农”思想、农民工权益等相关知识，培养“爱国、尚农、勤勉、诚信”的农民精神；专业能力课要注重乡村治理、农业经营管理、农产品质量安全、农业转基因生物安全管理、农产品营销等内容的讲授，着力提升创新、经营管理和市场开拓本领；能力拓展课要着力传授新技术、新品种、新模式、新业态的相关技能，提升科技兴农本领。要结合疫情，把疫情防控、艾滋病及公共卫生安全、农村消防安全等课程纳入培训内容。

在生产经营型班级，探索“xx天+xx线上学时”或“xx天+xx线上学时”模式，逐步建立“线上培训、线下集中、实训参观”一体化培训。大力开展农民智能手机应用培训，促进信息化手段推动小农户对接现代农业。加强“全国农业科教云平台”推广应用，鼓励农业专家、农技推广人员、培训机构、培训教师利用云平台开展指导服务。

    （四）强化教学管理。

我区农业行政管理部门和培训机构，要加强教学管理，对不符合要求、质量不高、学员反映不好的教学活动要及时整改或叫停。落实行政主管部门第一课制度，负责人要到班讲解培训政策，核实学员情况，听取学员意见。落实开班计划申请制度，未经批准，培训基地不得随意变更实施计划。落实台账管理制度，培训基地负责人对培训班台账的真实性负责。落实在线评估制度，培训班开班时，要实现培训班次和学员信息xxx%上网；培训班结业前，要组织学员开展在线评价，学员参评率不低于xx%。培训机构、师资、教材等信息要及时上网，提高培训的规范性。落实培训效果考核制度，要对学员课堂表现、学习任务完成、理论知识和实践技能掌握情况进行测评，合格者发放培训证书。加大培训效果第三方评价，推动培训证书+技能等级证书相结合，鼓励组织学员参加农民职称评定、国家职业技能鉴定，提高培训有用性、实效性。

（五）加强跟踪服务

按照一个完整农业生产周期的需要开展跟踪服务。各培训基地要建立稳定的跟踪服务导师团队，结合农时季节以及学员的实际需求，开展技术、信息、法律、政策等服务，解决学员生产中遇到的困难和问题。要依托农技推广体系，为学员开展经常性的技术指导、咨询和服务。要利用信息化手段，建立学员跟踪服务平台，为学员提供远程学习、信息推送、沟通交流等服务。以班级为单位，建立班级qq（或微信等）群，搭建学员交流平台和跟踪服务平台。确保参训学员问有所答、疑有所解。

高素质农民培训经费实行专项管理，专款专用。做到每个班都要编制详细的实施方案，经费有预算、核算，实现“班班清”。

（一）补助标准

1、新型经营主体带头人培训班（特色种植班，xx人，贫困户农民培训人员占培训比率在x-xx%）。累计不少于xx天（或xxx个学时），补助标准人均xxxx元，班级总资金xx万元。

2、乡村振兴综合培训班（xx人，贫困户农民培训人员占培训比率在x-xx%）。累计不少于x天（或xx个学时），补助标准人均xxxx元，班级总资金x万元。

（二）开支范围

 按照“钱随事走”原则，项目资金用于农业农村部门和培训机构（或培育示范基地、实训基地）开展高素质农民培训全过程支出。主要包括：

1.教材费。指文字教材、教辅资料、声像教材和“云上智农”在线课程制作、线上培训服务等方面的支出。

2.教师费。指用于授课教师（含实训指导老师、线上服务专家）的课时费、课件制作费、交通费、食宿费（或误餐费）、师资培训等方面支出。

3参训学员费。指用于学员食宿、交通、实习、参观交流、学习用品、实训材料（耗材）费、培训期间意外伤害保险费、结业证书、优秀学员典型案例等方面支出。

4.其它费用。用于农民教育培训所发生的对象遴选、需求调研、场租、宣传发动、档案整理、资料印刷、信息化手段、跟踪服务、职业技能鉴定、绩效评估等方面支出。

    （三）强化资金监管

（1）加强项目资金的监管，管理制度。建立资金“谁使用、谁审批、谁负责”的监管机制。实施单位主要负责人要落实好第一责任，确保资金使用效益，确保资金及时足额拨付到位。

（2）科学测算培育成本和人数，做好资金预决算管理，规范资金拨付和审批程序，建立完整的财务档案，确保专账管理、专款专用。

（3）按照“钱随事走、以钱养事”的原则，核定各项开支成本。原则上培训经费不低于总资金量的xx%，跟踪服务、需求调研、信息化服务等经费不高于xx%。

    （4）严禁变更资金使用范围和用途，严禁以现金或实物形式直接发放给培育对象。严禁大额现金支付来往业务，对于挤占、截留、挪用、骗取套取项目资金等违法违规行为，对相关责任人依法严肃处理。

xxxx年是十三五规划、决战决胜脱贫攻坚的收官之年，我区将进一步强化责任，着力实施好今年的项目，促进农民教育培训提质增效、再上新台阶。

（一） 加强组织领导。为更好地开展我区农民教育培训工作，成立农业局“一把手”任组长、分管领导为副组长、局属各相关科室站负责人为成员的汉南区农民教育培训工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在科教科。办公室负责制订项目实施方案、项目的组织实施及日常管理工作。争取组织、教育、财政、妇联、共青团、扶贫等相关部门的支持，调动社会力量做好农民教育培训工作。我局要牵好头，明确工作职责，制定实施方案，细化工作措施，层层抓好落实，促进农民培训从“一产”向“三产”、从农业生产向产业振兴、农民全面发展转变。

（二）加强项目监管。农民教育培训项目坚持属地管理原则，x经济技术开发区农业局是项目实施主体，也是责任主体，区农业局主要负责人为第一负责人。区农业局加强对培训过程实施监管。培训班开班前，培训机构需要向区农业局提交开班申请，明确办班时间、地点、课程设置、授课老师、培训专业、培训人数等内容，区农业局对培训机构提交的办班方案进行审核把关。培训班开班后，区农业局将派人全程跟班监督，确保培训过程规范。培训班结束后，要对培训机构和教师授课情况等进行考核、测评。要建立规范统一、信息完整、内容真实的农民教育培训台账。区农业局在做好本级实施项目监管工作的同时，要加强对本辖区农民教育培训工作的监督指导。充分利用农民教育培训信息管理系统，以及互联网、电话和实地调查的方式，强化实时监管。对农民教育培训工作机制不顺、管理服务不力、培训工作不规范的，及时督导整改。发现违规违纪行为，依法依规办理。邀请审计或纪检监察部门全程参与项目组织实施、验收和监察，形成监管合力。

（三）强化对培训人员（贫困户）政策扶持。要加大政策技术支持力度，研究制定具体办法，对认定的农民培育培训的农民和贫困户，在土地流转、财政支农项目和惠农政策、保险等方面给予优先扶持。

    （四）强化宣传引导。充分利用互联网、电视、网络、报刊等媒体，加大对农民教育培训工作和典型学员的宣传力度，让广大农民充分了解政策，积极参与培育工作，及时报送工作动态和宣传信息。努力营造政府重视、部门支持、社会关注、农民满意的良好氛围。

**高素质农民培育班篇五**

依据市农业农村局关于印发《市2020年高素质农民培育项目实施方案》的通知的通知精神，现结合我市专业生产型和技能服务型人才对高素质农民培育的需求，市农业技术推广总站制定了《2020年市高素质农民培育项目培训计划》，并组织实施。

2020年全市高素质农民培育工作以促进现代农业高质量发展为导向，以满足农民理念知识技能需求为核心，以提升培育质量效能为关键，深入推进农民教育培训提质增效行动，全市培育一批覆盖所有乡村、扎根农业、服务农民的爱农业、懂技术、善经营的高素质农民队伍，为我市率先实现农业现代化和乡村振兴战略提供有力的人才支撑。

按照市农业农村局《市2020年高素质农民培育项目学员遴选标准》，具有初中以上文化程度，身体健康，致力于农业生产经营的18-60岁青壮年农民，原则上培育对象年龄不超过60周岁。具备种养业的基本理论知识，现代农业生产理念，实际技术操作能力，经营、应对市场变化能力和管理能力，善于应用现代农机装备和科学技术从事农业生产经营，是农业生产、服务、管理过程中的骨干人才。生产经营规模标准：生产经营大户玉米、水稻、大豆种植面积6公顷以上.

2020年农业技术推广总站高素质农民培育项目培训任务为186人。

（一）培训专业及规模

结合我市家庭农场、农民合作社、种养大户对高素质农民培育的需求开设培训班。培训学员186人、学员在11个乡镇街中遴选；

（二）培训内容

专业课：乡村振兴、黑土地保护与提升、玉米高产栽培技术等。

（三）师资配备

按照《2020年市高素质农民培育项目培训计划》，扎实开展好2020年高素质农民培育工作，计划聘请农业科技学院等教授授课。

（四）时间安排

高素质农民培育项目按照累计培训不低于5天（40学时）的要求。

（五）班级管理

为强化培训管理，保证培训质量，将建立规范的班级管理制度。一是选好配强班主任负责班级的日常管理；二是成立班委会，选配好班委会成员；三是以乡镇街为单位成立学习小组，指定农业站专人任组长，负责整个培训期间的学员管理。

（六）资金及使用

2020年农业技术推广总站高素质农民培育项目任务186人，国补资金22.32万元。累计5天的集中培训，按人均1200元标准进行补助。按照“钱随事走”的原则，高素质农民培训资金主要用于农业农村部门及培训机构、开展高素质农民培育全过程的支出。主要包括招生、学员学习用品教材费耗材费、学员培训食宿交通、租车、参观，租用场地、宣传以及管理人员差旅费、教师讲课等培训的支出。

差旅费、会议费和培训费有关问题可参照吉财党群〔2019〕162号文件、吉财党群〔2017〕1059号文件执行。

高素质农民培育项目培训预算223200元，其中课堂培训及实训支出165200，参观交流支出58000元。

严格执行《省2020年高素质农民培育工程项目实施方案》规定使用培训补助资金。

1、加强组织领导。在市高素质农民培育工作领导小组的正确领导下全面开展好年度培训工作。

2、创新培训模式。实行“分段式、重实训、参与式”培育模式，做到“一班一案”，建立指导员制度。注重实践技能操作，提高参与性、互动性和实践性，推进信息化手段在高素质农民培育工程中的应用。

3、强化培训管理。一是采取班组联合办学模式，在教学班内以乡镇街为单位设立学习小组（乡镇街教学班）指定专人进行培训管理；二是建立系统、规范的培训档案。充分利用电脑进行管理；三是严格按照省里制定的管理规范进行日常操作。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找