# 202\_年职工对领导班子的评价(十一篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2022-09-27

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧职工对领导班子的评价篇一×××...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**职工对领导班子的评价篇一**

×××同志政治上成熟党性原则、大局观念强自觉同党中央保持高度一致对事关改革发展稳定的重大原则问题立场坚定旗帜鲜明。政策理论水平高注意从政治上、全局上思考和把握问题善于抓大事、谋长远。领导经验丰富熟悉××和××工作。担任过××××和××××的一把手组织协调和驾驭全局能力强决策果断推动工作力度大。思维敏捷思路清晰有开拓创新精神。坚持党的民主集中制原则能够听取不同意见善于团结同志一道工作。事业心、责任感强作风深入扎实重视调查研究关心群众生活。公道正派敢于坚持原则自我要求严格在干部群众中威信高。

×××同志政治上强有较高的思想政策水平熟悉××和××工作宏观决策能力比较强领导经验丰富组织领导和驾驭全局能力强注重抓班子、带队伍坚持民主集中制原则讲究领导艺术和工作方法作风深入务实关心群众处事稳重公道正派善于团结人要求自己严格。

×××同志政治上强注重学习有较高的思想理论水平思想解放视野开阔改革开放意识和开拓创新精神强组织领导和协调能力强工作有魄力敢抓敢管雷厉风行作风务实工作投入带头讲实话、办实事坚持原则不回避矛盾公道正派对自己要求比较严格。

×××同志政治坚定党性观念强较长时间在×××担任领导职务经历多岗位锻炼领导经验丰富组织领导和综合协调能力强工作思路清晰重点突出有改革创新精神事业心和责任感强工作认真负责善于学习知识面比较宽顾全大局自觉服从组织安排为人正派处事稳重待人谦和团结同志关心群众生活对自己要求比较严格。

×××同志自觉同党中央保持高度一致坚决贯彻中央的方针政策和××的决定政治坚定党性强有大局观念认真学习并努力实践理论和“三个代表”重要思想有较高的思想政策水平。

×××同志熟悉××工作。善于学习勤于思考知识面宽注意把中央的路线方针政策同××的实际结合起来创造性地开展工作×××同志组织领导和协调能力较强。坚持民主集中制原则注意听取不同意见讲究工作方法善于团结同志调动班子成员的工作积极性发挥了班子的整体作用。

×××同志思想解放思路清晰不骄不躁虑事周全有开拓进取精神工作热情高干劲大敢抓敢管敢于负责作风深入扎实注意调查研究关心群众生活。为人正派谦虚谨慎平易近人尊重老同志生活俭朴对自己要求严格在干部群众中威信较高。

××××同志政治上强有大局观念。认真学习并努力实践理论和“三个代表”重要思想具有较高的政策理论水平。政治敏锐性和政治鉴别力强思维敏捷开拓创新意识强。

×××同志领导工作经验丰富处事果断驾驭全局和处理复杂问题的能力较强。善于团结同志注意调动干部的积极性。作风民主注意广

泛听取意见。

×××同志事业心、责任感强敢抓敢管敢于负责工作务实作风深入。坚持执政为民联系群众。他为人正派谦虚谨慎平易近人尊重老同志生活俭朴。对自己要求严格在干部群众中威信高。

×××同志政治上坚定政治意识、大局意识和责任意识强有比较丰富的领导工作经验组织领导能力和宏观决策能力较强工作思路清晰注意抓重点、带全局。他抓班子、带队伍能力强重视领导班子思想政治建设和执政能力建设贯彻执行民主集中制原则重大问题坚持集体研究决定注意调动各方面积极性。

×××同志有较高的理论政策水平改革创新意识强。对中央关于××××工作的各项方针政策领会较深并结合实际认真贯彻执行。

×××同志事业心、责任感强工作务实重视和关心群众工作、生活中遇到的实际问题和困难。待人热情平易近人严格要求自己。

**职工对领导班子的评价篇二**

对领导班子的意见和提议（一）：

1、作为主抓领导，抓理论学习的方式方法还不够新不够活，提议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增强学习的吸引力和感染力。

2、在抓常抓长上还不够，提议坚持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。

3、作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够，提议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

4、作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，提议平时对基层单位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步齐头并进。

5、虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的理论学习重视不够，提议在抓好业务工作的同时，同步督促分管部门和联系单位抓好理论学习。

6、作为纪委书记，在学习还存在必须的片面性，提议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心服务大局。

7、虽然能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，提议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效。

8、对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，提议定期为党员干部讲党课，以帮忙大家加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解。

9、作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，提议在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，增强全面性和系统性。

10、作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，提议在这方面予以加强，促进理论学习有计划有章法地开展。

对领导班子的意见和提议（二）：

\*\*\*\*\*\*领导班子整体政治素质高，班子成员分工明确，相互沟通较好，能以身作则，严格要求，贯彻落实党风廉政建设要求，具体评价如下：

（1）、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是经过支委会、办公会议讨论决定，严格执行了重大问题团体讨论制度。充分体现团体力量，班子的团结统一。

（3）、领导班子思路清晰、明确，异常是交通安全设施行业竞争如此激烈的情景下，我们今日的成绩，跟领导班子的努力分不开。

（4）、领导班子敬业心、职责心强，经常无休息日，尽心尽职为事业发展作贡献，不计个人得失。

（5）、领导班子改革创新意识强，能正确应对环境形势、大胆探索改革创新思路，努力寻找新的利润增长点。

（6）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设职责制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题：

（1）、提议领导在决策上要多研究职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上研究问题。

（2）、提议领导班子加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

（3）、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

（4）、工作创新方面有待探索提高，要注重向学习型班子靠拢。

二、领导班子存在的问题

（一）反映班子“四风”方面存在的问题，其中：

1、形式主义方面，具体为：

（1）存在好人思想，不敢管理，不敢硬碰，怕得罪人；[整理]

（2）习惯用会议传达、落实工作，会后分解职责不够，跟踪不力。

2、官僚主义方面，具体为：

（1）有时工作布置落实不力，执行不力，工作效率不高；

（2）有时大局观念不强，过分强调客观条件；

（3）往来文件签个字，自我主张不多，作用不大。

3、享乐主义方面，具体为：

（1）注重效益，组织纪律性不强；

（2）业务工作方面，还不够深入、大胆。

4、奢靡之风方面，具体为：

（1）勤俭节俭、艰苦朴素意识不强，不够精打细算；

（2）加强“三公”管理。

（二）其它方面存在的问题

（1）进一步加强厂务公开工作；

（2）工会应做好职工慰问工作。

三、深入开展教育实践活动的意见提议：

（1）加强基层领导干部教育培训；

（2）抓好主题教育活动；

（3）设计求真务实的载体；

（4）坚持开门搞活动，充分调动群众参与的进取性；

（5）抓好活动与具体工作的结合；

（6）建立群众路线的长效机制；

（7）树立正面典型，纯洁风气，树立正气；

（8）加大对违法违纪行为的惩治力度。

对领导班子的意见和提议（三）：

市委组织部：

根据市委办公厅《关于在第二批xx主题教育中征求对市委常委会班子和班子成员意见提议的通知》要求，我们广泛征求了部分党组织、党员干部群众、市党代会代表对市委常委会班子和班子成员的意见提议，并进行了归纳梳理。现将有关意见提议上报，请审阅。

对市委常委会班子的提议：

近年来，应对复杂多变的外部经济环境和艰巨繁重的改革发展稳定任务，市委常委会团结带领全市各级党组织和广大党员干部群众，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的十九大及十九届二中、三中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记视察讲话和x指示精神、参加x代表团审议时的重要讲话精神，坚持稳中求进工作总基调，立足x情实际，贯彻新发展理念，落实高质量发展要求，聚焦培育发展十大生态产业，紧盯提质增效和稳速扩量双重任务，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，着力做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定各项工作，不断开创富民兴陇新局面，经济社会发展和党的建设取得了新成效。市委常委会班子成员十分重视和关心x经济社会发展，在重大项目建设、脱贫攻坚、生态环保、产业发展、保障改善民生等方面给予了有力指导和大力支持。我们一致认为，市委常委会坚守xx、xxxx，部署有方、举措务实，班子团结协调，班子成员作风民主，是一个求真务实、开拓创新、艰苦奋斗、团结和谐的班子，是一个富有创造力、凝聚力和战斗力，能够带领全市人民推进高质量发展的班子，为全市各级作出了表率、树立了标杆。

今后一个时期，x改革发展各项任务十分艰巨。我们恳请市委常委会班子及各位常委能够一如既往地关心和支持市的发展，给予我们更加有力的指导、帮忙和支持。

提议：

一、贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神方面

二、解决存在的突出问题和群众反映强烈的热点难点问题方面

三、解决党的建设面临的紧迫问题，异常是改善作风、改善工作方面

四、坚决打好三大攻坚战、应对和化解各种风险挑战方面的意见提议

五、其他方面

对市委常委的提议：

一、对市委书记x同志的提议（略）

二、对市委副书记、市长x同志的提议（略）

三、对市委副书记x同志的提议（略）

四、对市委常委x同志的提议（略）

五、对市委常委、统战部部长x同志的提议（略）

六、对市委常委、市纪委书记、市监委主任x同志的提议（略）

七、对市委常委、政法委书记x同志的提议（略）

八、对市委常委、常务副市长x同志的提议（略）

九、对市委常委、副市长x同志的提议（略）

十、对市委常委、组织部部长x同志的提议（略）

十一、对市委常委、宣传部部长x同志的提议（略）

十二、对市委常委、市委秘书长x同志的提议（略）

十三、对市委常委、市军区政委x同志的提议（略）

对领导班子的意见和提议（四）：

1、领导班子成绩方面

（1）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设职责制。

（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是透过大会讨论决定，严格执行了重大问题群众讨论制度。充分体现群众力量，班子的团结统一。

（3）、领导班子思路清晰，战略发展明确。

（4）、领导班子敬业心、职责心强。

2、主要问题。

（1）、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活状况，多帮忙基层解决实际困难，推荐多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

（2）、推荐领导班子加强各业务科室管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

（3）、不能从表面上学习“群众路线教育，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

（4）、领导的工作方式、方法要改善，要以理论联系实际、要把实际工作和群众路线教育结合起来

对领导班子的意见和提议（五）：清正廉洁方面

1、在抓效能督查定期巡查明察暗访等方面制度建设有待加强，多角度多层面全方位的监督体系还没有完全建立，提议进一步加强监督体系建设，强化对派驻纪检组的业务指导，促进其履行好监督职能。

2、能够坚持依法用权秉公用权，但在推进权力公开上还不够有力，一些基层单位财务党务业务还没完全公开，提议进一步深化权力公开运行机制，推进各项工作阳光化透明化运作。

3、作为班子分管领导，对基层单位账务管理工作检查监督不够，提议进一步加强对基层单位财务的管理监督，及时发现处理有关问题，防止小漏洞演变成大问题。

4、作为班子主要负责人，能够严格要求自我，发挥表率示范作用，但在节俭办会办事方面还有欠缺，提议在这方面进一步严格要求加强审核，着力营造节俭节俭的良好风气。

5、作为政法委书记，深挖彻查黑恶势力“保护伞”问题的机制没有完全建立，与纪委监委的沟通联系还不够，提议加大破“网”打“伞”力度，发现问题线索第一时间移交第一时间彻查，确保扫黑除恶专项行动扎实有力推进。

6、作为纪委书记，在抓纪检监察工作方面还有不到位的地方，监督检查还存在一些“盲区”，提议进一步落实监督职责，从细处入手，把工作往深地做往实地做，实现纪检监督全覆盖。

7、作为纪委书记，在整治违法中央八项规定及其实施细则精神问题方面，力度还不够大，措施还不够有力，提议加大这方面的执纪监督问责力度，进一步巩固反“四风”成果。

8、作为分管招商引资的领导，能够严格执行党风廉政建设各项制度规定，但在廉洁自律上抓细抓小的意识还不够强，提议进一步强化防范意识，处理好“清”与“亲”的关系。

9、作为纪委书记，在抓政治生态建设方面方式方法还不够多，提议整治与预防并重治标与治本同步，着力构建风清气正的良好政治生态。

10、作为班子分管领导，在畅通群众监督渠道方面措施还不够，虽然建立了网上留言通道，但仍未发挥出其应用的作用，提议加强工作方式方法创新，运用现代科技手段，进一步拓宽群众监督渠道。

对领导班子的意见和提议（六）：

对公司领导班子的意见和推荐

公司现任领导班子，是一个具有梦想信念和高度事业心的班子，是一个具有强烈的工作职责心和勤奋干事的班子，是一个具有较强工作潜力和较高决策水平的班子，是一个团结和谐、勤政廉洁、有凝聚力、战斗力的班子，带领全公司成员构成了上下团结一致、共谋发展的好气氛。

对领导班子成员的意见

韩总作为公司主管领导，思想觉悟高，知识面宽广，善于把握大局，驾驭全局，一丝不苟地贯彻总公司的决策部署，平时，对待公司下属员工平易近人，不摆架子，经常关心体贴手下员工。

谢经理思想水平高，业务素质强，经常下基层，了解基层工作，关心基层员工，帮忙他们解决实际困难，对职工反应的问题不推来推去，用心协调解决。

扎西经理工作细致严谨，认真负责，工作经验丰富，理论水平高，掌握企业发展和市场经济规律，工作思路清晰有序，决策科学正确，处理问题迅速果断。

拉巴经理工作思路开阔，任劳任怨，经常深入基层调查研究，坚持实事求是，真抓实干，勇于创新，工作有魄力，事业心和职责感强。

结合集团公司领导干部会议精神，加强“三基”工作，构成推进西藏

加强党的建设，提高领导班子和干部队伍素质方面的意见和推荐

总体来讲，我们公司各级领导班子是坚强、团结的，是有凝聚力、战斗力的，能够担负起科学发展、跨越式发展的重任。加强党的建设，提高领导班子和干部队伍素质，各级领导班子和干部队伍要重点要抓好以下几个方面：一是，以加强思想政治建设为核心，打造政治坚定的领导班子。二是，以提高潜力素质为关键，打造干事创业的领导班子。三是，以贯彻民主集中制为重点，打造团结协作的领导班子。四是，以干净干事为准绳，打造清正廉洁的领导班子。五是，以加强基层党组织建设为导向，提高领导班子和干部队伍素质。

对领导班子的意见和提议（七）：为民服务方面

1、作为主管领导，对“党员先锋+”行动落实情景监督检查不够，部分基层党员的先锋模范作用发挥还不够好，引领群众脱贫致富的本事还不够强，提议加大监督检查力度，推动“党员先锋+”行动往深地走往实地做，真正使党员受教育让群众得实惠。

2、抓农民工党建工作措施不够有力，在创业创新载体建设上效果不够明显，提议加大这方面的精力投入，采取政策撬动村团体经济拉动等措施，促使农民工党建工作得到切实加强。

3、在财力紧张的情景下，推动实施了一批群众受惠的民生项目，但教育医疗等公共服务水与群众的期盼还有必须差距，提议进一步围绕群众关注的热点焦点问题，每年办好几件民生实事，让群众有更多的获得感。

4、能够把以人民为中心作为工作的出发点和落脚点，但在抓民生实事上与群众的期盼还有必须差距，提议在财力许可的前提下，进一步加大对民生领域的投入，让群众共享改革发展的成果。

5、作为主抓领导，在落实对口帮扶贫困群众的机制上还不够扎实，欠缺具体实在的帮扶措施，提议加大考核问责力度，督促有关单位拿出管用的措施，推动对口帮扶机制真正落到实处。

6、偶尔还存在坐在办公室里听汇报下指示的现象，到矛盾集中的地方和困难较多的企业少，提议深入基层开展调查研究，建立定期联系企业机制，切实把问题查清楚，把措施定实在。

7、作为政府主官，对民生建设关注不够，掌握群众所思所盼不全面，提议深入开展调查研究，畅通收集民情民意的渠道，切实把工作做到群众需要处把事情办到群众心坎上。

8、作为分管宣传工作的班子成员，在运用互联网宣传党的路线方针政策上方式方法简单，在发挥互联网收集民情民意主阵地作用方面还有欠缺，提议进一步创新理念，借助互联网+融媒体等新的传播媒体，推动宣传工作提质增效。

9、作为主抓领导，在抓接访制度落实上力度不够，有时群众去找不到人，反映问题没途径，提议加大对领导干部接访制度执行情景的检查监督，切实把任务和职责压紧压实，认真负责地为群众搞好服务。

10、为民服务意识有所淡化，在思想上感情上行动上有疏远群众的苗头，提议严格落实班子制定的“每年下基层调研不少于天”的要求，进一步密切与群众之间的联系。

对领导班子的意见和提议（八）：

1、领导班子成绩方面

（1）、领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了较好的形象。

（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是透过大会讨论决定，严格执行了重大问题群众讨论制度。充分体现群众力量，班子的团结统一。

（3）、领导班子思路清晰，战略发展明确，

（4）、领导班子敬业心、职责心强，经常无休息日，尽心尽职为纪检、监察事业发展作贡献，不计个人得失。

（5）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设职责制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题。

（1）、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活状况，多帮忙基层解决实际困难，推荐多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

（2）、推荐领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

（3）、推荐领导提拔干部要坚持公开公正标准，事前应将提拔的干部个人状况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

（4）、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

（5）、推荐领导对下属应持续平易近人的态度，在工作中让工作人员与领导之间持续一种简单和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理潜力所树立起来的。

(二)、对领导班子成员的意见及推荐

1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及推荐。

（1）、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

（2）、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

（3）、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断。

对领导班子的意见和提议（九）：担当作为方面

1、对脱贫攻坚巡察巡视整改等比较重要的工作能够担当作为，对一些长期的常规的工作推进不力，提议统筹兼顾，摆布好对各项工作的精力投入，使其实现协同推进。

2、作为班子分管领导，抓业务工作很务实有成效，但在履行“一岗双责”上还有欠缺，提议在履行“一岗双责”再加力，抓好分管部门和联系单位的党风廉政建设工作。

3、在抓落实上相对欠缺，存在重安排轻督查的现象，提议进一步发扬钉钉子精神，在抓落实上再下功夫再出硬招，以使班子的重要决策部署落到实处。

4、作为班长，在担当负责上模范带头作用发挥得很好，但在抓改革处置历史遗留问题等棘手问题上力度不够大措施还不够有力，提议围绕经济社会发展中的难点问题，定期会商定期研究定期协调，把难题解决到位，为后续发展打下坚实基础。

5、对分管业务能做到担当负责，但应对群众来访有畏难情绪，提议在抓好分管业务工作的同时，同步做好群众来信来访工作，及时回应群众诉求。

6、作为纪委书记，在整治不担当不作为行为上力度还不够大，提议进一步强化执纪问责，开展常态化长效化整治，促进干部作风的持续好转。

7、应对日趋激烈的区域竞争，如果不能在破解产业发展要素制约上下功夫求突破，就很有可能丧失发展先机，提议从金融人才园区等支撑载体方面入手，加快构建现代产业支撑体系。

8、作为纪委书记，运用容错纠错机制还不够好，提议进一步实践“三个区分开来”，灵活运用“四种形态”，使那些不畏责难冲锋陷阵的“闯将”卸下包袱轻装上阵。

9、作为主抓改革的班子成员，在深化改革上还存在必须的畏难情绪，提议进一步坚持和发扬勇于担当精神，拿出过硬的措施和管用的招数，推动改革走深走实。

10、作为组织部长，在提拔重用担当作为干部上，视野还不够开阔，提议聚焦基层一线，及时发现选拔那些敢担当有作为民意好的年轻干部，让这些同志感到有期望有奔头。

对领导班子的意见和提议（十）：思想政治方面

1、作为党委主要负责人，对班子成员的管理还不够严格，批评与自我批评武器运用得还不够好，提议进一步严格执行党内政治生活若干准则，发挥好民主生活会的作用，提高班子的凝聚力和战斗力。

2、落实习近平总书记关于选人用人重要讲话精神还不够到位，一些基层班子结构老化问题较为突出，提议加强基层班子研判，采取有针对性的措施，进一步优化基层班子结构。

3、作为分管扶贫的班子成员，在抓工作推进中存在落实上级决策部署不彻底的问题，比如在扶贫小额信贷资金使用上，个别地方没有打通“最终一公里”，提议加大对上级决策部署落实情景的督查督导力度，采取严格过硬的措施，促使各项惠民政策落地落实。

4、大局意识有待进一步增强，工作中偶尔还有好人主义现象，提议严格执行民主集中制，进一步克服好人主义问题。

5、抓工作仍存在一些形式主义现象，重过程轻实效，上下一边粗等问题较为突出，提议进一步改善工作方式方法，能压缩的尽量压缩，能精简的尽可能精简，以增强工作实效。

6、与基层干部职工谈心谈话不够，对基层同志的所思所想所愁所盼掌握得还不深不透，提议结合平时检查调研，多和基层干部职工聊聊天交交心，广泛听取大家的意见和提议。

7、作为地方党委主要负责人，在凝聚四套班子合力发挥四套班子作用上还不够，提议加强这方面措施的研究，从体制机制层面出台相关办法，以构成同心协力促发展的强大合力。

8、作为主管领导，对基层单位意识形态职责制的指导督促监督检查得还不够，提议进一步有针对性地加强意识形态工作的指导和帮促，以利于基层单位把这些工作做得更好。

9、作为市委统战部长，对基层宗教工作指导不够，提议在这方面进一步加强指导，尤其是加强对中央宗教政策的宣传解读，以利于基层更好地抓好此项工作。

10、作为班子的班长，在运用“十个指头弹钢琴”的领导艺术上欠佳，调动和发挥班子成员的进取性不够，提议进一步发扬民主作风，把整个班子的战斗力凝聚起来，以更好地带领干部职工抓改革促发展。

对领导班子的意见和提议（十一）：

1、要加强学习，努力提高理论水平和政治素质。

2、要在全面系统学习党的基本理论、基本政策、基本知识、基本经验的基础上，重点学好党章和民-主集中制等党内有关规定，深入学习中央关于落实科学发展观、构建社会主义和-谐社会、树立社会主义荣辱观等一系列重大战略思想和胡-锦-涛总书记在中央纪委第七次全会上的重要讲话精神。

3、要坚持民-主集中制，健全领导班子议事规则和决策程序，完善领导体制、工作机制和运行方式。要按照“群众领导、民-主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善领导班子内部的工作分工、议事规则、决策程序，建立用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。根据换届后领导班子配备的新特点，探索建立新的领导体制、工作机制和运行方式，促进领导班子高效、协调运转。坚持民-主集中制，建立和完善科学决策、民-主决策、依法决策机制，提高决策的潜力和水平。

4、认真查找思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风等方面存在的问题，制定措施，抓好整改。要把深入基层、密切联系群众作为加强领导班子作风建设的具体实践。建立和完善领导干部调查研究制度。

对领导班子的意见和提议（十二）：

对领导班子廉洁自律方面的意见和推荐

加强领导班子及成员的廉洁自律，一是，要加大力度宣传、强化廉政宣传教育，让廉洁自律的观念深入人心。二是，要深入开展廉洁自律正反两方面典型教育活动，深刻认识。三是，公司要严控公务支出，规范制度，提高内控潜力，严格督察审核。四是，遇到问题要严肃清理纠正，树立廉洁风气。

一、对领导班子意见推荐

1．领导班子必须要维护好团结，要以学校发展目标为核心，同心同德、团结一心，带领全校教职工奋勇开拓，取得更好的成绩。要在全校弘扬正气，说真话，办真事，做事光明正大，不做背后文章，不搞小动作，不给任何人干扰学校正常秩序、破坏学校发展的机会，切实维护好安定团结的大局。

2．党委要切实抓好干部队伍建设，对那些群众长期不满、工作不负职责、投机钻营、私欲膨胀的干部要给以严厉处罚，直至撤销职务。要加强学校党的建设，充分发扬党内民主，加强监督，建设学习型党组织和学习型学校，大力提倡好的学风，发挥党员先锋模范作用。

3．要切实联系群众，急群众之所急，想群众之所想，多为群众办实事、办好事，解决群众普遍关心的问题，如通勤车、提高福利标准等。多开展有益于群众身心健康的文体活动，增强群众凝聚力，培养教职工对学校的感情。集思广义，团结群众，开创学校工作的新局面。

4．建立领导班子信箱或网上留言机制，及时采集群众意见，畅通民意渠道，掌握学校发展的热点、难点问题，做到对症下药、有的放矢。

5．组建学校学术委员会，加强教师学术研究活动。

6．充分发挥职代会职能。

7．加强校企合作，制定相关政策，鼓励教职工用心兴办实体，如老人公寓、附属医院、家政服务、美容健身中心等。

8.加强教师队伍的管理与考核，把学校的规定落到实处。

9．期望学校领导加强各科室的配合，不要各自为政。

10.领导班子团结合作，顾全大局，关心教职工学习生活，对教育教学质量要求高。

11.领导班子具有强烈的事业心、职责感，共谋如何提高教育教学质量，引导广大教师坚持以人为本，德育为先的工作原则。

12.加强教师劳动纪律的管理。

13.请领导关心聘用职工的工资问题，从最早2007年工资856元涨过两次，但此刻为833.90元，甘肃省涨过多次，，请领导解决一下。

14.多组织一些文体活动，一年组织一次教职工运动会，多增加室内体育器材，充分利用室内场地。

15.能否解释什么叫“民主生活会”

对领导班子的意见和提议（十三）：

一、对领导班子的意见和推荐

（一）领导班了应多下基层关心职工，了解基层职工的实际工作生活状况，对职工反映的实际问题，应用心协调解决。

（二）在管理规章制度检查落实方面，还需持之以恒，不断强化。

（三）基础设施改造投入需求与财力的矛盾仍然突出。公司应更加科学合理的安排资金，加大投入的力度。

二、对班子成员个人的意见和推荐

1、对李兵同志个人意见：

①加强基层党组织建设工作的指导。多推广基层党组织一些好的做法和先进经验。

②多做两级班子人员思想工作。

2、对朱圣珍同志个人意见：

①加强公司多元化发展，进一步优化资源，增强市场竞争。②加大公司本部机关改善工作作风和工作纪律的管理力度。

3、对胡海波同志个人意见：

①加大加油站现场管理工作方面指导的力度。

4、对成刚同志个人的意见：

①在安排建设投资上，应加大安全改造方面的资金投入比重。

5、对雷兴平同志个人意见：

①加强公司精细化管理的工作的领导，抓好检查落实。

6、对夏新莉同志个人意见：

①加强工会组织的领导，注意要多和群众联系、关心员工的切身利益。

对领导班子的意见和提议（十四）：

对领导班子的意见和推荐

（1）、领导应多关心基层职工，了解职工的想法，对职工反映的实际问题，不应推来推去，应用心协调解决。推荐多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

（2）、推荐领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

（3）、推荐领导层在决策上要多思考职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上思考问题。

（4）、推荐领导对下属应持续平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间持续一种简单和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理潜力所树立起来的。

对于公司领导班子的科学发展思路方面的意见和推荐

基层建设、基础工作、基本素质是“三基”工作新的内涵，我们要以加强基层建设和基础工作为重点，强化创新，注重执行。加强“三基”工作，推进西藏销售公司科学发展，首先，要加强基层建设，即以基层党建、班子建设为主要资料的基层组织和队伍建设，牢固树立着眼基层、服务基层、建设基层、发展基层的意识，转变思想观念，改善工作作风，把工作的着力点放在基层，各项政策措施的制定与执行要贴合基层实际，各项工作安排要切实方便基层，不断提高为基层服务的水平。其次，要加强基础工作建设，即以质量、计量、标准化、制度、流程为主要资料的基础性管理，以规范化、标准化为目标，针对基层党支部建设、库站建设、班组建设存在的一些薄弱环节和难点问题，有计划地逐步加以解决，确保“三基”工作扎实开展，促进公司科学发展。再次，要加强基本素质建设，即以政治素养和业务技能为主要资料的员工素质与潜力建设，坚持以人为本，着力提高员工基本素质，全体员工务必统一思想，提高认识，全面理解和正确领会“三基”工作的新内涵，把“三基”工作的新内涵，把“三基”工作作为企业永恒的主题。全面提升基层建设、基础管理水平和员工基本素质，为推动公司科学发展奠定坚实基础。

对领导班子的意见和提议（十五）：

民主生活会对领导班子成员的意见及推荐

1．思想观念方面存在观念落后，工作创新意识有待提高。

2．工作作风方面要加强机关作风建设，彻底根除作风浮躁和形式主义。

3．工作思路方面要充分发挥党员的主观能动作用，加强各项工作的督察，要注重细节。

4．工作举措方面要明确工作思路和部门的职责分工，做好各项目的坚实后盾，更多收集有利于本单位工作发展的推荐。多下基层，关心基层干部。

5．工作成效方面进一步明确工作的长远目标

6．推进发展方面要挖掘潜力，加强管理、评估体制，进一步推进发展。

对领导班子的意见和提议（十六）：

对领导班子成员的意见及推荐

1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及推荐。

（1）、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

（2）、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

（3）、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断。

对领导班子的意见和提议（十七）：

（1）、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是透过党委、董事会、股东大会讨论决定，严格执行了重大问题群众讨论制度。充分体现群众力量，班子的团结统一。

（3）、领导班子思路清晰，战略发展明确，个性是金融行业竞争如此激烈的状况下，我们这天的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

（4）、领导班子敬业心、职责心强，经常无休息日，尽心尽职为信合事业发展作贡献，不计个人得失。

（5）、领导班子改革创新意识强，能正确应对金融业的环境形势、大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款，努力寻找新的利润增长点，制定合理的年度计划目标，促进了信用社发展。

（6）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设职责制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

主要问题。

（1）、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活状况，多帮忙基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应用心协调解决。推荐多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

（2）、推荐领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

（3）、推荐领导提拔干部要坚持“四化”标准，事前应将提拔的干部个人状况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

（4）、推荐领导层在决策上要多思考职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上思考问题。

（5）、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

（6）、推荐领导对下属应持续平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间持续一种简单和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理潜力所树立起来的。

对领导班子的意见和提议（十八）：

对领导班子个人意见和推荐

x总作为公司运营方面主管领导，思想觉悟高，业务素质强，善于把握大局，驾驭全局，在政治上、思想上、觉悟上始终与党中央持续高度一致，一丝不苟地贯彻省公司的决策部署，对待下属员工平易近人，不摆架子。

x书记思想水平高，知识面宽广，在原则问题和大是大非面前立场坚定，旗帜鲜明，有较强的政治鉴别力和政治敏锐性，作风优秀，成绩显著。

x经理工作勤奋务实，严谨细致，任劳任怨，经常深入基层调查研究，坚持实事求是，真抓实干，在员工中有很高的威信和影响力。

x经理决策潜力强，工作经验丰富，理论水平高，掌握企业发展和市场经济规律，工作思路清晰有序，决策科学正确，处理问题迅速果断，有较强的应对复杂局面和解决复杂矛盾的潜力。

x经理工作创新潜力强，工作思路开阔，勇于创新，富有改革意识和开拓精神，工作有魄力，事业心和职责感强，勇于探索，锐意创新。

对领导班子的意见和提议（十九）：

对领导干部的意见推荐

1．领导干部要发扬民主精神，畅通民主渠道，多听取群众意见。

2．对群众不满意、对学校发展起反作用的中层干部要坚决予以惩治，平民愤、顺民意，扬正气，促发展。

3．领导干部要经常下基层，与教职工座谈，倾听教职工的心声。

4．领导干部做事关学校发展大局，或涉及面比较大、触及利益比较多的决策时要广泛征求群众意见，尽量避免失误，导致意见不统一的局面。

5．领导干部是维护学校安定团结大局的根本所在。

6．领导干部都能以身作则，各司其职，共谋学校发展。领导干部求真务实，严于律己，尽职尽责，真正成为职工的抗楷模。

7.人性化管理。

8、公平公正行政。

9.期望领导和职工一齐参加各种文体活动。

10.领导能让教职工参加各种外出学习，大开眼界，让更多的人领略卫校教师的风采。

对领导班子的意见和提议（二十）：

1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及推荐。

（1）、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护职工的利益。

（2）、个别领导架子大，与职工沟通少，不了解职工，职工对领导不认识。

（3）、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

（4）、年轻领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

（5）、推荐领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风，要做到为职工群众热心服务的观念不能变，对待职工的态度要满腔热情，不要横眉冷对、盛气凌人。不要认为职工待遇提高了不好管理，期望转变观念。

(三)、对党员队伍的意见和推荐存在不足及推荐：

（1）、加强党的组织建设，要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员，并且要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个，以避免盲目发展而降低党员的标准。要严格党的纪律，对违规违纪人员决不姑息。

（2）、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分，对基层经验和做法宣传力度不够。

（3）、对入党用心分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现。

（4）、对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，理解教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

（四）、对经营发展状况的意见和推荐

(1)、应加强各部门之间的协调沟通，提高各部门的工作质量。领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节，加强管理和引导。

(2)、领导层对职工教育及管理应重视，个性是中层干部的现场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。(4)

(3)、在职称岗位设置上，能否不限制聘用名额，经考核合格成熟一个就聘用一个，这样能够调动广大信合员工的敬业精神和用心性。

(4)、在管理上应多从人性化方面思考。期望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化，多思考一下基层社的实际状况。

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度，应要求财务费用等每月上墙公开，个性是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等，应加强群众监督，提高透明度。应要求财务帐目透明化，预防领导犯错误。

(6)、工会是职工之家，不应只收费，要为职工说话办实事，应常常下去慰问职工，为职工解决一些实际困难，让职工在信用社工作。

**职工对领导班子的评价篇三**

1、领导班子整体政治素质高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律已、廉洁奉公。

2、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

3、领导班子思路清晰，改革创新意识，战略发展明确有力的推动了跟领导班子的努力分不开。

4、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生。

1、领导应多下基层关心基层，了解基层干部的实际情况，多帮助基层解决实际困难，了解基层的想法，切实为基层办实事、办好事，增加领导与一线干部的交流。

2、建议加大对管理人才(文体干部)、专业人才的培养力度(缺体育、文物干部)。

(二)、对领导班子成员的意见及建议

主管领导，思想觉悟高，业务素质强，善于把握大局，驾驭全局，在政治上、思想上、觉悟上始终与党中央保持高度一致，一丝不苟地贯彻省公司的决策部署，对待下属员工平易近人，不摆架子。

书记思想水平高，知识面宽广，在原则问题和大是大非面前立场坚定，旗帜鲜明，有较强的政治鉴别力和政治敏锐性，作风优秀，成绩显著。

同志理想信念坚定,政治觉悟高,运用领导智慧和才能，团结带领班子成员求真务实,锐意进取,知人善任,协调发挥班子每个成员的积极性,勤于思考,善于发现和探索文体系统建设中出现的新问题,考虑问题着眼长远,关心干部职工。

同志：理想信念坚定,政治觉悟高,工作负责,扎实肯干,工作能力强。

同志：能够解放思想、开拓创新，较好地开展了分管的各项工作。

同志：政治觉悟高,工作协调能力强,积极性高,注重创新,思想观念先进,脚踏实地,兢兢业业地为基层解决困难办实事,工作作风优良。

(三)、对党员队伍的意见和建议

存在不足及建议：

(1)、加强党的组织建设，要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员，而且要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个，以避免盲目发展而降低党员的标准。要严格党的纪律，对违规违纪人员决不姑息。

(2)、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分，对基层经验和做法宣传力度不够。

(3)、对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现。

(4)、对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

(四)、对经营发展状况的意见和建议

(1)、应加强各部门之间的协调沟通，提高各部门的工作质量。领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节，加强管理和引导。

(2)、领导层对职工教育及管理应重视，特别是中层干部的现场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。

(3)、在职称岗位设置上，能否不限制聘用名额，经考核合格成熟一个就聘用一个，这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性。

(4)、在管理上应多从人性化方面考虑。希望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化，多考虑一下基层社的实际情况。

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度，应要求财务费用等每月上墙公开，特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等，应加强群众监督，提高透明度。应要求财务帐目透明化，预防领导犯错误。

(6)、工会是职工之家，不应只收费，要为职工说话办实事，应常常下去慰问职工，为职工解决一些实际困难，让职工在信用社工作有大家庭的感觉。建议开展职工生日送蛋糕活动，可以体现领导层对职工的关心。

**职工对领导班子的评价篇四**

1、对自己负责的营养餐工作不细、不实。尤其对下属学校的营养餐工作检查力度不够，检查过程也是走马观花，不深入细致，发现和提出的问题没有及时处理，望以后首先是从思想上高度重视，从行动上雷厉风行，从严把关，不出任何纰漏。

2、对安全工作管理不细，尤其是对安全隐患排查方面要及时全面，并把安全隐患排查的结果及时与我和其他同志沟通，这样有助于防范安全事故的发生。

3、工作主动性欠缺，无论是自己分内的工作还是其他需要配合的工作，均不太积极，停留在现状，不求有功但求无过。

4、有老好人思想，该说的不说，怕得罪人。

1、对自己负责的教学工作责任意识不够，主动性有待加强，工作缺乏创新意识，

2、考勤工作不严不实，对教师迟到早退执行考勤不严，有老好人思想，怕得罪人。

3、工作节奏太慢，遇到紧急需要做的事，仍然是不慌不忙。

1、工作纪律性弱，常有随意早退现象，学校或他人有事在校园内找不到本人。

2、协调能力不够，不和其他领导或教师交流，自己的一些工作情况不能及时向学校汇报。

3、对自己负责的教师思想政治工作和学生思想工作方法不够，没有具体操作方案。

4、对自己服务的事欠缺主动性，教师需要他办的事不及时，有时打电话不接，也不回。对一些需要解释的问题缺乏耐心。

1、联系同志不够，与同志缺乏交流谈心。

2、业务学习有待加强，业务能力还有待提高。

3、老好人思想严重，干事总怕得罪人。

4、服务意识不够，早上起得迟，晚上睡得早。

1、联系群众少，与其他同志谈心交流少。

2、工作主动性不够，对已发现的问题，视而不见，不主动采取措施处理。

3、工纪律性不强，没事随意离开学校，干自己的事。

**职工对领导班子的评价篇五**

xxx同志，男，xxx系统单位的纪检干部。作为一名纪检监察干部，他坚持学习党的指导思想、路线方针，不断创新纪检监察工作，把榜样的力量转化成前进的动力;充分发挥纪检监察健康党的肌体作用。下面是他的纪检干部先进事迹：

一、注重理论学习，不断提高自身素质。为适应新形势、新任务、新工作的要求，他始终站在“讲学习、讲政治、讲正气”的高度，坚持把学习摆在重要位置，不断提高业务水平和领导能力。自觉加强党性锻炼和党性修养，努力提高政治思想觉悟。加强畜牧业相关法律、法规为主要内容的学习，并注重学以致用。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的十七大等重要文件，牢固树立科学发展观，努力提高思想政治素质和理论素质，坚定政治理想信念。深入学习《党章》、《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》以及其它党纪政纪条规。自觉遵守党的纪律，不断提高工作能力，确保工作操作的程序性、规范性、严肃性。通过学习，进一步坚定社会主义、优秀团干部先进事迹、共产主义信念，增强政治敏锐性和鉴别力，在政治上同党中央保持高度的一致。自觉抑制不正之风和腐败现象的侵袭，牢固树立宗旨观念，持一切从人民利益出发，坚决贯彻、模范实践“三个代的要求，正确行使手中的权力。

二、加强党风廉政的教育，筑就反腐防线。做为纪检书记，他始终认为反腐倡廉工作重在预防。他坚持用正面典型鼓舞人，用反面教材警醒人。一年多来，先后组织开展录相教育3次，受教育人数200余人次;亲自到一线为党员干部上党课2次，参课人数150余人次;实行廉政谈话、廉政交心20余次，极大提高了全系统廉政勤政水平，在系统内营造了廉洁从业，争先创优的良好氛围。

三、健全监督管理机制，保证廉政工作落到实处。从事多年的纪检监察工作，他深深感到要抓好纪检监察工作，根本在制度建设，关键在于从源头抵制腐败。在实际工作中，他认真总结系统内外反腐败正反两方面的经验，钻研新时期xx业党风廉政建设的特点的规律，致力于长效机制的研究与探索。他坚持制度创新，先后建立健全了《xx驻村干部先进事迹》、《xx系统党员干部八不准》、《机关干部“三个一”》等多项制度，为党风廉政建设工作的深入开展提供了制度保证。特别是针对xx系统纪检监察工作的重中之重动物检疫、兽药管理等工作，他协助党委制订了《xx干部廉洁从业八条规定》，明确要求从业人员不得参与从业者提供的餐饮、娱乐等消费活动

四、认真处理来信来访工作，维护安定团结的和谐局面。认真接待和处理群众来信来访工作，建立健全三级信访工作网络，完善了各项工作运行机制，，找准信访工作的方向，妥善处理进化猪场、黎明奶牛场等越级上访和缠访案例，并提出了把员工群众的上访变为机关工作人员的下访，经常深入基层，把员工群众关心的热点、难点问题从释疑解惑的角度解决在基层，提出了以情感人，以德育人，以法管人，以信服人的服务群众的思想政治工作方法。通过利用科学方法，有效处理了各种来信来访、优秀班干部先进事迹，来信来访办结率达100%，使矛盾消灭在萌芽状态，营造了全系统安定和谐的良好局面。

五、开展行风评议，创造良好的牧业发展环境。认真开展行风评议活动，以“树立行业新风、优化经济发展环境“工作主题，坚持把推进系统行风建设作为为农服务，促农增收的有效载体，求真务实，开拓创新，将行风评议向基层所延伸，通过广泛宣传、自查自纠、认真整改、落实责任等方法把行风评议工作做深、做细、做实。20xx年，在全市行风评议工作中，被评为优秀单位。

六、为人正派，做廉政表率。在工作中，他始终做到严于律己、率先垂范。他时刻以一个共产党员的标准严格要求自己，坚定理想信念，拒腐蚀，永不沾，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，模范执行廉洁自律的各项规定，绝不搞以权谋私、以案谋私;牢固树立廉洁自律意识，不断增强反腐倡廉的自觉性和责任感，从我做起，从小事做起，时刻自重、自省、自警、自励，切实过好权力关、金钱关、人情关，把端正党风的任务，落实到自己的一言一行中;从严治家，保持清廉家风，绝不利用自己的职务和影响谋取不正当利益，真正做到为民、法律援助先进事迹

报告

会演讲稿、务实、清廉，永葆共产党人的本色和气节。

纪检工作对于整个单位的发展有重要的影响，作为一名纪检干部，他深感责任重大，将会一如既往的努力，他认为今后做好纪检工作要从以下几方面入手：

一是要把握党性原则，促进纪检监察工作。认真贯彻党的十七大、中央纪委三次全会会议精神，紧紧围绕本部门的中心工作，深入贯彻落实科学发展观，以完善惩治预防腐败体系为主线，严格执行党风廉政建设责任制，认真抓好关键环节和重点岗位的监督。要严格执行中央关于领导干部作风建设的有关要求，坚决贯彻中央关于党风廉政建设的决策部署，大力营造“兢兢业业、干干净净”的廉政文化氛围，建立和完善与现代党建工作相适应的惩治与预防腐败体系，强化对权力运行的监督制约，进一步提高党员干部的作风建设水平，扎实推进党风建设和反腐倡廉工作。

二是要推进责任管理，深化“阳光工商”创建。以纪检工作深入推进责任管理，进一步深化效能建设与“xxx”创建。健全与创新责任监督办法，完善责任监督制度，积极探索利用现代科技手段加强责任管理的措施和办法，提升监督手段的信息化、先进基层党支部事迹材料、数字化，实现监督内容的程序化、规范化。强化绩效考核与风险点监管，加强对各机构、各岗位、各工作人员落实责任的日常监督。认真及时查处各类不负责、不作为、乱作为行为，对败坏工商形象的人和事要严格问责，严肃处理。确保“阳光工商”创建落到实处。

三是要提升个人修养，确立人生宗旨。从xx身上，我深刻地认识到，生命的价值在于奉献，在于对理想和信念的执著追求，更坚定了自己的人生定位：要作一位对党忠诚、无私无畏的纪检干部;要作一位热爱工商、奉献工商的红盾卫士;要作一位服务群众，促进发展的好党员。要以xx为榜样，从现在做起，从身边做起，从小事做起，强化政治业务学习，献身纪检监察事业，践行科学发展观，勇于探索，爱岗敬业、恪尽职守、秉公执纪，使自己成长为一名政治过硬，业务精通的纪检干部。

四是立足真抓实干，推进反腐倡廉。作为一名纪检监察干部，要立足纪检，面向全局，正确理解并处理好党风廉政建设及反腐败工作与服务大局的关系。在履行教育、监督、保护、惩处工作职能中，都要体现党的政策和法律法规的严肃性。在工作中做到作风要务实，工作要踏实，严肃认真对待和处理来访来信、实事求是反映和解决问题。把主要精力集中到干事创业上来，把智慧凝聚到开拓创新上来，把行动统一到共谋发展的步调上来，努力形成齐心协力干事、关于乡镇领导同志先进事迹、凝心聚力谋发展的生动局面。要把反腐倡廉工作纳入党组中心工作部署中去思考去把握，找准促进我局工作发展的切入点和着力点，做到党组工作中心在哪里，监督保障就跟到哪里，通过加强党风廉政建设为工作和事业发展做出贡献。把纪检监察岗位作为自己积极实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观，为党的事业奋斗终身的战场，坚决守住反腐阵地。

**职工对领导班子的评价篇六**

(1)、领导班子整体\*素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，发展方向明确，特别是在奶牛业发展方向定调上，坚持走规模化、标准化、集约化道路不动摇。

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为畜牧业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了\*行为的发生，口碑良好。

2、存在不足

(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处。

(2)、个别领导干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

(3)、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

（4）、工作创新方面有待探索提高，要注重向学习型班子靠拢。

**职工对领导班子的评价篇七**

1、作为主抓领导，抓理论学习的方式方法还不够新不够活，提议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增强学习的吸引力和感染力。

2、在抓常抓长上还不够，提议坚持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。

3、作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够，提议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

4、作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，提议平时对基层单位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步齐头并进。

5、虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的理论学习重视不够，提议在抓好业务工作的同时，同步督促分管部门和联系单位抓好理论学习。

6、作为纪委书记，在学习还存在必须的片面性，提议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心服务大局。

7、虽然能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，提议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效。

8、对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，提议定期为党员干部讲党课，以帮忙大家加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解。

9、作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，提议在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，增强全面性和系统性。

10、作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，提议在这方面予以加强，促进理论学习有计划有章法地开展。

**职工对领导班子的评价篇八**

(1)、加强党的组织建设,要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员,而且要注意发展党员的质量,做到成熟一个发展一个,以避免盲目发展而降低党员的标准.要严格党的纪律,对违规违纪人员决不姑息.

(2)、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分,对基层经验和做法宣传力度不够.

(3)、对入党积极分子进行考察应全面,不要只考察他们的政治思想素质,还要考察他们的道德素质与工作表现.

(4)、对党员教育应形式多样化,让更多的党员走出去学习,请专家来讲课,接受教育提高党员的思想素质,真正发挥共-产-党员的先锋模范作用.

(四)、对经营发展状况的意见和建议

(1)、应加强各部门之间的协调沟通,提高各部门的工作质量.领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节,加强管理和引导.

(2)、领导层对职工教育及管理应重视,特别是中层干部的现场管理十分重要,要培训他们,让他们学会管理.

(3)、在职称岗位设置上,能否不限制聘用名额,经考核合格成熟一个就聘用一个,这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性.

(4)、在管理上应多从人性化方面考虑.希望上级领导安排各项工作指标和

计划

要合理化,多考虑一下基层社的实际情况.

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度,应要求财务费用等每月上墙公开,特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等,应加强群众监督,提高透明度.应要求财务帐目透明化,预防领导犯错误.

(6)、工会是职工之家,不应只收费,要为职工说话办实事,应常常下去慰问职工,为职工解决一些实际困难,让职工在信用社工作有大家庭的感觉.建议开展职工生日送蛋糕活动,可以体现领导层对职工的关心.

**职工对领导班子的评价篇九**

1、同志政治上强，有较高的政策理论水平，善于学习，有较强的应对复杂局面的能力和组织领导能力。他处事果断，思路开阔，注重谋长远、抓大事，开拓进取精神比较强。他坚持开拓进取，坚持以人为本，着力解决人民群众看病就医难问题，事业心强，责任感强，勤奋敬业、作风务实、严谨细致、坚持原则，待人坦诚宽厚，团结同志，严格要求自己，在干部群众中有较高的威信。某某同志政治立场坚定，经历过多个岗位的锻炼，有较强的组织领导能力和协调能力。他工作思路清晰，有开拓创新精神，负责和分管过的工作面比较宽，适应工作能力比较强，

2、某某同志事业心、责任感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人正派、朴实，敢于直言，对自己要求严格。

3、领导班子是一个团结务实、充满凝聚力和战斗力的领导集,坚持立党为公，执政为民，团结带领全局干部职工开拓进去，不断创新1、发扬民主团结务实

4、该班子是一个精城团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重事项集体讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

5、廉政高效作风优良

6、该班子是一个廉洁高效的班子，班子成员从我作起，坚持依法行政、公正执法、廉洁从政，加强行风建设，转变工作作风，积极向社会开展述职述廉活动，努力打造服务型oo形象，社会各届对ooo的满意度不断提升。、

7、勤于思考开拓进取

8、该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务能力和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出“六个不让”即：一是不让领导交办的事在我手中延误;二是不让经办的事在我手中积压;三是不让工作失误在我身上发生;四是不让来办事的群众在我这里受到冷落;五是不让不良习气在我身上出现;六是不让oo形象在我这里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

9、履行职能业绩突出

10、该班子是一个业绩突出的班子。200\*年以来该班子团结带领全局人员认真履行风建设都取得了可喜成绩。特别是oooo都走在了全市前列，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。

**职工对领导班子的评价篇十**

(1)、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，发展方向明确，特别是在奶牛业发展方向定调上，坚持走规模化、标准化、集约化道路不动摇。

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为畜牧业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处。

(2)、个别领导干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

(3)、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

(4)、工作创新方面有待探索提高，要注重向学习型班子靠拢。

**职工对领导班子的评价篇十一**

1、该同志注重政治理论学习，作为省局下派干部，能克服各种困难，创新工作方式方法，对其分管的xxxx计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

2、该同志长期扎根边远山区工作，毫无怨言。农村工作经验丰富，思路清晰，做事谨慎细致，讲究方式方法，分管农业统计土管和圩镇建设等工作能认真抓好落实，经常深入基层解决实际问题。工作职责心强，兢兢业业，踏实肯干，为人忠厚本份，待人和气，处事公正，团结同志，廉洁奉公。期望今后工作更大胆些。

3、综合素质高，有较丰富的领导经验和较高的领导艺术，能驾驭全局，在推动全乡经济发展和改变上溪面貌上倾注了超多的心血，实绩明显，干群评价高，敬业精神强，工作务实，勤恳扎实，能办实事。脑子灵，点子多，作风民主，决策稳妥;在山区工作多年，能守住寂寞，耐住清贫，为人正直，待人诚恳，正派廉洁。

4、视野开阔，精心谋事。能够加强学习，掌握领导科学发展的过硬本领，提高驾驭市场经济的潜力水平，努力做到决策有新思维，工作有新思路，破解难题有新举措。

5、该同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

6、该班子是一个精城团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重事项群众讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

7、同志政治上强，有较高的思想政策水平;熟悉××和××工作，宏观决策潜力比较强，领导经验丰富，组织领导和驾驭全局潜力强;注重抓班子带队伍，坚持民主集中制原则，讲究领导艺术和工作方法;作风深入务实，关心群众;处事稳重，公道正派，善于团结人，要求自我严格。

8、同志自年月到xx工作以来，从不计较个人得失，克服诸多困难，很快融入xx人民之中，融入省委，省政府领导群众之中。无论是在哪个工作岗位，都能恪尽职守，任劳任怨，为xx的经济社会发展倾注了超多的精力和心血，赢得了全省广大干部群众的信任和支持。个性是担任省政府主要领导职务以来，在中央和省委的领导下，锐意进取，开拓创新，使各方面的工作都有了新的提高，也为xx今后的发展打下了坚实的基础，创造了宝贵的经验。

9、同志政治坚定，党性观念强;较长时间在×××担任领导职务，经历多岗位锻炼，领导经验丰富，组织领导和综合协调潜力强;工作思路清晰，重点突出，有改革创新精神;事业心和职责感强，工作认真负责;善于学习，知识面比较宽;顾全大局，自觉服从组织安排;为人正派，处事稳重，待人谦和，团结同志，关心群众生活，对自我要求比较严格。

10、同志政治上成熟，党性原则大局观念强，自觉同党中央持续高度一致，对事关改革发展稳定的重大原则问题，立场坚定，旗帜鲜明。政策理论水平高，注意从政治上全局上思考和把握问题，善于抓大事谋长远。领导经验丰富，熟悉××和××工作。担任过××××和××××的一把手，组织协调和驾驭全局潜力强，决策果断，推动工作力度大。思维敏捷，思路清晰，有开拓创新精神。坚持党的民主集中制原则，能够听取不一样意见，善于团结同志一道工作。事业心职责感强，作风深入扎实，重视调查研究，关心群众生活。公道正派，敢于坚持原则，自我要求严格，在干部群众中威信高。

11、该同志工作热情高;人品端正德行优良自身修养较高对待客户诚信;对待工作严谨处处为公司思考，能够虚心理解同事给予的推荐并改正;学习提高较快受到大多数客户的好评

12、综合素质高，政治立场坚定，统筹潜力强，能驾驭全局，切实履行了xx职责。工作思路清晰，开拓创新精神强，争取国债项目资金大。能团结班子成员共同奋斗，善于调动副职的工作用心性。讲实话，干实事，求实效，踏实工作，较出色地完成了各项工作任务，连续多年实现了全县xx工作新变化。作风民-主，讲究方法。办事稳妥，生活朴实，关心体贴下属。为人谦虚坦诚，胸怀宽广，谦洁正派，不计较个人得失。

13、该同志注重政治理论学习，作为省局下派干部，能克服各种困难，创新工作方式方法，对其分管的\*\*\*\*\*\*计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

14、极支持配合党政主要领导工作，认真贯彻执行镇党委，政府的各项决定，并能在实际工作中抓好落实。工作作风扎实，在开展招商引资工作中能出主意，想办法，千方百计完成任务，进园项目多，成效明显。吃苦精神好，任劳任怨，廉洁自律意识强。应进一步加强对引资项目的跟踪问效工作。

15、同志为人正派，严于律己，充分发挥了领导干部的表率作用。他始终严格要求自我，严格执行廉洁自律的各项规定，要求别人做到的自我首先做到，要求别人不做的自我首先不做，从不搞特殊化，清正廉洁。作为省政府党风廉政建设的第一职责人，高度重视反腐倡廉工作，创造了一个风清，气正，劲足的干事创业环境。

16、能够应对新形势，新任务，大兴求真务实之风，埋头苦干，真抓实干，主动把心思放在干事业上，把本领用在促发展上，把功夫下到狠抓落实上，以创造性工作促进经济社会又好又快发展。

17、该同志综合素质高，统筹潜力强，能够驾驭全局，有丰富的领导经验和领导艺术。不搞特殊化，能够与干部同甘共苦工作思路清晰，成效明显，流动人口和技术服务工作得到省市高度评价，并在全省会议上做了典型发言;药具工作引领全市，全市药具工作现场会在县里召开并做了典型发言，获得了全省优质服务县全省信息化合格县的荣誉称号。思想稳定，严格按照规定办事，认真地站好了最终一班岗。

18、该同志虽然年过半百，却对于自然科学和社会科学有着浓厚的兴趣，学而不厌。经常利用各种机会和渠道学习政治理论科学文化和生活技能，从而使自我的主观思想与客观的社会现实相适应，努力实现与时俱进。

19、该同志在\*\*\*年度中，服从\*\*党委工作安排，安心工作，热于本职，工作勤恳踏实，虚心好学，认真学习业务知识，严格领导，能认真履行岗位职责，工作热情高，职责心强，在文化馆图书馆剧团被拆除的状况下，对自我所分管的工作能想方设法开拓新的阵地，组织人员到乡村开展“三下乡”活动，参加市里“金土地杯”“三个一”文艺创作演了获二三等奖，参加省第二届少儿美术作品展览获一等奖个，二等奖个，三等奖个，并获得优秀组织奖。为人诚实本份，维护班子团，支持配合主要领导工作。期望进一步加大对文化艺术中心筹建工作力度。

20、综合素质高，有较丰富的领导经验和较高的领导艺术，能驾驭全局，在推动全乡经济发展和改变上溪面貌上倾注了超多的心血，实绩明显，干群评价高，敬业精神强，工作务实，勤恳扎实，能办实事。脑子灵，点子多，作风民主，决策稳妥；在山区工作多年，能守住寂寞，耐住清贫，为人正直，待人诚恳，正派廉洁。

21、能够坚持正确的用人导向，在实干中看干部，凭实绩选干部，把各级干部的心思和干劲聚焦到实现全县崛起新跨越上来，能够让更多想干事，能干事，干成事的人有施展的舞台，构成专心谋事，安心干事，一心一意谋发展，齐心协力促崛起的浓厚氛围和强大合力。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找