# 2025年迎新工作总结报告(模板8篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-01-23

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。迎新工作总结报告篇一9月xx-xx号，经过学院各组织，教师，学生的合...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**迎新工作总结报告篇一**

9月xx-xx号，经过学院各组织，教师，学生的合作，学院的迎新工作顺利完成。在本次迎新活动中，我们青协的志愿者主要负责新生的引导和接待，成为了学院迎新的主力军。

在迎新前，我们将志愿者以班级为单位分组，安排每两小时一班，根据各班的空课情景，轮流值班。在正式开始迎新后，各组的志愿者按时到学院的场地集合签到，并且换上统一的服装，正式开始新生的迎接。从新生下校车带到学院帐篷再到各项报名流程，最终到寝室全程引导，并为他们讲解相关学校及学院的情景。青协的负责人就负责志愿者的安排，现场拍照等工作，同时也负责引导新生。活动结束后，对参与活动的志愿者进行汇总，并进行相关小节。

在这次迎新活动中，体现出不少的优点，同时也存在不少瑕疵。首先总结这次活动的优点有：

2.志愿者的分配恰当，针对每个地点以及时间的具体情景，我们对志愿者的人数及分布做了相关调整，让迎接几乎没有漏区。

3.活动前期准备充分，活动进行时有条不紊，没有出现突发状况无法解决的问题。

同时，这次活动的缺点有：

1.活动照片的拍摄区域太小，没有深入到像宿舍楼这样的地方进行拍摄；

2.交接班时比较混乱，没有想到良好的解决方案；

3.最终一天晚上没有安排志愿者值班，导致个别新生报到时无人接待。

总的来说，这次活动算是成功的完成了。期望在接下来的活动中能够继续发扬这次活动的优点，克服这次活动的缺点，让以后的活动进行的更好。

**迎新工作总结报告篇二**

刚刚走过的20xx年，在面对金融危机的不利形势下，全体人精诚团结，奋力拼搏，在挑战面前抓住了机遇，在困难面前战胜坎坷，取得了令人欣喜的成绩。我们不仅圆满完成了经营总任务，更签约大剧院、会展中心、五星级酒店这一大型市政形象工程，实现了集团的又一次历史性跨越。这些成绩的取得，源于各级领导对集团的关心与帮助，源于社会各界朋友对集团的支持与肯定，更源于全体员工的辛勤努力与奉献，在此，我谨代表集团，向关心集团发展的领导们、朋友们，以及全体员工表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

20xx年，是集团公司乘势而上，追求卓越，开拓进取，向国际知名酒店集团看齐的一年。站在新的起跑线上，我们一定要高瞻远瞩，励精图治。“千里之行，始于足下”。实现目标不是一朝一夕能够完成的，需要集团上下以新的面貌、新的奋斗、新的创造，写满新征程的每一天。虎虎生风的新一年，集团上下务必要践行四个“必须”——。

集团经过十六年的发展壮大，已经培养出一支能征善战的员工队伍，这就是我们集团最大的财富。我们这支队伍在新的一年里，能否攻坚克难，实现集团的总任务，关键要看我们全体人员的工作态度。我们的员工要有事业心、进取心和责任感，勇于挑战，在工作中创造财富，增长才干，磨练自己的意志，从而让自我不断成长和完善。我们的管理人员工作要有计划性，每个阶段有每个阶段的重点，根据各阶段的不同侧重点，制定每个阶段的工作计划，督促自己不断完成设定的目标，对自己的工作做到心中有数，而且要深入一线，不搞形式主义，从根本上提高决策能力和工作效率。

干好新一年，我们必须不断加强专业知识学习，提高自身业务水平。爱岗敬业，是时代对我们人提出的期望，也是集团发展必备的精神。为了适应岗位要求，大家要树立“未雨绸缪”的忧患意识，必须扎实练好基本功，熟练掌握服务技能。首先，我们的管理者要主动学习业务知识，带头钻研业务，不断充实自我，提高自己的专业化能力，才能更好的发挥管理者的执行能力。其次，集团员工要明确培训的重要性，主动多参加培训，不断积累自己、完善自己，以适应企业不断发展的需求，在工作中体验自身的价值，为自己今后的提升奠定基础。

干好新一年，我们必须以“四化”标准为要求，全力提升服务质量。现代星级酒店“四化”标准是组织机构专业化、内部管理制度化、服务程序标准化、服务效果人性化。酒店业作为服务行业，靠的就是服务。集团要用服务塑造品牌，用服务塑造企业形象。我们要继续以“四化”标准为要求，在此基础上还要做到三个要，即一要继续制订和完善各项制度，做到内部管理军事化；二要提高服务标准，做到服务设施规范化、精细化；二要端正服务作风，做到服务态度优良化。以此推动新的一年里集团各酒店服务质量的全面提升。

20xx年是我们集团的跨越之年，20xx乃至未来三年，集团将全力投入到大剧院、会展中心、五星级酒店项目建设中去，这不仅在集团的发展史上意义重大，也为大家提供了一个更为广阔的大舞台。“天行健，君子以自强不息”，让我们以坚韧不拔的意志和百折不挠的信心去迎接挑战；“地势坤，君子以厚德载物”，让我们以现代人的意识和坦荡的胸怀投身集团的发展。磨练新的形势和任务，需要真正的智慧和勇气，需要大家的辛勤与汗水。展望20xx年的奋斗目标与发展蓝图，我们坚信：新的一年、新的希冀、新的耕耘，通过全体员工的共同努力，集团一定能实现新的飞跃、新的辉煌！企业巨艘洋舰在希望的霞光中驰向成功的彼岸！

**迎新工作总结报告篇三**

金秋十月，又是一个收获的季节，硕果累累，xx一中也迎来了来自四面八方的同学，我们真心的祝福他们，祝福他们实现了人生的又一次飞跃，同时祝福他们在今后的生活和学习中能够过得开心欢乐。

为了实践我院领导提倡的全心全意的欢迎新同学的精神，丰富学校文化生活，进取配合学校2025年全面本科评估，在我院领导和学生会的支持下，体育部组织了＂迎新杯＂篮球赛.本着加强团结新同学的原则以及培养新同学的团体精神，在我院学生会的精心策划下成功的举办了＂迎新杯＂篮球赛。

＂迎新杯＂篮球赛具体安排如下：

1：总共有10个班级分为甲乙两个组。

2：第一轮采取单循环赛，选定各组一、二名，第二轮采取淘汰制.

3：我系为了成功举办此次篮球赛，我院体育部与体育学院合作，邀请体育学院专业裁判员组成专业裁判组，严格执法。

4：奖励进入决赛的四个班级.此次比赛设一等奖、二等奖、三等奖、精神礼貌奖各一个。

具体情景如下：

第一名：xx专业xx班、第二名：xx专业xx班。

第三名：xx专业xx班、第四名：xx专业xx班。

为期8天的迎新杯篮球赛，场场精彩，场上队员的进取拼抢。热情的比赛，场下拉拉队的活力呐喊，在新校区操场上构成一道亮丽的风景线。让我们看到了他们的团队精神，让我们看到了年轻人的活力和活力。我们应当把这种精神应用到我们的生活等方面。我想我们会创造一个精彩的人生。最终在xx体育学院裁判组的执法下，政法学院迎新杯圆满结束。

**迎新工作总结报告篇四**

经过两天紧张而细致的工作，人文社科系迎新工作已基本完成。截至9月10日下午，已经有396名同学顺利入校。在我系06年迎新工作中，有不少亮点，并比往年的迎新工作有不少进步。

一，在党总支和团总支的领导下，学生党支部，团委，学生会，律委会明确分工，团结合作，互相补充，按照事前的统一部署，使迎新工作充分而周密。迎新工作的顺利开展与我们前期准备工作的完善是密切相关的。在系领导和辅导员的指导下，学生党支部，团委，学生会，律委会各司其职，既有分工又有合作。他们为广大新生提供入学，生活等各方面的便利，消除到异乡学习的不习惯。同时，学生会还给新生讲述了入学后各种活动的安排等信息，让新生今后的学习和工作也将起到重要的指导作用。

二，迎新志愿者表现出高度的热情和责任感，在师弟师妹面前提供一个模范榜样，也给各新生家长一个良好的印象。

在本次迎新活动中，迎新志愿者阳光般温暖的笑容和额头闪烁着的汗珠感动了许多学生和家长，他们在接待完一个新生后又马不停蹄地去接待其他新生正是他们的艰苦付出才使迎新工作有条不紊，井然有序。他们这种无私奉献全心全意为同学服务的精神谱写出一曲激动人心感人至深的迎新颂歌，让伟人中山增添一份温馨和热情。

三，在学生干部的努力下，我系迎新工作得到网站“生活搜页”的赞助和支持，每位新生只要付出十元，就能够得到“生活一卡通”优惠卡，只要手持此卡，在课余之间，到卡上指定商铺消费，就能得到最高9折优惠。这在一定程度上能增加新生的课余活动并能加强对中山这个城市的了解。

在新生进校之初便使他们远离离乡的孤寂，让他们置身于温馨和谐的氛围中，感受到“第二故乡”的温暖。在我们的帮助、引导、关怀下，相信此刻他们重新面对即将到来的大学生活时，心底一定消除了许多恐惧和不安。我们有足够的理由和信心相信，充满激情的人文社科系势必会因新同学的加入而更加活力四射，更加优秀。

“一年好景君须记，最是橙黄桔绿时”，9月12日至13日是我们洛阳师范学院迎新的好日子。在这两天里，我们虽然很忙、很累，但已出色地完成了迎新任务，而我们的付出受到新生家长们及系领导的一致好评。现在迎新工作已结束，具体总结如下：

第一，系领导的高度重视。

9月11日上午，我系学生工作领导小组召开专题会议，认真研究、部署本次迎新工作，成立了我系的迎新工作领导小组。郭红娟主任、王利超书记任组长，王莉丽副主任、王磊副书记任副组长，贾艳丽老师、王晓艳老师、李永旺老师、毕铁居老师为组员。当日晚又召开了我系的迎新工作动员会，在会上，系领导在肯定过去的成绩的同时，也对我们的迎新工作做了详细的布署，增加了我们对迎新工作做好的信心。

在迎新的当天，系领导还专门抽空检查我们的工作，积极与新生家长们聊天，了解新生的相关情况。系领导的重视无是对我们迎新工作的支持，这也是我们在迎新工作取得圆满成功的重要因素之一。

第二，工作人员积极投入迎新工作中。

在迎新开始之前，我们科学地设计了报到流程，精心挑选了迎新工作人员，并对他们进行了必要的业务培训。这样以来，工作人员就有了明确的分工，能尽忠尽责地做好自己的本职工作。

在这两天的迎新中，雨一直在下着，但这并有没有影响到我们工作人员的热情，他们依旧认真、热情、主动的工作着。我们把工作安排的妥妥当当，让新生们井然有序，没有出现混乱场面。

在本次迎新工作中，我系一直在坚持着“以人为本”的原则，我们设有现场工作组、运输组、导引组三个组以及体温检测处、家长休息区、咨询台，在不同的环节，都演绎着“把困难留给自己、把方便留给新生”的原则。

第四，在此次迎新工作也存在着不足之处。

主要表现在：首先，在本次迎新工作中，由于一直在下雨，所准备的雨具不够使运输组的部分志愿者冒着雨为新生运输行李。其次，在接待新生及家长们时，所用的纯净水为凉水，使我们的服务有失完美。

每一个金秋都收获喜悦，每一次开始都酝酿希望，在校系领导的大力支持、党团员干部的通力协作、青年志愿者的全面参与下，为期两天的20xx年新生报到工作圆满结束。虽然此次迎新工作时间紧、任务重、困难多，但在迎新工作中我们依然坚持高标准，严要求，努力做到了热情、耐心、细致、周到、规范、有序，赢得了新生及新生家长的好评，充分展示了我系优质高效的管理水平和广大师生员工良好的精神风貌。现将我系迎新工作简要回顾总结如下：

一、精心准备、提前布置。

个布场工作就圆满结束了，迎新现场一下子生动起来，张开双臂迎接新同学的到来。

二、高度重视、积极动员。

为了迎接20xx级新同学的到来，做好9日和10日的新生报到注册工作，保证圆满完成迎新任务。我系于10月8日晚上7：00在成教106教室召开迎新动员大会。此次会议由系分团书记林键老师主持，系党总支副书记陈群老师特邀到场指导工作，与会的还有参与此次迎新的所有同学。

陈老师首先对我系历年来的迎新工作所取得的成绩表示了充分的肯定和赞赏；其次，根据今年迎新的地点、条件等客观因素，她指出了我们迎新工作所存在的艰巨性和挑战性，所以陈书记希望全体同学能以良好的精神状态、饱满的热情，有序高效地做好迎新工作。接着，林键老师也对迎新工作提出了几点具体要求，他认为我们在前期工作的精心准备下，还必须考虑现场的人员安排，争取使得有限的人力、物力资源都能发挥最大的作用。大家坚信，在师生们的共同努力下，我系今年的迎新工作一定能取得圆满成功！

三、水到渠成、有条不紊。

10月9日，在这秋高气爽的日子里，我系迎来了20xx级的莘莘学子。他们怀着一颗求学之心从五湖四海汇聚于此，开始了象牙塔之旅。由于前期准备工作充分，当天的迎新工作开展顺畅，各报到点都能有条不紊地开展工作。青年志愿者更是迎难而上，微笑服务，热情周到，深得学生及家长的好评。

在系党何仕老师、系主任刘元芳老师的亲切关怀下，副书记陈群老师亲自督阵，分团委书记林键老师具体负责，各年级辅导员和所有迎新工作人员一起并肩努力，顺利完成当天的报到注册工作。校领导李惠钦书记、陈文哲副校长也亲临现场慰问我系迎新工作人员，了解我系迎新工作的进展情况，并对我们的迎新工作给予了肯定。截止10日晚，我系20xx级新生报到412人，报到率97.4％，其中本科报到人数为361人，报到率达100%，专科报到51人，报到率达82％，圆满完成了迎新任务。

四、以人为本、关怀服务。

由于今年新校区一期工程才刚刚落成，校园硬件设施还不够完善，特别是很多宿舍还存在较多的问题，比如用水、用电等。为了做好新生入学安全稳定工作，服务学校建设大局，体现以人为本的办学理念。在白天迎新忙碌之后，我系党总支副书记陈群老师不辞辛劳，率领20xx级辅导员孙磊老师及07级七位辅导员助理多次下到我系新生宿舍，了解新生的入住情况，及时解决学生遇到的困难，为学生及家长排忧解难，深得学生及家长们的称赞。走访工作持续到晚上十一点多，充分体现了我系人文关怀的精神。

**迎新工作总结报告篇五**

在金风飒爽，丹桂飘香的金秋十月里，我们“携梦。启航”迎新晚会已落下完美的帷幕，新生已对我们学院有了进一步的认识和了解，并在本次活动中得到了一定的锻炼，我们自己也在组织能力和其他方面得到进一步加强，也加强了各个部门的配合以及联系，使得我们在以后的工作中能够更加团结协作。

从收集节目，到节目的筛选和彩排，再到迎新晚会的宣传，最后到晚会的正式开始，一幕幕都深深地烙印在我心中，这些都将成为我生命中一份宝贵的财富。接下来，我将以三个方面对这次工作进行总结。

首先是节目的选定，我们根据以往的节目类型进行选定，但又在那基础上不断创新，使节目精彩纷呈。我们把歌曲和舞蹈穿插上演，加入诗朗诵、小品、健美操、话剧、武术表演等。这样不会使观众感到乏味，又会增加节目类型，娱乐和教育相互结合。体现了我院学生的各方面的能力和爱好。

其次是节目的准备阶段，每个人都尽心尽力，无论是什么节目的训练，大家都积极主动，即使有时会辛苦，身体疲惫，嗓子发哑，从没有人抱怨退缩。因为大家始终相信，只要努力付出，我们的晚会一定会是最好的。学生干部都非常负责，积极配合，团结协作，悉心指导大一新生，努力把每一个节目都做到最好。各节目负责人都秉着认真负责的态度对节目进行了严格的把关。

在十一假前，我们就按照流程把所有节目进行彩排，虽然时间短促，但效果还是令人满意的。大家节约了假期的时间，早早回校开始训练。这让我非常感动，可以看出大家对晚会的期待。在晚会之前，又反复在系里进行了多次彩排，把所有可能出现的状况都排除。这过程汗水伴着欢乐，非常充实。

最后就是晚会当天，所有表演人员，开始化妆准备，那是一个紧张激动又兴奋的时刻。晚会开始时，劲爆的开场舞后是我院书记讲话和新生代表演讲。接着就是各种节目了，现代舞《sweetdream》《mrtiax》显示出了我院女生的柔韧美，街舞《teakwondo》展示了我院学生的青春与活力，民族舞蹈《剪纸姑娘》活泼又可爱。健美操彰显我院的风采，诗朗诵体现爱国情怀，话剧《江姐》再现英雄非凡，小品诙谐幽默，结尾的大合唱更是凝聚了我们全体的力量。直到晚会最后，都座无虚席，可见我们的晚会足够吸引大家，举办的非常成功。

迎新晚会虽然结束了，可是新生们的大学生活才刚刚开始，如何度过大学4年，每个人也许不同，但对于我个人来说，我收获很多，首先就是不断的学习，通过学习来锻炼我的工作能力和与人交往能力，这些也为我将来的工作打下坚实的基础。我想说，通过这次晚会，我们都应学到付出总有回报，大学生活也是这样，只要你肯努力就一定会有收获。希望11级新生能够快速融入到大学生活中，携着他们的翅膀，在更广阔的天空翱翔。

**迎新工作总结报告篇六**

9月2号，团委学生会等学院各大组织一起协力迎接新生的到来。这次迎新活动让我深切的感受到身为团委委员的光荣与责任。

迎新当天，我在6点30分准时到达12栋楼下的迎新大本营。到那里的时候,已发现有家长到了，总负责人在进行接待，因为正式接待是在7点开始的。在我签完到后，总负责人将早到的家长交给我这个家长休息处的负责人。

我将所有的家长领到家长休息处，待他们坐在椅子上后，我和另外一位负责人一起倒水给他们喝，他们不断地跟我们说谢谢，我们微笑着说不用。待他们安顿下来后，我与其中一位家长攀谈起来，因为他们是最早来的。那位家长告诉我说，他跟他儿子在前天就已经来到学校，先拿了钥匙，现在还没有注册。于是，我就帮他叫了一位同学帮忙带他们去教四注册以及办理户口迁移。最让我感慨的是，他竟然说我各方面都挺成熟的。我在想，也许我真的成熟了，但或许我只是在自己肩负着留给新生家长美好的第一印象的责任而暂时变成熟吧。不过，还是谢谢那位家长对我的肯定。

在这次工作中，我觉得只有对家长和同学进行细致入微的关心，他们才会对我们的工作非常满意。在家长和新生来临的高峰期，或许你忙得不可开交，但是只是我看见哪位家长的行李特别多时，我就会去调人来帮助他们。在这里，我很感激几位同学，我不知道他们的姓名，但是他们的善举和样貌我都记在脑海里，他们在我找不到其他人手时好心地帮助需要帮助的家长，有的人还在1个小时内跑了好几趟七楼。此时，我很感激他们的默默付出，而我所能报答他们的只有为他们递上一杯水，然后对他们说辛苦了。但是，我知道他们是懂的。

这次工作体验，让我感受到集体的温暖，我内心自豪地说：“我生而有幸，能成为一名光荣的团干部。”我深切感到，共青团工作就是一个实践、锻炼和成长的平台，充满责任、挑战和机遇。虽然，共青团的岗位是无职无权，清贫如水的岗位，团的工作开展起来，也会有一些难度，有时会受制于一些客观条件。因此，每一个团干部都应自觉地砥砺品格，大胆进取，努力工作，服务社会，积极奉献，勇于担当时代赋予的重任，让自己成为理想远大的新一代。(刘梦丹)。

**迎新工作总结报告篇七**

为切实搞好迎新工作，校团委成立迎新工作小组，就如何搞好迎新工作进行了全面的工作部署。截至8月27日，迎新工作志愿者已全部分配到位。迎新当天所有程序都井井有条，志愿者各司其责，配合密切，保障了迎新工作的顺利完成。迎新现场管理规范，每个新生接站点都摆放了醒目的标牌，新生顺利迅速地完成了报到程序。迎新场地还摆放了我校简介和特色专业以及各式展板，加深了新生和家长对金陵科技学院的了解。

报到第一天全体工作人员都准时到岗位，校团委副书记周俊、陆国晓也不辞辛劳，亲临现场指导工作。在为新生集中办理报到注册手续期间，全体工作人员连续两天坚守岗位，顺利地完成了迎新任务。各咨询点老师和志愿者认真为新生服务，帮助新生顺利完成报到注册手续。

在今年的迎新工作中，出现了与往年不同的新问题和新情况。为进一步搞好今年的迎新工作，针对新情况，我们采取了一些好的做法，主要体现在以下几个方面：1．由于江宁地铁线路的修建，乘坐地铁到江宁区报到较其他报到路线更为便捷，因此此次新生增加了地铁交院站的接站地点，并安排了校车接送新生和家长。

2．由于我校以往对提前到校新生住宿不予以统一安排住宿，新生及家长多感不便。今年则开始接待提前到校新生并为其安排住宿，让新生和家长深切感受到金陵科技学院的温暖。

今年迎新任务随圆满结束，但是还有一些考虑不周之处，主要有以下几个方面：

1．有从事商业推销的人员混入我校接新生队伍中，借机推销产品，使家长和新生误认为是我们志愿者所为，导致我校志愿者形象受损。同时乱传递信息，使家长和新生坐错车、走错地方，为此次迎接新生造成一定程度的不良影响。

2．火车站、中央门、汽车东站接新生现场控制力不足，人员难以及时准确联系，导致新生及其家长到来不能准确的按照志愿者所指和描述找到校车或者地铁入口，延误了新生报到，同时给乘机宣传商品的人员以可乘之机。

3．志愿者服务态度以及应急能力有待提高。志愿者在面对家长无理闹事等突发情况时，不能保持冷静的思维和温和的态度，不能体现我志愿者全心全意为学生服务的宗旨。同时，在遇到类似突发状况时，不能及时想出应对方法，不仅耽误接新工作的效率，而且也在一定程度上损害了迎新工作人员集体的形象。

共青团金陵科技学院委员会。

**迎新工作总结报告篇八**

1、 思想政治教育管理工作： 学院定期开展研究生思想政治理论学习，主题教育，掌握研究生思想状况，尤其加强对特殊群体研究生的重视（主要是家庭贫困、单亲、思想偏激、或有异常举动的学生），并且定期的深入学生群体中了解学生思想状况。

2、 研究生学生干部队伍建设工作： 做好研究生班级学生干部的选拔和配备工作，院系研究生会的学生干部管理与培养，做好班级学生干部与研究生会之间的联系、协调，及时了解学生干部的工作能力及工作作风建设情况。

3、研究生的安全稳定工作：

定期做好研究生安全教育工作，学生学期注册工作，学生的请、销假管理，及时了解本学院研究生日常生活中是否存在安全隐患，校外实习学生的安全教育，完善本学院的安全应急对策及方案。

4、迎新工作及就业工作：

（1）入学报到：包括入学手续办理、入学教育管理、新生体检、助学贷款办理等。

（2）研究生就业：实时了解本学院研究生就业情况，就业率和就业质量，相关就业帮扶情况，存在的问题及建议。

5、学术科技、文体活动的开展：

组织本学院研究生积极参与学校科技活动、“创新、前沿”学术论坛、学术交流年会等，及时了解、公布并奖励本学院研究生的科研成果及科技活动获奖情况；组织研究生参加各类文体活动。

6、研究生评先评优及违纪处分工作

1、学院日常管理和服务工作努力切合研究生群体需要，充分发挥网络教育作用，注重研究生信息素养教育。在微信平台建立了研究生公共主页“xx风向标”，及时更新主页信息，通过网络平台加强和本院系研究生的交流。

2、完成了20xx级研究生迎新和入学教育工作。邀请了我院学术领域权威的教授、导师，为新生举办了3场入学报告会，使新生了解我院系学术科研特色及成果，帮助新生尽快适应环境，完成角色转换。

3、建立健全安全预警机制，做好研究生安全稳定工作。实现了我院研究生垂直管理的模式，做到班长、辅导员、学院领导之间直通的交流反馈机制，加大安全教育与管理力度，健全了安全事件应急机制，并在xx事件中得到较好体现，主要学生干部、辅导员、以及学院领导在整个事件中处置冷静得当，快速妥善突发性事件，对当事同学安全负责，将伤害及影响降到最低。

4、认真组织开展研究生学术科研活动。重视研究生学术创新，营造浓厚学术气氛，组织研究生申报学校学生科研项目，积极参加学术交流年会。同时创造性的开展“学术沙龙”活动，拓宽了研究生之间学术交流的途径，获得了同学积极响应与广泛认可，效果显著。

5、组织开展研究生文体活动。在“爱xx、爱运动”研究生系列活动中，包括女子排球、趣味运动会、以及奥林匹克森林公园迷你马拉松等诸多活动，获得院系研究生一致好评，参与度高，实现了使研究生走出实验室，投入自然、投入运动的初衷。

1、关注研究生面临的压力，采取相关改善型举措

在适应研究生生活、融入研究生角色的过程中，研究生们难免产生各种各样的想法，产生各种压力，包括学习压力、生活压力、就业压力等等。

（1）学习压力

进入研究生阶段，最主要是学习。大多数研究生都想把专业学好。为以后的就业增加筹码。而学校为研究生的学习与毕业设定了许多条条框框，研究生必须面对各种规章制度与要求，就形成了两个方面的压力：专业学习压力和发表论文压力。

目前一个博士生导师一般要带3-5个博士，6-10个硕士，加上老师本身也有教学与科研工作，工作量大，心有余力不足。对研究生而言，客观上形成了“一切靠自己”的整体状况，而自身的学术水平在短时间内很难提高，十分有限，这个矛盾会带来压力。同时，发表论文也非易事，为了达到毕业条件，发表论文的压力也愈发加大。

（2）生活压力

生活压力包括经济压力和情感、社交压力。一般研究生年龄都不小，一些同学既不想给家庭增加压力和负担，不远向父母索取生活费，也会想着兼职维持生活，时间会被分摊，与科研生活会产生矛盾。互联网的普及，以及研究生宅在实验室的情况十分普遍，致使研究生走进社会，拓展朋友圈显得更加困难，交流与学习失去平衡点，也会产生无形的压力。

（3）就业压力

高学历的毕业生越来越多，学历的光环越来越弱，加之很多研究生自身定位不准，找工作高标准，看着师兄师姐找工作时困难，一小部分甚至迟迟不能找到工作，自己也会产生焦虑。忘记了积累资本与阅历本身会给自己带来的改变。

希望能够关注到研究生群体中存在的压力问题，设置心理辅导员，拓宽焦虑排解途径与渠道，加强教育培训，树立信心，回归初心，真正帮助研究生自身综合素质的提高。

2、 管理层次及职责划分不清

特殊院系、特殊专业中存在行政管理和学术设置配置不符。比如我院系xxx、xxx两个专业，行政管理上，这两个专业的学生分配到我院系自然班中，在评先评优、学生证注册、奖学金管理等方面又有其特殊性，很难统筹管理，望研究生院找到合适途径重新考量设置。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找