# 202\_年药厂员班组长工工作总结(六篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2021-02-06

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**药厂员班组长工工作总结篇一**

在开展工作之前做好个人工作计划，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，认真学习。坚持“以病人中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。

思想汇报专题能严格遵守医院的各项规章制度，刻苦严谨，视病人为上帝，始终把他们的利益放在第一位。能及时准

2 --- 关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这三年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

毛主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、

4 --- 析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生

年来，在医院党组的领导下，坚持以十七大精神以及“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医生的岗位职责。

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了影精神，做到思想上、政治上时刻同党中心保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。非凡是通过参加医院组织的各项评选活动，对照先进找差距那边，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

6 --- 是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持(来自: xx:医生半年工作总结)代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

xx篇3：医生半年总结

2011年个人半年总结 时间过得真快，2011年已经过了一半了。半年来，在x党委的正确领导和业务部门的有力指导下，我始终以“三个代表”重要思想和政治合格、军事过硬、作风优良、纪

8 --- 把握关键、打牢基础、确保稳定。年初，人员变动，队伍更新，针对新老交替的实际我们开展了一系列的工作，首先摸清了新兵的健康情况，调整好他们的入伍心态。其次在健康教育方面在旅卫生队的指导下做出全年计划，教育大家做一个“讲卫生，树文明，做身心健康的新时期好战士”，并扎实开展深入学习实践科学发展观活

动，加紧做好军事斗争后勤准备，加强卫勤人员的技能技术的学习与训练，为确保部队安全稳定和各项任务的圆满完成提供了强有力的思想保障。

切实帮助了自己认识到自身存在的不足和缺点，全面、系统的把握和理解科学发展观的科学内涵，精神实质和根本要求。

10 --- 成执勤任务的根本保证。我严格按照《陆军军事训练和考核大纲》,围绕提高保障能力,以体能训练为重点,积极开展“五小练兵”活动。积极主动强化体能训练，增强体魄。

作为一个x里德军医，具备优良的业务技能是更好开展工作的前提。为此我们根据部队工作的实际，一方面注重个人学习，另一方面立足岗位练兵。注重传帮带，通过业务一帮一，一带一的做法，使同志们熟练地掌握业务工作。在这方面特别加强卫生员的专业业务训练，而且增进了集体的凝聚力，同时对卫生战士的训练制定计划，让大家在平时工作中扎扎实实、勤勤恳恳，在业务训练上更是刻苦努力，争先恐后，业务水平得到明显提高。在认真贯彻专业训练大纲的同时，把提高战士维修保养能力作为训练最终目的，注重“实战保障能力”，把握关键环节，将理论学习和实践锻炼紧密结合起来在专业训练。特别是在新兵入

12 --- 怎样做人，怎么处事，但有时自己遇到实际问题却做的不是太好，特别是个人愿望与组织需要发生矛盾时，容易把天平的砝码放在个人一边，甚至患得患失，过多考虑个人的利益。另外，当兵打仗的观念不强，在工作时创新意识不够，工作标准不高，争先创优的意识不强。

身为军医，平时对自身要求不严，平时工作和生活中不注重小节，自律意识不严，有时认为任务不重，工作不多的情况下，工作就不积极主动，不能与战士实行五同，有时不能以条令条例严格要求自己。工作上只求过得去，不求过得硬，或者执行指示命令拖拉，不能完全按照上级首长的意图执行等等。

平时自己的工作作风还不够扎实，工作责任心不够强，完成工作不能始终坚持高标准，有时候事情少的时候工作标准高一点，事情多的时候完成工作标

14 --- 率。

由于对自己的要求标准不高、不严格，导致大错误没有犯，小失误没有断。对基层任务多、责任重、压力大、时间短的难处认识不深，思想准备不充分，产生了马虎应付的心理；未能全面准确掌握各方面的政策和文件精神，碰到问题才急急忙忙找资料，寻求解决办法，对于没有碰到的问题，没有主动去了解，较突出地表现在为兵服务工作，上头怎么说怎么做，没有主动性。

这次作风纪律整顿，对我帮助很大，在我自身的思想、行动以及在工作中开拓了新思路，指明了工作方向反思过去存在的不足，作出的这次细致的揭示和剖析，查出了问题，找准了问题的根源，为这次教育整顿达到实效，切实的转换工作作风，树立好坚定的理想信念，填补了思想意识上的空缺，夯实了健康向上勇求进步的土壤，特制定整改措施：

16 ----

17

**药厂员班组长工工作总结篇二**

药厂制药设备半年工作总结

2013的一半马上过去，总结半年药厂制药设备的大致状况，结合当前形势分析开拓创新。

---、加强学习，提高业务素质

活到老学到老。只有不断学习，接受强化对医药知识理论以及制药设备的 熟悉了解。这一年多，我认真努力的工作，通过学习和亲身体验，设计完善了不少原有设备对制药工序的弊端，提高设备的利用率，延缓设备的更新换代。随着社会的发展进步，电子产品的飞跃发展，机械化程度的突飞猛进。知识的更新，只能促使我不断学习，不断的充实自己，丰富自己的知识和见识，为药厂更好的工作做好了充分的准备。

随着国家对食品保健医药的条列的完善，严格控制产品卫生要求，狠抓产品质量，整治不符合规范要求的医疗，药品，医疗器械，保健食品的专项行动，以保证消费者身体健康和财产安全。我们药厂是通过cmp认证的先进民营科技企业及高新技术企业，正好以此医药改革的大好环境的契机，发挥民营企业灵活运作的优势，提高资金流动的周期，进一步扩大市场份额。

及改良

企业需要有稳定的大后方，才能向市场打出销售的 重拳。设备的维护保养及改良是为生产提供服务的，让设备运转正常，提高生产效率，提高质量，减少废品废件的原辅材料损失，减少返工，翻工。充分合理的开源节流，最大限度的减少开支，保质保量的完成生产任务，为市场源源不断的优质产品。

反思半年的工作，在看到成绩的同时，也在思量工作中的不足。不足之处有以下几点。

不足，在实际工作中遇见的不常见故障分析判断不足，造成维修时间耽搁过长，影响生产，容易出质量事故，不合格产品的多发性。

2‘、维修人员团队意识不浓，形成个人单兵作业，容易对设备问题故障判断力的进入误区。配合不够，不能集思广益，不能以最快速度解决问题故障，提高设备的运转率。

性不足，工作散漫拖拉，没有积极的去寻找观察可能出现的事故隐患，总是在等待故障的发生，不能未雨绸缪的预见解决可能发生的故障，没有抢修观念。

做好的做对的都是自己的功劳，做错的做坏的都是别人干的，少干或者不干就会少出错误或者不出错误。没有树立企业是我家，我依靠企业这颗大树遮风避雨的观念，忠诚敬业，求实创新的精神 。

总结半年的成绩较以往有很大的提高和进步，各方面工作有待精益求精，追求高效。为药厂有一个稳定的大后方，放眼市场，共同发展，共创辉煌而努力。

**药厂员班组长工工作总结篇三**

班组长半年工作总结

2011年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果，班组长半年工作总结。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在09年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

总之，04年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患，半年工作总结《班组长半年工作总结》。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另处还有：

现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

方案：(1)找最佳标准，定量添加(2)设专人负责添加(2)随时抽查。

(4)由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：(1)加强管理，设专人负责投料，并做好记录(2)加强新员工的岗前培训(3)定期不定期的抽查(4)调整配方是及时清理

到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

**药厂员班组长工工作总结篇四**

班组长半年工作总结归纳

班组长半年工作总结归纳20xx年，在领导正确率领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都获得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的开展方向： 一、加强班组建设和管理

⑴塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业开展方向，使班组成员真正领会到公司的开展要求、前景和目的，努力向新的方向迈进。

⑵不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在09年的班组建设中我首先强化本身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的时机，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。 二、狠抓安全管理

⑴充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结归纳，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

⑵加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问习题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了09年的安全生产。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合

1 格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。 四、现场管理得到改善。

⑴制定了现场管理管理办法，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织施行，使现场管理得到大的改善。

⑵将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。 五、对设备进行技术改造。

⑴分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

⑵通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改良，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，04年虽然获得了一定的成绩，但仍存在着很多问习题和不足，主要表现如下方面：

⑴安全管理力度不够。安全操作管理办法不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有庄重的指出或者没有按照安全管理管理办法进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将庄重处罚当班安全责任人。

2

⑵安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不管要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理手册的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，庄重处理整改责任人。

⑶违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有庄重处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，但凡出现的任何违章操作的，一律停工休息。

⑷安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

⑴交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的规定就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性手册处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显成心应

3 付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

⑵设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。但凡已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理管理办法，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的规定进行分档，这样假如发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另处还有：

⑶技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，假如能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问习题和方法都说出来，是问习题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

⑷管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核管理办法不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核管理办法，量化考核。 三、质量方面：

⑴成品颜色不一：原因：管理不到位。

4

方案：(1)找最佳规范，定量添加(2)设专人负责添加(2)随时抽查。

⑵成品内在质量不稳：原因：(1)管理不到位，对配料没实行监控(2)由于原料含量不一，没与工人及时沟通(3)岗前培训不到位。(4)由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：(1)加强管理，设专人负责投料，并做好记录(2)加强新员工的岗前培训(3)定期不定期的抽查(4)调整配方是及时清理⑶产品的板结有时严重：原因：(1)板结剂加量不准(2)没根据产量大小及时调整添加量(3)冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：(1)制定添加规范(2)设专人负责按产量，规范添加(3)加大冷却引风效果(3)由主任负责不定期进行检查监视⑷产品外观大小不均，颗粒不圆：原因：(1)生产工艺执行不严(2)由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方(3)管理力度不够，以致关键岗位人员之间沟通不够(4)筛子筛分不好方案：(1)制定严格的工艺管理管理办法，由专人负责检查(2)协调管理，关键岗位人员及时沟通(3)根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方(4)对成品筛进行技术改造

到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照规范进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

由于人人都有惰性，操作人员

5 总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。 六、技术改造方面：

⑴技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回忆和总结归纳，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结归纳会，既能及时兑现奖励，又能总结归纳经验，找出新的改造项目方案。

6

**药厂员班组长工工作总结篇五**

儿科医生半年工作总结范文

半年以来，在我院党支部的正确领导下，我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想。解放思想，锐意进取，求真务实，发扬与时俱进的工作作风，坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。在获得病员广泛好评的同时，也得到组织的认可。较好的完成了上半年的工作任务。具体总结主要有以下几项：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，

在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，不出虚假证明，不开大处方、不开人情方。 2、专业知识、工作能力和具体工作。

我今年主要在儿科门诊工作，在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

(1)协助科主任及护士长做好门诊的管理工作。

(2)认真接待每一们病人，把每一位病人都当成自己的第一个病人。

(3)能和科室的同事团结协作，除了做好本职工作外，还积极配合其他同事做好工作。不管是上班还是休息，只要有事，保证了随叫随到，没有因是休息而耽误工作。

“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗

位，保证工作能按时完成。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为均安人民的健康事业做出了应有的贡献。

总结上半年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如创造性不很多，工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在下半年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为均安医院的发展做出更大更多的贡献。

时光流逝，转眼间我在成长中又度过半年。回首这走过的半年，很荣幸能与各位同事共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。半年以来我心中的感受便是要做一名合格的儿科主治医师越来越难，要做一名优秀的儿科主治医师则是难上加难。我认为：一名好的儿科主治医师不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想政治上、业务能力上更要专研。我，作为一名只学过一年汉语的中年儿科主治医师，需要学习的东西还很多很多。先将这半年的工作总结如下。

本人同往年一样，在院纪院规所容许的框架内，在本人工作职责所规定的范围之中，不顾自身健康状况欠佳的实情，加班加点、尽心尽力、呕心沥血地工作。不论什么时候都能遵守劳动纪律，按时上下班。能坚持一日两次查房。认真带教下级医师和书写电子病历。坚持值夜班、积极诊治和抢救夜班期间来的患儿。积极参加科室内危重患儿的抢救、产科及其它科室的会诊和科内的各类疑难病列讨论。能积极参加院内和科内组织的各类业务和政治学习，并共计支付一个月的工资取得上级规定的年度专业继续教育学分和公共科目继续教育合格证。能虚心向科主任讨教，在科主任的带领下能把自己份内的工作做的尽善尽

美。能独自胜任及从容处理科内所有诊疗工作。

今年曾多次在下夜班期间，根据患儿家长的点名要求及院科两级领导的临时安排，夜间护送其他医生的危重新生儿上乌市上级医院。春节值班期间，在夜间查房时我发现由其他医生管理的一名患儿的症状和临床表现与其所作诊断不符，我当时高度怀疑为“甲流”，于是我立即请科主任会诊，当夜取标本经疾控部门确诊为我地区今年第一列“甲流”患者。

在院科两级领导的关心、关怀和照顾下，我今生有幸第一次上乌市参加“全疆危重新生儿诊疗新进展”学习班，可能是因我工作至今第一次外出参加学术会议的原因，或许是我院儿科硬件及软件建设远远滞后与其它地州级医院的实情对我的触动，参加完学习班回来后，我感慨万分，一回到我院，便按耐不住激动的心情赶紧写了“参会感想与思考”交给了院长。

因本人工作中诊断率、治愈率和服务态度等众多方面表现突出，得到了许许多多患儿家长的肯定和赞许，为此送来了多面感谢的锦旗，也让我上了地方电视新闻。

库尔班节上班期间，我最先观察并发现我院第一列新生儿先天膈疝病列，为了明确诊断及时邀请援疆的王琪主任会诊，确诊为先天膈疝后，得到援疆王琪主任的高度好评。近日在援疆王琪主任的指导下，我在儿科首先使用了“新生儿肠外营养”技术，此项技术对不能耐受经肠道喂养或肠道喂养不能达到所需总热量70%的危重新生儿患者有很好的疗效。

半年感悟

一：“难，坚持真理更难”。在确诊今年我地区第一列“甲流”患者时，受到其它科室及人员的激烈反驳和阻力，若不是疾控部门及时送来的确诊报告，事情将会更加地不靠谱。

二：“艰辛和可怜”。儿科患儿平均住院天数比别的科室短，病床周转率比别的科室大，相及工作量也比其他科室大得多，再加夜间急诊患儿连续不断地就诊和住院，使得每一位

下夜班的儿科医师似乎是要跌倒了似的状态回到家里，这是上级再安排我们上乌市上级医院护送危重新生儿，待累死累活将危重患儿护送到乌市后，困倦的身体迫使我们在乌市休息一宿，但因护送费少得可怜，只好男的、女的、医生、护士和驾驶员同开一间房子住下。我们儿科一线值班人员的收入不论是同其它医院同行比、同本院其它科室比、还是和本科室内不值班人员比都少得可怜! 三：“严重滞后”。我院儿科硬软件建设(除电子病历外)不论是同我院其它科室相比，或是同全疆其它同一级别的医院儿科相比均远远落后!这一落后和差距不是在逐年缩小，而是在跨越式拉大!。

四：“极其不正常”。“上门诊坐诊”是每一个医生工作职责中所规定的重要内容，病房干久了、值班值烦了，轮转到门诊工作上一两个月，不仅顺章合理，而且可以给每位医生轮着减压。但是我已有二十年没轮上门诊了，儿科一大半的医生从在本院工作至今从未轮上过儿科门诊。

今年春节除夕我上白班、初一值夜班、初五上白班、初六上夜班、五一长假第一天上白班、第二天上夜班、十一长假第一天上夜班、第五天上白班、第六天上夜班、库尔班节除夕上白班、初一上夜班，平时双休日上午要去病房查房，不知不觉耗到中午回家，整完吃完略做休息，为了应付第二天的病历检查，下午还得上科室内加班写病历。

没有休息日，就如长篇小说没有了段落和标点符号，让人浮躁、让人窒息，让人无法阅读和忍受。作为一名儿科执业医师，站在职业道德的高度我们可以无任何条件和无任何怨言地承受这一切压力，但这是一个不可持续的发展和生存模式，积劳成疾累到住院甚至猝死都在所难免。同样是站在职业道德的高度，我们还在一声不吭地承受着来自各方的如“我院是差额单位，不能同其它单位一样涨工资，就这点工资，不干就请走人”，“入院后二十四小时内若不能保质保量地写完电子病历，每份病历罚款五百元”，“我要上院长那里

告你”等等训斥、恐吓和无端的谩骂声。面对这一切恶劣的工作环境，我们能做的只有不再让自己的子女再涉足于这个领域。

存在的问题和不足

本人距上次外出进修学习已有十五年的时间了，专业知识有老化的倾向，须再次外出充电和进修学习。在我小的时侯，政府没设双语教育和计算机培训，致使我现在不是很精通电子病历。即：知识老化+暂不精通电子病历是我的也是全部的缺点和不足。

通过这半年的工作，我很幸运从援疆的王琪主任那里学到不少本学科的国内前沿知识，业务上也努力做了一些成绩。但这还远远不够，尤其在新生儿科方面上还显得稚嫩。我将在未来继续加倍学习，多思、努力把工作做得更好。

**药厂员班组长工工作总结篇六**

xx的一半马上过去，总结半年药厂制药设备的大致状况，结合当前形势分析开拓创新。

---、加强学习，提高业务素质

活到老学到老。只有不断学习，接受强化对医药知识理论以及制药设备的 熟悉了解。这一年多，我认真努力的工作，通过学习和亲身体验，设计完善了不少原有设备对制药工序的弊端，提高设备的利用率，延缓设备的更新换代。随着社会的发展进步，电子产品的飞跃发展，机械化程度的突飞猛进。知识的更新，只能促使我不断学习，不断的充实自己，丰富自己的知识和见识，为药厂更好的工作做好了充分的准备。

随着国家对食品保健医药的条列的完善，严格控制产品卫生要求，狠抓产品质量，整治不符合规范要求的医疗，药品，医疗器械，保健食品的专项行动，以保证消费者身体健康和财产安全。我们药厂是通过cmp认证的先进民营科技企业及高新技术企业，正好以此医药改革的大好环境的契机，发挥民营企业灵活运作的优势，提高资金流动的周期，进一步扩大市场份额。

及改良

企业需要有稳定的大后方，才能向市场打出销售的 重拳。设备的维护保养及改良是为生产提供服务的，让设备运转正常，提高生产效率，提高质量，减少废品废件的原辅材料损失，减少返工，翻工。充分合理的开源节流，最大限度的减少开支，保质保量的完成生产任务，为市场源源不断的优质产品。

反思半年的工作，在看到成绩的同时，也在思量工作中的不足。不足之处有以下几点。

不足，在实际工作中遇见的不常见故障分析判断不足，造成维修时间耽搁过长，影响生产，容易出质量事故，不合格产品的多发性。

配合不够，不能集思广益，不能以最快速度解决问题故障，提高设备的运转率。

性不足，工作散漫拖拉，没有积极的去寻找观察可能出现的事故隐患，总是在等待故障的发生，不能未雨绸缪的预见解决可能发生的故障，没有抢修观念。

做好的做对的都是自己的功劳，做错的做坏的都是别人干的，少干或者不干就会少出错误或者不出错误。没有树立企业是我家，我依靠企业这颗大树遮风避雨的观念，忠诚敬业，求实创新的精神 。

总结半年的成绩较以往有很大的提高和进步，各方面工作有待精益求精，追求高效。为药厂有一个稳定的大后方，放眼市场，共同发展，共创辉煌而努力。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找