# 最新标准员工劳动合同签多久合法(通用12篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2025-01-27

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。标准员工劳动合同签多久合法篇一甲方：法定代表...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**标准员工劳动合同签多久合法篇一**

甲方：

法定代表人

注册地址

乙方

性别

居民身份证号码

出生 日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

家庭住址

编码

户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日止。本合同于终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到标准。

第四条 甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制的，乙方每 日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息 日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假 日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每 日 元或按 执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按 执行。乙方在试用期间的工资甲乙双方对工资的其他约定。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

第十条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三） 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据

第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_ 日内（含\_\_\_\_ 日）书面答复对方；\_\_\_\_ 日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同： 在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_ 日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_ 日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：濒临破产进行法定整顿期间的；因防治工业污染源搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

（一） 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二） 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）复员、转业退伍军人初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（六）建设征地农转非工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（七）义务服兵役期间的；

（八） 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之 日起\_\_\_\_\_\_\_\_年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_ 日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）合同约定的终止条件出现的；

（三）乙方达到法定退休条件的；

（四）甲方依法破产、解散的；

（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前\_\_\_\_ 日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月 日平均工资为标准，每延迟\_\_\_\_ 日，支付乙方\_\_\_\_ 日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的`，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之 日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（二）支付乙方的工资报酬低于\_\_\_\_市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付1个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算，最多不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（三）甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于\_\_\_\_市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之 日起，\_\_\_\_ 日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公 章）

\_\_年\_\_月\_\_ 日

乙方（签字或盖章）

\_\_年\_\_月\_\_ 日

**标准员工劳动合同签多久合法篇二**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任以下工作：

1、产品宣传推广。

2、乙方的工作时间为。

元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。支付劳动报酬的其他约定。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：

第五条甲乙双方可以随时终止用工合同，终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

第六条甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于用人单位所在地非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第七条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第八条本合同未尽事宜或与今后国家、地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**标准员工劳动合同签多久合法篇三**

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作岗位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为明确双方的权利和义务，就乙方受聘于甲方，担任甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目经理，完成甲方交给的工程施工管理等任务，经双方平等协商，达成如下协议：

甲方授权乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目施工管理。

以甲方与建筑单位签订的工程合同期限为准。

(或直接选择期限，因工程具有连续性特点通常不建议)

建筑工程的工程合格率、工程优秀率以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为准。重大伤亡事故为零。

完成项目经理岗位职责和本合同约定的义务。(岗位职责详细可见附件)

1.甲方授权乙方，以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向建筑单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材料。

(1)乙方工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)工资的发放时间是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、甲方有权在规定的工作范围内调度乙方工作，乙方应服从调度。

2、甲方应当为乙方顺利开展工作创造必要的条件。

3、在项目实施的过程中，出现下列重大问题时，甲方有权解除合同，限令乙方在指定的时间内交接工作：

(1)乙方与项目组成员有巨大的沟通障碍，项目组的工作进展困难；

(2)乙方在项目管理的过程中，项目出现严重的与计划相背离的情况；

(3)乙方在未经公司授权的情况下越权开展工作，甚至给公司造成损失；

(4)乙方存在能力的不足，无法胜任项目经理职务，不能完成项目开发建设任务。

4、甲方有权对乙方按照行业、专业标准和制度进行岗位考核与考评，对乙方未完成工作任务或未完全完成工作任务，有权进行当期奖励报酬扣减，直至全部扣除，并可解除合同。

5、因乙方故意或过失造成甲方项目安全、质量、工期损失，或其它任何意义、形式上的利益损失，甲方有权向乙方追偿，并可先行适当停发报酬至双方达成一致解决意见或通过其它途径分清责任为止，造成重大损失时甲方有权解除合同；因甲方安排工作不当造成的损失，乙方可免除责任。

7、负责协调解决工程项目施工中的设计、施工问题以及现场的涉外关系；

9、负责工程项目竣工至保修期满时间段内的工程保修管理和协调工作；

11、在日常工作中加强工作责任心，计划性，不断提高自己的专业水平和管理素质，及时准确提供工程建设信息。

12、乙方有权亦有责任在工作范围内向甲方提出积极的建议。

13、乙方应保证与其它单位没有劳动及劳务关系，因乙方未与其它单位解除劳动、劳务关系造成甲方经济损失的，乙方应全额赔偿。

1、本合同执行中发现其它问题，可另行制定条款，作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

2、本合同一式贰份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准员工劳动合同签多久合法篇四**

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容。

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

三、劳动报酬。

每天工作12小时，上四天白班休息两天，上四天夜班休息两天。第一个月为实习，工资1600元，转正后，月工资2500～3000元。多劳多得。

四、劳动纪律。

乙方不得迟到、早退、旷工、怠工，有事请假要经老板同意，无故迟到一次罚款10元，无故旷工一天，罚款100元。

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;不得抵触老板安排的任何工作。每天下班后搞好自己工作台卫生。

严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

五、其他。

乙方签合同时交押金1000元，三个月后全部退还。本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

本合同一式两分，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**标准员工劳动合同签多久合法篇五**

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

出生日期：

在甲方工作起始时间：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：省（市）区（县）街道

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同为期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。

本合同于年月日终止。

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

乙方工作应达到标准。

乙方工作地点为，经双方协商工作地点可以变更。

甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日元或按执行。

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期间的工为元。

甲乙双方对工资的其他约定。

甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

甲方为乙方提供的福利待遇。

甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：濒临破产进行法定整顿期间的；因防治工业污染源搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四）在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

义务服兵役期间的；

（八）集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）合同约定的终止条件出现的；

（三）乙方达到法定退休条件的；

（四）甲方依法破产、解散的；

（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（二）支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（三）甲方裁减人员的。

甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

甲方依据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定

第四十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同的附件如下

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日

**标准员工劳动合同签多久合法篇六**

（以下简称聘方）与 （以下简称雇员）就聘请雇员赴国（地区） 公司工作事宜。经双方协商达成一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1、聘方聘请雇员赴国（地区） 公司从事 。

2、工资及支付方式

（1）薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为 美元（大写）雇员离开中国国境之日为起算日。离开 国境（地区）之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

（2）加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

3、聘用期限，工作时间和假期

（1）聘用期为：

（2）工作时间：按 国（地区）劳工法规定，每周工作 天，每天工作 小时。

（3）休假日：雇员享受所在国的法定假日。

（4）病假：雇员每年可享受带薪病假 天。

（5）事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

（1）住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

（2）膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

（3）医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

（4）保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

（5）税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5、雇员出入中国和 国国境的手续和旅费

（1）聘方负责办理雇员出入 国国境（地区）的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

（2）聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

（3）雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6、一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11、本合同以中文书就，一式两份，双方各执一份。

12、本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：

雇员：

年 月 日

**标准员工劳动合同签多久合法篇七**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称甲方）和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称乙方）双方经友好协商，按照《中华人民共和国合同法》等的有关规定，就劳务合作一事达成一致，同意签订本合同。

1、本合同为劳务合作合同，乙方为甲方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_提供b牌司机服务，并收取服务费。

2、服务期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_时起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_时止（共计\_\_\_\_\_\_\_\_个月），但本合同规定的提前终止协议的情形除外。合同期满后视甲方的实际需要决定是否重新签订合同。

4、除双方另有约定外，甲乙双方之间任何与本合同相关的信函以及结算，均使用并且只能使用本合同中甲、乙双方指定的地址和银行开户账号。

5、本合同中甲乙任何一方的名称、法定地址、汇款人、收款人、开户银行、账号若有变更，变更一方应至少提前十五天通知对方。该书面通知经加盖公章并经本合同授权代表签字确认方有效，如乙方名称更改，还需提供新的营业执照复印件和企业名称变更核准通知书。

1、乙方服务司机必须是持有中华人民共和国机动车驾驶证（\_\_\_\_\_\_\_\_牌以上）、品行端正、身体健康、年龄在\_\_\_\_\_\_岁的司机。

2、乙方服务司机在服务过程中应该态度良好。如乙方司机在服务过程中出现服务问题，应当按照《劳务合作补充协议》承担违约责任。甲方有权要求乙方改正，乙方再不能达到要求的，甲方有权解除本合同，并有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的损失。

3、乙方应与所派遣的司机签订正式的聘用协议书，并负责所派遣司机的工资、福利、各项社会保险（含养老、医疗、工伤）、人身意外伤害保险、纳税、生活安排（如吃、住、行的安排，各类证件的办理）等事宜，为甲方服务司机的聘用、调换或被解雇所产生的一切经济和法律责任，均由乙方承担。乙方司机在甲方服务期间，不能正常工作的，甲方将退回乙方处理。

4、乙方服务司机如果患病、因事不能提供服务，必须提前向甲方请假，休假期间乙方应提供相应司机代替，不能因此而影响为甲方提供服务，否则甲方有权向乙方追偿损失。休假期间未能向甲方提供服务的，甲方免于支付相应天数的服务费。

5、乙方服务司机不得将车用于甲方工作之外的任何目的，车辆停放地点由甲方决定。

6、乙方服务司机驾驶甲方车辆发生交通事故，一切有关事务的处理均由甲乙双方根据国家政府有关部门出示的责任鉴定书、保险及国家相关法律规定协调进行，负责赔偿相关费用。乙方服务司机的\'违章责任由乙方负责处理。乙方司机在责任交通事故中伤残或死亡的，甲方向车辆投保的保险公司理赔后，其它善后补偿均全部由乙方负责办理。重大或特大交通事故中，负主要责任或多次发生一般交通事故的乙方服务司机，甲方有权要求乙方更换。

7、甲方应对车辆投保第三者责任险（\_\_\_\_万元）、司乘座位险（\_\_\_\_万元/每座）等，且保险期限包含了合同全部服务期限。

8、甲方保证车辆技术状况良好、并有相关的有效行驶证、附加费证、保险卡、车船使用税证及国家规定的养路规费单等证件。如果甲方缺少前述证件，乙方有权解除合同。

9、甲方负责车辆的维修和保养，并承担相关费用。如果发生汽车故障时，乙方司机应按甲方指定的定点维修厂，随车跟班监督维修。维修申请必须提前报甲方车管科审核，经甲方车管科审核批准后到甲方指定的维修厂家维修，出车在外的临时小额维修，要申报甲方车管科审批。修理期间，司机自行离岗的，甲方免于支付相应天数的服务费。如果发生乙方司机人为的汽车故障时，乙方应向甲方赔偿损失，甲方有权从服务费中直接扣除赔偿金额。

10、乙方服务司机为甲方提供服务期间，涉及到甲方有关工作内容及其它信息有保密义务，合作期间，服务司机要与甲方签订保密协议。

1、乙方服务司机每月的服务费为人民\_\_\_\_\_元整，小写：\_\_\_\_\_元整（甲方每月安排乙方司机休息时间不低于\_\_\_\_天，具体休息时间可由双方商定），在本合同履行期间，如因国家工资政策发生重大变化，使双方仍按本合同规定支付服务费对一方显失公平的，双方应本着公平原则协商调整服务费金额，按调整后的服务费支付合同剩余期限的服务费。合同服务费包含：

（1）司机正常工作时间的劳务费及超时劳务费。

（2）乙方的管理费。

（3）服务司机的通讯费。

2、下列费用不包含在上述服务费中，甲方根据乙方提供的合格票据另行支付：

（1）过路、过桥费。

（2）燃油费。

（3）停车费。

（4）洗车费。

（5）汽车的保养、正常的机损维修及年审费用。

（6）车辆年度各项税费、杂费。

（7）司机市外出差当日在外住宿的长途出差食宿补贴（住宿由司机自理的，补助标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/日，公司提供住宿的，补助标准为\_\_\_\_元/日）。

3、“五一”、“十一”及农历春节所在月份，如果甲方需要乙方服务司机提供服务，服务费用按实际服务天数支付，服务费为\_\_\_\_元/天。

4、每月服务费，乙方应在下月\_\_\_\_号前将合格发票开给甲方，甲方应在收到发票之日起\_\_\_\_\_个工作日内支付上月款项。

5、每月服务费支付到下列乙方指定的账户，并由乙方代扣代缴服务司机因提供本合同规定的服务而发生的一切税金：

乙方开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方未能按时支付服务费，乙方有权要求甲方及时结清，如甲方延期付款超过\_\_\_\_日，乙方有权停止服务，但应提前三日通知甲方；甲方逾期付款一日，每日支付欠款额万分之\_\_\_\_\_\_\_\_的违约金。如甲方接到乙方通知后七日内仍不履行付款义务，乙方有权解除本合同，并保留追诉合法权益的权利。

2、乙方服务司机，必须遵守交通规则，因违反交通规则、造成的罚款和责任概由乙方负责。

3、在服务期间，如车辆在甲方指定的停车场被盗，与乙方无关（司机作案或与司机联合作案除外），如乙方司机私自用车造成车辆丢失或被盗，乙方应赔偿甲方车辆损失及停车运行的一切损失。

4、在甲方厂区或办公区域，乙方司机应尊重甲方有关规定，不得影响甲方的正常工作秩序，否则甲方有权要求赔偿损失。

1、合同期满后，甲方需要乙方继续提供司机服务的，必须提前七天与乙方协商重新签订劳务合作合同，否则乙方自期满之日起不再提供司机服务。

2、乙方提前终止合同，需提前七天向甲方提出。

3、劳务合作期间，由于甲方的原因需要提前终止合同的，需提前七天向乙方提出。

4、甲方如发生关闭、破产或丧失经济能力等情况，乙方有权解除合同。

5、乙方服务司机发生严重的交通事故、严重扰乱甲方的工作秩序或违反国家法律、法规的，甲方有权解除合同，并要求乙方赔偿相应的损失。

6、乙方如发生经营状况恶化、丧失信誉或其他影响其向甲方提供司机服务的事项，包括但不限于未及时向服务司机支付薪金时，甲方有权解除合同。

1、有关本合同的未尽事宜及因本合同发生的一切争议，应由双方友好协商解决，如协商不能解决时，提交深圳仲裁委员会申请仲裁。

2、凡对本合同进行修改、补充或变更，须以书面形式经双方授权代表签字盖章后，作为本合同的组成部分。

3、合同附件是本合同不可分割的部分，与本合同具有同等效力。

4、本合同由双方授权代表签字并盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，每份具有相同法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**标准员工劳动合同签多久合法篇八**

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址(现居住地址)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲x双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循公平、平等、自愿、协商一致诚实信用的原则，一致同意订立劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决劳动争议时的依据。

第一条合同的类型与期限。

1、甲、乙双方选择合同类型为有固定期限劳动合同。

2、有固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容与工作地点。

1.甲方聘用乙方从事商业零售工作。

2.乙方的工作岗位为商场管理、收银、后勤、品牌专厅销售。

3.乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，对所有经营商品及用具负保管责任，未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。

4.甲方因工作需要，应依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，安排乙方工作岗位及其工作报酬。

第三条工作时间与休息时间。

1、乙方所在岗位执行综合计算工时制。

2、劳动工时，甲方按《劳动法》规定，结合经营需要，经当地劳动部门批准，实施以年为周期综合计算工时工作制，(按商场惯例实行轮班制)工作时间每周不超过40小时。

3、甲方可以根据工作需要，安排乙方的工作时间、班次进行调整，延长工作时间或加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

4、乙方加班需征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第四条规章制度与劳动纪律。

1、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德、维护甲方的声誉和利益。

2、甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守甲方及被属经营商场管理部门的各项制度。

3、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

4、乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

5、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

第五条劳动报酬。

1、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

2、甲方发给乙方在岗工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

3、甲方向乙方支付试用期间工资元/月，试用期满继续保持劳动关系的，乙方月工资为元/月，月销售提成按销售含量百分之提成计发，促销活动或特殊情况可做相应调整。

4、甲方安排乙方延长工作时间或法定休假日工作的，按有关法律规定支付乙方加班、加点工资。

5、甲方于每月日前支付乙方上月工资，甲方不得无故拖欠。

第六条社会保险和福利待遇。

1、合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲x双方负责。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、甲方按规定发放的有关福利待遇。

3、甲方按规定给予乙方享受婚假、丧假、产假、年休假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

4、年休假公司有统一安排的，原则上按照公司安排的休假方式。

5、不愿参加社会保险的，视为终止劳动合同。

第七条劳动合同的变更、解除和终止。

(一)、符合下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、无特别约定，合同签约后15天内员工未能上岗的;。

2、乙方被追究刑事责任的;。

3、工作失职，对甲方经济利益造成重大损失的;。

4、乙方与他人建立劳动关系的。

5、客观情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行的;。

6、严重违反甲方劳动纪律、员工手册或规章制度的：

7、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更合同的。

(二)、符合下列情况之一的，乙方可以解除合同：

1、在试用期内的;。

2、甲方违反国家法律、法规、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的，克扣或无故拖欠工资的;。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(三)、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，辞退乙方，按应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作，并拒不服从甲方的工作调整安排和劳动管理的。

3、客观情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行。

(四)、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;。

4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;。

5、法律、法规规定的其他情形;。

第八条后合同义务。

(一)、本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1、向甲方制定的人交接工作;。

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;。

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;。

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务;。

5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续;。

6、其他，处理其他应了而未了的事物。

(二)、本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1、为乙方办理终止劳动关系手续;。

2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险转移或者封存手续;。

3、应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作简历或绩效证明。

第九条劳动争议处理。

甲、乙双方因合同执行而发生争议可以像甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十条其他规定。

1、甲方及甲方被属商场管理部门的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

2、合同如法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

3、合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

4、合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

5、甲、乙双方另行约定条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

a、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

b、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

c、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6、合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)。

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

鉴证机构(盖章)。

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**标准员工劳动合同签多久合法篇九**

法人代表（单位负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住户口地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条合同期限

第二条生产（工作）任务

第三条生产（工作）条件

第四条劳动纪律

第五条劳动时间与劳动报酬

第六条社会保险福利待遇

第七条合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容、

3、在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的、

（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的、

（3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的、

（4）被依法追究刑事责任的、

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（2）甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（3）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的、

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

（2）患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

（3）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）女工在孕期、产假和哺乳期间的、

6、一方要求解除合同，必须提前30日通知对方、

7、乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除、

8、解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作、

第八条违约责任

第十条双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准员工劳动合同签多久合法篇十**

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_年\_\_月\_\_日生效，于\_\_年\_\_月\_\_日终止;其中试用期至\_\_年\_\_月\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_年\_\_月\_\_日;以乙方完成\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容。

第二条甲方招用乙方在\_\_(项目名称)工程中担任\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_。

三、劳动保护和劳动条件。

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇。

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_元，试用期满后日工资为\_\_元。

双方约定的工资不得低于\_\_市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;。

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;。

(四)不服从甲方正当工作安排的;。

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;。

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容。

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_。

七、劳动争议处理及其它。

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：\_\_乙方：\_\_。

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

**标准员工劳动合同签多久合法篇十一**

根据《民法典》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及有关规定，甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下，经协商就乙方在甲方任职期间的薪资待遇达成如下协议条款：

一、工资总额及其构成工资总额元/月=基本工资元/月+技能工资元/月+加班补贴元/月(或依劳动合同约定的加班费计算基数按实计算)+工龄工资元/月，根据甲方薪酬方案规定及绩效考核情况，工资总额可以适当上下浮动。

二、乙方的`工资总额及其构成属于甲方非常重要的管理信息内容之一，并经甲方采取保密措施，属于甲方公司的商业秘密，乙方不得随意外泄。人力资源部和财务部算薪发薪人员、档案保管人员等，非经核准外，不得私自向本单位以外的任何人泄漏工资总额及其构成，如有泄漏情况，甲方可以立即解除劳动关系，而且无需支付任何经济补偿。

三、本协议正本一式一份，由甲方留存。

四、本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

(盖章)

(签名)

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日

**标准员工劳动合同签多久合法篇十二**

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限。

本合同的期限自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条工作岗位。

乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条工资报酬。

甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间。

乙方在甲方每天工作\_\_\_小时，具体工作时间安排：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条福利待遇约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条劳动保护和劳动条件。

一、甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

第七条本合同的变更、解除和终止。

一、经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

二、本合同期满，自行终止。

三、双方就本合同的解除条件约定如下:。

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、双方就解除本合同有关经济补偿的约定如下：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、双方就本合同的终止条件约定如下：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条违反本合同的责任。

一、由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错一方应承担违约责任。违约金约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和本市的有关规定执行。

三、因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。

第九条双方需约定其它事项。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条其他事项。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人或委托代理人：

(签或盖章)。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找