# 202\_年对组织委员的批评意见和建议清单(7篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2020-12-19

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。对组织委员的批评意...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**对组织委员的批评意见和建议清单篇一**

2、对业务这块没有真正深入其中，抓落实不够。

3、作为精准

扶贫

“大村长”下村调研次数还要增加。

4、开展各种职工集体活动少了，要进一步提高员工的活力和集体凝聚力。

5、对布置的工作跟踪督导少，亲历亲为少。

6、安排工作不够科学，财会工作要多担当。

7、提升工作效率，报账不及时；财务有关规定没及时做出解释；

8、加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

9、加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

10、工作事业心、责任心要加强。

11、工作中有急躁情绪，处理问题缺乏韧性。

12、对如何开展党建工作的主动性还不够，过于依赖上级部门的布置和推动。

13、在党员活动日形式单一，往往停留在按部就班开会，跟综问效少。

14、信息宣传方面工作成效不明显，没有调动年轻人的积极性。

15、自我提高思想不够，满足于完成上级交办的任务，工作思路不宽。

16、思想观念方面还不能适应新形势下的工作要求。

17、工作谋事缺激情、少活力的问题偶尔存在，满足于不出差错、平稳度过。

18、在自己分管业务工作的岗位上，缺乏主动思考、主动谋划、主动实践的内容不强，工作上的真抓实管上存在不足。

19、有时忙于业务工作疲惫烦躁时，对党内开展的学习教育和活动也是不够积极和主动。

20、对分管业务知识学习不及时、不到位，导致工作安排中出现偏差。

**对组织委员的批评意见和建议清单篇二**

一.党员、支委对党支部的批评意见共10条

1、多开展一些有意义的活动，提高党员的凝聚力和为人民服务的水平。

2、希望能够保持团结协力的精神，努力把卫生院建设得更好。

3、多组织一些外出学习、参观活动，学习别人的经验，从而提高党员的认识。

4、多开展活动，加强党员间的交流和了解。

5、对经常不参加支部会议的党员，党支部要对其进行批评教育。

6、利用周六日或者节假日组织党员进行一些有意义的活动，如：探望镇内的孤寡老人，关心他们的生活所需，开展各种便民利民服务等。

7、多创造一些机会，使新老党员有更多的交流和学习机会，从而更好更快地融入到党组织的大家庭中!

8、开展更多新颖的群众工作，使更多的新加入的年轻党员有更多的沟通、交流、学习的机会;更好地联系群众，为群众办实事。

9、多组织有意义活动，确立会议制度，赏罚分明;多些关心老党员的身体健康。

10、打好群众基础，密切联系群众，了解诉求，以最广大人民群众利益为根本出发点。

二.支委对支部书记的批评意见.

对王刚同志(党支部书记)的批评意见(共3条)

1、何长生同志(卫生院院长)所提批评意见(1条)

(1)王刚同志，你工作亲力亲为不够，有坐在办公室打电话安排落实工作现象。如：你作为一名社区党支部书记，对单位维护稳定工作及领导带班和干部值班情况进行检查时，你只是安排别人去去，你都亲自不下去。这是官僚主义

2.杨素英同志(支部组织委员)所提批评意见(2条)

(1)你作为社区党支部书记，对党建工作学习研究不够、思路不开拓。你都没有好好去挖掘素材和进一步提炼，没有把红色文化和党建工作很好结合起来，没有创新意识。

(2)对党员的管理和教育，你没有很好的思考，拿出可行性的办法和措施，造成党员队伍纪律松散，作用发挥不明显。

三.支部对支委党员的批评意见

对何长生同志批评意见

在指导和加强分管科室、基层党组织的理论学习和组织生活方面，力度不够;工作上有时存在急躁情绪，批评人不讲情面。

对杨素英同志批评意见

在钻研自身业务方面的办法还不够多，有些工作的效率有待提高。批评和自我批评还不够。

**对组织委员的批评意见和建议清单篇三**

（共计条，政治不够坚强方面的问题条，“四风”方面的问题条，其中含享乐主义和奢靡之风方面的问题条。）

一、对张xx同志的批评意见（共条，政治上不够坚强方面的问题条；“四风”方面问题条，其中享乐主义和奢靡之风方面问题条）。

（一）杨xx：

（1）你工作主动性不强，对同志提出的一些实际困难和问题，没有认真的去想办法协调。比如，劳动保障监察工作任务重，人员少，干部们不堪重负，你总是说缓一缓，没有积极给党组建议予以解决，这样既影响了工作，又不利于调动干部工作积极性。

（2）作为支部书记，责任感有所懈怠，支部工作开展没有特色，看其他支部怎么搞，自己就怎么搞，“三会一课”流于形式，对党员教育没有吸引力，效果不好。

（二）蔡xx：

（3）你在案件办理过程中，对部分投诉人员的纠缠或过激言语，有时不能冷静对待，声调很高，讲话生硬，不能换位思考，试想如果是你的亲戚或者朋友，你会这样么？你这其实就是官僚主义的表现。

（4）工作懈怠，总是找理由找借口，“困难总比办法多”。

**对组织委员的批评意见和建议清单篇四**

1、工作激励考核制度不到位，不能激发职工工作的积极性和主观能动性。

2、对业务这块没有真正深入其中，抓落实不够。

3、作为精准

扶贫

“大村长”下村调研次数还要增加。

4、开展各种职工集体活动少了，要进一步提高员工的活力和集体凝聚力。

5、对布置的工作跟踪督导少，亲历亲为少。

6、安排工作不够科学，财会工作要多担当。

7、提升工作效率，报账不及时；财务有关规定没及时做出解释；

8、加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

9、加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

10、工作事业心、责任心要加强。

11、工作中有急躁情绪，处理问题缺乏韧性。

12、对如何开展党建工作的主动性还不够，过于依赖上级部门的布置和推动。

13、在党员活动日形式单一，往往停留在按部就班开会，跟综问效少。

14、信息宣传方面工作成效不明显，没有调动年轻人的积极性。

15、自我提高思想不够，满足于完成上级交办的任务，工作思路不宽。

16、思想观念方面还不能适应新形势下的工作要求。

17、工作谋事缺激情、少活力的问题偶尔存在，满足于不出差错、平稳度过。

18、在自己分管业务工作的岗位上，缺乏主动思考、主动谋划、主动实践的内容不强，工作上的真抓实管上存在不足。

19、有时忙于业务工作疲惫烦躁时，对党内开展的学习教育和活动也是不够积极和主动。

20、对分管业务知识学习不及时、不到位，导致工作安排中出现偏差。

21、上班没用心，集体主要荣誉感要加强。

22、对新知识、新理论的学习热情不高。

23、工作作风上有时存在散漫、松懈现象，目标要明确。

24、工作责任心要加强，工作的积极性、主动性不高。

25、业务学习不够，某些地方存在工作拖拉，效率较低。

26、加强宣传思想工作，20xx年宣传任务争取完成。

27、希望深入基层调查研究，提出服务三农指导意见。

28、增加和业务人员的交流。

29、对职工反应的问题，被动解决多，被动解决少。

30、抓面子案件多，对上边交办的案件领导批示的案件信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

31、第一，学习不足导致工作浮于表面。满足于完成日常工作，对政治理论和业务知识的学习不够，研究不深，动口多动手少。比如，你平时满足于开会和安排工作，对材料方面动手少，大多安排秘书工作人员做，这是你官僚主义的表现。第二，缺乏精益求精的精神，不求做得好，只求过得去。对领导安排的工作，结合实际深入思考不够，满足于安排什么就做什么，完成的质量不高。比如，有几次领导安排你的材料，你没有深入研究，只是简单地用以前的材料拼拼凑凑，还有部分错别字，这是你不负职责应付过关的享乐主义表现。

32、自己决策论证不够，以文件落实文件以会议落实会议的状况还时有发生。

33、在工作过程中，存在畏难情绪，组织协调潜力有待于进一步提高。思想上存在等靠要的想法，遇到困难，缺乏迎头应对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的状况发生。工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

34、忧患意识和创新精神不够。不断改善工作方法，提高工作质量，多做深层次前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

35、在履行全面从严治党“主体职责”方面还需进一步改善。同志在党风廉政建设工作上能够做到经常思考谋划和推动。但是，在推动全面从严治党“主体职责”上，还存在督促检查力度不够大的问题。所以，推荐xxx今后在这方面进一步加大力度，推动“主体职责”更好地贯彻落实。

36、我觉得xxx存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是十分支持解放思想主动作为，调动了的用心性。但近两年，你反而在解放思想放手放胆方面顾虑多了不如以前。所以借这个机会我给xx提出来，希望xxx多到听取意见，多对体制机制权责问计作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

37、在工作中，有时会局限于主要领导布置什么就做什么，没有把自己放在全校的角度去思考，对全局性的工作，深入思考比较少，好的推荐也不多。工作中缺乏逢山开飘过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美时时处处争一流的标准上去把握。

38、第一，抓落实不力。对领导安排的工作跟踪督办不及时不严格，指导工作不深不细，工作要求和标准不高，被动落实多，主动超前谋划少。比如，主任安排的文体活动就没有严格落实，有等一等拖一拖的想法，没有深入思考策划，仅仅安排了一两次文体活动，这是落实不力的享乐主义表现。第二，敢于担当精神不足。存在遇到困难问题绕道走的状况，对自己分管的工作研究不深不细，满足于简单安排工作，自己动手不够，比如，又一次我收到一个关于抚管方面的调研通知，我向你反映这个事，你让我直接向告诉分管联系这块的秘书工作人员，你没有及时跟踪落实，这是官僚主义享乐主义的表现。

39、抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到xxx在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标排位看得太重太敏感，稍微有下降就着急发火批评人。

40、xxx对待工作认真负责敢抓敢管，执行力比较强。但有时在工作摆布上，对主要领导关注的工作高度重视，对有的工作用力不够。在推进“三会一课”制度落实上还需要继续加强。

41、xxx，你虽然也经常下基层，但主动性不强，不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来到群众中去”，没有关心群众想什么，盼什么，急什么，要什么，没有真正的群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

42、到基层调研存在重数量轻质量的问题。与基层干部群众应对面心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的好的典型，造成调研不够系统深入。

43、管理有时不严，即使个别人工作上有错误缺点过失，也不能大胆批评严肃处理，总顾及所谓的“面子”同事“情谊”，存在护短现象。推荐增强“亮短揭丑”的勇气。

44、反对“四风”措施不力。在查处涉及“四风”问题上，对一些单位和个人心慈手软查处不力，致使一些干部认为抓作风建设只是一阵风，思想上始终没有引起重视，没有坚决遏制违规违纪行为，导致顶风违纪案件屡禁不止。

45、担当精神不够。xxx，你对市几大班子成员还存在不愿不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认真加以改善。

**对组织委员的批评意见和建议清单篇五**

在201x年10月起，我村支部开展了单王乡党员党性定期分析工作，党员先后对党支部提出39条意见和建议，党支部根据这些意见和建议，结合自身实际，进行整改，并制订了相关的组织制度。

1、加强环境卫生和治安工作的管理。

2、多开展一些有意义的活动，提高党员的凝聚力和为人民服务的水平。

3、希望能够保持团结协力的精神，努力把前楼村建设得更好。

4、村内有些路段损坏很严重，路灯有些地方不足，对村民造成不便。

5、多组织一些外出学习、参观活动，学习别人的经验，从而提高党员的认识。

6、尽量提早通知开会时间(约一个星期)，对党员来说能更好安排时间参加会议。

7、多开展活动，加强党员间的交流和了解。

8、增设党支部工作栏目，让党员更加了解党支部的工作动向。

9、在前楼村部门口，村级道路长期被破坏，造成行车不便，存在很大的安全隐患，望党支部能加派人员巡逻，消除隐患。

10、对经常不参加支部会议的党员，党支部要对其进行批评教育。

11、广泛听取党员、群众、基层干部建议，加强党委决策咨询工作，使支部工作的信息公开，健全监督机制。

12、多到村内体察民情，加强村内困难户的帮扶力度。

13、对不参加支部会议的，屡教不改的党员，党支部要作出适当的处分。

14、希望党支部实事求是，多为前楼村民解决实际问题，把前楼的精神文明建设和物质文明建设都搞好。

15、制定关于党员行为规范的制度，如会议出勤制度，党员年度自评制度等，对表现优秀的党员给予一定的奖励。

16、利用周六日或者节假日组织党员进行一些有意义的活动，如：探望村内的孤寡老人，关心他们的生活所需，开展各种便民利民服务等。

17、多创造一些机会，使新老党员有更多的交流和学习机会，从而更1

好更快地融入到党组织的大家庭中!

18、希望党支部能从实际出发，多做实事，力争把我村的建设提高一个台阶，把前楼村民的生活水平提高一个层次。

19、各季度开展评选先进党员活动，建立党支部会议制度，设立全勤奖，赏罚分明。

20、希望党务工作更加公开、透明。

21、开展更多新颖的`群众工作，使更多的新加入的年轻党员有更多的沟通、交流、学习的机会;更好地联系群众，为群众办实事。

22、召开党员会议时，希望到场的党员能够每人发一份关于会议内容的资料，免得部分党员听得不清楚。

23、希望党支部向每一位新加入的党员发一份《党章》。

24、制定党员考核制度，每年对全体党员进行考核。

25、党员相互间都不是很了解，特别是新加入的党员，应搞一些能够让大家增进友谊的活动。

26、统筹经济发展思路，从长远和更广阔的角度考虑前楼地区的经济和文化发展，从实处提高前楼经济发展，增加村民收入。

27、作为党支部的领导，要多些关心村里面的贫苦大众，经常到村里巡视卫生以及民生民事。

28、现时前楼的车辆太多，交通方面很容易出事故，为了减少事故发生，一定要在道路上多设些交通标语和多设些减速带。

29、多组织有意义活动，确立会议制度，赏罚分明;多些关心老党员的身体健康。

30、组织生活应该求精不求多，尽量用最少的时间做最多的事情，或者可以采取其他的形式组织生活，例如网络。

31、建议充分利用短信平台，落实会议时间，党员意见可以通过短信征询，根据党员的意见和建议定期组织开展活动，以信息化的手段进一步增强党员主动参与党内事务的主体情况，积极推进党内民-主建设。

32、加强村内道路建设，村内几条主要道路出现损坏。

33、建议在前楼小学门口对建两条类减速坡。

34、尽快完善村总支部的规章制度。

35、由于组织生活的时间与工作时间有冲突，不便于在职工作的党员按时参加会议，建议减少开会次数或延长每次开会时间，提高开会质量和效率。组织活动方面：创新活动形式，丰富活动内容，开展理论和时事讨论活动，加强各村党员间的交流和了解。会议和活动最好能在周六或周日开展。

36、因地制宜开展学习培训。灵活安排时间，方便党员，保证学习质量;注重形式多样，针对年老体弱党员和流动党员，采取不同的学习形式，实现全员覆盖。

37、建议党支部平时要深入村落、农户、企业和群众，广泛进行调研走访，摸清情况，听取群众意见，解疑释惑，着力查找和解决制约新农村建设的突出问题，群众反映强烈的突出问题，以及群众生产生活的实际问题。

38、打好群众基础，密切联系群众，了解诉求，以最广大人民群众利益为根本出发点。

39、搞好民生建设，发展民-主、文明的农村环境。以和-谐、稳定为根本，促进社会文明。

**对组织委员的批评意见和建议清单篇六**

xxxx小学党支部组织委员xxx我自担任组织委员以来，在组织的帮助和指导下，在学习、工作、生活等各方面都有了显著的进步和提高，但通过深入自我剖析，发现自己在政治思想、工作能力和学习修养等方面仍存在一些不足之处。

1、平时学习不够深入。

平时也能自觉地学习上级文件，但仅限于了解文件精神，对文件精神的理解不够深入。还有就是对文件以外的知识的学习不够，只是对自己感觉有用的就学，感觉暂时用不到的就学习的很少，平时的学习不够深入和广泛，造成自身知识面的不足。

2、工作中闯劲不足。

在组织工作，难免碰到这样那样的棘手问题，这就需要有敢于触碰问题的闯劲和魄力。但是由于自己工作经验不足，面对难点问题的闯劲不足。

3、工作创新思路不够宽泛。

工作创新是提高工作水平的必然道路，但是由于自己平时对知识的学习不够深入，致使自己在工作创新上新形式、新载体的创新少。

1、自我要求标准不高。

平时对自己要求不够严格，在工作上，总是想着按要求完成上级交代的任务就好，存在着“不求有功，但求无过”的思想态度。

2、工作深入度不够强。

对工作，自己也有很强的工作主动性，能够积极主动地将工作完成。但对一些工作或问题只是停留在表面上，过后没有分析工作成败的原因，导致工作不够深入。

针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，自我剖析，认真扎实地做好每一项工作，提高自己综合素质和工作能力。具体做到以下几点：

1、加强学习，提高素质。

努力提高自身学习的自觉性，学无止境，不仅要学习政策理论，把握好上级文件精神，还要学习借鉴先进人物的事迹，学习他们甘于奉献、不畏艰难的精神。同时，在平时工作中，碰到问题我将多想多问，多向领导同事请教，掌握科学的工作方法，全面提高自身的工作能力。

2、积极主动，开拓创新。

态度决定一切，今后，我将进一步端正工作态度，自觉、刻苦地干好组织工作，增强对组织工作的主动性和创新性。既很好的完成规定动作，又要开创性地开展自选动作，努力提高工作水平。

总之，在开展“讲党性、守纪律、树形象”活动中，我将抓住这次难得的学习和提高的机会，认真学习，对照先进深刻剖析自身存在的问题和不足，多向领导、同事请教，努力提高自身素质。

**对组织委员的批评意见和建议清单篇七**

xxx同志对xxx同志的批评意见

1、组织活动不足。建议多开展一些有意义的文体活动，提高党支部的凝聚力和为人民服务的水平，加强党员和群众之间的交流和了解。

2、党建宣传力度不足。建议增设党支部工作栏目，让党员更加了解党支部的工作动向。

3、奖惩机制不够完善。建议各季度开展评选先进党员活动；

对经常不参加支部会议的党员，党支部要对其进行批评教育。

4、党员间的学习、交流不足。建议多创造一些机会，使申请入党的积极分子与党员有更多的交流和学习机会，更快成熟，从而更好更快地融入到党组织的大家庭中。

党员对支部书记的批评意见

根据上级文件精神和《xxx党支部2017年度党员领导干部民生生活会实施

方案

》的要求，下面我对xxx书记提出如下几点意见和建议。

1.往往是针对性开展学习，创新开展工作不够。

2.深入教学不够。

3.密切联系群众不够，走访与群众谈心少。

4.工作中还存在精细化程度不够的问题。

5.表率作用应更加突出。

xxx同志对xxx同志的批评意见

根据上级文件精神和《巴彦呼舒第七小学党支部2017年度党员领导干部民生生活会实施

方案

》的要求，下面我对xxx提出如下几点意见和建议。

1. 学习深度有待拓展。

2. 政治理论和学校实际工作联系不够。

3.密切联系群众不够，走访与群众谈心少。

4.存在工作关注多，生活学习关心少的现象。

5.表率作用应更加突出。

xxx同志对xxxx同志的批评意见

根据上级文件精神和《巴彦呼舒第七小学党支部2017年度党员领导干部民生生活会实施方案》的要求，下面我对xxx提出如下几点意见和建议。

1.只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，对理论学习还不够系统，没有达到精益求精。

2.工作中行动不够迅速。

3.工作中缺少亮点。

4.密切联系群众不够，走访与群众谈心少。

5.存在求稳多、求进少倾向。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找