# 最新述职报告的结尾(47篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2023-09-04

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我就给大家讲一...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**述职报告的结尾篇一**

一、工作

总结

：

(一)搞好电信市场调查与分析

我在市场部从事市场调查与策划工作。我深知随着电信市场环境不断变化、信息通信技术发展突飞猛进、市场需求瞬息万变，务必透过开展形式多样的电信市场调查，广泛收集社会经济、消费者需求、市场变化、竞争对手、企业发展及国内外电信发展状况等各方面信息和数据，逐步建立和完善电信市场调查与分析信息系统，使电信市场调查与分析制度化、规范化、连续化。在科学的理论指导下，运用各种定性和定量分析方法，对电信发展的历史、现状和趋势进行深入细致的分析，参与公司市场营销的策划和评估，提示电信发展的内在规律，及时地发现问题和找出问题的症结，并提出切实可行的对策和措施，为企业更好地搞好市场经营工作，占领市场、实现集约化经营服务。

(二)制定正确、有效的市场营销策略营销策略要灵活多变，不断创新;坚持整合营销，走出过分依靠价格杠杆的误区，树立大营销的观念;建立健全企业市场营销机制，充分调动广大市场营销人员的用心性和创造性;切实转变营销观念，真正树立“以市场为导向”、“以顾客为中心”的现代营销观念;实施品牌经营战略，不断提高企业形象;根据市场环境的变化和信息技术发展的状况，不断开发新业务，寻找新的业务经济增长点。

(三)强化产品创新与完善

在产品策划中注重业务模式、交费、包装、宣传、促销、渠道、市场推广活动、业务流程等一系列方面，各项策划做到周密、严谨、具有可操作性，进行过程控制，进行量化和检查成效，并及时总结提出改善意见，将各项策划做实。

(四)透过参与市场营销的策划和评估工作，我认识到了营销策划工作的重要性，并积累了必须的市场经验，提高了市场分析潜力，同时结合市场成功开展了一系列的业务市场策划活动。

二、以后的工作计划：

(一)经营工作方面

要以创新的电信营销理念为指导，抓住商业客户群体的特性来开展各类市场营销活动，同时要加强对电信产品和目标商业客户进行充分调查和分析，并在此基础上进行目标市场细分、组合电信产品和服务。最终为客户带给更多、更新和更好的产品和服务，限度的满足客户需求，推动各项新业务的发展，促进公司业务收入的增加，进一步提升客户的满足度和忠诚度。在具体工作中要在明确工作目的性的前提下，提高工作效率，到达事半功倍的效果。

(二)提升服务理念与服务水平

未来的市场竞争将是产品和服务的双重比拼，只有良好的服务才能留住客户，在今后的工作中首先要多从客户的角度来看待电信服务及电信产品，制定电信产品的服务提升策划方案，透过有计划、有步骤的工作来完善电信自身服务水平，提高企业核心竞争力。

同时在工作中应发挥灵活性、主动性、客观性，在大营销的形势下做到解释的一致性和服务的一致性。透过提升服务理念与服务水平更好的服务于客户，不断增强企业竞争力，并促进公司新产品、新业务的推广，实现业务收入的增加，真正到达共赢的目标。

(三)自身素质方面

在以往的工作中，我在提高自身素质方面虽然做了很大努力，但还是远远不够的。在今后的工作中，要虚心学习，结合自身实际多学习、多钻研。加强专业知识的学习，使自己精通业务知识，成为行家里手、业务内行;同时还要学习先进的经营管理经验，提高自身的思想、组织潜力、协调潜力和决定力，力求能够理论结合实际，适应时代的要求，不断提高自身素质，使自己成为一个努力的、学习型的管理者。

返回导航

事业单位年终个人述职报告

事业单位年终个人述职报告篇一

在单位的日子已经不短了，至今差不多也有一年多了。我是去年一月份来到单位的，现在已经到了下半年了，时间真的过得太快了，一路上颠颠簸簸，最终我们也走到了如今。尤其是在今年，我们更是面对了很大的问题，虽然这条路还是走到了光明之处，但是这段回忆仍是非常令人印象深刻的，在此我想对此年度进行一次总结。

一、提高个人思想，重视纪律

在一份工作当中，一个人的思想是很重要的，就像我们在学习当中，如果学习的态度不好，成绩又怎么提的上去呢?所以工作也是一样的，没有一个正确的工作态度，那么这份工作的漏洞也会越来越多，自己也无法尽职，会出现一些难以收拾的场面。因此这一年，我首先是提高了自己的个人思想，紧跟单位的标准和路线前进，重视纪律，维护好员工形象，塑造良好的公共形象，为单位增添光彩。

二、确定前方路线，提高效率

做一件事情，从事一份工作，首先要自己的方向，确定好前方的方向，把握好这一条路线，才有可能真正抵达目的地。有目标是工作当中一件很重要的事情，就像我们生活里的柴米油盐一样，是不可或缺的。整年下来，我为自己制定了大大小小的目标，也在一直跟着去实现。慢慢的我发现自己的工作效率也提升上来了，前方也越来越明亮了，这一切都在往好的方面发展，我也在往更好的未来去前进。

三、

改良不足之处，完善自我

通过这一年的历练和成长，我发现了自己的闪光点，同时我也看到了自己的不足之处，比如说在工作中很粗心，还记得有一次领导让我处理一个图片，结果我一粗心把电话号码写错了，这个后果是很严重的。其实有时候我也发现自己的注意力无法很好的集中起来，很容易被其他的事情影响，这也是我粗心的主要原因。以后我会把这些不足的地方弥补起来，让自己养成一个良好的习惯，防止一些没必要事情的发生。

这一年，或许大家走的都比较艰难，但是我很珍惜这段日子，因为对于我来说，这是我人生的当中很有纪念意义的一段时光。很感谢领导和同事们这一年对我的关照，也很感谢这次缘分让我们相聚一起。未来的岁月，我会带着一个更好的自己出发、前行。期待自己会有更好的成绩!

事业单位年终个人述职报告篇二

20\_\_年7月我被任命为校长助理，调入\_\_市\_\_中学，分管德育、体育(大课间及校园体育活动)、艺术、卫生、宣传及初一年级组等工作。在教育局领导的关心下，在周校长的带领和同事们的大力支持下，我努力适应环境，尽快将各项工作开展起来，现将一学期的工作总结汇报如下：

一、德育工作

1.明确管理机制，提高工作实效。新学年伊始，经过研讨，明确了学校德育管理机制，即以分管校长为主要负责人，统领学校的德育工作，以德育主任为首的德育处为具体实施部门，在工作的落实过程中各年级组长起到指导、检查、反馈和及时补位的作用，班主任是学校工作的具体落实者，也是全面育人的主力军。每个月德育处召集团委书记、少先队大队辅导员、年级组长召开1-2次德育工作例会,具体讨论协调德育工作，做到德育工作有计划、有指导、有实效。在日常工作中，充分利用qq、微信、和教育等信息化平台及时进行工作交流与反馈。

2.加强队伍建设，促进专业发展。德育工作的主力军是班主任，所以提高班主任的专业素养是提高德育实效性的必要手段。我经过一学期的了解，基本掌握了\_\_班主任及年级组长教师现状：年轻、肯干，但缺乏一定的经验。同时\_\_的学生人数多，学生家庭情况各异，这给老师的教育带来一定的难度。基于以上现状，我将班主任的队伍建设放在重中之重。首先，结合学校的青蓝工程，与德育处商定为班主任工作年限不满两年的老师配备师傅，并签定相关协议，为初任班主任提供学习的榜样。其次，有计划地开展班主任研修活动。本学期组织全体班主任参加了区级培训一次：全国优秀班主任事迹报告。前往扬州邗江区实验学校参观学习一次。暑期德育主题研讨邀请了\_\_市第五十四中学金晶老师就班主任的专业化发展做了专题讲座，同时也邀请了本校的2位班主任作了关于班级文化建设方面的专题交流。每周的例会时间尽量减少事务性的布置，创新形式，为班主任提供交流学习的平台。例如开学初进行了新学期班主任工作计划的交流;十月份开始开展了班主任基本功展示活动，包括模拟家长会、主题班会观摩等;十一月份开展了“童心师爱”教育案例交流;十二月份组织老师参加了区级校本德育课程及班会案例评比的培训，之后组织了全体班主任进行了学习、撰写、分组研讨、修改，并邀请了区教科所杨向红所长来校指导和评审，最终我校上交了13篇案例，是全区初中校上交最多的学校。

为了进一步提升班主任的专业化发展，我带领几位骨干班主任进行了“十三五规划课题”的申报工作，通过课题研究的方式力求使班主任的校本研修系统性、专业化，从而促进班主任专业素养的整体提升。

3.规划德育课程，提升学生素养。德育的内容琐碎、难以考评，所以如何提高德育的实效性，提升学生的素养是学校德育工作的重点。我认为学校的德育工作既要完成国家以及上级主管部门下达的要求，也要结合校情学情，开展具有校本特色的内容。所以这学期我带领德育处、年级组长共同规划学校的德育课程，将每周的晨会、班会、每月的主题教育都提前计划好，有方案有总结，力求德育活动系列化、精致化。比如九月的习惯养成教育、十月的社会主义核心价值观教育、十一月的学习能力提升教育、十二月的校园艺术月、一月的冬季锻炼与健康成长教育等。

学生素养的培养基于良好习惯的养成教育，所以这一学期我首先将常规教育放在各类课程之首。特别是初一新生从一进校就开始利用衔接教育进行习惯培养，并要求德育处将每日的常规检查精细化，每日及时反馈到德育工作群，让班主任及时了解情况，每月开展“红旗班级”评比，每学期开展“优秀班级”和“文明班级”评比。同时本学期启用“家校联系本”，促进学生自主管理的同时也为家校沟通提供平台。

学生的身心健康是成长的基础，对于青春期的学生来说，心理健康教育是学校工作的重点和难点。由于学校在这方面缺乏相应的师资，所以我邀请了玄武区具有一定经验的心育老师分年级给学生们开设了心育讲座，本学期一共开设了4次主题讲座，同时我本人也参加了\_\_市组织的心理健康教育高级研修班，为进一步开展这方面工作做好准备。在日常的工作中，我经常通过短信与家长进行沟通，也指导班主任通过电话、家访、qq等多种途径与家长沟通，力争家校合力提高教育的效力。

二、其它工作

1.艺术教育。本学期初指导艺术组完成了艺术年报工作。今年玄武区举行首届中小学生小乐器比赛，艺术组、初一年级组的老师精化筹化，积极排练，取得一等奖的好成绩。十二月的艺术月艺术组与团委、少先队合作开展了书画展评活动、小主持人比赛、校园十佳歌手比赛等各类活动，广大学生积极参与，为学生们的特长发展提供了平台。

2.体育活动。本学期带领德育处和体育组成功举办了秋季校运会、冬季锻炼活动。在保证每天一小时的正常进行下，加强评比，提高质量，并鼓励老师们共同参加。

3.宣传工作。本学期指导校办梳理了学校的宣传方案，重新申请了学校的微信订阅号，通过招标选择了若诗歌文化公司作为学校的微信制作合作公司，经过精心策划，学校的订阅号栏目丰富，可看性强，不仅全面展现了学校的办学情况和师生发展情况，还为家长提供了教育指导。在短短的二个月时间内，学校的关注量就达到了2500左右，某些栏目的阅读量可达20000左右，起到了很好的宣传效果。

4.初一年级组工作。本学期我分管初一年级组工作，我主要从指导年级组长和各学科备课组长的工作入手，通过与他们进行面对面的沟通交流、参加备课组活动、听课等方式了解并指导老师们的工作，在全体老师的共同努力下，初一年级的整体状况比较好，在第一次全区统测中取得了第四名的好成绩。

三、反思

1.德育工作不仅是德育处和班主任的工作，所以下学期我将在全员育人方面努力营造氛围，通过讲座等形式唤起全体老师全员育人的意识，并指导老师们育人的方法，促进师生和谐发展。

2.尽快了解学校的特色教育，在学校整体课程的框架下系统构建德育课程。

3.完善各类制度，构建学生的综合评价体系。

事业单位年终个人述职报告篇三

去年9月，我通过选岗走上办公室干事岗位，主要负责接待、外事、档案等方面的工作;12月我被选为工会干事和行政工会小组组长。在办公室和工会工作中，我努力做到五个心：用心、细心、开心、热心、放心。用心学习，细心处事，开心做人，热心帮忙，让领导放心。下面，我就这十个月的工作情况向各位作个简要汇报，以接受大家评议。

一、努力学习，全面提高自身素质

办公室工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境地更新知识和提高素质。为达到这一要求，我十分注重学习提高。一是向书本学。工作之余，我总要花很大比例的时间看书，除了认真阅读《湖南教育行政版》、《望城通讯》、《当代教育》等报刊杂志外，我每个月还要去省图书馆一到两次，还书、借书、看书。二是向领导学。在办公室工作，与领导接触的机会比较多。十个月以来，我亲身感受了各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获颇丰。其中有三个人对我的影响，薛：服务，尽全力为领导和老师们做好服务工作。陈：精细、精致，每件事情都要做到尽善尽美，邓：不以事小而不为，把平凡的事做好就是不平凡。三是向同事学。我觉得，每位同事都是我的老师，你们中有业务专家，有读书达人，有文字高手。正是不断虚心的学习，在这十个月里，我无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都有了很大的进步，工作业绩也得到了大家的肯定，去年绩效考核和师德考核全优。

二、加强修养，时刻注意自我约束

在办公室工作，与上下左右及社会各界联系非常广泛，我始终牢记自己是附中星城的一员，是领导身边的一兵，言行举止都注重约束自己。对上级主管部门和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从;对一线老师和机关同事，做到严于律己，宽以待人;对社会对外界，做到坦荡处事，自重自爱。一句话，努力做到对上不轻漫，对下不张狂，对外不卑不亢，注意用自已的一言一行，维护学校和各级领导的威信，维护星中的整体形象。

三、尽心履职，全心全意做好工作

办公室工作和工会工作是繁杂的，而我自己的业务也不想丢，所以他们都笑我是专业秘书，是校办秘书、工会秘书、英语组秘书、党办秘书的秘书，两个学期下来，学校大大小小的事情林林总总的活动，总能看到我，有时我在当主角，有时我在做外围工作，有时我什么也做不了，但是我会在一旁加油鼓劲。我尽心做好来文登记，收文处理，做到上传下达通畅;我整理好档案室，留存学校的每一份工作实绩;我上传新闻、照片，留住每一个值得纪念的时刻;我精心整理各种资料手册、检查材料，让其内容充实形象可人;我细心做好各级领导来访接待，从卫生、水果、茶水到显示屏、照相以及微笑服务;我到局里帮忙教师招聘，经常加班到九、十点，连着两个周末没有休假;我组织了行政工会组员和家属活动，其乐融融;我主持了教师卡拉ok赛，气氛活跃，该疯的都被我弄疯了。

我参加了青年教师赛课，成绩一般，但是莫主任说“精神可嘉”;我为南玻特师生的来访做资料翻译、接待和礼品购买，victer说：“it’s woundeful!”;我主持筹办了英语跳蚤市场，给相关老师、学生开会不下10次，做宣传板、代金券、采买、布置现场，会场如火如荼……十个月以来，对领导安排的所有工作，我从不讲任何客观理由和条件，总是默默地努力完成。每当我的工作得到领导和同事的认可，每当看到自己的努力为学校发展起了一点点作用时，那种成就感，那种自豪感是任何语言也无法表达的。说句实在话，这份工作不仅是我谋生的手段，更是我回报领导和同事的方式，也是我实现人生价值的选择。

总而言之，总结十个月以来的工作，我可以问心无愧地说：自己尽了心，努了力，流了汗。不管这次述职能否评优，我将一如既往地做事，一如既往地为人，也希望领导和同志们一如既往地待我!

事业单位年终个人述职报告篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好，我叫\_\_，是一选厂碎矿车间机修班班长，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在碎矿机修班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项检修及标准化改造工作。

20\_\_年是碎矿机修班奋斗的一年，我们机修班以车间生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶，较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务;能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来机修班及我所开展的主要工作述职如下：

一、切实履行本岗职责，力争做一名合格的职工

班组长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的工作期间，我认真听取上级工作指令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心车间的发展，愿意为车间的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导及时沟通，问题不藏在心里。

二、培训与学习

机修班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求较为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是检修安全等方面的培训。内容涵盖机修标准操作程序、工艺指标及质量控制要点、安全培训等。通过培训和学习，员工的整体生产知识及安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全，特别是生产安全的重要性。

三，设备的维护保养以及标准化改造

碎矿机修班肩负着保证车间设备正常运转和标准化改造的任务，在这艰巨的任务面前，碎矿机修班毫不退缩，制定了明确的巡检制度，包机制度，设备管理奖惩制度。在设备正常的情况下积极投入标准化建设的工作当中。在春节检修期间完成圆振筛下五号两个大漏斗的废筛网铺衬以及颚式破碎机，一号皮带，三号皮带，六号皮带进料漏斗的耐磨板铺衬，将漏斗的磨损周期从原来的半年延长至如今的一年半，大大减少了漏斗检修量，更换了四号，七号皮带，改制了颚式破碎机机座。在正常生产时利用停机时间更换了一号皮带，二号皮带，将原来的两台永磁除铁器替换为电磁除铁器，同时改变其安装方式有效制止了皮带被废铁划破的事故。利用10月限电时间完成三号，五号，六号皮带的更换，中细碎下料漏斗的加衬以及全车间各条皮带托轮的加油维护，严格把控好中细碎，颚式破碎机的衬板磨损周期，按要求完成衬板更换任务。碎矿车间的标准化建设刻不容缓，尤其是灰尘问题，他困扰了几届车间领导。碎矿机修班先后完成架设冲水管494,5余米，架设喷雾水管590.8余米，安装除尘及绿化喷头56个，安装1号，2号，6号皮带尾轮液下泵，架设甭管200余米同时制作了矿沙沉淀箱。在标准化改造中，碎矿机修班完成粉矿仓挡矿板的安装，六号皮带尾轮电缆线桥架盖板的安装以及原矿仓下粗碎房阶梯的浇灌等等，还完成了一号，二号圆振筛的密封防尘改造，以及2号，5号皮带吸尘风机的安装等等。全年除集矿皮带外车间所有皮带都已更新，为下年的正常生产奠定了坚实的基础，除尘改造工作也取得了较好的成绩，并得到了公司领导的认可。

四、存在的缺点与不足

在全年的设备维护保养工作中，我们认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。随着生产任务的有条不紊的进行及社会经济的不断变革加速，对班组人员在知识技能方面有了新的要求。

有的员工工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的`做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对我班工作及班组建设继续实行支持和帮助。

对于我自己来说，作为一名年轻的职工，由于参加工作时间不长，经验不足，在工作中，在执行本岗职责时都存在着不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

针对以上的不足，我规划了今后努力方向：

1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。

2、要多学习专业以外方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

3、要认真学习方针、政策，紧紧团结在车间的周围，认真领会车间的文件精神，为车间的发展出一份力。牢固树立全心全意为班组职工服务的思想，广泛收集班组职工意见，代表班组职工的心声，争取做一名合格的班组长。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在公司和车间领导的正确领导下，机修班能够完成各项检修工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离公司和车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下，迪庆矿业的明天会更加美好。

谢谢各位领导，各位同事，我的述职完毕。

事业单位年终个人述职报告篇五

本年度，在领导的关心、指导和同事们的帮助、支持下，我严格要求自己，勤奋学习，积极进取，努力提高自己的理论和实践水平，较好的完成了各项工作任务，得到了各方面的好评。现将一年来的学习、工作情况简要报告如下：

一、加强学习，提高修养

我始终重视加强自身的思想修养和政治素质，从而增强了与党中央保持高度一致的自觉性，时刻保证了清醒的政治头脑和坚定的政治立场，认真学习经济管理和业务方面的知识，不断提高政策理论水平和文化素养。没有较强的政策理论水平，工作发展就没有后劲;没有较深的文化涵养，就不是一个好领导。没有学习，就没有进步。我坚持不懈地学习，一有闲暇就读书看报，不断充实完善自己。以科学的世界观来武装自己的头脑，以科学技术知识来提高自身素质，牢固树立全心全意为读者服务的宗旨，正确对待自己分管的工作，任劳任怨当好助手。

二、摆正位置，履行职责

在一起工作是缘分，团结出凝聚力，团结出生产力。一个融洽和谐的环境是工作取得成效的重要前提，维护团结是班子成员的神圣职责和应尽的义务，我十分注重在工作中维护团结，“以静坐常思己过，闲谈莫论人生”要求自己。

一是摆正好位置，当好“绿叶”，在工作中尊重正职领导，树立好“角色”意识，当好上级“配角”注重维护集体，工作到位不越位，当好助手，而不喧宾夺主。遇到重大问题不主观臆断，不擅自主张，更不能先斩后奏，该汇报得一定要汇报，改请示的一定要请示，同时在分管的责权内做好正职的参谋，畅所欲言，为正职献计献策。作为付经理，严格按照经营管理范围，带领职工围绕市店下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为根本，以市场为导向，以规章制度为支撑，积极谋划我店的营销策略与发展蓝图，建立健全规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务。

二是尊重班子其它成员，相互支持相互补台，在工作上相互沟通多交流。坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围。

三是立足本职，对正职我坚决当好配角，而对分管的工作，我又认真当好主角，不下卸，勇于负责，敢于决策，勤于实施，在处事上诚信待人，多交心，少用心，力求做道歉和、随和、亲和，在生活上，主动关心，多一些宽容体谅，都要顾全大局，为集体着想。

三、做好计生工作构建和谐社会。

在这一年里，我店的计划生育工作在同志们大力支持下，通过全体员工的共同努力下，顺利完成了全年计划生育工作任务。一年来不断完善计划生育管理的各项规章制度，形成了一整套管理制度。历年来计划生育工作取得好成绩，正是靠完善的制度保证，不因人而宜，制度始终如一。首先健全计划生育工作领导小组，坚持一把手亲自抓，负总责，并设力兼职计划生育工作者，使组织机构健全统一，分工明确，责任到人。

将计划生育管理融入到日常工作活动当中，有力地推动了计划生育工作的开展。特别是对员工婚育状况进行详细登记，建立详细的职工账户卡、女员工花名册、职工登记册、婴儿出生登记册、独生子女登记册、已婚妇女节育帐等。并认真落实每年的生育指标，切实保证符合生育条件的员工都有生育指标。及时上报出生变动月报告单及节育手术情况表，按时上报各类报表，做到帐表相符，数据平衡。

四、搞好协调当好教材发行联络员

充分发挥教材发行联络员的作用，积极和学校搞好协调，送书到校、调剂到校、结算到校。由于我们直接把教材送到学校，同时及时到校调剂教材的余缺，学校在本校就可以与我单位进行对数、对帐、结算、调剂，解决了学校来回不方便的困难，也为学校节约了开支，确保了分管的中学教材“课前到书、人手一册”，得到学校好评，维护了新华书店良好服务形象。

五、严格要求，廉洁自律，做好表率

严格要求自己，廉洁自律，绝不利用职权为个人谋私利，绝不干有损于集体和广大职工们的事情，一定要清清白白做人，堂堂正正办事。严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。二是锤炼业务讲提高，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己改掉自己不足，在身素质上有所提高。

在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守单位各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作;坚持做到不利于单位形象的事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护单位的良好形象。

工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，也深知自己在工作中还存在着许多不足，主要是思想解放程度还不够，和领导的要求还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，力争做到：

(一)发扬吃苦耐劳精神。不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”;同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供。

(四)工作创新意识不强，创造性开展不够.我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

事业单位年终个人述职报告篇六

按照总公司年度考核工作要求，我就年来自己履行岗位职责的情况和下一步工作努力的方向作如下述职。

一、\_\_年工作履职情况

一年来，在公司党委和机关支部的正确领导下，我和办公室全体人员团结协作，与机关各科室一道，按照年度目标任务和工作要求，对照岗位职责，努力去做好每一项工作，做到了执行上级决议不动摇，执行上级文件不走样，服务大局、敬业奉献、勇挑重担、务实苦干，较好地完成了全年各项任务，有效地发挥了办公室工作的组织协调和服务保障作用，促进了公司各项工作的顺利开展。

一提升综合素质，提高整体工作水平

一是加强理论学习，提高政治素质。一年来，本人始终做到认真学习党的会议与文件精神，认真参加党组织活动，始终以一个共产党员标准严格要求自己，做到政治坚定，为公司发展工作尽职尽责。二是加强业务学习，提高业务素质。结合工作实际，注重业务学习，注重学以致用，以学习促工作。加强文化功底修养的学习，认真学习规范公文写作，学习履行岗位职责必备的知识和技能，使业务工作不断增强。三是加强团结，提高合力。团结促和谐，团结出力量。一年来，工作中保持与科室同志们经常性沟通，相互尊重，相互学习，同时加强与各科室的沟通，工作中，做到相互支持帮助，相互理解配合，保证了各项工作的正常开展。四是注重作风建设，保持了良好的工作状态。工作中，和办公室全体同志一起，树立了勤奋、严谨、细致、踏实的工作作风，认真完成每一项工作，努力提高工作质量和效率，提升了科室的工作水平。

二尽心尽责，全面完成各项目标任务

1、目标管理工作

按公司领导工作部署，年初、年中对重点工作安排落实责任分解，对当月公司中心工作，月初定计划，月末通报完成情况，做到了及时对各项工作信息进行上报和下达。对存在的问题及时反映，及时沟通协调，全力为领导、机关科室和所属单位做好服务，促进了各项工作的更好开展。

2、文务办理工作

在正确领会公司领导意图，把握上级政策规定的基础上，按照领导部署，做好有关文件的起草工作，努力提高文稿的质量，增强文稿的思想性、针对性和指导性，促进单位工作政令畅通。全年办理有任务安排的来文、来电近400件，对上级有要求和公司领导批示的事务，做到了安排不延误，办理文件不积压，没有发生工作上的明显差错。

对公司重要会议、重大活动事务，按领导要求预先合理计划，做到了提前准备、统筹安排，保证了各项事务顺利进行。

3、信访督办件的办理工作

年内，办公室制定了《总公司信访工作细则》和《总公司市长热线电话办理规范》，按要求，进一步做好群众来访、来电的接待和调处工作，做到了严格按工作时限、办理程序和结案标准落实工作。全年上级交办信访案件16件，办结14件，另有2件正在办理中，按期办结率100%。办理市长热线电话督办件11件，全部按时办理和反馈。

4、平安建设工作

按要求建立了目标管理责任制，层层签订责任书，开展了“安全生产月”活动，坚持重大节日前落实安全生产自查整改工作，坚持汛期24小时值班制度，全年公司系统无安全事故发生。

5、政务信息工作

全年完成市级媒体信息10条，政务综合信息5篇，超额完成任务。

6、 行政管理和后勤服务工作

一年来，办公室按照公司工作规程，抓好机关日常考勤、值班、休假管理等工作，加强了单位的劳动工作纪律。做好单位的卫生和环境绿化的管理工作，抓好单位的水电维修，锅炉取暖和车辆使用管理工作，为保证单位各项工作正常运转做好了后勤保障。

7、其他工作

在做好办公室各项职责性工作的同时，年内还配合相关部门，承担了直管公房防汛，经营性资产管理等工作，各项工作按要求落实到位。

办公室工作是杂、乱、忙境界，说杂是工作面广，内容多，说乱是工作的随机性、不确定性强，说忙是常常要同时做多项工作，与其他业务工作相比工作零碎，回顾一年来办公室工作，可以说并没有做多少显著的工作，内容可谓平平淡淡，内心却是多姿多味。一年来，在大家的关心支持和办公室全体人员共同努力下，较好地完成了全年工作任务。但是也感觉到自己在工作方面，还存在一定的差距，主要是工作思路不够宽，超前意识不够强，工作谋划安排定位不够到位等。

二、下一步工作努力的方向

一增强理解力，培养自己勤思、善思、深思的意识，加强换位思考意识，做到“身在兵位，心为帅谋”，对工作事项及时向领导请示，对领导安排的工作及时谋划，定计划，为领导做好服务。

二提高执行力。对公司领导交办的工作，马上去干，立即去办，力争一次性传达准确，一次性落实到位。工作中要积极创新思维，打破常规，提高效率，做到好中求快、又好又快。

三加强制度建设。结合工作实际，建立和完善各项工作规范，促进各项工作科学合理高效开展。

四加强作风建设。坚持对上级领导组织忠诚可靠，对科室同志团结友善，工作中难事冲在前面，好事多谦让，严格要求自己不讲无原则的话，不做无原则的事。在奉献中体现自我价值，在辛苦中收获进步。

事业单位年终个人述职报告篇七

20\_\_年，我工作表现良好，主要还是因为我得到了很多的帮助，领导对我很关照，尽量满足我各种工作上的要求，同事们也是非常的支持我的工作，当然也离不开我对自己的严格要求，这一年来的工作成绩我个人而言还是很满意的。但是我觉得我仍有上升的空间，以下就是我对自己这一年的工作总结：

一、努力工作，思想不滑坡

我算不上是单位非常资深的员工了，只在单位待了不到两年，但是这份工作确实我十分喜爱的一份工作，不仅领导给我的待遇很好，而且同事们也是非常的和睦，让我坚定了自己一直为单位做贡献的想法。

在这一年中，我一直坚守自己的岗位，从来没有过擅自离岗，迟到早退的情况，就连请假的情况都没有，就是不想耽误单位的工作，因为我知道单位对我很看重，给予我的工作任务也是很多的，不能因为我导致单位的一些工作停滞。

在这一年中，我恪尽职守，每天都做到把工作完美的完成，但是我会追求更快更高效的完成，为的就是能够给单位带来更多的利益，单位的利益不是凭空出现的，是靠着我们员工每一个人的努力去实现的，这一点我深信不疑。

二、韬光养晦，厚积薄发

虽然我在上半年的时候一直都平平无奇的完成着自己的工作，但是我却是一直在做准备，积攒自己的工作经验。我身为单位的工程技术管理人员，我也必须做出点成绩出来，但是我深知我不管是从工作时间来看，还是工作能力来看，就算我给单位提出了什么建设性的意见，估计也不会被采纳，所以我一直都是非常的隐忍，拿出了自己吃苦耐劳的精神，在自己工作之余，还不忘收集其他事业单位工作技术管理员的工作成绩，并且我也是向其他同事请教一些东西，在将近年底的时候，才向领导送去了一份“有关单位工程技术部门的工作安排建议”，我里面用了很多的佐证，让领导更加的信服，现在已经得以实施。

三、不断加强自己的工作能力

我既然是想在这个事业单位一直工作下去的，那么我就得有目标，我预计是在明年，就让领导发觉我给单位作出的重大贡献，给予我升职，但是我自身的工作能力要跟工作岗位相匹配，所以我不断的加强的自己的工作能力，让自己更加的能出苦耐劳，这是作为事业单位的员工必备的素质。并且还得有处惊不变的心理，要是作为领导连这点都做不到，只会让自己手下的员工也是如此。在这一年中我一直为这方面努力着，同事们的工作经验真的给予了很大的帮助。

我相信，以我现在的能力，我能在明年表现的更好，更出色，这样才能证明自己有给单位带来巨大贡献的实力!

事业单位年终个人述职报告篇八

尊敬的各位领导，各位同事：

我在进入临床工作以来，在医院领导及党组织的正确领导下，在护士长及科主任的带领下,在科室同事的密切配合和支持下，我本着“一日为医,终身为友”的服务理念，发扬救死扶伤的精神，认真履行医务工作职责。踏踏实实做好医疗护理工作，认真地完成工作任务，积极主动学习护理专业知识。

有人说人之一生就如同泛舟，从一个港湾向另一个港湾，最终达到自己理想的地方，但没有谁能够说大海会永远风平浪静，人这一辈子不可能没有疾病，当人生病时，医生会为他提供解决的办法，而护士则为他提供帮助。健康，是一个人最基本的素质;护理，是健康的基本保证。

作为一名急救人员，我更本着对病人负责，争分夺秒挽救生命的精神，积极参与并做好每一次院前急救，顾全大局，不争名利，不计得失，尽心尽力做好本职工作，抱着爱伤观念，努力配合医生在院前给予病人最妥善的处理，尽力提高工作效率和工作质量。

在多少次的急救中，我看到了生命的脆弱，也在点滴的工作中，开心过，失望过··· 记得一次抢救一个只有50天的婴儿时，看到家属的手足无措，看到婴儿因为渴望生存努力呼吸的时候，我真正体会到，医务工作的重要性。病人把生命交托在我们的手上，而我们就要用自己所学的所有知识和技术去挽救。

在两年多的护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要性。虽然工作的时候也会遇到一些病人的误会和委屈，

但是我也渐渐学会了如何处理应对。护士应该是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命

重新扬起生命的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语。

事业单位年终个人述职报告篇九

尊敬的领导：

您好!

不经意间，一年的时间又一次过去了，作为\_\_\_公司\_\_\_岗位的员工，我在各位领导的指挥下，严谨、顺利的完成了这一年的工作任务。

20\_\_年来，我们公司遇上了很多的困难和危机，但是，正如老话所说“危机即使机遇!”我们顺着领导指挥的正确路线，积极热情的发挥着自己的工作能力，为公司的发展提供了充足的动力!最终，我们转危为安，将本是危机的情况，化作了我们高登的垫脚石!这不是我们某一个人的能力，而是在领导积极引导下的整个团队，整个\_\_\_集体所共同贡献的努力，才造就了如今的盛况!

如今，值此年末，我在此对自己在20\_\_年来的努力、改进、拼搏与收获做如下总结汇报。

一、思想上积极的转型

今年是不平凡的一年，面对工作中问题和市场的压力，工作已经不容得我们以过去那种悠闲散漫的心态去完成工作，完成任务!

所谓“养兵千日，用兵一时”，我们作为\_\_\_公司的兵卒，在公司遇上危机的时刻，更应该积极奋进，发挥出自己的力量。为此，才更加的需要正确思想和心态，在工作中发挥出我们真正的实力!

在思想上，我积极分析领导的教诲和讲话，认识到自己工作的责任和意义，并在工作中以仔细、严谨的态度去适应工作的变化，找准方向后，积极奋进，一步步的取得工作的成绩。

其次，我在自身对工作的责任心上也进行了反思和巩固，确立了工作的重要性，并在工作上为自己定下目标，定下规定，让我在工作中能朝着更准确的目标和方向去努力!

二、积极加强个人能力，提升工作质量

在工作中，我对工作的主要改进方式是通过领导的培训与教导。这是最真切的，来自领导的指点和方向。为此，在培训上，我认真学习，积极反思，认识公司的目标和方向，并在工作中积极的锻炼自己。

当然，想要做好工作不能仅仅只靠培训，在工作上，我还通过自我的扩展，加深了自己对工作的了解，并与领导和同时们积极探讨，为公司的前进计划贡献自己的思考和力量。

三、自我总结

一年来，我通过积极努力的在工作上的奋斗，取得了较为出色的成绩。但通过自身的分析，却依旧能发现许多细节上的不足。所谓“细节决定成败”，在这些细小的方面，我一样不能放松自己!

在新一年的工作中，我一定会认真的认识自己，改进自己，遵循领导的指挥，在新的一年里取得更加耀眼的成绩!

此致

敬礼!

事业单位年终个人述职报告篇十

20\_\_年，在局队领导和处长的带领下，在同志们的关心帮助下，我在各方面都有了较大程度的提高。现从德、能、勤、绩、廉五个方面作如下：

一、学习，树立科学，创建和谐

按照局党委的要求，我自始至终地参加了学习的全过程;积极参加支部的学习和活动。通过学习和交流使我进一步理解了党的理论、路线、方针和政策，并写了

心得体会

。顾全大局，团结协作，以诚待人，不追名逐利，不计较个人得失，注重在品德素养、职业道德和社会公德等方面的。

二、履行职责，提高工作能力

在实际工作中，经过不断学习、不断积累，具备了一定的工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，没出现过错，尽职尽责。在业务知识水平和工作能力方面逐步地提高和锻炼自己。

三、爱岗敬业，树立严谨的工作作风

热爱本职工作，本着对事业高度负责的态度，坚持刻苦钻研，任劳任怨，扎实细致。在工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决。认真遵守规章制度，保证出勤，参加义务劳动，注意发现和学习别人的长处。

返回导航

医生个人年终述职报告[\_TAG\_h3]述职报告的结尾篇二

转眼之间，一年时光飞逝而过，充满希望的2025年就要到了，感慨亦多、收获亦多，“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常伴耳鸣。

一年来，在部门领导和同志们的关心和支持下，通过自身的不断努力，无论思想上，学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，不断的求实创新，扎实工作，认真履行工作职责。全力配合科长较好地完成了领导和上级交给的各项工作任务。现将一年来的工作开展情况简要总结如下：

一、勤奋学习，提升自我

一年来，我立足岗位，始终坚持以强化学习为先导，以学习强实践，以学习促发展，全面提升自身素质，以理论学习促进专业知识的积累。我认真学习了消防行业的宏观政策，法律法规，行业形势，系统学习了战术战法训练的组织与实施，消防应急作业规程，消防员安全训练要则等专业知识，努力配合科长全面做好消防本职工作。

二、恪尽职守，尽心履职，扎实开展各项工作

作为一名从事消防行业的一线工作人员，我的工作任务量非常大，涉及面也很广，与多方的沟通协调也很密切。一年来，我紧紧围绕年度目标，扎实推进各项工作落到实处，取得实效。主要开展了以下工作：

1、扎实做好消防队伍的培训、训练工作。消防队员的专业技能水平在灭火救援战斗任务和消防安全保卫工作中起着决定性作用，要确保队伍在关键时刻拉得出、打得赢，日常的岗位练兵、执勤训练就一定要抓实、抓牢。针对科室以往在训练中存在的问题及薄弱环节深入分析，提高训练要求，增强业务技能训练和体能训练的紧迫感和自觉性。科室根据《民用航空运输机场专职消防队业务训练大纲》的明确要求制定了：全年度消防救援训练计划、消防理论培训计划、安全教育培训计划、应急演练计划并带领科室员工严格安按照计划执行。

2、认真做好消防安全监督工作。消防工作一直是安全工作的重中之重，全机场紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，强化本场消防安全监督机制，全面提升本场工作人员消防安全意识。为切实抓好这些工作，确保消防安全与机场运行稳定，按照“真抓、早抓、主动抓”的指导思想，根据公司和部门的总体工作安排和部署及淮安涟水国际机场消防安全委员会的（以下简称消委会）的工作计划要求能够亲身对本场开展的各项消防安全检查进行排查、复查，本场消防安全问题主要体现为：消防主体责任及制度不落实，消防设施设备管理制度不完善，消防安全培训开展不及时，灭火和应急疏散预案缺失或无可操作性等方面。对一些重点工作和长期性的任务，坚持开展，系统安排。如危化品专项整治、安全生产专项整治、空管安全专项整治和消防安全专项整治三年行动等消防安全工作，我们坚持一个阶段一个阶段地部署，一个环节一个环节地落实，使各项工作都取得了满意的成果。

3、积极做好本场消防队伍建设。建立健全以岗位责任制为主要内容的科室管理制度，明确科长、班组长在运行指挥、组织协调、岗位协作等方面的职责，完善设备维护、岗位培训及员工行为作风养成等基础工作。

4、配合做好疫情防控排查、转运工作。加强本科室员工疫情防范知识，提升疫情防控思想。合理安排健康码查验工作岗位，监督本科室员工执勤规范及服务礼仪。

三、剖析不足，谋划未来，促进下年工作发展

一年来，我认真完成各项任务目标，取得了一定的成绩。当然，在肯定成绩的同时，也要清醒地认识自身的不足之处：一是对管理、技术等相关专业知识学习不够深入，对理论知识的实践运用有待深入了解。二是对自身要求不够严格，自胜任副科长以来，时常陷进日常的管理和繁琐的事务中，不能够时常跟随员工一起开展训练培训工作，这对自身的身体素质、实操技能和理论知识都有所懈怠。三是对本职工作把握不深，虽对于日常的工作情况已熟练，但规范上不够细致，多为急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统，不全面，不深刻。

下一阶段，本人将立足岗位，继续做好以下工作，一是按照公司相关岗位职责，紧紧围绕各项任务目标，扎实开展各项工作；二是进一步强化学习，深入实践，促进实践活动的常态化、规范化，促进自身素质的全面提升，为扎实做好各项工作打好基础。

新的一年即将来临，我将再接再厉，积极吸取今年工作中的经验和教训，加强学习，深化实践，不断拓宽工作思路，改进管理办法，促进本科室工作的规范化，促进自身素质的全面提升。

**述职报告的结尾篇三**

尊敬的领导：

20xx，这是我工作初始的一年。在这一年里，我完成了一个由高校毕业生到企业员工主角的转变。回顾这段时间的成长，收获颇多，自己的心态不断调整、成熟，为人处事的潜力，各方面都在不断的成长变强。

记得刚进公司的那会，不明白自己该干什么，x交代的活儿干完了就不明白干啥了，脑子一片空白。每一天下线、压端子、分线，原先这就是工作。心里很不是滋味，校园学的知识一点都不能学以致用，很迷茫。随着时间的推移，我发现下线布线虽然看起来枯燥、平淡，把工作完成是极容易的事儿，但要做的快，做的好，且不出项点，却是件十分不容易的事。

于是，我慢慢的调整好自己的心态去重新审视这个小群众，也渐渐的明白，其实各个岗位都有发展才能、增长见识的机会，只要我们满怀着一颗热忱的心，最平凡的岗位也能够做出最不平凡的业绩。

我将这一年的工作收获述职如下：

一、诚信敬业

无规矩不成方圆。工作中，我严格遵守公司班组的各项规章制度，不迟到、早退，不懂就问，把自己本职工作内的事情做到。即使是最基础的工作，也不断地创新求进。

二、学无止境

职业生涯是学生生涯的一种延续。进入社会的这个大群众后，我仍发现自己在许多方面的知识缺乏。三人行则必有我师，原先社会这个大群众是如此的粉彩多呈，没有什么知识是学的完的。

学如逆水行舟，不进则退。为了让自己的知识底蕴更上一个台阶，也为了职业生涯能有更好的发展，我激励自己自考学习，用更强的知识来武装自己。

三、处事为人

象牙塔中的生活，我们天真的活在一种自以为的骄傲中，以为自己已经无与伦比。

工作后才真正明白，如果只是一个人，永久都成全不了秀的团队。谁都不可能建座孤岛，一个人要取得成功，务必与他人一道工作并得到别人的合作。

这个过程，除了技术，便是处事为人的潜力，不是狡诈，是尊重聆听，真心换真心的过程。我们的群众和谐融洽，我们的工作氛围简单，大家都毫不吝啬的交流传授经验，我们的团队凝聚力强了，我们的工作效率便越来越好。

今年，是我职业生涯的第一个丰收之年，无论是在行为、思维上都切身感受到了提升和进步，更加清楚的明白自己的优势与不足，也下定决心去学习职业生涯中必备的更多的潜力和技巧，我会在此基础上不断的调整学习。

此致

敬礼!

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**述职报告的结尾篇四**

市财政局在市委市政府的正确领导下，以科学发展为统领，以加快转型升级、建设幸福清远为核心,着力深化财政改革，优化收支结构，强化财政监督，为全面实施“桥头堡”战略提供坚实的财力保障。

一、开拓进取，认真落实财政各项工作任务

（一）突出增收节支，全力完成市委市政府交付任务

20xx年上半年，全市地方公共财政预算收入累计完成42.05亿元，比增5.47%。其中，税收收入完成25.30亿元，同比下降0.83%；非税收入完成 16.75亿元，比增16.67%，占公共财政预算收入比重为39.84%。全市地方公共财政预算支出累计完成77.94亿元，比增27.73%。支出的增长主要来自于教育及一般公共服务等方面。

（二）突出科学发展，全力推进区域协调发展

1.制定相关政策。按照市委、市政府在促进区域协调发展方面率先突破的要求，相继拟定了《xx市主体功能区财政政策实施办法》、《xx市本级财政资金差异化配套机制试行办法》和《xx市中心区域利益共同体调整方案》，并经市人民政府同意实施。

2.建立本级财政资金差异化配套机制。设定市本级对三个区域档次的配套比例，着重缓解生态区和财力薄弱区的配套压力。此举能有效解决目前我市基本公共服务水平不均、财力保障不均衡的问题，该项工作走在了全省全列。

3.财力分配进一步下沉。根据测算，预计20xx年市直将新增转移财力达1亿元，未来5年累计达到8.2亿元。针对生态发展区实施支持-补偿型财政政策，市财政将新增安排5,000万元用于建立生态补偿机制。生态补偿机制坚持奖补结合，以补为主，奖励为辅，其中3,000万元用于基本财力保障，2,000 万元用于激励型补偿。

（三）突出创新改革，全力落实财政改革措施

1.推进非税执收单位经费供给改革工作。此项改革，覆盖了所有行政（参公）单位和公益一类非税执收单位，基本消除了原收支管理不规范、单位收入贫富不均的现象。

2.推进零基预算改革。对20xx年预算编制，在确保收支平衡的前提下，对所有专项资金需求进行梳理，不论是现有项目，或是新增项目，都进入到专项资金的项目库，进行统一评价，统一编排。

3.推进住房公积金管理改革。住房公积金管理中心进一步健全完善各项制度、优化窗口服务，简化办事流程。从7月开始市民只需带上住房公积金支取卡及相关资料，当天即可实现公积金直接从银行转到个人账户，简化了中间流程。

（四）突出改善民生，全力支持社会事业发展

市财政进一步对民生事业的支持力度，努力使发展成果惠及群众。加快推进“十项民生实事”，主动加快支出进度，现已把需要财政安排资金提前安排到位，确保了各项实事的推进。

二、加强领导，切实推进机关作风建设

今年以来，我局按照市纪委、市直工委的统一部署，扎实开展了廉政风险防控、“正风”行动、纪律教育月、“公述民评”等工作。特别是在8月底出台了办事回执制、办事公开制、服务承诺制、首问负责制、同岗替代制、一次性告知制、限时办结制等七项制度，将进一步提升工作效能，进一步促进机关作风。

三、完善机制，全面推进党风廉政建设

我局领导高度重视党风廉政建设工作，充分认识到党风廉政建设工作是财政的一项重要工作，始终把党风廉政建设工作摆上重要议事日程。一方面，我局坚持“廉风和畅”和风险点防控活动虚功实做，不断深化“两基”建设，切实提高财政管理科学化、精细化水平，努力筑牢防线，从源头上预防腐败发生。另一方面，我局通过宣传栏、图片展览阵地、财政网站、电子显示屏、简报、撰写学习心得等形式，及时宣传报道“廉风和畅”和风险点防控管理活动情况，扩大活动的影响，营造廉洁和谐的财政工作氛围。强化了全局干部职工廉政建设意识。

**述职报告的结尾篇五**

我是xxx年x月xx日调到中队任现职的，担任排长半年来，带领官兵较圆满地完成上级交给的各项任务。作为一名基层党员干部，自觉履行党员义务、接受组织管理和群众监督，带头拥护并坚决执行上级党委的决策指示和中队党支部的决议，处处发挥模范带头作用。今年以来，在上级党委的正确领导和全中队战友的支持帮助下，我始终按照一名共产党员的标准，忠实履行党员义务，以“先进思想带人、科学方法管人、求实作风对人”的工作思路，脚踏实地、扎扎实实地履行职责，发挥模范带头作用。取得了一定的成绩，但也存在一定的不足。今天，向军人大会述职如下：

一、所做主要工作

(一)抓学习，讲政治，确保政治上永远坚定。

能够自觉加强理论武装。

能够认真研究任职特点。

能够不断强化能力素质。

(二)守法纪，讲廉洁，树立良好的自身形象。

一是办事中的公正关。

二是工作中的无私关。

三是生活上的俭朴关。

(三)尽职责，讲奉献，高标准完成各项任务。

一是树立集体观念，服从支部决议。

二是树立敬业精神，提高工作质量。

三是树立问题导向，纠正不足之处。

二、存在的差距和不足

败笔之一，工作韧性不强大。

败笔之二，自主工作不积极。

败笔之三，工作作风不扎实。

三、下步打算

一是深入反思，补齐短板。

二是务实作风，紧盯落实。

三是严格自律，加强学习。

**述职报告的结尾篇六**

摘要：

俗话说：“认识来自于实践”。实践是认识的来源，实践不仅为我们提供学习的机会，还帮助我们对社会有新的认识。我这次参加的实践活动是调研黄骅市信誉楼，在这为期一周的实践活动里，让我对信誉楼有了初步的了解与认识，了解到它的独特与不足之处。

前言：

信誉楼是河北省的一家百货集团，创建于198x年。当时仅有员工30名，营业面积280平方米。迄今为止，总营业面积近20万平方米，员工近2万人，拥有泊头、晋州等15家自营店。在这近30年的发展过程中，信誉楼之所以可以从一家小商厦发展为今天的百货集团，相信与它一直以信誉为原则，以自己独特的文化为发展理念关系非常大。

正文：

信誉楼作为一家以零售为主、拥有15家自营店的的股份商业集团除了有自己优秀团队的奋斗拼搏相信企业自己特色的精神文化、管理制度、和服务理念等也起着至关重要的作用。

（一）精神文化

信誉楼一直有自己的独特的精神文化以及自己独特的核心价值观即追求“价值”最大化而不是“利益”最大化。它的目的是实现多方共赢。他们的老董事长张洪瑞曾说过“信誉楼是我搭的一个大舞台，大家来唱戏，让大家唱的大红大紫，是我最大的愿望”这里的大家不仅仅是指企业自身的员工还包括供应商以及商界的同仁。这样的大爱，让信誉楼在处处为人着想，努力回报社会的同时也让自己进一步的发展壮大。

信誉楼的企业文化还有一个特色就是为员工提供轻松愉快的工作环境，而每天早上的班前会便是它的特色，信誉楼的员工们每天早上按照各自的商品部集合，大声唱着歌曲《信誉楼人》，齐声说着“将简单的事情天天做好，将愉快的心情处处撒播”，这样不仅可以增加员工对工作的热情还可以增加他们对企业责任心，帮助企业进一步发展。

（二）管理制度

信誉楼为了提供员工的素质，促进员工的全面发展，不仅仅是制定了规章制度，它更注重对员工的思想教育，它致力于对员工进行多方面的培训，这些培训

主要是多层次、多形式、全方位的员工培训。多层次是指岗前、钢中培训；多形式是指员工夜校、班前会等；全方位是指不仅为员工讲解商品知识，也讲解生活当面的知识，包括心态、习惯等。与此同时，信誉楼针对不同的员工制定了相应的发展模式，根据员工的.要求是实际表现来帮助员工往不同层面发展。除此之外，信誉楼的每家店在建设时还会修建图书馆、阅览室并且出版有关信誉楼的一些刊物供员工们学习。

我们有幸上了两次课，一次是关于负责人可以带给我们什么，一次是关于退换货。这两次培训可令我感受最深的就是员工的主动性，他们的员工在回答问题时非常的积极主动，大家培训时也都非常的认真。

信誉楼不仅在学习方面注重对员工的培训，在福利制度方面也是非常好。它不仅为每位员工提供“五险一金”，另外还提供“退休安置金”即每位工龄在10年以上的员工在退休时可以领取一比不少数目的金钱作为信誉楼提供给员工的安置费。除此之外，信誉楼的股份制度是岗位股是指达到一定岗位的员工才能持有一定的股份，按照级别授权，员工如果进行职位调整或离开企业，那么他原来持有的股份也会发生相应的变更或是退股。个人持有的股份也不可以转让或继承。每位柜组主任及以上职位的员工会根据职位的不同拥有公司相应的股份，年末可以领取分红。信誉楼对于大学生等一些较高学历的毕业生还有学历补贴制度，会根据相应的学历给予不同程度的补贴。最关键的一点是信誉楼员工的工资与业绩不相关，而是与服务态度，参加培训的次数等有关，相信这一点可以更好地让员工真心的为消费者服务，把消费者当做自己的“友人”。

（三）服务理念

我们在实践期间针对消费者做了一份调研报告，根据消费者回馈的信息，他们对信誉楼最满意的地方就是它的服务态度。信誉楼的最有代表性的服务宗旨是“视客为友”而不是“顾客是上帝”的宗旨，他们要求员工把客人当做友人而不是上帝，信誉楼老董事长说，上帝是虚无缥缈的，看不见也摸不着，我们要把顾客当做自己的亲友来对待，帮助顾客来购买称心如意和物美价廉的商品，于是提出了“视客为友”的独特营销方法。

在报告中第二个反应服务好的便是“退换货制度”，这主要是信誉楼的诚信方面。信誉楼强调只要是客户退回的商品不影响二次销售一律可以退回，若是影响二次销售则根据实际情况给予顾客相应的补偿或是退回货物。在填写调查问卷时一位顾客曾告诉我，信誉楼的在退换货服务方面态度很不错，在顾客要求退回商品时，大部分的时候他们都会退回。信誉楼一直强调诚信是生存下去的关键法宝，一定要讲究诚信，做到让顾客满意才可以留住顾客，自己才可以发展。

虽然一周的时间很短，但却很充实，我们在信誉楼学习了一周，经历了培训、顶岗实习等工作，还体验了他们宿舍文化。进过一周的学习我对信誉楼有了以上的了解，我个人也学到不少知识，我相信不管是经营企业还是做人，我们一定要讲究信誉讲究诚信，这样我们不管是经营企业还是做人才可以更成功。

**述职报告的结尾篇七**

中南大学校团委社会实践部

20xxx年4月14日

目录

一、活动背景： ................................................................. 3

二、活动名称： ................................................................. 3

三、活动主题： ................................................................. 3

四、活动目的： ................................................................. 3

五、活动对象： ................................................................. 3

六、活动时间与地点： ........................................................... 3

七、活动筹备： ................................................................................................................................... 3

八、活动流程： ................................................................. 4

九、活动物质准备及经费预算： ................................................... 5

十、注意事项:.……………………………………………………………………5

20xx年述职报告会活动

一、 活动背景

还记得我们才刚参见校团委社会实践部的面试，转眼间我们都在这人工作了 半年，在新一届主席团的带领下，在各部门的合作下，我们成功的举办了多次大型活动，在新学期开学之际为了解校团委各部门的工作内容与成效，经校团委知道老师及主席团研究决定，举办这次述职报告会活动，借以总结过去，展望未来！

二、 活动名称

20xx年述职报告会活动

三、 活动主题

在总结中规划，在交流中学习

四、 活动目的

在这半年里，大家有着不同的分工，做着不同的事、各自坚守在各自的岗位 经过半年的工作，大家有着不同的经历和各类的感受！在此，我们决定开展一次“述职报告会”活动来总结我们上学期的工作，并且大家也一起自我的经验与感受，让大家一起回忆过去半年的温馨的同时也相互促进，相互学习！

五、 活动对象

校团委社会实践部全体成员 各二级学院的负责实践活动部门的部长

六、 活动时间及地点

20xxx年4月21日（下个周末）

拟定地点：中南大学校本部立德厅

七、 活动筹备

（一）联络工作

1、总负责人负责安排工作任务并监督工作进度

2、由联络中心主任杨海洋在4月xx号电话邀请社会实践部部长张巧丽老师、副部长梁建洋、汪俊、吴可峥、徐艳妮参加此次会议，邀请张巧丽老师为我们做总结发言。

3、由联络中心主任杨海洋在4月16号分别通知办公室、宣传网络中心、联络中心、项目中心的各个主任和副主任，告知他们此次述职报告会，让他们在空余时间提前准备一份关于上学期校团委社会实践部工作的ppt，并在报告会上做10分钟的发言报告准备。

4、由联络中心主任杨海洋在4月16号分别通知各二级学院的负责实践活动部门的部长，告知他们此次述职报告会，让他们在空余时间提前准备一份关于上学期校团委社会实践部工作的ppt，并在报告会上做最多8分钟的发言报告准备。

5、由杨海洋在4月18日通知宣传网络中心的各干事分工负责通知社会实践部的全体成员在4月21日早上8点xx分准时到达本部立德厅，通知各二级学院的负责实践活动部门的部长下午1点45分准时到达本部立德厅参加此次会议。

（二）场地租用

1、由办公室干事向新宇和沈丹丹于4月18日联系于4月21日借用中南大学校本部立德厅。

2、由办公室干事向新宇和沈丹丹于4月20日再次联系管借用立德厅的人员，确保在4月21日校本部立德厅可以正常使用。

（三）物质准备

1、由宣传网络中心负责打印一张此次活动的横幅。

2、由宣传网络中心在布置会场前购买矿泉水。

八、 活动流程

（一）会场布置

由宣传网络中心的主任谭蕴敏和副主任谢成炫带领宣传网络中心的所有 干事在在7点45时和下午1点30到校本部立德厅布置会场，搬放座椅、放置矿泉水。

（二）上午场

1、由主持人\*\*\*和\*\*\*在8点30时主持开场，并简要介绍此次述职报告会，回顾一些上学期社会实践部举办的活动的视频及照片。

2、邀请张巧丽老师致辞，开始述职报告活动。

3、由主持人依次邀请办公室、宣传网络中心的各个主任和副主任上台讲述他们的总结。

4、休息10分钟，播放一段简短视频。

5、由主持人依次邀请联络中心、项目中心的各个主任和副主任上台讲述他们的总结。

6、主持人邀请张巧丽老师总结发言

7、大家一起交流活动、自由发言

8、会议结束，由总负责人负责安排几个人清理会场

（三）下午场

1、由主持人\*\*\*和\*\*\*在2点时主持开场，并简要介绍此次述职报告会，回顾一些上学期各二级学院实践部举办的活动的视频及照片。

2、由主持人依次邀请各二级学院的负责实践活动部门的部长上台讲述他们的总结。

3、主持人邀请张巧丽老师总结发言

4、大家一起交流活动、自由发言

5、会议结束，由总负责人负责安排几个人清理会场

九、 活动物质及经费预算

需购买物资：矿泉水、横幅

十、 人员安排

总负责人：\*\*\* 主持人：\*\*\* \*\*\*

**述职报告的结尾篇八**

01

围绕工作，找准“职责”

述职一定围绕自己的工作，找准“职”的定位，根据职位，报告履行职责的情况。

02

摆脱定式，凝聚“精神”

述职报告关键是要写出报告的“神”来，语言要高度凝练，用词需要准确，经验需要有借鉴意义。

03

放低姿态，摆正“位子”

单位主要领导述职，不要突出自己，要放低姿态，突出活儿是大家干的，你主要是组织、协调、部署工作的，工作成果是大家干出来的，所以一定要把下属的工作成果点出来。

04

少谈成绩，找出“缺点”

述职的时候谈成绩多，谈成果多，而谈问题谈教训非常少，特别是有些人不愿意谈问题与教训，怕影响打分。其实，如果把问题找的准确，能够很好地吸取经验教训，在述职当中会得到领导与群众的高度理解与信任，不是丢分而是得分。所以，在述职的时候，一定要高度概括、准确找出自己的缺点，提出如何吸取经验教训，这是一种实事求是的态度。

05

规划未来，突出“重点”

未来工作更需要高度概括，而且不能面面俱到，挑出重点工作点出来即可。

06

述职用语，尽量“朴实”

述职报告突出一个实字，语言不能浮华，不要写成演讲稿性质的文章。

07

篇幅简短，力求“精干”

述职不要写成流水帐，尽量控制篇幅，如果口头述职时超时，效果就一定不好。一定把自己的述职报告，控制在规定的时间范围内，越短越好。

**述职报告的结尾篇九**

xx学年度我继续担任三年级一班的语文教学和副校长、工会主席工作。现将一年来工作情况总结如下：

一、身正垂范，为人师表

我热爱教育教学工作，热爱每一个学生。在工作了5年之后，也了解并喜爱这里的每一个同事，这是一个淳朴向上的校园。面对学生我是给好老师，认真上好每节课，为人师表；面对同事和领导，我友善真诚，积极向上，事必躬亲，身正垂范。认真上好每节课，课前认真备课，课后认真批改、耐心辅导。能够把握有效的时间，协调教学工作和教育管理工作的时间，在不影响管理工作的前提下，本学期将更多的时间放在班级语文教学上。

二、认真学习，不断进步

上半学年参加了合肥市校长提高培训班的半脱产学习。学习期间遵守各项纪律，一边学习，一边做好学校的教学和管理工作。因表现突出，学习结束后被评为“优秀学员”。

三、紧紧围绕学校学期工作目标，各项工作统筹安排、有序开展

（一）教学常规管理关注细节，使我校教风、学风更体现我校美育特色。

1、制定、完善了教育教学的各项制度。本学期开始制定了月考制度，自4月份开始施行，对教师的出勤、班级管理、“备、教、批、辅”和师德进行考核，由教导处和教研组对课前备课、课堂教学、作业批改和学生辅导等情况及时检查、反馈。此项制度的施行规范了教师的教学行为，并引起教师们的重视。在检查的过程中，我们发现了一些问题。针对出现的这些情况，教学部门采用先个别提醒，在教研组内不点名进行提醒以求达到共识。月考本着发现问题、及时解决的原则，帮助教师规范教学，提高效率，也为期末的绩效考核做好准备。

2、对毕业班教师、新教师和实验班教师推门听课，做到发现问题及时反馈、跟踪听课。

3、制定待课制度，并在3月开始试行，成效显著，在细节上体现了学校的学风。

4、说普通话、写规范字、练基本功，鼓励教师一专多能。组织了35岁以下青年教师课堂教学评比、教师美文诵读、教师《论语》心得编辑三项主题教育教学活动，在活动中发现、激发、培养教师潜能，提高教师工作积极性。为了发挥教师的特长，鼓励教师自主申报开设课外兴趣小组。

5、师德建设常抓不懈。美化师生言行，以教师的标准要求自己。制定了《曙宏小学文明办公室评选细则》，与工会、后勤部门联合开展各办公室常规管理，对办公室的卫生、文化、特色、团结协作等各方面提出了要求。5月底的第一次检查，各办公室都认真对待，彻底打扫办公室卫生。尤其是语文、数学、综合组办公室，别出心裁布置了办公室文化墙，彰显教研组和办公室的特色活动。语文组体现了儒家文化的传统，将老师们读《论语》的感受贴在墙上，时时提醒自己的教学和生活态度；数学、综合组的老师每人设计并亲笔书写了座右铭卡片，充分展示每个老师们的特色和创新；教导处的布置整洁、温馨、环保，办公室一角的书吧更是玲珑别致，藤萝环绕、香草飘香。这样的活动穿插在紧张的教育教学之中，并不觉得增加了老师的负担，在全体教师的团结协作之下轻松营造健康、儒雅、和谐的教师风范。

（二）提高教师职业素养和教育教学效率，帮助教师在专业发展上真正提高成绩和效率。

1、教师队伍建设与校本教研、校本培训、师德建设等工作紧密相联。根据学校发展实际修订《曙宏小学教师专业化发展制度》，并制定具体的实施方案。“青蓝工程”继续落实。教师队伍形成了互帮互助、共同提高的良好态势。

2、以课题研究为抓手，探求教师专业化发展的有效策略与途径。认领了教育部重点课题《当代中国儿童的学校生存状态与发展的研究》，带领两个实验班和大队部对课题实验进行了前期问卷调查、分析研究，并在华师大李晓文教授和省教院李继秀教授的指导下完成了课题的阶段性研究计划。继续开展“学、吃、睡、炼、读”《自育自学》课题的研究。两个课题组定期活动、研讨、交流，并互为交叉实验。我们辛苦着，但也着实尝到了科研的甜头。所以，坚决地走下去，走出专业化发展之光明大路。

3、确立我校校级骨干教师，确立骨干教师培养对象、培养方向，构建我校教师专业化成长的`梯队。

（三）校本教研促进师生共同发展，教科研活动有序有效。

1、以“上好课”为主题开展校本教研、校本培训。四月，我校举办了青年教师公开课评比，35岁以上教师参赛。

2、为了不占用平时的教学时间，带领课题组每周四下午下班后进行研讨活动，交流各班的读书和睡眠实验情况，申报、实施《清华英语一条龙》。《当代中国儿童的学校生存状态与发展的研究》课题4月2日在屯小开题；4月26日前学习、讨论、访谈、设置岗位，并形成分析报告；5月初完成的“学校生活的一天”的拍摄和剪辑；5月13日，邀请省教院李继秀教授参与课题研讨会，通过工作汇报和交流。

3、本学期以“读书”“有效教师”“农远”“自育自学”四个主题开展主题教研活动，分月进行，并有效整合。

4、由语文组班主任老师设计特长生和学困生登记表，建立档案，落实到人、跟踪辅导，并将此工作纳为各教研组月度考核的评选内容。

5、继续关注教育教学质量检测，除了期中、期末的分析反馈，更关注到平时的教学，坚持进课堂听课，抽查作业、平时检测的情况。

6、强化校园网站和学校博客的更新和宣传，利用业余时间通过网络学习、交流，既提高了专业素养，也丰富了业余生活，充实了精神世界。

四、德育工作常规管理与特色活动相结合，提高曙宏学生的内外素养

在德育管理上提出明确要求，分步实施。大队部工作越来越规范和创新。本学年实行大队干部例会制度，每次例会邀请队员代表参加，及时监督、小结、改进工作中出现的问题。建立红领巾广播站、红领巾监督岗建章立制，充分发挥少先队员的小主人意识。召开了曙宏小学少代会，少先队员们通过了各项制度的制定、岗位的设定、人员的选定，使我校的少先大队组织建设从源头上规范起来。家长委员会工作定期开展，大队部积极做好计划、记录、小结。春游、教师美文诵读、六一文艺汇演和参加区级的经典诵读展演、竖笛表演等活动，家长委员会不仅积极参与活动，而且发挥的很大的作用。大队部不仅对班级管理的各项工作实行月考，每月公示，还开展了丰富多彩的主题活动，使小小的校园变得生动起来，学生们也个个精神焕发，整个学校一派生机勃勃。

五、维护学校和谐发展，积极开展工会活动，为教职工服务

在学校党支部的领导下，制定《曙宏小学教师绩效考核方案》，并组织召开教代会通过实施方案和分配方案。本着科学、和谐的原则，在实施的过程中充分考虑学校的发展和老师们的利益，征求全体教师意见，逐一反馈。大家齐心合力，使我校绩效考核得以顺利完成。共3页，当前第2页1232015校长述职述廉报告

本学年工会还开展了丰富多彩的活动：户外拓展、挖荠菜包饺子、教师体检、暑假考察学习、办公室美化、三八节送花等，使老师们劳逸结合，增强沟通，促进和谐。

工会活动关注退休教师的生活，召开教师节老教师座谈会，重阳节给每位老教师送一个陶瓷电炖煲。春节期间还到医院探望和慰问退休教师，送去学校的一片关爱。

六、不足与反思

1、在计划工作时还要立足高远，力求精简，减负、高效才能出成绩。

2、对于教育教学管理中存在的问题还需更加明朗化，不藏不掖，要勇于面对，有则改之。

3、加强学习，不断完善自己。

4、工会工作关注细节，关心每位教职工的工作和生活，工作态度更加亲和。共3页，当前第3页123

**述职报告的结尾篇十**

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家上午好!

现就我一年来所做的主要工作向各位领导各位同仁述职：

1.思想方面，在本职岗位上认真积极学习贯彻公司各项方针政策，认真领会企业稳定发展的重要性，遵守国家的法律法规和公司各项规章制度，恪尽职守忠于企业。

2.劳动关系管理方面，今年是《合同法》实施的第一年，按照公司《人力资源管理基本规范》及《合同法》实施细则认真做好员工入职、在职、离职过程中的各项管理工作，全年无劳动争议纠纷案件发生。

3.按照年初《关于改革和增加工资的的方案》对1200人进行了40-120元不等的增资，人均增资105元。逐步提高重点岗位待遇，完成了对主办科员、大学毕业生每月100元的增资。

4.合理配置人力资源。按照《四川蓥峰实业有限公司人力资源管理基本规范》认真做好各单位、各岗位人员的合理调配，特别是地震后恢复重建中的人员合理调配;认真做好各类人员的招聘工作，面向社会招聘营销人员5名，财会人员6名，参加大中院校“双选会”新招20xx届品学兼优、专业对口的院校学生12名。

5.结合公司《薪酬管理暂行实施办法》，初步拟定了《关于实施内部技术和管理等级工资制的暂行规定》的方案，培养员工成长发展实行“双阶梯”晋升模式，一条是技术路径，在本专业领域继续发展，包括技术型员工、技术型高级员工、非干部管理型员工;一条是管理干部路径，员工可实现向管理阶梯的晋升。

6.抗震救灾工作方面，地震发生后当天下午即赶到穿心店生产基地清理员工情况，寻找失踪人员，在山上无论烈日还是暴雨恶劣气候，一直坚持在救援现场，对清理出来的遗体及时安排进行消毒、编号、确认，在处理的过程中忍受遇难员工家属的指责和辱骂，坚持在一线做好解释和疏通工作，稳定遇难员工家属情绪，在山上工作了20多天时间，直到公司遇难职工全部得到确认后才回到什邡。

7.做好地震中因工死亡职工待遇的发放工作，并配合做好遇难职工家属的政策宣传解释工作，现这项工作正在稳步进行之中。

8.做好对受灾员工、群众的救济粮、救济金发放以及后续补助金的发放工作。

9.在了解关于国家支持灾区重建的政策后，根据企业受灾实际情况，我部及时向社保部门申请了社会保险金的缓交，今年截止12月缓交额达650万元，申报了员工预先失业补助金达180余万元，现已支付给公司，在一定程度上缓解了公司资金上的压力。

各位领导，各位同仁，虽然做了以上工作，如果说有一点成绩的话，也是在公司领导的关怀指导下，在同事以及各位职工代表的关心支持下，在本部门人员和全体劳资人员共同努力下所取得的，但是，离公司的要求还有一定的差距，比如工作还不够积极主动，考虑问题不够深入细致，深入基层不够，沟通协调能力不够等等，这与我本人的能力有直接联系。这些不足都是值得我在今后的工作中引起足够的重视和改正。

以上是我的述职汇报，不足之处敬请大家批评指正，我衷心感谢各位职工代表在工作中给予我的关心和支持!

述职人：xxx

岗位：行政人事主管

20xx年xx月xx日

**述职报告的结尾篇十一**

年终述职报告格式

【述职报告格式要求】

述职报告一般由首部、正文和落款三个部分组成。具体格式如下：

1.首部。主要包括标题、主送机关或称谓等内容。

(1)标题。述职报告的标题有单标题和双标题之分。单标题一般为 述职报告 ,也可以在 述职报告 前面加上任职时间和所任职务;双标题由正标题和副标题组成,副标题的前面加破折号。正标题是对述职内容的高度概括,副标题与单标题的构成大体相似。

(2)主送机关或称谓。标题之下第一行顶格写主送机关或称谓。向上级机关呈送的述职报告,应写明收文机关;向领导和本单位干部职工作述职报告,则应写明称谓。

2.正文。由导言、主体和结尾三个部分组成。

(1)导言。包括两方面内容:一是任职介绍,说明自己的任职时间、担任职务和主要职责,简要交代述职的.内容和范围;二是任职评价,扼要介绍任职以来的工作状况。这一部分力求简洁明了。个人述职报告最新格式要求个人述职报告最新格式要求。

(2)主体。这是述职报告的核心,主要陈述履行职务的情况,包括三个方面的内容:一是任职期间的任务完成状况,取得的主要工作成绩;二是存在的问题及经验教训;三是今后工作的努力方向、目的或打算。

(3)结尾。一般要求用格式化的习惯语来结束全文,采用谦虚式结尾、总结归纳式结尾或表决心式结尾等形式。

3.落款。包括署名、成文或述职时间两种。也可以将署名放在标题之下。

1. 标题

述职报告的标题，常见的写法有三种：

① 文种式标题，只写《述职报告》

② 公文式标题，姓名 时限 事由 文种名称，如《××19××至19××试聘期述职报告》、《19××年至19××年任商业局长职务的述职报告》

③ 文章式标题，用正题，或正副题配合，如《××年述职报告》、《思想政治工作要结合经济工作一起抓——××造纸厂厂长王××的述职报告》

2. 称谓

① 书面报告的抬头，写主送单位名称“如××党委”、“××组织部”或“××人事处”等。

② 口述报告的抬头，写对听者的称谓如“各位代表”、“各位委员”、“各位同志”，或“各位领导，同志们”

3. 正文

述职报告的正文，由开头、主体、结尾三部分组成

①开头

开头，又叫引语，一般交代任职的自然情况，包括何时任何职，变动情况及背景;岗位职责和考核期内的目标任务情况及个人认识;对自己工作尽职的整体估价，确定述职范围和基调这部分要写得简明扼要，给听者予一个大体印象

②主体

主体，是述职报告的中心内容，主要写实绩、做法、经验、体会或教训、问题，要强调写 好以下几个方面：

对党和国家的路线方针政策、法纪和指示的贯彻执行情况;对上级交办事项的完成情况;对分管工作任务完成的情况;在工作中出了哪些主意，采取了哪些措施，作出哪些决策，解决了哪些实际问题，纠正了哪些偏差，做了哪些实际工作，取得了哪些业绩;个人的思想作风、职业道德，廉洁从政和关心群众等情况;写出存在的主要问题，并分析问题产生的原因，提出今后改进的意见和措施这部分，要写得具体、充实、有理有据、条理清楚由于这部分内容涉及面广，量多，所以宜分条列项写出“条”、“项”要注意内在逻辑关系安排好。

③结尾

结尾一般写结束语用“以上报告，请审阅”、“以上报告，请审查”、“特此报告，请审查”、“以上报告，请领导、同志们批评指正”等作结

4.落款

述职报告的落款，写上述职人姓名和述职日期或成文日期署名可放在标题之下，也可以放文尾。

**述职报告的结尾篇十二**

尊敬的领导：

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度，回首过往的一年，内心不禁感慨万千，迄今为止任职一年多时间，我主要负责出纳工作。现将我在今年的工作情况向大家做出汇报：

一、完成的主要工作

迎接审计部分对我院的账务检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的题目做好统计。及时发放职工工资和职工工作餐券。及时为员工缴纳社会保险，假如本月有职员减少，应在本月25日之前到社保办理，否则下月将发生用度，根据医院职员的增减及时做好社会保险的变更。我参与收费处的倒班工作，使我了解很多关于医疗方面的知识，如何查看处方，如何收费，从物价方面了解医院的收费情况。与开户银行办理了免费单位账户结算证，这样可以在网上实时查询账户的每笔交易情况，不用再电话查询。

出纳工作实在就是不断的在工作中将理论转化为实践的一个过程。只有通过在工作中的学习和实践才能够使业务技能进步，使自身的工作能力和工作效率得到迅速进步，在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，做好自己的本职工作。

二、工作中还存在不足之处

日常工作中有些做的不够细致、深化，往往只局限于格式，停留在表面，没有起到真正的作用，针对这种情况以后如何将工作做细作深，应是今后工作中的又一重点。财务工作是对医院经营活动的反映、监视，需要从医院的整体来考虑数字所反映出来的题目，这不仅要了解医院的财务状况，还要结合院内其他部分的信息综合考虑。

三、出纳工作要求

出纳工作是会计工作不可缺少的一个部分，它是经济工作的第一线，因此，它要求出纳员要有全面精通的政策水平，熟练高超的业务技能，严谨细致的工作作风，作为一个合格的出纳，必须具备以下的基本要求：

学习、了解和把握会计法规和医院制度，不断进步自己的业务水平。出纳工作需要很强的操纵技巧。作为专职的出纳员，不但要具备处理一般会计事物的财务会计专业基本知识，还要具备较高的处理出纳事务的出纳专业知识水平和较强的数字运算能力。做好出纳工作首先要热爱出纳工作，要有严谨细致的工作作风和职业道德。

出纳职员要有较强的安全意识，现金、有价证券、票据、各种印鉴，既要有内部的保管分工，各负其责，并相互牵制;也要有对外的保安措施，维护个人安全和公司的利益不受到损失。出纳职员必须具备良好的职业道德修养，要热爱本职工作，精业、敬业，要竭力为本单位中心工作，为单位的总体利益、为全体职工服务，牢固的树立为人民服务的思想。

四、今后工作计划

在做好日常会计核算工作的基础上，还要积极参与到医院的经营活动中往，做到事前了解，事后分析，只有把握了第一手资料，才能够加强猜测、分析工作，按照医院要求，做出最好的工作计划和数据分析。在日常工作中按照财务计划，监视医院对资金进行公道、有效地使用，使医院效益最大化。在实际经营活动中发生与计划数较大差异时，及时与院内沟通，分析查找原因，根据差异及其产生原因采取行动或纠正偏差，或调整已有计划，同时也为日后的计划安排积累经验。

做好日常会计核算工作，做好财务工作分析的基础工作，才能为领导提供真实有效的、具有参考价值的财务分析及决策依据在接下来的一年，我计划多花一些时间，多研究研究财务软件的功能模块，尽可能使现有的功能得到充分利用，让医院的财务工作更上一个台阶，起到真正的治理、控制作用。在平时的工作中要不断加强自身的业务学习外，同时要多向其他部分的同事请教，尤其在工作中碰到非财务专业的业务事项时，要在彻底了解清楚之后，进行处理，保证数据的公道性。

在新的一年中，对内需要财务和各部分之间经常进行沟通，形成一种联动效应，对企业的各种信息作一个动态的把握，对不同时期的各种信息资料不断更新，把握每一项目的进展、最新的信息。对外加强与地方财税部分之间的联系，及时把握有关政策信息，为医院的经营发展提出自己的意见。结合医院经营状况从统计方面每月做出相应的报表，给院内提供第一手的数据来把握医院的治理经营。

新的一年意味着新的出发点、新的机遇、新的挑战，我相信竞争更加激烈的一年，机遇和挑战共存将进一步激发我的斗志和工作热情，请领导和同事们多为我提出宝贵意见，我决心认真做好自己的本职工作，为我们医院美好的明天增砖添瓦，贡献自己的微薄之力。

此致

敬礼!

述职人：xx

**述职报告的结尾篇十三**

各位领导，同志们：

大家好！回顾远去的两年多，在市粮食局的正确领导下，我带领大米加工厂的领导班子和广大干部职工，抓改革、促发展，以提高企业经济效益为目的，负责原粮的收购、加工和销售，实现了企业经济跳跃式发展。主要工作情况如下：

一、加强学习，适应新时期竞争和发展的要求

面对日新月异的新时代和国内日益严峻的市场形势，包括领导班子在内的全体员工都非常注重学习、创新，才能适应竞争和发展的客观需要。坚持社会主义市场经济的方向，认真学习党和国家的方针政策，特别是工业结构调整和农业产业化方面的政策，用好用足政策，一丝不苟地执行政策，拓展企业的生存和发展空间。学习法律知识、科技知识、业务知识以及现代企业行为规范，成为博学、多能、敏锐的合格员工，发挥每一个人的充分潜能，为厂适应新形势、在竞争中取得主动权创造人才和队伍上的准备。

二、科技创新，加快企业的发展步伐

要以大米加工转化为主业，深入贯彻执行国家农业产业化政策，建立无公害农产品基地，走科研基地农户的路子，引导农民和农产品走向市场，在保证优质原料供应的同时增加农民收入。同时，以挂面生产线项目为重点，不断拉长企业链条，以面粉加工为主业，从中间向两边延伸，逐步形成包括稻谷种植、面粉加工，以面粉为原料的食品加工在内的产业链条，从而把企业做大做强，增强企业发展的后劲和活力。在此基础上不断增加产品的附加值和科技含量，根据消费者的不同需要改进产品的包装和质量，提高企业和品牌的知名度与影响力，通过高水平的管理和营销技巧增加产品的销量和市场占有率。

三、实现民主决策，发挥班子整体优势

坚持重大事项集体研究，决策风险和项目建设工作勇于负责，以实际行动做好班子表率。对班子副职分管的工作全力支持，大胆放手使用，让班子成员切实感到有用武之地。同时，我带领班子成员严格遵守党风廉政有关规定，提高反腐倡廉意识，加强廉洁自律教育，把包括我在内的党员干部言行都置于职工群众的严格监督之中。

四、以人为本，抓好基层党建和精神文明建设

作为食品生产企业，我们不仅要创造可观的经济效益，而且要塑造高素质的员工队伍。以高标准严格要求每一个职工，充分发挥工、青、妇等群团组织的作用，以文明职工学校为载体，不断提高广大干部职工的政治思想素质和业务素质，引导广大职工崇尚科学，遵纪守法，敬业奉献，使我厂安全保卫、计划生育、文明创建等工作同生产经营同步进行，努力建设文明和谐、健康向上、实干争先的工作正气，为厂进一步发展壮大创造良好的内部环境。

借此述职之机，对多年来关心支持我的各位领导和各位同事，表示衷心的感谢！但我也深知我的工作与组织的要求、同志们的期望还有一定的差距，如思考问题、处理问题的方法还停留在过去的阶段，工作方法简单，处理问题性子比较急等。我决心在新的一年中努力学习，不断提高自己，积累经验，使加工厂取得更大成绩。

**述职报告的结尾篇十四**

尊敬的学校领导：

我于20\_年\_月毕业于\_学院数学教育系，\_月参加工作。20\_年\_月取得\_师范大学本科学历，同年\_月取得中学二级教师资格。自任职以来，担任了两年八年级数学教学工作并任班主任，四年的毕业班数学教学工作。我始终把“爱学生，爱事业”当成自我做为教师的最高境界，更将其做为一名现代教师的最高要求。以满腔的热情在教书育人这片热土上谱写着自我的人生篇章。回首这几年的工作经历，收获颇丰，现述职如下：

一、在思想上，进取上进，爱国爱党

我进取参加各种学习培训，认真参加政治学习，为了提高自我的思想觉悟，认真学习《中小学教师职业道德》，不断加强修养，进取参加学校及有关部门组织的政治学习和政治活动，不断提高自我的思想政治觉悟。尊重领导，认真学习教师职业道德。全面贯彻党的教育方针，遵守法律法规，恪守教师职业道德规范。热爱教育事业、尽职尽则、教书育人、爱岗敬业、热爱学校、关心团体、团结同志、严于律己、宽以待人、为人师表。

我认为教师不能把教书育人降低到只传授知识的层面上。我经过学习不断地在思想上、政治上、文化上充实自我，努力提高自我的从教素质。以无私奉献的精神去感染学生，以渊博的知识去培育学生，以科学的方法去引导学生，以真诚的爱心去温暖学生，以高尚的师德去影响学生，用健全的人格塑造一切学生的完美心灵，真正成为一名优秀的人民教师。

二、在教育教学上，敬业爱岗，严谨治教

我坚持不断丰富自我的专业知识，提高自我的业务素质。与时俱进，开拓创新，深化教学改革，提高教学质量。认真学习《初中数学课程标准》，领会课标精神，贯彻新课标运用方法，更新教学理念，并用新的理念指导自我的教育教学，使自我的教育教学贴合新的教学理念的要求。研究课程改革，探索新课程教学方法。进取参加听评课活动、论文评比活动等。

把学生教好，让学生成功，是每位教师最大的心愿、最高的荣誉。当教师不仅仅能熟练地驾驭教材，还必须要有创新意识。教学不能总是一成不变、千人一面。教师最好能让枯燥、乏味的课业变得生动而趣味，让学生在不知不觉中体会到学习的乐趣。作业要少一些，多增加一些实践性、活动性、游戏性的作业。使学生学习生活更加丰富多彩。“一节课就是一次挑战、一节课就是一次收获!”我并不觉得自我是在奉献，因为从中我不断品味着创新的欢乐、收获的喜悦。作为一名普通的中学数学教师，努力更新教学理念、刻苦钻研。努力把每一节课上得生动而趣味，抓住学生的兴趣，打造出了自我独特的上课风格。

教学质量是学校的生命线，异常是我此刻担任毕业班的教学工作，深感肩负职责之重大，虽工作繁杂，但不敢懈怠，唯恐有负家长和学生。为此，我从以下几个方面努力提高教学质量。课前，我认真仔细的进行备课，根据本班学生特点，对教案进行认真的修改，课后布置的作业力求少而精，努力做到既减轻学生的负担，又提高教学质量。其次，教学中培养学生良好的学习习惯。如教会学生预习的方法，坚持课前预习，让学生在预习中发现问题，带着问题上课，鼓励学生大胆质疑，在教学中营造民主平等的学习氛围等。鼓励学生主动学习，运用自主、探究、合作的学习方式。再次，在教学中渗透本班的德育课题教育，充分利用教材中好的资料对学生进行思想品德等教育。

三、在出勤上，惜时如金，以校为家

我深知没有时间作保证的教学是不能取得好效果的，所以我坚持出满勤出全勤，绝不因为个人的私事耽误学生的一分一秒。多少个宁静的夜晚，我忍耐寂寞，为了备好一堂课，我认真钻研教材好几遍，我翻阅很多书籍。有时，为了完成教育教学任务，我放弃休息时间加班加点。

我深知自我当教师的处境，我努力搞好教学，苦练教学基本功，业余时间没放弃过自学。时光荏苒，我每一天一如往日的穿梭于教室与办公室之间。我的心血没有白费，在各级组织的考试中，我所教学科的成绩均名列前茅，受到了上级领导、学校和家长的好评。

四、在成绩上，辛勤结硕果，桃李芬芳

“一分耕耘，一分收获”，辛勤的付出终有了回报。最让我感到高兴的是我教过的一名学生今年考入了国家重点大学。在专业工作中也取得了骄人的成绩。20\_年教学案例《用课堂知识冲击学生的情感》荣获\_市中小学教学案例、教学随笔评选三等奖;20\_年中考中获全县中心初中数学学科第八名;20\_年班主任素质大赛中获县级优秀奖;我所讲授的《一次函数》获秦\_市优秀示范观摩课;撰写的论文《对初中数学教学的几点思考》在省级刊物上发表。20\_年参与的课题《优化数学创新题目设计，培养学生创新思维的探索与研究》经过省级部门鉴定准予结题。在20\_年中考中获全县中心初中数学学科第七名;所撰写的论文《为培养学生的创新本事创设条件》在国家级刊物上发表等等。

总之，任现职以来，自我认真履行教师职责，模范地带动新教师，经过言传身教，帮忙新教师成长。爱岗敬业，尽职尽责，深化教育改革，全面推进素质教育，满腔热忱地投入本职工作。我也深深的明白成绩只属于过去，我将继续努力，尽自身的微薄之力，为祖国为家乡的教育事业作出更大的贡献。

此致

敬礼!

述职人：\_

20xx年\_月\_日

**述职报告的结尾篇十五**

一、德育处

1、开展了“我的祖国”读书征文活动。

2、对新校服着装情况进行了检查，

3、开始规范课间操。

4、加强了毕业班学生教育管理：规范学生日常活动，召开六年级班主任会、家长会。

5、召开班主任会、全校学生家长会，进行麻疹疫苗免费接种工作宣传。

6、申报了文明星。

二、教导处

1、语文和数学，学科研究中心为晏家实验小学的数学、思品区优质课作准备。

2、组长们参加了六校联盟的研讨活动，召开了教研组长会，结合研讨活动情况进行了总结。

3、部分年级进行了半期考试。

三、科研处

1、进行了红色经典诵读情况检查。实验二小组织得好的老师有：付岚、江淑兰、张静、任丽辉、郑秀琴。和润组织得好的老师有：邓春、张斌、刘露、陈震

2、中午经典阅读及收看电视情况。实验二小有：一年级3班，二年级1、3班，三年级1班，五年级2班，六年级7班。和润：二年级4班，四年级2班，五年级2、5、6班。

3、进行了教师博客的检查。写博客的积极性不如以前。

四、服务处

1、组织协调做好学生接种麻诊疫苗的前期准备工作。

2、治理二小底楼教室出现的白蚂蚁，调整三年级教师办公室。

3、做好了第三学月住读生的入住工作，开始教学新的早操。

4、加强对生活老师和食堂员工的培训管理，各项工作规范有序。

五、课改工作

（一）教导处

1、英语组上了教学研讨课。在单词和句型的学习中，教师让学生自己拼读，小组交流和操练，收到了很好的教学效果。希望大胆转变观念，摒弃传统的教学方式，让我校的英语教学走进学校课改的前列。

2、周四召开教研组长会，进行校区课改阶段性总结。明确“粗线条、大板块、小组学”的课堂评价标准，指出课堂要进行师生深层对话，布置了54月10日市教委小教处专家到校区听课的准备工作，要求以教研组为单位，每位教师都作好准备。

3、制订了课改阶段性管理措施，落实校区课改“12345”课改行动方案。要求干部、教师严格按课改管理措施推进课改工作。

4、培养培训学生小组合作、展示，全校区有校大进步。尤其是二年级，五年级，以及xxx班，六九班，一九班，一三班，一五班，三四班，三一班，四五班，四六班。

（二）科研处

1、周二，语文学科中心组研讨晏家思品赛课。周四，综合学科中心组研讨陈敏的赛课。

六、存在问题

1、二小教学楼厕所堵塞和漏水始终是个问题，一方面请教师们对学生加强教育管理，同时做好应即处理工作，保持稳定的教学秩序。

2、中午阅读和收看电视时，学生做作业的多，秩序较乱，部分班级电脑、多媒体打不开，无法收看。

3、随堂课检查发现部分教师课改行动，没有完全转变过来。

4、校服发放完毕，部分班级购买数量很少，部分学生校服很不合身。

5、中午分餐教师履职较差。和润走读部四年级，五3、5、6班就餐秩序混乱。

第十一周工作安排

时间：20xx4月19日——4月25日值周：张芸葫蔡红霞

**述职报告的结尾篇十六**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

按照20xx年度我公司就职人员工作评估的安排和要求，我认真剖析、总结了自己的工作情况，现将本人工作开展情况向各位领导、同仁做以汇报，有不妥之处，希望大家批评指正。

一、自律自省，团结协作，工作状态充满活力

自20xx年7月到公司工作，作为一名xx的职员，我深知工作中“群策群力”的深刻道理。这半年多来，我在工作上积极尝试，在职场理念上不断更新，在规章制度面前坚持原则，在同事间春风送暖。一言一行经常提醒自己严于律己，当好公司的一兵。聆听领导对公司项目的决策精神，做到把公司安排的工作任务放在首位。为了更好地开展工作，我不断要求自己对工作责任进行合理调整，使工作更明晰，条理更明确。这半年在公司的工作和生活中我还要求自己在行为上努力做到“日行一善”，感受“xx”的人文和阳光，工作中不畏手畏脚，同事间相互担当，齐心协力。充满活力的事业团队，敬业求实的业务队伍，促使我自身得到了很大的进步。

二、注重磨练，创造机会，自身业务不断提升

“再学习、再成长，不断充电”是公司领导经常对我们做业务工作的人员提出的要求。我非常注重自己专业发展与业务水平的提高。20xx年7到8月，我刚开始工作，领导安排我对xx公司内部管理条例的学习、修改和完善，我虚心请教、查阅条例，尽快熟悉了xx及省市相关部门的要求、规章，对金融xx行业在我市的发展有所了解，开始关注影响力较大的xx公司发展状况，以及xx在南方等发达城市的情况，认识到一些xx公司发展基本的思维方法：走在xx行业最前端的公司，例如花都万穗xx、宜信财富，网贷方面的人人贷、阿里网贷等，他们均有规范管理、网络支持、反应迅速的特点。

进入8月中下旬，在我们努力与西咸新区管委会沟通协调，联系多方资源与接触无果之后，我们公司开始了新的征程。我负责文件的管理工作，为缩短时间我们一方面制定新的报送资料，一方面提前与有疑惑的股东取得联络。9月初工作进展遭遇了许多未能预料的阻碍，有政府监管部门，有地方办事单位，有股东等。现在想想，第一关工商预名阶段就遇到大的问题，工商局以不同意拒绝我们，在这种情况下，我们相信国家深化金融改革的大政方针和xx平台的潜力，咬紧牙关，攻坚克难，我最终亲自拿到文件。

9月到12月期间，筹备工作在前行的路上困难依然出现一波三折，但我的心态和作风已经发生了大的改变。在公司主管领导的组织下，我们开始着眼每个人多做自己擅长的事为标尺，以优化团队每个人的工作事项。我负责文件的报送和相关手续的办理接洽，记录每个股东的进展情况，在工作中我感到团队内部的信息不流畅是妨碍我们一体化工作的一个问题，因此我制作了工作进度表，并对资料归整分类，使得我们办公更有效率和清晰明了。

三、重知识，重思想，保障公司业务顺利开展

我工作之中边干边学，学同事的沟通能力，学同事的分析方法，学同事的思想理念，学同事的吃苦耐劳，工作上从不了解到了解、不熟练到熟练，并且在和股东的接洽中慢慢感悟到了我们在培训学习中讲到的许多重要内容，学会努力从总是不经意被忽略的细节中寻找答案和思考问题这一工作要领。

在接下来的工作中，我要学习并做好信贷前期客户识别，注意影响。企业还款的非财务因素的研判，把工作做深做细做精，深入乙方单位了解乙方的诚信及经营情况，确保贷款的有效发放和回收。这对我即是挑战也是工作的课题研究。

20xx年，我满怀着对金融事业的向往与追求走进xx公司。我要衷心感谢公司给我创造了这样一个发展的舞台，在这里我绽放青春的激情，点燃事业的梦想。在这短短的半年中，我的人生经历了一个大的变化，无论是工作上，还是思想上都逐渐成熟起来。

回顾过去的工作，虽取得了可喜的进步，但还存在许多不足，工作中仍然有许多困惑，在今后的工作中，还需加强金融业务政策理论和法规的学习；改进工作方式、方法；增强创新意识、责任意识、大局意识、团队意识。新年充满希望，成功属于积极进取、不懈追求。我在进步的道路上，还会遇到各种困难，为我们公司20xx年锐意进取、精彩不断，我还有大量工作要努力去做，我将谦虚谨慎、迈出新的步伐，与全公司员工一起努力为公司的更快更好发展做出更大贡献。

**述职报告的结尾篇十七**

时光荏苒，20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺“管理规范、运作有序、各司其职、兢兢业业、工作愉快”是我这一年来切身的感受。在此，首先特别感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

在自身方面，我认真积累工作经验，注重专业理论知识的完善，以期能使自己的水平不断提高。

在思想方面，坚持一切从我做起，实事求是努力认真，以工作力求仔细为原则，积极主动做好本职工作。

在工作方面，商品管理部的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。一切以工作为重，服从领导安排，做好个人工作计划，认真分析各种数据，全面了解和掌握市场动态，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时调整商品结构，价格调整，使科大店，华府店，伍家岭店等门店的库存量符合公司标准

领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。在领导与同事们的关心、支持和帮助下，圆满的完成上级交给的每一项任务；虚心向同事们学习。

我深知，在工作中员工态度的端正、工作的仔细和耐心是工作效率与质量的保证，在以后的工作中，我将一如概往地坚持上述工作原则，尽我最大的努力把我的工作做得更好。

但在一些方面还存在着不足。在工作中未能全面的考虑各方面的因素，不能很圆滑的处理各方面的关系；以及创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，现代办公技能还不强。这都有待于在今后的工作中加以改进。

在新的一年里，我将认真学习各项规章制度、商品管理知识，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献；我将全面发展和协调各方面的关系。以更加饱满的热情和不断进取的精神，去努力做好自己的工作，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司的发展壮大尽自己的一份微薄之力！

**述职报告的结尾篇十八**

尊敬的领导：

本人参加教学工作以来，我担任过小学各年级教学工作。胜任大小循环教学。工作尽职尽责，任劳任怨，出色地完成了教育教学任务。现对本学年教学工作进行述职报告如下。

一、思想表现

本人恪守教师职业道德。认真执行教育方针，遵循教育规律，面向全体学生，坚持教书育人，培养学生全面发展。热爱学生，循循善诱，诲人不倦，不歧视、讽刺学生，爱生如子，师生关系平等、密切。克已奉公，遵纪守法，爱校如家，谦虚谨慎，团结协作，与科级教师、家长紧密配合，共同教育学生。认真学习科学文化知识和教育理论，潜心钻研业务，勇于创新。

二、班级管理

一个班要班风正、学风浓，形成奋发向上的班集体，班主任工作至关重要。班主任是沟通学校与家庭、社会的纽带与桥梁，是年级教师集体的灵魂。班主任的工作是重要的、艰苦的。如果一个班级纪律不严明，不仅不能顺利实施教学工作，还会不断地出现乱子。我当班主任，“大胆管理，恩威相济，动之以情，晓之以理，赏罚分明”是我的座右铭。

我尊重学生，热爱学生，并不迁就学生，溺爱学生。该表扬的表扬，该批评的批评，该个别谈话的个别谈话，该公开亮相的公开亮相，该惩戒的惩戒。比如有的学生损坏公物，我就处理他照价赔偿。让他明白，做了错事是要花出代价的。由于我处理问题一碗水端平，宽严有度，学生心悦诚服接受教育。这些年来，我所带的班级班风正学风浓，没有发生过大的乱子或事故。

三、教学工作

在教学工作中，我循序渐进，因材施教，重点难点问题深入浅出讲深讲透逐个攻克。数学上抓计算、换算、图形分析和应用题分析。精讲多练和及时的信息反馈使我掌握了学生在学习上存在的问题，有的放矢地进行教学指导，学生比较熟练地掌握了计算步骤和明确了应用题的条件和问题的潜在联系；语文上狠抓双基教学，学生的听、说、读、写能力上了一个新台阶。所教年级学生取得较好成绩。

四、培训学习

我积极参加继续教育，认真参加各级举办的教师培训，不断夯实基础理论和专业知识。为了跟上时代发展的步伐，我利用业余时间学习教育学、心理学和教学法的基本原理，并运用这些原理指导教学；积极参加听课评课活动，学习借鉴优秀教师的科研成果，向书本学习，向别人学习，使我受益匪浅，能够写出较有质量的教案，文字口头表达能力强，能正确、流利、有感情地进行普通话教学。严谨、幽默、风趣是我的教学风格，深受学生欢迎。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年x月x日

**述职报告的结尾篇十九**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！首先，我要借此机会，向在工作中支持我，鼓励我，关心我各位领导以及各位同事们表示由衷的感谢。

光阴似箭，时光荏苒，不经意间，工作已经接近尾声。

自20xx年，我辞去机械公司经理职位毅然来到贸易部门至今，已有将近两年时间。

在这两年中，我切身的了解到了贸易部门的工作实际，掌握了贸易部的发展进程。

在年度的贸易部工作中，我脚踏实地，开拓创新，积极主动地做好各项工作任务，并且结合20xx年的工作不足，吸取上一年度的经验教训，不断在工作中得以成长。

为能够更好地完成我贸易部门的各项工作任务，实际掌握自身的能力与不足，为我未来的贸易部工作打下坚实基础，我特对自身在年度的工作经验进行了如下总结，并对自身存在的问题进行深刻的反思与分析，以鞭策自己不断进步与努力。

一、深入探索，发展经营

在当今的经济型社会发展背景下，随着市场经济和企业的迅速发展，企业市场经营模式不断变换，产品销售种类不断增多，导致了市场销售矛盾日益激化，因此，我意识到开创出一种适合企业的销售模式是十分必要的。

为此，我将市场经营调研工作作为工作的龙头项目，我积极带领员工开展各类市场调研活动，实际分析我公司所购各种产品的市场销售情况，以及市场营销方式，及时统计出相应的比例数据、赛选确立出销售市场肯好的焦炭、再生胶、下脚钢材、胚芽粕、酸化油、蛋白粉、玉米皮等典型产品，在年初实施采购共同再销经营市场。

在经营过程中，我积极带领部员进行深入的市场跟踪调查，并观察其他企业同产品的经营方式，分析各产品的经营效益，摸索探究出相对较为稳定的产品销售模式，成功的卖出了创新市场经营模式的第一个步伐。

二、继续深入，落实创新

在经过对多种产品共同经营的测试后，我发现単种采购再销产品销售经营，是在同行业的经营企业中较为缺乏而一种经营方式。

在现阶段的大多数企业都是采用多种产品同时销售的经营方式，这种经营方式过于普遍，导致市场产品的差异性较小，同种产品质量平均，价格差异明显，产品销售难以突出。

我紧抓这一市场缺陷，结合当下市场经营形势，带领部门员工转变经营理念，由年初的多种产品同时购销经营转变为单种购销经营，经营主要针对于在市场中销量较好的玉米副产品。

我紧抓玉米副产品市场，要求员工加强对玉米副产品的了解，以实现在玉米副产品经营上实现做精做专。

三、坚持探索，实现新效

为进一步落实我公司的市场效益，实现市场专效高效性发展。

我积极带领员工，不断的深入与跟进对新型营销模式的开发进程。

实际研究新购产品再销经营模式的实施情况，并从销量，收益，成本，销售效率等诸多方面进行研究、探讨。

力求探索出一条最适合我xx公司的销售经营方式，实现我xx公司的利益提升，促进我xx公司的经营发展。

在研究与探索过程中，我发现我公司采购再销的玉米副产品的生产厂家产品是直销模式，并且各厂家质量不一致、不稳定，极易影响我公司的副产品专项销售趋势。

为此，我特展开进一步的研究与探讨，决定在6月份在经营玉米副产品的同时再加进口ddgs业务；虽然在新增业务之后，我xx公司的销售情况有了明显的好转，但仍存在有一定的不足，在销售实际中也存在有一定的缺陷，经研究发现，ddgs虽然质量较稳定、一致性好，但受进口数量影响，因此，我公司的整体销售效果还是不尽理想。

为此，我坚定开创新型销售的理念，立志要提高我公司的销售业绩，坚持不懈的继续带领我贸易部员开展各项市场调研工作，最终为我公司确定以经营豆粕为主，兼营ddgs、喷浆玉米纤维的全新经营方式。

四、自身问题与不足

虽然在年度的工作中，我虽积极带领我贸易部的各个部员，坚持地未完成我公司的制定目标项目而不懈努力，为我公司经营确立了适合的全新型经营模式，使得我公司的销售业绩有了较为明显的提高。

但是在实际的整体经营上来说，我公司的经营效益却并不理想，并且在创新模式的过程中，我们也经历了许多坎坷与阻碍，耽误了我公司的利益发展。

对此，我深刻的意识到，我的工作还不够努力，我部门的工作效益还具有很大的差异和不足。

1、未能了解各个公司的相关产品的报价、销售流程及与销售有关的部分数据情况，导致市场研究存在差异性。

2、未能深入产品实际，分析预测产品成本损失，实际结合产品特色制定销售方案计划，影响产品销售业绩。

3、市场调研不够深入，经营理念意识陈旧。

对各级企业的市场调研力度不足，没有实际了解市场的需求与供应总量，探寻新兴业务的开发销售方式，并且在进行创新营销测试时，不愿承担风险，存有保守经营思想，导致在探究新型销售模式时，较为坎坷，时间较长。

在贸易部工作的将近两年时间里，我始终坚持以高标准、高要求的工作理念严格要求自己，坚持做好自身的本职工作，在工作中勤奋进取，脚踏实地，争取在贸易部这个平台上散发出自己全部的光和热，为我公司的经济利益做出实际贡献。

在未来的工作中，我将继续的施展自己的才能，争取取得优异的业绩，在工作中不断提升自己的各方面能力，促进我公司的进一步发展与成长，我相信我xx公司的未来将会更加繁荣与辉煌！

**述职报告的结尾篇二十**

转眼间xx年已经过去，迎接新一年的来临，回望过去展望未来，酒店发展业日趋激烈，怎样在同行业利于不败之地是我们每位从业人员所深思的问题，那么作为酒店销售窗口的前厅部，是客人第一印象和最终印象形成的地方，酒店要发展，经济效益要提高所以的工作开展离不开各部门的支持与酒店。一年来，前厅部的工作在酒店各部门领导的关心和支持帮助下，取得了一定的成绩和效益，当然离酒店的领导的标准要求还差甚远，还有许多需要完善和有待提高的地方，在此这一年来的工作向领导做一总结。

xx年是酒店不平凡的一年，从酒店改制以来前厅部积极配合营销部接待了各种不同类型和规模的会议，最为显著的如荆河街道的会议接待，会议的成功接待得到了荆河街道领导的一致认可，付出总有回报员工的辛勤汗水终究换来了成功的`结果，然而从会议接待中我们虽然取得了一定的接待经验，但是还存有一定的不足，服务的被动性，一切的工作没有想在客人之前去完成，也看出了我们的不足。鉴于此情况在今后的工作接待中我们将总结过去丰富的经验，取长补短，将今后的接待工作做的更好更规范，并打造出自己的品牌。

一年之季在于春，一日之计在于晨，根据酒店行业发展的变化，在住房的淡季配合房务部，推出了一些优惠活动。除了在价格上的优惠外，还给客人免费赠送水果，其前提是在价格150元以上的住客，其次满100元房价住8次以上的客人，在下次入住时将免费赠送一天，前提是同一个的证件，目的是拉更多的回头客，让客人再次光临，这些优惠活动，得到了客人的一致认可，同时也使酒店得到了一定的经济效益，做到了人气的有增无减。

前厅部即是酒店的销售窗口，在房价的推销上尤其是让接待员掌握一定的销售技巧，怎么才能把我们的服务出品销售出去，这就要我们的接待员在推销上掌握一定的技巧，在价位上按照从高到低的顺序进行，但往往我们在此方面还很欠缺，意识淡薄，没有意识到工作的重要性，客人来了只是机械性的去介绍，出售，这是远远不够的，甚至在软件服务上也不是很灵活很主动，为此让接待员学会去推销是工作的重中之重，让他们把酒店最好的出品推销给客人，而又让客人乐于接受，这是一个技巧，在今后的工作中作为重点进行执行。

从一年来的工作观察来看，从行李生到前台接待岗位，服务均缺乏一种酒店从业人员具有的主动性与热情程度，客来没有迎声，客问没有答声，客走没有送声，这是最基本的。而是最不应该犯的错误，当然还是有些员工做的比较好。在今后的工作中。作为前厅部各岗位人员均要按照培训的标准做到微笑、礼貌、热情、周到以高度的责任心，来赢得更多的回头客。

酒店从业人员更换频繁，总不时有新鲜的血液补充进来，今年前台接待员新增人员较多，培训后的新员工业务知识和自身素质标准不一，在此情况下根据工作需要对前台接待，行李生等进行一次面的业务知识与技能操作的培训与大比武。其目的是牢固树立员工工作，深化业务知识，更好的开展工作。

酒店大堂副理是收集客人意见、处理客人投诉的中枢环节，是问题的协调者，为更好的了解和收集客人的有利信息。大堂副理每天不定时的对住客房进行拜访，形式以电话拜访和登门拜访为主，对客人反馈的一些意见和建议积极予以采纳和解决，为酒店以后的良好发展奠定了基础。

金钥匙服务学习归来后，由于自己对金钥匙专业知识的缺乏，在工作中没能充分的发挥金钥匙的个性化服务，在本酒店也没能很好的发展金钥匙队伍。在来年的工作中作为重点将其发挥到最大化。

**述职报告的结尾篇二十一**

时光荏苒，忙碌中xx年的脚步已经悄然走远。最近一段时间无论是看电视还是浏览网页抑或是听广播我们都能发现几乎所有的媒体都在进行年终盘点。的确，我们在过去的一年当中忙碌着、辛苦着、奔波着同时也收获着，新的一年即将开始我们在制定“宏伟蓝图”的同时也不要忘记回顾上一年的苦辣酸甜来激励和鞭策自己取得更大的进步。下面我就把xx年度的工作做简要的汇报总结。

一、师德表现

关心集体，以校为家。响应学校号召，积极参加学校组织的各项活动，注重政治理论的学习，积极向党组织靠拢。配合组里搞好教研活动，认真负责集体备课记录的整理工作，抓住每一个学习的机会提高自己的业务水平。每周按时参加升旗仪式，从不缺勤。服从学校安排，人际关系融洽。本学年度全勤。

关心、热爱学生，做孩子们的好朋友。记得王校长曾经对我们说过：“虽然你面对的是五、六十个学生，他们的能力水平高低不等，但在家长的眼中他们却是唯一的，是完美的，我们不要在心里就给孩子划分出等级，那样做对孩子是不公平的。说我们教师这个职业神圣是因为我们的工作完全是良心活，没有办法去准确地衡量!”我认同王校长的话，所以我用爱心浇灌稚嫩的花朵，课堂上严格要求，课下每一个孩子都是我的朋友，一年的努力换来的是孩子们开心的笑脸，我经常听孩子们说：“赵老师，如果能每一天每一节课都是你给我们上课那该多好呀!”听到孩子这样的话我所有的付出都值得!

二、教育、教学工作

为了提高自己的教学认识水平，适应新形势下的教育工作，我认真地参加学校每次的培训活动，认真记录学习内容。“脚踏实地，大胆创新”是我教书育人的座右铭。本年度我继续领悟新课程标准，以新思路、新方法来指导自己的工作，认真备课、上好每一节常规课。本学期我积极参加了百花奖的赛课活动，在准备公开课的过程中我虚心向组内、组外教师请教，查阅了大量的资料，最终拿出了一节符合自身风格、深受学生喜欢的公开课《跳起舞》，为本年度的教学工作添上了一个美丽的音符。

学校的bbs论坛也是我经常驻足的地方，在那里我认真学习其他教师在教育、教学中的先进经验同时也把自己好的做法、想法跟大家分享，这种方便、快捷的学习方式使我的生活更加充实。通过多种方式的学习我积累了大量的素材，撰写的论文也多次在国家、盛市、区获奖。

学校无小事，处处是教育。值周教师的工作让我有机会接触更多的学生，我非常认真地对待这项工作，并且能够富有创造性地开展。让我校的学生养成良好的行为习惯，成为讲文明、懂礼貌的学生。

我负责的校舞蹈队可谓是本年度的一个工作亮点，今年编排的舞蹈《好运来》获得了南岗区中小学生文艺汇演的一等奖，我本人也被评为优秀指导教师和南岗区第十七届校园艺术节活动的优秀组织工作者。在代表学校参加黑龙江省督导评估检查的活动中，孩子们的表演打动了在场的所有领导，受到了领导们的高度赞扬。在南岗区教育局的新年联欢会上，舞蹈《好运来》代表南岗区的中小学生为参加联欢的领导们作精彩的表演，迎来了阵阵掌声。为了庆祝建队55周年，团省委在黑龙江省电视台筹备了一场题为：民族精神代代传的晚会，我校舞蹈队也光荣地被邀请表演创作歌舞《美丽的鲜花献给你》，整个舞蹈从排练到演出只有七天时间，而且恰巧赶上十一长假，我和孩子们放弃了休息时间，每天早早来到学校进行排练，功夫不负有心人，在节目预检的时候我们就受到了团省委领导和电视台导演的高度赞扬，说我们的节目是“放心节目、效果时光荏苒，忙碌中xx年的脚步已经悄然走远。最近一段时间无论是看电视还是浏览网页抑或是听广播我们都能发现几乎所有的媒体都在进行年终盘点。的确，我们在过去的一年当中忙碌着、辛苦着、奔波着同时也收获着，新的一年即将开始我们在制定“宏伟蓝图”的同时也不要忘记回顾上一年的苦辣酸甜来激励和鞭策自己取得更大的进步。下面我就把xx年度的工作做简要的汇报总结。

**述职报告的结尾篇二十二**

1. 下午两点大会开始，主持人开场。

2. 团总支书记陈凡夫发言，总结团总支一学期工作情况。

3. 团总支各部门部长按顺序展示ppt，每人限时5分钟。

4. 学生会主席张胤哲发言，总结学生会一学期工作情况。

5. 学生会各部门部长按顺序展示ppt,每人限时5分钟。

6. 建筑与艺术学院13级辅导员张忠明发言。

7. 建筑与艺术12级辅导员及党委副书记孙彩霞发言。

8. 建筑与艺术学院党委书记张金峰发言。

9. 主持人上台，致结束语。

10. 大会结束。

**述职报告的结尾篇二十三**

我是因为喜欢才从事教师这个职业的，所以我的工作态度是积极的、主动的。 从执教的第一天起，就要求自己的举止行为要更加规范，因为从今以后我将为人师表，一言一行都影响着一批人。即我所教育对象的未来，我要对他们负责。 在职业活动中，我把热爱学生放在第一位，有了这种心境，师生之间就……

我是因为喜欢才从事教师这个职业的，所以我的工作态度是积极的、主动的。 从执教的第一天起，就要求自己的举止行为要更加规范，因为从今以后我将为人师表，一言一行都影响着一批人，即我所教育对象的未来，我要对他们负责。

在职业活动中，我把热爱学生放在第一位，有了这种心境，师生之间就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解，热爱学生包括尊重信任学生、关心爱护学生，只要是我的学生，无论成绩好坏，我都一视同仁。对性格孤僻的学生，更多给以热情帮助。意图使出他们恢复自信，走出自我评价的误区。人的感觉是相互的，教师的真诚学生是能感受到的。 尽到教书育人的职责，光有爱心是不够的，还要勤奋钻研、科学施教。教育活动有其客观规律，学习新课标，正确运用教学规律，能提高教师的工作效率。这个规律的核心便是科学、有效的教育方法，靠自己不断地学习，不断地摸索才能得到。 本学年度，本人任教二年级数学。二年级学生年龄小，自制力差，学习时明显受心理因素支配，上课好动，不遵守纪律，爱玩小东西，开小差等等。刚开始时，对于毫无教学幼儿经验的我，有相当大的难度。

经过本人不懈努力，请教有经验的老师，不断向她们学习，不断钻研新课标，还通过上网，接受学校培训等渠道，不断学习新的教育思想和理念。只有遵循学生心理活动的规律，把学科特点和年龄、心理特征结合起来才能使学生愿意学、主动学。如果教师用传统的“老师讲，学生听；教师问，学生答，动手练”进行教学，学生会感到很乏味，越学越不爱学。因此在课堂教学中，应力求形式新颖，寓教于乐，减少机械化的程序，增强学生学习的兴趣。 通过一年的教学，本人在关于低年级数学的教学方法方面，有不少收益。其中主要有以下几点：

1·数学教学生活化。把握数学与生活的联系，导入生活化，激发学习兴趣；教学语言生活化，让学生易学易懂；让学生把生活中的数学故事记录下来，成为一篇优美的数学日记，让学生感受到生活离不开数学，生活中处处有数学。

2·积极开展小组互助的学习方式，让学生团结互助，共同努力，共同进步。通过积极鼓励和表扬，让小组里面的优等生自愿帮助差生。在练习课时，让学生自己出题目，在组内交换做，交换改。通过出题，做题，改题，巩固了学习的知识。

3·开展适当的竞赛和游戏活动，提高学习热情。 适当开展竞赛，是激发学生学习积极性的有效手段，小学生在竞赛条件下比在平时正常条件下往往能更加努力学习。

竞赛中，由于小学生有着很强的好胜心，总希望争第一，得到老师的表扬，利用这种心理可以使学生学习兴趣和克服困难的毅力大增。教学中可以组织各种比赛，如“看谁算得快又对”，“看谁的解法多”，“比谁方法更巧妙”等，都能使学生“大显身手”。比赛形式多种多样，可以全班比赛；可以分男女同学比赛；可以分小组比赛；还可以将学生按能力分组比赛，使每个学生在各个层面上获胜的机会增加，激励的作用将会更大，参与的热情就会更高。 怎样调动学生的学习情绪，游戏有很大帮助。尽量把知识点教学活动，转化成游戏活动的方式，让学生更加乐于参与到学习活动中去20xx年教师述职报告汇总工作报告。 总之，学生是学习的主体，不是知识的容器。

教师传授知识、技能，只有充分发挥学生积极性，引导学生自己动脑、动口、动手，才能变成学生自己的财富。教师要把学习的主动权交给学生，要善于激发和调动学生的学习积极性，要让学生有自主学习的时间和空间，要让学生有进行深入细致思考的机会、自我体验的机会。

教学中要尽最大的努力，最充分地调动学生积极主动学习，由“要我学“转化为“我要学”、“我爱学”。 科学施教同时要求教师不断地完善自身、提高业务水平、扩大知识面，因为学生形成良好的学习习惯以后，他的发散思维得到了开发，提的问题自然就多了，面也广了，所以不管工作有多忙，坚持反复钻研教材，大量阅读参考书，以提高自己的业务能力，另外公共知识方面英语、计算机、普通话都取得了不小的成绩。我想，作为教师，知识面越广，自己的感觉也好，学生对你的感觉也好。

**述职报告的结尾篇二十四**

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好!

现将我个人任村干一年来工作汇报如下：

我任村副主任以来，在乡党委的正确领导下，协助村书记工作，完成了上级各项工作任务，特别是党的路线、方针、政策和国家对群众一系列优惠政策在本村得到了很好的落实。如粮食补贴、五保、女儿户、低保户、军烈属照顾款等。领导检查很满意。本村工作：村通公路硬化0.8公里、村支部装修、清塘新挖3口、便民服务100余次、还老债务两万多元，确保村级工作正常运转，干群关系十分亲切。办事以诚为宗旨，服务为目的，事为民所办，官为民所当，用真诚来感动民心。

一、积极完成乡党委各项工作任务，我分管党建、政法、财经，包三、四组计划生育，帮助群众生产生活，完成合医、新农保征收，起到村组干部连接作用，大大增强群众信任感。

二、完成好本质工作，从去年党建工作，是多年一个死角，填写各种资料30余本，新建档案50个，后备人才、后备干部16个，上级检查比较满意。

三、抓好社会治安维稳工作，确保一方平安。四、为家乡争光，为国家选人材。三年我村为部队选送合格兵3个。在登记、体检、政审，我都是认真负责，一丝不苟，教育入伍青年好好学习，讲解部队生活习惯，使他们从思想上得到认识，我看到他们穿上绿色的军装，那时感到无比的欣慰。

四、我以现任村干立足本质工作，现将第八届村民选举到来之际，我要以更高的热情干好每一天工作，第一件事情，要存着一棵红星两种准备，严肃换届纪律，自觉做五个一律和市委二十个禁止，不拉不跑，立足本质，端正思想，以更高的热情，以一个共产党员的标准严格要求自己，积极工作，把我村的下半年各项工作完成更加出色。

**述职报告的结尾篇二十五**

尊敬的董事会领导：

20xx年是```公司成立后起步的重要一年，在这开局关键一年里，我有幸亲历并承蒙公司领导信任，受聘为···公司营销中心策划部经理。在公司领导的指示下，策划部全体成员齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，顺利开展景区营销策划工作，实现平稳过渡与快速发展的良好局面。现就一年来的履职情况报告如下：

一、五项主要工作

1、抓培训，致力于培育一支团结、和谐、高素质的策划团队。

千里之堤毁于蚁穴，不管多么庞大的机器都是由无数个小部件组成的，设想那些小部件中很多都不能胜任，大机器又怎么能正常运转？“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。建设高素质的职工队伍，既是当下的形势和任务需求，也是公司建设的需要。策划部紧跟公司各项政策，每月对本部员工进行岗位培训，提高其业务素质水平，极大促进了部门工作效率，为公司发展奠定了坚实的基础。这也切实符合集团下发《20xx管理营销年》的优化职能队伍精神，部门培训主要分为两个阶段：

（1）企业文化、政策精神培训；策划部作为公司的宣传部门尤为重要，是景区品牌建立和发展运作重要的形象窗口之一；对外宣传的每一份广告资料都代表着公司的形象；对内做好企业文化和视觉识别系统的无形服务也是致关重要。因此，要做好宣传工作，必须和企业文化、政策精神融汇贯通，才能做出最适合景区宣传、公司发展需要的策划方案和设计。

（2）专业技能岗位培训；作为一个营销策划设计人员，永无止境地更新专业知识和提高个人素质以及审美观是必须的。策划部属于企业的先行部队，任何一种新的产业、新的知识和新的现象，策划部都应在其他部门弄清前完全掌握，这就要求策划部时刻关注热点，多阅读多学习，努力吸收新的知识，不断提升自身的专业素质水平，更加茁壮成长。对此，本部制定实施了一系列的专业技能培训，理论结合实践，在实战中锻炼职工个人的能力，同时培养员工之间的默契合作关系。

2、抓民主，充分授权，发挥部门的整体合力。

策划部是公司营销活动的摇篮，担负着负责一切活动的前期工作重担，尤其是在公司开展大型活动时，由于各个部门的职能局限性，策划部的责任极重。在繁重的工作任务中，我深知个人的力量是有限的，集体的智慧和力量才是坚不可摧的。对于策划部每位同仁们分管的工作，简单重复和繁琐过问只会导致效率低下。因此，我充分考虑到每个人的工作能力和素质，制定合理有效的工作计划，对待员工真诚相识、相辅、放手授权、激勉相济。 同时，合理安排策划部涉及的各个工作方面，包括活动的详细计划过程、材料及设备的需要，预计费用等，分工明确，互相协调、互相帮助。并倾听员工的合理化建议，积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强凝聚力，合力完成公司的计划与任务。就其结果来看，充分证明了效果好、效率高，班子合力不断增强，使部门更多资源得到了优化配置。

3、抓团结，营造奋发向上的和谐人际环境。

20xx年对中国古海旅游度假区是重要的一年，对于我来说同样是具有非凡意义的一年。在这一年里，策划部从成立到发展，一路走来，磕磕碰碰不在少数，有汗水，也有成功时不言而喻的喜悦。这离不开公司领导的关怀，也离不开全体同仁对我的支持和认可。我坚信只

有营造出奋发向上的和谐人际环境，才能打造出一支铜墙铁壁的队伍，让我们不论是在顺境中还是逆境中，永不言弃，始终相信曙光就在黎明之巅，彩虹必在风雨之后。

在和同事相处的过程中，我坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及部门的标竿作用。在工作中、生活中，用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，树立公平、公正、平等的管理风气，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂。当有人在工作中、生活中遇到问题之时，我积极伸出援手，努力帮忙解决，给于配合。长此以往。不仅培养起了和谐愉快的人际关系，而且改进了工作模式，提高了办事效率。

4、抓制度，紧紧围绕“制度管人，流程管事”的管理理念。

俗话，无规矩不成方圆。为了促进集团步入良性循环发展，同时加强营销管理工作，集团决定在20xx年开展“管理营销年”活动，这一举措无疑表明管理制度的重要性。本着务实创新、科学规划的原则，策划部以高度的责任感和紧迫感，着力构建适应公司营销管理机制。20xx年，我们完成了《市场营销部组织结构、人员编制》，《绩效考核提成方案》，《营业目标任务分解》等制度建设，建立健全各项规章制度，朝着有章可循、有据可依的方向发展。统一思想，提高认识，以严谨的工作态度，脚踏实地，务实创新，查找问题，面对问题，解决问题，按照公司制度，圆满完成了今年的各项工作任务。

5、抓工作，坚持自我加压、责任到位，分管任务高标准完成。

作为策划部经理，肩负着企业宣传、策划的重任，深知责任之重大、任务之艰巨。为此，我在工作中坚持高标准、严要求，踏踏实实、认真开展工作，较好地完成了各项任务。围绕公司下达的工作目标和任务，充分调动部门资源，合理安排各项工作任务，并对员工进行正确的指导和监督，从而提升部门的工作效率。

在这一年里，策划部出色的完成了vi应用、营销策划、网络推广、营销管理、市场调研、试业庆典和媒介广告宣传的“六大模块、一媒体”工作任务，为公司创造了极大的经济效益。具体工作成果如下：

首先，景区宣传推广方面，策划部有效的完成了网络推广和媒介广告宣传方面的工作。20xx年，是全公司进行品牌塑造与传播的重要一年，在这一年当中，营销部按照公司的营销规划，与各部门分工合作、协同配合，对每一项活动全力以赴的做到最好，通过这些网络推广活动，针对涵盖社会生活各个方面，具有广泛的受众群体进行景区宣传造势活动，它们的圆满成功既印证了公司领导人独具慧眼的选择，又对企业品牌的传播及影响力的提升起到了积极的作用。这一系列的品牌造势活动，不仅使营销部的众位同仁对品牌造势活动有了更高的认识，而且使他们的不断工作效率和组织能力也获得了全方面提升！在整个筹办过程中，公司安排我部全全负责宣传策划事宜。为了保质保量地完成任务，我和部门人员一起制定了

报纸、网络、电视游字、公交车身、电台、小区横幅、内部宣传等。

第一阶段宣传（20xx年8月6日-8月19日）

以“悬疑式话题炒作”为主，联合江西的《江南都市报》、湖南的《潇湘晨报》《长沙晚报》、湖北的《楚天都市报》《武汉晚报》，将公司产品卖点及营销信息进行话题炒作，打开江西、湖南、湖北客源市场，达到增强产品知名度的目的。

借助微博与bbs（全国、区域论坛发布100个版块）进行推广，通过网站便捷渠道和强势传播，掀起“中国古海”、“古海养生旅游度假”的宣传热潮，提升江西樟树古海养生旅游度假区旅游品牌，推进“旅游养生 养生旅游”概念的推广，打造“古海养生、文化养生、植物养生、运动养生、精神养生旅游休闲”形象，树立江西旅游蓝色新地标。

第二阶段宣传（20xx年8月20日-12月底）

以报纸+网络+电台的立体化传播，进行合理的媒介铺排。

报纸：选择阅读率和发行量高的报纸媒体，利用载具公信力，树立强有力的品牌形象，同时借助报纸承载信息量大的特点，让受众更了解古海；依市场重要性，设定报纸投放合理频次。

网络：选择当地影响力大、人气高的网络媒体专案合作，利用载具互动性，实现品牌形象和旅客流量的双赢局面。网络主宣传“尝鲜漂抢票”、“俊男美女教练海选”两个活动，考虑宣传效果及媒体特性，各有侧重：战略合作媒体新浪网结合全国覆盖+地方站的推广，侧重“俊男美女教练海选”活动推广；而江西地宝网、湖南华声在线及湖北荆楚网因更接地气，因此宣传落地性较强的“尝鲜漂抢票”活动为主。

电台：选择收听率高的广播媒体组合投放，利用载具地方性，促进高转化的旅客流量。另外，在樟树、丰城、高安、新余、新干进行了小区横幅广告和电视游字广告投放。

其次，景区vi应用系统的完善和营销管理制度的制定。vi应用系统是景区指示灯，是客户良好体验的要素之一；营销管理制度是整个营销部管理的最基本要素，是启动营销工作的引擎，是从构思到规划到实施的全过程，是进行营销管理、市场营销、品牌管理等一切事物的基础。

再次，景区营销、活动策划与执行方面。20xx年度，在公司的领导和总体规划之下，营销部组织了许多大大小小的营销优惠活动，这一系列活动的举办在客户之中取得了良好的反响，达到了预期的目标和业绩。当然，优异成绩的背后，离不开领导的英明决策、同事的大力支持。

其中景区试营业庆典成功举行，我仍记得，为保证景区试营业顺利开展，策划部前期准备了一系列的营销策划、管理、市场调研等重要工作。在景区试营业庆典当日，公司诸多领导亲临现场，督导指挥，全体同仁不忽略任何一个环节，力求尽善尽美；同事们忙前忙后，甚至顾不得喝上一口水，只为了让客户有完美体验。从这些虽然细小但感人至深的事情当中，我更加深刻地体会到公司所秉承的企业文化，“事从微小做起，工作追求精细”。它已渐渐深入人心，成为公司每一个成员的共同认识，“精、高、细”的工作标准，更是成为了衡量我们工作的标尺和准则！

最后，景区宣传物料筹备工作方面，营销部协同旅游策划中心和广告公司积极筹备宣传物品、景区物品，为营销活动举办及销售一线做好道具支持。在营销物料筹备上，作为营销部策划经理，对广告公司进行积极跟进，保证印刷出品优质，物料统计做到面面俱到，现各 艰难困苦，玉汝于成。繁杂的事务，不懈的前进，所有这些工作的完成，所有这些成绩的取得，凝结着许许多多人的心血和努力，上有公司的培养，如温馨的大家庭般，为员工撑起一片奋斗的蓝天；中有领导的英明，总是指挥若定，胸有成竹，保证着每个目标的实现。下有部门的配合，同事间的合作与分工，默契与友谊，让人备受鼓舞。我知道，在这里聚焦着许多像我这样的人，不论何时，他们始终以企为家，推动着公司向着更快更好的方向发展，充分发扬着奋发进取、艰苦奋斗的精神，作为他们中的一员，我所能做的便是以他们为榜样，奋起直追，不断提高自己，完善自己。

二、不足之处及努力方向

总结这一年的工作，取得了可喜的成绩，同时我也认识到，这离上级领导的要求和企业的发展还存在一定差距。

表现在内部各项规章制度的梳理、归纳、创新、调整和完善仍需加强。

表现在每项工作分解细化仍需“精打细算”，层层落实。

表现在营销策划方案和企业文化、精神需更加渗透融合。

表现在工作流程机制需不断完善，使其更加灵活和变通。

表现在内部合作无间，外部合作生疏。策划部通过一年来的磨合达到了同一频率，正如现在的工作模式，但内部磨合后，忽略了与其他部门的衔接速度，部门间合作有时出现时差性失误，在今后的工作中，要注意与其他部门的协作方法和态度，要更快更好的完成企业交给的工作。

表现在工作计划性仍需加强。虽然策划部处理的事项大多数为临时委派任务，但同样也应该多做有说服力的可行性方案，供企业领导参考，在做市场推广前期必须有良好的工作计划，有计划的开展工作，才能做出更具针对性、前瞻性的专业判断，进而为企业提供准确的市场参考。

以上这些问题和不足，需要在今后的工作中认真加以解决。

20xx年将是景区高速发展的腾飞年，公司各个方面必然朝着更合理、更规范、更细化、更适用的方向发展。策划部作为景区营销推广的核心、灵魂，更需与时俱进，和公司共同向前发展。在其位谋其政，展望未来，我当尽心尽职，勤勉工作，按照集团下发的《20xx管理营销年》的文件精神，加强各项工作学习，狠抓落实公司各项政策，不断充电，提高自身水平，和部门班子成员为公司下一年度的宏伟发展而努力奋斗。

以上是我的述职报告，不妥之处，恳请领导提出意见，促进企业发展和个人进步。

【后记】

十年地产梦 今是易达人

谋定而后动 志远则情安

从繁华的闹市做地产，到默默无闻埋头苦干做旅游，在这一年多以来，让我看懂了很多，也学会了很多。

在这个学科交叉、知识融会、技术集成的大策划时代，丰富自己，丰富人生。懂得了“顺境淡然，逆境泰然”的那份从容；践行了“一味的抱怨，指责，是无能的表现。与其悲且愤，莫诺起而行。”的慷慨；更明白了“明智的人不纠缠过去，坚强的人不抱怨现在，成熟的人不担心未来”的洒脱；

世界上最珍贵的东西就是时间。我把我三十多年来的经验和创意，又有汗水交给了易达旅游，源自于信赖。犹记得进公司前小兴总问的何为“营销”？曾答曰：营者，谋定而后动；销者，慷而实践行。十年的地产营销一直让我在思考中前行。

在前行的道路上有5个小伙伴一直都陪伴着我——追求：没有目标，就失去了精神的信仰，奔跑的方向；尊严：我坚实的脊梁，让我高傲地活着；自信：千钧压顶何须叹，披荆斩棘向前看；坚韧：成败毫厘之间，只要是我选择的，再苦再难都要挺住；知识：千金易散尽，善学是财富，唯有知识能够创造一切。

水深则流缓，人贵则语迟。

职业经理人，犹如刀尖上的舞者

**述职报告的结尾篇二十六**

述职人： xxx

述职题目： 吾日三省

大 纲：

本述职报告主要包括工作任务的介绍、具体完成情况的说明、存在问题及解决措施的分析、下一步工作计划以及工作收获几个模块，报告概述如下：

入司前三个月我在苏宁大学任职培训专员，主要负责对接原法务、人事、行政、采销以及易购4个体系，梳理核心岗位的岗位职责、培训架构图、已有课程清单及开发计划，推动课程、试题上线，协助课程优化及开发。在战略规划部期间我主要在岗位组承担了原商管与物流体系岗位规范的梳理、公司职务职级调整、公司13年五定表核定、公司13年二季度人员与编制优化等专项工作。工作中遇到的问题主要来源于自身专业性的不足以及岗位组规范体系不够健全，人员较少等客观原因。针对此我对自己下半年的工作进行了规划，主要包括二季度人员与编制优化、增编流程优化、岗位组工作梳理与标准完善以及新架构下各体系岗位说明书的梳理。 正 文：

一、主要工作任务介绍

（一）苏宁大学

刚入司的3个月我在苏宁大学留下了自己稚嫩的足迹，那里我重温了课程和教学设计方面的理论知识，也了解了企业培训的实际状况，并承担了公司核心岗位培训体系的梳理工作，主要是对接法务、人事、行政、采销以及易购4个体系，梳理核心岗位的岗位职责、培训架构图、已有课程清单及开发计划，推动课程、试题上线，协助课程优化及开发；这些工作让我真正接触了培训从需求分析，到课程设计，到开发，到实施，到评价的全流程。此外我还承担了苏宁微博的维护，管理知识的定向推送等有趣的工作，并且跟过培训班，听了很多有意义的课程，还进行过部门的内部分享，这些都让我很快地融入到工作的氛围中，很多老员工的细心带教更让我迅速褪去了学生的稚嫩。

（二）战略规划部

与苏宁大学只是短暂的邂逅，在战略规划部我渡过了这一年的大部分时光，并真正明确了自己的工作定位。这期间我主要承担了如下的专项工作：

1、岗位规范的梳理

我先后承担了原商管公司部分岗位以及原物流管理中心所有岗位的岗位规范梳理工作，并推动成果报批，推进最终成果在e-learning系统中的上线和后期应用。

2、职务职级标准的调整

职务职级调整专项是配合公司13年组织架构调整而开展的。为配合新的组织架构，今年在职级上增设了高级经理级，此外还增加了高级副总裁职级与职务。我主要是承担了职务职级序列调整通知的拟定与下发；公司职务职级任职标准中现有人员数据分析；各组织层次职务职级标准的匹配等工作。

3、公司13年五定表的核定

五定表的核定是配合公司13年组织架构调整的又一个重要专项，主要是根据职务职级匹配表来核对各个体系上报五定表中的职务职级，岗位名称和组织名称的规范性，我主要是负责人事、行政、财务、开发和营销，以及物流、售后和客服的五定表核定工作。

4、公司13年二季度人员与编制优化项目

季度人员优化是我们与财务、人事每个季度都会推进的专项工作，我从二季度接手此项工作，此次结合组织架构调整，系统中编制配置前期未经统一审核等现状，二季度从大区和总部两个维度均开展了人员和编制优化工作，不但下达人员优化任务，同时下达编制分解任务，以此来优化系统中编制，真正通过编制来对人员进行有效的管控。在此项目过程中，我主要在带教人指导下负责了立项报告的撰写，项目例会的组织，会议资料的整理与传达等项目秘书工作；同时协助财务分析数据、制定任务指标，拟定大区编制分解模板和填报要求；下达大区二季度任务，推进大区上报进度，沟通、整理、分析、上报大区反馈的问题。在总部层面负责下发各体系工作联系函，拟定编制审核流程，及推进总部上报进度等工作。

除了以上四个详细介绍的专项工作之外，去年9月25日

到10月4日，我负责推进大连大区的销售，并实时向总部反馈大区实况，帮助大区协调解决问题，督促大区销售进度。另外还承担了岗位规划组日常的报告审批工作，线上主要包括增编报告和新开公司新开店报告，线下主要包括各个体系递交的批量增编申请，有产业体系物业管理处的增编报告，物流基地物业服务部的增编，信息体系的增编，行政体系物业设备专员、保安、防损员等岗位增编，此外还涉及到一些岗位职责梳理方面的报告，主要是自主产品展厅制作专项工作的职责梳理。其他琐碎的临时性任务在此处就不再一一列及。

二、工作完成情况及形成成果的介绍

在苏宁大学期间，我按时完成了计划考核任务，在行政资质认证开发方面，共计2个核心岗位（前台秘书、驾驶员），已完成2个岗位发展路径，以及前台秘书、前厅主管、经理以及驾

驶员的岗位说明书；完成前台秘书与驾驶员岗位的课程清单梳理，共计xx门课程。人力资源资质认证开发方面已完成课程初步梳理，完成了培训类、招聘类、干部管理类和薪资类5个岗位说明书、培训架构图和课程清单。原易购资质认证开发方面完成销售专员、页面运营专员、页面管理专员、培训专员4个岗位的课程梳理，共计92门课程。法务资质认证开发方面已完成岗位职责、课程清单、培训架构图梳理。原采购体系的对接前期主要是搜集采购课程，熟悉采购组织架构及职责等；分析数码考试成绩，撰写数码考试结果分析报告；协助转化采购课程。

在战略规划部期间的各项工作完成情况及形成成果介绍如下：

（一）岗位规范梳理方面。

1、完成了原商管公司总经办和市场管理部的岗位规范的梳理和初步确认，并进行了纸质报批；但后由于组织架构再次调整，形成的报批成果搁置。

2、完成了原物流管理中心各岗位的岗位规范梳理，并形成报批文件，已在招聘和培训部门报备。但后由于组织架构多次调整，形成的成果被搁置，尚未进一步更新。

在此两次专项的岗位规范梳理过程中，我还总结了我司岗位说明书编制的方法与要点，可用于对体系参与岗位说明书梳理人员的培训，加快工作效率，提高成果质量。

（二）职务职级标准调整方面。

1、在带教人帮助下完成了职务职级序列调整报告的拟定与下发；

2、协助干部管理部完成了新职务职级的任职标准的梳理，主要是负责分析了去年我司各职级人员的平均任职时间，目前已在任的各职级平均时间、各职级人员平均年龄以及各职级人员的人数占比情况。

3、参与完成了公司总部与大区各组织层次的职务职级标准匹配表，并细化到总部各个体系，明确了各组织第一负责人的职务职级。

（三）公司13年五定表核定方面。

1、完成了总部和大区人事、行政、财务、物流、售后、营销与开发体系的五定表核定；

2、完成了公司五定表与组织架构的核对与及时更新；

（四）人员与编制优化项目方面。

1、四月初协助财务完成了大区二季度优化任务指标的测算，完成了大区编制分解表模板的制定，并拟定了分解原则；相关文件（二季度优化任务书、编制分解表、优化操作指导）报批后，负责下发至各大区，指导大区填报，并推进大区上报进度，后由于售后指标需要调整，大区第一次上报情况整体不理想。五月初下发了调整任务指标，推进大区上报进度，截止5月26日会议纪要上报95%，编制分解表上报84%。

2、完成了总部二季度编制优化工作联系函、总部编制报批流程与要求的拟定、报批与递送，并推进总部上报，沟通、整理总部二季度编制任务的意见。截止5月26日，总部连锁经营平台、法务中心、电子商务经营总部上报了分解方案，人事、行政、财务、开发、营销对指标均无异议，正在分解；法务中心要求指标值由40调整为50

；商品经营总部金总对指标有异议，要求重新测量，目前仍在沟通中。

除以上专项工作成果之外，其他重要工作成果还包括自主产品展厅制作职责归属的调研分

析报告，系统增编流程的优化调整通知（初稿），以及系统中报告的按时处理等等琐碎的工作成果。

三、工作中的问题及解决方案

下面将重点阐述一下目前正在进行中的人员与编制优化项目所遇到的问题及初定的解决方案。

人员与编制优化项目最难的是如何制定合理的任务指标，财务根据费率及预计销售，并考虑公司整体薪酬费用总额，测算出了到各个公司的薪酬费用额，然后根据预估的人均薪酬费用额测算出了各个公司的目标人数，其中又根据同级别大区的管理岗占比平均情况而给出了各个级别大区的管理岗占比目标，从而得出了管理岗的目标人数，然而这种计算方法并未考虑同级别大区的管理幅度的差异，另外仅以岗位的属性来定管理岗与作业岗的占比又是否具有意义，很多大区在上报过程中反映管理岗任务太重，并有部分大区对总部管理岗任务的计算方法提出疑问，并给出了自己的建议。比如可以从波特价值链的角度把公司各部门分为业务部门（为客户产生价值的部门）与支持部门（为业务部门提供支持的部门），然后考察职能支持（成本中心）部门人数与业务部门（利润中心）的配比，或者考察管理干部与员工的配比（界定组负责人以上为管理岗），这些建议都值得我们考虑。而管理幅度的问题，我在前期测算时也考虑过，当时考虑大区13年销售，大区目标人效，大区所辖公司数量，大区所辖门店数量等因素，根据其重

**述职报告的结尾篇二十七**

按照让纪发21号文件精神，现将我局领导班子落实党风廉政建设责任制情况和本人廉洁自律情况汇报如下，请领导和同志们批评指正。

今年，我们在区委、区政府的领导下，在市人事局的悉心关怀下，紧紧围绕全区的中心工作，充分发挥人事部门的职能作用，从服务于全区的经济建设工作出发，不断加强党风廉政建设，主要抓了以下几方面工作。

一、勤于学习，严于律己，提高党风廉政建设的自觉性。

工作中，我和局领导班子成员认真贯彻中纪委和省、市、区纪检监察部门关于党风廉政建设工作的一系列指示。制定了《人事局领导班子及成员党风廉政建设学习计划》，在全局开展自重、自省、自励的反腐倡廉活动，为加强自身建设注入了新的活力，使全局职工增强了自觉性，成为他们的自觉行动。我们还通过集中学习、分散自学等多种形式反复学习了《大庆市党风廉政制度汇编》，观看了《穆绥新、马向东、李真违法违纪案》专题片，并开展以案说法活动。同时还认真学习了毛泽东、邓小平有关加强廉政建设方面的论述和江泽民“三个代表”重要思想，用这一系列理论和规定武装全局职工的头脑，提高大家自身的廉政意识和工作能力，明确了今后的工作方向。在工作中，我们还通过“开展树立文明窗口”，“做人民满意公务员”等活动，增强干部职工的凝聚力，激发职工的工作热情，形成人人重视形象，人人重视廉政建设的良好氛围。

二、整章建制，完善制度，提高党风廉政建设的约束力。

工作要落实，制度是保证。为此，在落实党风廉政建设工作中，我们领导班子根据人事工作的特点，从加强管理、强化纪律、严肃查处上入手，制定和完善了《让胡路区人事干部廉政守则》、《让胡路区人事局文明行政行为规范实施细则》、《让胡路区人事干部违纪处理规定》、《让胡路区人事局“六项制度”实施细则》等若干规定。包括‘文明服务公约’、‘接待和接听电话的文明用语’等内容，确定了工作中常用的10条文明用语和10条禁语，要求全体人员在工作中作为一条纪律，对服务对象不能说不知道、不能办，要在符合政策的前提下，在工作职能范围内，热心办、马上办、办得好。明确规定对制约人事工作职能作用发挥的拖拉、梗阻、刁难、勒卡等以职、以权、以业谋私等行为的处理。而且每月班子成员在全局进行一次检查，重点检查人员纪律、服务态度、行业风气等，发现问题及时严肃处理，做到警钟长鸣、防微杜渐。通过严明的纪律约束，彻底杜绝了门难进、脸难看、话难听、事难办的不良风气。一系列规章制度的建立，充分发挥了制度管理人、约束人的作用，规范了服务行为，提高了服务水平。

三、勤政务实、努力工作，把党风廉政建设落到实处。

党风廉政建设的根本在于落实。我们把为群众办实事、办好事作为党风廉政建设工作的出发点和落脚点，做为加强党风廉政建设工作落实的前提和保障。在落实工作中，我们的主要作法：一是把党风廉政建设工作摆到全局工作的突出位置。局里把党风廉政建设纳入到全局总体工作思路当中,并把它作为全局职工年度考核的重要打分标准。我们领导班子成员经常召开党风廉政建设碰头会，结合全局的业务工作研究、讨论、部署全局党风廉政工作。全局职工也经常在一起召开廉政教育会议，认真学习中纪委和省、市、区出台的廉政文件,使职工头脑中的廉政意识得到了加强。二是落实领导责任。局里成立了党风廉政领导小组,形成了一把手负总责、副职领导分工协作、齐抓共管的责任网络。并按照工作分工对党风廉正建设工作进行了细化,由局长与具体工作人员签定了《党风廉正建设责任书》,明确落实了具体的责任人,形成了一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设工作局面。三是体现在具体工作中。年初以

来，我们领导班子成员不断深化廉洁自律承诺制度，增强廉洁自律意识，规范从政行为，确保无梗阻、刁难、勒卡等以职、以权谋私等违纪行为。具体体现在工作中的“三无现象”。

1、无收受财物现象。领导班子成员一直严格遵守中央、省、市、区纪委的规定，做到了党风廉政建设不走形式、不走过场。我们坚持每周五局长信访接待制度，用于群众举报领导干部受贿等违纪行为，无收受任何现金和支付凭证行为，做到了自觉接受监督。每名班子成员在节假日期间和办理婚丧喜庆等事情上都能够按照有关规定严格要求自己，从未发生过利用节假日和婚丧喜庆等事宜收受礼金礼品、借机敛财等违纪行为。

2、无以权谋私现象。领导班子及成员都能够按照市纪委和区纪委的要求，坚持落实领导干部配偶、子女从业的有关规定，主动将配偶、子女的生活和工作情况向组织汇报，积极接受群众监督。同时，严格要求自己，不存在工作期间打麻将、下棋等娱乐问题。一切按原则办事，无违法经商办企现象。我们班子成员在管住自己的同时，还加强对身边工作人员的教育和管理，坚决不允许他们打着单位的旗号谋取私利。

3、无奢侈浪费现象。每名领导干部都按照中央、省、市关于党政机关厉行节约、制止奢侈浪费行为的各项规定，坚持从我做起，向自己看齐，以身作则，严于律己，自觉接受社会各界的监督，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。在车辆配备上，我局只有一台公用车，于20xx年6月购买，排气量1.8，型号是桑塔纳20xx，价格为17万元，一部分由政府出资、一部分单位自筹，没有超标、也没有公车专用现象。在私人物品配备上，加强了对班子成员的手机、住宅和装修等费用检查，全部是自己承担，避免了领导干部利用公款购买或到企业报销等违纪行为的发生。对于房屋维修、公务用餐和外出考察等事宜，一律按照少花钱、多办事、成大事的原则进行办理，坚决制止各种变相公费旅游、绕道旅游、公款出国（境）旅游以及到基层检查公款吃喝、铺张浪费等行为。

四、个人的十四项说明。

我们单位有一辆车，根据工作需要统一安排，不存在公车私用问题；我家住房建筑面积80平方米，位于西苑二小区，是区里分房，本人自费购买的，无装潢，政府集中供热；为了方便工作，我于1999年自费购买了一部手机，话费自己承担；在工作期间，我从未有过打麻将下棋等娱乐活动，娱乐场所从未涉足；单位有四台电脑，完全用于办公；我爱人是远望托儿所的所长，孩子在三十六中上学，无违反规定经营办企现象。一直以来，我时时严格要求自己，一切按原则办事，从未收受任何现金和支付凭证；从未经商和借机敛财；不存在以各种名义用公款大吃大喝或高消费娱乐活动行为，不存在赊欠问题；不存在变相公费旅游、绕道旅游和用公款出国旅游问题；工作成绩和问题都如实上报；没有违纪问题；无重大事项。 回顾一年来的工作，我们局领导班子及成员在党风廉政建设工作上取得了一些成绩，但也存在一些不足。一是党风廉政建设学习抓的不紧，坚持的不好，没有再学深学透上下功夫；二是对工作人员的党风廉政建设工作深入研究、指导的不够到位；三是在建立和完善管理机制和监督机制等方面还有不完备、不科学的地方。今后，我们领导班子及成员将继续按照中央、省、市、区党风廉政建设的有关规定，围绕区委的中心工作，进一步强化党风廉政建设知识学习的自觉性，转变工作作风，规范执政行为，增强廉洁自律和反腐败意识，真正做到廉政勤政、依法行政。

以上汇报有不当之处，恳请领导和在座各位同志给予批评指正，以便在今后的工作中改进和提高，把我局的党风廉政建设工作做得更好。

**述职报告的结尾篇二十八**

四，认真做好会议记录、整理会议纪要，服务与安全生产。

认真组织好各种会议。无论是临时会议还是矿井各种例会，都严格按照矿领导的要求认真组织，并及时准备各种材料、报告，基本上没有出现过任何的失误。在各种会议召开之后，都及时的按要求整理会议纪要，以便使会议精神得以及时的上传下达。

五，建立健全管理机制，完善软硬件建设。

根据上级部门及公司领导要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度及领导值班制度，加强了调度指挥中心建设，充分发挥了调度监控指挥中心作用，改善了领导值班室居住条件。按质量标准化要求规范调度室各项专题记录、报表、台账、总结等资料，有完整的原始记录和档案管理，调度资料定期归档保管。

总结一年成绩的同时，根据自己的工作，结合岗位要求，还存在以下几方面不足

一是主动与精神不够。主动思考问题方面不够，有时处于被动的工作状态。

二是对一些事情的处理，容易情绪化。所以在工作中有时有急躁情绪，用理论指导实际工作的水平也还有欠缺。

三是管理需进一步提升。工作常常是安排的多，检查落实涉后，工作精细化程度有待进一步提高。

在过去的一年内，我也只是把自己份内的事做好，成绩不是很突出，在今后的日子里，我有信心、有决心，在公司领导的支持下踏踏实实，脚踏实地的干好调度室的工作，为公司交上一份满意的答卷，为公司的和谐、稳步发展恪尽职守、尽职尽责，确保矿井的安全生产。

驾校校长述职报告(一)全体教职员工同志们，大家好。20xx年是全体教职员工乘势而上，再攀高峰，喜获丰收的一年，在交通局正确领导下，学校稳步发展，我校严格按照上级的指导方针与要求，结合当前培训市场的特点，不断加强基础设施建设，强...

教育局长年终述职报告区纪委全委会：按照区委、区纪委下发的关于领导干部述廉的具体要求，现将个人落实党风廉政建设责任制情况汇报一年来带领班子成员认真贯彻落实党的路线、方针、政策，认真学习\*\*\*\*\*\*同志、贺国强同志在中纪委六...

xx年，是实施“xxx”规划的开局之年，也是公安部确定的基础建设年，提出了“抓基层、打基础、苦练基本功”的总体要求。本人结合本队实际，围绕“三基”建设工作，认真履行职责，团结干事，狠抓落实。

本人在本学期担任xx小学科学课教师。小学科学课是以培养学生科学素养为宗旨的科学启蒙课程，目前越来越受到各界的重视。研在课前、探在课中、思在课后这几句精辟的话一直指导着我的教学思想，尽管课时任务重，我仍尽力精心预设每一节课，...

20xx年，在市地税局和区局党组的正确领导下，在分管股室和分局同志的大力支持下，我深入学习贯彻科学发展观，认真落实上级各项工作部署，以提高自身素质增强工作能力为基础，牢牢把握税收中心工作，强化党风廉政建设、效能建设和政风建设...

xx年，我主要分管组织人事、综合治理、安全生产等工作。在市委组织部及镇党委、政府的直接领导下，紧紧围绕镇党委、政府的工作安排，以基层党组织建设为重点，着力在强化学习、突出实践上下苦功，从学习中获取经验，在实践中提高自已，现...

20xx年，是我们紧紧依靠县委、县政府的坚强领导和市国土资源局的正确指导，不断加强机关规范化建设，大力推进依法行政，积极服务经济建设大局，各项工作逐渐步入规范有序、科学合理的良性发展轨道的重要一年。

光阴似箭，这一年来我作为一名小学语文教师，在学校领导的栽培与关怀下，我圆满成功得完成了自己所负责的本职教学任务。通过学习与实践，我掌握到了一些更好更有效的小学语文教学方法，让我的语文教学工作事半功倍

**述职报告的结尾篇二十九**

一年的人事工作中我能坚持党的四项基本原则，以科学发展观为指引，深入学习、领会和十八届四中全会的精神，认真贯彻落实党和国家的教育方针政策。紧密团结在领导班子周围，严守工作纪律，恪尽职守，吃苦耐劳，紧紧围绕学校教育教学中心工作，坚持走“以人为本”的发展之路，为创建和谐校园，积极推进素质教育不懈努力。

人事工作关系到学校和教师的根本利益。平时的工作中，我更是谨小慎微，不敢有半点马虎，更不敢有半点差错。工作中敢于解放思想，不断更新观念，勇于开拓创新，力求开创学校人事工作的新局面。

一、以人为本，服务为先。无论处于何种职位，都是为人民服务的公仆。全心全意为大家服务始终是自己工作的根本宗旨，工作中时刻未敢忘记这一准则，不时警醒自己，“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”。热心服务于每一位教职员工，想群众之所想，急群众之所急，热忱服务，以诚待人，在职责范围内尽一切可能服务于大家、造福于大家。

二、学习升华，立足全局。工作中我进一步着力提高自己的思想政治素质和业务知识能力，虚心求教，钻研业务，工作中能着眼全局，顾全大局，树立全校“一盘棋”的思想，正确处理好了个人与集体、局部与整体的利益关系，公正公平，光明磊落，很好地组织和领导交办的各项工作。

三、勇于奉献，团结奋进。一年的工作中我从小事做起，从自身做起，严格律己，只有讲团结，求人和，以人为本，才能和谐发展，才能凝聚人心，集中智慧，才能提高工作效率，发挥整体作用。因此，工作中我加强了与其他科室及领导的密切合作，相互尊重，相互补台，热心助人，为学校和谐团队的打造贡献了力量，也更好地促进了学校各项工作正常运转。

四、脚踏实地，全心工作。人事工作是繁杂而紧张的，直接服务于大家，为大家提供便利，它需要的是沉稳、无声与清醒。工作中我努力克服焦躁、浮夸的情绪，沉下心，耐下性，理清思路，有序推进，始终保证了人事工作有条不紊地开展。

一学期来的工作确实是忙碌的。先后进行了教师工资晋升，人事信息修改、上报，教师考核，教师档案转接，各项相关人事、薪资报表的统计、审批等等工作。

一年来的工作，固然取得了一些成绩，也受到了领导的肯定与好评，但也有一些不足之处值得今后进一步努力。

以上就是我一年来人事工作情况的回顾，请大家评议并多提宝贵意见，我一定虚心接受加以改正，谢谢大家!

教育工作者年度述职报告

本学年度以来，由于学校工作的需要和安排，我负责学校图书室的管理工作，初一级的体育教学作和全校早操工作。担任这些工作以来，积极学习，适应工作的需要。现就我的工作情况汇报如下：

一、认真学习党的教育思想和方针，转变个人的教育思想和观念，适应形势的发展和变化，扎根山区，做好本职工作，为教育事业贡献力量。

二、结合市局和县局的师德师风教育年活动安排和要求，从本职工作出发，严于律己，加强个人修养，自觉维护教师形象，对个人的言行举止进行了反省，用教师的职业道德规范和县局的教师“十不准”来要求自己，努力使自己成为一名合格的教育工作者。

三、在图书管理工作中，认真工作，积极负责，在每期的开学初及时组织将书本运回，按时发放到师生手中，保证了教学工作的按时顺利开展，坚持按照市县要求，每个假期保证每个学生节约5本图书，平时对教师和学生开放，保证教学工作的需要和学生的课外阅读，丰富了是师生的课余生活。认真学习有关图书的管护知识，努力管护好图书，保证图书借阅工作的顺利运行。

四、担任体育课教学工作以来，从学校大局出发，不会就学，不懂就问，向专业人士请教、查找资料，积极地使自己胜任体育教学工作的需要，做到带一科精一科，带一门专一门，决不能对不起学生和自己的良心。平时钻研教材，努力备好每一节课，不上无准备的课，在教学中大胆探索，利用现有条件创造性的开展教学工作，保证学生的身心健康发展。

五、负责学校的早操工作以后，每天坚持提前到场，保证早操的质量，从不耽误，认真做好本职工作。

六、本学年以来，爱岗敬业，恪守本职工作，常年出全勤，无事不请假，不耽误学生一节课，遵守学校的一切规章制度和要求，努力做师德师风的表率。

当然，工作中难免会有失误和不足，如学习积极性不够高，有时比较懒散等。我将在以后的工作中不断改进，努力使自己成为一名合格的教育工作者。

**述职报告的结尾篇三十**

时光飞逝，岁月如梭。旧的一年即将结束，新的一年就要开始。在院党委、行政班子领导的关心和支持下，加医院制度管理，紧扣开展”\*\*\*\*\*\*\*\*“活动的主题，全面落实了《医疗质量全面管理目标责任制》的各项工作指标任务，全科上下心往一处使，使科室管理医疗质量有了新的突破，我个人身为其中一员脸上也非常的有光。我个人对今年的病理科工作进行简易汇报：

一、加强管理，细化职责，切实开创医疗质量新局面

病理科重视思想政治学习，严格遵守医院各项规章制度，团结互助。

医院开展各项工作及活动，进一步建立健全医疗工作全面质量管理工作计划及病理工作规章制度，针对不同环节重新强化科主任、医师、技术员岗位职责，做到了制度健全、管理有章可循、职责落实到位，取得了可喜的成绩。在xx-xx年度市卫生局组织的《医疗质量全面管理目标责任书》检查评比中排名第一，20xx\*年本人被\*\*\*\*市政府授予”十佳医生“，病理科在xx-xx年度、xx-xx年度被医院评为”先进科室“，本人也被评为”优秀科主任“。

二、健全制度，拓新工作，努力发掘病理诊断新亮点

病理科能较好地完成所签定的”\*\*\*\*“规定的各项内容，认真完成。

半年及年终”\*\*\*“的自查工作，始终把医院开展的”医疗质量服务年“等活动，真正落实到实处，不摆花架子，转变服务观念，一切工作围绕临床转，临床的需要就是我们的工作，积极创造人力、物力条件，大力引进、应用和开展新技术、新业务，先后有4人外派到上海、内蒙、北京、天津等地学习，特别实学习了国外疑难切片病理诊断的思路及方法、免疫组化质控标准、分子生物学----原位杂交技术操作、细胞病理学诊断，两年多来我科先后开展了四项新技术：

1.持笔式针吸细胞学穿刺;

2.多药耐药基因检测;

3.原位杂交检测hpv感染;

4.液基细胞检查应用于宫颈病变筛查。

解决了临床工作中的实际问题，受到临床医生的好评和认可，并大大提高了科室的整体业务技术水平，增强了医院综合竞争实力。

积极开展科研立项两项，培养科研人才，提高了科研能力及水平。20xx\*年主持自治区自然科学基金项目”原位杂交检测hpv和p16ink4a表达与宫颈癌关系的研究“，20xx年主持自治区卫生厅科技重点计划项目”基质金属蛋白酶及其抑制剂在中的表达及浸润的关系“;20xx\*\*年主持院级科研项目”多药耐药基因在中的.表达“;20xx年主持院级科研项目”hpv感染和p16ink4a蛋白表达与宫颈癌关系的研究“;20xx年主持院级科研项目”显色原位杂交检测her2基因状态的分析“。两年多来共撰写专业论文5篇，先后发表于《\*\*医学杂志》的论著及实验研究栏目。

三、狠抓效益，重视实效，稳步为医院创收做贡献

按照医院的规章制度，在做好为患者服务的基础上，引进先进设备和技术，实现了社会效益和经济效益的同步增长。其中：外检\*\*\*\*\*例，冰冻\*\*\*\*例，免疫组化\*\*\*项，脱落细胞学\*\*\*\*例，针吸细胞学\*\*\*例，脑脊液细胞学\*\*例，经济收入共\*\*\*\*\*\*\*\*，比去年同期增加\*\*\*\*\*\*\*，增长率\*\*\*\*\*%。创建科以来最高记录。仪器使用率等业务指标、经济指标取得了可喜的成绩。

四、内塑素质，外树形象，大力培育医疗工作新风尚

病理科全体医务人员始终坚持党的基本路线，模范遵守国家法律、法规，经常组织科室人员学习医疗卫生文件，做到防微杜渐。牢固树立良好的服务意识，在公开评议行业作风和治理医药购销领域商业贿赂工作中，科室工作受到了患者、社会的认可和赞誉。他们在解答病人咨询时，一视同仁，耐心细致，不厌其烦，从不收红包，深受医护人员和患者的尊敬和好评，为医院两个文明建设做出了贡献。他们无论在贯彻执行卫生局、医院改革的各项方针政策，还是在全面质量管理、行风建设、”医疗质量服务年“等活动中为医院做了大量工作，使科室面貌焕然一新。在科室的各项工作中，他们团结协作，互帮互学，团队精神强，为人正派、诚实，从不计较个人得失，吃苦在前，享受在后，默默无闻，甘当”幕后英雄“。

五、找出不足及存在问题，制定管理工作的发展思路

呼吁院领导重新确认病理科在”\*\*“医院中的位置。

病理诊断是医院所有的诊断工作中的终末诊断，具有高度专业性和高度风险性，衡量一个医院的诊疗水平和质量如何关键看病理科的诊断水平和质量，它是 ”金标准“、”医生的医生“，因此，按照20xx年7月在北京召开的”\*\*\*\*\*\*\*医生分会成立大会“会议精神要求把病理科作为临床科室、一级科室来对待，而不是普通的”医技科室“。因而主要要体现在人力、物力、设备的投入、学科建设、人才梯队的培养、奖金等待遇方面的倾斜政策。

**述职报告的结尾篇**

新的开始，新的希望。总结过去一学期的工作经验，我们要作好充分准备，迎接新的挑战，争取获得更大的进步。针对学术部自身工作职责以及内部的具体情况，现对20xx～20xx年第一学期学术部工作做如下总结：

一、 加强学术部的组织性建设

学术部高效运转与团队的合作分不开的，应当重视团队的合作，强化分工合作制，部长可以很好的优化分工，充分发挥每一位部员的潜力，使得每一位部员在工作过程中既感到充实而且没有负担。

例会对一个组织来说是必要的，也是一个重要组成部分，例会每两周举行一次，在会上部员对前期的工作做一下总结并对下一段时期的工作好安排，大家互相学习，集众人智慧于一体，做好工作计划。

二、 学术活动计划

1、学术讲座

学术讲座是传播知识和吸收知识的一个重要手段，也是师生在课外进行学术交流的一种重要途径，是思想碰撞的舞台。因此，本学期本院研究生会将继续主办学术讲座，丰富研究生课外学术交流。

承接上学期“学术系列讲座”活动，本学期将举办学术系列讲座的第二场讲座和第三场讲座。

讲座的主题根据“学术系列讲座主题问卷调查报告”统计结果，暂定为“如何发表杂志论文”、“如何提高文献阅读效率”和“留学之路”。面向对象主要是研究生一年级和大四准研究生。活动大概时间是：3月份和4月份。 讲座的主讲人将根据同学们的要求，由学术部负责协调。

预计达到的目标：通过本次学术讲座，提高研究生做学术活动的热情，引导和鼓励研究生多阅读、多写文章、多发表论文，进一步促进本院良好的学术氛围。

2、与本科生科技协会互动

本院研究生工作科研任务重，在工作学习中有一些很好的创意无法实现；而本科生课外时间相对充裕，有些时间没有充分利用，往往导致虚度光阴。结合这样的现实，学术部将协调本院科技协会，促进本科生和研究生的学术交流。研究生负责指导本科生如何开展学术科研，本科生负责将创意进行扩展和实现。这样既不会浪费资源，也能提高本院的学术氛围。此外，这些创意和想法还可以申报学校的创新基金，参加校内外的比赛。

具体操作模式：由院研究生会向研究生征集想法创意，以评选的方式选出较好的创意。由科技协会向本科生发布通知，本科生以组队的方式参加。研究生会和科协主要扮演搭桥的角色，具体的工作安排由研究生和本科生小组之间相互协调。

3、配合院研究生会其他工作

针对上学期院研会的工作总结，学术部将会更积极的和其他部门合作和配合其他部门的工作。在发扬成绩的同时，加强与其他兄弟部门的交流，互进共勉。为把我院研究生会的精神风貌展现给每位同学，丰富和精彩每位同学的生活。

航运学院学术部

20xx/2/28

**述职报告的结尾篇**

青岛星牌作物科学有限公司

关于20xx年度生产系统管理层述职报告的通知

一、考评人员：基地厂管理层及骨干员工 二、被考评人员：

星牌公司生产系统：管庆 刘作江 宫安全 吴家勇 付东林 李清芳 李升 孙明明 马忠利 张金武 刘冲 牛孝建 杨泽波 赵建亮、杜有辰、陶然、张伟、王路亮、王利

三、考评时间：

20xx年\*月\*日，并请各被考评人将述职报告统一于\*月\*日前oa发送赵东林处 四、考评方式：个人述职，基地运管委成员评分。 1、述职报告按附件模板格式； 2、接受并回答运管委成员的质询；

3、由运管委成员进行不署名评分，评分表不予公开，事后密封存档； 4、将考评结果通达本人并记入年度考评； 5、考评评分标准：

个人考评得分＝∑运管委成员评分/运管委参评成员人数 6、被考评人员务必认真，提前作好准备，按时参加，不得缺席。 7、考评人员务必认真、公平、公正进行考评 五、相关说明见附件。

星牌基地 20xx年\*月\*日

附：述职内容必须包含但不限于以下方面：

除以上数据外，述职人员还要根据自己的岗位职责及目前现状做更详细的描述和计划。

附：述职报告模板

说明：在20xx年12月26日生产系统总监，生产厂长，品管部长在公司完成了述职，本次不再进行述职。

**述职报告的结尾篇**

一、基本格式

述职报告没有固定的写作模式，根据不同类型和主旨，可以灵活安排结构。一般由标题、抬头、正文、落款四部分组成。

1、标题

述职报告的标题，常见的写法有两种：

(1)文种式标题，只写《述职述廉报告》。

(2)公文式标题，姓名+时限+事由+文种名称，如《20xx年至20xx年述职述廉报告》。

2、抬头

(1)书面报告的抬关，写主送单位名称。

(2)口述报告的抬头，写对听者的称谓，如各位代表、各位同志、各位领导，同志们等。

3、正文

述职报告的正文，由开头、主体、结尾三部分组成。

(1)开头

开头，又叫引语，一般写清一定时期的任职情况、分管的工作、岗位职责和考核期内的目标任务情况及个人认识，对自己工作尽职和是否称职的整体估价，确定述职范围和基调。这部分要写得简明扼要，给听者一个大体印象。

(2)主体

主体，是述职报告的中心内容，包括自己的工作指导思想，履行岗位职责和完成目标任务情况，以及工作中取得的经验、教训，对工作规律的认识，主要是写透实绩、做法、经验、体会或教训。这部分述职的重点内容，应该详尽具体地予以阐述，因为这部分是组织评价干部较直观的依据。

这部分，要写得具体、充实、有理有据、条理清楚。由于这部分内容涉及面广，量多，所以宜分条列项写出。条、项要注意将内在逻辑关系安排好。

(3)结尾

要写明今后的工作设想、追求的目标、拟采取的措施和自己的决心。同时，还可以总结全文。

4、落款

述职报告的落款，写上述职人姓名和述职日期或成文日期。

**述职报告的结尾篇**

某集团新一届领导班子组建以来，坚持以党的十六大精神为指导，按照“一年做实，两年做强，三年做大”的发展思路，解放思想，提速发展，全年煤炭产量550.6万吨，比20xx年超产180万吨，同比增长48.6%；煤炭销量551.3万吨，同比增长49.8%；企业经济总量达到13亿元，同比增长85.7%；经济效益显著提高，员工人均收入18836元，同比增长18.08%；实现了龙口矿区历史上第一个安全年，均创出龙口矿区历史最好水平，先后荣获“信用aaa级企业”、“纳税信誉a级企业”、“中国守合同、重质量、讲诚信典范企业”等荣誉称号，顺利实现第一步“一年做实”的奋斗目标，为20xx年进一步做强奠定了坚实的基础。

一年来，我们主要做了以下几个方面的工作：

1、立足于打造一支创新发展的干部队伍，不断加强领导班子和干部队伍建设

一年来，我们坚持从严治党，全面推行党员干部的“形象工程”。一是坚持集体领导原则，以身作则，带头树立国企领导干部的崭新形象。我们一班人带头执行党的民主集中制原则，凡是企业改革的重大决策、企业发展的重大事项，包括《企业改制方案》、干部人事调整、重大投资计划等，一律坚持集体研究，民主决策，提高了领导班子的整体战斗力。二是坚持党风廉政建设，严于律己，自觉接受员工群众的监督。新班子组建到位以后，把树形象、干事业作为班子成员的重要任务，大力加强制度建设。到任之初就研究下发了《公司领导班子廉洁自律八项承诺》和《关于实行廉政谈话、诫勉谈话的暂行规定》、《副处级以上领导人员廉洁自律若干规定》等7项规章制度，严格约束各级管理干部的行为，力争从源头上清除产生腐败的根源。一年来，共进行廉政谈话210人次，诫免谈话28人次，建立完善领导干部廉政档案565份，对全公司调整提拔的副处级以上领导干部普遍进行了任前集体廉政谈话；对8个主要领导离任的单位进行了干部离任审计，并对审计中发现的问题进行公开处理，强化了离任审计的约束力。三是转变工作作风，推动公司各项工作全面提速。我们新班子到任第二天，就分头深入基层，调查研究。从工程处、总机厂等最困难的单位开始，集中走访了8个基层单位，帮助基层单位分析管理工作中遇到的问题，理清工作思路，确定今后的发展方向，直接带动了干部作风的转变。四是突出日常管理与考核激励相结合，创建能干事和干成事的长效机制。我们研究制定了《关于对矿处级领导班子和领导人员绩效考核工作的意见》，坚持对矿处级管理人员和领导班子定期进行绩效考核；按照“管少、管精、管好”的要求，改革机关工作方式，做到明确职责、健全制度、完善体系。通过开展“机关作风整治月”等活动，广泛开展了民主评议机关部门、工作人员活动，并将评议情况通过报纸、电视、公开栏等媒体进行公开，有效地加强了对各级管理人员的监督考核，促进了干部作风建设。五是本着“民主公开透明”的原则，创建各级管理人员的选拔任用机制。我们坚持正确把握用人导向，制定出台了《选拔任用管理人员暂行办法》和《关于后备人才队伍建设工作的意见》，确定了选拔后备人才工作的基本原则、数量结构、资格条件和选拔程序，严格按照干部“四化”标准和“德才兼备”的原则，在民主推荐、公开公示的基础上建立了集团公司后备人才库，坚持每年进行一次民主推荐，对后备人才库实行动态管理，优胜劣汰；进一步明确了选拔使用干部必须从人才库中选人的基本原则，变少数人选人为多数人选人，保证新提拔的干部都具有比较扎实的群众基础和群众公认的工作业绩。20xx年，集团公司累计调整300多名各级管理人员，绝大多数是从公司人才库中选拔聘用的；9个基层单位领导班子职数平均下降30%以上；公司总部机构设置和人员比原来分别减少了61%和71%。

2、立足于夯实创新发展的思想基础，不断加大解放思想的力度和广度

我们以学习贯彻党的十六大精神为主题，把解放思想转变观念放在首位，先后掀起了四次思想大解放高潮，引导矿区上下在“要不要发展”和“如何发展”的问题上统一了思想认识；按照一年做实、两年做强、三年做大的“三步走”战略，明确了跨越发展的主题，确定了”135“奋斗目标和”1551“发展规划，使广大员工看到了某集团未来的发展前景，员工的思想观念实现了由担心怀疑到充满信心、由评头论足到干事创业、由落后保守到勇于改革的三大转变，直接推动了公司各项工作快速高效健康发展。如集团公司工程处20xx年全年产值2500万元，亏损300万元；20xx年，工程处抓住集团公司跨越发展的良好机遇，积极开发市场，全年总产值突破1.4亿元，完成了工程处过去6年的工作量，实现利润400万元。

3、立足于构建企业大发展的框架，不断深化企业内部改革

一是全面推行规范的公司制改造。以某集团正式挂牌成立为标志，我们按照规范的公司制模式，建立健全了公司董事会、党委会和总经理层，初步形成了规范的法人治理结构；构建起“一集团、三个专业化分公司、三个控股子公司”的专业化管理体制，形成了以资本为纽带、横向相对独立、纵向紧密联结的三个管理层次。

二是全面推行主辅分离，为辅业改制做好准备。我们先后对实业、物业、公安保卫、教育、医疗等五大专业实行“一条线”专业化管理，在煤业公司内部实行主辅分离，共有4000多人从煤炭主业中分离划转出来。成立职工持

**述职报告的结尾篇**

尊敬的领导、同仁，大家好：

时光荏苒，岁月如梭，20xx年的工作即将告一段落，回顾这近一年的工作，在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的工作职责，突出施工生产管理，以提高队伍素质为重点，以加强管理为中心，科学组织为手段，积极抓好项目部管理工作，支持党组织抓好思想政治工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段施工生产任务。

现将一年来的工作情况总结如下：

一．年度主要工作完成情况

20xx年初，公司承建邳州经济开发区工业水厂一期工程，根据公司安排，由我负责项目施工组织及管理工作，施工厂区位于邳州经济开发区，根据施工经验判断，项目所处地区环境较复杂，施工过程中可能会遇到施工阻力。为此，在入场之前，就提前做足了思想准备，同时，利用一切可以利用的资源，提前介入，为创建良好的开局形势做好铺垫。项目确定后，前期筹备人员率先进入工地，充分了解当地情况，筹划项目建设及施工总体布置，制定可行性施工方案。事实证明，前期的努力为后续工程的顺利开展垫定了良好的基础。施工现场按照江苏省安全文明工地标准建设，厂区全部硬化，搭设钢筋加工防护棚、木工加工防护棚，宣传标识规范齐全，为现场施工人员提供了完善的施工场地。

由于邳州夏季多雨，在施工过程中，地表含水量大，施工机械在地面行走时稍有不慎就陷入淤泥中，施工图纸到位慢，工程做法不确定，很大程度上制约了项目的开展和工程进度，项目部充分利用手头资料，加紧临时道路、办公室及临时宿舍的修建工作，同时加强与当地经验丰富的监理工程师沟通，为工程开工创造条件。

施工总体布置方案落实后，积极和地方管理部门主动沟通。基于前期工作准备充分，本工程于20xx年9月8日正式开工。经过项目部全体员工的努力，目前已经完成了原有构筑物拆除、混合絮凝沉淀池，v型滤池及反冲洗泵房，排水排泥池，浓缩池，脱水车间土建主体部分，加药间改造工程20%，配电间、送水泵房、加药间屋顶防水已完成。基本已达到设备安装的要求。自开工至今，在施工过程中未出现任何质量、安全事故。

二.学习能力方面

在项目工作期间，本人能够严以律已，积极工作，认真贯彻各项法规制度，提高思想素养，牢固树立科学的人生观、价值观。在实际工作中，发挥好表率作用，把堂堂正正做人，规规矩矩做事作为自己的行为准则，摆正个人与集体的关系，从大局出发，凡事以大局为重。从不自以为是，坚持做到按原则、按程序办事，不以权谋私。工作中奉行人人平等的原则，不拉帮结派，不搞亲亲疏疏，做到心口合一，秉公办事，切实通过自己的一言一行、一举一动，为企业服务、为职工带头。把增强班子团结作为干好工作的基本保证，树立自身良好形象。同时不断加强自律意识，防微杜渐，坚持原则，做到一身正气。

项目上生活节奏快，工作紧张，一方面要加紧现场施工准备，另一方面，还要抓紧时间进行相关规范标准的学习与培训，白天忙现场、晚上抓学习，以会代培，通过集中学习及专业技术培训，尽快了解工

程要求，熟悉规范标准，为工程施工奠定基础。

三.总结经验吸取教训

“智者千虑，必有一失”，回顾20xx年度的工作，其中好的方法及做法值得我们好好学习，在以后的工程施工及管理中继续发扬；不足之处要在以后的工作中及时改正，避免错误再次发生。在土建施工方面，项目部经验较为欠缺，在现场施工过程中，一些现场施工问题没能及时自检出来，产生返工现象，造成了不必要的损失。为此项目部管理人员积极学习专业知识，提升自身能力，为后续施工做足准备，使类似的事件不再发生。总结一年来的工作，好的方面在以后的工作中继续发扬，不足之处，以后尽力克服，为下一年更好的工作而奋斗。

四、对明年的工作展望

通过总结20xx年项目工作，项目部虽然在前期取得了一定的成绩，得到了业主和监理的认可，但我们清醒地认识到后续工作难度大、工期更加紧迫。工程进度、质量、安全、成本等各项工作时刻都不可以有丝毫的松懈，因此，项目班子全体成员还要齐心协力、深化管理把工程做到利润最大化，工程施工安全、质量、进度、成本管理再上新台阶。

针对20xx年项目重点工作，项目工作计划如下：

1、工程质量管理方面

落实项目质量管理目标，加大工程施工质量过程控制；工程主体结构施工中，组织有经验的管理人员对工程质量进行自检，对不足之处提出有效的整改措施，迎接各种验收检查，争取一次性通过验收。

2、现场安全文明施工

保持现状逐步完善工地安全文明施工形象，争取在公司每次安全

文明检查中得到好评；项目部组织自检，落实项目安全文明施工工地管理目标。

3、施工进度管理方面

在现在施工进度的基础上，合理的调整进度计划，争取提前完成业主要求的工程进度要求。

在这里需要指出的是，如果说项目部今年在以上各方面取得了一些成绩，这与上级领导的正确领导以及项目部全体同仁努力工作是分不开的，在此我要真诚地说声谢谢！我知道，一个人的努力是渺小的，一个企业要想得到充分的发展，只有依靠领导班子的精诚团结和全体同仁的齐心协力。尽管理想与现实往往存在着差距，但我总是首先从自身寻找原因。我知道，我所做的工作还很不够，为了公司的利益和辉煌，我将继续本着“老老实实学习、勤勤恳恳工作、实实在在办事、正正派派做人”的处事准则，一如既往地规范自己的言行，把工作做得更好。

谢谢大家！

**述职报告的结尾篇**

20\_年是学校“创造新业绩，喜迎十八大”的一年，也是\_市教育局管理的起步年。

回首即将过去的一年，我勤奋工作，努力作为，瞄准目标，服务师生，取得一定成绩。

下面从德能勤绩廉五个方面对20\_年的思想、学习、履职、效能和廉政建设等进行述职述廉，请大家审议。

一、立德修身，认真学习。

我学习了胡锦涛同志在中国共产党第十八次全国代表大会上的讲话，自觉从思想上牢固树立为师生服好务的宗旨意识，自觉从行动上加强建成小康学校负责担当的责任意识，把师生对美好未来的向往作为自己工作奋斗的目标。

1、我注重党性修养，不搞个人英雄主义，善于主动维护校长责任制工作上严校长的威信，善于从民主集中制度规则上提出治校的主张，凡事注重与严校长和各位领导商量，在全校体现党政一个声音。

我坚持理想信念不动摇，善于及时学习并掌握上级党组织的精神，并认真传达到位。

全年我参加了“武汉精神”专题学习、基层组织建设年制度学习、顾杰教授十八大辅导报告学习，还按月组织党委中心组(扩大)学习，不仅把自己的学习心得传递给班子成员和教职工，还注重结合学校中心工作学以致用，推动学习型党组织建设。

2、我大局意识强，懂得大事关乎学校发展，轻重涉及师生利益。

在回购股权进位子(市教育局)、文明创建保牌子(市级文明单位)等问题上看得清、不含糊、使足劲。

在年底的市委教育工委“三万”工作部署中，我政治敏锐性强，积极带头参加工作组，关键时刻能站出来。

3、我有着良好的道德品质，对自身职业有敬畏感，对自身角色有使命感。

我热爱学生，喜爱教育，关心职工，帮助教师，把为师生服好务作为自己的定位，把提升供销商校社会美誉度作为自己的努力方向。

我遵守社会公德，为人师表，处处规范;我实践家庭

美德，尊老爱幼，互相扶持;我注重个人品德，严于律己，谦虚谨慎。

作为书记，推行道德实践也是我的工作职责所在，特别在教职工团队建设中凸显师德建设是非常重要的，因此我和班子成员一道，抓师德建设不放松，努力营造德行高雅、重德崇商的学校氛围。

按照中宣部学习第六套书目要求，我主动学习了《幸福就是这么简单》、《雷锋》等书籍，还与教职工党员一道观看了《忠诚与背叛》、《雨中的树》等电影，加强了自身宗旨意识、党的意识教育。

二、提能增力，统筹兼顾。

作为书记，主业就是抓学校发展。

要提升抓发展的能力就要依靠良好的政策水平、组织协调能力和业务能力。

1、我能提出政策措施，在20\_年初中层干部微调工作方案制定中能提出自己的主张，得到班子集体响应。

实践一年来，中层干部中“实干兴校”的风气与时俱进。

我能依法掌握执行政策，特别是今年离退休老同志对于实行绩效工资的困惑问题上，在严校长的统筹下，我先后共三次主持政策宣讲会，与王涛、林汉元、吴正平、乐国生等同志一起，宣传到位，预发到位，落实到位，使上级政策达到了暖人心的效果。

2、我组织协调能力较强，上下沟通，左右兼顾，在选举省党代会代表和全国十八大党代表工作上能做好组织动员工作，体现基层党组织意志。

在处理突发事件上我能冷静思考、集中智慧、寻求对策、依法依规，靠前指挥。

今年暑假期间我与李彤、张志轩同志代表学校与中国石油武汉分公司谈判协商处置学生刘文意外事件取得理想的效果，最大程度维护了学生家庭和学校的利益。

3、在党委业务工作上，我自身是思想政治教育专业出身，能够做到思路开阔，务实创新，执行力强。

在强基固本加强基层党组织建设工作上，我注重在今年党委工作计划中提出“教育上是楷模，教学上是标兵，招生上是先进”的口号，号召全体共产党员和各支部创先争优。

在七一评先表彰、发展党员、“创先争优”知识竞赛、“创造新业绩、喜迎十八大”主题系列活动、学习贯彻落实十八大精神学习活动中我和党委一班人注重典型引路，真正推动学校发展。

在执行教育工委组织部党建基层信息统计工作、党建责任制检查工作、绩效考核工作中我会同姚喆、何凤贤、李琨等同志积极工作，注重真实准确、提炼亮点，为领导研判服好务，为宣传学校尽好力。

三、以勤补拙，奉献为先。

我事业心和责任感强，有较好的敬业精神，在工作中经常会呈现出一种时不我待、舍我其谁的精神状态。

我分管办公室，喜欢跟同志们一起舞文弄墨，起草各种学校发展中有较大影响力的文稿、文案，包括市供销社与市教育局关于我校隶属关系变更交接仪式等历史性资料整理，常常因为沉醉其中而使得自己很亢奋。

我虚心向各方面业务能力很强的同志学习，学习专业学科建设领域中的新知识新成就，做到自己不说外行话，不做外行事，而且还能触类旁通，举一反三，由此及彼。

目前跟学校各方面骨干教师、拔尖人员都能交流学习心得，保持沟通，这也将有利于学校教职工思想政治建设。

我工作作风踏实，主动联系学生和老师，注重调查研究，紧开口慢开言，注重求真务实，水到渠成。

为落实十八大精神进校园，我在第一时间利用值班机会给同学们举办专题讲座《十八大与中职校园生活》，受到同学们欢迎。

为落实国家资助政策，我给班主任和学生资助委员上辅导课、开咨询台、公布qq号解答学生问题不厌其烦。

我虽然事务繁忙，但还是经常受邀到班级参加学生主题班会，给师生以鼓励。

我能主动找盛呈路、王兴星、邓国兵等老师交心谈心，帮助他们解决思想上的困惑。

我能联系外语教研室研讨招生工作如何突出重点突破难点，并身先士卒积极开展招生工作，今年招生和协助招生10人以上。

我关心青年干部成长，经常跟周敏、王林、丁洁梅等新提拔晋升干部交换思想，给他们力所能及的帮助。

我协助班子同事，在余校长住院期间代分管学工部门工作，不分你我，确保校园平稳。

我勤于关心职工，同志们之中有什么红白喜事、生病伤痛，我都主动到位问寒问暖，表达自己一份心意。

我崇尚艰苦奋斗，反对奢靡浪费，凡是能为学校节约的地方我都身体力行，全年主动放弃宁波等三次出差机会，为建设“两型”学校发挥自己的表率作用。

我怀着满腔热情投入到服务教职工、引领教职工的工作中去，奉献是必须的，勤奋是应该的。

四、创造业绩，喜迎盛会。

今年省委提出“喜迎十八大，争创新业绩”的主题口号，我校党委基于学校是最基层的实际，能动性、创造性地提出“创造新业绩，喜迎十八大”口号。

与同志们一道，我们(包括我在内)认真履行职责成效是：今年七一前夕，学校党委被市委教育工委授予创先争优先进基层党组织光荣称号，第二党支部被评为市供销社系统创先争优基层党组织。

党建各方面考核评估均获得上级好评。

一年下来，学校班子团结，教职工整齐，党群工作特点突出(工会工作五星民主管理有声有色，共青团工作“书记讲堂”被团中央网站宣传)，效果明显，为中心工作引领护航起到了很好的作用。

在解决复杂问题方面，我认识到解决学校股份制问题是办结学校进教育局手续的关键，教职工关注度高，上级盯得紧，谈判价位高，难度系数大。

因此我在工作专班中积极协助严校长参加上级会议、参与与何涛同志洽谈、牵头策划回购股权签字仪式等工作上尽了自己一份力量。

当然，最终问题的圆满解决要归功于严校长的倾心以及全体教职工们的给力。

在基础工作层面，我会同班子成员以及办公室一起，抓领导干部建设的制度建设，抓四个一日常规等基础性、长效性的工作方面也取得一定成绩。

五、廉己严己，气正风清。

作为书记以及纪委书记，我深知廉洁自律的重要性，要想正人，必先正己。

学校一向是一方净土，但是也不无利益。

我自觉遵守廉政准则，牢记“井泉”典故，算好廉政七本账，主动接受群众监督，无生活作风问题，在干群中有良好口碑。

此外，还从工作层面推行党风廉政建设责任分解，要求每位班子成员履行一岗双责，并过问检查过程情况。

今年学校大宗物品采购程序正常，手续到位，食堂维修改造审减额为8.8万元，单招单考保送生工作一切正常，提拔使用干部顺利成长，选人用人总体满意度高。

另外，积极推行学校领导干部收入公开制度，在委局党风廉政考评会上得到靳书记好评。

虽然取得一些成绩，但是冷静思考，我还有一些不足。

一是站在教育局直属学校这个平台上，在学校内涵发展、跨越式发展过程中自己的领导水平还有待提高;二是要有更宽广的胸怀、更开阔的视野对待干部职工中利益多元化的需求，少一些求全责备，要尽最大努力在规范轨道上铺就“高铁路”，成就教职工。

20\_年即将开始，学校未来的发展征程也有了一个崭新的开始。

我将在委局领导的指导下，在全体教职工的帮助下，切实履行好书记职责，积极协助好严校长及各位班子成员的工作，抓好班子建设，抓好发展，发挥好推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐的作用，做好深入细致的教职工思想政治工作，谋划学校事业新的成功。

**述职报告的结尾篇**

尊敬的各位领导、同志们：

一年来，我以邓小平理论、“\_\_”和科学发展观为指导，认真学习党的\_届四中全会精神和党的\_大以来中央关于科学发展观的一系列重要论述，紧紧围绕总局提出的“四个统一”、市局“1356”发展思路和分局\_年工作重点，在市局、区委、区政府和分局党组的正确领导下，尽职尽责，严守职业操守，在思想上与党组保持一致，分管工作成绩突出。

在此，我将自己在纪检组长岗位上的思想和履职情况向领导和同志们汇报如下：

一、加强学习，不断提升自身素质

首先，加强理论学习，不断提高政治水平。

认真领会邓小平理论、“\_\_”重要思想的深刻内涵和党的\_届四中全会精神，深入学习实践科学发展观，围绕市局“1356”发展思路，经常阅读有关书籍、报刊，及时了解掌握时事资讯;其次，注重业务知识的钻研，不断提高政策水平。

在工作中遇到的难题，我主动向其他同志请教，通过相互间的学习讨论，使我的业务水平和工作能力都得到了提升;再次，积极参加各种学习培训，理论联系，不断提高自身的文化素质和业务能力。

特别是5月份参加市局后备干部培训班学习，使我开阔了眼界，积累了许多好的经验，对以后的工作有了更新的思路和想法。

通过长期不懈努力，自身的理论修养有所提高，业务知识有所加强，能够做到一切工作服从、服务于大局，能够正确处理局部与全局的关系，能够严格执行市局和区委、区府的各项决定，确保上级各项政令畅通。

二、维护班子团结，切实做到自重、自省、自警、自动

第一，摆正位置，端正态度。

作为纪检组长，明确自己的职责，积极主动地协助一把手开展工作，坚决服从一把手的指挥和调度，为一把手当好参谋助手。

在集体的领导下，坚决维护一把手的权威，在集体决策中，勇于提出自己的意见和建议，做到决策前充分发表自己的见解，决策后，按决策执行不走样;第二，与其他班子成员以诚相待，互相支持，优势互补，互相补台。

在工作中顾全大局，既不揽权，也不越权，既坚持原则，又密切配合，做到分工不分家，努力干好本职工作，管好分管工作;第三，注重与一般干部的团结，在工作中多听取同志们的意见和建议，努力塑造一个具有凝聚力、战斗力的集体;第四，具备良好的政治素质，政治品德和思想道德品质。

能够正确应用马克思主义的立场、观点和方法来分析和解决实际问题，能够较好地组织协调各方面的关系，能够对自己分管的工作进行科学决策。

积极维护班子团结，顾全大局，不计个人得失，执行民主集中制，坚持发扬民主，虚心听取不同意见，敢于开展批评与自我批评，并在工作中坚持原则，求真务实，严格管理，敢于负责。

无论在工作上、思想上，还是在作风上，自己都时刻以一个党员干部的标准来要求自己，以身作则，严于律己，以求真务实的工作态度来面对工作，面对同志并注意处理好各方面的关系。

能够自觉遵守党政领导干部廉洁自律的有关规定，认真执行党风廉政建设责任制，认真对待党和人民赋予的权力，牢记“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的警训，在自己的职权范围内，勿慷国家、人民之慨，徇个人、亲朋好友之情，保持清正廉洁，表里如一、言行如一，切实做到自重、自省、自警、自动。

三、认真履行纪检监察工作职责

为有效开展纪检监察工作，努力取得党风廉政建设和反腐败工作的新成果，今年，分局纪检组紧紧围绕“一个中心、二个重点、三个到位”(以干部队伍建设为中心、以制度建设、阳光作业为重点、具体指标安排到位、完成任务督促落实到位、监管对象服务到位)，高扬“执政为民、服务发展”的主旋律，千方百计地转变行政职能，拓宽服务领域，优化服务方式，打造服务型工商，坚持教育、监督、查办三管齐下，抓教育、抓治理、抓效能、抓制度、抓制约、抓责任“六抓并举”，切实解决社会反映强烈、损害群众利益的热点难点问题，消除负面影响。

(一)抓教育，筑牢思想防线

一方面，在全局推出正面典型，开展形象教育;另一方面，用近几年来全国各地查处的违法违纪案件开展警示教育。

同时，在全局开展“加强党性修养、弘扬优良作风”主题教育，使广大党员干部坚定了理想信念，牢固树立了马克思主义世界观、人生观和价值观，彻底从思想上解决了为谁掌权、为谁服务的问题，真正把自己的工作定位在为人民群众服务、为经济发展服务上。

(二)抓治理，解决“乱”的问题

今年，针对群众反映集中的热点，分局纪检组把治理“三乱”和搭车收费作为突破口，进一步规范干部的行政行为。

一是认真对每一项收费、每一个案件进行清理，规范收费罚款行为;二是坚决治理搭车收费、摊派书报刊等不正之风;三是开展“乱罚款、乱拉赞助”专项清理整治。

如有违反，将给予党纪政纪处分，并追究部门主要负责人的责任，让广大经营者切实感受到了工商部门治“乱”的决心。

(三)抓效能，解决工作不到位的问题

不断创新监管理念，提高监管效能和水平。

一是进一步深化首问(首办)责任制;二是健全效能考评机制和激励机制;三是坚决处理安于现状，因循守旧，不思进取、作风懒散、效率低下、办事拖拉、推诿、不谋事、不干事、干不成事者。

(四)抓制度，规范行政执法行为

继续坚持并不断完善相关制度规定，对问题多发的部位和环节，分门别类地出台文件，建立健全规章制度，规范各项行政执法行为。

一是健全执法责任制，制定可操作的激励考核机制，推进市场监管和执法职能的到位;二是完善经济户口管理制。

严把初审登记关，落实工商登记初审程序，使工商所通过初审和注册登记，进一步健全“经济户口”。

三是落实市场监管巡查责任制，建立健全监管巡查办法、监管巡查制度、监管巡查纪律等机制，全面实行动态跟踪监管。

四是认真落实国家工商总局依法行政、文明执法《六项禁令》，抓好基层工商所建设，努力营造工作与生活和谐的环境。

五是加强基层组织建设、思想政治建设、法制建设和内部管理制度建设，以制度管理促进基层工作的规范，促进人员素质的提高。

把队伍教育与党风廉政建设相结合、与廉政文化建设相结合、与构建和谐社会相结合、与充分履行职责相结合、与开展‘工商所长述职述廉’活动相结合，全面推行‘一月工作小结’和一季一督查的绩效考核新举措。

(五)抓制约，完善监督机制

预防腐败，最有效的办法就是强化权力监督机制。

为此，我们进一步完善党内监督、行政监督、民主监督等各项监督制度，教育和督促党员干部树立公仆意识，正确行使人民赋予的权力，自觉接受群众和社会的监督。

大力推进办事公开高效，全面推行“阳光作业”。

强化社会监督，提高行政效率，推进依法办事、依法行政，把“一切为了让人民群众满意”作为各项工作的出发点和落脚点，切实解决群众普遍反映和关心的热点、难点问题。

(六)抓责任，实行齐抓共管

一是抓好班子和领导干部的廉洁自律工作。

坚决贯彻落实党风廉政建设责任制和责任追究制，将党风廉政建设责任制纳入领导班子、领导干部目标管理，把反腐倡廉与本职业务、行风建设和其他工作紧密结合，做到同部署、同落实、同检查、同考核;认真落实领导干部廉洁从政的各项规定，对《党政领导干部选拔任用工作条例》的贯彻落实情况加强检查和监督。

二是指导和督促各部门特别是基层工商所，建立科学严密的责任目标管理体系，按照“谁主管，谁负责”的原则，加大对本部门干部职工特别是执法执纪人员的教育管理，守好阵地，把好关口，严防不正之风和腐败现象的发生。

三是充分发挥纪检监察的组织协调作用，按照党风廉政建设责任制的要求，督促各部门抓好工作范围的党风廉政建设和反腐败工作。

四是进一步细化了责任考核和责任追究制度，把“软”要求变成“硬”约束。

总之，无论身在哪个岗位，我都能严格要求自己，认真履行职责，自觉遵守党纪、政纪、法纪，勤奋工作，廉洁自律。

但也存在不足：开展政治思想教育力度不够，批评与自我批评不够，开拓性不够，特别是在廉政文化建设工作方面未创建出新的亮点。

在今后的工作中，我将通过努力学习，进一步提高自己的工作能力和业务水平，发扬优势，弥补不足，以更加高涨的热情迎接新的挑战!

**述职报告的结尾篇**

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家好！

时光荏苒，岁月如梭。在老师的悉心教导和爱护下，我们501班全体同学，这学期在德、智、体等诸方面取得了较好成绩。我们既享受着，又成长着。

一．我们享受学习，智慧成长

我们50x班的课堂是享受的，不但书声琅琅，时常笑声连连、掌声阵阵。

我们每周二开设新闻论坛，学做新闻播音员、特约点评师，一个个鲜活的新闻，开了眼界，长了见识，培养了能力。

我们每周五举办书评会、辩论赛、安全讲坛、好书推荐会、英语主题班会等丰富多彩的班队活动。同学们个个参与、人人出力。

因为享受，所以智慧成长，学习之星闪耀。

侯俞一同学荣获了中央电视台举办的希望之星英语风彩大赛浙江省一等奖和最佳才艺奖。

石x同学获评海曙区三好学生；侯俞一同学获评海曙区优秀学生干部。

我们班在20xx年元旦诵读比赛获最佳表演奖，在第四届英语艺术节获表演优胜奖

二．我们享受运动，健康成长

我们50x班阳光，充满活力，是无愧的“海豹队”。在体育比赛中，我们成果丰硕。

我们的健将丁浩乘在市羽毛球比赛中获双打第二名、团体第三名；(述职报告 )吴必x在市游泳比赛中获第四名，丁浩x和阮xx在区羽毛球比赛中同获单打第三名。

我们班夺得学校仰卧起坐、女子篮球、亲子双人跳绳等比赛年级组团体一等奖四个；夺得学校眼保健操、广播操、男子篮球等比赛年级组团体二等奖三个；夺得校拨河、踢毽子、跳长绳等比赛三等奖三个。。

体育运动给了我们无穷的激情与快乐。

三．我们享受音乐，快乐成长

我们50x班创办了每周一歌活动。每周五，我们学习、欣赏一首首经典的歌曲，沐浴在动听的音乐之中，穿梭于一个个神奇的音符之中，接受音乐的熏陶，享受着音乐，快乐地成长着。

四．我们享受温暖，携手成长

运动会上同学们人手一张小折叠凳，那是爱心家长送来的温暖；精心安排的春游——“跟着课本游绍兴”，这是家委会送来的的温暖；跳绳比赛后，同学们吃着老师送一的棒冰，体味的是老师母爱般的温暖。谢泓扬同学病了，全班同学的签名慰问信把温暖送到了病床前……我们享受着来自家长、老师、同学之间的温暖，家长、老师、同学们三方携手共同成长。

今后，我们会站得更高，望得更远，做得更好。

请大家投给我们5xx班神圣的一票，相信我们，没错！

**述职报告的结尾篇**

各位领导、职工同志们：

做为一名职工代表，我感到非常的光荣，同时也感到肩负的责任和重担。任职工代表以来，我始终以职代会精神为指导，围绕中心，服务大局，团结和带领项目部全体人员，积极主动地完成了各项目标任务。作为职工代表，我也在为职工服务的过程中不断升华和提高。现将今年以来履行职工代表职责情况述职如下，不妥之处，请批评指正。

一、加强学习，努力提升综合素质

我被选为职工代表后，深知肩负的责任重大。要当好一名合格的职工代表，要有高度的责任感和热情，要有履行职责和执政任务的能力，才能更好地发挥好职工代表参与决策、监督协作、桥梁纽带和模范带头的作用。我把学习放在第一位，在加强自身建设、提高自身素养上下功夫。我重点学习了国家的法律、法规，并结合工作实际，不断改善知识结构，做到学法、懂法、用法，掌握职工代表执行职务的方式、方法。

二、尽职尽责做好本职工作，发挥职工代表的职能作用

作为职工代表必须与职工群众打成一片，爱护他们、尊重他们、关注他们，不摆架子，尽职尽责。

1、定期组织召开项目部员工联络会议。会议中征求项目部员工的合理化建议，就项目管理难点、职工关心问题进行面对面恳谈，并及时向公司有关部门反馈。

2、职工队伍是否稳定直接影响到项目安全生产任务的完成，所以我经常深入班组了解掌握职工队伍的思想状态，倾听职工心中的呼声，加强职工安全教育、法律知识教育、职工道德教育，特别是针对所在周边环境复杂，治安状态不好的情况，管好自己的人，看好自己的门，对个别思想活跃的职工进行重点监护，积极化解各种不稳定因素，关心职工生活。

3、积极参与项目部工伤事故的调查处理。加强项目日常安全管理，尽量减少和避免工伤事故的发生；事故发生后，关于所需费用尽量以协商方式达成一致，避免走司法程序；及时救治受伤人员，同时应立刻全面掌握事故的第一手资料；应立刻申报工伤和保险并向公司汇报和反映相关情况。对工伤事故的处理，要分清责任、吸取教训、采取措施、消除隐患。

4、及时收集员工关于安全、环境、工资、福利等方面的意见和建议。做为职工代表开展工作的时候我发现我们不少职工对自己应有的合法权益知之甚少，仍处在一种无知、麻木、被动的状态。一部分职工虽然知道自己的合法权益受到了侵害，却没有足够的勇气去讨回公道，还有相当一部分职工认为自己只是打工的，只能是认“命”，从而丧失了自己的合法权益。首先要唤醒职工的自我保护意识，不能等到职工的合法权益受到事实侵害了才去开展工作。我从自己和职工同吃同住接触频繁的优势出发，深入调查研究，为困难职工排忧解难，满腔热情为职工办实事、做好事。经过一年的工作我们的职工逐步认识到这一点，在主人翁的角色上实现从精神到物质的转轨，理直气壮地关心和维护自己的合法权益。

三、再接再厉，完善不足

作为职工代表，我做了一些该做的工作，但距离领导的要求、职工的期望还有很大的距离。今后，我要继续加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累工作经验；认真学习党的路线、方针、政策，认真领会文件精神，为公司发展出一份力；牢固树立全心全意为职工服务的思想，广泛收集职工意见，代表职工心声，争取做一名合格的职工代表。

**述职报告的结尾篇**

述职报告的内容，不同行业、不同层次的领导各不相同。但不论哪一行业，哪一个级别和层 次的领导的述职报告，都应该具有以下几个方面的内容：

(一)岗位职责

述职报告首先要简明扼要地介绍自己的基本情况，如所任职务，任职时间。然后要详细介绍 自己的岗位职责范围，即自己分管的工作、任职期间的主要工作目标。之所以要详细介绍， 是因为岗位职责是群众评议和干部考核部门衡量述职者是否称职的标准。同一层次甚至同一 职位的领导者因为分工的不同其职责范围各不相同，但岗位职责是任何一个职位都具有的。

(二)指导思想

这是每一位领导干部工作的不可缺少的前提条件。领导干部的工作有其目的性和原则性，那 就是站在党的立场上，依据党和国家的政策法规去观察事物、分析问题、处理问题，开展工 作。没有正确的指导思想，没有对党和国家的方针政策的深入领会，就不可能辨明工作中的 是非曲直，看清事物的本质，找出存在的问题，采取正确的方法，从而很好地完成自己的本职工作。

(三)主要工作

这是述职报告最主要的内容。要向组织向群众如实地汇报自己所做的主要工作，工作过程中 所取得的成绩以及由此带来的经济和社会效益，工作中出现的失误以及由此造成的损失，都 要一一汇报。具体说来，主要包括下面这些方面：

自己主持开展了哪几项工作，结果如何；

协助别人开展了哪几项工作，结果如何，自己所起的作用如何；

在任职期间，党和国家有哪些方针政策出台，自己是如何贯彻执行的，效果如何；

在任职期间，上级有哪些重要的指示，自己是如何落实的，效果如何；

在工作实践中遇到了哪些新的情况和新的问题，自己是如何处理的。

以上各点，都包括成功和失误两个方面，不能只说成绩，报喜不报忧。

(四)经验和教训

对自身的工作实践，还要能够概括出一些规律性的认识，其中包括成功的经验有哪些，今后 应该如何发扬；失败的教训有哪些，今后应该如何防止。这部分内容要有分析研究、集中概 括，要提高到理论的高度来认识。对于教训，则应着重分析造成失误的主客观原因，明确自 己应负什么样的责任。

述职报告是领导干部依据自己的职务要求，就一定时期内的任期目标，向选举或任命机构、 上级领导机关、主管部门以及本单位的干部群众，汇报自己履行岗位责任情况的书面报告， 是干部管理考核专用的一种文体。

述职报告虽以“报告”为名，跟作为党政主要公文的“报告”却不是同类文体，内容、功能 和作者身份都有很大不同。述职报告的内容包括任职期间所取得的工作成绩、不足和失误之 处以及存在的主要问题，跟总结倒有不少相似之处。

述职报告可分为年度述职报告、阶段述职报告、任期述职报告等类型。

**述职报告的结尾篇**

我叫辛玉芳，在妇产科和麻醉科工作。本人积极拥护医疗体制改革，以医院岗位竞聘为契机，认真落实“以人为本”的宗旨，提高为患者服务的能力和水平，继续努力工作，进一步做好妇产科和麻醉科工作。现做简要的述职，望领导和同仁们提出批评和意见。

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质。

一年来，能够积极参加医院组织的各项政治组织学习活动，系统地学习了科学发展观重要思想和党十八大精神，服从院领导组织安排，认真做好本职工作。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好妇产科、麻醉科医疗工作。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在。我以对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习妇产科、麻醉科理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，通过记业务工作笔记等方式充实业务知识。二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把爱心捧给患者。

妇产科工作中始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练处理妇产科的常见病、多发病，能熟练处理产科失血性休克、感染性休克、羊水栓塞及其他产科并发症及合并症。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理用药，让患者得到最好的服务，为患者谋福利。自任主治医生以来，本人诊治的妇产科疾病诊断治疗准确率在80%以上，病人都能按时出院，累计共计接待患者xx人，治愈病人xx人(次)。

麻醉科工作中，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握硬膜外麻醉、颈丛麻醉，气管内插管全身麻醉，静脉复合麻醉等各种基本的麻醉技术，现在能独立完成日常的手术麻醉及急诊手术的麻醉，并且能完成一些有一定难度的麻醉、操作及手术当中出现的紧急情况的处理。一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免麻醉意外与医疗事故的发生，如手术前访视病人时，诚心的去与病人沟通，减轻病人的心理负担，使病人在术前达到最好的身心状态。手术时，尽量与手术医师配合好，满足手术医师对麻醉的要求，以便达到麻醉的平稳、安全和手术的顺利完成。每做完一台手术麻醉后自己都会认真总结，以求不断的提高自己的业务水平，能更好的为病人服务。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高等方面集思广益，提出合理化建议。同时，严格要求自己，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律。加强与其他科室的联系，认真听取其他科室医生的意见建议。

近年来，在院领导的帮助和同道们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与要求相比还有差距，自己尚须进一步加强理论学习。在今后工作中，要继续努力学习，继续努力工作，努力克服理论上的不足和实际能力的不足，以期能够创造更加优异的工作成绩。

**述职报告的结尾篇**

尊敬的领导：

各位同事大家下午好：

今天我们在这里召开集团公司中层以上领导述职大会。此次述职大会是我们加强领导班子和中层管理干部队伍建设，建立健全考核机制的重要步骤和举措，对于打造高素质的经营管理者队伍，促进企业全面可持续发展具有重要的意义。通过述职总结每一名领导干部的战略决策能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力、风险防范能力和驾驭复杂局面的能力得到不断增强;通过述职总结出每一名领导干部所带领的团队工作能力，团队间的相互协同，相互配合的能力，通过述职总结出我们工作中更好的经验、好的做法，查找出工作中的不足、瑕疵，以便我们更好的开展今后的工作。

具有三十多年历史积淀的北京达利新集团有限公司，在以张总为首的领导班子的带领下，集每一名达利新人的智慧，企业进入了新的历史上升期。当然，我们也要清醒地意识到，同企业新的发展形势要求相比，同其他各单位发展的态势相比，同广大员工对我们的期望值相比，我们每名领导干部在不同方面、不同程度上还有不尽完善之处，都存在持续改进的空间。因此，通过述职这种形式，对自己进行全面、客观的分析总结，是非常必要的。既可以听取领导和员工对自己的意见、建议，又可以相互学习交流，对于完善自我，取长补短，干好今后的工作有着积极的促进意义。

根据集团领导的要求，进行述职的同志应当围绕“德、能、勤、绩、廉”五个方面实事求是地阐述自己08年工作，分析各项指标的完成情况，未完成原因分析，分析工作中取得的经验，存在的不足，以及09年的工作打算等等

下面，今天的述职大会就正式开始。

首先请公司常务副总经理 同志进行述职;

下面请公司副总经理 同志进行述职;

下面请公司副总经理 同志进行述职;

**述职报告的结尾篇**

述职报告1000字

一、身为一名幼儿教师，我热爱幼教事业，热爱幼儿

在园里我严格遵守幼儿园的各项规章制度，从不迟到早退，在这半年的工作中，我积极服从领导的工作安排，以积极的心态投入到工作之中，时刻以幼儿教师的师德规范来要求自己，对待工作有满腔的热情，全身心的投入到工作中。我对待每一个孩子都一视同仁，努力做到不偏爱，让每个家长都放心把孩子交给我。

二、 班级情况分析：

开学初，幼儿从小班升入中班，有些幼儿发展的方面都要从头开始，耐下心来进行教育、培养、训练；再教育、再训练，不断进行着反复的工作，要针对不同水平、不同能力的幼儿提出不同的要求，我的感受就是此时的自己不仅是老师还是阿姨更是妈妈，教育他们懂得做个好孩子，应该要团结友爱，并且教育他们要养成良好的习惯，要有健康的心理、健康的体魄、健康的自理生活能力等等。

三、教育教学

（一）、幼儿的“养成教育”：

首先，从思想、行动上认真落实“一切为了孩子，一切为了明天”的方针，在班级管理和思想教育工作中努力做到认真负责、一丝不苟，工作上坚持不怕苦，不怕累，不怕难，不惜力，乐业，敬业，积极向上的精神状态。有的家长说：“你每天和这些不懂事的孩子们一起要付出几倍的劳动啊，但谈到你的工作，你总是那么高兴，如果换成是我，早烦了。”我的回答是：“我喜欢这些可爱的孩子们，他们使我年轻了许多”。其次，要树立爱心、细心、耐心的原则，在学习上，生活上关心爱护幼儿，把他们的闪光点放大，尽量不在大家面前指责他们的缺点或错误，特别是缺点突出的孩子更不能强化，做到不用放大镜去看他们的`缺点和弱点。

（二）、 “五大领域”的教育教学

在教学活动中：教师之间能够互相取长补短，发挥自己的长处，根据主题活动随时调整班上的教学计划，在遇到问题时教师们能够共同商讨，收集大量的有关资料完善班上的教学任务，使得班上的教学工作能够顺利的进行。

四、重点实施工作

1、让家长放心、让家长满意。做到这一点就要做好家园联系，及时沟通与交流，最重要的是做好安全工作，只有保证了孩子的安全才能再谈教学。

2、让孩子喜欢。做到这一点就要有爱心耐心，每个孩子都是最棒的用放大镜去洞察孩子的优点。

3、让领导放心。做到这一点就要钻研业务，要开拓创新，不断学习，不断反思，提高自己的业务水平。及时召开班务会，将领导的每一项任务，准确的传达给班级的每位教师，对待班级工作，还要勇于承担责任。

五、提高自己的教学水平

积极参加园内的各项业务能力的培训，利用业余时间查阅许多幼儿书籍，从书上获得了不少帮助与培养幼儿的好方法，丰富了自己教育孩子的经验。幼儿园为教师准备了电脑，这也让我们可以更好的丰富自己的知识水平，我会经常上网查询关于幼儿教育发展和教育好幼儿的各项资料，时刻了解幼教事业的动态，了解幼儿教育的新趋向。我每天耐心的对待每一个幼儿，带领班级所有队员，开展好班内的工作。

担任班长这学期以来，我把家长工作放在重点，利用班级群、《家园园地》、电话等方式与家长做好沟通工作。与班级另外的几位老师明确分工合作，取得了家长的信任，促使幼儿开心快乐的度过每一天，家长能安心的工作。

在过去这学期的工作里，我虽然取得了一定的成绩，这都是我班的所有教师的努力得来的，同时还有很多不足的需要学习的地方，在以后的工作中，我会更努力，更关心和爱护每一位幼儿、关注每一个幼儿，让每一个幼儿都能健康的成长。在业务上要更努力进取，提高自我的业务水平，多与经验丰富的老师探讨幼教工作，还要从各种不同的途径获得专业知识，积极思考，不断充实自己，做到边学边工作，边工作边成长，边成长边收获。努力使自己成为一名让领导放心，让家长安心，让幼儿开心的优秀幼儿教师！为幼教事业贡献一份自己的力量。

**述职报告的结尾篇**

各位领导、同志们：

去年5月份以来，在市委、市政府的正确领导下，在各部门的大力支持和热忱帮助下，\*\*广电局以去年述职考评为新起点，发扬成绩、克服不足、学习先进，更加自觉地将广播电视工作纳入到市委、市政府的工作大局之中，各项事业继续保持了良好的发展态势。20xx年先后获得江西省“文明单位”、全国三八红旗先进集体、全国全民健身活动先进单位、全市社会治安综合治理先进单位、计划生育目标管理规范化先进单位等集体荣誉25个，受到市级以上表彰的先进个人30余人次，在全省广电系统20xx年度考核中进入前四名，受到省局通报表扬。

一、始终把握正确导向，做好宣传主业，舆论引导能力有了新提升

一是对内宣传主题突出、浓墨重彩，形成了良好舆论声势。全市广播电视新闻宣传牢牢把握正确的舆论导向，紧贴市委、市政府的各项中心工作和决策部署，先后围绕深入学习实践科学发展观、贯彻落实“三保一弘扬”精神、迎省运会创文明城等主题活动以及奥运会、纪念改革开放三十周年、科学发展抓项目、农村卫生清洁工程、龙虎山“申遗”等重点报道工作，精心策划重点选题，采写播发了一批有新意、有深度的新闻报道，为全市推进重点工程和重点工作营造了浓厚的舆论氛围。去年5月至今年4月中旬，市电台共播发本地新闻4500余条，市电视台播发本地新闻5200余条，拍摄制作广播电视专题片、纪录片近50部，市广电报自采稿件480余篇，广电网站设立各种栏目60多个，为我市各个时期中心工作的开展，提供了强有力的舆论支持。特别是对我市“实施‘四大一新’战略，打造经济小巨人”等主题性新闻宣传，我们采取长线布局、分段实施、一以贯之的做法，进行系列报道、跟踪报道、深度报道，收到了良好的宣传效果，也探索了主题新闻报道的新路子、新方法。

二是对外宣传积极主动、组织有力，上稿数量和质量均有新突破。我们制订了《关于切实加强全市广播电视外宣工作的实施意见》，每月召开工作例会，每季进行用稿情况通报，形成了“主要领导亲自抓，分管领导坐阵抓，局属媒体具体抓”的层层负责的工作格局。同时，提出了“三个必须、两个确保”的工作目标和要求，即省台播发的全省常规性综合稿件必须有\*\*的内容，省台阶段性、主题性宣传稿件必须有\*\*的条目，市里有代表性、地域性、特色性的工作必须上省台；全市广电系统确保超额完成市委下达的外宣工作任务，市电台、电视台确保用稿在省内综合排名进入先进行列。并要求做到“一着不让、步步跟进”，瞄准盯紧中央（欢迎访问读书人网：，读书人网 ）台和省台积极上稿。今年3月31日，我市深入学习实践科学发展观活动的做法，作为唯一代表江西的典型事例，在中央电视台《新闻联播》播出，反响很好。全年共计在中央台用稿12条，其中中央人民广播电台5条，中央电视台7条（其中新闻联播3条）；在省电台用稿329条，其中头条14条；在江西卫视新闻用稿312条，其中头条30条。在中央、省两台播出专题11部，《铜都崛起新家园》、《银发舞者》等10余部电视专题片在美国斯科拉电视网等媒体播出。

三是宣传阵地稳步拓展、扬优成势，媒体影响力和感染力不断增强。局属两台一报充分发挥各自的特长和优势，不断创新工作思路，积极走出演播室，主动整合社会资源，拓展宣传载体。20xx年，共举办各种活动15场（次）。其中市电台5月份在全市率先举行“情系汶川灾区”募捐活动，短短十天之内募集到善款40多万元；6月份组织的“高考爱心车队”活动，得到100多部出租车和10多部私家车及相关企业的积极响应和踊跃参与。市电视台7月至8月份举办的“助学圆梦行动”，记者行程近xx公里，爬山涉水到家境贫寒而立志成才的学生家中，拍摄素材1400多分钟，制作、播出了20多期感人肺腑的新闻片，激发了社会各界人士的捐资助学热情，共帮助23名寒门学子圆了大学梦；12月主办了第二届全市及周边城市体育健身舞蹈电视大奖赛，吸引了全市400多人和萍乡等周边地市的舞者积极参加，取得了良好社会效果。

四是精品创作立足本土、求新求变，宣传质量得到显著提高。我们通过实施“创新、创优、创精品”战略，局属各媒体纷纷加大节目栏目创新力度。市电台《政风行风热线》节目增加到每周两期，同时实现了与县（市、区）的直播连线，把听取群众意见、建议的平台前移，共受理听众来电600多个，为群众解决各类问题300余件。市电视台加强与县（市、区）之间的宣传合作，在《\*\*新闻》中继续办好、办精子栏目，不断拓展报道题材。广电报启用《生活周刊》报名，内容更加丰富，读者群进一步扩大，今年4月《\*\*广播电视报》被评为全

国城市广播电视报60强。20xx年，我市共有20余件作品获省级以上奖励。此外，在实施精品创作战略中，我们克服资金短缺、经验不足等因素，与市委宣传部等单位联合投拍了\*\*首部胶片电影《心灵的小河》。这部反映环保题材的儿童故事片20xx年先后在北京、江苏、南昌和澳大利亚等地放映，深受专家和观众好评，并在今年4月全省优秀影视剧评比中在一等奖空缺的情况下，荣获唯一的二等奖。

五是宣传管理制度完善、监管到位，有效净化了荧屏、声频。我们着力制度建设和作风建设双管齐下，强化新闻宣传管理。进一步强化新闻宣传领导责任制，坚持新闻例会和三级审稿制度，不断提高新闻宣传水平；加强政风行风和职业道德建设，杜绝虚假新闻、有偿(！)新闻，树立新闻从业人员有令则行、有禁必止的良好作风。一年来，局属各媒体无一例违反上级有关规定受到查处或通报批评的现象；无一例因节目低俗化问题被省局通报批评或约请谈话。

二、始终致力服务民生，践行科学发展，各项事业建设有了新突破

一是圆满完成了无线覆盖工程建设任务。去年以来，共计争取国家广电总局和省局建设设备和资金近70万元，完成了\*\*电视发射台技术更新改造建设工程，中央一套发射功率由原100w提高到300w；增设中央七套300w发射任务；该项工程11月份通过了省局验收。我们还通过光缆、微波、卫星接收等多种方式，不断改善节目传输效果，广播电视覆盖率分别达到98.3%和98.2%。

（欢迎访问读书人网：，读书人网 ） 二是全面完成了广播电视村村通建设任务。我们与县（市、区）广电部门签订了“村村通”目标责任书，将“村村通”工作纳入年度目标考核。同时，加强日常督查和管理，确保了“村村通”工作按计划进行。全年共完成221个“村村通”建设任务，是省下达任务的112%，多次受到市人大、市政协调研组和省局检查组的肯定。

三是移动多媒体建设工程和广播电视数字化建设加快。通过努力，我市移动多媒体建设得到总局、省局的支持，为我市配备了80多万元的设备，目前设备安装调试已经完成。下一步，我们将加快组建市移动多媒体运营机构，大力

发展用户和增值业务，使之成为我市广电事业产业发展的一个重要支柱。

20xx年，我们还自筹资金100余万元，对市电台、电视台的采、编、播设施进行了更新，使\*\*电台、电视台的节目信号更加稳定和清晰。今年4月还完成了政府采购程序，对市电台音频工作站进行全面改造升级，目前基本上实现广播电视采编播系统的数字化、网络化。

**述职报告的结尾篇**

一般而言由：标题、前言、主体、结尾和落款，下面详细分析各部分写法：

(一)标题

述职报告的标题有多种写法.可大致概括为单标题和双标题两种模式.

1.单标题

由职务,时间,文种构成标题,如《××省教委办公室主任xx年度述职报告》.

由职务和文种构成标题,如《××公司总经理述职报告》.

由时间和文种构成标题,如《xx-xx学年述职报告》.

只用文种名称作标题,如《我的述职报告》或《述职报告》.

2.双标题

将内容的侧重点或主旨概括为一句话做标题,以年度和文种构成副标题,这就形成了双标题.如《全心全意为老干部服务——1999年度述职报告》,《努力抓好”菜篮子“和”米袋子“——我的述职报告》.

(二)前言

述职报告的前言部分一般包括三个方面的内容,一是岗位职责,二是指导思想,三是概括评价.岗位职责包括自己从何时起担任何职,主要负责什么工作;指导思想是说明自己在什么样的思想原则,方针政策指引下进行工作的;概括评价是对自己工作的基本评价.三个方面的内容都要简略地写,一般一个自然段即可.

需要说明的是,上述三个方面的内容在写作中可以灵活处理,除岗位职责必不可少外,其他两个方面的内容可以安排在后面的主体部分或者结尾部分中.

(三)主体

主体是述职报告的核心部分,主要工作和经验教训都在这一部分中进行表达.大致有三种写法:

一是工作项目归类法.即把自己所做的工作按性质加以分类,如生产方面,销售方面,后勤方面等等,一类作为一个层次依次进行阐述.自己主持做的工作和协助别人做的工作也要分开写.另外,对自己做出突出成绩的工作,有创造性开拓性进展的工作要重点写,即在反映一般成绩时突出重点.一般性的工作,日常事务性工作要简单一点.

二是时间发展顺序式.即把任期内的时间按先后顺序分成几个阶段来写.这种形式在任期述职报告中经常采用,因为任期时间较长涉及面广,所做的工作和存在的问题较多,为了便于归纳总结,以展现工作的全貌,所以将一个时期的主要工作按时间分段,这样也便于在各个阶段中详细叙述所取得的成绩和经验.

三是内容分类集中式.这种形式是最常用的,一般分为主要工作,成绩效益,经验教训,存在问题和对策等几部分.

(四)结尾和落款

必要时,可以安排一个专门的结尾部分.可以对自己做一个基本的评价,也可以简要说明自己的一些体会或今后打算.这些内容如果前面已经说过,也可以不写结尾部分.

最后一般要用模式化的结束语收束全文,常用的是”特此报告“,”专此述职“.

结尾之后,要签署姓名和日期.

四述职报告写作的注意事项 (一)实事求是

述职报告要务实,要既讲成绩又讲失误,既讲优点又讲不足,不能揽功诿过.对具有较大影响,能显示自己工作能力和水平的工作实绩,要写得深入透彻;对一般性工作,常规性工作可尽量少写或一笔带过.述职报告还要处理好主管与协管工作之间的关系,要注意把个人成绩和集体成绩分清,处理好个人与集体,个人与上级及同级之间的关系.述职报告重点应阐述主管工作的情况,公正,准确,既不拔高,也不贬低,更不能有失公允,力求反映工作的真实面貌.对于协管的工作,要讲清楚参与程度,发挥的作用,投入的精力时间,解决的困难等.

(二)突出特点

不同的岗位,不同的层次,不同的行业的领导有不同的工作内容和方法,即使同一职务的领导也会因分工的不同有不同的工作重点,至于工作方法,就更是各具特色了.鉴于这种情况,述职者要突出自己工作的特点,显示自己的工作个性,尽量避免那种千部一腔,千人一面,没有特点没有个性的写法.

(三)抓住重点

不论是按工作内容分类,还是按时间顺序叙述,述职报告都不要事无巨细,面面俱到,否则,很容易写成一篇平淡冗长的流水帐.要有意识地抓住核心问题,突出重要成绩,总结主要教训.凡重点部分,要写得详细,具体,充分,全面.次要部分,则可约略提及,一笔带过.

(四)虚实结合

”虚“指理论观点,”实“指具体工作情况.述职报告应该以叙事为主,论理为辅,用叙议结合的方式来表达.既不能像大事记或记流水帐那样就事论事,堆砌材料,也不能像理论文章一样,通篇理论阐述,缺乏事实根据.最好的方法是叙议结合,在事实的基础上加以概括总结,使理论与事实二者有机地结合起来.

(五)语言简练

述职报告的语言要精练,要尽量写短一些,精粹一些.述职报告的撰写需要一定的综合概括和文字表达能力,切忌数字化和概论化,也不必过于追求文字的华美.要尽量少用形容词和诸如”大体上“,”差不多\"之类模棱两可的话.对情况的交代,过程的叙述以说明问题为宜,切忌冗长空泛,拖泥带水.

**述职报告的结尾篇**

述职报告-

县粮食局党委书记、局长，领导和同志们：

xx年是我担任本职务的第二年。事实求是的说，无论按照我的身体状况或者我们粮食系统的工作量，以及县领导对我的承诺，我都应该选择离开这个职务，到一个轻松的单位任职。但我却义无反顾的选择留任。这不是因为我舍不得这个职务，也不是因为我没有合适的单位去。而是因为我是一名共产党员，共产党员的责任感驱使我必须坚持在这个岗位继续干下去。我认为xx年粮食系统确实需要我。我感到在粮食系统正处爬坡的关键时刻，如果自己选择离开，是对党的事业的最大不负责任，更是对粮食系统干部职工的最大伤害。我永远不会忘记xx年12月26日县里在咱系统年终考核时，当我的述职报告做完后，大家齐刷刷的站起来长时间给我鼓掌的情景。

大家谁都清楚，xx年我们把咱县粮食系统因为历史原因多年积累下来的许多的问题，大刀阔斧的豁开了。由于存在的问题实在太多，xx年虽然费了很大的劲儿，但也仅仅解决了一部分，还有好多事情都没有处理彻底，好多问题没有得到解决，有的解决起来难度还相当大。这些问题一旦得不到很好的解决，或者某项问题解决不好，就会影响到全系统的整体工作，甚至连粮食局在内的整个粮食系统就会趴下。我身为共产党员，既然组织上信任我，派我到这个位置上任职，没有其他选择，只有自己和班子成员一道，扑下身子，去攻坚破难，甚至去冒险，尽到应尽的责任。把问题解决好了，带领粮食系统走出困境，才对得起自己的职务，对得起自己的良心，对得起粮食系统的职工。

回顾xx年的工作历程，我可以问心无愧的说自己尽心尽力了。经过我和班子成员以及大家的不懈努力，总算很好的干成了如下事情；一是完成了中粮公司扩资工作。全系统20家基层单位资产，由过去的资不抵债到净资产1.2亿元。土地全部由划拨变为出让，仅此一项增资2990多万元。如今像我们这样拥有上亿资产基本不欠银行贷款的企业可以说很少找到。二是基层单位领导职务竞争上岗成功。按照公正公开公平的原则，采取公开竞争上岗的方法，配齐了20家基层粮库的领导班子，给基层单位带来了活力。三是基本上完成了二库、三库及舞泉所共涉及76户的拆迁工作。四是为基层单位协调收购小麦贷款xx万元。打破了银行连续多年没有给粮食系统贷款的僵局。并争取贷款规模6000万元，为xx收购托市小麦打好了基础。五是比较合理的分摊了核销贷款债务。六是保管国家托市粮达24万吨。创历史记录。xx年在麦质差，民营企业多，竞争激烈的情况下，收托市粮14万吨，库容装麦率达95%以上，总容量达到24万吨，。七是在资金十分吃紧的情况下，克服困难，扩建库容近10万吨。仓储条件明显改善。提高了基层单位参与市场竞争的能力。八是妥善完成了三库、舞泉粮所的撤并以及马村、辛安、五库、七库的布局工作，安置职工包括内退、退离休干部共100多人。九是为职工增资每人每月200元，并落实了住房公积金政策，稳定了整个粮食系统职工队伍。十是确保了粮食系统大局的稳定。近几年来粮食系统一直是县里最头痛的不稳定单位之一，今年不但实现了零上访，而且粮食系统在县里开展的建功杯竞赛活动中荣获铜杯，同时在县里举行的庆祝建国60周年红歌大赛中荣获第一名的好成绩。

同志们：如果说我们粮食系统xx年是动作最大的一年话，那么xx年是作难最大的一年。多年来的工作实践，我体会最深的是：在实际工作中，不是每一次努力都会有收获，但是，每一次收获都必须付出努力，这是一个不公平的不可逆转的命题。就xx年取得上述的成绩来说，哪一项都需要花费很大很大的努力，倾注很大的心血。如成立中粮公司，涉及几十个部门，仅县政府领导召开的协调会就达6次，县政府文件及会议纪要12件。我们跑的腿，说的好话多少就无法说了。再如拆迁工作，二库、三库、舞泉所的住家户，都是粮食上的老同志，有的是离退休老干部，有的是老领导，他们为粮食上做了很多贡献，按说他们无偿的住在公家的`房子里也不算搞什么特殊，也可以说完全应该，但如今却要让他们搬迁，工作量可想而知……。

功夫不负有心人，我们现在回过头来看一下我们系统xx年我们走过的路子，回顾一下我们所干的工作，反思一下如果我们不硬着头皮干这些工作的后果，大家会清楚的感到：如果我们不是千作难万作难，东借西磨的筹措资金建粮库，蜂拥而至的13家民营粮库、漯河204国库、郑州国库、平顶山国库在我县境内建库总库容已达65万吨，是我县粮食总产量的2倍多，是我们整个系统xx年仓容的6倍，仅此一项就把我们挤垮了，我们的生存就会成大问题了。如果我们不成立中粮公司，就没法给各单位贷到xx万元的收粮资金，就不能在收购托市粮期间占到主动。前几年我们系统职工，不考虑县城单位是否承受得了，找人托关系一个劲儿的往县城挤，导致县城区的八家基层单位成了全系统最困难的单位，几乎转不动圈了。如果我们不采取措施，可以说到xx年城区七家单位就熬不过去，就会出现单位倒闭、职工下岗的情况。如今城区8家基层单位已经有6家一举变成了全系统最好的单位。说实话，正是由于大家的努力，xx年前我们想都不敢想的事情如今变成了现实。现在我们半数以上的基层单位已经走出了困境，剩下的单位经过xx年的努力也会走出困境。我们的做法国家粮食局、农发总行、省粮食局、市政府给予了充分肯定，被誉为“舞阳模式”专刊介绍，xx年7月市长祁金立率10个市直单位一把手到我们这里观摩，对我们进行了高度评价，并要求全市推广，目前已经在全市全面铺开。

同志们；由于全国国有基层粮食单位正处于改革时期，眼下的处境，让我们粮食局的工作基本上处于很尴尬的局面。粮食局表面上是行政工作，实质上是企业性质，终日都是为了吃饭，为了生存到处给有关部门说好话，搞招待，拉关系等。但就是在这样的环境下，我们班子成员保持清醒的头脑，能够始终牢记党的廉洁自律，就我本人来说，始终坚持正派做人，清白做事的原则。紧绷廉洁自律这根弦，坚持严格要求自己，带头执行纪律，不搞特殊。保持了一个共产党的干部的本色。虽然我们局机关在招待费、车辆管理等方面把关不严，还存在漏洞、还有弊端，但比往年有很大的改观。xx年机关招待费明显下降。班子成员和机关同志们没有违法乱纪行为发生。

xx年尽管没少干活儿，工作取得的成效大家有目共睹，但由于工作重点放在了解决紧迫和具体的问题上。有许多问题没来得及顾及或者出现漏洞，存在的问题还是比较多的，较为明显的是：1、资金紧张局面没有解决。由于资金用在了基层，局机关经费全年处于紧张状态，有时连工资都不能及时发放，更不要说办公经费了，仅xx年单位供开水，就因为没有烧水钱，三次连续断水好几天。有的职工该报销的费用，自己垫支一年了还报销不了。说心里话，看到班子成员和同志们手里拿着一把报销不了条子的那无奈的表情，我心里难受的想哭。2、管理机制不活，不适应市场经济。实事求是的说，我们现在的生存全靠吃政策饭，全指望保管点托市粮维持生活，但如今保管托市粮推向了市场，竞争相当激烈。国家直属库靠雄厚的资金优势和政策优势，民营企业靠灵活自主和低成本的优势，跟我们搞竞争，我们人员多、缺资金、制度死，动不动就违规违纪，甚至违法，我们确实不是人家的竞争对手。下一步如不采取有效措施，跟他们竞争将更加困难。3、粮食局团队作用发挥不好。由于多种原因，特别是我自身的原因，没有很好的激发粮食系统的团队积极性，虽然我终天自己忙的顾头顾不上脚，但效果却不好，造成了工作上的被动。4、机关管理还存在明显的问题。上述这些问题的存在，分析起来有客观上的原因，更多的是主观上的原因，致使给我们系统的工作带来了一定的损失，对此我负有不可推卸的责任。在这里特向大家表示歉意！并愿意接受大家的批评。

同志们：xx年是很不平凡的一年，是解决具体问题最多的一年。经过我们上下艰苦不懈的努力，我们大部分的基层单位已经走出了困境，正朝着很光明的方向发展。我决心和同志们一道，脚踏实地干好工作，早日实现全县粮食系统天天有活儿干，月月有收入，人人是股东，家家是小康的奋斗目标。

考核组领导，同志们；我任这个职务已经两年了，多年受党的培养教育让我坚信，在其位谋其政，尽心尽力的干好工作是应尽的责任，是为官之本。凭良心说这两年我是为了工作竭尽全力了。今天来参加会议的同志对我的评判最有发言权，我来粮食局工作这两年中，我本人的人品、工作态度我敢自信的说，大家会有很高的评价，但对自己的工作能力和思路是否认可，我很不自信，心里确实没有底。我们粮食系统是目前县里最大的国有单位，涉及千余人的工作和生活问题，在当前的形势下能够生存、发展确实是不容易的事。我本人的本事这两年可以说是施展尽了，同志们也看到和感觉到了，假如今后我还继续在这个职务上干下去，尽管说我的决心很大，热情很高，也很敬业，但我能否带领大家进一步发展，我想，还是大家来判定。如果大家认为我继续在这个位置上干下去，对我们系统的发展已经不利了，或者认为我已经不适合现在这个职务的话，请同志们千万不要顾及这两年跟我本人建立的感情，更不要顾及我的面子，应该实事求是的在接下来进行的测评表里填上“调整”或者“不称职”，我完全能够理解大家的选择。因为我们全系统毕竟不是吃财政饭，大家要吃饭、要生活、我们的系统要发展，一个带头人相当重要。如果我占着这个位置影响发展，甚至因为我的原因使我们系统垮了，到头来大家会吃大亏的，可以说后悔都来不及了，同时你们也害了我，因为我一定会为此愧疚到死。因此，我在这里也向考核组成员郑重亮明我的态度：如果今天参加评议的同志们所投的不称职票和调整票合计占5%以上，请求组织上将我调整。我保证不对组织上提任何要求，并承担在我任职期间应负的一切责任。

为了表示我的诚意，我把这个报告分发给大家，敬请监督。

谢谢大家！

**述职报告的结尾篇**

时光飞逝，转眼又迎来了新的一年，20xx年，在市委、市政府和局党政领导班子的正确领导下，我团结带领分管处室和单位全体干部职工，结合市委市政府的我局的工作重点，围绕中心，服务大局，加强学习，创新思路，认真履职，稳步推进所分管的民生工作取得新的成绩。下面，我按照市委组织部《关于认真做好201x年度县级领导班子及市管干部年度考核工作的通知》和局党委的有关工作要求，就一年来的工作情况向各位领导和同志们作如下汇报，请予评议。

一、政治思想和学习情况

一年来我始终同党中央保持高度一致，始终坚持正确的政治方向，坚持用党的路线、方针、政策武装头脑，坚决执行市委市政府的各项决议决定，自觉做到勤政廉政，自觉维护班子团结。为适应新形势、新任务和新要求，自觉加强理论和业务知识的学习：一是加强政治理论学习，吃透上级文件和领导讲话精神；二是加强业务知识学习，提高做好分管工作的能力和水平；三是深入开展调查研究，广泛听取基层的意见和建议。通过不断的学习，进一步提高思想政治水平和业务工作能力，确保决策的正确性、科学性。

二、履行岗位职责情况

过去的一年，正值我局党政班子主要领导变动，在各项工作决策都受到一些影响的情况下，自己更加认真履职，强化与班子成员的协调与配合，强化与处室和单位领导的民主商讨，在确保繁杂工作任务完成的同时，圆满完成几项重点工作任务。一是确保市委、市政府实事惠民殡葬和生态公益性公墓建设两件事实的完成；二是确保11所中心敬老院如期投入使用，确保全市低保提标、五保集中供养、医疗和临时救助以及困难群众节日慰问等各项救助工作全面完成；三是全力做好防灾减灾、查灾核灾以及应急宣传和演练等工作，确保受灾群众得到及时救助。四是强城市流浪乞讨人员救助与管理，为进一步规范流浪乞讨人员的救助管理，在充分调研的基础上，代市政府拟草并下发了《市人民政府办公厅关于进一步加强城市流浪乞讨人员救助管理工作的通知》；开展“传递温暖关爱救助”为主题的宣传月活动和流浪未成年人及街头生活无着人员集中搜救专项行动，确保了不出现冻、饿死流浪乞讨人员的事件；完成流浪未成年人救助保护中心一期项目建设。五是推进殡改革和殡仪服务工作，生态节地葬、殡葬文明新风的推行得到有效落实，协助政法部门完成第四批342具陈尸处理任务；六是窗口服务工作不断的完善，201x年再次被评为“优秀窗口”。

三、廉政建设和廉洁自律情况

20xx年，自己根据中央和省委的集中解决形式主义、、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题要求，按照市委“三找”活动的安排，自觉强化党风廉政建设，认真对照检查自己身上存在的“四风”问题，结合实际找问题、找差距、找目标。力求达到了自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点、增强党性的目的。具体体现在一下几个方面：一是严格遵守党的政治纪律。坚持党的领导，政治上与党中央保持高度一致，坚决拥护党的路线方针和政策，坚决执行党的决议决定，自觉维护局党政班子的团结和形象，紧紧围绕加快实现“四个突破”和全局工作大局，立足本职岗位，突出“民生工作”重点，切实把上级党委的决策部署逐步变为现实。二是严格遵守党的廉政准则。严格执行中央八项规定和省委十项规定，做到令行禁。没有在职务、人情、用车等消费上违反规定；没有违规占用住房、办公用房以及违规用人、设立“小金库”等群众反映强烈问题发生。三是及时整改“三找”中反映的问题。对局党委在“三找”主题到讨论活动中梳理出来的问题，自己认真对待，及时牵头抓整改。如：针对11所中心敬老院的运营管理问题，在广泛征求意见的基础上，及时下发了《关于加强中心敬老院运营管理的指导意见》；针对流浪乞讨人员缺乏考核机制，工作推进难的问题，及时安排集中搜救专项行动，在认真总结工作经验、找准问题结症的基础上，代市政府拟草了下发《关于进一步加强城市流浪乞讨人员救助管理工作的`通知》，进一步明确各级各部门工作职责，建立完善了领导机制，工作机制和考评机制；针对农村五保户集中供养率低、儿保中心二期建设资金紧缺和公益性公墓建设等问题，都及时采取相应的措施进行解决。

四、存在问题及下步努力方向

过去一年虽然取得了一定成绩，但离组织和领导的要求有较大的差距，工作中还存在许多不足：一是学习还不够深入、不够系统，理论思考和科学实践水平有待于进一步提高。二是深入基层调查研究不够，平时忙于事务性的工作时间多，下基层做深入细致的调研时间相对较少，与基层同志间的思想交流不多，深入调查研究不够，对全市的工作指导和督促还不够深入，工作质量还不够高。三是创新意识还不够强，工作中有时存在急躁情绪和畏难情绪，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，没有大胆地、创新性的开展工作。在新的一年里，我将努力改进不足，采取有力举措，加大工作力度，切实搞好各项工作。一是要进一步加强理论学习，增强政治敏锐性和政治鉴别力。要通过学习进一步增强理论功底，深化对科学世界观、人生观和价值观的认识，把党在新时期的一系理论和列治国方略作为行动的指南，以解决思想和工作中存在的实际问题为核心，不断改进自己的工作作风和工作方式、提高工作实效，特别要在理论联系实际、指导实践上下功夫，实现理论学习实际工作的有机结合。二是要进一步改进工作作风。要深入基层、深入实际开展调研，进一步增强工作的针对性和实效性。三是要大胆创新，迎难而上，积极工作，在进一步提高工作质量和工作效率上下功夫。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，始终围绕我市的长远发展和中心工作，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高；四是要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。要加强道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，切实做到自重、白警、白省、自励；坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找