# 202\_年机关单位上半年工作总结(10篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2020-04-15

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**机关单位上半年工作总结篇一**

从x月x日实施“人脸通”刷脸考勤以来，全院员工都录入了人脸识别信息，迟到、早退、旷工情况明显好转，x月份有x人违规，达x人次，我们在全院进行了通报批评；x月份有x人违规，共计x人次，进行了通报批评并扣款x元/次。

1、消防安全：王院长多次在院周会上强调消防安全管理，并由驻科室联络员督促各科室主任（护士长）在交接班会上传达给每个员工。总务保卫处加强了安全巡查，更换烟感探头25只，更换监控录像盘1个（4接口换为16接口），新增摄像头7个，维修了消防泵房信号蝶阀。

2、妥善处理医疗纠纷：在处理xx医疗纠纷过程中（前后加班2个多周），行政后勤部门人员积极参与，忍辱负重，有理、有利、有节，直到进入司法程序。

上半年小车班安全行车x公里，保证医疗急救、办公、市场义诊、洗衣被服接送等。

1、完成新办公区改造和搬迁。

2、完成员工宿舍搬迁，将原办公楼改造为员工宿舍，共计费用x万元；陆续退租11处房屋（保留2处），共安排近70名员工入住。将原办公楼改造为员工宿舍， 全年可节约租赁费30多万元。

3、完成一楼大厅改造工程，对输液室、急诊科、药房重新布局搬迁。

4、配合地铁施工的协调工作，争取将影响降到最低，保障看病人员车辆停放。

上半年共招聘医护人员29名，培训、考核新入职员工25人次，和离职员工谈话26人次，办理员工生育登记7人次，办领生育津贴4人次。

1、安排好医院总值班，做好值班交接，处理待办事项。

2、组织医院日常督查，对督查情况汇总反馈并在院周会上通报。

3、落实职能部门中层以上管理人员驻临床医技科室联络员制度，督导科室主任（护士长）向员工全面传达院周会精神；了解员工对会议精神的反响情况；做好科室需要协调解决的问题；收集员工诉求、掌握员工思想动态等，归纳汇总后交院办报院办公会研究。

1、报送卫生计生、团委、工会等职能部门评先推荐材料12人次。

2、申报并通过团市委“青年文明号”复核公示。

3、给每位员工安排1天春游假。

4、组织纪念“5.4”暨“5.12”知识竞赛活动。

5、发展预备党员3名， 10名入党积极分子递交申请书。

6、组织全体党员学习座谈， 并组织部分党员及入党积极分子免费参观武汉革命博物馆。

7、组织团员参加江岸区团委在汉口江滩举行的20xx首届公益炫彩跑活动， 医院作为唯一指定救护单位在比赛途中设立了两个急救站，全程为参赛市民保驾护航。

八、获得荣誉和成绩

1、xx荣获“xx区20xx年优秀护士”称号。

2、xx荣获市工会“岗位立功女明星” 称号。

3、xx荣获xx区新长征突击手“优秀团干”称号。

4、xx荣获xx区新长征突击手“优秀青年”称号。

5、医院荣获“xx市卫生计生系统创建国家卫生城市先进单位” 称号。

6、向市失业办争取到稳岗补贴资金x万元。

7、配合院长完成向省卫计委申报医院增加床位数至x张及增加妇科等门诊体检诊疗项目。

8、配合院长完成、确认医保总额（x万）并维护关系， 处理医保稽査等工作。

九、存在的问题

1、人才问题是医院发展中亟待解决的瓶颈问题。民营医院在职称评定、学术地位、多点执业、包括专业学会任职方面等处于弱势地位，人才结构难以保证人才培养向延续性， 无法形成稳定的人才梯队， 导致人才配置与医院发展失衡，特别是学科带头人和专业技术人员的引进培养困难。医院的核心竞争力不强，主要是职能部门未能把国家政策落实到位，同时我们自身引进核心人才力度方面还须加强。

2、护理队伍结构分布不合理，人员不稳定。相对于公立医院择业的自由度更大，大部分年轻护士对医院缺乏认同感和归属感。学习的积极性不高，忠诚度低， 如学习和考核力度加大，就会导致部分人选择离职，而重新招聘新人，由此陷入恶性循环。

**机关单位上半年工作总结篇二**

主要任务：抓农业技术服务队伍的培养；完善农业技术推广服务和农民教育培训体系；加快农业科技成果转化，创新农业科技成果下乡、进村、入户、到田头的有效机制和办法，健全农业科技服务体系。

主要目标：

（一）培养科技带头人x人；

（二）农校、农广校招生x人。其中：市农校x人，农广校x人。

（三）新型农民培训x人。在全市行政村中每个村培养1名农民技术骨干，合计x人；在全市x个村培训骨干农民x人实现整村（队）推进。

（四）绿色证书培训x人；

（五）基层农业技术推广人员培训x人，对全市县乡两级3818名专业技术人员轮训一遍。

二、主要工作情况

1、组织参加“三下乡”活动。20xx年x月x日由市委宣传部等市级18个部门组织的20xx年xx市的文化科技卫生“三下乡”活动在安宁市八街镇中心广场举行，我局由科教处牵头组成科技人员、专家20余人的服务队，开展畜禽禁养、农村生态环境治理、农村劳动力转移、农产品质量安全及农村实用技术宣传和种植业、畜牧业专家咨询。共计发放各种宣传品9200份，发放农资500袋，种子200公斤，现场咨询人数达千余人次。

2、组织《xx农业》征订。1月按照省农业厅要求组织局属各单位、各县（市）区征订《xx农业》杂志，全市共计征订1325份。

3、组织农业技术推广奖申报。2月在全市组织农业技术推广奖的申报工作，全市共完成《xx市奶牛结核病、布鲁氏菌病检疫净化》等11个项目的评审、申报工作。

4、组织参加科技活动周活动。x月x日xx市、xx区将在东风广场共同举办xx市暨盘龙区20xx年科技活动周启动仪式，安排我局组织开展农业科普知识宣传活动，我局由科教处牵头，组织市兽医站、市动物检疫站、市农科院、市种子管理站、市植保站等单位相关农业科技专家、科技人员20余人参加了本次活动。

5、完成提案回复面商工作。完成了《关于在xx市农村地区发展循环经济的建议》等5项人大代表建议和政协委员提案的回复面商。

6、组织开展基层农业技术推广人员培训。按照省厅要求，制定了基层农业技术推广人员培训方案，下发了基层农业技术推广人员培训通知，全市20xx年全年计划从种植业、畜牧业、农经、农业科教育等领域开展培训，使县乡两级从事农业科技推广人数共计3818人，全部轮训一遍，在全市行政村中每个村培养1名农民技术骨干，合计1370人；在全市1370个村培训骨干农民6850人实现整村（队）推进。主要推广应用xx项新品种、新技术。截止4月31日，全市已培训基层农技推广人员2628人，完成目标任务的87.6%，开班274个，其中：县乡集中办班239个，培训2165人；现场实训班35个，培训461人；送2人异地研修。全市已培训农民技术员1956人，开班122个，其中：县乡集中办班60个，培训850人；现场实训班62个，培训1xx6人。

7、市农校按照市委、市政府决定整体并入xx学院，科教处正协助分管领导做好农校的清产核资、平稳移交工作。市农校各项工作正常开展，学校春招班招生60人，完成校内短期培训302人，其中科技致富带头人培训200人，完成科技致富带头人培训目标任务的xx0%，校外短期培训2500人。市农广校开展绿色证书培训6491人，完成目标任务的64.91%，组织技能培训鉴定290人，与xx教育电视台联办的《兴农天地》栏目继续每周一期三次播放。市、县农机校1-6月全市培训各类人员8542人，其中：职业技能培训鉴定2235人，拖拉机驾驶员20xx人，汽车驾驶员3761人，摩托车驾驶员461人。全市共计完成各类、各专业短期技能培训17835人。

一是农业科技投入不足，农业投入大部分投入到当年生产中，科技投入特别是科技开发、农民培训投入严重不足。对新品种、新技术的引进和消化研发力度不够，技术储备不足，在部分县区财政困难，基本无农业科技投入，一些地方过去大力推广转化的先进技术和成果缩水退步。二是农业科技体制不能适应提高农业综合生产能力的要求，科技与生产脱节的问题还没有根本解决，大多数科研和技术推广工作都集中在产中阶段，产前、产后技术力量薄弱。三是农业科技人才不足，结构不合理，高层次农业科技人才和中青年学科带头人缺乏，专业结构不适应现代农业发展需求，新兴产业花卉、蔬菜及农产品加工、农产品质量安全、市场信息和营销人才缺乏；四是农民科技文化素质低，观念陈旧，缺乏一技之长，需要培训的面广、人数多、农民对科技的多元化需求迫切。

四、下步工作重点

以农业科技自主创新统揽全局，贯穿科教工作始终，加快推进农业科技创新体系建设，构建现代农业产业技术体系。全面实施新型农民培训和科技入户示范工程，积极争取部、省级农业科技培训项目，在上年年工作基础上稳步推进各项工作。

1、围绕xx优势产品和优势产业，开展技术储备工作。

2、积极申报省、部级农业科技教育项目，并做好组织实施工作，应用新的科技成果，加快成果转化推广步伐。

3、加快高新农业科学技术引进、消化吸收，不断提高农业科技自主创新能力，推进农科教结合和“走出去”，培育农业经济新的增长点。

4、以农民培训为主线，职业教育、素质教育并举，多渠道、多形式开展培训，提高农民科技文化素质和技能。

**机关单位上半年工作总结篇三**

20xx--20xx学年第一学期

一、认真负责全校卫生工作，贯彻落实《学校卫生工作条例》、《食品安全法》、《中华人民共和国传染病防治法》，积极配合镇卫生局和传染病防治疾控中心，加强对学校食品卫生和传染病防控工作的行政管理，确保全校师生的身心健康，扎实地搞好我校卫生工作。

二、及时转发教育局有关文件通知，根据文件精神落实各项工作，通过开会、检查、评比，督促学校对卫生工作的重要性和紧迫性的认识。在制定计划评估考核学校卫生工作的同时，要求学校做到每学期有卫生工作计划目标，有动员，有部署，有检查，层层抓落实，明确责任制。将任务落实到位，加强检查督促，切实消除食品安全隐患，防止食物中毒事故发生。

三、切实做好学校食品卫生安全管理工作。按照文件要求，加强对学校食品卫生饮用水卫生和肠道传染病防控工作的管理，积极配合教育局，组织针对学校幼儿园供餐单位专项整治工作督查，严格要求学校对学校食堂和学生集体用餐管理及小卖部的卫生许可证管理和督查；同时加强学校周边食品卫生的整治，对不符合卫生要求的学校幼儿园食堂进行期限整改和下发整改通知书。

四、加强学校传染病防治管理和疫情报告制度。

1、结合我校实际情况，我校切实做好学校常见病和传染病的防控工作，制订防控工作预案，密切配合村卫生所、县防疫站做好防控工作。

2、多次主动配合县教育局、县妇幼保健院对我校中小学幼儿园学校常见病和传染病防控工作的督查、查阅晨检记录、消毒等防控工作的相关材料，并实地了解晨检制度的落实情况和因病缺勤登记工作情况，发现有问题的书面提出督查整改意见，及时抓好落实。

20xx年1月10日

**机关单位上半年工作总结篇四**

上半年即将告一段落，在公司领导的指导下，在各领导及各同事的共同努力下，我们认真完成了公司的各项工作任务，并取得了一定的成绩，作工作总结如下：

1、完善采购制度，降低成本：根据材料采购计划，按时、按需对公司主要产品及辅材进行申购。在请购材料的同时，并把材料的价格信息及时提供给相关技术部门，为产品设计选材提供图纸和成本估价。提高采购员的自身知识及业务水平，保证货比三家，质优价廉的购买到材料，减少工程成本，提高采购效率，提高企业利润。

2、与各供应商建设立并保持良好的关系，下半年进一步加强对供应商的管理，对每家来访的供应商进行分析了解，确保每一个合适的供应商的资料不流失，同时也利于采购对供应商信息的掌握，从而进一步扩大市场信息空间。建立合格供应商名录，对供应商进行评价和分板，合格者才具备供商资格。

3、工作中团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系，保持良好的沟通，充分发挥岗位职责，认真完成各项工作任务，协助相关部门的工作需要，能按照技术部的要求及时与各供应商进行沟通协调，尽最大努力按照我司的标准供应产品。

4、上半年的工程订单所需设备均可按时交货，未能及时到货设备也及时向上级反映，并做出相应的处理。供应商供货时也要求其提供必要的资料。

1、公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节都主动按受财务及其他部门的监督，有问题将会在第一时间反馈给上级领导。

2、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面进行开展工作，采购员在充分了解市场信息的基础上进行询价、比价，注重沟通技巧和谈判策略。

3、加强对供应商的管理协调，合作过程中，采购员必须公正严明，最终为公司选择最优且具有战略伙伴的供应商。

4、逐步加强对设备及材料的价格信息管理，提高部门采购员的工责任感觉，下半年采购部将特别注重采购人员的工作分配，保证采购设备及材料信息的有效追踪。在专业知道得到提高的同时，业务素质及责任感非常重要，做一个有责任感的采购员，把好公司的进口关。

对各部门的请购问题上，希望请购部门给采购部一定的采购时间，请购材料时做好请购计划，尽量避免当天请购要求当天要货，或是第二天马上要货。为此将打乱采购员的工作计划，急需的物料有可能会造成价格方面或运费偏高，不利于控制成本。请各部门做好请购物料的计划。

**机关单位上半年工作总结篇五**

从20xx年前到现在已经半年了。总结一下这半年的工作，只能说是忙的满满的。在过去的半年里，在领导的指导和关心下，在同事们的帮助和亲切合作下，我的工作取得了必要的进展。为了总结经验，吸取教训，更好地前进，我在过去六个月的工作总结如下：

第一，端正态度，热爱自己的工作

态度决定一切。如果你不能以正确的态度对待你的工作，你就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，做好自己的本分，尽自己最大的努力去做自己该做的事。

只有热爱自己的工作，才能做好工作。最重要的是保持专注的态度，脚踏实地做好自己的工作。

第二，培养团队意识和正确的合作态度

在工作中，每个人都有自己的长处和优势。培养自我团队意识和合作态度，互相配合，取长补短。工作可以进行得更顺利。光靠个人力量是不够的。在我们的环境中，需要大家在一个地方思考，在一个地方努力，不计个人得失，才能顺利完成工作。

第三，有缺点

工作中有成绩也有不足。主要是加强业务知识的学习，克服自身的不足。今后要认真总结经验，克服不足，做好工作。

（一）、加强自我控制。

工作中无论做什么，都要对自己的工作负责，加强自我约束和包容，增强团队意识，理性处理问题，不惹事给大家谈和，培养大局意识

（2）加强沟通。

同事之间要坦诚，包容，沟通，信任。如果我能诚实、宽容、信任，我就会缺乏沟通。有效的沟通可以消除误解，增进对和谐关系的理解，保证工作质量，提高工作效率。工作中的一些问题往往是由于沟通不及时造成的，所以在以后的工作中需要加强与领导和同事的沟通。

（3）加强自学，提高自身素质。

积累工作经验，改进工作方法，向周围的同志学习，注意别人的优点，学习他们处理问题的方法，发现不足，提高自己。

最后，感谢各位领导和同事的支持和帮助。我知道自己还有很多缺点和不足，工作作风不够成熟，业务知识不够全面等等。在以后的工作中，我会积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各种工作！

**机关单位上半年工作总结篇六**

今年来，市统计局紧紧围绕市委市政府重点工作和省市统计调查工作的总体要求，深入学习实践科学发展观，以提高统计数据质量为中心，以提升统计服务为重点，以改革创新为动力，以加快统计信息化建设为支撑，开拓进取，争先创优，推动各项统计工作全面发展，在南通市统计年度综合考评中连续五年荣获一等奖。为不断提高全面建设小康水平，为全面率先开启基本实现现代化新进程，建设幸福美好新通州做出积极贡献。

（一）以科学发展观为指导，全力做好统计调查工作

高质量完成统计年报和定报工作。以提高统计数据质量为中心，以南通争第一、全省有位置、全国有影响为工作目标，采取五项措施加强统计工作，准确、及时地完成了20xx年年报和20xx年上半年定期报表任务。一是强化组织实施。为高质量完成20xx年年报和20xx年定报任务，局专门成立统计年报、定期报表工作领导小组，专门召开年报、定期报表工作会议，研究明确总体思路，科学制定实施方案，提出年报、定期报表工作的组织方式、操作规程、质量控制、数据处理及总结考核等各环节工作要求，切实加强年报、定期报表工作组织领导。二是明确目标责任。制定工作目标责任制，明确各专业人员工作目标责任，并具体落实到人。三是落实规范标准。认真落实统计工作规范化管理办法，要求每个专业人员必须严格按照规范化建设的标准和要求，严把数据资料质量关。四是加强沟通协调。加大专业间的协调力度，及时准确收集基层基础数据；加强与相关部门和上级统计部门的沟通、衔接，掌握第一手资料，确保统计调查数据有理有据。五是完善评估机制。进一步完善主要统计数据质量评估机制，确保各项经济指标符合时序进度，客观反映我市经济运行情况。

积极开展统计专项调查和统计预测预警。上半年，我局在高质量完成报表任务的基础上，克服任务重，人手紧等困难，积极应对国际金融危机，主动开展专项调查和统计预测预警工作。围绕市委市政府三项重点建设有序开展了中小企业运行情况、固定资产投资、工业企业技术创新、企业景气调查、农民工返乡等专项调查；围绕扩大内需、促进增长、调整结构政策实施情况，进一步加强部分服务业调查，加强大中型企业发展的跟踪监测调查；围绕民生问题，加强对城乡居民收入的调查，加强对生产、销售、投资、消费、就业、收入、价格等领域运行情况的监测；围绕新农村建设，加强开展农村劳动转移、贫困户脱贫攻坚、农村环境和公共基础设施建设情况调查。同时，认真落实好主要食品消费价格、重要工业品出厂价格监测旬报应急机制，重点农产品价格半月监测制度，重要农业生产资料价格月度监测制度，重点城市房地产市场分析监测制度，为市委市政府制定有关政策措施及时提供统计信息，充分发挥统计参谋作用。

（二）以优化服务为重点，全力提高统计服务水平

拓展内容，做优载体。今年已先后参与了市政府组织的项目建设情况、中小企业生产经营状况等多项专题调研活动；连续5年承接市政府交办的对市级机关部门工作绩效考核、镇（区）民营经济考核和全面小康实现程度等多项考核工作，使统计部门从“幕后”走到“前台”。按照各个层面对统计信息的要求，继续做好《通州统计月报》、《通州服务业统计月报》、《统计分析专辑》、《统计信息》、《统计年鉴》的改版编发工作，不断创新完善，提高质量。围绕改革开放30年，我局组织精干人员进行精心策划、设计、整理和制作，编纂了《巨大的变化 辉煌的成就》——通州改革开放30年宣传册，在各级领导和市“两会”上进行宣传，得到与会代表和领导的一致好评。

（三）以改革创新为动力，全力夯实统计调查基础

1、统计方法制度改革有新突破。按照省政府办公厅《关于健全统计制度方法做好科学发展评价工作的实施办法》文件要求，认真组织实施了服务业、农业生产、农村经济核算、农村城镇住户调查、规模以下工业和限额以下批零住宿餐饮业以市县为总体的抽样调查制度，进一步完善了统计调查方法。

2、统计“双基”建设有新加强。按照《江苏省乡镇街道统计工作规程》、《国家统计局江苏调查队系统统计调查工作管理办法》、南通市统计局《关于开展乡镇统计工作争先创优活动的通知》和《全市统计基础规范化建设实施方案》的目标要求，加强对本局各专业及各镇区统计工作规范要求，以“实体型”统计办公室建设为抓手，按照镇统计工作“八化”要求、“双十”标准、规模企业“六有一无”和部门统计工作“四个有”的目标要求，典型示范，全面推进，不断提升基层统计基础建设水平，使我市统计工作“双基”建设继续保持在南通市、全省统计系统领先。

3、统计信息化建设有新进展。继续做好统计局办公自动化系统的完善工作，创建了通州调查队网站，大力推进镇区统计网站建设，到目前全市20个镇区已全部建好统计网站，全市已构建统一、兼容、共享的统计数据平台。在南通市各县（市）统计信息化工作考核评比中荣获一等奖。

4、统计依法行政工作有新举措。一是突出重点，把握时机，积极开展法制宣传教育，创新统计普法宣传方式和载体。今年我局在继续搞好“五五”普法的同时，抓住全国经济普查的机会，充分利用电视台游动字幕、户外广告牌、大型电子屏、通州大众报和通州网站等媒体加大统计普法宣传，在全市各级开展了《统计法》知识竞赛，参赛人数达到1500多人。二是建立健全统计督查机制。采取“三结合”方法，即统计业务指导与统计执法检查相结合，室内审核与部门评估相结合，请上来交流与沉下去调研相结合，加强对基层统计工作的督查和数据质量的评估。上半年我局已对40多家单位进行了统计督查，进一步维护统计调查秩序，改善统计调查环境，提高统计调查数据的准确性、及时性、完整性和一致性。

（四）以争先创优为目标，全力提升干部队伍的能力和水平

1、加强领导班子建设。在局机关实行“局长室统一领导、分管局长组织协调、专业科室具体实施”的领导机制；继续实行统计工作“月度小结、季度点评、年度考核”的工作机制。全市各镇（区）及部门也建立了相应的统计工作领导机制，确保组织有力、职责明确、协调顺畅。

2、加强党风廉政建设。认真学习贯彻落实国家、省和市纪委关于党风廉政建设一系列文件精神和《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx 年工作规划》的实施意见，，进一步强化了党风廉政建设责任分解、考核和责任追究。通过多种形式的学习教育和实践活动，尤其是通过5·10思廉日和廉政风险防范动员及局领导以党风廉政建设为主题的党课教育，切实增强了局全体干部职工特别是领导干部党风廉政建设的意识和责任。

3、加强作风建设。广泛深入开展统计职业道德教育，牢固树立统计工作的使命感和职业荣誉感，使依法统计、坚持原则、严谨求实、保守秘密成为统计工作者的自觉行动。树立“亲民务实”的工作作风，深入调查研究，了解基层统计工作实情，掌握调查对象的承受力，把握统计用户的需求，广泛汲取广大统计调查工作者的智慧。加强行政效能监察，加强绩效考核，切实改进了工作作风。一是局领导带头组织专业人员深入基层单位调查研究掌握第一手资料，把好源头数据关，上半年组织较大规模检查活动12次。二是各科室队通过办公例会汇报交流工作情况，想互比照工作进度及工作效果，分管领导逐一点评，提出要求，形成争先创优的工作氛围。三是结合学习实践科学发展观活动，开展统计工作群众满意度调查，接受社会监督，并将收集到的情况及时通报，认真整改。

**机关单位上半年工作总结篇七**

20xx年上半年我公司各部门都取得了可喜的成就，作为公司出纳，我在收付、反映、监督、管理四个方面尽到了应尽的职责，特别是在xx期间，仍按时到银行保险等公共场合办理业务。

在过去的半年里在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

1。与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资发放工作。

2。清理客户欠费名单，并与各个相关部门通力合作，共同完成欠费的催收工作。

3。核对保险名单，与保险公司办理好交接手续，完成对我公司职工的意外伤害险的投保工作。

4。做好20xx年各种财务报表及统计报表，并及时送交相关主管部门。

1。迎接公司评估，准备所需财务相关材料，及时送交办公室。

2。为迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。

3。按照公司部署，做好了社会公益活动及困难职工救济工作。

1。严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。

2。及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行，从无坐支现金。

3。根据会计提供的依据，及时发放教工工资和其它应发放的经费。

4。坚持财务手续，严格审核算（发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐），对不符手续的发票不付款。

**机关单位上半年工作总结篇八**

半年来，我镇小学的教学教研工作以县教研室制定的“‘一个中心’（实施素质教育），‘两个基本点’（提高质量、均衡发展），‘三个倡导’（教干以学校教学工作成绩突出为荣、教研员以教研成绩优异为荣、教师以教学成绩优秀为荣），‘四项基本措施’（教师培训、教学研讨、教学指导、‘六率’监控），‘二十四字’（优化安排、规范课程、加强培训、深化研讨、有效视导、严格监控）工作方针”为指导，采取“更新教干的管理理念、转变教师的工作态度、营造良好的教学秩序”的有效措施，致力于规范办学行为，推进课程改革，构建高效课堂，全面提高了全镇小学教育教学质量。

为突出教学工作的中心地位，让校长把主要时间和精力用在教学上，我们要求：校长必须熟悉和把握教学教研工作的有关要求，正确分析本单位的实际，广泛听取广大教干、教师的意见，形成自己的工作思路；要扑下身子深入教师、课堂进行调研和工作指导；要定期召开教学教研工作会议，研究、布置和调控教学教研工作等等。让全部完小建立“两监控（教学过程监控、教学质量监控）两记录（教学工作日记、教学工作会议记录）”。采取“周密计划、过程调控、限期整改、总结提升”等有效措施，例如：4月份，我们对全镇小学进行了专项的“教学秩序检查”，对违规违纪的教师进行了通报批评和罚款处理；五月份，检查了全镇小学“提高教学质量的工作措施”，等等。从而转变了教干、教师的工作作风，让全体教干养成了对待教学工作“事事有计划、日日有记录、周周有总结、月月有回顾”的好习惯，让教学工作在记录中得到了梳理、在总结中得到了改进、在回顾中得到了提高。使所有教干切实更新了三个理念：变口头重视为亲自践行，变人情化管理为制度化管理，变“围着转”为“亲自干”。教师的工作态度实现了两个转变：变工作懈怠为埋头苦干，变无视制度为按章办事。

在更新教干管理理念、转变教师工作态度的基础上，我们实现了三个突破：教干的教学管理有实效、教学研究有成效、教学质量有提升。

本学期，我们的教研活动安排突出“自主”“创新“实效”三点要求，即活动的内容、次数、时间由我们自主安排，创新教研形式，追求教研实效。

（一）围绕“四熟”抓培训，提高教师素质

高质量的教学依赖于高水平的教干教师，高效课堂必须有教师的高素质作为支撑。我们的业务培训围绕“四熟”展开，即熟悉课程标准、熟悉教学策略、熟悉教材、熟悉教参。

我们始终本着“走出去、学进来、用得上”的思想，积极派人参加各级教育部门组织的培训活动。本学期，我们总共派出了23人次参加了县级以上部门组织的培训活动。通过再培训，极大地提高了教师的素质。

我们重点抓好了教材通研和集体备课。集体备课按照以下基本程序：分配任务→个人初备→集体研讨→形成定稿（即教学思路）→课堂实践→提升反思。例如：3月2日至3日，我们组织了六年级教材通研；3月8日至11日和3月29日至4月1日，我们两次组织了一至六年级教材重点单元的集体备课。通过教材通研和集体备课使教师切实把握各单元教学的目的要求，教材编写的意图，重点内容的教法要点等。

我们还采取“专家讲座、专题研讨、教师座谈”等形式对全体教师进行了理论培训。例如：3月份，我们认真贯彻落实县教研室提出的“深化专题研讨大练兵”活动，各学科针对研讨专题，对全体教师进行了了培训。从而提高了全体教师的理论业务水平。

（二）围绕“四课”抓研讨，促进教师专业成长

课堂是教学的主阵地，是实施素质教育的主要途径与场所，提高教师的课堂教学水平是促进教师专业成长的关键。因此，我们立足课堂，围绕“四课”（示范课、观摩课、汇报课、跟进课）开展了卓有成效的教学研讨活动。

总之，本学期的教学教研工作在“教师管理、教学研究、教学监控、营造良好的教学秩序”上下足了功夫，教学成果显著：两人参加了市级讲课，1人参加了市级课件展评，3人获县讲课一等奖，4人获县讲课二等奖；1人被推送到省参评“省级教学能手”；1人获市级教学案例评选一等奖。

**机关单位上半年工作总结篇九**

光阴似箭，时光如梭，客服部工作虽然繁忙，但在公司领导的关心支持下，部里各项工作有条不紊，和其它部室团结协作，共同努力，认真履行工作职责，较好的完成了上级安排的各项工作任务。现将上半年的工作总结如下：

各服务窗口紧紧围绕公司总体发展目标，积极配合客服部总体工作部署和工作目标做好本职工作。营业厅主要担负公司供水用户水费收缴、水费水量查询、电话咨询、业务接待等多项服务工作。自大厅成立以来，始终本着“诚信为本、优质服务”的宗旨，内强素质，外树形象，通过真诚接待、耐心解答及详细宣传，赢得广大用户的声声称赞！面对各式各样的用水客户，大厅工作人员总是以平和的心态，坚持微笑服务、耐心解释，取得他们的理解、平息怒气、化解矛盾。

发展新用户是我们义不容辞的责任，也是工作中的重中之重。面对具体任务必须亲临现场，真干、实干。坚持每周五取回用户申请件并编序排队，无论刮风下雨还是炎炎烈日每周一都要雷打不动一如既往地组织相关人员深入现场实地勘察工地。冬天冒着严寒，手指冻得通红；夏天顶着酷热，汗流浃背。我们不言苦，不言累，化阻力为动力，日复一日，年复一年，凭着干一行、爱一行和对工作的热情，严谨认真，一丝不苟，努力完成新时期的用户发展工作。

便民服务班坚持“服务用户，点滴做起”的服务理念，把用户放在第一位。当用户打来求助电话，他们都会以最快的速度赶到现场，仔细检查进行维修，常常是累的满头大汗也顾不上拭擦，每当用户在服务结束后表示感谢时，我们的同志们也只是憨厚地说的：“这是我们应该做的”。

微机班工作枯燥、任务繁重，长期面对电脑周而复始地录入抄表数据，大家视力、颈椎、腰椎都产生了病痛，翻标本时手指开裂，自己想办法带上手指套。在这种情况下，班组成员还是一如既往，认真，坚韧，精准的保证了数据输入的准确率。

水表拆装班担负xxxx户水表的拆装、表前闸门及水表接头等配件的维修与更换工作。拆装班每周制定工作计划，并认真落实。在日常工作中，同志们严格执行公司服务承诺制度，水表拆回后，会同相关部门做好水表交接工作，同时做好水表三联单的登记工作。

**机关单位上半年工作总结篇十**

20xx年上半年，上半年全镇增加值预计为x亿元，同比增长9.2%，其中农业增加17%，工业减少19.4%，第三产业增加26.9%。财政收入预计为x万元，比去年同期增加x万元。现将半年来的工作总结如下：

一、抓好农业服务，调整农业结构，农业经济发展态势良好 上半年粮食总产量（麦子、油菜、蚕豆）5211吨，实现农业产值788.22万元，同比增长42.2%，主要原因是种植面积比去年同期扩大了3801亩。

（一）抓农业备耕、备种、春管工作

小麦、水稻等种子实行统一供种。其中麦种杨麦158统供29万市斤，金丰福种10万市斤，“秀优5号”1500多市斤，秀水128统供1.8万市斤；玉米种子登海3622供应5200市斤；早黄豆种子供应5000市斤；另为农户供应蔬菜种子、农膜、地膜等农业生产资料。重视春季二麦、油菜培管工作，重点抓好三补，即补沟、补肥、补药。大力推广水稻机插秧技术，将宣传发动与工作考核相结合，把任务分解到村，使机播工作落到实处，播种后对农户进行培训、化除、肥水管理指导。水稻科技入户工作方面，调查科技入户对象，调整对象及示范户年龄，以合作社为主体，抓好水产和种植业专业农民培训，使机插秧与合作社配合起来， 在示范户中首先推广“四新技术”，从而以点带面，扩大辐射。

（二）抓好农产品安全监管工作

农业服务中心门市部充分发挥窗口作用，向群众宣传和供应高效、低毒、低残留的生物农药。根据县检测中心要求，做好全年

蔬菜样品3000份检测工作。与蔬菜种植户签订蔬菜生产安全使用农药承诺书300份。积极推广商品有机肥及bb肥。组织春季农田灭鼠工作，确保春播作物的安全，防止流行性鼠疫疾病的发生。抓动物防疫工作，重点做好3月份禽流感的普防及白化消毒工作，防疫率达100%，并且记好台帐。

（三）抓农业结构调整，发展特色经济

积极发展多种经营和特色经济，调整农业结构，提高资源利用率、土地产出率、劳动生产率，充分发挥向化传统的优势农业，向区域化、规模化、标准化方向努力。抓好三豆（毛豆、扁豆、缸豆）、三瓜（甜瓜、冬瓜、地瓜）、三菜（花菜、牛心菜、小蔬菜）及青茄子的生产。调整养殖业结构和养殖模式，发展扣蟹和虾子等多种水产经营，稻蟹进行混合种养殖，达到防风险、增效益的目的，大力发展白山羊、生态鸡等禽畜养殖。加强对农产品的监管，提升农产品品质，采取多渠道方式帮助农民解决生产中的后顾之忧，努力出特色、创品牌。积极发展林下产业经济，目前林下经济面积1500多亩，着力提高林地产出效益，促进农民增收。

二、支持企业技改，重视安全生产，工业经济平稳发展

上半年预计实现工业产值x亿元，比去年同期减少22.8%；销售额x亿元，比去年增加8%；利润x万元，扭亏为盈。

（一）抓技改和调研工作，推动节能减排工作

上半年技改投入x万元，主要用于奥柏公司、纳海针织厂、东洋炭素厂、华东钢塑厂等企业的设备改进及办公楼改建。同时，我镇密切联系企业，掌握金融危机对各企业的影响程度，每月上报停产半停产情况调查。了解企业在生产和发展中的问题和需求，政府尽力帮助解决。了解企业的技改及申报国家有关产业振兴规划中的备选项目情况。向县经委申报20xx年度扶持工业企业发展项目。积极宣传节能减排政策，组织节能减排知识竞赛，督促有关企业上报能源状况利用报告和进行能源审计，进行节能技术改

造。

（二）加大宣传力度、定期开展检查，促进企业安全生产

年初，制订20xx年度安全生产工作实施意见，下发到各企业，使企业知晓今年安全工作的重点，便于取得支持和配合。制作消防宣传横幅及黑板报，加强安全生产宣传，重点是新修订的消防法和特种设备监察条例。与县政府签订生产、交通、消防安全责任书，并层层落实到企业、车间、班组及员工个人。组织电工复审培训及负责人和安全干部复审培训工作，总人数90人，今年是实施考培分离的第一年，我镇取得了较高的通过率。“两会”前后，开展安全生产大检查，由副镇长带队，分二组对重点企业进行九个方面的检查，共发现安全隐患近30个，均要求企业立即整改。传阅20xx年度安全生产警示片，目前已传阅6个企业，职工收看人数近200人。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找