# 技术员年度工作计划(15篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2023-06-10

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。技术员年度工作计划篇一一、认真学习和宣传贯彻落实国...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**技术员年度工作计划篇一**

一、认真学习和宣传贯彻落实国家和省、市有关农机的法律、法规和方针政策。

如《中华人民共和国农业机械化促进法》、《\*\*省县级农机购置补贴操作暂行办法》等。

二、狠抓宣传培训和技术服务工作。

水稻机插秧和秸秆机械化还田是两项新技术，要切实搞好这两项工作，必须加大宣传、培训和技术服务力度，让群众逐步认识、接受并主动参与实践中来。

因此，20xx年本人计划充分利用农村集市庙会有利时机散发宣传技术材料20xx份以上，现场操作技术演示2-3期;张贴宣传标语150份以上，悬挂宣传条幅15幅以上;召开广播会30期以上;举办培训班4期以上;入户服务100天以上，带动示范户20户以上，辐射带动示范户200户以上。

三、以为群众办实事、办好事为原则

以水稻机械化插秧和秸秆机械化还田及综合利用为工作切入点和抓手，以争取市、县水稻机插秧现场会和秸秆机械化还田及综合利用现场会在我乡的召开为助推。一方面，着力打造中彭一号路、中彭二号路、马杨路、曾港路四条水稻机插秧风景线和店集村、韩湖村、\*\*村、邵集村、曾圩村五大水稻机械化育、插秧连片种植示范基地，使杨村乡水稻机插秧“整村推进”由20xx年验收合格两个村的基础上再增加2-3个村，力争有1-2年时间最终实现水稻机插秧“整乡推进”;另一方面，坚持因地制宜，分类指导的原则，努力搞好秸秆机械化还田及综合利用工作，使秸秆还田“整村推进”由20xx年店集村1个村再增加2-3村，从而起到辐射带动作用，让群众得到实惠，秸秆焚烧引起的环境污染得到改善，成为继水稻机插秧之后杨村乡有一大闪亮点!

四、“三秋”和“三夏”期间，积极搞好农机安全生产工作，纠正违章，排除事故隐患。同时，积极组织本地收割机，引进外地收割机开展跨区机收，并跟踪做好技术服务工作。

五、积极推广机开沟、机械化精少量播种技术，使杨村乡20xx年机开沟、机条播面积均达到15000亩以上。

六、积极做好20xx年农机具购置补贴宣传、申请受理和申请表上报工作。

七、配合县局做好农机市场打假整治工作，严防假冒伪劣农机产品流入杨村市场，以防坑农害农现象发生。

**技术员年度工作计划篇二**

转眼之间又进入新的一年x年了，新年要有新气象，在总结过去的同时我们要对新的一年制定一个好的计划。我是一个从事工作时间不长，经验不足的工作人员，很多方面都要进一步的学习，这样才能在新的一年里有更大的进步和成绩。

x年是我们公司发展非常重要的一年。对于一个刚刚涉及防治水的新人来说，也是一个充满挑战的任务。为了我要调整工作心态、增强责任意识，充分学习并做好自己的工作。为此，在科室同事及兄弟科室热心帮助下，我逐步学习了防治水相关方面的知识，也充分认识到自己目前各方面的不足，为了尽快的成长为一名合格的员工，我订立了以下年度工作计划：

一、 地质方面：

1. 按要求及时准确提供各种地质资料及说明书。

2. 充实地质及水文地质预报内容并按时发放。

3. 认真排查隐患，解决问题。

4. 继续做好地面物探、钻探工作，为生产设计提供第一手资料。

5. 继续做好地面裂隙调查工作。

6. 对周边相邻矿井情况进行调查，并制定水文地质报告及安全措施。

7. 加大学习力度，提高个人素质。

二、 防治水方面：

1. 认真贯彻执行《煤矿防治水工作条例》、《煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法》、《煤矿防治水工作规定》及有关下发的防治水文件、会议精神，加强矿井水害隐患排查和水情预测预报工作，及时消除矿井水害隐患。

2. 为每个新开口的掘进工作面编制探放水设计及安全技术措施，并下发至掘进队组进行学习和执行。

3. 每月水情水害预报及时更新。

4. 每月水情水害总结表的填写。

5. 隐患排查分析记录的填写。

6.“雨季三防”巡检与落实情况记录表

7.在每月初组织召开的防治水专项会议中，学习协调和解决防治水工作方面出现的难点和问题，总结上个月全矿涌水量变化及防治水所取得的成绩和不足，并对本月的防治水工作做好计划。

以上，是我对x年的计划，可能还很不成熟，希望公司领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导及同事的正确引导和帮助。展望x年，我会更加努力、认真负责的去对待工作。让工作充满生机和活力!

**技术员年度工作计划篇三**

xx年上半年，在矿党政班子、组织部门、安全生产部门和队班子的正确领导下，我能够认真学习和贯彻有中国特色的社会义理论，\"三个代表\"重要思想和党的\"十七\"大精神，认真学习科学发展观，严格落实集团公司和我矿“三会”精神，严格践行安全办公会议精神和文件指示精神，认真学习集团公司和我矿安全办公会议文件精神，严格执行党的各项方针、政策、指示、指令和矿布置的有关全生产和“五优”矿井创建的各项指示，深入井下现场和搞好安全生产终端培训，夯实我队职工的安全生产基础。在xx年上半年度的安全生产工作中，我能够严格按照党的安全生产方针和上级有关安全生产的规定、指示以及矿上布置的防止事故的安全措施，严格执行“五优”矿井建设施工标准.在矿总工程师和队党政班子和安全生产等各部门的正确指示和领导下，严格履行职责，组织全队职工积极开展防突安全技术培训和安全知识培训，编制了《煤矿安全知识培训》、《爆破事故的预防及处理办法》和各项安全技术措施，并严密配合我矿和我队，将集团公司和矿有关安全生产的文件，会议指示精神和防突防冲知识培训，及时贯彻到每一名职工心中，使得人人心中有标准，每天取得新进步.

上半年年，在矿总工程师、职能科室和队党政班子的正确领导下，我作为一名工程技术人员，积极配合我矿和我们开三队队，严格做到服务于生产，服务好生产。

xx年上半年，我每个月出勤均在28班以上，每月深入井下不低于20次，现场跟班12班以上。由于我队战线长，肩负全矿一水平修护任务和二水平部分失修、危险地段的修护，及副井主排水沟改造，副井车房提升机基础改造，副井操车基础改造等工程项目，我严格做到深入现场，并制定详细可行的安全技术措施，先后详细地编制了《副井主排水沟改造施工安全技术措施》、《副井操车基础施工安全技术措施》《副井提升机基础改造施工安全技术措施》《皮带暗斜井扩修安全技术措施》《进风暗斜井扩修安全技术措施》《二一区皮带下山修护安全技术措施》、《月份安全生产措施》、《清挖煤仓安全生产措施》、《皮带暗斜井机尾改造安全技术措施》等各项安全技术措施，并详细贯彻了开三队队《煤矿安全知识培训》，以及队每月份的安全生产措施，安全活动日期间安全生产组织措施，坚决做到\"一工程，一措施\"，年1——7月份，我们开三队全队无一例轻伤及以上事故，较少有违章现象，圆满完成了矿下达的各项安全生产计划和检修计划，受到了矿领导和有关部门的表扬和肯定。在为队里取得这些来之不易的成绩感到由衷欣慰的同时，也深深感受到了集团公司和矿对科技兴矿，科技先行的殷切期望和必胜的信心，也使我深刻感受到肩负的使命和责任更重，更迫切，为我们矿和我们队今后各项工作的新起点，严落实尽到更高更严的职责.

张矿长、曹书记、别总等党的各级领导都严格强调\"安全生产只有加油站，没有歇脚点\"，我始终牢记党的\"安全第一\"的生产方针，在协助矿上和队里积极做好本职工作的同时，与我矿广大中层干部一道，积极响应集团公司科技兴矿的精神，积极开展业务学习和技术培训，为职工进行详细地《煤矿安全生产知识》培训，做到工作学习两不误，两促进.通过学习，不但使我的安全生产技术知识得到很大提高，也使我的安全生产知识视野更加全面和开阔，做到了工作就是不断地学习，学习是为了更好地工作。比如在7月份检修中，我们25队负责更换新副井45#工字钢罐道梁，为确保该项工作万无一失和进度，我带领侯长随、万德金等11名同志，连续3班工作，圆满完成了任务，并取得了良好的效果,受到了队领导的充分肯定和表扬.

在在矿、队党政班子的正确领导下,我按时出勤，下井自觉地和队班子一起,做到与工人同下、同行、同上，将上级关于安全生产的指示、指令精神带到井下现场，严格落实党的安全第一的方针，在现场查找问题，解决问题，把不安隐患消灭在萌芽状态.坚决作好区队科技的排头兵，做好区队的左右手，真正夯实安全基础，受到了队领导和相关安全生产科室领导的表扬和充分肯定。由于区队工作繁忙，队领导安排其他事项，我都牢记并严格按照要求执行，为我队的安全生产和构建和谐区队尽到应有的责任与义务.

**技术员年度工作计划篇四**

一、工作计划

（一）抓培训，提高素质，一是组织实施农牧业村级农民技术员培训。各县（市、区）开展农牧业村级农民技术员的上岗培训和知识更新培训，上岗培训着重对新聘用上岗的村农技员进行岗位职责培训，知识更新培训以农业五新为培训主要内容，提高村农技员的科技水平和应用推广五新能力。各县（市、区）每年培训农牧业村级农民技术员两次以上，全省农牧业村级农民技术员培训6万人次。二是重点扶持系统培训。厅重点扶持15个县（市、区）开展农牧业村级农民技术员的系统培训，培训农牧业村级农技员8000人，集中培训农牧业村级农民技术员不少于三天。三是加强动物防疫员培训。在新型农民科技培训项目县组织开展村级动物防疫培训，培训时间不少于三天。受训的村级动物防疫员，掌握基层动物防疫员所应具备的基本知识，掌握疫情观察和养殖业信息统计的相关技能；重大动物疫情快速处置与防控能力有明显提高。培训教材以《福建省村级动物防疫员技术手册》为主。

（二）抓宣传，促进服务。加大宣传力度，结合评选表彰工作，组织开展先进事迹宣传活动。在福建农业信息网上开辟农牧业村级农民技术员先进事迹连播，激发广大村级农民技术员的光荣感、责任感，更好地服务海西现代农业建设。

（三）抓规范，强化管理。一是开展管理工作调研。开展农牧业村级农民技术员工作调研的主要内容：了解当前农牧业村级农民技术员队伍建设情况，存在问题，加强队伍管理和作用发挥的新思路及新措施。二是配合省农村“六大员”规范管理条例出台，认真落实农牧业村级农技员的规范管理，理顺管理体制。三是规范培训管理制度。着重建立培训卡、培训台帐、培训签到、培训检查督导等培训管理制度，保障培训工作落到实处，取得实效。

二、主要措施

（一）实行分级负责制度。农业厅负责全省农牧业村级农民技术员管理协调、制定培训总体方案，组织开展示范性培训；各设区市农业（畜牧兽医）局负责本辖区内的农牧业村级农民技术员培训及管理工作，培训师资培训等；各县（市、区）农业（畜牧兽医）局负责组织实施农牧业村级农民技术员培训和任务布置等日常管理工作。

（二）加强检查督导。各项目县要结合当地实际，制定切实可行的具体实施方案，报农业厅备案。并在举办培训班15天前将办班时间、地点、内容等报厅科教处，由厅科教处组织有关人员到场督导。各设区市农业行政主管部门在6月底、9月底前和11月底前分别上报本市上半年、第三季度和全年农牧业村级农民技术员培训工作情况。

（三）强化师资队伍建设。各设区市、县（市、区）要切实加强师资队伍建设，强化师资培训，提高培训效果。各项目县要选好授课老师，选聘政治思想好，有良好的政治修养、职业道德与工作责任感，专业知识扎实，有较强的理论功底与丰富的实践经验，口头表达能力强和有教学经验的中级以上农业技术员担任授课老师，并建立村级农技员培训师资库。

（四）保障培训投入。农业厅安排农牧业村级农民技术员培训经费150万元。各设区市、县（市、区）也要加大培训投入力度，保障培训工作顺利实施。

**技术员年度工作计划篇五**

一、部门现状

通过分析，可以将现阶段公司技术部部门的情况总结如下：

1、开发人员少且个人能力参差不齐;

2、部门管理制度的监管力度不够;

3、缺少激励团队持续学习的机制。

二、部门建设

部门建设分为两个主要部分：

扩大部门规模和维持人员结构稳定。其旨在围绕项目建立各个具有研发、实施能力的软件开发团队。

1、扩大部门规模

扩大部门规模增加有能力的人员成为当前部门建设的首要工作。招聘岗位：php软件工程师、seo部门主管、ui/ai设计师。

2、部门结构

由于行业特点明显且对从业人员要求较高，为了维持部门人员的稳定、加快新进人员对项目及行业的了解，部门结构如下

三、部门管理方向

1、岗位职责、任务的细分和明确。

2、计划的监管和督办。

3、上游资源整合的合理利用。

4、项目实施、交付、善后等工作的组织和落实。

5、客户档案的建立，维护。

**技术员年度工作计划篇六**

一、自身建设方面：由于自己参见工作时间比较短，自身经验和处事能力、人际关系方面都需要全面提高。一方面，自己认真努力完成工作，并对自己的工作进行自查，自我监督。另一方面，离不开公司领导的关怀指导和公司同事的帮助。 三人行必有我师 ，我会虚心向领导和各位同事请教相关问题。

二、工作方面：

(一)公司erp的现实状况。对于我们公司来说，erp――k3系统，还是一个比较新鲜的事务，虽然我们每天都在说k3，但是，现在k3系统在我们公司运行上线还处在初步的阶段。目前，只有仓储部――仓存模块和财务部――总账模块、应收应付和存货核算，对系统实施了比较全面的应用，第一期计划范围内的公司供应链中的销售模块和采购模块，还只是用了一些皮毛，公司其他部门还没有实现信息化。

(二)公司现行的k3系统编码方案规则不合理，存在中文、英文、字母和希腊文字共同组成的编码以及重码、无码现象。编码权限下放，造成编码规则不能很好的执行，编码混乱。公司试用一段时间的条形码也不是国际通用，给人造成产品不入流的假象。还有，因这是一期遗留项目问题，我个人对k3的相关经验不是很多，实施起来需要金蝶公司的配合。

(三)目前看来，配合还是有些问题需要协调。二、三月份工作计划的安排。针对上述公司erp运作方面出现的公司现实存在的状况，整个三月份，拟计划三月底完成公司k3系统物料编码的调整工作，实现新旧代码的转换以及一期项目中的销售模块和采购模块的培训，实施和上线后相关问题的解决维护。

(四)具体工作安排如下：

1. 物料编码的调整：因年前相关工作的调整，物料编码的调整推迟了一个月，中间旧的物料编码又新增了很多，给这一块的工作造成了一定的难度。整个物料编码的相关工作会贯穿整个三月。这中间需要相关部门的配合。我个人这方面同时做新旧代码对照和新代码审核及每天新增编码的修改，工作内容、工作量比较大，需要增加短期配合工作的工作人员和我一块工作。另外，因为本人一直从事公司办公室、后勤等相关工作，对公司的生产线、产品不甚熟悉，中间可能有很多产品物料编码方面的问题需要和相关部门同事进行沟通交流，希望本着为了公司的长足发展，能够得到领导和同事的配合。

2. 销售和采购模块的实施：通过与金蝶相关实施人员的协调联系，在三月份订出时间，请实施人员过来对我们这两个模块的相关使用做一下培训并跟踪指导，同时对我们的物料编码工作进行指导配合。

上线实施后，相关软件操作、运行方面出现的问题进行跟踪解决和系统维护。

三、下一步工作计划的安排。

1. 定期做好k3系统服务器的维护、备份工作。保障k3系统的正常运行。针对单机用户使用k3系统出现的问题，进行处理。

2. 针对公司战略决策中的时间安排对20xx年内需要实现信息化的部门进行调研。将第二期计划中需要上线的系统模块分四部实施：首先，与系统上线运作相关部门组成相关的项目小组，对项目进行分析、调研，把相关的业务需求整理并确认实施方案。其次，将系统能够实现的相关业务需求，对业务流程进行梳理、微调(企管部、相关部门配合)，并对系统上线模块进行培训和技术指导。在次，对上线相关模块进行测试运行，出现的相关问题有针对行的解决和完善。最后，系统正式上线运行期的维护以及运行期问题的反馈和总结，给以后系统实施提供宝贵的工作意见和经验。

四、其他工作计划的安排。除了工作重点k3项目外，还有其他几项工作安排：

1. 配合人力资源部把玉舟人力资源系统全面运行上线，实现系统最大最优化发展。

2. 配合网管对公司的办公自动化系统和邮件服务器拟定计划，实施。

3. 公司的网站进行页面的更新维护和公司的网站服务器的建立。

4. 领导交办的其他工作。

五、针对公司发展提出的建议在日红公司工作的两年时间里，对公司也有一定的了解，下面就公司的相关工作提出自己的意见和建议。

因为搞物料编码的原因，就前期对物料编码的调研发现的问题总结如下: 公司现在的编码比较混乱,研发部门有自己的成品编码,业务部门下定单的时候,有客户订单号和货号,生产有自己的配件编码,镀一种颜色,就会有一种编码,模具有自己的模具编码，k3系统有自己的k3编码。一款产品，会有几个编码，好几个名字，到了一个部门，可能编码就有变化，需要编码对照，才有可能指导自己和兄弟部门可能其实是用的一个东西，只是叫法不同。这样，很不方便。

建议公司成立编码部门或者小组，对公司所有的编码进行整合，有必要的话，可以抹去客户相关编码，从订单到我们业务员手里，业务员生产下单，公司一律走自己的编码，出厂后(发货)，由仓储部(物流)在使用客户相关编码对照发货。这样切断的好处有：跟客户打交道的只有相关接口部门，这样我们公司的相关技术信息也不会外露，以后公司发展壮大后有自己的品牌以后，公司的相关编码，条形码和进销存流程也比较顺畅，避免到时再整合物料编码带来的诸多麻烦。

**技术员年度工作计划篇七**

自参加工作以来，遵守站及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，满足施工单位进度，

技术员个人工作计划。维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应站的号召，认真贯彻执行站文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，了解建筑新型材料检测及应用，不断充实完善自己。做到思想行动统一。坚持保证质量第一、安全第一的思想指导自己的工作。不放过工作中的每一个细节步骤。做到工作认真严谨、实事求是。耳边总是回想起当年大学第一节课上老师的一段话：建筑是一门艺术、技术并存的专业，更是一门影响国计民生、人命关天的行业。搞建筑我们得时刻谨记把安全第一记于心中，因而致使我们把工程质量放在第一位。检测监督工作就是质量把关的最重要的一环，不容置疑地抓好原材料、半成品、成品的质量。

在工作中认真贯彻国家有关标准化，质量管理体系，产品质量监督检验以及研究开发的方针政策;确实执行本岗位负责监督检测的工程产品的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。做好委托单接受，项目检验，资料，反馈等工作，做好跟踪台帐，便于日后查阅。由于试验检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，避免施工单位技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误工期，影响进度。我们试验室人员坚持四项基本原则，贯彻质量方针，落实质量目标，遵守规章制度，全心全意服务于施工现常

工作一年后转入现场施工管理。担任土建技术员。但依旧于严谨的工作态度对待现常由于以前的检测工作与现场管理工作差别比较大，这对我来说既可以说是机遇，也可以说是挑战。机遇就是进入小单位职位分工没有那么明确，总揽现场所有工作;挑战就是在经验实践缺乏的情况下担任现场技术总负责。以前仅靠自己的技术，而现在则也要抓好人员安排、施工进度计划等一大堆管理工作。一时工作压力极大。我时刻严格要求自己，遇到问题不断地请教有经验的同事、老师。各种方案作对比寻求最佳方法。自己摸索实践，在较短的时间内便熟悉了工作，完成了角色转换过程，明确了工作的程序、方向，提高了工作技能及管理能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作，

1.专业知识、工作能力和具体工作

从拿到图纸到图纸会审，认真的查看每一个部位细节，核对数据，思考施工步骤方案。做到脑中有图。组织图纸会审。协调交换与业主、设计、监理各方意见。进入工程开工，认真了解每一个部位施工细节，按设计图纸要求，严格编制本专业施工方案，对关键点编制作业指导书，监理单位确认后执行。同时在施工准备过程中对班组进行技术、安全交底，班组对所施工内容做到心中有数，按施工规范严格要求。施工过程中，做好班组自检、复检、专职检“三检”工作，同时做好分部分项质量检验评定记录、隐蔽记录及相关质保资料。严格控制原材料、半成品、成品材料应用于工程。

由于自己的经验不足致使自己势必付出的劳动强度要比别人大，好在自己在学时的专业知识比较扎实。工作也严谨认真。使我记忆最深的就是测量时查出有条斜轴桩位偏离轴心三十公分，由于当时没有桩竣工图致使自己复核三遍多最后才确定打桩错误。打桩队也承认施工时失误;还有如某些承台加深时业主、监理要求钢筋笼相应增加，而那时钢筋已下好料。依据自己所学砼具有较强抗压性能这点再根据查阅资料和问有经验老师傅指点。坚信不增加钢筋的情况下依旧能满足工程需要。以致与设计方交流说服业主、监理做到省了不少钢筋，运用自己的所学理论知识结合实际情况，做到满足工程质量的前提下尽量降低建筑成本;还有首层梁板分开浇筑，可能对于老施工来说那是再简单不过的事，但说实话对于新手来说那是比较大的飞跃，至少能做到往满足工程质量的情况下为施工省材。虽说不是原创，但主要的是作为一名称职的技术员能取别人之长补自己之短。

2.工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，全身心地投入工作，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在现场跟工人打成一片，做到以理服人。在工作之余还积极参加再教育培训，现已考取20xx年度二级注册建造师资格证书及c牌驾驶证。

3.工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司工作做出了应有的贡献。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，充实自己施工管理经验，业余时间加强学习新技术应用，为适应建筑市场环境的发展大趋势，加大对现场生产管理、技术质量管理、文明施工等方面的管理力度，采用先进科学的管理理念，把先进的技术与管理经验与国内外先进的管理技术相结合，形成自己独立的技术优势。为公司的发展做出更大更多的贡献。

需要重视的是目前已是知识经济时代，信息技术在工程项目中已起到越来越大的作用。建筑施工企业在大力发展与运用信息技术，重视高新技术的移植和利用、拓宽智力资源的传播渠道，全面改进传统的编制方法，使信息在生产力诸要素中起到核心的作用，逐步实现施工信息自动化、施工作业机器化、施工技术模块化和系统化的情况下，作为现场技术员应该自觉地融入现代科技知识中，自我完善自己的知识体系。以产生更大的经济效益，增强建筑施工企业的竞争力，从而使企业能在日益激烈的竞争中获得更好的生存环境。

**技术员年度工作计划篇八**

自参加工作以来，遵守站及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，满足施工单位进度，技术员个人工作计划。维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应站的号召，认真贯彻执行站文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，了解建筑新型材料检测及应用，不断充实完善自己。做到思想行动统一。坚持保证质量第一、安全第一的思想指导自己的工作。不放过工作中的每一个细节步骤。做到工作认真严谨、实事求是。耳边总是回想起当年大学第一节课上老师的一段话：建筑是一门艺术、技术并存的专业，更是一门影响国计民生、人命关天的行业。搞建筑我们得时刻谨记把安全第一记于心中，因而致使我们把工程质量放在第一位。检测监督工作就是质量把关的最重要的一环，不容置疑地抓好原材料、半成品、成品的质量。

在工作中认真贯彻国家有关标准化，质量管理体系，产品质量监督检验以及研究开发的方针政策;确实执行本岗位负责监督检测的工程产品的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。做好委托单接受，项目检验，资料，反馈等工作，做好跟踪台帐，便于日后查阅。由于试验检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，避免施工单位技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误工期，影响进度。我们试验室人员坚持四项基本原则，贯彻质量方针，落实质量目标，遵守规章制度，全心全意服务于施工现常

工作一年后转入现场施工管理。担任土建技术员。但依旧于严谨的工作态度对待现常由于以前的检测工作与现场管理工作差别比较大，这对我来说既可以说是机遇，也可以说是挑战。机遇就是进入小单位职位分工没有那么明确，总揽现场所有工作;挑战就是在经验实践缺乏的情况下担任现场技术总负责。以前仅靠自己的技术，而现在则也要抓好人员安排、施工进度计划等一大堆管理工作。一时工作压力极大。我时刻严格要求自己，遇到问题不断地请教有经验的同事、老师。各种方案作对比寻求方法。自己摸索实践，在较短的时间内便熟悉了工作，完成了角色转换过程，明确了工作的程序、方向，提高了工作技能及管理能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作，

1.专业知识、工作能力和具体工作

从拿到图纸到图纸会审，认真的查看每一个部位细节，核对数据，思考施工步骤方案。做到脑中有图。组织图纸会审。协调交换与业主、设计、监理各方意见。进入工程开工，认真了解每一个部位施工细节，按设计图纸要求，严格编制本专业施工方案，对关键点编制作业指导书，监理单位确认后执行。同时在施工准备过程中对班组进行技术、安全交底，班组对所施工内容做到心中有数，按施工规范严格要求。施工过程中，做好班组自检、复检、专职检“三检”工作，同时做好分部分项质量检验评定记录、隐蔽记录及相关质保资料。严格控制原材料、半成品、成品材料应用于工程。

由于自己的经验不足致使自己势必付出的劳动强度要比别人大，好在自己在学时的专业知识比较扎实。工作也严谨认真。使我记忆最深的就是测量时查出有条斜轴桩位偏离轴心三十公分，由于当时没有桩竣工图致使自己复核三遍多最后才确定打桩错误。打桩队也承认施工时失误;还有如某些承台加深时业主、监理要求钢筋笼相应增加，而那时钢筋已下好料。依据自己所学砼具有较强抗压性能这点再根据查阅资料和问有经验老师傅指点。坚信不增加钢筋的情况下依旧能满足工程需要。以致与设计方交流说服业主、监理做到省了不少钢筋，运用自己的所学理论知识结合实际情况，做到满足工程质量的前提下尽量降低建筑成本;还有首层梁板分开浇筑，可能对于老施工来说那是再简单不过的事，但说实话对于新手来说那是比较大的飞跃，至少能做到往满足工程质量的情况下为施工省材。虽说不是原创，但主要的是作为一名称职的技术员能取别人之长补自己之短。

2.工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，全身心地投入工作，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在现场跟工人打成一片，做到以理服人。在工作之余还积极参加再教育培训，现已考取20xx年度二级注册建造师资格证书及c牌驾驶证。

3.工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司工作做出了应有的贡献。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，充实自己施工管理经验，业余时间加强学习新技术应用，为适应建筑市场环境的发展大趋势，加大对现场生产管理、技术质量管理、文明施工等方面的管理力度，采用先进科学的管理理念，把先进的技术与管理经验与国内外先进的管理技术相结合，形成自己独立的技术优势。为公司的发展做出更大更多的贡献。

需要重视的是目前已是知识经济时代，信息技术在工程项目中已起到越来越大的作用。建筑施工企业在大力发展与运用信息技术，重视高新技术的移植和利用、拓宽智力资源的传播渠道，全面改进传统的编制方法，使信息在生产力诸要素中起到核心的作用，逐步实现施工信息自动化、施工作业机器化、施工技术模块化和系统化的情况下，作为现场技术员应该自觉地融入现代科技知识中，自我完善自己的知识体系。以产生更大的经济效益，增强建筑施工企业的竞争力，从而使企业能在日益激烈的竞争中获得更好的生存环境。

**技术员年度工作计划篇九**

自参加工作以来，遵守站及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，满足施工单位进度，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应站的号召，认真贯彻执行站文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，了解建筑新型材料检测及应用，不断充实完善自己。做到思想行动统一。坚持保证质量第一、安全第一的思想指导自己的工作。不放过工作中的每一个细节步骤。做到工作认真严谨、实事求是。耳边总是回想起当年大学第一节课上老师的一段话：建筑是一门艺术、技术并存的专业，更是一门影响国计民生、人命关天的行业。搞建筑我们得时刻谨记把安全第一记于心中，因而致使我们把工程质量放在第一位。检测监督工作就是质量把关的最重要的一环，不容置疑地抓好原材料、半成品、成品的质量。

在工作中认真贯彻国家有关标准化，质量管理体系，产品质量监督检验以及研究开发的方针政策;确实执行本岗位负责监督检测的工程产品的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。做好委托单接受，项目检验，资料，反馈等工作，做好跟踪台帐，便于日后查阅。由于试验检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，避免施工单位技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误工期，影响进度。我们试验室人员坚持四项基本原则，贯彻质量方针，落实质量目标，遵守规章制度，全心全意服务于施工现常

工作一年后转入现场施工管理。担任土建技术员。但依旧于严谨的工作态度对待现常由于以前的检测工作与现场管理工作差别比较大，这对我来说既可以说是机遇，也可以说是挑战。机遇就是进入小单位职位分工没有那么明确，总揽现场所有工作;挑战就是在经验实践缺乏的情况下担任现场技术总负责。以前仅靠自己的技术，而现在则也要抓好人员安排、施工进度计划等一大堆管理工作。一时工作压力极大。我时刻严格要求自己，遇到问题不断地请教有经验的同事、老师。各种方案作对比寻求最佳方法。自己摸索实践，在较短的时间内便熟悉了工作，完成了角色转换过程，明确了工作的程序、方向，提高了工作技能及管理能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作，

1.专业知识、工作能力和具体工作

从拿到图纸到图纸会审，认真的查看每一个部位细节，核对数据，思考施工步骤方案。做到脑中有图。组织图纸会审。协调交换与业主、设计、监理各方意见。进入工程开工，认真了解每一个部位施工细节，按设计图纸要求，严格编制本专业施工方案，对关键点编制作业指导书，监理单位确认后执行。同时在施工准备过程中对班组进行技术、安全交底，班组对所施工内容做到心中有数，按施工规范严格要求。施工过程中，做好班组自检、复检、专职检“三检”工作，同时做好分部分项质量检验评定记录、隐蔽记录及相关质保资料。严格控制原材料、半成品、成品材料应用于工程。

由于自己的经验不足致使自己势必付出的劳动强度要比别人大，好在自己在学时的专业知识比较扎实。工作也严谨认真。使我记忆最深的就是测量时查出有条斜轴桩位偏离轴心三十公分，由于当时没有桩竣工图致使自己复核三遍多最后才确定打桩错误。打桩队也承认施工时失误;还有如某些承台加深时业主、监理要求钢筋笼相应增加，而那时钢筋已下好料。依据自己所学砼具有较强抗压性能这点再根据查阅资料和问有经验老师傅指点。坚信不增加钢筋的情况下依旧能满足工程需要。以致与设计方交流说服业主、监理做到省了不少钢筋，运用自己的所学理论知识结合实际情况，做到满足工程质量的前提下尽量降低建筑成本;还有首层梁板分开浇筑，可能对于老施工来说那是再简单不过的事，但说实话对于新手来说那是比较大的飞跃，至少能做到往满足工程质量的情况下为施工省材。虽说不是原创，但主要的是作为一名称职的技术员能取别人之长补自己之短。

2.工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，全身心地投入工作，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在现场跟工人打成一片，做到以理服人。在工作之余还积极参加再教育培训，现已考取20xx年度二级注册建造师资格证书及c牌驾驶证。

3.工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司工作做出了应有的贡献。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，充实自己施工管理经验，业余时间加强学习新技术应用，为适应建筑市场环境的发展大趋势，加大对现场生产管理、技术质量管理、文明施工等方面的管理力度，采用先进科学的管理理念，把先进的技术与管理经验与国内外先进的管理技术相结合，形成自己独立的技术优势。为公司的发展做出更大更多的贡献。

需要重视的是目前已是知识经济时代，信息技术在工程项目中已起到越来越大的作用。建筑施工企业在大力发展与运用信息技术，重视高新技术的移植和利用、拓宽智力资源的传播渠道，全面改进传统的编制方法，使信息在生产力诸要素中起到核心的作用，逐步实现施工信息自动化、施工作业机器化、施工技术模块化和系统化的情况下，作为现场技术员应该自觉地融入现代科技知识中，自我完善自己的知识体系。以产生更大的经济效益，增强建筑施工企业的竞争力，从而使企业能在日益激烈的竞争中获得更好的生存环境。

**技术员年度工作计划篇十**

作为一名工程技术员，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，充实自己施工管理经验，业余时间加强学习新技术应用，为适应建筑市场环境的发展大趋势，加大对现场生产管理、技术质量管理、文明施工等方面的管理力度，采用先进科学的管理理念，把先进的技术与管理经验与国内外先进的管理技术相结合，形成自己独立的技术优势。现对20xx年的工作展开如下计划：

为了保证项目按计划要求如期完成，并满足施工质量验收规范要求，达到合格标准。以产生更大的经济效益，增强建筑施工企业的竞争力，从而使企业能在日益激烈的竞争中获得更好的生存环境。具体如下：

1、保证变配电室土建顺利通过竣工验收；

2、保证变配电室高低压设备顺利通过检测调试验收工作；

3、保证变配电室西门子设备安装调试工作如期完成，达到质量验收规范要求；

4、协调变配电室送电工作；

5、保证整个实验基地的强电工程送配电及调试工作如期完成，达到质量验收规范要求；

6、保证整个实验基地的弱电工程施工及调试工作如期完成，达到质量验收规范要求；

7、保证整个实验基地防雷接地工程施工如期完成，顺利通过检测验收。

新的一年到来了，需要提高自已的意识，需要重视的是目前已是知识经济时代，信息技术在工程项目中已起到越来越大的作用。建筑施工企业在大力发展与运用信息技术，重视高新技术的移植和利用、拓宽智力资源的传播渠道，全面改进传统的编制方法，使信息在生产力诸要素中起到核心的作用，逐步实现施工信息自动化、施工作业机器化、施工技术模块化和系统化的情况下，作为现场技术员应该自觉地融入现代科技知识中，自我完善自己的知识体系。

**技术员年度工作计划篇十一**

煤矿作为高危险行业之一，安全生产始终是生产领域的头等大事，安全教育和技能培训工作对搞好安全工作有着重要的作用，是以人为本标本兼治必须抓好的重点工作。培训规划是整个安全技能培训的工作的导航灯塔，具有长远性、全面性、战略性、方向性、概括性和鼓动性的特征。为矿井又好又快发展培训合格人才有着不可忽视的效果，机电科结合我矿机电运输系统各岗位特点及机电工业务素质实际情况，并报矿培训办协商。为使我矿机电工年度教育培训有重点、有目的的进行，特制定20xx年年度特种人员安全教育培训计划：

一、基本思路

（一）加强“安全第一、预防为主、综合治理”十二字方针的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工作深入细致的思想工作，帮助员工端正思想，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

（二）将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

（三）开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我矿的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

1、知识培训：由矿领导、安全技术人员、聘请专家等对全矿机电员工进行知识培训。

2、安全宣传。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、安全宣传栏等。

3、现场实操。主要有：安全操作方法演示、触电急救方法演示等。

4、专题讲课。主要有：安全知识讲座等。

（四）严格执行先培训，先取证，后上岗制度，学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，预计14年全年机电系统所有岗位职工业务技能及安全教育时间不少于36学时。

二、主要的培训内容计划：

（一）培训人员范围：

机电系统所有岗位职工：包括机电科所有人员及各区队机电队长、机电班长等，主要涉及井下电钳工、绞车操作工、输送机操作工、乳化泵司机、信号工、高压配电工等。

（二）培训方式：

为真正使职工掌握知识，熟悉操作，提高技能，本计划原则上采用授课培训教育方式。

（三）培训地点：根据实际情况临时安排。

（四）培训要求：

1、凡参加培训学员必须遵守培训制度，按时上课，认真做好笔记，不迟到、早退、旷课，如有特殊情况者需提前与机电科长说明情况。

2、学习结束时，要统一参加考试，考试合格者方可上班，每人给予一次补考机会，补考一次还未合格者将给予一定的处罚及停工学习，直到合格为止。

3、如若上班时间确实紧忙时，由矿培训办批准后，可自行按学习资料进行学习，按考试时间参加考试。

（五）奖惩办法

1、学员必须参加理论课学习。

2、无故旷课给予罚款20元/天，迟到、早退给予罚款10元/次，另根据实际情况对其主管队长给予一定的处罚。

总之，奖罚不是目的，学习的目的是为了更好更快的掌握基础理论技能和基础知识，提高我矿机电技术人员的技术水平和处理故障的能力。

**技术员年度工作计划篇十二**

进入公司已经一段时间了，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在年度取得了不小的进步。为了较好地完成了20xx年年度工作，特制定工作计划如下：

一、认认真真，做好本职工作

坚持完成领导交办的各项任务，尽量做到让领导满意；在测量过程中遵章守纪，服从管理，做好本职工作；对测量工负责。加强对设计图纸和施工图纸的熟悉度，严格执行测量技术和操作流程；按照规定的测量精度进行施测，确保精度和测量数据准确；施测后对测量成果进行复核工作；做好测量记录和定期对测量控制点测复查，确保测量数据正确；施测后对测量仪进行保养工作；定期对测量仪进行自检自校；施工过程中，发现问题及时上报。

二、自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质，积极上进

1、加强理论学习，首先是从思想上重视。同时注重加强对世界时事政治的了解，通过学习，提高了自己的政治鉴别能力，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

2、加强理论学习，其次是在行动上落实。在工作中针对自己的本职工作，系统地进行学习。

3、加强理论学习注重实践，就是能够掌握并能熟悉运用理论知识，帮助自己在复杂多变的社会现象中认识事物的本质。

4、当然加强学习仍将是我今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断地提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

三、严于律已，自觉遵守各项制度

严格遵守技术员执行工作的各项制度。谨记领导的指示和批评并付诸于实际，不迟到，不早退，不旷工。做事要谨慎认真，向领导汇报的仔细检查，日常工作要记录并及时上报；待人处事要有礼貌，对待同事要坦诚宽容；严肃工作纪律，工作不懈怠，不玩游戏、不闲聊、不做与工作内容无关的事情。

20xx年，将严格按照工程技术，提高工程质量；做到认认真真测量、积极学习工程技术。

**技术员年度工作计划篇十三**

为了提高职工安全技能和安全意识，提高职工安全自主管理能力，提高职工实际操作水平，使全体机电员工知规程、懂规程、用规程，做到管理精细化、工作标准化、行为规范化，确保安全生产。为此，结合我矿机电管理人员及机电各工种作业人员的实际情况，特制订如下安全培训计划：

一、成立培训领导小组：

组长：

成员：

二、培训安排：

机电培训分为本矿安全教育培训和特种作业的培训。

三、培训地点：

矿培训中心教室。

四、培训对象：

本矿安全教育培训为本矿全体机电类作业人员。

特种作业人员培训主要是电钳工、提升机操作工、小绞车司机、空压机司机、主扇风机司机、变、配电工、充电工、主水泵司机等机电各工种。

五、培训的原则：

1、职工的培训工作要做到“四有”即：培训有计划、学习有重点、教学有目标、考核有奖罚。

2、授课人员要精心准备、认真讲课，注重理论联系实际、知识点要全面。

3、真正做到全员参培，重点工种重点培训，以提高培训效果，并建立职工培训档案，培养职工“在工作中学习、在学习中工作”的学习的理念。

六、培训时间及方式

1、每周三进行本矿安全教育培训。

2、采用不脱产的学习方式，每周三上下、午授课内容相同，夜班、早班人员下午培训，中班人员上午培训，同时充分利用班前、班后会和黑板报的形式进行宣讲学习。

七、本矿安全培训内容

1、《矿山安全法》、《安全生产法》、《煤炭法》、《劳动法》、《煤矿安全规程》及其它煤矿安全生产相关的法律法规。

2、本矿的供电系统、变配电设备、绞车、皮带机、刮板机的结构与工作原理、设备制动与辅助装置、电气控制与信号、钢丝绳、安装调整及调试运行、斜井提升、搬运及设备的操作和管理及维护、常见故障及事故分析处理与预防。

具体包括：

（1）、常见故障的应急处理、运行注意事项等。

（2）、要求每个操作人员持证上岗，杜绝无证操作、无知检修。

（3）、机电各工种的操作规程及安全规程。各队按工种组织机电每日一题学习。

（4）、培训完备后在运行中不定期考核，着重从规程制度到突发事件的应急处理，坚决清除盲目操作检修现象，把事故消灭在萌芽状态。

（5）、加强对运输设备的日常维护，各部位注油到位，零部件更换及时，对原设计不合理的，组织专人研讨，进行适当改造。

八、课程安排：

1、本年度培训安排：1—4月份全体机电员工积极参预矿组织的全矿员工的全员培训。从5月份开始每星期三进行机电系统的各类司机、操作工等的理论与实践操作培训。

2、讲授的主要内容分有：煤矿安全生产的方针与法律法规；相关机电各工种的理论与实践知识（电工基础、电工专业知识、矿井供电系统、矿井供电的保护、矿用隔爆电气设备、及性能和常见故障的处理，煤矿采、掘、运、通风、空气压缩机械的结构、原理、性能以及安全使用和常见故障的产生原因与处理方法）等内容。

九、措施：

1、为了提高职工参加培训学习的积极性，把培训成绩与职工的经济收入挂钩，奖罚分明，单位每月抽考成绩优秀的职工，每人嘉奖5分，成绩不合格者当月计件工分扣掉5分。

2、对在各种培训考试中取得前三名的职工进行奖励，对在参加各种技术比武中获得名次的职工进行重奖并在评优时给予照顾，分别嘉奖5—10分；对培训不合格的职工进行扣掉5分的处罚。

**技术员年度工作计划篇十四**

新年伊始，我们需要对自已的工作展开新的计划，定下目标，为之奋斗。下面是我个人20xx年具体的工作计划：

一、牢固树立安全第一的思想，积极完成上级各项指示和本职工作

认真学习科学发展观，严格落实集团公司精神，严格践行安全办公会议精神和文件指示精神，认真学习集团公司传达的会议文件精神，严格执行党的各项方针、政策、指示、指令和矿布置的有关全生产，及时贯彻到每一名职工心中，使得人人心中有标准，每天取得新进步。

严格做到深入现场，并制定详细可行的安全技术措施，坚决做到＂一工程，一措施＂，使我队能够更好地和保质保量地完成矿下达的各项安全生产任务和安全质量标准化，也使我深刻感受到肩负的使命和责任更重，更迫切，为我们队今后各项工作的新起点，严落实尽到更高更严的职责.

二、加强自身学习，不断取得新进步

公司强调＂安全生产只有加油站，没有歇脚点＂，我始终牢记公司的＂安全第一＂的生产方针，在协助队里积极做好本职工作的同时，积极响应集团公司号召的精神，积极开展业务学习和技术培训，为职工进行详细地安全生产知识培训，做到工作学习两不误，两促进。通过学习，不但使我的安全生产技术知识得到很大提高，也使我的安全生产知识视野更加全面和开阔，做到了工作就是不断地学习，学习是为了更好地工作。

三、加强安全监督

在领导的正确领导下，在新的一年里应该做到按时出勤，做到与工人同下、同行、同上，将上级关于安全生产的指示、指令精神带到井下现场，严格落实公司的安全第一的方针，在现场查找问题，解决问题，把不安隐患消灭在萌芽状态。坚决作好带头作用，做好领导的左右手，真正务实安全基础。

20xx年，任务重大，我将牢记并严格按照要求执行，为我队的安全生产和构建和谐团队尽到应有的责任与义务。

**技术员年度工作计划篇十五**

作为一名技术人员，我将工作定位为协助好车间生产工作，理论联系实际，在实践中验证理论，用理论指导生产、服务生产。在实践和生产过程中不断的自我学习充实。在20\_\_年，我将计划如下工作内容：

一、在生产过程中坚持理论联系实际

对现有工艺人员及镀膜工序员工进行培训，用理论武装生产，培训内容涵盖工艺知识、操作规程、岗位安全制度等。

二、积累实验数据

协助技术实验室某工抽检、送检真空管，根据实验数据，调整膜层工艺，使车间生产的真空管合格率再次提高。

三、加强工艺监管

每天要求工艺人员针对所开启镀膜机做样管对比，出炉不达标的限时调整，及时编制各工序控制膜层颜色的暂行办法。

20\_\_年，我面对的将是更严峻的挑战!我将一如既往地发扬不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的工艺人员，与之掌握并学习领先的工艺知识，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司!在天普的大舞台上实现自己的人生价值!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找