# 2025年解除劳动合同协议书和离职证明一样吗 劳动合同解除协议书(优秀20篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2025-02-20

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇一**

甲方（用人单位）：乙方（劳动者）：甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_\_年的固定期限劳动合同，（方）现因的原因向（方）提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲乙双方已同意解除劳动合同关系，并经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

第一条双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

第二条甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计元（大写：人民币）。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第三条甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。

第四条双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

第三方，并在\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及\_\_\_\_\_\_\_\_年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

第六条乙方自愿放弃其他所有诉求。

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇二**

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20\_\_年xx月xx日至20\_\_年xx月xx日止，现乙方根据《xx省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意;双方确认劳动关系于x年xx月xx日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：xx科技有限公司。

日期：

乙方：

日期：

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇三**

甲方：

乙方：(身份证号码：)。

双方参照《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，经协商，在互谅互让的\'基础上，就解除劳动关系及经济补偿事宜达成如下协议：

1、甲乙双方经协商一致，同意于年月日解除劳动关系，双方劳动关系即行解除，工资结算至解除劳动关系日。

2、甲方应于年月日前一次性支付给乙方人民币计：元作为经济补偿。

3、乙方应于年月日前与用人单位办理好移交手续，同时对甲方应尽保密义务，保证甲方秘密资料不外泄，不在外散播损害甲方利益形象的言论，如因泄密给甲方造成重大损失，甲方将追究乙方法律责任。

4、乙方确认双方劳动关系履行时的权利义务从协议签订之日起即行终止，并无任何不了事宜，确认对工作期间的薪资及相关费用已结清并无任何异议。双方对协议解决劳动关系程序及结果均无任何异议，保证不再提出任何仲裁和诉讼请求。

5、本协议一经签订即具有法律效力，本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签字)。

年月日年月日。

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇四**

乙方：，身份证号码：

甲、乙双方于年月日签订劳动合同，现因劳动者个人原因，双方经协商一致，现就解除劳动合同相关事宜达成以下协议：

一、甲乙双方解除劳动合同的日期为： 年 月日。

二、甲方于 年 月 日向乙方付清 年月应付给乙方的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资等。

三、乙方确认，甲方无需另行再向乙方支付经济补偿金，乙方无权要求甲方支付经济补偿金。

四、乙方确认，甲方付清本协议费用后，甲方已付清应向乙方支付的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资、经济补偿金等，双方无任何经济纠纷。乙方承诺不再对本协议内容及与甲方的劳动关系事项提出任何仲裁、诉讼请求或者其它要求。

五、乙方应于年 月 日前按甲方《离职交接清单》的要求办妥工作移交等离职交接手续，归还所有属于甲方（含甲方关联公司）的文件（含任何载体）和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。

六、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄漏甲方的\'商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。乙方违约的，愿承担相应法律责任。

七、乙方确认，本协议的全部内容是乙方的真实意思表示。

八、本协议自甲、乙双方签字或盖章后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方（签字）：

签订时间： 年月 日

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇五**

甲乙双方就解除劳动关系相关事宜达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、甲乙双方均同意劳动关系自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。

2、自本协议签订之日起三日内，甲方向乙方以现金方式支付经济补偿金、社会保险费及其他费用等共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

3、双方均认为本协议已将双方解除劳动关系后所有争议事项全部了结，任何一方均不得在本协议签订后反悔。如乙方反悔，甲方有权要求乙方将本协议第2条所约定的款项返还给甲方，并由有权机构重新作出处理。

4、本协议自双方签字盖章后生效。

5、本协议一式二份，甲乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇六**

甲方：乙方：(身份证号：)为确保甲、乙双方权益和义务，经双方协商，达成如下一致协议：

一、经甲、乙双方同意，自愿解除原聘用合同关系。

二、乙方保管甲方的所有资料和经办的相关事项，要及时办理好移交手续，在乙方责任范围内且不能移交的事项，乙方必须处理妥当，不能影响甲方业务正常开展。

三、经济方面双方不能相互拖欠，要全部清理干净，不能出现遗留问题。人事关系方面双方相互配合，及时办理社保转移、证书变更等手续。

四、乙方放在甲方的所有证件，由甲方归还给乙方，如有遗失证件，属甲方责任的，由甲方负责补办。甲方出费且由甲方办理的证书，如乙方找到了新聘用单位，甲方可以要求补偿相关费用，具体事项另行协商解决。

五、乙方关系转出后，甲方在资质年检、资质就位、招投标工作、项目管理等方面，不能再以乙方的名义进行办理。

六、签订本协议书后，乙方不再在甲方享受任何待遇。

七、未尽事宜，甲、乙双方另行协商解决。

八、本协议书一式贰份，甲、乙双方各执壹份，本协议书自甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方(公章)乙方签字：

法人代表签字或盖章：

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇七**

从合同，是指以其他合同的存在为存在前提的合同，又称为附属合同。怎样写劳动合同书细则?下面小编给大家带来劳动合同书细则5篇,仅供参考,希望大家喜欢!

甲方(雇主):。

乙方(员工):。

根据劳动法律法规的有关规定，甲乙双方本着合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限。

(1)双方确定本合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作地点。

(1)乙方的工作内容(岗位或工种)。

(2)乙方工作地点。

第三，工作时间和休息休假。

(1)乙方工作时间:每天8小时，每周40小时。

(2)乙方依法享受法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

第四，劳动报酬。

(1)乙方月基本工资为人民币1500元，岗位工资为人民币(含试用期月工资)。

甲方每\_\_\_\_月\_\_\_\_日支付上月工资。

(2)乙方的加班工资、假期工资、特殊情况下的工资按照相关法律法规支付，加班工资的计算基数为当年的小时最低工资标准。

五、社会保险和福利。

根据有关法律法规的规定。

六、其他人。

(1)公司的规章制度是本合同的有效组成部分。本合同自双方签字盖章之日起生效，未经书面授权擅自变更或签署无效。

(2)本合同一式两份，双方各执一份。

甲方:(盖章)。

乙方:(签名)。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_。

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在京暂住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

外埠家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条【劳动合同期限】。

本合同于乙方被派遣之日起生效，于本次派遣活动结束之日终止。

第二条【工作内容和工作方式】。

乙方同意在甲方的安排下从事家政服务工作。

乙方的工作方式：

1.全日制家政服务;。

2.计时家政服务。

乙方的服务项目：

1.一般家务;。

2.孕、产妇护理;。

3.婴幼儿护理，

4.老人护理;。

5一家庭病人护理;。

6.医院病人护理;。

7.宠物养护;。

8.其他(可填写多项)。

第三条【工时】。

甲方安排乙方执行不定时工时制度。

第四条【知情权】。

甲方在派遣乙方工作前，应向乙方告知用户情况和服务要求等有关内容，并征得乙方同意。

第五条【岗前培训】。

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

第六条【劳动条件】。

甲方应与用户协商确定保证乙方休息时间和人身安全的劳动条件，并保证用户尊重乙方的人格尊严及劳动。

第七条【工资标准】。

乙方的工资标准：

1.乙方工资标准为\_元/月或\_元/小时;。

3.甲乙双方就工资标准的其他约定。

第八条【工资支付方式、时间】。

乙方的工资支付方式为：

1.甲方每月\_日前以货币形式将工资支付给乙方。

2.甲方委托用户每月\_日前以货币形式将工资支付给乙方。

3.甲方委托用户在乙方完成当次工作后，将工资支付给乙方。

4.其他方式。

第九条【社会保险】。

甲方应按北京市规定为乙方办理工伤和医疗社会保险。

第十条【劳动纪律】。

甲方根据经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方应遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度的，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十一条【损害赔偿】。

因乙方擅自离职或服务事故给用户造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

乙方在工作期间发生意外事故，造成人身伤害的，按国家和北京市的相关规定执行。

第十二条【解除合同的赔偿】。

甲方出资培训或出资招收的乙方，乙方违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为。

第十三条【双方约定的其他内容】。

甲、乙双方约定的其他内容。

第十四条【劳动争议的处理方式】。

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十五条【合同未尽事宜的处理方式】。

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十六条【合同份数】。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_。

法定代表人或委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：(身份证号码：)。

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，甲、乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要在岗位上工作，因生产经营变化和工作需要，甲方有权随时调换乙方的工作岗位和工作内容。

三、工作时间和休息休假。

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后.或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

四、劳动报酬。

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行工资制。乙方试用期月工资标准为元;试用期满为元。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

五、劳动保护和劳动条件。

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

六、社会保险和福利。

(一)甲乙双方执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定;但乙方自愿放弃保险待遇或因乙方原因致使甲方无法为其办理社会保险的，其一切后果均由乙方自行承担，乙方无权要求甲方赔偿或承担其他任何责任。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律。

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

1、甲、乙双方按照法律、行政法规规定变更、解除、终止。

2、乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被甲方或其他单位调查期间，乙方不得依据本条前款规定解除劳动合同。

九、甲乙双方协商约定的其他事项。

1、乙方违反法律、法规规定或本合同约定解除劳动合同，应赔偿甲方损失。

2、甲方出资对乙方进行各种培训，因乙方原因解除劳动合同，乙方将全额赔偿甲方培训费用。

3、乙方在合同期内或解除合同后，必须为甲方保守商业秘密、知识产权，如果乙方违反该条款给甲方造成损失的，应赔偿甲方损失。

4、对甲方负有保密义务的乙方，应依法遵守竟业限制规定。

5、乙方的社会保险费用有甲方支付给乙方，甲方无须为乙方再办理社会保险手续，由此产生一切法律后果均由乙方自行承担。

十、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同以上条款系双方真实意思表示，本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

签署日期：年月日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_。

为确保甲乙双方的共同利益不受侵害,经甲乙双方平等协商一致,自愿签定本合同,共同遵守本合同所述内容。

一、劳动期限暂定为：\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任该工地qtz40塔式起重机司机工作。

2、乙方自愿遵守甲方制定的各项劳动规章制度，认真履行岗位职责，负责搞好本塔机的驾驶、检查、保养、维修、更换配件等工作。

并配合搞好塔机的安装、拆卸，使塔机正常及时为各施工班组服务。

3、因工作需要乙方合理调配安排加班时间，必须保证各施工班组所用材料、物品、工具正常及时使用。

三、劳动报酬。

聘用期内乙方每月工资为：\_\_\_\_元。

四、甲方的权利与义务。

1、根据生产经营需要和本公司的规章制度及合同内容对乙方进行管理。

2、甲方人员有权对乙方工作进行监督、督促和考评。

3、甲方必须认真履行本合同约定的内容，按合同规定按时支付乙方工资，乙方伙食和住宿由甲方提供。

4、根据乙方检查、维修发现的问题，经甲方核查后及时更换损坏的塔机零部件。

五、乙方的责任和义务。

1、认真执行遵守国家的法律、法规和政策及甲方和项目部的各项规章制度，提高敬业精神。讲究职业道德，维护国家和甲方的利益。

2、服从甲方的本职工作安排，认真履行岗位职责，不讲条件按时完成甲方规定的各项本职工作任务。

3、认真履行本合同约定的内容，严格执行塔吊操作规程，搞好本职工作。按约定领取劳动报酬，按约定解除合同。

4、爱护塔机。保持塔机清洁，每日开启前必须做到先检查后启动，先试运行后工作的原则，发现问题及时处理，及时汇报、保证塔机安全、可靠运行。

5、乙方若发现不安全因素，应及时停止作业。直到安全障碍排除。

6、每日做好上下班的工作和检查、维修和保养，发现问题及时汇报处理，决不影响第二天的工作。

7、保证施工期间塔机正常运转，除机械修理及停电，大风不能操作以外，根据施工需要保证随时运转。

8、禁止大风天气和塔机带病工作。

六、劳动合同的变更和解除，发生以下情况之一，本合同终止。

1、合同期满。

2、双方达成一致。

七、提出解除合同的任何一方，必须提前10通知对方，待对方同意后方可解除合同。

八、合同期内甲乙双方必须认真履行合同所述内容，不得自行解除合同，不得随意离职。

九、本合同未及事项，按国家有关规定执行。

十、本合同自签字日生效，至合同期满自行解除。

一、解聘合同范本。

解聘合同范本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(药品经营企业)。

企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(药学技术人员)。

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称/资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。

甲方法定代表人(负责人)签字：

(企业公章)。

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日乙方签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《中华人民共和国劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

二、解聘原则有哪些。

1.以事实为依据。

解聘人员要有理由，那种随便处置员工的企业永远得不到全心全意为企业着想的员工。只有以事实为依据，才能使被辞退员工心服口服，其他的员工也不会受到影响。

2.体面。

现代化的今天，是一个双赢的时代，在辞退员工时，也应充分考虑被辞退员工的体面，减少因被辞退而给其带来的不快，同时也减少了对企业潜在的威胁。

3.坚决。

勇敢地表达企业的立场，不要拐弯抹角。

4.迅速辞退决定一旦做出，就应坚决实施。最忌讳信息已传出，但人力资源部门却无相应行动，尤其是对待有不轨行为的员工，速度是越快越好。

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇八**

甲方：

乙方：身份证号：通讯地址：

甲乙双方经协商一致同意解除劳动合同。现双方就解除劳动合同及解除劳动合同经济补偿等相关事宜经平等协商，达成如下协议：

一、经甲方提出，乙方同意，双方于xxxx年xx月xx日协商一致解除劳动合同。

二、经甲乙双方一致同意，甲方一次性向乙方支付甲方依法应支付的全部款项，包括但不限于解除劳动合同经济补偿，乙方在职期间的工资、加班费、未休带薪年休假工资、社会保险、住房公积金及其他全部福利等，共计人民币xxxx元(大写：xxxx元)（以下简称“上述款项”）。

三、甲方于xxxx年xx月xx日前支付上述款项，乙方应于xx月xx日前，按照公司规定完成工作交接并办理完毕相关解除手续。如乙方截止xx月xx日未完成工作交接及解除手续，支付日期顺延至完毕之日。

四、甲方支付乙方工资至xxxx年xx月xx日；缴纳社会保险及住房公积金至xxxx年xx月。

五、乙方确认知晓法律法规的相关规定，在自愿的基础上，认可在双方签署本协议书后，双方结束基于劳动关系产生的权利义务关系，双方再无任何争议，乙方不再提出以甲方为相对方的仲裁或诉讼，亦承诺不会再通过投诉、举报等方式向甲方主张本协议约定的事项。

六、乙方保证不对外透露本协议所涉内容，否则，如给甲方造成损失，由乙方承担，甲方保留追偿的权利。

七、乙方协议解除劳动关系后，其档案（含组织关系）移交其户籍所在地。

八、本协议一式二份，具有同等法律效力，自双方盖章或签字之日起生效。

甲方（盖章）乙方(签名)。

年月日年月日。

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇九**

甲、乙双方于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订（为期\_\_\_年）（固定期限）的劳动关于解除劳动合同协议书，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动关于解除劳动合同协议书，甲方同意与乙方解除劳动关于解除劳动合同协议书。

经双方充分协商，就解除劳动关于解除劳动合同协议书的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动关于解除劳动合同协议书，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动关于解除劳动合同协议书，按照《劳动关于解除劳动合同协议书法》的规定，悉《劳动关于解除劳动合同协议书法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：

劳动关于解除劳动合同协议书履行期间，双方已依法签订了书面的劳动关于解除劳动合同协议书，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动关于解除劳动合同协议书之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动关于解除劳动合同协议书的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动关于解除劳动合同协议书解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币 元（大写 ）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币 元（大写 ），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币 元（大写 ）

3.甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本协议自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇十一**

同志：

你与本单位于 年 月 日签定的 固定 期限的\'劳动合同，因 本人申请 原因，根据《劳动合同法》第三十七条规定，决定从 年 月 日起，解除劳动合同。

人力资源部(盖章)：

签收人(签章)：

经办人(签章)：

年 月 日

注：本通知书一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

甲乙双方于年月日签订了劳动合同(编号：)，现由甲方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日;

二、乙方应于年月日前办理工作交接;

三、在办理工作交接时，甲方支付乙方经济补偿金元;

四、其他约定：;

五、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效;

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人(签字)

年月日 年月日

甲方：中国人寿保险股份有限公司黑河分公司

乙方：

乙方 同志于 年 月 日与甲方签定了固定期限的劳动合同( 年 月 日— 年 月 日)，现由于乙方提出申请，自愿与甲方解除劳动合同。甲乙双方经自愿平等协商达成一致意见，同意于 年 月 日解除劳动合同。甲方没有拖欠乙方工资，各项社会没有欠缴乙方各项社会保险。

特达成本协议。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法 定 代 表 人

(签章)： 或委托代理人

年 月 日

注：本协议一式三份，劳动部门备案一份，双方各执一份。

1.

劳动合同解除协议书

2.

解除劳动合同协议书

3.

解除劳动合同协议书制式

4.

解除劳动合同协议书下载

5.

解除劳动合同协议书格式

6.

解除劳动合同协议书英文

7.

解除劳动合同协议书范本

8.

解除劳动合同协议书范文

9.

协商解除劳动合同协议书

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇十二**

甲乙双方于20\_\_\_\_\_\_年11月28日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续；

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元；

4、本协议自双方签字之日起生效；

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准。

7、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇十三**

引导语：作为一种能够明确彼此权利与义务、具有约束力的凭证性文书，协议书对当事人双方(或多方)都具有制约性，它能监督双方信守诺言、约束轻率反悔行为，它的作用，与合同基本相同。今天，小编为大家整理了关于解除劳动合同协议书范文，欢迎阅读与对参考!

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订【为期\_\_年】【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于 年 月 日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的`，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金 元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同、党团关系、计划生育的证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

年 月 日

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇十四**

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，现乙方根据《劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意。双方确认劳动关系于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利。本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

日期：\_\_\_\_\_\_

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇十五**

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日的工资，共\_\_\_\_\_\_\_元,于年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方一个月工资的经济补偿，共计\_\_\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日一次性付给乙方保密费\_\_\_\_\_\_\_元。

1、保密内容。

（3）甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

（4）甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任。

（1）在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

（2）在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的\'，应赔偿全部损失，返还保密费并处\_\_\_\_\_\_\_元的罚款。

（3）在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议。

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司\_\_\_\_\_\_\_岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方（盖章）：

代表人：

乙方（签名）：

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇十六**

甲方：

乙方：

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现合同期满，甲乙双方在自愿、平等协商的\'前提下就终止劳动关系相关事宜，签订本协议：

1、自年月日起，终止双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、各项补贴、福利等共计人民币元（）。

3、甲方为乙方缴纳社会保险至年月日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方保证辞职后不以任何方式泄露在甲方工作期间掌握和了解的甲方资料，否则应向甲方承担相当于辞职前一年工资的违约金并赔偿由此给甲方造成的所有经济损失。

7、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方（盖章）：乙方（签字或盖章）：

年月日年月日。

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇十七**

甲方(用人单位)：

乙方(职工)：身份证号码：

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商达成一致签订本协议，协议内容如下：

1、自年月日起，解除双方签订的劳动合同，(乙方工资结算至年月日。)原双方所签订的劳动合同自动无效，双方的\'权利义务随之终止，双方均不再为对方承担或履行任何责任与义务。

2、乙方需在离职时，妥善处理所有工作移交和归还公司所有物品等离职手续，甲方在乙方办完离职手续十天内付清其所有款项，经双方协商，甲方支付乙方经济补偿金元，大写人民币元。

3、乙方离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方之间劳动争议的所有内容，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式二份，都具有同等法律效力，甲乙双方各持一份，本协议自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字或盖章)：

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇十八**

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了劳动合同（编号：），现由乙方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

三、在办理工作交接时，甲方支付乙方经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

四、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人或委托代理人（签字）。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇十九**

甲方：（以下简称“甲方”）通讯地址：联系电话：

乙方：（以下简称“乙方”）身份证号码：户籍地址：联系电话：

鉴于甲方和乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签署了《劳动合同》（合同编号：\_\_\_\_\_）（详见附件）。基于乙方个人生涯规划发展原因，并经甲方和乙方协商一致，双方同意按照本协议约定的条款和条件提前解除该《劳动合同》。

通过双方友好协商，达成如下一致意见：

1、合同解除及责任承担。

1。1乙方向甲方提出并同意，自本协议签署之日起解除双方已签署的《劳动合同》。自本协议签署之日起，该协议不再对双方具有法律约束力，一方相应免除另一方在《劳动合同》项下的各项义务，并放弃追索的权利。一方放弃在任何时间、任何地点，通过任何方式向另一方提出违约、赔偿权利的要求。

1。2《劳动合同》解除后，双方同意，任何一方均无须承担《劳动合同》项下约定的须由该方承担的任何义务与责任。除甲方同意给予乙方总计人民币壹万元的款项之外，任何一方无须向另一方支付任何钱款、费用。乙方同意，该等钱款为甲方需要向乙方支付的全部钱款，除此之外，甲方没有对乙方负有任何其他债务。

1。3乙方确认本协议签署后，《劳动合同》即行解除，对双方不再具有约束力，同时放弃根据《劳动合同》向甲方提出索赔、赔偿或其他请求的权利。

2、承诺与保证。

甲方和乙方共同承诺及保证：

2。1解除《劳动合同》不会导致一方产生对另一方的任何债务负担；

2。2解除《劳动合同》不会导致任何一方被提起诉讼、仲裁或其他法律程序或行政程序；不会导致任何一方存在诉讼和潜在纠纷的可能性。

3、管辖法律：仲裁。

3。1本合同受中国法律管辖，并按中国法律解释。

3。2凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由双方协商解决，若协商不成，任何一方均可将该争议提交当地劳动仲裁委员会，按照申请仲裁时该仲裁委员会有效的仲裁规则在东莞进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

4、其他。

4。1本合同自甲方盖章、乙方签字生效。

4。2本合同一式贰份，双方各持一（壹）份。

甲方：乙方：

盖章：签字：

xx年xx月xx日xx年xx月xx日。

**解除劳动合同协议书和离职证明一样吗篇二十**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方依据国家《劳动合同法》及相关法律法规的规定，在平等、公正、充分沟通、协商一致的基础上，达成如下协议：

1、甲乙双方于年月日首次签订的劳动合同，有效期为：年月日至年月日。经双方充分协商，一致同意于年月日解除劳动关系。

2、乙方应按甲方要求办理离职交接手续，并于年月日办理办结。

3、甲方按国家法律法规相关规定，一次性支付乙方经济补偿金为元（大写：）。可于年月日至财务部领取经济补偿金。

4、甲方为乙方薪资结算至年月日止，并按实际考勤核算。出勤薪资发放日按原劳动合同约定于次月10日发放。

5、本年度年休假已使用完毕。

6、甲方为乙方缴纳社会保险至年月止，公积金至年月日。

7、乙方应履行保密义务（包含本协议内容），不得泄露给第三方。

8、本协议自双方签字时生效，双方认可就劳动关系存续期间无任何争议，解除事宜无任何异议，且再无其他未尽事宜。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找