# 劳动合同简单 临时劳动合同模版(汇总15篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-02-25

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。劳动合同简单篇一乙方：甲方：根据《中华人民共和国劳动...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**劳动合同简单篇一**

乙方：

甲方：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

乙方同意接甲方工作需要，在xxx岗位工作（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

1、试用期内每月工资xxx元，试用期满后每月工资xxx元。

2、甲方每月xxx日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的.管理。

乙方：

甲方：

日期：

**劳动合同简单篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为固定期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共计个月(合同期限包括试用期)。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。乙方在试用期考核合格后成为甲方正式员工。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日填写到岗确认书为合同起始时间建立劳动关系，劳动合同终止时间不顺延。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，有下列情形的，甲方可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点以及劳动报酬，乙方应服从甲方的安排。

(2)乙方因失职、渎职给甲方造成经济损失或不良影响，甲方认为应调整工作的;

(3)甲方因阶段性工作任务需要临时性调整乙方工作的;

(4)甲方因组织机构发生变动而需要调整乙方工作的;

(5)甲方规章制度规定的其他情形。

若乙方不服从甲方工作调整的，双方均可以终止劳动合同，甲方不承担劳动赔偿或劳动补偿。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，在原合同有效期内，双方可不再另外签订劳动合同;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

甲方有权对乙方进行工作成绩考评，并通过考评结果给予相应的职位和薪酬，甲方可以根据考评结果来决定是否对乙方进行晋升、加薪等奖励或降职、降薪等处分。

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条甲方按国家规定为女职工提供劳动保护。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从安排。

第十条乙方不能自行决定是否需要加班，而是必须按程序进行书面审批，且待批准后方可认为是加班。

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方月基本工资标准为元，试用期月工资标准不得低于月工资的80%)，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条本合同履行期间，乙方工资及工资发放按甲方《薪酬管理制度》执行。甲方以货币形式或其他形式足额支付乙方工资(如遇节假日作相应顺延)。乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济和医疗待遇以及乙方加班按国家有关规定和公司规章制度执行。

甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和管理办法以及劳动纪律;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德，保守甲方的商业机密。乙方应在工作中努力学习，不断提高职业技能，以保证能按甲方要求完成工作任务。

第二十三条乙方严重违反劳动纪律，甲方有权按照国家相关法律和甲方依法制定的规章制度予以处理，直至解除本合同。

甲方依法制定的规章制度和劳动纪律已经公示，或者已经告知乙方，乙方已经全面知晓甲方的相关规章制度并保证严格遵守。公司规章制度包括但不限于：《日常管理制度汇编》、《岗位说明书》 《薪酬管理制度》、《绩效管理制度》、《绩效考核量表》。

乙方承诺遵守甲方公司已发布或今后将发布的规章制度，并严格按照甲方公司规定标准、流程执行;乙方有违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法考核;甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方劳动关系;乙方的行为给造成甲方经济损失的，应负赔偿责任。

第二十四条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十五条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十六条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2.严重违反本合同或甲方的规章制度;

3.试用期考核不符合岗位需求的;

4.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或为其他单位提供劳务服务的;

5.严重失职、营私舞弊;

6.被依法追究刑事责任的;

7.法律法规规定的其他情形。

第二十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第三十条有下列情形之一，本合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2.甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4.法律法规规定的其他情形。

第三十一条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

双方协商约定的其他内容

第三十二条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十三条双方需要约定的其他事项：

第三十四条除法律有特殊规定外，乙方不论以任何理由解除本合同或离职，都应至少提前三十日书面通知甲方并按甲方的规章制度办理离职手续。

本合同无论任何原因终止或解除，乙方都应严格遵守甲方的规章制度，按甲方规章制度与甲方办理本合同终止或解除的相关离职手续并按甲方要求与甲方办理工作交接手续。

如果乙方不按本合同约定及甲方规章制度的规定办理离职及工作交接手续，给甲方造成损失，应赔偿给甲方造成的损失，并且甲方可不向乙方支付任何补偿。

第三十五条乙方有下列情形之一的，甲方在法律限定的范围内，均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1.依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2.违反甲方依法制订的规章制度;

3.工作失误给甲方造成了经济损失;

4.应向甲方支付的其它任何款项;

第三十六条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十七条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条甲方的规章制度以及甲、乙双方签订的其他协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。合同附件包括但不限于以下附件：

1、《日常管理制度汇编》

2、《岗位说明书》

3、《薪酬管理制度》

4、《绩效管理制度》

5、《绩效考核量表》

第四十一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

第四十二条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同简单篇三**

1、\_\_\_\_教育科技发展有限公司是教育部教育管理信息中心高级信息技术人才北京培训基地的指定管理单位（以下简称甲方）。

2、全国“高级信息技术人才认证培训（itet）”是教育部教育管理信息中心于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日正式批准并立项的，教育部教育管理信息中心已授权甲方负责监督管理教育部教育管理信息中心高级信息技术人才北京培训基地的工作开展。

3、为了确保教学质量，提高“学成率”，以使学员早日走上工作岗位，在教育部教育管理信息中心itet工作组的监督指导下，教育部教育管理信息中心高级信息技术人才北京培训基地（以下简称北京培训基地）负责培训、认证和考试工作。

4、在教育部教育管理信息中心的授权和指导下，\_\_\_\_教育科技发展有限公司专门设立了人才交流中心，负责为itet学员免费提供人才推荐上岗的服务工作。

5、乙方已通过甲方的面试，基本符合入学条件，并已办理入学手续，正式成为培训基地的学员。

6、对乙方的管理由甲方和北京培训基地共同负责。本协议的相关条款，北京培训基地认可并支持。

7、为了明确甲乙双方权益，确保教学质量，双方本着平等公正和学员利益第一的原则经协商后，甲方与\_\_\_（以下简称乙方）签订如下协议共同遵守。

\_\_\_\_\_\_工程师/设计师。

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始，预计至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日结束。

1、甲方严格按照经itet专家组反复论证并通过的教学实施方案的要求完成教学工作，根据学校的安排为学员提供良好的学习环境，确保给学员提供合理的上机时间。

2、甲方有权要求乙方一次性交清全部学费、资料费等费用，然后再履行为乙方提供全部服务的承诺。

3、因乙方行为过错而造成甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

4、乙方正式入学并签订本协议后，甲方负责为乙方办理在校学习期间的意外伤害保险。

5、乙方完成学业并通过考核之日起一个月之内，根据乙方所学专业为其提供在北京推荐相关行业内就业的服务，推荐服务期为一年。在服务期内，因乙方所在单位的原因致使乙方的工作发生变动，甲方应无条件地为乙方提供帮助，直到乙方再次上岗为止。若乙方在甲方为其推荐的单位工作时间达到三个月，则视为乙方成功就业。成功就业后，甲方有义务对乙方进行两年的工作、再学习、法律咨询等跟踪服务，力求乙方在it行业能够持续稳定的发展。

6、因乙方个人原因（违法、违纪或无故放弃就业机会等）导致甲方不能推荐工作或推荐工作后不能继续工作的，甲方有权取消其推荐资格且不再提供推荐服务。

7、如果乙方不能通过专业考核，但在学习期间能够做到按照甲方的要求按时上课、上机并完成作业，并遵守甲方的规章制度，服从甲方的管理，可申请免费重学（其它费用自理），重学期间不保证“人手一机”。

8、甲方有权制订《学员就业安置管理制度》作为本协议的附件，要求乙方自觉遵守。

1、遵守学习纪律，按时上课，按时完成作业，认真练习，服从学校各项规章制度及学员就业安置管理制度。书费、生活费、医药费、住宿费、考试费等由乙方自理。

2、乙方有义务向甲方提供相关各种具有法律效力的证明文本，如：身份证、学历证、户口等复印件。不得提供虚假资料，否则视为违约。

3、乙方在校期间要爱护使用学校的各种设备和公物，如由于人为造成设备损坏给甲方造成经济损失，由乙方负责照价赔偿。

4、乙方要与他人和睦相处，不得发生酗酒、打架斗殴等。

5、乙方要遵守国家法律、法规，不得有违法乱纪行为，不得扰乱课堂秩序，不得违反校规、校纪等规章制度，不得做有损甲方名誉及形象的行为。

6、在个人自愿的前提下乙方有权利要求甲方统一组织乙方参加学习内容相应的认证考试，费用由乙方自理。

7、乙方应于学期终止之前，做好离校准备，学期终止一周内，退出住宿及办理相应的离校手续，甲方有义务为学员推荐岗前周转房（费用由学员自理），以方便学生应聘工作。

8、乙方在结业后有权要求甲方提供推荐就业工作的服务，直到乙方在甲方为其提供就业的单位成功就业为止。

9、乙方同意接受甲方的《学员就业安置管理制度》及各种相关管理文件，否则因此而影响了就业安置工作的责任由乙方承担。

1、乙方违反本合同约定及违反甲方学校规章制度者，乙方承担相应责任，同时也丧失了要求甲方继续培训、推荐工作及退费等权利。

2、甲方违反本合同约定，甲方承担相应责任，乙方有权要求甲方按照相关规定进行赔偿。

3、因不可抗拒之因素（如：地震等），而影响本协议的履行，由双方协商决定是否解除合同，或部分免除履行合同的责任，或延期履行。

1、协议未尽事宜，由双方协商解决。

2、协议一式两份，双方各执一份。

3、合同自签订之日起即具有法律效力，甲乙双方不得擅自修改或无故解除合同。如发生纠纷，可向北京仲裁委员会申请仲裁。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_。

乙方（签字）：\_\_\_\_\_。

日期：

**劳动合同简单篇四**

乙方：

甲方：

甲方招用乙方以非全日制用工形式就业，根据国家、省、市有关规定，经双方平等自愿、协商，同意订立本劳动合同。

二、工作时间。

乙方在甲方从事非全日制工作，平均每日工作4小时，每周工作时间24小时。如因工作持续开展需要，一段时间内周累计工作时间超出24小时，可采取调休、补休或其他双方协商一致的方式解决。

三、工作内容。

甲方根据工作需要，安排乙方在的要求完成该岗位(工种)所承担的工作内容。

四、劳动报酬。

甲、乙双方协商确定乙方小时工资报酬为每小时11元。甲方应以货币形式按时足额支付。工资报酬结算支付周期2周,甲方支付报酬已包含相关社保费用，社会保险由乙方自行办理。乙方应严格遵守甲方或工作地相关方的劳动纪律、安全、保密、消防等管理制度要求。自觉接受甲方的管理与考核。如因个人原因在工作中造成甲方或工作地相关方及自身损失的，乙方应自行承担相关损失。

五、社会保险。

乙方在从事非全日制就业期间自行参加基本养老保险和基本医疗保险。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订。

1、甲、乙双方当事人可以提前7天时间通知对方终止用工合同。终止用工时，甲方不向乙方支付经济补偿。

2、合同期满后，双方若无异议，合同期限可以自动延长一年时间。

七、劳动争议处理。

甲、乙双方发生争议的，应当协商解决，协商不成的，可以依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字或盖章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**劳动合同简单篇五**

甲方：

乙方：

身份证号码:

现应甲方需求，乙方申请，乙方承诺为甲方提供家政服务。为了明确双方权利义务，特订立如下合同，供双方共同遵守：

1、服务内容：

乙方需要完成甲方家日常家务一日三餐，照顾老人，每星期清洗衣物、生活用品及床上用品等，保持房屋内外清洁卫生。

2、工作地点：

3、服务期限： 年 月 日起至 年 月 日止。如需续签请于本合同期满前一周，有甲乙双方协定续签事宜。

4、服务费用：

甲方每月支付给乙方人民币1200元，每月10号支付。

5、休息时间：

甲方承诺乙方每月可以休息两天，必须是在甲方的双休日期间，国庆，五一和过年等节假日的安排则视具体情况而定。

6、奖励：

若乙方在服务期间内表现良好，甲方承诺：年终给予一定现金或适当物资奖励。

1、乙方必须如实提供家庭情况，并在正式工作之前办理好健康证。

2、提供身份证复印件一份.

3、乙方合同期未满，如要终止合同需在一个月前通知甲方。

4、乙方无故终止合同甲方可以不支付当月工资。

1、甲方不承担乙方合同期内意外伤害责任。

2、乙方须自行购买意外伤害保险。

3、乙方在甲方家中服务期间，若出现大的违规行为，甲方有权对乙方进行必要的罚款处理，具体金额视情况而定。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同简单篇六**

甲方(用工方)：

乙方(劳动方)：

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同。

一、合同期限

本合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容及职责要求

(一)、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)、工作职责及要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于\_\_\_\_元

(人民币)的劳动报酬;按照相关劳动法规的规定，甲方还应向乙方支付不低于元(人\_\_\_\_民币)的劳动(养老)保险费用(由乙方自行到有关保险机构办理保险手续)。甲方每月共\_\_\_\_计向乙方支付人民币\_\_\_\_元。乙方当月的劳动报酬，甲方最迟应在当月末后的五日内支\_\_\_\_付，遇法定节假日顺延。

乙方在甲方上班劳动期间，甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动\_\_\_\_时间，如由于甲方原因造成的工伤，按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动\_\_\_\_纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病，由乙方自行承担责任。

四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工\_\_\_\_作安排和日常管理，接受甲方安全教育，其具体要求如下：

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变\_\_\_\_更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的;

2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的;

3、有连续旷工行为的;

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的;

2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的;

3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同简单篇七**

在火灾初期，楼道、走廊没有被大火完全封住时，把被子、毛毯或褥子用水淋湿裹住身体，用湿毛巾捂住口鼻，低身冲出受困区。

2、利用窗户逃生。

前提。

利用窗户逃生的前提是火势不大，还没有蔓延到整个单元住宅。

做法。

将绳索（无绳索可将床单或窗帘撕成布条代替）一端系于窗户横框（或室内其他固定构件）上，另一端系于小孩或老人的两腋和腹部，将其沿窗放至地面或下层的窗口，然后破窗入室从通道疏散，其他人可沿绳索滑下。

3、利用阳台、外通廊、避难层逃生。

利用阳台、外通廊、避难层设置的缓降器、救生袋、安全绳等专业设备逃生。

在火场中由于火势较大，楼道走廊已被浓烟充满无法通过时，可利用阳台逃生。紧闭与阳台相通的\'门窗，站在阳台上避难，等待消防人员到来。有些高层单元住宅建筑从第七层开始每层相邻单元的阳台相互连通，在此类楼层中受困，可拆破阳台间的分隔物，从阳台进入另一单元，再进入疏散通道逃生。

4、利用室内空间逃生。

前提。

室内空间较大而火情不严重时可采用这个方法。

做法。

将室内（卫生间、厨房都可以，有水源最佳）的可燃物清除干净，同时清除与此室相连室内的可燃物，消除明火对门窗的威胁，然后紧闭与燃烧区相通的门窗，并用淋湿的被子、毛毯封堵防止烟和有毒气体进入，等待火势熄灭或消防人员的救援。

5、利用管道逃生。

房间外墙壁上有落水或供水管道时，有能力的人可利用管道逃生，这种方法一般不适用于妇女、老人和小孩。

6、充分利用一切可以逃生的物品。

要充分利用身边的各种利于逃生的物品，如把床单、窗帘、地毯等接成坚固的绳，进行滑绳自救，下到安全的下层。万不得已的情况下，也可利用外墙立面处满足一定承重荷载要求的金属雨水管进行逃生。

文档为doc格式。

**劳动合同简单篇八**

选择在一家公司就业，就需要准备一份劳动合同。每位职场人士在签订合同时，我们首先要弄清合同单位的基本情况，要判断是否为合法企业。你是否在找正准备撰写“郑州劳动合同模版”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_省有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同(合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_)的补充条款以其共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据：

一、协议前提。

1.乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。

2.甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。

3.乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

4.乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在受雇期间的维持。

二、工作内容及工作地点。

甲方因工作需要，在合法的前提下有权对乙方工作岗位和工作地点，进行适当调整，乙方应当服从。

1.甲方根据工作需要，可以临时(期限不超过3个月)调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，双方无需重新签订新的劳动合同。

2.甲方根据乙方的工作业绩等各方面的能力和表现，经考核乙方不胜任原工作岗位的，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，否则，甲方可根据《劳动合同法》及甲方规章制度依法视乙方为旷工，直至解除劳动合同。调整工作岗位后，工资待遇亦根据岗位实际作相应调整。

三、工作时间。

双方约定实行计时工作制的，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用;乙方自行加班的，根据甲方管理制度和具体工作安排，乙方属完成正常工作任务，甲方不再作加班处理。

四、教育培训。

甲方有为乙方提供学习条件的义务，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育;乙方有义务参加甲方提供的各项培训，以提升自身素养与职业技能/乙方自愿参加甲方提供的培训，正常工作时间外安排的培训不计入加班时间。

五、规章制度。

1.乙方应遵守甲方制定的合理规章制度(见《员工手册》);遵守职业道德;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2.乙方应自觉遵守劳动法律法规和公司的各项规章制度，服从甲方管理，如有违反，甲方有权依据本公司规章制度的规定对乙方作出相应处罚(包括罚款、警告、记小过、记大过、降级、撤职)，直至解除劳动合同。

3.乙方因故意或重大过失，给甲方造成损失的，甲方有权依法向乙方要求赔偿。

4.乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后三日内，应当按照诚实信用原则及甲方规定和合同约定办理工作交接手续。

5.乙方未按照本协议约定或公司规定履行交接义务的，或者拒不办理工作交接手续、不辞而别造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任，甲方有权从乙方工资、补偿中予以扣除，工资、补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

6.乙方正常离职的，甲方应依法为乙方办理离职手续，但有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此产生的一切责任由乙方承担：

(1)未按甲方规定办妥离职手续;。

(2)拒不办理离职手续的;。

(3)因无法联络致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

六、送达条款。

1.甲乙双方向对方送达的任何文件，对方均应配合签收，否则发送方以可确认收悉的方式，邮寄至劳动合同首部载明的甲方地址、乙方现住址或户籍地址，邮件一旦发出，即视为送达。

2.乙方被证实确实违反甲方规章制度的，应在处分通知上签名确认，拒绝承认犯错的，可由人事部门主管会同其上级、同事证明人签字，处分仍然生效，处分通知并将在甲方公告栏公告，乙方认可上述方式的法律约束力。

以上内容为劳动合同补充内容，是劳动合同不可分割的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。由甲乙双方签字、盖章后生效。

法定代表人(或委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

法定代表人(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限。

第一条、甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点。

第二条、甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假。

第三条、甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬。

第四条、甲方采用以下第\_\_\_\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险。

第五条、甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件。

第六条、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止。

第七条、本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理。

第八条、甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他。

第九条、甲乙双方约定的其他事项。

第十条、本劳动合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期。

自年月日起至年月日止。其中试用期二个月，试用期间工资为\_\_\_元(其中生活费，房租，水电费每月\_\_元)。

二、生产(工作)任务。

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要：在岗位，承担生产(工作)任务。

三、劳动纪律。

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬。

1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按\_\_元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月十五日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

五、社会福利待遇。

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民工币20\_\_元，满十年的发给人民币3500元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假其间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被叛刑，送劳动教养、以及有盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

甲方：

乙方：

合同签订于年月日。

第一条甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

a.固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延\_\_\_\_\_年，达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同;双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

b.无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第二条若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二章试用期。

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条录用条件为：

1.学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三章工作内容与工作地点。

第五条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，详见“职责描述”;。

第六条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第七条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第八条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章工作时间与休息时间。

第九条乙方所在岗位执行下述工时制度(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

a.标准工时制。

b.不定时工时制。

c.综合计算工时制。

第十条甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第五章规章制度与劳动纪律。

第十三条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章劳动报酬。

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

a.计时形式：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时。

b.计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

c.其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十八条甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第七章社会保险和福利待遇。

a.城镇社会保险b.小城镇社会保险c.外来从业人员综合保险d.其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第二十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和上海市有关规定执行。

第二十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和上海市有关规定执行。

第二十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：

a.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

b.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

c.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第八章劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

第二十五条甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十六条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十七条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九章劳动合同的变更、解除和终止。

第二十八条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十九条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第三十条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第三十一条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

a.因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

b.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

c.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

d.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

e.乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客尚)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

f.乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

g.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

h.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

i.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

j.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

k.法律法规规定的其他情形。

第三十二条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

a.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

c.甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

d.甲方的生产经营发生严重困难的。

e.依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十三条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

a.在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

b.甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

c.甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。

d.甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

e.甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

f.甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

g.乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同第二十九条的规定解除合同：

a.从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

b.在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

c.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

d.女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

e.在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

f.法律法规规定的其他情形。

第三十五条有下列情形之一的，合同自行终止：

a.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

b.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

c.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

d.乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

e.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

f.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

g.法律法规规定的其他情形。

第三十七条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十八条除按合同三十一规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十九条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十一章培训服务期与竞业限制。

第四十条乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第四十一条双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第四十二条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

a.技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

b.经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

c.公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第四十三条乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。竞业限制的范围为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.若乙方违反第四十二条规定的，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第十二章劳动争议处理。

第四十四条甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十三章其他规定。

第四十五条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第四十六条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十七条合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十八条合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十九条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

第五十条甲、乙双方另行约定条款：

a.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

b.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

c.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第五十一条合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：(签字盖章)乙方：(签字或盖章)。

**劳动合同简单篇九**

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)： 身份证号：

甲乙双方根据20xx年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有

关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月至 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3.甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1.甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2.甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3.甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4.职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1.乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2.乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1.甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2.甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3.甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4.甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4)被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作;

4)甲方频临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)用人单位被依法解散、前算或宣告破产的;

(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形

8.劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

1、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2、若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

3、在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职,乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失。

第八条其他事项

1、甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2、若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

3、双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

4、本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：20xx年 xx月 xx日

**劳动合同简单篇十**

乙方：

甲方：

本着公平、公开、诚信的原则，经过甲乙双方协商一致，就乙方的收入说明如下：

一、乙方正常的工资标准为\_\_\_\_元人民币(不低于市最低工资标准)。

二、由于行业特点要求，为客户安全着想甲方实行每周单休工作制，乙方对此理解和支持，并能按照执行。正常工作时间每天7小时，周六5小时;每天加班1小时，周六加班3小时。

三、乙方作为甲方的操作岗位人员，级别为级;理解并依照公司的各项规章制度执行，同意依照公司考核制度核算报酬(此报酬包含出满勤情况下所有的延时、加班、值班费用以及公司给予的各种福利补贴、奖金)。乙方同意甲方可以按照乙方的能力、专长、态度来安排最适合的工作并领取相应的报酬。每月考核成绩一次;如岗位有变化，收入也随着变化;如乙方的工作不适合原定岗位，则甲方可以给乙方另行安排其他工作并领取相应的报酬或辞退。

四、在乙方遵守甲方各项规章制度、保证每周单休出满勤、保质保量并按时完成公司交给的各项工作任务的前提下，甲方支付给乙方的每月收入组成如下：工资\_\_元，出满勤情况下所有的平时延时补助、周末加班费、绩效奖、满勤奖、岗位津贴、公积金费用等共元。其中：加班费：元。上述收入为临时用工期间的薪酬标准。

五、绩效薪酬部分占工资总额的百分之十到百分之二十，平日文员干部每天按工作需要有可能加班1—2个小时。上述报酬中含有公积金费用，如员工有要求，企业可以帮助缴纳，费用从上述的收入中扣除。

六、对于社会保险部分，需要员工个人负担的从上述报酬中扣除。

七、乙方入职7个工作日之内，自动离职或被辞退均无工资。

八上述报酬方案自入职日日开始执行，本合同有效期从年月日致年月日。

八、如出现本协议中的未尽事宜，甲乙双方承诺通过协商解决。

九、乙方已阅读甲方相关制度，同意并坚决拥护制度的执行。

十、甲乙双方随时均可解除合同，但应提前一天通知对方。

乙方：

甲方：

日期：

**劳动合同简单篇十一**

乙方：性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通信住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限

第一条本合同类型为固定期限合同。

第二条本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_个\_月。其中试用期自20\_年\_\_月\_日起至\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日止，共个\_月。乙方到岗时间为20\_年\_\_月\_日。合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延12个月，双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

第二章工作内容与工作地点

第三条乙方同意根据甲方工作需要及自身业务专长，担任据实际需要并在征得乙方同意的情况下对乙方工作地点进行合理调整。

第三章工作时间与休息时间

第六条乙方所在岗位执行下述工时制度。

1、标准工时制。

2、不定时工时制。

3、综合计算工时制。

第七条休假按甲方假期规定执行，国家法定节假日因工作的特殊性作相应调整。

第八条乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。(详见加班管理条例)

第九条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十一条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十三条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，甲方以法定货币的形式按时给乙方支付公司劳资规定的劳动报酬，甲方支付乙方工资形式为：基本工资+绩效奖金+全勤+其它福利侍遇，执行标准见公司劳资规定。第十四条甲方于每\_\_\_月\_\_拾伍\_\_日(遇节假日顺延)以人民币形式支付乙方上\_\_\_月工资。

第十五条甲方有权根据经营状况对乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

第十六条甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

2第四章规章制度与劳动纪律

第十七条甲方根据国家和重庆市有关规定为乙方参加购买相应社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十八条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和重庆市有关规定执行。

第十九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第二十条甲方为乙方提供符合国家规定的工作环境，并依照企业经营特点及有关规定为乙方提供办公用品，乙方应严格按要求使用办公用品。

第二十一条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十二条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十三条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，甲乙双方可以变更合同相关内容或解除。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

1、因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害;

5、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客伤)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损三万\_\_\_元以上的，甲方可以随时解除合同。

6、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成重大物损事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成影响或损失的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、法律法规规定的其他情形。

第二十六条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方，或以支付乙方一个\_\_\_月工资为代价立即辞退乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的经营发生严重困难的。

第二十七条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

3第六章社会保险和福利待遇第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

6、甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

7、乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同相关内容：

1、甲乙双方协商对部份条款变更;

2、由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行;

3、本合同依据的有关规定已修改或废止。

第二十九条有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十条合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有合同第三十二条所规定情形之一的，同时不属于二十九条约定的，合同顺延至相应情形消失。

第九章经济补偿与赔偿

第三十一条除按合同二十九规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十二条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十章劳动争议处理

第三十三条因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应协商处理，协商不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向重庆市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一章其他规定

第三十四条甲方的规章制度(包括但不限于员工守则、考勤管理制度，加班管理条例等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第三十五条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十六条合同一式贰份，甲方执贰份，乙方执壹份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同简单篇十二**

乙方：

甲方：

在签订本合同前，甲方已将工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及应乙方要求了解的其他情况全面如实告知了乙方。

乙方承诺：与其他任何企事业单位、社会团体等机构、实体或组织不存在劳动关系，并且保证所提供的与本人有关的所有信息资料和各类资格证书、证明真实无误。本人的身体状况能够完全胜任岗位需求，且本人监护人知晓并同意本人在此岗位工作。

甲方法定代表人(主要负责人)地址电话乙方性别身份证号码家庭住址电话为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限自年月日起至年月日止。

第二条工作内容和工作地点。

甲方根据工作需要，安排乙方在部门岗位工作，乙方的工作地点为。甲方可以根据工作需要调换乙方的工作岗位和工作地点，并根据岗位确定薪资待遇。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方次月支付乙方上月工资，支付的劳动报酬为元/天。

若乙方需解除劳动合同，应当提前30日以书面的形式通知甲方。经甲方同意后，乙方应将正在负责的工作事项及甲方交付乙方使用的各项财物、劳保工具与甲方指定人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，甲方有权扣发乙方未发放工资。

因乙方不能胜任工作要求或者存在重大工作失误，甲方有权解除或终止劳动合同，并追偿损失。

第五条工作时间和劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、行业规定、公司规章等相关规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

乙方：

甲方：

日期：

**劳动合同简单篇十三**

一般而言，公司高管与用人单位之间建立劳动关系的规范化流程为：首先，由用人单位董事会授权或同意确定高管人员的聘任期限与职责要求，发放高管人员聘任书，然后再由用人单位与高管人员签订标准化的权利义务明确、内容详细的书面劳动合同。由于对公司高管人员劳动合同形式缺乏统一规范，导致实践中大多数公司以聘用协议、聘任书、股东协议书中关于高管人员任职的约定、签订目标责任书等五花八门的形式与高管人员建立劳动关系，并约定劳动报酬。上述劳动合同签订失范、薪酬支付方式复杂，在合同履行过程中极易产生纷争。

1、企业工会主席。

原劳动部《关于贯彻执行劳动法若干问题的意见》、劳动部《实施劳动法中有关劳动合同问题的解答》规定，工会主席等党群专职人员也是职工的一员，依照劳动法的规定，与用人单位签订劳动合同。对于有特殊规定的，可以按照有关规定办理。原劳动部122号文规定，企业工会主席作为劳动者，也应当与用人单位签订劳动合同。但考虑到劳动制度转轨时期的实际情况，在订立劳动合同的方式上，对尚未订立劳动合同的工会主席，可以和党委书记、厂长、经理一样，与企业的上级主管部门签订劳动合同。

2、企业党委书记。

企业党委书记可以参照上述工会主席引用的部委规章适用。

3、厂长、经理。

根据劳动部《实施劳动法中有关劳动合同问题的解答》的规定，厂长、经理由其上级主管部门聘任(委任)的，应与聘任(委任)部门签订劳动合同。实行公司制的企业厂长、经理和有关经营管理人员，应当根据公司法中有关经理和经营管理人员的有关规定，与董事会签订劳动合同。

4、派出到合资、参股单位的职工。

根据劳动部(1995)309号文件规定，派出到合资、参股单位的职工如果与原单位仍保持着劳动关系，应当与原单位签订劳动合同，原单位可就劳动合同的有关内容在与合资、参股单位订立劳务合同时，明确职工的工资、保险、福利、休假等有关待遇。

5、租赁、承包企业。

租赁经营、承包经营的企业，所有权并没有发生改变，法人名称未变，在与职工签订劳动合同时，该企业仍然为用人单位一方。根据租赁合同或承包合同，租赁人、承包人如果作为该企业的法定代表人或该法定代表人的授权委托人时，可代表该企业与劳动者订立劳动合同。

6、非在岗职工。

根据劳动部劳部发(1995)309号和劳部发(1996)354号文件规定，用人单位应与其富余人员、放长假职工、外借人员、带薪上学人员、长期病休人员以及其他非在岗但仍然保持劳动关系的人员签订劳动合同。但其劳动合同内容与在岗人员可以有所区别，双方经协商一致可以就某些条款作出变更，或就不在岗期间的有关事项在劳动合同中作出规定或约定或就有关内容协商签订专项协议。

小编提醒您，管理人员签订劳动合同的常见注意事项有以下几点：

1、聘任和解聘的问题。

对于高级管理人员的聘任和解聘不同于一般的劳动者，他主要是由《公司法》等法律专门规定的，如依照公司法规定未经用人单位董事会的决议，用人单位是无权直接聘任或解聘高级管理人员的。所以在签订劳动合同时要规定明确，以便和普通员工的劳动合同区别开来。

2、加班费问题。

对于高级管理人员来说，其工作性质是与普通劳动者不同的。在实务中，经常会有公司的高级管理人员离职以后，向公司要求给付加班费的问题，所以用人单位在签订劳动合同时应注意解决这个问题。

3、保密条款。

由于高级管理人员会接触到用人单位的商业秘密，所以为了防止高级管理人员将商业秘密泄露给他人损害用人单位的利益，就需要在劳动合同中增加保密条款，并且对违反保密条款时应承担的责任做好约定。

4、竞业限制条款。

竞业限制是用人单位对劳动者在用工时或终止、解除劳动合同后的一定期限内不得经营同类业务或在与本单位有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。为了更好的保护用人单位的利益，在与高级管理人员签订的劳动合同中根据实际情况添加竞业限制条款。

**劳动合同简单篇十四**

乙方：身份证号：

甲乙双方经过很好的协商，就乙方提出的提前解除签订的劳动合同的要求等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为\*\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*\*\*年\*月\*日止，现根据《中华人民共和国劳动合同法》相关规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意，双方确认劳动关系于\*\*\*\*年\*\*月\*\*日提前解除。

二、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不再对乙方承担《劳动合同法》所规定的责任与义务;乙方承诺与甲方再无工资、社保、经济补偿金、双倍工资、加班工资等任何劳动纠纷，双方也无任何劳动关系，乙方在社会上的一切活动属于个人行为，乙方在解除劳动合同以前和以后的债权债务关系也均与甲方无关。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方代表：(签字盖章)乙方(签字)：

日期：年月日日期：年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

**劳动合同简单篇十五**

甲方：

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》（以下简称《\_\_\_\_\_》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限。

1、有固定期限：本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_年。

2、无固定期限：本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定的工作（任务）为期限：本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容及工作地点。

1、根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）乙方应按甲方确定的岗位责任。

2、制定及符合相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

3、甲方安排乙方的工作地点：根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假。

1、甲方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度，每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_小时。每周工作时间\_\_\_\_\_\_\_小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬。

1、乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、甲方按有关政策每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资。

4、甲方停工、停产、歇业，未超过\_\_\_\_\_\_\_个月的，非乙方原因甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资。超过\_\_\_\_\_\_\_个月且未安排乙方工作的，甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_元/月支付乙方生活费。

5、甲方安排乙方每日\_\_\_\_\_\_\_时至次日\_\_\_\_\_\_\_时期间工作的，每个工作日支付夜班补贴\_\_\_\_\_\_\_\_元。

6、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧假等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

五、社会\_\_\_\_\_。

1、甲方应按规定及时为乙方办理参加社会\_\_\_\_\_的相关手续，按时缴纳社会\_\_\_\_\_费用。社会\_\_\_\_\_费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育\_\_\_\_\_、女职工\_\_\_\_\_等有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤\_\_\_\_\_、医疗\_\_\_\_\_及相关规定执行。

六、\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护。

1、甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守\_\_\_\_\_、职业危害防护等有关规定。

2、甲方应为乙方提供符合国家规定的\_\_\_\_\_设施、设备、劳动防护用品及其他\_\_\_\_\_条件。

3、乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

4、甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

5、乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第\_\_\_\_\_\_\_条至\_\_\_\_\_\_\_条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。约定事项违背国家规定或未经协商涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

乙方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找